



АТОМНИК України

№8 (847) 23 лютого 2017 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ІЗ ЗАСІДАННЯ СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК



Соціальному діалогу — новий імпульс

Доручити Робочій комісії СПО об'єднань профспілок сформувати додаткові заходи (протокольні доручення) для забезпечення іншими Сторонами Генеральної угоди безумовного виконання положень чинної Генеральної угоди та внести їх на розгляд Спільної робочої комісії. Таке рішення було прийнято 14 лютого за підсумками обговорення цього питання на засіданні Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, яке вів Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осой.

У заході взяли участь перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Олександр Шубін, голова Конфедерації вільних профспілок Михайло Волинець, голова всеукраїнського профспілкового об'єднання «Єдність» Анатолій Оніщук, голова Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок Анатолій Широков, голова Профспілки залізничників і транспортних будівельників України Вадим Ткачов, Голова Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерій Матов, члени СПО об'єднань профспілок, працівники апарату ФПУ.

При обговоренні питання «Про хід виконання Генеральної угоди на 2016–2017 роки станом на 1 січня 2017 року» Голова СПО об'єднань профспілок Григорій Осой, перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок Олександр Шубін, виступаючи говорили про те, що є позитивні кроки у плані розвитку соціального діалогу, а розмір номінальної мінімальної заробітної плати за цей час зріс удвічі. Одночасно, наголошували члени СПО, стан виконання окремих положень Генеральної угоди є незадовільним. Зокрема, це стосується питань реформування оплати праці, що є абсолютно неможливим без консолідованих зусиль та подальших рішучих кроків сторін соціального діалогу на шляху втілення європейських стандартів життя.

Підкреслювалось, що невиконання положень Генеральної угоди щодо погашення наявної заборгованості з виплати заробітної плати й недопущення утворення нових зарплатних боргів вимагає створення гарантійної установи та законодавчих механізмів економічного захисту працівників від невиплати заробітної плати.

У виступах зазначалося, що затягується затвердження проекту постанови про внесення змін до переліків посад, робіт та професій за Списками №1, №2.

З огляду на зазначене та з метою забезпечення макси-

мально повного виконання положень Генеральної угоди на 2016–2017 роки СПО об'єднань профспілок вирішив:

— доручити Робочій комісії об'єднань профспілок сформувати додаткові заходи (протокольні доручення) для забезпечення іншими Сторонами безумовного виконання положень чинної Генеральної угоди та внести їх на розгляд Спільної робочої комісії;

— профспілковій стороні в рамках міжвідомчої робочої групи продовжити роботу з оптимізації до квітня 2017 року Списків №1, №2 стосовно професій, щодо яких немає узгоджених позицій сторін соціального діалогу.

Під час засідання було обговорено також низку актуальних та важливих питань, зокрема, про: хід консультацій щодо вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) з Кабінетом Міністрів України та СПО сторони роботодавців на національному рівні; склад робочої Комісії з визначення розміру мінімальної заробітної плати на 2018 рік; внесення змін до складу Робочої групи СПО об'єднань профспілок з розгляду документів щодо питань зміни діючих тарифів (цін) для населення (електроенергія, газ, послуги транспорту та зв'язу), які надходять від центральних органів виконавчої влади та державних колегіальних органів, затвердженого рішенням СПО об'єднань профспілок від 11.11.2016 №34-5; проект Основних заходів СПО об'єднань профспілок на 2017 рік.

Учасників засідання було поінформовано про перспективи інституалізації лобіювання в Україні (законопроекти № 5144, №5144-1), стосовно законопроектів про внесення змін до деяких законів України про удосконалення ведення соціального діалогу; про підсумки роботи Спільного представницького органу об'єднань профспілок у 2016 році та про результати роботи Робочої групи з напрацювання проекту Положення про документ щодо позиції СПО об'єднань профспілок з питань цінової політики.

СОЦІАЛЬНА І ГУМАНІТАРНА ПОЛІТИКА АЕС

Пільги і гарантії працівників — запорука професійного розвитку, продуктивної роботи

Соціальна політика ВП «Хмельницька АЕС» — система заходів, пов'язана із забезпеченням соціальних пільг та гарантій персоналу, членів сімей працівників, пенсіонерів — колишніх працівників, підтримка соціальних програм міста Нетішина та зони спостереження, на умовах програм соціальної політики Міненерговугілля України, ДП НАЕК «Енергоатом» та Колективного договору Енергокомпанії.

На Хмельницькій АЕС до витрат на соціальний розвиток передбачено виділення коштів для надання одноразової матеріальної допомоги при народженні дитини, щомісячної матеріальної допомоги на період відпустки по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного і шестирічного віку, матеріальної допомоги родинам, що мають дітей-інвалідів, дітям-сиротам та напівсиротам у разі втрати годувальника, на лікування працівника та членів його сім'ї, а також пенсіонерів. У разі смерті працівника або його близьких родичів виплачується матеріальна допомога на поховання.

Відповідно до умов Колективного договору здійснюється одноразова грошова виплата працівникам, звільненим з ВП ХАЕС та його профспілкових органів у зв'язку з виходом на пенсію.

Серед програм з охорони та зміцнення здоро-

в'я працівників — організація відпочинку і оздоровлення працівників та членів їх сімей шляхом виділення путівок в санаторно-курортні заклади та дітям — на відпочинок в оздоровчих таборах.

Кожен працівник Хмельницької АЕС вважає, що благодійність — це моральний обов'язок громадянина нашої держави. Щороку колектив атомної станції збирає кошти та вручає новорічні подарунки вихованцям двох Острозьких спеціальних шкіл-інтернатів для дітей з вадами слуху та вадами розвитку, Берездівської школи-інтернату, мешканцям Кривинського інтернату для інвалідів та людей похилого віку. У День Святого Миколая від колективу Хмельницької АЕС вручаються новорічні подарунки дітям, які перебувають на стаціонарному лікуванні у дитячому відділенні міської лікарні.

Колектив Хмельницької АЕС бере участь у ба-



гатьох благодійних акцій зі збору коштів на лікування важкохворих працівників підприємства; для благодійного фонду «Союз волонтерів України». Колектив енергетичного підприємства також збирає одяг, взуття та побутові речі для Хмельницької обласної громадської організації «Фонд сталого розвитку «Князів Сангушко» для подальшої передачі малозабезпеченим сім'ям Славутського та Ізяславського районів; доставляє подарунки та добровільно зібрані пожертвування вихованцям спеціалізованих

інтернатів, громадянам похилого віку та інвалідам.

За два з половиною роки працівники Хмельницької АЕС на потреби української армії із власних коштів зібрали 1 556 520 гривень.

Є всі підстави думати, що гарне ставлення працевластувача — ХАЕС — повертається сумлінним ставленням до роботи з боку працівників. Минулого року досягнуто найвищого показника у виробітку електроенергії за всі роки експлуатації атомної електростанції та найвищого коефіцієнта використання встановленої потужності серед АЕС України.



НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

• **Енергоатом встановив рекорд з добового виробництва електроенергії.** Атомні електростанції України 18 лютого 2017 року виробили 302,93 млн кВт/год. електроенергії. Аналогічний показник денного виробництва досягався лише у 2004 році після запуску енергоблоку №2 Хмельницької АЕС та №4 Рівненської АЕС. Коефіцієнт використання встановленої потужності (КВВП) 18 лютого становив 91,2%.

19 лютого системні обмеження становили 805 МВт, через що недовиробництво електроенергії становило 18,94 млн кВт/год. при денному виробництві 289,34 млн кВт/год.

• **Енергоатом домовився з General Electric Hitachi та Global Nuclear Fuel про започаткування співробітництва.** Президент НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський та віце-президент компанії General Electric Hitachi в країнах Європи Девід Паувел і генеральний менеджер Global Nuclear Fuel Амір Векслер провели нараду, за результатами якої домовилися започаткувати співробітництво у пошуку перспективних напрямів для співпраці та укласти Меморандум про взаєморозуміння в ядерно-енергетичній галузі.

У рамках зустрічі, що відбулася 7 лютого 2017 року в Києві, представники компанії General Electric Hitachi презентували власний досвід у виконанні проектів щодо шляхів підвищення якості технічного обслуговування АЕС, вимірювальних пристроїв у системі управління та презентували технологію інноваційного модульного енергетичного реактора на швидких нейтронах з натрієвим теплоносієм PRISM.

• **З початку 2017 року Запорізька АЕС уже виробила п'ять мільярдів кВт/год. електроенергії.** Щорічно станція генерує п'яту частину загальнорічного виробництва електро-

енергії в країні. Споживаючи цю електроенергію, працюють промислові підприємства, живуть і трудяться понад 9 мільйонів українців.

• **Загальна сума податків і зборів, перерахованих відокремленим підрозділом «Южно-Українська АЕС» до бюджету різних рівнів 2016 року, становила 283 млн 373 тис. грн.** Це на 52% більше, ніж 2015-го. Порівняно з попереднім роком сума податкових відрахувань ВП ЮУАЕС зросла на 97 млн 322 тис. грн.

Крім податкових платежів 2016 року, 283 млн 334 тис. грн становлять також розрахунки зі страхування (єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування). Атомники сподіваються, що ці перерахунки покращать соціально-економічний розвиток міста-супутника АЕС, регіону та держави в цілому.

• **За словами начальника управління кадрів ВП ЗАЕС Володимира Чернолєва, на Запорізькій атомній електростанції сьогодні трудиться 11 тисяч 281 особа. З них 1 тис. 555 осіб — оперативний персонал. Середній вік атомників — 43 роки.**

Професійні здібності працівника Запорізької АЕС оцінюються на атестації. Результати атестації підтверджують рівень кваліфікації працівника, а кращим піднімаються категорії або їх вводять у кадровий резерв.

Кадровий резерв сформований на посаді всіх рівнів вищого середнього та низової ланки управління. У 2016 році 68 осіб з кадрового резерву обійняли посади керівників, замінивши тих, хто пішов на заслужений відпочинок.

Обов'язковий напрям кадрової політики ВП ЗАЕС — дотримання трудової дисципліни на виробництві.

24 ЛЮТОГО ВІДБУДЕТЬСЯ VI З'ІЗД ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

Історія створення і становлення Організації молоді Атомпрофспілки

У березні 1994 року відбулась установча конференція секції «Молодь» у Профспілці працівників атомної енергетики та промисловості України. На конференції було затверджено «Положення про секцію «Молодь», означені основні цілі та завдання цієї самоврядної структури Атомпрофспілки.

У зв'язку із складним фінансовим станом підприємств атомної енергетики на той час не вдалося надати цьому молодіжному руху масового характеру. А вже 15 лютого 2000 року Президія ЦК профспілки було введено посаду секретаря Спілки молоді, на яку призначили Олександра Паляницю. Виконуючи рішення конференції, були сформовані Вища рада та правління Спілки молоді, відбулися установчі конференції на усіх АЕС, на нові існуючі ініціативних груп створили розгалужену та діючу організацію молоді по аналогії до профспілкової.

На виконання цього рішення 21 квітня 2000 року відбулась установча конференція молоді атомної енергетики та промисловості, на якій секція «Молодь» була реорганізована у Спілку молоді Атомпрофспілки. Конференція обрала головою організації Андрія Кісельова

(голова Ради молоді ЧАЕС), затвердила Положення про Спілку молоді. В той же час у штатному розписі апарату ЦК профспілки було введено посаду секретаря Спілки молоді, на яку призначили Олександра Паляницю. Виконуючи рішення конференції, були сформовані Вища рада та правління Спілки молоді, відбулися установчі конференції на усіх АЕС, на СхідГЗК, у ННЦ ХФТІ та у великих територіальних організаціях.

На IX Пленумі ЦК Атомпрофспілки 25 травня 2001 року була прийнята Концепція ЦК з питань молодіжної політики. Відтоді Спілці молоді було надано право самостійно, рішенням свого з'їзду, обирати делегатів на з'їзд профспілки та членів ЦК від молодіжної організації.



I-й з'їзд Спілки молоді Атомпрофспілки відбувся 25 квітня 2002 року. Він обрав головою Спілки молоді Атомпрофспілки Павла Пруднікова.

Рішенням Президії ЦК профспілки від 23 жовтня 2002 року представники Спілки молоді увійшли до складу усіх комісій з розробки та підготовки колективних договорів, схвалено типовий проект розділу до колективного договору з питань соціально-економічного захисту молоді.

Загальними щорічними заходами Спілки молоді Атомпрофспілки були визначені: зліт (з 2001 року); спартакіада (з 15.07.2001); навчання молодіжного профактиву; форум молодих атомників; галузеві конкурси профмайстерності; огляд-конкурс на кращу організацію молоді (з 2003 року).

14 березня 2003 року конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» внесла до колективного договору Компанії новий розділ «Робота з молоддю».

На III Пленумі ЦК Атомпрофспілки 20 травня 2003 року було затверджено Типове положення про Раду молоді Атомпрофспілки, яке дозволяло уніфікувати структуру та діяльність молодіжних організацій, що входили до Спілки молоді Атомпрофспілки.

II-й з'їзд Спілки молоді Атомпрофспілки відбувся 23 квітня 2004 року. Він переобрав головою Спілки моло-

ді Атомпрофспілки Павла Пруднікова, затвердив Програму дій та розвитку Спілки молоді Атомпрофспілки на 2004–2007 роки.

3 грудня 2004 року виконувати обов'язки голови Спілки молоді Атомпрофспілки став Сергій Голота.

У травні 2005 року в м. Южноукраїнськ відбувся перший конкурс КВН серед організацій молоді Атомпрофспілки, який став щорічним заходом.

Також щорічним заходом став турнір «Силачі Атомпрофспілки», що був окремою дисципліною під час спартакіади Спілки молоді у 2005–2006 роках.

III-й з'їзд Спілки молоді Атомпрофспілки відбувся 21 квітня 2007 року. Він обрав головою Спілки молоді Атомпрофспілки Сергія Голоту на наступний термін та затвердив зміни до положення про організацію. У ці дні також було створено Раду молоді ППО ДП НАЕК «Енергоатом».

IV-й з'їзд Організації молоді Атомпрофспілки відбувся 18 квітня 2010 року. Він затвердив перейменування Спілки молоді Атомпрофспілки в Організацію молоді Атомпрофспілки, Вищої ради — у Центральну раду, затвердив нове Положення про Організацію молоді Атомпрофспілки та знов обрав головою Організації молоді Атомпрофспілки Сергія Голоту на наступний термін.

V-й з'їзд Організації молоді Атомпрофспілки відбувся 24 лютого 2012 року. На цьому з'їзді було обрано нового голову організації — Павла Олещука та затверджено Стратегію розвитку Організації молоді Атомпрофспілки на період 2012–2017 роки, яка визначила подальші пріоритетні цілі організації: створення сучасної інформаційної політики; різноміснє навчання та особистий розвиток членів; укріплення іміджу організації; втілення сучасної системи управління; глобальне лідерство у профспілковому русі.

НАША РОБОТА — НАШЕ ЖИТТЯ:
ПРОФСПІЛКОВИЙ ВИМІР

Шахтний профком — 50

Усі п'ятдесят років існування Інгульської шахти на підприємстві діяв профспілковий комітет. Першим головою об'єднаного рудничного комбінату профспілки з 1967 року був Костянтин Олександрович Першин. Тоді в профком входили профспілкові організації будівельників, геологів, лікарів і навіть педагогів.

З 1974-го по 1981 рік рудничний комітет профспілки очолював Анатолій Петрович Савченко. З 1981-го по 1988 рік головою профкому був Юрій Петрович Девяткін. З 1988-го по 2005 рік головою профкому шахти працював Анатолій Олександрович Федорович, а з 2005-го і до сьогодні — Анатолій Антонович Кулінка. До речі, саме він порушив традицію, коли головою профспілкового комітету шахти став робітник, а не представники так званої номенклатури, тобто ІТРівці чи партійні функціонери.

Він прийшов на шахту в 1988 році, коли ще профком входив у так звану трійку, тобто адміністрація, партком (компартия) та профком, який був необхідним елементом тодішньої державної конструкції. Анатолій Кулінка каже, що тоді профком був важливою структурою, оскільки саме через нього відбувалася реалізація, точніше, розподіл, соціальних благ, яких ставало дедалі менше. Профком розподіляв не лише путівки у будинки відпочинку чи санаторії, а й брав участь у розподілі квартир, автомобілів, а пізніше і товарів першої необхідності, які до кінця 80-х років минулого сторіччя перейшли в розряд дефіцитних. Тоді по черзі, а частіше, як нагороду за трудові показники, працівникам видавали талони на придбання пральних машин, телевізорів, одягу і взуття, і навіть мийних засобів чи продуктів харчування. Анатолій з посмішкою згадує, як його чомусь «обійшли» при розподілі місця в дитсадку...

На профспілку, як на захисника, звернули увагу лише тоді, коли почалися затримки з виплат заробітної плати, які поступово доходили від місяця до півроку. Ситуація ускладнилася настільки, що у вересні 1999 року на Інгульській шахті відбулася акція протесту, тоді понад 100 працівників, протягом 9 днів, не піднімалися на поверхню, вимагаючи погашення заборгованості. Зрозуміло, що в акціях протесту участь брали профспілкові активісти і серед них — А. Кулінка.

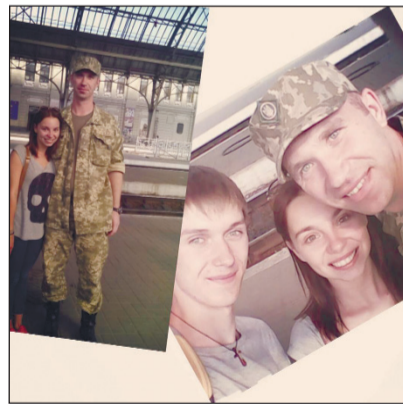
Потім ситуація покращилася, але в 2004 році профспілковий комітет шахти увійшов у трудовий спір з адміністрацією, який за півроку був позитивно розв'язаний у законний спосіб. Тоді фінансове становище працівників було таким складним, що дехто приводив у шахтарську їдальню своїх рідних, щоб вони змогли поїсти по талону, а ще хтось носив додому їжу з їдальні...

Разом з тим, люди вірили, що ситуація зміниться на краще, тому продовжували працювати і шахта видавала готову продукцію.

У 2005 році знову виникла ситуація, коли профком збирався вступити в трудовий спір, але в ході кількохгодинного спілкування керівництво комбінату змогло переконати шахтарів, що невдовзі настане покращення. Так і сталося. Завдяки вигідній кон'юктурі на світових ринках, урановидобувна галузь отримала «друге дихання», і до світової фінансової кризи у 2008 році, коли ціни на уран знову впали, шахтарі Інгульської шахти відчували себе «людьми». А. Кулінка згадує, що в період розквіту на комбінаті суттєво підвищилася заробітна плата, люди мали можливість отримувати позики на навчання, будівництво житла, лікування, до того ж була так звана тринадцята зарплата, але з 2008 року почався процес згорання цих соціальних проектів.

Однак, переживши катаклізми, тобто подолавши труднощі і добившись задоволення своїх вимог, профком і трудовий колектив зробили найголовніший висновок — у будь-яких умовах потрібно пам'ятати, що пріоритетом має бути не лише захист прав найманих робітників, а й збереження колективу та підприємства. На жаль, каже Анатолій Кулінка, ми продовжуємо жити в період змін: «Зараз перед профспілковим комітетом шахти, як і всього комбінату, з'явилися нові виклики, хоча б і «оптимізація» чисельності, але у тісній співпраці з адміністрацією ми добиваємося мінімізації негативного впливу як на колектив, так і на окремого працівника. А взяті ліквідацію Кабінетом Міністрів України права на пільгову пенсію, під яку потрапили і працівники уранових шахт? Причому, це було зроблено в односторонньому порядку, без відповідних консультацій. Це ще раз свідчить на користь необхідності участі профспілок у діяльності органів державної влади та права профспілок на законодавчу ініціативу, оскільки питання захисту спілчан стосуються практично всіх працюючих українців та їх сімей. Думаю, ми на правильному шляху, це доводить і практично стовідсоткова участь працівників Інгульської шахти в нашій організації».

Сергій ПОЛУЛЯХ



В ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ ППО ЮАЕС

10-й традиційний турнір по бильярду

В бильярдном клубе «DINARIS» г. Южноукраинск состоялся X традиционный турнир по русскому бильярду (свободная пирамида) организации молодежи первичной профсоюзной организации ОП ЮАЭС.



В соревнованиях приняло участие 19 работников атомной электростанции. Турнирная борьба была очень напряженной, выигранная партия ни одному участнику не далась легко. Начавшись в 11.00, турнир продлился 10 часов и победитель определился только к 21.00. Как сказал непосредственный организатор соревнований, член Совета молодежи ППО ОП ЮАЭС Дмитрий Твердохлеб: «Турнир забрал много моральных и физических сил каждого участника, но принес огромное удовольствие от игры и борьбы за победу, а победителю и призеру соревнований еще и ценные призы».

Заместитель председателя профсоюзного комитета ЮАЭС Владислав Момотов отметил, что несмотря на жаркую турнирную борьбу, в зале царил дружественная атмосфера, спортсмены поддерживали друг друга.

Итог турнира: 3 место — Андрей Заворотный (РЦ-1); 2 место — Александр Федосеев (ЭЦ). Победителем турнира стал Дмитрий Байталенко (РЦ-2).

За помощь в организации турнира организация молодежи ППО ОП ЮАЭС выражает благодарность администрации бильярдного клуба «DINARIS», а также профсоюзному комитету ОП ЮАЭС.

Михаил КОСТЮЧЕНКО,
председатель организации молодежи ППО ЮАЭС



Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

20 ЛЮТОГО — ДЕНЬ СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ

Найголовніше завдання — підвищувати рівень життя кожної людини

Сьомий рік поспіль 20 лютого в Україні відзначається День соціальної справедливості, запроваджений за ініціативою ФПУ Указом Президента у 2011 році.

Відзначення цієї дати на державному рівні підтверджує прихильність України до загальноєвропейських принципів соціальної справедливості та активного впровадження в життя політики і стратегій, спрямованих на її забезпечення, має сприяти подальшому нарощуванню зусиль у сфері викоринювання бідності, забезпечення повної зайнятості, гідної роботи, рівноправності чоловіків і жінок, соціального добробуту і соціальної справедливості для всіх.

Цього можна досягти, передусім, шляхом забезпечення гідної оплати праці.

Уряд зробив перший крок на цьому шляху, актуалізуючи вперше за останні 16 років набори продуктів харчування, непродовольчих товарів та послуг та Верховна Рада України на законодавчому рівні встановила мінімальну заробітну

плату на оновленому прожитковому мінімуму у розмірі 3200 грн.

Цьому рішенню передували численні пропозиції профспілок до Держбюджету, зокрема, щодо обґрунтованого рівня мінімальної зарплати, профспілкові акції протесту з висуненням вимог до Кабінету Міністрів України та Верховної Ради України, профспілковий ультиматум до Верховної Ради та депутатських партій і груп тощо.

Разом з тим, підвищення удвічі розміру мінімальної зарплати — це тільки перший крок на шляху реформування оплати праці.

Профспілки наголошують, що реформа оплати праці має відбуватися на засадах справедливого розподілу результатів та підвищення рівня оплати праці до стандартів ЄС з метою зростання престижності праці українців. Усушення нерівності, яка склалася сьогодні в оплаті праці керівників і ТОП-менеджерів та працівників на підприємствах, шляхом запровадження єдиних підходів до оплати праці, стимулювання до висококваліфікованої праці, забезпечення міжгалу-

зевової диференціації в оплаті праці та конституційного права на своєчасне отримання заробітної плати є першочерговими завданнями на шляху реформування оплати праці.

Сьогодні українське суспільство як ніколи гостро відчуває потребу в утвердженні соціальної справедливості — багаторазне зростання ціни на природний газ і тарифів на житлово-комунальні послуги стрімко поглиблюють прірву між заможними та малозабезпеченими верствами населення.

Задля викоринення соціальної несправедливості, зміцнення соціального добробуту, широкомасштабного й стійкого економічного зростання профспілки України домагаються від влади узгодження урядової політики ціноутворення з політикою доходів населення, підвищення рівня прожиткового мінімуму для всіх соціальних і демографічних груп населення з урахуванням оновлених наборів, оскільки відповідно до норм ратифікованої Україною Конвенції МОП №117 вся політика повинна, пере-

дусім, спрямовуватися на досягнення добробуту й розвитку населення.

Прагнучи дотримання прав кожної людини, досягнення суспільної злагоди та європейського рівня громадян в ім'я українського народу та прийдешніх поколінь, профспілки України наголошують на об'єднанні зусиль органів виконавчої влади, організацій роботодавців і профспілок, представників прогресивної громадськості, науково-експертної думки у справі досягнення європейських гарантій в оплаті праці та своєчасній виплаті гідної заробітної плати кожному працюючому, належного рівня соціального захисту працівників, забезпечення рівного доступу всіх громадян до суспільних благ, соціальної справедливості та недискримінації, дотримання встановлених державою соціальних стандартів та гарантій.

Федерація профспілок України закликає Президента України, Верховну Раду України, Кабінет Міністрів України, центральні та місцеві органи виконавчої влади, ро-

ботодавців та підприємців, громадські організації — спрямовувати спільні зусилля на забезпечення соціальної справедливості у суспільстві на основі поваги до прав та законних інтересів громадян, підвищення рівня життя населення, соціальної стабільності в державі, забезпечення кожній людині гідних умов існування та ефективного соціального захисту.

Вирішення цих питань сприятиме виконанню нашої державою Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, Програми Гідної праці МОП для України на період 2016-2019 років, а також реалізації державної політики у сфері боротьби з бідністю та забезпеченню гарантованих Конституцією України прав людини на достатній життєвий рівень для себе та своєї сім'ї.

Наше спільне завдання сьогодні — знайти шляхи мінімізації негативних наслідків прийнятих рішень та виробити спільні рекомендації, спрямовані на забезпечення гідного життя наших громадян.

Прес-центр ФПУ

ПРАВОВА ДОПОМОГА ПРОФЮРИСТІВ

Чи мають право забрати чоловіка на строкову службу, якщо я перебуваю на 9-му місяці вагітності та повинна скоро народити?

Вероніка.

За законодавством на службу призиваються юнаки віком від 20 до 27 років.

Відповідно до ст. 17 Закону України «Про військовий обов'язок та військову службу» відстрочка від призову на строкову військову службу надається призовникам за рішенням районної (міської) призовної комісії відповідно до Закону, у тому числі за сімейними обставинами. Зокрема, відстрочка за бажанням призовника надається тому з них, хто має: вагітну дружину (пп.8) ч.2), дитину віком до 3-х років (пп.4) ч.2).

Чи є якісь пом'якшення при наданні кредиту учаснику бойових дій (нещодавно отримав посвідчення, рік перебував у зоні АТО, де й отримав поранення та контузію)?

Денис.

Умови надання кредитів визначають кредитні установи, які, власне, їх надають. Учасники АТО, які мають статус учасника бойових дій, мають певні права на отримання кредитів відповідно до Указу Президента України від 27 березня 1998 р. №222 «Про заходи щодо підтримки індивідуального житлового будівництва на селі». Разом з тим Позичальник, мобілізований на військову службу, має права на пільги, які стосуються відсотків і штрафів за вже отриманим кредитом.

Згідно із Законом України «Про внесення змін до деяких законів України щодо удосконалення оборонно-мобілізаційних питань під час проведення мобілізації» військовослужбовців з початку і до закінчення особливого періоду, а також військовозобов'язаних, які призвані під час мобілізації на військову службу, з моменту призову під час мобілізації і до закінчення особливого періоду звільнено від нарахування:

— штрафних санкцій, пені за невиконання зобов'язань перед підприємствами, установами і організаціями усіх форм власності;

— штрафних санкцій, пені перед банками по кредитах, іпотечках тощо;

— процентів за користування кредитом.

Зазначені особи повинні здійснювати погашення виключно тіла кредиту та в індивідуальному порядку можуть домовитись із банком про кредитні канікули.

Я прохodu строкову службу, призваний восени 2015-го. Маю повних 23 роки. Чи можливо потрапити до зони АТО без підписання контракту, або до одного із добровольчих батальйонів?

Євген.

Ні, не можливо. До зони АТО без підписання контракту вас не направлять, навіть за вашим бажанням, оскільки існує рішення Президента-Головнокомандувача Збройних Сил України «строковиків» туди не направляти. Також ви не можете перейти зі строкової служби до добровольчого батальйону. Але якщо ви відслужили на строковій службі більше 11 місяців, ви маєте можливість укласти контракт строком на 6 місяців. Інформацію про конкретні добровольчі батальйони та умови прийому до них ви можете знайти за адресою: ukrtobcenter@gmail.com

Одразу після проходження строкової служби у військоматі видають повістки в АТО. Наскільки правомірні такі дії? Можна якимось чином уникнути такої участі?

Ірина.

Вам не можуть бути видані повістки саме в АТО. Вам можуть бути, як військовозобов'язаним, вручені повістки про призов на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період. Це правомірно. Але на початок 2017 року в зоні АТО немає як військовослужбовців строкової служби, так і мобілізованих військовослужбовців, там проходять службу лише контрактники. Укладання контракту є суто добровільним.

Мне 26 лет, я являюсь круглым сиротой. Мне пришла повестка на повторную комиссию. Имею ли я право взять отсрочку до 27 лет?

Ігорь.

Отсрочка от призыва на срочную воинскую службу предоставляется призывникам по решению районной (городской) призывной комиссии в соответствии с Законом Украины «О воинской обязанности и воинской службе» по семейным обстоятельствам, по состоянию здоровья, для получения образования и продолжения профессиональной деятельности.

П.3 ст. 17 цього Закону передбачена можливість (но не право) надання відстрочки від призову на строкову військову службу по сімейним обставинам по собственому бажанню призывника, який являється сином з числа дітей-сирот і дітей, лишених батьківської опіки. То єсть ця відсрочка не являється безумовною. Рішення о неї надається/не надається буде приймати призывна комісія в залежності от конкретних обставин.

ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ — 2017

РОЗМІР ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ (ПМ)

Соціальні і демографічні групи населення	з 01.01.17	з 01.05.17	з 01.12.17
Загальний показник	1544	1624	1700
Діти віком до 6 років	1335	1426	1492
Діти віком від 6 до 18 р.	1689	1777	1860
Особи, що втратили працездатність	1247	1312	1373
Працездатні особи	1600	1684	1762
Мінімальна заробітна плата (МЗП)* місячна/погодинна	3200/19,34		

*До МЗП не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

РОЗМІРИ ОСНОВНИХ ДОПОМОГ

Види допомог	3 01.01.17	3 01.05.17	3 01.12.17
За вагітністю та пологами (жінкам не застрахованим у ФСС з ТВП)	400,00	421,00	440,50
Допомога при народженні дитини починаючи з 01.07.2014			
Загальна виплата, (1-разова виплата/ 36 щоміс.виплати)	41280 (10320/860)		
Допомога на дітей одиноким матерям, вдовам, вдівцям (максимальна) (Надається у розмірі, що дорівнює різниці між 100% ПМ для дитини відповідного віку та середньомісячним сукупним доходом сім'ї в розрахунку на 1 особу за попередні 6 місяців)			
віком до 6 років	1355,00	1426,00	1492,00
віком від 6 до 18 років	1689,00	1777,00	1860,00
віком від 18 до 23 (що навчаються за денною форм. навчання)	1600,00	1884,00	1762,00
Допомога на дітей під опікою чи піклуванням (максимальна)			
віком до 6 років/ віком від 6 до 18 років	2710/3378	2852/3554	2984/3720
Тимчасова державна допомога на дітей, батьки яких ухиляються від сплати аліментів Надається у розмірі, що дорівнює різниці між 80% ПМ для дитини відповідного віку та середньомісячним сукупним доходом сім'ї в розрахунку на 1 особу за попередні 6 місяців:			
віком до 6 років / віком від 6 до 18 років (максимально)	677,50/844,50	713,00/888,50	746,00/930,00
Допомога на дітей сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування (максимальна)			
віком до 6 років	2710,00	2852,00	2984,00
віком від 6 до 18 років	3378,00	3554,00	3720,00
віком від 18 до 23 (що навчаються за денною форм. навчання)	3200,00	3368,00	3524,00

Допомога на поховання Пост. ФСС з ТВП від 16.11.11 № 55 та за іншими норм. актами	2200,00 — застрахованим у ФСС; у розмірі ПМ (1600 грн.) для безробітних; 2 пенсії непрацездатним; 3 пенсії, але не менше 5 ПМ для військ.пенсіонів, також по смерті військового пенсіонера здійснюється виплата одноразової допомоги сім'ї в розмірі 3-х пенсій померлого дружини і 1-ї пенсії на кожного непрацездатного члена сім'ї
---	---

РОЗМІР ПОДАТКОВОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПІЛЬГИ (ст.169 Податкового кодексу України (ПКУ))

	100% (д/всіх)	150% (для осіб вказ. у п.169.1.3 ПКУ)	200% (для осіб вказ. у п.169.1.4 ПКУ)	Дохід, що дає право на пільгу (ДПП) До 2240,00
У 2017 р. 50% МЗП на 01.01.17(1600 гр.)	800,00	1200,00	1600,00	Для одного з батьків — ДПП × кільк. дітей до 18 р

ДОБОВІ У ВІДРЯДЖЕННІ (в межах України)

Добові/найм житла при бюджетному фінансуванні , а добові при забезпеченні харчуванням 1,2,3 рази відповідно	30,00/до 250,00 24,00;18,00;12,00 До 320,00 (0,1 МЗП на 01.01.17)	ПКМУ від 02.02.11 № 98 п.п.170.9.1 ПКУ
Добові для інших підприємств та організацій з 01.01.13		

Підготував юрист ЦК Атомпрофспілки Ігор ОХРИМЕНКО
(Відомості станом на 25.01.2017 р.)

Головні цінності сильних профспілок — це згуртованість лав і солідарність, це, насамперед, повсякденна дійова діяльність первинок

ЗА СВОЮ КРАЇНУ, ЗА СВОЮ РОДИНУ, ЗА МАЙБУТНЄ!

БРАТИ-ГІРНИКИ

До річниці Дебальцевського «котла»

Китайські мудреці ще тисячі років тому боялися жити «в час змін». Що ж тоді робити українцям, яким випало жити не лише в час змін, а й на переламі людських доль та історичних епох, зміни політичних систем і державних катаклізмізмів, тотальної переоцінки цінностей, знаходяться при цьому в самому вирі трагічних подій європейської історії спочатку ХХ, а тепер уже і ХХІ сторіччя? Не знаю, як китайці, але українці знають відповідь: навіть у найважчі часи потрібно жити, і не просто жити, а жити повністю, працювати по честі.

Цей перелом відчувається навіть у лютому, який ми колись знали лише як найкоротший місяць року та ще в ньому відзначали «двадцять третє». Але тепер 15 лютого ми відзначаємо День вшанування учасників бойових дій на території інших держав, а 20 лютого Україна відзначає День героїв Небесної сотні, з якого, власне, і розпочалася історія війни за незалежність, історія нашої переоцінки цінностей. А ще, 17 і 18 лютого, минає річниця Дебальцевського «котла», де українські війська проявили найвищу ступінь героїзму, але й зазнали найбільших втрат.

Хлопці, про яких йтиметься, не були в Афганістані і не стояли на Майдані, але вони потрапили у вир подій, де на смерть зійшлося радянське минуле і українське, таке важке, майбутнє. Це рідні брати, Сергій та Олександр Гульченки, гірники Смілянської шахти ДП «СхідГЗК», які разом пішли в АТО, разом пройшли «дорогою смерті», вивчаючись з Дебальцевського котла, разом отримали ордени «За мужність» і разом повернулися в Сміліне...

Брати Гульченки, старший, Сергій, 1973 р.н., і молодший Олександр, 1981 р.н., родом з райцентру Новоградки Кіровоградської області, з сім'ї водія-далекобіяника і бухгалтера. Сергій закінчив школу і потрапив служити на Чорноморський флот, при ньому відбувся поділ флоту. Цікаво, що на кораблі всі так і дослужили після присяги, яку давали «Народу СНД і України», або «Народу СНД і Росії». Після звільнення з лав армії у 1996 році закінчив Кіровоградський сільськогосподарський технікум і отримав диплом агронома, а оскільки, ще на 4-му курсі одружився, то приїхав на батьківщину дружини, в Сміліне. Ї батьки працювали на шахті, тому Сергія довго вмовляли не доводитися, до того ж одразу стало зрозуміло, що це справа його життя. Він став учнем проходника, через рік склав іспити на під-

ривника, а невдовзі став бригадиром проходників і разом з дружиною вступив до Севастопольського національного університету ядерної енергії та промисловості, який успішно закінчили. Дружина Наталія працює начальником фізико-хімічної лабораторії Смілянської шахти, а Сергій Гульченко — заступником начальника дільниці №5. Повний кавалер знака «Шахтарська слава», у 2014 році нагороджений орденом «За заслуги» 3 ступеня.

Цілком логічно, що він покликав на шахту і свого молодшого брата, Олександра. У 2001 році той починає учнем проходника в бригаді брата, через кілька років закінчив Криворізький політехнікум, став майстром, працює начальником дільниці бурових робіт. Одружені, виховують по двоє дітей, причому дружини у братів носять однакове ім'я — Наталія. Цікаво, що обох братів згадує книга «Смілянській шахті — 40», випущена ще у 2011 році.

Першого серпня 2014 року мобілізували спочатку молодшого з братів Гульченків, його у військкомат відвіз старший брат і сказав воєнному, щоб написали повістку і на нього. Тим часом Олександр з Кіровограда чомусь повернули до 7 серпня додому, а 4 серпня викликали повісткою Сергія, з речами. Тепер уже менший, дізнав-



шись телефоном, що старший уже у військкоматі, поїхав туди на своєму авто і заявив, що йде разом з братом. Так їх і відправили у 55-й окремих автомобільний батальйон «Чорний ліс», який лише формувался. Там і проходили бойову підготовку — стріляли, готували автомобілі, які надходили в основному з фермерських господарств і підприємств. Було авто навіть з рідної шахти. Лише відсотків 30 техніки надходило з військових складів, Олександрові дістався «ЗІЛ-131» 1976 року випуску.

Потім їх перевели в село Лісове Олександрівського району, де дислокувався батальйон, звідти і почали їздити у відрядження в зону АТО, переважно в гарячі точки — Тоненьке, Підлісне, Нова Бахмутівка. Олександр потрапив під Маріуполь — Талаківка, Сартана, Гнатове, Павлополь. У день його ротації Маріуполь якраз накрили артилерійським вогнем, від якого загинуло понад 30 мирних мешканців.

Брати зустрілися в Лісовому, Сергій саме повернувся з Артемівська, і їх, уже одним екіпажем, направили знову в Артемівськ. Техніка була така, що через постійні зупинки для ремонту 400 кілометрів колона долала дві доби. З Артемівська їх і направили в Дебальцеве, де вже «формувався» котел, тобто було смертельно небезпечно. На-

запитання, а як же так? — відповідь проста: «А боеприпаси везти все одно потрібно».

Ще на під'їзді до Дебальцевого почали на свої телефони отримувати «есемески»: «Сдавайтесь і живіте. Ваш параша врет. Ви в оточенні». Тоді російські війська, які відверто окупували частину України, могли б просто не пропускати наші колони, але вони їх пропускати... Так доїхали до села Луганське, на річці Луганка, там сказали, що проїхати не можна, бо вже пішли російські танки. Повернулися в Артемівськ і отримали наказ «виконувати бойове завдання».

Поїхали знову і так потрапили в Дебальцеве, котел сформувався якраз на околиці міста. Доки їхали, ледь не потрапили до сепаративістів, бо вже ніхто не знав, де чий блокпост, але шквальні обстріли вже почалися. Вони бачили підбиті автомобілі з свого батальйону. Всі колони, які намагалися вийти з Дебальцевого до них і після них, були знищені ворожою артилерією і танками, про що потім відверто хвалилися російські військові. Їхня колона з шести автомобілів вирвалася дивом, Сергій каже, що всі, хто вийшов з ними разом — шасливічки. Братам вдалося вирватися лише тому, що командир колони, молодий лейтенант Олег Остроушко, НЕ повідував командування про початок руху, але одну машину, яка їхала безпосередньо

перед ними, таки підбили. Між іншим, зранку в Дебальцевому стояв густий туман, але команду на рух отримали лише тоді, коли він розсіявся...

Хлопці спокійно розповідають, що вони везли на бортах своїх «200-х» і «300-х». Кілометрів 10 того пекельного шляху їх обстрілювали, коригуючи вогонь за допомогою «трассерів». Про що думается в такі хвилини? Олександр каже, що за кермом весь час багато курив і благав автомобіль, який називав іменем дружини: «Ідь, Наташо, а то сепарам дістанешся», а Сергій — весь час просив брата тиснути на газ. Обабіч дороги було багато знищеної техніки, в однієї шойно перевернутої вибухом бойової машини, ще крутілися колеса, але зупинитися не можна! В селі Луганське «дорога смерті» закінчилась, вони доставили свій печальний вантаж в лікарню Артемівська. Там зустріли лікарів — волонтерів з Кіровограда, які організували хлопцям лазню, обід, чисту білизну.

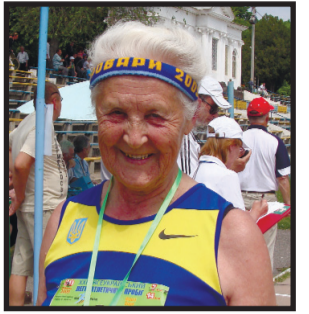
Розповідають, що і досі не відома кількість загиблих, бо в самому Дебальцевому вибухнули склади боеприпасів, бачили багато зруйнованих бліндажів...

За цей вихід з оточення брати Гульченки були нагороджені орденами «За мужність» і продовжували службу до звільнення в першу хвилю мобілізації, яке було і радісно, бо вижили, і сумним, бо вже звикли до побратимів.

Щоб оцінити події, і навіть нашу мілітарну історію у світлі останніх подій, потрібен час, але Сергій Гульченко впевнений, що війни можна було не допустити, аби рішуче ліквідувати зародки сепаратизму і в Криму, і на Донбасі. У нас дуже багато незрозумілого, у нас не лише гібридна війна, а й гібридний мир, інколи дуже важко розрізнити, де починається одне і закінчується інше, але брати знають, що війну будь-що потрібно утримати в зоні проведення АТО, бо бачили, як за кілька днів знищувалися цілі села. І цього ніяк не можна допустити у нас, де у них сім'ї, де Сергій збудував власними руками будинок, де робота, діти, люблячі дружини і мирне життя.

Сергій ПОЛУЛЯХ

СПІВЧУТТЯ



10 февраля 2017 года, на 91-м году жизни, перестало биться сердце ветерана профсоюзного движения, легенды украинской легкой атлетики — КОКИНОЙ

Владилена Яковлевна.

Родилась Владилена Яковлевна 13 ноября 1926 года. В 1946 году поступила в Свердловский медицинский институт, после окончания которого была направлена на работу в Украину, где несколько лет трудилась в одной из детских больниц Киевщины.

Молодого педиатра направляють у ординатуру, після закінчення якої, в 1958 році, вона отримує направлення в Желтые Воды. Працювала дитячим педиатром, заступником завідувача відділу педиатрії в районній лікарні. Для тисяч желтоводських дітей в Желтых Водах В.Я. була настільки ангелом-хранителем.

Принимала активное участие в общественной жизни, отмечена многими почетными наградами — знаками «Отличник здравоохранения», «Краща жінка Придніпров'я», «Почесна відзнака Атомпрофспілки», «Світоч міста Жовті Води», «Почесний ветеран спортивного руху України».

Уже после выхода на пенсию Владилена Яковлевна увлеклась оздоровительным бегом и постепенно любительское увлечение переросло в серьезные занятия легкой атлетикой. Вскоре пришли успехи — победы на международных и всеукраинских пробегах, ветеранских чемпионатах. В 2012 году, на первенстве Европы, завоевала звание сильнейшей на континенте и установила новый мировой рекорд. В ее спортивной биографии — участие в более чем 450 легкоатлетических пробегах, 62 ветеранских национальных рекорда, на дистанциях от 60 м до 21 км, два из них являются мировыми.

Сбылась и ее мечта — на старт одного из своих забегов, в Днепре, осенью прошлого года она вышла вместе с внуками и правнуками. В последний раз Кокина В.Я. приняла участие в легкоатлетическом пробеге, который проходил в киевском Межгорье, в ноябре прошлого года. На протяжении всей дистанции ее сопровождал телеоператор — телекомпания СТБ уже вела съемки видеофильма о ней, который обещают показать в ближайшее время. Снова был рекорд: 10 км за 1 час 30 минут. Так быстро в возрасте старше девяноста лет в Украине никто не бежал.

В 2012 году Кокина В.Я. стала обладательницей национальной премии «Гордость Украины».

Земля вам пухом, Владилена Яковлевна. Вся ваша жизнь была ярким примером служения обществу, а занятия спортом — примером для молодежи в плане ведения здорового образа жизни и доказательством всем нам — заниматься физкультурой и спортом не поздно ни в каком возрасте.

НЕТІШИНСЬКА МІСЬКА РАДА ВИРІШИЛА...

З ТУРБОТОЮ ПРО УЧАСНИКІВ АТО

Учасники антитерористичної операції з Нетішина отримали безкоштовні лічильники обліку води і не сплачуватимуть квартплату.

На черговому засіданні виконавчого комітету Нетішинської міської ради ухвалено рішення про забезпечення учасників АТО безкоштовним санаторно-курортним лікуванням, забезпечення учасників АТО та членів їхніх сімей, загиблих (померлих) учасників АТО лічильниками обліку води, а також звільнення учасників антитерористичної операції та членів їхніх сімей від оплати за користування житлом (квартирної плати), повідомляють у прес-службі міської ради.

ГУМАНІТАРНА ДОПОМОГА — В АВДІВКУ

Упродовж трьох днів лютого нетішинцям вдалося зібрати гуманітарну допомогу для жителів Авдіївки Донецької області. У гуманітарному вантажі — продукти харчування, у тому числі консервація, крупи, консерви, олія, а також теплий одяг, свічки, засоби гігієни. Дякуємо нетішинцям, особливо колективам дошкільних навчальних закладів за небайдужість і оперативне реагування.

Збір допомоги для потерпілих від обстрілів і для захисників триває.

Виконавчий комітет Нетішинської міської ради

ДИТЯЧО-ЮНАЦЬКИЙ ТВОРЧИЙ КОНКУРС

«Мирний атом єднає Україну»

«Енергоатом» розпочинає дитячо-юнацький творчий конкурс «Мирний атом єднає Україну». З метою популяризації знань про АЕС та створення позитивного ставлення до атомної галузі України, зокрема стосовно екологічних аспектів роботи АЕС та безпеки експлуатації енергоблоків, адміністрація НАЕК «Енергоатом» спільно з профспілковим комітетом Компанії оголошують дитячо-юнацький творчий конкурс «Мирний атом єднає Україну».

Тематика конкурсних робіт:
Сучасні українські АЕС — безпечний, надійний і екологічний чистий спосіб виробництва електроенергії.
Атомна енергетика — запорука енергетичної незалежності та економічного зростання України.
Робота АЕС сприяє розвитку та процвітанню України.
Безпека експлуатації енергоблоків — найвищий пріоритет у діяльності АЕС.

Компанія «Енергоатом», підрозділи якої розташовані у різних регіонах країни, працює свого великого трудового колективу єднає Україну.

Номінації Конкурсу:
• Малюнок (живопис).
• Декоративно-прикладне мистецтво.
• Анімація.
Учасники Конкурсу:
• Перша вікова група — від 10 до 13 років.
• Друга вікова група — від 14 до 17 років.
Конкурс проходить у два етапи:
• I-й (відбірковий) етап проводиться у містах розташування ВП НАЕК «Енергоатом» та Дирекції Компанії до 21 квітня 2017 року.
• II-й етап (фінал) проводиться у травні 2017 року в Києві. Для участі у фіналі конкурсу організаторами I етапу до 28 квітня 2017 року надсилаються дані відповідно до вимог до творчих робіт, зазначених у Положенні про Конкурс.
Нагородження пам'ятними подарунками переможців,



які вибороли Гран-прі, I, II і III місця та заохочувальні призи на II-му етапі Конкурсу, може бути організоване у м. Київ у формі урочистої церемонії за участю керівництва ДП НАЕК «Енергоатом» та ППО Компанії.
Положення про конкурс на сайті ДП НАЕК «Енергоатом».

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета видрукована у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»: 04073, м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 4400