



АТОМНИК УКРАЇНИ

№26 (865) 29 червня 2017 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

28 ЧЕРВНЯ — ДЕНЬ КОНСТИТУЦІЇ УКРАЇНИ

ПРАВА І СВОБОДИ ГРОМАДЯН

(ІЗ ОСНОВНИХ ПОЛОЖЕНЬ КОНСТИТУЦІЇ УКРАЇНИ)

Право на достатній життєвий рівень — гарантується ст. 48 Конституції України.

Право на власність — гарантується ст. 41 Конституції України. Ніхто не може бути протиправно позбавлений права власності.

Право на житло — гарантується ст. 47 Конституції України.

Право на заробітну плату — гарантоване ст. 43 Конституції України.

Право на захист від незаконного звільнення — гарантоване ст. 43 Конституції України.

Право на збори, мітинги, походи і демонстрації — гарантоване ст. 39 Конституції України.

Право на звернення до органів державної влади, органів місцевого самоврядування — гарантоване ст. 40 Конституції України.

Право на належні, безпечні і здорові умови праці — гарантоване ст. 43 Конституції України.

Право на об'єднання у профспілки — гарантоване ст. 36

Конституції України, ст. 6 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Право на охорону здоров'я, медичну допомогу та медичне страхування — гарантується ст. 49 Конституції України.

Право на працю — гарантується ст. 43 Конституції України.

Право на своєчасне одержання винагороди за працю — захищене ст. 43 Конституції України.

Право на соціальний захист — гарантується ст. 46 Конституції України. Це право забезпечується у разі повної, часткової або тимчасової втрати працездатності, втрати годувальника, безробіття з незалежних обставин, а також у старості та інших випадках, передбачених законом.

Право на страйк — гарантується ст. 44 Конституції України. Ті, хто працює, мають право на страйк для захисту своїх економічних і соціальних інтересів.

Від редакції: На жаль, сьогодні влада в Україні не керується у своїх діях буквою Основного Закону, забуває про інтереси суспільства, на чому наголошують профспілки.

КЛЮЧОВЕ ДОСЯГНЕННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ



Рождение гидроагрегата №3 Ташлыкской ГАЭС

В шахту третьего агрегата Ташлыкской ГАЭС было установлено рабочее колесо. Это важный этап, который можно по праву назвать рождением гидроагрегата №3. «Сегодня хороший день. Хочу поздравить коллектив Каскада ГАЭС-ГАЭС, строителей, эксплуатационный персонал с очередной трудовой победой», — сказал по завершении процесса установки рабочего колеса на постоянное место генеральный директор ОП ЮУАЭС Владимир Лисниченко.

Вес рабочего колеса, изготовленного из нержавеющей стали, составляет 110 тонн, диаметр — 6 м. Оно аналогично рабочим колесам первого и второго гидроагрегатов. Работы по монтажу оборудования осуществлялись с помощью специального крана грузоподъемностью 400 т специализированной организацией «Спецгидроэнерго-ремонт» под руководством шеф-инженеров Харьковского турбинного завода.

Валентина Дроздова, которая непосредственно управляет краном, имеет стаж работы крановщицом более 40 лет. Сложность операции по установке рабочего колеса на штатное место заключается еще и в том, что установить его нужно в самый центр с точностью до нескольких миллиметров. Рассказывает, что во время выполнения ответственного задания была совершенно спокойна.

По словам начальника управления капитального строительства ОП ЮУАЭС Павла Вирича, готовность строительной части третьего гидроагрегата ГАЭС составляет 80%, водовода — 90%. Однако впереди много работы. Предстоит закупить оборудование, только изготовление которого занимает от полутора и более лет. При благоприятных условиях и достаточном финансировании агрегат может быть введен в эксплуатацию через два года, считают строители.

Галина НАЗАРОВА
Фото Дмитрия КОЖЕВНИКОВА

РАЕС: П'ЯТЬ РОКІВ ПРОГРЕСУ ТА РОЗВИТКУ

Рівненська атомна: коефіцієнт корисної дії керівника

П'ять років тому наказом президента НАЕК «Енергоатом» на посаду генерального директора Рівненської АЕС призначено Павла Яремовича Павлишина. За останні п'ятиріччя майданчик РАЕС став ефективною платформою для впровадження новаторських ідей, спрямованих на безпечне та стабільне виробництво електричної та теплової енергії.



Павло Павлишин розпочинав свій трудовий шлях на РАЕС 25 років тому в реакторному цеху №2, де пройшов усі щаблі кар'єрного зростання — пропрацював оператором реакторного відділення, інженером з експлуатації реакторного устаткування, провідним інженером з керування реактором, начальником зміни. Далі продовжував трудитись на керівних посадах: заступником начальника навчально-тренувального центру, начальником НТЦ, заступником головного інженера з експлуатації блоків №3,4, заступником головного інженера з підготовки персоналу — начальником НТЦ.

За останні п'ять років найпотужніше підприємство Рівненщини впевнено та прогресивно розвивалось. За цей період на РАЕС успішно проведено чотири партнерські перевірки ВАО АЕС-МЦ, вперше у світовій практиці — обмінна партнерська перевірка ВАО АЕС-ПЦ, сертифікаційні аудити, інспекційні перевірки Міжнародного страхового пулу та Держатомрегулювання. В промислову експлуатацію введено електронну систему комерційного обліку електроенергії, систему сейсмічного моніторингу, впроваджено систему RODOS, введено в дію ЛЕП «РАЕС — п/с «Київська», розпочато будівництво комплексу з переробки радіоактивних відходів, на електростанції відкрито представництво ВАО АЕС-МЦ та містечко військової частини №3045 з охорони та оборони РАЕС. Одним зі значних досягнень колективу рівненських

атомників було визнання РАЕС кращою АЕС за напрямком культури безпеки. За останні п'ятиріччя значно розвинуто соціальну інфраструктуру міста-супутника електростанції: здійснено наймасштабніший капітальний ремонт плавальної бази «Енергетик», завершено спорудження будинку покращеного планування для атомників, покращено умови відпочинку на РОК «Біле озеро». За сприяння та безпосередньої участі Павла Яремовича реалізовано також безліч соціальних заходів, спрямованих на підтримку позитивного іміджу атомної енергетики в Україні та розвиток держави в цілому: вело- та мотопробіги, флешмоби та благодійні акції, культурно-освітні та екологічні проекти локального, національного та міжнародного рівнів.

На посаді генерального директора Рівненської АЕС Павло Павлишин вбачає пози-

«ОПТИМІЗАЦІЯ» СПИСКІВ №1 І №2



Позиція Атомпрофспілки України — конструктивний діалог

Як відомо, основою для розроблення на підприємстві Комплексного плану поліпшення стану гігієни праці та виробничого середовища, коригування програми проведення періодичних профілактичних медичних оглядів працівників, підтвердження права працівників на пільгове пенсійне забезпечення за роботу в несприятливих умовах є атестація робочих місць за умовами праці, яка проводиться на підставі відповідних урядових постанов та нормативних документів.

(Закінчення на 2-й стор.)

АНОНС



Міжнародний спортивний фестиваль трудящих

Відбувся з 7 по 12 червня у місті Варна (Болгарія). Переможці міжнародного виборували у понад тисячі спортсменів з 16 країн світу.

За підтримки Атомпрофспілки України та НАЕК «Енергоатом» участь у змаганнях взяли 24 спортсмени-атомники. Фестиваль проходив у шести видах спорту: плавання, пляжний волейбол, пляжна боротьба, перетягування каната, шахи та вуличний баскетбол (стрітбол). У загальнокомандному заліку наша збірна посіла третє місце із 45 команд.

(Детальніша інформація буде)



На фото ліворуч: Павло ПАВЛИШИН під час велопробігу з нагоди відкриття літнього сезону на Білому озері (Матеріал читайте на 4-й стор.)

тивні зміни не лише у роботі енергогенеруючого підприємства, а й собі самому. «Час — це чудовий вчитель, який винагороджує нас безцінним досвідом. Іноді маленькі пере-
моги є більш значущими для руху вперед, головне — це, починаючи з себе, прагнути до позитивних змін, кращого та безпечного майбутнього», — зазначає Павло Яремович.

ЗОЛОТИЙ ФОНД НАЦІЇ

«Українці — великий європейський народ»

Під такою назвою зусиллями Української конфедерації журналістів з нагоди 10-ї річниці Всеукраїнської програми «Україна. Європа. Світ. Золотий фонд нації» побачила світ великоформатна кольорова книга. Це вже друге доповнене видання, що містить 7 розділів, 415 сторінок. Фоліант є спробою дослідити один із головних напрямів розвитку України — інтеграцію нашої держави до Європейського співтовариства.

У передньому слові до книги академік, лауреат Національної премії України імені Тараса Шевченка Микола Жулинський наголошує, що «здобувши незалежність і претендуючи на політичну міждержавну взаємодію в умовах глобальної гуманізації людства, Україна має визначити зміст, цілі й пріоритети стратегії формування духовної сфери. Якщо людство тепер формує гуманітарний світогляд, в основі якого лежать ліберально-демократичні цінності, нам неминуче доведеться адаптуватися до нових гуманітарних стандартів. Отже, ми «приречені» (і, слава Богу, нам це дозволяє етнічна культурна самосвідомість, виплекана на християнських моральних і духовних цінностях) зорієнтувати розвиток соціальних спільнот — сім'ї, нації, народу — в систему нової гуманітарної сполученості соціальних, духовних, технологічних цивілізаційних цінностей і пріоритетів. Тому в основу концепції соціогуманітарного розвитку українського суспільства мають бути покладені найбільші цінності ліберальної демократії — людина, свобода, гідність, справедливість».

Такі ціннісні засади є безумовним принципом діяльності профспілок, які об'єднуються заради спільної мети — зробити життя працюючої людини, всіх громадян кращим. Важливо також усвідомити, що економіка — це результат взаємодій та взаємоповаги між громадянами країни. Радикальні зміни заради людини, кожного громадянина — це єдиний шлях подальшого розвитку держави. Доходи від використання національних багатств, які зараз стікаються у приватні кишені, мають йти на підвищення соціальних стандартів, інноваційні програми підтримки молодих сімей, розвиток науки й освіти. Влада має працювати на свою державу, на своїх громадян, розбудовувати Україну на основі правди і справедливості, коли ж ні, то вона перестане бути владою. Це загалом основна тема, думка, що супроводжує всю книгу, кожен її лаконічний нарис про життя і діяльність знакових особистостей з науково-технічної, економічної, культурної та громадської сфер України. Вартий уваги розділ «Ювіляри України. Видатні енергетики», в якому висвітлюються пам'яті та знаменні дати і події у життєдіяльності структурних підрозділів вітчизняної ядерної енергетики та атомної промисловості та їх керівників, включно з ДП НАЕК «Енергоатомом». Цілу сторінку у форматі розділу присвячено віхам становлення і розвитку Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України, якій виповнилося 25 років від дня заснування, і лідери якої — Голова профспілки Валерій Матов та його заступники Олексій Лич і Павло Прудніков як учасники зазначеної Всеукраїнської програми нагороджені спеціальними Дипломами Національної академії наук України.

«ОПТИМІЗАЦІЯ» СПИСКІВ №1 і №2



Позиція Атомпрофспілки України — конструктивний діалог

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Саме тому, щоб урядовий або нормативний документ, після затвердження, враховував усі аспекти та обставини, яких він стосується, важливо взяти участь у його розробці, зокрема, з боку профспілок.

Одним з таких документів є Методика проведення атестації робочих місць за умовами праці.

Для напрацювання пропозицій, які необхідно взяти за основу при розробці Методики проведення атестації робочих місць за умовами праці та для підготовки відповідних проектів рішень Кабінету Міністрів України, Міністерства соціальної політики України і Державної служби України з питань праці, Федерацією профспілок України було запропоновано утворити наказом Держпраці міжвідомчу робочу групу за участю представників профспілок.

Враховуючи те, що після затвердження рішень та нормативних документів з цього питання урядовими структурами їх виконання будуть забезпечувати фахівці підприємств, з метою запобігання можливим колізіям у документах, Атомпрофспілка України за-

пропонувала залучити відповідних фахівців НАЕК «Енергоатом», підприємств, підприємств Міненергуюгільля України та Чорнобильської зони відчуження до напрацювання нормативної бази.

Це питання стосується багатьох людей. Наприклад, експрес-аналіз, проведений фахівцями Южно-Української АЕС, свідчить про те, що зміна комбінації шкідливих факторів 3-го класу, що передбачається проектом Методики та які враховуються для встановлення права на пільгову пенсії за Списками №1 і №2, призведе до скасування цього права тільки на одній АЕС на 81% робочих місць (48 з 59 робочих місць), чисельністю майже 340 осіб.

На початку квітня поточного року представником від Атомпрофспілки України на зустрічі профспілок з головою Державної служби України з питань праці Чернегою Р.Т. було запропоновано окремо фахово обговорити питання проекту Методики проведення атестації робочих місць за умовами праці до його прийняття. Керівництвом Держпраці було підтверджено, що проект цього документа обов'язково буде

попередньо обговорено з профспілками.

З цією метою Атомпрофспілкою України на адресу підприємств на початку червня було надіслано електронні варіанти проектів документів з проведення атестації робочих місць за умовами праці, підготовлені робочою групою при Національному інституті охорони праці.

Крім цього, 14 червня Атомпрофспілкою України організовано нараду з обміну думками щодо напрацьованого проекту Методики.

Нараду вів Голова Атомпрофспілки України Матов В.О. У заході взяли участь представники: Мінсоцполітики України — Рябоконт С.І., Інституту радіаційного захисту — Бурлак Г.Ф., Інституту медицини праці — Захаренко М.І., Тимошина Д.П., ДП НАЕК «Енергоатом» — Добриніна О.М., ВП ХАЕС — Шуганцева Г.Ю., Єнін В.В., ВП ЮАЕС — Рижкова Є.Б., ВП РАЕС — Коновал Т.М., ДСП ЧАЕС — Орлов М.І., Салій В.П., ДП «СхідЗК» — Саенко Н.М., Главацький О.А., Завізіон Л.В., Атомпрофспілки України — Кручинська Н.В., Кравчук О.П., Сіпєєв В.І., Гладіч М.В., Скуба В.О.

Підсумок наради: налагоджено конструктивний діалог з розробниками проекту Методики, відбувся обмін думками,



визначено напрям та шляхи подальшої співпраці.

Спільна нормотворча робота триватиме.

Треба також додати, що це спільне зібрання ще раз підтвердило особливості і прагнення Атомпрофспілки України до порозуміння і довіри у взаємовідносинах, відкритої, відповідальної й активної позиції, конструктивного підходу у вирішенні питань соціального захисту спільнот. Протестні дії профспілки — це кінцевий захід, коли випробувано всі інші засоби обстоювання інтересів працюючих.

Валерій СІПЄЄВ, фахівець з охорони праці та соціального страхування Атомпрофспілки України

СОЦІАЛЬНІ ІНІЦІАТИВИ ПРОФСПІЛКИ

Новий офіс Ради ветеранів-атомників ЮАЕС

Рада ветеранів ВП ЮАЕС переїхала до нового офісу. В день новосілля 6 червня ветерани — колишні працівники підприємства — приймали вітання від керівництва та профспілкового комітету Южно-Українського енергокомплексу.

Багато років офіс ветеранів-атомників розташовувався в однокімнатній квартирі одного з житлових будинків. На невеликій площі літні люди проводили масові зустрічі та збори. Тепер просторий новий офіс Ради ветеранів ВП ЮАЕС розташовується майже в центрі міста — в інформаційно-сервісній будівлі. Тут активісти організації зможуть продовжити плідну роботу та проводити збори в комфортніших умовах.

Генеральний директор ВП ЮАЕС Володимир Лісниченко, вітаючи колишніх працівників підприємства з відкриттям нового офісу, підкреслив, що колектив енергокомплексу завжди розраховує на тісну співпрацю з ветеранами атомної галузі. Модернізація та реконструкція блоків АЕС, продовження їх термінів експлуатації, підвищення напірного рівня Олександрівського водосховища, будова 3-го гідроагрегату Ташлицької ГАЕС — це ті напрями, де ваша мудра порада та активна участь у реалізації планів підприємства буде як ніколи до речі.

Літні люди, у свою чергу, дякували атомникам за допомогу, що їм нада-

ється. Святкові вечори, продуктові набори, путівки до санаторіїв, профілакторіїв і баз відпочинку України — лише невелика децима соціальних ініціатив профспілкового комітету підприємства, спрямованих на поліпшення життя майже двох з половиною тисяч колишніх працівників енергокомплексу. 2010 року колектив атомників став ініціатором безстрокової благодійної акції «Ветеран» зі збору коштів для двох ветеранських організацій — ЮАЕС і міста-супутника. У її рамках кожен охочий щомісячно перераховує певну суму зі своєї зарплатної плати. Лише за п'ять місяців поточного року було перераховано більше 220 тисяч гривень добровільних пожертвувань.

— Жодна ветеранська організація в області не має такої матеріальної підтримки, — констатував голова Ради ветеранів ВП ЮАЕС Микола Сидоров у словах подяки.

На сьогодні загальний трудовий стаж членів організації ветеранів ВП ЮАЕС становить 69 151 рік, у тому числі в атомній енергетиці — 38 102 роки. На обліку в Раді налічується 22 «Відмінники атомної енергетики», 21 «Заслужений працівник ВП ЮАЕС», 2 почесні жителі Южноукраїнська. До Ради ветеранів входять також 3 учасники бойових дій та 8 учасників у Великій Вітчизняній війні, 2 вдови учасників бойових дій і 438 осіб, які мають статус дітей війни.



Ювілей України АТОМПРОФСПІЛКА Атомпрофспілка — 25! Вітаємо! Атомпрофспілка України: Енергія соціального спрямування і захисту людської праці. Директор організації: МАТОВ ВАЛЕРІЙ СІПЄЄВІЧ, Голова Атомпрофспілки. Заступник голови Атомпрофспілки: ЛИЧ ОЛЕКСІЙ СЕРГІЙОВИЧ, Голова Атомпрофспілки. Заступник голови Атомпрофспілки: ПРУДНІКОВ ПАВЛО ПЕТРОВИЧ, Голова Атомпрофспілки.

АТОМНІ НОВИНИ



«Енергетичний міст Україна — Євросоюз»

На Хмельницькій АЕС відбулася нарада з питань реалізації проекту «Енергетичний міст Україна — ЄС» за участі представників компанії POLENERGIA (Польща), EDF Trading (Франція), Westinghouse (США-Швеція), а також керівництва Міненергуюгільля, Енергоатома, Укренерго, Українського центру сприяння розвитку державно-приватного партнерства.

Метою проекту «Енергетичний міст Україна — Європейський Союз» є збільшення енергетичного потенціалу та підвищення інвестиційної привабливості України вже в короткостроковій перспективі.

У рамках візиту делегація побувала в машинному відділенні та на блочному щиті управління другого енергоблока ХАЕС, взяла участь у спільній із провідними фахівцями Хмельницької АЕС нараді.

Гостей ознайомили з поточним станом експлуатації атомної станції та станом реалізації проекту «Енергетичний міст Україна — ЄС» в частині живлення власних потреб ВП ХАЕС.

У рамках реалізації пілотного проекту «Енергетичний міст Україна — Європейський Союз» проектним інститутом ПАТ «Київенергопроект» вже розроблено техніко-економічний аналіз «Підключення енергоблока №2 ХАЕС до Бурштинського острова», виконано дослідження та визначено технічні умови надійної реалізації проекту; проведено низку нарад, переговорів з потенційними учасниками проекту з європейської сторони.

Учасники наради обговорили можливість сторін, технічні та інші питання.

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!