



АТОМНИК України

№ 48 (366) 29 листопада 2007 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ВП „ЗАПОРІЗЬКА АЕС”: КУЛЬТУРА БЕЗПЕКИ І ВИРОБНИЦТВА

ОХРАНА ТРУДА: ТРОЙНОЇ КОНТРОЛЬ

Еженедельно, як правило, по п'ятницям, на Запорізькій атомній електростанції працює комісія по культурі виробництва. Своєобразні рейди здійснюються згідно з розробленим планом-графіком. Члени комісії обходять робочі місця в намічених підрозділах і знімають на відеокамеру все увиденне.



«Як правило, в цих рейдах активно беруть участь і представники профсоюзної організації, — розповідає за-

меститель начальника енергоремонтного підрозділу по роботі з персоналом Анатолій Михайленко. — Сьогодні ми побували на робочих місцях, де працюють представники електрощита і цеха ТАІ. В склад комісії на цей раз входили начальник третього енергоблоку станції, начальник служби по ремонту турбіни, були співробітники станційної промислово-санітарної лабораторії, інженери і інспектор по охороні праці».

Така представницька делегація побувала біля турбіни, де в циліндрі високого тиску працює теплоізолювальник, перевірили, як закривався третій подшипник на турбіні. Обшарили робочі місця на п'ятому етажі, де ремонтувались турбопитальні насоси.

«Наші робітники звикли до таких днів культури праці та безпеки, тому стосуються до них спокійно, — говорить Анатолій Федорович. — Обходи проводяться по всіх цехах. По итогам перевірок кожен п'ятницю в навчально-тренувальному центрі переглядається фільм, знятий на робочих місцях в тому чи іншому підрозділі. Учитуються кожні зауваження, робляться відповідні висновки».

Найбільш поширені порушення — це брудні робочі місця, робота без засобів індивідуальної захисту.

Ще на ЗАЕС щомісячно, кожну третю суботу, проводяться дні охорони праці. Згідно з розробленим на рік планом підрозділом охорони праці графіком і темами, створюються відповідні комісії. Далі по четвергам на цехових нарадах проводиться розгляд порушень, виявлених перевіряючими.



На знімку: Анатолій МИХАЙЛЕНКО працює на ЗАЕС з грудня 1982 року. Починав слесарем, майстром ремонтних майстерських, старшим майстром в реакторному відділенні, нині — заступником начальника ЕРП. Тут, в енергоремонтному підрозділі, машиністом крана працює його дружина Любов Павлівна, інженером цеха ТАІ — син Андрій. Дочка Катерина — технік в відділі кадрів, зять Віталій — слесарь ЕРП.

В енергоремонтному підрозділі регулярно проводяться «перехресні» взаємоперевірки — кожен підрозділ перевіряє друг друга. Складаються акти, виявлені порушення

замітки розглядаються на нарадах у керівника ЕРП. Нерозумні зауваження працівники попереджаються, з ними може бути проведено додатковий інструктаж. Через більш серйозні порушення вони можуть бути позбавлені премії, відсторонені від роботи і т.д. На цих нарадах також розглядаються і порушення трудової дисципліни. «По їх кількості мінімізується, — підкреслює Анатолій Михайленко. — У нас жорсткі правила внутрішнього порядку, вироблені роками».

Людмила ГАПУК
Фото: Ніколай ПЕТРИЧЕНКО

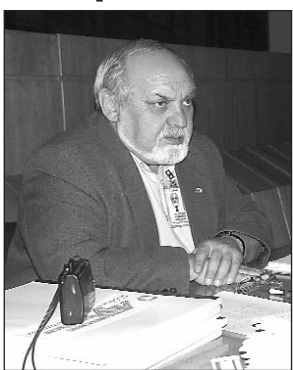
ДНІ ГАЗЕТИ „АТОМНИК УКРАЇНИ” В РЕГІОНАХ

СПІЛЧАНСЬКЕ ДРУКОВАНЕ СЛОВО: в інтересах працівників, енергетичної та ветеранської громадськості

Зовсім не випадково свою першу колективну виїзну зустріч з читачами редакції офіційного друкованого органу Атомпрофспілки — газети „Атомник України” розпочала у першій профспілковій організації ВП „Южно-Українська АЕС”. Адже саме активні профспілкові працівники ЮУАЕС привернули увагу до періодичного видання на початку його становлення. „Я передплачую і читаю нашу газету від дня її заснування, — так починався лист до редакції „Атомника України” ще влітку 2001 року від голови профспілкового комітету, економіста реакторного цеху №1 Галини Іщенко. — Пропозиції мої мають колективний характер...” Більшість із 11 порад реакторників ЮУАЕС, як зробити газету привабливою, більш затребуваною, щоб „кожен, хто її прочитає, сказав: а таку правду пишуть, молодці!”, довго ще будуть актуальними, бо йдеться про необхідність відображення життя-буття звичайних атомників, опублікування їхніх, на перший погляд незначних труднощів, без чого неможливе розв'язання великих проблем загалом.

Досить відчутною тоді на тлі інших атомних трудових колективів була інформаційна підтримка профкомом та активом ЮУАЕС новоствореного видання, особливо від станційних колег по перу. І такий дуже важливий привід — сьогодні „первинка” ЮУАЕС у відсотковому співставленні лідирує у системі Атомпрофспілки за кількістю колективної передплати „Атомника” і, що головне, майже весь період, коли виходить газета, успішно практикує доставку щотижневика співтоваришам за їхньою домашньою адресою.

Довідка: Профспілкова організація ВП ЮУАЕС на 1.01.07 налічує



36 цехових організацій чисельністю 7168 членів профспілки.

Голова профкому ЮУАЕС Володимир Лещотний „не вбачає у їхньому способі розповсюдження „Атомника” чогось показового”. Дозволимо собі не погодитися, бо саме завдяки організаційній активності — індикатору коефіцієнта корисної дії



профспілки — „южани” підвищили передплатний рейтинг газети від 500, з тим 800, а нині до 1000 примірників. З огляду на обмеженість ресурсів Атомпрофспілки, що фінансує „Атомник” як засновник, тут наразі зійшлися на зазначеній кількості прихильників видання. (Закінчення на 2-й стор.)

ПРАЦІВНИК. ПРОФСПІЛКА. ЗАХИСТ

Нова Галузева угода: соціально-економічні гарантії

У вересні нинішнього року було укладено нову Галузеву угоду на 2007—2009 роки між Мінпаливенерго та Атомпрофспілкою України. Про істотні зміни у домовленостях між сторонами соціального діалогу щодо соціально-економічного захисту трудящих розповідає завідувач відділу Атомпрофспілки Юрій КОЛЕСОВ:

— Найголовніше у новій Галузевій угоді — підвищення мінімальних гарантій з оплати праці, а саме ми разом з міністерством привели розміри цих гарантій у залежність від розміру прожиткового мінімуму на працездатну особу замість законодавчо встановленої мінімальної зарплати. Тобто з дати підписання нової Галузеві угоди мінімальна місячна ставка (оклад) для працівників, які виконують некваліфіковану, малокваліфіковану або допоміжну роботу (гардеробник, кур'єр, прибиральник службових приміщень, швейцар, сторож тощо) має визначатися у розмірі вже не менше 150% прожиткового мінімуму на працездатну особу для підприємств атомної енергетики, замість 100% та не менше 100%, прожиткового мінімуму на працездатну особу для інших підприємств замість 120% законодавчо встановленої мінімальної зарплати. Якщо наступного року темпи зростання мінімальної зарплати значно перевищуватимуть темпи зростання прожиткового мінімуму на працездатну особу, Профспілка у подальшому проініціює перегляд цих зазначених мінімальних гарантій, особливо для підприємств атомної промисловості.

Для державного підприємства „Національна атомна енергогенеруюча компанія „Енергоатом” наявною Угодою надано можливість для переходу на 25-розрядну тарифну сітку. По Дирекції цієї Компанії було прийнято рішення, що схеми посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та службовців встановлюються з коефіцієнтом 1,1 до відповідних працівників, які працюють на АЕС. Така практика застосовувалась у виробничих об'єднаннях інших секторів економіки ще за часів колишнього СРСР, у тому числі в УДО „Радон”, де утворені первинні профспілкові організації Атомпрофспілки. Була досягнута також домовленість, що схеми посадових окладів працівникам, які працюють за професіями, що відносяться до основної діяльності підприємства та не визначені додатками до укладеної Угоди, встановлюються на підприємстві суб'єктами організації оплати праці. (Закінчення на 2-й стор.)

СПІЛЧАНСЬКЕ ДРУКОВАНЕ СЛОВО: в інтересах працівників, енергетичної та ветеранської громадськості

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

Володимир Іванович згадає, як попервах по-канцелярськи розповсюджували „Атомнік” — стопки газетних шпальт „бомжували” у кабінетах секретарів-діловодів, табельників, тих, хто отримував, і так нерегулярно, пошту. Свідомі того, що марнується результат роботи працівників та авторів газети, відповідальні профкомівці „южки” визначилися з постійним „місцем проживання” свого періодичного видання. Уже традиційно наприкінці року профспілкові повпреди цехів і дільниць, служб і відділів тощо оголошують про передплату „Атомника”, працівники за бажанням заповнюють абонентські картки-доручення і сплачують за послуги (доставку одного примірника газети) місцевому відділенню зв'язку певну суму — цього року 2 грн. 40 коп. „Хтось із профактивістів вручає картки для заповнення і оплати безпосередньо на робочих місцях, — уточнює В. Лещотний, — інші застосовують свою методику передплати. У такий спосіб провадиться ця робота серед ветеранів-спілчан. І близько 100 примірників газети резервує профком станції”.

Відомо ж бо, кожна газета прагне і знаходить шлях саме до свого читача. У цьому великою мірою дуже допомогла невеличкому редакційному колективу „Атомника” профспілкова спільнота ЮУАЕС та Южноукраїнської об'єднаної організації профспілки, яку також очолює Володимир Іванович Лещотний.

Знана і така річ, щоб виступити експертом газети, висловити своє бачення, проаналізувати її зовнішній і внутрішній зміст, потрібно принаймні деінде читати її, а найліпше — регулярно отримувати газету за поштовою адресою.

Яскравим підтвердженням вищесказаному стала відверта, доброзичлива і обгрунтована розмова-бесіда на засіданні профкому ЮУАЕС. Профспілкові провідники й прихильники „Атомника” висловили чимало корисних

усних і письмових побажань (окремі з них друкуються), які згодом, за результатами подальших редакційних робочих поїздок, будуть узагальнені і винесені на розгляд Президії ЦК профспілки. Адже ефективність роботи Атомпрофспілки значною мірою залежить від її інформаційного забезпечення. Зі створенням сім років тому власної газети Профспілка вийшла на новий, вищий рівень інформаційної діяльності, значення і роль якої у добу неминучих ринкових реформ постійно зростає. У цей період особливої ваги набуває консолідуюча і мобілізуюча роль спілчанського друкованого слова — газети „Атомнік України”. Ефективно використати цей величезний комунікаційний потенціал Профспілки — спільне завдання профорганів і профколективів місцевого, територіального, регіонального і найвищого рівнів.

...Сім років поспіль, від 1 грудня 2000 року, газета „Атомнік України” щотижня, як і її друковані посестри на діючих АЕС, СхідГЗК, ДСП „Чорнобильська АЕС”, безперебійно виходить у світ. Справді, бувають номери і матеріали вдалі і не зовсім, але завжди у серці журналіста присутній ширість і невіддільний інтерес, тягіння до людини і розуміння її, постійне прагнення донести читачу потрібну інформацію, відобразити новинарну і повсякденну її життєдіяльність та продовжувати літопис Професійного об'єднання працівників атомно-промислового енергокомплексу та інших сфер діяльності для нинішнього і майбутнього покоління.

Найновіше представлено в „Атомніку України” діяльність найпотужнішого виробника електроенергії в Україні та Європі Запорізької АЕС, підприємства високої соціальної активності і кращих соціальних стандартів і гарантій. Колективний багаторічний кореспондент газети — професіональні ядерні піарники ЗАЕС на чолі з відповідальними і відданим своїй справі Сергієм Шимчевим (начальник інфоцентру Роман Зіблицький, головний редактор газети „Енергія” Ірина Ємельяненко (Во-



лодіна) зберігають вірність „Атомнику” досьгодні. Матеріали запорізьких друзів-журналістів, здебільшого виробничого спрямування, які органічно поєднуються з профспілковою тематикою. Бо саме постійна робота і відповідна оплата за неї, що визначає соціальне самопочуття працівників, є прерагою профспілкової діяльності.

Довідка: Первинна профспілкова організація ВП „Запорізька АЕС” на 1.01.07 налічує 12808 людей, включаючи 1629 пенсіонерів станції.

Колективна передплата „Атомника” у ВП ЗАЕС дорівнює 1000 примірників, газета зазвичай роздається „оптом” представникам профорганізації. Як зазначив на розширеному засіданні профкому голова первинної профорганізації Микола Федорович Захаров, „у принципі „южноукраїнський” варіант розповсюдження галузевого профвидання буде розглянуто”. Слід сказати, що порядок денний засідання профкому ЗАЕС, в якому взяли участь творчі працівники „Атомника”, був досить щільним (про свої нові послуги тут розповідали фінансисти банку „Надра”, спілчани формували план проведення профспілкових зборів та конференції трудового колективу з обговорення проекту Колективного договору ДП НАЕК „Енерго-



атом” на 2008—2009 роки тощо) і тому „зворотний зв'язок” — читач-газета, як зазначила заступник голови профкому Тетяна Арнаутова, виявився не досить продуктивним. Було запропоновано присутнім надіслати свої пропозиції щодо інформаційних пріоритетів і тематичного наповнення газети редакції „Атомника”. Тим паче що на ЗАЕС діє профспілкова інтернет-сторінка, тож, як кажуть, інформаційна справа спілчанам-енергодарцям знайома.

А журналісти „Атомника” мали змогу наживо поспілкуватися з працівниками Запорізької АЕС безпосередньо на їх робочих місцях.

Микола ВАРЧИН

„АТОМНИК УКРАЇНИ”: ДУМКИ З ПРИВОДУ

Из зала засідання профкома ЮУАЕС:

— Газеті необхідно освітлити пропорційно на кшталт життєдіяльності всіх АЭС. На нашій станції, наприклад, жалуються, що як не пошлем газету — там одна Запорізька станція. А о нас — маленька заметка на останній сторінці.

— Публікувати в „Атомнику” відповідні постановлення правителів, нормативно-правові акти, касаються як робітників і членів профсоюзу, так і пенсіонерів.

— Нам цікаво читати і порівнювати положення дел на друїх АЭС. К примеру, мы, «южане», охотно ездим в Софийский парк, что на Черкасщине. А где любят проводить выходные дни ривненские, хмельницькие атомщики?

— Печатайте інтерв'ю з людьми, от которых многое зависит в нашей жизни, пусть они будут острее и менее официальными.

— Устраивайте конкурсы на страницах издания.

Заместитель начальника реакторного цеха №1 ЮУАЭС Юрий ФЕОФЕНТОВ:

— В „Атомнику” мне интересны материалы исторического направления. Такие, как об «урановой столице» Желтые Воды, использовании ядерной энергии в военных и мирных целях, до- и послечернобыльских событиях и фактах. Но бывает публикации не очень живые. Получив газету, первое, что иду, — материал о своей АЭС. Мне приятно почитать о своем реакторном цехе, но не нахожу. Хотя, собственно, о работе не очень интересно читать. Больше пишите о спорте, культурном досуге. К примеру, какими видами спорта предпочтает заниматься атомщики из других станций.

Рассказывайте о тех же конкурсах профмастерства. Хотелось бы почитать о структуре родственного цеха другой станции, какие там решают задачи коллектив?

Когда-то мы писали от работников цеха, чего нам не хватало на страницах газеты. Это было в 2001 году. Мы даже в конце письма задавали вопрос, где в Киеве можно снять гостиницу, если приехать в столицу на экскурсию? Мы тогда воспользовались советом, который был дан редакцией.

Относительно газетного языка. Мне все равно — я знаю и украинский и русский. Но у нас много работает из России, и тех, кто вырос в южных и восточных областях. Это, конечно, и вина, и беда наша, что не знаем государственного языка...

Начальник смены энергоблока №1 ЮУАЭС Сергей ЮЩЕНКО:

— Больше рассказывайте о персоналиях, как живут и трудятся атомщики, где отдыхают. Как профсоюз действует в этом направлении. В этом году наш профсоюз сработал хорошо, прак-

тически все желающие были обеспечены путевками.

Ведущие инженеры управления реактором 4-го энергоблока ЗАЭС Игорь ВАРЕНИК и Павел БЕСПАЛОВ:

— Мы «за» получать газету „Атомнік України” по домашньому адресу.

Инженер 1-й категории, заместитель председателя комитета профсоюза цеха ТАИ, зам. председателя комиссии профкома ЗАЭС по социальной защите Юрий ПИСКОХА:

— Адресная доставка — это великолепно. Относительно самой газеты, она должна печатать побольше живых материалов, о нашей зарплате, вредных условиях работы и льготах, а не только о праздниках или годовщинах. Мы много ищем ответов на достаточно острые юридические вопросы (Юрий Владимирович здесь же говорил в диктофон конкретный вопрос. — Прим. редакция).

Заместитель руководителя энергоремонтного подразделе-

ния ЗАЭС по работе с персоналом Анатолий МИХАЙЛЕНКО:

— «Суховатая» газета, людей представлено маловато. Нужно общение через газету со станциями, с какими-то пересекающимися примерами, где можно было бы извлечь опыт. Ведь, как говорят, все познается в сравнении. Может, надо печатать какие-то жизненные истории, готовить периодически литературную страничку.

Кадровый токарь энергоремонтного подразделения ЗАЭС Надежда РУДАВЕЦ:

— «Атомнік України» видели, читали, там даже мое фото с напарницей было помещено. Пожелание газете — чтобы отстаивали интересы работников, хотя бы на сегодняшнем уровне. Надо сохранить выплаты нашим пенсионерам, разовые вознаграждения к юбилеям рабочих.

Эти моменты наша газета должна держать на контроле, заблаговременно информировать. Ведь, судя по ситуации, у нас сегодня идет откат назад. А мы еще помним и чеки, и невыплаты зарплат...

Было бы очень неплохо, если бы на ЗАЭС было адресное распространение газеты. А то мы видим «Атомнік» от случая к случаю, представитель цехкома приносит газету тогда, когда есть какая-то информация о нас, или о нашем участке. Я за эти годы газету видел раз пять.

Председатель цехового комитета профсоюза энергоремонтного подразделения ЗАЭС Вячеслав БРОМОТ:

— Мой совет газете — почаще освещать работу первичных профорганизаций, включая профгруппы. А то о станциях в целом есть публикации, а хотелось бы и о жизни цехов, отдельных служб и участков почитать, об их профсоюзной деятельности.



С читателями-атомщиками отраслевой профсоюзной газеты беседовали (слева направо) — редактор по социальным вопросам Лилия СОКОЛОВА (СТАНИНА), заместитель главного редактора Людмила ГАПЮК (ДЕЙНЕЖЕНКО) и главный редактор газеты Николай ПЕТРИЧЕНКО (ВАРЧИН). Фото Игоря КИМА

Нова Галузева угода: соціально-економічні гарантії

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Новітньою умовою Галузевої угоди є також те, що до «Переліку доплат і надбавок», що мають міжгалузевий характер, до тарифних ставок і посадових окладів працівників об'єднань, підприємств і організацій включено надбавку за роз'їзний характер роботи на період виконання робіт. Тобто за кожний день роботи в таких умовах вона визначена в межах добових, затверджених Кабінетом Міністрів для відряджень працівників в межах України.

Було також прийнято спільне зобов'язання, що при прийнятті міністерством рішення про ліквідацію саме економічно неактивних підприємств Мінпалівенерго разом з Профспілкою вживатимуть подальших заходів, які б законодавчо сприяли погашенню заборгованості із заробітної плати працівникам цих підприємств.

З питань охорони праці було прийнято рішення, що Профспілка братиме участь у роботі комісії з атестації ро-

бочих місць за умовами праці, з метою комплексної оцінки всіх факторів виробничого середовища і трудового процесу, супутніх соціально-економічних факторів, що впливають на здоров'я і працездатність працівників у процесі трудової діяльності.

З метою залучення та закріплення на виробництві молодих працівників міністерство та Профспілка рекомендували сторонам колективного договору підприємства включити до колективного договору зобов'язання щодо: соціально-економічного захисту молоді та розвитку молодіжного руху; закріплення за молодими працівниками наставників із складу висококваліфікованих кадрових працівників; надання фінансової допомоги молодим подружжям, що вперше взяли шлюб, у порядку і на умовах, передбачених колективним договором.

Також прийнято рішення про надання одноразової грошової виплати громадянам похилого віку у зв'язку з виходом на пенсію згідно з чинним законодавством у розмірі, встановленому безпосередньо колективним договором.

У ході переговорів були здійснені певні уточнення в окремих положеннях Угоди, а також вилучено окремі зобов'язання щодо ДСП „Чорнобильська АЕС” у зв'язку з передачею цього підприємства до сфери управління МНС України, або тих, що втратили актуальність. Було залишено, наприклад, зобов'язання по ДП НАЕК „Енергоатом” про щомісячне надання ДСП „Чорнобильська АЕС” відомостей про середню заробітну плату працівників діючих АЕС за категоріями персоналу.

Стосовно додатків до Угоди, то були конкретизовані мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців та робітників ДП „Бар'єр” до окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу. Також відповідно до Класифікатора професій ДК 003:2005, затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 26 грудня 2005 р. №375, приведено у відповідність деякі назви професій.

АТОМНІ МІСТА: МІСЦЕВЕ САМОВРЯДУВАННЯ

Відзнака громади Славутича

У листопаді в Національному палаці мистецтв „Україна”, у Києві, в рамках Європейського тижня якості відбулася церемонія нагородження переможців Всеукраїнського конкурсу якості продукції (товарів, робіт, послуг) — „Сто кращих товарів України” у 2006—2007 роках та 12-го Українського національного конкурсу якості.

Уперше серед переможців цього конкурсу визначено представницький орган місцевого самоврядування. Експерти Українського національного конкурсу якості визнали кращим виконавчий комітет Славутичської міської ради за критеріями моделі досконалості EFQM. І це не випадково, адже місто стало колись багатьох нових ідей, починань та експериментів.

Переможцю була вручена нагорода Українського національного конкурсу якості „За найвищу якість”, яку отримав міський голова Славутича Володимир Удовиченко. Це досягнення всієї територіальної громади міста, кожного славутчанина, який щоденно працює, добросовісним навчанням, творчою активністю, громадською позицією робить гідний внесок у життєдіяльність свого міста.

Міська влада в постійному вивченні інструментів і методів підвищення досконалості. Сертифікація послуг, які надає виконавчий комітет Славутичської міської ради у виконавчій, соціально-економічній та житлово-комунальній сферах, постійне вдосконалення системи менеджменту, взаємодії з громадою, зміцнення доброзичливих взаємин славутчан заслужили європейської оцінки. Результатом сходження до вершин європейської досконалості стала ще одна відзнака фіналіста Української національної нагороди якості — сертифікат „Визнання досконалості в Європі”. До речі, такої нагороди удостоїлись упродовж 12 років лише 35 українських компаній.

Європейський тиждень якості в Україні стартував з Виставкового центру, що на проспекті Перемоги. Там була відкрита виставка „Сто кращих товарів України” та „Кращі підприємства України”. На ній розмішувалися і славутичські стенди. За демонстрацію і розповсюдження кращої практики забезпечення якості та управління якістю учасник виставки — виконавчий комітет Славутичської міської ради нагороджений почесним дипломом.

Майстерня муніципального управління

Інститут підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України провів „Майстерню муніципального управління” в місті Славутичі.

40 міських голів з різних регіонів України вивчали досвід славутичської міської влади щодо організації системи управління, менеджменту, взаємодії з громадою. У програмі навчання були відвідування закладів соціальної інфраструктури та підтримки розвитку бізнесу.

„Круглий стіл” на тему „Майстерня муніципального управління” провів міський голова Володимир Удовиченко. Гості міста були одностайної думки, яку вони висловили вголос: „Славутич — місто майбутнього”.

Молодь опановує сучасну економічну науку

Ініціаторами проведення V Молодіжного економічного форуму були ГО „Молодіжний центр демократії”, молодіжна рада „Майбутнє Славутича”, відділ у справах сім’ї та молоді за підтримки та участі міського голови Володимира Удовиченка, „Центр розвитку громади”, Соціально-психологічний центр, „Агентство з розвитку бізнесу”, міський центр зайнятості та інші.

Його учасники — це майже 100 представників шкільної, студентської та працюючої молоді Славутича. Відкрила роботу форуму депутат молодіжної ради „Майбутнє Славутича” Ксенія Лукіна.

Учасників зібрання привітав міський голова Володимир Удовиченко. Під час свого виступу на тему „Економічний розвиток міста Славутича” він презентував нову інтерактивну дошку з широкими технічними можливостями у сфері інформаційних технологій. Цю дорогу новинку щойно придбала міська влада для читального залу загальноміського бібліотечно-інформаційного центру та ліцею.

Упродовж трьох днів учасники форуму відвідали підприємства ЗАТ „Перспектива”, ВП „Атомремонтсервіс” ДП НАЕК „Енергоатом”, ТОВ „Компанія „Вітава”, ТОВ „Кронпак”, взяли участь у тренінгових заняттях та майстер-класах, де розглядалося чимало актуальних тем.

ВП „ЗАПОРІЗЬКА АЕС”: КУЛЬТУРНО-МАСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ ПРОФСПІЛКИ

«Хоч наш цех маленька крапка...»

На Запорізькій АЕС состоялось подведение итогов традиционного конкурса стенгазет, проходящего в рамках «Мы так живем, работаем и отдыхаем».

В этом году в нем приняли участие тринадцать цехов и подразделений атомной станции. Почти все представленные газеты тематику конкурса выдержали и при этом были яркими, изобилуют фотоснимками, рисунками и карикатурами. Сложнее обстояло дело с оригинальностью.

И в самом деле, если для обычной газеты что ни день — то новая информация, при подготовке стенгазеты, чтоб отойти от одинакового стиля, надо еще постараться. Поэтому титул «самой газетной» завоевала в этот раз стенгазета энергоремонтного подразделения, которую всегда отличают хорошие тексты.

Как и в прошлый раз, электроцех сделал ставку на оригинальность, подготовив на конкурс газету с макетом. Когда лампочки на макете зажглись, перед зрителем предстала завораживающе красивая панорама Энергодара.



диплом «За дизайн». К слову, и «приправлена» она оказалась неплохими виршиками-частушками: *Ми на атомній працюєм. Бо ми того варті, Хоч наш цех маленька крапка На великій карті.*

Каждую пятницу на концерт своего подразделения приходят в культурно-деловой центр атомной станции люди. Сюрприз поджидает уже в фойе, где размещены стенгазеты. Рассматривать их необычайно интересно — уже потому, что ни в одном другом издании ты не найдешь столько юмора на профессиональные темы и столько самоиронии, как в стенной печати.

Ирина ВОЛОДИНА
Фото Николая КУЛАГИНА

АТОМНИЙ СПОРТ



Гордість ЕРП — її «Моноліт»

Про те, що спорт допомагає ефективно трудитися, вам скажуть у багатьох підрозділах Рівненської атомної, серед яких щорічно проводиться спартакіада з 13 видів змагань. Активну участь у ній беруть і представники цехів енергоремонтного підрозділу, здобуваючи щоразу чимало призових місць.

Гордістю ЕРП сьогодні є футбольна команда. Рік її народження — 2000-й. Ініціаторами створення стали колишній начальник ЕРП Віктор Урбанський, нинішній заступник головного інженера з ремонту Олександр Іванько, начальник ЕРП Андрій Корольченко, начальник цеху спеціальних робіт Олександр Єфімов та інженер з охорони праці Анатолій Ляшик, якого й було призначено начальником команди. Оскільки її кістяк становили працівники колишнього „Моноліту”, то й відповідно вона отримала назву „Моноліт — ЕРП”, під якою виступає й нині.

До проблем футболістів свого часу з розумінням поставився генеральний директор Рівненської АЕС Микола Фрідман та голова профкому станції Олег Гнатюк. Вони підтримали добре починання, допомогли придбати спортивну форму, необхідний інвентар.

Заступник начальника УСР Володимир Чудінов також зробив певний внесок у хорошу справу — допоміг з футбольним полем. Отож спортсмени мають змогу щовівторка і щочетверга в позаурочний час тренуватися на запасному полі спорткомплексу.

Душею колективу „Моноліт — ЕРП” називають граючого тренера Павла Грибка, який завжди порадить, а за потреби — навчить. Він принциповий і вимогливий.

— Посилени регулярні тренування, — розповідає начальник команди Анатолій Ляшик, — дали конкретні результати. — Вже у 2002-му ми стали чемпіонами другої ліги району і перейшли у вищу. У 2006-му взяли кубок Володимиреччини, а цьогоріч — і кубок, і золоті медалі.

Однак, зазначив Анатолій Іванович, є й чимало конкретних проблем. Для команди уже давно потрібно придбати нові бутси (бо грають хлопці у власних), поновити форму, вирішити питання з фінансуванням... Адже є і вміння, і бажання грати на першість Рівненської області.

Володимир ДАВИДОВ
Фото з архіву команди

Состязались марафонці

«Енергодарский марафон», посвященный освобождению Украины от немецко-фашистских захватчиков, проводился в 24 раз. Главным организатором этого массового мероприятия, как всегда, выступил городской клуб любителей бега «Скиф». В этом году в пробеге участвовали 82 легкоатлета из Энергодара, Запорыжья, Ме-литополя, Николая, Херсона, Киева и других городов страны.

Стартовали бегуны одновременно на четыре дистанции: 3 км, 7 км, полумарафон (21 км) и марафон (42 км). Самая длинная дистанция включала в себя 7 кругов по 6 км и рассчитана была на пять часов времени. Попробовать себя в марафонском беге изъявили желание 10 спортсменов-любителей. Третьим (за 3 часа 13 минут 28 секунд) пришел к финишу работник Запорыжской АЭС Константин Бондарев.

В полумарафонском пробеге среди лучших был Дмитрий Храмович из Желтых Вод На 3-километровой дистанции отличились энергодарские школьники Аюп Вартамян (УВК №5) и Татьяна Лютова (ООШ №2).

Ирина РОМАНОВА

Передплата видань „Профінформу” Федерації Профспілок України на 2008 рік		
Передплатні індекси та вартість видань		
<p>22152 Газета „Профспілкові вісті” — 89,28 грн.</p> <p><i>Профспілкове життя, громадянське суспільство, юридичні консультації, культура, спорт, дозвілля</i></p>	<p>22909 „Бібліотечка голови профспілкового комітету” — 58,68 грн.</p> <p><i>Нормативні документи, коментарі, практичні поради та рекомендації для профактиву</i></p>	<p>40430 Журнал „Профспілки України” — 87,24 грн.</p> <p><i>Теорія і практика профспілкового руху, аналітика соціально-економічної сфери, культурологія</i></p>

ЗАПИТАЙТЕ В „АТОМНИКА УКРАЇНИ”

Увольнение по инициативе работника

Слышал, что вступили в силу какие-то изменения, по которым при увольнении по собственному желанию я могу отработать три дня вместо двух недель. Правда ли это?
В.П. КОРОЛЕВ

Нет, ст. 38 КЗоТ по-прежнему предусматривает предупреждение работодателя за 2 недели до увольнения по инициативе работника. Но если работодатель не хочет, он имеет право и не настаивать на этих двух неделях и увольнять работника в день подачи заявления. Кстати, имейте в виду, что эти две недели отработываются не «просто так», а должны быть оплачены из расчета среднемесячного заработка.

	<p>Адреса редакції: 01012, Київ, Майдан Незалежності, 2. Газета „Атомник України”</p> <p>Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО</p> <p>Телефон/факс: 278-88-35</p> <p>E-mail: atomnik@union.kiev.ua atomnik@gmail.com</p>	<p>Газета виходить щотижня</p> <p>Індекс — 21766</p> <p>За точність викладених фактів відповідальність несе автор</p> <p>Редакція листується з читачами лише на сторінках газети</p> <p>При передруку посилання на „Атомник України” обов’язкове</p>	<p>Свідоцтво про реєстрацію КВ № 4480 від 21.08.2000 року</p> <p>Газета віддрукована у ВАТ „Видавництво „Київська правда”: 04136, Київ-136, вул. Маршала Гречка, 13.</p> <p>Замовлення 3868 Тираж 5100</p> <p>Ціна договірною</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------