

МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ VI З'ЇЗДУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ



Нам удалось пробить барьер недоверия и реально прийти к взаимному пониманию и взаимной роли в процессах, происходящих на ЧАЭС, в зоне отчуждения.

Безусловно, есть позитивные моменты этой работы, есть и негативные, потому что не бывает абсолютно достижимых результатов, тем более в условиях серьезного кризиса внутри Украины. Валерий Алексеевич довольно много времени в своем докладе уделил и проблемам ЧАЭС. Я не собираюсь перетягивать на себя ваше внимание. Все проблемы вы хорошо знаете. Хотелось бы проанализировать результативность нашей работы за 5 лет.

Атомпрофсоюз — это могучая организация, мы в это верим, знаем, какими ресурсами она обладает, это один из лидеров профсоюзного движения в Украине. Но, как и все профсоюзы, мы делаем недостаточно для того, чтобы в условиях кризиса удержаться на должном уровне. К сожалению, у нас, на мой взгляд, отсутствует механизм реальной оценки эффективности нашей работы, потому что чаще всего мы перечисляем те действия, которые предприняли в этот период работы, но не особо учитываем конкретный результат. Безусловно, положительные результаты есть.

Но давайте перейдем к более стратегическим глобальным проблемам. Все-таки Съезд — это довольно высокий по уровню результативности и принятию решений орган, самый высокий согласно Уставу. Говорить, что Атомпрофсоюз сохранен, этого недостаточно, хотя и очень важно. Пять лет назад мы приняли программу развития, стратегию Атомпрофсоюза до 2017 года. Но существенного решения перечисленных там проблем нет. По-прежнему у нас нет государственной стратегии развития атомно-энергетического комплекса Украины, существует тарифная дискриминация «Энергоатом»... У всех у нас заработная плата отстаёт от уровня инфляции. Вообще произошла подмена минимальной заработной платы и прожиточного минимума.

Специализированная медицина уничтожается — это тоже факт. И мы ничего не смогли сделать для того, чтобы остановить эту вакханалию. Хотя понимаем, насколько для нас с вами, для атомщиков, это важно. Мы не решили этих проблем.

Что нужно сделать? Нужно взять стратегическую инициативу в свои руки. Как это сделать? Опирайтесь на трудовые коллективы. Не стесняйтесь ставить вопрос ребром, требовать до победного. Представьте, что позади нас «саркофаг» на ЧАЭС, нам отступать некуда. Славутич отрезан от всей Украины, город находится фактически в лесу и у нас нет другой возможности обеспечить себя работой. Но мы предлагаем Украине: у нас есть инфраструктура ЧАЭС, есть подготовленный персонал. Было принято неправильное решение об останове ЧАЭС, это стоило

налогоплательщикам миллиарды гривен. Этого уже не вернуть, но давайте хотя бы разумно будем обращаться с тем, что у нас есть. Ведь мы можем на территории ЧАЭС размещать специфические производства, связанные с требованиями атомно-энергетического комплекса.

Один из вопросов — размещение и захоронение РАО, которые из РФ Украина обязана принять. Где их размещать, за какие средства? Мы предлагаем: везите на ЧАЭС. Мы обеспечим безопасное хранение и обращение с этими отходами. И это будет выгодно Украине.

Я бы хотел предложить несколько пунктов в решение Съезда. Первый: добиться принятия правительством необходимых решений по созданию профильного министерства атомной энергетики и промышленности. Добиться, если оно нам необходимо, конечно. Второе: предложить создание государственного концерна на базе ЧАЭС по обращению с радиоактивными материалами. Для ЧАЭС это будут рабочие места, для славутичан — достаточно высокий уровень социальных гарантий. Все профильные предприятия должны в этом участвовать. Мы за то, чтобы производственная деятельность в зоне отчуждения воскресла, появилась на новом уровне. Больше никто этими вопросами, кроме нас, не занимается.

У нас с Чернобыльской объединенной организацией профсоюза очень большая солидарность, Николай Васильевич Тетерин не даст соврать, что мы все общие вопросы решаем сообща и никаких тайн нет. Мы вместе акции протеста проводим. И у нас есть результат, с нами считаются.

Несмотря на то что у нас есть недостатки, все-таки мы можем работать, у нас есть масса позитивных моментов, все присутствующие в этом зале — специалисты и профессионалы своего дела, они знают, какая ответственность на нас возложена. Оценка — удовлетворительная, но это не значит, что наша работа идеальна. Нам нужно очень много работать.

ЧЕРНОБЫЛЬЦЫ И ТЕПЕРЬ ВНЕ ЗОНЫ ВНИМАНИЯ ГОСУДАРСТВА
(Из выступления Председателя Общества ветеранов-инвалидов ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС Владимира КОБЧИКА):

— Наша организация — Общество ветеранов-инвалидов ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, первая общественная организация чернобыльского направления, гордится тем фактом, что мы являемся сопричастными к созданию единственной в Украине государственной энергогенерирующей компании «Энергоатом», которая надежно и бесперебойно, а главное стабильно работает во благо народа. Нашу гордость за ваш прекрасный коллектив я объявил на парламентских слу-

шаниях с трибуны Верховной Рады Украины год назад, к 30-й годовщине со дня Чернобыльской катастрофы. Мы испытали огромную гордость за первенца атомной энергетики и большое горе с огромными потерями во время ликвидации аварии на ЧАЭС. Мы стояли насмерть, в невероятных трудностях возродили Чернобыльскую АЭС. После аварии ЧАЭС выработала десятки миллиардов киловатт-часов электроэнергии. Но не смогли удержать руководство страны от преступных решений об останове и закрытии ЧАЭС. А ведь ликвидация аварии и восстановление ЧАЭС стоили нашему коллективу 1654 человеческих жизней.

Создавали Закон о статусе и социальной защите граждан, пострадавших

презентация этой стратегии. Институтом стратегических исследований сделан доклад-анализ положения дел в зоне отчуждения. К сожалению, в этом докладе нет ни слова о медицинском аспекте, о социальной защите, о пенсионном обеспечении — эти вопросы даже не затронуты докладчиками. Наша организация и «Союз Чернобыль Украины» с этим категорически не согласны и обратились в парламентский чернобыльский комитет о дополнительном обсуждении этой стратегии. Мы подали свои предложения и они будут озвучены СЧУ.

И главный вопрос для нашей организации, для ее членов профсоюза. Как нам выживать и защищаться, как проводить социальную политику и социальную защи-

Если бы я был делегатом Съезда, я бы оценил работу Атомпрофсоюза и профсоюзной организации ГП «Энергоатом» самой высокой оценкой. Так держать.

КАК СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ МЫ ДРУГ ДРУГА СЛУШАЕМ И СЛЫШИМ

(Из выступления Представителя Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной организации Николая ТЕТЕРИНА):

— Я сначала хочу отреагировать на выступление Максима Ивановича, что касается наших общих вопросов. Во-первых, хочу напомнить, что в зоне отчуждения уже есть предприятия по обращению с РАО, которые работают давно и успешно, называется эта госкорпорация «Радон». Если уж создавать какой-то концерн, то на базе этого госпредприятия.

Наша деятельность активизировалась особенно в последнее время. Мы сейчас, Слава Богу, имеем другую ситуацию. Мы благодарны сегодняшнему руководству профильного министерства и непосредственно министру, который в 2016 году «протолкнул» фактически постановление про доплату за работу в зоне отчуждения.

Мы часто ругаем своих социальных партнеров, и правильно. Но иногда забываем сказать спасибо за решение очень сложных проблем. Я могу привести пример, что вот присутствующий здесь Иванкевич Виктор Викторович фактически является инициатором принятия закона, который вернул нам доплату за работу в зоне отчуждения. Таких вот помощников на пути решения наших крайне сложных задач было очень много. Я благодарен руководителю нашего Агентства. Если бы не его активная позиция, мы бы не решились в 2016 году неподъемные задачи, по тем же доплатам, мы единственные в стране отстаивали свою СМСЧ №16, что в Чернобыле. Она сейчас снова в Минздраве и через него финансируется.

Предприятия зоны отчуждения вошли в 2017 год без долгов. Это редкий случай. Проблем много, работы хватает, однако считаем, что мы друг друга слушаем и главное — слышим.

О ситуации в зоне отчуждения. Зарплата за последний год у нас — 7,5–8 тыс. грн. Если не учитывать



доплаты, то тарифная часть не дотягивает до средней заработной платы по стране. Разница в зарплате у нас и на ЧАЭС — в два раза. На повестке дня начинает появляться вопрос о создании концерна по обращению с РАО. Сейчас ЧАЭС войдет в состав концерна, но при такой разнице в заработной плате будут большие проблемы. Если уж мы, игнорируя здравый смысл, решили строить хранилище РАО, которое располагается в верхнем течении Днепра и нависает над столицей, то положение дел в зоне отчуждения должно быть под жестким непрерывным контролем. Нужно беречь кадровый состав предприятий, создавать им необходимые условия. Если этого не будет, то в Киеве, а то и всей стране, надо готовиться к крупным неприятностям.

Атомпрофсоюз не выработал стратегии и тактики, которые отвечают современному и перспективному положению дел в зоне отчуждения. Мы понимаем, что финансирование работ в зоне отчуждения, и в первую очередь на ЧАЭС, будет уменьшаться, начнутся сокращения. Дополнительные рабочие места для квалифицированного персонала не создано. На повестке дня создание заповедника. Это повлечет за собой очередную реорганизацию предприятий.



вследствие Чернобыльской катастрофы. Но в ночь с 28 на 29 декабря 2014 года парламент с подачи Яценюка его уничтожил. Но мы не сдаемся. Построили замечательный Мемориал «Героям Чернобыля» на территории в 3,2 га. Мы благодарны коллективу НАЭК «Энергоатом», что вместе вот уже в течение многих лет проводили субботники по высадке деревьев на территории мемориала.

Принимаем активное участие в акциях протеста Атомпрофсоюза и ГП НАЭК «Энергоатом». Ведь мы рядом, мы в Киеве, и всегда готовы стать стеной за наши общие идеалы.

Мы искренне благодарны коллективу ГП НАЭК «Энергоатом», его профсоюзной организации и особенно Алексею Васильевичу Лычу за неоценимую и всестороннюю помощь нашей организации на протяжении многих и многих лет.

Сегодня нас волнует вопрос «Стратегія подолання наслідків Чорнобильської катастрофи та відродження територій, що зазнали радіоактивного забруднення». В Минприроды состоялась

ту граждан, пострадавших вследствие Чернобыльской катастрофы, если государство не только не оказывает помощь в нашей деятельности, но и ставит смертельные капканы на пути нашей жизнедеятельности. Поэтому у нас единственная защита и единственная помощь от вас, глубокоуважаемые побратимы. Не оставьте нас наедине с властью. Нас осталось мало, но еще есть очень важные не законченные дела.



МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ VI З'ІЗДУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

Поэтому уже сейчас необходимо приложить все усилия для сохранения рабочих мест на предприятиях зоны отчуждения. Коренным образом улучшить питание и условия проживания, изменить систему оплаты труда в подразделениях, задействованных на работах с обращением с РАО.

Нам нужна системная работа с руководством Министерства экологии, Агентством по управлению зоной отчуждения, руководителями предприятий по решению социальных вопросов. Они завязаны на тех процессах, которые будут проходить на ЧАЭС и при создании заповедника. Эти процессы взаимосвязаны. А мы работаем как бы в двух направлениях — отдельно ЧАЭС и отдельно остальные предприятия зоны отчуждения. Нужно их объединять эти направления, иначе нас ждут крайне неприятные времена.

В этом году около 130 млн грн транзитом через наши предприятия идут в Пенсионный фонд Украины как компенсация Фонда льготных пенсий наших работников. Нам нужно приложить все усилия в этом году и все-таки добиться принятия закона, который

которые устроились на работу в 1990 году и проработавшие в зоне отчуждения 26 лет, при сокращении штата уходят без такой выплаты. Коллективные договора не в состоянии им выплатить льготы. Я обращаюсь к Минсоцполитики, к Верховной Раде, подумайте, как решить эту проблему.

Хочу также обратиться к товарищу Осовому. Прекрасная у вас программа, называется «За европейский выбор». Меня единственное не устраивает, что у ФПУ какая-то соглашательская политика. Провели всего две массовых акции протеста — на День бедности и за достойный труд. Но мы все смотрим телевизор и видим: правительство Франции, Бельгии и другие только подумали урезать права людей, вся страна стоит от забастовки, не только города, потому что профсоюз массово вышел на улицы и сказал «нет!». Мы же сначала разрешаем принять какой-то антисоциальный закон или постановление, а потом героически боремся с последствиями от этого.

Теперь просьба к нашим законодателям. Известно, что сегодня в условиях недофинансирования проис-

У вашей профессиональной спільці я побачив, що кошти спрямовуються на навчання. У нашій системі загалом, якщо взяти Федерацію профспілок, ми кошти практично проїдаємо. Ми збираємо достатньо багато у системі Федерації профспілок. Сума зібраних внесків становить понад 1 млрд гривень. І якщо ми побачимо витрати, які здійснюються, то це утримання штатів, половина, і на матеріальну допомогу — це теж половина. І кошти вичерпалися. Але нам потрібно забезпечити правовий захист, охорону праці, інформаційну діяльність, формування Фонду солідарності?! Чотири профспілки у Федерації профспілок лише формують Фонд страйкової солідарності. Ми говорили про колективні дії. А хто буде діяти? Тому модернізація Федерації профспілок у масштабі, який визначений VII з'їздом ФПУ, вже рік минув, я хочу вам доповісти, що я вкрай незадоволений тим, що рішення, які ми прийняли, зависають у членських організаціях.

Я особисто нещодавно ініціював нову бюджетну фінансову політику. Нам необхідно створювати єдиний фінансовий бюджет у рамках Федерації профспілок,

ментуємо багато практик і директив ЄС у нашу законодавчу базу. Ми ратифікували 117-ту конвенцію МОТ — про мінімальні норми соціальної політики; 1022-гу — про мінімальні норми соціального забезпечення. Вона гарантує за рахунок праці забезпечити власний добробут не тільки працівника, а й членів його сім'ї. Це те, що у нас ні в Конституції, ні у законах не прописано, що кожен працюючий має забезпечити себе, і достойний рівень життя родині. Єдине тепер, щоб була стабільність та ефективність роботи кожного суб'єкта господарювання і, зрозуміло, економіки у цілому. І реформу цю можна запроваджувати.

На черзі пенсійна реформа. Вчора з Валерієм Олексійовичем ми вели дебати з міністром соціальної політики, а наступного тижня відкриваємо дебати у профспілках щодо пенсійної реформи. І стосовно Списків №1 і №2 ми добивалися, щоб зламали ситуацію, спровоковану попереднім урядом. Зараз ми лише виправляємо, і то не повністю, цю ситуацію.

Ми маємо зробити диференційований внесок, щоб створити ресурс для пільгових пенсій, через підвищення заробітної плати, або через додаткове формування корпоративної пенсійної системи, або роботодавець має ліквідувати шкідливі умови праці. Цього на сьогодні не зроблено, тому в пакеті пенсійної реформи ми наполягатимемо на запровадженні диференційованої цифри. За Списком №1 — це більше на 15 відсотків зарплати сьогодні, ніж за звичайні умови праці. І за Списком №2 — 8 відсотків. Свого часу такі підходи навіть уже були. Але бізнес не дозволив, і ніхто не поспішав підвищити заробітну плату.

Реформа трудового. Обговорювався сьогодні новий Трудовий кодекс. Колеги його опублікували на сайті Верховної Ради. Я думаю, що за місяць ми побачимо вже ту версію законопроекту, з якою будемо виходити на Верховну Раду.

Є різні сьогодні оцінки. Є правда, напевно, є відверта брехня й інсинуації. Ми подали до цього законопроекту як профспілки через депутатський корпус 112 поправок. Поправки стосовно відновлення прав профспілок на представництво і захист працівників — це один пакет. І другий — захист самих працівників у трудових відносинах з роботодавцем. Нам вдалося завдяки активній роботі 57 позицій протягом трьох місяців у тристоронній групі відстояти, але залишилися ще невирішені питання. Зокрема, й інновація — право на індивідуальний страйк працівника. Ми, нарешті, переконали парламент, поки що на рівні тому, на якому перебуває розгляд проекту. Що працівник, який не отримує своєчасно заробітну плату, а це є рабська праця, може не приступати до роботи. А роботодавець повинен йому зберігати середній розмір заробітної плати. Ми повинні привчити роботодавця будь-якого, державного чи приватного, платити працівникам своєчасно заробітну плату. Таке право буде у працівників, а також низка інших новацій. Якщо нам вдасться через голосування у парламенті виправити ці недоречності, це буде, на мій погляд, нормальний документ.

Останнє, що я хотів би сказати. Йшлося про соціальний діалог, про позитивні і негативні речі. Ви пам'ятаєте, у 2016 році практично ми були у жорсткій позиції до уряду, проводили акції протесту, бо нам не вдавалося

жодного питання вирішити через механізм спілкування з урядом. Але ми відновили переговорний процес, уклали Генеральну угоду. І сьогодні ведемо, на мій погляд, достатньо продуктивний діалог. Я не скажу результативний, але продуктивний з точки зору розуміння, що є професійні спілки, вони представляють інтереси мільйонів працівників, їхні прагнення і їхні вимоги — це є голос трудового народу. Тому така позиція сьогодні прийнята урядом, тому ми



можемо сьогодні ставити перед нашими партнерами більш амбітні завдання, а також з реалізації попередніх наших вимог.

Я хочу подякувати Валерію Олексійовичу як члену Президії ФПУ за його активну позицію. Думаю, що у вас гарна команда, і знаю, наскільки грамотні молоді компетентні люди, які приходять на заміну нам, старшим, тому наступність у профспілках, безперечно, є.

На завершення хочу вручити знакову емблему Федерації профспілок України, як символічну перепустку до нового Будинку ФПУ. Сподіваюся, наступної весни ми вже будемо перебувати на Майдані Незалежності, центральній площі України.

Валерій Матов з повагою і подякою звернувся до Представника Атомпрофспілки у Дніпродзержинській ООП Тамари Федоренко і голови Южноукраїнської ООП Володимира Лещотного, у зв'язку з їх виходом на заслужений відпочинок, і вручив їм цінні подарунки. Також під бурхливі оплески у залі, привселюдно було нагороджено відзнаками Атомпрофспілки за сумлінну плідну працю, активну профспілкову діяльність та з нагоди 25-річчя профспілки багатьох профспілкових працівників та активістів.

Завершальним акордом проффоруму став святковий обід за участю його учасників і гостей, під час якого присутні порадували святковим концертом майстри місцевих і самодіяльні колективи з українських АЕС.

Великою увагою в учасників З'їзду користувалися панорамні фотостенди за напрямками роботи профспілки за п'ять років. Крім того, делегатам разом із робочими матеріалами було видано ювілейний фотобуклет до 25-річчя Атомпрофспілки та брошуру про діяльність ЦФСК «Атом України» за 2012–2017 роки. Було випущено спеціальний номер газети «Атомний Україна» до З'їзду.



решає ці проблеми. Тем більше за такої закон уже зареєстрований в Верховній Раді.

І останнє. Надо мені змінити підхід к обучению профсоюзных активистов. Я недоволен не качеством проведения учебы, к этому у меня претензий нет, а ее действительностью, привязкой к нашим конкретным проблемам. Необходимо проводить обучение ближе к рабочим местам наших членов профсоюза.

Работу ЦК предлагаю считать удовлетворительной.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ ПО КОЛДОГОВОРУ — ТОЛЬКО ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

(Из выступления ведущего эксперта Чернобыльской ООП Геннадия Михайлюка):

— Так получается, что три человека подряд из зоны отчуждения выступают. Хочу присоединиться к поздравлениям с нашим праздником и нашим Съездом и поблагодарить членов ЦК, у которых заканчивается каденция, за совместную плодотворную работу. И немножко о волнующих вопросах.

На прошлом Съезде я поднимал вопрос, но его восприняли не совсем адекватно. В соответствии с нашим базовым чернобыльским законом есть разделение на ликвидаторов и пострадавших. Участники ликвидации третьей категории — это люди, которые проработали в 1990 году две вахты, как минимум, и получили статус участника ЛПА. У них есть как у участников ликвидации последствий аварии на ЧАЭС всего одна небольшая льгота — при увольнении им, при сокращении штатов, предприятием дополнительно выплачиваются три средних заработных платы. Что получается у нас сейчас? Люди,

ходит уменьшение социальной составляющей коллективных договоров. Наши члены профсоюза говорят: почему я должен платить взносы профорганизации, которая добивается чего-то, если я автоматически получаю это и так. Когда-то в ФПУ, лет шесть назад, было такое решение, что субъекты договорного процесса пользовались этими достижениями, а кто не участвует — получают минимальные социальные гарантии, те, которые устанавливает государство. Давайте мы это возродим. Потому что на нас, на профсоюз, возложили ответственность представлять трудовые коллективы в колдоговорном процессе, и распространяются дополнительные льготы и гарантии должны только на членов профсоюза.

ДИАЛЕКТИКА ЗАХИСНОЇ ДІЄЗДАТНОСТІ ПРОФСПІЛОК

(Из виступу Голови Федерації профспілок України Григорія Осового):

— Я хочу сказати, що в нас, узагалі, у членів Президії ФПУ, добре і спільне розуміння того, що Атомпрофспілка — це серйозна організація, компетентна, професійна, я б сказав: достатньо укомплектована кадрами і фінансово забезпечена. Чого, на жаль, не можу сказати про значну частину наших членських організацій. Кадрове забезпечення — це питання номер один і сьогодні йшлося про необхідність навчання. Кожен з вас, з нас, присутніх тут, — це управлінці соціального процесу, в масштабі галузевого, макрорівні, тобто підприємства. Для цього потрібні не тільки волевиявлення наших спілчан, щоб обрати, але обрати людину відповідної професійності і компетентності, зрілості у прийнятті рішень, які б узгоджувалися з інтересами спілчан.

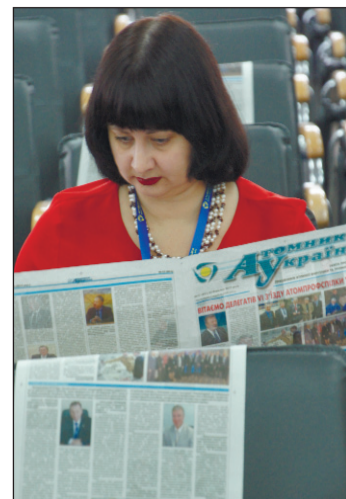
досягти результату, щоб не менше 20 відсотків членських внесків спрямовували на правовий захист людей. Сьогодні люди знедолені й захищені. Організація має бути фінансово забезпечена. І розподіл на чотири складових діяльності: 60 відсотків — потенціал самої організації, 20 відсотків — правовий захист, 10 — страйковий фонд, 5 — навчання, 5 — інформаційна робота.

За останніми дослідженнями Інституту соціології Академії наук України, 78 відсотків робітників є членами профспілок, це досить високий рівень інюнації у нашій країні. Це плюс. Але лише 24 відсотки представників робітничого класу заявили про те, що вони бачать результат роботи профспілки і що вона впливає на їх трудові і соціальні самопочуття. Тобто між кількістю і якістю нашої роботи є колосальний розрив, і нам потрібно думати, як його скорочувати. Тому ініціатива щодо фінансової бюджетної політики є така.

Стосовно генеральних напрямків. Це, насамперед, робочі місця. Це нас вкрай турбує. У нас надто кризові 2014–2015 роки — мінус два мільйони робочих місць. На тристоронній основі у парламентському комітеті ми зараз працюємо над змінами до закону про зайнятість в Україні. І на осінь маємо вийти на нові підходи до політики зайнятості.

Щодо реформи заробітної плати. Підвищення мінімальної зарплати до 3200 гривень, я переконаний, що це тільки початок реформи, бо ми вже винесли до обговорення відпрацьовану стратегію формування оплати праці. А далі — галузеві стандарти оплати праці. Створення гарантійних установ, як у Європі. Тобто той проект ФПУ «Європейський вибір», стратегія, яку ми з вами прописали, це не просто красиві слова. Ми імплем-





ІЗ ПОСТАНОВ VI З'їЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ від 24.03.2017 року №63-3, 63-6, 63-7

Про Звіт Центрального комітету Атомпрофспілки за період 2012–2017 рр.

Заслухавши та обговоривши Звіт Центрального комітету Атомпрофспілки про роботу за період 2012 – 2017 рр., VI З'їзд відмічає, що пріоритетні завдання Стратегії розвитку Атомпрофспілки на період 2012 – 2017 рр., у цілому були виконані, а саме здійснена значна робота за напрямками:

1. Підвищення ефективності колективно-договірної роботи.
2. Побудова ефективної організаційної структури та розвитку кадрового потенціалу Атомпрофспілки.
3. Фінансове забезпечення реалізації Стратегії розвитку.
4. Інформаційне забезпечення реалізації Стратегії розвитку.
5. Поширення впливу Атомпрофспілки в суспільстві та на міжнародному рівні.

Водночас, за умов економічної кризи, зумовленої російською військовою агресією на Сході України, анексією Криму, починаючи з 2014 року, як і в цілому по країні, Профспілка не вдалося зберегти соціальні стандарти, яких було досягнуто у минулий період для членів Профспілки.

За цих умов зусилля Атомпрофспілки були, в основному, зосереджені на виробничих питаннях, збереженні робочих місць та окремих підприємств, питаннях призупинення виробництва, реорганізації, змін в організації виробництва та праці тощо.

Зазначене певною мірою впливало на роботу ЦК Атомпрофспілки. Незважаючи на численні переговори на вищому рівні, акції протесту та інші колективні дії, Профспілка не змогла здійснити дієвий соціальний захист членів профспілки, зокрема, домогтися зростання реальної заробітної плати в умовах величезної інфляції особливо у 2014–2015 рр.

Але вдалося не допустити значного скорочення робочих місць, зберегти достатній рівень бюджетного фінансування для окремих підприємств, укласти колективні договори та галузеві угоди без погіршення їх умов, зберегти великий перелік гарантій та компенсацій для працюючих.

Враховуючи вищевказане, VI З'їзд Атомпрофспілки **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Роботу Центрального комітету Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України у звітному періоді визнати задовільною.

2. Президії ЦК Атомпрофспілки узагальнити пропозиції та критичні зауваження, висловлені делегатами З'їзду та в ході звітів і виборів у об'єднаних, первинних профспілкових організаціях, забезпечити їх реалізацію, періодично інформувати членів Профспілки про їх виконання.

3. Контроль за виконанням постанови покласти на Президію ЦК Атомпрофспілки.

Головуючий **В.О. МАТОВ**
Голова секретаріату **О.С. КУШНІР**

Про Програму дій Атомпрофспілки на період до 2022 року

Заслухавши інформацію заступника Голови профспілки Пруднікова П.В. про Програму дій Атомпрофспілки на період до 2022 року (додається), VI З'їзд Атомпрофспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Затвердити Програму дій Атомпрофспілки на період до 2022 року з урахуванням зауважень та пропозицій делегатів.

2. Відповідно до стратегічних напрямів діяльності Атомпрофспілки у 2017 році — на засіданні Президії ЦК профспілки, а в подальшому — на Пленумах ЦК профспілки затверджувати річні програми із визначенням конкретних строків, відповідальних виконавців, джерел та обсягів фінансування.

3. Контроль за виконанням покласти на Президію ЦК профспілки.

Головуючий **В.О. МАТОВ**
Голова секретаріату **О.С. КУШНІР**

Про повноваження нового складу Центрального комітету, Статутної та Ревізійної комісії профспілки

Керуючись Статутом Атомпрофспілки та постановою VII Пленуму ЦК профспілки від 07 квітня 2016 року № Пл-7-8 «Про порядок формування персонального складу Центрального комітету, Статутної і Ревізійної комісії Атомпрофспілки», VI З'їзд Атомпрофспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Підтвердити повноваження членів Центрального комітету Атомпрофспілки, обраних профспілковими організаціями за принципом прямого делегування:

Безбабний Сергій Якович — ЮООП
Білоус Христина Леонідівна — ОМА СООП
Богадир Сергія Миколайович — ППО ВП РАЕС

Богуш Олександр Миколайович — ППО ХАЕС
Бугаєнко Микола Олексійович — ЧООП
Бураков Євгеній Антонович — ОМА ППО ВП РАЕС
Бутко Андрій Миколайович — ЮООП
Вальтер Світлана Олександрівна — ЕООП ППО СМСЧ-1
Волков Леонід Леонідович — ППО ХАЕС
Гекалюк Роман Андрійович — ППО Міненергосувгілля
Грабовець Світлана Миколаївна — ППО ДП УЗФО ЧАЕС
Гриценко Володимир Вікторович — СООП
Грушевський Петро Петрович — ППО ВП РАЕС
Гук Михайло Володимирович — ППО ХАЕС
Данилко Вікторія Анатоліївна — ППО ВП РАЕС
Діброва Віктор Миколайович — ППО ВП ЗАЕС
Єфремова Марина Ігорівна — ППО Київський «Радон»
Захаров Микола Федорович — ППО ВП ЗАЕС
Здравчев Іван Іванович — ППО ВП ЗАЕС
Зовва Олександр Олександрович — СООП
Кавун Микола Іванович — СООП
Клепацький Сергій Володимирович — ППО ВП РАЕС
Ковб Іванна Георгіївна — ОМА ППО ВП РАЕС
Козирева Юлія Леонідівна — СООП
Коптюк Алім Анатолійович — ППО СМСЧ-4
Костюченко Михайло Олегович — ЮООП
Кравченко Ігор Анатолійович — ОМА ППО ДП УЗФО ЧАЕС
Кравчук Роман Володимирович — ППО ВП ЗАЕС
Красиков Сергій Якимович — ППО ЧАЕС
Кручинська Надія Володимирівна — ППО апарату ЦК профспілки

Кугаєнко Ольга Миколаївна — ППО ВП ЗАЕС
Кузьменко Наталія Володимирівна — ППО апарату Мінприроди
Кулінка Анатолій Антонович — СООП
Кучинська Олександра Петрівна — ППО НПП «Подільська ТОВТри»

Лозенко Наталія Миколаївна — ППО ВП ЗАЕС
Мельник Іван Михайлович — ППО ВП РАЕС
Михайлюк Геннадій Олександрович — ЧООП
Момотов Владислав Павлович — ЮООП
Одинцова Наталія Іванівна — ППО КП УЖКГ
Олещук Павло Віталійович — Голова ОМА
Онанченко Василь Григорович — СООП
Орлов Дмитро Олегович — ОМА ППО ВП ЗАЕС
Орлов Максим Іванович — ППО ЧАЕС

Панченко Олександр Сергійович — ОМА ППО ЧАЕС
Перевознікова Ганна Олександрівна — ППО ПАТ КІЕП
Підгурський Євген Алімович — ЮООП
Поліхранов Віктор Пантелійович — ЕООП
Полтарак Віктор Володимирович — ЮООП
Прокопенко Олена Леонідівна — ППО ВП ЗАЕС

Руденко Олександр Олексійович — СООП
Сердюк Богдан Вадимович — ППО ЧАЕС
Снітков Сергій Михайлович — ЮООП
Созінов Дмитро Васильович — ППО ВП АРС
Соловйська Тетяна Миколаївна — ОМА ППО ВП ЗАЕС
Сологуб Анатолій Сергійович — ППО ВП ЗАЕС
Староконь Людмила Володимирівна — ЮООП ППО СМСЧ-2

Тараканець Віталій Олександрович — ППО ДЗ СМСЧ-3
Філіппов Борис Миколайович — СООП
Хомич Олександр Миколайович — ППО ХАЕС
Цісар Марія Вікторівна — ОМА ЮООП
Марішкіна Маргарита Петрівна — ДООП
Лапін Юрій Петрович — ППО Дирекція ДП НАЕК «Енергоатом»

1.1. Зазначити, що відповідно до п. 5.4. Статуту Атомпрофспілки Голова профспілки, заступники Голови профспілки, Представники Атомпрофспілки є членами ЦК профспілки за посадою.

2. Підтвердити повноваження членів Статутної комісії Атомпрофспілки, обраних профспілковими організаціями за принципом прямого делегування:

Богуш Олександр Миколайович — ППО ХАЕС
Бугаєнко Микола Олексійович — ЧООП
Вальтер Світлана Олександрівна — ЕООП
Грушевський Петро Петрович — ППО ВП РАЕС
Кавун Микола Іванович — СООП
Красиков Сергій Якимович — ППО ЧАЕС
Кручинська Надія Володимирівна — ППО апарату ЦК профспілки

Кугаєнко Ольга Миколаївна — ППО ВП ЗАЕС
Момотов Владислав Павлович — ЮООП
Олещук Павло Віталійович — Голова ОМА

3. Підтвердити повноваження членів Ревізійної комісії Атомпрофспілки, обраних профспілковими організаціями за принципом прямого делегування:

Балаян Антоніна Захарівна — ППО ХАЕС
Боечко Світлана Семенівна — ЕООП
Вихватень Олена Іванівна — ППО ВП РАЕС
Віхель Тетяна Георгіївна — ППО санаторію «Одеський»
Клімова Олена Валентинівна — ЮООП
Печнікова Олена Миколаївна — ОМА ЧООП
Пожидаєв Максим Олегович — ППО ЧАЕС
Семенова Алла Костянтинівна — ЧООП

Солощенко Ольга Трохимівна — СООП
Фурса Наталія Сергіївна — ППО ВП ЗАЕС
Головуючий **В.О. МАТОВ**
Голова секретаріату **О.С. КУШНІР**

ІЗ ПОСТАНОВ І ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФСПІЛКИ від 24.03.2017 року №Пл1-2, Пл1-3

Про обрання Президії Центрального комітету профспілки

Заслухавши інформацію Голови профспілки та керуючись п.9.8.3 Статуту профспілки, І Пленум ЦК профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:
1. Обрати Президію Центрального комітету Атомпрофспілки у складі:

- 1.1 Гук Михайло Володимирович — голова ППО Хмельницької АЕС;
 - 1.2 Захаров Микола Федорович — голова ППО Запорізької АЕС;
 - 1.3 Мельник Іван Михайлович — голова ППО Рівненської АЕС;
 - 1.4 Олещук Павло Віталійович — голова Організації молоді Атомпрофспілки;
 - 1.5 Орлов Максим Іванович — голова ППО Чорнобильської АЕС;
 - 1.6 Перевознікова Ганна Олександрівна — голова ППО ПАТ «Київенергопроект»;
 - 1.7 Поліхранов Віктор Пантелійович — голова Енергодарської об'єднаної організації профспілки;
 - 1.8 Снітков Сергій Михайлович — голова Южноукраїнської об'єднаної організації профспілки;
 - 1.9 Філіппов Борис Миколайович — голова Східної об'єднаної організації профспілки;
 - 1.10 Представник Атомпрофспілки в Чорнобильській об'єднаній організації профспілки;
 - 1.11 Представник Атомпрофспілки в Дніпродзержинській об'єднаній організації профспілки.
2. Відповідно до п.9.14 Статуту Атомпрофспілки Матов Валерій Олексійович, Голова Атомпрофспілки, є головою ЦК профспілки та його Президії за посадою.
3. Відповідно до п.9.8.2 Статуту Атомпрофспілки заступники Голови профспілки Лич Олексій Васильович та Прудніков Павло Вікторович є членами Президії ЦК профспілки за посадою.

Голова профспілки **В.О. МАТОВ**

Про створення постійних комісій ЦК профспілки та їх персональний склад

І Пленум ЦК профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Створити постійні комісії Центрального комітету Атомпрофспілки (Додаток 1).
2. Затвердити персональний склад постійних комісій Центрального комітету Атомпрофспілки (Додаток 2).
3. Обрати головами постійних комісій ЦК профспілки:
 - 3.1. з питань колективно-договірної роботи — Здравчев Іван Іванович;
 - 3.2. з питань бюджету — Лича Олексія Васильовича;
 - 3.3. з питань організаційної роботи та профспілкового навчання — Пруднікова Павла Вікторовича;
 - 3.4. з інформаційної політики — Сердюка Богдана Вадимовича;
 - 3.5. з питань гендерної політики — Данилко Вікторію Анатоліївну.
4. Ввести до складу постійних комісій ЦК профспілки з правом дорадчого голосу та затвердити відповідальними секретарями штатних працівників апарату ЦК профспілки:
 - постійної комісії ЦК профспілки з питань колективно-договірної роботи — Колот І.М., експерта з регулювання соціально-трудова відносин;
 - постійної комісії ЦК профспілки з питань бюджету — Першина В.В., головного бухгалтера;
 - постійної комісії ЦК профспілки з питань організаційної роботи та профспілкового навчання — Голоту С.М., завідувача відділу організаційної роботи ЦК профспілки;
 - постійної комісії ЦК профспілки з інформаційної політики — Семеняку Л.М., головного фахівця з міжнародної роботи.

5. Затвердити відповідальними секретарями Статутної комісії Атомпрофспілки — Кравчук О.П., заступника завідувача відділу колективно-договірної та правової роботи ЦК профспілки; Ревізійної комісії Атомпрофспілки — Желудкову О.В., заступника головного бухгалтера ЦК профспілки.

6. Контроль за виконанням покласти на Матова В.О., Голову Атомпрофспілки.

Голова профспілки **В.О. МАТОВ**

СХІДНІЙ ОБ'ЄДНАНІЙ ОРГАНІЗАЦІЇ
ПРОФСПІЛКИ — 25

Ювілей у робочій аурі

6 квітня Східній об'єднаній організації профспілки виповнилося 25 років. Цій події було присвячено урочисте засідання профкому СООП, що відбулося 11 квітня. На нього був запрошений заступник Голови Атомпрофспілки України Павло Прудніков. Щоб поєднати приємне з корисним, він провів для членів профкому семінар з проекту Трудового кодексу, який Верховна Рада України планує ухвалити у червні. Також було обговорено питання щодо прийняття змін до постанови Кабінету Міністрів України №461 за Списками №1 і №2. Підписання постанови Кабміном знову відкладається, але досягнуто домовленості про зарахування стажу для тих категорій

працівників, які «випали» з постанови, але будуть знову до неї внесені, починаючи з 3 серпня 2016 року. Також членам профкому з нагоди ювілею було вручено грамоти Президії ЦК профспілки і цінні подарунки.

(Докладніша інформація буде)



ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

Помощь от профсоюза передали адресатам

ОО «Объединение участников АТО» на деньги, перечисленные профсоюзной организацией ЗАЭС, сделала закупки и доставила украинским военным гуманитарный груз.

Самое ценное, что есть у общественных организаций, которые занимаются благотворительностью, — их репутация. Сделать доброе имя помогает постоянный контакт с теми людьми, которые принимают участие в благотворительных акциях, и отчеты о том, куда и на что потрачены средства.

По инициативе Союза молодежи Запорожской атомной электростанции в спортивном комплексе прошел флешмоб 22 pushup challenge. Было собрано почти 4000 гривен — от участников акции и 22 000 на счет ООО перечислил профсоюз.

Средства, собранные во время флешмоба, были потрачены на нужды военных, а именно: на приобретение фурнитуры для пошива разгрузочных жилетов, на смазку для оружия, бензогенератор, масло, коллиматорный прицел, кобуры, костюмы для военных.

Все это было доставлено в зону проведения АТО за две поездки — тогда волонтеры посетили бойцов под Авдеевкой.

Еще 1712 гривен из перечисленных профсоюзом денег пошли на приобретение акустической аппаратуры для проведения мероприятий и акций.

Сейчас в Запорожской области стартовала акция «Пасхальная корзина для солдата», к которой приобщаются все неравнодушные граждане, предприниматели и предприятия, учебные заведения и государственные учреждения.

ПРИНЦИПОВА ПОЗИЦІЯ

Профсоюзы против закрытия старейшей АЭС во Франции

Правительство Франции опубликовало указ о закрытии АЭС в Фессенхайме в апреле 2020 года.

Старейшая АЭС эксплуатировалась с 1977 года. На ее закрытие настаивают европейские экологи, против выступают профсоюзы работников энергетического сектора (CFE Energies), так как в результате 2000 человек потеряют рабочие места. Профсоюз осудил указ и заявил о своем намерении подать апелляцию в Госсовет — высший административный орган Франции, для отмены этого решения.

«Этот указ является незаконным и лишен какой-либо экономической и промышленной рациональности», — говорится в заявлении CFE Energies.

Недовольны таким решением правительства и представители оппозиции, считающие ядерную промышленность Франции гарантом ее энергетической безопасности.

АЭС в Фессенхайме прекратит работу после ввода в эксплуатацию нового реактора, который сейчас строится на побережье Нормандии во Фландривеле.

ДОБРОЧИНЦІ — ЦЕХОВИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ КОМІТЕТ

Мы обязательно приедем снова!

1 апреля не в шутку, но веселые, собрав огромную кучу вещей на детей и подростков, фрукты и сладости, мы с подругой отправились в Молочанский детский дом.

Уже с раннего утра мой мобильный разрывался — у детей не было сил дожидаться встречи и, чего уж скрывать, подарков.

Вопросам не было конца. Мы постоянно отвлекались и не могли загрузиться. Пришлось в шутку пригрозить, что если будут так часто звонить, то мы вообще не выедем в этот день. После этого наступило затишье примерно на час. Времени как раз хватило, чтоб под крышу забить легковушку пакетами, коробками, банками, свертками и купить сверх того яблоки, которыми уплотнили уже мои ноги. Наконец тронулись!

Доехали без приключений, насколько это возможно по нашим дорогам. Прибыли к обеду.

Погода была замечательная, и детвора гуляла на территории перед спальным корпусом. Кто катался на роликах, кто катал машинку на управлении, кто просто бегал или оккупировал лавочки. Подъезжающую машину встречали на дороге старшие. Стоило нам остановиться — и машину со всех сторон окружили все от мала до велика.

Каждый ребенок, и большой, и маленький, хотел обнять, поцеловать или хотя бы поддержать за руку и меня, и Наташу. Мы обнимали, целовали, сжимали протянутые ручки, слушали сразу по десять рассказов и старались отвечать на 100 вопросов одновременно!

С трудом нам удалось уговорить детей пойти в столовую на обед. Впрочем, они вернулись подозрительно быстро. Я их понимаю —

до еды ли им было. Хотя гости у них не такая уж и редкость. За день до нас приезжали «Белые крылья» тоже,



естественно, не с пустыми руками. Машину выгрузили вмиг.

В «игровой» все пакеты и коробки дождались, пока мы подышали, и только потом с моего разрешения их распустили. Вещи разлетались как горячие пирожки! Одежду и обувь тут же мерили или просто прикидывали на глаз кто на себя, кто на соседней по комнате, кто подбирал для младших братьев и сестер (таких тут немало), а кто и для старших... Разобрались с наушниками, фотоаппаратами, заколками для волос. Удивительно, никто не спорил, не обижался, не ныл, что эту вещь хотел он. Жаль, игрушек было немного меньше, чем раньше, а дети есть дети.

Мои планы забрать часть платьев, которые не подой-



Информация по теме

Журналисты Энергодарской первичной организации НСЖУ вместе с представителями городской организации «Искусство жизни» побывали в Молочанском детском доме.

Дети искренне были рады нашему приезду, помогли разгрузить машину с подарками — книгами, игрушками, канцелярскими товарами, вещами.

Рассказали о своих достижениях за последние полгода — с того времени, когда мы были у них в последний раз. Побед у них за это время было много — это призовые места в областных, районных творческих и спортивных конкурсах. Впереди их ждут новые состязания, к которым школьники усердно готовятся.

Выражаем огромную благодарность всем, кто принял участие в этой благотворительной акции, а также благотворительному фонду «Героям Украины» и ГО «Передовая».

дуг выпускницам этого года, для будущих выпускниц испарились вместе с самими платьями. Девчонки взяли примерять и все... Пусть они будут в этих платьях самыми прекрасными принцессами!

Когда вещей в «игровой» практически уже не осталось, принялись делить сладости и фрукты. Дети сто раз благодарили нас с Наташей и всех вас за все, что мы им привезли. Их благодарность трогает и смущает одновременно, ведь все это такая малость по сравнению с тем, что мы, взрослые, задолжали этим детям!

Елена ШЕВЧЕНКО,
член цехового профсоюзного комитета энергоремонтного подразделения Запорожской АЭС

СПОРТИВНІ ТАЛАНТИ АТОМНИХ МІСТ

Рівненський атомник — чемпіон Європи з карате

Наприкінці березня у Ризі (Латвія) пройшла VI Балтійська олімпіада бойових мистецтв, у рамках якої відбувся чемпіонат Європи з карате WKJF17. У складі української збірної — працівник Рівненської АЕС Євген Остапович, який здобув титул чемпіона Європи.

Спортивний захід проходив на семи татами та об'єднав майже півтисячі спортсменів — представників багатьох видів единоборств з 10 країн світу: України, Естонії, Литви, Азербайджану, РФ, Латвії, Японії, Швеції, Алжиру, Італії та Білорусі. Десять вікових груп учасників зібрали юних спортсменів (від 6 років) до ветеранів (старше 60 років) бойових мистецтв. У рамках Олімпіади відбулися змагання з карате-джіцу «WKJF» та вільних форм боїв «Freestyle Forms» (тхеквондо, панкратіон, кікбоксинг, джіу-джитсу, ушу тощо), а також Відкриті чемпіонати з кобудо, сумо, ножевого бою, кік-тай-боксингу та хан мудо. У програмі виступів — індивідуальні (шобу-іппон, шобу-контакт куміте) та командні (ката шотокан, шобу-іппон куміте) поєдинки.

Одну з команд України на чемпіонаті Європи пред-



ставляла збірна команда у складі 14 спортсменів — хлопців та дівчат від Всеукраїнської федерації карате-до «JKA WF». Серед них і бійці клубу східних единоборств «Любарт» містачів Рівненської області Дмитро Хомаковський з сином Богданом та працівник Рівненської АЕС — інженер (графік) відділу навчально-методичного забезпечення навчально-тренувального центру Євген Остапович.

За підсумками змагань в індивідуальних поєдинках представники українсь-

кої збірної вибороли 14 золотих, 6 срібних та 2 бронзові медалі, а також два кубки у командних розділах. Рівненський атомник Євген Остапович завоював бронзу у розділі індивідуальне ката та золото у командному куміте, де у фіналі бійці з Вараша та Луцька перемогли команду з Росії (м. Москва).

За словами Євгена Остаповича, у такій конкуренції, яка склалася на Олімпіаді, було дуже престижно показати себе, а тим більше завоювати такі

солідні нагороди і трофеї. «Представники багатьох команд з різних країн світу вчоргове відзначили високий рівень підготовки української команди, адже з чотирнадцяти учасників — усі повернулися з нагородами, а десятеро стали чемпіонами Європи, — зазначає атомник. — Спасибі усім, хто стежив за виступами нашої команди та вболівав за нас, а також дякую моїм колегам та адміністрації РАЕС, які підтримали ініціативу моєї участі у чемпіонаті».

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 4400