



# АТОМНИК України

№12 (851) 23 березня 2017 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## ВІТАЄМО ДЕЛЕГАТІВ VI З'ІЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ!



**Дорогі друзі, колеги, ветерани і молодь Профспілки!**

Сьогодні Атомпрофспілка України вступає у дуже важливий етап свого розвитку, відправним моментом якого є VI З'їзд і 25-річчя організації. За чверть віку Профспілка підтвердила свою життєспроможність, солідаризм, непохитність позиції і протестні дії в обстоюванні прав спілчан, засвідчила послідов-

ні кроки, закріплення нових позитивних тенденцій у своєму поступі, визначенні пріоритетів на ближче майбутнє і перспективу.

У центрі уваги Профспілки були, є і будуть завжди питання розвитку, підвищення ефективності ядерної енергетики та атомної промисловості і забезпечення на цій основі гідної оплати й умов праці працівників, пошук і втілення сучасних форм внутрішньоспілкової роботи, виконання кожної ланкою Статутних функцій і повноважень, навчання кадрів і активу.

Висловлюю подяку всім, хто своєю працею зробив можливими сьогоднішні і майбутні досягнення Профспілки, повсякчас зміцнює єдність і згуртованість її лав.

Зі святом, спілчани! Мир, оптимізму та успіхів у добрих починаннях на благо людини праці, в ім'я всієї України!

**Голова Атомпрофспілки Валерій МАТОВ**



### СЛОВО ДЕЛЕГАТАМ З'ІЗДУ

**Напередодні VI З'їзду Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України, який відбудеться 23–24 березня 2017 року у м. Київ, редакція «Атомник України» звернулася до делегатів із запитанням: «Створення Атомпрофспілки України 25 років тому, її значення і відповідність**

**Николай ЗАХАРОВ, голова профсоюзного комітету Запорозької АЭС:**

— На момент створення Атомпрофсоюзу України, в лютому 1992 року, во всіх сферах відбувалося велика перестройка, яку люди зустріли з воодушевленням. У истоках зародження Атомпрофсоюзу стояли талантливі і енергійні люди: Александр Валентинович Юркин, Алексей Васильевич Лыч, Василий Федорович Струк, Валерий Алексеевич Матов. При створенні організації більше уваги приділили основній задачі профсоюзу — створенню технічних інспекторів ЦК Атомпрофсоюзу, вопросам охорони праці, формуванню юридическої служби, соціальним вопросам. І, напевне, сьогодні це одна із небагатьох організацій, яка зберегла в своїх рядах пенсіонерів, щоб оказувати їм сильну підтримку.

Разумеється, значення Атомпрофсоюзу і тоді, і сьогодні дуже важно. Працюючий людина повинен отримувати гідну зарплату, мати нормальні умови праці. Якщо ж порівнювати, що змінилося за останні 25 років, то, на мій погляд, тоді було більше законності. Перед законом всі були абсолютно рівні. Наприклад, технічний інспектор по праці в профсоюзі возглавляв комісії по расследованиям, его слово было определяющим. Больше внимания уделяли исполнению условий коллективного договора. И вот сегодня нам

нужно добиться того же, с чего мы когда-то начинали — равенства всех перед законом! Условия, прописанные в коллективном договоре, Отраслевом соглашении, должны быть обязательно выполнены. И Атомпрофсоюз над этим работает.



Важность этой организации у меня не вызывает сомнений. Она является связующим звеном, в том числе и с министерствами, правительством, включается в законодательные процессы, касающиеся отрасли.

Профсоюзной организации и ее руководству, как и профсоюзным лидерам всех уровней, хочу пожелать, прежде всего, оптимизма, веры в свои силы и возможности. Потому что только так можно и нужно бороться за благие дела, которые нам предстоит реализовать в ближайшие пять лет. Желаю, чтобы ваш ежедневный труд приносил вам моральное удовлетворение, а членам профсоюза — неизменную помощь и поддержку!

**Александр КРИВЦОВ, заместитель генерального директора ЗАЭС по кадрам и социальному развитию:**

— Несмотря на то, что и в законодательстве, и в отношениях между собственниками и трудовыми коллективами происходят определенные изменения, я считаю, что сохранение Атомпрофсоюзу имеет первостепенное значение. Те вопросы, с которыми мы сегодня сталкиваемся, например, с выходом на госструктуры (Министерство энергетики и угольной промышленности Украины), как раз и может решать Атомпрофсоюз. У нас заключено Отраслевое соглашение между собственником в лице Минэнергоугля и ЦК Атомпрофсоюзу, поэтому решение актуальных вопросов на самом высоком уровне происходит достаточно эффективно.

Сегодня, при высокой динамике происходящих изменений, когда мы подошли к вопросу корпоратизации ГП НАЭК «Энергоатом», идут переговорные процессы.



**Ольга КУГАЕНКО, член профкома ОП ЗАЭС:**

— Я считаю, что одна из самых важных задач профсоюзу — это защита социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов работников. Деятельность Атомпрофсоюзу направлена на повышение уровня жизни и защищенности членов Атомпрофсоюзу. На мой взгляд, как 25 лет назад, так и сегодня организация достойно справляется со своими задачами.

Сегодня по-прежнему важно поддерживать на высоком уровне трудовую, физкультурно-оздоровительную и спортивную деятельность, тесно взаимодействовать с молодежью.

Конечно, необходимо уделять больше внимания подготовке кадрового резерва и реформированию системы профсоюзного обучения. Повышать информированность членов профсоюзу о деятельности выборных органов всех уровней. Профсоюзным лидерам — конструктивно сотрудничать с органами государственной власти и местного самоуправления. А профсоюзным активистам — быть активными и смелыми в высказывании своих идей и видении развития возможностей профсоюзу.

Конечно, необходимо уделять больше внимания подготовке кадрового резерва и реформированию системы профсоюзного обучения. Повышать информированность членов профсоюзу о деятельности выборных органов всех уровней. Профсоюзным лидерам — конструктивно сотрудничать с органами государственной власти и местного самоуправления. А профсоюзным активистам — быть активными и смелыми в высказывании своих идей и видении развития возможностей профсоюзу.

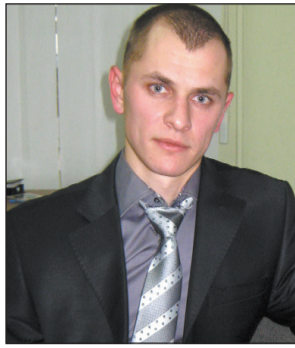
## СЛОВО ДЕЛЕГАТАМ З'їЗДУ

**Напередодні VI З'їзду Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України, який відбудеться 23–24 березня 2017 року у м. Київ, редакція «Атомник України» звернулася до делегатів із запитанням: «Створення Атомпрофспілки України 25 років тому, її значення і відповідність**

**Дмитрий ОРЛОВ, член профкома ЗАЭС, председатель организации молодежи ППО Запорожской АЭС:**

— Для меня Атомпрофсоюз — одна из тех организаций, которая, несмотря ни на какие перемены в нашей стране (политические, экономические, религиозные, социальные и пр.), остается верна своей единственной цели, которая выражается в защите прав и интересов своих работников. Насколько эти цели изменились за 25 лет — мне сказать сложно, но то, что развитие есть и в структуре самой организации, и в системе взаимодействия (в эпоху «информационных войн») — это факт.

Новому составу ЦК Атомпрофсоюза хотелось



бы пожелать работать на совесть и помнить, что за каждым членом Центрального комитета стоят сотни и даже тысячи работников, у которых есть семьи, дети... За их права, кроме вас, вступиться просто некому.

Профсоюзной организации и ее руководству —

сил, желания и возможностей реализовать все намеченные планы и, конечно, терпения в этом нелегком труде.

А профсоюзным лидерам всех уровней я бы сказал: вы являетесь непосредственным связующим звеном между рядовыми членами профсоюза, руководителями подразделений и руководством профсоюзной организации, поэтому хочется пожелать обостренного чувства слуха к первым и настойчивости, терпения по отношению ко вторым и к третьим.

Профсоюзные активисты должны проявлять активную жизненную позицию и помнить, что сила профсоюзного комитета — в единстве целей и задач.

**интересам сплчан у попередні роки і сьогодні? Рекомендації та побажання новому складу Центрального комітету профспілки і його Президії, профспілковим лідерам усіх рівнів, профспілковим активістам з підвищення ефективності їх діяльності на майбутній (звітний) п'ятирічний період».**



**Сергій ШИТКОВ, голова профкому Южно-Української АЕС:**

— Атомпрофспілка — це доволі сильна, професійна, дуже організована спілка однодумців, які спрямовують всі сили у своїй діяльності на розвиток підприємств атомної галузі та на підвищення добробуту сімей працівників атомно-промислового комплексу.

Протягом свого 25-річного існування організація довела, що може мобілізувати сили на вирішення будь-яких завдань і проблемних питань, які стоять перед підприємствами галузі.

Напередодні проведення VI З'їзду Атомпрофспілки України хочу всіх сплчан привітати із ювілеєм, 25-річчям створення нашої організації, і побажати всім щастя, миру, віри у світле майбутнє, а новому складу Центрального комітету — впевненості і продуктивної співпраці із соціальними партнерами, спрямованої на покращення життя і добробуту наших сплчан та їхніх сімей.

— За свои первые 25 лет Атомпрофсоюз доказал свою состоятельность и необходимость существования. Можно долго перечислять заслуги Атомпрофсоюза и его лидеров в отстаивании интересов членов организации, а это и своевременная выплата заработной платы, оздоровление работников, помощь детям-сиротам, воинам в АТО и т.д. Но самое главное — это понимание членов Атомпрофсоюза в том, что Атомпрофсоюз та организация, которая, как говорится: «Не словом, а делом!» поможет в трудную минуту.

Пожелание хочу высказать, перефразируя известное высказывание, только в отношении профсоюзного работника: «У профсоюзного работника должны быть холодная голова, горячее сердце и чистые руки!» И очень важно не забывать, что профсоюзная работа — это работа в команде! Успехов, выдержки и благополучия.



За все это время было много разных вопросов по защите прав трудящихся, с которыми профсоюз справлялся. То, что сейчас происходит в стране, говорит о том, что нас ждут тяжелые времена. Поэтому хочется пожелать нам всем плодотворной работы и уважения от своих работников. Становясь лидером, ты берешь на себя большую ответственность перед людьми — это их доверие. И чтобы каждому на своем месте не было стыдно посмотреть людям в глаза.

Хочу призвать Атомпрофсоюз больше уделять внимания проблемам горохов-спутников. Здесь в коммунальной сфере, на других объектах трудятся бывшие наши работники АЭС, живут наши пенсионеры. Люди ждут помощи от профсоюзов в решении и их насущных проблем.



**Виктор ЖАЛДАК, бывший председатель профкома энергемонтного подразделения ЮАЭС:**

— Я стоял у истоков образования Профсоюза работников атомной отрасли в Украине. Сначала мы входили в состав областной организации, но наши интересы не совпадали с интересами, например, судостроителей или работников сельского хозяйства и т.п., поэтому все чаще и чаще посещала мысль о создании своей организации для решения различных задач. Сначала в нашу организацию входили только работники АЭС, а со временем присоединились и смежные предприятия. Благодаря нашему атомному Профсоюзу мы уже имели возможность выходить на более высокий уровень — министерства, Компании, если возникла такая потребность. Все помнят мощные акции протеста в середине 90-х, когда месяцами задерживали атомщикам зарплату. Разве что-то подобное могло произойти без профсоюза?!

Хочу, чтобы те, кто сегодня активно вовлечен в профсоюзную жизнь нашей отрасли, помнили, что нужно держаться вместе при любых обстоятельствах! Вместе — мы сила! И обязательно учиться, совершенствоваться, перенимать передовой опыт! Потому что профсоюз должен быть не только сплоченным, но и грамотным. Еще хотел бы посоветовать тщательнее подходить к выбору профсоюзных лидеров, то есть избирать по желанию, ведь человек должен гореть этим.

**Юрий БАЛАН, председатель цехкома цеха радиационной безопасности ЮАЭС:**

— Силу Атомпрофсоюза я увидел впервые на акциях протеста атомщиков по возвращению долгов по зарплате за 1997–98 годы. Акции проходили одновременно как в Киеве, так и в регионах, где есть АЭС, были разбиты палаточные городки. Все это происходило очень организованно, дисциплинированно и целенаправленно. Весь про-



**Дмитро КОРДОН, голова профкома энергемонтного підрозділу ЮАЭС:**

— Центральному комітету профспілки, профспілковим лідерам на всіх рівнях хочу побажати активної участі у вирішенні питань корпоратизації ДП НАЕК «Енергоатом», особливо, спрямованих на збереження єдиного промислово-виробничого комплексу, соціальних гарантій, житлово-побутового обслуговування, робочих місць, здоров'я працівників.

Проводити роботу з гарантування безпечних та нешкідливих умов праці: забезпечувати персонал у необхідній кількості новітніми засобами індивідуальної захисту та спеодягом; впроваджувати передові технології під час обслуговування та ремонту обладнання, брати активну участь на всіх рівнях у розробці та затвердженні галузевих норм (атомна енергетика), безоплатного забезпечення працівників спеодягом та засобами індивідуального захисту.

Організувати навчання профспілкового активу всіх рівнів із залученням провідних фахівців (у тому числі й закордонних) з питань діяльності профспілок на сучасному етапі розвитку суспільства і економіки, а також у перехідних умовах корпоратизації підприємств.



**Павло ПАВЛИШИН, генеральный директор РАЭС:**

— Всебічний розвиток колективів атомної галузі — це наше спільне з Атомпрофспілкою завдання. За 25 років співпраці у нас склалися справді партнерські відносини, в основі яких — конструктивний діалог і чітке розуміння поставлених цілей. Попереду багато роботи. Профспілки, як представники багатотисячного колективу, мають брати найактивнішу участь у всіх напрямках роботи нашої Компанії, у тому числі, у нових починаннях. Постійно бути учасниками та ініціаторами законодавчих процесів держави.

Бажаю всім профспілковим активістам здоров'я та енергії, а Атомпрофспілці як організації — розвитку, вдосконалення і процвітання.

активісти мають постійно підвищувати свій професійний рівень. Лише за таких умов сплчани будуть задоволені нашою роботою.



**Тетяна ЛИТВЯК, бухгалтер ППО РАЭС:**

— Основні зусилля штатних працівників профорганізації спрямовані на досягнення загальної мети — покращення умов праці та рівня соціального стану кожного працівника, створення можливостей для розвитку і самореалізації сплчан та членів їхніх сімей. Особисто я пишаюся, що працюю у профспілковій організації і маю можливість безпосередньо допомагати людям. Упевнена, що виборні органи та штатні працівники Атомпрофспілки і надалі не збавлятимуть темпу роботи.

гарного настрою, поваги від сплчан та реалізації всіх прийнятих статутних завдань та рішень.



**Вікторія ДАНИЛКО, голова цехового комітету хімічного цеху РАЭС:**

— Значення і завдання Атомпрофспілки з моменту її створення і до сьогодні є незмінними. Це захист прав і соціальних гарантій працівників атомної галузі. Згадаймо кінець 90-х, коли атомники вирушили до Києва обстоювати свої права. Згадаймо і рік 2016-й, коли активісти також провели мирну акцію протесту, вимагаючи від уряду розв'язати проблеми атомників.

Терпіння і наполегливість у розв'язанні профспілкових проблем роблять людину лідером. Бажаю всім бути небайдужими до потреб людей, доводити розпочате діло до кінця, ніколи не давати обіцянок, які неможливо виконати. Доброзичливого і шанобливого ставлення до кожного.



**Михаил КОСТЮЧЕНКО, председатель организации молодежи Южноукраинской объединенной организации профсоюза:**

— 25 лет назад была создана организация, значение которой для работников атомной отрасли сложно переоценить. Это Атомпрофсоюз. На протяжении всей своей деятельности он добросовестно, а главное, качественно защищает права трудящихся. По моему мнению, Атомпрофсоюз — флагман профсоюзного движения Украины.

В наше непростое время хочу пожелать всем профсоюзным работникам, независимо от их ранга, терпения, упорства в решении ждущих нас непростых задач и побед в деле по защите прав трудящихся. И знайте, что на молодёжь Атомпрофсоюза вы всегда можете рассчитывать и положиться.



**Владислав МОМОТОВ, заместитель председателя профкома ЮАЭС:**



**Іван МЕЛЬНИК, голова ППО РАЭС:**

— Профспілка покликана тримати баланс інтересів на ринку праці, що є основою для раціонального та гармонійного розвитку суспільства. Без сумніву — профспілковий рух слід вважати одним з позитивних досягнень людства.

Сьогодні світова економіка є високотехнологічною і, зважаючи на роль профспілки в економічних процесах, її виборні органи зобов'язані володіти цими технологіями. Профспілкові



**Сергій БОВГИРА, голова цехового комітету цеху вентиляції та кондиціонування РАЭС:**

— Коли десятки тисяч сплчан підтримують один одного, допомагають один одному, тим більше в теперішній час — це дуже серйозна сила. Атомпрофспілка сьогодні мотивована та спрямована на соціально-економічне й фінансове зміцнення своїх членів.

Хочу побажати нашим профспілковим лідерам, ЦК Атомпрофспілки, його Президії взаємодії та підтримки на всіх рівнях влади, на тхнення, взаєморозуміння,



**Євгеній БУРАКОВ, голова організації молоді ППО РАЭС:**

— Атомпрофспілка — це унікальна, провідна, досвідчена, потужна організація, яка є важливою в житті кожного її члена. Профспілкового молоді діє, і ці дії спрямовані на захист інтересів сплчан, підтримку іміджу та авторитету організації в тих умовах та ритмі, які задає нам сучасний світ.

## СЛОВО ДЕЛЕГАТАМ 3'ІЗДУ

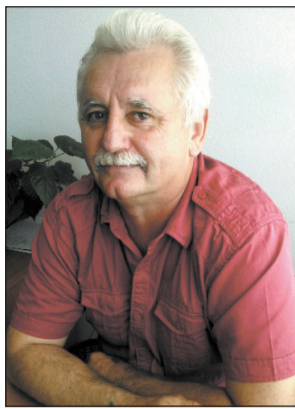
**Роман КРАВЧУК, член профкома ЗАЭС, председатель цехового комитета эксплуатационного подразделения:**

— Назначение Атомпрофсоюза сплотить вокруг себя работников атомной отрасли и, исходя из вклада в экономику страны, как можно дороже продать их труд.

Считаю, что задача профсоюза еще и в том, чтобы обеспечить работников атомной отрасли достойной оплатой труда, социальными гарантиями. Это

всегда нужно, но особенно актуально в нынешних условиях, для закрепления специалистов на рабочих местах. Сохранение профессионалов в отрасли — это обеспечение безопасной выработки дешевой электроэнергии. Надо понимать: без АЭС независимость Украины под вопросом.

Новому составу ЦК я бы пожелал не допускать снижения уровня жизни работников отрасли, защищать их права. Организовывать обучение профсоюзных лиде-



ров, используя мировой опыт передовых профсоюзов Европы и мира в защите интересов членов профсоюза. Только профессионально грамотные профсоюзные активисты смогут выполнить задачи профсоюза.

Профсоюзной организации и ее руководству — твердо стоять на защите интересов рядовых членов профсоюза. Если идти на компромисс, то только на взаимовыгодных условиях. Не допускать снижения достигнутых социальных стандартов.



ХАЭС: главный бухгалтер ППО ХАЭС Антонина Захарівна Балаян, мастер ЕРП Олександр Миколайович Богуш, старший инспектор СВНІПБ Леонід Леонідович Волков, заместитель начальника ЦГЗ Людмила Сергіївна Гуц, заместитель начальника ЕРП Дмитро Валерійович Міщенко, заместитель главы ППО ХАЭС Віталій Ярославич Шелляков та автор цих слів голова ППО ХАЭС Михайло Володимирович Гук.

До постійно діючих колегіальних виборних керівних органів Атомпрофспілки від нашого колективу запропоновано членами Центрального комітету: М. Гука, Л. Волкова, О. Хомича та О. Богуша, до повноважень якого входить робота у Статутній комісії.

До складу Ревізійної комісії Атомпрофспілки висунуто А. Балаян.

Добігає до завершення звітно-виборна кампанія Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України. На 24 березня поточного року заплановано проведення останнього етапу по формуванню керівних профспілкових органів — VI З'їзду Атомпрофспілки.

Основними завданнями вищого виборного органу профспілки — З'їзду є: підбиття підсумків та оцінка діяльності організації за звітний період; визначення стратегічних напрямів роботи організації в цілому й усіх її виборних органів на період наступної каденції 2017–2022 років; формування та затвердження постійно діючих колегіальних виборних керівних органів, таких як Центральний комітет Атомпрофспілки, його Президія, Статутна і Ревізійна комісії; вибори голови і заступників голови Атомпрофспілки.

Зазначу, що виборні керівні органи в Атомпрофспілці формуються за принципом прямого делегування. Представляти ППО Хмельницької АЕС як делегати на найвищому профспілковому форумі будуть обрані на звітно-виборній профспілковій конференції ППО

Після підтвердження VI З'їздом Атомпрофспілки повноважень, висунутих звітно-виборними профспілковими конференціями підприємств атомної енергетики та промисловості України, членів постійно діючих колегіальних керівних органів профспілки, хочеться побажати усім їм плідної роботи на користь кращої профспілкової організації України — Атомпрофспілки, і мудрих та виважених рішень на благо кожного члена наших профспілкових організацій.

Разом вирішимо найскладніші завдання.

**Михайло ГУК, голова ППО ХАЭС**



**Борис ФИЛИПОВ, председатель Восточной объединенной организации профсоюза:**

— Профсоюз работников атомной энергетики и промышленности Украины был создан в сложный период утверждения Украины как самостоятельного государства. Нужно было объединить работников нашей отрасли, и это было сделано. Профсоюзная организация ГП «ВостГЭК» и групповой комитет профсоюза также вошли в состав Атомпрофсоюза. Несомненно, это было важным и значительным решением. Появилась общественная организация с юридическими, законодательными и организационными возможностями по защите прав и интересов работников нашей отрасли. За прошедшие 25 лет наш профсоюз только улучшал свою работу и, без преувеличения, удерживает передовые позиции в стране. У Атомпрофсоюза двухзвеневая структура — первичка и Центральный комитет. Если есть проблема в первичной организации, она сразу выносится на рассмотрение Центрального комитета, который в свою очередь выходит с ней на уровень государственных структур. По такому принципу работают профсоюзы европейских стран.

В Атомпрофсоюзе хорошо организована финансовая составляющая — есть Фонд солидарности, который задумывался для того, чтобы была возможность активно участвовать в различных массовых акциях. Мы живем в эпоху капитализации общества, когда проблемы простых людей труда отодвигаются на второй план. Несмотря на существование различных общественных и политических организаций, у которых свои цели и задачи, альтернативы профессиональному союзу в вопросах защиты интересов работников нет. В этом году у нас прошли отчетно-выборные конференции. Готовясь к ним, я нашел интересное высказывание Папы Римского Франциска: «Профсоюзы были важным фактором социальных изменений, без которых при капитализме было бы невозможным существование хотя бы подобия приличного и человеческого общества». Уверен, что значение и важность профсоюза будет только возрастать. Глобализация и капитализация, охватив-

шие практически весь мир, демонстрируют, что роль защитника социально-экономических прав работников сосредоточена в руках профсоюза.

Однако нам есть куда расти, мы еще не стали тем профсоюзом, каким его видят члены организации. Нам надо быть более независимыми, более свободными в принятии решений, причем очень грамотных, не эмоциональных, а подкрепленных юридически и финансово, чтобы профсоюз мог решать более важные задачи отрасли, как на уровне органов государственного управления, так и на уровне предприятий любой формы собственности. Нужно быть более активными в защите социально-экономических интересов членов профсоюза. Каждый работник должен знать и быть уверенным, что у него есть защита в лице профсоюза, и работодатели должны с достаточным уважением относиться к этому факту.



**Равиль АГЛИУЛИН, директор Ингульской шахты:**

— Создание Атомпрофсоюза было не только своевременным, но и необходимым. Некоторые события в ядерно-энергетической области свидетельствуют, что именно Атомпрофсоюз, как выразитель воли миллионов коллективов, помог сохранить ядерно-энергетический комплекс в том виде, в котором он работает сейчас.

Я, как председатель Кировоградской областной федерации работодателей горняков, как депутат областного совета прошлого созыва, да и как директор шахты, знаю, как важно иметь такого солидного и мощного представителя в Кабинете Министров Украины, как Атомпрофсоюз. Кстати, мы часто напрямую контактируем с Председателем Атомпрофсоюза Украины Валерием Матовым, который начинал свой трудовой путь на Ингульской шахте, поэтому он знает наши проблемы и потребности, как говорится, изнутри и вплотную занимается их решением на самом высоком уровне.

Кроме того, он активно работает с нами, руководителями урановых шахт, постоянно бывает на конференциях трудового коллектива комбината, то есть держит руку на пульсе.

В этом я вижу отличие от профсоюза старой формации, который только помогал «воплощать в жизнь» решения руководства, а сейчас Атомпрофсоюз активно борется с очень ошибочными решениями Кабмина Украины относительно пенсионных льгот для работников урановых шахт, да и вообще помогает поднимать проблемы, которые тормозят развитие отрасли.

Поэтому могу пожелать только успехов в борьбе за интересы урановой отрасли, за интересы тружеников.

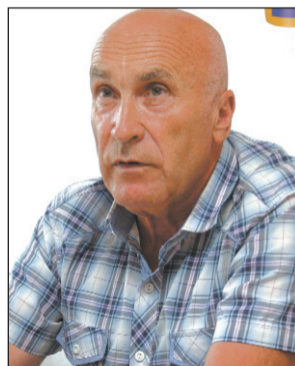


**Александр ЗОВВА, председатель профкома Новокозантиновской шахты:**

— Я не могу сказать обо всем 25-летнем периоде, поскольку с Атомпрофсоюзом познакомился только в 2006 году. А вот в должности председателя профкома работаю с 2011 года, и могу сказать, что деятельность Атомпрофсоюза соответствует интересам его членов. Во-первых, она направлена на повышение уровня жизни, защиты прав работников. Интересы членов профсоюза расширяются в зависимости от изменений, которые происходят в нашей жизни, поэтому нужно идти в ногу со временем и успевать вовремя реагировать на новшества, что и делает Атомпрофсоюз. Сегодня для шахтеров нашего предприятия актуальным остается принятое Кабинетом Министров Украины постановление №461, которым внесены изменения в Списки №1, 2 (право на льготную пенсию). Особенно важен этот вопрос для работников руководящего звена — начальников подземных участков. Согласно постановлению, они просто «выпали» из списков. Атомпрофсоюз продолжает вести огромную работу по восстановлению справедливости, но результата, такого, как хотелось бы, пока нет. Нужно найти оптимальный выход из сложившейся проблемной ситуации, приняв во внимание аттестацию рабочих мест и исходя из специфики нашей работы. Если этого не сделать, то завтра у нас может возникнуть дефицит упомянутых выше специалистов. У руководителей подземных участков сегодня нет мотивации для того, чтобы полностью отдаваться работе, ведь они должны находиться и под землей, и на поверхности, чтобы выполнять свои обязанности по орга-

низации производственного процесса.

Считаю, что наш Атомпрофсоюз работает достойно, но останавливаться на достигнутом нельзя. Нужно и в дальнейшем принимать активное участие в профсоюзных мероприятиях всеукраинского и международного масштаба, которые касаются прав профсоюзов, свободы объединений. Продолжать активно работать над коллективным договором, который должен быть не большим, но содержательным. «Подтягивать» организацию молодежи, чтобы она активной занималась своей работой. И, конечно же, формировать кадровый резерв для профсоюзной деятельности. Всем работникам Атомпрофсоюза и членам организации — крепкого здоровья, продуктивной работы на благо нашего предприятия, отрасли и Украины!



**Микола КАВУН, голова профспілкового комітету Смілянської шахти:**

— Після такого поважного терміну від дня створення Атомпрофспілки можна трішки і пофілософствувати. Думаю, що створення Атомпрофспілки України було спрямоване не лише на консолідацію профспілкових сил в ядерній галузі, а й на консолідацію всієї України, бо наші підприємства, які є майже у всіх регіонах України, зі створенням власної профспілки почали сповідувати, можна сказати, спільну ідеологію, засновану на програмах збереження і розвитку ядерної енергетики, як основи енергетичної незалежності України. Думаю, якщо на таких засадах діяла і Федерація профспілок України — ми б мали іншу економічну і соціальну ситуацію.

Окрім того, створення Атомпрофспілки було вимогою часу, бо стара, ще радянська система, вже не діяла, а новоутворена Атомпрофспілка почала з нових програмних засад, нової ідеології, спрямованої на захист інтересів людини праці. І ця лінія витримувється всі 25 років існування Атомпрофспілки. Це і був той консолідуєчий стрижень, бо тоді регіональні федерації профспілок перебували під певним політичним впливом, а Атомпрофспілка України була незалежною від політики місцевих еліт, отже — єдиною для всіх колективів.

(Продовження інтерв'ю за темою на 4-й стор.)



виборовши п'ять перших та три других місця.

Доречно згадати і спортивні досягнення, адже останні чотири роки молодіжна команда ХАЭС є у трійці лідерів спартакиади Організації молоді Атомпрофспілки, яка щорічно проводиться у містах-супутниках АЕС.

Нещодавно мені знову було довірено очолювати молодіжну організацію ХАЭС. Про плани на наступний період можна сказати одним реченням: «Не втратити, що досягли, а тільки примножити». Перші кроки ми вже робимо для цього, окрема, створена сторінка організації молоді ППО ХАЭС у всевітній мережі Фейсбук, налагоджується інформаційна та організаційна робота, розроблено план з реалізації Програми дій на 2017–2022 роки. Отож роботи в подальшому тільки додається. Але я переконаний, що молодь ХАЭС із поставленими завданнями зростає, адже має таку перевагу, як традиції, вік, завзяття, натхнення, креативність, розуміння проблем і впевненість у завтрашньому дні.

З надією дивлюсь у майбутнє разом із товаришами по роботі, молодими працівниками станції. За молоддю — перспектива розвитку атомної енергетики України.

**Леонід ВОЛКОВ, голова організації молоді ППО ХАЭС**

## СЛОВО ДЕЛЕГАТАМ З'їЗДУ

**(Закінчення інтерв'ю за темою)**

Рекомендації особливих новому складу ЦК його Президії у мене немає, але думаю, що ми повинні активніше використовувати потенціал найпотужнішої профспілкової організації України і працювати в напрямі наповнення профспілкової боротьби новим змістом, причому продовжити лінію на невтручання в політичні проекти, які мають надто скороминущий характер. У Атомпрофспілки інша мета, інша, так би мовити, робота — захист людини праці. Зараз на першому плані стоїть питання обстоювання права працівників урановидобувної і ядерної галузі. Це і є лакмусовий папірець, який засвідчив, що з самого початку не всі профспілкові організації України були з нами солідарними й активними в цьому питанні.

Інше важливе вже для Атомпрофспілки питання солідарності наших профспілкових комітетів у забезпеченні рівних матеріальних можливостей для працівників підприємств ядерного і урановидобувного комплексу, бо все йде до того, що урановидобувна галузь України невдовзі відіграватиме першочергову роль у забезпеченні українських АЕС ядерним паливом власного виробництва. Думаю, така солідарність буде мати позитивне значення для підвищення ефективності діяльності всієї Атомпрофспілки.

Більше ініціативи!

**Валерій МЕЛЬНИК, голова організації молоді ППО Інгільської шахти:**

— Про роль Атомпрофспілки я почав задумуватися і дізнаватися починаючи з 2009 року, коли мене обрали головою Ради організації молоді ППО Інгільської шахти. Відтоді я почав брати участь у роботі V з'їзду, у засіданнях центральної Ради молодіжних організацій Атомпрофспілки. Пам'ятаю, як одразу почав критикувати і навіть вимагати активнішої участі у вирішенні тих чи інших питань від «старших товаришів» з Організації молоді Атомпрофспілки. Зрозуміло, що їхня реакція на мої повчання була дещо скептичною, але той скепсис був виправданий їх досвідом. Це зараз я розумію, що шлях до вирішення наших складних питань потребує часу, підготовки і не завжди залежить від бажання спілчан. Але! Час підкидає нові виклики і навіть ставить перед Атомпрофспілкою нові вимоги, хоча б і у боротьбі за пільги для гірників. Пільги завжди були одним з визна-

чальних факторів для залучення молоді на уранові шахти, а при такому рівні життя та ще без пільг — молодь на шахту не піде! І це тоді, коли проблема кадрів, проблема зміни поколінь серед ІТР уже стоїть на повний зріст! У цьому контексті хочу сказати і про таке. Можливо, саме Атомпрофспілка повинна ініціювати перед урядом і владою, а також активно боротися за відновлення практики розв'язання ядерної галузі з одночасним будівництвом житла для молодих гірників-уранників і ядерників. Вважаю, що держава повинна мати ресурси для надання житла працівникам ядерної енергетики, яка забезпечує енергетичну незалежність України. Оце і буде моїм побажанням для нового складу керівних органів Атомпрофспілки.

**Василь ОНАЧЕНКО, голова ППО СМСЧ №9, г. Желті Води:**

— Я більше 30 лет на профсоюзній роботі, по-тому могу проаналізувати і оцінити вежи в житті профсоюзів от соціалістических соревнованій за підвищення качества медіцинських услуг і до несвойственных функций профкома — распределение товаров повышенного спроса. И вот только в 90-е годы прошлого десятилетия мы реально почувствовали силу профдвижения, в сложные времена развала, тотальной невыплаты зарплаты, нарушения прав работающих, именно профсоюзные организации возглавили работу по соцзащите трудящихся. Атомпрофсоюз в те годы стал неотъемлемой частью жизни трудовых коллективов своих первичек, ведь им удалось сменить вектор деятельности первичных профсоюзных организаций с объединяющей и распределительной функций на представительскую, защитную и контролирующую. Были сохранены традиции профсоюзной организации Минсредмаша, создана мощная юридичес-

кая группа, служба по охране труда. Нам, медикам, очень импонировало, что на местах был доверенный врач от ЦК профсоюзов, который контролировал организацию медобслуживания на предприятиях, поднимал вопросы улучшения условий труда, профилактики профзаболеваний, получения медпомощи при работе во вредных условиях труда. Новое время диктовало новые требования, и Атомпрофсоюз возложил работу по защите прав трудящихся, подставил свое плечо в вопросах принятия коллективных договоров, тем самым очертив ответственность работодателя и законные права работающих. Да и сегодня, например, в медицинской сфере время не лучшее, и мы благодарны Атомпрофсоюзу за организацию поддержки, установление связи с Министерством здравоохранения Украины, организацию конструктивного диалога с правительством страны по решению вопросов реформирования нашей сферы. Хочу также сказать о солидарности и корпоративном единстве всех профорганизаций, которые входят в Атомпрофсоюз. Мы едины, мы готовы всегда действовать вместе, решая вопросы медицины, образования, атомной промышленности. Это очень большой плюс для профдвижения в современных условиях. Умение быть мобильным при такой изменчивой деятельности, сильная организационная структура Атомпрофсоюза, PR-деятельность и коммуникативная составляющая работы, отлаженная работа всех служб в вопросах как общественно-общественного контроля, так и оказания помощи, за 25 лет работы снискали уважение нашей организации среди профсоюзных многих отраслей.

Хочется пожелать ЦК Атомпрофсоюза и его Президиуму, первичным профорганизациям продуктивной работы в сфере продвижения законодательных инициатив по защите прав работающих, установлению тесных контактов не только с социальными партнерами, но и с властью, органами местного самоуправления всех уровней в решении вопросов трудящихся. Ну и всем профсоюзным организациям, которые объединились на уровне Атомпрофсоюза — сохранить наработанное, привнести в работу новое и суметь проектировать будущее.

**Елена МАЛОК, Татьяна КОРСУНОВСКАЯ, Сергей ПОЛУЛЯХ (ГП «ВостГок»)**

**О своем видении задач Атомпрофсоюза в новых условиях рассказал председатель ППО ЧАЗС Максим ОРЛОВ:**

— В преддверии шестого Съезда Атомпрофсоюза хочется сказать несколько слов о его роли и задачах — как в момент создания, так и в современных условиях. 25 лет — это не очень много и не очень мало, этап становления организации уже прошел, то есть это как раз тот период деятельности, который уже позволяет ожидать каких-то результатов.

К сожалению, за 25 лет нашей деятельности можно говорить и о положительных, и об отрицательных ее аспектах. Среди положительных следует указать, что атомный комплекс в Украине сохранен — в отличие от ряда других отраслей. Более 60 процентов электроэнергии в Украине дают именно атомные станции. Что плохо: нам до сих пор не удалось создать свое профильное министерство.

Для работников предприятий атомной энергетики Атомпрофсоюз является основой социальной и профессиональной защиты. Это та организация, которая как раз взяла на себя функцию лоббирования значительной части вопросов, связанных с атомной энергетикой, поскольку все основные вопросы нашей деятельности связаны с людьми, работающими в отрасли. Наши люди — это наше все, и профсоюзная организация создана и существует как сила, консолидирующая людей для решения общих проблем. То есть Атомпрофсоюз — это средство коллективной защиты.

Мы осуществляем свою деятельность в непростое время, и реформы в зоне отчуждения ЧАЭС, в энергетической отрасли, в Украине в целом не прекращаются. Увы, вынуждены констатировать, что далеко не всегда эти реформы доходят до логического завершения и дают положительные результаты.

Атомпрофсоюз с этим сталкивается напрямую. За истекшие 5 лет численность Атомпрофсоюза уменьшилась на 11 тысяч человек. Это является непосредственным следствием сворачивания деятельности на предприятиях, входящих в атомную отрасль. Это прискорбно. Профсоюз — это значимая сила, и ее влияние во многих случаях недооценивается, а следовательно, и не используется в полной мере. Это касается как профсоюзной деятельности в целом, так и дея-

тельности Атомпрофсоюза в частности.

В условиях, когда государство сворачивает свои социальные функции — вопреки положениям Конституции — у профсоюзов, и в том числе Атомпрофсоюза, огромное поле для деятельности.

К примеру, экономическая деятельность НАЭК «Энергоатом» не защищается государством — не смотря на то, что, как я уже говорил выше, более 60 процентов электроэнергии вырабатывается именно на предприятиях, входящих в НАЭК. Я бы сказал, что эти предприятия подвергаются дискриминации, поскольку действующий тариф на электроэнергию, произведенную на АЭС, не позволяет вести эффективную инвестиционную деятельность внутри атомного энергетического комплекса, развивать его, в том числе строить новые атомные блоки. Все делается в угоду традиционной теплоэнергетике.

Что нам необходимо — это добиться, чтобы в Украине начал реально работать энергорынок, чтобы атомные станции получили возможность продавать произведенную продукцию по рыночным ценам, реальным покупателям — ее покупать. На основании соответствующего договора каждый из нас может покупать электроэнергию у конкретного поставщика, у конкретного производителя.

Огромным полем деятельности для Атомпрофсоюза является сохранение предприятий атомной энергетики в государственной собственности. Мало кто знает, что процесс разгосударствления в Украине уже давно перешел все разумные пределы: так, в США доля госсобственности составляет около 20 процентов, во Франции — около 40 процентов, в Украине — уже менее 12 процентов. Осталось еще атомную энергетику приватизировать...

Всем нам сегодня важно понять одно: кроме профсоюзов, в Украине не осталось ни одной силы, способной защищать и представлять интересы рядовых граждан.

И именно Атомпрофсоюз, в первую очередь, должен приложить все силы, чтобы не дать уничтожить украинскую атомную энергетику, вытащить ее из долговой ямы, в которую ее искусственно загнали. Перед новым составом ЦК Атомпрофсоюза должны быть поставлены вполне конкретные задачи, за выполнение которых должен быть жесткий спрос.

Только при таком подходе мы сможем выполнять эффективные действия, направленные на защиту и достижение наших целей — вплоть до коллективных протестных акций. Почему нет? Чернобыльская АЭС натренировалась в этом изрядно, есть негативный и позитивный опыт в организации акции протеста. С нами научились разговаривать, нас научились слушать, наши требования считают не просто аргументированными, но и здоровыми, и направленными на

пользу делу. Например, Чернобыльскую АЭС использовать как объект по обращению с РАО и материалами, и это выгодно Украине, это выгодно украинским налогоплательщикам, это выгодно НАЭК «Энергоатом» иметь такой объект, где можно профилиться, высокоэффективно и очень надежно обращаться с радиоактивными отходами и материалами всей Украины.

**— Какою задачей, на ваш взгляд, следует начинать реализовывать в первую очередь?**

— Прежде всего — создание профильного министерства. Причем вопрос уже пора ставить ребром: если нам нужна атомная энергетика и промышленность, с учетом создания в Украине полного ядерного цикла, если нам нужна энергетическая независимость Украины, то профильное министерство необходимо создавать.

**— Мы все как-то больше привыкли к тому, что профсоюз занимается социальной стороной производственных отношений. А ваше видение, изложенное выше, предполагает несколько иную работу, в которой «социалка» вроде бы не слишком и заметна.**

— И тем не менее, все это непосредственно связано! Задача профсоюзов — представлять трудовые и социальные интересы работающих людей. Мы говорим о том, что члены Атомпрофсоюза должны иметь право рассчитывать на высокую заработную плату и занятость, предоставление рабочих мест. Где же мы можем искать себе работу, как не в этой сфере? Но мы в течение 25 лет не видели значительных шагов по развитию атомной энергетики — за исключением достройки блоков на Хмельницкой и Ривненской АЭС. Фактически, сегодня Украина находится на этапе, когда атомно-энергетический комплекс стремительно стареет, в него требуются вложения значительных средств, что оправдано, поскольку продление ресурса одного энергоблока по цене приблизительно в три раза дешевле, чем строительство нового. Это очень эффективно, но для этого нужны средства, для этого нужен экономически аргументированный тариф.

**— Иными словами, в изменившемся обществе задачи профсоюза уже не ограничиваются решением трудовых споров и распространением путевок и спортивных абонементов?**

— Да, собственно говоря, они никогда и не должны были ограничиваться этим. Просто сейчас выход за рамки названных вами задач актуален еще больше, чем когда-либо прежде. Более того, мне кажется, что профсоюз необходимо довести до уровня обладания некоторой законодательной инициативой — чтобы профсоюз действительно воспринимался как организация трудящихся, которые заинтересованы в своем экономическом развитии и процветании.

**Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!**



**Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України**  
**Видавець: Редакція газети «Атомник України»**

**Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033**  
**Газета «Атомник України»**

**Головний редактор**  
**Микола ПЕТРИЧЕНКО**  
**Телефон/факс: (044) 590-18-22**  
**E-mail: atomnik@union.kiev.ua**  
**http://www.atomprofspiika.info**

**Газета виходить щотижня**  
**Індекс — 21766**

**За точність викладених фактів відповідальність несе автор**  
**Редакція листується з читачами лише на сторінках газети**  
**При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове**

**Свідоцтво про реєстрацію**  
**КВ №4480 від 21.08.2000 року**

**Газета віддрукована**  
**у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:**  
**04073, м. Київ,**  
**вул. Марка Вовчка, 12/14.**  
**Тираж 5000**