



АТОМНИК України

№20 (859) 18 травня 2017 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

**«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ:
ДНВП «ЦИРКОНІЙ»: САНАЦІЯ З ПЕРЕДЧУТТЯМ
КАПІТУЛЯЦІЇ», 16.03.2017 року №1**

Редакції газети «Атомник України»
вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033

ПРО ПОГАШЕННЯ ЗАБОРГОВАНІСТІ З ЄДИНОГО ВНЕСКУ

Міністерство енергетики та вугільної промисловості України розглянуло лист редакції газети «Атомник України» від 22.03.2017 №34 щодо статті «ДНВП «Цирконій»: санація з передчуттям капітуляції» стосовно порушення прав працівників ДНВП «Цирконій» на соціальний захист з причини наявності заборгованості підприємства зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі — єдиний внесок) та повідомляє.

У провадженні господарського суду Дніпропетровської області знаходиться справа №Б26-Б15/52/02 про банкрутство ДНВП «Цирконій», яке перебуває в стадії санації, та керуючим санацією призначено Самошоста І.І.

Планом санації ДНВП «Цирконій» із змінами та доповненнями, погодженим Міненерговугілля, схваленим комітетом кредиторів та затвердженим господарським судом, передбачено погашення простроченої заборгованості з виплати заробітної плати у строк до 28.02.2017, погашення простроченої заборгованості зі сплати єдиного внеску у строк до 30.09.2017.

Крім того, змінами та доповненнями до плану санації передбачено відновлення платоспроможності боржника у строк до 31.12.2017.

Перший заступник Міністра

Г. Карп

НОВИНИ ДХЗ

Трудовою колектив Днепродзержинского химического завода, который функционирует в составе ГП «ВостГОК» три года, успешно отработал первый квартал 2017 года.

Произведено литратуры гафний-никель в объеме 2415 кг на общую сумму 23,82 млн грн (100,6% от плана), при этом объем реализации составил 20,97 млн грн. Эти результаты особенно значительны на фоне серьезных проблем с производством продукции, которые имели место в IV квартале 2016 года. Выполнение программы I квартала текущего года стало возможным благодаря слаженной работе коллектива ДХЗ со всеми службами и подразделениями комбината. Параллельно с производством продукции выполнялся комплекс работ по ремонту и обновлению оборудования. В апреле произведена замена греющей камеры на узле выпаривания реэкстракта гафния.

Елена МАЛОК

В ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

Рости професійно, впевнено дивитися у майбутнє

У рамках проведення на Рівненській АЕС конкурсу КВН організації молоді Атомпрофспілки в інформаційному центрі РАЕС «Полісся» відбулася зустріч молодих атомників з керівництвом електростанції та первинної профспілкової організації РАЕС.

Команди КВН Атомпрофспілки, які представляли АЕС України та СхідЗК, під час перебування у Варшаві вшанували пам'ять жертв аварії на ЧАЕС та загиблих воїнів АТО. Молодь поклала квіти до пам'ятника чорнобильцям та до меморіальної дошки на фасаді ЗОШ №5 загиблого в зоні проведення АТО Сергію Тарасюку.

Після проведення ознайомчої екскурсії на проммайданчик та відвідування навчально-тренувального центру РАЕС молоді оглянула інформаційний центр «Полісся», де відбулася зустріч з генеральним директором Павлом Павлишиним, його заступником з персоналу Ігорем Вітковським, головою первинної профспілкової організації РАЕС Іваном Мельником та головою організації молоді ППО РАЕС Євгенієм Бураковим.

Павло Павлишин продемонстрував відкритість, відверто відповідаючи на різноманітні запитання, зокрема, про організацію виробництва та облік робочого часу, забезпеченість засобами індивідуального захисту та доцільність утримання соціальних об'єктів, перспек-

тиви атомної енергетики в країні.

Належну увагу на РАЕС приділяють розвитку соціальної сфери, утримуючи такі об'єкти, як Палац культури, спорткомплекс, плавальний басейн, реабілітаційно-оздоровчий комплекс «Біле озеро». Для популяризації здорового способу життя на проммайданчику РАЕС цього року влаштовано спортивний майданчик, розглядається питання створення у спорткомплексі ковзанки із штучним льодом, обговорюється ідея організації боулінг-клубу.

Не вперше приймав Палац культури РАЕС веселу та кмітливую атомну молодь. Виступи шести команд з результатами трьох конкурсів оцінювали заступник голови Атомпрофспілки Павло Прудніков, голова ППО ВП РАЕС Іван Мельник, голова Організації молоді Атомпрофспілки Павло Олещук, заступник генерального директора РАЕС Ігор Вітковський, голова культурно-масової комісії профкому РАЕС Світлана Кох. Переможцем стала команда «ЗАЕС+АЕМ» «Енергодарские борзые». Команда Рівненської АЕС «Перли з Полісся» посіла гідне четверте місце. Як

ПАМ'ЯТЬ — ПОЛЕГЛИМ, ПОШАНА І ТУРБОТА — ЖИВИМ

Побували в гостях у ветеранів

Представники адміністрації та профспілкового комітету Южно-Українського енергокомплексу відвідали Ряду ветеранів ВП ЮУАЕС, де напередодні свята Перемоги учасники бойових дій отримували грошову допомогу від колективу підприємства.

Южноукраїнські атомники першими серед вітчизняних колег організували безстрокову масштабну благодійну акцію «Ветеран» зі збору коштів для тих, хто відстояв у роки Великої Вітчизняної війни право жити у вільній і мирній країні. Ця ініціатива діє вже сім років. (Закінчення на 4-й стор.)



На фото: южноукраїнські атомники у Ряді ветеранів атомної станції; ветеран Великої Вітчизняної війни Ганна ПАХНО, якій у липні цього року виповниться 95 років



На фото: 9-те Травня — вшанування пам'яті полеглих у Великій Вітчизняній війні на меморіальному комплексі Кропивницького «Фортечні вали» за участю працівників і ветеранів Інгульської шахти ДП «СхідЗК».

(Інформація на 4-й стор.)

Помощь ветеранам — от профкома ЗАЭС

В предпраздничные майские дни профсоюзный комитет Запорожской АЭС традиционно оказывает помощь ветеранам и инвалидам Второй мировой войны. В Энергодаре проживают 37 ветеранов войны, из них 11 участников боевых действий, работавших ранее на атомной станции. Над этими людьми с 2005 года станция взяла шефство.

Шефскую работу организуют профсоюзные цеховые комитеты подразделений и молодые специалисты. В течение марта они проводили обходы, уточняли насущные проблемы и оказывали необходимую помощь в быту: производили мелкий ремонт сантехники, меняли замки, укрепляли электрические розетки.

В преддверии праздника каждому ветерану и участнику боевых действий почталыоны Укрпочты разнесли адресную материальную помощь в размере 1500 гривен от профсоюзного комитета Запорожской АЭС.

Также профком ЗАЭС ежегодно закладывает в смету затрат определенную сумму на материальную помощь чернобыльцам (на станции их 256 человек). Цеховые комитеты подразделений определяют, кому необходима такая выплата. В этом году было выделено 73 тысячи гривен, и эта сумма была распределена среди 60 ликвидаторов-работников ЗАЭС, имеющих статус эвакуированных. Это многодетные семьи, люди, которым необходимо лечение, а также семья, воспитывающая ребенка-инвалида.

АТОМНІ НОВИНИ

Компания Deloitte представила начальный отчет реализации проекта корпоративизации НАЭК «Энергоатом», сообщает «Энергобизнес».

Проект предусматривает осуществление 39 основных мероприятий, которые будут реализованы в три этапа. Первый этап заключается в изучении и оценке существующей в Украине законодательной базы. Одним из основных вопросов на этом этапе является выполнение постановлений Кабмина относительно новых требований к управлению государственным унитарными предприятиями, приказа Минэнерго Украины относительно разработки проекта устава НАЭК «Энергоатом» в новой редакции согласно условиям кредитного соглашения между НАЭК «Энергоатом» и ЕБРР.

На втором этапе планируется подготовка «дорожной карты» корпоративизации НАЭК «Энергоатом», проведение анализа и проектирование эффективной организационно-управленческой корпора-

тивной структуры, определение и обобщение прав и обязательств Компании в результате корпоративизации, определение роли государства и т.п. Третий этап заключается в конечном оформлении вопросов корпоративного управления, в т.ч. роли и ответственности управления директоров, утверждения и наделения их полномочиями, построения системы финансового контроля, а также подотчетности руководства Компании с учетом лучшего опыта и международных стандартов. Кроме того, на завершающем этапе будет осуществлена разработка проекта 10-летнего плана развития НАЭК «Энергоатом» в разрезе управления финансами, привлечения долгосрочного капитала и управления денежными средствами. Компания Deloitte, которую ЕБРР выбрал консультантом для НАЭК «Энергоатом», будет работать в тесном контакте со всеми заинтересованными сторонами, в частности, с Кабмином, Госинспекцией ядерного регулирования, кредиторами и МАГАТЭ.

НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

Юрій Недашковський:
«Україна отримує одне з найсучасніших і найбезпечніших у світі сховищ для відпрацьованого ядерного палива»

Фахівці НАЕК «Енергоатом» відзначили високий рівень системи якості промислового виробництва та готовність виробничих потужностей компанії Holtec International (США) до виготовлення устаткування в рамках спільного проекту зі спорудження в Україні Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива (ЦСВЯП). Про це президент Енергоатома Юрій Недашковський повідомив, підбиваючи підсумки перевірки готовності виробничих потужностей Holtec International, яку здійснила проектна група Енергоатома зі спорудження ЦСВЯП. Нагадаємо, ЦСВЯП будуватиметься для зберігання відпрацьованого ядерного палива (ВЯП) з трьох українських АЕС: Рівненської, Южно-Української та Хмельницької. Запорізька АЕС має власне пристанційне СВЯП.

З 1-го по 10 травня група фахівців Енергоатома на чолі із президентом Компанії відвідала заводи Holtec International, розташовані у США.

Юрій Недашковський зазначив, що рівень оснащення виробничих потужностей Holtec International очікувано відповідає лідерським позиціям цієї компанії на світовому ринку послуг із забезпечення зберігання відпрацьованого ядерного палива. «Ми дуже задоволені побаченням. Якість окремих елементів обладнання, які вже виготовлені американськими фахівцями на наше замовлення, переконало свідчить, що Україна отримує одне з найсучасніших і найбезпечніших у світі сховищ для відпрацьованого ядерного палива», — наголосив президент Енергоатома.

У рамках робочого візиту на підприємства Holtec International фахівці Енергоатома ознайомилися з ходом реалізації українського замовлення на заводі у Пітсбурзі, де виготовляється устаткування для постачання замовникам.

На заводі Holtec International у місті Оррвілл проектній групі Енергоатома зі спорудження ЦСВЯП презентували спеціалізоване виробництво, що виготовляє так звані корзини, в яких розміщуються тепловиділяючі збірники з відпрацьованим ядерним паливом. Матеріал «корзин» (промислова назва «Метамік НТ») та технологія його виробництва є одним з «ноу-хау» компанії Holtec International, що дозволило їй зайняти провідне місце на ринку послуг із забезпечення зберігання відпрацьованого ядерного палива. Така «корзина» та цільнозварний двостінний контейнер з нержавіючої сталі, в який вона вкладається, забезпечують необхідну ізоляцію відпрацьованого палива від навколишнього середовища, і разом з радіаційно-захисним контейнером забезпечують ядерну та радіаційну безпеку при зберіганні відпрацьованого ядерного палива на багато десятиків років.

Завод у місті Камдені, де також перебували українські фахівці, є новоствореним виробництвом із сучасним металобробним устаткуванням, пов'язаним у автоматизовані технологічні ланцюжки, на якому виготовлятимуться захисні контейнери для зберігання ВЯП.

Групі Енергоатома була надана вичерпна інформація стосовно системи якості, яка застосовується Holtec International на виробничих потужностях. Зазначена система відповідає міжнародним стандартам ISO, а також спеціальним вимогам, встановленим Енергоатомом для устаткування, важливого для безпеки. Система якості Holtec International дозволяє безперервно відслідковувати і задокументувати весь процес виготовлення будь-якого виробу від замовлення вихідного матеріалу до відвантаження виробу замовнику. Компанія має кваліфікований персонал, як на рівні технологів, так і робітників, який має необхідний досвід у виготовленні та перевірці показників якості устаткування, подібного до того, що постачатиметься на замовлення Енергоатома для проекту ЦСВЯП.

Як відомо, Holtec International є багатопрофільною компанією, яка виробляє устаткування як для АЕС, так і для теплових станцій на традиційному паливі. Основним напрямом діяльності компанії є розробка та постачання технологій та устаткування для зберігання відпрацьованого ядерного палива промислових атомних реакторів. У цій сфері компанія є визнаним лідером. На ринку США, пов'язаному із забезпеченням зберігання відпрацьованого палива, компанія Holtec International займає більше 50% обсягів ринку, реалізує також багато проектів, пов'язаних із зберіганням ВЯП, у інших країнах, зокрема, в Україні.

Згідно із контрактом, укладеним з Енергоатомом, для ЦСВЯП Holtec International постачатиме спеціальне технологічне устаткування для поводження з відпрацьованим ядерним паливом за технологією, передбаченою у проекті будівництва ЦСВЯП, яка також розроблена Holtec International. Передусім, це контейнери для зберігання та перевезення відпрацьованого ядерного палива, а також допоміжне устаткування для поводження з такими контейнерами, вага яких 150–170 тонн.

ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ УРАНОВОГО РЕГІОНУ: БІЛЬШЕ ЗАПИТАНЬ, НІЖ ВІДПОВІДЕЙ

ШАХТА І СМОЛІНЕ — ЄДИНЕ ЦІЛЕ!

Розмовляти з селищним головою Смолиного Миколою Мазурою про роль Смолинської шахти в житті селища досить просто, адже все, що відбувається тут, так чи інакше, стосується як шахти, так і селища, але були часи, коли селище практично було підрозділом підприємства, і ці цаси згадуються з ностальгією.

— Дійсно, було так, тому відповідь на запитання про роль шахти в нашому житті потрібно розділяти на два етапи. Перший, назовемо його періодом розквіту, коли вся комунальна і соціальна інфраструктура перебувала на балансі шахти. Все наше господарство обслуговувалося шахтою і все було на дуже високому рівні. Проблеми, звичайно, виникали, але вони і вирішувалися за підтримки шахти і фахівцями шахти. Тоді основною статтею дохідної частини бюджету був податок з доходів фізичних осіб гірників. Зараз, у зв'язку з реформуванням, цей податок спрямовується до районного бюджету, а ми отримуємо державну субвенцію на утримання бюджетної і соціальної сфери, але шахта залишається найбільшим платником до місцевого бюджету. Скажу більше — її роль зростатиме в разі утворення у нас об'єднання територіальних громад — ОТГ. Тоді всі соціальні установи селища перейдуть на утримання громади і всі наші сподівання пов'язані лише з шахтою.

Сьогодні ситуація змінилася. Взяти хоча б утримання нашої єдиного медичного закладу — СМСЧ-17, яке без прямої фінансової підтримки Міністерства охорони здоров'я, як було раніше, районному бюджету не під силу. Тобто сьогодні більшість питань життєвості селища ми повинні розв'язувати самотужки, але практично всі господарські питання вирішуються з допомогою шахти. Ми чудово знаємо і розуміємо трудності шахти, яка володіє не такими можливостями, як на етапі будівництва і

розквіту, тому намагаємося не набридати, але шахта і в цих умовах не стоїть осторонь. У нас інколи навіть не можна розділити, чи силами шахти робиться для працівників, а що для селища, адже Смолинська шахта і Смолине — це одне, причому нерозривне, ціле!

Зі свого боку і ми, як орган місцевого самоврядування, не стоїмо осторонь проблем нашої шахти. ССР (така цікава абревіатура Смолинської селищної ради. — Авт.) завжди підтримує шахту у вирішенні організаційних питань, тобто проводимо громадські слухання, ведемо роз'яснювальну роботу, відстоюємо позицію шахти, відповідаємо на необгрунтовані скарги на діяльність шахти, які хоч і не так часто, як у Кропивницькому, але з'являються, відповідаємо на запити контролюючих органів. Разом із шахтою ми намагаємося відстояти нашу СМСЧ-17, а також — застосуємо всі наявні механізми для збереження перспектив і Смолинської шахти, і самого селища. І нехай це вже не компетенція СхідГЗК, але ми продовжуємо працювати над можливістю відновлення будівництва заводу ядерного палива, яке було розпочато неподалік шахти, і з яким ми пов'язували стільки надій. Разом з профкомом шахти ми направили звернення до керівництва Кіровоградської області з цього питання. Знову ж таки, багато мешканців селища працюють, або отримують можливість працювати на Новокостянтинівській шахті, і про це ми нагадуємо обласній владі, в плані активізації фінансування будівництва і виділення державних коштів на

розвиток урановидобувної галузі. Нас, звичайно, турбує питання працевлаштування на шахтах СхідГЗК, насамперед мешканців селища, бо це наші люди, і вони повинні, як на мене, мати більше перспектив для працевлаштування. Не забуваємо нагадувати і гірникам, тобто нашим мешканцям, про необхідність якісного і чесного виконання обов'язків на виробництві, бо як ми будемо працювати, тобто чесно і відповідально, такою буде і якість життя.

Тому кожен мешканець, працівник шахти, повинен відчувати свою власну відповідальність за життя цього містоутворюючого підприємства.

Дуже приємно, що і в нашому депутатському корпусі гірники є основою депутатського складу ССР. Як правило, це освічені, грамотні і відповідальні депутати, які розуміють, для чого вони обиралися, і чого від них чекають люди. Скажімо, за ініціативою депутатів, працівників шахти Олександра Брезіцького і Андрія Степанюка на мікрорайоні «Геолог» підтримується належний санітарний стан, проводяться заходи з благоустрою, тому там завжди порядок. До речі, там уже традиційно проводяться культурно-розважальні заходи до Дня геолога, як ви самі знаєте, не останнього свята для ветеранів-геологів та і для всіх мешканців.

До речі, навіть в питаннях культури, спорту, дозволяю — все відбувається за безпосередньої участі керівництва шахти і її профкомом. Ми разом проводимо іміджеві заходи районного і обласного рівня, взяти хоча б День шахтаря, яке одночасно є і Днем народження Смолине. Завдяки шахті в селищі є футбольна команда, одна з краєвих в Маловисківському районі, керівництво і профком шахти регулярно органі-



зовує на стадіоні спортивні змагання, причому — для всіх мешканців.

Можливо, я повторюся, але шахта і селище — єдине ціле, тому, вітаючи Смолинську шахту з 45-річчям, хочу побажати їй довголіття, а керівництву і шахти, і СхідГЗК, і району та області — знайти дієві механізми продовження існування шахти, бо всі мешканці Смолиного переконані, що шахта може і повинна працювати далі, хоча б до наступного ювілею, років до 90-та! Ну, а працівникам Смолинської шахти побажаю здоров'я і безмежної життєвої енергії, яка дозволила старшому поколінню створити таке диво, як потужне підприємство і наше чудове селище!

...Коли селищний голова після розмови провів мене з приміщення селищної ради, він переговорив з головою профкому шахти Миколою Кавуном. Говорили про буденне — потрібно кілька машин піску, щоб підсіпати до свят пішоходні доріжки. Начебто дрібниця, але саме з таких дрібниць часто складається життя селища.

Сергій ПОЛУЛЯХ

Настроены на успешную работу

Вадим Анатольевич Косаренко, директор, как говорят, молодой да ранний, к тому же единственный в Украине, который является одновременно директором двух урановых шахт, то есть строящейся Новоконстантиновской и уже отработавшей свой рудный ресурс — Смолинской. Но сейчас речь о Смолинской, которой в апреле исполнилось 45 лет.

— Прошедшие годы — это годы строительства и успешной работы на благо народа, это тысячи горняков и строителей, которые причастны к рождению шахты и к ее эксплуатации. — рассказывает Вадим Косаренко. — А еще — это наш поселок, который имеет все признаки города, ведь Смолино появилась в результате строительства шахты, а ее успешная эксплуатация стала возможной благодаря труду поколений горняков, жителей поселка. Такая вот взаимосвязь, настоящий симбиоз получается.

Нам есть куда оглядываться, и оглядываться с гордостью. Я всегда об этом думаю, когда приезжаю на шахту и вижу поселок, вижу людей, особенно ветеранов, которым в жизни выпало настоящее счастье — построить мощное предприятие и возвести город. За это мы всегда будем благодарны старшему поколению горняков. Но кроме подведения итогов, хочется видеть и перспективы, на последующие, так сказать, десятилетия.

Сейчас перед нами стоят другие задачи, мы живем и работаем в

совсем другой системе координат, поэтому имеем совсем другие возможности для реализации насущных задач, чем строители шахты. Одна антитеррористическая операция и разрыв связей с оккупированными территориями чего стоит. Поэтому наш коллектив вынужден одновременно и работать, и защищать страну, поскольку на нас ложится очень большая мобилизационная нагрузка. Наши горняки, наши защитники, которых мобилизовали в ряды Вооруженных сил, достойно выполняют свой долг, иногда даже ценой жизни. Поэтому мы всегда будем помнить Александра Пашко, который погиб, защищая свою землю на поле боя. Таковы реалии сегодняшнего дня...

В силу разных, всем известных причин, Смолинская шахта и коллектив переживают не лучшие времена, но коллектив во что бы то ни стало старается справиться с плановыми заданиями. Во многом благодаря самоотверженности и желанию людей шахта подтянула показатели, хотя все знают, что намного сложнее доби-

ваться успехов, намного тяжелее работать, когда ограничены материальные и финансовые возможности.

Вместе с тем, это были годы и побед, и испытаний на прочность. Когда изменилась политика государства в отношении ядерной энергетики, смолянам пришлось нелегко, но они с честью пережили трудности периода смены экономической модели 90-х годов прошлого столетия. Можно сказать, что тогда шахта выстояла, как выстоял и весь коллектив комбината, благодаря руководству ВостГОКА. На рубеже 2000-х удалось осуществить газификацию шахты и поселка, провести реорганизацию производственного и поселкового хозяйства. Фактически руками горняков в Смолино был создан прекрасный водоем на реке Кильтень, посажено столько деревьев, в том числе и персиковый сад. В общем, все как у людей, и даже больше — построили дома, вырастили детей, посадили сад. Кроме того, на Смолинской шахте удалось реализовать такой масштабный проект, как ликвидация отвалов забалансовых руд при помощи уникального перерабатывающего комплекса «Алтитит», начать внедрение технологии кучного выщелачивания.



Коллектив нашей шахты настроен в будущее, настроен на успешную работу. Мы видим перспективы шахты в обновлении горношахтной техники, модернизации, в смещении акцентов в сторону изменения технологии получения металла методом кучного выщелачивания. Очень хотелось бы отойти от заборюкратизированности снабжения, получить достаточную государственную поддержку и уверенно смотреть в будущее. Как говорят горняки, мы должны работать, а не выискивать запасные части к оборудованию. А именно этим и приходится заниматься, вместо того чтобы заниматься непосредственно добычей, проходкой или бурением.

Про спорт, культуру и не только...

С председателем профсоюзного комитета Смолинской шахты Николаем Кавуном разговаривать всегда интересно. Он имеет свой взгляд на проблематику, что и необходимо профсоюзному лидеру. Но он интересен еще и своей увлеченностью, так сказать, непроизводственной тематикой, то есть развитием на шахте и в Смолино досуга, причем старается наполнить его реальным смыслом.

Можно сказать, что культурная жизнь горняцкого поселка и шахты бурлит именно благодаря Николаю Ивановичу. Он активно способствует проведению концертов приезжих мастеров искусств, плотно контактирует с областными театром и филармонией, а еще — при помощи профсоюза горняки совершают дальние спортивные-культурные экскурсии. При этом в самом Смолино культурная инфраструктура достаточно ограничена. Но благодаря энтузиастам здесь звучит и музыка, и бурлят спортивные страсти. Даже во время отдыха на базе «Черноморская» председатель профкома успевает организовать и конкурсы, и тематические вечера для отдыхающих сотрудников шахты.

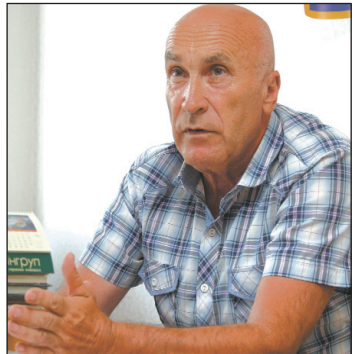
Как говорит сам Николай Кавун, в Смолино вроде бы и есть два клуба, но за все время существования шахты настоящего Дворца культуры здесь так и не построили. Сначала мешал остаточный принцип, а потом вообще закончились деньги на культуру. Все концерты проходят в актовом зале местного ДЮЦа на 400 мест, но поскольку основными потребителями культуры в Смолино являются все-таки горняки, ветераны и члены их семей, большую роль в организации мероприятия играет профком шахты, конечно, в контакте с поселковым советом.

В Смолино активно развивается футбол, больше 30 лет существует футбольная команда «Шахтер», у истоков которой стоял Н.И. Головки, к сожалению, рано ушедший от

нас, в прошлом игрок Кировоградской «Зірки», обладателя Кубка УССР 1975 года, а также работник Ингульской и Смолинской шахт. А в последние годы капитаном команды был Александр Пашко, один из лучших бомбардиров команды за ее историю. Он погиб, защищая целостность Украины. Вот такие легендарные люди играли в шахтерской команде...

Вообще, говорит Н. Кавун, на шахте культивируется около 12 видов спорта, все участники имеют команды, которые по выходным соревнуются в рамках спартакиады. Соревнования проходят на стадионе, чем способствуют популяризации спорта среди смолинской молодежи.

Но все это, говорит Николай Кавун, будет иметь смысл в случае продолжения деятельности Смолинской шахты: «Сейчас у нас непростые времена, речь идет о перспективах и шахты, и поселка, но стоит вспомнить, что мы могли потерять шахту еще на рубеже



тысячелетий, но благодаря усилиям генерального директора комбината М.И. Бабака, помощи дважды Героя Соцтруда Л. И. Шлифера и за средства ВостГОКА была проделана огромнейшая работа по газификации и это продлило срок эксплуатации шахты, а значит — и жизнь поселка. Сегодня перспективы шахты и поселка — главный, можно сказать, жизненный вопрос всех, без исключения, жителей Смолино.

Сергей ПОЛУЛЯХ

ДОДАТОК ДО ПОСТАНОВИ ПРЕЗИДІЇ ФПУ від 24.04.2017 р. №П-8-8 (ДИВ. «АУ» від 11.05.2017 р. №19)

Місце профспілок у проекті Трудового кодексу України (реєстр. №1658 від 20.05.15)

I. Збережено наявні випадки погодження роботодавця чи врахування ним пропозицій профспілкового органу, чи проведення консультацій.

1. Стаття 87 — надання роботодавцем обґрунтованого подання виборному органу первинної профспілкової організації (далі — первинний орган ППО) про причини скорочення, кількості і категорії працівників, яких це може стосуватись, про строки проведення звільнення, критерії, а також інші заходи за три місяці до прийняття рішення про скорочення, проведення консультацій з цих питань у порядку, визначеному в колективному договорі. Також профспілки наділяються правом внесення пропозицій роботодавцю, органу державної влади, органу місцевого самоврядування про перенесення строків, тимчасове припинення або скасування заходів щодо звільнення, що є обов'язковими для розгляду та прийняття рішення (стаття 49^а КЗпП).

2. Стаття 110 — члени виборного органу ППО (профспілкового представника) можуть бути звільнені за ініціативою роботодавця лише за наявності **попередньої згоди виборного органу**, членами якого вони є, а також вищестоящого виборного органу цієї профспілки (стаття 252 КЗпП).

3. Стаття 113 — розірвання трудового договору за ініціативою роботодавця **за погодженням з виборним органом ППО** (у випадку скорочення чисельності, за станом здоров'я, через недостатню кваліфікацію працівника) (стаття 43 КЗпП).

4. Стаття 133 — встановлення колективним договором меншої тижневої норми робочого часу.

5. Стаття 139, стаття 142 — запровадження п'ятиденного або шестиденного робочого тижня, а також встановлення тривалості щоденної роботи (зміни) **за погодженням з виборним органом ППО** (стаття 52 КЗпП).

6. Стаття 145 — запровадження підсумованого обліку робочого часу **за погодженням з виборним органом ППО** (стаття 61 КЗпП).

7. Стаття 158 — умови і порядок надання перерви для харчування протягом робочого часу (стаття 66 КЗпП) — **заміна погодження на врахування пропозицій**.

8. Стаття 161 — почергове надання вихідних днів (стаття 69 КЗпП); встановлення другого вихідного дня (стаття 67 КЗпП) — через статтю 269 (оскільки час відпочинку регламентується правилами внутрішнього трудового розпорядку, які затверджуються роботодавцем за погодженням з виборним органом ППО).

9. Стаття 184 — **погодження графіка надання щорічних відпусток**.

10. Стаття 206 — запровадження, заміна і перегляд норм праці (стаття 86 КЗпП) — **заміна погодження на консультації**.

11. Стаття 215 — встановлення у колективному договорі форм, систем оплати праці, розцінок, тарифних сіток, схем посадових окладів, умов запровадження та розмірів надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат (стаття 97 КЗпП).

За відсутності колективного договору з урахуванням правила частини 3 статті 12, яким передбачено, що у разі, якщо колективний договір не укладено, питання, що мають бути ним урегульовані відповідно до вимог цього Кодексу, регулюються нормативними актами роботодавця, погодженими з виборним органом ППО (профспілковим представником) чи після проведення з ним консультацій, а в разі відсутності первинної профспілкової організації роботодавець погоджує ці питання з вільно обраними працівниками представниками (представником), а в разі відсутності цих органів роботодавець самостійно приймає такі нормативні акти.

Стаття 215 — віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам за погодженням з виборним органом ППО.

12. Стаття 219 — встановлення розміру галузевої мінімальної заробітної плати.

13. Стаття 244 — встановлення у колективному договорі, періодичності, місця та гарантій виплати заробітної плати, розміру зарплати за першу половину місяця (стаття 115 КЗпП, стаття 24 Закону України «Про оплату праці»), а в разі відсутності — за правилами частини 3 статті 12.

II. Встановлено нові випадки погодження, консультацій з профспілковими органами, проведення спільної роботи чи інформування.

1. Стаття 12 — у випадках, передбачених цим Кодексом, колективними угодами, колективним договором, **нормативні акти приймаються роботодавцем з урахуванням пропозицій, або за погодженням, або після проведення консультацій** з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), а в разі відсутності первинної профспілкової організації роботодавець приймає нормативні акти самостійно.

2. Стаття 68 — роботодавець зобов'язаний у тижневий строк **поінформувати про факт правонаступництва** працівників, а також виборний орган первинної профспілкової організації (профспілкового працівника), а у разі її відсутності вільно обраних представників (представника) працівників.

3. Стаття 87 — порядок проведення **консультацій** у разі здійснення заходів, що передбачають звільнення працівників у зв'язку із скороченням, визначається колективним договором.

4. Стаття 89 — **урахування пропозицій** виборного органу ППО щодо застосування обмежень під час загрози масових звільнень.

5. Стаття 129 — встановлення переліку робіт, що мають роз'їзний характер, в колективному договорі.

6. Стаття 132 — колективним договором визначаються окремі періоди, які можуть включатися до складу робочого часу.

7. Стаття 134 — **погодження** з всеукраїнськими об'єднаннями профспілок переліку виробництв, цехів, професій та посад зі шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочений робочий час, та його тривалість.

8. Стаття 140 — **погодження** з виборним органом ППО про залучення до чергування.

9. Стаття 143 — встановлення часу початку і закінчення щоденної роботи, (зміни) у колективному договорі, а у разі, якщо колективний договір не укладено, — **застосовуються правила частини 3 статті 12**.

10. Стаття 156 — встановлення списків працівників, які працюють на умовах ненормованого робочого часу у разі, якщо колективний договір не укладено, — застосовуються правила частини 3 статті 12.

11. Стаття 190 — **проведення консультацій** з виборним органом ППО щодо надання працівникам заохочувальної відпустки з частковим або повним збереженням заробітної плати, якщо колективний договір не укладений.

12. Стаття 214 — **погодження** з відповідними всеукраїнськими профспілками рішень Уряду щодо умов і розмірів оплати праці працівників юридичних осіб, що фінансуються з бюджету.

13. Стаття 228 — **погодження** з виборним органом ППО акта роботодавця щодо встановлення підвищеної оплати праці на важких роботах, роботах зі шкідливими і небезпечними умовами, роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я, у випадку, якщо колективний договір не укладено — через статтю 12.

14. Стаття 229 — **погодження** з виборним органом ППО акта роботодавця щодо збереження попередньої заробітної плати протягом часу перевищення на легшу нижче оплачувану роботу.

15. Стаття 238 — здійснення доплати до попередньої середньої заробітної плати працівникам на період освоєння нового виробництва (нових видів продукції), у випадку, якщо колективний договір не укладено, — **за правилами частини 3 статті 12**.

16. Стаття 243 — часткова виплата заробітної плати натурою, у випадку, якщо колективний договір не укладено, — **за правилами частини 3 статті 12**.

17. Стаття 255 — виплата вихідної допомоги у разі скорочення — за правилами ч.3 статті 12.

18. Стаття 270 — **погодження** з виборним органом ППО акта роботодавця про затвердження правил внутрішнього трудового розпорядку.

19. Стаття 276 — **консультавання** з виборним органом ППО (профспілковим представником) з питань, що стосуються охорони життя та здоров'я на робочому місці.

20. Стаття 278 — **участь представника виборного органу ППО** у встановленні факту наявності виробничої ситуації, небезпечної для життя, здоров'я працівника або людей, які його оточують, для виробничого середовища або довкілля.

21. Стаття 285 — **погодження** з всеукраїнськими об'єднаннями профспілок акта Уряду про порядок розслідування та ведення обліку нещасних випадків на виробництві і професійних захворювань.

22. Стаття 329 — передбачено **участь представника виборного органу ППО** у складі атестаційної комісії.

23. Стаття 345 — проведення державними інспекторами праці перевірок за інформацією профспілок.

24. Стаття 347 — розширено викладено **повноважних представників виборних органів профспілок** їх організацій, об'єднань профспілок, зокрема — безперешкодного доступу до робочих місць, вимагати припинення робіт на час, необхідний для усунення загрози життю або здоров'ю працівників, складати акт перевірки тощо.

25. Стаття 349 — притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників, які є членами виборних профспілкових органів, допускається лише **за погодженням відповідного профспілкового органу**.

26. Стаття 370 — **погодження** з виборним органом ППО питання утворення комісії з трудових спорів, визначення її кількісного складу за взаємною домовленістю між роботодавцем і виборним органом ППО.

III. Не передбачено в проекті випадки погоджень, консультацій з профспілковим органом, контролю чи врахування його пропозицій, що мають місце у чинному КЗпП.

1. Стаття 27 КЗпП — погодження встановлення строку випробування при прийнятті на роботу до 6 місяців (замість встановлена пряма норма щодо категорій працівників, яким може встановлюватися шестимісячний термін випробування).

2. Стаття 64 КЗпП — погодження проведення надурочних робіт (замість дозволу виборного органу ППО передбачено письмову згоду працівника і попереднє повідомлення виборного органу ППО).

3. Стаття 71 КЗпП — випадки залучення до роботи у вихідні дні (замість дозволу виборного органу ППО — передача йому копії наказу).

4. Стаття 80 КЗпП (стаття 11 Закону України «Про відпустки») — погодження перенесення на інший період щорічної трудової відпустки працівника за ініціативою роботодавця за письмовою згодою працівника.

6. Стаття 135^а КЗпП — погодження встановленої колективної (бригадної) матеріальної відповідальності.

7. Стаття 144 КЗпП — погодження застосування роботодавцем заохочень до працівника (у проекті встановлюються певні види заохочень, а інші види правилами внутрішнього трудового розпорядку, актом роботодавця із застосуванням правил статті 12).

8. Стаття 157 КЗпП — опрацювання за участю профспілки та прийняття нових, перегляд і скасування чинних державних, міжгалузевих та галузевих нормативних актів про охорону праці. (Врегульовано у статті 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»).

9. Стаття 161 КЗпП — розроблення роботодавцем за участю профспілок комплексних заходів щодо охорони праці. (Врегульовано у статті 20 Закону України «Про охорону праці»).

10. Стаття 183 КЗпП — погодження встановлення строків і порядку надання перерв жінкам для годування дитини. (Натомість визначається роботодавцем за письмовою заявою матері).

11. Стаття 193 КЗпП — погодження затверджених знижених норм виробітку для молодих працівників.

12. Стаття 247 КЗпП: — контроль за підготовкою та поданням роботодавцем документів, необхідних для призначення пенсій;

— контроль за наданням пенсіонерам та інвалідам права користування можливостями медичного обслуговування, забезпечення житлом, путівками до оздоровчих закладів тощо;

— представництво інтересів застрахованих осіб у комісії із соціального страхування, направлення працівників до санаторіїв, профілакторіїв і будинків відпочинку, туристичних комплексів, баз та оздоровчих закладів на умовах, передбачених колективним договором або угодою, перевірка стану організації медичного обслуговування працівників та членів їхніх сімей;

— визначення разом з роботодавцем відповідно до колективного договору розміру коштів, що будуть спрямовані на будівництво, реконструкцію, утримання житла, ведення обліку громадян, які потребують поліпшення житлових умов, розподіл в установленому законодавством порядку жилої площі в будинках, споруджених за кошти або за участю підприємства, установи, організації, а також жилої площі, що надається власникові у розпорядження в інших будинках, здійснення контролю за житлово-побутовим обслуговуванням працівників.

Ці та інші норми стосовно прав профспілок, гарантій їх діяльності передбачені у статтях 38, 40 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

13. Стаття 252 КЗпП — погодження зміни умов трудового договору, оплати праці, працівників, які є членами виборних профспілкових органів (відповідні норми передбачені і у статті 41 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»);

IV. Зміна статусності позиції профспілкового органу.

1. Стаття 98 — трудовий договір з керівником юридичної особи може бути розірвано за пропозицією виборного органу ППО або профспілки, до складу якої входить первинна профспілкова організація, якщо керівник порушує трудове законодавство, ухиляється від укладення колективного договору або не виконує зобов'язань за ним (аналог статті 45 КЗпП). Звільнення не обов'язкове, але відмова власника задовольнити пропозицію може бути оскаржена профспілкою до суду.

2. Стаття 376 — рішення комісії з трудових спорів приймається за згодою між представниками роботодавця та працівників, які беруть участь у її засіданні. У разі незгоди хоча б одного з членів з рішенням, що пропонується до прийняття, воно вважається неприйнятним (змінився статус комісії — на приміру).

КІЛОВАТ У ЗАКОНІ

Дешева електроенергія: реалії і можливості

Як уже повідомлялося, Верховна Рада України ухвалила в другому читанні законопроект «Про ринок електроенергії». Депутати досить довго розмірковували, що принесе новий закон Україні. Зауважимо, що до другого читання до законопроекту було надано майже 2 тис. поправок, які опрацювала спеціально створена робоча група.

Що стало визначальним у новому документі? Найперше, наголосують експерти, він запроваджує новий підхід до виробництва і розподілу електроенергії, вводить нових учасників ринку та нове формування тарифів.

Головне — споживач матиме можливість обрати собі постачальника. Це відбудеться, звісно, не одразу, тому що потрібно підготуватися до запуску цього ринку. Через це закон передбачає два роки підготовки, а потім він переїде до етапу.

Щоб оцінити новаторства закону, потрібно розуміти, яким чином функціонує ринок зараз. Сьогодні це оптовий ринок, який викуповує абсолютно всю електроенергію, яку генерують усі різновиди виробників.

Загалом існують п'ять джерел, з яких ми отримуємо електроенергію: дорогі — теплоелектроцентралі та відновлювальні джерела, дешевші за ціною — теплоелектростанції і найдешевші — атомні та гідроелектростанції. Держава виступає монополістом, бо електроенергію з різних джерел продає нам через приватні обленерго. Ціна є непрозорою, через що споживач не має права вибору.

Новий закон пропонує інші правила: щоб постачальники конкурували між собою, а споживачі мали право вибору найвигіднішого тарифного пакета. Відтак обленерго залишаться тільки власниками мережі і їм плататимуть абонплата.

За ідеєю, виробники отримують можливість укладати двосторонні

угоди купівлі-продажу з учасниками ринку. А підприємства, які здійснюють розподіл, повинні бути відділеними від виробників та постачальників. Законопроект прописані гарантії незалежності та вільного доступу до мереж учасників ринку на підставі публічних і прозорих договорів.

Експерти вже припускають, що виробники всіма доступними способами будуть демпінгувати, аби зберегти своїх споживачів.

За словами голови Комітету Верховної Ради з ПЕК Олександра Домбровського, це одна з найбільш масштабних реформ модернізації, де буде жорстка конкуренція, де змінюється загалом філософія, з договорами на добу вперед та балансуємими потужностями. «Це дасть змогу змінити енергетичну інфраструктуру в Україні», — наголошує пан Домбровський.

Аналітики енергетичного ринку прогнозують ризики зростання вар-

тості електроенергії для звичайних споживачів. Адже після повноцінного введення в дію цього закону всі великі виробники отримають можливість самостійно встановлювати ціну на більшу частину виробленої електроенергії. Відсутність незалежного регулятора може поставити споживачів у невідгдане становище, коли монополні учасники диктують свої умови.

Тоді для чого ухвалювали цей закон, якщо він ускладнить життя споживачам? Експерти на це питання однозначної відповіді не дають, хоча в один голос зазначають, що він нині дуже актуальний для України. Адже, як свідчить історія останніх 20 років, поточна модель ринку є своєрідним чорним ящиком з незрозумілими ризиками, якими не можна керувати. Якщо говорити спрощено, не буде ринку, не буде інвестицій, а Україна довго не протримається на старому запасі міцності. Ринок

сприяє конкуренції, що рано чи пізно повинно оптимізувати ціну на електроенергію для споживачів. Ринок сам по собі важливіший як інструмент підвищення ефективності роботи його учасників, за умов належної конкуренції.

Великі промислові заводи та інші споживачі отримають можливість купувати електроенергію безпосередньо у виробника, а не через посередників, стверджують аналітики. Водночас дрібні споживачі купуватимуть у посередників. На ринку електроенергії з'являться трейдери. За рахунок великої конкуренції трейдерів і виробників вдасться досягти зниження ціни на електроенергію як у країні загалом, так і для споживача безпосередньо. Однак від ухвалення закону до набрання ним чинності мине час. Запровадити сучасний ринок електроенергії упродовж двох років досить проблематично. До того ж для повноцінного функціонування цього закону потрібно прийняти низку підзаконних актів, кодексів і правил.

ПАМ'ЯТЬ — ПОЛЕГЛИМ, ПОШАНА І ТУРБОТА — ЖИВИМ



Показати долі людські

У галереї «Гард» Палацу культури «Енергетик» ВП ЮУАЕС проходила фотовиставка до Дня Перемоги. На відкриття було запрошено учасників бойових дій, ветеранів та всіх, кому небайдужа історія та уроки Другої світової війни.

У експозиції представлено портрети южноукраїнських ветеранів та фотоколажі, створені за світлинами з їхніх сімейних альбомів. «Дуже хочеться, щоб нинішня виставка не нагадувала «червоний куточок» з колишніх часів, — поділилася думками організатор заходу завідувач музею управління інформації та

громадських зв'язків ВП «Южно-Українська АЕС» Богдан Грицевич. — Мали на меті показати людські долі. Тому й світлини ветеранів здебільшого не парадні, з медалями, а повсякденні. У них відображено те, чим живуть і що нині турбує великих переможців тієї великої війни».



Побували в гостях у ветеранів

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

У її рамках кожен бажаючий працівник енергокомплексу перераховує гроші зі своєї зарплатної плати на розрахункові рахунки двох рад ветеранів — ВП ЮУАЕС і міського. Кошти спрямовуються на придбання медикаментів, лікування, вирішення соціальних проблем пенсіонерів.

— Участь у цій благодійній акції на мій сімейний бюджет ніяк не впливає, а от літнім людям — це гарна допомога, — каже працівник цеху теплової автоматики та вимірювань Южно-Української АЕС Євген Подгурський, який приїхав зі своїми колегами цього дня до Ради ветеранів ВП ЮУАЕС. — Люди, які не пам'ятають минулого, не мають майбутнього.

Нині в Раді ветеранів ВП ЮУАЕС налічується 2158 колишніх працівників атомної станції. У міській Раді ветеранів війни та праці на обліку 8 учасників бойових дій, 13 учасників бойових дій у інших країнах, 55 вдів, 140 учасників війни, 2 блокадники та тисяча дітей війни.

«За перший квартал нинішнього року в рамках акції «Ветеран» ми отримали 115 тисяч гривень, — констатує голова Ради ветеранів ВП ЮУАЕС Микола Сидоров. — А за весь 2017 рік сума складе понад 500 тисяч. Щорічно до Дня Перемоги з цих коштів ми

надаємо благодійну допомогу учасникам бойових дій, учасникам війни, вдовам учасників бойових дій. Цього року до них приєднались ще й діти війни. Таких в нашій організації 438 осіб. Всього на нинішню акцію було витрачено майже 52 тисячі гривень благодійних внесків».

Подібні соціальні ініціативи в Раді ветеранів ВП ЮУАЕС планують проводити також до Дня Конституції, Дня незалежності та до Дня енергетики.

— Сьогодні пенсіонерам дуже важко жити, — резюмує М. Сидоров. — У молоді роки вони віддали знання, сили та досвід на розбудову нашої країни, тож тепер настав час, коли про них має подумати нове покоління.

Без політизованості

на Кіровоградщині пройшли Дні пам'яті і примирення

Без преувеличення, основним местом проведення Дней пам'яті і примирення і перемоги над нацизмом став обласний центр Кіровоградщини. 8 мая здесь впервые встретили «Первую минуту мира», когда на Театральной площади активисты собрались и зажженными свечами выложили слово «МИР». Напомним, что подписание Акта о капитуляции Германии состоялось именно 8 мая 1945 года, в 22 часа по европейскому времени.

9 мая на Мемориальном комплексе «Фортенні вали» собралось больше 10 тысяч жителей города, чтобы почтить память погибших в самой страшной войне в истории человечества, от которой больше всего пострадала Украина. Мероприятие прошло спокойно, без излишней политизированности, как это было в некоторых областных центрах Украины.

Участники митинга возложили цветы и на Аллею Памяти Героев АТО, где размещены фотографии погибших в зоне АТО жителей Кіровоградської області, в том числе и горняков урановых шахт ГП «ВостГОКа» — О. Кульгина, А. Пашко и В. Лашкула.

В микрорайоне Школьном, где компактно проживают работники и ветераны Ингульської шахти, накануне 9 мая уже традиционно состоялся концерт, посвященный Дню Победы, в котором приняли участие несколько сотен жителей поселка, а также работники Смолинської и Новокопанинської шахт.

После панахиды, митинга и концерта местной самодеятельности людей угостили солдатской кашей.

В Смолино в акции, посвященной Дням памяти и примирення, приняли участие несколько сотен жителей поселка, а также работники Смолинської и Новокопанинської шахт. После панахиды, митинга и концерта местной самодеятельности людей угостили солдатской кашей.

полкома районного совета и Ингульської шахти. Участвовал народный ансамбль «Горлица». Жители микрорайона поздравили с Днем Победы секретарь Кіровоградського городского совета Андрей Таболов и директор Ингульської шахти Равиль Аглиулин. После концерта всех присутствовавших угощали солдатской кашей.

В Смолино в акции, посвященной Дням памяти и примирення, приняли участие несколько сотен жителей поселка, а также работники Смолинської и Новокопанинської шахт. После панахиды, митинга и концерта местной самодеятельности людей угостили солдатской кашей.

Работники Новокопанинської шахти приняли активное участие в мероприятиях, посвященных Дням памяти и примирення, которые состоялись в Малой Виске. Утром возле Мемориала погибшим в Отечественной войне состоялся митинг, а вечером — такая же многочисленная акция «Свеча памяти».

Сергей ПОЛУЛЯХ

В ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

СВЯТО ГУМОРУ І ГАРНОГО НАСТРОЮ

подарувала місту рівненських атомників Атомпрофспілка

12-й конкурс КВК Організації молоді Атомпрофспілки відбувся у Палаці культури РАЕС. Перемогу святкувала команда «Енергодарские борзые» (ЗАЕС+АЕМ), друге місце — «Ремонту не подлежит» (ЮООП), третє — «3D-формат» (ЧАЕС). Оновлена команда КВК ОМ РАЕС «Перли з Полісся» стала четвертою. П'яте і шосте місця у команд «Куба» (СООП) та «Hz — Герц» (ХАЕС) відповідно. Усі учасники команд — молоді працівники підприємств атомної енергетики і промисловості України. Свято гумору у місті Вараш стало можливим завдяки Атомпрофспілці. Сприяли проведенню конкурсу адміністрація та профспілковий комітет Рівненської АЕС.

Море позитиву, гумору і гарного настрою. Так можна коротко охарактеризувати конкурс КВН ОМ Атомпрофспілки — щорічний та безумовно найвеселіший захід Профспілки працівників атомної енергетики і промисловості України. Учасники команд — молоді люди, які завдяки таким заходам мають змогу реалізувати свій творчий потенціал, цікаво і з користю проводити вільний час, спілкуватися з колегами і друзями з усієї країни. Прикметно, що кожного року заходи Атомпрофспілки, чи то спартакіада, чи то форум, чи навчальні семінари, проводяться у різних містах. Приймати конкурс КВН цього року випало місту рівненських атомників Варашу, що стало справжнім подарунком для містян і гостей.

Організацію конкурсу та наповнення програми перебування кавеківців у нашому місті взяла на себе організація молоді ППО

ВП РАЕС. Це перший такий масштабний захід, який випало проводити новообраній Раді ОМ РАЕС на чолі з головою Євгеном Бураковим. Євгеній каже, що втілити в життя усе задумане і провести захід на високому рівні вдалося завдяки Атомпрофспілці, підтримці адміністрації РАЕС (генеральний директор Павло Павлишин, первинний профспілкової організації РАЕС (голова Іван Мельник), злагодженій роботі організаційного комітету, робочій групі, працівників Палацу культури, кафетерію «Театральний», готелю «Вараш». Окрема подяка голові ОМ Атомпрофспілки Павлові Олещуку.

На сцену Палацу культури РАЕС вийшли шість команд: «Енергодарские борзые» (ЗАЕС+АЕМ), «Ремонту не подлежит» (ЮООП), «3D-формат» (ЧАЕС), «Куба» (СООП), «Hz — Герц» (ХАЕС). Господарка конкурсу команда КВН «Перли з Полісся» після невеликої паузи знову повернулася в стрій. Щоправда, в оновленому складі, що відповідало темі цьогоорічного конкурсу «Новий термін. Перезавантаження».

Родзинкою конкурсу цього року також стало те, що вперше велася пряма трансляція КВК на сторінці організації молоді РАЕС у соціальній мережі Фейсбук. Тож насолодитися добрим гумором молодих атомників могли не тільки глядачі у залі, а й усі охочі в Україні та за її межами.

Програма КВК включала три конкурси: привітання, фоторозминку і музичне домашнє завдання. Кожен конкурс окремо оцінювало журі у складі заступника Голови Атомпрофспілки Павла Пруднікова, голови ППО РАЕС Івана Мельника, заступника

генерального директора РАЕС з персоналу Ігоря Вітковського, голови культмасової комісії профкому РАЕС Світлани Кох та голови суддівської колегії, голови Організації молоді Атомпрофспілки Павла Олещука.

Усі команди нагороджені дипломами учасників, а призери отримали кубки та грошові винагороди від Атомпрофспілки. Однак, незважаючи на те, як зрештою розподілилися місця, головною нагородою для кавеківців є сміх та огляски глядачів. Ну а для публіки — гарний піднесений настрій, який подарувала Атомпрофспілка, організувавши такий чудовий захід.

Іванна КОВБ



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000