



АТОМНИК України

№21 (860) 25 травня 2017 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР — ТОЙ, КОМУ ДОВІРЯЮТЬ

МАТИ ПОВСЯКЧАС СПРАВУ З ЛЮДЬМИ

Ця розмова з обраними уперше головами первинних профспілкових організацій, що відбулася у межах перерви на одному з публічних зібрань, була не довгою, але акценти новообрані профспілкові лідери встигли розставити правильно: вони знають, що їхня профспілкова діяльність важлива саме для спільчанин і що вона потребує ініціативності і небайдужості у розв'язанні проблем людей, пошуку найоптимальнішого шляху до їхнього розуму і серця.



БОСАКОВСЬКИЙ Ілля Лаврентійович, голова первинної профспілкової організації Товариства ветеранів-інвалідів ліквідації аварії на Чорнобильській АЕС:

— Наприкінці минулого року на звітно-виборних зборах мене обрали головою нашої профорганізації. А досі цією громадською роботою займалася Галина Георгіївна Крилова, яка зараз дуже важко хворіє. І, вважаю, що у нас була добре поставлена робота первинної профспілкової організації, яка сьогодні налічує 400 осіб, колишніх кадрових працівників ЧАЕС, безпосередніх ліквідаторів техногенної катастрофи. У нас був налагоджений тісний зв'язок з профкомом ДП НАЕК «Енергоатом» для вирішення болючих питань наших

людей, надання їм матеріальної допомоги на оздоровлення і проведення складних операцій, зокрема, на серці, лікування опорно-рухової системи, онкозахворювань. Ви знаєте, за період від жовтня 1986 року, коли була утворена наша громадська чорнобильська організація, у нас померли 1659 людей. Тому нам, чорнобильцям, така поміч особливо потрібна.

Я маю трудовий стаж на Чорнобильській АЕС — з 1978-го по 1990 рік. Приїхав сюди з Луганської ДРЕС, з м. Щастя, що сьогодні всі знають через військові події на Сході України. Спершу працював начальником лабораторії контрольно-вимірних приладів, потім — заступником начальника цеху радіаційної безпеки, частково на енергоблоках №1 і №2. За весь період роботи на ЧАЕС займався профспілковою діяльністю, як член профкому атомної станції очолював комісію з техніки безпеки. Хочу сказати, що профспілкову роботу у нашому цеху, вже після аварії, було організовано непогано тодішнім головою цеху Кобчиком Володимиром Петровичем, який уже понад 25 років очолює наше Товариство. Так от, ми неодноразово зверталися до керівників і високопосадовців держави, зокрема, і торік, у 30-ті роковини Чорнобиля, про поліпшення соціального захисту українських чорно-

бильців, але влада, незважаючи на прийняті тоді: Указ Президента України, відповідні постанови Верховної Ради і Кабінету Міністрів України, абсолютно нічого не виконала. Глава держави, який обіцяв з цього приводу зустрітися з президентом Всеукраїнської громадської організації інвалідів «Союз Чорнобиль України», і досі цього не зробив, проігнорував. Скажу так, що нас просто похоронили живим. Тому з огляду на такі реалії члени нашого Товариства обов'язково солідарно виходять на соціальні профспілкові акції протесту у Києві, є у нас для цього і помаранчеві накідки з написом «Атомпрофспілка». Ми всі такі колективні дії підтримуємо й від Атомпрофспілки України також допомогу отримуємо. А на державному рівні, крім отих «чорнобильських» постанов на папері, немає нічого.

Хочу побажати Атомпрофспілці України, щоб вона по-бойовому продовжувала обстоювати інтереси спільчанин і щоб усю атомну виробничу сферу також тримала на висоті свого становища.

До теми:

Уряд визначив максимальну суму щомісячної доплати до пенсії пенсіонерам, які не працюють, вивільненим у зв'язку із закриттям Чорнобильської АЕС. Кабінет Міністрів України вніс зміни до пункту 1 своєї постанови від 13.09.2001 №1155. Відповідний проект акта розроблено Міністерством соціальної політики з метою уточнення розрахункової величини суми щомісячної доплати до пенсії пенсіонерам, які не працюють, вивільненим у зв'язку із закриттям Чорнобильської АЕС. Зокрема, максимальний розмір щомі-

сячної доплати до пенсії пенсіонерам, які не працюють, що станом на 15.12.2000 р. перебували у трудових відносинах із Чорнобильською АЕС на постійній основі (крім сумісників) і мають право на отримання пенсії як на загальних, так і на пільгових умовах, а також по інвалідності, і вивільнені у зв'язку із закриттям Чорнобильської АЕС, становиме 949 гривень.



ГЕКАЛЮК Роман Андрійович працює з 2013 року завідувачем сектору запобігання та виявлення корупції Міністерства енергетики та вугільної промисловості України:

— У 2014 році трудовий колектив висунув мене до складу профкому працівників апарату міністерства, а в 2016-му я був обраний на загальних зборах головою первинної профспілкової організації, яка зараз налічує 105 осіб.

— За які такі переваги вам довірили цю громадську, але почесну, посаду?

— За принципову позицію у роботі.
(Закінчення на 2-й стор.)

СЕЗОН ВІДПОЧИНКУ-2017



Літо на Білому озері

Цьогорічний сезон відпочинку на базі реабілітаційно-оздоровчого комплексу РАЕС «Біле озеро» відкриє учнівська та студентська молодь міста-спутника. Нові комфортні умови потішать юних відпочивальників зоною вільного доступу до інтернету, кондиціонерами, розширеними пляжем та пірсом.

Літній сезон на РОК «Біле озеро» традиційно стартує з червня. З 1 по 10 червня тут пілотує проект оздоровлення та відпочинку дітей і молоді міста-спутника РАЕС. Для учнів та студентів запланована насичена оздоровчо-розважальна програма зі спортивними змаганнями, культурно-дозвіллевими заходами, іграми, квестами, захоплюючими майстер-класами та танцями. Групи формуватимуться за індивідуальним підходом, тому відпочинок під керівництвом тренерів спорткомплексу та аніматорів Палацу культури РАЕС обіцяє бути насиченим, приємним та цікавим для усіх вікових груп.

Керівництво Рівненської АЕС продовжує ініціативу осучаснення комплексу. Відтепер замовлення півтвора можливо буде здійснити через своє робоче місце. Оновлений буфет на території бази перетворився із звичайного пункту харчування на інтернет-кафе з безкоштовним доступом до мережі Wi-Fi. Вже покращені умови в будиночках для проживання та встановлені системи кондиціонування в ідальні. Зона відпочинку порадує розширеним пірсом та оглядовим майданчиком, зведеними сонцезахисними навісами, а пляжна зона зможе вмістити більшу кількість бажаючих поніжитись на сонечку.

Влітку на території РОК «Біле озеро» планується провести святкові заходи до Дня захисту дітей, Дня Конституції, традиційний музичний фестиваль «Біле озеро», а також безліч спортивних змагань та турнірів, зокрема Міжнародний турнір з плавання на відкритій воді.
(Закінчення на 4-й стор.)

ЗА ПРАВА Й ІНТЕРЕСИ ПРАЦІВНИКІВ

Постійний і відкритий обмін інформацією — важливий фактор співпраці, зворотного зв'язку зі спільчанами

Офіційний друкований орган Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України газета «Атомник України», яка заснована 1 грудня 2000 року, здійснює безперервне інформаційне забезпечення Профспілки, є важливою складовою у розв'язанні її статутних завдань, особливо за складнощів сьогодення. Профспілковий часопис багато в чому формує позицію спільчанин, є мотиваційним і мобілізуючим інструментом зміцнення і розвитку діяльності Профспілки за всією її вертикаллю, подає правдиву і неупереджену інформацію про консолідуючу, захисну, контролюючу і виховну роль Профспілки.

За 2016 рік випущено у світ 52 номери газети «Атомник України» (від дня її заснування — 839), тобто щотижня колективом редакції створюється інформаційний матеріалізований продукт. Тираж друкованого видання стабільний і коливається у межах 5000 примірників. За рейтингом колективної передплати газети «Атомник України» базовими організаційними ланками Атомпрофспілки, у відсотковому відношенні до кількості членів профспілки, перед веде Южно-Українська АЕС,

де, крім того, давно успішно запроваджена доставка щотижневика за домашніми адресами спільчанин; другою, за питомою вагою передплати, є Хмельницька і третью — Рівненська АЕС. Далі у чисельному вимірі цього переліку йдуть — ДСП «Чорнобильська АЕС», Запорізька АЕС, Східна об'єднана організація профспілки (ООП), Дніпродзержинська ООП, Енергодарська ООП, ДП «Управління забезпечення функціонування об'єктів Чорнобильської АЕС» і ВП «Атоменергомаш» тощо.

Досить широко охоплюється читачька аудиторія, урізноманітнюється її географія, через оперативне розміщення свіжих номерів «Атомника України» на веб-сайті Профспілки. В електронному форматі газета також надсилається профспілковим комітетам, керівникам підприємств, ветеранам Профспілки за їх зверненнями.

Сьогодні «Атомник України» оперативніше й об'єктивніше відображає найбільш значущі події і заходи у роботі Профспілки, її організаційних ланок: розширено, з інформаційною відкритістю висвітлюється робота Центрального комітету профспілки у пленарному режимі, постійно друкуються матеріали про засідання Президії ЦК. Системно відображалася діяльність організаційних ланок Профспілки, включно з ППО ДП НАЕК «Енергоатом» і ДП «Східний ГЗК», приверталася увага



читачів-спільчанин до питань, що вирішувалися первинками. Щодо номера у газеті друкуються матеріали про проведення соціальними партнерами у трудових колективах підприємств та організацій, що є на обліку Профспілки, культурно-ма-

сової, фізкультурно-спортивної й оздоровчої роботи. На актуальні теми діяльності Профспілки у реаліях часу на сторінках газети неодноразово виступали Голова профспілки та його заступники, працівники відділів апарату, голови об'єднаних і



первинних профспілкових організацій. Профспілкові лідери брали участь в анонсованих редакцією «Атомника України» у зовнішніх ЗМІ, у прес-конференціях у інформаційних агентствах УНІАН та Укрінформ.
(Закінчення на 2-й стор.)

ЗА ПРАВА Й ІНТЕРЕСИ ПРАЦІВНИКІВ

Постійний і відкритий обмін інформацією — важливий фактор співпраці, зворотного зв'язку зі спільчанами

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

«Атомник України» постійно інформаційно підтримував і супроводжував колективні дії (загалом — дві Всеукраїнські масові акції протесту профспілок та 8 атомпрофспілкових) організаційних ланок та Профспілки у цілому на чолі з її лідерами в урядовому кварталі м. Київ, вміщувалися оперативні кореспонденції про хід таких протестних акцій атомпрофспілок у регіонах.

Регулярно в «Атомнику України» публікувалися матеріали про діяльність Федерації профспілок України, Спільного представницького органу об'єднань профспілок.

У редакції «Атомника України» вже традиційно склалися, що дуже важливо, ефективні творчі зв'язки, взаємодія з інформаційними управліннями і відділами діючих українських АЕС та НАЕК «Енергоатом» включно, Чорнобильської АЕС, ДП «Східний ГЗК» і працівниками редакцій газет підприємств, які перебувають на обліку Профспілки. Яскраво, а головне, систематично й оперативно, висвітлюють свою діяльність на сторінках профспілкових часопису активісти і лідери структури Організації молоді Профспілки.

Тематично інформаційнішим і збалансованишим кореспонденціям сприяють щорічні конкурси на краще висвітлення в «Атомнику України» роботи первинних профспілкових організацій, їх виборних працівників та

активістів. Для активних учасників конкурсу та постійних авторів газети, згідно з відповідною постановою Президії ЦК Профспілки, задіяно механізм заохочення.

Для виокремлення актуальних тем, ближчого ознайомлення читачів з інформаційною політикою газети, з метою живого обміну корисною інформацією творчі працівники редакції провели зустрічі зі спільчанами ДП «Управління забезпечення функціонування об'єктів Чорнобильської АЕС», спеціалізованих медчастинах №4, 5, 9 і 17.

Щоб повніше задовольнити потреби спільчан в одержанні широкого спектру інформації про діяльність Профспілки, боротьбу за права й інтереси її співчленів проти утисків владних органів і працевлаштування нові рубрики: «Зміни Списків №1 і №2: крок за кроком обстоювати права працівників», «Спеціалізовані МСЧ мають право на життя», «Як живе СМСЧ?», «Небезпечна байдужість влади», «Збереження ядерної галузі — це питання виживання України», «Вимоги учасників акції протесту — у дії», «Зона відчуження: ризики і загрози реформування», «Ядерна енергетика: безпека й економічні акценти нововведень», «Енергія професіоналів». Важливими за своїм значенням власне були і є рубрики: «Влада й Атомпрофспілка України: соціальний діалог», «На робочий стіл міністра», «Захистимо тих, хто захищає нас!», «За

рядком виконання умов Колективного договору», «В Організації молоді Атомпрофспілки України», «Головний критерій — здоров'я і безпека праці спільчан», «Профспілкові навчання у режимі реаліті і потреб спільчан», «Спільчани сильні духом і тілом» та «Атомнику України» відповідають». Наприклад, під останньою рубрикою подаються відповіді як зворотний зв'язок від законодавчої і виконавчої гілок влади та працевлаштування на проблемні публікації газети і запити читачів.

Найбільше звернень стосувалося компетенції, відповідальності і було розглянуто — Комітетом Верховної Ради України з питань екологічної політики, природо-користування та ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи, Міненергуюгілья, Мінрегіонрозвитку, Мінохорони здоров'я, Пенсійним фондом України, Державним агентством України з управління зоною відчуження, ДК «Ядерне паливо України». Треба відзначити, що на актуальний аналітичний матеріал про нагальну потребу фінансування ДП «Бар'єр» (м. Кам'янське) та повернення багатомісячних боргів у зарплаті його працівникам оперативного прореагував тодішній голова профільного парламентського комітету чорнобильської комітету Томенко М.В. і подякував колективу Атомпрофспілки України та редакції газети «Атомник України» «за активну позицію з вирішення цього питання». Адміністра-

ція і профспілковий комітет СМСЧ №16, що у м. Чорнобиль, також висловили щирю вдячність редакції за низку газетних публікацій з обстоювання прав та інтересів працівників «атомних» СМСЧ і спеціалізованої медсанчастини №16 зокрема.

Підвищення якості і дієвості газети «Атомник Ук-

раїни», поліпшення її інформаційної діяльності як ефективного методу реалізації пріоритетних напрямів роботи Профспілки — для вирішення цього комплексного завдання редакційний колектив докладає максимум зусиль, за постійної підтримки і співпраці з лідерами Профспілки всіх

рівнів, активної життєвої позиції спільчан. Важливим фактором такої конструктивної взаємодії, зворотного зв'язку, наближення газети до читача є постійний і відкритий обмін інформацією.

Микола ПЕТРИЧЕНКО,
головний редактор газети
«Атомник України»

Атомпрофспілка України: підсумки творчого конкурсу — 2016

Ще у грудні 2003 року Постановою Президії ЦК Атомпрофспілки України було затверджено Положення про творчий конкурс на кращі публікації у газеті «Атомник України» про роботу профспілкових організацій та активних спільчан.

Цього року утринадцяте підбиваємо підсумки та називаємо найактивніших учасників і переможців. Ними стали: управління інформації та зв'язків з громадськістю ВП «Рівненська АЕС», управління інформації та громадських зв'язків ВП «Южно-Українська АЕС», управління роботи з громадськістю та ЗМІ ВП «Запорізька АЕС» та інформаційний центр ВП «Хмельницька АЕС». **Прикметно, що у корпоративних мас-медіа зокрема РАЕС, ЮУАЕС, ДП «СхідГЗК», профспілкова тема наближається до балансу, рівноваги з виробничою. Що цілком умотивовано, адже профспілка — учасник усіх сфер життя трудових колективів.** Згідно з положенням про конкурс ці колективи будуть заохочені грошовими преміями за змістовні та оперативні текстові матеріали та фотоінформації.

Швидко забезпечують виконання завдань з підготовки інформації, у тому числі й до таких знакових у житті Атомпрофспілки України подій, як З'їзд, на замовлення редакції «Атомника України» усі без винятку інформаційні центри АЕС, редактори та співробітники газет підприємств атомної енергетики та промисловості. Конкурсна комісія вирішила заохотити творчі колективи друкованих

видань — «Енергії» ВП «Запорізької АЕС», «Трудової слави» ДП «СхідГЗК», «Енергії» ВП «Рівненської АЕС», «Енергетика» ВП «Южно-Української АЕС», «Перспективи» ВП «Хмельницької АЕС».

Не перший рік активну участь у творчому конкурсі беруть наші постійні автори (серед них не тільки професійні журналісти!), такі, як Сергій Полулях із Інгульської шахти, Іванна Ковб, Павло Олешук та Микола Гладіч із Рівненської АЕС, Оксана Місюкевич та Микола Борець із Южно-Української АЕС, Майя Руденко із Чорнобильської АЕС, Геннадій Михайлюк із Чорнобильської зони відчуження, Микола Меркушев, Олександра Махоня із ДП «СхідГЗК» та ветеран профспілки Василь Кісільов із м. Кам'янське (Дніпродзержинськ). Цього разу на період конкурсу додалися прізвища, а саме: Катерина Спанчак — завідувачка відділу розвитку дитячого і юнацького спорту ККСС «Олімп» ВП ЮУАЕС, Ігор Охріменко, юрист ЦК Профспілки, Михайло Костюченко, голова організації молоді ППО ЮУАЕС, Юрій Камозін, голова ГО «Нетішинська Самооборона», Олександр Руденко, голова комісії профкому з шефської роботи Запорізької АЕС. За ініціативність, створення позитивного іміджу своєї профспілкової організації, висвітлення ролі у ній звичайних спільчан переможці будуть нагороджені грошовими преміями згідно з Положенням про конкурс.

Творчий конкурс — 2017 триває!

ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР — ТОЙ, КОМУ ДОВІРЯЮТЬ

МАТИ ПОВСЯКЧАС СПРАВУ З ЛЮДЬМИ

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

— Чимось відрізняється профспілкова робота серед працівників апарату центрального органу державної виконавчої влади?

— У профспілковій діяльності, на мій погляд, тут особливих відмінностей немає. Але водночас, дивіться, у профспілки суб'єктів господарювання роль самої профорганізації дещо більша, ширша, ніж у профспілкових органів державної влади. Тому що, наприклад, у нас питання оплати праці повністю врегульовані законом про державну службу і відповідно постановою Кабінету Міністрів України. Наше головне завдання — захист членів трудового колективу, профспілчан, скажімо, від можливих неправомірних дій адміністрації. Слава Богу, у нас таких випадків, щоб хтось із працівників апарату порушував це питання стосовно керівництва міністерства, не було. Люди підходять там з дріб'язковими проханнями, що холодно у робочому приміщенні, тощо. Таких серйозних претензій до адміністрації від спільчан немає взагалі, бо ми підтримуємо справжній взаємний діалог з керівництвом, сприяємо розвитку творчої і дружньої атмосфери у трудовому колективі загалом.

— Ви очолюєте первинну профспілкову організацію всього апарату енергетичного міністерства, працівників різних секторів економіки — електроенергетиків, нафтогазо- і вугледобувників?

— Саме так. Раніше у нас була окремо профспілка вугільників, електроенергетиків, нафтогазова. А зараз в апараті Міненергуюгілья України є одна така активно функціонуюча громадська структурна ланка в особі Атом-

профспілки України. Щоправда, є кілька осіб, які відносяться до нафтогазової профспілки.

— Міністр Ігор Степанович Насалик є членом профспілки?

— Так. І міністр зазвичай прислухається до позиції первинної профспілкової організації.

— Як новообраний профспілковий лідер, щоб ви побажали співчленам Атомпрофспілки України?

— Як відомо, це переважно працівники вітчизняної ядерної енергетики та атомної промисловості, галузі, що є економічною запорукою державного суверенітету України. Тому побажаю колегам, щоб вони сьогодні, завтра і післязавтра могли більш ефективно реалізувати своє право на працю і гідну її оплату.

...А стосовно самих профспілкових лідерів, бажаємо їм і сподіваємося, що вони виправдовуватимуть високе довіря людей, зроблять усе, щоб спільчани не пожалкували за це рішення.

До теми:

Чинники, що впливають на психологічний клімат у колективі:

— Психологічна сумісність, яка буває психофізіологічною (сумісність темпераментів); психологічною (сумісність характерів і типів поведінки); соціально-психологічною (сумісність соціальних установок і цінностей).

— Стиль керівництва — оптимальним є демократичний стиль керівництва, що сприяє розвитку творчої та дружньої атмосфери, заохочує до прояву ініціативи.

— Рівень задоволеності роботою, що передбачає задоволення потреб у спілкуванні, причетності до колективного успіху, можливість реалізувати професійний та особистісний потенціал.

Розмовляв
Микола ВАРЧИН

РЕФОРМУВАННЯ СМСЧ: ПОЗИЦІЯ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

У критичному становищі перебуває не лише СМСЧ №5...

17 травня 2017 року відбулося засідання Комітету Верховної Ради України з питань охорони здоров'я, яке провела голова комітету Богомолець О.В.

На засіданні, в якому взяли участь заступники міністра охорони здоров'я України Ллік Р.І., Лінчевський О.В., Ковтонюк П.А., зокрема, розглядався проект закону України «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо спеціалізованих медико-санітарних частин» за № 5608, що стосується забезпечення державним фінансуванням СМСЧ, які обслуговують Чорнобильську АЕС.

Представник Атомпрофспілки України, який був присутній на засіданні, наголосив про підтримку цього законопроекту, оскільки, справді, СМСЧ №5 у м. Славутин є особливою, бо обслуговує багато

постраждалих від аварії на ЧАЕС та сьогоднішніх працівників атомної станції тощо. Крім цього, було зазначено позицію Атомпрофспілки України про те, що в критичному стані знаходяться всі спеціалізовані медико-санітарні частини, які функціонують на об'єктах атомної енергетики та атомної промисловості, через що медичне забезпечення атомників є під загрозою, а його якість впливає на рівень ядерної безпеки в країні.

У зв'язку з цим було запропоновано включити до законопроекту № 5608 такі доповнення:

1. У підпункті «б», пункту 8, частини 1, статті 87 Бюджетного кодексу України після слів «госпіталі для інвалідів Великої Вітчизняної війни» доповнити словами «спеціалізовані медико-санітарні частини, які обслуговують Чорнобильську АЕС, а також підприєм-

ства атомної енергетики та атомної промисловості України».

2. У підпункті «а», пункту 3, частини 1, статті 89 Бюджетного кодексу України після слів «спеціалізовані медико-санітарні частини» доповнити словами «окрім спеціалізованих медико-санітарних частин, які обслуговують Чорнобильську АЕС, а також підприємства атомної енергетики та атомної промисловості України».

Відповідний лист Атомпрофспілки України було передано до секретаріату Комітету Верховної Ради України з питань охорони здоров'я.

Попри це, комітет не прийняв пропозиції профспілки до уваги та проголосував за підготовлений законопроект без доповнень.

Валерій СІПЄЄВ,
фахівець з охорони праці
та соціального страхування
ЦК Атомпрофспілки

НОВІ ПРИЗНАЧЕННЯ

● Кабінет Міністрів України своїми розпорядженнями від 18 травня 2017 року №314-р і №315-р призначив відповідно першим заступником голови Державного агентства України з управління зоною відчуження Насвіта Олега Іліодоровича і заступником — Фещенка Володимира Петровича.

Насвіт О.І. до призначення на посаду працював завідувачем сектору екологічної і техногенної безпеки відділу енергетичної, транспортно-комунікаційної, екологічної і техногенної безпеки Національного інституту стратегічних досліджень при Президентові України.

Фещенко В.П. до цього часу обіймав посаду заступника начальника управління з питань безпеки життєдіяльності і охорони навколишнього середовища, завідувача відділу з питань безпеки життєдіяльності, ядерної і радіаційної безпеки секретаріату Кабміну.

Держагентство України з управління зоною відчуження з 16 грудня 2015 року очолює Петрук Віталій Вікторович.

● Президент НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський представив колективу підприємства нового генерального директора ВП «Атоменергомаш» Олександра Маслокува.

Представлення нового керівника відокремленого підрозділу відбулося 17 травня 2017 року в Енергодарі під час робочої поїздки президента Компанії на ВП «Атоменергомаш» та Запорізьку АЕС.

До призначення на посаду генерального директора ВП «Атоменергомаш» 41-річний Олександр Маслоков з липня

2010 року обіймав посаду начальника відділу підготовки та проведення ремонтів Южно-Української АЕС. У 2015–2016 рр. Олександр Маслоков пройшов розроблений за кращими світовими практиками з урахуванням українських реалій курс навчання в групі перспективного кадрового резерву на посаду президента НАЕК «Енергоатом».

У рамках поїздки Юрій Недашковський також ознайомився з поточним станом виконання заходів з продовження термінів експлуатації енергоблока №3 Запорізької АЕС (див. фото).



Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

ГОЛОВНА МЕТА — ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ЖИТТЯ І ЗАХИЩЕНОСТІ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛКИ

ПРОГРАМА ДІЙ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ НА ПЕРІОД ДО 2022 РОКУ

ВСТУП

Програма дій Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України на період до 2022 року (далі — Програма) розроблена на підставі «Стратегії розвитку Атомпрофспілки на період до 2017 року», яка прийнята на V З'їзді Атомпрофспілки 28.03.2012 року.

Програма спрямована на підвищення рівня життя та захищеності членів Атомпрофспілки, визначення ролі і місця Атомпрофспілки в нових соціальних і політичних умовах, у взаємовідносинах із законодавчою і виконавчою владою, політичними партіями, громадськими організаціями, профспілками, роботодавцями на галузевому та виробничому рівнях.

Атомпрофспілка підтверджує прихильність принципам вітчизняного та міжнародного профспілкового руху: свободі, справедливості, солідарності, незалежності.

Програма розроблена членами Центрального комітету Атомпрофспілки із залученням фахівців апарату ЦК для розвитку і вдосконалення діяльності Атомпрофспілки, підвищення здатності профспілкових організацій всіх рівнів реагувати на соціально-економічні та структурні зміни; консолідації зусиль щодо захисту соціально-трудова і професійних прав та інтересів працівників.

Головними причинами, які зумовили необхідність розроблення Програми, є:

- недостатня результативність колективно-договірної роботи на всіх рівнях;
- необхідність підготовки кадрового резерву та реформування системи профспілкового навчання;
- неефективне використання профспілкових коштів;
- слабка інформованість членів профспілки про діяльність виборних органів усіх рівнів;
- необхідність позиціонування Атомпрофспілки в суспільстві, як впливової та авторитетної громадської організації.

Програма спрямована на розвиток тих напрямів діяльності Атомпрофспілки, де недостатньо використовується наявний профспілковий потенціал.

Грунтуючись на проведеному аналізі сучасного стану Атомпрофспілки, її сильних та слабких сторін її діяльності, можливостей та загроз зовнішнього середовища (SWOT — аналіз додається), визначені основні напрями діяльності Атомпрофспілки на період до 2022 року:

1. Підвищення ефективності колективно-договірної роботи.
2. Побудова ефективної організаційної структури та розвиток кадрового потенціалу Атомпрофспілки.
3. Фінансове забезпечення діяльності Атомпрофспілки.
4. Інформаційне забезпечення діяльності Атомпрофспілки.
5. Поширення впливу Атомпрофспілки в суспільстві та на міжнародному рівні шляхом розвитку бренду та іміджу Атомпрофспілки та її лідерів.

I. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ КОЛЕКТИВНО-ДОГОВІРНОЇ РОБОТИ

Діяльність, пов'язана з веденням колективних переговорів, укладанням колективних договорів, галузевих угод, є пріоритетною для профспілки.

Тільки завдяки цим процесам можливо забезпечити членам Атомпрофспілки (найманим працівникам) гідний рівень заробітної плати, безпечні умови праці, соціальні гарантії та пільги.

Атомпрофспілка вважає за необхідне:

- брати активну участь у формуванні державного бачення розвитку атомно-енергетичного та промислового комплексу держави в умовах сучасних перетворень;
- вести конструктивний соціальний діалог із Міністерством енергетики та вугільної промисловості щодо корпоративності ДП НАЕК «Енергоатом», вимагати законодавчого регулювання цього процесу шляхом прийняття Закону України «Про особливості корпоративності ДП НАЕК «Енергоатом» з урахуванням позицій Атомпрофспілки;
- співпрацювати із ДАЗВ України щодо визначення державної стратегії розвитку зони відчуження, підприємств, які виконують державні завдання;
- своєчасно проводити переукладання галузевих угод з метою встановлення конкретних показників рівня оплати праці, які повинні бути закладені як відповідні точки при веденні колективних переговорів на нижчих рівнях;
- розробити рекомендації щодо ведення переговорів з укладання, перегляду колективних договорів та розмежування повноважень робочих груп з ведення колективних переговорів, профкомів та конференцій трудових колективів по внесенню змін до діючих колективних договорів;
- надавати допомогу при веденні колективних переговорів шляхом проведення попередніх консультацій, розробки тактики та стратегії переговорів;
- створити команду професійних переговорників та скласти електронну базу колективних договорів
- проводити обов'язкову експертизу проектів колективних договорів підприємств профільними спеціалістами ЦК Атомпрофспілки;
- не допускати погіршення умов діючих колективних договорів та угод;
- протидіяти політиці жорсткої економії та виходу з економічної кризи за рахунок працюючого населення;
- обстоювати інтереси членів профспілки, підприємств, які входять до сфери впливу Атомпрофспілки, в

органах державної влади та управління, місцевого самоврядування;

- впроваджувати міжнародний досвід по підвищенню соціального захисту працівників;
- у рамках роботи з Європейськими профспілковими федераціями лобювати інтеграцію європейського соціального законодавства в українське правове поле, боротися за соціальну модель суспільства в Україні.

Галузеві угоди та колективні договори повинні передбачати:

- стабільно зростаючий рівень заробітної плати (збільшення частки заробітної плати у собівартості продукції, робіт, послуг);
- недопущення необґрунтованого скорочення робочих місць у ході приватизації, корпоративізації та реорганізації підприємств, змін у організації виробництва;
- збереження робочих місць, перекваліфікацію, перенавчання та сприяння працевлаштуванню працівників, недопущення відпливу кваліфікованих працівників;
- забезпечення жінок і чоловіків гідними робочими місцями;
- громадський контроль за додержанням законодавства про працю та охорону праці;
- соціальний захист та розширення видів соціальних гарантій та пільг;
- забезпечення житлом;
- розширення гарантій діяльності Атомпрофспілки на підприємстві;
- використання гнучких графіків роботи з метою виконання сімейних обов'язків;
- рівну оплату за рівну працю для чоловіків та жінок;
- недопущення проявів насилля до жінок/чоловіків на робочому місці та проявів сексизму.

Соціальний захист повинен враховувати інтереси менш соціально захищених категорій працівників — молоді, ветеранів, інвалідів та осіб, які отримали травми (профзахворювання) на виробництві, чорнобильців.

Стратегічним завданням на наступний період діяльності є впровадження гендерного мейнстрімінгу (комплексного гендерного підходу) у діяльності Атомпрофспілки та її організаційних ланок.

II. ПОБУДОВА ЕФЕКТИВНОЇ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ ТА РОЗВИТОК КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ АТОМПРОФСПІЛКИ

Сучасні умови діяльності Атомпрофспілки, постійні зміни в мікро- та макросередовищі потребують незалежності профспілкових лідерів від роботодавців, залучення до роботи в Атомпрофспілці висококваліфікованих професіоналів — юристів, економістів, менеджерів. Профспілкові лідери (штатні та незвітні) повинні постійно оновлювати свої знання в сфері трудового права, охорони праці, економіки підприємств, фінансів, новітніх технологій управління.

Сучасна організаційно-структурна та кадрова робота в Атомпрофспілці повинна включати:

- контроль за виконанням прийнятих виборними органами Атомпрофспілки рішень;
- впровадження інституту здійснення повноважень ООП та ППО Представниками Атомпрофспілки
- модернізацію Школи профспілкового активу; застосування нових форм і методів навчання, тематики, впровадження системи рівнів навчання, запровадження системи оцінки знань та сертифікації слухачів профспілкових курсів;
- організацію навчальних конференцій у мережі Інтернет;
- залучення на штатну роботу високкваліфікованих спеціалістів з менеджерською та юридичною освітою, які поділяють цінності, цілі та завдання Атомпрофспілки;
- залучення молоді до складу виборних профспілкових органів і для штатної профспілкової роботи;
- сприяти просуванню жінок-лідерів до складу виборних органів всіх рівнів (не менше 40%);
- розробку та впровадження системи мотивації профспілкового активу;
- участь у навчальних проектах, конференціях, семінарах, тренінгах, форумах за підтримки неурядових організацій;
- розробку та впровадження системи мотивації профспілкового активу.

III. ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ АТОМПРОФСПІЛКИ

Недотримання загальної стратегії та фінансової політики в частині несвоєчасного та не в повному обсязі виконання зобов'язань щодо фінансового забезпечення діяльності Атомпрофспілки призвело до того, що не виконуються окремі важливі програми та проекти.

Відсутня можливість сформулювати фінансовий резерв для оперативного вирішення виникаючих проблем та стратегічний резерв.

Потрібні нові підходи у впровадженні фінансової політики, в якій обов'язки, інтереси, зовнішні і внутрішні можливості, резерви, діяльність кожної організаційної ланки працюють на інтереси Атомпрофспілки в цілому та відповідають сучасним умовам.

Фінансова діяльність повинна включати:

- регламентоване централізоване бюджетування;
- об'єднання бюджетів ЦК профспілки та Фонду солідарності;

• механізм формування гнучкої системи надходжень та видатків відповідно до затверджених цілей та планів;

- єдину політику бухгалтерського обліку та фінансової звітності;
- залучення додаткових фінансових джерел для вирішення стратегічних завдань Атомпрофспілки;
- формування стратегічного резервного фонду Атомпрофспілки (на рівні ППО, ООП та ЦК профспілки);

Для вирішення стратегічних завдань необхідно:

- провести аналіз фінансового стану Атомпрофспілки та підготувати загальні рекомендації;
- переформатувати штатні розписи ЦК профспілки, ППО та ООП відповідно до стратегічних завдань;
- встановити рекомендований розподіл відрахувань членських внесків для забезпечення ефективної роботи всіх профспілкових структур;
- системно і регулярно інформувати членів Атомпрофспілки про джерела надходжень і використання профспілкових коштів.

IV. ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ АТОМПРОФСПІЛКИ

Атомпрофспілка констатує, що сучасне інформаційне висвітлення її діяльності є недостатнім та потребує удосконалення. Для забезпечення реалізації інформаційної політики Атомпрофспілки невід'ємною складовою є офіційний інформаційний орган Атомпрофспілки — газета «Атомник України» та офіційний веб-сайт: www.atomprofspilka.info.

Інформація про діяльність Атомпрофспілки повинна поширюватися всіма можливими інформаційними каналами:

- Газета «Атомник України», газети підприємств, ТВ, радіо, листівки Атомпрофспілки;
- Інформаційні стенди в профорганізаціях та на підприємствах;
- Електронні розсилки, офіційний веб-сайт, соціальні мережі (Facebook);
- PR-акції.

Для інформаційного забезпечення реалізації Стратегії необхідні:

- розвиток єдиного інформаційного центру Атомпрофспілки на базі газети «Атомник України», офіційного веб-сайту та сторінки Атомпрофспілки на Facebook;
- подальша комп'ютеризація профорганізацій;
- створення електронної бази даних членів організації (з адресами електронної пошти);
- створення системи електронного документообігу в ЦК Атомпрофспілки, ППО та ООП,
- впровадження новітніх інформаційних технологій: вайбер профкомів, електронні розсилки, скайп-конференції тощо;
- проведення виїзних «Днів газети «Атомник України» у профорганізаціях»;
- проведення традиційних конкурсів на краще висвітлення в газеті роботи профорганізацій;
- проведення особистого прийому громадян, виїзних прийомів для членів Атомпрофспілки в первинних та об'єднаних організаціях профспілки;
- проведення прес-конференцій посадових осіб Атомпрофспілки;
- систематизація практики відвідування профорганізацій інформаційно-консультативними групами апарату ЦК профспілки.

V. ПОШИРЕННЯ ВПЛИВУ АТОМПРОФСПІЛКИ В СУСПІЛЬСТВІ ТА НА МІЖНАРОДНОМУ РІВНІ ШЛЯХОМ РОЗВИТКУ БРЕНДУ ТА ІМІДЖУ АТОМПРОФСПІЛКИ ТА ЇЇ ЛІДЕРІВ

Для досягнення стратегічних цілей та забезпечення ефективної роботи Атомпрофспілка повинна створити імідж впливової та авторитетної організації.

Для цього Атомпрофспілці необхідно:

- проводити PR-заходи та вести пропаганду щодо престижності членства в Атомпрофспілці;
- здійснювати спільну діяльність з Організацією молоді Атомпрофспілки для зростання членства в Атомпрофспілці;
- підтримувати особисті бренди лідерів Атомпрофспілки;
- розвивати бренд Атомпрофспілки — розробити кодекс корпоративної етики та стилю, просувати іміджеву продукцію, зробити брендований транспорт;
- брати участь у профспілкових всеукраїнських та міжнародних заходах та кампаніях щодо захисту прав профспілок, свободи об'єднань та права на укладання колективних договорів;
- забезпечити представництво Атомпрофспілки в органах державної влади та управління, органах місцевого самоврядування;
- налагоджувати партнерство з громадськими організаціями та соціальними партнерами, які мають спільні цілі та інтереси;
- подальше інформування міжнародної профспілкової спільноти про продовження військової агресії РФ;
- підтримка воїнів — учасників АТО, надання їм матеріальної, юридичної та інформаційної допомоги;
- розвивати співпрацю з профспілками в рамках структури IndustriALL, PSI та EPSU;
- продовжувати розвиток двосторонніх зв'язків у рамках Мережі профспілок працівників атомної енергетики та промисловості INWUN з метою об'єднання зусиль захисту працівників галузі на національному та міжнародному рівні.

СЕЗОН ВІДПОЧИНКУ-2017

Оздоровиться понад півтисячі дітей

У сезон літніх канікул цього року планується оздоровити понад півтисячі дітей працівників Рівненської АЕС у кращих санаторно-курортних таборах України.

Влітку 2017 року атомники можуть вибрати для своїх дітей табори «Водограй» у мальовничій місцевості Закарпаття або «Black Sea Camp» на узбережжі Чорного моря в селі Сергіївка Білгород-Дністровського району Одеської області. Перший заїзд запланований на 3 червня. Для сімейного відпочинку пропонуються бази «Тернопіль» (Затока, Одеська область), «Меліоратор» (Генічеська Гірка, Херсонська область), «Прем'єра» (Залізний Порт, Херсонська область) та пансіонат «Золотий берег» (Бердянськ, Запорізька область).

Члени Атомпрофспілки за путівку в санаторій заплатять 15% від її повної вартості, на бази відпочинку — 20%, для їхніх дітей — 10%. Безкоштовно оздоровлюються діти пільгових категорій: сироти, напівсироти, діти, мами яких мають статус одиноких, діти з обмеженими фізичними можливостями, а також діти з багатодітних сімей. Путівка на пільгових умовах надається один раз протягом календарного року. Для її отримання необхідні документи, що підтверджують статус дитини.

За словами голови профкому Івана Мельника, попередній відбір санаторіїв та пансіонатів відбувався дуже скрупульозно та ретельно, з урахуванням відгуків відпочивальників за попередні роки. Адаже організація ефективного оздоровлення та насиченого відпочинку рівненських атомників та членів їх сімей — одна з головних умов подальшої якісної роботи персоналу.

Літо на Білому озері

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

За останні кілька років керівництво Рівненської АЕС доклало чимало зусиль для розвитку інфраструктури відпочинку і спорту, а також для поліпшення благоустрою соціальних об'єктів електростанції. Основним призначенням реабілітаційно-оздоровчого комплексу є проведення реабілітації та оздоровлення працівників РАЕС у теплу пору року. Адаже існуюча формула здоров'я — рівновага фізичної та духовної активності, діє саме тоді, коли людина щодня не тільки працює над



собою, а й дає відпочинок організму для «перезавантаження».

Отдых для детей и для взрослых

В 2017 году профсоюзный комитет Запорожской АЭС приобрел путевки в санатории «Арктика» в Бердянске, «Днистер» и «Виват» в Моршине, «Шахтер» в Трускавце, «Диана» в Сходнице, «Солнечная долина» в Сваляве.

Для семейного летнего отдыха работникам станции предлагают путевки в пансионаты «Золотой берег» в Бердянске, «Гилея» в поселке Лазурный Херсонской области, а также на базу отдыха «Дорожник» в Приморске.

Для детей будут работать пришкольный лагерь «Улыбка» в Энергодаре, оздоровительный лагерь «Красная гвоздика» в Бердянске и «Юность» в Кирилловке.

Цеховым комитетам подразделений предоставлена возможность приобретать путевки выходного дня. Для этого им выделены необходимые средства и предоставлено право самостоятельно выбирать базы отдыха.

Информацию о количестве путевок, приобретенных профсоюзным комитетом, можно узнать на сайте профкома Запорожской АЭС.

Лариса ЮРЬЕВА



ПРОПАГАНДА СПОРТУ, АКТИВНОГО ДОЗВІЛЛЯ І ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ АТОМНИКІВ



Родина атомників — найспортивніша в області

Родина працівників Рівненської АЕС — Мирослава й Олексій Войтки разом з сином Іллею стали учасниками II етапу Всеукраїнського фестивалю «Мама, тато, я — спортивна сім'я». Технік бухгалтерії РАЕС Мирослава Войтук неодноразово брала участь у спортивних змаганнях національного й міжнародного рівнів з волейболу. Її чоловік — начальник зміни турбінного цеху №2 РАЕС Олексій Войтук підтримує дружину в спортивних досягненнях. Сім'я атомників обожнює туризм, лижі, рафтинг та велосипедний спорт, з дитинства привчаючи до активного відпочинку своїх доньку й сина.

З гордістю розповідають про досягнення своїх дітей: донька завойовує призові місця в змаганнях з художньої гімнастики, а син здобуває золото в обласних та всеукраїнських турнірах з плавання, зокрема, нещодавно четвертокласник

вперше виконав норматив III дорослого розряду з цього виду спорту.

Обласний родинний фестиваль, що проходить з метою формування сімейних традицій до занять фізичною культурою й спортом, пропаганди здорового способу життя та популяризації активного відпочинку, зібрав дев'ять сімей з різних куточків Рівненщини. У програмі були як спортивні, так і інтелектуальні конкурси. В естафетах «Флорбол», «Фітбол», «Футбол», «Баскетбол» та «Швидкі кільця» команди мали змогу продемонструвати кращі спортивні якості. Проявити свою ерудицію сім'ї могли, відгадавши за 5 хвилин 34 піктограми різних видів спорту. За результатами обласного фестивалю переможцю здобула сім'я Войтуків, яка була нагороджена медалями, дипломом, кубком, а також цінними призами від Національного олімпійського комітету України.

«Наш Ілля дуже хвилювався, адже перед змаганнями він трішки захворів,

тож боявся, що може не встигнути одужати вчасно, — коментує Олексій Войтук. — Та, як кажуть, в здоровому тілі — здоровий дух, а підтримуючи друге, завжди буде й перше. На змаганнях єдиною командою ми виклалися по максимуму. Спортивний азарт сприяв ще більшому згуртуванню нашої родини, а захоплюючі змагання принесли лише позитивні емоції».

Родина атомників виборолала право представляти Рівненщину у фіналі Всеукраїнського фестивалю. Проте, як зазначає Мирослава Войтук, на жаль, доведеться відмовитись від участі, адже попереду — великі справи. Напередодні фестивалю сім'я активно готувалась до інших, не менш важливих змагань. Зовсім скоро наймолодший представник сімейства поїде до Львова на чемпіонат України з плавання, а мама представлятиме Рівненську АЕС на 25-й Спартакіаді Атомпрофспілки в Коблево.

Пропуск на Чемпіонат мира

В має в Венгрії проходив Кубок мира по пауэрлифтингу. Наша Алина Кумейко не просто одержала перемогу серед юніорів, но й установила сразу три рекорда, виваж штангу весом в 90, 95 и 100 кг. Блестящий результат дал ей пропуск на Чемпионат мира. В Мексику в конце сентября поедет и Раиса Топоркова, которая тоже подтвердила право принимать участие в соревнованиях столь высокого уровня.

С победой на Кубке мира, которая обеспечила выход на новый профессиональный этап, Алину Кумейко поздравил директор СОК Виктор Диброва. Ее успехи действительно впечатляют, а трудолюбие и упорство — вызывают уважение, сказал он. На этих соревнованиях 19-летняя девушка начала с веса в 90 кг, потом подняла 95, а в последней попытке — 100 кг. И все три подхода стали рекордом мира среди юніорів!

Во взрослой категории она заняла четвертое место. Но могла бы войти в тройку лучших, отметил ее наставник. Например, в ноябре, после Паралимпийских игр, Алина выжала еще больший вес — 110 кг. Однако тренеры Национальной сборной решили перестраховаться и сделали ставку на чистоту выполнения подходов.

Спортсменка признается, было трудно без поддержки папы и тренера Сергея Кумейко. Очень боялась нулевого результата (не засчитанных судьями подходов). Но все получилось:

— И я снова подымала флаг Украины. Это классно! На параде тоже несла флаг своей страны. Радуюсь и трем юниорским рекордам, и тому, что получила лицензию на Чемпионат мира. Теперь буду дальше работать. Я всегда настраиваюсь только на победу и ставлю цель выступить так, чтобы никто не мог повторить мой результат. Чтобы, когда я уйду из юніорів, мой рекорд не побил никто.

Есть повод для гордости и у других воспитанников Сергея Кумейко. Путевку в Мексику завоевала Раиса Топоркова. А на недавнем чемпионате Украины она превзошла саму себя и показала результат, который обеспечил бы ей золото на Паралимпийских играх в своей категории — выжала штангу весом в 110 кг и заняла первое место. Второе место на этих соревнованиях в своей категории — у Андрея Беликова. Прекрасные результаты показали Наталья Ежова и Николай Григорьев, работники Запорожской АЭС.



Профсоюзный комитет Запорожской АЭС и профком НАЭК «Энергоатом» постоянно помогают нашим спортсменам с ограниченными физическими возможностями. Так, председатель профкома Компании Алексей Лыч написал письмо, которым подтверждается, что уже выделены средства на подготовку к Чемпионату мира. В свою очередь ЗАЭС предоставляет хорошие залы для тренировок, оплачивает труд тренера, а это тоже весомо. Тем более, как отметил Сергей Михайлович, им есть с чем сравнивать. Во многих городах таких условий для спорта просто нет.

Оказывает со своей стороны поддержку и исполком. Десять ведущих спортсменов получают ежемесячную премию, среди них — Раиса и Алина. Планируется, что с 1 января 2018 года эта премия еще возрастет и станет ощутимым подспорьем для ребят. Кроме того, городская власть стала оказывать помощь и в проведении учебно-тренировочных сборов. Раньше они проводились в Евпатории. Сейчас семимильными шагами продвигается строительство спортивного центра в соседнем Днепре (Днепропетровске), завершить который планируют до следующих Паралимпийских игр.

Людмила ГОТЫЧ

Змагалися в підйомі гирі

Серед лідерів у змаганнях з гирьового спорту можна назвати цех теплової автоматики і вимірювань, електричний цех, службу фізичного захисту і загіг відомчої воєнізованої охорони.

Гирьовий спорт — один з видів спартакіади цехів і підрозділів Запорізької АЕС. В останні роки він набирає дедалі більшої популярності. У змаганнях, які пройшли в рамках спартакіади, взяли участь десять команд.

У кожній ваговій категорії зареєструвалося по 10 і більше осіб. Після зважування і визначення вагової категорії проводилося жеребкування.

Цього разу на першому місці — об'єднана команда служба фізичного захисту-загіг відомчої воєнізованої охорони, на другому — цех теплової автоматики і вимірювань і третє місце посіла зведена команда експлуатаційний підрозділу управління соціальних програм.



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000