



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№49—№50 (836—837)

8—15 грудня 2016 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

МАТЕРІАЛИ VIII ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

ЄДНАННЯ ТА СПІЛЬНА ПОЗИЦІЯ В ІНТЕРЕСАХ СПІЛЧАН — ВІД ПЕРВІНКИ ДО ЦК ПРОФСПІЛКИ



Новые реалии требуют консолидированных усилий и адекватных ответов

(Из выступления Председателя Атомпрофсоюза Украины Валерия МАТОВА):

— Наш восьмой Пленум ЦК профсоюза проходит в непростые времена реформирования государства, крупных преобразований в социально-экономических отношениях, в гражданском обществе. Мы встречаемся с вами накануне значительного для Атомпрофсоюза события, накануне VI Съезда профсоюза, который состоится в марте 2017 года. И поэтому сегодня нам нужно понять, в какой ситуации мы находимся, сформулировать основные проблемы, стоящие перед Атомпрофсоюзом, сверить наши позиции, определить приоритеты и сформулировать, как нам действовать в дальнейшем.

Начну, очень кратко и по-блочно, с реформирования атомно-энергетического комплекса, а точнее, с отсутствия прозрачной и понятной государственной стратегии по его преобразованию.

По ситуации в ГП НАЭК «Энергоатом». Мы на протяжении многих лет ставили и продолжаем ставить вопросы на уровне государственных органов управления, правительства, Президента, Верховной Рады Украины о перспективе, хотя бы на ближайшие периоды, Компании.

Сейчас на стадии отработки в Министерстве энергетики и угольной промышленности находится документ под названием «Стратегия развития ГП НАЭК «Энергоатом» на 2017–2021 годы». В документе сделан тщательный и очень содержательный анализ современного состояния Компании и изложены стратегические направления деятельности на указанный период, а именно: «Обеспечение потребностей государства в электрической и тепловой энергии»; «Обеспечение безопасной эксплуатации и повышения эффективности работы АЭС»; «Инвестиционное развитие»; «Социальное развитие».

Но при изучении этого документа возникает очень существенный вопрос: почему стратегический план не содержит никакого упоминания о корпоратизации, которая, по словам министра На-салика, уже не за горами?

Всем известно, что согласно законодательству корпоратизация является первым шагом к приватизации. Поэтому мы однозначно заявляли и заявляем о необходимости регулирования этого процесса отдельным Законом.

Предложенный Атомпрофсоюзом законопроект предусматривает закрепление всех 100% акций в государственной собственности, регулирует трудовые и социальные вопросы, предусматривает представительство

У попередньому випуску «Атомник України» (№48, 2016 рік) уже інформував про VIII Пленум Центрального комітету профспілки і його рішення. На засіданні членів ЦК, яке зібралось у чинному складі востаннє, всі розглянуті питання мають стратегічне значення, передбачають визначення пріоритетів і розробку дій профспілки у вигляді програмних документів з огляду на майбутній період.

У діловій, творчій атмосфері на пленарному засіданні було розглянуто п'ять питань порядку денного з «Різне», в обговоренні яких взяли участь 13 осіб.

У цьому зведеному за обсягом номері газети друкують-ся промови учасників Пленуму.



трудового колектива в органах акціонерного общества и сохранение объектов социальной инфраструктуры.

Сегодня мы понимаем, что четкого видения процесса корпоратизации нет. Поэтому вопрос: какой будет структура НАЭК после корпоратизации, что будет с работниками социальной сферы — остается открытым.

Стратегический план развития НАЭК, который должен был бы отразить этот вопрос, не содержит никаких мер по реструктуризации, хотя есть отдельное постановление Кабмина и все предусмотренные им сроки уже давно истекли.

Атомпрофсоюз продолжает настаивать на принятии закона об особенностях корпоратизации с тем, чтобы обеспечить прозрачность и законность этого процесса в интересах государства и трудового коллектива Компании.

Далее. Хотел бы еще остановиться на положениях проекта стратегического плана, касающихся социального развития. Это целый раздел, но

он практически ничего не содержит.

Проектом плана все стратегические задачи и мероприятия на 2017–2021 годы сформулированы так: последовательное выполнение Генерального соглашения, Отраслевого соглашения, колдоговора, повышение социальной защищенности персонала, содержание и развитие объектов социальной инфраструктуры Компании в городах-спутниках АЭС. Вот и все стратегические планы по социальному развитию.

Обязательность выполнения Генерального, Отраслевого соглашений и коллективного договора предусмотрена законом. При чем здесь стратегический план? А вот вопросы, как будет осуществляться повышение социальной защищенности персонала, содержание и развитие объектов социальной инфраструктуры Компании, остались без ответа. Я надеюсь, их мы получим в процессе дальнейшего обсуждения этого документа.

(Продолжение на 2–5 стр.)

ВСЕУКРАЇНСЬКА АКЦІЯ ПРОФСПІЛОК



Вимога: посилити соціальний захист

8 грудня у Києві Федерація профспілок України провела Всеукраїнську акцію на підтримку вимог профспілок щодо посилення соціального захисту працівників та інших категорій громадян в умовах тотального зростання цін та тарифів на житлово-комунальні послуги.

Головне гасло акції — «Профспілки вимагають гідного життя для людей!». Акція розпочалася о 9.00 ходою від Майдану Незалежності до Кабінету Міністрів України. Маніфестанти від Атомпрофспілки України, представники відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом», ДП «СхідГЗК», Чорнобильської об'єднаної організації, ЧАЕС, ветеранська громадська організація сформували колону, яку очолював Голова профспілки Валерій Матов. Біля будинку уряду відбувся нетривалий мітинг з вимогами, зокрема, щодо повернення десяткам тисяч працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими і важкими умовами праці, безпідставно скасоване право на достроковий вихід на пенсію (за Списками №1 і №2).

Після цього понад 10 тисяч спілчан з усіх регіонів України, представники трудових колективів усіх галузей вітчизняної економіки пікетували Верховну Раду України. Всеукраїнська акція профспілок завершилася ухваленням Резолюції.

(Читайте на 2-й стор.)



ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

Покликання — творити добро

Їх називають альтруїстами, добровольцями, добровольцями, а з кінця ХХ століття — волонтерами. Милосердя, допомога, піклування про ближнього — це стало стилем їхнього життя.

5 грудня був Міжнародний день волонтера. Ця дата відзначається з 1985 року. Згідно зі статистичними даними, оприлюдненими Організацією Об'єднаних Націй, у всьому світі налічується 140 мільйонів волонтерів.

Роком українського волонтерства вважають 2014-й. Революція Гідності, війна на сході країни, тисячі поранених, біженців, відсутність інфраструктури в армії — усе це лягло на плечі наших волонтерів. Вони збирали гроші і везли на передову все, починаючи зі шкарпеток і мила й завершуючи ліками та приладами нічного бачення.

Волонтерами по праву можна вважати і рівненських атомників. Бо майже всі приєдналися до цього благодійного руху в ім'я перемоги України над агресором, в ім'я збереження цілісності держави.

Сьогодні розповідь про волонтерську діяльність одного з підрозділів станції — працівників цеху теплової автоматики та вимірювань.

— Ця хвиля громадянської активності розпочалась із підтримки військової частини протиповітряної оборони, що на той час стояла у селі Бабка, — згадує Тетяна Васильєва, голова цехому ЦТАВ. — Від людей дізналися, що військовим потрібна допомога. Я та ще декілька активістів, зокрема, Сергій Левченко, Ігор Онашко, зустрілися із командиром частини, визначилися із потребами бійців. Буквально за кілька днів зібрали 17 тисяч гривень. Закупили і відвезли білизну, харчі, побутову хімію.

Потім у цеху вже двічі на місяць збирали кошти для армії. Допомогали чим



могли. Скажімо, Олександр Міщанчук сам виготовив розбірний турнік, який потім став у нагоді бійцям і на ін-

ших місцях дислокації. Допомогли облаштувати душові кабінки. Влітку організували футбольний матч із праців-

никами ЦТАВ. З цієї нагоди військовикам подарували форму, м'яч. (Закінчення на 7-й стор.)

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінекології, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

ВСЕУКРАЇНЬКА АКЦІЯ ПРОФСПІЛОК



Вимагаємо від Верховної Ради і Уряду України:

1) Встановити з 1 січня 2017 року мінімальну заробітну плату на рівні реального прожиткового мінімуму, розрахованого на базі оновленого «споживчого кошика», — 3200 грн, забезпечити відповідні видатки у Державному бюджеті-2017.

Вжити конкретних дій для розвитку ефективного, конкурентоспроможного національного виробництва. Зменшити податкове навантаження для малого та середнього підприємництва з метою його збереження.

2) Знизити ціну на природний газ, тарифи на житлово-комунальні послуги до економічно обґрунтованого рівня з урахуванням платоспроможності громадян, забезпечити прозорість і контроль за ціноутворенням.

3) При реформуванні оплати праці забезпечити справедливий розподіл результатів праці, запровадити галузеві стандарти оплати праці, дотримання конвенцій МОП, Європейської соціальної хартії. Внести зміни до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України», прийнятого 6 грудня 2016 р., щодо вилучення норм про звуження гарантій оплати праці, стипендіального і пенсійного забезпечення, втручання в автономне право сторін визначати умови оплати праці.

4) Забезпечити в Держбюджеті-2017 кошти для встановлення I тарифного розряду ЄТС у розмірі, що перевищує розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб та відповідне фінансування праці 3 млн працівників бюджетної сфери.

5) Не допустити руйнування системи стипендіального забезпечення — стипендію кожному встигаючому студенту.

6) Для ліквідації заборгованості із заробітної плати невідкладно ухвалити законодавчі акти, спрямовані на посилення захисту економічних прав працівників, заснування спеціальної «гарантійної установи виплати боргів», відповідно до європейської практики і конвенцій МОП.

7) Повернути до 1 січня 2017 року десяткам тисяч працівників, зайнятих на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, безліцезаставно скасоване право на достроковий вихід на пенсію (Списки №1 і №2).

8) Забезпечити у 2017 році підвищення мінімальної пенсії з урахуванням фактичного прожиткового мінімуму, провести осучаснення раніше призначених пенсій, скасувати існуючі обмеження на їх виплату для осіб, які продовжують працювати.

9) Повернути у 2017 році працівникам право на санаторно-курортне лікування та дитяче оздоровлення за рахунок коштів соцстрахування. Ухвалити на поточній сесії законопроект №2245.

10) Не допустити руйнації і комерціалізації охорони здоров'я, закриття закладів та звільнення працівників, порушення конституційного права громадян на доступну медичну допомогу.

Вимагаємо від влади і бізнесу створення умов для повної і продуктивної зайнятості працездатного населення, забезпечення гідного життя працюючих та членів їх сімей, соціального захисту пенсіонерів, ветеранів, студентів.

Закликаємо уряд та роботодавців до дієвого соціального діалогу з профспілками з метою кардинального підвищення з 1 січня 2017 року оплати праці та впровадження європейських соціальних стандартів.



МАТЕРІАЛИ VIII ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

ЄДНАННЯ ТА СПІЛЬНА ПОЗИЦІЯ В ІНТЕРЕСАХ СПІЛЧАН — ВІД ПЕРВИНКИ ДО ЦК ПРОФСПІЛКИ

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

Атомно-промисловий комплекс. Это тоже вопрос из вопросов. Слава Богу, после длительных усилий, а мы на этом настаивали, появился документ в виде распоряжения Кабинета Министров Украины под названием «Концепция Государственной целевой экономической программы развития атомно-промышленного комплекса Украины на период до 2020 года». Программа, по сути, неплохая, но пугает только одно в ней — отсутствие государственной позиции или политики. Вот месяца три назад на заседании правления госконцерна «Ядерное топливо Украины» выразили одобрение программе инвестиций за счет... предприятий. Логика такого решения вообще не понятна. К примеру, Восточный ГОК сегодня реально осваивает новое урановое месторождение, уже началась почти его промышленная эксплуатация. Хотя эта Новокозачинская шахта еще далеко не полноценный объект, вентиляционный ствол отсутствует, подъем руды производится, образно говоря, ведрами и ряд других проблем есть. Но поражает другое, комбинат все строит за собственные средства, без господдержки. Начиная с 1995 года, было несколько госпрограмм по этим направ-

лением. Мы благодарим подрядчика, НОВАРКУ, а что будет дальше — вопрос очень серьезный. После сооружения этого уникального технического объекта европейцы, на мой взгляд, вряд ли будут принимать участие в финансировании чернобыльской площадки. Мы будем ходить в светлых пиджаках, но с вырезанными карманами. Я утрирую, но по-другому эту ситуацию не оценишь, да, Максим Иванович (докладчик спросил у сидящего в первом ряду председателя профкома ЧАЭС Орлова, на что тот утвердительно ответил: хуже). На защите бюджетной программы по предприятиям зоны отчуждения, включая ЧАЭС, на будущий год финансирование предусмотрено от достигнутого, а не от потребности. Но очень тревожит и то, что, как известно, есть соответствующий Президентский указ о создании в Чернобыльской зоне отчуждения биосферного заповедника. Пока по этому поводу нет никаких программных документов, проектов, даже разговоров нигде ни на каком уровне, вообще, нет. Практически судьба этой, под заповедник, территории, где функционирует ряд предприятий, остается в подвешенном состоянии. Такое вот положение и надо будет думать, как искать выход из него, решать проблемы, которые преподносит нам Чернобыль-

ла. Более того, мы отстаивали в Списке №2 понятие полной занятости в размере 50% рабочего времени в указанных условиях. К сожалению, угрозы новых Списков не почувствовали ни на ВостГОКе, ни в ГАЗО, и заняли позицию «оставить все как есть».

Уже после введения постановления №461 в действие 3 августа 2016 года был проведен ряд переговоров на уровне ГАЗО, Гоструда, Минсоцполитики. Как результат, сегодня достигнуто понимание о внесении в постановление нового раздела «Работы в зоне отчуждения». На сегодняшний день текст этого раздела согласован.

Также, с целью восстановления социальной справедливости, Атомпрофсоюзом совместно с представителями ГП «ВостГОК» проведены переговоры с представителями Минсоцполитики и достигнуто договоренность о внесении в постановление №461 нового раздела «Добыча и первичное обогащение урановых руд», как в Список №1, так и в Список №2.

Сейчас Минсоцполитики уже подготовлен проект постановления Кабинета Министров Украины «О внесении изменений в постановление №461», куда включены все наши предложения по ВостГОКу и Чернобыльской зоне отчуждения. Таблица в раздаточных материалах участникам Пле-

на. Кроме того, местные органы власти не спешат брать СМСЧ к себе, ведь это очень весомый финансовый груз.

Только под давлением солидарной акции протеста, инициированной СМСЧ-5 города Славутича и проведенной медиками 3 ноября перед Верховной Радой и Минздравом, к проблеме удалось привлечь внимание и. о. министра У. Супрун. Результаты проведенного 14 ноября «на нашем поле» совещания, на котором присутствовал заместитель министра А. Линчевский, еще раз подтвердили, что у Минздрава вообще нет никакого видения дальнейшего обеспечения деятельности специализированной медицины атомщиков, все претензии он просто переадресует Минфину.

Уже понятно, что нужно искать особый подход к реформированию деятельности и финансирования СМСЧ, нужны изменения в законодательстве.

Несмотря на все вышеперечисленные сложности, Атомпрофсоюз всегда пытался активно помогать медицинским учреждениям в решении их проблем. Поэтому нам необходимо сегодня не прекращать эту работу, но продолжать ее с вашим участием, когда будет подпорка «снизу». Результат такой части консолидированной работы, включая целенаправленные усилия первички, заинтересованности и Госагентства Украины по управлению зоной отчуждения, Иванковской райгосадминистрации — принятие Верховной Радой Украины законопроекта №4450, которым предусмотрено выделение более 10 млн грн для СМСЧ №16, работающей в Чернобыльской зоне отчуждения.

Также в результате совместных с профсоюзом медиков действий были сохранены 25- и 20-процентные надбавки медперсоналу наших СМСЧ.

О повышении минимальной зарплаты (3200 грн). Проект Государственного бюджета на 2017 год предусматривал с 1 января размер минимальной заработной платы 1600 грн. Но менее чем через неделю после рассмотрения проекта бюджета на 2017 год Премьер-министр на заседании правительства 26 октября объявил об инициативе правительства повысить минимальную заработную плату до 3200 грн, подчеркнул, что с 1 января 2017-го ни один гражданин Украины не будет получать меньше этой суммы.

О проблеме «3200» не писал только ленивый, есть масса комментариев экспертов, экономистов, специалистов, которые высказывают неоднозначные мнения относительно такой инициативы правительства. Мы хотели бы рассмотреть, что это повышение повлечет конкретно для наших трудовых коллективов. Какие риски могут быть, особенно для предприятий Чернобыльской зоны отчуждения, где фонд оплаты труда вряд ли вырастет в 2017 году? Это: перевод работников на частичную занятость; увеличение доли работников, находящихся в неоплаченных отпусках; сокращение численности работников; перевод занятости в неформальный сектор.



лениям работ, но когда анализируешь уровень их выполнения — это 3,6%, если быть точным. Представляете, как затянута этот процесс, предприятия сооружают объекты, вымывает свои оборотные средства, не развивается, ущемляет коллектив, социальные блага работников доведены до минимальной черты. А теперь еще и приняты документы, согласно которым за счет этих же средств вдобавок создаются инвестиционные программы по развитию комплекса. Парадокс да и только.

Днепродзержинская площадка. Здесь практически осталось три предприятия, как говорится, еле живущие. Хотя по итогам недавних балансовых комиссий, где я присутствовал, по перспективе там вырисовывается, в принципе, неплохая картина. Госпредприятия «Смоль», «Барьер» сработали, на удивление, с прибылью. Появилась некая системность в работе «Днепродзержинского химического завода», созданного на базе бывшего ГНПП «Цирконий», который взвалил на свои плечи ВостГОК. В целом же площадка остается проблемной, время от времени работу предприятий лихорадит, они простаивают, задерживается финансирование, увольняются специалисты. Как профсоюзники мы должны инициировать решение этих проблем на местах, с руководителями предприятий, и в профильном министерстве.

Что под Аркой. По ситуации относительно ГСП «Чернобыльская АЭС» и предприятий зоны отчуждения. Мы приближаемся к 29 ноября, предполагаем, что все будет нормально, четвертый энергоблок будет надежно закрыт новым безопасным конфай-

нума иллюстрирует весь ход процесса переговоров по проблеме Списков. Хотелось бы отметить, что своевременная реакция наших предприятий на эту проблему позволила бы закрыть этот вопрос еще весной, до принятия постановления №461.

Специализированные медико-санитарные части. Вопрос медицины является предметом обсуждения на каждом Пленуме ЦК профсоюза. К сожалению, несмотря на все принятые меры, добиться прекращения разрушения системы специализированной медико-санитарной помощи работникам атомно-энергетического комплекса Украины так и не удалось.

Последние два года государство пытается из этих государственных медицинских учреждений сделать коммунальные. При этом применяется открытое давление на территориальные громады с тем, чтобы они приняли соответствующие решения.

И это при том, что система оказания медицинской помощи работникам АЭС, других режимных объектов, населению в случае непредвиденных аварийных ситуаций не созда-



МАТЕРІАЛИ VIII ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ АТОМПРОФСІЛКИ УКРАЇНИ



Правительством разработан законопроект (фрагменты этого законопроекта есть в раздаточных материалах), в котором предлагается с 1 января внести изменения в действующие законы. Главных идей — две: изменить структуру минимальной заработной платы, сделать привязку всех стандартов не к минимальной заработной плате, а к прожиточному минимуму, который с 1 января предлагается установить в размере 1600 грн. И еще одно: предполагается, что с 1 января размер минимальной заработной платы не будет меняться в зависимости от пересмотра прожиточного минимума.

Поэтому, если этот законопроект будет принят, в ближайшее время нас ждут большие перемены в сфере оплаты труда и трудовых отношений. Но сейчас их нет, а изменения, предложенные этим законопроектом, должны вступить в силу уже с 1 января!

Если оставить действующие нормы отраслевых соглашений без изменений, то при росте с 1 января минимальной заработной платы до 3200 грн тарифная часть фонда оплаты труда на следующий год должна вырасти вдвое, а с учетом роста доплат, надбавок и премирования — весь фонд оплаты труда вырастет не менее чем в 1,8 раза. Такой же рост был бы и обязательных начислений на ФОТ.

Однако предприятия не имеют возможности внедрить новый размер минимальной заработной платы в размере 3200 грн в действующих условиях. Фонд оплаты труда будет увеличиваться значительно более низкими темпами — максимум до 20%.

Повышение же оплаты труда только низкооплачиваемых работников приводит к значительному уменьшению разрыва оплаты труда некавалифицированного и квалифицированного.

Такой подход ломает всю построенную схему должностных окладов и тарифных ставок работников. Следует стараться сохранить разрывы в оплате труда работников различных квалификационных уровней, а также межрядных (междолжностных) соотношений при выставлении любой системы оплаты труда. При этом следует пересматривать состав выплат, а также вести расчеты для каждого работника с целью недопущения потерь установленной заработной платы. Так что впереди у нас много работы и с министерствами, и с предприятиями по определению фондов оплаты труда с учетом современных реалий.

В августе, наконец, было заключено Генеральное соглашение на 2016–2017 годы, его необходимо учитывать при пересмотре отраслевых соглашений.

Следует напомнить, что в этом году истекает срок действия Отраслевого соглашения между Министерством энергетики и угольной промышленности Украины и Атомпрофсоюзом. При пересмотре Отраслевого соглашения мы должны приложить максимум усилий для сохранения социальных льгот и гарантий нашим работникам, а также имплементировать соответствующие нормы Генерального соглашения. Учитывая изменения, профсоюзам предстоит пересмотреть действующие коллективные договоры, внести новые нормы.

К сожалению, отдельные колдоговора носят формальный характер, годами практически не пересматриваются. Поэтому считаем необходимым при проведении отчетной кампании обратить особое внимание не только на анализ их выполнения, но и просмотреть сами коллективные договоры, внести изменения и дополнения, которые диктует время, а также четко определить аспекты взаимоотношений сторон социального диалога.

Что касается наших внутренних проблем. Хотел бы обратить ваше внимание на статус неприбыльности наших профсоюзных организаций. ЦК профсоюза была проведена работа по внесению изменений в Устав на соответствие установленным требованиям. 2 августа 2016 года была проведена государственная регистрация изменений в Устав Атомпрофсоюза.

Решением Государственной налоговой инспекции от 18 августа 2016 г. Атомпрофсоюз включен в Государственный реестр неприбыльных организаций по признаку 0044.

Всем профсоюзным организациям были направлены новые заверенные профсоюзом Уставы, справки о членстве в профсоюзе, копия решения о внесении профсоюза в Реестр. Все организации должны до 1 января 2017 г. получить от своих налоговых инспекций соответствующее решение. Оснований для невнесения наших организаций в Реестр нет, следует только провести минимальную организационную работу.

Далее. 2 августа 2016 года вступил в силу приказ Министерства финансов Украины от 17 июня 2016 года №553 «Об утверждении формы Отчета об использовании доходов неприбыльной организации», то есть время нулевых отчетов истекло!

Некоммерческие организации, которые нарушают требования Налогового кодекса, исключаются из Реестра с соответствующими последствиями! Это и уплата налогов на профсоюзные поступления, НДС, отчетность в полном объеме и так далее.

Цели и задачи. Все перечисленные выше проблемы лишь небольшая часть тех, с которыми мы столкнулись и столкнемся в обозримом будущем. Для того чтобы решать их эффективно, необходимо обозначить четкие приоритеты в нашей работе, «заточить» имеющиеся ресурсы под самые главные задачи и минимизировать наши слабые места. Накануне на заседаниях постоянных комиссий ЦК мы анализировали ход выполнения Стратегии развития Атомпрофсоюза до 2017 года. Председатели комиссий еще выступают с докладами о результатах работы комиссий. Скажу лишь от себя. Основные направления работы, заложенные в действующей Стратегии, актуальны и сегодня. Нам необходимо осовременить наполнение работы по этим направлениям, но в целом Стратегия может послужить основой для разработки программных документов на VI Съезд.

Ведь основные функции нашего Профсоюза можно сформулировать несколькими словами:

— квалифицированное представительство и переговоры;

— профессиональная защита членов профсоюза, в том числе в судах;

— правовое обеспечение соблюдения прав членов профсоюза и профсоюзных организаций;

— контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Все это должно базироваться на организационном единстве, финансовой мощи и подкреплении постоянным обучением и повышением квалификации профсоюзного актива и штатных профсоюзных работников.

Все это позволит нам своевременно реагировать на изменения и эффективно решать любые проблемы.

Атомное партнерство определяет приоритеты (Из содоклада заместителя Председателя Атомпрофсоюза — председателя профкома ППО ГП НАЭК «Энергоатом» Алексея ЛЫЧА):

— Стратегический план развития НАЭК «Энергоатом» уже подписан со стороны Компании, отправлен в Министерство топлива и энергетики Украины. Он утверждается министром и президентом «Энергоатома».

Какую задачу мы ставили перед всеми разработчиками этого плана? Два ключевых момента: это рост заработной платы и сохранение работников. Если вы ознакомитесь с этой программой, там четко написано, мы должны до 2021 года нарастить еще 600 человек персонала. Есть направления, куда необходимо будет принимать дополнительно работников. Что касается роста заработной платы, к сожалению, они предвидели это на уровне прогнозных показателей развития промышленности Украины. А вы сами знаете, тут нельзя строить какие-то радужные планы. Поэтому разработчики сегодня заложили рост заработной платы в два раза. Это при том, что нам все время Национальная комиссия регулирования энергетики твердит об источнике повышения заработной платы, ставя во главу угла сокращение персонала и перераспределение фонда оплаты труда. Но по этому пути мы идти не можем, и не должны. И когда мы говорим о корпоративности НАЭК «Энергоатом» — это, прежде всего, сохранение социальной сферы. Практически уже мы отработали модель именно дальнейшей реструктуризации НАЭК «Энергоатом» в случае начала процесса корпоративности. Это одно из условий, которые поставил перед Украиной Европейский банк реконструкции и развития для получения 600 миллионов долларов на повышение безопасности атомных энергоблоков. Средства на счета поступают, поэтому мы будем выполнять свои обязательства. Пока ЕБРР не дал своего представителя в рабочую группу, где есть представители Атомпрофсоюза, который помог бы разработать «дорожную карту» корпоративности НАЭК «Энергоатом».

Мы оговаривали несколько вариантов создания холдинга с участием, в том числе, объектов нашей социальной инфраструктуры. Мы готовы включиться в процессы преобразования, дать своих представителей. Но когда мы ставим перед собой какие-то цели, должны понимать, что эти представители должны быть обучены как профессионалы. Это не просто надзиратели, которые будут вставлять палки в колеса. Надо, чтобы они могли профессионально участвовать в данном процес-

се. Мы не создали института, как такового, подготовки наших руководителей профсоюзных организаций. На уровне НАЭК «Энергоатом» у нас существует ныне институт подготовки президентов Компании. Первый человек, который получил соответствующую международную лицензию и сертификат о том, что он прошел такое обучение, уже назначен генеральным директором Запорожской атомной станции.

Понятно, что мы не сможем сейчас в кратчайший период, но на будущее мы должны будем создавать такой институт подготовки профсоюзных лидеров. И затем рекомендовать из этих подготовленных людей на конференции для избрания в руководящие органы профсоюза. Тогда мы действительно станем профессионалами.

Я скажу, все наши процессы обучения, они очень хорошие, они познавательны и, слава Богу, что у нас еще много людей, способных к обучению, потому что пассивность захлестнула наши предприятия. Но надо выявлять этих людей, разработать конкретную программу по подготовке таких специалистов. Думаю, мы должны будем это включить в наши программные документы на следующие пять лет, после избрания. Тогда у нас не будет проблем, когда мальчишки со стороны пытаются где-то, чего-то попасть в профсоюзный комитет. Не ведая, зачем они туда идут, но они считают, что предыдущий кто-то что-то делал не так. А как сделать, не знают.

Еще хотел бы остановиться на ситуации в НАЭК «Энергоатом». Действительно, количество программ, которые сейчас реализуются в нашей Компании, очень большое. Мы неоднократно говорили в отношении стимулирования, о мотивационном факторе людей именно для производительности труда. Самая главная мотивация — это заработная плата. Но нигде, ни в один документ программы не включили именно этот фактор, к которому мы должны стремиться. Мы отмечаем, что сегодня нашим мотивационным фактором, в том числе, служит Коллективный договор НАЭК «Энергоатом». Но по мере наращивания заработной платы, приближения, как мы говорили, к европейским стандартам, этот мотивационный фактор постепенно начинает исчезать. Потому что человек в состоянии выбрать, где он хочет отдохнуть, куда купить путевку. Но для этого, я как эксперт сказал при защите тарифов в Национальной комиссии регулирования, должны быть в тарифе заложены средства. Здоровье атомщика — главный критерий безопасной эксплуатации атомных станций.

Пока дискуссия в этом плане у нас продолжается, в том числе по социальным объектам. Но надеюсь, тем более что есть договоренности с президентом Компании о 100% выполнении колдоговора в этом году, что мы все будем искать источники для того, чтобы обеспечить его выполнение в следующем году.

У нас сегодня практически социальное развитие и Коллективный договор финансируется за счет других поступ-

лений, потому что в тарифе на электроэнергию заложена сумма в два раза меньше нашей потребности.

Многие говорят как об источнике средств — о прибыльности наших объектов социальных. Но они никогда не станут прибыльными, и может быть, не надо стремиться к этому. Прибыльность определяется, прежде всего, архиважной задачей, которую выполняют объекты социальной инфраструктуры, — это продление трудового долголетия наших работников. Это тоже мотивационный фактор. Пока мы не можем дать им такую зарплату, чтобы купить эту услугу. Значит, надо это все сохранять.

Мы поставили себе такую задачу в профсоюзном комитете — добиваться, чтобы в тарифе на электроэнергию максимально заложить

ховной Рады Домбровским, а также с министром энергетики Насаликом.

Занятость людей — это первая предпосылка стабильности

(Из выступления председателя Восточной объединенной организации профсоюза Бориса ФИЛИППОВА):

— Не хочу повторяться, Валерий Алексеевич в своем выступлении достаточно подробно остановился на проблемах Днепродзержинской площадки. Но я вынужден об этом сказать, потому что бывшее производство ГП «Цирконий» передано ВостГОку и теперь там образован Днепродзержинский химический завод, который, по идее, должен возобновить производство циркония, хотя это очень сложно. Но, тем не менее, производство гафния все-таки налажено. И, во вся-



средства для выполнения колдоговора.

Далее, по ситуации в НАЭК «Энергоатом». Мы недополучили с Оптового рынка электроэнергии больше десяти миллиардов гривен. Это тоже источник для выполнения инвестиционных программ, реконструкции. В том числе и средства на «социалку» можно направить, потому что она не заложена в тариф текущего года. По крайней мере, есть такие намерения, и у нас, считая, нормальное партнерское сотрудничество с администрацией Компании, которая понимает и разделяет ответственность за наш персонал.

Сегодня у нас сложились деловые взаимоотношения с нашими органами исполнительной власти. У нас есть возможность напрямую, как мы и согласовали, что не начинаем никаких действий до тех пор, пока не исчерпаем возможности переговорного процесса. Об этом договорились и с исполняющим обязанности председателя профсоюзного комитета Вер-

ком случае, 220 человек на ДХЗ стабильно получают заработную плату. Не могу не сказать о проблемах Желтоводского УкрНИПИИ промтехнологии. Это ведущий институт нашей отрасли, который, к сожалению, года полтора практически работает три дня в неделю до обеда. Более полутора миллиона гривен задолженности по заработной плате.



МАТЕРІАЛИ VIII ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ



Мы писали письма, обращения, предлагали провести целевое совещание по проблемам этого института, где имеется кадровый потенциал, хотя там осталось специалистов уже, наверное, одна треть. Но люди готовы делать проекты, разработки для нашей отрасли.

Проблема специализированных медико-санитарных частей. О них Председатель Атомпрофсоюза говорил. Их три у нашей организации: в Смолино, Желтых Водах и Кропивницком. Поэтому не буду повторяться, особенно два последних года — это непрерывная борьба за выживание этих медицинских коллективов.

Флагман отрасли атомной промышленности — Восточный ГОК, и также Валерий Алексеевич говорил о проблемах Новокопачинской шахты. Эта шахта не так давно введена в промышленную эксплуатацию, но, тем не менее, выдала первую миллионную тонну руды. Хотя, действительно, здесь нет обычного подъема, отсутствует нормальная вентиляция и так далее. Проблем много, и основная состоит в том, что в 2015 году истек срок действия программы по созданию ядерно-топливного цикла. С тех пор ВостГОК вынужден за счет собственных средств, а их практически нет, хоть как-то поддерживать эту перспективную шахту, говорить о ее серьезном строительстве нельзя. Да, нужно говорить о проблемах Смолинской шахты: есть начало, вы знаете, и есть конец, когда заканчиваются запасы шахты. И от этого никуда не уйти. Но можно просто смотреть, наблюдать за этим процессом и не готовиться к выведению шахты из эксплуатации. Наверное, нужно все-таки понимать, что там работает полторы тысячи людей. А если взять и кадровых шахтеров, живущих в Смолино, если прекратится работа на шахте, это просто крест на всем поселке.

Хотел бы обратить внимание еще на такое. Мы сейчас с вами переживаем отчетно-выборную кампанию. К сожалению, я с горечью узнал, что проблемы в этой связи имеются во многих первичных и объединенных организациях, в том числе на Запорожской АЭС, в Энергодарской ООП, Чернобыльской и в нашей Восточной ООП. В каком плане? Это грубое, беспардонное вмешательство работодателя в этот ответственный процесс, вплоть до назначения «своих» председателей, делегатов, административного влияния на них. Поэтому предлагаю, чтобы в наш проект постановления

был внесен соответствующий пункт.

Мы работаем как пожарная команда... (Из выступления Представителя Атомпрофсоюза Украины в Чернобыльской объединенной организации Николая ТЕТЕРИНА):

— Попытаюсь затронуть в своем выступлении только те проблемы, которые нас всех беспокоят. Я очень люблю высказывание профлидера польской «Солидарности» Леха Валенсы. Воспринимается оно неоднозначно и некоторые члены профсоюза обижаются. Но надо относиться к этому с чувством юмора. Он сказал так: «Профсоюзы должны вести себя как умные бактерии, которые не вредят организму, на котором паразитируют». Мы все этим как раз занимаемся в правильном направлении. Мы умные бактерии, которые существуют тому организму, на котором мы все работаем, то есть на производстве. Если обратить внимание, в основном мы все озвучивали даже не наши профсоюзные проблемы, а проблемы наших производств. И тех перспектив, которые перед нами имеются. Это задача, как бы двуединая, с одной стороны, все-таки развитие производства и, естественно, на этой базе защита интересов и прав наших трудящихся, наших членов профсоюза.

Перейду конкретно к проблемам, которые у нас сегодня существуют. И первое, что бы хотел отметить, это полное отсутствие перспектив развития предприятий Чернобыльской зоны отчуждения. На сегодняшний день заканчивается срок постановления Кабинета Министров о концессии зоны отчуждения, где есть программа по обращению с радиоактивными отходами. А нового такого документа пока нет.

Мы с Председателем Атомпрофсоюза ездили перед началом Пленума к руководителю Госагентства Украины по управлению зоной отчуждения и попытались понять, собственно говоря, как они видят развитие ситуации. Потому что очень сложно планировать свою работу, если не имеешь перед собой перспективы. Мы слышали достаточно интересные суждения и, в частности, такое. Оказывается, Евроатом сейчас требует от Украины разработки концепции обращения с отработавшим ядерным топливом. На сегодняшний день у нас такой документ отсутствует.

Поэтому было проведено первое совещание, в том числе с участием ГП НАЭК «Энергоатом», где, рассматривались эти воп-

росы. В Европе обращением с отработавшим ядерным топливом, как правило, занимается министерство экологии, следовательно, есть настрой, чтобы этот вопрос курировало ГАЗО, потому что просто больше некому. В планах Агентства создание государственного концерна по обращению с радиоактивными отходами и отработавшим ядерным топливом.

С одной стороны, я всегда рассматривал работу в Чернобыльской зоне отчуждения как один из элементов ядерного цикла выработки электроэнергии. Поэтому заработная плата в Чернобыльской зоне отчуждения должна быть каким-то образом привязана к этому факту.

Далее. О создании на территории зоны отчуждения заповедника. Насколько нам известно, Президент Указ подписал, однако, по моей информации, он не вступил в силу, потому что у Администрации Президента Украины



очень много правовых вопросов по этому указу, которые не стыкуются с нормативной базой. Суть в том, что сегодня отсутствует и финансирование для реализации этой идеи. По прикидке Агентства, на это потребуется около 110 млн грн в год. Эти деньги запрошены дополнительно по бюджету, но их никто не даст. Поэтому создание заповедника зависит. В связи с этим, если нет перспективы, если не понятно, куда мы движемся, то как можно работать в данной ситуации. Как только возникают какие-то острые проблемы, мы вынуждены активно их обрабатывать. Сначала у работников зоны отчуждения забрали доплаты на зарплату, но мы эту проблему проработали. С самого начала этого года активно боролись за дополнительное финансирование в сумме 93 млн грн. Деньги эти к нам зашли два дня назад. Но до этого Чернобыль был без отопления.

И вот этот первый Список опять на нашу голову сваливается. Потом была эпопея с медико-санитарными частями и, в частности, с нашей СМСЧ №16. То есть мы работаем в пожарном режиме, голову поднять некогда. Мало того, мы берем на себя функции управления. У нас в 2015 году началась чехарда с руководством Агентства, и в результате практически Атомпрофсоюз четыре месяца управлял зоной отчуждения через профильное министерство, и, по-моему, лучше. В связи с этим главная тема Пленума гласит: «...глобальные вызовы — ответ Атомпрофсоюза». Один может быть наш ответ — мы должны быть на уровне, а то и выше тех государственных органов управления, которые меняются, как перчатки. Поэтому пока мы эту планку держим, считаем, достойно, даже на фоне всех других профсоюзов.

Что еще хочу сказать. Если вы заметили, у нас взгляды на развитие наших предприятий и ЧАЭС отдельно как бы до определенного времени не пересекались. Сейчас ЧАЭС надвигает на разрушенный четвертый энергоблок Арку, этот очень дорогой сарай. Он называется новый безопасный конфаймент, его обслуживание обойдется Украине в миллионы долларов. Таких денег ни у кого нет, поэтому возникает много вопросов. Думаю, рано или поздно, нам придется на уровне Центрального комитета профсоюза рассмотреть вообще ситуацию в Чернобыльской зоне отчуждения, включая ЧАЭС. Мы встречались с членами профкома Чернобыльской атомной станции, вместе обсудили наши дальнейшие действия. У нас разногласий теперь в наших подходах нет. Это с администрацией есть разногласия. И поэтому, считаю, что нам придется выработать единую стратегию, потому что если создадут концерн, а к этому все идет, тогда, хотим мы или не хотим, но общую позицию будем отстаивать.

Профсоюзники — производственная сила (Из выступления председателя первичной профсоюзной организации ГСП «Чернобыльская АЭС» Максима ОРЛОВА):

— Я полностью согласен с предыдущими ораторами. Николай Васильевич Тетерин, большое вам спасибо за оценку нашего взаимодействия, его качество и результативность, это очень важно. Единственное, с чем бы я не согласился, это то, что вы сказали, что мы паразитируем. Это неправда, профсоюзы не паразитируют, это и есть производственная сила. Это те люди, которые производят. Паразитирует у нас правительство, это мое глубокое убеждение.

Когда ЧАЭС останавливалась, никто не озадачивался, какие социальные и производственные последствия будут, это было популистское решение. Снятие с эксплуатации было брошено на коллектив. Фактически финансирование ЧАЭС за все это время составляло от 50 до 60% от необходимого, причем львиная доля приходилась на заработную плату. Это не потому, что мы так много зарабатываем, а потому что так мало нас финансировали. Поэтому с полной достоверностью заявляю о том, что действительно вопросы государственной важности, преобразование объекта «Укрытие», снятие с эксплуатации ЧАЭС, разработка концепций, программ, стратегий — это исключительно была заслуга работников ЧАЭС. Это информация для тех, кто считает, что работа на остановленной электростанции — это низкоквалифицированный труд. Это работа очень высокой квалификации. Именно инженерно-технический персонал, тот персонал, который эксплуатировал эти блоки, наиболее четко понимает, что нужно делать, чтобы их безопасно снимать с эксплуата-



ции. ЧАЭС — это первенец атомной энергетики, и она же первая снимается с эксплуатации.

Эксплуатация действующих АЭС — это только первый шаг, потом будет не менее важный период для коллективов, для городов и градообразующего предприятия — снятия с эксплуатации. И к этому нужно быть готовыми — и морально, и материально, и физически. ЧАЭС сейчас нарабатывает уникальный опыт. Не только в том, как выживать без денег, выполнять важнейшие государственные функции, но и связанный с тем, каким образом профсоюзная организация может не просто сопротивляться вызовам реформирования в государстве, а привлекать свою компетенцию, помогать в решении этих проблем. Потому что у нас чиновники в министерствах, ведомствах, правительствах меняются чаще, чем они пытаются осознать, куда попали.

Мы должны понимать, что на вызовы, которые нас сулит будущее, только Атомпрофсоюз может дать ответ, силой своей истории и борьбы за справедливость.

Поэтому, коллеги, мы формируем с предприятиями зоны отчуждения философию, которая обеспечит нам с вами путь для развития. И заключается она именно в том, чтобы Атомпрофсоюз как руководящая и направляющая сила, представляющая наши с вами интересы, задавал тон в диалоге с властью, потому что вопросы касаются государственной важности. Поэтому у нас на таких заседаниях должны присутствовать и министры, и вице-премьеры, если это необходимо, даже Премьер-министр уместен здесь.

Перспективы ЧАЭС весьма туманны, как и зоны отчуждения. Да, мы перешагнули 30-летний рубеж, когда случилось несколько руководителей и пришли люди, которые совсем новые в этом направлении. Они не очень хорошо понимают, что же сейчас здесь происходит, какая стратегия, пути развития всего этого. Зона отчуждения — это государство в государстве, это достаточно серьезные затраты, связанные с поддержанием безопасности, в том числе и экологической, на этой территории. Государству это нынче не совсем по силам, потому что экономика находится на этапе стагнации. Но наша с вами задача — выработать методы и предложить их правительству, при которых мы сможем эффективно функционировать, производить продукцию.

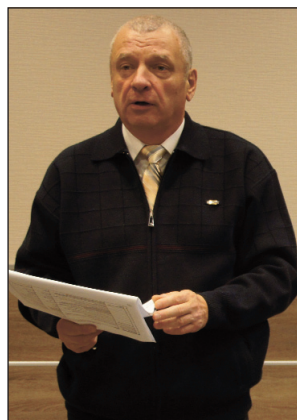
Зона отчуждения очень специфична, и в этом ее неоспоримый плюс, потому что там не живут люди. На 25–30 тыс. лет здесь ограничено проживание, выполнять же специфического рода задачи необходимо, можно и нужно. Ну не место, к примеру, комбинатам «Радон» в Киеве и где-нибудь еще. В зоне можно

размещать такие производства. РАО нужно где-то заочно строить, с ними нужно безопасно обращаться. Даже отработавшее ядерное топливо необходимо где-то хранить. Надо строить хранилище... Зона отчуждения огромная, но есть промышленно развитый оплот в ней, это предприятия зоны и ЧАЭС как флагман в данной ситуации. Там есть все, что необходимо — инфраструктура, дороги, газ, электроэнергия, системы по обращению с РАО. Самое главное — там есть персонал и инфраструктура для того, чтоб он продуктивно и безопасно работал. Принято ли решение правительства на этот счет? Весьма сомнительное, потому что заново дублировать строительство этой инфраструктуры — это многомилиардные затраты для украинского бюджета. Мы, атомщики, будем за это платить, вся Украина. Из тарифа на электроэнергию, это те деньги, которых у нас не хватает. А ведь можно пересмотреть стратегию, можно использовать то, что уже есть.

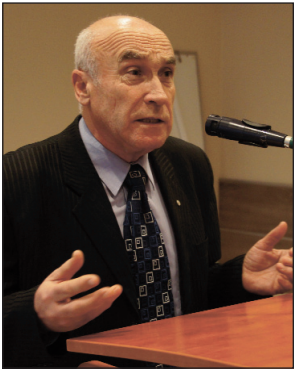
Мы за то, чтобы коллективы в зоне отчуждения имели билет в будущее, чтобы эти люди имели право выполнять работу, которую вместо них в Украине никто не выполнит. Есть свободный ресурс, он эффективный, он доказал это за 30 лет работы. Его просто нужно правильно нагрузить.

А то работаем в ситуации, когда мы, профсоюзники, должны гасить очаги возгорания, которые сами были заложены на этапе планирования. Не выйдем мы под Кабмин — вопрос решен не будет. Вот по СМСЧ, например, по 16-й, что в Чернобыле, мы добились победы солидарными действиями. По СМСЧ №5, которая в Славутиче, благодаря Атомпрофсоюзу и профкому ЧАЭС была проведена акция протеста. Это мы организовывали, а не медики. Результаты есть. И мы на этом не остановимся. Мы понимаем, что специализированный город атомщиков не может оставаться без профильной медицины. Это преступление против специалистов, против населения Славутича. И этого нельзя допустить.

События последних двух лет для нас, профсоюзников, очень тяжелые, потому что мы представляем интересы трудового коллектива, и мы видим, какой наезд, какой накат идет на эти трудовые права, на тех людей, которые трудятся, которые выполняют работу в особо вредных условиях труда, не за самые большие деньги. Но они профессионалы, они это делают не только потому, что хотят трудиться, но и по своему внутреннему убеждению. Только солидарными действиями профсоюз может отстоять их трудовые права. Организованных людей в этой стране пока еще слышат, к ним прислушиваются и в этом наша сила.



МАТЕРІАЛИ VIII ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ



по его словам, вложено не-скільки сотен мільйонів гривень, на прокладку комунікацій, на виготовлення проекту, котрий готов. По его мнению, если завод будет построен здесь, то поселок получит хоть какое-то финансирование на детские садики, школы и т.д.

Право женщин имеют право

(Из выступления председателя постоянной комиссии ЦК по гендерной политике Виктора ЖАЛДАКА):

— Все тяжести в нынешнее кризисное время и не только ложатся на плечи как мужчин, так и женщин, но у женщин есть еще и ряд других обязательств, кроме работы — это и детские садики, и школы. В профсоюзной среде мало говорится о вопросах женщин, о развитии гендерной политики. На рабочем месте женщина сегодня просто заявляет о себе, но она ничего не имеет, ничего не просит, ничем не пользуется. Нам не потребуется больших затрат, чтобы проводить семинары по гендерной политике не один раз, а хотя бы два раза в год, причем с привлечением Организации молодежи Атомпрофсоюза, а то они как-то остаются в стороне, а ведь там есть молодые мамы, которые сталкиваются с этими проблемами.

Есть предложение включить в планы профорганизаций, профактивов вопросы гендерной политики и проводить такое обучение с помощью подготовленных модераторов Атомпрофсоюза.

Необходимо осуществлять политику вовлечения женщин в составы выборных органов всех уровней. А то ведь женщины избираются куда? Там, где нужно вести протоколы или же непосредственно в женском коллективе.

Женщины готовы и способны наравне с мужчинами занимать активную позицию в борьбе за достойный труд, права и интересы членов профсоюза, в том числе за гендерное равенство в трудовом коллективе.

Підвищувати ефективність колективно-договірної роботи

(Из выступления главы постоянной комиссии ЦК профспілки з питань колективно-договірної роботи Анатолія КУЛІНКИ):

— При веденні колективних переговорів та укладенні галузевих угод і колективних договорів Атомпрофспілкою задіяні всі напрями Стратегії розвитку Атомпрофспілки України до 2017 року в частині колективно-договірної роботи.

Важливою складовою системи колективно-договірної роботи є Генеральна угода, яка покликана врегулювати основні принципи і норми соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на національному рівні.

До розгляду окремих питань за професійною належністю залучаються галузеві профспілки. Спеціалісти ЦК Атомпрофспілки беруть участь в опрацюванні проектів змін до законів України за цим напрямом («Про оплату праці», «Про мінімальну заробітну плату» тощо). У межах цієї роботи опрацювано питання щодо встановлення галузевих стандартів оплати праці в частині підвищувальних коефіцієнтів для мінімальної заробітної плати працівників атомної енергетики.

Укладання галузевих угод та підтримка первинних профспілкових організацій у ході переговорів з укладання колективних договорів завжди розглядаються як найголовніші завдання Атомпрофспілки.

Нині у нас діють дві галузеві угоди — з Державним агентством України з управління зоною відчуження та з Міністерством енергетики та вугільної промисловості України. Термін дії останньої сливає цього року. Попереду робота з її перегляду.

При підготовці колективних договорів підприємства подають проекти колективних договорів відділу колективно-договірної і пра-

вової роботи Атомпрофспілки. Після їх опрацювання підприємствам надаються зауваження і пропозиції щодо їх поліпшення, у разі потреби роз'яснюється застосування окремих положень галузевих угод та колективних договорів, розробка та перерахунок схем посадових окладів і тарифних ставок, з питань чинного законодавства.

Треба зазначити, що окремі спільні рішення допускають погіршення умов чинних колективних договорів та угод внаслідок відсутності фінансів або з огляду на зміни у законодавстві. Наприклад, НАЕК «Енергоатом» призупинено одноразові виплати при виході на пенсію; скасовано деякі види матеріальної допомоги тощо.

З метою обстоювання інтересів членів профспілки та підприємств, які входять до сфери її впливу, Атомпрофспілка працювала з органами державної влади та управління для розв'язання таких проблем: розробка концепції та Державної цільової економічної програми розвитку атомно-промислового комплексу на 2015–2020 роки; необхідність створення окремого органу управління атомно-промисловим комплексом; забезпечення адекватної оплати праці персоналу ядерно-енергетичного та атомно-промислового комплексу з огляду на відплив висококваліфікованих кадрів з АЕС та розгортання будівництва ядерних енергоблоків у різних кутках світу; реформування СМСЧ — складової єдиної системи радіаційної безпеки та захисту працівників на підприємствах галузі з особливо шкідливими умовами праці; погашення боргів із виплати зарплати персоналу підприємств Чорнобильської зони відчуження; останнім часом багато зусиль спрямовано на внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 №461 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах».

На жаль, фінансовий стан підприємств дедалі не стабілізується. Із року в рік фінансування не відповідає їх потребам. Коштів катастрофічно не вистачає. Наприклад, підприємства зони відчуження систематично отримують коштів значно менше, ніж потребують. Як правило, їх вистачає лише на покриття нагальних потреб підприємств (виплата зарплати та одноразових нарахувань, комунальні послуги, неповне фінансування заходів та робіт з безпеки та охорони праці).

Відсутність коштів не дає змоги виконувати в повному обсязі всі домовленості за галузевими угодами та колективними договорами, тому є незабезпечення працівників сповна спеодягом, спецвзуттям та ЗІЗ, «звуження» доплат та надбавок, невиконання премій, скорочення обсягів організації відпочинку й оздоровлення працівників та членів їхніх сімей тощо.

Треба зауважити про наявність випадків порушення принципів соціального діалогу з боку Работодавця (видання наказу щодо соціально-економічних питань без погодження з профспілкою).

З огляду на виклики часу, багатовекторність змін, що відбуваються, вважаємо необхідним у подальшому: підвищувати дієвість соціального діалогу, найперше, шляхом недопущення погіршення умов чинних колективних договорів та угод, по-друге — більш жорстким контролем їх виконання. Вважаємо, що і профспілковим комітетам на підприємствах треба вимогливіше ставитися до випадків невиконання домовленостей, досягнутих Сторонами угод; переглянути колективні договори з метою приведення у відповідність з чинними нормативно-правовими актами, а також чіткого визначення аспектів взаємодій сторін соціального діалогу; проводити експертизу проектів колектив-

них договорів підприємств профільними спеціалістами ЦК Атомпрофспілки; переглянути рекомендації щодо змісту колективних договорів підприємств з урахуванням змін нормативно-правових документів; створити електронну базу колективних договорів та галузевих угод; розробити рекомендації про ведення переговорів з укладення та перегляду колективних договорів; розмежування повноважень погіршених груп з ведення переговорів, профкому та конференції трудового колективу щодо внесення змін до чинних колективних договорів.

Больше информации — больше доверия

(Из выступления председателя постоянной комиссии ЦК профсоюза по информационной политике Богдана СЕРДЮКА):

— От лица информационной комиссии хочу поблагодарить за то, что учли наши рекомендации давать слово-отчет представителям комиссии на Пленуме о проделанной работе. Наша комиссия накануне проанализировала выполнение и рекомендации по Стратегии развития Атомпрофсоюза по своему направлению работы. Буквально два месяца назад в Славутиче был семинар для молодежи, который проводил профсоюзный модератор с ВостОКа. Я там увидел, как молодежь отвечала на вопросы на доске: какие преимущества члена профсоюза? И для себя впервые зацепил такую вещь: лучшая информированность. То есть хочу всех поздравить, что за 4–5 лет работы в этом направлении даже совсем молодые, «зеленые» люди не могли не заметить, что из слабой стороны Атомпрофсоюза информированность стала каким-то преимуществом для членов профсоюза.

Теперь по стратегии что хотелось бы сказать. В прамбуле о сильных/слабых сторонах или о необходимости информационной работы, то и в последующих годах она будет оставаться такой же необходимой, и навечно. Могу по пунктам пройтись. Речь шла о разработке комплексной программы по реализации информационной системы Атомпрофсоюза. Все пункты этой программы регулярно, ежегодно включаются в план работы Атомпрофсоюза, мы там просто корректируем. Другое дело, что не все пункты всегда удается реализовать, но в целом работа движется.

Шла речь и о том, чтобы создать единый информационный центр профсоюза. Но мы уже в начале стали понимать, что это тяжело и финансово затратно. Особенно после того, как в огне революции Майдана сгорел Дом профсоюзоз. У нас подкосилась и финансовая, и техническая база. А все остальное, что касается обновления сайта, создания страницы в Фейсбуке, мы еще и в Википедии создали раздел. Все, что касается газеты «Атомник Украины», выездные дни и т.д. — все реализуется по полной.

Более пристальное внимание надо уделить выездным бригадам именно штатного аппарата на места. В стратегии идет речь о личном приеме граждан и вот эти выездные бригады по обмену опытом — такую практику надо продолжить. Речь шла и о создании системы электронного документооборота и автоматического контроля по выполнению принятых решений. Не удалось реализовать по тем же причинам пожара в Доме профсоюзоз. Но эту систему внедрили в некоторых организациях — в ВостОКе она есть. Все остальное тоже действует.

В завершение хотел бы поблагодарить всех тех, кто работает в газете и на местах, кто занимается организационной работой, кто без наших рекомендаций, решений и писем сверху спокойно внедряет новейшие информационные технологии: электронную рассылку (не все выполняют, к сожалению),



вайбер в профкомах, онлайн-совещания в прямом эфире и т.д. За это всем большое спасибо.

Еще коротко как рекомендация на ходу. У всех сейчас пройдет отчетно-выборная кампания. Хотелось бы, чтобы хотя бы к предстоящему съезду все профкомы имели контактные данные в электронной форме всех своих выборных членов профкомов и профгруппиров. Каждый бы использовал эти рассылки в своей работе и в ЦК профсоюза для более оперативной информированности. Это не затратно, но дает эффект престижности нашей работы.

В современных условиях профсоюзная деятельность требует обновления

(Из выступления заведующей отделом коллективно-договорной и правовой работы Атомпрофсоюза Надежды КРУЧИНСКОЙ):

— Я выступаю от имени комиссии профсоюза по организационной работе и профсоюзному обучению. Мы накануне тоже на своем заседании очень предметно обсудили те пункты Стратегии, которые касались создания эффективной организационной структуры Атомпрофсоюза и развития кадрового потенциала. Единодушно мы признали, что в выполнении стратегии было сделано очень много. Результаты осязаемые и это заметно, но есть еще замечания, которые однозначно нужно будет отработать. Они в какой-то мере связаны с недостаточным вниманием отдельных пунктов, другие — с тем, что меняются времена, которые ставят перед нами свои новые задачи.

Может быть, повторю многих выступающих, которые уже касались вопроса обучения, контроля по исполнению принимаемых решений. Единодушно комиссия пришла к выводу, что такой контроль по принятым решениям ЦК, Президиума налажен на достаточно высоком уровне. Делегаты Пленума каждый раз получают информацию о ходе выполнения решений предыдущих Пленумов, там есть ссылка и на те постановления, которые во исполнение этих решений Пленума принимаются Президиумом. Такая информированность есть. Ко-

миссия считает, что таким же образом нужно усилить работу по контролю за принимаемыми решениями в первичных профсоюзных организациях. Постоянно эти вопросы контролировать, заслушивать и информировать членов профсоюза на местах о выполнении принимаемых решений.

На взгляд комиссии, существующая организационная структура не требует каких-то изменений и доработок. А вот тут пункт стратегии, который предусматривал внедрение института выполнения функций профсоюзного органа представителями Атомпрофсоюза в объединенных, первичных профорганизациях, то в целом-то это положение стратегии не нашло достаточного развития. Поэтому комиссия рекомендует оставить этот пункт в новой стратегии для того, чтобы все-таки оценить, может быть, наработать какие-то предложения и перед следующей отчетно-выборной кампанией предложить профсоюзным организациям, возможно, внедрение и такого вот пути реализации профсоюзных полномочий — института представителей Атомпрофсоюза.

Что касается учебы. Действительно, очень хорошо было сказано. Мы с вами все учились и знаем, что лучше можно ответить только тогда, когда ты знаешь материал. Поэтому предложение комиссии — реально работать в направлении модернизации профсоюзного обучения. **(Окончание на 6-й стр.)**



Решать вопросы сообща

На самом главном вопросе на данный момент — это Списки №1 и №2, акцентировал в своем кратком выступлении председатель первичной профсоюзной организации Смолинской шахты Николай КАВУН.

«Мы должны четко осознавать, насколько критичным есть этот вопрос, ведь его урегулирование может растянуться на десятилетия, грубо говоря, или на годы. Нам необходимо приложить все усилия, если надо прибегнуть к солидарным действиям, чтобы работники не потеряли право на льготное пенсионное обеспечение».

Выступающий также коснулся вопроса о приостановленном в Смолино строительстве завода по фабрикации ядерного топлива, в который,



МАТЕРІАЛИ VIII ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ



(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

В каком плане? Все-таки больше конкретизировать, приближать к нашим проблемам. Мы вот сейчас разговаривали со многими нашими профлидерами о том, что у нас изменились работодатели, пришло мало профессионалов, но зачастую люди бизнес-направления в своей деятельности и в меньшей степени профессионалы. Нужно модернизировать систему нашего обучения таким образом, чтобы немного нас подготовить к тому, что наши противники стали жестче, стали злее и менее профессиональными. Нам нужно обязательно сконцентрировать обучение на том, что наш профессиональный уровень должен постоянно увеличиваться. Только тогда, перейдя в формальную плоскость взаимоотношений, у нас больше будет шансов на результат. Поэтому, включая профессионализм, внедряя новые методы. Может быть, целесообразно внедрить такую систему проверки знаний, которые получены нашим профсоюзным активом на семинарах, учебе. Это можно сделать в виде вопросов по электронной почте. Нужно использовать еще и те современные технологии, которыми мы располагаем, и расширять их.

Еще возник такой вопрос, он у нас в стратегии прописан, что нужно вовлекать молодежь, продвигать ее. Видимо, этот вопрос сформулируют те специалисты, которые будут работать над документами к VI Съезду. Нужно сбалансировать взаимоотношения наших профсоюзных комитетов,

профорганизаций и организаций молодежи с тем, чтобы эти взаимоотношения строились только в плоскости достижения единой цели. И вопрос, который требует в обязательном порядке дополнительной отработки, — это мотивация профсоюзной работы. Мотивация деятельности профсоюзного актива, профсоюзных кадров, потому что становится достаточно сложно получить этим людям какую-то компенсацию за вложенный ими труд. Вот те предложения в новую стратегию, которые наработала наша комиссия.

Объединить усилия на достижение поставленных заданий

(Из выступления заместителя Председателя Атомпрофсоюза Украины Павла ПРУДНИКОВА):

— Хочу напомнить, в 2011 году, когда мы готовились к V Съезду, в Энергодаре мы проводили Пленум по наработке стратегии. Это был двухдневный семинар, мы тогда мощно с нашим модератором Светланой Солдатовой прокачали ситуацию, сделали смотр-анализ, квест-анализ, посмотрели, чем мы обладаем, какими ресурсами, куда мы хотим придти, что для этого надо. И документ тогда получился довольно серьезный, интеллектуальный и актуальный, как ни странно, даже на сегодняшний день. В принципе, при изучении этого документа экспертами, специалистами ЦК, получив обратную связь с членами ЦК, можно констатировать, что его надо брать за основу. Конечно, спустя пять лет, он подлежит осовремениванию. Сейчас время совсем другое, более жесткое, более циничное, которое требует от нас каких-то неординарных ответов. Поэтому предлагается на основе этой стратегии создать документ, который бы позволял нам оптимально и эффективно идти в следующую каденцию, в следующую пятилетку, наработать программный документ на период до 2022 года. А для этого подключить, естественно, членов ЦК, как высшего органа между съездами, который несет полную ответственность за положение дел в Атомпрофсоюзе и решение проблем наших членов профсоюза нашими профсоюзными органами.

Для подготовки программных документов VI Съезда предлагается состав рабочей группы членов ЦК: от ХАЭС — Богуш Александр Николаевич, от ЗАЭС — Герасименко Алексей Владимирович, от РАЭС

— Грушевский Петр Петрович, от ВостГОКа — Кавун Николай Иванович, от ЦК — Кручинская Надежда Владимировна, Лыч Алексей Васильевич, Матов Валерий Алексеевич (председатель рабочей группы) и Прудников Павел Викторович. От Организации молодежи — действующий председатель Олещук Павел Витальевич, от ЧАЭС — Орлов Максим Иванович, Сердюк Богдан Владимирович (он включен как председатель информационной комиссии ЦК, которая играет одну из ключевых ролей), от ЮАЭС — Снитков Сергей Михайлович.

Самую непосредственную работу, должен сказать, будет проводить аппарат ЦК. И я прошу Пленум ЦК дать полномочия председателю рабочей группы — Председателю Атомпрофсоюза Украины Матову Валерию Алексеевичу о необходимости привлекать штатных работников профкомов, первичек и объединенных организаций. И вы видите, в проекте постановления Пленума поставлен срок до 15 февраля 2017 года, когда мы должны уже наработать проект этого документа, который будет вынесен на съезд, и разослать его для вашего внимания, на места, с целью собрать предложения, замечания и изменения.

О плане мероприятий ЦК Атомпрофсоюза на 2017 год, который заранее рассылался членам ЦК. Обратной связи мы не получили, то есть как-то дополнений не увидели.

План, как всегда, составлен по основным направлениям нашей работы. Организационная работа с самого начала идет, конечно, ведь ключевое событие, которое будет в следующем году, это съезд, к которому мы все сейчас готовимся, проходя отчетно-выборную кампанию. Президиум ЦК, согласно нашему Уставу, проведет шесть заседаний, повестки дня основных вопросов прописаны, конечно, это не исчерпывающий перечень. Далее прописаны мероприятия по коллективно-договорной работе. Абсолютно правильно говорил Алексей Васильевич Лыч, что это направление переговорное, колдоговорное, оно должно было давно уже стать исключительно важным, особенно сейчас. Переговоры с нашими социальными партнерами, работодателями, органами государственного управления — это становится приоритетом, нашим важнейшим заданием. И от того, насколько квалифицированно и качественно мы проведем эти пере-

говоры, зависит, без патетики, судьба каждого члена профсоюза. Поэтому подготовка переговорщиков, проведение семинаров по повышению их профессионализма, обучение правильным техникам ведения переговоров — это становится для нас главным направлением. Переговорщики — это элита любого профсоюза. Их может быть максимум десяток, но они должны быть высочайшей квалификации. На это мы тоже будем направлять дополнительные средства и ресурсы.

Международная работа. Опять-таки в наших реалиях влияние международных институтов на наше правительство, на наших чиновников беспрецедентно. И когда мы не можем найти каких-то убедительных аргументов внутри страны, любое обращение в любую уважаемую международную организацию, членом которой является Атомпрофсоюз, производит просто ошеломляющее, волшебное действие, реакцию, так сказали в Международной организации труда и IndustriALL. Поэтому этим надо пользоваться так же прагматично, как это делают наши социальные партнеры. Поэтому направление этой работы тоже одно из важнейших.

Информационная работа. Расписаны все мероприятия, имиджевая работа, которой, согласно нашей стратегии до 2017 года, также должны очень серьезно заниматься, проводить различные пиар-акции, давать больше инфор-



мации, раскручивать личные бренды председателей первичек, объединенных организаций, руководителей.

Обучение, работа с молодежью и спортивная работа предусмотрены по отдельному утвержденным планам.

И по обучению. Как я сказал, здесь основное направление — это переговорщики. А продолжение учебного проекта «Трудовые школы» на местах, это проведение обучения вновь избранных профпредседателей штатных. Причем это не означает впервые избранных, но и тех, которым подтверждена каденция их полномочий на следующий срок. Вместе со своими бухгалтерами, орговиками будем проводить школы по повышению квалификации действующих председателей. Учеба председателей штатных, которые работают в маленьких первичках, на неосвобожденных должнос-

тях будет проводиться по совершенно другой специфике. Отдельным будет проект и по Организации молодежи Атомпрофсоюза. На что он будет направлен? На реформирование работы молодежной профструктуры, возвращение к каким-то истокам.

Что я имею в виду? Это то, чтобы молодежная организация вернулась к выполнению своих функций, которые изначально в нее закладывали. Этому будет посвящен наш специальный тренинг для Центрального совета Организации молодежи. Откровенно поговорим о достижениях, больше всего — о существующих проблемах, которые мешают молодежной организации развиваться, и что превращает ее в такую бюрократическую машину, которую возглавляют седовласые ветераны молодежного движения (аплодисменты в зале).

Фотопередача
Николай ВАРЧИНОГО



Насамкінець. Пленум ЦК розпочався з урочистого моменту — вручення квітів голові профкому СМСЧ №9, м. Жовті Води, Василю Григоровичу Онанченку, якому цього дня, 25 листопада, виповнилося 56 років від дня народження. І завершилося пленарне засідання також на зворушливій ноті: під загальні бурхливі оплески присутніх Голова профспілки Валерій Матов з повагою і подякою звернувся до Представника Атомпрофспілки в Дніпропетровській об'єднаній організації Тамари Олексіївни Федоренко, за багаторічну і сумлінну працю та особистий внесок у розвиток Атомпрофспілки за рішенням Президії ЦК її удостоєно гідної винагороди. Приємно розчулена теплом колеги, ветеран профспілки Тамара Олексіївна, яка висловила бажання вийти на заслужений відпочинок, схвилювано мовила, що намагатиметься бути разом із профспілковою сім'єю та спільно приносити максимум користі для людей праці.



14 ГРУДНЯ — ДЕНЬ ВШАНУВАННЯ УЧАСНИКІВ ЛІКВІДАЦІЇ НАСЛІДКІВ АВАРІЇ НА ЧАЕС

Роботали в самому аду

14 грудня Україна отримала День учасників ліквідації останньої аварії на Чернобыльській АЕС.

Цей день був об'явлений Указом Президента України від 10 листопада 2006 року в честь завершення будівництва саркофага над зруйнованим 4-м енергоблоком Чернобыльської атомної станції. Ліквідацією останньої аварії на ЧАЕС займалися сотні тисяч, якщо не мільйони людей, жителів СРСР. Можливо навіть сказати о некоем символічному значенні цієї самої грандіозної, самої народної і самої комсомольсько-молодежної стройки — останньої великої стройки, начавшоїся на останньому етапі існування Союзу. Стройки з достатньо красномовним називанням «Саркофаг», або «Укриття».

Як водиться, більше всіх досталося Україні. На 2000 рік у нас налічувалося 356 тисяч ліквідаторів!

В роботах по ліквідації наслідків аварії прийняли участь і працівники уранових шахт Восточного горно-обогатительного комбінату, розташованого в Кировоградській області. Тоді це були Інгульська і Смоленська шахти. Тільки на Інгульській через Чернобыль пройшло близько 70 тисяч тонн уранової руди. На початковому етапі в Чернобыль, причем практично добровільно, брали в основному водителів, машиністів електровозів, деякі з них працювали на шахте і зараз. Наприклад, Леонід Шарков. Водителі були однією з найбільш востребованих спеціальностей, поскільки хто як не вони доставляли мільйони і мільйони тонн уранової руди на об'єкти різної ступені забрудненості.

В Книжці про учасників ліквідації аварії на ЧАЭС Інгульської шахти указана і доза накопленого облучення — 2,1 БЭР (біологічний еквівалент рада), 18,2 рентгена, 14 БЭР, 11,8 рентгена, 12 БЭР і так далі.

Різноманітність в розмірності дози облучення пояснюється тим, що в Союзі була своя, особа розмірність. Можливо, щоб запугати Запад, но, в сущності, це одне і те ж. Кстаті, тоді сумарна допустима доза облучення за рік рівнялась 5 БЭРам, а чернобыльські ліквідатори могли отримати таку дозу за дуже короткий час. Но і це ще не все, тому що в СРСР на момент аварії не було розроблено ні індивідуальних засобів захисту від радіації, ні єе уета. Рассказывають, що дозиметри сильно ошибались, даже когда показывали запердельные значения. Не было и специалистов радиационной защиты и на первых порах для консультаций приглашали даже агрономов, которые в мирной жизни занимались изучением влияния радиации на урожайность зерновых.

Зато простіе работяги занимались конкретными делами — работали в самом аду. Например, водитель автобуса Смоленской шахты В. Лапай доставлял людей непосредственно под энергоблок. Со Смолино в Чернобыль на КраЗеха работали А. Хоменко, А. Коркач

и другие, а также санитарный врач А. Химиченко. Бурильщикам Смоленской ГРЭ пришлось работать на прокладке тоннеля под реактором, досталось и строителям горняцких СМУ.

Председатель профкома Смоленской шахты Николай Кавун вспоминает такую историю. В день окончания строительства «Саркофага» или около того был организован «телемост» между городами, имеющими отношение к атомной энергетике, в их число вошли Славутич и Смолино. Спутниковая тарелка, телекамеры на площадке возле ДЮЦа — все это было здесь в диковинку, поэтому собралось много людей. От имени смолян выступал Николай Иванович и говорил тогда, что атомную энергетику необходимо развивать, но повышать безопасность.

Так случилось, что буквально на днях Украина, вместе с зарубежными партнерами, закончила уникальную операцию — на старый саркофаг был надвинут конфайнмент, грандиозное, самое большое движущееся сооружение за всю историю человечества, новое укрытие, которое дает гарантию безопасности от разрушенного реактора сроком на сто лет. Теперь остатки реактора предстоит разобрать и захоронить и, может, быть, удастся ликвидировать остатки ядерного топлива. Так что работы ликвидаторам последствий аварии на ЧАЭС хватит не на один десяток лет.

Надо помнить и о том, что Чернобыль стал настоящей международной лабораторией для изучения и разработки методов ликвидации последствий подобных аварий.

Сергей ПОЛУЛЯХ

ДЕРЖАВНІ СОЦСТАНДАРТИ І ГАРАНТІЇ-2016

Минимальная заработная плата и прожиточный минимум для трудоспособных лиц увеличатся на 150 гривен, или 10,3%, до 1,6 тыс. гривен с 1 декабря. Об этом свидетельствуют данные Закона «О внесении изменений в Закон «О государственном бюджете на 2016 год» от 19 мая.

В частности, минимальная месячная зарплата с 1 декабря установлена на уровне 1 600 гривен, общий показатель прожиточного минимума — 1 544 гривни (увеличен на 145 гривен), для детей до 6 лет — 1 355 гривен (увеличен на 127 гривен), для детей с 6 до 18 лет — 1 689 гривен (увеличен на 158 гривен), для трудоспособных — 1 600 гривен (увеличен на 150 гривен), для утративших трудоспособность — 1 247 гривен (увеличен на 117 гривен).

Таким образом, с января 2016 года минимальная зарплата увеличилась на 16,1%.

Также должностной оклад (ставка) 1 тарифного разряда единой тарифной сетки с 1 декабря увеличен на 150 гривен (12,7%) до 1 335 гривен.

По словам Премьер-министра Владимира Гройсмана, увеличение данных показателей приведет к росту зарплат работников образования в декабре от 260 до 450 гривен, медицинских сестер — на 246 гривен, врачей-терапевтов 1 квалификационной категории — на 318 гривен, врачей-хирургов высшей категории — на 363 гривни.

Кроме того, по его словам, в декабре в среднем на 117 гривен будет повышена минимальная пенсия по возрасту.

В частности, минимальный размер пенсий шахтеров вырастет на 351 гривню, минимальная пенсионная выплата в случае потери кормильца — на 117–175 гривен, минимальный размер пенсии по случаю утраты кормильца из числа военнослужащих — на 234 гривни, минимальная пенсионная выплата инвалидам войны и инвалидам-участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской электростанции — на 193–333 гривни, государственная социальная помощь инвалидам с детства и детям-инвалидам — на 208,9–239,9 гривни, помощь на детей, находящихся под опекой или попечительством, — на 254–316 гривен, помощь на детей одиноким матерям (максимальный размер) — на 127–158 гривен и пособие по уходу за инвалидами с психическими заболеваниями — на 150 гривен.

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

Марш з нагоди ювілею Збройних Сил

Молоді атомники, випускники професійно-технічного училища РАЕС гідно виконують свій громадянський обов'язок, проходять строкову службу у лавах Збройних Сил країни. З нагоди 25-ї річниці Збройних Сил України у Львові відбувся військовий марш захисників України, участь в якому взяли випускники ПТУ РАЕС, а віднедавна працівники електростанції — Роман Омельчук (на знімку) та Юрій Мороз. Нині 37 осіб з міста-супутника РАЕС перебувають у зоні проведення АТО та ще п'ять проходять військову підготовку.

Крім того, в рамках реалізації Угоди про налагодження партнерських відносин і співпраці між Рівненською та Луганською ОДА, з метою допомоги жителям Луганської області та військовослужбовцям, які перебувають у зоні проведення АТО, у місті-супутнику РАЕС триває 2-й етап загальнообласної акції «Не будь байдужим!» та благодійної акції до Дня Святого Миколая. Їхня мета — збір засобів особистої гігієни, продуктів харчування, лікарських засобів, шкільного приладдя, теплого нового одягу, ялинкових прикрас, іграшок, листів для привітання дітей Луганщини із Днем Святого Миколая.



Покликання — творити добро

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

А коли військова частина вирушала у Херсонську область, разом із Петром Ширком, відомим волонтером, головою міської організації Всеукраїнської спілки ветеранів Афганістану, привезли подарунки.

Кажуть, що той, хто допоміг хоч раз, робить це знову і знову. На засіданні цеховою вирішили опікуватися бійцями АТО. Через знайомих, друзів шукали, кому і яка необхідна конкретна допомога, і надавали її. Потім вже до волонтерів із ЦТАВ звертались і самі батьки, сини яких перебували на передовій на сході країни.

Пізніше виїхали на кіборгів з 12-ї розвідроты 95-ї аеромобільної бригади, яка захищала донецький аеропорт. Дізналися, що їм потрібні так звані горки — костюми, що не пропускають води, вітру й холоду. Шукали по всій Україні. «Всіх розвідників цієї роти одягли у такі костюми», — каже Тетяна Васильєва. — Висилали їм не тільки теплий одяг, а навіть порожні магазини для автоматів».

— Значну підтримку у цій справі мали від профгрупоргів, керівництва цеху, — продов-

жує голова цехкому. — Спочатку наші працівники відрахували 5% від зарплати — зібрали 170 тисяч. Придбали такий необхідний бійцям тепловізор і відправили його у 80-ту окрему аеромобільну бригаду. Для батальйону «Азов» придбали автомобіль, зібрали кошти і на його переобладнання. Для кіборгів закупили телефони «Сигма» та зарядні батареї, а мінометникам — планшети, щоб мали змогу закачати програми для прицілу. Це врятувало не одне життя.

Зараз волонтери ЦТАВ допомагають хворим людям, хто найбільше цього потребує. І далі підтримують зв'язки із захисниками нашої Вітчизни. Скажімо, нині до новорічних свят склали список всіх жителів Вараша, котрі служать в АТО, уточнили кому що треба і будуть відправляти подарунки на передову.

За два з половиною роки працівники цеху теплової автоматики та вимірювань зібрали понад 800 тисяч гривень для потреб бійців АТО. Робити добро давно вже стало їх покликанням.

Лідія ШМИРКО

«Добро, яке ви здійснили сьогодні, люди завтра забудуть. Все одно творить добро».

Мати Тереза



Не залишають без допомоги нетішинських військових

Сьогодні у нашому місті Самооборона має змогу продовжувати допомагати нетішинським військовим у зоні АТО практично тільки за рахунок благодійництва працівників ХАЕС. Ми постійно співпрацюємо з трудовими колективами енергоємного підрозділу, турбінного цеху, цеху теплової автоматики та вимірювань, реакторного цеху та навчально-тренувального центру. Так, у жовтні 2016 року працівники цих підрозділів зібрали 23210 грн. Нижче наведемо, як завжди, невеликий загальний фінансовий звіт по зібраних та використаних коштах.

Працівники ЕРП зібрали 16020 гривень, які були витрачені на закупівлю 5 комплектів термобілизни, 10 флісових шапок, 20 пар зимових тактичних рукавиць, 6 комплектів термобілизни та 6 зимових балаклав, двох пар берців виробництва м. Харків та одного комплекту зимової форми, двох пар гумових зимових чобіт, трьох комплектів зимової форми, п'яти пар берців виробництва Німеччини та 10 пар зимових військових шкарпеток, двох комплектів зимової форми та двох зимових шапок.

Турбіністи зібрали 3570 грн. Кошти витрачені Самообороною на закупівлю трьох комплектів зимової військової форми, двох пар зимових гумових чобіт, двох зимових шапок, пари термощкарпеток та балаклави.

Реакторники передали Самообороні 3620 грн. Кошти були витрачені на закупівлю п'яти комплектів термобілизни та п'яти зимових балаклав, трьох пар зимових берців виробництва України.

Наразі всі кошти витрачаються на якісну зимову форму та берці, термобілизну, тактичні зимові рукавиці, зимові шапки та балаклави, гумові чоботи, розвантажувальні жилети тощо.

Хочемо подякувати всім працівникам, які, незважаючи на складні часи, нестабільну ситуацію в економіці та в країні, продовжують допомагати нашій армії. Особливу подяку висловлюємо активістам підрозділів: Дмитру Міщенко (ЕРП), Костянтину Бичкову (ТЦ), Максиму Штойку (ЦТАВ), Віктору Ройку (НТЦ), Віталію Лисенку (РЦ).

Юрій КАМОЗІН,

голова ГО «Нетішинська Самооборона»

Подяка колективу ХАЕС

Від імені Благодійного фонду «Союз волонтерів України» висловлюємо вам щирою подяку за відповідальну громадянську позицію та надану благодійну допомогу. У цей нелегкий для нашої країни час кожний українець з гордістю усвідомлює, що він є частиною душі українського народу, нашої вільної і незалежної держави, і саме ви є величчям прикладом цьому.

Нехай ясний вогонь у ваших душах ніколи не згасає на благо миру та процвітання нашої Єдиної України.

З повагою директор Благодійного фонду «Союз волонтерів України» Оксана ЧЕРНИШОВА



Міська відзнака «За честь і мужність»

На черговому засіданні виконавчого комітету Нетішинської міської ради прийнято рішення «Про відзнаку виконавчого комітету Нетішинської міської ради «За честь і мужність». Відзнака «За честь і мужність» є нагородою місцевого значення, яка вручається мешканцям та уродженцям Нетішиня, які проявили мужність, звитягу та героїзм, захищаючи територіальну цілісність і незалежність України, або мають інші вагомі заслуги чи досягнення під час особистої участі в антитерористичній операції на Сході України.

ДО УВАГИ УЧАСНИКІВ АТО

Учасники АТО мають можливість пройти навчання, перенавчання або підвищення кваліфікації за рахунок коштів державного бюджету у професійно-технічних навчальних закладах, автошколах Товариства сприяння обороні України, навчально-курсових комбінатах, курсах водіїв тощо з терміном навчання до 12 місяців. У разі виявлення учасником АТО бажання пройти

таке навчання, необхідно звернутися до управління соціального захисту населення для подальшого укладання відповідних договорів з навчальними закладами про спрямування та освоєння у 2017 році коштів на навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації демобілізованих учасників антитерористичної операції за рахунок державних коштів.

Шахтарі — справжні воїни!

6 грудня ми відзначили День Збройних Сил України. Нині цей день набув свого справжнього значення і звучання — у нас дійсно є Збройні Сили і армія, якою можна пишатися, і не в останню чергу — через готовність воїнів запасу до кінця виконати свій військовий і чоловічий обов'язок — боронити країну зі зброєю в руках.

Ми вже звикли до ворожої пропаганди, яка переконує, що на Донбасі проти професійної української армії воюють виключно «шахтарі і трактористи». Насправді все з точністю до навпаки — це українські шахтарі і трактористи — представники всіх верств населення України, воюють на Донбасі проти кадрової російської армії або озброєної російською зброєю найманців. І воюють так, як цього вимагає військово присяга — не шкодуючи життя...

З кабінету заступника військового комісара Кіровоградської області по роботі з особовим складом та громадськістю, підполковника Олега Молчанова відкривається вид на площу перед Кіровоградським обласним музично-драматичним театром ім. Кропивницького. Однак для Кіровограда саме це місце наповнене справді трагічним змістом — тут прощаються з полеглими в боях за Україну воїнами української армії. За час війни на сході, яка у нас офіційно називається антитерористичною операцією, загинуло 175 воїнів — уродженців Кіровоградщини! Називаючи цю страшну, для мирного часу цифру, Олег Валентинович лише сумно хитає головою, бо йому за посадою доводилося брати участь чи не в кожному похованні, принести трагічну новину в сім'ї загиблих, постійно відчувати горе і біль тисяч людей, які приходили на площу, щоб віддати останню шану своїм захисникам.

У перші роки конфлікту на цій площі похорони відбувалися ледь

не щодня. У фойє комісаріату є стенд з портретами загиблих воїнів-земляків, серед них і капітан ЗСУ, військовий інженер 3-го полку спецпризначення, який до мобілізації працював начальником дільниці Інгільської шахти, Олег Кулігін. Це вони своїм життям зупинили ворожу навалу в найважчий, початковий період агресії. Підполковник Молчанов каже, що в ті часи всі мобілізовані, як і кадрові військовослужбовці української армії, йшли воювати, не думаючи про матеріальні вигоди, більше того, вони йшли в бій в умовах майже повної відсутності військового і матеріального забезпечення.

Тепер військові не приховують, що українську армію цілеспрямовано знищували, і якби не жертвність добровольців і мобілізованих — утримати ситуацію під контролем було б надзвичайно складно. Якщо взагалі можливо. Причому, мобілізаційне навантаження, передусім, лягло на діючі підприємства, такі як шахти ДП «СхідЗБК», очевидно, тому що на таких підприємствах ведеться суворий облік військовозобов'язаних і підтримується тійний зв'язок з військовими комісаріатами. За час проведення АТО лише з Інгільської шахти було мобілізовано чотири призовани на строкову службу понад 50 осіб, з них шестеро — уклали контракт на продовження військової служби.

Військовий комісар Маловісківського району Олександр Балабуха погоджується, що на момент початку агресії наша армія перебувала, можна сказати, в процесі стагнації. У районному військкоматі відзначалось до того, що на 50 тисяч населення залишився лише один держслужбовець, а війська на передовій були, що називається, голі й босі. В таких умовах доводилося проводити мобілізацію та організувати оборону. Тому роль Смолінської і Новокосятинської шахт, які є найбільшими підприємствами у Маловісківському районі, в організації мобілізації та волонтерської допомоги армії важко переоцінити. За найскромнішими підрахунками, лише ці два підприємства забезпечили чи не третину мобілізаційного потенціалу району. За словами військового комісара, наші шахтарі відзначаються згуртованістю, фаховістю, патріотизмом та відповідальністю. Був такий випадок, коли гірник, маючи двох дітей та вагітну дружину, наполіг на добровільній мобілізації, заявивши: «Як я можу відмовитися, якщо воювати ідуть мої друзі з шахти?»

Добровольцем в Донецький аеропорт пішов і Олег Кулігін з Інгільської шахти. Добровольцем пішов на фронт і прохідник Новокосятинської шахти Віталій Лашкул, який заявив у комісаріаті, що нікуди не піде, доки його не відправлять в армію. Він загинув, захистивши своїм тілом молодого бійця під час проведення розмінування. Одночасно служили по мобілізації два рідних брати, Олександр і Євген Пашки зі Смолінської шахти. Старший, Олександр, загинув, захищаючи Україну, а молодший, після демобілізації, повернувся працювати на шахту і продовжує грати за футбольну команду, капітаном якої довгі роки був його брат-герой.

99,9 відсотка шахтарів уранових шахт Кіровоградщини проходять військову службу безпосередньо в зоні АТО. Серед них є рядові, сержанти і офіцери, а за військовими спеціальностями — це артилеристи і стрільці, танкісти і спецпризначенці, військові льотчики і морські піхотинці, розвідники і медики.

Не можна не відзначити і важливу роль керівників шахт і профспілкових лідерів в організації суттєвої матеріальної допомоги, яку надавали шахти своїм бійцям. За збірники майже мільйон гривень добровільних внесків для мобілізованих гірників купували якісні шоломи, бронезилети, одяг і взуття, інше військово спорядження, але і самі добровольці часто купували спорядження чи взуття за власний кошт. Шахти ніколи не забувають своїх воїнів, за ними зберігається заробітна плата за весь час служби. Окрім того, на шахтах постійно збирають продукти харчування для учасників АТО, ремонтують військову техніку. На

автобазі Смолінської шахти було відремонтовано військовий тягач і бронетранспортер, дві машини медичної допомоги.

Зараз ситуація з боеготовністю армії значно покращилася, але всі демобілізовані гірники переходять в запас і зарековуються до оперативного резерву першої черги, тобто будь-якої миті вони готові повернутися в розташування своїх військових частин. Демобілізовані гірники проходять військові збори. Між іншим, їм усім за це вручено подяки, тому що відмов практично немає. Якби ж така відповідальність була і серед молоді призовного віку, тому зараз чи не найважливіше завдання полягає у військово-патріотичному вихованні молоді, з обов'язковим залученням демобілізованих працівників шахт — учасників антитерористичної операції. Між іншим, демобілізований шахтар Максим Федотов був обраний головою спілки учасників АТО Маловісківського району. Демобілізовані гірники беруть активну участь у громадському житті, в тій же Малій Висці їм постійно запрошують для участі в проведенні патріотичних заходів, відзначенні державних свят, і такі ініціативи потрібно лише заохочувати і розвивати, бо хто як не люди, які знають, що таке шахтарська праця і бойова служба, можуть підготувати гідну молодь для Збройних Сил України?

Зі свого боку і держава, і влада на місцях, і трудові колективи не повинні забувати, що воїни, які побували в боях, теж потребують постійної уваги та всілякої підтримки, у тому числі і психологічної, адже війна для них не закінчується ніколи...

Сєргій ПОЛУЛЯХ

ВШАНУВАННЯ ПАМ'ЯТІ
БЕЗНЕВИННО УБІЄНИХЗнищені у пеклі
голодоморів

26 листопада на території Меморіального комплексу «Фортчні вали» у Кропивницькому було освячено пам'ятний знак жертвам Голодомору 1932—1933 років. Цього дня до нього прийшли учасники Скорботної ходи, яка розпочалася біля Кафедрального собору.

Пам'ятник складається з гранітного хреста, встановленого на кам'яному постаменті у формі купола. З 1991 року на цьому місці, де, за деякими даними, відбувалися поховання жертв голодоморів, стояв дубовий хрест, встановлений місцевими активістами.

На спорудження пам'ятника гроші збирали кілька років, найбільшу суму — 130 тисяч гривень, пожертвувала місцевий підприємець і меценат Людмила Шубіна.

У Кропивницькому це вже друга спроба спорудження пам'ятника жертвам голодоморів. Перша була ще за часів президентства В. Ющенка, але витрачених 400 тисяч гривень вистачило лише на фундамент, який тепер «прикрашає» берег Інгулу в центрі міста.

Як споконвічний хліборобський край, Кіровоградщина потрапила в саме пекло кількох голодоморів, а жертвами люджерських більшовицьких соціальних експериментів стали десятки, якщо не сотні тисяч мешканців області. Нагадаю, що до Жовтневого перевороту лише в двох повітах Херсонської губернії, Олександрійському та Єлисаветградському, які нині як райони входять до Кіровоградської області, проживало один мільйон 200 тисяч осіб — більше, ніж налічує вся Кіровоградщина зараз! Такі села як Верболюжжя, Нова Прага, Голоківка та інші, з досить великим на наш час населенням у дві-три тисячі осіб, налічували тоді по 10, 15, а то і двадцять тисяч населення. Українське село завжди було самодостатньою адміністративно-територіальною одиницею, яке і без укрупнень та об'єднань територіальних громад забезпечувало достойні умови для проживання переважної частини населення. Потім більшовики почали будувати «щасливе життя» шляхом переворотів, військових комунізмів, індустріалізацій, розкуркулення, виселення та знищення найактивнішої частини українського соціуму та голодоморами.

Моїх прадіда і діда, разом з моєю матір'ю та тіткою (яким було 6 і 3 роки), виселили з села Миронівки взимку 1932 року і вивезли на поселення аж у Пермську область, де чоловіки за рік померли. Можливо, не скільки від непосильної праці та хвороб, як від пекучої образи і лютої несправедливості. Неграмотна тітка Ярина фактично викрала дітей і зуміла привезти їх назад, у Миронівку, де колись сім'я мала млин і 7 десятин землі, очевидно, розраховуючи на якийсь життєвий достаток. Але потрапили прямиїсінко на голод, бо їхнє майно і хата вже були конфісковані. Тоді батьки, щоб урятувати від смерті, часто виводили своїх рідних дітей і залишали на залізничних станціях, сподіваючись, що так вони потраплять в дитячі будинки. Виводили на станцію Користівка, біля Олександрії, і мою маму Лідію з сестричкою Вірою, але їхня мати, моя бабуся Ярина, не знайшла в собі сил розлучитися з дочками — будь що буде, але разом. Потім їх намагалися отруїти чадним газом, але врятував сусід і, мабуть, зберіг Бог. Бабусі по лінії дружини були сиротами і виросли в прийомних сім'ях, бо їхні рідні батьки десь згинули у вирі соціальної катастрофи вселенського масштабу, яку затіяли тодішні «кремлівські мрійники»... Довелося моїм рідним пережити і війну, і голод 46—47 років, і голодні роки повоєнної відбудови — всі ті лихоліття, які десятиріччями складали лівову частину існування радянського Союзу.

Сьогодні будь-які події, у тому числі й голодомори, ми розглядаємо через призму нинішньої московської агресії проти України. Ми бачимо, як у бажанні відновити імперію, вони готові на будь-які жертви нашого народу. Як і тоді, коли в ім'я побудови «світлого майбутнього» влаштовували справжнє пекло для живих. І наша пам'ять про замордованих голодомом, а також відповідальність перед нашими нащадками і Україною, повинні стати запорукою унеможливлення таких страшливих експериментів, де людське життя важить менше, ніж політична доцільність.

Сергій ПОЛУЛЯХ

З ЛЮБОВ'Ю ДО УКРАЇНСЬКОЇ ПІСНІ



Високий лет «Горлиці»

1994 року на базі культурно-спортивного комплексу ХАЕС утворився гурток народної музики. Його керівником стала закохана в українську пісню, народний фольклор Софія Миколаївна Соборська. «На серці смуток — заводь пісню, з нею легше долати зажуру. Одному вона стає розрадою, іншому просвітляє розум і допомагає підніматись угору. З нею ми стаємо вищими, ближчими один одному», — стверджує засновниця ансамблю.

Колектив народного аматорського ансамблю пісні «Горлиця» бере активну участь у культурно-масових заходах міста, Хмельниччини та й на Всеукраїнських теренах. Нещодавно навідалися у Полонне, де були гаряче сприйняті глядачами. Репетиції, концерти, поїздки на конкурси змушували учасників ансамблю залишати дітей та домашні справи. Горличани, співаючи, у різногосподстві буднів підняли дітей, доглядали господарство, справно виконують службові обов'язки.

Вони постійно працюють над вдосконаленням репертуару, власними співочими можливостями.

У колективі нині 15 учасників. Заспівувачка, провідний голос ансамблю, соліст більшості пісень репертуару Олена Гуринович. Гідний співголос тандему, співачка з діапазоном у три октави Надія Радчук. Ансамблева група — Ганна Делегей, Ніна Голуб, Ганна Бережна, Олена Фурніченко, Ганна Дейнека, Ольга Гортман, Ніна Присяжнюк, Світлана Біловус, Любов Терехіна, Наталія Шваюк, Любов Філіпович, Світлана Грибовська, Любов Мазаник. Їх незмінний акомпаніатор — Володимир Трофімов.

Під керівництвом Софії Соборської колектив сформував власний репертуар, відзначається притаманним лише йому підходом до виконання творів.

За десять перших років роботи керівником колективу Софія Миколаївна заклала основу майбутнього успіху. Вже 2003 року «Горлиця» отримала звання «народного» і від-

тоді постійно підтверджує свій статус. Нещодавно прозвували перед глядачами з нагоди власного 20-річчя. Багато шанувальників народного співу зібралось у залі Палацу культури, аби розділити свято, насолодитись творчим доробком, презентованим ансамблем.

«Моя Україно», «Зашуми, Дніпро», «Повія вітер степовий», «Ой, ти саду зелененький», «Як вертались козаченьки із війни», «Тече річка невеличка»... Вже перелік названих пісень зароджує в душі бажання підтримати мелодію, злитися із голосами виконавців, заколисатись словами, що близькі і зрозумілі українцю, поринути у мелодичність співзвуч, властивих саме нашій солов'їній мові.

Натхненно, широко, повноголосом прозвучало чимало пісенних творів зі сцени Палацу культури. Концерт пройшов на одному диханні, зачепив думки і сердечні струни глядачів. Пісня продовжує лет разом з «Горлицею».

Петро ШЕЛЕПАЛО,
член НСЖУ

ЗА ПІДТРИМКИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ

Ставить цели и достигать их

В живописном городе Рива-дель-Гарда (север Италии) состоялся Чемпионат мира WDFPF по пауэрлифтингу в экипировочном и безэкипировочном дивизионе.

Среди украинских спортсменов, представляющих нашу страну на этих соревнованиях, были и южноукраинцы, занимающиеся в спорткомплексе «Олимп» ОП ЮУАЭС под руководством опытного тренера-преподавателя Александра Иванова.

В весовой категории до 80 кг выступала Людмила Ищенко. Среди женщин возрастной группы 54—59 лет Людмила Владимировна заняла первое место и стала четвертой в открытой категории в данной весе (без возрастного ограничения). Выступив с результатами 115 кг в приседе, 65 кг в жиме лёжа и 130,5 кг в становой тяге, Ищенко Л. установила рекорд мира в своей возрастной категории по сумме трех движений — 310,5 кг!

В категории до 100 кг выступал МСМК Сергей Денисов (ЭЦ ОП ЮУАЭС). Его результат 490 кг по сумме трех движений позволил ему войти в десятку лучших спортсменов в открытой возрастной категории, но при этом стать первым в своей возрастной группе (среди мужчин 60—64 года).

В экипировочном дивизионе весовой категории до 100 кг Украину представлял молодой спортсмен из Южноукраинска Александр Скрипилев (ОГПО-1 ОП ЮУАЭС). Показав в приседании со штангой результат 265 кг, в жиме лёжа — 160 кг и становой тяге —

260 кг, Александр стал абсолютным победителем. Набрал в трех упражнениях сумму 685 кг, наш спортсмен занял первое место и стал чемпионом мира в своей весовой категории!

Администрация ККСС «Олимп» и спортсмены выражают огромную благодарность профсоюзному комитету ОП ЮУАЭС и ГП НАЭК «Энергоатом» за финансовую поддержку этих соревнований и возможность представлять наш город и сотрудников Южно-Украинского энергокомплекса на соревнованиях такого высокого ранга.

Успешное выступление южноукраинцев на Чемпионате мира в Италии отнюдь не случайность. В начале ноября наши спортсмены приняли участие в Чемпионате Украины по пауэрлифтингу и в Кубке Украины по жиму лёжа по версии Украинской Бездопинговой Федерации пауэрлифтинга. Оба этих соревнования состоялись в г. Обухов Киевской области.

Завоеванные 11 медалей говорят о серьезности намерений наших спортсменов в достижении



На снимке слева направо: С. ДЕНИСОВ, А. ИВАНОВ, Л. ИЩЕНКО, А. СКРИПИЛЕВ

высот большого спорта. У них семь первых мест, три вторых и одно третье.

Примечательным стал тот факт, что на этих соревнованиях южноукраинцы установили 5 рекордов Украины в своих возрастных и весовых категориях по данной версии пауэрлифтинга.

В заключение хочется отметить тот факт, что многие могут возразить, мол, и вид спорта не олимпийский, да еще и куча версий и дивизионов в этом пауэрлифтинге. Однако многие ли из нас каждый день после работы или учебы, в

любую погоду и при любом настроении спешат в спортивный зал, а не к дивану или компьютеру? Идут в спортзал для того, чтобы там, выкладываясь на полную, работая до седьмого пота, ставить перед собой цели и достигать их, иногда преодолевая боль в мышцах и суставах. На это способны не каждый. И эти люди вызывают уважение, независимо от того, каким видом спорта они занимаются и в какой версии соревнований участвуют.

СПАНЧАК Е.М.,
зав. ОРДИЮС ККСС «Олимп»

ЦИКЛ ЗАНЯТЬ ДЛЯ НАЙМОЛОДШИХ ЮЖНОУКРАЇНЦІВ



В інформцентр — за знаннями

Нещодавно відвідувачами Інформаційного центру Южно-Українського енергокомплексу стали вихованці міського дитячого садка №9 (Центр розвитку дитини «Гармонія»). Півтора десятка юних южноукраїнців 5—6 років з невідомою серйозністю знайомилися з макетами атомної станції — підприємства, де працюють їхні батьки.

Заняття для таких маленьких у Інформцентрі організовано вперше. Головне, що в його перебігу можна було не лише все розглядати, а й торкатися руками. А ще — подивитися мультяшного Фіксиків, в якому улюблені мультгерої розповідають про ланцюгову ядерну реакцію, відгадати цікаві загадки, дізнатися, що таке механіка та ще багато чого дуже потрібного та корисного.

За словами фахівців сектору роботи з молоддю та школярами, найближчим часом такі заняття буде організовано для всіх старших груп дитсадка «Гармонія». А в подальшому відвідати Інформцентр запросять вихованців та їх наставників і з інших дитячих дошкільних закладів міста.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 4400