



*Професійна спілка працівників
атомної енергетики
та промисловості України*

Події та люди 1992 – 2012





*Професійна спілка працівників
атомної енергетики
та промисловості України*

Події та люди 1992 – 2012

Київ-2012





Шановні односпілчани, працівники й активісти! Дорогі ветерани профспілки!

Виповнилося двадцять років від славної для нас дати — створення 23 січня 1992 року Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України. За цей непростий, почасти драматичний період боротьби, спрямованої на захист людини праці, в складних умовах становлення і розбудови незалежної держави Атомпрофспілка заклала надійний фундамент для подальшого зміцнення своїх позицій як виразника інтересів спілчан, регулятора соціально-трудових відносин у ядерно-енергетичному комплексі, суміжних сферах діяльності.

А головне, що кожен із нас — від покоління засновників до молодих спілчан, серед яких сьогодні немало ровесників організації, глибоко усвідомлює і розуміє, що всі ми є частинкою життя Атомпрофспілки, її надією, що всі ми відповідальні за неї, її успіхи та перспективу. Засвідчую всім вам щирю довіру й повагу за правду, честь і справедливість у вирішенні повсякденних питань соціального захисту конкретного працівника, трудового колективу.

Ми — разом, об'єднані — це об'єктивна передумова прогресивного розвитку профспілки, особливо за нинішніх фінансових негараздів. За таких умов, хоч як складно його вести, дуже потрібний сьогодні діалог з органами держави та управління, Атомпрофспілка є серйозним опонентом владних структур, їх методам і формам проведення економічних реформ, сучасним процесам, неадекватним соціальному забезпеченню трудящих.

Тож час вимагає змобілізуватися у здійсненні основної функції профспілки — захисту односпілчан, їхніх прав та соціальних гарантій, употужнити активність і консолідацію всіх оргланок, що є визначальним для сьогоднішнього і майбутнього нашого рідного дому, ім'я якому — Атомпрофспілка.

Сердечно бажаю всім вам щастя і здоров'я, миру і достатку та успішних здобутків у благородній справі на благо людей і країни!

Зі вдячністю за співпрацю
Голова Атомпрофспілки України **Валерій МАТОВ**

АТОМПРОФСПІЛКА – 20 РОКІВ

Проголошення незалежності України 24 серпня 1991 року поклало початок дуже складним трансформаційним перетворенням. У цей перехідний період розбалансованість економічної і соціальної сфер, інфляція, деформація цілих галузей народного господарства, виробничо-промислових структур набрали небезпечних темпів. Ситуацію вкрай загострювали масове негативне постчорнобильське ставлення людей до ядерної енергетики, парламентське табу на атомне будівництво, скорочення фінансування атомних електростанцій...

Сьогодні вже можна констатувати, що в Україні утвердився один зі стратегічних секторів її економіки – національний ядерно-енергетичний комплекс. Великою мірою його збереженню, зміцненню і неухильному поступу вперед сприяла конструктивна, консолідуюча і соціально зорієнтована робота Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України, починаючи від дня її заснування – 23–24 січня 1992 року.

Через два тижні після проголошення незалежності України, 24 серпня 1991 року, за ініціативою голів профкомів п'яти атомних електростанцій та НВО «Прип'ять», що виконувало роботи з ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС у зоні відчуження, **6 вересня 1991 року** було утворено Раду профспілкових організацій АЕС та НВО «Прип'ять».

23 січня 1992 року в м. Києві розпочав роботу Установчий з'їзд, який заснував Професійну спілку працівників атомної енергетики та промисловості України (Атомпрофспілку), визначив основні напрями роботи, обрав керівні органи профспілки, яка спочатку об'єднала 13 первинних профорганізацій загальною кількістю 53 тисячі осіб. Очолив Центральний комітет Атомпрофспілки Олександр Юркін, голова профкому виробничого об'єднання «Чорнобильська АЕС». За дорученням делегатів першого Установчого з'їзду Центральним комітетом Атомпрофспілки було надіслано перше Звернення Президенту України Леоніду Кравчуку з питань зняття мораторію на будівництво нових енергоблоків атомних електростанцій, щодо безпечної роботи атомної енергетики, прийняття базового закону про ядерну енергетику, медичного обслуговування працівників галузі, згорання діяльності профільних навчальних закладів тощо.

Протягом 1992 року до її складу увійшли великі профспілкові колективи НВО «Східний гірничо-збагачувальний комбінат», ВО «Придніпров-



Група з розробки проекту Статуту Атомпрофспілки України (листопад–грудень 1991 року)



Учасники Ради профорганізацій АЕС та НВО «Прип'ять»



Попереду вирішальна подія – I Установчий з'їзд Атомпрофспілки

ський хімічний завод», Жовтоводського будівельного промислового проектного об'єднання, заводу «Електрон», Харківського фізико-технічного інституту та інші профорганізації.

22 липня створено добровільне фізкультурно-спортивне товариство «Атом України», вихованці якого є учасниками Олімпійських ігор, володарями командних Кубків світу, призерами Все-



*Олександр Юркін (ліворуч)
та Василь Брич на I З'їзді Атомпрофспілки*



*Підготовка оперативних рішень під час роботи I З'їзду
Атомпрофспілки*



*Маніфестація Атомпрофспілки – за утвердження правди
та соціальної справедливості*



Робоча поїздка на Рівненську АЕС

світніх універсіад, республіканських профспілкових спартакіад.

13 серпня було створено акціонерну страхову компанію «Енергополіс» для соціального захисту членів профспілки, розвитку повного комплексу страхових послуг. Із 1994 року АСК «Енергополіс» – член Торгово-промислової палати України, рекомендована підприємцям як надійний партнер.

4 листопада Центральний комітет Атомпрофспілки направив звернення до Верховної Ради та Кабінету Міністрів України про серйозне занепокоєння профспілки, викликане недостатньою увагою держави до проблем атомної енергетики, кризою цінової політики, зниженням життєвого рівня працівників у галузі, що впав нижче показника середньої заробітної плати у промисловості країни.

Із 1993 року соціально-трудові відносини Атомпрофспілки з Держкоматомом, Мінчорнобилем та Мінмашпромом України почали будуватися на основі тарифних угод, які в подальшому переіменовано в галузеві угоди.



Засновники Атомпрофспілки: в єдності – сила

9 вересня на базі санаторіїв «Горний» і «Прикарпаття» Атомпрофспілкою створено відкрите акціонерне товариство «Атомпрофоздоровниця».

10 жовтня 1994 року ЦК Атомпрофспілки разом з іншими галузевими профоб'єднаннями України ініціював пікетування уряду, спричинене відсутністю соціального захисту трудящих в умовах

Біографічна довідка



Олександр Валентинович ЮРКІН народився 27 лютого 1956 року в м. Новошахтинськ Ростовської області. Освіта вища, економіст праці, магістр міжнародного менеджменту (закінчив Вищу школу профспілкового руху та Академію зовнішньої торгівлі).

Розпочав трудову діяльність у 1975 році слюсарем з ремонту турбінного устаткування реакторно-турбінного цеху виробничого об'єднання «Чорнобильська АЕС». Після служби в армії з 1977 року працював черговим слюсарем, машиністом-обхідником турбінного устаткування, провідним інженером відділу супроводження об'єкту «Укриття», секретарем комітету комсомолу ВО ЧАЕС. Із 1984 року Олександр Валентинович – на профспілковій роботі: спочатку заступник голови профспілкового комітету, а з 1991 року – голова профкому виробничого об'єднання «Чорнобильська АЕС».

Після проголошення Незалежності України О. В. Юркін виступив ініціатором створення Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України (Атомпрофспілки), яка була заснована в 1992 році на базі профспілкових організацій підприємств атомної енергетики та промисловості, що були розташовані на території України і входили до складу Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості СРСР. Головою Атомпрофспілки було обрано Олександра Юркіна, який очолював організацію до січня 2005 року.

З січня 2005 року (по липень 2008 року) Юркін Олександр Валентинович був обраний головою Федерації професійних спілок України.

За активну роботу в профспілках О. В. Юркіна нагороджено вищими нагородами Федерації профспілок України та Почесною грамотою конфедерації профспілок країн Співдружності. В 2002 році його відзначено Почесною грамотою Кабінету Міністрів України, а в 2004-му – орденом «За заслуги» III ступеня.

Одружений, виховує двох синів.



Енергетика «атомного» протесту владі: даєш зарплату!



II З'їзд Атомпрофспілки розпочав роботу

лібералізації цін та ігнорування владою укладених із профспілками домовленостей.

У січні 1996 року Атомпрофспілка стає дійсним членом Міжнародної федерації профспілок хіміків, енергетиків, гірників і некваліфікованих робітників (ICEM) та отримує місце у складі її Виконкому.

У березні 1996 року зусиллями Атомпрофспілки проведено конференцію Міжнародної фе-

дерації профспілок ICEM «Чорнобиль через 10 років. Профспілки та проблеми закриття атомних станцій». Конференція прийняла Резолюцію про необхідність прийняття комплексної соціальної програми закриття ЧАЕС.

22 травня 1997 року відбувся II з'їзд Атомпрофспілки України. Було підбито підсумки роботи профспілки за п'ять років, окреслено завдання



*Соціальне партнерство – у дії:
демонстрація недовіри уряду*

на перспективу, внесено зміни та доповнення до Статуту Атомпрофспілки.

Іспитом на міцність, організованість і професіоналізм став для Атомпрофспілки **1998-й і наступні два роки** – період дестабілізації соціально-трудова відносин, викликаний багатомісячною заборгованістю по зарплаті, хронічною її невивплатою та відсутністю індексації.

Президія ЦК Профспілки на своїх засіданнях розглядала питання заборгованості по зарплаті працівникам атомно-енергетичного комплексу по декілька місяців, із цього приводу надсилалася низка звернень, заяв, листів до можновладців. Але на відповідь годі було чекати. Тому Атомпрофспілка закликала спільчан до активних колективних дій на захист своїх прав у регіонах і столиці України. Велелюдні профспілкові акції – мітинги, пікети, наметові містечка, як ланцюгова реакція, охопили міста-супутники АЕС.

Перший етап масових акцій протесту, що розпочався **27 вересня 1998 року**, через два дні вилився у величезну колону маніфестантів-атомників, яка пройшла Хрещатиком із пікетуванням профільного міністерства та Кабміну. В результаті на переговорах з урядом було підписано протокол домовленостей, але їх виконання владою затягувалося.

4 жовтня Президія ЦК Профспілки ухвалює рішення про проведення другого етапу акцій протесту.

Водночас Профспілка ініціює чергові переговори з органами влади, підписує 1 грудня протокол домовленостей на нараді у першого віцепрем'єр-міністра Анатолія Голубченка, пропонує заходи по виходу з кризи у листі від 22 лютого до Президента України та профільного Комітету Верховної Ради. Але відповіді від уряду так і не надійшло.

1999 рік

У середині лютого Атомпрофспілка поновлює свої колективні дії з опонування владі. **18 лютого** вдруге організовано вуличну ходу працівників українських АЕС та пікетування уряду. Невдовзі було проведено переговори з першим віцепрем'єр-міністром Володимиром Куратченком, трудовий арбітраж про колективний трудовий спір (конфлікт) між керівництвом ДП НАЕК «Енергоатом» і трудовим колективом Компанії.

У березні за пропозицією Атомпрофспілки відбулися дві наради у Прем'єр-міністра Валерія Пустовойтенка, які супроводжувалися соціальними акціями атомників, що виплеснулися **6 березня** у 12-тисячний мітинг. За підсумками зустрічі було створено спеціальну комісію з контролю за своєчасними та повними розрахунками за електричну і теплову енергію, газ та вугілля. Прийнято рішення про погашення заборгованості атомникам.

22 березня представники Атомпрофспілки зустрілися з Президентом України Леонідом Кучмою.

Так завдяки значним зусиллям Профспілки у 1998 році зменшилося зростання заборгованості по зарплаті, а поточна зарплата виплачувалася повністю. У 1999-му заборгованість по зарплаті вдалося приборкати, і через послідовну та конструктивну співпрацю з соціальними партнерами було підвищено реальну заробітну плату працівникам галузі.

Березень-квітень. Після V Пленуму ЦК Профспілки (березень 1999 року) було створено Фонд солідарності з метою організаційно-фінансового зміцнення профспілки як основи ефективності її захисних функцій, стратегії і тактики діяльності в сучасних умовах.

Атомпрофспілка в цьому році отримала статус безпосереднього представництва у робочій



Робоча зустріч на найвищому рівні

комісії з ведення переговорів щодо розробки проекту Генеральної угоди між Кабінетом Міністрів і Конфедерацією роботодавців України та профспілками і профспілковими об'єднаннями України на 1999–2000 роки.

3–5 листопада у м. Дурбані (Південно-Африканська Республіка) на Конгресі ІСЕМ прийнято запропоновану Атомпрофспілкою резолюцію «Участь міжнародного співтовариства у вирішенні проблем усунення наслідків аварії на ЧАЕС». На конгресі голову ЦК профспілки О. Юркіна затверджено віце-президентом ІСЕМ та президентом Регіональної організації ІСЕМ по Східній Європі, Центральній Азії та Закавказзю, що включає 48 профспілок чисельністю більш як 8 млн осіб.

2000 рік

У цьому році ЦК Атомпрофспілки діяв в умовах напружених відносин із Мінпаливенерго України. Цей період став переломним у взаємодії органів державної влади та Профспілки.

17 березня завдяки активним, нестандартним рішенням Профспілки, спільним діям з урядом та роботодавцями на принципах соціального партнерства вперше **за останні роки було повністю ліквідовано заборгованість із заробітної плати працівникам атомної енергетики та промисловості (серед галузей народного господарства в Україні такого прецеденту ще не було)**, із червня практично припинено всі бартерні операції та інші сурогатні схеми розрахунків за електроенергію.

24 квітня на базі секції «Молодь» утворено Спілку молоді Атомпрофспілки.

29 листопада за наполяганням ЦК Атомпрофспілки урядом прийнято постанову щодо розв'язання соціальних проблем працівників ЧАЕС та жителів м. Славутича, згідно з якою затверджено відповідну урядову Програму з ураху-

ванням пропозицій профспілки.

1 грудня на Пленумі ЦК Атомпрофспілки (м. Славутич) розглядалися питання про соціальний захист працівників ЧАЕС у зв'язку з достроковим закриттям станції. **Того ж дня** вийшов у світ перший номер щотижневої газети Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості «Атомник України», згодом як додаток до газети було започатковано періодичний випуск інформаційного методичного профспілкового збірника.

Саме в період 1998–2000 років Атомпрофспілка набула величезного досвіду соціальних завоювань, заявила про себе на національному й міжнародному рівнях як про дійову, сильну і згуртовану професійну організацію.

2001 рік

Атомпрофспілка в цьому році ініціювала прийняття деяких актів законодавства стосовно реалізації Програми соціального захисту працівників Чорнобильської АЕС та жителів Славутича у зв'язку із закриттям станції. **Першого лютого** на розширеній нараді Ради національної безпеки й оборони України з проблем ядерної та радіаційної безпеки за участю Президента України виступив голова Атомпрофспілки Олександр Юркін. Він, зокрема, висловив стурбованість низьким рівнем зарплати працівників АЕС, недостатнім фінансуванням соціальних заходів закриття ЧАЕС та недоцільністю перетворення на господарське виробництво засобів захисту рослин державного підприємства «Смоли», яке має стратегічне значення для створення ядерно-паливного циклу в Україні.

25 травня ІХ Пленум ЦК Профспілки (м. Дніпродзержинськ) обговорив питання про перспективи розвитку підприємств атомної промисловос-



Уряд і профспілка: узгодження взаємних позицій



Профспілковий авангард Чорнобильської АЕС

ті, створення вітчизняного незамкненого ядерно-паливного циклу.

2002 рік

23 січня у Києві відбувся X Пленум ЦК Профспілки, що пройшов під знаком 10-річчя від дня утворення організації. На пленарному засіданні були прийняті дуже важливі рішення про подальші шляхи розвитку Атомпрофспілки, одне з головних — необхідність її організаційно-фінансового зміцнення з огляду на те, що в умовах швидкісних перетворень у суспільному житті, у взаємовідносинах профспілок із владою і працедавцями проф-організація зобов'язана бути мобільною і соціально відповідальною, адекватно реагувати на ринкові зміни, що відбуваються в країні, та переосмислювати по-новому свої функції і методи діяльності.

Лютий—березень. На виконання рішень Пленуму ЦК Профспілки від 23 січня 2002 року було розпочато створення правової служби Атомпрофспілки, покликаної гарантувати всім членам профспілки доступність і безкоштовність юридичної допомоги на всіх стадіях вирішення питань щодо захисту їхніх прав та інтересів, а також надавати належне правове забезпечення всім організаційним ланкам й Атомпрофспілці в цілому.

23 травня у Києві відбувся III З'їзд Атомпрофспілки. З'їзд заслухав звіт про роботу ЦК Атомпрофспілки за період із 1997 по 2002 роки, визначив цілі та завдання на наступні п'ять років, вніс зміни та доповнення до Статуту, прийняв Програму Атомпрофспілки, низку резолюцій, інших документів із найважливіших напрямків соціально-економічного і трудового захисту прав та інтересів спілчан, внутрішньоспілкового життя.

15 червня відбулася зустріч лідерів Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України з Президентом України Леонідом Кучмою. Обговорені питання фінансової, кадрової і соціальної стабільності атомно-енергетичного комплексу, а також стратегія його подальшого розвитку.

4 вересня відбулася зустріч Прем'єр-міністра України Анатолія Кінаха, керівників міністерств і відомств із представниками Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України, згідно з домовленістю, прийнятою на III з'їзді Атомпрофспілки. На зустрічі було підбито підсумки доручень і протоколів, що давалися Прем'єр-міністром стосовно нормального функціонування атомної енергетики і промисловості. Обговорювалося широке коло проблем ядерної



На III З'їзді Атомпрофспілки

галузі, позиція уряду та участь Атомпрофспілки у її розвитку. Профспілка вийшла з пропозицією остаточно визначитися на державному рівні з терміном добудови енергоблоків Рівненської та Хмельницької АЕС.

Із 30 вересня по 5 жовтня проходив II зліт Спілки молоді Атомпрофспілки. У ньому взяли участь 11 молодіжних команд профспілкових організацій. Учасники зльоту прийняли Звернення до молодих працівників підприємств атомної енергетики, промисловості та науки і до делегатів IV з'їзду ФПУ.

27—29 листопада в Римі відбулася конференція Міжнародної федерації профспілок працівників хімічної промисловості, енергетиків, гірників і різноробочих (ICEM). У форумі взяли участь 300 керівників профспілки енергетиків із 65 країн, у тому числі 12 — від Атомпрофспілки України. Зібрання було присвячене проблемам світового енергетичного розвитку, аналізу основних тенденцій, визначенню завдань, що стоять перед профспілками, захисниками інтересів працівників енергетичного сектору.

2003 рік

20 травня у Києві відбувся III Пленум ЦК Атомпрофспілки. Головним у порядку денному був розгляд дій Атомпрофспілки, спрямованих на захист профспілкової власності, забезпечення статутної та фінансової незалежності, збереження належного їй майна.

Липень. У Чорнобилі відбулося спільне засідання Ради територіального управління Держнаглядохоронпраці та Ради Чорнобильської територіальної організації і Атомпрофспілки, на якому розглянуто незадовільне забезпечення спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту



Редакційна комісія – за роботою



Візна зустріч керівників Атомпрофспілки з профактивом Дніпродзержинського проммайданчика

та лікувально-профілактичним харчуванням працівників, які виконують роботи в екстремальних умовах – у зоні підвищеного іонізуючого опромінення. Обговорено причини, намічено заходи щодо виходу з критичної ситуації.

30 вересня – 5 жовтня у Кончі-Заспі під Києвом проходив III зліт Спілки молоді Атомпрофспілки «Майбутнє атомної енергетики і промисловості – за молоддю». У його роботі взяли участь близько 400 осіб. Проведено декілька важливих заходів: засідання ради Регіональної організації ІСЕМ по СЕЦАІЗ, засідання виконкому нещодавно створеного Міжнародного об'єднання профспілок атомників СНД тощо.

Листопад – грудень. Керівництво Атомпрофспілки і спеціалісти апарату ЦК здійснили робочі поїздки в ППО і ООП, ознайомилися на місцях зі станом справ в організаціях профспілки, умовами праці працівників, провели наради-семінари з профактивом із найактуальніших питань соціально-трудових відносин.

24 грудня у Києві відбувся IV Пленум ЦК Атомпрофспілки, на якому одним із головних розглядалося питання про стан дотримання законодавства про працю, соціально-трудові аспекти реструктуризації ДП НАЕК «Енергоатом» і позицію профспілки щодо проекту Трудового кодексу України.

2004 рік

Січень. Відбулося засідання профкому ДП НАЕК «Енергоатом» за результатами рішень IV Пленуму ЦК Атомпрофспілки про реструктуризацію енергоремонтних служб Національної атомної енергогенеруючої компанії. У засіданні взяли участь лідери Атомпрофспілки, керівництво ДП НАЕК «Енергоатом», відповідні фахівці. Досягнуто

домовленості про призупинення заходів із реструктуризації ДП НАЕК «Енергоатом».

Березень. Відбулася звітна конференція фізкультурно-спортивного товариства «Атом України». У її роботі взяли участь тренери та спортсмени організації, голови профкомів підприємств атомної енергетики та промисловості.

Лютий – березень. Відбулися робочі поїздки лідерів Атомпрофспілки та представників апарату до Чорнобильського регіону та Східної групової організації профспілки.

23 квітня відбувся II з'їзд Спілки молоді Атомпрофспілки. Серед основних питань, розглянутих на форумі, було прийняття «Програми дій та розвитку Спілки молоді Атомпрофспілки на 2004–2007 роки».

9 червня в м. Южноукраїнськ відбувся V Пленум ЦК Атомпрофспілки, на якому одним із головних розглядалося питання про роль та відповідальність комітетів організацій профспілки у зміцненні єдності та організованості профспілки.

28–30 червня у Києві було проведено міжнародний семінар на тему «Модернізація профспілок». Його організували Атомпрофспілка та Регіональне бюро Фонду Фрідріха Еберта в Україні за сприяння промислової профспілки гірників, хіміків та енергетиків (Німеччина).

Липень. У Атомпрофспілці створено службу охорони праці. Таке рішення було прийняте Президією ЦК Атомпрофспілки у березні. Вона визнала за доцільне ввести до складу відділу соціального страхування та реабілітаційно-оздоровчої роботи Атомпрофспілки сім штатних головних спеціалістів, які будуть займатися питаннями охорони праці.

12–17 жовтня у Севастополі під гаслом «Майбутнє атомної енергетики і промисловості – за молоддю» проходив IV зліт Спілки молоді

Атомпрофспілки. Відбулося навчання молодих спілчан із підготовки профспілкових тренерів. На заняттях в окремих групах і на загальних дискусіях учасники зльоту визначали завдання молоді у профспілковому русі.

2005 рік

21 січня відбулося засідання Ради Федерації профспілок України, на якому головою Федерації профспілок України було обрано Олександра Юркіна, голову Атомпрофспілки.

Із 31 січня по 4 лютого на базі санаторію «Горний» відбувся VI Пленум ЦК Атомпрофспілки. Учасники Пленуму розглянули питання про обрання нового голови Атомпрофспілки. Шляхом відкритого голосування одногосно було обрано Валерія Матова, який до цього обіймав посаду заступника голови Атомпрофспілки. Одним із основних питань порядку денного пленарного засідання було питання про стан охорони праці та заходи з підвищення ефективності захисної функції профспілки.

6–8 червня у м. Кіровоград відбувся VII Пленум ЦК Атомпрофспілки. Одним із перших питань порядку денного засідання було обговорення сучасного стану та перспектив розвитку підприємств атомної промисловості України, питання соціально-економічного захисту спілчан. Учасники Пленуму відвідали промислові майданчики Східного гірничо-збагачувального комбінату – Інгульську, Смолінську шахти, Новокостянтинівський рудник. Інший важливий блок винесених на Пленум питань – стан спеціалізованих медико-санітарних частин, які обслуговують підприємства атомно-промислового енергокомплексу.

12–16 вересня в санаторно-оздоровчому комплексі «Гілея» (Херсонська обл.) відбувся V зліт Спілки молоді Атомпрофспілки України. Як і на попередніх молодіжних форумах, ставилися завдання, які сприяли б обміну досвідом щодо зміцнення молодіжного руху на підприємствах атомної галузі, проводилися засідання, тренінги, спортивні, інтелектуальні змагання.

28 листопада на базі санаторію «Прикарпаття» (с. Новий Кропивник Львівської обл.) відбувся VIII Пленум ЦК Атомпрофспілки. Головним питанням порядку денного форуму було обговорення мотивації профспілкового членства і роботи профспілкових комітетів по залученню працівників до профорганізацій.

27 грудня відбулася конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» за участю близько 180 делегатів (найбільше представництво



На VI Пленумі ЦК Атомпрофспілки

за останні роки). Уперше колдоговірну конференцію було проведено в період, коли відповідні служби Компанії матимуть змогу своєчасно враховувати рішення конференції у планах поточного та перспективного розвитку. Ухвалено проект Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» на 2006–2007 роки, обговорювалося реформування заробітної плати, обов'язковість узгодження алгоритму розрахунків із профспілкою, удосконалення системи щомісячних доплат непрацюючим пенсіонерам-атомникам та інші важливі для ядерно-енергетичної галузі питання.

2006 рік

Лютий. Міжнародній громадській організації інвалідів Чорнобиля «Промінь 5-2» виповнилося 10 років. Із цієї нагоди в Будинку профспілок у Києві відбулися урочисті збори. МГОІЧ – єдине громадське об'єднання, до якого увійшли інваліди Чорнобиля, які захворіли на гостру променевою хворобу, та вдови, чоловіки яких загинули від цієї тяжкої недуги.

5 квітня у Міжнародному центрі культури і мистецтв профспілок столиці **відбувся V з'їзд Федерації профспілок України.** Майже 700 делегатів представляли 44 всеукраїнські профспілки, в яких налічується близько 11 млн членів профспілок. Відкритим голосуванням головою ФПУ було одноставно обрано Олександра Юркіна.

Травень. За ініціативою Атомпрофспілки в Києві відбулася робоча нарада з проблем утворення державного концерну «Укратомпром», майбутнього об'єднання уже діючих атомно-промислових підприємств з метою досягнення кінцевого результату – функціонування в нашій країні ядерно-паливного циклу. Указ Президента України про створення господарського суб'єкта в атомній

Біографічна довідка:



Валерій Олексійович МАТОВ народився 17 травня 1953 року в м. Жовті Води Дніпропетровської області. Освіта – вища: 1976 року закінчив Криворізький гірничорудний інститут за фахом «інженер-маркшейдер», у 2001-му – Академію зовнішньої торгівлі за фахом «магістр міжнародного менеджменту».

Трудову діяльність розпочав у 1976 році інженером-маркшейдером шахти «Північна» Східного гірничо-збагачувального комбінату. 1979-1988 роки – працював інженером Центральної науково-дослідної лабораторії, секретарем комсомольської організації, начальником відділу кадрів управління СхідГЗК. 1989–1997 роки – голова групкому профспілкової організації комбінату. З грудня 1997 року – заступник голови ЦК Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України. Із травня 2002-го – заступник голови Атомпрофспілки. У грудні 2002 року обраний головою Контрольно-ревізійної комісії Федерації профспілок України. В. О. Матов є членом Адміністративної ради Всесвітньої організації працівників ядерної промисловості.

На черговому Пленумі ЦК профспілки 1 лютого 2005 року В. О. Матова обрано головою Атомпрофспілки України.

24 травня 2007 року делегати IV з'їзду профспілки обрали Валерія Олексійовича Матова головою Атомпрофспілки України.

За плідну профспілкову роботу, активну діяльність із соціальними партнерами Валерія Олексійовича Матова нагороджено «Почесною відзнакою Атомпрофспілки України» та знаками: «Почесний енергетик України», «Відмінник енергетики України», «Заслужений працівник атомної енергетики».

Одружений, виховує дочку і сина.

промисловості був підписаний у грудні 2005 року.

5–7 вересня на базі санаторію «Гілея» відбувся IX Пленум ЦК Атомпрофспілки, на якому головним у порядку денному було обговорення реалізації норм Генеральної та галузевих угод. Розглянуто хід виконання Постанови VI Пленуму ЦК Профспілки «Про стан охорони праці і заходи з підвищення ефективності роботи із захисту прав і законних інтересів членів профспілки на створення належних, безпечних і здорових умов праці», виконання бюджетів ЦК профспілки та Фонду «Солідарність», а також проведення звітів та вибо-

рів у профспілці та підготовку до IV З'їзду Атомпрофспілки.

Жовтень. У Сербії відбувся енергетичний «круглий стіл» за участю профспілок країн Південно-Східної Європи. На зустріч було запрошено представників Профспілки паливно-енергетичного комплексу України та Молдови. Голова Атомпрофспілки Валерій Матов узяв діяльну участь у роботі «круглого столу».

14 грудня вперше на державному рівні відзначався встановлений Указом Президента України День вшанування ліквідаторів-чорнобильців. 20 років потому на Чорнобильській АЕС було завершено особливо важливий етап робіт із ліквідації наслідків аварії – державна комісія прийняла в експлуатацію комплекс захисних споруд зруйнованого енергоблока.

2007 рік

23 січня – 15-та річниця від дня заснування Професійної спілки працівників атомної енергетики і промисловості України. З цієї нагоди в Будинку профспілок у Києві відбулися урочистості. Участь у святі взяли профспілкові працівники й активісти, керівники профільних міністерств та ДП НАЕК «Енергоатом», підприємств та організацій



Делегація Атомпрофспілки – учасник V з'їзду ФПУ



Урочисте відкриття IV З'їзду Атомпрофспілки

галузі й суміжних сфер діяльності.

1 лютого в Києві відбулося спільне засідання правління ДП НАЕК «Енергоатом» та профспілкового комітету компанії. Обговорювалося виконання вперше прийнятого єдиного для всіх відокремлених підрозділів компанії Колективного договору. Розглядалося реформування системи оплати праці працівників компанії, хід розробки правил внутрішнього трудового розпорядку, кошторис витрат на капітальний розвиток та капітальне будівництво на 2007 рік.

Березень. На звітно-виборній конференції Южноукраїнської об'єднаної організації профспілки новим головою ППО ВП ЮУАЕС обрано Володимира Лещотного.

12 квітня у Києві відбувся X Пленум ЦК Атомпрофспілки. Серед обговорюваних питань на порядку денному засідання було підбиття підсумків звітів і виборів у профспілці. Станом на 1 квітня звітно-виборні збори пройшли в 124 первинних профспілкових організаціях, одній груповій, одній територіальній та трьох об'єднаних профорганізаціях. У зборах брали участь більш як сім тисяч осіб. Було відзначено високий рівень підготовки та проведення звітів і виборів в усіх організаційних ланках Атомпрофспілки. Склад профкомів оновлено на 42 відсотки.

21 квітня на базі санаторію «Горний» відбувся III з'їзд Спілки молоді, у якому взяли участь 120 делегатів: молодіжні профактивісти та керівники Атомпрофспілки. На порядок денний форуму були винесені важливі для ефективної діяльності молодіжної організації питання, серед яких – внесення змін до «Положення про Спілку молоді...», затвердження програми діяльності організації на 2007–2010 роки.

24 травня у Будинку профспілок у Києві відбувся IV З'їзд Професійної спілки працівників

атомної енергетики та промисловості України. На форум було обрано 300 делегатів-спілчан. Запрошено представників вищих органів державної влади та управління, керівників профільних міністерств і відомств, підприємств та організацій, фахівців ядерно-промислового енергокомплексу держави, зарубіжних колег, профспілкових активістів і працівників ЗМІ.

Зі звітом про роботу ЦК профспілки за попередні п'ять років виступив Голова Атомпрофспілки Валерій Матов.

З'їзд визначив основні цілі й завдання Профспілки на 2007-2012 роки, ухвалив нову редакцію Статуту, Програму дій Атомпрофспілки на подальші п'ять років, низку інших документів щодо соціально-економічного захисту спілчан та розвитку внутрішньоспілкової діяльності.

Відкритим голосуванням делегати форуму одноголосно обрали головою Атомпрофспілки Валерія Матова.

Вересень. Послідовне й конструктивне ведення соціального діалогу уможливило прийняття нової Галузевої угоди на 2007-2009 роки між Мінпаливенерго та Атомпрофспілкою України. У базовому документі соціального партнерства було досягнуто домовленості про збільшення мінімальних гарантій з оплати праці залежно від реальної величини прожиткового мінімуму для працездатної особи.

11 грудня у м. Одеса відбувся II Пленум ЦК Профспілки, учасники якого розглянули питання про приведення у відповідність до Статуту Атомпрофспілки нормативних документів профспілки, утворення постійних комісій ЦК Атомпрофспілки та їх персональний склад, проекти бюджету ЦК профспілки і Фонду солідарності на наступний рік та «Положення про формування та використання Фонду солідарності Атомпрофспілки на 2008 рік».

З обговорених питань було прийнято відповідні постанови.

2008 рік

Січень. За ініціативою Атомпрофспілки було проведено зустріч представників профспілки, очолюваних її головою Валерієм Матовим, із новопризначеним міністром МНС України Володимиром Шандрою щодо низки питань соціального захисту працівників Чорнобильської зони, зокрема – про укладання Галузевої угоди, відновлення вахтовикам зони пільг і компенсацій за Списком №1, про недостатність бюджетного фінансування зонних робіт.

31 січня за дорученням Президії ЦК Профспілки



Зустріч Прем'єр-міністра України з представниками профспілок у ФПУ

заступник голови Атомпрофспілки – голова профкому ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич окреслив під час зустрічі у Федерації профспілок із Президентом України Віктором Ющенком низку актуальних питань діяльності атомно-енергетичного комплексу України, що потребують нагально-го вирішення.

Лютий. Голова Атомпрофспілки Валерій Матов від імені 40-тисячного трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» звернувся до Прем'єр-міністра України Юлії Тимошенко з проханням про особисту зустріч з приводу дискримінаційної політики НКРЕ України при встановленні тарифу атомної енергокомпанії.

З нагоди 15-річчя центрального фізкультурно-спортивного клубу «Атом України» відбулися урочистості. Спортсменам і тренерам, профспілковим активістам і профорганізаторам, ветеранам фізкультурного руху та фізкультурно-спортивним колективам Атомпрофспілки вручено нагороди Міністерства сім'ї, молоді та спорту України, Федерації профспілок, ФСТ «Україна» і від Президії ЦК Атомпрофспілки.

Чорнобильська об'єднана організація профспілки, зважаючи на тривалу неврегульованість питання про доплати працівникам за роботу в зоні відчуження, розпочала колективний трудовий спір із Мінпраці та соцполітики України як органом, що є головним розпорядником коштів Державного бюджету України з відповідної програми.

18 лютого найчисленніша базова первинка Атомпрофспілки – профспілкова організація ДП НАЕК «Енергоатом» – відзначила своє 10-річчя. Ця оргланка профспілки, за оцінкою адміністрації компанії, дуже соціально активна, послідовна і принципова у партнерській співпраці – основі соціально-економічних і трудових відносин.

Березень. На звернення голови Атомпроф-

спілки Кабінет Міністрів України через Мінпраці та соцполітики України притягнув до адміністративної відповідальності керівника ДАК «Ліки України» у зв'язку з недотриманням вимог Генеральної угоди про збільшення мінімального посадового окладу, зокрема, працівникам ДП ДАК «Ліки України» аптеки №5, що перебуває у сфері впливу Енергодарської об'єднаної організації профспілки. Виявлені порушення усунено, розмір зарплати провізорам збільшено згідно з Генеральною угодою.

3 квітня на зустрічі Прем'єра-міністра України з представниками профспілок у Федерації профспілок України голова Атомпрофспілки Валерій Матов вручив від імені Президії ЦК керівнику уряду лист-звернення щодо розв'язання актуальних проблем соціального захисту працівників зони відчуження та ДСП «Чорнобильська АЕС». Заступник голови Атомпрофспілки Олексій Лич оприлюднив на цій зустрічі з Юлією Тимошенко складну ситуацію у роботі вітчизняних АЕС у зв'язку з неврахуванням в енерготарифі соціальної складової атомного розвитку.

21 квітня відбувся III Пленум ЦК Профспілки, на якому одним із головних обговорено питання про стан охорони праці на підприємствах ядерної енергетики і промисловості України.

У квітні-червні за ініціативою Атомпрофспілки було розпочато й проведено низку зустрічей Прем'єр-міністра України з представниками ФПУ та її галузевих профспілок. Через цей новий динамічний механізм соціального діалогу з урядом керівництво Атомпрофспілки окреслило гострі проблеми атомної енергетики, підприємств та організацій зони відчуження і тих, які входять до ядерно-паливного циклу.

Профспілкові зустрічі на вищому рівні державної влади допомогли врегулювати багато першочергових питань – було підвищено на 25%



Фехтувальниці фізкультурно-спортивного комплексу первинної профорганізації ВП ХАЕС – олімпійські чемпіонки

зарплату атомникам, повернено давні борги із зарплати безпосередньо за участю Профспілки колишнім працівникам ВО «Придніпровський хімічний завод», позитивні кроки зроблено у розв'язанні проблем зони відчуження.

12 червня під час робочої поїздки Прем'єр-міністра України на Запорізьку АЕС відбулася нарада з розгляду стану справ і перспектив розвитку ядерної енергетики і промисловості.

Липень. Одними з перших в Україні НАЕК «Енергоатом» спільно з Атомпрофспілкою переказали значну суму коштів населенню Західної України, що постраждало внаслідок небувалої повені. Добровісний внески для потерпілих зробили практично всі підприємства й організації, де діють організації Профспілки.

Серпень. Голова Атомпрофспілки щиро привітав вихованців фізкультурно-спортивного комплексу первинної профорганізації ВП «Хмельницька АЕС» фехтувальниць на шаблях Галину Пундик та Ольгу Жовнір зі здобуттям для України першої золотої нагороди на літній Олімпіаді в Пекіні.

Вересень. Завдяки конструктивній партнерській співпраці Атомпрофспілки й Мінпраці України прийнято Постанову Кабінету Міністрів України від 10.09.08 №831 «Про доплати особам, які працюють у зоні відчуження».

Жовтень. За сприяння Атомпрофспілки, НАЕК «Енергоатом» і Організації молоді Атомпрофспілки було проведено VII форум активістів молоді Атомпрофспілки, у якому взяли участь близько 170 представників усіх 17 організацій молоді Профспілки, а також молоді профлідери із зарубіжжя.

31 жовтня у м. Славутич відбувся IV виїзний Пленум ЦК Профспілки, на якому обговорено як основоположне питання про завдання Атомпрофспілки щодо захисту трудових прав та інтересів членів профспілки при укладанні галузевих угод та колективних договорів. Розглянуто блок проблем, пов'язаних із соціальним захистом працівників Чорнобильської АЕС і жителів міста Славутича, а також вахтового персоналу підприємств та організацій зони відчуження.

У роботі пленарного засідання ЦК профспілки взяла участь значна кількість соціальних партнерів – зацікавлених міністерств і організацій, суб'єктів Генеральної і галузевих угод та колективних договорів.

Грудень. Під час робочої поїздки на найбільшу в Україні і Європі Запорізьку АЕС керівники Атомпрофспілки зустрілися з профспілковими працівниками та профактивом відокремленого підрозділу. Вони запевнили спілчан-атомників, що

Профспілка намагатиметься зберегти досягнутий рівень зарплати як основної соціальної гарантії і докладе всіх зусиль, щоб підвищити її розмір. Мають залишитися недоторканими і виплати при виході працівників на пенсію – також позиція Атомпрофспілки.

2009 рік

Січень–лютий. Повноважні представники Атомпрофспілки провели низку консультативних зустрічей із міністерствами: палива та енергетики, фінансів, економіки, з питань надзвичайних ситуацій, охорони здоров'я, праці та соціальної політики з метою реалізації протокольних доручень Прем'єр-міністра України Юлії Тимошенко, спрямованих на вирішення розглянутих на попередніх урядово-профспілкових зустрічах актуальних питань ядерно-енергетичного комплексу та Чорнобильської зони відчуження.

25 лютого відбулося розширене засідання Кабміну з питань виконання доручень, даних за результатами низки зустрічей Прем'єр-міністра з представниками галузевих профспілкових центрів. У засіданні взяв участь і виступив голова Атомпрофспілки, який окреслив значне коло проблемних питань, що стосувалися фінансування, особливо на початку року, атомної галузі та підприємств, задіяних у створенні ядерно-паливного циклу, інших сфер діяльності, що обслуговує Атомпрофспілка.

18 березня представники Атомпрофспілки взяли участь у засіданні Комітету Верховної Ради України з питань екологічної політики, природокористування та ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи, де обговорювалося питання про стан виконання рішення виїзного засідання Комітету від 03.06.08 №17/1 «Про розгляд екологічних і соціальних питань в районі розташування



Молодь – майбутнє Атомпрофспілки



Проблеми зони відчуження – відкритий партнерський діалог у Чорнобилі

колишнього ВО „Придніпровський хімічний завод“».

Дещо раніше, в середині лютого, в цьому регіоні відбулося виїзне засідання Міжвідомчої комісії з розв'язання екопроблем м. Дніпродзержинська під головуванням міністра палива та енергетики і за участю голови Атомпрофспілки. Було висловлено з цього приводу пропозиції про розробку Державної цільової екологічної програми, міжнародну співпрацю щодо приведення до безпечного стану уранових об'єктів колишнього ВО ПХЗ.

Відповідну Концепцію цієї Державної програми уряд схвалив своїм розпорядженням від 18.03.09 №284-р.

31 березня у Комітеті Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки обговорено для другого читання законопроект №2174 щодо впорядкування питань соціального захисту населення, яке проживає в зонах спостереження підприємств із видобування уранових руд, ядерних установок і об'єктів, призначених для поводження з радіоактивними відходами.

7 квітня в Кабміні відбулася спеціальна нарада, присвячена питанням подолання наслідків Чорнобильської катастрофи.

На запрошення уряду на нараді був присутній і виступив голова Атомпрофспілки. Керівник галузевого профцентру торкнувся соціально-економічних і трудових питань, актуальних для нормальної життєдіяльності зони відчуження і Чорнобильської АЕС, зокрема, в контексті виконання заходів Кабміну за підсумками розширеного засідання уряду з лідерами галузевих профспілок у лютому.

Учасники наради ухвалили рішення про створення Міжвідомчої комісії з комплексного

розв'язання чорнобильських проблем на чолі з першим віце-прем'єром Олександром Турчиновим. До складу Комісії включено представників Атомпрофспілки.

8 квітня делегація Атомпрофспілки взяла участь у «чорнобильських» слуханнях Верховної Ради України на тему: «Сучасний стан та актуальні завдання подолання наслідків Чорнобильської катастрофи».

На слуханнях від Атомпрофспілки було оприлюднено запит Мінпраці та соцполітики з роз'яснення ситуації про чинність у 2009 році Постанови Кабміну від 10.09.08 №831 стосовно доплат працівникам зони відчуження, що в попередньому році істотно збільшувало розмір заробітної плати вахтового персоналу.

Травень. Тривалий період у ході урядово-профспілкових консультацій та під час зустрічей із Прем'єр-міністром порушувалося питання про відчуження відомчого житла, зведеного за кошти ДП НАЕК «Енергоатом». Своім рішенням Кабмін дозволив відчуження атомниками такого житла, що знаходиться у містах-супутниках АЕС.

21–23 травня у місті-супутнику ЗАЕС Енергодарі відбувся черговий, V Пленум ЦК Профспілки, на якому із низки питань розглянуто два головних – про дії Атомпрофспілки щодо захисту соціально-економічних і трудових прав членів профспілки в умовах кризи та про стан охорони праці на підприємства атомної енергетики та промисловості України.

11 червня у Кабінеті Міністрів України під головуванням Першого віце-прем'єр-міністра відбулося засідання Міжвідомчої комісії з комплексного розв'язання проблем Чорнобильської АЕС та зони відчуження, пов'язаних із соціальним захистом працівників цих об'єктів. За участі багатьох зацікавлених міністерств і відомств та представників Атомпрофспілки було, зокрема, розглянуто питання про зарахування працівникам на сьогодні часу роботи в зоні відчуження до пільгового трудового стажу за Списком №1 та виділення додаткових бюджетних асигнувань у сумі понад 122 млн грн для надійного та безпечного функціонування господарсько-виробничого комплексу зони відчуження, включаючи ЧАЕС.

За підсумками обговорення цих питань на Мінекономіки та Мінфін України було покладено завдання про виділення додаткового фінансування першочергових заходів, пов'язаних із гарантуванням ядерної та радіаційної безпеки на ЧАЕС і в зоні відчуження, на виплату заробітної плати і розрахунки за енергоносії до кінця 2009 року.

Цього ж дня проходила нарада в Мінпалив-



Профспілкове навчання – пріоритетний напрям роботи Атомпрофспілки

енерго України за участю президента ДП НАЕК «Енергоатом», представницької делегації ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» та представників Атомпрофспілки. Було розглянуто лише одне питання – про можливість передачі ДП «Дирекція підприємства, що будується на базі Новокостянтинівського родовища уранових руд» до складу ДП «СхідГЗК».

15 червня відбулася зустріч-нарада представників Атомпрофспілки з Прем'єр-міністром України за участю перших керівників МНС України та адміністрації зони відчуження з метою врегулювання чорнобильських проблем, насамперед, щодо збільшення бюджетного фінансування підприємств зони відчуження. За результатами наради було досягнуто домовленості з керівником уряду про виділення за рахунок резервного фонду додаткового фінансування зонних підприємств у сумі 39 млн грн.

16 червня. Низку важливих для життєдіяльності зони відчуження ЧАЕС проблем обговорено на черговій конференції Чорнобильської об'єднаної організації профспілки за участю перших керівників МНС України, адміністрації зони відчуження і голови Атомпрофспілки.

23 вересня на Запорізькій АЕС пройшла зустріч керівників Атомпрофспілки з головами та працівниками профспілкових комітетів і профактивістами структурних підрозділів найбільшої в Україні атомної електростанції. Учасники зібрання в діалогово-дискусійному режимі обговорили реалії виконання єдиного Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» та можливі шляхи вирішення першочергових питань зі збереження соціальних стандартів і гарантій персоналу вітчизняних АЕС та ветеранам праці – пенсіонерам.

Жовтень – листопад. Проведено низку зустрічей із керівником МНС України та його заступни-

ками з чорнобильських питань. За результатами діалогу було ліквідовано затримку доплат працівникам зони відчуження.

Листопад – грудень. Завдяки активній і принциповій позиції у веденні Атомпрофспілкою та профкомом ДП НАЕК «Енергоатом» діалогу на найвищому рівні й особисто з Прем'єр-міністром, було досягнуто домовленості з керівником уряду про підвищення соціальних стандартів для працівників ядерно-промислового енергокомплексу. Незважаючи на скорочення споживання електроенергії, вдалося домогтися збереження для атомників передбачених Колективним договором компанії соціальних гарантій.

Грудень. Мінпаливенерго України ухвалило рішення про повернення до складу ДП «СхідГЗК» Новокостянтинівської шахти. Атомпрофспілка постійно порушувала питання перед керівництвом галузі й Кабміном про необхідність її передачі Східному гірничо-збагачувальному комбінату.

2010 рік

Січень. З початку року набрав чинності Закон України «Про загальнодержавну програму зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС та перетворення об'єкту „Укриття“ на екологічно безпечну систему». Цей закон ще кілька років тому зініціювали профком ДСП ЧАЕС та ЦК Атомпрофспілки та у зв'язку з тривалими регуляторними й законодавчими процесами постійно лобювали якнайшвидше його прийняття Верховною Радою України.

11 січня. Удруге (уперше – грудень 2008 року) в місті-супутнику Запорізької АЕС Енергодарі відбулася Всеукраїнська нарада з питань розвитку ядерно-промислового комплексу під головуванням Прем'єр-міністра України Юлії Тимошенко.

24 лютого. Кабінет Міністрів України своєю Постановою від цього числа №173 доповнив Список №1 виробництв, робіт, професій, посад і показників на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими й особливо важкими умовами праці, зайнятість у яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах.

Це рішення – вистражданий результат тривалих і складних переговорів Атомпрофспілки з Мінпраці та соцполітики України, іншими центральними органами виконавчої влади.

Прийняте урядом рішення дозволило зняти соціальну напругу серед працівників підприємств зони відчуження та підвищити рівень їх соціального захисту.

19 березня у місті-супутнику Южно-Української



Соціальні партнери ДП НАЕК «Енергоатом»



Виїзне пленарне засідання ЦК Атомпрофспілки

АЕС Южноукраїнську відбувся VI Пленум ЦК Профспілки. Розглянуто основне питання порядку денного пленарного засідання про дії Атомпрофспілки у 2009 році із захисту та підвищенню соціально-економічних стандартів для працівників атомно-енергетичного комплексу України. У минулому періоді за умов складних економічних процесів у країні головним пріоритетом профспілки була робота з мінімізації впливу їх негативних наслідків на людей праці, збереження соціальної стабільності та захищеності всіх співчленів профспілки, відзначив у своєму виступі на профспілковому форумі голова Атомпрофспілки Валерій Матов.

У березні Президент України Віктор Янукович зустрівся з профспілковим активом країни у Федерації профспілок України. Учасниками зустрічі, в якій взяли участь представники Атомпрофспілки, було передано главі держави Послання профспілок, де було акцентовано увагу на найважливіших з погляду профспілок питаннях, що пов'язані з працею та соціальним захистом населення, а також розвитком соціального діалогу в державі та потребою переведення його на новий вищий рівень.

16–18 квітня у місті-супутнику Запорізької АЕС Енергодарі проходив IV з'їзд Організації молоді Атомпрофспілки України, що напередодні цього форуму відзначила 10 років від дня свого утворення. Визначна подія у житті атомпрофспілкової молоді збирала 18 делегацій активістів організації, які налічували 123 делегати. Перед ними з докладним звітом про роботу молодіжної структури Атомпрофспілки за 2007-2010 роки, що об'єднує 21246 юнаків і дівчат, майже третину від загальної кількості спілчан, виступив її голова Сергій Голота.

На з'їзді більшість його учасників відкритим

голосуванням знову підтримали кандидатуру Сергія Голоти на посаду голови Організації молоді Атомпрофспілки.

На доручення Кабміну від 03.04.10 №16159/1-10 Атомпрофспілці від центральних органів виконавчої влади було запропоновано обговорити нагальні проблеми за галузевими темами та розробити спільні шляхи їх розв'язання. Першу таку робочу зустріч у **середині квітня** голова Атомпрофспілки Валерій Матов та його заступник – голова профкому ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич провели в Держатомрегулюванні України. Увагу під час діалогу було зацентовано на таких важливих моментах, як безпека діяльності та продовження термінів експлуатації ядерних енергоблоків, підготовка й підвищення кваліфікації персоналу, його ліцензування.

Наприкінці квітня делегація Атомпрофспілки мала зустріч із першим заступником міністра МНС України. За результатами розмови було відновлено стабільне фінансування чорнобильських програм, про що, зокрема, публічно запевнив міністр МНС України. Ішлося також і про погашення фінансової заборгованості, що традиційно виникає на початку бюджетного року, за вже виконані роботи чорнобильського напрямку.

6 травня пройшла представницька нарада у Мінпаливенерго України під головуванням профільного заступника міністра Наталії Шумкової. Було обговорено блок проблемних питань ядерно-промислового енергокомплексу держави та шляхи їх вирішення. Учасники партнерського діалогу беззаперечно підтримали звернення Атомпрофспілки про скасування рішення щодо передачі спеціалізованих медико-санітарних частин у комунальну власність територіальних громад. Було домовлено координувати спільні дії з тим, щоб прискорити виконання рішень про повернення



Члени Президії ЦК Атомпрофспілки під час «круглого столу» в Адміністрації зони відчуження



ЧАЕС – місце трагедії, місце подвигу

Новокосянтинівського уранового родовища до складу ДП «Східний ГЗК». Особливу увагу учасники зустрічі приділили питанню сприяння прийняттю постанов уряду, що стосуються порядку справляння збору та надання соціально-економічної компенсації ризику населення, яке проживає у зоні спостереження ядерних установок тощо.

10 червня відбулося чергове засідання Президії ЦК Атомпрофспілки у м. Чорнобиль, вироблено колективні рішення і профспілкову позицію щодо соціально-економічної ситуації, що склалася на підприємствах зони відчуження і Чорнобильській АЕС.

Президія ЦК Профспілки ухвалила з цього питання постанову з вимогою до уряду забезпечити належне бюджетне фінансування чорнобильських об'єктів та знизити соціальну напругу в трудових колективах.

15 червня у Чорнобилі з цих же актуальних і гострих питань зі значного державного недофінансування робіт у зоні відчуження пройшла тригодинна конференція Чорнобильської об'єднаної організації профспілки за участю відповідальних працівників МНС України й Адміністрації зони відчуження та керівників Атомпрофспілки.

У першій декаді липня на запрошення Атомпрофспілки 26 працівникам мас-медіа з усіх регіонів України була запропонована ознайомча поїздка до міста чорнобильських атомників Славутича і Чорнобильської зони відчуження. Прес-тур було організовано Українським журналістським фондом за підтримки медіа-центру ФПУ, а також профкому та інформаційного відділу ДСП «Чорнобильська АЕС» і Чорнобильської об'єднаної організації профспілки.

13 жовтня відбулося спільне засідання адміністрації та профспілкового комітету компанії з розгляду виконання двосторонніх зобов'язань за

Колективним договором «Енергоатома» за перше півріччя 2010 року. Принциповий момент, на якому наголошували учасники, – дискримінаційний тариф ДП НАЕК «Енергоатом» обмежує подальший розвиток ядерної енергетики, знижує соціальну захищеність працівників.

На розширеному засіданні було схвалено звіт про реалізацію заходів за означений період, його учасники доручили відповідальним сторонам втілити заходи з безумовного виконання Колективного договору компанії.

Наприкінці жовтня у Москві відбулося щорічне засідання Регіональної ради Міжнародної організації профільних профоб'єднань ІСЕМ, на якому голова Атомпрофспілки Валерій Матов поінформував його учасників про ситуацію в ядерно-енергетичному комплексі України, про життя профспілкою адекватних заходів у період економічної кризи.

9 листопада у Кабміні України відбулася церемонія підписання Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин на 2010–2012 роки, підписантом якої є Атомпрофспілка України.

У грудні відділ правової роботи ЦК Атомпрофспілки розпочав публікацію в «Атомнику України» низки аналітичних матеріалів щодо основних положень нового проекту Трудового кодексу, що має розглядатися Верховною Радою України у другому читанні. Трудові відносини мають дуже важливе значення і становлять інтерес практично для кожної працездатної людини. З огляду на актуальність проблеми, публікації мали на меті допомогти співчленам профспілки, активу і профпрацівникам краще зрозуміти запропоновані висновки профспілкових юристів щодо нового проекту Трудового кодексу.

2011 рік

Січень. Пенсія – це не пільга, а зобов'язання держави перед людиною, яка свого часу створювала народне багатство. Під таким кутом зору в організаційних ланках Атомпрофспілки тривало обговорення, зокрема і на сторінках «Атомника України», намірів урядових органів здійснити пенсійну реформу, маючи на меті до кінця 2010 року ухвалення відповідного законопроекту від 13.12.10 №7455 Верховною Радою України. Своє занепокоєння з приводу цього профспілка заздалегідь висловила в офіційному листі головам парламентських комітетів – у справах пенсіонерів, ветеранів та інвалідів і з питань соціальної політики та праці. На черговому засіданні Президії ЦК також було розглянуто зауваження і пропозиції Атомпрофспілки до зазначеного пенсійного законопроекту, що були направлені профільним комітетам Верховної Ради.

31 січня у Будинку профспілок відбулися Всеукраїнські збори представників профспілкових організацій з обговорення проведення пенсійної реформи в Україні. Свою позицію щодо запровадження урядом істотних змін до чинної пенсійної системи, що не враховує важливих інтересів трудящих і пенсіонерів, на цьому зібранні публічно висловили представники Атомпрофспілки.

24 лютого відбулися звітні конференції трудового колективу та первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» – провідної організації Атомпрофспілки, присвячені виконанню єдиного Колективного договору та підсумкам роботи Компанії за 2010 рік.

На конференції, у якій узяв участь голова Атомпрофспілки України Валерій Матов, зокрема, суб'єкти соціального діалогу президент компанії Юрій Недашковський та голова профкому Олексій Лич зазначали, що спільними зусиллями соціаль-

них партнерів «Енергоатома» було підтримано сталий рівень та своєчасну виплату зарплати, що за 2010 рік порівняно з 2009-м зросла на 26,4%.

Березень. Від імені Атомпрофспілки України направлено жалобного листа членським організаціям ІСЕМ у Японії з приводу надзвичайного землетрусу і цунамі, що сталися 11 березня у Японії і призвели, зокрема, до небезпечної катастрофи на атомній станції «Фукусіма-1». За рішенням Президії ЦК Профспілки було надано постраждалому внаслідок трагічних подій населенню Японії фінансову допомогу.

30 березня в агентстві УНІАН проведено прес-конференцію Атомпрофспілки України за участю її відповідальних осіб. У виступах перед представникам центральних ЗМІ було висловлено тривогу і стурбованість особливо важкою ситуацією, спричиненою хронічним недофінансуванням робіт із мінімізації наслідків Чорнобильської катастрофи в зоні відчуження і на ЧАЕС включно.

6–8 квітня у Криму, на базі санаторію «Горний» відбувся VII Пленум ЦК Профспілки, учасники якого розглянули низку важливих внутрішньоспілкових питань. Зокрема, було вирішено провести у 2011–2012 роках звіти та вибори профорганів усіх структурних ланок членських організацій у визначені строки та скликати V З'їзд Атомпрофспілки наприкінці березня 2012 року.

Принципово й конструктивно було обговорено за участю відповідальних осіб Міненерговугілля та ДП НАЕК «Енергоатом» як соціальних партнерів ще один важливий пункт порядку денного Пленуму ЦК – про поточну фінансово-економічну й соціальну ситуацію на профільних підприємствах.

На пленарному засіданні з обговорених питань було прийнято відповідні рішення, затверджено традиційний річний звіт про роботу за попередній період, а також зміни до Положення про Організацію молоді Атомпрофспілки.



Члени профкому ДП НАЕК «Енергоатом» у пошуку прийнятних рішень



Учасники VII виїзного Пленуму ЦК Атомпрофспілки



Зона відчуження. Покладання квітів до меморіалу ліквідаторів аварії на ЧАЕС



Міжнародна профспілкова солідарність

25–26 квітня керівництво Атомпрофспілки у зв'язку з 25-ми роковинами Чорнобильської трагедії побувало на ЧАЕС, у зоні відчуження, місті Чорнобилі та місті Славутичі. Багатьом ліквідаторам, ветеранам ЧАЕС було вручено нагороди від Атомпрофспілки.

6 липня під стінами Адміністрації Президента України пройшла маніфестація чорнобильців з усіх регіонів України, ветеранських і профспілкових організацій, включаючи представників Атомпрофспілки. Учасники мітингу-протесту висловили недовіру до влади, що нехтує медичним, житловим та пенсійним забезпеченням цієї вразливої категорії громадян.

У ці дні, напередодні розгляду у Верховній Раді пенсійного законопроекту в другому читанні, профспілки України включно з представниками Атомпрофспілки пікетували будинок парламенту з вимогою не ухвалювати антинародний законопроект №7455.

7 липня, у день голосування за пенсійну реформу, біля будинку Верховної Ради України відбувся мітинг-протест за участю представників кількох членських організацій ФПУ, включаючи працівників та перших керівників Атомпрофспілки. Учасники акції закликали профспілкову спільноту зміцнювати свою солідарність та організаційну згуртованість у масштабах держави заради обстоювання соціальної справедливості.

15 липня біля Адміністрації Президента України відбувся багатолюдний мітинг-протест під гаслом «Пенсійний „реформі“ – вето!». Серед демонстрантів була організована з прапорами колона працівників та активістів Атомпрофспілки. Разом із пікетувальниками співспілчани висловили свою незгоду й обурення ухваленим парламентом несправедливим для громадян країни пенсійним «законом».

Липень. Проведено чергову нараду в Міненергівугілля, на якій було наголошено, що головним елементом соціального захисту за нинішніх нестабільних умов є своєчасна виплата зарплати, її індексація та фінансове стимулювання. Було ухвалено протокольне рішення, в якому звернено увагу керівників відомчих підприємств, компаній і профспілками в частині підвищення рівня середньої зарплати до кінця поточного року.

6 жовтня на черговому засіданні Міжвідомчої комісії з комплексного розв'язання проблем Чорнобильської АЕС було розглянуто критичну ситуацію, що склалася на Чорнобильській АЕС через величезне бюджетне недофінансування державного підприємства у 2011 році в сумі майже 400 млн грн, та дано пропозиції щодо її вирішення.

У протокольному рішенні комісії також була відображена принципова вимога профспілкової сторони до Мінсоцполітики України про розблокування прийняття документів Пенсійним фондом щодо законного оформлення пільгових пенсій за Списком №1 працівникам зони відчуження.

17 жовтня, у Міжнародний день боротьби за ліквідацію бідності, представники профспілкового руху України й Атомпрофспілки включно разом із її лідерами провели всеукраїнську акцію «Профспілки проти бідності». У своїй резолюції учасники велелюдного мітингу та вуличної ходи повз будівлі Кабміну, Верховної Ради й Адміністрації Президента України висловили конкретні вимоги до вищих органів держави та управління щодо проведення соціального діалогу для підвищення розмірів основних державних соціальних стандартів і гарантій.

Жовтень. На базі Карпатського національного природного парку, працівники якого перебувають на обліку в багатогалузевій Атомпрофспілці,



Керівництво Атомпрофспілки та ДП НАЕК «Енергоатом» на святкуванні 15-річчя від дня утворення ДП НАЕК «Енергоатом»



Атомпрофспілчани – учасники V Конгресу ICEM

проведено семінар-навчання активу й голів та скарбників природних парків і заповідників України та їхніх колег-спілчан із Міністерства екології та природних ресурсів України. Виїзний семінар відбувся у форматі школи Атомпрофспілки за участю перших осіб та головних профільних фахівців профспілки.

За останні роки пройшли через таке навчання тисячі профспілкових активістів. Підготовлено близько 20 профспілкових тренерів-викладачів (модераторів). Щорічно вже традиційно організовується масштабний семінар-навчання в оздоровчому комплексі «Гілея».

Школа профспілкового активу Атомпрофспілки на сьогодні є системною, динамічною і відзначається творчими знахідками, розвитком багатьох питань у ході занять, інтерактивним обговоренням проблем для подальшого їх розв'язання.

16–19 листопада відбувся виїзний VIII Пленум ЦК Профспілки у місті Енергодарі за участю членів Президії і ЦК, голів організацій молоді, юристів і технічних інспекторів праці Атомпрофспілки.

Учасники пленарного засідання обговорили шість внутрішньоспілкових питань порядку денного. А напередодні всі вони взяли активну участь

у півтораденному семінарі-тренінгу з метою вироблення пропозицій, осмислення планів на майбутнє, визначення стратегічних цілей та головних напрямів роботи Атомпрофспілки на 2012–2017 роки. Цей програмний документ, остаточно доопрацьований та обговорений профспілковим загалом, має бути прийнятий на V З'їзді профспілки 28 березня 2012 року.

23 січня 2012 року Професійній спілці працівників атомної енергетики та промисловості України виповнилося 20 років від дня заснування. Становлення і розвиток організації, що відбувалися у надзвичайно складних умовах, стало можливим завдяки професіоналізму, стійкості і самовідданій роботі лідерів профспілки та їх профколективів у центрі й на місцях.

Два десятиліття, сповнені усіляких подій і справ, радощів і турбот, підтвердили життєву спроможність Атомпрофспілки, її солідаризм і згуртованість, впливовість і готовність обстоювати соціально-економічні і трудові права спілчан, за свідчили її послідовність і можливості в піднесенні на рівень сучасних вимог внутрішньоспілкової, організаційно-фінансової діяльності виборних профпрацівників та активу, ветеранів і молоді.

Довідка: на 1 січня 2012 року на обліку в Професійній спілці працівників атомної енергетики та промисловості України (Атомпрофспілці) перебуває 76 тисяч членів профспілки, в тому числі 10 тисяч пенсіонерів та 1500 студентів, які об'єднуються 5 об'єднаними організаціями профспілки та 130 первинними профспілковими організаціями.

Члени профспілки працюють на підприємствах, в установах і організаціях, що належать до управління Міністерства енергетики та вугільної промисловості; Міністерства надзвичайних ситуацій; Міністерства екології та природних ресурсів; Міністерства освіти і науки, молоді та спорту; Міністерства охорони здоров'я України тощо. Серед членів профспілки – представники найбільш масових професій: атомники, гірники, хіміки, наукові працівники, будівельники, медики.

АТОМПРОФСІЛКА СЬОГОДНІ

Керівництво профспілки



Матов
Валерій Олексійович
Голова профспілки



Струк
Василь Федорович
Заступник голови профспілки



Лич
Олексій Васильович
Заступник голови профспілки



Прудніков
Павло Вікторович
Заступник голови профспілки

Апарат профспілки



Бондаренко
Дмитро Оксентійович
юрист,
м. Южноукраїнськ



Боровик
Сергій Сергійович
юрист,
м. Славутич



Гладіч
Микола Володимирович
інспектор з охорони праці, м. Кузнецовськ



Голота
Сергій Миколайович
головний фахівець з молодіжної політики



Гружевський
Віктор Вячеславович
інспектор з охорони праці, м. Енергодар



Желудкова
Олена Володимирівна
заступник головного бухгалтера



Ізмаїлова
Валентина Іванівна
фахівець з діловодства



Колеснікова
Олена Петрівна
зав. відділу документального забезпечення та інформації



Колесов
Юрій Степанович
експерт з аналізу законопроектів



**Колот
Інна Миколаївна**
експерт з регулювання
соціально-трудових відносин



**Кравчук
Олександра Петрівна**
юрист,
м. Енергодар



**Кручинська
Надія Володимирівна**
зав. відділу
правової роботи



**Кучинський
Василь Миколайович**
юрист,
м. Нетішин



**Меркушев
Микола Арсендійович**
головний фахівець з фізкультурно-масової
та спортивної роботи



**Охріменко
Ігор Вікторович**
юрист,
м. Жовті Води



**Панченко
Тарас Петрович**
головний інспектор з охорони
праці та страхування



**Першин
Владислав В'ячеславович**
головний бухгалтер



**Семеняка
Леся Михайлівна**
головний фахівець
з міжнародної роботи



**Скуба
Віталій Олександрович**
інспектор з охорони
праці, м. Жовті Води



**Чулюк
Ігор Георгійович**
юрист,
м. Кузнецовськ



**Шаповалов
Віктор Миколайович**
юрист,
м. Дніпродзержинськ



**Шевель
Генадій Анатолійович**
головний фахівець,
водій

Редакція газети «Атомник України»



**Петриченко
Микола Васильович**
головний редактор газети
«Атомник України»



**Гаї'юк
Людмила Яківна**
заступник головної
редактора газети
«Атомник України»



**Розка
Людмила Михайлівна**
головний бухгалтер газети
«Атомник України»



**Пруднікова
Ганна Петрівна**
оператор комп'ютерного набору та
верстки газети «Атомник України»

ППО ДП «Національна атомна енергогенеруюча компанія „Енергоатом“»



Лич
Олексій Васильович
Голова ППО



Матова
Ольга Никифорівна
Головний спеціаліст



Гирда
Вікторія Вікторівна
Головний бухгалтер

ППО ВП «Запорізька атомна електростанція» ДП НАЕК «Енергоатом»

Історія профкому відокремленого підрозділу «Запорізька АЕС» дуже різноманітна й цікава. Були в ній різні періоди – стрімкого піднесення активності членів профкому, спаду, і знову піднесення. Передусім, це залежало від того, який профспілковий комітет очолював первинну профспілкову організацію і який голова профкому координував її дії.

Судячи з документів, газет, архівних матеріалів, зі спогадів колишніх працівників і членів профкому, можна сміливо сказати, що профспілкові комітети, які очолюють численну організацію Запорізької АЕС, за весь цей період провели величезну роботу із захисту прав та інтересів працівників станції.

Завжди позиція профспілкового комітету ВП ЗАЕС була чіткою, принциповою і зваженою. Тож на думку профкому ЗАЕС зважали і зважають як адміністрація станції, НАЕК «Енергоатом», так і вищі виборні профспілкові органи.

Колективний трудовий спір 1997–2000 років щодо виплати заробітної плати і погашення заборгованості в ній показав бойовитість профспілкової організації ЗАЕС, він був розпочатий цеховим комітетом експлуатаційного підрозділу атомної електростанції, головою цехкому якого був Іван Іванович Сердюк, член профкому ВП ЗАЕС.

Це та людина, котра впродовж усього періоду трудового конфлікту перебувала в центрі подій разом із колишнім головою профкому станції Наталею Миколаївною Скорих. Тоді профком, очолюваний нею, підтримав трудовий спір і зміг організувати весь трудовий колектив ВП ЗАЕС на

активні дії для захисту своїх інтересів, до якого потім приєдналися колективи всіх атомних станцій. Завдяки наполегливості, грамотним діям координаційного комітету і профкому станції, були проведені організовані акції протесту. Голос персоналу атомних станцій почули в Києві. До вимог атомників була привернена увага адміністрації НАЕК «Енергоатом», Кабінету Міністрів, Президента України. Тільки сильні, юридично підковані, гранично організовані профспілкові лідери могли розв'язати таку насущну проблему працівника, як своєчасна виплата заробітної плати та погашення заборгованості по ній.

Сьогодні у профспілкового комітету не менше проблем і не менш значимі завдання. Зарплата нині виплачується вчасно. Але залишилось актуальним завдання щодо її щорічного підвищення та збереження тих соціальних пільг, які трудовий колектив напрацював за всі ці роки і які включені до Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом».

За роки свого існування профспілкову організацію Запорізької АЕС очолювали різні люди. Біля витоків її створення стояли Анатолій Задержка, Сергій Панченко. Потім у різні часи головами профспілкової організації були Михайло Печенкін, Микола Чернов, Наталя Скорих – активні, небайдужі люди. Таких називають «людьми громадянської свідомості». Кожен із них зробив свій внесок у розвиток профспілкової організації.

Сьогодні профком Запорізької АЕС очолює Микола Захаров. Йому вдалося згуртувати справжню команду однодумців і професіоналів своєї справи, кістяк якої становлять Іван Здравчев,

Біографічна довідка:



Захаров Микола Федорович – звільнений голова профкому ВП ЗАЕС. Із 1985 року працює на Запорізькій АЕС спочатку головним інженером, а пізніше – начальником ЖКВ станції. З 1986 року працював технічним інспектором праці ЦК профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості, а потім – атомної енергетики та промисловості України. Із жовтня 1990 року обирається членом профкому ВП ЗАЕС. У січні 1992-го був обраний делегатом I-го Установчого з'їзду Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України. З 2002 року був головою комісії профкому з охорони праці, обирався і є тепер членом ЦК Атомпрофспілки. 25 січня 2005 року обирається головою профкому ВП ЗАЕС, членом Президії ЦК Атомпрофспілки і членом профкому ДП НАЕК «Енергоатом».



М. О. Чернов

Тетяна Арнаутова, Віктор Грушевський, Олександра Кравчук, Іван Сердюк, Роман Кравчук, Олексій Герасименко, Ігор Леонтьєв, Ігор Каранєдов, Олександр Пиза, Олександр Руденко, Максим Овчатов, Ігор Подлужний, Людмила Федорова, Анатолій Сологуб, Сергій Щербак, Тетяна Самоквіт, Юрій Пискоха, Надія Приходько, Наталя Кулібова, Наталя Лозенко, Олена Ульянова, Валентина Формос, Лілія Сидельникова, Надія Панова, Наталя Ермоліна, Віра Мисевич, Наталя Запривода, Олена Борисенко, Галина Сологуб.



Н. М. Скорих

До складу профкому ВП ЗАЕС увійшли грамотні люди, обізнані з усіма напрямками профспілкової роботи. Більшість із них – не звільнені працівники. Є серед них економісти, інженери всіх категорій, будівельники, архітектори, технологи, викладачі, менеджери, деякі мають ступінь магістра. Кожний член профкому серйозно

відпрацьовує зі своєю комісією один із напрямів профспілкової роботи. Всі вони – чудові організатори, лідери профспілки.

Дуже багато залежить від того, який профспілковий актив обирається в цехових організаціях, у профспілкових групах. Саме голови цехкомів і профгрупорги безпосередньо працюють із кожним членом профспілки, саме через них профкому вдається донести всю інформацію про роботу

профкому, ЦК Атомпрофспілки, профкому ДП НАЕК «Енергоатом» щодо захисту прав та інтересів працівників ВП ЗАЕС.

Чисельність у профспілковій організації ВП «Запорізька АЕС» постійно зростає. На сьогодні вона становить більш як 13 тисяч членів профспілки (понад 11 тисяч – серед працівників). Одним із основних завдань профкому є підтримка гідного рівня заробітної плати персоналу станції. Так, профспілковий комітет вносить чимало пропозицій до Колективного договору щодо формування фонду оплати праці, реформування заробітної плати, із забезпечення персоналу індивідуальними засобами захисту, зі збереження соціальних пільг і гарантій. Постійно в полі зору профкому перебувають питання охорони праці та створення гідних і безпечних умов роботи, вирішення житлових питань, питання харчування, медичного обслуговування персоналу та безліч інших злободенних питань, на вирішенні яких і будується щоденна робота працівників і членів профкому ВП ЗАЕС. Усі ці питання профком вирішує в плідному



Повпреди ППО ЗАЕС біля Будинку Уряду



Марш протесту: ППО ЗАЕС спільно з керівництвом та апаратом Атомпрофспілки



Делегати IV з'їзду Атомпрофспілки, 2007 р.

співробітництві з адміністрацією атомної станції.

Профком дуже серйозно підходить до питань оздоровлення, а також відпочинку персоналу і членів їхніх родин. Більша частина профспілкового бюджету витрачається саме на такі цілі.

Пильна увага приділяється спортивним заходам, туризму, проведенню конкурсів і олімпіад. Збірні команди ВП ЗАЕС посідають безліч призових місць у спартакіадах Атомпрофспілки, в обласних і міжнародних змаганнях, на першостях України. За підтримки профспілкового комітету енергодарські діти мають змогу брати участь у різних юнацьких спартакіадах і першостях, показувати там високі результати.

Велику допомогу профком надає вихованцям підшефних дитячих будинків м. Молочанська, Кам'янсько-Дніпровської школи-інтернату, багатодітним енергодарським сім'ям, Ушкальському будинку людей похилого віку.

Проводиться планомірна й продуктивна робота з контролю за виконанням Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом», за умовами праці на робочих місцях і атестації, за організацією гро-

мадського харчування, аналізу стану захворюваності в підрозділах АЕС та ін.

Профспілка необхідна для працівників будь-якого підприємства. Тільки шляхом об'єднання вони можуть домогтися гідної заробітної плати, належних умов праці та збереження соціальних пільг.

Важливо відзначити, що у вирішенні всіх проблемних питань, де зіштовхуються інтереси роботодавця і трудового колективу, слід дотримуватися соціального партнерства профкому й адміністрації, що сприяє позитивному вирішенню цих питань. Голові профкому ВП ЗАЕС Миколі Федоровичу Захарову вдалося як нікому іншому налагодити нормальні ділові відносини з адміністрацією станції. Останнім часом у профспілкового комітету не було жодної проблеми з відрахуваннями до профспілкового бюджету коштів на проведення культурно-масової, фізкультурно-оздоровчої роботи нашого персоналу, передбачених Колективним договором.

Велике значення надається сьогодні правовій та економічній грамотності не тільки профспілкового активу, а й кожного працівника, кожного члена профспілки. Для цього на рівні Центрального комітету створено відділ правової роботи і відділ охорони праці. Головні фахівці ЦК Атомпрофспілки з цих напрямів працюють у профкомі на нашому майданчику й чудово справляються зі своїми обов'язками. Це Олександра Петрівна Кравчук і Віктор Вячеславович Гружевський.

Навчання, підготовка грамотних профспілкових активістів, робота з кадровим резервом — один із наріжних каменів нинішньої та майбутньої роботи профкому ВП ЗАЕС.

Постійно діючі комісії профкому роблять великий внесок у навчання та інформування профспілкового активу і членів профспілки. Саме профспілковий комітет ВП ЗАЕС з ініціативи колишнього голови профкому Н. Скорих організував



Навчання профспілкового активу ППО ЗАЕС



На трибуні конференції генеральний директор ВП ЗАЕС В. О. Тищенко та голова ППО ЗАЕС М. Ф. Захаров

ще 1999 року перший виїзний семінар профспілкового активу на базі СОК «Гілея» із запрошенням представників профспілкового активу всієї галузі та Атомпрофспілки загалом. Нині цей виїзний семінар носить її ім'я.

Тут відбувається справжній обмін досвідом, обговорюється виконання зобов'язань Колективного договору і розробляються нові пропозиції до Колективного договору та Галузевої угоди. Це навчання стало традиційним, і з перших днів від ЦК Атомпрофспілки, профкому ДП НАЕК «Енергоатом» та Федерації профспілок України є підтримка й надання грамотних досвідчених лекторів для проведення семінарів. 2011 року відбувся



Профком ВП ЗАЕС, 2007–2012 рр.

13-ий, ювілейний, такий семінар. Він став уже для профактиву Атомпрофспілки традиційним.

У профкомі ВП ЗАЕС створено дев'ять постійно діючих комісій з усіх напрямів роботи: з виробничої роботи й оплати праці, зі внутрішньо-спілкової роботи, з охорони праці, житлово-побутова комісія, з культурно-масової і спортивно-масової роботи та ін. Саме через кропітку роботу цих комісій, через перевірки, аналіз зауважень і пропозицій, через підготовку чітких постанов профкому і контроль за їхнім виконанням відбувається правовий і соціально-економічний захист інтересів і прав членів профспілки. У цьому й полягає основне завдання будь-якої профспілки.

ППО ВП «Рівненська атомна електростанція» ДП НАЕК «Енергоатом»

Днем народження профспілкової організації Рівненської АЕС визначено 31 жовтня 1975 року. В цей день відбулися звітно-виборні профспілкові збори. На той час профорганізація Західно-Української АЕС налічувала 52 члени, головою профкому був О. С. Зеньков. А до цього діяла профгрупа, до якої входили 22 особи. Всі молоді, ініціативні, енергійні. Серед перших членів профспілки – люди авторитетні й добре відомі на РАЕС. Це В. О. Коровкін, В. Й. Вітковський, К. В. Антонова, Р. М. Нікуліна, В. О. Дорожко, М. І. Кухарчук, Т. М. Середенко (нині Погребняк), В. Л. Дьяков, М. Д. Усик, А. С. Загородній, В. Б. Сухоносенко та ін.

Окремі з них, як-от Андрій Сергійович Загородній, старший майстер цеху теплової автоматики та вимірювань, і нині на передовій профспілкового життя.

Про те, що профспілкова організація потрібна людям, свідчить і той факт, що вже через рік створюються чотири профгрупи, а в 1978 році профорганізація налічувала 683 члени. Для порівняння: станом на 01.01.2011 року ППО ВП «Рів-

ненська АЕС» об'єднує 59 цехових організацій і налічує 8 341 члена профспілки.

Профспілкова робота набирала розмаху. У 1980 році при профкомі утворюється дитяча спортивна школа, почала діяти бібліотека, згодом – плавбасейн, Палац культури. Для профспілкових активістів це була звичайна робота. І тільки з



Профактив ВП РАЕС, 2000 р.



*ППО РАЕС – протестна сила
трудового колективу, 1998 р.*



Засідання профкому ВП РАЕС



*«Вимагаємо своєчасної виплати зарплати»,
ППО РАЕС, 1998 р.*



Профком ВП РАЕС, 2007–2012 рр.

висоти часу, що вже минув, стає очевидним, скільки зроблено для людей хорошого і потрібного. Взяти хоча б санаторій-профілакторій, який був також створений на базі профкому. Нині це потужний заклад із сучасною діагностичною і лікувальною апаратурою, де оздоровлюються сотні працівників станції, члени їхніх сімей.

Свого часу профспілковий комітет Рівненської АЕС очолювали В. О. Ткач, Ю. Л. Євтеєв, В. Л. Дьяков. Із 1988 до 2006 року обиралась заступником голови профкому Т. Ф. Антонюк, що свідчить про високу повагу й довіру людей до неї. Із 1994 року по 2012-ий незмінним головою профспілкового комітету був О. М. Гнатюк. У 2012 році головою профспілкового комітету обрано Івана Михайловича Мельника.

Роботою профспілкової організації керує профспілковий комітет, обраний вищим керівним органом профорганізації ВП «Рівненська АЕС» – конференцією.

Структура профспілкового комітету ППО ВП «Рівненська АЕС»: голова ППО ВП «Рівненська АЕС»; заступник голови ППО; штатних праців-

ників профспілкового комітету ППО ВП «Рівненська АЕС» – 10.

Створена організація молоді ППО ВП «Рівненська АЕС» – для представництва та реалізації інтересів молоді – членів Атомпрофспілки.

Нинішній обраний склад профкому налічує 15 осіб.

Сьогодні ППО ВП РАЕС має у своєму підпорядкуванні досить розвинену інфраструктуру для реалізації різних соціальних програм, постійно діючі комісії: з охорони праці; з оздоровлення та санаторно-курортного лікування; з оплати праці та заробітної плати; житлово-побутова; культурно-масова; з оргмасової роботи; спортивна; з гендерної політики; з питань соціально-економічного захисту; по роботі з молоддю та дітьми; інформаційна комісія.

Профспілкова організація ВП РАЕС і сьогодні на вістрі життя. В умовах ринкових відносин впливає на такі сфери, як збереження робочих місць, забезпечення не тільки відповідного рівня заробітної плати, а й своєчасної її виплати, та інші. І все це додає їй тільки авторитету.

ППО ВП «Южно-Українська атомна електростанція» ДП НАЕК «Енергоатом» Южноукраїнська об'єднана організація профспілки

Профспілкова організація дирекції будівництва Южно-Української АЕС була створена весною 1975 року.

Першими головами профспілкової організації (на громадських засадах) були:

Михайло Михайлович Джураєв – інженер виробничо-технічного відділу, голова профспілкового комітету з 1975 року і до кінця 1977 року;

Олександр Борисович Балакін – обхідник гідроспоруд каскаду ГЕС-ГАЕС, голова профспілкового комітету – 1978, 1979 роки;

Анатолій Іванович Щеглов – електрослюсар 6-го розряду пуско-резервної котельні, голова профспілкового комітету – 1979, 1980 роки.

15 жовтня 1980 року відбулася конференція трудового колективу Южно-Української АЕС, на якій було обрано головою профспілкового комітету Олександра Васильовича Пономаренка.

У перші роки на базі профспілкового комітету формувалися практично всі колективи соціального напрямку, а їхні перші керівники приймалися на роботу і входили до штату профспілкового комітету (кінотеатр «Луч», спорткомплекс «Олімп», Палац культури «Енергетик», центральна бібліотека, профілакторій «Іскра», відділ дитячих дошкільних закладів, Клуб юного техніка).

При профспілковому комітеті діяли постійні комісії, які охоплювали всі напрямки життєдіяльності колективу (виробничо-масова, постійно діюча виробнича нарада (президія), оргмасова, із соціального страхування, громадського контролю, по роботі з молоддю, з культурно-масової роботи, ревізійна комісія, по роботі з жінками, з охорони праці і техніки безпеки, житлово-побутова, по садівництву, по заробітній платі і нормуванню праці, сприяння сім'ї і школі, рада наставників, рада передовиків комуністичної праці, рада майстрів, рада товариських судів, рада Всесоюзної спілки винахідників і раціоналізаторів, дитяча спортивна спілка ЮУАЕС «Авангард»).

Серед найскладніших питань, які впродовж перших років будівництва Южноукраїнського енергокомплексу доводилося вирішувати профспілковому комітету, були: супровід будівництва житла і розподіл житла згідно з чергою, супровід будівництва і розподіл місць у дитячих садках міста, відведення землі й виділення земельних ділянок у садово-городніх товариствах працівникам АЕС.



На фото зліва направо: Михайло Іванович Тульський – секретар парткому ЮУАЕС, Володимир Павлович Фукс – директор ЮУАЕС, Олександр Васильович Пономаренко – голова профкому ЮУАЕС



На нараді в директора АЕС

Після розвалу Радянського Союзу всім колективам атомної енергетики довелося пережити надзвичайно скрутні часи невивлати заробітної плати, акцій протесту.

Координуючою і спрямовуючою силою в цей період стали Атомпрофспілка України і профспілковий комітет ДП НАЕК «Енергоатом».

Нині профспілковий комітет ЮУАЕС, окрім основних завдань і напрямків роботи, значну увагу приділяє діяльності молодіжної організації Атомпрофспілки і, звичайно, ветеранам.

Молодіжна організація ППО ЮУАЕС налічує 2600 членів. У профспілковій організації ветеранів праці ЮУАЕС перебувають на обліку 973 члени профспілки, колишні працівники атомної станції.

До 65-ої річниці Перемоги у Великій Вітчизняній війні профспілковим активом ВП ЮУАЕС організований і проведений пробіг від Парку Сла-

Біографічна довідка:

Пономаренко Олександр Васильович народився 18 листопада 1941 року. Освіта вища, в 1974 році закінчив Вищу Московську школу профспілкового руху ВЦРПС. На профспілковій роботі з 1972 року. Нагороджений знаком Мінпаливенерго «Почесний енергетик України», знаком ФПУ «Заслужений працівник профспілок України», Почесною грамотою ЦК Атомпрофспілки, присвоєне звання «Почесний працівник Южно-Української АЕС». Неодноразово обирався депутатом Южноукраїнської міської ради.

Починаючи з 15 жовтня 1980 року, голова профспілкової організації працював на постійній основі і займався всіма аспектами життя трудового колективу АЕС.

Біографічна довідка:

Лещотний Володимир Іванович народився 16 листопада 1949 року.

Працює на Южно-Українській АЕС із 23 січня 1980 року. Прибув на будівництво Южноукраїнського енергокомплексу з Сибірського хімічного комбінату. Розпочав свій трудовий шлях на посаді електрослюсаря 5-го розряду цеху теплової автоматики та вимірювань (ЦТАВ). Брав активну участь у пусконаладжувальних роботах усіх енергоблоків енергокомплексу в групі автоматичного хіміко-газового аналізу. З 1985 року призначений майстром групи спецвимірювань ЦТАВ.

Із 1986 призначений старшим майстром дільниці цехового ремонту ЦТАВ.

Із 1985 по 1998 рік постійно обирався колективом ЦТАВ головою цехового комітету.

Неодноразово обирався колективом АЕС і активно працював у профспілковому комітеті АЕС, профспілковому комітеті ДП НАЕК «Енергоатом».

Із 2000 року обраний заступником голови профспілкового комітету ВП ЮУАЕС.

Із 2007 року обраний головою профспілкового комітету ВП ЮУАЕС.

Нагороджений грамотою Атомпрофспілки, Почесною грамотою Атомпрофспілки, грамотою ДП НАЕК «Енергоатом», знаком «Відзнака Атомпрофспілки України», знаком «Почесна відзнака Атомпрофспілки України».



Апарат профкому, 2002 рік: О. В. Пономаренко – голова профкому, стоять зліва направо В. Л. Кичак – заступник голови профкому, Т. І. Вербіна – бухгалтер, Л. В. Миронова – головний бухгалтер, С. В. Вижол – діловод, В. І. Лещотний – заступник голови профкому



Апарат профкому 2007–2012 роки. Сидять зліва направо: Т. А. Дроботова, Т. І. Вербіна, Л. В. Миронова, С. О. Вижол, Д. О. Бондаренко, стоять зліва направо В. П. Жалдак, В. П. Кичак, В. І. Лещотний, В. В. Дроботов, А. В. Дідуренко (водій профкому), В. В. Онуфрієнко

ви в місті Києві до Меморіального комплексу міста Южноукраїнськ.

Щорічно на базі відпочинку Запорізької АЕС «Гілея» проводяться виїзні семінари профспілкового активу. Спеціалісти Атомпрофспілки і відокремлених підрозділів готують і проводять під час семінарів тематичні лекції для учасників.



Марш протесту в Києві. Хрещатик.



Акції протесту в місті Южноукраїнську. На трибуні перед Палацом культури «Енергетик» О. В. Пономаренко



Наметове містечко атомників Южно-Української АЕС



Наметове містечко атомників Южно-Української АЕС



Зустріч профспілкового активу ЮУАЕС із головою Атомпрофспілки Валерієм Олексійовичем Матовим



Актив організації молоді ВП ЮУАЕС



Засідання профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом»



На зустрічі в Раді ветеранів праці ВП ЮУАЕС



*Делегація ВП ЮУАЕС ДП НАЕК «Енергоатом» у Нетішині.
Пуск 2-го енергоблоку Хмельницької АЕС*



Делегація ЮООП на семінарі в «Гілеї»

ППО ВП «Хмельницька атомна електростанція» ДП НАЕК «Енергоатом»

Відповідно до архівних даних, перші збори з виборів профгрупоргів, цехових комітетів, профбюро та профкому Хмельницької атомної електростанції відбулися 17 вересня 1980 року. Кількість членів профспілки, об'єднаних у профспілкову організацію «Дирекція ХАЕС, що будується», становила на той час 66 осіб. Уперше був обраний профспілковий комітет у кількості 7 осіб на чолі з головою профкому та ревізійна комісія у складі трьох осіб.

На момент створення Атомпрофспілки у 1992 році на обліку в профспілковій організації Хмельницької АЕС перебували вже 4 554 члени профспілки (при загальній кількості працюючих на ХАЕС – 4 559), членів профкому – 9 (у тому числі – голова профкому), цехових комітетів (профбюро) – 34, членів цехових комітетів – 164, профгруп – 92, членів ревізійної комісії – 5, штатних працівників профкому – 5.

У різні періоди історії профспілкової органі-

зації Хмельницької АЕС профкоми очолювали: з 17.09.1980 по 11.09.1984 – Тетяна Сергіївна Болдирева; з 12.09.1984 по 09.02.1986 – Володимир Сергійович Ісаков; з 10.02.1986 по 15.07.1987 – Юрій Єгорович Бугаєв; з 16.07.1987 по 09.11.1989 – Володимир Михайлович Гончар; з 10.11.1989 по 25.11.1997 – Михайло Юхимович Добровольський; з 26.11.1997 по 12.03.2002 – Борис Никифорович Діордієв; з 13.03.2002 року до сьогодні – Михайло Володимирович Гук.

Серед ветеранів профкому ХАЕС – Людмила Михайлівна Малько (24 роки), Олег Васильович Тищук, Володимир Борисович Рубас (15 років), Сергій Васильович Ростовцев (14 років), Олег Петрович Моргулевський (13 років), Людмила Сергіївна Гуц, Вадим Михайлович Яхимович, Михайло Володимирович Гук (10 років).

Загалом за всю історію профспілкової організації Хмельницької АЕС у статусі членів профкому побувала 81 особа.



Вони очолювали профком



М. Ю. Добровольський – голова ППО ХАЕС із 1989 р. по 1997 р.



Сходження на Говерлу – традиційний захід профактиву ХАЕС



Звітно-виборна профспілкова конференція ППО ХАЕС. У президії (зліва направо): М. В. Гук – голова ППО ВП ХАЕС, О. В. Лич – голова ППО ДП НАЕК «Енергоатом», М. С. Панащенко – генеральний директор ВП ХАЕС

Профспілковий комітет ППО ХАЕС каденції 2007–2012 років був обраний у кількості 16 осіб: голова ППО, 2 заступники голови ППО (з 2010 року, після звільнення у зв'язку з виходом на пенсію С. В. Ростовцева – 1 заступник), 13 членів профкому – голів комісій за напрямками діяльності: комісія з соціального захисту членів профспілки; з соціально-економічного розвитку; з реформування заробітної плати і структурних змін; з охорони праці; по роботі з оперативним персоналом; з організації оздоровлення членів профспілки; житлово-побутова комісія; з організаційно-масової роботи та інформації; з фізкультурно-масової роботи; з культурно-масової роботи; по роботі з молоддю; комісія по роботі з дітьми і шефській роботі.

Сьогодні первинна профспілкова організація Хмельницької АЕС – це могутня, згуртована структура, яка об'єднує у своїх лавах 5 897 однодумців.

Профспілковий комітет спільно з адміністрацією Хмельницької АЕС створює всі необхідні умови для реалізації творчого та фізичного потен-

ціалу членів трудового колективу підприємства.

Для цього на базі спортивного комплексу «Енергетик» діють 68 реабілітаційно-оздоровчих груп та 9 спортивних секцій. Серед підрозділів щорічно проводиться спартакіада з 14 видів спорту. Діти працівників ХАЕС мають можливість займатися в комплексній дитячо-юнацькій спортивній школі. Хмельницька АЕС – єдина серед АЕС України, де спорткомплекс та КДЮСШ перебувають у підпорядкуванні первинної профспілкової організації, що дає свої позитивні результати: за 25 років існування школи тут виховали двох олімпійських чемпіонів, 10 заслужених майстрів спорту, 12 майстрів спорту України міжнародного класу, 64 майстри спорту України, чотири спортсмени брали участь в Олімпійських іграх.

Для задоволення культурних потреб працівників створюються об'єднання та клуби за інтересами, проводяться виставки, конкурси, тематичні вечори, екскурсійні поїздки та туристичні походи.

Особлива увага приділяється працюючій молоді. В планах роботи організації молоді ППО ХАЕС – конкурси професійної майстерності та на-

Біографічна довідка:



Гук Михайло Володимирович, голова первинної профспілкової організації ВП «Хмельницька АЕС» із 2002 року. 11.11.1964 року народження. Місце народження: м. Кіровоград.

Освіта – вища. В 1990 році закінчив Криворізький державний педагогічний інститут, факультет підготовки вчителів загальнотехнічних дисциплін за спеціальністю «загальнотехнічні дисципліни». У 2005 році закінчив Інститут зовнішньої торгівлі України за спеціальністю «менеджмент зовнішньоекономічної діяльності».

Відзначений нагородами: 2001 рік, 2005-ий – Подякою Атомпрофспілки; 2004 – відзнакою «За спорудження 2 блока ХАЕС», знаком «Почесний енергетик України»;

2007 – відзнакою «За вагомий внесок у розвиток атомної енергетики України», грамотою Атомпрофспілки;

2008 – Почесною грамотою Атомпрофспілки, відзнакою ФПУ.

Загальний стаж роботи – 30 років.

Розпочав свою трудову діяльність у відокремленому підрозділі «Хмельницька атомна електрична станція» з 1997 року на посаді слюсаря по ремонту генераторів електричного цеху. У 1998 році був переведений на посаду інженера електричного цеху.

За період роботи на посаді голови первинної профспілкової організації Хмельницької АЕС зарекомендував себе ініціативним, наполегливим, здібним та принциповим фахівцем, який забезпечує загальне керівництво організаторською та практичною діяльністю профспілкової організації, є сумлінним та компетентним керівником.

У 2012 році трудовий колектив ВП «Хмельницька АЕС» знову довірив М. В. Гуку представляти свої інтереси, утретє обравши його головою первинної профспілкової організації ХАЕС.

укових доповідей, проведення круглих столів, різноманітних турнірів, естафет та змагань, молодіжна спартакіада, конкурси команд КВК, шефська робота та благодійні заходи, екологічні акції.

Для дітей працівників ХАЕС, крім літнього оздоровлення в дитячих таборах та новорічних вистав, ранків і дискотек, проводяться різноманітні заходи: виставки робіт та малюнків, колективні відвідування вистав і цирку, конкурси та розважально-ігрові програми.

Весь колектив станції опікується кількома підшефними закладами: Старокривинським будинком-інтернатом для інвалідів та людей похи-

лого віку, Берездівською допоміжною школою-інтернатом, Острозькими інтернатами для дітей із вадами слуху та розвитку, Ізяславським інтернатом для дітей з обмеженими фізичними можливостями.

Особлива шана та увага ветеранам ВП ХАЕС, непрацюючим пенсіонерам. Об'єднані в окрему профспілкову структуру, яка налічує більше семи сотень чоловік, вони беруть активну участь у житті колективу: відвідують гуртки і секції, беруть участь у суботниках, їздять на екскурсії, проводять власні вечори відпочинку, користуються оздоровчими путівками.



Профком ВП ХАЕС, 2007–2012 рр.



Профспілковий актив ВП ХАЕС, 2007–2012 рр.

ППО ВП «Атомремонтсервіс» ДП НАЕК «Енергоатом»



І. І. Лавріченко

Первинна профспілкова організація відокремленого підрозділу «Атомремонтсервіс» ДП НАЕК «Енергоатом» створена й легалізована 16.07.2001 року постановою установчих зборів трудового колективу.

Першим головою ППО обраний Василь Іванович Голишев.

У ППО ВП АРС на обліку 846 членів профспілки, у тому числі – 63 непрацюючі пенсіонери. У ППО 21.11.2002 року створена організація молоді, яка налічує 254 молодих працівників.

Життєдіяльністю ППО керує профспілковий комітет. Члени комітету входять до постійних комісій, які розробляють необхідні положення для повсякденної роботи, життя працівників ВП АРС.

Члени профкому:

Лавріченко Іван Іванович – голова профкому;
Созінов Дмитро Васильович – заступник голови профкому, провідний інструктор навчально-тренувального центру;

Грибанова Наталя Валентинівна – економіст цеху з ремонту тепломеханічного обладнання;

Бондаренко Софія Михайлівна – начальник навчально-тренувального центру;

Кравченко Олександр Олександрович – інженер з підготовки виробництва цеху теплоавтоматики;

Гарбарчук Олена Григорівна – провідний інженер цеху вогнезахисних та антикорозійних робіт;

Федорченко Ігор Олександрович – провідний інженер цеху з ремонту тепломеханічного обладнання;

Каштанова Ельміра Фагимівна – інструктор навчально-тренувального центру;

Скрипник Олександра Астонівна – провідний спеціаліст управління з кадрів та соціального розвитку;

Под'ячев Володимир В'ячеславович – заступник начальника цеху з ремонту тепломеханічного обладнання;

Косаренко Дмитро Миколайович – начальник відділу технічного контролю.

Профгрупорги, голови цехкомів:

Грибанова Наталя Валентинівна – голова

цехкому з ремонту тепломеханічного обладнання (ЦРТМО);

Ходосевич Ірина Анатоліївна – заступник голови цехкому (ЦРТМО);

Бердник Ніна Іванівна – заступник голови цехкому (ЦРТМО);

Гарбарчук Олена Григорівна – голова цехкому вогнезахисних та антикорозійних робіт (ЦВАКР);

Петрусенко Ольга Михайлівна – заступник голови цехкому (ЦВАКР);

Скрипник Олександра Астонівна – профгрупорг управління з кадрів та соціального розвитку (УКСР);

Курильов Андрій Вікторович – голова цехкому резервного кризисного центру;

Нагієв Раміз Алашраф-огли – голова цехкому служби господарського та складського забезпечення;

Кравченко Олександр Олександрович – голова цехкому теплоавтоматики;

Кривопиша Ольга Володимирівна – заступник голови цехкому теплоавтоматики;

Семенова Лідія Григорівна – профгрупорг служби охорони праці, пожежної безпеки і відомчого нагляду, відділу фізичного захисту і спеціальних робіт;

Білозьорова Ірина Олександрівна – голова цехкому з ремонту електротехнічного обладнання;

Буряк Ганна Анатоліївна – заступник голови цехкому електротехнічного обладнання;

Каштанова Ельміра Фагимівна – профгрупорг навчально-тренувального центру;

Соловійова Валентина Григорівна – голова профкому служби управління і реалізації проектів;

Марачев Андрій Миколайович – профгрупорг виробничо-технічного відділу;



Профком ВП «Атомремонтсервіс»

Кирилюк Надія Олександрівна – профгруп-
орг канцелярії;

Москаленко Іван Іванович – голова цехкому
інженерного центру;

Забірченко Павло Олександрович – проф-
групорг відділу технічного контролю;

Галамай Тетяна Вікторівна – заступник
профгрупорга відділу технічного контролю;

Ковнічук Лідія Василівна – профгрупорг від-
ділу неруйнівних методів контролю та дослід-
жень;

Потоцька Ганна Миколаївна – профгрупорг
бухгалтерії;

Бунакова Ольга Борисівна – профгрупорг
планово-економічного відділу;

Черняк Ігор Іванович – профгрупорг відділу
забезпечення якості;

Зеслер Олена Андріївна – профгрупорг ла-
бораторії автоматизованої системи управління

підприємством;

Суворов Олексій Борисович – профгрупорг
відділу капітального будівництва;

Моїсеєнко Наталя Петрівна – профгрупорг
відділу маркетингу і контрактів;

Новаківч Серафима Валеріївна – проф-
групорг групи головного метролога;

Висоцький Олександр Володимирович –
профгрупорг виробничо-диспетчерського відділу;

Хрустальова Ірина Іванівна – профгрупорг
профкому ВП АРС.

Ревізійна комісія:

Дмитрук Лариса Іванівна – заступник голов-
ного бухгалтера ВП АРС;

Денисенко Валентина Євгеніївна – провід-
ний бухгалтер ВП АРС;

Грицай Ольга Володимирівна – провідний
бухгалтер ВП АРС.

ППО ВП «Атоменергомаш» ДП НАЕК «Енергоатом»

Первинна профспілкова організація ВП
«Атоменергомаш» була створена 13.05.2004 року.

Першим головою первинної профспілкової
організації ВП «Атоменергомаш» було обрано По-
ліхранова Віктора Пантелійовича.

Профспілковий комітет налічує 17 осіб:

- голова ППО ВП «Атоменергомаш» – Полі-
хранов Віктор Пантелійович;
- заступник голови – Пилипчук Олена Олексі-
ївна;
- голова цехкому управління – Рогова Ольга
Теофанівна;
- голова цехкому заводу нестандартного об-
ладнання і трубопроводів – Маков Віктор
Іванович;
- голова цехкому заводу спеціальних конст-
рукцій – Гладкова Тетяна Володимирівна;
- голова цехкому ремонтно-механічного за-
воду – Корчак Людмила Олександрівна;
- Єжова Оксана Олександрівна;
- Покидько Ігор Вікторович;
- Левко Олена Миколаївна;
- Шмигля Наталя Олександрівна;
- Козакова Людмила Василівна;
- Суцківер Володимир Львович;
- Дарманаєва Тетяна Вікторівна;
- Федчук Сергій Олександрович;



Профактив ВП «Атоменергомаш»

- Покасюк Василь Петрович;
- Шинкаренко Алевтина Борисівна;
- Романова Любов Анатоліївна.

Первинна профспілкова організація ВП
«Атоменергомаш» налічує 1 153 члени профспіл-
ки. Із них пенсіонерів – 158 осіб.

Первинна профспілкова організація ВП
«Атоменергомаш» об'єднує чотири заводи: завод
нестандартного обладнання та трубопроводів; за-
вод спеціальних конструкцій; ремонтно-механіч-
ний завод; комбінат спеціальних будівельних
конструкцій.

ППО ВП «Аварійно-технічного центр» ДП НАЕК «Енергоатом»



Т. А. Осадча

Структура підрозділу

У ВП АТЦ функціонує первинна профспілкова організація співробітників, метою діяльності якої є вираження, представлення і забезпечення захисту їх економічних, соціальних, трудових прав та інтересів. Як первинна ланка, що налічує 250 членів, профспілкова організація ВП АТЦ входить

до складу Атомпрофспілки.

Дещо з історії профспілкової організації.

Попередником профспілкової організації ВП АТЦ з квітня 1988 р. була профспілкова організація ПО «Спецатом», реорганізованого в 1993 р. в Державний аварійно-технічний центр, який у 2003 був реорганізований у ВП АТЦ. Головами профкому були Володимир Іванович Іванов та Володимир Дмитрович Божиковський.

Звітно-виборною профспілковою конференцією ВП АТЦ від 02.11.2004 р. головою профспілкової організації обрано Тамару Андріївну Осадчу, провідного фахівця із соціальних питань. Конференцією обрано профспілковий комітет у кількості 8 членів профкому:

- голова профкому — Т. А. Осадча;
- заступник голови профкому — В. С. Ліскович,
- члени профкому: О. В. Лошкарьова, В. М. Владико, В. Ф. Шевчук, І. В. Хлоп'ячий, В. В. Ганич, М. В. Обіщенко — голова організації молоді ВП АТЦ.

Головні напрямки роботи профкому наступні:

- 1) з правового та соціального захисту і контролю за виконанням Колективного договору;
- 2) з організаційної роботи;
- 3) з виховної, культурно-масової роботи і організації екскурсій;
- 4) з оздоровлення ;
- 5) зі спортивно-масової роботи;
- 7) з охорони та умов праці і побуту.

У складі профспілкової організації ВП АТЦ функціонують 12 профгруп, які організують профспілкову роботу в трудових колективах структурних підрозділів (у службах та відділах).

Бухгалтерію профкому веде бухгалтер профкому О. І. Минаківська.

Основою діяльності профорганізації ВП АТЦ у відносинах з адміністрацією є Колективний до-

говір. Через Колдоговір профком представляє і захищає права та інтереси трудового колективу, бере участь у вирішенні питань організації праці, її умов та оплати, оздоровлення і відпочинку, контролює виконання законодавства про працю та охорону праці.

Профком ВП АТЦ представляє права та інтереси співробітників при вирішенні трудових конфліктів або спорів, дає згоду або відмовляє у ній на розірвання трудового договору з працівником з ініціативи адміністрації, бере участь у розслідуванні нещасних випадків, організовує та здійснює громадський контроль за використанням співробітниками путівок до оздоровчих і профілактичних закладів та інших соціальних послуг. Організуючи разом з адміністрацією оздоровлення та відпочинок, профком опікується реалізацією прав профспілчан у сфері охорони здоров'я, медико-соціальної допомоги, а також сприяє розвитку культурно-освітньої та спортивно-масової роботи в колективі. У межах своєї компетенції профком здійснює планування і контроль за використанням коштів державного соціального страхування працівників, направляє співробітників та членів їхніх сімей на санаторно-курортне лікування та відпочинок. Із профкомом узгоджуються всі накази щодо нових нормативних документів з питань трудових відносин, організації та нормування праці.

Окремий акцент у роботі профкому ставиться на створенні можливостей для сімейного відпочинку співробітників. Профком намагається закуповувати оздоровчі путівки переважно до санаторіїв та пансіонатів, що розташовані на ПБК та в Карпатах.

Так, наприклад, у 2006 р. були оздоровлені 103 працівники на суму 329 747 грн, у 2007 р. — 95



Профком ВП «Аварійно-технічного центр»

працівників на суму 430 846 грн, у 2008 р. – 93; працівника на суму 481 078 грн, у 2009 р. – 95; працівників на суму 657 548 грн, у 2010 р. – 112; працівників на суму 862 940 грн, у 2011 р. – 95; працівників на суму 989 253 грн.

Профкомом організуються екскурсійні поїздки Україною, щорічно по 4-5 екскурсій. А також щомісячно профком організовує культмасові заходи в театрах м. Києва.

Одним із головних питань на підприємстві є дотримання вимог з охорони праці. Щомісячно

відділом охорони праці та представниками профкому проводиться день охорони праці. Організуються змагання як між структурними підрозділами, так і між працівниками. Проводиться нагородження грамотами та подарунками.

У ВП АТЦ багато уваги приділяється спортивно-масовій роботі. На території підприємства разом з адміністрацією у 2005 році було обладнано спортивні майданчики, на яких проводяться спортивні заходи. Забезпечення спортивними знаряддями взяв на себе профком АТЦ.

ППО працівників дирекції ДП НАЕК «Енергоатом»

Формування первинної профспілкової організації дирекції ДП НАЕК «Енергоатом» та її профспілкового комітету відбулося в лютому 1997 року одночасно зі створенням самої дирекції. Керівництво профспілковою організацією здійснювалося профспілковим комітетом, у складі якого було сім осіб. Склад профкому: голова, заступник з організаційної роботи, відповідальний за соцстрах та реабілітаційно-оздоровчу роботу, відповідальний за роботу з молоддю, жінками та дітьми, відповідальний за культурно-масову та спортивну роботу, касир (бухгалтер) і секретар.

Основними пріоритетними напрямками діяльності профкому були соціальний та економічний захист прав та інтересів працівників дирекції. За безпосередньої участі профкому розроблялись та уточнювались чинні на сьогодні положення про моральне і матеріальне заохочення, вносились необхідні доповнення та зміни.

Із січня 2011 року Постановою ППО ДП НАЕК «Енергоатом» від 13.10.2010 року № 15 до складу профспілкового комітету дирекції ДП НАЕК «Енергоатом» введені цехові профспілкові організації відокремлених підрозділів: «Атомкомплект», «Атомпроектінжиніринг», «Науково-технічний центр», «Управління справами», «Енергоефективність».

На сьогодні у складі профспілкової організа-



Профактив працівників дирекції ДП НАЕК «Енергоатом»

ції налічується 1 100 осіб, у профкомі – 12 осіб.

Функції роботи профкому залишились ті ж самі, його склад доповнено головами цехових комітетів відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом».

У складі профкому дві штатні одиниці – голова і бухгалтер, інші члени профкому не вивільнені від основної роботи: заступник, відповідальний за роботу з молоддю, відповідальний за роботу з дітьми, відповідальний за культурно-масову та спортивну роботу, секретар і п'ять голів цехових комітетів відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом».



Р. В. Пасічник

ППО ВП «Складське господарство» ДП НАЕК «Енергоатом»

Днем народження первинної профспілкової організації відокремленого підрозділу «Складське господарство» ДП НАЕК «Енергоатом» вважається 29 квітня 2009 року. Саме тоді було проведено звітно-виборні збори організації, що утворилася на май-

данчику Рівненської АЕС і налічувала на той час 82 особи. 31 серпня 2009 року була легалізована організація відділом юстиції м. Кузнецовськ. До кінця 2009 року було приєднано до ППО ВП «Складське господарство» ще три майданчики з Хмельницької, Запорізької, Южно-Української АЕС. На сьогодні ППО ВП «Складське господарство» налічує 300 членів профспілки. Профспілковий комітет складається із 7 осіб, обраних на

конференції.

Профспілка укладає та контролює Колективний договір. Разом з адміністрацією вирішує такі питання: оплата праці працівників, тарифні ставки й посадові оклади, надбавки, доплати, премії, затверджує та погоджує графіки відпусток, бере участь у розслідуванні нещасних випадків на ви-

робництві, здійснює контроль за виконанням адміністрацією законодавства про працю та охорону праці, за створенням на підприємстві безпечних умов праці, захищає трудові та соціально-економічні права працівників, проводить роботу з оздоровлення персоналу, приділяє велику увагу культурному дозвіллю персоналу.

Східна об'єднана організація профспілки



В. О. Матов

Східна об'єднана організація профспілки починає свою історію з далекого 1952 року. Тоді вона мала назву «Груповий комітет № 12».

Після створення Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України у 1992 році Груповий комітет № 12 увійшов до її складу (згідно з

Постановою президії ЦК від 06.04.1992 року).

Очолював Групком на той час Валерій Олексійович Матов. Свою профспілкову діяльність на цій посаді він розпочав у 1989 році. До обрання головою Групового комітету Валерій Олексійович із 1976 року працював на Східному гірничо-збагачувальному комбінаті і пройшов трудовий шлях від інженера-маркшейдера по спостереганню за зрушенням гірських порід Рудоуправління № 2 СхідГЗК до начальника відділу кадрів управління комбінату. У грудні 1997 року В. О. Матова було обрано заступником голови ЦК Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України.

Того ж року головою Групкому обирають Володимира Вікторовича Чурсіна. У 1977 році він

працевлаштувався слюсарем 6-го розряду до Центральної лабораторії СхідГЗК, а згодом очолив цей підрозділ. У вересні 2002 року Володимира Вікторовича було призначено на посаду генерального директора ПрАТ «Атомпрофоздоровниця».

Із вересня 2002 року і дотепер Східну групу організації Атомпрофспілки, що з 2008-го іменується Східна об'єднана організація профспілки, очолює Борис Миколайович Філіппов, який до висування на цю посаду працював на СхідГЗК головним інженером Ремонтно-механічного заводу.



Профактив Групового комітету профспілки № 12 (80-ті роки)



В. В. Чурсін



Мітинг на підтримку ДП «СхідГЗК» у Жовтих Водах



Б. М. Філіпов



Делегація СООП на конференції у Санкт-Петербурзі

На сьогодні Східна об'єднана організація профспілки налічує більш ніж 14 тисяч членів профспілки. До її складу входить 21 первинна проф-

спілкова організація. Найбільші серед них – ППО ДП «СхідГЗК», ППО ТОВ «Восток-Руда», ППО СМСЧ № 9, ППО ДП «УкрНДПРпт», ППО СМСЧ № 17 та ін.

Чорнобильська об'єднана організація профспілки

Днем народження Чорнобильської об'єднаної організації, яка є правонаступницею профспілкових комітетів ВО «Комбінат», НВО «Прип'ять», Чорнобильського територіального комітету, Чорнобильської територіальної організації профспілки, визначено 3 червня 1987 року.

Становлення профспілкової організації проходило у складних умовах, які були викликані передусім перебудовою у політичному та економічному житті країни, а з іншого боку – низькі темпи економічної реформи, яка зачепила широкі верстви населення, насамперед, працівників зони відчуження.

Організацію роботи профспілкових організацій, здійснення контролю за дотриманням норм охорони праці проводив створений після аварії на Чорнобильській АЕС профспілковий штаб, який очолював Голова ЦК Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості СРСР М. О. Сімочатов. Він одночасно був членом урядової комісії з ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС. До складу штабу входили штатні профспілкові працівники, які працювали за вахтовим методом роботи. Одним із перших був уповноважений Київської обласної ради профспілок – заступник керівника профспілкового штабу В. Ф. Струк. До профспілкового штабу були постійно прикомандировані технічні інспектори праці та довірені лікарі, серед яких – довіреним лікарем ЦК Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості – Т. П. Прудні-

кова та технічний інспектор праці ЦК профспілки В. О. Тимошенко.

Після створення ВО «Комбінат» була проведена організаційна конференція профспілкових організацій підприємств, які увійшли до складу об'єднання. До складу первинної профспілкової організації увійшли профспілкові організації 17 підприємств, які брали участь у ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи. Профком об'єднував 13 первинних, 46 цехових, серед яких три цехові, що мали права первинної профспілкової організації, та 112 профспілкових груп, на обліку яких перебувало 14 537 членів профспілки.

Перший профспілковий комітет був обраний у складі 35 осіб, серед яких – 15 працівників робочої спеціальності. Профком був наділений правами районного профспілкового комітету.

На засіданні профспілкового комітету обрано головою президії профспілкового комітету ВО «Комбінат» В. П. Махна. До складу президії профкому обрано 9 осіб, а саме: В. О. Березін, В. З. Велавічус, О. С. Євсюков, О. П. Забірченко, М. І. Задорожній, В. П. Махно, О. А. Печерський, Є. Д. Трусов, О. К. Французов. Були організовані та здійснювали свою діяльність 9 постійних комісій.

Із часом кількість членів профспілкового комітету зменшувалась, а після виділення зі складу ВО «Комбінат» частини підприємств, у тому числі – Чорнобильської АЕС, склад профспілкового комітету становив 13 членів профкому, а чисельність на 31.03.1990 року становила близько 7 000



М. В. Тетерін

членів профспілки.

Спеціальні умови праці, а це – вахтовий метод роботи в умовах радіаційної зони, невизначеність перспектив виробничого об'єднання, скорочення персоналу, невирішення цілого комплексу соціальних питань та відповідно складна морально-психологічна напруга в колективах підприємств вимагали від профспілкового комітету вирішення питань, які б надавали можливість працювати повною мірою, не відволікаючись на виробничі та побутові проблеми.

Тому основними питаннями, які розглядалися на засіданнях профспілкового комітету, конференціях профспілкової організації були: організація та контроль за ходом соціалістичного змагання; стан охорони праці, у тому числі забезпечення працівників спецодягом, ЗІЗ та лікувально-профілактичним харчуванням; здійснення контролю та участь у виконанні Колективного договору; стимулювання роботи працівників; умови проживання у гуртожитках; культурно-виховна, фізкультурна та оздоровча робота; інформаційна робота.

З метою інформування членів профспілки про стан справ на підприємствах, діяльність профспілкової організації випускалася газета «Трудова вахта», що згодом була перейменована у «Вісник Чорнобиля».

Спільно з адміністрацією ВО «Комбінат», а потім – з НВО «Прип'ять», профспілковій організації вдалося вирішити значну частину соціально-економічних питань, що стосувалися працівників, які брали участь у ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи, основними з яких були: забезпечення працівників безкоштовним лікувально-профілактичним харчуванням; будівництво житла та об'єктів соціально-побутового призначення в м. Славутич; організація побутового обслуговування в умовах дефіциту продовольчих та побутових товарів; оздоровлення працівників та організація вільного часу в період перебування на вахті.

При профспілковій організації здійснювали свою діяльність Культурний центр та колектив фізичної культури «Прип'ять», який очолював М. М. Жирний. Його основними завданнями були організація вільного часу працівників, а це організація і проведення концертів, забезпечення роботи бібліотеки, гуртків народної творчості, спортивних секцій.

Із часом ВО «Комбінат» був реорганізований



Г. О. Михайлюк

у НВО «Прип'ять».

31 березня 1990 року на організаційній конференції профспілкової організації об'єднання головою профспілкового комітету був обраний В. П. Махно, який очолював профспілкову організацію до 4 січня 1992 року.

Чорнобильський територіальний комітет входить до складу Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України від дня її створення.

Із 3 листопада 1992 року по 3 червня 1997 року профспілковий комітет НВО «Прип'ять», а в подальшому – Чорнобильський територіальний комітет, очолює В. Ф. Струк.

Після обрання 23 травня 1997 року на II З'їзді Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України В. Ф. Струка заступником голови ЦК Профспілки Чорнобильський територіальний комітет із 3 червня 1997 року очолив С. Л. Будянський.

29 січня 2002 року відбулася конференція, яка зупинила повноваження Чорнобильського територіального комітету.

Рішенням Президії ЦК Атомпрофспілки № П 56-16 від 18.12.2001 року для представництва, здійснення захисту інтересів членів профспілки, вироблення узгодженої позиції з питань, які мають спільний інтерес, створена Рада голів первинних профспілкових організацій Чорнобильської територіальної організації профспілки та призначений її головою С. Л. Будянський.

Штатними працівниками Ради голів були призначені головний бухгалтер М. П. Лисань, провідний фахівець Г. О. Михайлюк та інструктор по роботі з молоддю З. О. Квятковська.



Засідання профспілкового комітету ЧООП

У 2002 році для представництва та реалізації інтересів молоді – членів Атомпрофспілки створена організація молоді при Чорнобильській територіальній організації, яку очолила З. О. Квятковська.

Із листопада 2006 року виконувачем обов'язків представника Атомпрофспілки в Чорнобильській територіальній організації був призначений заступник голови Ради Г. О. Михайлюк.

Із 6 лютого 2007 року до сьогодні Чорнобильську ООП очолює представник Атомпрофспілки М. В. Тетерін, який одночасно є головою Ради голів первинних профспілкових організацій зони відчуження.

Заступниками голови Ради обрані Л. О. Чернова та В. М. Рижук.

Вищим керівним органом Чорнобильської ООП є конференція.

Штатними працівниками Чорнобильської ООП є головний бухгалтер А. К. Семенова та провідний експерт з регулювання соціально-трудо-вих відносин Г. О. Михайлюк.

На сьогодні до складу Чорнобильської об'єднаної організації профспілки входять 9 первинних профспілкових організацій, а саме: ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», ДСП ЦППРВ, ДСП УКБЗВ, ДАУЗВ, ДП ЧПЕБ, СМСЧ-16, СЕС зони відчуження, ДП «Агенція „Чорнобильінтерінформ“», які об'єднують майже 3000 членів профспілки.

Найчисельнішими первинними профспілковими організаціями є ППО ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», яку очолює штатний голова профспілкового комітету В. М. Рижук, та ППО ДСП ЦППРВ, яку очолює Л. О. Чернова.

Роботою Чорнобильської ООП керує пред-



Профактив ЧООП

ставник Атомпрофспілки, який здійснює повноваження ООП. Згідно зі Статутом Атомпрофспілки, Рада голів є постійно діючим колегіальним органом та дорадчим органом представника Атомпрофспілки. Для виконання статутних завдань Радою голів створені дві постійно діючі комісії: з охорони праці та з гендерної політики.

Чорнобильська ООП на сьогодні є єдиною профспілковою організацією Атомпрофспілки, яка має територіальний статус на території зони відчуження. В умовах нестабільної політичної та фінансової ситуації на перший план, як і в попередні роки, виносяться питання збереження робочих місць, забезпечення високого рівня заробітної плати та своєчасної її виплати, збереження пільг на законодавчому рівні для працівників зони відчуження, дотримання вимог охорони праці на підприємствах та захист соціально-економічних інтересів працівників.

Енергодарська об'єднана організація профспілки



В. П. Поліхранов

До складу Енергодарської об'єднаної організації профспілки входять дев'ять організацій:

- ППО ВП АЕМ, голова В. П. Поліхранов. На заводі нестандартного устаткування і трубопроводів для АЕС він почав працювати з 1985 року котельником. У 1989 році обраний головою профорганізації заводу. З 2001 року працював інженером з цивільної оборони, а з 2004-го обіймає посаду голови профкому відокремленого підрозділу

«Атоменергомаш» ДП НАЕК «Енергоатом».

- ППО СМСЧ №1, голова С. А. Вальтер. У СМСЧ №1 почала працювати з 1981 року, головою обрана 1996-го, член гендерної комісії з 1999 року, а її головою обрана в 2004 році.

- ППО Агропромислового підприємства, голова С. С. Боєчко. Працює в організації з 1991 року, у 1998 році обрана на посаду голови профспілкової організації, член гендерної комісії ЦК профспілки з 2009 року.

- ППО КП «Тепловодоканал», голова Т. І. Загорулько, працює у ТВК з 2003 року, обрана на посаду голови в 2007 році.

- ППО Комбінату громадського харчування, голова О. М. Горбаченко, працює на комбінаті з



Засідання профспілкового комітету ЕООП



Нагородження профактиву ЕООП

2005 року, обрана головою 01.07.2009 року.

- ППО ПП «Енхол», голова Ю. М. Прядка, обраний на цю посаду 25.06.2008 року.

- ППО СЕС, голова Л. В. Клименко, працює в СЕС із 1984 року, обрана головою з грудня 2004 року. Член гендерної комісії ЦК профспілки з 2005 року.

- ППО Аптека № 5, голова Н. В. Зав'ялова. Працює в Аптеці № 5 з 1994 року. Обрана головою в 2004 році.

- ППО Аптека № 186, голова Т. В. Махова. Обрана головою 11.05.2009 року.

Реорганізація об'єднаної організації проф-

спілки відбулася 28 червня 2005 року, з її складу вийшла ППО ЗАЕС. В об'єднаному профкомі залишилося вісім організацій чисельністю 2 882 члени профспілки, за статистичними даними на 1 січня 2006 року: ППО ВП АЕМ, ППО СМСЧ № 1, ППО ТВК, ППО КГХ, ППО ПП «Енхол», ППО СЕС, ППО Аптека № 5, ППО Аптека № 186.

2008 року до складу об'єднаної організації приєднався Теплично-овочевий комбінат, ППО АПП, голова С. С. Боечко. Робота об'єднаного профкому продовжилася з 9 організаціями, за статистичними даними на 1 січня 2011 року – 3 687 членів профспілки.

Дніпродзержинська об'єднана організація профспілки



Т. О. Федоренко

У період розпаду СРСР керівництво ВО «Придніпровський хімічний завод», опинившись у промисловості незалежної України, шукало притулку в різних галузях.

Водночас багаточисельна профспілкова організація ВО ПХЗ (19362 особи) знайомилася з українськими профспілками. Високий рівень внутрішньо-профспілкової роботи, досягнутий у середньомашівському профспілковому об'єднанні, дозволяв вибирати серед галузевих профспілок «оборонки» та «атомників».

Голова об'єднаного комітету ВО ПХЗ Володимир Іванович Рачко, зустрічаючись із керівництвом створеної 23 січня 1992 року Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України, віднайшов споріднені цілі та завдання

профспілкової організації ВО ПХЗ зі входження до нового українського колективу спілчан.

28 травня 1992 року Президія ЦК Атомпрофспілки прийняла первинну профспілкову організацію ВО ПХЗ до своїх лав. 15 представників ППО було обрано членами Центрального комітету,



Працівники ДООП на мітингу в м. Києві



Засідання профкому ДООП



Профактив ДООП

серед них авторитетні профспілкові лідери – Володимир Юрійович Белоусов, Олександр Іванович Зацепа, Жанна Дмитрівна Касьян, Олександр Євгенович Лапін, Віктор Васильович Мажаяєв, Володимир Іванович Рачко, Тамара Олексіївна Федоренко та інші. Тетяна Михайлівна Літвінова була обрана та виконувала прфспілкове доручення члена Ревізійної комісії ЦК профспілки. Всі вони зробили значний вклад у розбудову Атомпрофспілки і соціальний захист своїх спілчан.

Але велике підприємство з його унікальними видами продукції не знайшло ніші для реалізації своїх можливостей в Україні.

Із велетня виділилися колективи цехів, які, здавалося тоді, були спроможні вижити в нових несприятливих умовах.

У 1997–1998 роках стався розподіл ВО ПХЗ на окремі державні підприємства і, як наслідок, – утворення профспілкових організацій: ДНВП «Цирконій», ДП «Смоли», ДП «Придніпровський хімзавод», ДП «Придніпровський гідрометалургійний завод», ДП «Придніпровський завод кольорових металів», ДП «Магніт», ДП ПЖКО та інші. По-стало питання про профспілкову реорганізацію.

У травні 2001 року на ІХ Пленумі ЦК Атомпрофспілки, який відбувся у Дніпродзержинську, було утворено Дніпродзержинську об'єднану організацію профспілки у складі 11 первинних організацій. У ДООП було введено нову посаду – представника Атомпрофспілки.

Одинадцятий рік функціонує ДООП, фахово захищаючи інтереси своїх членів профспілки за активної участі в цьому процесі юриста відділу правової роботи ЦК профспілки Віктора Миколайовича Шаповалова.

Але з кожним роком на промайданчику колишнього ПХЗ припиняють свою діяльність виробництва, ліквідуються підприємства та розформовуються профспілкові організації.

До 20-річчя заснування Атомпрофспілки Дніпродзержинська об'єднана організація профспілки, якою керує заслужений працівник профспілок України представник Атомпрофспілки Тамара Олексіївна Федоренко, має у своєму складі профорганізації ДНВП «Цирконій», ДП «Смоли», ДП «Бар'єр», ДП «38-ВІТЧ», Спеціалізованої медико-санітарної частини № 8, СЕС № 8, ветеранів праці, ТОВ «Завод „Поліхімпром“», ТОВ «Феррекс-по-Гідромет» та малочисельні профгрупи.

Заслужують на повагу голови профорганізацій Василь Гнатович Кісільов, Оксана Юріївна Сіра, Володимир Олексійович Одінцов, Маргарита Петрівна Марішкіна, Валентина Леонідівна Шпаларенко, Анатолій Іванович Бережний. Тамара Яківна Олексенко, Алла Іванівна Савельєва та весь виборний профактив ДООП, який у скрутний для працівників промайданчика час спрямовує свої зусилля на покращення життя своїх спілчан, підтримує і вірить в ефективність програми дій Атомпрофспілки.

ППО ДСП «Чорнобильська атомна електростанція»

Після Установчого з'їзду Атомпрофспілки України 23.01.1992 року звітно-виборна конференція Об'єднаної профспілкової організації ВП ЧАЕС 27.02.1992 року обрала своїм головою Олексія

Васильовича Лича. Чисельність організації становила близько 12 тисяч членів.

Діяльність профспілкової організації в той період відбувалася на тлі політичних вимог закриття



Працівники ЧАЕС на мітингу під стінами Кабінету Міністрів України, 1999 р.



Закриття 3 енергоблока ЧАЕС, 2000 р.



Профком ДСП ЧАЕС



Є. М. Козлов, В. О. Матов, М. І. Орлов, О. В. Лич

Чорнобильської АЕС, тому була спрямована, насамперед, на забезпечення соціальних гарантій і затвердження Програми соціального захисту персоналу станції та жителів м. Славутич. Результатом звернень до Президента України, Верховної Ради, Кабінету Міністрів України стала Постанова КМУ № 366 від 01.07.1992 року, що встановлювала середню заробітну плату працівників ЧАЕС на рівні працівників діючих АЕС України та інші гарантії.

Звітно-виборна конференція, що відбулася 31.01.1997 року, знову обрала О. В. Лича головою профорганізації ВП ЧАЕС. Новому профкому знову довелося зіштовхнутися з комплексом наслідків дострокового виведення ЧАЕС з експлуатації, зміною статусу підприємства, джерел його фінансування.

Для розв'язання проблеми з виплатою заробітної плати, що загострилася, на початку 1999 року була проведена акція протесту біля стін Кабміну, а також масштабна акція цивільної непокори в м. Славутич.

Нове тисячоліття ознаменувалося виходом зі складу профорганізації ЧАЕС колективів більшості міських підрозділів станції у зв'язку з

передачею їх у комунальну власність. Отож на момент проведення звітно-виборної конференції ППО Чорнобильської АЕС 30.04.2002 року організація налічувала вже 4269 членів. Ця конференція обрала головою первинної профспілкової організації ЧАЕС Євгена Миколайовича Козлова.

У зв'язку з великою заборгованістю по виплатах заробітної плати 05.11.2002 року профком вступив у колективний трудовий спір з адміністрацією ЧАЕС, у результаті чого до кінця січня 2003 року всю заборгованість було виплачено. Крім того, 15.12.2002 року профком ЧАЕС організував у м. Славутич мітинг, присвячений проблемам виконання Програми соціального захисту персоналу ЧАЕС у зв'язку з достроковим виведенням ЧАЕС з експлуатації. Неодноразово профком вирішував питання захисту трудових прав членів профспілки, представляв їхні інтереси в судах різних інстанцій, у тому числі щодо перерахунку пенсій непрацюючим пенсіонерам.

Звітно-виборна конференція ППО ЧАЕС, що відбулася 17.02.2007 року, знову обрала Є. М. Козлова головою організації та затвердила штатну

структуру: п'ять працівників виробничо-промислового персоналу, три працівники непромислового персоналу та чотири сумісники. У новому періоді профком протидієв зниженню надбавок персоналу, переведенню на скорочений робочий тиждень та іншим «антикризовим» заходам адміністрації ЧАЕС. Також 20.03.2008 року в м. Славутич за рішенням профкому був організований мітинг,

присвячений проблемам медичного обслуговування в місті та діям керівництва СМСЧ № 5.

На сьогодні ППО ЧАЕС налічує 3 484 члени Атомпрофспілки і працює, насамперед, над захистом трудових прав працівників ЧАЕС в умовах реорганізації підприємства. 4-го лютого 2012 р. звітно-виборна конференція ППО ЧАЕС обрала головою організації Орлова М. І.

ППО спеціалізованої медико-санітарної частини № 5 м. Славутич

Уже більше десяти років первинна профспілкова організація СМСЧ № 5 є частиною великого колективу Атомпрофспілки. Основою роботи профспілкового комітету СМСЧ № 5 є представництво і захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки, а також усього трудового колективу. Для вирішення цих завдань, згідно зі Статутом і завдяки партнерським відносинам, профорганізація постійно співпрацює з адміністрацією СМСЧ і керівництвом міста Славутича. Незважаючи на проблеми, що з'являються, профком організує і проводить спортивні, культурно-масові заходи. Члени профкому беруть у них активну участь і власним прикладом пропагують здоровий спосіб життя. У цей непростий період профком постійно відчуває допомогу, підтримку та захист, що надає Атомпрофспілка.



Представники профспілкового комітету на семінарі «Школа профспілкового активу»

ППО спеціалізованої медико-санітарної частини № 3 м. Кузнецовськ

У далекому 1977 році був утворений медичний заклад, у якому з перших днів роботи почала працювати і профспілкова організація. Очолювали її свого часу шановні й гідні люди: М. Г. Ноголь, В. Ф. Веремчук, В. М. Баюкліна, А. Є. Ковальчук, Т. М. Переверзєва, З. К. Мазюкевич, С. В. Латишенко.

Із 2011 року на цій виборній посаді перебуває нинішній голова профкому СМСЧ №3 В. А. Бортнік.

Профспілкова організація налічує 720 членів із 726 працівників діють 22 профгрупи.

Основні напрямки роботи нашого профкому – це прийняття Колективного договору і контроль за його виконанням, а також доцільне внесення змін до нього.

Уже протягом трьох років усім працівникам медико-санітарної частини № 3 виплачується матеріальна допомога на оздоровлення, яка тільки з 2012 року буде обов'язковою виплатою в бюджетних закладах.

До Колективного договору прийнято 11 додатків, у яких є перелік робіт у шкідливих умовах, різні доплати, видача молока працівникам, комплексні заходи з охорони праці, спрямовані на під-

вищення рівня санітарно-гігієнічних та безпечних умов, два положення про преміювання працівників та про порядок виплати одноразової матеріальної допомоги на оздоровлення, прийняті та погоджені правила внутрішнього розпорядку СМСЧ №3.

Культурно-масова і спортивна робота – це організація і участь у спортивних змаганнях: з футболу,



Профспілковий комітет СМСЧ № 3

волейболу, шахів, настільного тенісу. Був організований футбольний турнір між лікувальними закладами Рівненської області. Стали подіями в культурному житті міста Кузнецовська, можна сказати, традиційні святкові концерти до Міжнародного жіночого дня 8 Березня і Дня медичного працівника, які організовує профспілковий комітет.

За рахунок профкому СМСЧ №3 другий рік поспіль усім працівникам медсанчастини закупають новорічні подарунки. Відділення, які організовують поїздки на відпочинок або екскурсії, отримують посильну допомогу від профспілкового комітету. Важливий напрям роботи — оздоровлення працівників у санаторно-курортних закладах і базах відпочинку. Проведений за останні три роки аналіз показує, що завдяки профкому Рівненської АЕС, НАЕК «Енергоатом» і Атомпрофспілці, виконавчій дирекції фонду соцстрахування кожний сьомий працівник медсанчастини, не рахуючи ді-

тей, оздоровлюється один раз на рік.

Профспілковий комітет бере участь в акції «Співучасть у долі дитини» шляхом матеріальної підтримки дітей-сиріт м. Кузнецовськ щорічно.

За останні 10 років профком переобирається в одному й тому ж складі. Голова профкому — В. А. Бортнік, лікар-отоларинголог. Члени профкому: С. Є. Малащицька, головна медична сестра, В. І. Лисак, лікар-хірург, В. О. Тараканець, лікар-хірург, А. П. Зосимчук, лікар-травматолог, Н. О. Грохольська, лікар акушер-гінеколог і вперше обрана Н. В. Лаврук, дільничний лікар-терапевт.

Голова профкому В. А. Бортнік був делегатом III і IV з'їздів Атомпрофспілки і знову обраний на V з'їзд.

Член профкому В. О. Тараканець є членом ЦК Атомпрофспілки.

Усе це свідчить про довіру колективу до профкому, а профком, у свою чергу, докладає зусиль, щоб виправдати цю довіру.

ППО Нетішинський професійний ліцей



Н. П. Семенишина

Нетішинський професійний ліцей, колись ПТУ-23, м. Нетішин був заснований у грудні 1983 року наказом державного комітету УРСР на базі всесоюзного виробничого об'єднання «Союзатоменерго» Міністерства енергетики і електрифікації. ХАЕС стала базовим підприємством училища з діючим на той час переліком професій із плановим контингентом учнів 720 осіб.

Усього працювало в грудні 1983 року 36 осіб, а навчалися в 1983–1984 роках 84 учні.

У 1984–1985 навчальному році поповнився склад інженерно-педагогічних працівників.

Із відкриттям навчального закладу разом із партійною та комсомольською організаціями була створена профспілкова організація, яка на той час поділялася на учнівський профспілковий та трудового колективу.

Профспілкова організація училища входила до складу профспілки ХАЕС. Очолила профкомітет на той час Людмила Василівна Степаненко.

Першочерговими завданнями були: згуртування колективу, забезпечення належних умов праці та відпочинку працівників, забезпечення житлом, створення матеріально-технічної бази та інше.

ПТУ-23 м. Нетішин реорганізовано в липні 2003 року в Нетішинський професійний ліцей.

Ішли роки, створювались нові професії, гуртувався і набиралася професіоналізму молодий колектив.

За період існування професійного училища профспілкову організацію очолювали високопрофесійні лідери, які тривалий час працювали головами профспілкового комітету і зробили значний вклад у роботу профспілкової організації. Це Людмила Василівна Степаненко, Ольга Олександрівна Чванова, Анатолій Іванович Крузер, який на сьогодні є керівником закладу, Олександр Григорович Климець, Ніна Іванівна Демчук, Ніна Потапівна Семенишена — нинішній голова професійного комітету, яка очолює профспілкову організацію з 2000 року.

На сьогодні профспілкова організація нараховує 103 члени профспілки. Серед них — досвідчені ветерани, які стояли біля витоків становлення училища, молоді спеціалісти, що поповнили ряди трудового колективу і з гідністю продовжують естафету старших.

У 2006 році профспілкова організація Нетішинського професійного ліцею є організаційною ланкою Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України та має пряме підпорядкування ЦК профспілки.

Головним завданням профспілкового комітету Нетішинського професійного ліцею було і є забезпечення та захист прав громадян на професійне навчання, турбота про працівників, покращення трудових умов та побуту.

ППО КП «Управління житлового-комунального господарства» м. Славутич

Первинна профспілкова організація Комунального підприємства «Управління житлово-комунального господарства» (КП УЖКГ) м. Славутич створена 26.09.2088 року. З 1991 по 2001 рік профспілкова організація КП УЖКГ входила до складу ППО Чорнобильської атомної електростанції. Вона зростала і всебічно розвивалася.

На сьогодні ППО КП УЖКГ налічує 540 працівників, із них 502 є членами профспілки. За цей час підвищувалась якість роботи профспілки, удосконалювалась її організаційна структура: створено п'ять цехових комітетів: цех теплових і підземних комунікацій; електроцех; спеціалізований цех благоустрою, ремонту і обслуговування доріг; цех з експлуатації та ремонту; адміністративно-управлінський апарат, котрі об'єднують 11 профспілкових груп.

Представники цехових комітетів та профгруп увійшли до складу профкому.

Профспілковий комітет став виразником інтересів колективу КП УЖКГ. Профком вирішує питан-



Профком ППО КП УЖКГ, зліва направо
низ: Н. І. Одинцова (голова ППО), Т. О. Зеленська (АУП);
верх: С. І. Бондаренко (СЦБРІОД), Н. С. Душко (СЦБРІОД),
М. В. Вакуліна (ЦЕР), Є. Ю. Боса (ЕЦ), Л. Л. Савченко
(зам. голови ППО), Н. В. Ліпчанчук (ЦТПК)

ня розвитку сфери соціально-побутових потреб працівників та захищає їхні інтереси.

ППО Міністерства енергетики та вугільної промисловості України



І. О. Прокопенко

Указом Президента України від 6 травня 1997 року № 388/97 було утворено Міністерство енергетики України на базі ліквідованих Міністерства енергетики та електрифікації України та Державного комітету України по використанню ядерної енергії.

На загальних зборах працівників апарату новоутвореного міністерства було створено первинну профспілкову організацію працівників Міненерго України і відповідно до Постанови Президії ЦК Атомпрофспілки України від 16.09.1998 року № 14-П було взято у безпосереднє профспілкове обслуговування ЦК Атомпрофспілки України.

У зв'язку з реорганізацією Міненерго України в Міністерство палива та енергетики України на загальних зборах представників профспілкових організацій працівників центрального апарату Мінпаливенерго, Департаменту ядерної енергетики та Департаменту електроенергетики від 15 жовтня 2000 року було створено первинну профспілкову організацію працівників Міністерства палива та енергетики України як структурної лан-

ки Атомпрофспілки України – на правах правонаступника ППО працівників Міненерго України.

26 травня на загальних зборах представників структурних підрозділів центрального апарату та профгруп новоутвореного Міністерства енергетики та вугільної промисловості України була утворена ППО працівників Міністерства енергетики та вугільної промисловості України шляхом перейменування первинної профспілкової організації працівників Міністерства палива та енергетики України у первинну профспілкову організацію працівників Міністерства енергетики та вугільної промисловості України, і, згідно з Постановою Президії ЦК Атомпрофспілки України від 2 червня 2011 року № 25-10г, вона є організаційною ланкою Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України.

Станом на 9 лютого 2012 року ППО працівників Міненерговугілля України об'єднує 18 профгруп структурних підрозділів апарату міністерства чисельністю 255 членів.

Упродовж 15-річної діяльності ППО працівників міністерства і на сьогодні головою профкому обрано Івана Олександровича Прокопенка, 1953 року народження, – директора департаменту управління персоналом та документального забезпечення Міненерговугілля України.

ППО Державної інспекції ядерного регулювання України



Л. С. Куракса

Первинна профспілкова організація Державного комітету ядерного регулювання України входить до складу Атомпрофспілки з 1993 року. На обліку перебуває 46 осіб станом на 01.01.2012 року.

Голова профкому з 2004 року – Людмила Сергіївна Куракса. В лютому 2004 року на базі факультету підвищення кваліфікації профспілкових кадрів Академії праці і соціальних відносин ФПУ голова профкому пройшла відповідне навчання. Профспілковий комітет відповідно до ст. 2 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» ставить собі за мету «...здійснення представництва та захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки». Виходячи з таких цілей,

будувалася робота первинної профспілкової організації. За період існування профорганізації в колективі Держатомрегулювання (держкомітет відповідно до Указу Президента України від 09.12.2010 року № 1085/2010 перейменовано на Державну інспекцію ядерного регулювання України) не виникало жодних трудових спорів і конфліктів.

На запрошення ЦК Атомпрофспілки та за підтримки керівництва Держатомрегулювання молодіжна делегація Держатомрегулювання у складі п'яти осіб взяла участь у проведенні IV злету Спілки молоді Атомпрофспілки України, який проходив із 12 по 17 вересня 2004 року в м. Севастополь під девізом «Майбутнє атомної енергетики – за молоддю».

Одним із пріоритетних напрямків роботи профкому є надання матеріальної допомоги членам профспілки, проведення культурно-масових заходів.

ППО ДП «Державний науково-технічний центр з ядерної та радіаційної безпеки»

Зі створенням ДП ДНТЦ ЯРБ у 1992 році народилася й первинна профспілкова організація підприємства (ППО ДНТЦ ЯРБ) – громадська організація, що об'єднує працівників підприємства на добровільних засадах.

Першим головою профкому була Наталя Федорівна Ратушняк. На той час профком проводив велику роботу з організації благодійних акцій на підприємствах атомної енергетики і промисловості України.

У липні 2007 року на звітно-виборній профспілковій конференції обрано новий склад профспілкового комітету:

Захарова Віра Іванівна – відповідальна за дитячий відпочинок;

Сірош Василь Петрович – юридична підтримка профкому;

Бойко Олеся Станіславівна – головний бухгалтер профкому;

Васильченко Ірина Вікторівна – відповідальна за культурно-масову роботу;

Орлов Володимир Юрійович – відповідальний за спортивну роботу і видачу профспілкових квитків;

Кублицька Наталія Анатоліївна – заступник голови профкому;

Ізбенко Ірина Володимирівна – новий голо-

ва профкому.

Чисельність первинної профспілкової організації на сьогодні становить 177 осіб.

Свою діяльність профком здійснює відповідно до плану роботи й фінансового кошторису, ретельно опрацьованого і затвердженого.

У всіх сферах діяльності ДНТЦ ЯРБ, у тому числі й профспілкової, бере активну участь організація молоді ППО ДНТЦ ЯРБ.

Чимало зроблено профкомом для формування духу корпоративності завдяки проведенню таких масштабних заходів, як пізнавальні екскур-



Профком ДНТЦ ЯРБ

сійні поїздки історичними місцями України, святкування Дня енергетика, Нового року.

Для дітей співробітників організується щорічний відпочинок в оздоровчому таборі ім. Ю. Гагаріна (м. Ірпінь), а також по можливості на Чорноморському узбережжі (м. Алушта).

Профком надає матеріальну допомогу на оздоровлення тим, хто звертається з таким про-

ханням. Багато працівників одержало санаторне лікування через фонд соціального страхування завдяки ініціативі комісії соціального страхування, до якої входять три особи від профкому. Профспілковий комітет ДНТЦ ЯРБ займає активну життєву позицію і підтримує колективні дії Атомпрофспілки, спрямовані на поліпшення життя людей в Україні.

ППО ДП «Київський державний інститут інженерних вишукувань і досліджень „Енергопроект“»



Н. А. Савченко

Державне підприємство «Київський інститут інженерних вишукувань і досліджень „Енергопроект“» (ДП КІВД ЕП) створено в 1988 році на базі відділу вишукувань інституту «Атомтеплоелектропроект». Це спеціалізоване підприємство, що виконує комплексні вишукування об'єктів будь-якого призначення: енергетики —

атомних і теплових електростанцій, котельних, підстанцій, промислового та житлово-громадянського будівництва, авто- та залізничних шляхів, шляхопроводів тощо.

Первинна профспілкова організація ДП КІВД ЕП створена з перших днів існування інституту. Довгий час очолював профорганізацію Анатолій Іванович Юр. За сумлінну працю і вагомий внесок в ефективну діяльність профспілки його було нагороджено Почесною грамотою Атомпрофспілки. Зараз А. І. Юр на заслуженому відпочинку.

Із 2005 року очолює профспілкову організацію Надія Андріївна Савченко, геолог-геофізик за професією.

Більшість членів організації — робітники та спеціалісти, які виконують вишукувальні роботи в специфічних, часом складних польових умовах при мінімальному побуті. Польові партії і загоны працюють на об'єктах по всій Україні, постійно у відрядженнях. Зрозуміло, що при такому характері виробництва важко налагодити досконалий побут. Але адміністрація та профспілковий комітет роблять усе можливе, аби покращити життя польовикам. У Колективному договорі окремими пунктами прийняті (і постійно дотримуються) багато положень у цьому напрямку, наприклад, на об'єктах зі складними умовами виробництва, на об'єктах ЧАЕС або при роботах у місцевостях радіоактивного забруднення до посадових окладів

робітників застосовуються підвищені коефіцієнти згідно з наказом по інституту та узгодженням із профспілковим комітетом.

Профспілковий комітет ППО складається із десяти членів. Обов'язки розподілені так, щоб кожен відповідав за потрібний у житті колективу напрямок: це дотримання трудового законодавства та виробничих норм, виконання Колективного договору, соціальні питання, питання оздоровлення і побуту, культурна і спортивна робота серед молоді тощо. Не залишаються поза увагою і діти співробітників: обов'язкові подарунки до новорічних свят, грошова допомога до початку навчального року; а також і наші ветерани праці та учасники Великої Вітчизняної війни, які вже на заслуженому відпочинку, — обов'язкова матеріальна допомога до Дня Перемоги надається всім без винятку. Кожен член профкому відповідально ставиться до своїх обов'язків, хоч це й додаткове навантаження, бо потрібно вчасно і на достатньому рівні виконати власні виробничі завдання.

Взагалі нарікань на роботу профспілкового активу інституту не надходило, є тільки подяки та конструктивні побажання, що враховуються профкомом у своїй роботі.

Профспілковий комітет

ППО ДП КІВД «Енергопроект»:

Савченко Надія Андріївна — голова ППО.

Іващенко Сергій Олександрович — заступник голови ППО: робота серед молоді, спортивно-масова робота; представник від профкому в комісії із соціального страхування. Закінчив геологічний факультет Київського національного університету ім. Тараса Шевченка; навчається в аспірантурі. Провідний інженер-геофізик інституту. За високі виробничі досягнення і професіоналізм нагороджений грамотою Мінпаливенерго в 2010 році.

Янок Олеся Олексіївна — скарбник: фінансове діловодство, бухгалтерія профорганізації; представник від профкому в комісії з соціального

страхування. Є заступником головного бухгалтера інституту.

Плюсінна Олена Іванівна – секретар: діловодство в ППО. Закінчила геологічний факультет Київського національного університету ім. Тараса Шевченка. Молодий спеціаліст відділу геології інституту.

Бучинська Вікторія Іллівна – виробничий сектор: контроль за дотриманням Колективного договору на підприємстві, представник від профкому в комісії по трудових спорах. Головний спеціаліст інституту. За високі виробничі досягнення і професіоналізм нагороджена грамотою Мінпаливенерго в 2005 році.

Ткач Катерина Миколаївна – соціальна сфера: організація літнього оздоровлення співробітників на базі «Рось», представник від профкому в комісії з соціального страхування. Інженер-геолог відділу геології інституту.

Потанчук Оксана Петрівна – гендерна полі-

тика в колективі: робота з жінками, культурно-масова робота. Закінчила геологічний факультет Київського національного університету ім. Тараса Шевченка. Завідувачка геотехнічної лабораторії інституту.

Воронецький Олександр Олексійович – питання охорони праці, промсанітарії, представник від профкому в комісії по трудових спорах. Закінчив географічний факультет Київського національного університету ім. Тараса Шевченка. Начальник групи топографо-геодезичного відділу інституту.

Гуцан Інна Євдокимівна – робота серед дітей та молоді, страхування членів ППО. Спеціаліст відділу кадрів інституту.

Ходоровська Лідія Олексіївна – профспілкова робота у відділі механізації інституту, представник від профкому в комісії по трудових спорах. Завідує складським господарством з автотранспорту та бурового устаткування.

ППО ПАТ «Київський інститут „Енергопроект“»

У 1986 році було засновано Міністерство атомної енергетики СРСР і створено інститут «Атоменергопроект», до складу якого були передані з Міністерства енергетики СРСР підрозділи інституту «Атомтеплоэлектропроект», що виконували проектно-вишукувальні й науково-дослідні роботи з атомної тематики. До складу інституту «Атоменергопроект» було включено і Київське відділення.

Після здобуття незалежності України були організовані галузеві профспілки, в тому числі й Профспілка працівників атомної енергетики та промисловості України, до складу якої увійшли члени профспілки інституту.

Із 1984 по 2006 рік головою профспілкової організації була Лариса Антонівна Іващенко, яка зробила великий внесок у розвиток Атомпрофспілки та її ефективну діяльність.

Із 2007 року до сьогодні головою первинної профспілкової організації є Ганна Олександрівна Перевознікова.

На сьогодні в первинній профспілковій орга-



Засідання профкому ПАТ КІЕП

нізації налічується 811 членів профспілки.

Основними напрямками роботи ППО ПАТ КІЕП є: захист трудових, соціально-економічних прав працівників; охорона праці, здоров'я трудящих, у тому числі їх оздоровлення та лікування; робота з молоддю; культурно-масова та спортивна робота.

ППО Севастопольського національного університету ядерної енергії та промисловості

Севастопольський національний університет ядерної енергії та промисловості (СНУЯЕіП) є базовим університетом Міністерства енергетики і

вугільної промисловості України, готує фахівців для атомної енергетики і промисловості, систем енергопостачання, фахівців з охорони навколиш-

нього природного середовища, енергоощадних і комп'ютерних технологій. Севастопольський інститут ядерної енергії і промисловості був створений 2 серпня 1996 року на базі Севастопольського вищого військово-морського інженерного училища. 2002 року інституту присвоєно статус Національний. У 2005 році відповідно до Указу Президента України інститут реформовано в університет – Севастопольський національний університет ядерної енергії і промисловості.

У 1997 році була організована профспілкова група під керівництвом В. П. Фрідмана. У січні 1998-го створено первинну профспілкову організацію, обрано профспілковий комітет під головуванням М. А. Ляхова. Того ж року організація одержала реєстрацію юридичної особи. У 1999–2001 роках профспілковий комітет працював на чолі з В. М. Яшутіним. Первинна профспілкова організація СНУЯЕІП була зареєстрована 16 квітня 2002 року. Нині до складу профкому університету входять Л. О. Наголюк, Н. Н. Данилін, Л. В. Литвинова, В. О. Пантель, Н. В. Бондарева Головою обрано М. А. Ляхова.

В інтересах усіх співробітників СНУЯЕІП профспілка веде роботу з цілої низки напрямків: соціальний і правовий захист, підготовка й підписання Колективного договору, а також контроль за



Профком СНУЯЕІП

виконанням адміністрацією його умов, організація дозвілля, оздоровлення і санаторне лікування співробітників, вирішення побутових питань, соціальне партнерство, своєчасне інформування працівників з різних питань тощо. Профком СНУЯЕІП бере участь у колективних переговорах, обстоює вигідні для працівників умови праці, представляє трудящих перед адміністрацією та ін. Профком допомагає співробітникам вищого навчального закладу в складних ситуаціях обстоювати свої законні права й інтереси.

ППО студентів Севастопольського національного університету ядерної енергії та промисловості

Студентська профспілкова організація Севастопольського національного університету ядерної енергії і промисловості України розпочала свою діяльність 20 січня 2009 року з великим завзяттям і бажанням зробити якнайбільше для благополуччя тих, хто навчається в університеті. Товариське партнерство профорганізація університету підтримує з багатьма вищими навчальними закладами, що сприяє розвитку дружніх взаємин між студентами різних закладів, обміну досвідом в організації і проведенні культурно-масових та інших заходів, плануванню спільної роботи з навчання студентського активу.

В інтересах усіх студентів профорганізація веде роботу з цілої низки напрямків: соціальний і правовий захист, підтримка ініціатив студентства, працевлаштування, організація дозвілля, оздоровлення та санаторне лікування студентів, вирішення побутових питань у гуртожитку, міжнародне співробітництво, соціальне партнерство, своєчасне інформування студентів з різних питань. Голова студентського профкому є сполучною ланкою між адміністрацією університету і кожним

студентом СНУЯЕІП. Він як помічник ректора у молодіжній політиці та роботі зі студентськими організаціями поінформований про всі найважливіші події, заходи і завдання університету. Також голова профкому інформує ректора про діяльність первинної профспілкової організації студентів, про проблеми, що стосуються життєдіяльності студентів, і способи їх розв'язання. Таким



Засідання профкому студентів СНУЯЕІП

чином, відбувається безпосередня взаємодія сторін у створенні сприятливих умов для навчання, відпочинку, життя, занять спортом, харчування, житлово-побутового і медичного обслуговування, захисту економічних, соціальних прав та інтересів студентів.

Бейнер Петро Сергійович – голова первинної профспілкової організації студентів СНУЯЕіП. Народився 10 лютого 1988 року в м. Энергодар. Із

1995-го по 2005 рік навчався в НВК «Гармонія». Із 2005-го по 2010 рік – у СНУЯЕіП, у 2010-му одержав диплом фахівця. Цього ж року вступив до аспірантури.

У 2009 році заснував і очолив ППО(с) СНУЯЕіП Атомпрофспілки України.

Із 2010 року працює на посаді помічника ректора з молодіжної політики і роботи зі студентськими організаціями.

ППО спеціального авіаційного загону Міністерства надзвичайних ситуацій України

22 лютого 1999 року Кабінетом Міністрів України було затверджено Постанову № 242, відповідно до якої у місті Ніжині було створено спеціальний авіаційний загін в/ч Д-0170 для сприяння в ліквідації наслідків аварій та катастроф, подій природного та техногенного характеру.

На той період у загоні діяла профспілкова організація, яка належала до територіального комітету Військово-повітряних сил у м. Вінниця.

На загальних профспілкових зборах, які відбулися 24 травня 2001 року, було прийнято рішення про створення нової профспілкової організації у в/ч Д 0170, яка увійшла до складу Профспілкової організації працівників атомної енергетики та промисловості України.

З моменту переходу до Атомпрофспілки роботою профкому спеціального авіаційного загону керували:

Полянська Людмила Миколаївна, травень 2001 – грудень 2006 року;

Тищук Олег Васильович, грудень 2006 – січень 2010 року;

Симан Володимир Анатолійович – січень 2010 року і дотепер.

Первинна профспілкова організація спеціального авіаційного загону – самостійна, неприбуткова, громадська організація, яка об'єднує на добровільних засадах працівників та осіб рядового й начальницького складу з метою представництва та захисту їхніх професійних, трудових, соціально-економічних прав та інтересів:

- профспілкова організація САЗ надає консультації із соціальних та правових питань усім працівникам, які її потребують;

- пріоритетом у роботі профспілки є оздоровлення і відпочинок працівників та членів їхніх сімей;

- профспілкова організація САЗ бере участь в оздоровленні дітей членів профспілки шляхом



Профком спеціального авіаційного загону МНС України

часткового відшкодування вартості путівок;

- профспілковий комітет турбується про духовний рівень членів профспілки, з цією метою були здійснені поїздки до Почаївської лаври, Батуринського монастиря;

- кожний член профспілки має право один раз на рік отримати матеріальну допомогу, якщо її потребує (на лікування; у зв'язку з одруженням, народженням дитини, смертю близьких родичів). Профспілковий комітет проводить також культурно-масову роботу. Організовує культурно-масові поїздки історичними місцями України; колективний відпочинок; перегляд театральних вистав та концертів.

Були укладені два колективні договори між профспілковою організацією та адміністрацією САЗ – у 2002 та 2006 роках.

Профспілковий комітет сприяє зміцненню трудової дисципліни в структурних підрозділах спеціального авіаційного загону. Весь час свого існування профспілкова організація захищає законні права та інтереси працівників.

Члени профкому брали участь у Всеукраїнській акції протесту у м. Київ на Майдані Незалеж-

ності 27.06.2006 року через підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги.

На початку 2006 року стурбований різким падінням заробітної плати профком разом із командуванням організували профспілкові збори, на які

були запрошені представники Атомпрофспілки та МНС України, питання було оперативно вирішено.

3 січня 2011 року профспілковий комітет САЗ уклав договір із АСК «Енергополіс» на страхування всіх членів профспілки від нещасних випадків.

ППО ДК «Українське державне об'єднання „Радон“»



Л. В. Голікова

На підставі наказу МНС України від 27.12.2005 року № 434 Українське державне об'єднання «Радон» змінило найменування 23 листопада 2006 року на Державну корпорацію «Українське державне об'єднання „Радон“» МНС України.

Первинна профспілкова організація управління Державної корпорації «Українське державне об'єднання „Радон“» МНС України почала своє існування як первинна профспілкова організація Київського державного міжобласного спецкомбінату (ДМСК) і входила до складу Профспілки підприємств побутового обслуговування УРСР із 1962 року.

У 1990 році було створене Українське державне об'єднання «Радон», частина працівників Київського ДМСК перейшла до складу управління об'єднання, і утворилася ППО управління УкрДО «Радон».

У 1993 році ППО УкрДО «Радон» увійшла до складу Атомпрофспілки. Головою ППО управління був обраний Володимир Іванович Овсейчик, начальник Центральної служби експлуатації (тоді), зараз – головний інженер Київського ДМСК.

У 1996 році головою ППО управління було обрано Людмилу Василівну Голікову, провідного інженера Центральної служби радіаційної безпе-

ки, яка до цього – з 1987 до 1993 року – була головою профспілки Київського ДМСК.

В об'єднанні Л. В. Голікова працює понад 35 років – із 26 червня 1975 року. Сумлінно виконує свої посадові обов'язки протягом трудового стажу в об'єднанні, а саме: радіаційний контроль технологічних процесів, радіаційний контроль навколишнього середовища, індивідуальний дозиметричний контроль персоналу, збір та супровід на захоронення радіоактивних відходів із підприємств та організацій зони обслуговування Київського спецкомбінату УкрДО «Радон», участь у ліквідації багатьох радіаційних аварій на території України (Донецька обл., Артемівський район, с. Червона Гора; Завод «Криворіжсталь»; колишня ділянка зберігання ядерної зброї об'єкту «Макарів»), у тому числі і в ліквідації аварії на Чорнобильській АЕС.

Л. В. Голікова постійно веде громадську роботу. Вже 30 років вона є членом профкому, була скарбником профкому, заступником голови профорганізації, а протягом останніх 20 років – голова профкому спочатку ППО Київського ДМСК, а потім ППО управління ДК УкрДО «Радон». У 2002 році Л. В. Голікову від колективу підприємств УкрДО «Радон» було обрано членом Центрального комітету Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України, і протягом п'яти років вона виконувала громадську роботу члена Бюджетної комісії ЦК Атомпрофспілки.

ППО Одеського державного міжобласного спецкомбінату «Радон»



І. М. Зверєва

Для гарантування радіаційної безпеки населення та природного середовища від впливу радіоактивних відходів (РАВ), які виникають у різних галузях народного господарства Одеської, Миколаївської, Херсонської областей і Автономної Республіки Крим та м. Севастополь, Постановою Ради Міністрів

України від 14.06.56 року № 958-102 було створено і введено в експлуатацію в 1961 році Одеський державний міжобласний спецкомбінат (ОДМСК).

Основне призначення ОДМСК – це збір, транспортування, переробка та захоронення РАВ від підприємств, установ та організацій незалежно від їх відомчої належності.

Профспілка була організована з моменту існування спецкомбінату.

Робота профспілкового комітету будується на виконанні основних завдань профспілок:

здійснення представництва і захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки. Профком бере участь у внесенні доповнень до Колективного договору, а також стежить за виконанням усіх його положень. Здійснює контроль за дотриманням законодавства про працю, про охорону праці, за створенням безпечних умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов працівників, усуненням впливу шкідливих і небезпечних чинників на здоров'я

людей і довкілля.

Профспілковий комітет контролює своєчасне і повне перерахування внесків адміністрацією на розрахунковий рахунок, правильне нарахування на культмасову роботу.

Грошові витрати: матеріальна допомога, вітання ветеранів спецкомбінату з нагоди 9 Травня, придбання побутових товарів, святкування державних свят України та професійного свята – Дня рятувальника.

ППО ДО «Київський воєнізований гірничорятувальний (аварійно-рятувальний) загін»



В. О. Сарнавський

Первинна профспілкова організація державної організації «Київський воєнізований гірничорятувальний (аварійно-рятувальний) загін» утворена на загальних зборах колективу Київського воєнізованого гірничоряту-

вального (аварійно-рятувального) загону 29 вересня 2009 року. Очолює профорганізацію Володимир Олексійович Сарнавський.

Мета профспілкової організації – захищати професійні, соціальні, економічні, трудові інтереси своїх членів у відносинах із роботодавцями, владними структурами та іншими організаціями.

ППО ДО «Чернівецький спеціальний воєнізований (аварійно-рятувальний) загін»



М. І. Унгурян

Чернівецький спеціальний воєнізований аварійно-рятувальний загін (далі – СВАРЗ) є правонаступником Чернівецького спеціального гірничорятувального (аварійно-рятувального) загону Державної спеціальної (воєнізованої) аварійно-рятувальної служби МНС України, створеного спільним наказом/розпорядженням

від 12.01.2006 року № 3/01 штабу Державної спеціальної (воєнізованої) аварійно-рятувальної служби МНС та Чернівецької обласної державної адміністрації, і є професійним формуванням подвійного підпорядкування: МНС України відповідно до наказу МНС від 23.07.2008 року № 550 «Про вдосконалення управління аварійно-рятувальними формуваннями МНС» та Чернівецькій обласній державній адміністрації через управління з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи облдержадміністрації та організаційно входить до складу МНС України.

Згідно з рішенням загальних зборів колективу державного підприємства «Чернівецький зведений воєнізований аварійно-рятувальний загін постійної готовності» (ДП «Чернівецький ЗЗПГ») від 21.06.2007 року про створення первинної профспілкової організації та клопотання про взяття її на облік (профобслуговування), президія Чернівецького обкому профспілки працівників державних установ своїм рішенням від 2 липня 2007 року № П-9 прийняла на облік ППО ДП «Чернівецький ЗЗПГ». На обліку перебувало 9 членів профспілки. Профорганізатором ДП «Чернівецький ЗЗПГ» було обрано О. П. Белея.

Рішенням загальних профспілкових зборів від 7 травня 2008 року головою профкому ДП «Чернівецький ЗЗПГ» було обрано О. О. Полюляха. Рішенням загальних профспілкових зборів від 8 грудня 2008 року головою профкому ДП «Чернівецький ЗЗПГ» було обрано Миколу Івановича Унгуряна. На обліку перебувало 26 членів профспілки.

На сьогодні ППО Чернівецького СВАРЗ налічує 60 членів, головою ППО Чернівецького СВАРЗ є М. І. Унгурян.

ППО працівників Міністерства екології та природних ресурсів України



Н. В. Кузьменко

Профспілкова організація Міністерства охорони навколишнього природного середовища України (згідно з Указом Президента України від 09.12.2010 року № 1085/2010 перейменовано в Міністерство екології та природних ресурсів України) до жовтня 2002 року входила до складу об'єднаної профспілкової організації

підприємств і установ регулювання ядерної безпеки та екології України. Головою профспілкової організації була Наталія Григорівна Карпенко.

23 жовтня Президія ЦК профспілки прийняла постанову, якою ліквідувала зазначену вище об'єднану профспілкову організацію.

До 1 березня 2005 року профорганізації в міністерстві не було.

1 березня 2005 року на загальних зборах трудового колективу міністерства було прийнято рішення створити первинну профспілкову організацію працівників апарату Мінприроди і увійти до складу Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України.

7 квітня 2005 року Президія ЦК профспілки Постановою № П-25-21 прийняла рішення «Про включення до складу профспілки первинної профспілкової організації працівників апарату Міністерства охорони навколишнього природного середовища України».

Із 2005 року і до сьогодні головою ППО є Наталія Володимирівна Кузьменко.

Спочатку профспілкова організація налічувала 42 члени, на сьогодні – 58 членів.

Профспілкова організація фінансується тільки за рахунок членських внесків, але, незважаючи на невелику суму коштів, членам профспілки надається матеріальна допомога, премії у зв'язку з народженням дитини або одруженням. Діти працівників забезпечуються новорічними запрошеннями та подарунками, на 23 лютого та 8 Березня члени профспілки забезпечуються подарунками. Частково оплачуються санаторно-курортні путівки як для членів профспілки, так і для дітей членів профспілки до дитячих таборів відпочинку.

У квітні до професійного свята – Дня довкілля – профорганізація проводить конкурс малюнків для дітей членів профспілки «Збережемо довкілля». Переможців нагороджують цінними подарунками та грамотами.

Проводяться суботники до професійних свят: Дня довкілля у квітні (під гаслом «Посади своє дерево»), а також 5 червня – до Всесвітнього дня охорони навколишнього природного середовища – це впорядкування парків, скверів, висаджування квітів. Постійно організуються екскурсії до пам'яток історії та культури України.

Профспілковий комітет налічує чотири члени профспілки:

Кузьменко Наталія Володимирівна – голова ППО, Носихіна Тетяна Іванівна – заступник голови ППО, Капліна Олена Леонтіївна – культурно масова робота, Новак Тетяна Віталіївна – секретар ППО.

Профспілковий актив бере участь у семінарах та навчаннях у рамках Атомпрофспілки.

ППО Державного управління екології та природних ресурсів у місті Києві

Профспілкова організація Державного управління екології та природних ресурсів у м. Київ до жовтня 2002 року входила до складу об'єднаної профспілкової організації підприємств і установ регулювання ядерної безпеки та екології України. Головою профспілкової організації була Наталія Сергіївна Ключко.

23 жовтня Президія ЦК профспілки прийняла постанову, якою ліквідувала зазначену вище об'єднану профспілкову організацію.

Із лютого 2003 року первинна профспілкова організація Державного управління екології та природних ресурсів у м. Київ входить до складу Професійної спілки працівників атомної енерге-



Засідання профкому Державного управління екології та природних ресурсів

тики та промисловості України. З 2003 року і до сьогодні головою ППО є Людмила Михайлівна Єрмоленко.

Спочатку профспілкова організація налічувала 102 члени, але у зв'язку з відокремленням Державної екологічної інспекції в окремий структурний підрозділ у складі ППО Держуправління залишилося 37 членів профспілки, серед яких більшість – молодь до 35 років.

Профспілкова організація фінансується тільки за рахунок членських внесків, але, незважаючи на невелику суму коштів, членам профспілки надається матеріальна допомога, премії у зв'язку з народженням дитини та весіллям. Діти працівників забезпечуються новорічними запрошеннями та подарунками.

Ми проводимо суботники до наших професійних свят: Дня доквілля у квітні (під гаслом «По-

сади своє дерево»), а також 5 червня – до Всесвітнього дня охорони навколишнього природного середовища – це впорядкування парків, скверів, висаджування квітів. Разом із Будинком природи проводимо виставки квітів, акваріумних риб. Проводився конкурс серед школярів на кращий малюнок та краще фото з екологічної тематики. Переможців нагороджували цінними подарунками. Організуємо екскурсії до пам'яток історії та культури.

Профспілковий комітет налічує чотири члени профспілки:

Єрмоленко Людмила Михайлівна – голова ППО, Колесниченко Тетяна Григорівна – заступник голови ППО, Грицаєнко Любов Іванівна – правова робота, Мороз Ігор Васильович – охорона праці й техніка безпеки.

Профспілковий актив бере участь у семінарах-навчаннях, які проводить Атомпрофспілка України.

ППО Національного природного парку «Вижницький»



В. І. Стратій

Первинна профспілкова організація Національного природного парку «Вижницький» була створена 7 червня 1996 року на зборах трудового колективу, в яких узяли участь 67 працівників. На цьому ж зібранні був обраний профспілковий комітет.

На той час Національний природний парк «Вижницький» як установа природно-заповідного фонду підпорядковувався Міністерству охорони навколишнього природного середовища та ядерної безпеки України. Таким чином ППО НПП «Вижницький» увійшла до складу Атомпрофспілки, де, власне, перебуває до сьогодні.

Першим головою профспілкової організації був обраний Юрій Іванович Берник, який очолював її до 2007 року. Цього ж року Ю. І. Берник звільнився з роботи за власним бажанням і пе-

рейшов працювати у Вижницьку районну державну адміністрацію держслужбовцем. Ним було проведено засідання профкому, на якому обрали виконувача обов'язків голови профкому. Ним став перший заступник голови профкому В. І. Стратій.

У грудні цього ж року на зборах первинної профспілкової організації був обраний новий голова ППО НПП «Вижницький» – Віталій Іванович Стратій, який головує і до сьогодні.

Наразі первинна профспілкова організація Національного природного парку «Вижницький» налічує 121 особу.

За весь період функціонування профспілкової організації парку зроблено чимало добрих справ. Це надання різних видів матеріальної допомоги членам профспілки, систематична організація культурно-масових заходів, захист прав працівників, відзначення профактиву, надання пільгових путівок до санаторно-оздоровчих закладів, участь у з'їздах, конференціях та інших заходах, ініційованих ЦК Атомпрофспілки.

ППО Карпатського національного природного парку



І. В. Купчак

Первинна профспілкова організація Карпатського національного природного парку була створена у 1983 році після створення першого національного парку в Україні 1980 року і вхо-

дила до складу об'єднаної профспілки працівників лісових галузей.

У 1993 році Карпатський НПП був підпорядкований Міністерству охорони навколишнього природного середовища і ядерної безпеки. 12.12.1997 року конференція трудового колективу Карпатського НПП прийняла рішення про

перехід профспілкової організації до об'єданого профкому Мінекобезпеки України.

29.03.2000 року на засіданні Президії ЦК профспілки, протокол № 36 «Про організаційні ланки Атомпрофспілки», визнали первинну профспілкову організацію Карпатського національного природного парку складовою частиною Атом-

профспілки України.

Першим головою профорганізації Карпатського НПП у складі Атомпрофспілки був Василь Антонович Геник.

11.03.2004 року головою первинної профорганізації парку було обрано Ігоря Васильовича Купчака. Вдруге переобраний у січні 2008 року.

ППО Національного природного парку «Подільські Товтри»



О. П. Кучинська

Основна мета діяльності первинної профспілкової організації Національного природного парку «Подільські Товтри» — регулювання взаємних виробничих, трудових і соціально-економічних відносин та узгодження інтересів між роботодавцем і виборним органом первинної профспілкової організації — профкомом.

На 01.01.2011 року організація налічує 66 осіб, у тому числі профком — 7 осіб.

ППО входить до складу Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України.

Напрями та види профспілкової діяльності: регулювання відносин між роботодавцем і колективом, організаційна, культурно-масова, просвітницька діяльність, соціальний захист, організація дозвілля.

ППО працює згідно з Колективним договором між адміністрацією і профспілковим комітетом НПП «Подільські Товтри» на 2011–2013 роки.

ППО Національного природного парку «Святі Гори»



Г. О. Ларін

Первинна профспілкова організація Національного природного парку «Святі Гори» створена в липні 1997 року, в рік заснування нашої установи.

Перший колективний договір був укладений 28 серпня 1997 року.

Першим головою профспілкового комітету була обрана Лідія Іванівна Шивоєнко.

З початку існування профспілкової організації її також очолювали: С. Л. Селютін, Г. О. Ларін, Л. Г. Жденівська.

Із 12 листопада 2008 року дотепер первинну профспілкову організацію НПП «Святі Гори» очолює Геннадій Олександрович Ларін.

Кількість членів організації — 96 осіб із 118 працівників, що становить 81 %.

Голови профспілкового комітету: Лідія Іванівна Шивоєнко, 1997–1998 роки — провідний еко-

номіст, освіта — вища; Сергій Леонідович Селютін, 1998–1999 роки — лісничий, освіта — середньо-технічна; Геннадій Олександрович Ларін, 1999–2001 роки — провідний інженер з охорони праці, освіта — вища; Людмила Георгіївна Жденівська, 2001–2008 роки, освіта — середньо-технічна.



Члени профкому НПП «Святі Гори»

ППО Національного природного заповідника «Горгани»

Первинна профспілкова організація природного заповідника «Горгани» була створена 1997 року. Першим головою профкому був обраний колишній головний лісничий заповідника Василь Олексійович Мочерняк.

У жовтні 2000 року головою профспілкової організації був обраний Ярослав Іванович Голинський, який обіймав цю посаду до травня 2005 року.

Із травня 2005 по січень 2006 року профспілкову організацію заповідника «Горгани» очолювала працівник наукового відділу Юлія Василівна Клімук.

Із січня 2006 року і до сьогодні профспілкову організацію НПЗ «Горгани» очолює начальник відділу Оксана Василівна Осташук.



Члени профкому НПЗ «Горгани»

ППО Національного природного заповідника «Деснянсько-Старогутський»



М. М. Чернігов

Національний природний парк «Деснянсько-Старогутський» створений 23 лютого 1999 року в крайній північно-східній частині України, на території Сумської області Середино-Будського району, його площа становить 16 215,1 га. Профспілкова організація утворена 28.07.1999 року.

За особливостями природних комплексів і ландшафтних рис на території Деснянсько-Старогутського НПП можна виділити дві частини: Старогутську та Придеснянську.

Старогутська частина НПП «Деснянсько-Старогутський» – це єдиний лісовий масив, який є південною частиною відомих Брянських лісів. Тваринне населення є типовим для Полісся.

Придеснянська частина парку має реліктові

види флори: сальвінія плаваюча, водяний горіх плаваючий, плавун щитолістий. Представники навколоводного, водно-болотного та лісового комплексів становлять основу фауни Придеснянської частини парку: бобер, ондатра, видра, горностаї, борсук.

Для реального ознайомлення з природою парку НПП «Деснянсько-Старогутський» можна здійснити екскурсії екологічними стежками, зупинитися на базах відпочинку «Деснянка» та «Боровичанка», ознайомитися із природою Полісся та відпочити.

Микола Миколайович Чернігов – голова профспілкового комітету НПП «Деснянсько-Старогутський» із 1999 року і до сьогодні працює на посаді інженера з охорони природних екосистем. Народився 19 жовтня 1950 року в селі Родники Іпатівського району Ставропольського краю. 1972 року закінчив Харківський зооветеринарний інститут. Працював у сільському господарстві до 1999 року.

ППО Українського державного виробничого підприємства «Ізотоп»

Українське державне виробниче підприємство «Ізотоп» (УДВП «Ізотоп») створене в 1962 році. Підприємство входить до переліку установ Мінпромполітики України, які мають стратегічне значення для економіки і безпеки держави, визначені Постановою Кабінету Міністрів України від 29.08.2000 року № 1346. Форма власності – державна, форма діяльності – госпрозрахунок.

Директор УДВП «Ізотоп» Олександр Кирилович Солод – з 1985 року і дотепер.

УДВП «Ізотоп» – провідна спеціалізована організація України з впровадження ізоотопів та ізоотопних методів у різні галузі науково-дослідної і господарсько-прикладної діяльності. Підприємство спеціалізується на постачанні продукції ядерно-технічного походження, яка в Україні

практично не виробляється, а саме – ізотопна продукція медичного призначення, променевої терапії; радіоактивні та стабільні ізотопи для проведення медичних досліджень; ізотопна продукція промислового призначення; переносна рентгенографічна апаратура; дозиметрична, радіометрич-

на та спектрометрична апаратура. З метою здійснення обов'язкової державної реєстрації джерел іонізуючого випромінювання для обліку й контролю над їх знаходженням і переміщенням на базі УГПП «Ізотоп» створений Державний реєстр джерел іонізуючого випромінювання.

Біографічна довідка:



Адарич Віталій Степанович – голова профкому первинної профспілкової організації Українського державного виробничого підприємства «Ізотоп» із 11.04.2000 р. і до теперішнього часу. Народився 10.02.1943 року в м. Барнаул (Росія). З 1960 року по листопад 1962 року працював токарем на заводі. Із вересня 1965 року по березень 1971 року – студент Київського політехнічного інституту, електроакустичний факультет. Із квітня 1971 року по січень 1996 року працював інженером, старшим інженером, заступником начальника відділу, начальником відділу НВО «Квант», заступником директора Міжгалузевого медико-інженерного центру, м. Київ. Із 1996 року й дотепер – заступник начальника відділу, начальник відділу Українського державного виробничого підприємства «Ізотоп».

ППО ТОВ «Інвестбуд-2005»

На загальних зборах працівників ТОВ «Інвестбуд-2005» у кількості 44 осіб, протокол № 1 від 02.04.2008 року, було прийнято рішення про створення на підприємстві первинної профспілкової організації та одногослосно обрано головою ППО ТОВ «Інвестбуд-2005» Михайла Павловича Козійчука, заступником голови профкому – Олега Анатолійовича Хлюстова, членів профкому: Оксану Валеріївну Марченко, Владислава Івановича Шаповала, Наталію Володимирівну Скапенко. На підставі протоколу № 1 від 02.04.2008 року ППО ТОВ «Інвестбуд-2005» надіслала листа на ім'я голови Атомпрофспілки Валерія Олексійовича Матова про включення ППО ТОВ «Інвестбуд-2005» до складу Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України. Своім рішенням Президія Центрального комітету профспілки від 21.04.2008 року включила ППО



Засідання профкому ППО ТОВ «Інвестбуд-2005»

ТОВ «Інвестбуд-2005» до складу Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України як організаційну ланку.

ППО Міжнародної громадської організації інвалідів Чорнобиля «Промінь 5-2»

У грудні 1995 року з ініціативи колишніх працівників 5-ої і 2-ої змін Чорнобильської АЕС, які працювали 26 і 27 квітня 1986 року на ліквідації наслідків аварії й отримали гостру променевою хворобу (ГПХ), а також генерального директора ЧАЕС С. К. Парашина та голови профкому ЧАЕС О. В. Лича були проведені загальні спільні збори в представництві ЧАЕС у м. Київ.

На цих зборах було вирішено з метою ефективного соціального захисту інвалідів Чорнобиля, які перенесли ГПХ, організувати профгрупу.

05.02.1996 року рішенням об'єднаного профспілкового комітету ВО ЧАЕС було затверджено рішення зборів про створення профгрупи 5-2 на правах цехової профспілкової організації ЧАЕС.

12.03.1997 року за узгодженням з адмініст-

рацією та профкомом ЧАЕС на базі профгрупи 5-2 було створено й зареєстровано громадське об'єднання соціального захисту 5-2, до якого увійшли інваліди ЧАЕС, котрі перенесли ГПХ, зі складу пожежників, будівельників, колишніх службовців МВС (охорона ЧАЕС), а також вдови, чоловіки яких загинули від гострої променевої хвороби. Учасники об'єднання були членами Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України у складі профгрупи 5-2.

21.12.2002 року відбулися загальні збори громадського об'єднання разом з адміністрацією відділу соцрозвитку НАЕК «Енергоатом», ЦК Атомпрофспілки, ППО НАЕК «Енергоатом» і російськими інвалідами Чорнобиля із числа колишніх працівників ЧАЕС, які занедужали на гостру променеву хворобу. На цих зборах було ухвалене рішення про створення Міжнародної громадської організації інвалідів Чорнобиля (МГОІЧ), хворих на гостру променеву хворобу, та вдів, чоловіки яких загинули від гострої променевої хвороби, «Промінь 5-2» і про створення первинної профспілкової організації «Промінь 5-2», яка увійшла до складу ППО ДП НАЕК «Енергоатом».

22.04.2003 року за № 1909 Мініюстром України була зареєстрована МГОІЧ «Промінь 5-2», а рішенням ЦК Атомпрофспілки – ППО МГОІЧ «Промінь 5-2» у складі ППО ДП НАЕК «Енергоатом».



Ветерани та члени громадської організації інвалідів Чорнобиля «Промінь 5-2»

Від моменту створення профгрупи 5-2 і до моменту створення МГОІЧ «Промінь 5-2» головою був Олександр Миколайович Зеленцов, який поєднував керівництво профспілковою та громадською роботою.

Із 21.12.2002 року, згідно зі статутом, президентом МГОІЧ «Промінь 5-2» був обраний і є донині Олександр Миколайович Зеленцов. Головою ППО МГОІЧ «Промінь 5-2» було обрано Євгена Геннадійовича Янушкевича, якого 2005 року рішенням зборів змінив Павло Максимович Подгорнов.

ППО «Товариство ветеранів-інвалідів ліквідації аварії на Чорнобильській АЕС»



В. П. Кобчик

Профспілкова організація «Товариство ветеранів-інвалідів ліквідації аварії на Чорнобильській АЕС» була започаткована в 1987 році. Головою профспілкової організації була обрана Ніна Анатоліївна Авраменко – член профспілкового комітету Чорнобильської АЕС. На цій посаді вона успішно працювала до 22.01.2003 року, до дня її раптової смерті. Захворювання та смерть Н. А. Авраменко пов'язані з ліквідацією аварії на Чорнобильській АЕС.

Після зупинки 3-го енергоблоку та закриття Чорнобильської АЕС її керівництво та профспілкова організація відмовилися від продовження укладання договорів про співробітництво та до-

помогу, і Товариство та профспілкова організація залишилися на самоті.

Після тривалих звернень та прохань – перемовин із керівництвом Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України, керівництвом ДП НАЕК «Енергоатом» та профспілкової організації компанії профспілкова організація рішенням керівництва ЦК Атомпрофспілки та профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» у 2007 році була прийнята до лав Атомпрофспілки.

На 1 жовтня 2011 року кількість членів профспілки становила 482 особи.

Це переважно колишні працівники Чорнобильської АЕС. За соціальним станом це виключно пенсіонери-інваліди, захворювання яких пов'язані з ліквідацією аварії на Чорнобильській АЕС.

Із 2007 року організацію очолює Володимир Петрович Кобчик.

ППО ПрАТ «Атомпрофоздоровниця»



І. М. Кіпоть

Відповідно до структури акціонерного товариства «Атомпрофоздоровниця», в товаристві діють ППО: філії санаторію «Прикарпаття» чисельністю 38 осіб, філії санаторію «Горний» чисельністю 158 осіб та ППО працівників дирекції чисельністю 10 осіб. Члени профспілки акціонерного товариства спрямовують свою діяльність на організацію та забезпечення якісного, комфортного процесу оздоровлення, максимально сприятливого для відновлення стану здоров'я як працівників атомної галузі України, так і інших відпочивальників з України, близького та далекого зарубіжжя.

Після Установчого з'їзду 1992 року профспілкові організації санаторіїв «Горний» та «Прикарпаття» одними з перших увійшли до складу створеної Атомпрофспілки. У цей час головами профспілкових комітетів були: у санаторії «Горний» — Олександр Борисович Тюлін, у санаторії «Прикарпаття» — Володимир Богданович Кульчицький.

Рішення про приєднання до Атомпрофспілки та подальші дії керівництва профспілки дозволили зберегти та залишити цінне багатомільйонне майно у власності профспілки.

У вересні 1993 року за рішенням Атомпрофспілки та згідно з чинним на той час законодавством, за участю держави на базі цих двох санаторіїв та котельні санаторію «Прикарпаття», який

згодом став відокремленим підрозділом, та третьою філією «Атомпрофоздоровниці» — «Трускавецьпівдентеплоенерго», було створено акціонерне товариство «Атомпрофоздоровниця».

Першим головою профспілкового комітету дирекції акціонерного товариства у 1993 році було обрано Олену Єстонівну Кожем'якіну, а потім профорганізатором — Ірину Миколаївну Кіпоть, яка залишається на цій посаді і нині. Скарбником з 2004 року є Людмила Василівна Будник.

ППО «Атомпрофоздоровниці» та санаторіїв беруть активну участь у житті Атомпрофспілки. Членами ЦК, Ревізійної та інших комісій ЦК профспілки у різний час обиралися: Сергій Олександрович Костін, Ірина Миколаївна Кіпоть, Світлана Олексіївна Максименко, Олексій Григорович Матрошилін, членами Президії ЦК профспілки були генеральні директори акціонерного товариства Володимир Олексійович Березін та Володимир Вікторович Чурсин.

За роки існування «Атомпрофоздоровниці» профспілковою організацією була проведена багаторічна плідна робота з розбудови взаємовідносин між дирекцією та філіями товариства з питань підпорядкованості, розподілу функцій, звітності, пошуку спільних позитивних рішень та вирішення спірних питань.

Відносини між профорганізацією та адміністрацією дирекції регулюються Колективним договором, прийнятим у 2009 році, де вирішено питання організації та умов праці, оплати праці, оздоровлення членів профспілки.



Санаторій «Горний»



Санаторій «Прикарпаття»

ППО ПрАТ СК «Енергополіс»



Н. В. Грицишина

У 1992 році на засіданні Президії ЦК Атомпрофспілки була подана пропозиція про створення страхової компанії «Енергополіс», на базі якої і почала свою діяльність первинна профспілкова організація «Енергополіс», членами якої були працівники цієї страхової Компанії.

Метою створення ППО було представництво, здійснення та захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів її членів. Діяльність профорганізації була спрямована на підвищення добробуту працівників, на виконання адміністрацією правил та норм охорони праці.

Профорганізація захищає право громадян на працю, бере участь у здійсненні державної політики в галузі трудових відносин, оплати праці, охорони праці, соціального захисту.

Профорганізація працівників ПрАТ СК «Енергополіс» організовує і здійснює громад-

ський контроль за реалізацією прав членів профспілки у сфері охорони здоров'я, медико-соціальної допомоги; бере участь у розвитку масової фізичної культури, спорту, туризму; організовує заходи з проведення професійних свят, новорічних і різдвяних свят для дітей членів профспілки.

Робота профорганізації базується на таких принципах: добровільність вступу до профспілки і виходу з неї; поваги до думок та інтересів меншості, її прав на роз'яснення і захист своєї позиції; виборності всіх профспілкових органів знизу доверху та їх регулярної звітності перед членами профспілки; дотримання дисципліни, свободи дискусій на стадії обговорень і єдності дій після прийняття рішень, якщо вони не суперечать законодавству України та Статуту Атомпрофспілки.

На 10 лютого 2012 року ППО СК «Енергополіс» налічує 75 членів профспілки, які є працівниками ПрАТ СК «Енергополіс».

Головою ППО працівників ПрАТ СК «Енергополіс» на сьогодні є Наталія Василівна Грицишина – директор департаменту фінансово-економічного та організаційного забезпечення ПрАТ СК «Енергополіс».



Спеціальне видання:

*П. В. Прудніков
М. В. Петриченко
Л. Я. Гап'юк
С. Л. Коваль
Т. Л. Новікова*

Події та люди 1992 – 2012

Видання присвячене 20-й річниці створення
Професійної спілки працівників атомної енергетики
та промисловості України та V З'їзду Атомпрофспілки

Автори фотографій:

М. Петриченко, М. Турчин,

а також фото надані із архіву редакції газети «Атомник України»,
об'єднаними та первинними профспілковими організаціями Атомпрофспілки

Дизайн, верстка – *С. Михайлюк*
Коректор – *Н. Кравченко, Н. Пронько*

Підписано до друку 06.03.2012 р.

Тираж 300 екз.

Друк ТОВ «Гама Принт»
Тел./факс: (044) 501-97-29

