



АТОМНИК АУ України

№45 (832) 10 листопада 2016 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ВИМОГИ УЧАСНИКІВ АКЦІЇ ПРОТЕСТУ — У ДІЇ!



Атомпрофспілковий «медичний майдан»

Від безвихідного становища кількох сотень працівників державного закладу «Спеціалізована медико-санітарна частина №5 Міністерства охорони здоров'я України» приїхали 3 листопада під стіни Верховної Ради на акцію протесту.



«Наш лікувально-профілактичний заклад єдиний у м. Славутич, який створювався не лише для надання медичної допомоги і послуг жителям міста, а й для виконання загальнодержавних функцій, як частина цілісної системи радіаційної безпеки і захисту на об'єктах ядерно-паливного циклу, — розповідає голова профспілкового комітету медсанчастини Оксана Березинець. — Це підтверджують відповідні постанови Кабінету Міністрів України від 16 травня 2011 року №501 та від 11 липня 2002 року №973. Медсанчастина забезпечує готовність медичної служби до роботи в умовах можливого радіаційного уражен-

ня, виробничих аварій та інших техногенних катастроф. (Закінчення на 2-й стор.)



ПРОФСПІЛКОВЕ БАЧЕННЯ ПРАКТИЧНИХ ДІЙ ВЛАДИ У ПЕРІОД КРИЗИ

Соціальний діалог: вийти со своєю сторони заборона

Не секрет, що роботодавець і працівник на виробництві мають загальні інтереси, так і протилежні. Труженнику потрібна достойна зарплата, прийнятні умови праці, роботодавець прагне зберегти підприємство, зберегти робочі місця. Виявити «точки соприкосновения», зближити позиції, досягнути обох сторін — це головне — прийняти рішення, що відповідає інтересам всіх трьох сторін — роботодавця, працівника і держави. Соціальний діалог — це діалог дійсний.



Опрокинуті в трудовій сфері, соціальної відповідальності роботодавця і яка вона, підтримка правління, розповідає Председатель Атомпрофсоюзу України Валерій Матов.

— Соціальний діалог — це об'єднання сторін на рівних?

— Не завжди. Принятый закон о социальном диалоге создает условия для формального его ведения. Поэтому мало, так сказать, судьбоносных решений, направленных на выполнение экономических проблем или социальных задач. Работодатели не стараются «искать точки соприкосновения» с профсоюзом. Примером тому может быть и последнее заседание (18 октября) совместного представительного органа (СПО) профсоюзов с обновленным СПО стороны работодателей. Встреча была организована для подведения итогов подписания Генерального соглашения, но профсоюзы хо-

тели получить поддержку от Федерации работодателей в одном «остроугольном» вопросе — в процедуре формирования общей позиции по Спискам №1 и №2 (вопрос льготных пенсий).

По моему мнению, решение этого вопроса — это отраслевой уровень, там, где вопрос льгот актуален. Социальные партнеры отрасли садятся, договариваются, аттестуют рабочие места, определяют условия. Так, как это сделали мы, решили судьбу, по крайней мере, атомщиков и уранщиков. Не удается найти, как говорится, «точки соприкосновения» и «точки сближения» по Чернобыльской зоне отчуждения. Такая упорность сторон социального диалога — стоять только на своем, быть «со своей стороны заборона», приводит к тому, что мы проигрываем и ресурс, и время. Разумнее искать «калитку», находить компромисс и принимать решения.

(Окончание на 2-й стр.)

МІЖНАРОДНА ПРОФСПІЛКОВА СПІВПРАЦЯ

A LUTA CONTINUA! — БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ!

Солнечная Бразилия приветствовала участников 2-го Конгресса Глобального Союза IndustriALL, который проходил 3-8 октября в Рио-де-Жанейро (Бразилия). Около 1300 делегатов представляли 324 профсоюзные организации из 99 стран мира. Также присутствовали наблюдатели и приглашенные. Среди участников — 362 женщины, что составило 28,5% от всех делегатов.

Украину на Конгрессе представляли делегаты пяти отраслевых профсоюзов: Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, Профсоюза работников металлургической и горнодобывающей отрасли, Профсоюза работников машиностроения и металлообработки, Профсоюза работников оборонной промышленности, Независимого профсоюза Украины.

С организационной и контентной точки зрения, Конгресс был профессионально подготовлен и проведен на высочайшем уровне.

В канун Конгресса (3-4 октября) состоялась серия мероприятий — заседание Женского комитета, где обсуждались изменения в Устав IndustriALL, в частности и вопросы квотирования

женщин в органах, принимающих решения. Финальные согласования были приняты на заседании Исполнительного Комитета IndustriALL. Состоялось Собрание молодых делегатов. Региональные конференции, а именно Африканская, Латиноамериканская, Азиатско-тихоокеанская, Конференция для стран

Среднего Востока и Северной Африки, а также Европейская конференции после дискуссий выдвинули кандидатов в следующий Исполком от регионов. Церемония открытия Конгресса была красочной и неповторимой. Ведь место его проведения было выбрано не случайно. Ритмы Бразилии, видео- и аудиозаписи создали неповторимую ауру в зале, дополнили рабочую атмосферу Конгресса бразильским колоритом и энергетикой бразильского профсоюзного движения.

Президент IndustriALL Бертольд Хуберт, открывая Конгресс, подчеркнул, что глобализация сплотила профсоюзные силы и учреждение Глобального Союза IndustriALL на базе трех глобальных Федераций — ICSEM, IMF и ITGLWF. Этот

процесс непростой и он еще продолжается, а принцип, когда сильные профсоюзы помогают слабым, остается основополагающим.

Почетным гостем на открытии Конгресса был экс-Президент Бразилии Луис Инасиу Лула до Силва. Делегаты Конгресса, и



особенно профсоюзные организации Бразилии, встретили его ослепительной овацией и искренней радостью. В профсоюзной среде этот человек имеет прозвище Лула, он выдающаяся личность, создатель Партии трудящихся, дважды избирался Президентом Брази-

лии при поддержке профсоюзов страны. Несколько слов о политической ситуации в нынешней Бразилии. Своей непредсказуемостью и эмоциональным накалом она напоминает украинскую политику.



(Продолжение на 3-й стр.)

ВИМОГИ УЧАСНИКІВ АКЦІЇ ПРОТЕСТУ — У ДІІ!



Атомпрофспілковий «медичний майдан»

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

Зокрема, положення про СМСЧ внесено до Закону України «Про загальні засади подальшої експлуатації знятого з експлуатації Чорнобильської АЕС...» від 11 грудня 1998 року №309-ХІV, а також до Плану дій з ядерної безпеки МАГАТЕ за напрямом «Аварійна готовність та реагування». Крім того, Україна має зобов'язання перед європейськими партнерами стосовно перетворення об'єкта «Укріття» на новий безпечний конфайнмент, учасником реалізації цієї програми є СМСЧ №5. Медзаклад також є партнером ще у двох міжнародних проектах: програмах SIP і НОВАРКА.

— Сьогодні СМСЧ обслуговує 26 тисяч населення, 68% якого — ліквідатори чорнобильці. Ця категорія людей потребує особливої діагностики захворювань та якісного диспансерного спостереження, — з тривогою констатує профспілковець, — а на 2016 рік медзакладу виділили медичну субвенцію 15,7 млн грн, що становить 36% від фінансування 2015 року, тоді було 43,4 млн грн. Загальний дефіцит коштів — 27,8 млн грн. Нам навіть не вистачає виділених грошей на зарплатну плату, фонд якої становить 21 млн грн. Додайте витрати на комунальні послуги, що перевищують 7 млн грн на рік. Для покриття фінансової скрути цього року скорочено: 60 ліжок звичайного стаціонару, 30 — денного перебування, понад 127 штатних одиниць, вивільнено майже третину загальної площі будинків та споруд, що проте не покриває брак коштів. Відтак трудовий колектив СМСЧ, доведений до відчаю, на своїх зборах у середині жовтня ухвалив резолюцію з вимогою до органів влади й управління надати потрібне фінансування до кінця 2016 року та залишити медсанчастину в підпорядкуванні МОЗ України. Але можновладці не відреагували на ці вимоги, тому ми вийшли на акцію протесту, яку, хоч підкреслити, на наше звернення відповідально підтримала Атомпрофспілка України.

...І справді, на заклик колег — славутичан солідарно взяли участь у пікетуванні владних структур у столиці атомпрофспілки: СМСЧ №9, №17, що в містах Жовті Води та Смоліне, де також триває боротьба за існування «атомних» медзакладів, Смолінської шахти, ДСП «Чорнобильська АЕС», УЗФО ЧАЕС, ВП «Атомремонтсервіс», Чорнобильської зони відчуження, ветеранська профспілкова спілнота.

**Фоторепортаж
Миколи ВАРЧИНОГО
Насамкінець.** Того ж дня на сайті МОЗ України з'явилася інформація (подається зі скороченням. — Ред.) про те, що міністерство «розробило і скерувало на погодження проекти розпоряджень Кабінету Міністрів України щодо розподілу резерву медичної субвенції, у тому числі для Київської області 19008,1 тис. грн., та стосовно перерозподілу залишку нерозподілених видатків медичної субвенції для територій Донецької та Луганської областей, у тому числі для Київської області — 24036,4 тис. грн.»



ПРОФСІЛКОВЕ БАЧЕННЯ ПРАКТИЧНИХ ДІЙ ВЛАДИ У ПЕРІОД КРИЗИ

Соціальний діалог: вийти со своєю стороною забори

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

На засіданні СПО не було особого бажання со сторони роботодавців підтримати в дискусії Списки профсоюзів. Висказувалися різні пропозиції: зберегти Списки тільки в певних галузях, а взагалі, зняти, а ввести фінансову або іншу компенсацію за ризик при роботі во шкідливих і особливо шкідливих умовах. Це був, по суті, часовий розговор вроді круглого стола, без прийняття рішень.

Очень «поучительная» бачить позиція со сторони соціальних партнерів по відношенню к профсоюзам.

Таким було виступлення першого заступителя міністра праці і соціальної політики на нараді з Прем'єр-міністром. Она запропонувала, чтобы представителем для профсоюзів от Кабінету Міністрів України виступило само Міністерство соціальної політики, мотивував тем, что «мы должны наладить взаимный системный контроль выполнения, в том числе Генерального соглашения». Призвала профсоюзів к этому процессу «активно подключаться» и к вопросу формирования бюджета 2017 года, который в первых числах декабря будет вынесен на пленарное заседание Верховной Рады. Голословно отчиталась о выполнении поручения премьер-министра представителями государственных органов управления провести консультации и переговоры с профсоюзами. Хотя на одном уровне — уровне Министерства экологии и природоохранных ресурсов такая встреча с профсоюзами действительно состоялась: министр пришел на 15 минут, озвучил три направления из бюджетной программы.

— **Оправдали ли профсоюзные ожидания от встречи с Премьер-министром?** — Конечно, мы возлагали огромные надежды на встречу такого уровня, надежду на «цель конечную» — получить на поверхность результат в виде конкретных правительственных решений. К сожалению, не продуман был формат этого заседания. Высказаться хотели все 70 членов Президиума ФПУ, представляющие в Украине разные отрасли. Эффективной, по моему, было бы построить выступление «блочное» по смежным отраслям. К примеру, Министерство энергетики и угольной промышленности, в нем профсоюзы энергетиков, атомщиков, угольщиков, нефтегаза, химиков. Определить бы представителя, он бы озвучил в целом проблематику. И в ходе заседания звучали бы предложения, с которыми премьер согласился, в последующем эти встречи не проводить «колхозом».

Тогда будет смысл и результативность таких встреч — после детального обсуждения проблем конкретной отрасли выработать конкретные решения с обозначением в дальнейшем системой контроля. А так, получилось, шаблонные доклады или «озвучивание» информации и многочисленные выступления. «Такой катастрофы с фи-

нансированием, как сейчас, никогда не было!» — говорил глава Профсоюза работников НАН Украины Анатолий Широков. Железнодорожники говорили о проблемах своей отрасли, об изношенности подвижного состава на 70–90 процентов. Моряки также просили, чтобы на них обратили внимание, и начали строить порты. Озвучивалась информация о рейдерских атаках на здание профсоюзных в Ужгороде, рейдерстве на «Южмаш» — одном из самых крупных ракетно-космических центров Украины (в Дnepе). О своих бедах (как всегда в конце) рассказала культура.

— **Зарплатная задолженность по Украине достигла уже около 2 млрд гривен, что говорит об этом на совещании?**

— Вопрос необходимости погашения долгов по заработной плате обсуждался в особенности остро. Об этой проблеме было написано профсоюзами в обращениях к правительству не единожды и не на одном десятке килограммов бумаги. Реакция государства, к сожалению, не была. В определенный период долги снижаются незначительно, а потом снова растут. Наше присутствие в зарплатной задолженности тоже есть по двум небольшим предприятиям: ГП «Барьер» в Днепропетровской области (около 30 чел.) и ГП «УкрНИПИИПромтехнологии» в Желтых Водах. Коллектив института выполнил программное задание Министерства энергетики и угольной промышленности на проектирование завода фабрикации ядерного топлива. А министерство не рассчиталось по причине того, что источником этих денег должен быть бюджет. А в бюджете деньги появляются только на основании принятия стратегии развития атомно-промышленного комплекса, о которой мы долгие годы говорим, меняют даты, какие-то цифры, и документ дальше пылится в Кабинете Министров.

Прирост в долгах характерный по тем же угольщикам. Глава профсоюза Виктор Турманов говорил также о дотациях, что государство должно сохранить субсидирование отрасли. «Из-за отсутствия государственной поддержки добыча угля снизилась почти вдвое». Надо сказать, мы в свое время, при правительстве Азарова, дотацию угольщиков довели до 15 млрд гривен. Однако угля как не имели, так и не имеем. Потому что принцип подхода к решению вопроса в корне неправильный: по моему мнению, если государство субсидирует отрасль, оно должно преследовать определенную цель — развитие новых месторождений, строительство новых шахт, покупку или модернизацию техники, — все, что повышает производительность. Иначе эти деньги просто проедаются. То, что, впрочем, делается с траншами МВФ.

О своих проблемах — атомной отрасли, мы тоже пишем десятками лет, одно и то же. Накануне встречи с Премьер-министром Украины состоя-

лась встреча представителей Атомпрофсоюза с нынешним заместителем министра Минэнергоуля Анатолием Корзуном. Когда мы там проблематику отрасли начали озвучивать, он говорит (а раньше он уже работал в этом учреждении): «Так мы об этом 10 лет назад говорили!» Так ведь ничто не изменилось, отвечаю, ситуация только ухудшается, усугубляется.

— **Премьером заявлено, что энергетика к зиме готова, и особая роль в этом атомных электростанций?**

— Да, Владимир Гройсман в своем выступлении докладывал об энергетике сразу «вторым штрихом» — после вопроса о необходимости развития национального продукта. Заявил, что атомная энергетика является опорным флагманом энергетики, «все мощности которой готовы к работе». К сожалению, в предусмотренном формате выступления нельзя было написать вопросов. А очень хотелось спросить, если атомная энергетика «подготовлена», почему атомные электростанции находятся в диспетчерском ограничении. И почему при отсутствии накопления угля на складах государство продолжает сжигать остатки угля, а атомные электростанции держать в резерве, хотя ее электроэнергия дешевле.

Благополучие, о котором сегодня говорит правительство, — оно видимое. Пустыми заявлениями мы сами себя обманываем. А ведь если «рубильник выключится», — остановятся все отрасли без исключения. Энергетика — основа основ, но мы в этом направлении ничего не делаем. Проводим «косметический ремонт»: треснула стена — зашпаклевали. Две трети блоков, 9 из 15, подходят к завершению срока эксплуатации, в лучшем случае подлежат продлению. Продлить ресурс блоков на ЮУАЭС, Ривненской, Запорожской — на 10 лет, но время проходит неумолимо. Завтра продлевать ресурс блоков будет уже нельзя, надо будет выводить их из эксплуатации, на что потребуются немалые средства. У нас есть горький опыт выведения из эксплуатации ЧАЭС, даже с помощью международной. А тут мы останемся один на один, прежде всего сама компания «Энергоатом». О перспективах не думаем, не строим, не создаем, не приращиваем мощностей. Мы долго говорим о строительстве 3-го и 4-го энергоблоков ХАЭС, но в этом плане ничего не делаем. Отказываемся от российских проектов этих блоков, но не предлагаем альтернативных — других типов реакторов: французских, американских, корейских. Вот проблематика, о которой сегодня следует во весь голос говорить.

Как и по медицине, которой, в принципе, уже не существует, потому что конечная цель реформы, которая проводится, не по нашей воле, а разрушает и ничего не создают. Понятно, денег не хватает, надо экономно

подходить. Но ведь тупо сокращаются койко-места и на этом реформы медицины заканчиваются. К тому же цены на медикаменты стали в 2–3 раза выше мировых.

— **Что говорил премьер о снижении коммунальных затрат, как этого требуют профсоюзы?**

— Мы официально получили ответ от Премьер-министра — этого не будет. Он заявил, этот вопрос государство будет регулировать системой субсидий и адресной помощью. На мой взгляд, правительственная программа субсидий — это «завлекаловка», на которую сегодня повсеместно государство нас всех толкает. Но процессы в противовес планам государства идут своим естественным чередом, ведь народ у нас смелый, привыкший «выживать», ищет любые пути решения создаваемых для него государством проблем. Сегодня, например, чтобы получить субсидии, участники, и это можно проследить по статистике, случаи фиктивных разводов, чтобы каждый в отдельности имел шанс получить эту субсидию. Вопрос, можно ли людей осуждать, если государство их обманывает?

— **Международная организация труда указывает: «Социальный диалог обеспечивает директивные органы необходимой информацией. А отсутствие социального диалога несет в себе риск того, что правительством могут приниматься необоснованные меры. Важно донести информацию «из первых уст»?**

— Безусловно, потому что наши письменные обращения иногда очень сильно фильтруются. Не секрет, что есть люди, которые преследуют определенные интересы и кладут наши обращения и предоставленную профсоюзами информацию на край стола, слева-справа, в корзину, а иногда и картинку подрисуют. Выдадут красивую такую картинку, но показывая реальную ситуацию.

Поэтому профсоюзы обратились к Премьер-министру с таким предложением: «Владимир Борисович, вы как премьер, должны профсоюзы подержать, мы хотим быть партнерами, чтобы друг друга видеть, слышать и понимать. Такие встречи должны быть системными». Назывались сроки — ежемесячные, квартальные, и, конечно, не таким «кагалом». Это было первое совместное совещание Владимира Гройсмана с работодателями и профсоюзами. Протокол по результатам встречи должен быть выписан в решения, указаны сроки их выполнения, конкретные поручения. И очень важно — ответственные за решения исполнители.

Владимир Гройсман уверил профсоюзы, что он сторонник социального диалога, и «вместе мы сможем сделать Украину успешной». Вместе, подчеркнул он, — это правительство, Федерация профсоюзов и Федерация работодателей. Так и сказал.

Лилия СОКОЛОВА

МІЖНАРОДНА ПРОФСПІЛКОВА СПІВПРАЦЯ

A LUTA CONTINUA! — БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ!

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

Совсем недавно с поста Президента ушла в отставку Дилма Руссефф, коллега и последователь идеологии Президента Лулу. Ее обвиняют в неправомерном использовании бюджетных средств, часть которых якобы могла использоваться для финансирования своей избирательной кампании. Вместе с тем, на 70-летнего экс-Президента Лулу открыто шесть уголовных дел и выдвинуты обвинения в коррупции.

Профсоюзы Бразилии рассматривают эти «коррупционные обвинения» как прикрытие в борьбе за власть. Биография Лулу — многообещающая. Он, рабочий-металлист, будучи профсоюзным лидером, возглавил волну забастовок, потрясших основы военной диктатуры. Первый раз был избран Президентом в 2002 году, набрав во втором туре 61,3% голосов. На выборах 2006 года был переизбран, набрав во втором туре 60,8% голосов. В 2000-х годах в Бразилии произошел огромный экономический и социальный сдвиг благодаря политике Лулу, ключевыми пунктами которой стали жесткая финансовая политика и контроль над инфляцией. Кроме того, правительство Лулу разработало целый комплекс социальных программ, главная из которых — так называемый «Семейный пакет» (Bolsa Familia). Благодаря

этим программам 12 млн беднейших бразильских семей получают небольшие ежемесячные выплаты при условии, что их дети регулярно посещают школу и получают необходимые медицинские прививки. Согласно данным, полученным бразильским фондом изучения общественного мнения и социальных исследований имени Ж. Варгаса, социальное неравенство в Бразилии достигло минимального показателя за последние полвека: с 1994 по 2010 год уровень бедности в стране упал на 67,3%, причем 50% от этого падения пришлось на годы президентства Лулу.

Президент Лулу тепло приветствовал делегатов Конгресса, в своей речи он охарактеризовал последнее десятилетие, подчеркнул серьезную ситуацию с нестандартной занятостью во всем мире. Он также говорил о том, что «Большая двадцатка» (L20) потеряла свое значение, о том, что вопросы бедных людей должны быть в центре внимания и если бы к их решениям привлекали рабочий класс, то ситуация была бы намного лучше. «Мне 70 лет, а вы — молодцы, но вы можете рассчитывать на меня. Жизнь — это борьба. Вам всем желаю мужества», — подытожил свое выступление Лулу.

5 октября Конгресс заслушал отчет Секретариата за 4 года, финансовый отчет, принял изменения в Устав и выбрал новый состав руководства, который карди-



нально реформирован и практически новая команда начнет работу на следующий период.

Генеральный Секретарь Юрки Райна в своем выступлении отметил, что те приоритеты, которые были заложены на предыдущем Конгрессе, оказались правильными.

В отчете Секретариата была информация по отраслям промышленности и межотраслевой деятельности, отчеты по регионам, о профсоюзном строительстве, органайзинге, профсоюзных правах и кампаниях, информационно-коммуникативной работе.

После слияния Глобальных Федераций IndustriALL оказывал огромную поддержку профсоюзам в Азиатско-тихоокеанском регионе — текстильным, швейным и смежным отраслям.

Текстильная и швейная промышленность характеризуется широким географическим охватом, стремительными рыночными из-

менениями и низкой прибыльностью. За последние четыре года в отрасли произошли самые страшные промышленные аварии со времени крупнейшего пожара на фабрике Triangle Shirtwaist в Нью-Йорке в 1911 году. Трагедии на швейных фабриках Rana Plaza, Tazreen и Ali Enterprises свидетельствуют о несостоятельности корпоративной социальной ответственности на добровольных началах и традиционных форм государственного регулирования по обеспечению защиты прав трудящихся и их условий труда.

Политика IndustriALL — добиться от мировых брендов и розничных продавцов подписания действенных соглашений. Наиболее значимые политические инициативы в текстильной, швейной, кожевенной и обувной промышленности — это Соглашение о пожарной безопасности и строительных нормах в Бангладеш.



Также процесс, известный под названием АСТ, предоставляет реальную возможность для профсоюзов и работодателей формировать трудовые отношения в цепочках поставок.

Взаимодействие с транснациональными компаниями на глобальном уровне IndustriALL реализует через Глобальные рамочные соглашения (ГРС). Он добился улучшений как в реализации, так и в обязательном исполнении существующих глобальных рамочных соглашений. Тексты Новых ГРС имеют более сильные формулировки с юридической точки зрения.

Вопросы охраны труда, а также женского представительства крайне существенны для каждого мероприятия IndustriALL. В ходе профсоюзных битв в разных странах IndustriALL придерживается Хартии солидарности в противодействии корпоративным нарушениям основных прав, принятой Исполнительным комитетом.

IndustriALL и его члены стремятся консолидировать и укрепить профсоюзную мощь и солидарность, сосредоточивая свои усилия на профсоюзном органайзинге, росте профсоюзного членства, улучшении ситуации в области осуществления прав на коллективные переговоры и социальный диалог.

Информационная и коммуникативная работа IndustriALL — это успешное применение новых информационных технологий, использование социальных сетей в своей работе, это полная открытость и доступность к информации о деятельности IndustriALL, о кампаниях, акциях и другой деятельности. «Нас миллионы. И мы хотим достучаться до многих людей», — подчеркнул Юрки Райна.

Леся СЕМЕНЯКА,
главный специалист
по международной
работе Атомпрофсоюза
Украины
(Окончание следует)

НОВА РЕДАКЦІЯ СПИСКІВ №1 і №2: ПОЗИЦІЯ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

Борьба профспілки за пільгові пенсії



Як відомо, постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 №461 затверджені нові Списки виробництв, робіт професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах.

Перший варіант Списків був для атомників практично неприйнятним. Тому Атомпрофспілкою України було прийнято рішення та заявлено про неприпустимість прийняття запропонованого урядом проекту постанови, адже у ньому було повністю вилучено зі Списку №1 розділ XXIV «Атомна енергетика та промисловість», зі Списку №2 розділ XXXIV «Атомна енергетика та промисловість», що повністю виключало можливість гідно оцінити працю цілої галузі, працівники якої у процесі трудової діяльності перебувають під впливом джерел іонізуючих випромінювань, що несприятливо впливає на стан їхнього здоров'я. Окрім цього, суттєво були обмежені права на пільгову пенсію працівників атомної промисловості та повністю виключено таке право для працівників підприємств Чорнобильської зони відчуження.

Понад рік фахівці Атомпрофспілки разом зі спеціалістами підприємств галузі намагалися мінімізувати негативний вплив запропонованого урядом скороченого варіанта Списків та зберегти пільгові пенсії працівникам, які реально працюють у шкідливих умовах.

Для цього, починаючи з грудня 2015 року, на адресу Міністерства соціальної політики України, Спільного представницького органу профспілок було надіслано декілька звернень про необхідність створити робочу групу та провести нараду за участю представників міністерства, працівників підприємств та Атомпрофспілки з питання оновлення Списків №1 і №2.

Представники урядових структур пояснювали, що основними причинами, що обумовлюють перегляд Списків, які дають право на пільгові пенсії, є вимога Міжнародного валютного фонду та велика заборгованість підприємств у відшкодуванні цих витрат Пенсійному фонду України. Ця заборгованість становила по Україні майже 8 млрд. грн. На жаль, серед боржників опинилися і підприємства атомної енергетики, промисловості та зони відчуження на загальну суму 144,8 млн грн.

У такій ситуації лідери Атомпрофспілки звернулися до голів первинних профспілкових організацій з пропозицією разом з роботодавцями негайно проаналізувати причини заборгованості та ліквідувати її.

Крім цього, за домовленістю з Міністерством енергетики та вугільної промисловості було запропоновано підприємствам надати до міністерства всі документи, що обґрунтовують необхідність призначення пільгових пенсій їх працівникам.

Ці документи протягом не одного тижня аналізувалися комісією з фахівців міністерства, Атомпрофспілки і тільки після цього були підготовлені та відправлені до Мінсоцполітики відповідні обґрунтування.

Майже весь 2016 рік проходили зустрічі фахівців Атомпрофспілки з відповідальними особами Мінсоцполітики, які брали участь у розробці проекту зазначеної постанови уряду.

Завдяки проведеній роботі вдалося до проекту документа додати відповідні розділи та забезпечити працівникам АЕС право на пільгові пенсії.

У новій редакції постанови Кабінету вже визначено, що до Списку №1 включено розділ XXIV «Атомна енергетика та промисловість» і до Списку №2 — розділ XXXIV «Атомна енергетика та промисловість».

Водночас у тексті цих розділів надано чітке спрямування їх застосування тільки для робочих місць атомних електростанцій, що унеможливило застосування зазначених розділів для державного підприємства «Східний гірничо-збагачувальний комбінат». Таким чином, Списки №1 та №2 повністю не враховують працівників уранодобувного та уранопереробного виробництва.

Неврахування у новому нормативному документі уранового виробництва позбавило понад 1650 працівників ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» права на пільгову пенсію за віком за Списками №1 та №2. Крім того, затверджена редакція Списків повністю не враховує таку важливу категорію працівників, як працівники підприємств зони відчуження, де на сьогодні понад 2 тисячі пільгових пенсіонерів.

Задля виправлення ситуації за наполяганням Атомпрофспілки протягом вересня-жовтня поточного року було організовано та проведено декілька нарад-зустрічей за участю фахівців ДП СхідГЗК, Державного агентства України з управління зоною відчуження, Атомпрофспілки, Федерації профспілок України, заступника міністра соціальної політики України та відповідальних працівників цього міністерства.

Підсумком цих нарад стало підписання протоколу, який засвідчує підтримку пропозицій Атомпрофспілки України.

«За результатами обговорення вищезазначених питань із врахуванням зауважень Мінсоцполітики учасники наради дійшли узгоджених рішень щодо:

1. Врахування пропозиції Атомпрофспілки про внесення змін до розділу VIII «Хімічне виробництво» та доповнення новим розділом XXV «Добування та первинне збагачення уранових руд» у запропонованій редакції до Списків 1 та 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 року №461 (додаток 1), що не є розширенням відповідних Списків.

2. Підготовки та проведення узгоджувальної наради з вирішення питання захисту права на пенсію на пільгових умовах працівників, які зайняті на роботах та знаходяться або проживають у зоні відчуження, за участю представників Мінсоцполітики, Міненергосугілля, Мінсоцполітики, Інституту медицини праці, спеціаліста або експерта-радіолога та Атомпрофспілки».

До протоколу додані конкретні пропозиції. Робота ще триває, вона повинна закінчитися прийняттям доповнень до постанови Кабінету Міністрів України №461.

Це не простий і не швидкий шлях, але сьогоднішня ситуація та ставлення до Атомпрофспілки як до досвідченого соціального партнера надають впевненості саме у позитивному вирішенні цього питання.

Валерій СІПЄЄВ,
фахівець з охорони праці та соціального страхування
відділу колективно-договірної та правової роботи
Атомпрофспілки

ПРО РІВНІСТЬ ПРАВ І МОЖЛИВОСТЕЙ

«Жінка у формі»: гендер у контексті реформи органів правопорядку

Де закінчуються «чоловічі професійні обов'язки» і починаються «жіночі», — про уявлення суспільства щодо цього, а також про можливість та готовність українських жінок реалізувати себе у традиційно «чоловічих» професіях йшлося наприкінці жовтня в Києві у рамках панельної дискусії «Жінка у реформованих та не реформованих органах правопорядку: проблема чи вирішення?», організованій Міжнародним центром перспективних досліджень.

На круглому столі гострі кути в контексті питань гендерної рівності під час реформування органів правопорядку порушували експерти з гендерних питань, громадські активісти, представники законодавчої та виконавчої влади.

Світовий досвід свідчить, що ширше залучення жінок до роботи в органах правопорядку є ключем до істотного скорочення насильства зі сторони цих органів по відношенню до громадян, йшлося на засіданні.

Так, експерт з гендерних питань МЦПД Олена Захарова наголосила, що «Правоохоронець-чоловік часто бачить свою роботу як «владний контроль», у той час як жінка — як «громадську службу» (public service)».

Голова громадської організації «LEAD office», колишній лейтенант патрульної поліції Марія Лех повідомила, що із майже 13 тис. патрульних поліцейських в Україні 2,5 тисячі є жінками, причому значна їх кількість патрулює вулиці разом із чоловіками. І якщо раніше більшість чоловіків поліцейських не хотіли мати у напарниках жінку, то сьогодні ставлення вже змінюється.

У рамках дискусії відбувся обмін думками і щодо того, які зрушення у суспільній свідомості необхідні, щоб змінити ставлення до жінки у «чоловічій професії».

Як залучити високопосадовців і тих, хто приймає у колективах безпосередні рішення, на бік партнерства та розуміння гендерних засад на виробництві, говорила представник Атомпрофспілки України Леся Семеняка:

«Хочу поділитися своїм досвідом. Ми багато років на підприємствах у колективах працівників атомної енергетики та промисловості займаємося просвітницькою діяльністю і дійшли висновку, що найважче перевести старше покоління. Знайшли такий вихід — ввести тему гендеру в навчальні програми з лідерства (тема цікава передусім керівникам, людям на високих посадах). І коли ми у навчальний курс з лідерства інтегрували тему гендерної рівності, зокрема, гендерного законодавства та прикладного його застосування, як наслідок, чоловіків на таких семінарах з гендерною складовою стало навіть більше, ніж жінок. На мою думку, до усіх програм перекваліфікації необхідно також обов'язково вводити курс гендерної рівності на знання законодавства і як воно застосовується».

На жаль, відзначали у ході дискусії, хоч Україна і має прогресивні гендерні закони, ситуація залишається такою, що «закони існують окремо, а практика окремо. Навіть слідчі і судді не дуже з гендерним законодавством ознайомлені». «А головне, — наголосила журналістка «Громадського радіо», експерт з гендерних питань Ольга Веснянка, — в Україні не прописана відповідальність щодо порушення гендерного законодавства».

Прес-центр Атомпрофспілки

ОСІННІЙ ЯРМАРОК НА ЗАЕС



Вкусные караваи — защитникам Украины

Ко Дню украинского казачества и Дню защитника Украины 14 октября в культурно-деловом центре прошел замечательный праздник «Осень золотая». Цеха атомной электростанции участвовали в конкурсах на лучший каравай и другие кулинарные изделия, лучшую цветочную композицию, самую живописную выставку даров природы, лучшее осеннее фото.

Третий год подряд Запорожская АЭС организовывает этот праздник. Ранее он проводился на территории станции. В этом году осенний ярмарку решили перенести в городской парк, чтобы увидеть ее и присоединиться к празднику смогло как можно больше людей. К сожалению, погода внесла свои коррективы, и мероприятие перенесли в культурно-деловой центр.

Людей собралось много. Столы ломились от съестного изобилия и осенних композиций. Трудно поверить, что все это разнообразие было сделано из природных материалов, овощей, фруктов... В зале стоял невероятный аромат свежей выпечки — более 200 ее видов было представлено на конкурс.

Нельзя было остаться равнодушным к караваем, испеченным мастерами собственноручно. Это были настоящие шедевры! И после конкурса «Каравай — защитнику Украины» они вместе с другими угощениями отправились в воинские части 3042 и 3033.

В этом году в конкурсе участвовали восемь цехов атомной электростанции. Свои умения проявили мастерицы всех цехов. И в



презентациях тоже было много творчества: стихи, песни об Украине, частушки в сопровождении баяна...

Мастерство оценивало авторитетное жюри, исходя из оригинальности, художественного оформления, презентации работ. Выбор было сделать непросто. И все-таки... Первое место досталось Управлению обеспечения и функционирования объектов, второе — ОВВО, третьим стал транспортный цех.

Под бурные аплодисменты Гран-при заслуженно вручили цеху хозяйственного обслуживания. А за лучший каравай в виде большого солнца приз получили работники Управления кадров.

Цех хозяйственного обслуживания стал номинантом еще одного конкурса «Осень золотая в моем городе» — за лучшую фотографию. Победителей наградили дипломами и памятными призами. Всех участников тоже отметили поощрительными призами.

Лариса ЛЕВИЦКАЯ

У ЗДОРОВОМУ ТІЛІ — ЗДОРОВИЙ ДУХ!

Енергодарський марафон

В Енергодаре прошел традиционный, уже 33-й по счету, осенний марафон. Этот спортивный праздник проводится ежегодно в ознаменование очередной годовщины освобождения Украины от немецко-фашистских захватчиков.

Несмотря на неприветливую погоду, на старт зарегистрировалось 207 человек. Они собрались преодолеть 8,3 км, 19,5 км и 42 км 195 метров. Вместе с тем школьники (которых было особенно много в этом году) бежали дистанцию 2,6 км. И все желающие — «Километр здоровья».

Перед стартом приветствовали самых взрослых спортсменов — энергодарцев Анатолия и Нину Угольниковых, которым исполнилось 77 и 78 лет соответственно. Под громкие аплодисменты присутствующих им вручили медали за верность здоровому образу жизни.

Поздравили и гостью города, постоянную участницу Энергодарского марафона, жительницу Желтых Вод Владлену Яковлевну Кокину (на снимке справа), которой буквально за два дня до нынешних соревнований исполнилось 90 лет! Ей подарили огромный букет цветов и небольшой сувенир. Забегая вперед, скажем,

что она бежала дистанцию в 8,3 км. Но после финиша сказала, что готова была пробежать еще столько же.

Интересно, что на этот марафон было зарегистрировано 30 детей в возрасте до 7 лет. Самой младшей его участницей стала Каролина Васютина (на снимке сверху) — внучка нашего знаменитого марафонца, члена сборной команды Украины Владимира Васютина. Ей всего лишь 1 год 3 месяца.



Участие в организации марафона приняли городской спорткомитет, ЗАЭС, ДТЭК и клуб любителей бега «Скиф». Всем спортсменам

были обещаны сладкие призы, а победителям — грамоты и медали.

Ирина ВОЛОДИНА

АТОМНИЙ СПОРТ

Спортшкола РАЕС виховує чемпіонів

Юний вихованець КДЮСШ РАЕС Кирило Пасько став чемпіоном України з важкої атлетики серед юнаків до 13 років. Підліток виступив у ваговій категорії до 56 кілограмів та у сумі двоборства показав результат 141 кілограм.

Чемпіонат України з важкої атлетики серед юнаків до 13 та до 15 років пройшов у Кам'янці-Подільському наприкінці жовтня. Рівненську область представляли десятеро спортсменів, шестеро з яких — вихованці Комплексної дитячо-юнацької спортивної школи РАЕС.

Окрім Кирила Паська, у віковій групі до 13 років виступали Анна Байкалова (в/к до 32 кг), яка з результатом 55 кілограмів виборола срібло, та Богдан Крусь (в/к до 50 кг), котрий посів четверте місце із сумою двоборства 113 кілограмів.

Непогано виступили юнаки у віковій групі до 15 років. Це Михайло Шишка, Владислав Яцук та Володимир Арутюнов.

Готувала команду до Чемпіонату України бригада тренерів у складі Сергія Якубишина, Руслана Шинкаря та Мирослава Луканіної. Участі рівненських спортсменів у змаганнях посприяло обласне управління культури і спорту. Також велику підтримку надали керівництво Рівненської АЕС та батьки вихованців.

Тим часом, якнайкраще виступили важкоатлети міста Вараш і на Відкритому Кубку Рівненської області з класичного пауерліфтингу та жиму лежачи. Рівненську АЕС та її місто-супутник представляли юні вихованці КДЮСШ та працівники різних підрозділів станції. Як розповів Сергій Якубишин, команда здобула п'ять золотих, три срібні та чотири бронзові медалі й у загальнокомандному заліку посіла друге місце у жимі лежачи та перше — у класичному пауерліфтингу.



АЛГОРИТМ ДІЙ НА ВИПАДОК ТЕРОРИСТИЧНИХ ЗАГРОЗ

Тактико-спеціальні навчання на ЮУАЕС



На Южно-Українській АЕС завершилися планові тактико-спеціальні навчання за участі представників АЕС, регіональних підрозділів СБУ, Національної поліції, Держслужби з надзвичайних ситуацій, Національної гвардії, державної та місцевої влади.

План-сценарій навчань було розроблено Координаційною групою Антитерористичного центру при Управлінні СБУ (КГ АТЦ УСБУ) у Миколаївській області. За інформацією розробника, метою навчань було бойове злагодження підрозділів, задіяних у заходах з попередження та припинення диверсійного та

терористичного актів на об'єкті, а також закріплення практичних навичок управління операцією КГ АТЦ УСБУ.

За словами генерального директора ВП ЮУАЕС Володимира Лісниченка, таке безпрецедентне за масштабами навчання проводиться на АЕС України вперше. «Для нас ці

навчання дуже важливі, — підкреслив очільник підприємства, — наш енергокомплекс, що складається з трьох електростанцій, знаходиться майже на південних рубежах України. Від нас недалеко як до Криму, так і до Донбасу та Придністров'я. Тому ми задоволені, що для проведення навчань організатори обрали саме наше підприємство як пріоритетний напрямок безпеки АЕС. Щодо результатів заходу, то вони продемонстрували: фізичний захист, охорона та оборона об'єктів енергокомплексу перебувають на належному рівні».

По завершенні практичного етапу навчань було проаналізовано кожну з фаз проведеної операції. За результатами детального аналізу учасники отримали чіткі алгоритми дій на випадок можливих терористичних загроз на об'єкті атомної енергетики.



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жильяńska, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 4400