



АТОМНИК України

№16 (855) 20 квітня 2017 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

СОЦІАЛЬНИЙ «ЕНЕРГОАТОМ»



Великдень — подвійне свято для сім'ї Лойко

Покращення житлових умов атомників є одним з пріоритетних напрямів соціальної політики Рівненської АЕС. Сьогодні ще одна сім'я працівників електростанції отримала ключі від омріяної квартири.

Напередодні Великодня генеральний директор РАЕС Павло Павлишин та голова профспілкового комітету РАЕС Іван Мельник урочисто вручили ключі від нової квартири працівниці електростанції — прибиральниці виробничих приміщень цеху дезактивації та радіоактивних відходів РАЕС Раїсі Лойко. За інформацією житлового відділу управління соціальних об'єктів Рівненської АЕС, родина атомниці перебувала на квартирному обліку на поліпшення житлових умов.

Раїса Лойко працює на РАЕС з 2005 року. Жінка самостійно виховала трьох синів-напівсиріт, з якими наразі дружно проживає у двокімнатній квартирі. Завдяки підтримці адміністрації Рівненської АЕС, відтепер сім'я Лойко забезпечена додатковою однокімнатною квартирою. Щаслива власниця омріяних квадратних метрів отримала ключі від квартири з фонду вторинного житла, перебуваючи у львівській черзі під першим номером. Павло Павлишин особисто привітав та подякував Раїсі Григорівні за сумлінну й віддану багаторічну працю.

Підвищення престижності професії атомника шляхом створення для кожного працівника комфортних умов проживання є головною метою соціальної політики Рівненської АЕС. Найпотужніше підприємство Рівненщини, незважаючи на складну ситуацію в Україні, продовжує успішно виконувати житлові соціальні програми.

На фото: щаслива власниця омріяних квадратних метрів Раїса ЛОЙКО з Павлом ПАВЛИШИНИМ та Іваном МЕЛЬНИКОМ

ПРОФСПІЛКОВИЙ ТИЖДЕНЬ

Нові підходи до давньої проблеми

У профспілках розпочато дебати з приводу реформування пенсійної системи в Україні. Так, 3 квітня 2017 року в рамках заходів Спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань профспілок відбулася зустріч з обговорення питань щодо подальших кроків з удосконалення пенсійної системи в Україні, за участю представників Мінсоцполітики, Пенсійного фонду України, експертів громадських і наукових організацій, народних депутатів. У цій зустрічі взяли участь і представники Атомпрофспілки.

На обговорення були винесені такі питання: осучаснення пенсій з урахуванням показника заробітку, що використовується в 2017 році; звільнення солідарної системи від страхових виплат, не пов'язаних із досягненням віку застрахованої особи; зміни до законодавства, що назріли; запровадження накопичувальної системи пенсійного забезпечення.

Це перший етап обговорення — спроба визначитися з підходами до самої реформи.

Зустріч у Держпраці: ще раз про зміни Списків №1 і №2

На підставі звернень ряду членських організацій Федерації профспілок України було організовано робочу зустріч представників профспілок з головою Державної служби України з питань праці Чернегою Р.Т., що відбулася 5 квітня поточного року.

На зустрічі були розглянуті питання, зокрема: Про законодавчі бар'єри (створені і які планується створити Державною регуляторною службою) на шляху повноцінної реалізації Державною службою з питань праці своїх повноважень, першочергові і спільні дії щодо їх усунення.

Про ініціативу Держпраці щодо перегляду постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці».

(Закінчення на 2-й стор.)

В ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ЛАНКАХ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

Маємо свою Швейцарію! Але занедбану...

У одному з наймальовничіших куточків Буковинських Карпат, Путильському районі Чернівецької області, понад 5 років тому, а саме у листопаді 2011-го, було створено Національний природний парк «Черемоський». Ровесницею парку є його первинна профспілкова організація, на загальних зборах колективом у лютому 2012 року було висловлено бажання про входження її до складу Атомпрофспілки України.

Свій перший ювілей первинна профорганізація відзначала нещодавно, запросивши у гості і представників ЦК Атомпрофспілки — заступника її Голови Павла Пруднікова та заступника начальника відділу колективно-договірної та правової роботи Олександру Кравчук. Вони були не випадковими людьми на цьому святі, адже завдяки саме їхній допомозі «Черемоський» упорався із загрозою реорганізації парку і знищення його як самостійної установи. Про це на урочистому зібранні трудового колективу акцентував увагу присутній голова первинної профспілкової організації Євген Кіцул.



Голова профспілкової організації НПП «Черемоський» Євген КІЦУЛ

Євгена Романовича, людину чесну, порядну і добросердечну, а ще справжнього господаря і професіонала, знаю майже 5 років, з літа 2012-го, коли разом із ним, а також із працівниками парку Русланом Паланичем та Аллою Ігнатюк під час дводенного походу побували у найкрасивіших і найзаповітніших куточках Путильщини — на знаменитому озері Гірське Око, біля річок

Перкалаба і Сарата та об'єктів колишньої військової бази «Памір», що на горі Томнатик. Наш тодішній похід мав за мету не лише насолодитися красою природи цих місць, а й дізнатися, в яких умовах живуть і працюють спільчани. Дві публікації у «Атомнику України» мали певний резонанс. Телефонували і до редакції, і до «Черемоського», переважно, зі східних областей України, висловлювали бажання відвідати ці дивовижні та екологічно чисті місця. «Тодішнє керівництво це не цікавило і ми ще не мали що з рекреаційних послуг запропонувати відвідувачам. Але переконалися, що позитивна інформація у ЗМІ — одна з рушійних сил для залучення відвідувачів і розвитку туризму. Якщо рекламувати наш парк як екологічно чисту, заповідну територію, як казку природи, то це неодмінно зацікавить, перелік мешканців міст, де страждає екологія», — каже Євген Кіцул.



Представники Атомпрофспілки України на території Перкалабського природоохоронного науково-дослідного відділення



Директор НПП «Черемоський» Василь МЕЛЬНИК

Так, не таланило «Черемоському» з керівниками, за 5 років їх тут аж шестеро хазяйнувало і усі були — виконувачі обов'язків. Нині ж у цього молодого, професійного і творчого колективу, який вдалося зберегти саме завдяки профспілці, нарешті,



Головний природознавець НПП «Черемоський» Микола ФЕДОРЧАК

є справжній господар, як вони кажуть, — людина щирої вдачі, з добрим серцем і відкритою душею. З перших днів призначення Василя Мельника на посаду керівника він обговорив з профкомом проблеми колективу і шляхи їх розв'язання. А таких чимало! Це і відсутність власного приміщення, автотранспорту, оргтехніки, не належний матеріально-побутовий стан у відділеннях Національного природного парку. Роками не здійснювалося достатнього фінансування з боку профільного міністерства, не було налагоджено тісної співпраці з місцевими владними структурами та багато іншого. Напевно, якимись важливішими проблемами переймалися шість попередніх виконувачів обов'язків...

З приходом нового керівника міністерством виділено кошти на придбання офісного приміщення, отримали автомобіль, купили два комп'ютери. Та й місцева влада зрозуміла доцільність передачі об'єктів колишньої військової бази «Памір» «Черемоському». А база ця, справді, унікальна і особливо приваблива для туристів. Велетенські білі куполи, які слугували зовнішнім укриттям для потужних радіолокаційних антен, видніються ще здалеку, коли піднімаєшся на другу за висотою гору Буковинських Карпат Томнатик. До речі, сюди уже прокладено веломаршрут і «Черемоський» чи не єдиний Національний природний парк, хто його має. В обласній організації велотуризму пообіцяли дати парку 10 спортивних гірських велосипедів.

(Закінчення на 3-й стор.)



У Перкалабському ПНДВ (природоохоронне науково — дослідне відділення) НПП «Черемоський» працює 14 осіб. Охороняють природу, проводять наукові дослідження, спостерігають за рослинним та тваринним світом, є й унікальні червонокнижні екземпляри, особливо у заповідній зоні — на горі Чорний Діл. Працюють майстри з охорони природи вахтовим методом, живуть у спартанських умовах. Але керівництво парку та профспілкова організація намагаються покращити їх виробничий побут. Ось і нещодавно поруч з базовим приміщенням на Перкалабі з'явився обладнаний будиночок для чергування. На фото: заступник начальника Перкалабського ПНДВ Леся ТРУФІН у колі своїх підлеглих — майстрів з охорони праці Олексія БОЙЧУКА, Володимира ТРУФІНА, Михайла ЮРІЮКА, Юрія ДАНИЛЮКА, Михайла РЕЙКАЛА, Сергія ПЛИСКИ

ПРОФСПІЛКОВИЙ ТИЖДЕНЬ

Зустріч у Держпраці: ще раз про зміни Списків №1 і №2

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Про реалізацію у 2017 році Угоди про співпрацю між ФПУ і Держпраці.

Про подальшу роботу з упорядкування Списків №1 та №2.

У зустрічі взяв участь і виступив фахівець з охорони праці та соціального страхування ЦК Атомпрофспілки Сіпеев В.І. У своєму виступі представник Атомпрофспілки окремо зупинився на питаннях:

Стосовно змін до постанови Кабінету Міністрів України №1290. Атомпрофспілка не має всіх запропонованих проектів змін, вони не надходили, але ті, які надійшли від Міністерства енергетики та вугільної промисловості України, профспілка підтримує, оскільки в основу їх покладені напрацювання фахівців ДП «СхідГЗК» і вони або уточнюють Списки, або їх розширюють, за винятком позиції 58 у розділі XXII, що стосується програмів.

Представники Держпраці запевнили, що запропоновані зміни обов'язково будуть узгоджені з профспілками та обговорені на Громадській раді при Держпраці, головою якої є представник ФПУ Андрієвський Ю.З.

Про угоду про співпрацю між ФПУ і Держпраці. Відмічено, що Атомпрофспілка намагалася у 2016 році налагодити співпрацю з територіальними органами Держпраці, деінде це вдалося, а ось від заступника головного управління у Дніпропетровській області отримали відмову в участі технічного інспектора праці Атомпрофспілки у комплексній перевірці ДП «СхідГЗК», яку проводило головне управління.

Голова Держпраці подякував за наведений приклад, наказав засвідчити це у протоколі і дав вказівку повторно надіслати у регіони означену Угоду та позитивно реагувати на звернення профспілок, або самим звертатися до них, мотивуючи це тим, що Угода і була підписана з метою залучення до перевірок досвідчених фахівців від профспілок, тому що інспекторів у службі Держпраці не вистачає.

Про Списки №1 та №2. Атомпрофспілка занепокоєна затягуванням прийняття змін до постанови уряду стосовно Списків на пільгові пенсії, проект яких вже розроблено та узгоджено на всіх рівнях. Ця проблема стосується, насамперед, багатьох працівників ДП «СхідГЗК» та Чорнобильської зони відчуження, які з серпня не мають права на пільгову пенсію.

Керівництво Держпраці запевнило, що уже всі питання зняті, роботодавці теж дали згоду, тому днями остаточно все буде вирішено. Також передбачається поновити дію пільгових пенсій працівникам, передбачених у змінах до постанови Кабміну, із зарахуванням стажу з 3 серпня 2016 року.

Про інформацію стосовно перезатвердження методики проведення атестації робочих місць за умовами праці наказом Держпраці. Фахівцям ДП НАЕК «Енергоатом» та Атомпрофспілки стало відомо про те, що замість «Методичних рекомендацій для проведення атестації робочих місць за умовами праці», який передбачається затвердити наказом Держпраці. Експрес-аналіз, проведений фахівцями ДП НАЕК «Енергоатом», свідчить про те, що передбачена зміна комбінації шкідливих факторів 3 класу, які враховуються для встановлення права на Списки №1 та №2, призведе до скасування такого права практично у всьому персоналу АЕС зі шкідливими умовами праці.

Представником Атомпрофспілки запропоновано окремо провести зустріч для фахового обговорення цього питання перед тим, як його прийняти.

Представниками Держпраці було підтверджено, що дійсно Інститутом праці розробляється така методика і після її опрацювання вона буде обговорюватися.

Валерій СІПЕЄВ,
фахівець з охорони праці та соціального страхування Атомпрофспілки

Презентація реформи охорони здоров'я в Україні без... презентації

На виконання доручення віце-прем'єр-міністра України П. Розенка від 16.03.2017 Міністерством охорони здоров'я України 6 квітня проведено для представників сторін Національної тристоронньої соціально-економічної ради презентацію реформи системи охорони здоров'я в Україні.

На засіданні були присутні представники Федерації роботодавців і профспілок, зокрема й Атомпрофспілки. Презентацію за темою «Реалізація державних гарантій щодо безоплатного надання медичної допомоги» вів заступник міністра охорони здоров'я України П. Ковтонюк.

Головував на зібранні В. Загородній, голова ради Української Федерації роботодавців охорони здоров'я, який одразу попередив, «що дискусії не повинно бути, слухаємо та ставимо запитання», оскільки у доповідача час дуже обмежений.

Майже так і відбулося, хоча дехто на початку зумів висловити свої думки. За спільною згодою, найбільше часу для виступу надали голові Профспілки працівників охорони здоров'я України В. Коваль. Вона вказала на кілька слабких місць у запропонованій програмі. Зокрема: чергова реформа проводиться без погодження з соціальними партнерами та обговорення з медичною спільнотою; після цієї презентації у медиків виникає біль-

ше запитань ніж будь-коли; передбачається спочатку послуга, а потім гроші, звідки візьмуться ці гроші, не зрозуміло; не можна зрозуміти, чи врахована відомча медицина у проекті, чи вона буде існувати окремо, зокрема, таких інституцій, як Держуправління справами, Міноборони, МВС тощо? Прикладом є санітарна служба, яку в Україні загалом знищили, а у ДУСі вона залишилася, тобто в одному випадку вона не потрібна, в іншому — потрібна.

І ще багато позицій стосовно незрозумілих речей реформи було висловлено учасниками зібрання. Немає сенсу наводити відповіді заступника міністра, оскільки головна його обіцянка та організаторів цієї презентації, що це обговорення є тільки початком. Усі пропозиції, проекти документів Кабміну будуть обговорюватися із громадськістю, обов'язково — зі сторонами Національної тристоронньої соціально-економічної ради.

Представнику Атомпрофспілки ледь вдалося поставити запитання П. Ковтонюку. Було сказано, що «у складі Атомпрофспілки є 10 СМСЧ, які обслуговують працівників АЕС, урановидобувних та переробних підприємств. Не складається у Атомпрофспілки нормальний соціальний діалог з МОЗ України, про що казали й інші учасники презентації. Тільки після пікетування МОЗ вдалося провести зустріч із заступником міністра Лінчевським та

надати свої пропозиції. Він сказав, що фінансова складова — це питання Ковтонюка. І зустріч далі не відбулася. Люди стурбовані, міські голови направили звернення та пропозиції стосовно СМСЧ, оскільки вони за своїм рівнем вищі за звичайні районні лікарні, й основа яких — три рівні надання медичної допомоги, які треба зберегти: 1 рівень — первинна меддопомога (за рахунок місцевих бюджетів); 2 рівень — спеціалізована меддопомога (за рахунок державного бюджету та під керівництвом МОЗ) з урахуванням окремих елементів 3 рівня високо-спеціалізованої допомоги».

На це П. Ковтонюк відповів, що «МОЗ відповідає за громадянина, якщо є окрема потреба стосовно тих, хто працює на АЕС або на уранових шахтах, то для цього мають бути окремі програми, які їм у цьому допомагають. Медчастини є не тільки у вас, їх багато, але ми йдемо по шляху фінансування не закладу, а людини».

На жаль, поставити ще запитання, або виступити, чи подискутувати на тему реформи охорони здоров'я на цьому зібранні змоги не було.

Головний висновок — медична спільнота та профспілки проти реформи у такому вигляді, але діалог щодо її проведення обов'язково буде продовжено.

Валерій СІПЕЄВ,
фахівець з охорони праці та соціального страхування ЦК Атомпрофспілки

ДОМОВЛЕНІСТЬ

керівників сторони органів виконавчої влади, профспілоквої сторони та сторони роботодавців Генеральної угоди про регулювання основаних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2016–2017 роки

м. Київ

23 березня 2017 року

3 метою реалізації у повному обсязі пунктів 2.52.3 та 2.89 Генеральної угоди про регулювання основаних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2016–2017 роки та виконання доручень Прем'єр-міністра України щодо посилення соціального захисту працівників, які зайняті на шкідливих роботах, сторони домовилися:

1. Подати на розгляд Уряду та забезпечити прийняття у II кварталі 2017 року проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 р. №461». Підтримати необхідність актуалізації Списків № 1 і № 2, зокрема в частині пропозицій перегляду професій скляної промисловості.

2. Забезпечити виконання пункту 3 Порядку застосування Списків № 1 і № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників при обчисленні стажу роботи, що дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затвердженого наказом Мінпраці від 18.11.2005 № 383, в частині зарахування до пільгового стажу періоду роботи на відповідних посадах або за професіями, що будуть внесені до Списків №1 і №2, зазначеним у пункті 1 цієї Домовленості проектом постанови Уряду, з 03.08.2016 року до дати набрання чинності змінами до постанови Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 р. №461.

3. Сприяти прийняттю законодавчих пропозицій щодо заміни механізму відшкодування пенсій за віком на пільгових умовах на сплату роботодавцем підвищеної ставки єдиного внеску розміром 15 та 7 відсотків за працівників, зайнятих на роботах, передбачених Списками № 1 та № 2 відповідно.

Від сторони органів виконавчої влади
Міністр соціальної політики України

Рева А.О.

Від сторони роботодавців
Голова СПО роботодавців

Олійник Д.М.

Від профспілоквої сторони
Голова СПО об'єднань профспілок

Осовий Г.В.

ПРОФСПІЛКОВА ВИМОГА ДО УРЯДУ

Акція протесту працівників Чорнобильської зони відчуження

19 квітня 2017 року персонал Чорнобильської АЕС та інших підприємств зони відчуження вийшов на попереджувальну акцію протесту під стіни Кабінету Міністрів України.

Закономірний протест спричинила бездіяльність вищих виконавчих органів влади, а саме — не підписання Кабінетом Міністрів України змін до власної постанови №461, змін, що стосуються Списків виробництв, робіт, професій, посад і показників на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах.

«Неодноразові спроби Атомпрофспілки вирішити проблему прискорення підписання Кабінетом Міністрів власної постанови «мирним шляхом», — зазначив заступник Голови Атомпрофспілки України Павло Прудніков, — успіху не досягли. Тому за ініціативою профспілкової організації ЧАЕС, яка діє при солідарній підтримці Атомпрофспілки, трудові колективи підприємств зони відчуження вийшли на попереджувальну акцію протесту».



НА ЗАХИСТ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ЛЮДЕЙ

Профспілки домоглися перемоги!

Скасовано рішення НКРЕКП про встановлення тарифів на послуги транспортування та розподілу природного газу!

10 квітня 2017 року, після проведення ФПУ пікетування НКРЕКП, Комісія на своєму засіданні скасувала прийняте нею попереднє рішення, згідно з яким планувалося підвищення плати за газ для населення та промислових підприємств.

Звертаючись до учасників пікети, Голова ФПУ Григорій Осовий сказав: «Ми вийшли на вулиці, щоб висловити свій рішучий протест проти дії, яка спрямована проти людей, і профспілки з цим ніколи не погодяться!»

Рівень пенсій і зарплат на сьогодні недостатній, щоб сплачувати таку плату. Влада має поважати права людини, рахуватися з можливостями більшості громадян оплачувати тарифи за рахунок своїх доходів.

Тому рішення НКРЕКП про встановлення тарифів на послуги транспортування та розподілу природного газу має бути скасовано!»

Голова ФПУ, звертаючись до митингувальників, закликав до подальшого об'єднання у обстоюванні законних прав та інтересів людей, сила народу непоборна і не подолана, наголосив він.

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ:
«ПІД ПОТУЖНИМ КРИЛОМ ПРОФСПІЛКИ»,
9.02.2017 РОКУ №6

Редакції газети
«Атомник України»
01033, м. Київ
вул. Жиланська, 5-6 (оф.5)

На виконання листа Державної екологічної інспекції України від 15.03.17 щодо доручення Міністра екології та природних ресурсів України, по питаннях, викладених у Вашому листі від 17.02.2017 №7 про збитки, завдані державі внаслідок порушення природно-заповідного режиму на території НПП «Вижницький».

За матеріалами перевірок, проведених спеціалістами Держекоінспекції у Чернівецькій області про виявлені порушення вимог природоохоронного законодавства на території НПП «Вижницький», прокуратурою Чернівецької області протягом 2015–2016 років заявлено 4 позови до суду в інтересах держави в особі Державної екологічної інспекції у Чернівецькій області для стягнення з Національного природного парку «Вижницький» шкоди в сумі 928,961 тис. грн., заподіяної внаслідок незаконної рубки дерев на території парку.

Відповідно до рішення господарського суду Чернівецької області від 15.01.2016 р., залишеним без змін Постановою Львівського апеляційного господарського суду від 05.04.2016, задоволено позов про стягнення з Національного природного парку «Вижницький» шкоди в сумі 928,961 тис. грн., заподіяної внаслідок незаконної рубки дерев на території парку.

Відповідно до рішення господарського суду Чернівецької області від 21.05.2015 р., залишеним без змін Постановою Львівського апеляційного господарського суду від 30.06.2015 та Постановою Вищого господарського суду України від 09.12.2015, задоволено позов про стягнення з Національного природного парку «Вижницький» шкоди в сумі 514,127 тис. грн., заподіяної внаслідок незаконної рубки дерев на території парку.

Відповідно до рішення господарського суду Чернівецької області від 31.01.2017 задоволено позов про стягнення з Національного природного парку «Вижницький» шкоди в сумі 79,814 тис. грн., заподіяної внаслідок незаконної рубки дерев на території парку.

Відповідно до ст. 115 Господарського процесуального кодексу України рішення, ухвали, постанови господарського суду, що набрали законної сили, є обов'язковими на всій території України і виконуються у порядку, встановленому Законом України «Про виконавче провадження».

Начальник С. Рублець
м. Чернівці, 22 березня 2017 року.
№04/01-18/625

В ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ЛАНКАХ АТОМПРОФСІЛКИ УКРАЇНИ

Маємо свою Швейцарію! Але занедбану...

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Тут є ідея облагородити прекрасне озеро — Гірське Око. З нього можна зробити другий Синевір, заповняє директор, але потрібні кошти, щоб довести все до ладу. Плани у колективу з його нинішнім керівником просто вражають, але вони так і залишаються нездійсненою мрією, якщо не буде фінансової підтримки з боку профільного Міністерства екології та природних ресурсів. Якщо не знайдуться спонсори, здатні вкласти кошти у проекти НПП «Черемоський».

План комплексного перспективного розвитку парку існує від початку його створення, нині ж внесено нові ідеї. Тут

можна постачати цей цінний білковий продукт споживачеві у будь-який куточок країни.

Про створення форелевого господарства тут мріють давно. Є унікальні місця для вирощування струмкової форелі, її ще називають королівською. За смаковими якостями їй конкурентів немає. Через територію парку протікає дві річки — Перкалаба і Сарата, температура води в яких у найспекотніші дні року прогривається не вище 10 градусів. Це одна з найважливіших умов для розведення цього виду риб, при вищих температурах води вона просто гине. Мені розповіли, що струмкову форель треба брати в рукавицях, бо якщо торкатися її голими руками, то

вати кінний туризм. При розширенні поголів'я, на який є великий попит на території карпатського регіону, могли б продавати їх і завдяки цьому поживляти рекреаційну діяльність парку. Коней можна використовувати ще й з оздоровчою метою. Недарма кажуть, що коні лікують тіло і заспокоюють душу. В медицині існує таке поняття як іпотерапія. Її рекомендують при захворюваннях опорно-рухового апарату (зокрема, дитячого церебрального паралічу), епілепсії, аутизмі, різних нервових розладах. Позитивний вплив цього виду лікувальної фізкультури при ішемічній хворобі серця, захворюваннях шлунково-кишкового тракту, простатиті, безплідді тощо.

Можна було б ще багато писати про плани цього Національного парку Буковини. І про три унікальні джерела, які є на його території і мають лікувальні властивості, але потребують коштів та копії роботи, щоб дослідити їх та упорядкувати і, зрештою, розвивати такий вид діяльності, як бальнеологія. У програму розвитку території парку включено і такі пункти, як створення розплідника для диких тварин, основна мета якого — збільшення його поголів'я.

«Черемоський» розташований на висоті 1100 метрів над рівнем моря, сприятливий період для ведення господарської та рекреаційної діяльності дуже обмежений погодними умовами. Теплою періоду тут 3-4 місяці (решта ж часу — велика кількість опадів) і їх потрібно використовувати на повну потужність. Озвучені пріоритетні напрями розвитку парку погоджуються з науково-технічними радами щороку, але їх реалізація відкладається через відсутність фінансування. З приходом нового керівника Василя Мельника та головного природознавця Миколи Федорчака колектив парку обнадійливо дивиться на перспективу, на можливість нового поштовху для розвитку своєї діяльності. Все, що їм потрібно, — підтримка проєктів, які є реальними і не такими вже й кошторисно не підйомними. Ця підтримка приймається у будь-яких формах і видах від господарських, державних структур, але, найперше, від профільного міністерства, бо «Черемоський» — його структура.

Дуже важливо, що втілювати в життя усі ці плани є кому. 90% працівників парку з вищою профільною освітою. До виконання основних завдань директору вдалося залучити висококваліфікованих і високопрофесійних фахівців. Таких, як головний природознавець Микола Федорчак. Він після закінчення вищих навчальних закладів працював у лісовій галузі краю, палкий патріот Буковини, має власні погляди і переконання, впевнений, що за національними парками — майбутнє. У всьому підтримує його мама Євдокія Дмитрівна — заслужений лісівник України, авторитетна людина і досвідчений лісничий. Вона може і слухну порадувати і правильне розв'язання проблеми підказати. Мені називали прізвиська багатьох людей, відданих своїй професії. Талановитий хімік і біолог старший науковий співробітник Володимир Гребеншиков, який, фактично, працює на голому ентузіазмі, бо у науковому відділі немає навіть лабораторії. Відділ екологічної освіти і туризму очолює молодий перспективний працівник Ярослава Цєга. Вона успішно проводить просвітницьку роботу серед населення, зокрема і школярів, розповідає про пріоритети парку, про необхідність розширення його території. Відділ рекреації і господарського забезпечення — на плечах Василя Мороза, який навіть за відсутності фінансування, за підтримки колективу, створює умови для життєдіяльності і функціонування



Військова база часів СРСР «Памір» на горі Томнатик. У величезних кулях були сховані потужні радіолокаційні антени. Територія, яку місцева влада ніяк не наважиться передати НПП «Черемоський»

парку. Селятинське і Перкалабське природоохоронні науково-дослідні відділення (ПНДВ) очолюють Іван Федорчак і Олександр Ревуцький. Вони разом з колегами здійснюють державну охорону території. За відсутності транспорту, спецодягу, зброї їм вдається захистити парк від браконьєрів, самовільних вирубок лісу. І звичайно ж, найширші і найтепліші слова кажуть на адресу голови первинної профспілкової організації Євгена Кіцула, якого тут називають кістяком колективу, батьком, бо турбується за працівників, як за власних дітей.

У профспілки багато задумів на перспективу. Але й нині мають значні результати у роботі. Вдалося збільшити відпустку працівників з ненормованим робочим днем на 7 днів (з 28 до 35). Домоглися виплати матеріальної допомоги не лише на період відпустки, а й за сімейними обставинами чи за скрутного матеріального становища. Кожному працівникові при зверненні з відповідною заявою до профспілкового комітету виплачується грошова допомога на покращення матеріально-побутових умов, на лікування, на поховання. Згідно з колективним договором, а виконання кожного його пункту контролює профком, працівники можуть виписати за пільговою ціною дрова, дліво деревину на будівництво житла чи його ремонт. У новому колективному договорі зазначені норми, завдяки чому нинішньому керівникові, збільшили удвічі. Щороку до Дня Святого Миколая усі співлани отримують подарунки.

Нещодавно профорганізація надала допомогу на покращення побутових умов у Перкалабському ПНДВ — обладнали невеличке приміщення для несення цілодобового чергування, там затишно і тепло, бо є «буржуйка» для обігріву, лежачі для відпочинку. От ще б екіпірувати працівників належним чином, забезпечити їх спецодягом! Але тут зарадити профкомівці не в змозі. Для охорони території парку його працівники повинні бути забезпечені, згідно з положенням про національні парки, спецодягом, зброєю і засобами зв'язку. Міністерством під це не виділено жодної копійки. Отож і бігає у кросівках та без зброї служба охорони, ризикуючи життям, за озброєними порушниками на джипах і з раціями.

Проблема у «Черемосько-го» і з пально-мастильними



Працівник парку Володимир ГУЗАК — учасник АТО. Він неохоче згадує місяці служби у прикордонних військах, куди був мобілізований у 2015 році. Вибуховою хвилю йому пошкодило хребет, лікувався у Запоріжжі у шпиталі, в обласній лікарні. Взагалі з Путильського району захищати Батьківщину були призвані понад 170 буковинців, троє загинули

матеріалами, солярком та бензином. За складним тут графіком на чергуванні мають виїжджати два екіпажі, тільки щоб заправити один УАЗ, треба щонайменше 60 літрів солярки. На лютий на його придбання не було виділено жодної копійки. Браконьєри ж не дрімують, вони безжалюбно винищують звірів...

Наступний головний біль, і не тільки працівників «Черемоського» парку, а й усіх інших організацій та підприємств, що розташовані на території, яка має статус високогірного району, це законна виплата 25% надбавки до всіх видів нарахувань. Після введення в дію нового закону з підняття мінімального рівня заробітної плати до 3200 грн, нарахування 25% надбавки торкнулося тільки обладнали невеличке приміщення для несення цілодобового чергування, там затишно і тепло, бо є «буржуйка» для обігріву, лежачі для відпочинку. От ще б екіпірувати працівників належним чином, забезпечити їх спецодягом! Але тут зарадити профкомівці не в змозі. Для охорони території парку його працівники повинні бути забезпечені, згідно з положенням про національні парки, спецодягом, зброєю і засобами зв'язку. Міністерством під це не виділено жодної копійки. Отож і бігає у кросівках та без зброї служба охорони, ризикуючи життям, за озброєними порушниками на джипах і з раціями.

Проблема у «Черемосько-го» і з пально-мастильними матеріалами, солярком та бензином. За складним тут графіком на чергуванні мають виїжджати два екіпажі, тільки щоб заправити один УАЗ, треба щонайменше 60 літрів солярки. На лютий на його придбання не було виділено жодної копійки. Браконьєри ж не дрімують, вони безжалюбно винищують звірів...

Наступний головний біль, і не тільки працівників «Черемоського» парку, а й усіх інших організацій та підприємств, що розташовані на території, яка має статус високогірного району, це законна виплата 25% надбавки до всіх видів нарахувань. Після введення в дію нового закону з підняття мінімального рівня заробітної плати до 3200 грн, нарахування 25% надбавки торкнулося тільки обладнали невеличке приміщення для несення цілодобового чергування, там затишно і тепло, бо є «буржуйка» для обігріву, лежачі для відпочинку. От ще б екіпірувати працівників належним чином, забезпечити їх спецодягом! Але тут зарадити профкомівці не в змозі. Для охорони території парку його працівники повинні бути забезпечені, згідно з положенням про національні парки, спецодягом, зброєю і засобами зв'язку. Міністерством під це не виділено жодної копійки. Отож і бігає у кросівках та без зброї служба охорони, ризикуючи життям, за озброєними порушниками на джипах і з раціями.



Під час урочистих зборів колективу НПП «Черемоський» голова первинної профспілкової організації Євген КІЦУЛ нагородив найактивніших спілчан, які з перших днів працюють у парку, допомагали створювати його профспілкову організацію і донині беруть дієву участь у її житті. Сам же голова профкому від Атомпрофспілки України отримав у подарунок нетбук, який вручив йому заступник її Голови Павло ПРУДНІКОВ. Вітала колектив зі святом колоритна буковинська група «Карпатська тайстра»

хочуть зайнятися бджолярством, поставити хоча б 100 вуликів, качати екологічно чистий, якісний мед і продавати його по нормальній ціні (напевно, не відмовилися б такий придбати для своїх працівників і на АЕС). А те, що мед буде унікальним за своїми властивостями, — сумніву немає, бо на території парку в районі Сарати є рідкісні види рослин, які не ростуть навіть у Європі. Багата Буковина і справжніми білими карпатськими грибами. Придбати сушилку — і

риба отримує опік. Але в парку не ставлять за мету збагачення від продажу королівської форелі, основне завдання — зарібнити нею струмки, потоки річок. Маючи ж надлишок, можна було б і реалізувати її на ринку.

Не така вже захмарна мрія у «Черемоському» — створення власної конєферми. Хочуть розводити породи гривастих, які тут називають гуцулками, пристосованих до карпатського клімату, до гірського рельєфу. Це дозволить розви-

Та й просто катання на конях подарує заряд бадьорості, зміцнить здоров'я, зніме втоми і стрес. А вже у цих тварин дуже сильне біополе.

У НПП «Черемоський» розуміють, що для розвитку переліченого виду діяльності потрібна підтримка держави. І інвестиції. А вже це створення інфраструктури, нових робочих місць, залучення до участі в розвитку екотуризму місцевого населення. Є пропозиція у власній екологічно чистій продукції. Прийжджі захочуть скуштувати те, що виготовляють та вирощують гуцули. Це взаємовигідний розвиток рекреації як для самого парку, так і для мешканців, які проживають на його території. Вони проявлять свої потенціальні можливості, починаючи від народного промислу і закінчуючи звичайним господарюванням у межах території парку. Збагачення і добробут населення — це теж одна із складових загальнодержавних принципів. Якщо буде у людей перспектива нормально заробляти вдома, прогнудувати сім'ю, ніхто не виїжджатиме за кордон, — переконані тут.



Ось такі бази відпочинку вибудовують у горах місцеві мешканці



Маленький господар буковинського краю (син головного природознавця Миколи Федорчака, теж Микола)



СПОРТИВНІ ТАЛАНТИ АТОМНИХ МІСТ



АЕС охороняє чемпіон України з рукопашного бою

Нацгвардієць військової частини з охорони Хмельницької АЕС Володимир Данилюк-Учамбрін, який представляв Західне оперативно-територіальне об'єднання на турнірі з рукопашного бою, завоював звання чемпіона України.

У чемпіонаті з рукопашного бою серед військовослужбовців Національної гвардії України, що проходив на початку березня у Дніпрі, взяли участь майже сотня спортсменів, які пройшли попередній відбір у своїх територіальних об'єднаннях. Зокрема, у чемпіонаті Західного оперативно-територіального об'єднання Національної гвардії України Володимир посів друге місце у ваговій категорії до 90 кг. Перемого на Всеукраїнському чемпіонаті — не лише крок уперед, а й перемога над собою.

За словами чемпіона, склад учасників турніру був потужним — майже двадцять майстрів спорту, більше половини учасників — кандидати в майстри спорту. Найважче було боротися зі спортсменами, які займалися боротьбою, — зазначає Володимир. І саме досвід, здобутий у секції боротьби самбо, якою захоплювався у шкільні роки військовослужбовець, допоміг досягти найкращого результату.

За словами Володимира, нацгвардійці, які охороняють Хмельницьку АЕС, підтримують та підвищують рівень підготовки. Звання чемпіона України з рукопашного бою, яке виборов військовослужбовець, свідчення тому.

На фото: Володимир ДАНИЛЮК-УЧАМБРИН з головою ППО Хмельницької АЕС Михайлом ГУКОМ

Фото Віктора ГУСАРОВА

В ОРГАНІЗАЦІЯХ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ

Боевой дух и спортивные навыки

В первой декаде апреля организация молодежи ППО ОП ЮУАЭС провела очередное плановое спортивное мероприятие — традиционный весенний турнир по спортивному ориентированию.

Сотрудники Южно-Украинской АЭС, а также члены их семей, несмотря на не по-весеннему холодную погоду, приняли участие в соревнованиях, а это более 70 любителей этого вида спорта.

Традиционно местом проведения соревнований были выбраны Бугские склоны неподалеку от села Ивановка Первомайского района Николаевской области.

На площади более 30 квадратных километров наряду с опытными спортсменами свои спортивные навыки испытали и совсем юные представители секции спортивного ориентирования, организованной на базе СК «Олимп». Тренеры этой секции смогли за короткое время выработать боевой дух и спортивные навыки у ребят, которые показали блестящие результаты и смогли проявить волю к победе и выдержку в таких нелегких соревнованиях.

Победителями соревнований в 12 категориях стали: Захарченко Алексей; Гончарук Владислав; Граждан Никита; Андросов Сергей; Агафонов Дмитрий; Ляблин Виктор; Шендерук Диана; Бойченко Дария; Овчаренко Лилия; Гуценко Елизавета; Цюц Анна; Краснянская Татьяна.



Победители по всем категориям были награждены почетными грамотами и медалями.

На этом организация молодежи ППО ОП ЮУАЭС не прощается со спортивным ориентированием, ведь осенью состоится очередной турнир по этому замечательному виду спорта! До скорых встреч!

БУТЫРСКИЙ Д.М.,
член Совета ОМ ЮООП

ЗАХОПЛЕННЯ АТОМНИКІВ

Фотографии, которые вызывают эмоции

Инженер цеха ТАИ Надежда Ба-лицкая — натура творчески разносторонняя. Но, пожалуй, самая давняя ей страсть — фотография. Этим занимались ее дед и отец, возле которых с любопытством всегда крутилась девочка.

Сегодня Надежда снимает буквально все. Среди ее работ — портреты, люди в разных ситуациях... На стене рядом с ее рабочим столом разместились десятка два наград — дипломов и грамот за призовые места в самых разных конкурсах.

Как рождается снимок? Очень многое зависит от мастера. Если ты работаешь с каким-то человеком, обязательно нужно создать для него ситуацию, в которой бы он раскрылся по-настоящему, вызвать те эмоции, которые хотелось бы видеть на фото. Тут ты и фотограф, и психолог.

И даже жанровое фото — это не случайность. Заготовка всегда присутствует. Часто она делает быстрый набросок на бумаге. Откуда прилетает Муза, не знает. Иногда сама жизнь преподносит такую ситуацию, которая затем становится жанровым фото. Надо только суметь увидеть ее и успеть запечатлеть.

В детстве Надежда училась в художественной школе, и это помогло ей в фотографии. Очень пригодились знания композиции, света. Время от времени занимается графикой. Нравится совершенствовать английский, в планах — испанский, потому что увлекает его мелодика. Любит петь. А теперь появилась еще и страсть к путешествиям. Недавно с семьей и друзьями открыли для себя Грузию.

Лариса ЮРЬЕВА



ВСЕУКРАЇНСЬКА ЕКОЛОГІЧНА АКЦІЯ



Колектив РАЕС — за чисте довкілля!

Рівненська АЕС приєдналася до щорічної всеукраїнської акції «За чисте довкілля». Цьогоріч передвеликодню традицію підтримало понад півтисячі працівників електростанції.

Прилегли до адміністративних будівель та виробничих приміщень РАЕС території облагородили працівники цеху господарського обслуговування (ЦГО). Силами майже 200 представників підрозділу проведено благоустрій та озеленення території, зокрема і баскетбольного майданчика у промисловій зоні електростанції. Від РАЕС до міста-супутника очищено від сміття зелені зони, прибордюрні ділянки проїзної частини, ліквідовано 11 несанкціонованих сміттєзвалищ, побілено дерева. Під час акції на території підприємства висаджено 370 дерев та кущів, перші квіти — віола та троянди, упорядковано 9 гектарів газонів. Також працівники ЦГО прибрали у мікрорайоні Ювілейний.

Екологічну акцію підтримали й на соціальних об'єктах Рівненської АЕС. Упорядковано прилегли території навчально-тренувального центру, санаторію-профілакторію, спорткомплексу, Палацу культури, готелю «Вараш», РОК «Біле озеро». Активна була й учнівська молодь професій-

но-технічного училища РАЕС. Учні ПТУ впродовж передвеликоднього тижня брали участь у конкурсі з підготовки кращого ландшафтного дизайну на території освітнього закладу. Подібні заходи сприяють формуванню у дітей екологічної культури і осадливого використання природних ресурсів.

Традиційно учасниками весняної толоки стали голови цехових комітетів та члени організації молоді первинної профспілкової організації Рівненської АЕС. Під час заходу вони навели лад на «профспілковий алей» у м-ні Ювілейний. Минулоріч профактивісти висадили тут фруктові дерева, тож сьогодні вони побілили саджанці, викорчували старі кущі та прибрали сміття довкола.

Загалом участь у екологічній акції взяли понад 500 працівників Рівненської АЕС. Усі вони переконані, що від порядку на робочому місці залежить продуктивність і якість праці, тому постійне підтримання чистоти на об'єктах електростанції є важливою складовою виробничого процесу. Своім прикладом атомники не лише пропагують бережливе та відповідальне ставлення до природи, а й демонструють, що колектив РАЕС — за чисте довкілля!

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000