

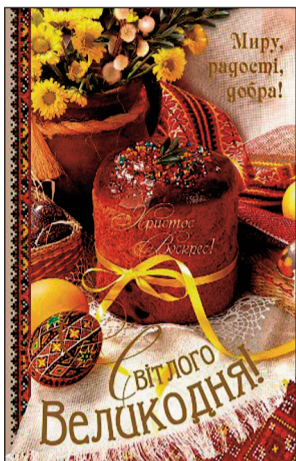


АТОМНИК АУ України

№14—№15 (853—854)
6—13 квітня 2017 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ VI З'їЗДУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ



Привітання



От председателя Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности Светланы КЛОЧОК:

— Наши профсоюзы, несмотря на то что мы работаем в разных сферах деятельности, связывают давние дружеские отношения. Мы активно работаем в вопросах обучения друг друга различным формам мотивации профсоюзного членства. Ваши специалисты неоднократно участвовали в наших международных мероприятиях по молодежной политике, по вопросам гендерного равенства. Мой замечательный земляк Юркин Александр Валентинович наш хороший надежный друг. Приятно видеть в этом зале множество лиц, с которыми мы успели познакомиться и которые оказывают реальную поддержку в выработке стратегии и в решении тех вопросов, которые встают на повестке дня наших профсоюзов.

Я вам сегодня искренне желаю принять решения, которые окажут влияние на ваше дальнейшее финансовое, организационное укрепление. (Окончание на 2–4-й стр.)

Голова Атомпрофспілки України Валерій МАТОВ: «ДЛЯ ПРОФСПІЛКИ ЛЮДСЬКИЙ ФАКТОР, ПРАЦІВНИК Є І БУДУТЬ ГОЛОВНИМ ПРІОРИТЕТОМ ЗАВЖДИ»

Як уже повідомляв «Атомник України» (№13, 2017 рік), у конференц-залі «Конгрес» київського готельного комплексу «Братислава» 23–24 березня 2017 року відбувся VI З'їзд Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України під знаком 25-річчя організації. Робота поважного зібрання, без перебільшення, перетворилася на свято ділової зустрічі колег, друзів, однодумців, людей, об'єднаних спільною метою, спільним бажанням і прагненням зробити



ИТОГИ — ДЛЯ БУДУЩЕГО (Из Отчетного доклада Председателя Атомпрофсоюза Украины Валерия МАТОВА о работе ЦК профсоюза за 2012–2017 годы):

Уважаемые делегаты, уважаемые гости!

Сегодняшний наш Съезд — это не просто подведение определенных итогов за последние пять лет работы, это своеобразный четвертьвековой рубеж истории деятельности нашего Профсоюза.

Как вы помните, 23–24 января 1992 года состоялся Учредительный съезд, на котором было принято историческое решение о создании Профсоюзного союза работников атомной энергетики и промышленности Украины.

За это время Атомпрофсоюз Украины прошел путь от становления до серьезного организационно-финансового укрепления и находится на этапе уверенного развития в сложный период преобразования нашего государства.



Сегодня успех профсоюзной деятельности в огромной степени зависит от собственной организованности, внутренней стабильности и финансовой независимости. Чем лучше поставлена внутрисоюзная работа, чем профессиональнее работают выборные органы, тем выше уровень защищенности членов Профсоюза.

Все имеющиеся в профсоюзе возможности должны быть использованы для того, чтобы сделать его привлекательным, даже необходимым для работников.

Рассматривая отчетный период за 2012–2017 годы, хочу сказать, что в целом направления Стратегии развития Атомпрофсоюза, принятые V Съездом в 2012 году, выполнены, а именно осуществлена значительная работа по таким направлениям:

1. Повышение эффективности коллективно-договорной работы.

2. Построение эффективной организационной структуры и развитие кад-

життя спілчан кращим. Делегати форуму позитивно оцінили роботу профспілки по захисту прав та інтересів працівників галузі та суміжних сфер діяльності за останні п'ять років, обрали лідерів і затвердили Програму дій Атомпрофспілки на період до 2022 року.

До уваги читачів — виклад, зі скороченнями, Звітної доповіді Центрального комітету профспілки, яка супроводжувалася інфографікою на екрані проектора, а також виголошені промови делегатів і гостей З'їзду.

рового потенціала Атомпрофсоюзу.

3. Финансовое обеспечение реализации Стратегии развития.

4. Информационное обеспечение реализации Стратегии развития.

5. Распространение влияния Атомпрофсоюза в обществе и на международном уровне.

В то же время, в условиях экономического кризиса, обусловленного российской военной агрессией на Востоке Украины, аннексией Крыма, начиная с 2014 года, как и в целом по стране, Профсоюзу не удалось сохранить социальные стандарты, которые

ре действуюю социальную защиту своих членов, в частности, добиться роста реальной заработной платы в условиях огромной инфляции, особенно в 2014–2015 годах.

Но удалось не допустить сокращения рабочих мест, сохранить достаточный уровень бюджетного финансирования для отдельных предприятий, заключить коллективные договоры и отраслевые соглашения без ухудшения их условий, обеспечить рост зарплат, пусть и не в тех размерах, как хотелось бы, а также сохранить большой перечень гарантий и компенсаций для работников.



Подячне слово

Шановні колеги, друзі!

Наш найвищий форум показав, що Атомпрофспілка України утвердилася як найбільш організована і впливова організація, надійний захисник інтересів працівників та конструктивний соціальний партнер. І це заслуга, найперше, подвижників профспілки, всіх її співчленів різного рівня і віку — від первинки до Центрального комітету. Тому хочу сказати слова величезної вдячності кожному з односпілчан. Складаю ширю вдячність працівникам апарату Атомпрофспілки за організаційне забезпечення роботи З'їзду. Я особисто також хочу сердечно подякувати всім, хто брав участь у З'їзді, з ким довелося працювати всі ці роки у форматі всієї Атомпрофспілки, яку разом розглядаю як сім'ю, за підтримку і висловлену довіру при обранні мене на посаду Голови.

Розумію всю сьогоднішню складність і відповідальність роботи на цій посаді, але допоки ми єдині — ми сильні і незламні. Для профспілки людський фактор, працівник є і будуть головним пріоритетом завжди!

З повагою
Голова Атомпрофспілки України Валерій МАТОВ



были достигнуты за предыдущий период для членов профсоюза.

В данных условиях усилия Атомпрофсоюза были в основном сосредоточены на производственных вопросах, сохранении рабочих мест и отдельных предприятий, вопросах приостановки производств, реорганизации, изменений в организации производства и труда и т.д.

Сказанное в определенной степени повлияло на работу ЦК Атомпрофсоюза. Несмотря на многочисленные переговоры на высшем уровне, акции протеста и другие коллективные действия, Профсоюз не смог осуществить в полной ме-

Сегодня мы должны проанализировать ситуацию, в которой находимся, сформулировать основные проблемы, стоящие перед Атомпрофсоюзом, сверить наши позиции, определить приоритеты и наши действия в дальнейшем.

Уважаемые делегаты! Хочу пройти по блокам наших предприятий.

Ситуация в ГП НАЭК «Энергоатом». Мы в течение многих лет поднимали и продолжаем поднимать вопросы на уровне государственных органов управления, правительства, Президента, Верховной Рады Украины о перспективе Компании.

(Продолжение на 2-й стр.)



У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінекології, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ VI З'їзду ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

Привітання

Потому что, несмотря ни на какие изменения, которые мы видим в мире, заявленные политические посылы к тому, чтобы развивалась демократия, но, мне кажется, что истинная демократия присуща только профсоюзам. И когда есть настоящий лидер профсоюза, искренние члены профсоюза, которые осознанно вступают в профсоюз, то за этим будущее. Для того, чтобы человек труда смог сказать о своих требованиях, имел возможность получить истинную защиту. И самое главное, чтобы дружеские отношения между нашими странами способствовали развитию мира. Вы знаете, что сегодня Украина с Беларусью развивают экономические отношения. Продукция предприятий, которые входят в наш профсоюз, пользуется заслуженным авторитетом на рынках Украины. Это и продовольственные товары, и химическая продукция, это нефтепродукты. Поэтому, желая успеха и развития вашей экономике, понимаю, что это будет способствовать укреплению экономики Беларуси.



Від завідувача секретаріату Комітету Верховної Ради України з питань екологічної політики, природокористування та ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи Михайла БОРИСЮКА:

— Представники Атомпрофспілки сьогодні наполегливо та послідовно втілюють у життя державну політику, спрямовану на подальшу стабілізацію ядерно-енергетичного комплексу країни, підтримання безпеки його об'єктів, забезпечення продуктивної зайнятості, підвищення життєвого рівня працівників і членів їхніх сімей.

Для захисту інтересів працівників та членів профспілки колектив Атомпрофспілки у своїй роботі завжди користується конструктивним підходом до взаємодії з органами державної влади та управління, місцевого самоврядування. Слід зазначити, що Атомпрофспілка докладає багато зусиль для здійснення заходів соціального захисту громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, збереження загальнодержавних функцій СМСЧ, погашення заборгованості у зарплатній платі працівників ядерно-енергетичного комплексу.

Ми високо цінуємо ваш професіоналізм та сподіваємося на подальшу плідну співпрацю з нашим комітетом. Впевнені, що й надалі ваша позиція буде вагомим внеском у розбудову сильної держави. Широко бажаємо усім вам і в подальшому долати всі випробування та примножувати досягнення.

Голова Атомпрофспілки України Валерій МАТОВ: «ДЛЯ ПРОФСПІЛКИ ЛЮДСЬКИЙ ФАКТОР, ПРАЦІВНИК Є І БУДУТЬ ГОЛОВНИМ ПРІОРИТЕТОМ ЗАВЖДИ»

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

Главный вопрос, который волнует наши коллективы, — это предстоящая корпоратизация. Но по условиям Кредитного соглашения с ЕБРР уже избран международный консультант по корпоратизации Компании, им стала аудиторская фирма ООО «Делойт и Туш». В своем выступлении на конференции трудового коллектива ГП НАЭК «Энергоатом» президент Компании Юрий Нелашковский презентовал три этапа работы с этим консультантом.

1-й этап — анализ и оценка действующей правовой базы, структуры собственности Компании и т.д.



2-й этап — составление «дорожной карты» корпоратизации «Энергоатома». Срок исполнения 1-го и 2-го этапов — 12 месяцев.

3-й этап консультативных услуг — завершение оформления вопросов корпоратизации, при условии согласования «дорожной карты» ЕБРР и Кабинетом Министров Украины.

Итак, у нас есть полтора года, которые мы должны очень эффективно использовать при определении путей осуществления корпоратизации Компании.

Мы однозначно заявляли и заявляем о необходимости регулирования этого процесса отдельным Законом, чтобы обеспечить прозрачность корпоратизации в интересах государства и трудового коллектива Компании.

Предложенный Атомпрофсоюзом законопроект предусматривает закрепление всех 100% акций в государственной собственности, регулирует трудовые и социальные вопросы, предусматривает представительство трудового коллектива в органах акционерного общества и сохранение объектов социальной инфраструктуры.

Отрадно, что во многом наше видение совпадает с видением руководства Компании, особенно в отношении представителей Атомпрофсоюза, которые должны иметь воз-

можность влияния по всем вопросам корпоратизации.

Хочу также отметить успех Компании в том, что удалось поставить процесс корпоратизации под контроль ЕБРР, который будет являться своеобразным гарантом применения международных цивилизованных стандартов во время этого процесса.

Атомно-промышленный комплекс. После длительных усилий появился документ под названием «Концепция Государственной целевой экономической программы развития атомно-промышленного комплекса Украины на период до 2020 года». Программа, по сути, неплохая, но пугает в ней только одно — отсут-



ствие внятной государственной политики.

К примеру, Восточный ГОК сегодня реально осваивает новое урановое месторождение, уже началась его промышленная эксплуатация. Но комбинат все строит за собственные средства, без государственной поддержки. Предприятие сооружает объекты, вымывает свои оборотные средства, не развивается, ущемляет коллектив, социальные блага работников доведены до минимальной черты. А теперь еще и приняты документы, согласно которым за счет этих же средств вдобавок создаются инвестиционные программы по развитию комплекса.

Днепродзержинская площадка. Впервые за много лет в 2016 году госпредприятия «Смольск», «Барьер» сработали с прибылью. Появилась некая системность в работе предприятия «Днепродзержинский химический завод», созданного на базе бывшего ГНПП «Цирконий», которое взвалили на свои плечи ВостГОК. В целом же площадка остается проблемной, время от времени работу предприятия приостанавливают, задерживаются финансирование, увольняются специалисты. Как профсоюзники мы должны инициировать решение этих проблем на местах, с руководителями предприятий,

и в профильном министерстве.

По ситуации относительно ГСП «Чернобыльская АЭС» и предприятий зоны отчуждения. Мы прошли 29 ноября, четвертый разрушенный энергоблок надежно закрыт новым безопасным конфайнментом. А что будет дальше — вопрос очень серьезный. После сооружения этого уникального технического объекта европейцы, вряд ли будут принимать участие в финансировании чернобыльской площадки. В бюджетных программах по предприятиям зоны отчуждения на этот год финансирование предусмотрено от достигнутого, а не от потребности. Кроме того, есть



ние урановых руд», как в Список №1, так и в Список №2.

Проект постановления Кабинета Министров Украины «О внесении изменений в постановление №461», куда включены все наши предложения по ВостГОКу и Чернобыльской зоне отчуждения, прошел все этапы согласования, в том числе и Министром, и находится в Кабмине, подготовленный для принятия и подписания Премьер-министром Украины.

Специализированные медико-санитарные части. Вопрос медицины является предметом обсуждения на каждом Пленуме ЦК профсоюза. К сожалению, несмотря на все принятые меры, добиться прекращения разрушения системы специализированной медико-санитарной помощи работникам атомно-энергетического комплекса Украины так и не удалось.

Государство оставило нам меньше года, чтобы из государственных медицинских учреждений сделать коммунальные. При этом применяется открытое давление на территориальные громады с тем, чтобы они приняли соответствующие решения.

И это при том, что система оказания медицинской помощи работникам АЭС, другим режимных объектов, населению в случае непредвиденных аварийных ситуаций не создана.

Уже понятно, что нужно искать особый подход к реформированию деятельности и финансированию СМСЧ, требуются изменения в законодательстве.

Уважаемые делегаты! В этом году мы вступили в коллективные переговоры по заключению трех отраслевых соглашений: с Министерством энергетики и угольной промышленности Украины, с Государственным агентством Украины по управлению зоной отчуждения и с Министерством экологии и природных ресурсов Украины.

При ведении переговоров мы должны приложить максимум усилий для сохранения социальных льгот и гарантий нашим работникам, а также имплементировать соответствующие

нормы Генерального соглашения. Учитывая изменения, профсоюзам предстоит пересмотреть действующие коллективные договоры, внести новые нормы, которые диктует время, а также четко определить аспекты взаимоотношений сторон социального диалога.

Цели и задачи. Все перечисленные выше проблемы лишь небольшая часть тех, с которыми мы столкнемся и столкнемся в обозримом будущем. Для того чтобы решать их эффективно, необходимо обозначить четкие приоритеты в нашей работе, определить имеющиеся ресурсы под самые главные задачи и минимизировать наши слабые места.

Мы еще будем рассматривать проект Программы действий Атомпрофсоюза на период до 2022 года. Обозначу лишь основные направления предстоящей работы нашего Профсоюза:

- квалифицированное представительство и коллективные переговоры;
- профессиональная защита членов профсоюза, в том числе в судах;
- правовое обеспечение соблюдения прав членов профсоюза и профорганизаций;
- контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- обучение и подготовка профессиональных переговорщиков и профсоюзных лидеров;
- продолжение реализации действенной информационно-пропагандистской политики;
- пересмотр финансовой политики Атомпрофсоюза.

На «финансах» хочу остановиться отдельно. Существование двух бюджетов (ЦК профсоюза и Фонда солидарности) создает немало путаницы. Так, например, статья «Проведение солидарных акций» находится в бюджете ЦК профсоюза и формируется только за счет его профцита, а в Фонде солидарности находятся статьи расходов, которые, по сути, являются обязательной Уставной деятельностью (финансирование юристов, техинспекторов, работников газеты «Атомник України» и так далее).



МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ VI З'їзду ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

Следует подчеркнуть, что и отчисления в Фонд солидарности отдельными профсоюзами производятся по остаточному принципу. Так, дефицит бюджета этого Фонда за 5 лет составил 3,5 миллиона гривен.

За последние 5 лет нам удалось создать систему, когда формирование расходной части бюджета зависит от заявленных и одобренных Центральным комитетом направлений деятельности. Это уже устоявшаяся практика. И общий процент перечислений профорганизаций в бюджет ЦК профсоюза и бюджет Фонда солидарности в сумме колеблется от 22 до 25%.

Поэтому, учитывая, что сметы профорганизаций на этот год уже утверждены, предлагаю Съезду рассмотреть вопрос о слиянии с 1 января 2018 года бюджета ЦК и бюджета Фонда солидарности в единый бюджет ЦК профсоюза и установить процент перечислений в Центральный Комитет на уровне 25% от поступивших профсоюзных взносов.

В этом едином бюджете необходимо обязательно сохранить статью «Организация и проведение массо-

ставление путевок, подарков, экскурсий), а на колдоговорную и правозащитную деятельность. Переговоры — это главная составляющая любой профсоюзной работы, а наличие юридической службы говорит о дееспособности профсоюза. Проходя мимо кабинета юристов, например, в датском профсоюзе ЗФ вам обязательно с гордостью скажут, сколько этот отдел отсудил за год. Я с не меньшей гордостью сообщу, что наши юристы за последние четыре года отсудили 8 миллионов 683 тысячи гривен по различного рода искам.

Необходимо провести дискуссию о распространении отдельных пунктов коллективных договоров и соглашений исключительно на членов профсоюза. В этом случае появится мощный мотивирующий момент, поскольку сегодня членство в профсоюзе никаким образом не влияет на предоставляемый социальный пакет.

Профсоюзы Дании имеют право бастовать только при заключении коллективного договора. Далее стороны ответственно относятся к каждому пункту. Стоит и у нас воспитывать ответственное отношение обеих



В движении — жизнь! Спасибо за внимание!

АТОМПРОФСПІЛКА — НАЙНАДІЙНІШИЙ СОЦІАЛЬНИЙ ПАРТНЕР (Із виступу державного секретаря Міністерства соціальної політики України Віктора ІВАНКЕВИЧА):

— Шановні колеги, я хочу вас поінформувати, що ті напрацювання із внесення змін до урядової постанови за Списками №1 і №2, той компроміс, якого було досягнуто профспілками і органами виконавчої влади, цей документ буде обов'язково розглянутий на засіданні уряду. Вчора відбулася зустріч нашого міністра із представниками профспілок, на якій був присутній Голова Атомпрофспілки України. Міністр запевнив, що



ментами відповідних умов праці за час виконання роботи до 21.08.1992 року та за результатами проведення атестації робочих місць за умовами праці після 21.08.1992 року». Від профспілок Григорій Осовий уже готовий підписати цей документ. А наш міністр підпише, як повернеться з відрядження. Його буде додано до Генеральної угоди і він стане предметом нашого спільного контролю.

Я також хотів би висловити вдячність і вашій профспілці зокрема, і взагалі профспілковій стороні за те, що це найнадійніший партнер у системі соціальних переговорів. На сьогодні у нас дуже багато спільних думок, які ми намагатимось реалізувати, у тому числі й під час прийняття в другому остаточному читанні проекту нового Трудового кодексу. Хочу вас поінформувати, що цей проект буде внесено до Верховної Ради у червні. Його уже схвалив профільний парламентський комітет. Якщо буде проголосовано, то він набере чинності з 1 грудня цього року. Тоді у нас з вами буде дуже багато роботи, щоб реалізувати цей закон, цей Кодекс, бо це є, фактично, трудова конституція і для профспілок, і для уряду, і для роботодавців.

МАЙБУТНЄ ЧОРНОБІЛЬСЬКОЇ ЗОНИ ВІДЧУЖЕННЯ — ПІД ПИЛЬНОЮ УВАГОЮ АГЕНТСТВА

(Із виступу голови Державного агентства України з управління зоною відчуження Віталія ПЕТРУКА):

— Шановні делегати, дозволяю мені привітати вас з цим важливим заходом. Скажу, що завдяки налагодженій роботі саме з нашим соціальним партнером, завдяки вашій підтримці, організаціям, що знаходяться у нас на місцях, на підприємствах, я, користуючись нагодою, хочу подякувати за плідну, дуже гармонізовану співпрацю протягом 2015–2016 років. Спільно нам вдалося у 2016 році закрити повністю всю заборгованість, що виникла на підприємствах зони відчуження, по ЧАЕС — за 2013, 2014 і 2015 роки. Ми погасили всю заборгованість перед Пенсійним фондом України. У нас немає затримок у виплаті заробітної плати, яка здійснюється відповідно до графіка. Ми збільшили торік фінансування ЧАЕС на 250 млн грн, інших підприємств зони відчуження. Торік саме на ЧАЕС забезпечили засобами індивідуального захисту персонал в повному обсязі, це вперше за останні

10 років. І це якраз за підтримки нашого соціального партнера.

Що стосується перспектив у зоні відчуження та її діяльності. Завершуються два великих проекти у 2017 році. Це будівництво нового безпечного конфайнмента та сховищ відпрацьованого ядерного палива. Після цього увесь фінансовий тягар у зоні відчуження лягає на державний бюджет. Таких



великих проектів наразі не планується. Діалог у нас з ЄБРР, з країнами «великої сімки» триває саме у рамках того, що ми робимо далі, як ми переходимо уже до третього етапу зняття ЧАЕС з експлуатації та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему. Але це тільки діалог. Зараз уся наша діяльність спрямована на вироблення стратегії пошуку джерел фінансування для діяльності і для створення та підтримання інфраструктури, що є у зоні відчуження. Це, насамперед, поводження з радіоактивними відходами. У країні створено відповідну нормативно-правову базу і законодавство, є Фонд поводження з радіоактивними відходами, створений ще у 2009 році, «Енергоатом» здійснює туди регулярні платежі, але через внесені зміни до законодавства у зв'язку з кризовими явищами, що були в економіці країни, 2010 року було знівельовано цільове використання коштів фонду, а у 2014-му їх узагалі спрямували у загальний фонд держбюджету.

Привітання



От заместителя Генерального секретаря Глобального профсоюза IndustriALL Кемалья ОЗКАНА:

— Хочу искренне поблагодарить вас за то, что вы пригласили меня принять участие в работе VI Съезда Атомпрофсоюза, за то, что вы являетесь активным членом глобального союза Индустиалл, который представляет более 50 млн работников в 143 странах, и мы искренне признательны за ваш вклад в работу нашей профсоюзной организации. Атомпрофсоюз одним из первых среди профсоюзов присоединился к международному профсоюзному движению в 1995 году, вступив в ряды IСЕМ.

Уважаемые коллеги, вы знаете, что все мы переживаем очень тяжелое время для работников во всех уголках планеты. Перед нами стоят такие вызовы, как антипрофсоюзная политика, политика жесткой экономии, наступление на права работников, возрастающая тенденция авторитарных режимов в развивающихся странах.

Растущее неравенство внутри стран и между ними является причиной социальных и экономических кризисов, особенно оно бьет по самым незащищенным слоям населения. Поэтому мы обязаны продолжать нашу борьбу за права профсоюзов, защиту их от нападения государств и работодателей.

В IndustriALL мы сконцентрировали свои усилия на пяти глобальных стратегических целях. Эти цели рамочно определяют дальнейшие наши шаги. Первое — это усиление мощи профсоюзов. Второе — это противостояние глобальному капиталу, защита прав профсоюзов, борьба против неустойчивых форм занятости. Мы осведомлены о трудностях, которые есть в Украине, мы знаем также, что в 2017 году усилится процесс корпоратизации многих предприятий, которые ранее были государственными и будут преобразованы в акционерные общества. Для Украины и украинских профсоюзов это новая ситуация, поэтому вам нужен опыт профсоюзов в тех странах, в которых прошли эти процессы — корпоратизации, оптимизации, на практике получается значительное уменьшение количества работников.

Поэтому хочу вас заверить в нашей поддержке, которая была, есть и будет, для нас работники атомного сектора очень важны. Наш профсоюз в прошлом году принял программу действий и политическую резолюцию, которая содержит раздел об энергетической политике.



вых солидарных действий» и, более того, установить ее безусловное наполнение на уровне 5% от поступивших в ЦК средств. А также ввести статью — «Резервный фонд Профсоюза» с фиксированным процентом зачисления.

Уважаемые делегаты!

Учитывая вектор евроинтеграции Украины, а также резолюцию Федерации профсоюзов Украины «Профсоюзы — за европейский выбор Украины», абсолютно прогнозируемо то, что в ближайшее время будут меняться требования к работе профсоюзов. Атомпрофсоюз может стать первым в Украине по реализации положительной практики европейских коллег.

Атомпрофсоюз готов экспериментировать и развивать новые проекты, стать примером для подражания, повести других за собой. Наше общество избрало путь евроинтеграции, поэтому уже сейчас стоит анализировать и применять опыт наших европейских коллег. В Украине уже четвертый год работает совместный украинско-датский проект (ФПУ и ЗФ), поэтому основные примеры приведу из датской профсоюзной жизни.

Все европейские профсоюзы ориентированы не на сервисную модель (предо-

сторон при заключении коллективного договора. Коллективный договор должен выполняться безусловно! И во время его действия недопустимы отклонения от договоренностей путем принятия совместных или, того хуже, односторонних решений.

Интересный опыт есть у датских профсоюзов, когда члены профсоюза платят не взнос 1% от заработной платы, а фиксированную сумму в зависимости от пакета услуг, которые они выбирают (консультации, информационные услуги, фонд безработицы, пенсионный профсоюзный фонд).

Вы скажете: что применимо там, не будет работать здесь, у нас менталитет другой и работодатели другие и законодательная база. Соглашусь, но только в какой-то степени. Мир меняется быстро, и то, что кажется незбылемым, завтра перестанет существовать. Мы должны быть готовыми к переменам, мы должны быть открытыми ко всему новому. Консерватизм профсоюзов помог им в свое время выжить, но он же и может отправить профсоюзы на свалку истории. Чтобы соответствовать нашим членам профсоюза, мы должны постоянно учиться, меняться и не бояться перемен.

у другому квартале 2017-го, не пізніше, ця постанова буде прийнята, і пообіцяв також, що увесь період, перерва оця, між урядовою постановою, яка була прийнята наприкінці минулого року, і проектом, підготовленим зараз, буде зарахований до стажу, що даватиме право на пільгову пенсію.

Було домовлено і вже сьогодні ми ведемо узгодження протоколу, який є додатком до Генеральної угоди. Цей протокол від профспілок підпише Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий і наш міністр Андрій Рева, де чітко буде сказано, що поданий до уряду проект постанови прийняти у другому кварталі 2017 року. І другий пункт — забезпечити контроль за виконанням пункту 3 Положення, затвердженого наказом Мінсоцполітики 2005 року № 383 про затвердження порядку застосування Списків №1 і №2. Я захищую вам цей пункт:

«При визначенні права на пенсію за віком на пільгових умовах застосовуються Списки, що чинні на період роботи особи. До пільгового стажу зараховується весь період роботи на відповідних посадах або за професіями, незалежно від дати їх внесення до Списків за умови підтвердження доку-



МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ VI З'ІЗДУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

Привітання



От Генерального секретаря EPSU Яна Виллема ГУДРИАННА:

Уважаемые коллеги, уважаемые друзья!

Я приветствую вас от имени EPSU, Европейской Федерации профсоюзов общественного обслуживания, которая объединяет работников общественного обслуживания, здравоохранения, дошкольных учреждений, работников государственных учреждений, также к нам входят работники атомной и возобновляемой энергетики, традиционной энергетики.

В EPSU мы собрались вместе, чтобы мобилизовать наши силы. Одно из направлений, которые мы хотим изменить, — это политика жесткой экономии, которая затрагивает интересы работников, наших членов, их семей и сообществ, ведет к сокращению рабочих мест в общественном обслуживании, замораживанию заработных плат и даже уменьшению размеров заработной платы, и мы должны эту тенденцию изменить.

Нам необходимы инвестиции, инвестиции в электрические сети, инвестиции в здравоохранение, инвестиции в школы, мы как профсоюзы требуем такого рода политики. Я знаю, вы требуете этого в Украине, а мы вместе — в Европе.

В EPSU мы также защищаем права профсоюзов, права работников. Мы делаем это в транснациональных компаниях, особенно в энергетическом секторе, мы делаем это через Европейские производственные советы и через европейский социальный диалог с работодателями Энергетического сектора Европы.

У результате ці кошти витрачаються не на створення інфраструктури для поводження з РАВ, на зарплату, утримання підприємств зони відчуження, ЧАЕС тощо.

У зв'язку з цим одним із пріоритетів Міністерства екології та природних ресурсів на 2017 рік і є відновлення цільового використання фонду РАВ. Є інформація про те, що ключове міністерство, яке відповідає за фінанси у країні, погодило наші пропозиції і законопроект з відновлення цільового використання таких коштів. У квітні це питання буде схвалено на засіданні уряду, я сподіваюся. Надалі будемо йти до Верховної Ради для того, щоб уже у першому півріччі, відповідно до бюджетного законодавства, нам усе це вдалося здійснити.

Про заповідник. Рішення прийнято Президентом України про те, що дві третини території зони відчуження — це буде радіаційний біо-

глядаємо якось скорочення чи передачу чогось комусь. Крім того, ми шукаємо альтернативний варіант максимально ефективного використання цієї території для користі і держави, і створення робочих місць. У пресі багато говорять, що ми ініціювали проект по створення сонячної енергетики у зоні відчуження, яка забруднена, на якій ми найближчі тисячу років не будемо вирощувати сільськогосподарську продукцію і на якій не житиме людина. Мабуть, це один із ефективних варіантів використання цієї території, враховуючи наявність висококваліфікованих трудових ресурсів, енергетичних мереж і загалом дефіцит електроенергії у цьому регіоні. На сьогодні є заявки від інвесторів, які потенційно готові вкладати кошти у зону відчуження, хочуть взяти землю в оренду і розміщувати тут сонячні панелі. Це 53 компанії з різних країн світу: Данії, Німеччини, Франції,

Наша отрасль практически три года работает без программ. Приняли концепцию, мы вроде бы обрадовались, надеемся на ближайшую программу развития атомно-промышленного комплекса, но ее нет.

Атомная промышленность сегодня сконцентрировалась на одном госпредприятии — это ВостГЭК, на котором, благодаря тому что присоединили часть бывшего НПГ «Цирконий», об этом упоминалось в отчетном докладе, появилось новое подразделение ДХЗ, появилась какая-то работа. Тем не менее проблема «Циркония» осталась. Комбинат несет ежегодно огромные затраты на содержание и содержание неработающего там оборудования.

Наш институт УкрНИИПИИПромтехнологии. Фактически там осталось очень мало специалистов, люди разбегаются: неполная рабочая неделя, задолженности по заработной плате. Вопрос принятия программы развития нашей отрасли уже перерез. И главная задача — это инвестиции. Потому что все возложено только на плечи комбината. Но чтобы построить новую шахту, нужны десятки миллиардов гривен, это невозможно сделать силами ВостГЭКа. Кредиты нормальные в Украине ни один банк не дает. Мы можем реально потерять эту отрасль.

Хотел бы еще остановиться на проблемах Списков №1 и №2. Мы слышали здесь информацию от госсекретаря Минсоцполитики, даже аплодисментами ее встретили. Но мы весь год боролись за внесение изменений в эти Списки. Насколько актуально это для нашего уранового комбината. Специалисту шахты, которому записаны условия работы — подземные,

работы профсоюзного комитета, исходя из тех нормативных правовых документов, которые есть в Украине. Через неделю будут проходить обучения, тренинги, семинары, связанные с формированием «дорожной карты» и профсоюзной позиции по всем вопросам корпоратизации. К учебе будут привлечены члены профкома, а также представители наших молодежных организаций.

Неделю назад принято постановление Кабмина, вы знаете, что вышел закон, который четко регламентирует изменение управления объектами государственной собственности, где доля государства превышает 50%, о создании наблюдательных советов. Мы изучали способы, как внедрить туда наших представителей. Создана комиссия по подбору членов этих советов, которая состоит в основном из иностранцев. Но есть и наши достойные, в кавычках, люди, которые будут также формировать политику деятельности атомной энергетики, такого мощного предприятия, как НАЭК «Энергоатом», извне. Практически все распорядительные функции от президента Компании переходят наблюдательному совету, в котором ни одного специалиста, поверьте мне, не будет. Не предполагается туда привлечение специалистов НАЭК. Мы должны будем занять жесткую позицию в данном вопросе, чтобы в обязательном порядке, согласно нашему законодательству, представители общественности, а это должны быть представители трудового коллектива, участвовали в наблюдательном совете.

Это новый совершенно вызов, который мы недавно получили. Тем более что он вступает в противоречие с условиями кредитного соглашения с ЕБРР, составленного между Украиной как гарантом в получении кре-



они будут работать. Мы формируем социальное партнерство в середине организации. Мы приступаем к подготовке профсоюзных кадров, перспективных, на все должности.

Приобщаем к этому и нашу молодежь, чтобы избирали подготовленных, уважаемых в коллективе людей, готовых без периода адаптации приступить к ре-



сферний заповідник. Чинне законодавство про заповідний природний фонд суперечить закону про правовий режим території. Це, справедливо, так, але є рішення Президента і заповідник буде. Якраз завдання Агентства і полягає в тому, щоб працювати і створювати заповідник, для чого створено зону відчуження, ті спеціалізовані підприємства, а саме виконання бар'єрної функції — непоширення радіонуклідів за межі зони відчуження. Це складно, будуть певні розбіжності, але розуміння є і в цьому напрямі ми будемо рухатися. Тому питання майбутнього зони, підприємств і людей, які працюють на них, у нас завжди стоїть на порядку денному. І ми не роз-

США та України. Тепер у нас інша проблема, як зробити передачу земельних ділянок в оренду прозоро і відкрито, щоб не було нарікань. І найголовніше, щоб прийшов реальний інвестор.

Ще раз хочу подякувати за співпрацю. Ті результати, яких нам вдалося досягти за 2016 рік, вони неможливі були б без співпраці з Теретерим, Орловим, вами, Валерією Олексійовичу.

ГЛАВНОЕ — ЭТО ИНВЕСТИЦИИ В АТОМНУЮ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ (Из выступления председателя Восточной объединенной организации профсоюза Бориса ФИЛИПОВА):

— Сразу выполняю указание председателюствующего по даче оценки работы профсоюза. Мое мнение — удивительно. Из доклада и с той презентацией, что нам роздана, мы знаем, что достаточно много полезного и важного было сделано за прошедшее пятилетие. Кроме оценки, хотелось бы озвучить те проблемы, которые на сегодня есть перед нашей отраслью, атомной промышленностью. Проблемы очень большие. Здесь бы не открыл какую-то тайну перед представителями министерств, перед министрами, депутатами.



кается в урановую шахту, они полностью сейчас вычеркнуты из Списка. Начальники участков горных, их заместители, специалисты, механики и т.д., они скажут, зачем мне это надо, я пойду работать горнорабочим очистного забоя или проходчиком и буду в полтора раза больше получать зарплату, и у меня Список будет. Постановление по Спискам надо дальше дорабатывать. Предложения такие есть и нашего профсоюза, и горняков, и металлургов.

ЧТОБЫ СЛОВО «ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВИСТ» НЕ БЫЛО ТОЛЬКО СЛОВОМ (Из выступления заместителя Председателя Атомпрофсоюза — председателя профкома ППО НАЭК «Энергоатом» Алексея ЛЫЧА):

— Мы живем с вами в уникальное время, когда мы готовимся к вызовам, которые диктуются не только извне, но и внутри нашей страны. Уникальные наши руководители, правительство постоянно нам подкидывают совершенно новые вызовы. Пока мы готовились к корпоратизации «Энергоатома», мы наметили план

дита НАЭК. Данное соглашение является документом приоритетным, более высокого уровня, нежели постановление Кабмина. Но почему-то в правительстве не нашлось специалиста, который бы сказал, что нельзя применять эту норму к НАЭК «Энергоатом». И сегодня мы как профсоюз должны отработать свои позиции, чтобы защищать интересы нашей Компании.

Можно называть очень много проблем, они появляются ежедневно. Их решение будет зависеть от того, насколько квалифицированными будут наши профсоюзные работники, насколько мощным будет наш Атомпрофсоюз. Впервые в стране администрация нашей Компании создала институт подготовки руководителей по вертикали, включительно до уровня президента «Энергоатома». У нас уже первый выпускник назначен на должность директора ЗАЭС. Молодой, перспективный, прошел все этапы обучения. Сегодня все новые руководители, они назначались по согласованию с профсоюзной организацией, все до единого. Мы взяли на себя ответственность за них, за то, как

шению сложных вопросов. В чем мы до конца не отработали этот вопрос на уровне ЦК, это как раз цель обучения и программа занятий: чему мы учим и для чего, каким мы хотим видеть результат. По примеру НАЭК мы должны создать в Атомпрофсоюзе такую когорту подготовленных специалистов, которые будут работать в профсоюзках. Сегодня дилетанство не проходит.

Все должны понимать, что будущее Украины и всех нас в независимом государстве. Благополучие всего населения, в большинстве своем, связано с профсоюзами, которые трудящихся объединяют.

ОПИРАТЬСЯ НА ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ, БРАТЬ ИНИЦИАТИВУ В СВОИ РУКИ (Из выступления председателя первичной профсоюзной организации Чернобыльской АЭС Максима ОРЛОВА):

— Я бы хотел несколько слов сказать в адрес руководителей, в частности, Петрука Виталия, потому что действительно за тот период, что он работает главой Агентства, произошло много позитивных изменений.

