

Отчет Секретариата

2-й Конгресс Глобального союза IndustriALL
Рио-де-Жанейро, октябрь 2016г



RIO 2016
fighting forward

industri all
global union

1. ВВЕДЕНИЕ	2
2. ОТРАСЛИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И МЕЖОТРАСЛЕВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	3
ВСТУПЛЕНИЕ	4
АЭРОКОСМИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	5
АВТОМОБИЛЬНАЯ И РЕЗИНОВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	7
ЧЕРНАЯ И ЦВЕТНАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
ХИМИЧЕСКАЯ, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ И БИОНАУКА	12
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	14
ИКТ, ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКАЯ И ЭЛЕКТРОННАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	16
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ (ПРОИЗВОДСТВО СТЕКЛА, ЦЕМЕНТА, КЕРАМИКИ)	19
МАШИНОСТРОЕНИЕ	21
ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ, ДОБЫЧА АЛМАЗОВ И ДРАГОЦЕННЫХ КАМНЕЙ, ПРОИЗВОДСТВО УКРАШЕНИЙ И ЮВЕЛИРНЫХ ИЗДЕЛИЙ	23
ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНАЯ И УПАКОВОЧНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	26
СУДОСТРОИТЕЛЬНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ И ОТРАСЛЬ УТИЛИЗАЦИИ СУДОВ	28
ТЕКСТИЛЬНАЯ, ШВЕЙНАЯ, КОЖЕВЕННАЯ И ОБУВНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	31
РАБОТНИКИ УМСТВЕННОГО ТРУДА	33
ЖЕНЩИНЫ	34
3. РЕГИОНАЛЬНАЯ РАБОТА	37
СОДРУЖЕСТВО НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ (СНГ)	37
ЛАТИНСКАЯ АМЕРИКА И СТРАНЫ КАРИБСКОГО БАССЕЙНА	40
БЛИЖНИЙ ВОСТОК И СЕВЕРНАЯ АФРИКА	42
ЮЖНАЯ АЗИЯ	45
ЮГО-ВОСТОЧНАЯ АЗИЯ	48
СТРАНЫ АФРИКИ ЮЖНЕЕ САХАРЫ	51
4. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРАВА И КАМПАНИИ	55
ЗАЩИТА ПРАВ РАБОТНИКОВ	55
ДЕЙСТВИЯ INDUSTRIALL ПОД ЛОЗУНГОМ НЕТ ЗАЕМНОМУ ТРУДУ	62
ЗАРПЛАТА НЕ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА	65
ГЛОБАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ТОРГОВЛЯ	68
5. ПРОФСОЮЗНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО	70
6. ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННАЯ РАБОТА	73
7. ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ И ФИНАНСОВЫЙ КОМИТЕТ	75
8. АДМИНИСТРАЦИЯ И ПЕРСОНАЛ	77

ОТЧЕТ СЕКРЕТАРИАТА ГЛОБАЛЬНОГО СОЮЗА INDUSTRIALL

1. ВВЕДЕНИЕ

Данный отчет Секретариата, составленный совместными усилиями нашей глобальной команды, обобщает итоги первых четырех лет деятельности Глобального союза IndustriALL, созданного 20 июня 2012 года в Копенгагене в результате объединения Международной федерации металлистов (IMF), Международной федерации химиков, энергетиков и горняков (ICEM) и Международной федерации работников текстильной, кожевенной и легкой промышленности (ITGLWF).

Этим объединением мы хотели открыть новую эру глобальной солидарности, чтобы гарантировать каждому работнику право на свободное вступление в профсоюз и получение защиты с помощью коллективного договора, а также заработную плату не ниже прожиточного минимума, разумный график работы и безопасные условия труда.

В глобализованном мире, пораженном все возрастающим неравенством, алчностью, нищетой, безработицей и социальной несправедливостью, теперь, более чем когда-либо, для усиления влияния мы должны сотрудничать, невзирая на государственные границы.

Поскольку только семь процентов работников всего мира объединены в свободные и независимые профсоюзы, нашим безусловным приоритетом является органайзинг и профсоюзный рост для усиления нашей законной деятельности в качестве голоса людей труда. Проекты IndustriALL по развитию профсоюзов помогают нашим членским организациям привлекать в свои ряды сотни тысяч работников и создавать культуру органайзинга.

Мы хотели, чтобы IndustriALL был глобальным союзом, занимающимся органайзингом и проведением кампаний. Ежедневно мы проводим мероприятия против компаний и правительств, желающих лишить работников их основных прав. Мы ведем корпоративную кампанию против горнодобывающего гиганта Rio Tinto и видим перемены. Мы создаем профсоюзные сети в качестве противовеса транснациональным корпорациям. А с учетом инновационного Соглашения по Бангладеш мы перевели на новый уровень ожидания по вопросу ответственности транснациональных корпораций в отношении их цепочек поставок.

Наша миссия состоит не в том, чтобы толковать окружающий мир, а в том, чтобы его менять. Профсоюзы создают лучшее будущее для работников и их семей. Именно поэтому мы ведем кампании против заемного труда и за устойчивую промышленную политику с целью создания качественных рабочих мест. После подписания Парижского соглашения по климату мы начали работу, направленную на обеспечение Справедливого перехода для работников в преддверии энергетической трансформации.

Семья Глобального союза IndustriALL продолжает выступать за общество, основанное на демократии, экономической и социальной справедливости, в духе слогана нашего Конгресса *Fighting Forward – A Luta Continua – Вперед в борьбе*.

Юрки Райна
Генеральный секретарь

2. ОТРАСЛИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И МЕЖОТРАСЛЕВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Председатели секций

Аэрокосмическая промышленность

Сопредседатели:

Том Баффенбаргер из IAWA (США) и **Мария Перес** из FO (Франция)

Автомобильная промышленность

Сопредседатели:

Деннис Уильямс из UAW (США) и **Габриэла Андреа Пигнанелли** из SMATA (Аргентина)

Заместитель председателя:

Сержиу Бутка из Força Sindical (Бразилия)

Черная и цветная металлургия

Сопредседатели:

Томас Конвей из USW (США) и **Санжйот Вадхавкар** из SMEFI (Индия)

Химическая промышленность

Сопредседатели:

Ирис Вольф из IG BCE (ФРГ) и **Сержиу Луис Лейте** из Fequimfar-Força Sindical (Бразилия)

Энергетическая промышленность

Сопредседатели:

Апсорн Криссанасмит из PTT LU (Таиланд) и **Лейф Санде** из Industri Energi (Норвегия)

ИКТ, электротехническая и электронная промышленность

Сопредседатели:

Сёдзи Арино из JEIU/JCM (Япония) и **Приханани Боенади** из FSPMI (Индонезия)

Промышленность строительных материалов

Председатель:

Ньютон Б. Джонс из IBV (США)

Заместитель председателя:

Роземейр Теодору дус Сантус из CNQ-CUT (Бразилия)

Работники умственного труда

Сопредседатели:

Мартин Линдер из Unionen (Швеция) и **Анн-Катерин Куденнек** из CFE-CGC (Франция)

Целлюлозно-бумажная промышленность

Сопредседатели:

Петри Ванхала из Профсоюза работников бумажной промышленности Финляндии (Финляндия) и **Лиэнн Фостер** из USW (США)

Резиновая промышленность

Председатель:

Стен Джонсон из Workers Uniting North America (США)

Заместитель председателя:

Линда Маккалок из Workers Uniting Europe (Великобритания)

Судостроительная промышленность и утилизация судов

Сопредседатели:

Сатоси Кудох из JBU/JCM (Япония) и **Эйлин Ё Чор Гек** из SMEEU (Сингапур)

Заместитель председателя:

В.В. Рана из SMEFI (Индия)

Текстильная, швейная, кожевенная и обувная промышленность

Сопредседатели:

Акико Гоно из UA ZENSEN (Япония) и **Атхит Конг** из CCAWDU (Камбоджа)

Женщины

Сопредседатели:

Кристин Оливьер из NUMSA (ЮАР) и **Гвенн Фаррелл** из COPE (Канада)

Вступление

Мероприятия проводятся в соответствии с пятью стратегическими целями IndustriALL и трехлетними стратегическими планами, одобренными Исполнительным комитетом и подготовленными при участии лидеров отраслевых департаментов и членских организаций.

Усиление профсоюзного влияния

Все отраслевые мероприятия, в частности профсоюзные сети, вносят свой вклад в органайзинг и рост. Объединение работников в профсоюзы на заводах, где еще нет профсоюзов, является приоритетом.

Противостояние глобальному капиталу

IndustriALL ведет несколько корпоративных кампаний, в то время как отраслевые мероприятия также нацелены на повышение возможностей членских организаций бороться с глобальным капиталом.

Происходит усиление и расширение профсоюзных сетей, и особое внимание уделяется отраслям, в которых профсоюзные сети менее сильны.

Взаимодействие с транснациональными компаниями на глобальном уровне и глобальные рамочные соглашения (ГРС) играют важную роль в отраслевых мероприятиях. IndustriALL добился улучшений как в реализации, так и в обязательном исполнении существующих глобальных рамочных соглашений, одновременно согласовывая новые соглашения с еще более сильными формулировками в рамках всеохватывающего и прозрачного процесса.

Рабочая группа по ГРС, созданная на заседании Исполнительного комитета, внесла изменения для улучшения стандартной работы по запуску, реализации и контролю за ходом реализации мероприятий. Особое внимание было уделено бездействующим ГРС. IndustriALL провел опрос членских организаций, чтобы оценить, как ГРС работают на практике.

[Новые руководящие принципы ГРС](#), одобренные Исполнительным комитетом, дают общее описание основного содержания и процедуры согласования ГРС. Рабочая группа по ГРС разработала общую концепцию по невмешательству, обязательному урегулированию споров и обеспечению доступа на рабочие места, уделив особое внимание разработке основных принципов для ГРС, относящихся к цепочкам поставок. Было составлено два списка действий, описывающих, что должно быть сделано при подписании ГРС: один для членских организаций и один для Секретариата.

Защита прав работников

Защита и продвижение прав трудящихся играют важную роль среди отраслевых мероприятий. Дать быстрый и решительный ответ на нарушения прав профсоюзов с помощью [солидарных действий и корпоративных кампаний](#) – приоритетный момент для IndustriALL.

Вопросы охраны труда, а также женского представительства крайне существенны для каждого мероприятия. Также внимание уделяется вопросам работников умственного труда.

В ходе профсоюзных битв в разных странах IndustriALL придерживается [Хартии солидарности в противодействии корпоративным нарушениям основных прав](#), принятой Исполнительным комитетом.

Борьба с нестандартной занятостью

По каждой отрасли ведется работа, направленная на ограничение использования нестандартной занятости, и профсоюзные сети и глобальные рамочные соглашения являются важными инструментами в этой борьбе.

Устойчивая промышленная занятость

Цель IndustriALL состоит в обеспечении значимого присутствия при обсуждении промышленных политик и вопросов корпоративной социальной ответственности на межправительственном уровне и среди заинтересованных сторон. Были разработаны мероприятия глобального уровня в таких отраслях, как энергетическая, горнодобывающая и химическая.

В горнодобывающей промышленности IndustriALL является одним из учредителей [Инициативы по обеспечению ответственной деятельности в горнодобывающей промышленности](#) (IRMA), коалиции неправительственных организаций, компаний-покупателей полезных ископаемых и металлов, общин, на территории которых ведется разработка полезных ископаемых, горнодобывающих компаний и профсоюзов. Целью инициативы IRMA является соблюдение прав человека, безопасные и качественные рабочие места, исключение или минимизация вреда окружающей среде и сохранение наследия.

В химической отрасли IndustriALL является частью руководящего органа Стратегического подхода к международному регулированию химических веществ (SAICM), который разрабатывает основы политики с целью стимулирования рационального использования химических веществ. [SAICM](#) поддерживает достижение цели, согласованной на Всемирном саммите по устойчивому развитию в Йоханнесбурге в 2002 году, для обеспечения того, чтобы к 2020 году химические вещества производились и использовались таким образом, чтобы свести к минимуму значительное неблагоприятное воздействие на окружающую среду и здоровье человека.

Соглашение по изменению климата, подписанное на конференции [COP21](#) в Париже в декабре 2015 года, придало новый импульс устойчивому развитию и промышленной политике, и Секретариат провел [подробный анализ](#), каким образом это затронет все отрасли, в которых действует IndustriALL. IndustriALL борется за Справедливый переход, чтобы работники, их семьи, общины и профсоюзы пользовались уважением и защитой при создании достойных рабочих мест в устойчивых отраслях промышленности.

В мае 2016 года Исполнительный комитет одобрил комплексные меры по содействию Справедливому переходу и внесению конкретных предложений по вопросу устойчивого развития для каждой отрасли.

Аэрокосмическая промышленность

Аэрокосмический сектор IndustriALL включает в себя гражданскую и военную авиацию, космическую и оборонную промышленность, а также связанные с ними производственно-сбытовые цепочки: от научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок, производства комплектующих изделий и деталей до технического обслуживания и ремонта.

Всемирная конференция

[Всемирная конференция IndustriALL по вопросам аэрокосмической промышленности](#), состоявшаяся в июле 2015 года в Берлине, собрала вместе глобальное сообщество

профсоюзов аэрокосмической отрасли. Членские организации, участвовавшие в конференции, представляли наиболее влиятельные профсоюзы аэрокосмической промышленности, включая организации из Северной Америки, Европы, Южной Америки, Африки, Азии и Австралии.

Несмотря на общее состояние мировой аэрокосмической промышленности, участники конференции отметили, что работники аэрокосмической отрасли по-прежнему сталкиваются с многочисленными трудностями, такими как политика строгой экономии, усиление антипрофсоюзной и антирабочей политики, аутсорсинг и недобросовестная конкуренция со стороны таких стран, как Китай, которые не соблюдают правила международной торговли.

Итоги

Для решения этих и других проблем участники конференции приняли амбициозный [план действий](#), который с тех пор стал основой для работы IndustriALL. Это привело к:

- серьезным действиям на глобальном уровне в поддержку [восьми работников Airbus](#), арестованных во время промышленной забастовки в Испании;
- созданию глобальной сети компании [Finmeccanica](#) и первой встрече в рамках этой сети;
- сотрудничеству на глобальном уровне с работниками компании General Electric и межотраслевому взаимодействию;
- учреждению ежегодных встреч с целью укрепления социального диалога в компании Rolls-Royce и признанию глобальной профсоюзной сети Rolls-Royce;
- поддержке усилий по оргнаизингу членских организаций отрасли;
- поддержке членских организаций аэрокосмической отрасли в условиях стремительного роста аэрокосмической промышленности в [странах Ближнего Востока и Северной Африки](#).



Более 5000 человек вышли на улицы Мадрида в знак протеста против суда над семью членами профсоюза, которым грозило тюремное заключение за участие в забастовке. Все восемь были оправданы. ФОТО: CCOO

Глобальные рамочные соглашения

В настоящее время в отрасли есть два ГПС: с компаниями Airbus Group и Saab. IndustriALL, кроме того, обсуждает с компанией Safran возможность заключения такого соглашения в будущем. Существует также потенциал для диалога по ГПС с компаниями Finmeccanica и Rolls-Royce.

Автомобильная и резиновая промышленность

IndustriALL сохраняет сильные позиции в автомобильной и резиновой промышленности благодаря наличию обширной глобальной профсоюзной сети. Удалось добиться успехов в расширении возможностей местных профсоюзов, органайзинге работников и использовании коллективной силы профсоюзов по всему миру с целью получения более выгодных условий от транснациональных компаний.



Завод Mercedes-Benz в Зиндельфингене (Германия). ФОТО: Daimler AG

Создание профсоюзных сетей, органайзинг и укрепление профсоюзов

IndustriALL имеет соглашения о глобальных профсоюзных сетях с девятью компаниями, а именно: Ford, General Motors, AB Volvo, Volkswagen, BMW, Daimler, Bosch, PSA и Renault. Администрация компаний участвует в работе профсоюзных сетей и предоставляет отчеты о глобальной стратегии компаний, тем самым информируя местные профсоюзы о планах компаний. В рамках сетей также существует возможность для обсуждения вопросов непосредственно с высшим руководством, и при необходимости можно получить поддержку от других профсоюзов сети, что дает работникам больше сил и уверенности, чем если бы им приходилось действовать в одиночку.

У IndustriALL также есть глобальные профсоюзные сети в Fiat/Chrysler, Bridgestone, Goodyear и Pirelli, но по ним еще не проводились переговоры и нет согласования с руководством компаний.

Членские организации IndustriALL, проводящие органайзинг на международном уровне в крупных автомобильных компаниях:

COMPANY	NETWORK	GFA	EMPLOYMENT
BMW	Extension of EWC, including delegates from South Africa and China	Yes	100,000
Bosch	Global meeting every third year recognized by the company	Yes	281,000
Daimler	Global network recognized by company	Yes	275,000
Fiat/Chrysler	Global network not recognized by company	-	215,000
Ford	Global network recognized by company	Yes	181,000
GM/Opel	Global network recognized by company	-	212,000
Honda	Asian trade union network	-	190,300
Hyundai/KIA	Global network not recognized by companies	-	86,100/over 40,000
Nissan	Global trade union network	-	160,500
PSA Peugeot Citroën	Global network recognized by company	Yes	194,600
Renault	Global network recognized by company	Yes	121,800
Toyota	Asian trade union network	-	333,400
Volkswagen	Global network recognized by company	Yes	572,800
Volvo AB	Global Forum recognized by company	-	110,000

Ежегодно [Рабочая группа IndustriALL по автомобильной промышленности](#) собирает вместе профсоюзы не менее чем из 18 стран, представляющие работников автомобильных компаний по всему миру. Рабочая группа обсуждает и разрабатывает общие стратегии и конкретные действия для отрасли в соответствии с планом действий IndustriALL. Цель – укреплять взаимоотношения между профсоюзами, компаниями и странами для оказания поддержки и помощи в деле органайзинга во всех странах мира и укрепления существующих и новых профсоюзов в отрасли.

Азия

Японская членская организация JAW совместно с IndustriALL каждые два года организует [Азиатскую профсоюзную конференцию работников автомобильной промышленности](#), имеющую целью углублять отношения между профсоюзами автомобилестроителей в регионе и создавать больше профсоюзных сетей в транснациональных компаниях.

IndustriALL оказывает успешную поддержку в проведении органайзинговых кампаний местных профсоюзов в Азии и при помощи сетей и профсоюзов из стран местонахождения штаб-квартир компаний сумел объединить в профсоюзы рабочих компаний Ford, BMW и Daimler в Индии.

В автомобильной отрасли Индии профсоюзным членством охвачены все предприятия, а профсоюзы являются частью соответствующих профсоюзных сетей. Следующие шаги сфокусированы на расширении сотрудничества между индийскими профсоюзами на отраслевом уровне, совершенствовании социального диалога посредством вовлечения местного руководства в деятельность IndustriALL и поддержании связей с профсоюзами из стран местонахождения штаб-квартир компаний.

У IndustriALL есть рабочий комитет компании AB Volvo в Таиланде, служащий отправной точкой для создания профсоюза на предприятии Volvo в стране. Следующим шагом станет General Motors. В Таиланде у IndustriALL также есть различные профсоюзы в компаниях-производителях шин. IndustriALL проводит работу по налаживанию более эффективного

сотрудничества между этими профсоюзами и в настоящее время поддерживает усилия по структурированию профсоюзной деятельности в шинной отрасли.

Мексика

IndustriALL проинформировал все профсоюзы из стран местонахождения штаб-квартир автомобильных компаний, действующих в Мексике, о карательных протекционных контрактах в стране, заключенных желтыми профсоюзами без согласия рабочих. IndustriALL и его членские организации в отрасли автомобилестроения [преисполнены решимости бороться против прогнившей системы в Мексике](#). IndustriALL сумел заручиться обязательством руководства компаний Volkswagen, Daimler, Mahle, Bosch и АВ Volvo сотрудничать в деле развития демократических профсоюзных структур на своих предприятиях в Мексике. IndustriALL, кроме того, заключил соглашение с руководством компаний Ford и General Motors о проведении в Мексике совместной миссии с тем, чтобы изучить вопрос протекционных контрактов и обсудить меры, которые, возможно, потребуются принять.



Профсоюзные лидеры, уволенные пятью годами ранее, наконец вернулись на завод Honda в Мексике, чтобы проголосовать. ФОТО: IndustriALL

Несмотря на поддержку IndustriALL, JAW и профсоюза компании Honda в Японии, независимый профсоюз мексиканских работников компании Honda (STUHM) проиграл с незначительным недобором [тяжелейшие выборы](#), в ходе которых были отмечены серьезные нарушения.

Ближний Восток и Северная Африка

Отрасль автомобилестроения находится на подъеме в регионе Ближнего Востока и Северной Африки, где ключевыми странами-автопроизводителями и поставщиками являются Алжир, Египет, Марокко и Тунис. В 2015 году IndustriALL при активной поддержке французских членских организаций приступил к реализации [проекта создания профсоюзных структур](#) в регионе.

Китай

В ноябре 2015 года IndustriALL провел [первые за свою историю семинары в Китае](#) и за последние три года организовал обмен опытом и сотрудничество с представителями

китайских профсоюзов на уровне предприятий. Китайский профсоюз, кроме того, получил статус гостя в профсоюзных сетях компаний Daimler, Volkswagen, BMW, Bosch и AB Volvo.



Профсоюзные лидеры автомобилестроения встретились со своими китайскими коллегами на семинарах IndustriALL в Кумае. ФОТО: IndustriALL

Черная и цветная металлургия

Работники и профсоюзы отраслевого сектора черной и цветной металлургии столкнулись с двумя основными вызовами: перепроизводство стали, причиной чего стал Китай, и реструктуризация большинства компаний в США и Европе. Сталелитейная промышленность является второй по величине отраслью в мире с оборотом в 900 млрд. долларов США, и, согласно прогнозам, к 2050 году он увеличится на 50 процентов. Однако промышленность находится в кризисе, так как рынок наводнен дешевой демпинговой сталью из Китая. Перед лицом этих вызовов IndustriALL оказывает поддержку отраслевому сектору черной и цветной металлургии по всему миру посредством проведения кампаний, через профсоюзные сети и органайзинг.

Руководящий комитет

Представители шестнадцати профсоюзов сталелитейной промышленности из десяти стран собрались в Питтсбурге (США) в ноябре 2014 года на заседании [руководящего комитета отраслевого сектора черной и цветной металлургии](#) IndustriALL. Кроме разработки плана действий и стратегии отрасли участники заседания приняли декларацию, призывающую правительства принять меры по предотвращению разрушения отрасли. Руководящий комитет принял решение провести в ноябре 2016 года в Германии Всемирную конференцию по вопросам черной и цветной металлургии.



Руководящий комитет отраслевого сектора черной и цветной металлургии IndustriALL

Профсоюзные сети

У IndustriALL существуют профсоюзные сети в трех транснациональных компаниях отрасли. Профсоюзные сети в сталелитейных транснациональных компаниях [Gerdau](#) и Tenaris/Ternium ежегодно проводят совещания, на которых разрабатывают и координируют свои планы действий.

Профсоюзная сеть компании Alcoa, крупнейшего производителя первичного алюминия, проводит заседания дважды в год с целью повышения влияния работников на эту американскую транснациональную компанию. Членские организации имели возможность высказать свои опасения непосредственно Главному исполнительному директору Alcoa Клаусу Кляйнфельду во время его встречи с представителями профсоюзной сети в штаб-квартире профсоюза USW в мае 2016 года.

[Глобальное соглашение по охране труда](#) с компанией ArcelorMittal действует на регулярной основе, в год проводятся четыре заседания. В сталелитейной отрасли профсоюзные сети IndustriALL также действуют в компаниях Tata, Aperan и Valorec.

Кампании и поддержка борьбы профсоюзов

В 2013 году членские организации IndustriALL приняли участие в [глобальной неделе действий против Alcoa](#) с требованиями обеспечить справедливую заработную плату, улучшить охрану труда и соблюдать право работников на объединение в профсоюз. Компания Gerdau, крупнейший производитель сортового проката в Америке, проводит политику недопущения демократических профсоюзных организаций, пытаясь сократить зарплаты и льготы. На [заседании всемирного производственного совета Gerdau](#) в мае 2016 года в Уругвае IndustriALL поддержал его участников при формировании плана действий по защите прав работников на предприятиях компании. Членские организации IndustriALL, представляющие работников компаний-сталепроизводителей Tenaris и Ternium по всему миру, также провели [акцию солидарности](#) с рабочими Колумбии и Гватемалы.



Всемирный совет работников Tenaris и профсоюзная сеть Ternium в Веспасиано, штат Минас-Жерайс (Бразилия). ФОТО: IndustriALL

ОЭСР

IndustriALL активно защищает права металлургов в рамках ОЭСР. В декабре 2015 года IndustriALL представил Комитету высокого уровня по стали ОЭСР [план экономического выздоровления отрасли из пяти пунктов](#), требуя принять действенные меры по прекращению демпинга стали. В мае 2016 года IndustriALL принял участие в заседании

ОЭСР в Брюсселе и призвал правительства ряда стран [срочно решить проблемы кризиса в сталелитейной промышленности](#), в противном случае они рискуют навсегда потерять сотни тысяч рабочих мест.

IndustriALL поддерживает кампанию членских организаций по спасению сталелитейной отрасли, а на заседании Исполнительного комитета единогласно поддержал [британских рабочих компании Tata Steel](#) в их борьбе за сохранение пенсий.

Химическая, фармацевтическая промышленность и бионаука

Наблюдаются структурные изменения в секторах, где происходят многочисленные слияния и поглощения. Примером могут служить компании Dupont-Dow Chemicals и ChemChina-Syngenta. Промышленный сектор разделен на нефтегазовую, нефтехимическую, базовую химическую, специализированную химическую отрасли промышленности, бытовую химию и фармацевтику и характеризуется серьезными капиталовложениями. Несмотря на рост продаж, занятость продолжает снижаться. Профсоюзное членство невысокое, особенно в фармацевтической промышленности.

[Всемирная конференция по вопросам химико-фармацевтической промышленности](#), состоявшаяся в мае 2015 года в Ганновере (Германия), приняла план действий, основанный на пяти стратегических целях IndustriALL.

Усиление профсоюзного влияния

IndustriALL и его членские организации стремятся консолидировать и укреплять профсоюзную мощь и солидарность, сосредоточивая свои усилия на профсоюзном органайзинге, росте профсоюзного членства, улучшении ситуации в области осуществления прав на коллективные переговоры и социального диалога. В центре внимания отрасли находятся работники, не охваченные профсоюзным членством, работники, работающие на условиях нестандартной занятости, работники умственного труда, рабочая молодежь и женщины, а также работники, не защищенные действием коллективных договоров.

Противостояние глобальному капиталу

Членские организации укрепляют солидарность через профсоюзные сети на глобальном, региональном и национальном уровнях. Часть планов действий, принятых на всемирных конференциях в 2010 и 2015 годах, включают создание новых профсоюзных сетей в целевых ведущих и растущих транснациональных компаниях и подотраслях. Особое внимание уделяется развитию глобальной профсоюзной сети в фармацевтической промышленности, а также действиям в отношении фармацевтических компаний, таких как [Sanofi Aventis](#) и Takeda.



Встреча глобальной профсоюзной сети IndustriALL в фармацевтической промышленности в Токио (Япония). ФОТО: IndustriALL

В химической промышленности у IndustriALL есть глобальные рамочные соглашения с Solvay, охватывающее 31 000 работников, Umicore, охватывающее 15 000 работников, и Evonik, охватывающее более 33 500 работников. ГПС с компанией [Solvay](#) устанавливает важные стандарты в области прав профсоюзов, механизмы осуществления и мониторинга, тогда как ГПС с компанией Umicore демонстрирует преимущество совместных действий на регулярной основе.

Недавно учрежденный глобальный форум Solvay – единственный пример в химической промышленности, когда представители работников были признаны компанией на глобальном уровне. Глобальные и региональные профсоюзные сети существуют в компаниях BASF, Akzo Nobel, Unilever и Linde. Что касается фармацевтических компаний, глобальные и региональные сети были расширены в Sanofi Aventis и Takeda.

Защита прав работников

IndustriALL уделяет приоритетное внимание обеспечению того, чтобы деятельность работодателей в химической и фармацевтической промышленности соответствовала глобальным стандартам и международным ожиданиям, в полной мере используя для этого такие межправительственные и международные организации, как ООН, Международную организацию труда (МОТ) и ОЭСР. Секторальная деятельность МОТ в химической промышленности использовалась для защиты и расширения прав трудящихся и развития социального диалога.

Продолжается глобальный социальный диалог с Комитетом по трудовым отношениям Международной организации работодателей химической промышленности при регулярном информационном обмене и сотрудничестве по вопросам деятельности МОТ и устойчивого развития.

Борьба против нестандартной занятости

Проводятся исследования на отраслевом уровне и на уровне компаний с тем, чтобы определить масштабы распространения нестандартной занятости в отрасли.

Устойчивая занятость в промышленности

Повышение осведомленности и поощрение участия членских организаций в деле обеспечения устойчивого развития химической и фармацевтической отраслей стали целью в период между Конгрессами, так же как и развитие общего видения среди членских организаций.

Деятельность в отрасли привела к усилению международных, национальных и региональных органов законодательной власти и улучшению нормативной базы в отношении условий охраны труда и окружающей среды.

Энергетическая промышленность

Падение цен на нефть за последний год самым серьезным образом сказалось на работниках отрасли. Снижение цен вызывает волну сокращений рабочих мест в отрасли в таких компаниях, как Shell, Chevron, Halliburton, Baker Hughes и Centrica. Наблюдается тенденция к консолидации с горсткой крупных компаний, контролирующей большую часть рынка энергоносителей.

Эти компании передают свои производственные функции на субподряд, создавая проблему для оргнайзинга и усложняя процесс контроля за соблюдением требований охраны труда. В ответ IndustriALL заключает и пересматривает глобальные рамочные соглашения (ГРС), подчеркивая необходимость уделять особое внимание субподрядным работникам и взаимодействовать с другими глобальными профсоюзами, чтобы обеспечить охват цепочек поставок.

Еще одной проблемой является быстрое изменение национальной энергетической политики и структур, отчасти из-за необходимости отказа от ископаемых видов топлива.



Нефтяная платформа в Северном море. ФОТО: Эрик Кристенсен из Викисклада.

В ответ на вызовы внешних факторов

В апреле 2014 года в Мадриде состоялась [Всемирная конференция по вопросам энергетической промышленности](#). 250 профсоюзных лидеров из 45 стран одобрили план действий, в котором подчеркивается необходимость укрепления единства. Конференция имела целью проанализировать и разработать прогрессивную энергетическую политику,

которая в полной мере учитывает интересы работников, сталкивающихся сегодня с быстро меняющейся обстановкой. Задача состоит в том, чтобы обеспечить проведение изменений в рамках стратегии Справедливого перехода, учитывающей потребности трудящихся в стабильных и качественных рабочих местах. Энергетическая промышленность играет ключевую роль во всемирной инициативе IndustriALL по устойчивой промышленной политике, особенно, учитывая ее тесную связь с производственным сектором, а также ее центральное место в экологической устойчивости.

IndustriALL работает с другими глобальными профсоюзами в сфере энергетики, например, с Международным союзом работников общественного обслуживания (PSI) по транснациональным компаниям EDF, ENEL и ENGIE, с Международной федерацией транспортных рабочих (МФТ) в рамках [Проекта транспортных узлов](#) в секторе сервисного обслуживания нефтяного производства и подводных и морских работ на континентальном шельфе Северного моря.

Были подписаны соглашения с транснациональными компаниями, такие как соглашение об охране труда с компанией GDF Suez (сейчас компания ENGIE), являющееся дополнением к ГРС, заключенному в 2010 году. Соглашение определяет план по искоренению несчастных случаев со смертельным исходом и уменьшению числа несчастных случаев на производстве, а также по улучшению состояния здоровья работников путем постепенного отказа от продукции, содержащей токсичные вещества, которые можно заменить.

За этот период были подписаны два глобальных рамочных соглашения с компаниями Gamesa и Total, которые охватывают 100 000 работников в более чем 130 странах мира. Соглашение с Total включает в себя важные положения, такие как признание права работников на создание профсоюзов, соблюдение полного нейтралитета при общении с профсоюзами, обеспечение того, чтобы отпуск по беременности и родам не оказывал негативного влияния на заработную плату или продвижение по службе, а также предоставление услуги по страхованию жизни для всех работников. Кроме того, компания Total дала согласие продвигать соблюдение данного соглашения среди многочисленных поставщиков и подрядчиков своей цепочки поставок и даже высказала готовность расторгать контракты с теми, кто не соблюдает данное требование.

В Сингапуре в сентябре 2015 года при участии 60 профсоюзных лидеров из 22 стран со всех континентов, представляющих работников компании Shell, была создана [глобальная профсоюзная сеть работников компании Shell](#). Встреча состоялась сразу после объявления Shell о планах по сокращению 10 000 рабочих мест из-за падения цен на нефть.



*Создание глобальной профсоюзной сети IndustriALL работников Shell в Сингапуре.
ФОТО: IndustriALL*

В 2016 году в Буэнос-Айресе (Аргентина) состоялась региональная отраслевая встреча для Латинской Америки. Профсоюзные лидеры подчеркнули необходимость укрепления профсоюзной солидарности между разными странами. Все участники согласились с тем, что увеличение профсоюзного членства необходимо на глобальном уровне.

В апреле 2016 года Международная сеть профсоюзов работников атомной промышленности провела свою встречу в [Чернобыле \(Украина\)](#), приурочив ее к 30-й годовщине катастрофы на Чернобыльской АЭС. Во встрече по вопросам глобальной атомной промышленности приняли участие делегаты из Великобритании, Испании, Канады, Украины, Франции, Швейцарии, ЮАР, Южной Кореи и Японии.



Участники встречи Международной сети профсоюзов работников атомной промышленности в Чернобыле (Украина). ФОТО: IndustriALL

В 2015 году в регионе Ближнего Востока и Северной Африки была создана профсоюзная сеть работников нефтегазовой промышленности. Участники обсудили вызовы и трудности, стоящие перед профсоюзами нефтегазовой отрасли в регионе, и возможные пути успешного обеспечения развития профсоюзов и органайзинга в условиях политических и экономических проблем.

Участники приняли решение учредить небольшую руководящую группу для дальнейшего продвижения этой работы, включая профсоюзы нефтяников из Кувейта, Ирака, Иордании, Египта, Туниса и Марокко.

ИКТ, электротехническая и электронная промышленность

Высококонкурентные, быстро меняющиеся отрасли информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) и электроники стремительно расширяются, зачастую в компаниях, где нет свободы объединения и где коллективные переговоры не ведутся. Отрасли ИКТ и электроники переплетается с большинством, если не со всеми отраслями деятельности IndustriALL, и производство зависит от крупнейших и сложнейших процессов в цепочках поставок. Отрасли, придерживающиеся модели 'точно в срок', влияют на рост нестандартной занятости, а охват профсоюзным членством в них низкий. Тем не менее благодаря работе IndustriALL за последние четыре года в отрасли удалось увеличить профсоюзное членство и расширить глобальные профсоюзные сети.



В Азии женщины составляют 30 процентов среди работников электронной промышленности. ФОТО: SOMO

План действий

В июне 2015 года Всемирная конференция по ИКТ, электротехнической и электронной промышленности приняла отраслевой [план действий](#), основанный на целях и ключевых стратегиях IndustriALL. План подтверждает приверженность членских организаций делу усиления профсоюзного влияния для противостояния глобальному капиталу, защиты профсоюзных прав, борьбы против нестандартной занятости и продвижения промышленной политики и устойчивого развития. Работа в этом секторе осуществляется под руководством руководящего комитета, который раз в год собирается на свои заседания, чтобы обсудить план действий и определить приоритетность направлений деятельности.

Органайзинг

В 2014 году IndustriALL при поддержке Европейской комиссии приступил к реализации пятилетнего проекта по органайзингу. Проект сфокусирован на органайзинге работников электронной промышленности в регионе АСЕАН, 30 процентов из которых – женщины, и включает работников, трудящихся на условиях нестандартной занятости, и мигрантов.

В результате за 2014-2015 годы более 1200 профсоюзных активистов были обучены органайзингу членскими организациями IndustriALL в Индонезии (FSPMI и Lomenik), Малайзии (коалиция EIWU и EIEU), Филиппинах (PMA, MWAP, ALU, ILO-PHILS и CFW), Тайване (ROCMU), Таиланде (TEAM) и Вьетнаме (VUIT). Это привело к росту профсоюзного членства в Индонезии, Малайзии, Таиланде и на Филиппинах.

Многим профсоюзам в отрасли удалось наладить контакты с работниками, не входящими в профсоюзы, с нестандартно занятыми работниками (заемными работниками, подрядными рабочими, трудящимися-мигрантами и т.д.), с женщинами и рабочей молодежью, с работниками умственного труда и распространить на них действие коллективного договора.

Членские организации отрасли [активизировали участие в кампании IndustriALL «НЕТ заемному труду»](#). IndustriALL проводит исследования по вопросу нестандартной занятости на отраслевом уровне и на уровне компаний и способствует повышению осведомленности по данному вопросу в этой отрасли, включая цепочки поставок.

Фото проектной сессии – Организация работников для борьбы против нестандартной занятости!



ROCMU, Тайвань



FSPMI, Индонезия



Коалиция EIWU и EIEU в Малайзии



VUIT, Вьетнам

Профсоюзные сети

В целях усиления профсоюзного влияния и взаимодействия с компаниями на глобальном уровне были созданы и расширены профсоюзные сети в крупных транснациональных компаниях, таких как Siemens, NXP, [Ericsson](#), STMicroelectronics и SchneiderElectric.

IndustriALL налаживает взаимоотношения с неправительственными организациями, такими как сеть [GoodElectronics](#), с тем, чтобы сформировать альянс перед лицом общих вызовов в области прав трудящихся и охраны труда.

Следствием расширения сотрудничества между членскими организациями стала совместная работа профсоюзов по разработке устойчивой промышленной политики. Профсоюзы наряду с национальными профцентрами и другими промышленными профсоюзами в их соответствующих странах усиливают свои требования к правительствам.

В ходе недавних встреч в Малайзии и Японии предметом особого внимания стали вызовы отрасли, связанные с политикой в области окружающей среды и [Индустрии 4.0](#). Профсоюзы продолжают проводить промышленную политику в интересах устойчивого будущего с достойным трудом.

Промышленность строительных материалов (производство стекла, цемента, керамики)

В последние годы промышленность строительных материалов претерпела огромные изменения. Слияния, поглощения и реструктуризация крупнейших в мире производителей цемента и стекла представляют собой серьезную проблему для отрасли. Однако IndustriALL принимает решительные меры, добиваясь лучших условий для работников, разрешая конфликты и создавая сети. На [Всемирной конференции по вопросам промышленности строительных материалов](#), состоявшейся в 2013 году в Таиланде, участники приняли амбициозный план действий и решили сосредоточить деятельность на цементной и стекольной отраслях.



Профсоюзные делегаты, представляющие стекольную, цементную и керамическую промышленность, приняли участие во Всемирной конференции по вопросам промышленности строительных материалов в Бангкоке (Таиланд). ФОТО: IndustriALL

Цементная промышленность

Однако приоритеты сместились, когда компании Lafarge (Франция) и Holcim (Швейцария) – мировые лидеры номер один и номер два по производству цемента – в 2014 году объявили о слиянии. Это также привело к чрезвычайному росту ирландской группы по производству строительных материалов CRH, которая скупилла все непрофильные активы обеих компаний. Позже, в 2015 году, немецкая транснациональная компания HeidelbergCement объявила о поглощении итальянской компании Italcementi.

В качестве беспрецедентных ответных мер IndustriALL наладил сотрудничество с братской организацией, Интернационалом работников строительства и деревообработки, а также с Европейской федерацией работников строительства и деревообработки для защиты прав трудящихся на протяжении всех процессов слияний и объединений.

Они начали осуществление совместной кампании, основными лозунгами которой стали две ключевые фразы: [Нет слиянию без соблюдения прав работников на охрану здоровья и безопасности!](#) и позже [LafargeHolcim, уважай права трудящихся!](#) Кампания поддерживается полным набором инструментов: от совместных листовок и баннеров до глобальных дней действий. Цель кампании – призвать LafargeHolcim к началу социального диалога.



*Демонстрация у предприятия Holcim AGM в Цюрихе (Швейцария).
ФОТО: IndustriALL*

Эта деятельность заслужила уважение со стороны работодателей, и IndustriALL сумел создать всемирный профсоюзный комитет и обеспечить регулярные обсуждения с глобальным руководством компании LafargeHolcim. В ходе проведения кампании IndustriALL, кроме того, удалось урегулировать многие конфликты по всему миру, включая [победу работников цементного завода в Индии](#). Успех кампании, в свою очередь, проложил путь к инициированию социального диалога с компанией HeidelbergCement.

Удалось достичь многого, но борьба будет продолжаться до тех пор, пока не будут установлены стабильные каналы для глобального диалога как с компанией LafargeHolcim, так и с новой компанией HeidelbergCement.

Стекольная промышленность

Серьезные изменения происходят и в стекольной отрасли. Конкуренция со стороны китайских производителей растет. Сейчас им принадлежит более 50 процентов мирового производства стекла. Процесс поглощения французской транснациональной компанией Saint-Gobain швейцарской компании Sika еще не завершен, но компания уже разительно изменилась, превратившись из простого производителя стекла в компанию, предоставляющую ряд профессиональных услуг в строительном бизнесе. Стремясь по возможности наладить социальный диалог на международном уровне, IndustriALL создал [глобальную сеть](#) компании Saint-Gobain. Между тем сеть в компании Owens-Illinois, также изменившая свою сферу присутствия, функционирует виртуально в режиме регулярных телефонных конференций и прямых контактов с Европейским производственным советом.



Первая глобальная профсоюзная сеть работников Saint-Gobain. ФОТО: IndustriALL

Процессы объединений, слияний и реструктуризации изменили облик промышленности производства материалов, и транснациональные компании перестали обращать внимание на устаревшие межотраслевые границы. Новые разработки, такие как Индустрия 4.0, будут и дальше оказывать свое воздействие. Глобальный союз IndustriALL готов принять эти вызовы. Кампания по LafargeHolcim наглядно демонстрирует, что нужна гибкая тактика для того, чтобы улучшить условия труда работников по всему миру.

Машиностроение

Машиностроение включает широкий спектр подотраслей, таких как ветроэнергетика, производство энергии, производство оборудования для горнодобывающей промышленности, производство лифтового и эскалаторного оборудования. Все эти отрасли стремительно меняются в силу технического прогресса, роботизации и компьютеризации производства в свете концепции Индустрии 4.0. Еще одним важным вопросом является перевод производства в результате изменения спроса и удешевление труда. В последние четыре года IndustriALL сфокусировал свое внимание на отраслях производства лифтового и эскалаторного оборудования, сельскохозяйственной и строительной техники, а также на укреплении профсоюзных сетей в этих отраслях.

SKF

Шведская компания SKF действует в 32 странах и имеет сильное профсоюзное представительство в Европе, особенно в Швеции и Германии. У IndustriALL есть активный [Всемирный профсоюзный комитет](#), который функционирует как профсоюзная сеть, а также исполняет обязанности Европейского производственного совета.



Представители работников SKF со всего мира собрались во Франкфурте (Германия), чтобы обсудить, как активизировать их сотрудничество в сложное время ослабления мировой экономики. ФОТО: IndustriALL

ThyssenKrupp

В марте 2015 года IndustriALL подписал с компанией ThyssenKrupp [глобальное рамочное соглашение](#), обеспечивающее защиту и продвижение прав приблизительно 160 000 работников почти в 80 странах мира. Немецкая транснациональная компания является одним из крупнейших производителей лифтов и подъемного оборудования, но действие соглашения распространяется на все сегменты ее деятельности. Уже в период переговоров проект соглашения использовался для оказания помощи в урегулировании конфликтов в различных странах, например, в Испании. В настоящее время в компании ThyssenKrupp глобальная профсоюзная сеть не создана, но сильный Европейский производственный совет функционирует в соответствии с немецким законодательством. Международный комитет начал свою деятельность в 2015 году.

Сельскохозяйственное машиностроение и строительная техника

[В ноябре 2012 года состоялась встреча](#) по вопросам производства строительной техники, оборудования для горнодобывающей промышленности и сельскохозяйственного машиностроения, на которой была выработана программа действий IndustriALL в отрасли на период между Конгрессами.

IndustriALL работал с компанией Caterpillar, чтобы укрепить глобальную профсоюзную сеть, охватывающую почти все континенты, где действует Caterpillar. Сеть ежегодно проводит свои встречи и регулярно обменивается информацией по актуальным вопросам. На своей последней встрече в Брюсселе в июне 2015 года участники [приняли план работы](#) и обязались в конкретные сроки добиться результатов. Когда в сентябре 2015 года компания Caterpillar объявила о своих планах реструктуризации, сеть предприняла совместные действия.

IndustriALL создал глобальную сеть работников John Deere, которая также встречается на регулярной основе. В июне 2015 года она приняла [руководящие положения и принципы](#)

[профсоюзной сети IndustriALL работников John Deere](#), определяющие цели сети. Это способствовало более тесному сотрудничеству, более широкому обсуждению различных систем профсоюзного представительства и интеграции Бразилии в сеть.

Производство лифтового и эскалаторного оборудования

Представители профсоюзов из 13 стран четырех крупнейших компаний по производству лифтового и эскалаторного оборудования – Otis, Kone, Schindler и ThyssenKrupp – встретились в ноябре 2015 года в Австрии с целью укрепления деятельности сети. Ключевым итогом встречи стало подписание участниками [Венской декларации](#) об улучшении условий труда в отрасли производства лифтов и эскалаторов.

Конференция по машиностроению, ноябрь 2015 года (Швейцария)

Участники [Всемирной конференции IndustriALL по машиностроению](#) в Берне (Швейцария) приняли план действий, разработанный в соответствии с пятью стратегическими целями IndustriALL. Он предусматривает политику, призванную развивать и укреплять профсоюзные сети, бороться с нестандартной занятостью, поддерживать организованный органайзинг в транснациональных компаниях, интегрировать больше женщин и молодых работников в профсоюзные сети и на руководящие посты, продолжать работу по новым подотраслям, таким как энергопроизводящие технологии и более экологичное машиностроение, и оказывать содействие развитию новых промышленных стратегий для Индустрии 4.0 и компьютеризации машиностроения.



Участники Всемирной конференции по машиностроению в Берне (Швейцария). ФОТО: IndustriALL

Горнодобывающая промышленность, добыча алмазов и драгоценных камней, производство украшений и ювелирных изделий

В последние годы наблюдается тенденция резкого падения цен на товары широкого потребления, что подрывает рентабельность компаний и приводит к появлению непосильного бремени задолженности. Стремление к быстрой прибыли в ущерб долгосрочной устойчивости характерно для данной отрасли, и работники платят за это высокую цену. Идет уменьшение числа рабочих мест, растет аутсорсинг, ухудшаются условия труда, происходят экологические катастрофы, сокращаются расходы на охрану труда. На волне кризиса на шахтах случился ряд аварий со смертельным исходом, которые можно было предотвратить. Можно только представить ужас рабочих, оказавшихся под землей без надежды на спасение.

Усиление профсоюзного влияния

Различные глобальные сети сфокусировали свои усилия на органайзинге и развитии профсоюзов, используя результаты исследований процесса коллективных переговоров в целях выработки общих переговорных стратегий. Стратегии применяются на практике посредством реализации различных кампаний, таких как глобальная корпоративная кампания против Rio Tinto или кампаний более низкого корпоративного уровня, например, против [Glencore](#).

Продолжается поддержка усилий, направленных на органайзинг и единство профсоюзов, посредством реализации проектов по органайзингу в Индонезии, Замбии, Мозамбике, Мадагаскаре, Демократической Республике Конго и на Филиппинах, а также посредством развития региональной сети в Латинской Америке, в ходе осуществления которых были достигнуты значительные результаты.



Профсоюзные активисты, работающие на предприятиях Glencore по всему миру, встретились в Кейптауне (ЮАР). ФОТО: IndustriALL

Противостояние глобальному капиталу

Глобальные сети были созданы в следующих компаниях: Rio Tinto, Glencore, Anglo American, AngloGold Ashanti и BHP Billiton. Также существуют тематические глобальные сети в угольной и алмазодобывающей промышленности.

Защита прав работников

Страшная [авария на шахте в Соме](#) (Турция) высветила продолжающийся кризис в области безопасности труда на шахтах и неспособность правительств принять эффективные меры, ратифицируя и выполняя положения Конвенции МОТ №176 о безопасности и гигиене труда на шахтах.



Макеты гробов, каски и фотографии, сложенные участниками демонстрации протеста в Стамбуле, обвиняющими правящую Партию справедливости и развития (АКР) в аварии на шахте, произошедшей на западе Турции. ФОТО: Reuters/Кэн Эрок

В рамках [глобальной кампании IndustriALL за ратификацию Конвенции МОТ №176](#) под эгидой МОТ проведены трехсторонние региональные встречи в Индонезии и Танзании. Национальные трехсторонние встречи прошли в Монголии и Мьянме. Благодаря проведению этой кампании и вкпе с глобальной кампанией против Rio Tinto, сфокусировавшей внимание на проблемах охраны труда в стране, Монголия в настоящее время ратифицировала Конвенцию МОТ №176. Авария на шахте в Соме обусловила активизацию кампании, в результате которой Турция также ратифицировала эту Конвенцию.



С помощью глобальных сетей были проведены акции солидарности для широкого спектра профсоюзной борьбы. В ответ на свой кризис прибыльности горнодобывающие компании расширили использование аутсорсинга, переложив свою ответственность за работников на субподрядчиков. IndustriALL использует глобальные сети, глобальные кампании, стратегии ведения коллективных переговоров, а также региональные и национальные проекты для борьбы с этой набирающей силу тенденцией.

Устойчивое развитие

Проблемой отрасли является осознание влияния угля на изменение климата и необходимости перехода к более экологически чистым видам топлива. Следствием стало закрытие угольных шахт, в частности в Испании, что губительно сказалось на работниках и их сообществах. Эти вопросы подробно рассматривались на [глобальной конференции по вопросам угольной промышленности](#), состоявшейся в ноябре 2015 года в Ганновере (Германия).

IndustriALL твердо убежден в необходимости создания устойчивой горнодобывающей промышленности, что подразумевает создание безопасных рабочих мест и долгосрочные инвестиционные стратегии добывающих компаний без ущерба для окружающей среды. Справедливый переход требуется там, где нужно отказываться от вредных производств.

Всемирная конференция

[Всемирная конференция, состоявшаяся в Лейпциге в мае 2016 года](#), одобрила всеобъемлющий план действий, руководствуясь целями и ключевыми стратегиями IndustriALL. В основу плана действий положено успешное создание и укрепление глобальных сетей в компаниях. Будут также возобновлены усилия по ратификации Конвенции МОТ № 176 и сделан сильный акцент на реализации концепции Справедливого перехода.



*Делегаты Всемирной конференции по вопросам горнодобывающей промышленности в Лейпциге призывают к ратификации Конвенции МОТ № 176.
ФОТО: IndustriALL*



Стив Хант из United Steelworkers (USW) на конференции в Лейпциге: «Остановить убийство. Применять закон. Ратифицировать и выполнять Конвенцию МОТ № 176». ФОТО: IndustriALL

Целлюлозно-бумажная и упаковочная промышленность

Членские организации IndustriALL целлюлозно-бумажной промышленности представлены на всех континентах. В отрасли происходят существенные изменения в производственной сфере. Коммуникации все в большей мере осуществляются в электронном виде. IndustriALL работает совместно со своими региональными офисами и членскими организациями по составлению карты профсоюзов в отрасли, особенно в крупных транснациональных компаниях.



Работники бумажной промышленности и члены профсоюза USW. ФОТО: Facebook

Рабочая группа по вопросам целлюлозно-бумажной промышленности

Работа в секторе осуществляется под руководством рабочей группы по вопросам целлюлозно-бумажной промышленности, избранной на Всемирной конференции 2012 года. На [ежегодном заседании рабочей группы](#) в апреле 2016 года ведущие профсоюзы отрасли разработали план действий в соответствии со стратегическими целями IndustriALL.



Лиэнн Фостер, сопредседатель секции IndustriALL по целлюлозно-бумажной промышленности, обращается с пламенным призывом к участникам конференции USW: «Вставайте! Говорите! За безопасность труда!» ФОТО: USW

Профсоюзные сети

Международные профсоюзные сети действуют в компаниях Sappi, International Paper, Nuctamaki, Smurfit Карра, Mondi и в латиноамериканском регионе.

Действия в рамках кампании в ответ на стратегии капитала будут проводиться параллельно следующей органайзинговой кампании USW на предприятиях Nuctamaki в США. Профсоюзная сеть работников International Paper проводит исследование по вопросам охраны труда в целях выработки общих требований в адрес компании.

Глобальные рамочные соглашения

У IndustriALL в настоящее время есть два ГПС: с компаниями Norske Skog из Норвегии и SCA из Швеции. Третье ГПС с компанией Stora Enso из Финляндии должно быть подписано до проведения Второго Конгресса IndustriALL. В числе дальнейших возможных партнеров по заключению ГПС – компания Sappi из Южной Африки и компания Mondi из Австрии.

Действия

IndustriALL фокусирует свои усилия на поддержке профсоюзов целлюлозно-бумажной отрасли, проводящих органайзинг в Колумбии и Турции в условиях антипрофсоюзной агрессивной политики в обеих странах. Еще одной областью внимания остается Юго-Восточная Азия, где IndustriALL будет и впредь поддерживать действия по укреплению единства и солидарности, чтобы способствовать органайзингу.

Крупнейшая подотрасль целлюлозно-бумажной промышленности сокращается, поскольку люди все в большей мере общаются в электронном виде. Однако, согласно прогнозам, упаковочная подотрасль промышленности продолжит свой рост. Между тем производство в отрасли географически смещается с севера на юг и с запада на восток.

Внутренний рост Китая замедляется, однако в стране есть избыточные производственные мощности в целлюлозно-бумажной промышленности, что приводит к перенасыщению рынка и представляет угрозу рабочим местам в других странах.

IndustriALL взаимодействует с двумя другими глобальными союзами – Интернационалом работников строительства и деревообработки (BWI), который представляет интересы работников лесного хозяйства, и Глобальным союзом UNI, который представляет интересы работников печатного и полиграфического производства.

Судостроительная промышленность и отрасль утилизации судов

IndustriALL сосредоточил свои усилия на усилении профсоюзного влияния в отраслях судостроения и утилизации судов развивающихся стран, а также на привлечении в профсоюз работников, трудящихся на условиях нестандартной занятости, и улучшении охраны труда в отрасли. Конкуренция со стороны Китая и глобальное падение цен на сталь оказывают серьезное воздействие на отрасль утилизации судов.



Рабочие верфи по утилизации судов в Читтагонге (Бангладеш). ФОТО: IndustriALL

Усиление профсоюзного влияния

[Всемирная конференция по вопросам судостроения и утилизации судов](#) в ноябре 2014 года приняла [План действий](#), основанный на пяти стратегических целях IndustriALL. Работа IndustriALL по органайзингу нацелена на профсоюзы стран Южной Азии, Юго-Восточной Азии и Латинской Америки. Двусторонние или многосторонние виды деятельности, такие как проект FNV-IndustriALL в отрасли утилизации судов, способствуют развитию сильных, демократических, независимых и устойчивых профсоюзов в отрасли утилизации судов в Индии (SMEFI), Бангладеш (BMF и BML) и Пакистане (NTUF). В Индии два профсоюза, входящие в SMEFI и представляющие рабочих отрасли утилизации судов, за последние четыре года вовлекли в свои ряды 10 000 новых членов, и сейчас общее количество их членов составляет приблизительно 20 000 человек.



Кампании

[Кампания по наведению порядка в отрасли утилизации судов](#) была запущена в мае 2015 года. Кампания продвигает ратификацию Гонконгской международной конвенции по безопасной и экологически рациональной утилизации судов, надлежащее применение которой сделало бы труд работников судоразделочных верфей гораздо менее опасным. Профсоюзы отрасли судостроения, равно как и профсоюзы отрасли утилизации судов из Австралии, Бангладеш, Дании, Германии, Индии, Японии и Великобритании предприняли конкретные действия в рамках кампании, и правительства этих стран заняли положительную позицию в отношении ее ратификации. Кампания также нацелена на ключевые страны происхождения судовладельцев и регистрации судов, с тем, чтобы требования Конвенции вступили в силу.

IndustriALL мотивировал членские организации к проведению совместных действий в рамках кампании «НЕТ заемному труду». Благодаря обмену лучшими практиками среди членских организаций профсоюзы сумели воспользоваться коллективными договорами и в ряде случаев ограничить распространение нестандартной занятости.



Отраслевая работа

IndustriALL развивает профсоюзные сети на многих уровнях, включая транснациональные компании (ТНК), коммерческие и судовые отрасли, а также в регионах и странах. Первая профсоюзная сеть была запущена в компании BAE Systems в ноябре 2014 года. IndustriALL продолжает работу по формированию еще большего количества сетей в транснациональных компаниях, занимающихся судостроением.

Посредством проведения всемирной конференции и заседаний группы действий IndustriALL предоставил членским организациям возможность разработать и внедрить их собственное видение устойчивого промышленного развития. Членские организации обмениваются своим опытом и мнениями по переходу на более рентабельное судостроение, как, например, специализированные и экологически безопасные суда, и в отношении продвижения устойчивой промышленной политики в своих странах.

IndustriALL участвует в процессе создания нового предложенного МОТ свода практических правил по охране труда в отношении судостроения и ремонта судов, который будет завершен в 2017 году. Во взаимодействии с Европейским союзом industriAll осуществляется отраслевая деятельность по вопросам политики и солидарных действий против атак на права трудящихся, где бы это ни происходило.

Текстильная, швейная, кожевенная и обувная промышленность

С момента создания Глобального союза IndustriALL в 2012 году в текстильной, швейной, кожевенной и обувной отраслях промышленности были достигнуты значительные успехи в деле защиты прав трудящихся, разработке мер по охране труда, а также в деле отстаивания права работников на вступление в профсоюз.



Работница швейной фабрики в Бангладеш. ФОТО: Абир Абдулла

Соглашение о пожарной безопасности и строительных нормах в Бангладеш и процесс АСТ

Текстильная и швейная промышленность характеризуется широким географическим охватом, стремительными рыночными изменениями и низкой прибыльностью. За последние четыре года в отрасли произошли самые страшные промышленные аварии со времени крупнейшего пожара на фабрике Triangle Shirtwaist в Нью-Йорке в 1911 году. Трагедии на швейных фабриках Rana Plaza, Tazreen и Ali Enterprises свидетельствуют о несостоятельности добровольной корпоративной социальной ответственности и традиционных форм государственного регулирования по обеспечению защиты прав трудящихся и их условий труда.

Политика IndustriALL – добиться от мировых брендов и розничных продавцов подписания осуществимых соглашений. Наиболее значимые политические инициативы в текстильной, швейной, кожевенной и обувной промышленности – [Соглашение о пожарной безопасности и строительных нормах в Бангладеш](#) и процесс, известный под названием [АСТ](#), предоставляющие реальную возможность для формирования трудовых отношений в цепочках поставок.



Революционное соглашение, заключенное после катастрофы, произошедшей на фабрике Rana Plaza в 2013 году, представляет собой юридически обязательный договор, подписанный глобальными союзами и более 200 мировыми брендами модной одежды, направленный на обеспечение безопасности работников более 1600 швейных фабрик в Бангладеш. Соглашение рассматривается как важный этап в развитии трудовых отношений в цепочках поставок путем решения системных проблем через коллективные действия.



IndustriALL совместно со своей братской организацией Глобальным союзом UNI активно обеспечивает соблюдение Соглашения, и процесс по устранению нарушений идет должным образом. Однако ликвидация последствий и учреждение комитетов по охране труда не будут завершены к 2018 году. В связи с этим Исполнительный комитет IndustriALL одобрил пересмотр Соглашения в рамках отрасли.

Процесс АСТ является моделью того, как проблемы в глобальных цепочках поставок могут решаться путем заключения соглашений между компаниями и профсоюзами для претворения в жизнь значимых отраслевых реформ. IndustriALL подписал Меморандум о взаимопонимании с 18-ю мировыми брендами одежды, имеющий целью ввести национальные отраслевые коллективные переговоры, связывая их с покупательной способностью брендов одежды, с тем, чтобы обеспечить уровень заработных плат не ниже прожиточного минимума.

Глобальные рамочные соглашения

В секторе действуют три глобальных рамочных соглашения: с компаниями Inditex, H&M и Mizuno. Эти соглашения охватывают своим действием более трех миллионов работников цепочки поставок и служат инструментом для урегулирования споров, укрепления

глобальной профсоюзной солидарности и активного увеличения охвата профсоюзным членством.



 **#IMadeYourClothes**
#GarmentWorkersNeedUnions



 **#GarmentWorkersNeedUnions**
#IMadeYourClothes

Первая [всемирная конференция](#) по вопросам текстильной, швейной, обувной и кожевенной отраслей промышленности собрала во Франкфурте (Германия) в мае 2016 года 135 представителей более 60 профсоюзов работников текстильной и швейной промышленности из 35 стран. Вопросы органайзинга, заработной платы не ниже прожиточного минимума и отраслевых коллективных переговоров заняли важнейшее место в повестке дня конференции. Участники приняли план действий, ориентированный на ключевые стратегические цели IndustriALL применительно к отрасли.

Работники умственного труда

Работники умственного труда сталкиваются с проблемой быстро изменяющихся рабочих мест, ростом нестандартной занятости и чрезмерной продолжительностью рабочего времени. Поскольку компьютеризация упрочивает свои позиции в промышленности, необходимость проявлять гибкость в условиях частой смены работ представляет вызов как для работников, так и для профсоюзов, занимающихся их органайзингом. IndustriALL стремится привлечь в свои ряды и защитить интересы работников умственного труда.

Офис в твоём кармане

Первое заседание рабочей группы по вопросам работников умственного труда состоялось в Швеции в октябре 2012 года. В нем приняли участие членские организации из Бельгии, Дании, Финляндии, Франции, Ганы, Германии, Норвегии, Испании и Швеции. Участники одобрили план действий, призывающий работников умственного труда стать более заметным в секторах IndustriALL, особенно в отрасли ИКТ. Состоялся также ежегодный семинар IndustriALL [Офис в твоём кармане](#), посвященный вопросам, затрагивающим работников умственного труда, таким как компьютеризация, органайзинг и проведение кампаний в социальных сетях, стресс и удобство связи, удаленная работа и самозанятость.

Органайзинг работников умственного труда

В центре внимания [второго заседания рабочей группы по вопросам работников умственного труда](#), состоявшегося в Сан-Паулу в декабре 2014 года, были следующие вопросы: органайзинг работников умственного труда, улучшение баланса между работой и личной

жизнью, вовлечение женщин в профсоюзы. Шведский профсоюз Unionen, занимающийся органайзингом самозанятых работников, поделился опытом успешного привлечения в свои ряды 100 000 новых членов за четыре года. Кроме того, Профсоюз горняков Ганы сообщил, как ребрендинг помог наряду с «синими воротничками» привлечь в профсоюз специалистов и управленческий персонал. В ходе заседания членские организации приняли решение уделять первоочередное внимание органайзингу работников умственного труда и обмениваться информацией по таким ключевым проблемам, как стресс, рабочее время, баланс между работой и личной жизнью, система оценки и оплаты труда.

Компьютеризация

Влияние Индустрии 4.0 или четвертой промышленной революции на промышленность было ключевой темой [семинара по вопросам работников умственного труда, прошедшего в Барселоне](#) (Испания) в ноябре 2015 года. Составленные участниками предложения были позже одобрены на заседании Исполнительного комитета в мае 2016 года. Они включают в себя действия, направленные на:

- Согласование корпоративной политики по вопросам компьютеризации и Индустрии 4.0 и ее интегрирование в существующий план действий в области устойчивой промышленной политики.
- Проведение исследования характерных для отраслей сильных и слабых сторон, возможностей и рисков (социальных, физических и умственных) для работников, их семей и общин, вытекающих из преобразований в результате компьютеризации и Индустрии 4.0.
- Получение места за столом переговоров с правительствами и компаниями, когда речь идет о судьбах миллионов работников.
- Вступление в социальный диалог с компаниями, желающими преобразовать свои производственные процессы.
- Проведение кампании за Справедливый переход для всех работников, затронутых преобразованиями в результате компьютеризации, уделяя при этом особое внимание уже существующему неравенству и несправедливости в отношении женщин, заемных работников и развивающихся стран в целом.

Женщины

Последние четыре года ознаменовались важными вехами в деле улучшения участия женщин в структурах IndustriALL. Наряду с формированием глобальных, региональных и национальных комитетов женщин, в каждом секторе IndustriALL теперь должно быть два сопредседателя – мужчина и женщина. Увеличение представительства женщин в структурах IndustriALL до 40-процентной квоты было одним из ключевых требований со стороны женщин.

Деятельность

Глобальный женский комитет IndustriALL был создан в июне 2012 года. Его заседания с тех пор проходят дважды в год и приурочены к проведению заседаний Исполнительного комитета. Региональные женские комитеты были учреждены в Африке, Азиатско-Тихоокеанском регионе, в регионе Латинской Америки и Карибского бассейна, в регионе Ближнего Востока и Северной Африки (Ливан, Египет, Марокко и Тунис). На национальном уровне членские организации IndustriALL сформировали женские комитеты в Индии, Индонезии, Малайзии, Камбодже, на Филиппинах, в Зимбабве и Камеруне.

Деятельность IndustriALL была направлена на оказание поддержки в продвижении женщин в профсоюзах посредством [обучения лидерским навыкам и ведению коллективных](#)

[переговоров](#). Женщины из членских организаций IndustriALL по всему миру ведут борьбу против насилия, сексуальных домогательств и нестандартной занятости, а также помимо прочего проводят кампании за улучшение охраны материнства, здоровья, за безопасность и равную оплату труда.

Сексуальные домогательства

IndustriALL вместе с братским глобальным союзом IUF (Международный союз работников пищевой и табачной промышленности, сельского хозяйства, гостиничного и ресторанного обслуживания, общественного питания и смежных отраслей) подписали с Unilever знаковое совместное обязательство [по предотвращению сексуального домогательства на рабочем месте](#). Соглашение предусматривает четкое и всеобъемлющее определение сексуального домогательства, чтобы гарантировать, что каждый в компании, включая работников, предоставленных сторонними поставщиками рабочей силы, в полной мере осознает, что представляет собой сексуальное домогательство. Соглашение также устанавливает процедуру подачи работниками конфиденциальных сообщений о потенциальной проблеме или любом злоупотреблении.

Охрана материнства

Одним из ключевых направлений деятельности IndustriALL, в частности в Юго-Восточной Азии, является проведение кампании за ратификацию большим числом стран Конвенции МОТ №183 об охране материнства. Четырнадцать членских организаций IndustriALL на Филиппинах отметили Международный женский день единым призывом к [улучшению охраны материнства](#). Через женский комитет IndustriALL на Филиппинах 95 женщин-лидеров из разных отраслей IndustriALL подтвердили план работы на 2016 год и пообещали добиваться прохождения законопроекта об охране материнства через парламент, а также ратификации Конвенции МОТ №183.



На Филиппинах женщины из различных секторов IndustriALL поставили вопрос охраны материнства во главу повестки 2016 года. ФОТО: IndustriALL

Женщины на руководящих постах

Изменение имиджа профсоюзов, как организаций, где доминируют мужчины, является для женщин постоянной темой для обсуждения. Региональные женские конференции, прошедшие в Боготе, Бангкоке и Претории, четко сформулировали свою позицию – больше женщин на руководящих постах и как минимум 40-процентная квота представительства женщин на всех уровнях IndustriALL.

Всемирная конференция

Более 300 женщин из 60 стран мира собрались для участия в [первой Всемирной женской конференции IndustriALL](#), состоявшейся 14-16 сентября 2015 года в Вене (Австрия). Женщины обсудили широкий круг вопросов – от охраны материнства до насилия в отношении женщин и представительства женщин. Эти и другие вопросы, вызывающие обеспокоенность трудящихся женщин, были включены в [Хартию равенства](#) и [документ об устойчивом развитии](#), которые были приняты участниками конференции.



Всемирная женская конференция IndustriALL в Вене (Австрия), 2015 год. ФОТО: IndustriALL

Основным итогом конференции стала принятая единогласно [резолуция](#) с предложением увеличить процент женщин в руководстве IndustriALL с 30 до 40 процентов.

3. РЕГИОНАЛЬНАЯ РАБОТА

Содружество Независимых Государств (СНГ)

Общая ситуация в области профсоюзных прав в регионе СНГ продолжает ухудшаться вследствие неолиберальных законодательных инициатив. Кроме того, существует высокая степень политической напряженности между некоторыми странами в регионе, что подрывает солидарность. Несмотря на это, профсоюзы в регионе проявляют несгибаемость и достигли ряда значительных успехов. Региональный офис IndustriALL ведет работу с 51 членской организацией из 11 стран.

Атаки на профсоюзы

Было множество попыток [использовать законодательство, чтобы ограничить силу профсоюзов](#), в том числе закон о профсоюзах в Казахстане и попытка политических сил в Кыргызстане пролоббировать закон, предусматривающий возможность тюремного срока до 15 лет для работника за остановку производства на ведущем в стране золотодобывающем предприятии.

В России изменения в законодательстве сократили легальные возможности для защиты прав работников, а также позволили правоохранительным органам расширить применение антиэкстремистских законов к профсоюзным акциям. В Украине власти отказываются вести социальный диалог с профсоюзами; также имеют место многочисленные нарушения прав профсоюзов в Беларуси.

После многих лет атак на права профсоюзов в Грузии в 2013 году профсоюзы добились первых улучшений в трудовом законодательстве. Государство прекратило открыто вмешиваться в коллективные трудовые споры на стороне работодателей, тем самым улучшив условия для профсоюзной деятельности.

Органайзинг

Региональный офис проводит множество семинаров по органайзингу и профсоюзному строительству в Армении, Молдове, России и других странах региона.

В связи с улучшением ситуации в Грузии IndustriALL выбрал эту страну в качестве приоритетной для проведения органайзинга. Норвежская членская организация Industri Energi и IndustriALL начали органайзинговый проект для Профсоюза работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии. Благодаря этому проекту членство профсоюза в компаниях RMG Gold и RMG Corper выросло с 3 000 до 5 000 членов. Однако в 2015 году в результате атак со стороны работодателей профсоюзное членство снизилось до 4 000 членов. Профсоюзы Грузии провели множество забастовок в защиту своих прав и интересов. При поддержке глобального профсоюзного движения профсоюзы выиграли большинство из этих забастовок.

Успешная кампания по органайзингу в Кыргызстане привела к впечатляющему росту численности членов Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана (ГМПК) – с 16 000 до 20 000 членов за период с 2012 по 2016 гг. Одной из главных побед в Кыргызстане стало успешное сопротивление планам правительства проташить [антирабочий и антипрофсоюзный Трудовой кодекс](#). IndustriALL инициировал международную кампанию солидарности и привлек МКП И МОТ для поддержки своих усилий. Благодаря международному давлению и самоотверженной борьбе ГМПК и профсоюзов других отраслей принятие Трудового кодекса было заблокировано, а профсоюзным представителям было предложено войти в состав парламентской комиссии по доработке трудового законодательства.



Члены ГМПК протестуют против изменений в Трудовой кодекс Кыргызстана. ФОТО: ГМПК

Укрепление солидарности несмотря на политическую напряженность

В регионе наблюдается высокая политическая напряженность, включая конфликт между правительствами Армении и Азербайджана и крайне высокий уровень напряженности между Украиной и Россией. IndustriALL играет важную роль в сохранении регулярных отношений между профсоюзами этих стран. Ежегодные субрегиональные встречи, на которых встречаются руководители всех членских организаций из СНГ, а также субрегиональные отраслевые встречи помогают профсоюзам поддерживать позитивные отношения и сохранять ценности солидарности.

Нет заемному труду

В рамках кампании IndustriALL против нестандартной занятости был организован и проведен [Флешмоб «Планета – за Достойный Труд!»](#) с участием профсоюзов из стран СНГ, а также Германии и Франции.

В Беларуси профсоюзы борются против системы краткосрочных одногодичных трудовых контрактов, которые охватывают подавляющее большинство белорусских работников. Это ставит профсоюзы, не входящие в Федерацию профсоюзов Беларуси, в чрезвычайно уязвимое положение. IndustriALL ведет постоянную кампанию по защите рабочих активистов, чьи контракты не продлеваются из-за профсоюзной деятельности.



Участники из Армении, Беларуси, Германии, Франции, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России и Украины выстроились в виде буквы послания "Planet for Decent Work!" («Планета – за Достойный Труд!»). ФОТО: IndustriALL

Семинары, конференции и тренинги

В 2015 году в России силами регионального офиса IndustriALL для СНГ совместно с Фондом им. Фридриха Эберта была проведена конференция по глобальным рамочным соглашениям в автомобильной промышленности. Результатом этой конференции стал осуществляемый при поддержке Фонда им. Фридриха Эберта проект по развитию сотрудничества между профсоюзами Renault (FO Metaux, CFDT и CGT) и первичной профсоюзной организацией профсоюза АСМ РФ на ОАО "АвтоВАЗ" (российском предприятии, 49% акций которого принадлежат Renault).

Вместе со своими членскими организациями IndustriALL в поисках новых форм проведения тренингов и обучения разработал концепцию профсоюзного тура. Это позволяет тренерам IndustriALL в ходе одной поездки посетить несколько городов и провести там однодневные семинары для первичных профсоюзных организаций. Результатом становится более массовое участие профсоюзных активистов в обучении, что вносит свой вклад в дело формирования команды в первичных профсоюзных организациях.

В рамках деятельности по органайзингу региональный офис IndustriALL для СНГ помог членским организациям в создании [профсоюзного караоке](#), как нового инструмента для привлечения молодых работников в профсоюз. Профсоюзы в России и Кыргызстане подписали договоры с провайдерами сотовой связи на подключение тарифного плана «Профсоюзный», предоставляющего множество льгот и почти бесплатные звонки между членами профсоюза.

Новые членские организации

Региональный офис IndustriALL для СНГ работает с потенциальными членскими организациями IndustriALL. В результате такого долгосрочного сотрудничества в IndustriALL приняты Республиканский отраслевой союз профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров Республики Армения в 2014 году и Профсоюз металлистов Азербайджана в 2015 году.

В мае 2016 года в ряды IndustriALL принят первый из региона профсоюз текстильщиков – Профсоюз работников текстильной, легкой, бумажной и смежных отраслей экономики, промышленности и сферы услуг Кыргызской Республики. Региональный офис организовал встречу для руководителей всех профсоюзов работников текстильной и легкой

промышленности в СНГ с участием директора IndustriALL по текстильной и швейной промышленности.

Вперед в борьбе

IndustriALL провел глобальную кампанию солидарности против российской нефтяной компании «Башнефть» и китайской нефтеперерабатывающей компании Zhongda в Кыргызстане. IndustriALL также поддержал кампании против многочисленных случаев нарушения прав в Беларуси и в поддержку бастующих работников на предприятии MINA и шахтеров Чиатуры в Грузии.

Латинская Америка и страны Карибского бассейна

Несмотря на многочисленные политические изменения в регионе, профсоюзы остаются жизненно важной силой. Региональный офис добился важных успехов в деле объединения усилий профсоюзов для достижения общих целей, в частности в вопросе улучшения положения женщин.



Усиление профсоюзного влияния

Создание национальных советов помогает увеличить членство на национальном и региональном уровнях. После создания национального совета в Уругвае новые профсоюзы подали заявления на вступление в члены IndustriALL, и региональный офис сотрудничает с членской организацией PIT-CNT над созданием единого профсоюза. Региональный офис работает совместно с членскими организациями, входящими в конфедерацию PIT-CNT, над созданием в стране единой промышленной конфедерации.

IndustriALL проводит [семинары по профсоюзному органиайнгу для молодых работников и женщин](#), по информационно-коммуникационной работе, по ведению переговоров, заключению коллективных соглашений и [наращиванию профсоюзной мощи](#).

В 2015 году в Тринидаде и Тобаго состоялась первая субрегиональная встреча англоговорящих представителей из стран Карибского бассейна. При поддержке профсоюзов Аргентины, Бразилии и профсоюза Los Mineros из Мексики были проведены две

субрегиональные встречи: в 2013 году в Аргентине и в 2015 году в Мексике. Кроме того, были проведены две женских встречи и две региональные молодежные встречи. В рамках региональной структуры IndustriALL была создана новая политическая платформа для молодежной организации.



Молодежный семинар (Никарагуа)



Молодежный семинар (Колумбия)



Молодежный семинар (Мексика)

В состав членов вошли новые членские организации, в частности в энергетическом секторе, и IndustriALL посетил профсоюзы и начал переговоры в таких странах, как [Боливия](#), где членских организаций пока нет.

Гендерный вопрос и равенство

На региональной конференции, прошедшей в 2014 году в Колумбии, участники приняли предложение о введении 40-процентного женского представительства в IndustriALL.

На этой же конференции молодежные представители определили потребности работающей молодежи в предоставлении возможностей для получения образования и повышения квалификации и сообщили о том, что профсоюзы должны создать в своих структурах пространство для молодых людей.

Противостояние глобальному капиталу

Членские организации создали профсоюзные сети в компаниях [Gerdau](#), Enel, Tenaris, Akzo Nobel, BASF, BAYER, PETROBRAS, Anglo American и Glencore. Представители также принимают участие в профсоюзных сетях компаний на глобальном уровне. Ежегодно проводятся заседания для координации профсоюзной работы в текстильной, химической, горнодобывающей отраслях, в отрасли черной и цветной металлургии, энергетической, бумажной, [автомобильной](#) и резиновой отраслях.



Заседание профсоюзной сети Gerdau. ФОТО: IndustriALL

Защита прав работников

Проводятся региональные плановые заседания для разработки целевых кампаний, мероприятий и развития региональной солидарности. Региональный офис категорически осуждает антипрофсоюзную практику и уведомляет членские организации о текущих кампаниях.

IndustriALL ведет совместную работу с другими глобальными союзами и региональной структурой МКП, Confederación Sindical de Trabajadores/as de las Américas (CSA-TUCA), в рамках борьбы с антипрофсоюзной политикой как на региональном, так и на глобальном уровнях.

Борьба против нестандартной занятости

Проводится ряд совместных проектов с другими организациями для установления зарплаты не ниже прожиточного минимума в Центральной Америке, а также против заемного труда и аутсорсинга в Аргентине, Бразилии, Чили и Колумбии.

Несколько членских организаций региона внесли изменения в свои категории членства, чтобы включить все типы работников, добившись таким образом роста членства, улучшения условий коллективных договоров и сократив количество заемной рабочей силы.

Обеспечение устойчивой промышленной занятости

IndustriALL провел два региональных семинара по [вопросам устойчивой промышленной политики](#). Кроме того, эта проблема была затронута в ходе отраслевых заседаний, на которых были разработаны стратегии, специфические для отраслей.

В Бразилии профсоюз CUT работал вместе с прежним правительством над развитием макро-отраслевой политики для металлургической, химической, текстильной, пищевой отраслей и отрасли гражданского строительства. Профсоюз Força Sindical ведет аналогичную работу для металлургической, химической и текстильной отраслей.

В Чили и Колумбии членские организации IndustriALL ведут обсуждение политики по вопросу устойчивого развития промышленности, в основном в энергетической отрасли.

IndustriALL также участвовал в разработке стратегического профсоюзного плана CSA-TUCA для региона, Платформы развития для Америк (PLADA).

Ближний Восток и Северная Африка

Пробуждение после Арабской весны 2011 года дало хорошую возможность работникам на Ближнем Востоке и в Северной Африке создать и консолидировать независимые, свободные и демократические профсоюзы. В ряде стран восстания работников предшествовали народным восстаниям, поскольку рабочие боролись за свои права, улучшение условий труда и создание профсоюзов, представляющих их интересы. IndustriALL ответил на эти устремления и обозначил регион Ближнего Востока и Северной Африки в качестве приоритетного в своей работе.

IndustriALL уделяет первостепенное внимание защите прав трудящихся и свободы объединения, созданию профсоюзных сетей, противостоянию глобальному капиталу,

увеличению профсоюзной плотности и оргнаизингу, росту женского и молодежного участия в профсоюзной работе, стимулированию и развитию отраслевой профсоюзной работы и вовлечению профсоюзов региона в глобальную профсоюзную работу. В относительно короткий срок число членских организаций IndustriALL в этом регионе значительно возросло и составляет 45 членских организаций из 11 стран. IndustriALL также работает с потенциальными членскими организациями из Бахрейна, Ирана и Ливии.

Помимо продолжающейся борьбы за улучшение условия труда и жизни, профсоюзы региона играют ключевую роль в переходе к демократии. Тунисский профсоюз Générale Tunisienne du Travail (UGTT) стал [в 2015 году одним из лауреатов Нобелевской премии мира](#). В IndustriALL входят четыре профсоюза из UGTT, и в 2014 году глобальный союз провел в Тунисе заседание Исполнительного комитета, чтобы продемонстрировать поддержку процессу развития демократии в стране, в котором профсоюзы играют важную роль.



Хусин Абасси, Генеральный секретарь Профсоюза UGTT, получивший Нобелевскую премию мира, на заседании Исполкома IndustriALL в Тунисе (Тунис). ФОТО: IndustriALL

Свобода объединения

Профсоюзы нескольких стран Ближнего Востока и Северной Африки, в том числе Алжира, Египта, Марокко и Ирака, регулярно сталкиваются с атакой на свободу объединения. IndustriALL активно проводит в регионе разнообразные кампании. В Ираке IndustriALL несколько лет возглавляет кампанию за справедливое трудовое и профсоюзное законодательство. Действия в рамках кампании включают визиты в посольства Ирака, в парламент и правительство. В 2015 году национальная и международная кампания привела к принятию [современного закона о труде](#). Продолжается кампания за принятие закона о профсоюзах, а также наращивание возможностей членских организаций для использования всего потенциала нового трудового законодательства. IndustriALL провел глобальную кампанию с целью снятия обвинений против иракского лидера IFOU Хассана Джума, который был обвинен в подрыве иракской экономики путем организации забастовок. [Позже Хассан был оправдан](#).



*Хассан Джума рассказывает о своей ситуации руководству IndustriALL в 2013 году.
ФОТО: IndustriALL*

Усиление профсоюзного влияния через органайзинг

Органайзинг является основным приоритетом в регионе. В 2015 году IndustriALL провел первую региональную конференцию для стран Ближнего Востока и Северной Африки по теме «[Усиление профсоюзного влияния через органайзинг](#)». В конференции приняло участие беспрецедентное число участников – более 80 делегатов. За четыре дня мероприятия был запущен ряд отраслевых и межотраслевых профсоюзных сетей и заседаний.

Присутствовали делегаты из Алжира, Бахрейна, Египта, Ирака, Иордании, Кувейта, Ливана, Ливии, Мавритании, Марокко, Палестины, Туниса и Йемена, а также представители из европейских членских организаций. После конференции состоялись учебные сессии по наращиванию профсоюзного потенциала по органайзингу, и конференция привела к продолжению органайзинга и кампаний в ряде стран, включая Египет, Тунис и Марокко.

Отраслевые сети

Нефтегазовая отрасль – основная в регионе. Из-за падения мировых цен на нефть, приватизации и распространения глобального капитала в регионе работники и профсоюзы сталкиваются с новыми вызовами, что привело к [забастовке членской организации IndustriALL в Кувейте](#) и закрытию [нефтеперерабатывающего завода SAMIR в Марокко](#). IndustriALL создал свою региональную нефтегазовую профсоюзную сеть. Точно так же в связи с расширением цепочек поставок в текстильной и швейной отраслях региона IndustriALL создал региональную профсоюзную сеть в текстильной, швейной и кожевенной отраслях. Обе профсоюзные сети проводят ежегодные заседания и разрабатывают национальные и региональные программы действий, нацеленные на органайзинг, улучшение отраслевой работы, работу сетей, усиление профсоюзов в цепочках поставок и использование глобальных рамочных соглашений для защиты прав работников.



IndustriALL присоединился к шествию в Марокко, требуя возобновления работы нефтеперерабатывающего завода SAMIR. ФОТО: IndustriALL

[Автомобильная](#) и [аэрокосмическая](#) отрасли являются быстро развивающимися отраслями в Северной Африке. В 2016 году IndustriALL провел в этих отраслях серию национальных и региональных мероприятий с участием ряда европейских членских организаций. Был разработан план действий для усиления позиций профсоюзов в цепочках поставок и улучшения профсоюзных сетей компаний для усиления голоса рабочих на отраслевом уровне с целью заключения отраслевого соглашения.

Для более эффективного сотрудничества на национальном уровне членские организации в Ираке, Ливане, Марокко и Тунисе создали свои национальные советы IndustriALL.

Женщины и молодежь

Женщины и молодежь региона всегда находились на переднем крае социальной борьбы, будучи при этом очень незначительно представлены на руководящих должностях и в высших органах. С помощью учреждения национальных и региональных профсоюзных сетей для молодежи и женщин IndustriALL работает со своими членскими организациями над развитием их потенциала и продвижением их интересов. Национальные координаторы по вопросам женщин и молодежи являются членами национальных советов IndustriALL.

Программы IndustriALL

IndustriALL провел марокканско-туниССкий семинар, чтобы ознакомить членские организации обеих стран с вопросами устойчивой промышленной политики. Совет марокканских членских организаций IndustriALL работает над переговорами на национальном уровне.

Несколько членских организаций ведут борьбу за минимальную зарплату и зарплату не ниже прожиточного минимума. Было проведено несколько региональных и общенациональных семинаров в Иордании и Египте. Иорданская членская организация, Всеобщий профсоюз работников текстильной и швейной промышленности, недавно добилась впечатляющего успеха, подписав общеотраслевое соглашение.

Южная Азия

В данном регионе действует более 60 членских организаций из пяти стран. Национальные советы, созданные во всех странах, помогают обеспечить профсоюзное единство и взаимодействие между членскими организациями. Совместные действия, такие как всеобщие забастовки в Индии, помогают этого добиться.

Органайзинг

Непосредственно после трагедии, произошедшей на фабрике Rana Plaza в 2013 году, в отрасли массового производства одежды были зарегистрированы новые профсоюзы. Однако за последние два года регистрация профсоюзов существенно усложнилась, и около 70 процентов заявлений на регистрацию отклоняются, особенно заявления, поданные независимыми профсоюзами. Агрессивное подавление профсоюзов менеджментом компаний привело к снижению числа активных профсоюзов в отрасли, оставив рабочих с минимальной защитой от работодателей или вообще без защиты. Те же трудности касаются и отрасли утилизации судов.



Препятствия на пути создания новых профсоюзов не являются особенностью только Бангладеш; Индийские профсоюзы сталкиваются со многими аналогичными проблемами, и должностные лица департамента труда направляют работодателям списки членов профсоюзов, что во многих случаях приводит к подавлению профсоюза и увольнению профсоюзных активистов.

С помощью проектов по органиайзингу в индийской сталелитейной, горнодобывающей, энергетической отраслях, отрасли утилизации судов, а также в текстильной, швейной, обувной и кожевенной отраслях, проектов в отрасли массового производства одежды и отрасли утилизации судов в Бангладеш, проекта в отрасли утилизации судов в Пакистане и проекта в зоне экспортного производства в Шри-Ланке, за последние четыре года членские организации смогли привлечь в свои ряды в общей сложности более 80 000 членов. В рамках проекта по борьбе с нестандартной занятостью членские организации смогли привлечь в профсоюзы около 10 000 членов.

Отрасль утилизации судов

Для борьбы с небезопасными условиями труда членские организации в Бангладеш, Индии и Пакистане привлекают в профсоюзы работников и ведут работу над улучшением стандартов безопасности.

Женщины

Помимо обеспечения выполнения условия, согласно которому среди участников проектных семинаров около 40 процентов должны составлять женщины, а также проведения семинаров только для женщин, для увеличения женского участия были созданы женские комитеты.

Профсоюзные сети компаний и глобальные рамочные соглашения

Профсоюзы Южной Азии активно действуют в нескольких профсоюзных сетях компаний и находятся в процессе создания национальных профсоюзных сетей в транснациональных корпорациях, таких как BASF и St. Gobain в Индии.

В рамках работы в LafargeHolcim членские организации в Индии, INCWF и PCSS, реализуют совместный план действий по органайзингу большого числа заемных работников. Автомобильная отрасль является главной целью для создания отраслевых профсоюзных сетей. Идет разработка карты профсоюзов отрасли.

Достигнут прогресс в деле создания национального комитета по мониторингу в Бангладеш для исполнения ГРС с H&M и контроля за соблюдением ГРС с Inditex вместе с глобальными координаторами. В декабре 2015 года ГРС с H&M было использовано для [восстановления уволенных рабочих и профсоюзных работников](#) в Пакистане.

Устойчивое развитие

Борьба за более высокие зарплаты продолжается, и Бангладешский совет IndustriALL принял решение о проведении в стране кампании за зарплату не ниже прожиточного минимума.

IndustriALL продолжает организовывать семинары для информирования о вопросах устойчивой промышленной политики, поддерживая усилия членских организаций по привлечению к этому вопросу национальных правительств и участию членских организаций в процессе определения политики.

Укрепление солидарности

В феврале 2016 года 12 работников предприятия Donglian Fashion в Бангладеш были [восстановлены на работе благодаря эффективной мобилизации, направленной на защиту прав работников](#), организованной профсоюзом Sommito Garments Sramik Federation, а также благодаря поддержке японской членской организации IndustriALL, профсоюза UA Zensen.



Назма Ахтер, президент профсоюза Sommito Garments, возглавляет демонстрацию против Donglian перед достижением соглашения. ФОТО: IndustriALL

Юго-Восточная Азия

Юго-Восточная Азия за последние несколько лет претерпела заметные изменения, включающие возможность реализации в Мьянме права на создание профсоюзов, формирование регионального профсоюза работников электронной промышленности в Малайзии и повышение минимальной заработной платы в Индонезии, Камбодже и Вьетнаме. Глобальные рамочные соглашения с крупнейшими текстильными компаниями предоставляют новые организационные возможности для работников глобальных цепочек поставок региона. IndustriALL продолжает поддерживать создание независимых и демократических профсоюзов во Вьетнаме и Лаосе.

Региональные приоритеты основаны на [Бангкокской Декларации](#), одобренной на Региональной Азиатско-Тихоокеанской конференции в 2014 году.

Усиление профсоюзного влияния

Членские организации действуют в 11 странах региона: на Филиппинах, в Камбодже, Индонезии, Мьянме, Малайзии, Фиджи, Папуа – Новой Гвинее, Таиланде, Вьетнаме и Монголии; также в регионе существуют три региональных проекта и шесть национальных проектов, поддерживающих органайзинг, наращивание потенциала и развитие лидерства. Для развития профсоюзного единства в странах были созданы советы, в рамках которых членские организации встречаются для обсуждения национальных вопросов и планирования совместной работы.

Зарплата не ниже прожиточного минимума

Продолжаются национальные кампании на Филиппинах, в Индонезии, Вьетнаме, Камбодже и Мьянме. Кампания за зарплату не ниже прожиточного минимума продолжает способствовать повышению минимальных зарплат в разных странах Азии.

НЕТ заемному труду

Кампании и проектные мероприятия на Филиппинах, в Малайзии, Мьянме, Индонезии и Камбодже нацелены на объединение в профсоюзы контрактных и заемных работников, реформирование законодательства, чтобы обуздать наем заемных работников, и улучшение

потенциала наших членских организаций по ведению переговоров по вопросу улучшения условий труда и безопасной занятости.

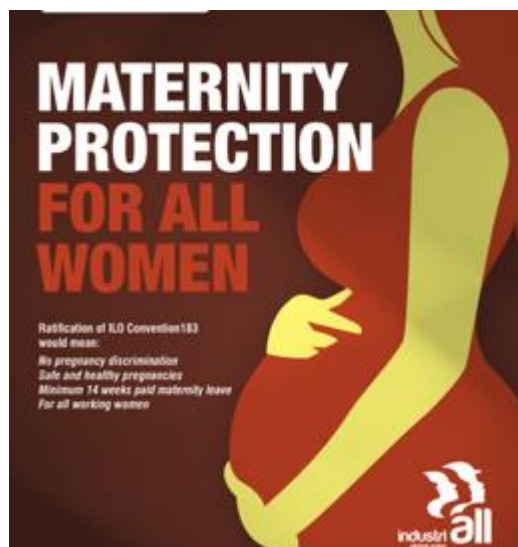
В Мьянме IndustriALL поддерживает членские организации, согласовывающие улучшение трудовых договоров посредством повышения осведомленности и трехсторонних переговоров. Членские организации на Филиппинах поддерживают законопроект о защите постоянной занятости, который запрещает трудовой подряд. В Индонезии членские организации борются за исполнение законов об ограничении использования заемного труда. Постановление №14 в Индонезии ограничивает аутсорсинг рабочей силы для вспомогательных служб, которые отделены от основной деятельности компании и не оказывают непосредственного влияния на производственный процесс пользователя. Вспомогательные службы включают в себя услуги по уборке, питанию сотрудников, персонал службы безопасности, службы поддержки в горнодобывающей отрасли и старых отраслях, а также услуги по транспортировке сотрудников.

Развитие профсоюзных сетей и применение ГРС

Региональный офис оказывает поддержку заседаниям профсоюзных отраслевых сетей и сетей компаний в автомобильной, энергетической, электронной и химической отраслях, а также помогает контролировать реализацию ГРС с Н&М в Мьянме, Камбодже, Индонезии и Вьетнаме путем формирования национального комитета по мониторингу и проведения тренинга по трудовым отношениям.

Расширение прав и возможностей женщин

Для реализации резолюции по вопросам женщин, принятой на региональной конференции в 2014 году, была разработана кампания по продвижению женского лидерства и женских мероприятий, политик, ориентированных на нужды женщин, безопасных рабочих мест для женщин и улучшения охраны материнства, а также проект по гендерному равенству и [охране материнства](#), напрямую затрагивающий Филиппины, Малайзию, Камбоджу, Мьянму и Таиланд. Путем проведения региональных кампаний этот проект также привлек членские организации в Японии, Австралии и Малайзии. На национальном уровне проводятся курсы по подготовке лидеров.



Сотрудничество с профсоюзными структурами в регионе

На региональном уровне офис в Юго-Восточной Азии работает с Международной организацией труда, Международной конфедерацией профсоюзов в Азиатско-Тихоокеанском регионе, Центром солидарности, Австралийской международной профсоюзной организацией APHEDA и другими глобальными союзами, а также принимает участие в ежегодных заседаниях Организации профсоюзной международной солидарной поддержки и Глобальной профсоюзной федерации (TUSSO/GUF) в Камбодже, Мьянме и Вьетнаме, а также в ежегодных заседаниях TUSSO/GUF/МКП в Сингапуре.

Новые страны и членские организации

В 2013 году в состав членов вновь вошел Профсоюз работников электротехнической промышленности Малайзии, добавив в IndustriALL 5000 членов. Профсоюзное объединение работников электронной промышленности, которое объединяет четыре региональных профсоюза работников электронной промышленности Малайзии с общей численностью 9000 членов, также вошло в состав IndustriALL. До 2010 года деятельность профсоюзов в электронной отрасли Малайзии была запрещена. Ассоциация работников энергетической промышленности Папуа – Новой Гвинеи с 3000 членов является единственной членской организацией IndustriALL в этой стране.

В 2014 году [Федерация промышленных рабочих Мьянмы и Федерация горняков Мьянмы](#) с общей численностью 15 000 членов вошли в состав членов IndustriALL. До 2011 года профсоюзы находились в Мьянме под запретом; теперь благодаря сильным профсоюзным кампаниям в стране установлена первая в истории минимальная заработная плата в размере 3600 мьянманских кьят (3,2 доллара США) в день.

В результате визита в апреле 2016 года возникло намерение в виде сотрудничества с APHEDA и Лаосской федерацией профсоюзов для инициирования проведения отраслевого исследования в горнодобывающей, текстильной и швейной отраслях с целью определения потенциала работы в Лаосе.

Страны Африки южнее Сахары

Регион обладает существенным потенциалом для роста. В течение некоторого времени горнодобывающая отрасль была ключевым растущим сектором, но сейчас появляются новые отрасли, нарастает важность нефтегазовой отрасли. Продолжается развитие текстильной и швейной отраслей, в частности в Восточной Африке, а основной рост наблюдается в Эфиопии.



Работники на швейной фабрике в Эфиопии. ФОТО: IndustriALL

Южная Африка

IndustriALL работает в тесном сотрудничестве с членскими организациями ЮАР, действующими в химической, энергетической, горнодобывающей, металлургической, текстильной и швейной отраслях промышленности. В металлургической отрасли компании, производящие комплектующие и детали, переводят производство в соседние страны, такие как Лесото и Свазиленд, и потому IndustriALL необходимо поступить аналогичным образом и развивать профсоюзы в этих странах, чтобы гарантировать, что работники объединены в профсоюзы и защищены от эксплуатации. Членские организации химической отрасли играют важную роль в закреплении профсоюзных сетей в целлюлозно-бумажной отрасли, они бросают вызов транснациональным компаниям, таким как Unilever, чтобы добиться права объединять работников в профсоюз и вести коллективные переговоры. Благодаря работе, проделанной нашей членской организацией SACWU, действующей в химической отрасли, фармацевтическая компания Aspen была вынуждена дать задний ход увольнению 226 работников, работавших на основании краткосрочных контрактов.

В 2013 году в результате объединения девяти профсоюзов был образован [Объединенный профсоюз Свазиленда](#) (ATUSWA). Изначально ATUSWA не был признан свазилендским правительством и не обладал такими правами, как право на ведение коллективных переговоров, право представлять работников во время дисциплинарных слушаний, проводить выборы и оказывать широкий круг услуг своим членам. После длительной борьбы и солидарной работы IndustriALL и других глобальных союзов в мае 2016 года правительство Свазиленда наконец-то зарегистрировало профсоюз.

В Замбии членские организации IndustriALL объединились в национальный совет Замбии. Мероприятия по органайзингу привели к появлению в стране 10 000 новых членов профсоюзов. Одним из достижений членских организаций Замбии в 2015 году стало активное продвижение национального закона о запрете заемного труда, чтобы временная работа была ограничена шестимесячным периодом.

В Мозамбике благодаря проекту по органайзингу численность членских организаций выросла на 15 процентов.

Несмотря на разделение национального рабочего движения, членские организации IndustriALL в Зимбабве работают вместе. Два объединившихся профсоюза создали в металлургической отрасли Национальный профсоюз работников металлургической и смежных отраслей промышленности Зимбабве (NUMAIZ).

На Мадагаскаре деятельность IndustriALL сосредоточена на наращивании потенциала членских организаций для проведения кампаний, органайзинга и коллективных переговоров. [Членские организации на Мадагаскаре бросают вызов](#) транснациональным корпорациям, таким как Rio Tinto и Sherritt Ambatovy, в вопросах их политик по заемным работникам и несправедливому увольнению работников.

Благодаря профсоюзной сети южноафриканских работников энергетической отрасли членские организации IndustriALL в субрегионе делятся информацией о коллективных переговорах, органайзинге на предприятиях, уровне зарплат и социальных гарантий. Профсоюзная сеть заказала проведение исследования по энергетической политике, которое поможет работникам внести свой вклад в политику по структуре энергетики и созданию рабочих мест. Профсоюзная сеть также оказывает помощь профсоюзам в вопросах органайзинга, в результате чего в профсоюз NESAWU в Замбии были привлечены 800 новых членов, в профсоюз BPCWU в Ботсване 200 новых членов, а в профсоюз TUMEC в Демократической Республике Конго вошли 10 000 новых членов.

Восточная Африка

Членские организации в Уганде привлекают новых членов в профсоюз и развивают профсоюзную структуру путем улучшения финансового управления и разрешения вопросов заемного труда. С 2012 года рост членства в трех из пяти профсоюзов составил десять процентов в год.

В Кении членские организации увеличили численность более чем на 7000 членов.

IndustriALL сосредоточил свои усилия на развитии профсоюзов в Эфиопии, работая с членскими организациями по вопросу заработной платы не ниже прожиточного минимума с акцентом на найме и органайзинге.

Западная Африка

В Буркина-Фасо IndustriALL вмешался в ситуацию во время массовых увольнений заемных работников, которые начали забастовку на шахте [Bissa Nord Gold](#). Были предприняты усилия для восстановления рабочих на работе, однако окончательное решение суда все еще не принято.

До недавнего нефтяного кризиса шел устойчивый рост числа членов в нефтяной отрасли Кот-д'Ивуара. Когда в январе 2016 года принадлежащая государству нефтяная компания Petroci уволила 50 работников, IndustriALL вмешался, и [два работника были восстановлены](#), а оставшиеся 48 получили выходные пособия.



Бастующие работники на шахте Nord Gold Bissa в Буркина-Фасо. ФОТО: IndustriALL



SYNTEPCI провел несколько 72-часовых забастовок в поддержку уволенных работников. ФОТО: SYNTEPCI

В Нигерии профсоюзное членство увеличилось более чем на 30 000 человек. Членские организации страны, работая вместе через национальные советы, проводят сильную кампанию против применения заемного труда и используют ее в качестве механизма органайзинга. Нигерийские членские организации ведут работу по вопросу [промышленной политики](#) путем проведения совместной кампании, чтобы побудить правительство внедрить промышленную политику для развития производственных отраслей и оживления нигерийской экономики с целью создания рабочих мест.



Профсоюзы Нигерии проводят мобилизацию по случаю Дня индустриализации Африки. ФОТО: IndustriALL

После окончания эпидемии Эбола, поразившей Либерию, IndustriALL помогает либерийским членским организациям привлечь в профсоюзы членов и вновь нарастить потенциал, чтобы ответить на вызовы на рабочих местах. В состав IndustriALL вошел новый профсоюз, включающий 5000 членов. Проводится дальнейшая работа с членскими организациями Либерии, чтобы привлечь или интегрировать в профсоюзы работников неформального сектора.

В Сенегале благодаря поддержке со стороны членских организаций IndustriALL 3000 работников, работавших на неформальных условиях, получили постоянные трудовые договоры.

Общая численность членских организаций Того выросла в среднем на десять процентов. Продолжается работа по развитию потенциала работников зоны свободной торговли.

4. ОРГАНАЙЗИНГ, ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРАВА И КАМПАНИИ

Защита прав работников

Органайзинг и проведение кампаний являются ключевыми приоритетами IndustriALL и присутствуют почти во всех аспектах работы. Это включает в себя проектную работу, отраслевую работу, глобальные профсоюзные сети, информационно-пропагандистскую деятельность и кампании, глобальные рамочные соглашения и отношения с брендами. Усиление профсоюзного влияния через органайзинг помогает IndustriALL в достижении ключевых целей, содействуя органайзингу в членских организациях.

Наращивание членской базы

Членские организации IndustriALL, принимая участие в проектах по органайзингу в Африке, Азии и Латинской Америке, в течение 2014-2015 годов привлекли в профсоюзы более четверти миллиона новых членов. Проекты способствуют развитию культуры органайзинга, что последовательно ведет к росту профсоюзного членства.

IndustriALL в период между Конгрессами провел крупные семинары по органайзингу для членских организаций в [Азиатско-Тихоокеанском регионе](#), Латинской Америке, Турции и странах Африки южнее Сахары, а также для штатных сотрудников IndustriALL в 2013 и 2016 годах.



Профсоюзы из Азиатско-Тихоокеанского региона встретились в Сингапуре, чтобы обменяться опытом и поделиться проблемами в деле органайзинга и проведения кампаний. ФОТО: IndustriALL

В 2015 и 2016 годах IndustriALL направил ряд специально отобранных координаторов проектов по органайзингу и органайзеров из членских организаций на региональные тренинги МКП для органайзеров. Последние три года отдельные сотрудники IndustriALL ежегодно принимали участие в стратегическом корпоративном исследовательском курсе Корнельского университета с целью наращивания исследовательского потенциала кампаний. Цель – иметь хотя бы одного человека в головном и региональных офисах, прошедшего курс стратегических корпоративных исследований.

Брошюра по органайзингу «Работники сильнее вместе – органайзинг с IndustriALL» была выпущена в 2015 году и, будучи переведенной на десяток языков, широко используется в организационной работе. В брошюре представлена информация о различных методах IndustriALL по оказанию поддержки в деле проведения органайзинга, о некоторых ключевых принципах, которых придерживается IndustriALL в своей деятельности по развитию

профсоюзов, а также базовая информация о подготовке к проведению эффективного органайзинга.

Защита профсоюзов

На заседании Исполнительного комитета IndustriALL взял на себя обязательство по защите профсоюзов, подвергающихся нападкам, приняв в 2013 году [Хартию солидарности в противодействии корпоративным нарушениям основных прав](#). Практически ежедневно IndustriALL получает запросы о поддержке от членских организаций, подвергающихся разного рода атакам. В ответных действиях, как правило, задействовано большое количество сторон: ключевые членские организации, действующие в компаниях-работодателях, соответствующие региональные офисы IndustriALL, коммуникационная команда IndustriALL, департамент IndustriALL по правам профсоюзов и проведению кампаний и директор IndustriALL, ответственный за данный сектор.

Как только поступает информация о нарушении прав, IndustriALL сообщает об этом факте другим профсоюзам данного работодателя. С работодателем поддерживается контакт с целью поиска решения через социальный диалог, затем направляется письмо солидарности пострадавшему профсоюзу. Если это не приносит успеха, следующим шагом становятся электронные петиции через LabourStart или веб-сайт IndustriALL, генерирующие тысячи писем протеста. Отчеты и уточненная информация о конфликте размещаются на сайте, а также в Facebook и Twitter. Чтобы получить более широкий охват, IndustriALL обращается к клиентам компании и в СМИ, всегда при тесной координации действий с подвергшимся атаке профсоюзом.

Членские организации отмечают, что даже небольшая поддержка со стороны IndustriALL во время проведения кампании имеет положительный эффект. Вот несколько примеров: профсоюз Lastik-Is организовал и добился подписания [коллективного договора с George Fischer](#) в Турции, восстановлена выплата пособий по медицинскому страхованию в Gerdau в Колумбии, подписан новый коллективный договор с компанией [Cerrejón в Колумбии](#), профсоюз Workers United одержал победы в забастовках на предприятиях [NGF в Канаде](#) и Juno Lighting Group в США, профсоюз Unite выиграл забастовку в компании [Tyneside Safety Glass](#) в Великобритании.



Демонстрация работников George Fisher, членов профсоюза Lastik-Is, в Турции. ФОТО: Lastik-Is

NXP и Ansell

В особо сложных ситуациях более интенсивные кампании солидарной поддержки IndustriALL помогают достичь победы. IndustriALL работал с членской организацией из Филиппин MWAP

над проведением широкой глобальной кампании, благодаря которой удалось [отразить антипрофсоюзные атаки](#) со стороны компании NXP Semiconductors.

В 2014 году компания NXP уволила всех 24 выборных профсоюзных работников на своем заводе на Филиппинах с единственной целью уничтожить профсоюз как таковой. Ответная кампания включала многолюдные пикеты и мобилизацию работников на национальном уровне, национальную поддержку со стороны всех 15 членских организаций IndustriALL на Филиппинах, мероприятия, нацеленные на корпоративных клиентов, особенно на компанию Apple, которая получила более 150 000 петиций и 14 000 официальных жалоб через сайт SumOfUs, широкомасштабную кампанию в социальных сетях, сигнализирующую о [нарушении трудовых прав при производстве нового iPhone 6](#), демонстрации перед магазинами Apple, информационную деятельность и сотрудничество с правозащитным сообществом, кампанию LabourStart, нацеленную на руководство компании NXP, и солидарную поддержку со стороны профсоюзов, представляющих работников компании NXP и ее заказчиков по всему миру. Многие членские организации IndustriALL оказали существенную помощь в проведении кампании. Урегулирование ситуации и разрешение конфликта было поддержано подавляющим большинством членов MWAP.



IndustriALL также оказал интенсивную поддержку кампании, проводимой членской организацией FTZGSEU в Шри-Ланке, в связи с конфликтом с австралийским производителем перчаток Ansell, уволившим в 2013 году более 300 работников за участие в забастовке в поддержку одиннадцати уволенных ранее коллег. Кампания «[НЕТ грязным перчаткам Ansell](#)» включала распространение электронной петиции и кампанию в СМИ с широким охватом ключевых заказчиков компании, организацию коалиции профсоюзов Ansell. В 2014 году Генеральный секретарь IndustriALL Юрки Райна принял участие в [миссии поддержки в Шри-Ланка](#), в ходе которой было привлечено повышенное внимание СМИ и состоялась встреча с Президентом Шри-Ланки. Кампания координировалась при тесной поддержке со стороны членских организаций Австралии. В 2014 году они организовали акции протеста перед штаб-квартирой компании Ansell и во время проведения ежегодного общего собрания акционеров Ansell. За ними последовали протесты перед штаб-квартирой компании Ansell и во время проведения ежегодного общего собрания акционеров Ansell в 2015 году, получившие широкое освещение в средствах массовой информации.

В результате широкомасштабной кампании и [жалобы в ОЭСР](#) Генеральный директор Ansell принял участие в серии переговоров с профсоюзом FTZGSEU и IndustriALL. В 2016 году

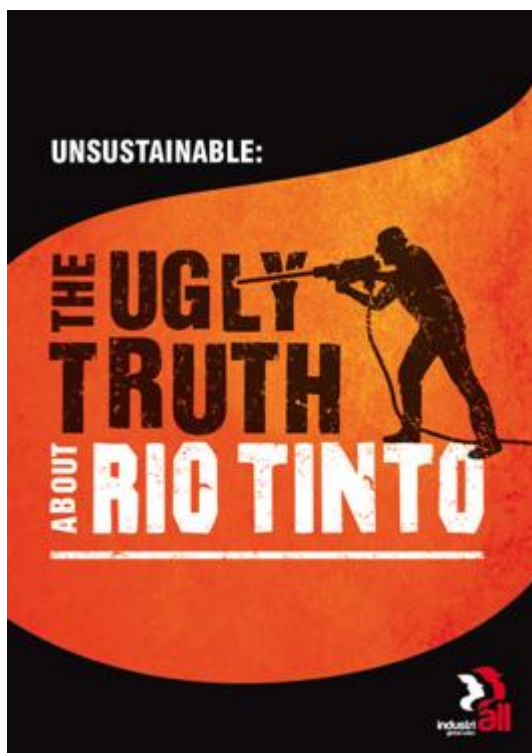
было достигнуто соглашение о восстановлении уволенных за участие в забастовке работников.

Кампания против Rio Tinto

Кампания против Rio Tinto была запущена в феврале 2014 года и является самой значимой кампанией IndustriALL. Никто из предшественников IndustriALL никогда не проводил столь всеобъемлющую и длительную корпоративную кампанию.

Горнодобывающий и металлургический гигант Rio Tinto имеет долгую историю борьбы с органайзингом, долгую историю конфликтных трудовых отношений и развала профсоюзов. Исполнительный комитет IndustriALL принял решение не ждать новых атак со стороны Rio Tinto, а организовать проактивную кампанию с целью улучшения подхода компании к трудовым отношениям. Кампанию возглавила глобальная профсоюзная сеть Rio Tinto, значительно укрепленная в ходе кампании и включающая профсоюзы десятка стран. Для того, чтобы увеличить давление на Rio Tinto, в ходе кампании IndustriALL активно сотрудничает с общественными организациями.

Основные инициативы в рамках кампании включали в себя протестные действия во время проведения ежегодных общих собраний акционеров Rio Tinto в 2014 и 2015 годах, выпуск докладов [«Неустойчивая компания: Голая правда о Rio Tinto Tinto»](#) и [«Rio Tinto: как она действительно работает»](#), широкий охват общественности, включая публичное мероприятие “pre-AGM” за день до ежегодного общего собрания акционеров Rio Tinto в 2015 году, глобальные дни действий в 2014 и 2015 годах с участием работников производств компании по всему миру, онлайн акции и акции перед витринами магазинов в рамках кампании, ориентированной на основного заказчика алмазов Rio Tinto, семинары по органайзингу на Мадагаскаре и в Монголии, миссии по сбору данных в Индии и Папуа – Новая Гвинея, поддержку бастующих профсоюзов Rio Tinto в Исландии и подачу жалобы на компанию Rio Tinto в Глобальный договор ООН.



По мере расширения кампании IndustriALL получал множество отчетов от профсоюзов в Rio Tinto об улучшениях хоть в какой-то мере трудовых отношений и оздоровлении среды для ведения органайзинга. После разрыва глобальных переговоров с Rio Tinto в феврале 2015 года и периода активной эскалации кампании Исполнительный комитет Rio Tinto нанял нового глобального директора по вопросам трудовых взаимоотношений, по имеющимся сведениям, с предоставлением ему мандата содействовать улучшению отношений с профсоюзами. Компания затем установила контакты и провела обсуждения с ключевыми профсоюзами сети о разработке принципов и структуре управления глобальными трудовыми отношениями. Пока проходили эти переговоры, профсоюзы Rio Tinto [вели борьбу против расширения использования нестандартной занятости](#) на предприятиях компании.

Глобальные профсоюзные сети

Деятельность IndustriALL в сфере органайзинга и проведения кампаний обеспечивается глобальными профсоюзными сетями и ГПС. Примерами могут служить глобальные профсоюзные сети работников [Alcoa](#), [Gerdau](#), [Glencore](#), [LafargeHolcim](#), [OI](#), [Rio Tinto](#), [Tenaris](#) и [Unilever](#). Использование глобальных рамочных соглашений с клиентами компании Fontana Pietro [помогло профсоюзу Birllesik Metal добиться признания](#) со стороны компании в Турции.

Хотя заключения ГПС зачастую удается добиться благодаря использованию существующего социального диалога, IndustriALL выступает за глобальный социальный диалог, включая ГПС. Компании Lafarge и Holcim начали процесс слияния в 2014 году без привлечения профсоюзов, несмотря на факт существующего подписанного ГПС между IndustriALL и Lafarge. Глобальная профсоюзная сеть в компании LafargeHolcim была создана вскоре после объявления о слиянии с образованием крупнейшего в мире производителя цемента. В 2015 году IndustriALL совместно с этой сетью организовал три дня глобальных действий с их продвижением на [странице профсоюзной сети в Facebook](#). IndustriALL принимал участие в акциях протеста и выступил с соответствующим заявлением на ежегодной встрече Holcim в 2015 году. Кампания также включала в себя петицию через LabourStart и петицию с помощью онлайн-платформы IndustriALL. В 2016 году IndustriALL организовал сессии по формированию профсоюзных сетей в Индии, Индонезии и на Филиппинах, сосредоточив внимание на органайзинге в компании LafargeHolcim и укреплении глобальной кампании. И хотя Holcim, являясь доминирующей компанией в процессе слияния между Lafarge и Holcim, изначально отвергала возможность глобального социального диалога, сейчас компания LafargeHolcim выражает намерение подписать ГПС.

США

IndustriALL проводит кампании там, где права на объединение работников в профсоюзы строго ограничены. Сюда входит и юг США, где IndustriALL оказывает широкую поддержку профсоюзу UAW в его усилиях по органайзингу. IndustriALL поддержал протесты профсоюза UAW на Женевском автосалоне в 2013 году против антипрофсоюзной политики компании Nissan в Миссисипи (США). В 2014 году Генеральный секретарь IndustriALL Юрки Райна возглавил профсоюзную делегацию солидарности из представителей шести стран в Миссисипи с тем, чтобы потребовать от компании Nissan разрешения для 4 000 работников в Кантоне образовать местное отделение профсоюза UAW. В ходе поездки солидарности IndustriALL Юрки Райна посетил также рабочих, объединенных в профсоюз UAW на заводах Volkswagen в Теннесси и Daimler в Алабаме. IndustriALL и профсоюз UAW, кроме того, совместно подали [жалобу в ОЭСР](#) на компанию Nissan за притеснение профсоюзов в Миссисипи. В 2015 году IndustriALL провел встречу с Европейским производственным советом Renault с тем, чтобы проинформировать его членов о преследовании профсоюзов компанией Nissan, партнером компании Renault. В 2016 году IndustriALL организовал пикет

перед зданием Международного олимпийского комитета (МОК) в Лозанне (Швейцария) в знак протеста против спонсорства компанией Nissan Олимпийских игр 2016 года в Рио-де-Жанейро. За акцией солидарности последовала [демонстрация почти 200 профсоюзных активистов](#) в Бразилии 18 февраля с требованием к Олимпийскому комитету Олимпийских игр 2016 года в Рио-де-Жанейро заставить компанию Nissan соблюдать права трудящихся. В апреле IndustriALL, профсоюз UAW и бразильские членские организации приняли участие в публичных слушаниях в Сенате Бразилии.

Турция

IndustriALL также проводит широкомасштабные кампании в Турции, где права профсоюзов серьезно ограничены. Одним из примеров является кампания, организованная турецкой членской организацией Teksif на предприятии компании Hugo Boss в Измире, где занято около 4000 работников. Были уволены главные профсоюзные активисты, и решением Высшего апелляционного суда Турции их увольнение было признано незаконным. IndustriALL запустил в 2015 году кампанию «Hugo Boss: люксовый бренд, дрянной работодатель». IndustriALL совместно с организацией SumOfUs, занимающейся проведением кампаний, запустил онлайн петицию, [собравшую подписи более чем 110 000 человек](#), провел миссию в Измире в 2015 году и предпринял действия на ежегодном собрании акционеров компании в 2016 году. Весьма критический доклад Ассоциации справедливого труда (FLA) обеспечил освещение в средствах массовой информации нарушений со стороны компании. И хотя первоначально компания отказалась от диалога, действия в рамках кампании подвигли компанию Hugo Boss на проведение многочисленных встреч с IndustriALL, профсоюзами Teksif и IG Metall, представляющим работников Hugo Boss в Германии. По мере продвижения диалога были завершены детальный план органайзинга и изучение наиболее эффективных путей усиления давления на компанию Hugo Boss.

Мексика

Мексика – третья страна, где права работников на объединение в профсоюзы строго ограничены и где IndustriALL проводит широкомасштабные кампании. В 2013 году IndustriALL координировал проведение недели солидарных действий, призывая Мексику соблюдать основные права трудящихся. Членские организации из более чем 30 стран приняли участие в акциях солидарности, включая посещение посольских и консульских учреждений Мексики, а также организацию акций, направленных против компаний, виновных в нарушениях прав в Мексике. 2013 год стал третьим годом проведения подобной недели протестных действий. Выполнив оценку результативности этой кампании, IndustriALL перешел от проведения недели акций к более постоянной деятельности в сотрудничестве с МКП и другими глобальными союзами. Приоритетные формы работы включают в себя диалог с правительством Мексики, привлечение МОТ к защите прав трудящихся в Мексике, рассмотрение конкретных случаев нарушений со стороны компаний и проектную работу по органайзингу.

Генеральный секретарь МКП Шэрон Барроу и Юрки Райна возглавили делегацию, которая в 2013 году встретила с Президентом Мексики, призвав его провести реформирование трудового законодательства и положить конец протекционному контрактам. В результате последующей встречи IndustriALL с руководством правительства страны [Мексика обязалась ратифицировать Конвенцию МОТ №98](#) о праве на организацию и заключение коллективных договоров.

Лоббирование в МОТ принесло свои результаты в 2015 году, когда МОТ заявила, что Мексика должна изменить законодательство с тем, чтобы прекратить регистрацию

«протекционных» профсоюзов, которые не представляют интересы большинства трудящихся. Значительные усилия были также предприняты, чтобы использовать связи членских организаций для обеспечения соблюдения прав мексиканских рабочих автомобильной промышленности на объединение в профсоюз.

Добиться справедливости

После промышленных катастроф на текстильных и швейных фабриках IndustriALL начал кампанию за выплату компенсаций жертвам и их семьям. К числу достигнутых успехов относится заключение соглашений с брендами-заказчиками о выплате компенсаций жертвам и их семьям, пострадавшим в результате пожара на фабрике Tazreen Fashions в Бангладеш, где в 2012 году погибли 112 работников и около 120 получили ранения, и в результате пожара на фабрике Smart Fashions в Бангладеш, где в 2013 году погибли семь работников. IndustriALL также помог обеспечить достижение поставленной цели по сбору средств в [компенсационный фонд помощи жертвам трагедии Rana Plaza](#) в размере 30 млн. долларов.



Для достижения этих побед IndustriALL работает в тесном сотрудничестве с общественными организациями и Глобальным союзом UNI, организует встречи с участием представителей компаний-брендов, профсоюзов и организаций гражданского общества, проводит переговоры с компаниями-брендами, лоббирует интересы в правительствах и в ОЭСР с целью оказания давления на компании-бренды, действует через МОТ, запускает онлайн-петиции и осуществляет широкомасштабную работу со средствами массовой информации.

IndustriALL продолжает кампанию в поддержку пакистанских членских организаций, борющихся за получение надлежащих компенсаций жертвам самой страшной за всю историю страны производственной аварии на фабрике [Ali Enterprises](#), где в 2012 году 254 человека заживо сгорели, оказавшись заблокированными в здании во время пожара.

Кампании по охране труда

IndustriALL проводит кампании в защиту прав трудящихся на здоровые и безопасные рабочие места. В 2015 году была развернута кампания по наведению порядка в отрасли утилизации судов, самой опасной для работников в мире. Кампания продвигает ратификацию Гонконгской международной конвенции о безопасной и экологически рациональной утилизации судов, которая помогла бы сделать утилизацию судов более

безопасной для рабочих. В рамках кампании мы выпустили плакат и подготовили образец письма для членских организаций, чтобы с их помощью они могли призвать свои правительства ратифицировать Гонконгскую конвенцию. Мы также создали [специальный раздел на сайте IndustriALL](#) по данной кампании и опубликовали репортаж в журнале *Global Worker*. Профсоюзы в отрасли судостроения и утилизации судов во многих странах предпринимают конкретные действия в ходе этой кампании, и многие правительства позитивно относятся к ратификации данной Конвенции. Действия в рамках этой долгосрочной кампании подкрепляются работой с ключевыми странами владельцев судов и странами регистрации судов, чтобы обеспечить выполнение требований Конвенции после ее вступления в силу.

Продолжается кампания за ратификацию Конвенции МОТ №176 о безопасности и гигиене труда на шахтах. Крупная победа была одержана в 2014 году, когда парламент Турции окончательно [одобрил Конвенцию МОТ №176](#). Этому предшествовала многолетняя кампания, но сильным толчком послужила промышленная катастрофа на шахте в Соме в 2014 году, унесшая жизни 301 горняка. IndustriALL обратился с посланием ко всем членам парламента Турции и провел миссию солидарности в Соме для обеспечения поддержки ратификации Конвенции. Глобальная кампания за ратификацию Конвенции МОТ №176 недавно была подкреплена выпуском новых иллюстрированных материалов кампании и созданием [специального раздела на сайте IndustriALL](#). Для повышения осведомленности о важности ратификации Конвенции МОТ №176 в 2016 году была проведена организованная на платформе Thunderclap кампания на английском и испанском языках. В ходе кампании сообщения по этой теме были одновременно отправлены в социальные медиаканалы сотен тысяч ее участников и в их социальные сети.

Защита прав работников

IndustriALL ведет в МОТ кампанию по защите прав трудящихся. Ежегодно IndustriALL принимает участие в работе Международной конференции труда (МКТ) с целью оказания давления на страны, не соблюдающие основополагающие права трудящихся. На Международной конференции труда в 2015 году были [подвергнуты осуждению](#) факты применения насилия в отношении членов профсоюзов в Бангладеш и Мексике. Совместно с членскими организациями IndustriALL направляет жалобы в МОТ, как, например, [жалоба IndustriALL, поданная в МОТ против правительства Таиланда](#) за несоблюдение прав трудящихся на свободу объединения и ведение коллективных переговоров. IndustriALL во взаимодействии с МКП содействовал проведению глобального дня действий в защиту права на забастовку. В нем приняли участие профсоюзы более 60 стран. Работодатели, используя наблюдательную систему МОТ, на протяжении двух лет блокировали процесс в попытке подорвать право на забастовку. Спустя неделю после дня глобальных действий представители профсоюзов и работодателей на специальном совещании МОТ достигли согласия положить конец этой тупиковой ситуации на основе признания права на забастовку.

Действия IndustriALL под лозунгом НЕТ заемному труду

С момента своего основания в 2012 году действия против заемного труда были в числе первых пунктов повестки дня IndustriALL в сфере политики и кампаний. После четырех лет органайзинга, коллективных переговоров, кампаний и законодательной борьбы, которую вели членские организации IndustriALL по всему миру, Второй Конгресс IndustriALL даст возможность подытожить достижения и сосредоточиться на предстоящих битвах.

Членские организации IndustriALL находятся на переднем крае борьбы за защиту занятости, заработных плат и условий труда перед лицом все более широкого распространения заемного труда по всему миру.



Перу



Индонезия



Маврикий

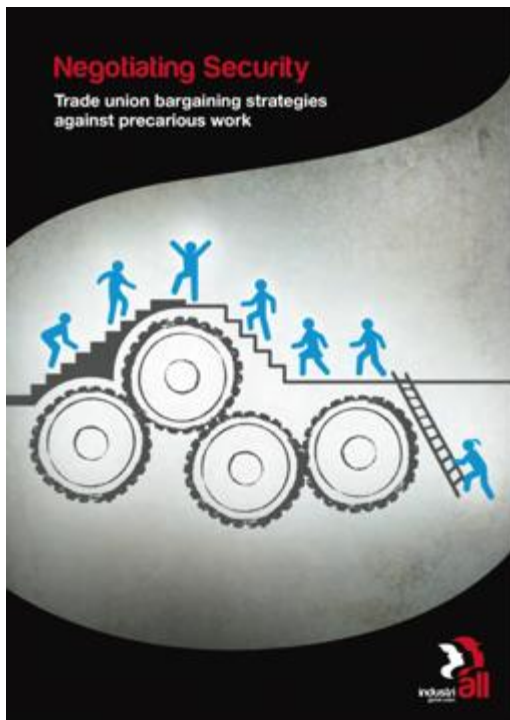
Проектная работа

Профсоюзные проекты, финансируемые рядом организаций солидарной поддержки, предоставляют конкретную поддержку членским организациям в развитии их потенциала по разработке и реализации планов действий по оргнайзингу, ведению коллективных переговоров и проведению кампаний против заемного труда. Все это играет важную роль в продвижении единства действий среди членских организаций, в том числе посредством создания национальных команд по проведению кампаний.

Членские организации, принимающие участие в проектных мероприятиях, касающихся вопросов нестандартной занятости, отчитались о привлечении в профсоюзы десятков тысяч заемных работников, начиная с 2012 года. Только в 2015 году членские организации сообщили о привлечении в профсоюзы 34 000 заемных работников, и благодаря проектным мероприятиям 10 000 заемных работников перешли в разряд постоянных работников.

Публикации

За время между Конгрессами IndustriALL опубликовал две брошюры, которые уделяют внимание конкретным аспектам борьбы с нестандартной занятостью. Публикация [«Ловушка заемного труда: Профсоюзы против треугольных трудовых отношений»](#) показывает, как сильный рост заемного труда и других форм треугольных трудовых отношений подрывает международные трудовые стандарты. Публикация [«Переговоры о гарантиях: Стратегии использования коллективных переговоров в борьбе против нестандартной занятости»](#) дает примеры множества творческих и прогрессивных соглашений, используемых профсоюзами для защиты работников: от согласования улучшения условий для заемных работников до распространения действия коллективных договоров на заемных работников.



Отрасли промышленности

На каждой из всемирных отраслевых конференций IndustriALL членские организации делятся информацией о заемном труде в своей отрасли. Во всех отраслях заемные работники не получают того, что получают постоянные работники: их зарплаты ниже, у них нет того же уровня социальной защиты, если она вообще есть; они проходят меньше обучения, подвергаются более высокому производственному риску и часто занимаются тяжелым физическим трудом с более продолжительными часами работы. В результате нестандартная занятость стала центральной темой отраслевых планов действий и ключевым вопросом для профсоюзных сетей, действующих в компаниях, включая LafargeHolcim и Rio Tinto.

Работа с МОТ

IndustriALL добивается от МОТ более четкого признания того факта, что нестандартная занятость подрывает соблюдение международных трудовых норм. После многих лет целенаправленной работы с МОТ при поддержке группы работников в феврале 2015 года был сделан шаг вперед, когда IndustriALL принял участие в трехстороннем заседании Комитета экспертов по нестандартным формам занятости. Выводы, сделанные на этом заседании, потенциально способны значительно усилить реакцию МОТ на проблему заемного труда.

Глобальные действия

Каждый год 7 октября во Всемирный день действий за достойный труд членские организации IndustriALL предпринимают совместные [глобальные действия в рамках кампании НЕТ заемному труду](#). Число членских организаций, принимающих участие в глобальном дне действий, растет с каждым годом, что свидетельствует как о решимости членских организаций мобилизовать своих членов на борьбу с нестандартной занятостью, так и о поддержке приоритета в виде данной ключевой стратегической цели IndustriALL.

Зарплата не ниже прожиточного минимума

Стратегия IndustriALL по зарплате не ниже прожиточного минимума нацелена прежде всего на повышение заработных плат в глобальных цепочках поставок, в частности в швейной отрасли. Во многих странах работники получают зарплаты, недостаточные для жизни. Все это также оказывает влияние на график работы, и чрезмерные переработки используются для дополнительного заработка помимо нищенских зарплат. В трудоемких глобальных цепочках поставок преобладают женщины, и их работа вечно недооценена.

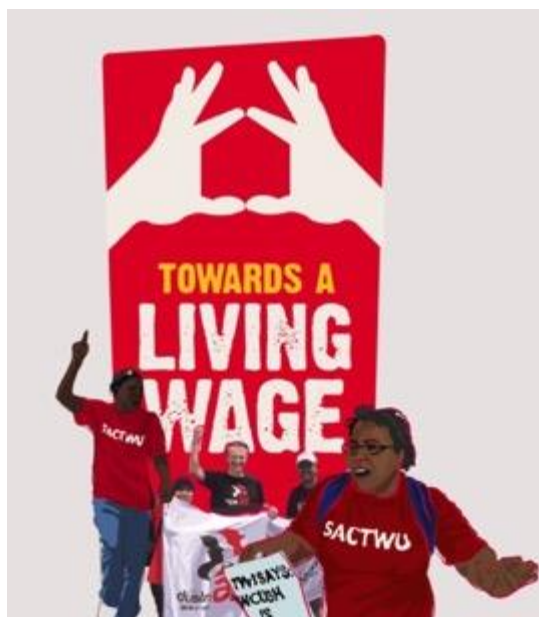


Работа женщин в глобальных цепочках поставок оценивается слишком низко. ФОТО: Абир Абдулла

Проект по зарплате не ниже прожиточного минимума

Совместный проект IndustriALL и Фонда Фридриха Эберта стремится улучшить возможности членских организаций в борьбе за зарплаты не ниже прожиточного минимума. Было проведено множество семинаров на региональном и национальном уровнях для разработки национальных планов действий для достижения заработной платы не ниже прожиточного минимума и наращивания профсоюзного членства посредством проведения кампаний по вопросу заработной платы.

Профсоюзы каждой страны разработали планы действий, направленные на установление зарплаты не ниже прожиточного минимума с помощью органайзинга, развития профсоюзов и роста единства, многие из них нацелены на отраслевые коллективные переговоры.



Поддержка кампаний за установление минимальной заработной платы

В вопросе любого повышения зарплаты работники швейных цепочек поставок большей частью зависят от неадекватных механизмов установления минимальной заработной платы. Поскольку чаще всего уровень зарплат низок в тех отраслях, где влияние участвующих в переговорах профсоюзов слишком мало, IndustriALL действует через национальные советы, чтобы привлечь все членские организации в целевых странах к усилению кампаний.



Членские организации IndustriALL в Великобритании в числе 90 000 человек, участвующих в демонстрации в поддержку кампании TUC за повышение минимальной заработной платы. ФОТО: Unite

IndustriALL поддерживает кампании членских организаций за установление минимальной заработной платы, которые проводятся в ряде стран, включая [Камбоджу](#), [Индонезию](#), Бангладеш, Лесото, Намибию и [Доминиканскую Республику](#). В таких странах, как Мьянма и

[Эфиопия](#), где институты регулирования размера заработной платы слабы или их нет, IndustriALL работает со своими членскими организациями над объединением стратегии по вопросу минимальной зарплаты с коллективными переговорами, чтобы добиться наилучшего результата для работников.



Члены IndustriALL в Доминиканской Республике требуют создания лучшего механизма установления заработной платы. ФОТО: IndustriALL



Швейцарская членская организация IndustriALL профсоюз UNIA ведет кампанию за национальную минимальную зарплату. ФОТО: IndustriALL

Инициатива АСТ (Действие, сотрудничество, преобразование)

Работа с транснациональными компаниями является ключевым элементом стратегии IndustriALL в вопросе зарплаты не ниже прожиточного минимума, поскольку покупатели, находясь на самом верху цепочки поставок, имеют огромное влияние на то, как распределяется стоимость по цепочке и сколько остается у работников.

Разработка инициативы [АСТ](#) – это крупное достижение IndustriALL, имеющее огромный потенциал для трансформации цепочек поставок в швейной отрасли с целью улучшения оплаты и условий труда рабочих-швейников. Она основана на Меморандуме о взаимопонимании, подписанном на данный момент между IndustriALL и 18 крупными брендами швейной отрасли.



Основываясь на опыте [Соглашения по Бангладеш](#), Меморандум о взаимопонимании возлагает на бренды обязательство работать с IndustriALL в направлении реально исполняемых отраслевых соглашений в странах-производителях швейной продукции, а также эффективного соблюдения прав работников на свободу объединения и коллективные переговоры, чтобы это было реализовано. Это требует привязки заключаемых отраслевых соглашений к практикам закупок брендов для обеспечения оплаты фабриками согласованных ставок своим работникам.



Глобальное управление и торговля

IndustriALL объединяет усилия с другими глобальными союзами для привлечения ключевых учреждений глобального управления. Это включает в себя участие в ежегодных заседаниях МКП и глобальных союзов с Международным валютным фондом (МВФ) и Всемирным банком, которые профсоюзное движение использует для конструктивного вовлечения, одновременно критически анализируя их политику. Профсоюзный консультационный комитет при ОЭСР координирует информацию профсоюзов, направляемую в адрес ОЭСР, и диалог с ОЭСР, а также деятельность в направлении «Большой двадцатки». Профсоюзы признаются в качестве ключевых социальных игроков в работе «Большой двадцатки» посредством участия в [саммите L20](#), в котором принимают участие профсоюзные лидеры из стран «Большой двадцатки» и из глобальных союзов.

Это позволило глобальным союзам сделать четкое и основательное заявление, адресованное этим глобальным учреждениям, подчеркнув важность создания рабочих мест, важность трудовых прав, снижения неравенства, проведения коллективных переговоров и действий против так называемых налоговых гаваней.

IndustriALL также вносит свой вклад в инициативы ОЭСР, специфичные для отраслей, в которых действует Глобальный союз. Это включает в себя предоставление консультаций по поводу руководств о комплексной оценке для текстильной и швейной отраслей, а также «целенаправленное вовлечение заинтересованных лиц» в добывающих отраслях промышленности.

Генеральный секретарь IndustriALL Юрки Райна является членом правления Глобального договора ООН, инициативы Организации Объединенных Наций, направленной на то, чтобы сподвигнуть представителей бизнеса по всему миру принять устойчивые и социально ответственные политики и сообщать об их реализации. Четыре из десяти принципов Глобального договора ООН являются трудовыми нормами, включая свободу объединения, но слабый механизм реализации (антикоррупционные меры) поставил под вопрос реальное значение Глобального договора.

Работа по вопросу торговых соглашений проводится при взаимодействии с МКП. В декабре 2015 году Исполнительный комитет IndustriALL [согласовал ряд принципов](#) ведения переговоров по торговым соглашениям, таким как Соглашение о Транстихоокеанском партнерстве (ТТП), Соглашение о Трансатлантическом торговом и инвестиционном партнерстве (ТТИП) между ЕС и США, Комплексное торгово-экономическое соглашение между ЕС и Канадой. Принципы включают в себя требование обеспечить прозрачность переговоров и соблюдение Конвенций МОТ. IndustriALL сделал особый акцент на отказе от

механизма разрешения споров между инвесторами и государством, который предоставляет ТНК возможность подать против стран-участниц миллиардные иски. Членские организации IndustriALL провели в ряде стран [мобилизацию против подобных торговых соглашений](#).



Коренные жители Новой Зеландии протестуют против соглашения о Транстихоокеанском торговом партнерстве. ФОТО: IndustriALL

5. РАЗВИТИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Работа по развитию профсоюзов сосредоточена на

- Интеграции членских организаций в одну общую национальную или региональную задачу
- росте членства и представительства с упором на молодежь, женщин, работников умственного труда и заемных работников
- наращивании потенциала для большей активности в рамках глобальных профсоюзных сетей, мониторинга и использования глобальных рамочных соглашений, борьбы за права профсоюзов
- предоставлении больших возможностей членским организациям для разработки стратегического планирования и схем развития сильных национальных профсоюзов
- поддержке членских организаций с целью наращивания финансового и административного потенциала

Органайзинг для роста

Создание национальных советов для укрепления профсоюзного единства между членскими организациями включает в себя проведение совместного обучения и мероприятий по планированию и органайзингу. Это объединяет членские организации, к примеру, в Индонезии, Индии, Колумбии, Мексике, Уругвае, Гане, Кот-д'Ивуаре, Кении, Мозамбике, Уганде, Зимбабве, Малайзии, Шри-Ланке, Таиланде, Пакистане, на Филиппинах и в Замбии для повышения переговорного потенциала и создания сильных национальных профсоюзов. Профсоюзное единство также поддерживается на региональном отраслевом уровне, как в случае с горнодобывающей отраслью в Латинской Америке.

Constramet, конфедерация профсоюзов Чили, завершает процесс [создания единого национального профсоюза промышленных рабочих «Индустриал Чили»](#), объединяющего работников горнодобывающей, металлургической, сталелитейной, электронной, судостроительной и лесной отраслей промышленности. В Таиланде CILT (Конфедерация промышленных рабочих Таиланда), представляющая интересы работников из металлургической, текстильной, химической и стекольной отраслей, приняла решение о вступлении в качестве единой организации в члены IndustriALL во время Конгресса 2016 года. В Камбодже профсоюзы подписали меморандум об отказе от конкуренции, в частности по вопросу органайзинга на фабриках, где работники не объединены в профсоюзы. Это привело к росту членства на таких фабриках, помогло избежать конфликтов между профсоюзами, подписать большее количество коллективных договоров, и были достигнуты успехи в повышении минимальной зарплаты.



Создание единого профсоюза промышленных рабочих в Чили.
ФОТО: IndustriALL

В Уганде, как и во многих других странах, и зачастую впервые в истории, членские организации IndustriALL провели совместные кампании и демонстрации, в том числе 7 октября. Проекты по развитию профсоюзов также призывают к объединению профсоюзов в ряде стран, таких как Ботсвана и Зимбабве, или уже с успехом этого добились, как в случае с [Лесото в 2015 году](#).

В 2014 и 2015 годах в результате проектов IndustriALL по развитию профсоюзов общая численность новых членов превысила четверть миллиона (261 000). Только в 2015 году 34 000 заемных работников были объединены в профсоюзы, и более 10 000 работников были переведены с временных контрактов на постоянные.

В Демократической Республике Конго членская организация TUMEC за четыре года с нуля доросла до 10 000 членов. Между 2012 и 2015 годами более 74 000 работников были привлечены в профсоюзы в рамках проекта в сталелитейной, горнодобывающей и энергетической отраслях Индии.

Семинары по гендерному вопросу, кампании по охране материнства с целью ратификации Конвенции МОТ №183, а также требование о введении квоты для занятия женщинами управленческих должностей были с успехом выполнены, чтобы увеличить число профсоюзных членов среди женщин, как это было в случае с индонезийской членской организацией FSPMI, которая на своем конгрессе выбрала [женщин для занятия 40 процентов управленческих должностей](#).

В Эфиопии крупнейшая фабрика с 7000 работников запустила программу по борьбе с сексуальными домогательствами. Женский комитет работает с департаментом по гендерным вопросам, и была получена информация о снижении числа случаев сексуального домогательства. Обучение проведению коллективных переговоров также привело к структурированию заработной платы.

[Латиноамериканский молодежный проект](#) ведет к повышению осведомленности о нуждах молодых работников и показывает, как объединить их в профсоюз.



Молодежный обмен IndustriALL в Бразилии. ФОТО: IndustriALL

Различные проекты по развитию профсоюзов делают особый акцент на необходимости обеспечить прозрачность и улучшить управление профсоюзными финансами при помощи надлежащих положений по финансовому регулированию. Многие профсоюзы, принимающие участие в этих проектах, проходят обучение финансовому управлению. Брошюра по органайзингу «Работники сильнее вместе – органайзинг с IndustriALL» используется в работе и вскоре будет доступна в переводе на десяток языков.

6. ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Информационно-коммуникационная работа IndustriALL крайне важна для усиления организации. Частью коммуникационной стратегии является донесение смысла посланий, являясь международным голосом наших членов.

Разнообразие каналов связи

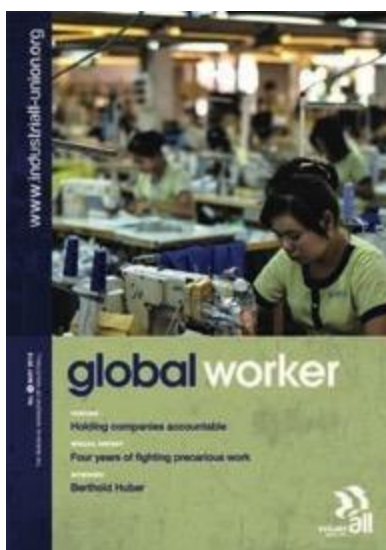
IndustriALL постоянно наращивает присутствие в печатных и электронных СМИ, в социальных сетях, публикуя новости об акциях, органайзинге, нарушениях прав, о спорах с компаниями и правительствами и о победах.

[Веб-сайт в Интернете](#) является основной платформой для сообщения и распространения новостей, запуска онлайн-акций и продвижения кампаний на английском, французском, испанском и русском языках. Цель заключается в том, чтобы рассказать истории побед и борьбы членских организаций, сохраняя баланс между отраслями и странами, и как можно чаще использовать визуальные материалы.

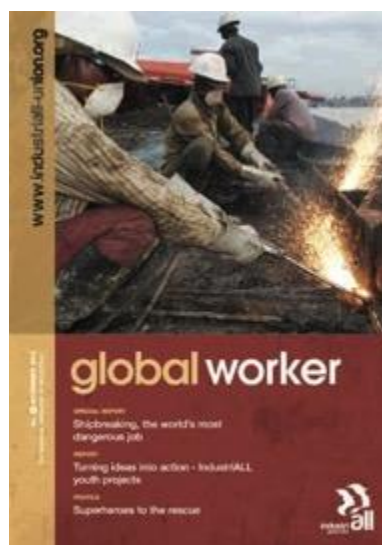
Регулярная подборка новостей и статей публикуется в еженедельных и ежемесячных новостных рассылках, [Headlines@IndustriALL](#) и [IndustriALL@Work](#), на английском, французском, испанском и русском языках. Еженедельная новостная рассылка включает пять наиболее важных новостей недели. Ежемесячная новостная рассылка содержит подборку новостных историй, в том числе новости по теме заемного труда, по вопросам женщин, а также мнение Генерального секретаря.

[Facebook](#), [Twitter](#) и Instagram являются важными каналами IndustriALL для освещения историй и призыва к действиям. Помимо других социальных сетей, таких как Snapchat и [YouTube](#), три вышеперечисленных ресурса, число подписчиков на которые регулярно увеличивается, в настоящий момент обеспечивают высокий уровень взаимодействия. Они также обеспечивают доступ к материалам членских организаций, из которых, пожалуй, важнее всего фотографии событий и мероприятий со всего мира.

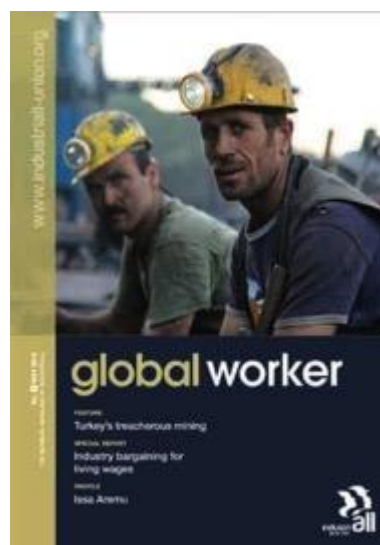
[Global Worker](#) – это журнал IndustriALL, выходящий два раза в год на английском, французском, испанском и русском языках и предоставляющий более широкий и глубокий взгляд на трудовые отношения.



2016: Выпуск #1



2015: Выпуск #2



2015: Выпуск #1

Присутствие в СМИ

Предпринятые меры привели к осязаемому росту публикаций в международных СМИ, в том числе к интервью на CNN, AL Jazeera и в крупнейших изданиях. Благодаря проактивному обращению к СМИ создалось намного лучшее представление о том, что представляет собой IndustriALL, и новостные агентства регулярно обращаются за комментариями.

Поддержка кампаний

Команда стремится привнести в деятельность IndustriALL элементы стратегической информационно-коммуникационной работы. Будучи составной частью длительных кампаний, таких как НЕТ заемному труду и кампания против Rio Tinto, департамент по информационно-коммуникационной работе также играет роль в действиях против [подавления профсоюза в компании NXP](#) на Филиппинах, продвигает выплату [компенсаций жертвам Rana Plaza](#) и сообщает о [заседаниях профсоюзных сетей](#) и [проведении международных конференций](#).

Вовлечение членских организаций в информационно-коммуникационную работу IndustriALL и помощь в продвижении их историй является основой работы. С этой целью команда регулярно проводит обучение по информационно-коммуникационной работе для всего персонала, а также для членских организаций и координаторов проектов.

Развитие сети информационно-коммуникационных работников

В июне 2014 года в Турине был организован [информационно-коммуникационный форум](#), в котором приняли участие информационно-коммуникационные работники из членских организаций IndustriALL. Одной из основных задач было предоставить 40 участникам возможность установить контакты и обменяться опытом. Была создана сеть в виде группы в Facebook, открытой для участия информационно-коммуникационных сотрудников всех членских организаций.



Участники форума информационно-коммуникационных работников в Турине. ФОТО: IndustriALL

Сотрудничество с другими группами активистов и онлайн-ресурсами, такими как LabourStart и Radio Labour, демонстрирует свою эффективность. Также существует сеть информационно-коммуникационных работников в других глобальных федерациях профсоюзов, и следующее заседание, которое будет принимать IndustriALL, запланировано на сентябрь 2016 года.

7. ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ И ФИНАНСОВЫЙ КОМИТЕТ

Исполнительный комитет IndustriALL состоит из 60 постоянных членов и 60 заместителей членов, выбранных на Учредительном Конгрессе, состоявшемся в 2012 году в Копенгагене. 18 постоянных членов – женщины, что соответствует требованию Устава о как минимум 30-процентном женском представительстве.

За период между Конгрессами состоялось десять заседаний Исполнительного комитета

20 июня 2012 года в Копенгагене (Дания)
12-13 декабря 2013 года в Женеве (Швейцария)
28-29 мая 2013 года во Франкфурте-на-Майне (Германия)
4-5 декабря 2013 года в Женеве (Швейцария)
25-26 июня 2014 года в Женеве (Швейцария)
4-5 декабря 2014 года в Тунисе (Тунис)
19-20 мая 2015 года в Стокгольме (Швеция)
9-10 декабря 2015 года в Пномпене (Камбоджа)
25-26 мая 2016 года во Франкфурте-на-Майне (Германия)
3 октября 2016 года в Рио-де-Жанейро (Бразилия)

В дополнение к постоянным членам и заместителям членов исполкома на заседаниях присутствуют 70-90 наблюдателей, обладающих правом выступления. Другим элементом, отражающим всеохватывающий и прозрачный подход, является то, что документы Исполнительного комитета рассылаются всем членским организациям, чтобы обеспечить взаимодействие членов Исполкома из разных регионов.

Повестка дня Исполнительного комитета уделяет особое внимание мероприятиям в приоритетных странах и продолжению работы по стратегическому обзору, одобренному Комитетом в декабре 2013 года. Всесторонние дискуссии затрагивают вопросы органайзинга, продолжающихся битв, корпоративных и тематических кампаний, изменения климата и Индустрии 4.0. Комитет также рассматривает административные и финансовые вопросы, а также вопросы подготовки ко Второму Конгрессу в Рио-де-Жанейро.

Финансовый комитет состоит из Президента, трех Вице-президентов, Генерального секретаря и шести членов, выбранных Исполнительным комитетом из разных регионов.

За период между Конгрессами состоялось восемь заседаний Финансового комитета

12 декабря 2013 года в Женеве (Швейцария)
28 мая 2013 года во Франкфурте-на-Майне (Германия)
4 декабря 2013 года в Женеве (Швейцария)
25 июня 2014 года в Женеве (Швейцария)
4 декабря 2014 года в Тунисе (Тунис)
19 мая 2015 года в Стокгольме (Швеция)
9 декабря 2015 года в Пномпене (Камбоджа)
25 мая 2016 года во Франкфурте-на-Майне (Германия)

В соответствии с Уставом Финансовый комитет обсуждает и выдает рекомендации Исполнительному комитету по вопросам долгосрочного финансового планирования, анализа текущих потребностей и инвестиционной политики, ежегодного бюджета, финансируемых из внешних источников проектов, а также по общим требованиям к коллективным переговорам с персоналом.

IndustriALL Global Union Executive Committee 2012-2016

Asia-Pacific					
Titular Member	Country	Years	Substitute	Country	Years
Paul Howes	Australia	2012-2014	Anne Donnellan (Ms)	Australia	2012-2014
Anne Donnellan (Ms)	Australia	2014-2016	Scott McDine	Australia	2014-2016
Anthony Maher	Australia	2012-2016	Robert Reid	New Zealand	2012-2016
Michele O'Neil (Ms)	Australia	2012-2016	Akiko Gono (Ms)	Japan	2012-2016
Sanjeeva Reddy	India	2012-2014	S. Q. Zama	India	2012-2014
Rajendra Prasad Singh	India	2014-2016	Sanjay Vadhavkar	India	2014-2016
Nikasi Ginting (Ms)	Indonesia	2012-2016	Benoyendra Kumar Das	India	2012-2016
Wati Anwar (Darmawati Natakusumah)(Ms)	Indonesia	2012-2016	Prihanani Boenadi (Ms)	Indonesia	2012-2016
Koichiro Nishihara	Japan	2012-2014	Hideyuki Wakamatsu	Japan	2012-2014
Yasunobu Aihara	Japan	2014-2016	Koichi Asanuma	Japan	2014-2016
Kaoru Kishimoto	Japan	2013-2016	Prakob Parimon	Thailand	2013
Sung –chul Park	Korea	2012-2013	Man Jae Kim	Korea	2013-2016
Kyuseok JUN	Korea	2013-2015			
Sangku Kim	Korea	2015-2016			
Concepcion Dodd (Ms)	Philippines	2012-2016	Noorlaila Aslah (Ms)	Malaysia	2012-2016
Govindarajoo Rajendran	Singapore	2012-2014	Chueh-An Chuang	Taiwan(ROC)	2012-2014
Chueh-An Chuang	Taiwan(ROC)	2014-2016	Govindarajoo Rajendran	Singapore	2014-2016
Anton Marcus (Warahena Liyanagé Don)	Sri Lanka	2012-2016	U.R. Jaganathan	India	2012-2016

Latin America and Caribbean					
Titular Member	Country	Years	Substitute	Country	Years
Francisco Gutierrez	Argentina	2012-2016	Héctor Laplace	Argentina	2012-2016
Alberto Roberti	Argentina	2012-2016	Pedro Wasiejko	Argentina	2012-2016
Eunice Cabral (Ms)	Brazil	2012-2016	Romildo Ranu	Argentina	2012-2016
Monica De Oliveira Lourenco Veloso (Ms)	Brazil	2012-2016	Edson Dias Bicalho	Brazil	2012-2016
João Vicente Silva Cayres	Brazil	2012-2016	Raimundo Espinosa	Chile	2012-2016
Napoleón Gómez Urrutia	Mexico	2012-2016	Igor Díaz López	Colombia	2012-2016

Middle East and North Africa					
Titular Member	Country	Years	Substitute	Country	Years
Hashmeyia Muhsin Alsaadawi (Ms)	Iraq	2012-2016	Ahlam Alterawi (Ms)	Jordan	2012-2016
Abdelmajid Matoual (Rotation)	Morocco	2012-2016	Tahar Berberi (Rotation)	Tunisia	2012-2016
Tahar Berberi (Rotation)	Tunisia	2012-2016	Abdelmajid Matoual (Rotation)	Morocco	2012-2016

North America					
Titular Member	Country	Years	Substitute	Country	Years
Dave Coles	Canada	2012-2016	Peter Kennedy	Canada	2012-2016
Gwenne Farrell (Ms)	Canada	2012-2016	Lauren Asplen	USA	2012-2013
			Laura Hagan(Ms)	USA	2013-2016
R. Thomas Buffenbarger	USA	2012-2016	Janet Woodward(Ms)	USA	2012-2016
Cinthy Estrada (Ms)	USA	2012-2016	Kristyne Peter(Ms)	USA	2012-2016
Leo W. Gerard	USA	2012-2016	Ken Neumann	Canada	2012-2016

Owen Herrstadt	USA	2012-2016	Diane Babineaux(Ms)	USA	2012-2016
Newton Jones (Rotation)	USA	2012-2016	Daniel Kane (Rotation)	USA	2012-2016
Daniel Kane (Rotation)	USA	2012-2016	Newton Jones (Rotation)	USA	2012-2016
Bob King	USA	2012-2015	Dennis Williams	USA	2012-2015
Dennis Williams	USA	2015-2016	Garry Bernarth	USA	2015-2016
Carol Landry (Ms)	USA	2012-2016	Ben Davis	USA	2012-2016

Sub-Saharan Africa

Titular Member	Country	Years	Substitute	Country	Years
Prince William Ankrah	Ghana	2012-2016	Beauty Zibula (Ms)	South Africa	2012-2016
Issa Aremu	Nigeria	2012-2016	Simão Quibeta	Angola	2012-2016
Frans Baleni	South Africa	2012-2014	Margaret Ndagile (Ms)	Tanzania	2012-2016
Piet Matosa	South Africa	2014-2016			
Irvin Jim	South Africa	2012-2016	Jane Ragoo (Ms)	Mauritius	2012-2016
Christina Olivier (Ms)	South Africa	2012-2016	Theodor Kubuya Mulumba	DRC	2012-2016
Angeline Chitambo (Ms)	Zimbabwe	2012-2016	Yuyi Sikananu (Ms)	Zambia	2012-2016

Europe

Titular Member	Country	Years	Substitute	Country	Years
Paul Lootens	Belgium	2012-2014	Jean-Claude Bernardini	France	2012-2016
Herwig Jorissen	Belgium	2014-2016			
Alfons de Potter	Belgium	2012-2014	Erik Van Den Heede	Belgium	2012-2014
Mads Andersen	Denmark	2012-2016	Leif Sande	Norway	2012-2016
Christian Pilichowski	France	2012-2013	Philippe Martinez	France	2013-2013

Francis Orosco	France	2014	Christian Billebault	France	2014
Blondine Landas	France	2012-2014	Jean-François Renucci	France	2012-2014
Joel Chardeaux	France	2014-2016	Brigitte Capelle (Ms)	France	2014 –2016
Rainer Wimmer	Austria	2012-2016	Renzo Ambrosetti	Switzerland	2012-2016
Heli Puura (Ms)	Finland	2015-2016	Jorma Malinen	Finland	2014-2015
Christiane Benner (Ms)	Germany	2012-2016	Helga Schwitzer	Germany	2012-2015
			Wolfgang Lemb	Germany	2015-2016
Edeltraut Glaenzer (Ms)	Germany	2012-2016	Maike Niggemann (Ms)	Germany	2012-2016
Berthold Huber	Germany	2012-2016	Jürgen Kerner	Germany	2012-2016
Michael Vassiliadis	Germany	2012-2016	Michael Mersmann	Germany	2012-2016
Alberto Morselli	Italy	2012			
Maurizio Landini	Italy	2012-2014	Emilio Miceli	Italy	2012-2015
Paolo Pirani	Italy	2014-2015	Patrizia Pitronaci	Italy	2014-2015
Marco Bentivogli	Italy	2015-2016	Gianni Alioti	Italy	2015-2016
Ben Roodhuizen	Netherlands	2012-2016	Henk van der Kolk	Netherlands	2012-2015
			Jacob Plat	Netherlands	2015-2016
Monika Theodorsson	Sweden	2012-2015	Antti Rinne	Finland	2012-2014
			Jorma Malinen	Finland	2014-2016
Heli Puura	Finland	2015-2016			
Arve Bakke	Sweden	2012-2015	Jens Bundvad	Sweden	2012-2016
Anders Ferbe	Sweden	2015-2016			
Felipe López	Spain	2012-2013	Jesús Ribeira	Spain	2012-2013
Antonio Deusa Pedraso	Spain	2012-2016	Javier Urbina	Spain	2015 – 2016

Agustín Martín Martínez	Spain	2013-2016	Juan Blanco Blanco	Spain	2013 – 2016
Allan Black	UK	2012-2016	David Hulse	UK	2012-2013
			Rob Johnston	UK	2013-2015
			Roy Rickhuss	UK	2016
Len Mcluskey	UK	2012-2016	Tony Burke	UK	2012-2016
Mustafa Kumlu	Turkey	2012-2015	Nurettin Akcul	Turkey	2012-2013
			Abdullah Karacan	Turkey	2013-2014
			Ferudun Tankut	Turkey	2014-2015
			Nurettin Akcul	Turkey	2015-2016
Mustafa Şahin	Turkey	2015	Ferudun Tankut	Turkey	2014-2015
			Nurettin Akcul	Turkey	2015-2016
Josef Stredula	Czech Republic	2012-2015	Lucie Studnicna	Czech Republic	2012-2015
Jaroslav Soucek	Czech Republic	2015-2016	Dana Sakařová	Czech Republic	2015-2016
Mare Ancheva (Ms)	Macedonia	2012-2016	Reneta Petrova (Ms)	Bulgaria	2012-2016
Elena Petrovici (Ms)	Romania	2012-2016	Tamas Szekely	Hungary	2012-2016
Alexey Bezymyannykh	Russia	2012-2016	Miktail Tarasenko	Russia	2012-2016
Ivan Mokhnachuk	Russia	2012-2016	Valery Matov	Ukraine	2012-2013
			Jahangir Aliyev	Azerbaijan	2013-2014
			Mavjuda Khalilova (Ms)	Uzbekistan	2014-2015
			Lev Mironov	Russia	2015-2016
Anton Rozman	Slovenia	2012-2016	Emil Machyna (Ms)	Slovakia	2012-2016
Vasyl Dudnik	Ukraine	2012-2016	Gennadi Fedynich	Belarus	2012-2016

8. АДМИНИСТРАЦИЯ И ПЕРСОНАЛ

В состав Глобального союза IndustriALL входят около 600 [членских организаций](#), представляющих интересы 50 миллионов работников в 140 странах мира. Европа продолжает оставаться нашим самым крупным регионом с более чем 40-процентным членством, следом идут Азиатско-Тихоокеанский регион, Северная Америка, Латинская Америка и страны Карибского бассейна, страны Африки южнее Сахары, Ближний Восток и Северная Африка.

Персонал IndustriALL состоит из 40 сотрудников штаб-квартиры в Женеве и Брюссельского проектного офиса, а также 27 сотрудников с полной занятостью в пяти региональных офисах в Монтевидео (Уругвай), Йоханнесбурге (ЮАР), Москве (Россия), Нью-Дели (Индия) и Сингапуре. Среди сотрудников есть представители 32 национальностей со всех пяти континентов. Перечень сотрудников и сфера их деятельности описана в приложении.

В штаб-квартире сотрудники распределены между командами по следующему принципу: руководящий состав, отраслевая команда, права профсоюзов, развитие профсоюзов, информационно-коммуникационная работа, административный и финансовый персонал. Организация работает с гибким подходом, комбинируя знания участников разных команд для достижения наилучшего результата, к примеру, в случаях нарушений прав работников или во время проведения тематических и корпоративных кампаний.

После Учредительного конгресса 2012 года с помощью внешнего консультанта Михаэля Ван Эка был запущен обширный командообразующий процесс, чтобы сплотить работников трех учредительных организаций в единую и динамичную команду с общей миссией и ценностями.

В 2013 году при участии Пола Гултера был выполнен стратегический обзор. Теперь у каждого отраслевого сектора и региона, который представляет IndustriALL, есть трехлетний стратегический план, составляющий основу для ежегодных программ мероприятий и персональных рабочих программ персонала.

Сотрудники IndustriALL проходят всестороннее обучение по вопросам оргайзинга, информационно-коммуникационной работы, навыков письма, языков, противостояния преследованиям, управления стрессовыми ситуациями, а также по другим вопросам.

Между руководством, профсоюзным комитетом и UNIA, куда входит персонал штаб-квартиры, был согласован трехлетний коллективный договор на 2014-2016 годы. Это привело к унификации зарплат и льгот персонала всех трех учредительных организаций.

В мае 2016 года руководство и региональные секретари подписали Рамочное соглашение, которое упорядочивает гарантии и компенсации, вопросы страхования и пенсионных накоплений для персонала пяти региональных офисов. Проводится анализ покупательской способности.

Персонал штаб-квартиры

Jyrki Raina	General Secretary
Monika Kemperle	Assistant General Secretary
Fernando Lopes	Assistant General Secretary
Kemal Özkan	Assistant General Secretary
Jenny Holdcroft	Policy Director
Héctor Mareque	Assistant to General Secretary
Helmut Lense	Director, Automotive and Rubber
Kan Matsuzaki	Director, ICT, Electrical and Electronics, Shipbuilding and Shipbreaking
Glen Mpufane	Director, Mining and DGOJP
Matthias Hartwich	Director, Mechanical Engineering and Materials Industries
Brian Kohler	Director, Health, Safety and Sustainability, Aerospace
Christina Hajagos-Clausen	Director, Textile and Garment Industry
Diana Junquera Curiel	Director, Energy Industries
Jim Catterson	Director
Tom Grinter	Research and Industry Officer
Adam Lee	Organizing and Campaigns Director
Fanja Rasolomanana	Programmes Officer
Suzanna Miller	Projects and Rights Officer
Armelle Seby	Programmes Coordinator
Sarah Flores	Projects and Rights Assistant
Kurt (Fons) Vannieuwenhuysse	Head of Brussels Project Office
Veerle Planckaert	Administrative Assistant
Ben Vanpeperstraete	Supply Chain Coordinator (November 2015-October 2016)
Sébastien Cirillo	IT Coordinator
Marie-France Sarfati	Finance Director (until September 2016)
Steeve Latte	Finance Officer
Victor Martinez	Finance and Administrative Officer
Andrea Kay	Finance and Administrative Assistant
Daniela Truchot	Finance Assistant
Estibaliz Castineiras	Finance and Administrative Assistant
Dominique Kemperle	Finance Assistant (April-December 2016)
Amandine Iwachow	Administrative coordinator
Antonio Barea	Administrative Assistant
Maria-Paula Davidson	Administrative Assistant
Janire Escubi	Administrative Assistant
Maïta Wyss	Administrative Assistant
Rubén Ortiz	Administrative Assistant
Alexandre Binz	Administrative Assistant (January-October 2016)
Petra Brännmark	Communications Director
Alexander Ivanou	Communications Officer
Cherisse Fredricks Gasana	Communications Officer
Léonie Guguen	Communications Officer
Walton Pantland	Communications Officer
Maria-Luisa Martins	Cleaner
Anne-Marie Mureau	Director (until May 2013)
Anita Gardner	Director (until May 2013)
Ashling Seely	Communication Assistant (July-October 2012)

Rob Johnston	Director (until October 2013)
Phee Jungsun	Director (until May 2014)
Carol Bruce	Director (until March 2016)
Anatoly Surin	Director (until September 2016)
Josée Malentacchi	IT Coordinator (until February 2015)
Teresita Emonet	Finance Assistant (September 2011-January 2013)
Tarik Aboudahab	Finance Assistant (September 2012-May 2013)
Daniel Godel	Finance Officer (until October 2013)
Jesus Zabala	Finance Assistant (January-July 2014)
Mariangel Cardona	Finance Officer (until March 2015)
Margrit Reichlin	Administrative coordinator (until Sept 2013)
Delphine Mœeckli	Administrative coordinator (until Sept 2013)
Irène Fernandez	Administrative Assistant (until June 2015)
Maryam Boutefah	Administrative Assistant (September 2015-August 2016)
Annie Yuson	Project and Rights Assistant (January-August 2016)

Региональный офис для стран Африки южнее Сахары, Йоханнесбург

Fabian Nkomo	Regional Secretary
Paule Ndessomin	Regional Officer
Kenny Mogane	Regional Officer
Kamla Naidoo	Admin and Finance Assistant
Charles Kumbi Ngoma	Regional Program Assistant
Jack Malatji Ngwako	Project cost accountant
Diamond Bongiwe	Cleaner
Herman Ntlatleng	(Until 30.04.2014)
Thabo Tshabalala	(Until 30.06.2015)

Региональный офис для стран Латинской Америки и Карибского бассейна, Монтевидео

Jorge Almeida	Regional Secretary
Marino Vani	Regional Officer
Laura Carter	Regional Officer
Fernanda Gastellu	Administrative Assistant
Alvaro Espino	Administrative Assistant
Kimber Meyer	Communication Officer
Lorena Gallegos	Finance Officer
Bettina Martinez	Cleaner

Региональный офис для Южной Азии, Нью-Дели

Apoorva Kaiwar	Regional Secretary
S.M. Fahimuddin Pasha	Education and Program officer
Gopalakrishnan Manicandan	Research and Communication Officer
M. Balasubramaniyan	Administrative Officer
Kuldeep Singh Dhanai	Finance Officer
Arvind Kumar Pandey	Administrative Assistant
Sanjay Kumar Pandey	Administrative Assistant
Sudhershnan Rao Sarde	Regional Secretary (until 30.06.2015)

Региональный офис для СНГ, Москва

Vadim Borisov	Regional Secretary
Natalia Afonina	Administrative and Finance Assistant
Olga Kolos	Communication Officer
Ilya Matveev	Communication Officer (until 31.10.2013)
Maksim Belousov	Communication Officer (until 31.10.2014)

Региональный офис для Юго-Восточной Азии, Сингапур

Annie Adviento	Regional Secretary
Vonny Diananto	Regional Officer
Marina Bte Abdul Rahman	Regional Training Officer
Lim Keow Seah	Administrative Assistant

Ближний Восток и Северная Африка

Ahmed Kamel	Regional Contact Person
-------------	-------------------------

Международный профсоюзный проектный офис, Загреб

Teuta Krilic	Regional Contact Person
--------------	-------------------------

Head office

IndustriALL Global Union

54 bis, route des Acacias
Case Postale 1516
1227 Geneva Switzerland
Tel: +41 22 308 5050
Email: info@industriall-union.org

Regional offices

Africa office

North City House
Office S0808 (8th Floor)
28 Melle Street, Braamfontein
Johannesburg 2001 South Africa
Tel: +27 11 242 8680
Email: africa@industriall-union.org

Postal address:
P O Box 31016
Braamfontein 2017 South Africa

South Asia office

16D, Atmaram House,
1, Tolstoy Marg,
New Dehli - 110001
Tel: +91 11 4156 2566
Email: sao@industriall-union.org

South East Asia office

473A Joo Chiat Road
Singapore 427681
Tel: +65 63 46 4303
Email: seao@industriall-union.org

CIS office

Str. 2, d.13, Grokholsky per., Room 203
12090 Moscow Russia
Tel: + 7 495 974 6111
Email: cis@industriall-union.org

Latin America & the Caribbean office

Avenida 18 de Julio No 1528
Piso 12 unidad 1202
Montevideo Uruguay
Tel: +59 82 408 0813
Email: alc@industriall-union.org