



АТОМНИК України

№44 (831) 3 листопада 2016 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

НОВОКОНСТАНТИНІВСЬКА ШАХТА: НОВА СТОРІНКА УРАНОВОЇ ІСТОРІЇ КРАЇНИ

Первый миллион!

12 октября на Новоконстантиновской шахте ГП «ВостГОК» произошло знаменательное событие — в вагонетке была загружена миллионная тонна руды, добытая с начала опытно-производственной добычи.

Как позже пошутил генеральный директор комбината Александр Сорокин, обязанности «люковых», то есть включали механизм загрузки руды, исполняли председатель ГК «Ядерное топливо» Сергей Дробот, председатель Кировоградского областного совета Александр Черноиваненко, представитель Кировоградской ОГА Александр Корнюша, сам Александр Сорокин и директор Смолинской и Новоконстантиновской шахт Вадим Косаренко.

После этого директор шахты и главный инженер Новоконстантиновки Александр Пищук провели для гостей, в том числе и журналистов кировоградских СМИ, достаточно детальную экскурсию по технологической цепочке транспортировки и выдачи добываемой руды. Делегация осмотрела механизм опрокида вагонеток в шахте и погрузку руды в грузовые автомобили уже на поверхности. Кроме этого, гости смогли осмотреть недавно сданный в эксплуатацию подземный склад взрывчатых веществ и гидрозащитный комплекс — тоже недавно построенный объект.

На пресс-конференции Александр Сорокин подчеркнул, что эти объекты, как и миллионная тонна добытой



руды, демонстрируют процесс непрерывности строительства Новоконстантиновской шахты, которая в перспективе должна стать основным поставщиком уранового сырья в Украине. Сейчас сырьевая база этого крупнейшего в Европе месторождения оценивается в 92 тысячи тонн уранового концентрата. Задание ком-



бината и концерна «Ядерное топливо» — достигнуть такого уровня добычи руды, который бы полностью покрыл потребности Украины в этом стратегическом компоненте для производства электроэнергии украинскими АЭС.

(Окончание на 2-й стр.)

СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ

БУДЕМО ОПТИМІСТАМИ

жоден працюючий українець у 2017 році не отримуватиме менш як 3200 гривень



Андрій РЕБА

Саме така думка стала головним лейтмотивом брифінгу для ЗМІ, що відбувся 27 жовтня у Кабінеті Міністрів України, в якому взяли участь: міністр соціальної політики України Андрій РЕБА, Голова Федерації профспілок Григорій ОСОВИЙ, перший заступник голови Спільного представницького органу роботодавців Олексій МІРОШНИЧЕНКО.



Підвищення державних соцстандартів: гарантії влади

Почав розмову Андрій Реба, який нагадав, що 26 жовтня на засіданні уряду Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман заявив про підвищення з 1 січня 2017 року розміру мінімальної заробітної плати до 3200 гривень. Як відомо, діючим проектом бюджету на 2016 рік передбачено встановлення мінімальної заробітної плати, а відповідно, і прожиткового мінімуму для працездатних осіб на рівні 1600 гривень з першого грудня. Відповідно проектом бюджету на 2017 рік передбачалося протягом року зміна цього показника, але урядом прийнято виважене рішення підвищити мінімальну платню одразу.

— Це не була спонтанна ідея. Йдеться про планомірно спрямовану роботу, проведену Кабінетом Міністрів України, відповідними міністерствами протягом шести місяців діяльності нинішнього уряду, — наголосив міністр. — Цю ініціативу було вписано у травні у План пріоритетних дій уряду на 2016 рік, який є у вільному доступі.

Чому саме мова йде про 3200 гривень? У процесі роботи над виконанням такого зав-

дання, — зазначив урядовець, — опрацьовувалися різні варіанти підвищення цього нормативу. Базовим для такого рішення стало прийняття у вересні цього року постанови Кабінету Міністрів, яка дозволила переглянути розмір споживчого кошика, тобто набору непродовольчих і продовольчих товарів, і визначити його вартісну величину. Це було зроблено вперше за 15 останніх років. Так от після перерахунку цього вартісного кошика з'ясувалося, що у нас сьогодні фактичний прожитковий мінімум, не законодавчо закріплений, становить 2800 гривень на місяць. За прогнозними показниками, у 2017 році ця сума дорівнюватиме 3200 гривень. Отже, якщо ми, урядовці, профспілки, підприємці, допускаємо, що у нас працююча повний день і цілий місяць людина буде отримувати зарплату менше 3200 грн, ми тим самим даємо згоду на те, щоб вона голодувала, щоб їй не вистачало елементарних речей. Тому ця цифра базувалася на цій величині, яка також була обрхована згідно з чинним законодавством. За останні 20 років в Україні було так, що прожитковий мінімум для працездатних осіб та мінімальна зарплата були однаковими. (Закінчення на 2-й стор.)

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ: «С ПОЗИЦІЙ ІНТЕРЕСОВ І ПОТРЕБНОСТЕЙ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА», 6. 10. 2016 року №40

«ДАЗВ постійно контактує з профспілками...»

Державне агентство України з управління зоною відчуження розглянуло Ваш публічний запит, надрукований у газеті «Атомник України» від 6 жовтня 2016 року №40 (827), та повідомляє.

Процедура розподілу бюджетних коштів передбачена статтею 22 Бюджетного кодексу України. Повноваження, права і відповідальність головного розпорядника коштів державного бюджету та відповідальних виконавців бюджетних програм у процесі складання, затвердження та виконання бюджету в умовах застосування програмно-цільового методу у бюджетному процесі визначаються Інструкцією про статус відповідальних виконавців бюджет-

них програм та особливості їх участі у бюджетному процесі, затвердженою наказом Міністерства фінансів України від 14.12.2001 №574.

Внесення змін до вищеперерахованих нормативно-правових актів, в частині погодження з профспілковими організаціями розподілу бюджетних коштів, не належить до компетенції ДАЗВ.

Разом з тим, ДАЗВ завжди відкрите до співпраці та знаходиться у постійному контакті з профспілками щодо врегулювання проблем фінансування.

З повагою

Голова

В.В. ПЕТРУК

м. Київ, 21 жовтня 2016 року. №01-3398/7

ЦЕХОВИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР

Кипит профсоюзная жизнь в электроцехе



Электрический цех Запорожской АЭС — большое подразделение со своими устоявшимися традициями как в производственной, так в общественной, спортивной и культурно-массовой жизни. Цеховой профсоюзный комитет вместе с начальником цеха Петром Васильевичем Заныборщом активно участвуют во всех этих сферах.

Как рассказала председатель цехового комитета Татьяна Васильевна Самоквит, работа стартует с самого начала календарного года. У персонала электроцеха давно стало доброй традицией каждую зиму выезжать на горнолыжный курорт в Карпаты. В организации этого вида отдыха неизменно помогает профсоюзный комитет Запорожской атомной

электростанции. Уже сложилась группа стойких поклонников, которая не упускает возможности зарядиться новыми эмоциями и привезти очередной альбом фотографий.

Летний оздоровительный сезон в этом году порадовал ребят, был организован отдых в детских приморских лагерях «Юность», «Красная гвоздика» и пришкольном лагере «Улыбка». Для детей работников электроцеха профсоюзный комитет выделил 124 путевки. Помимо этого, в цехе обеспечили возможности и для семейного отдыха. На море в турбазах и пансионатах «Золотой берег» отдохнули 59 человек, в «Дорожнике» — 34 человека и «Гилее» — 128 человек. Подумали и о тех, кто не может взять отпуск в летнее время. Для них были организованы трехдневные путевки выходного дня на турбазу «Колос» в пгт Кирилловка. Там в общей сложности за сезон отдохнули 196 человек. (Окончание на 4-й стр.)



Олексій МІРОШНИЧЕНКО

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

З ПОЗИЦІЮ СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ

ДП «Бар'єр»: політика повернення зарплатного боргу

Державне підприємство «Бар'єр» розташоване на території колишнього ВО «Придніпровський хімічний завод» і є єдиним ліцензіатом щодо приведення у безпечний стан уранових об'єктів, що належали зазначеному виробничому об'єднанню. Залишків уранових і торієвих руд та радіоактивних матеріалів природного походження на цих об'єктах майже 42 млн тонн.

Особливо загрозливими для регіону є радіохімічні і гідрометалургійні комплекси з переробки руд, де накопичені небезпечні радіохімічні речовини. Від дня свого заснування ДП «Бар'єр» здійснює заходи з безпечного утримання уранових об'єктів відповідно до цільових програм, які фінансуються з державного бюджету і за рахунок коштів міжнародної технічної допомоги. Упродовж 2010–2014 років підприємство виконувало роботи за державною програмою, які були профінансовані на 52% від потреби. Так, з квітня 2014 року виникла заборгованість із виплати заробітної плати працівникам та з інших платежів підприємства.

Атомпрофспілка України наполягала і вимагала погасити людям зарплатні борги. Наприкінці грудня 2015 року Кабінет Міністрів України затвердив нову Державну цільову екологічну програму приведення у безпечний стан уранових об'єктів ДП «Бар'єр» на 2015–2017 роки, внаслідок чого за 2016 рік у працівників немає боргів у виплаті заробітної плати, але за період з квітня 2014 року по грудень 2015-го зарплатну заборгова-

ність їм у сумі понад 2,7 млн гривень досі не погашено. І зусилля профспілки з розв'язання цієї проблеми не перериваються.

Наприкінці жовтня 2016 року Міненергугілля України проводило пряму телефонну лінію уряду за участю першого заступника міністра Галини Карп. Кореспондент «АУ», присутній під час брифінгу, запитав у Галини Василівни, коли ж усе-таки людям повернуть зароблені кошти? «Нам відома ця проблематика, — зазначила вона. — Ми надіслали бюджетний запит Міністерству фінансів України, щоб при розподілі бюджету на 2017 рік врахували окремим рядком погашення заборгованості працівникам ДП «Бар'єр» у заробітній платі. Зараз ведемо переговори з Мінфінансів на цю тему, тобто за бюджетним запитом підприємству передбачено на наступний рік 18 млн гривень, проте погашення зазначеної заборгованості із зарплати має бути передбачено окремою постановою Кабінету Міністрів України. Ми зараз над цим працюємо, питання тримаємо на контролі, але реально воно буде вирішено у 2017 році».

НОВОКОСТЯНТИНІВСЬКА ШАХТА: НОВА СТОРІНКА УРАНОВОЇ ІСТОРІЇ КРАЇНИ

Первый миллион!

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Необходимость достижения такого результата на имеющейся сырьевой базе подтвердил и президент «Ядерного топлива» Сергей Дробот. Отвечая на вопрос журналистов о перспективах привлечения инвестиций и возможном отказе от государственного статуса уранодобывающей отрасли, он сказал, что смена формы собственности не является самоцелью, поскольку во главу угла все равно ставится эффективность производства и технологий, а они на комбинате находятся на высоком уровне. Причем достигается эффективность только за счет собственных средств комбината. Поэтому проблема развития отрасли, строительства Новокозостановской шахты и модернизации действующих лежит только в плоскости привлечения многомиллиардных инвестиций.

В этом направлении ведется постоянная и напряженная работа, проводятся переговоры и консультации с представителями крупнейших мировых инвестиционных компаний, в частности из Китайской Народной Республики.

Результатом этих усилий должно стать привлечение средств для продолжения строительства шахты, причем погашение кредита планируется проводить готовой продукцией.

Продолжается и поиск путей решения строительства завода компонентов ядерного топлива в Смолино, которое в силу геополитической обстановки сейчас заморожено.

Председатель Кировоградского областного совета Александр Черноиваненко назвал успешную деятельность урановых шахт на территории области важнейшей составляющей решения социальных проблем области и районов. В свою очередь, и областной совет, вместе с Кировоградской областной государственной администрацией, старается сделать все возможное для решения проблем отрасли на областном и государственном уровнях. Деятельность урановых шахт Кировоградщины приобрела особый вес и потому, что сегодня она является практически безальтернативной возможностью обеспечения энергетической независимости Украины.

В заключение разговора с журналистами Александр Сорокин сказал, что коллектив комбината не только верит в перспективы, но и делает все возможное для развития отрасли в довольно сложных условиях. Тем не менее, шахты комбината в совокупности являются крупнейшими налогоплательщиками на Кировоградщине. В свое время существовало много спекуляций на тему оттока средств, зарабатываемых шахтами, в Днепропетровскую область. На самом деле, Кировоградская область получает от комбината больше, чем Днепропетровская область, — порядка 350 миллионов гривен ежегодно выплачивается в бюджеты и фонды всех уровней.

...Миллионная тонна руды за пять лет, достаточно небольшое достижение, если брать во внимание, что только первая очередь шахты по проекту должна давать больше миллиона тонн руды в год. Но миллионная тонна руды в очень ограниченных условиях опытно-промышленной добычи — это свидетельство зрелости коллектива Восточного горно-обогатительного комбината и серьезности его намерений сделать все возможное для достижения энергетической независимости Украины. А еще — это повод обратить внимание на проблемы отрасли, которая при благоприятных условиях должна стать локомотивом возрождения всего промышленного комплекса Кировоградщины и решения самых острых социально-экономических проблем.

Сергей ПОЛУЛЯХ
Фото на 1-й стр. В. ЮРЧЕНКО

ЗМІНИ СПИСКІВ №1 І №2: УЗГОДЖЕННЯ ПОЗИЦІЙ ПРОФСПІЛОК І ПРАЦЕДАВЦІВ

Перечень профессий, дающих право на льготный выход на пенсию, вероятно, будет пересмотрен

Тема сокращения списка профессий, дающих право на льготную пенсию, по-прежнему актуальна практически для всех рабочих коллективов Восточного горно-обогатительного комбината. Напомним, что постановлением Кабинета Министров Украины от 24.06.2016 №461 «Про затвердження списків виробництв, робіт, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах», которое вступило в силу 3 августа этого года, из старой редакции Списков №1 и №2 убраны около 40% позиций для льготного назначения пенсий.

Об этом шла речь и на страницах «Атомника України» (№37 и №39). В Федерации профсоюзов Украины в середине октября состоялось протокольное совещание, в котором приняли участие Валерий Матов, Председатель Атомпрофсоюза Украины; Сергей Рябоконь,

заместитель директора департамента заработной платы и условий труда — начальник отдела регулирования условий и экспертизы труда; Юрий Андриевский, руководитель правовой и технической инспекции труда аппарата ФПУ; Борис Филиппов, председатель Восточной объединенной организации профсоюза; Наталья Саенко, начальник отдела труда и заработной платы управления комбината и Анатолий Главацкий, специалист по вопросам радиационной безопасности. Совещание рассмотрело представленные Атомпрофсоюзом предложения по внесению изменений в Списки №1 и №2, которые были подготовлены специалистами предприятия. Все предложения ГП «ВостОК», по внесению дополнений к постановлению КМУ №461, были приняты практически без замечаний. Сейчас специалистами ЦК Атомпрофсоюза и ФПУ готовится пакет документов для подачи их в Кабинет Министров Украины.

Участники переговоров рассчитывают на положительное решение вопроса. По словам Бориса Филиппова, все максимально возможные дополнения, в которых учтены реальные условия труда работников комбината, отображены в предложениях специалистов ГП «ВостОК». Конечно, старая редакция списков — это уже история, но предложенные дополнения позволяют защитить основную часть работников, которые непосредственно заняты во вредных и особо вредных условиях труда. Подписание нового постановления займет некоторое время, но работники ЦК Атомпрофсоюза будут максимально содействовать их скорейшему продвижению по кабинетам власти. Они также настаивают на том, чтобы дата введения в действие этого документа исключила разрыв во времени между принятием постановления от 24.06.2016 года и новыми дополнениями.

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ

СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ

БУДЕМО ОПТИМІСТАМИ

жоден працюючий українець у 2017 році не отримуватиме менш як 3200 гривень (Закінчення).

Початок на 1-й стор.)

Це призводило до того, що між працюючими й офіційно не працюючими не було принципової різниці. І той, хто не працює, отримує соціальну допомогу по безробіттю у розмірі прожиткового мінімуму, і той, хто працює на мінімальну зарплату, також отримує її у розмірі прожиткового мінімуму. Постає запитання: чи був стимул у людини йти працювати? Звичайно, ні. За словами міністра, мінімальна заробітна плата, замість того щоб бути розрахованим нормативом, державною гарантією для людей з невисокими доходами, стала державною гарантією в оплаті праці цілому ряду працівників, яких до бідних не відносять. Це, наприклад, судді, державні високопосадовці, працівники НАБУ, Рахункової палати і тепер народні депутати та інші. Тобто щоразу, коли виникала необхідність підняти зарплату на 100 гривень, у згаданій категорії працівників (з окладами в 10-15-20 мінімальних заробітних плат) відповідно ці 100 гривень множилися на 10-15-20. Ви скажете, що цих працівників небагато, але якщо скласти їхні посадові оклади і фонд оплати праці тих, хто отримує «мінімалку», то вони будуть досить таки співномірні. До того ж мінімальна заробітна плата зростатиме значно швидше, ніж прожитковий мінімум, тобто між ними наразі утвориться розрив на користь першої. І в тих, хто тривалий час сидить на соціальній допомозі, виникає стимул йти працювати. А це нові податкові відрахування до бюджету. Отже, ключовою умовою для запровадження цих дій є «від'язка» мінімальної заробітної плати від посадових окладів високопосадовців. Ми цим самим відновлюємо принцип соціальної справедливості. Збільшити соціальну допомогу на 10%, відповідно й у них оклади піднялися на 10%. Водночас, як зазначалося, мінімальна зарплата зростатиме швидкими темпами. Гроші на її підвищення, на переконав урядовця, планується взяти з економіки України, яка сьогодні показує зростання, і жодним чином не йдеться про друкування грошової маси або залучення іноземних кредитних ресурсів, і курс долара залишається той само у бюджеті. За різними оцінками, зауважив Андрій Рева, половина української економіки перебуває зараз у тіні. На цьому короткому історичному етапі детінізація може дати більш відчутний ефект, ніж збільшення доходів від зростання економіки. Чому у нас сьогодні такі низькі доходи від ЄСВ і зарплатного ПДВ? Тому що частина людей найманої праці сплачує податки із суми мінімальної на сьогодні зарплати — 1450

— У нас уже понад 21 рік триває дискусія стосовно того, як повинна формуватися оплата праці у бюджетній сфері, — зауважив міністр. — Профспілки абсолютно правильно завжди наполягали на тому, що перший тарифний розряд Єдиної тарифної сітки повинен бути на рівні певного життєвого стандарту, у цьому разі у нас досьогодні це була мінімальна заробітна плата, що у свою чергу дорівнювала прожитковому мінімуму. Запропонована ініціатива уряду передбачає, що наступного року перший тарифний розряд дорівнюватиме прожитковому мінімуму, тобто 1600 грн. Це основна зарплата, але навіть той, у кого перший тарифний розряд, що становить 1600 гривень, отримуватиме за рахунок різних доплат і надбавок 3200 гривень.

Довідково: за офіційними даними, сьогодні в Україні 3,5 млн працівників зайняті у реальному секторі економіки, де 80% підприємств є приватними, 4 млн працівників — у бюджетній сфері, 0,5 млн працюючих отримують «чорну» зарплату.

Проблемні моменти, на які нам можуть указати наші також соціальні партнери — роботодавці. Якщо зростає мінімальна заробітна плата, отже, підвищуються відрахування від фонду оплати праці у вигляді податку на доходи фізичних осіб і зростають надходження у вигляді єдиного соціального внеску. Ми для себе повинні прийняти політичне, моральне й економічне рішення. Якщо ми всі хочемо жити по-чесному у сьогодні всі чиновники декларують свої статки, включаючи ті кошти, які у них лежать дома, а не тільки те, що лежить у банку і так далі, якщо ми вимагаємо від них чесності і прозорості, отже, за такими правилами мають жити всі. Ми повинні приводити всю нашу систему соціально-економічних взаємовідносин теж до цивілізованих стандартів.

17 листопада — профспілкova акція біля стін Верховної Ради

Григорій Осовий висловився про зазначене рішення Кабміну як надзвичайно відповідальне й актуальне, «до якого ми йшли тривалий час у форматі діалогу, суперечок, і навіть профспілки ініціювали трудовий конфлікт з урядом і з організаціями роботодавців з питань підвищення заробітної плати». На підтвердження цього він сказав, що у Стратегії діяльності Федерації профспілок, яка була ухвалена на VII з'їзді ФПУ у березні, в одному із пунктів яким наголошувалося про встановлення у Державному бюджеті України розміру мінімальної заробітної плати на рівні об'єктивно розрахованого прожиткового мінімуму для працездатних». У генеральній угоді тристоронній ми прописали динаміку цієї ро-

боти, констатував профлідер, і проведення докорінної реформи оплати праці на засадах гідної праці. Ера дешевої робочої сили як джерела збагачення олігархічних кланів має відійти у минуле нашої сумної історії, підкреслив Григорій Осовий. Це, справді, початок реформи оплати праці, тільки перший її крок. Далі Голова ФПУ нагадав, що 6 липня профспілки пікетували біля стін уряду і Верховної Ради, вимагаючи альтернативи підвищення цін і тарифів реформі заробітної плати, наближаючи її до європейських стандартів, і додав, що і зараз це питання не знято. «Тож 17 листопада профспілки будуть проводити Всеукраїнську акцію, й акценти вже змістимо до парламенту. Бо ми знайшли порозуміння в уряді і бачимо реальні кроки підтвердження спільного бачення прогресивних змін в оплаті праці».

Нововведення лякає легально працюючий бізнес, але...

На початку свого виступу Олексій Мірошніченко не був таким жисттєтвердним, як його колеги. Подивімося об'єктивно на речі, зауважив він, заробітна плата як абсолютно економічна категорія, залежить від стану економіки в державі, інвестиційного клімату, інвестицій в Україні і готовності законодавства до потрібних змін і модернізації. Зважаючи на вчорашній виступ Прем'єр-міністра і сьогоднішній — міністра соціалістики, я довго думав, як оцінити це підвищення мінімальної зарплати. Я схилився більше до того, мабуть, що це вольове адміністративне рішення. Відразу скажу, що легально працюючий бізнес завжди розумів, що треба підняти зарплату, сплачувати її за законом, бо це пожвавлення споживчого попиту в Україні, демотивація людей виїжджати за кордон тощо. Коли вже проголошено, що мінімальна зарплата буде 3200 гривень, ми ще раз проаналізували, чи готові бізнес і законодавство до цього. На жаль, це не готові. Повірте, мене, реальний легально працюючий бізнес це нововведення не так лякає, непокоїть дещо інше. Те, що це може спровокувати збільшення заборгованості у заробітній платі, можливо, у сільському і рибному господарствах, легкій промисловості тощо. Нас дуже турбує те, що вже взяті зобов'язання перед трудовими колективами: це генеральна угода, де чітко зав'язана тарифна система на 10% підвищення заробітної плати, у нас є галузеві угоди, де тариф першого розряду дорівнює 1,5 мінімальної зарплати, це вугільна промисловість і тут теж постає багато питань. Є уже взяті зобов'язання за колективними договорами на цей рік і на наступний. Отже, робота, вважаєте, дуже складна, але, думаю,

разом ми її осилимо, — все ж таки оптимістично резюмував представник працедавців.

Відповіді Андрія Реви

на запитання журналістів: — Що буде з тими субсидіями, які вже оформили люди?

— Призначені субсидії переглядатися не будуть, тобто до завершення опалювального сезону. У подальшому, після травня 2017 року, звичайно, будуть певні зміни, з урахуванням тих доходів, які люди отримають.

— Чи здійснюватимуться якісь перерахування пенсіонерам, пов'язані з цим підвищенням «мінімалки»?

— Підвищення мінімальної зарплати не відображається на зростанні пенсії, у тому сенсі, що пенсія залежить не від мінімальної зарплати, а від прожиткового мінімуму, який планується підняти з 1 грудня цього року на 10%. І от на цей відсоток будуть збільшені базові пенсії.

Стосовно глобальних питань пенсійного забезпечення. Виступаючи зі своєю ініціативою, Прем'єр-міністр дав доручення Мінфінансів і Мінсоцполітики надати пропозиції щодо наведення порядку у пенсійній системі, перегляду, відновлення соціальної справедливості у виплаті пенсій. Ітиметься про осучаснення пенсій, не уряд повинен встановлювати пенсію людині, а вона має сама собі встановлювати пенсію відповідно до власного страхового стажу і розміру відрахувань у Пенсійний фонд. У нас фактично з 2012 року не змінювався базовий показник перерахунку пенсій. До чого це призвело, сьогодні у нас із 12,5 млн пенсіонерів 8 млн мають базовий пенсійний показник менше прожиткового мінімуму, не тому, що люди не заробили пенсію, а тому, що була зрівнялівка. У нас під словом «пенсійна реформа» розуміється виключно введення накопичувальної системи. Це правильно і ми це будемо робити, але треба пам'ятати, що накопичувальна система дасть ефект через двадцять років. А сьогоднішні пенсіонери кажуть, а як же бути з нами. Тому перший крок, який ми починаємо у пенсійній реформі, це відновлення соціальної справедливості під час перерахунку пенсій. Над цим нинішній уряд працює.

— У зв'язку з таким підвищенням мінімальної зарплати чи не станеться так, що бюджет буде ухвалюватися під новорічну ялинку?

— Ми опрацюємо бюджет до другого читання, відповідно і ті рекомендації, які внесла Верховна Рада, плюс пропозиції уряду, вони зараз у концентрованому вигляді знаходять відображення у версії бюджету. Одночасно подаються супутні законодавчі акти, що забезпечують введення у дію з 1 січня закону про державний бюджет.

Микола ВАРЧИН

ВЗАЄМОРОЗУМІННЯ І ВЗАЄМОПОВАГА ПОКОЛІНЬ

Ветеранов постоянно поддерживает администрация и профсоюзный комитет комбината

Итоги своей работы в течение года ветеранская организация комбината, как правило, подводит осенью. Не изменили своей традиции ветераны и в этом году, собравшись в Большом зале Дворца культуры ГП «ВостГЭК», чтобы подытожить свою деятельность и обсудить планы на будущее. А они, можно сказать, амбициозные, ведь в 2017-м ветеранское движение Украины будет отмечать свое 30-летие.

Сегодня на комбинате действуют 27 цеховых ветеранских организаций, в которых более пяти тысяч человек. По словам Леонида Воронченко, председателя совета ветеранов ГП «ВостГЭК», на седьмом Всеукраинском съезде ветеранов делегаты отмечали, что государство обрело пенсионеров на выживание. Поэтому первоочередная задача деятельности советов ветеранов — уделить внимание каждому пенсионеру, помочь как словом, так и делом. Вместе с тем ветераны принимают активное участие в воспитании подрастающего поколения. Шла на конференции речь и о необходимости развития волонтерского движения среди молодежи.

В работе конференции принял участие генеральный директор ГП «ВостГЭК» Александр Сорокин. Он выслушал проблемные вопросы, которые беспокоят ветеранов, рассказал делегатам о том, как живет предприятие. В частности, подчеркнул, что за 8 месяцев текущего года комбинат выполнил производственную программу. Предприятие произвело продукции, выполнило работ и оказало услуг на 2,2 млрд грн. В отчетном периоде уплачено налогов на сумму 282 млн грн, из которых в бюджет Днепропетровской

области — 140 млн грн, Кировоградской — 142 млн грн. Сегодня полным ходом идет работа по выстраиванию договорных отношений на 2017 год, и определенные перспективы у комбината в этом вопросе есть. Тем не менее, в своей работе предприятие сталкивается с рядом проблем. В первую очередь они связаны с катастрофической нехваткой средств для развития ГП «ВостГЭК». Еще не утверждена Концепция по развитию атомно-промышленного комплекса Украины. В этом направлении работают Государственный концерн «Ядерное топливо» и профильное министерство, но в течение шести лет комбинат не получает бюджетное финансирование и другие инвестиции, а в развитие производства вкладывает исключительно собственные средства. Сейчас по вопросу инвестиций ведутся переговоры с компаниями разных стран.

О том, что предприятие и его профсоюзный комитет уделяют большое внимание ветеранам, говорил и Борис Филиппов, председатель Восточной объединенной организации профсоюза. Он озвучил цифры, которые красноречиво говорят об отношении администрации и трудового коллектива к проблемам пенсионеров: «В этом году в смете расходов



Ветераны всегда рады пообщаться

на работу с ветеранами, которая полностью финансируется профсоюзом за счет отчислений комбината, предусмотрено 804 тыс. грн. Эти средства используются на финансирование советов ветеранов, оказание материальной помощи, выплаты к юбилейным датам и наградам предприятия и пр. Кроме этого, в смете на социальные выплаты комбината запланировано 600 тыс грн на оказание помощи при задержании. Есть и такая статья расходов, как целевая материальная помощь на проведение дорогостоящего лечения работников и ветеранов предприятия, которая перечисляется напрямую лечебному учреждению. За 8 месяцев этого года профком перечислил медучреждению

523 тыс. грн, из которых 209 тыс. грн непосредственно на лечение ветеранов. Для их оздоровления и отдыха уже выделено 240 льготных путевок в санатории и пансионаты, что составляет 14,3% от общего количества путевок.

На все вопросы делегатов конференции Александр Сорокин и Борис Филиппов дали исчерпывающие ответы и подчеркнули, что в случае возникновения сложных вопросов ветераны всегда могут обратиться за поддержкой к администрации и профкому предприятия. Работу ветеранской организации комбината делегаты конференции признали удовлетворительной.

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ,
фото автора

Особое внимание — благотворительной акции «Ветеран»

Южноукраинская организация Совета ветеранов ЮУАЭС, насчитывающая 2107 пенсионеров, бывших работников атомной электростанции, провела отчетную конференцию.

В ее работе приняли участие представители администрации и профсоюзного комитета ОП ЮУАЭС: начальник отдела социального развития Валерий Кичак и заместитель председателя профкома Сергей Снитков, а также председатель городской организации ветеранов войны, труда и Вооруженных Сил Вячеслав Громенко. На вопросы пенсионеров отвечали заместитель городского головы Александр Кольчак, начальник управления Пенсионного фонда Светлана Диденко и начальник СМСЧ-2 Ольга Стахорская.

С докладом о проделанной работе отчитался председатель Совета ветеранов ОП ЮУАЭС Николай Сидоров. Работа Совета строится главным образом на привлечении активистов-волонтеров. Это Вера Власюк, Мария Деревлюк, Евгения Дихтяренко, Надежда Книжка, Алла Кузьмина, семейная пара Владимир и Надежда Куль, Ольга Прокофьева, Владимир Сумин, Антонина Ткачук, Ольга Топор. Семейная пара Рыченковых — Галина и Александр — выпускает к праздничным датам стенгазету «Ветеран».

Пенсионеры организации принимают посильное

участие в городских мероприятиях, занимаются в художественных коллективах ДК «Энергетик», группах здоровья по льготным абонементам СК «Олимп», участвуют в спартакиадах Южноукраинской объединенной организации профсоюза по многим видам спорта. В общем зачете, среди всех цеховых коллективов атомной станции, команда пенсионеров находится в середине турнирной таблицы. Большая заслуга в этом спорторганизатора Лидии Сухининой.

Очень помогает в работе ветеранской организации взаимодействие с проф-

союзным комитетом ОП ЮУАЭС, с председателями цеховых профсоюзных организаций. Профсоюзную работу ведут Алла Ковальская, Тамара Баженова, Лидия Корниенко.

«У нас в городе много профсоюзных организаций, но ни одна из них не имеет такого социального пакета, как на АЭС. И этот социальный пакет может быть хорошим подспорьем в наши тяжелые времена. Поэтому приходите в Совет ветеранов и не забывайте платить профсоюзные взносы», — сказала Алла Ковальская.

Пенсионеры ОП ЮУАЭС имеют возможность оздоровиться в санаториях и домах отдыха Трускавца, Моршина, Базарьянки, Коблево, Железного порта, Рыбаковки... Путевки хватает. Одним из основных пожеланий ветеранской организации было выделение большего количества путевок или курсовок именно в профилакторий «Искра», так как для многих дальние поездки слишком тяжелы в силу возраста и состояния здоровья.

Особое внимание на конференции было уделено постоянно действующей благотворительной акции «Ветеран». Работники Южно-Украинской АЭС из своей зарплаты уже в течение пяти лет отчисляют средства в помощь пенсионерам города, которым живется совсем не сладко в такие трудные времена, когда далеко не всем хватает денег на нормальное питание. И это не говоря уже о заоблачных ценах на лекарства, которых в преклонном возрасте требуется все больше. В 2016 году в акции приняли участие 1810 работников.

«Ежемесячно на счет нашей организации поступает 18200 грн, что позволяет поддерживать тех, кто нахо-

дится в бедственном положении, и проводит мероприятия для пенсионеров. Только за эти 9 месяцев текущего года 306 нуждающихся пенсионеров получили благотворительную помощь на сумму 132243 грн», — говорит Николай Сидоров.

Всего за 5 лет в ходе акции «Ветеран» на счет ветеранской организации перечислено больше 1 млн 600 тыс. грн. Такие данные привел Валерий Кичак. Он также передал наилучшие пожелания в адрес ветеранов атомной станции от генерального директора ОП ЮУАЭС, депутата Николая Лисниченко и сообщил, что он сейчас активно работает над тем, чтобы доля сбора социально-экономической компенсации риска населения, проживающего в зоне наблюдения АЭС, увеличилась с 1% от объема реализованной электроэнергии до 2%. Увеличение суммы компенсации позволило бы решить многие городские проблемы, больше направлять средств на медицину, на социальную сферу и др.

От лица ветеранской организации Николай Сидоров сердечно поблагодарил и выразил признательность каждому работнику ОП ЮУАЭС за понимание и поддержку коллег-пенсионеров, руководству ЮУАЭС и лично генеральному директору Владимиру Лисниченко, его заместителю Владимиру Авраменко, профсоюзному комитету под руководством Владимира Лещетного, а также коллективу Дворца культуры «Энергетик» за радужный прием и прекрасные концертные программы.

Работу Совета ветеранов ЮУАЭС за отчетный период признали удовлетворительной.

6 ЖОВТНЯ 1990 РОКУ ЗАСНОВАНО
ФЕДЕРАЦІЮ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Українські профспілки

Шлях від каси взаємодопомоги — до утворення незалежної Федерації

(Закінчення.
Початок у №40)

На завершення ще раз варто нагадати, що понад 170 років українські профспілки йшли до здобуття волі, своєї незалежності та здобули її. Хто ж привів українські профспілки в ті роки до їх свободи, самостійності?

Ось їх прізвища: Сологуб Віталій Олексійович — голова Укрпрофради з 20-річним стажем. Він став гарантом розвитку профспілкового руху до незалежності. Під його головуванням прийнято Програму профспілок Української РСР.

Ковалевський Анатолій Михайлович — голова Укрпрофради, голова Федерації незалежних профспілок України. Забезпечив реалізацію основних положень Програми.

Ефіменко Олександр Васильович — секретар, виконавч об'язків голови Федерації незалежних профспілок України. Саме за його сміливості, рішучості було збережено єдність у профспілковому русі, чисельність членів профспілок при підтримці Голови Верховної Ради України І.С. Плюща і Прем'єр-міністра України Л.Д. Кучми.

Євтушенко Світлана Сергіївна — секретар Укрпрофради. Саме з її легкої руки розпочалася розробка Програми профспілок Української РСР.

Нагорний Кім Миколайович — голова Республіканського комітету профспілки працівників агропромислового комплексу — голова новоутвореного одноименого ЦК профспілки. Саме він першим у травні 1990 року створив профспілку, яка вийшла зі складу Союзної, а її Установчий з'їзд прийняв рішення про утворення Федерації вільних профспілок України (дістала назву «незалежних») та увійти до її складу.

Бабченко Микола Іванович — заслужений працівник профспілок України, колишній народний депутат СРСР, голова Дніпропетровського обкому профспілки працівників місцевої промисловості та комунально-побутових підприємств, і ще багато керівників того часу — обласних рад, галузевих комітетів профспілок, у тому числі профкомів. Знаю, дехто скаже: та це ж комуністи. Не стану заперечувати, але це були справжні представники і захисники інтересів трудящих.

У мене зберігся збірник про роботу профспілки України між з'їздами, який видавався делегатам XIII з'їзду. Так от, згідно з вміщеними у збірнику статистичними даними у 1980 році технічною інспекцією профспілок України у республіці призупинялася робота з метою запобігання аваріям, каліцтву, смертельним випадкам людей, для усунення недоліків більш ніж 85 тис. верстатів, механізмів, устаткування та 810 цехів підприємств. Понад дві тисячі порушників охорони праці та техніки безпеки було звільнено з посади, яку вони обіймали.

У 1977–1980 роках профспілки поновили на роботі 2,5 тис. працівників, а в комісіях з трудових спорів щорічно вирішували на користь працівників 20 тис. скарг, або 89,2 відсотка від розглянутих. В оздоровчих установах різних за нормою щорічно проводили свої відпустки більш як 4,2 млн дорослих і дітей, дякуючи профспілкам.

Хіба можна огульно чіпляти ярлики, засуджувати, називати сім'ю, дітей злодіями, якщо їхній батько був насправді таким.

Тож будьмо виваженими.

Борис ВОЛОШИН,
член Атомпрофспілки,
пенсіонер

ГЛОБАЛЬНИЙ СОЮЗ IndustriALL ІНФОРМУЄ

• В Парижі французькі і американські профсоюзи, об'єднавши сили з IndustriALL і депутатами парламенту Франції, призвали генерального директора Renault-Nissan Карлоса Гона припинити антипрофсоюзну практику на заводі Nissan в Кантоне, штат Миссисипі.

На протязі більш ніж 10 років керівництво заводу Nissan запугує працівників, інтересуючись об'єднанням в профсоюз. Профсоюзи із Франції і США, працівники заводу Nissan, лідери громадянського суспільства і учасники госпел-хора пройшли маршем разом з американським актором і громадським діячем Денні Гловером по вулицях Парижа к зданню французького парламенту, Національного собора Франції.

• Профсоюзи со всего мира готують спільну акцію протесту, яка состоится 5 ноября, в первую годовщину крупнейшей в истории Бразилии экологической катастрофы, произошедшей на шахте Samarco, BHP Billiton.

• Президент USO, членской организации Глобального союза IndustriALL, заявил, что профсоюз готовится к мобилизации в поддержку обеспечения мира в Колумбии после того, как мирный договор правительства с повстанцами FARC был отвергнут на состоявшемся 2 октября референдуме.

АТОМНІ НОВИНИ

Колектив ЮУАЕС ініціює збільшення відрахувань за ризик проживання в зоні спостереження АЕС

Депутат Миколаївської обласної ради генеральний директор ВП ЮУАЕС Володимир Лісниченко під час 7-ї позачергової сесії облради виступив з ініціативою щодо збільшення відрахувань на фінансування заходів соціально-економічної компенсації ризику населення, яке проживає на території зони спостереження атомної станції. Нині на соціально-економічну компенсацію ризику населення 30-км зони перераховується 1% від вартості реалізованої електроенергії, що вироблена ЮУАЕС. У своєму виступі генеральний директор Южно-Українського енергокомплексу ініціював збільшення цих відрахувань до 2%.

Механізмом реалізації цього питання стала підтримка депутатським корпусом Миколаївської облради ініціативи стосовно внесення змін до статті 121 Закону України від 08.02.1995 №39/95-ВР «Про використання ядерної енергії та радіаційну безпеку» і направлення відповідного звернення до Верховної Ради, Кабінету Міністрів, Міністерства енергетики та вугільної промисловості України.



ЦЕХОВИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР

Кипит профсоюзная
жизнь в электроцехе

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

Заместитель председателя цехового комитета Ольга Игнатенко и члены цехового комитета Антонина Жугель и Татьяна Вялова для работников цеха и их семей ежегодно организуют поездки в заповедник «Аскания-Нова».

Цеховой комитет занимается также вопросами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, спецобувью и инструментом.

Вопросы спортивно-оздоровительной работы, работы с молодежью и шефской помощи в цеховом комитете решает Владимир Гордиук. Цех активно участвует во всех спортивных мероприятиях, а в 2015 году подразделение было признано лучшим в этом направлении работы.

Отдельно хотелось бы отметить любившийся всем смотр-конкурс «Мы так жи-

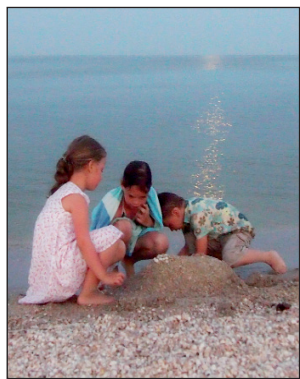
вем, работаем и отдыхаем». С наступлением осени творческая жизнь в подразделении заметно активизируется. Не будем раскрывать всех творческих секретов, скажем лишь, что уже есть интересные идеи по оформлению праздничной стенгазеты ко Дню энергетика у заместителя начальника цеха по работе с персоналом Валерия Решетникова, а также активистов Назара Михеева, Виталия Окатенко, Виталия Ткачева, Александра Лохматова. Признанные мастера художественной фотографии Максим Терещенко, Дмитрий Буданский, Александр Иванов и Светлана Дейнега не раз доказывали свое мастерство в конкурсах.

Мастерицы-рукодельницы Ирина Гогунская, Светлана Заныборщ, Алла Репецкая, Ольга Орехова, Анжела Фурсенко, Марина Собко, Светлана Самоквит, Лариса Кускова, ежегодно выставляют на конкурс свои вышивки, работы из бисера, букеты из конфет и другие поделки. В этом году к ним присоединятся Наталья Науменко, Елена Михайленко и Лидия Ковтун.

Остается добавить, что 2016-й профсоюзный год будет отчетно-выборным. Сейчас в цехе идет активная подготовка к проведению собраний в профгруппах и конференции как в цехе, так и в профсоюзном комитете атомной электростанции.

Пусть следующий профсоюзный год будет таким же успешным!

Лариса ЮРЬЕВА



ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

Для потреб армії

Співпраця працівників ВП ХАЕС та ГО «Нетішинська самооборона» триває вже понад два роки. Наразі багато громадських організацій припиняють волонтерську діяльність через відсутність коштів, але у нашому місті ми маємо змогу продовжувати допомагати нетішинським військовим у зоні АТО практично тільки за рахунок благодійності з боку працівників ХАЕС.

«Самооборона» постійно співпрацює з трудовими колективами енергетичного підприємства, турбінного цеху, цеху теплової автоматики та вимірювань, реакторного цеху та навчально-тренувального центру. Небайдужі активісти-волонтери продовжують збирати кошти у своїх підрозділах.

Так, у вересні 2016 року робітники цих підрозділів зібрали 4587 грн. Ці кошти були витрачені «Самообороною» на закупку чотирьох пар літніх берців, тактичних масок, наколінників.

Наближається зима, де основними потребами бійців будуть якісна зимова форма та берці, термобілизна, тактичні зимові рукавиці, шапки та балаклави, наколінники, гумові чоботи, розвантажувальні жилети тощо. Саме на це наразі й будуть витрачатися кошти, які «Самообороною» надають працівники ВП ХАЕС.

Хочемо подякувати всім працівникам, які, незважаючи на складні часи, нестабільну ситуацію в економіці та в країні, продовжують допомагати нашій армії. Особливу подяку висловлюємо активістам підрозділів: Дмитру Мішенку (ЕРГ), Костянтину Бичкову (ТЦ), Максиму Штойку (ЦТАВ), Віктору Ройку (НТЦ), Віталію Лисенку (РЦ).

Юрій КАМОЗІН,
голова ГО «Нетішинська самооборона»

БЛАГОДІЙНІСТЬ АТОМНИКІВ



До дітей-сиріт — з подарунками

Делегація ВП ЮУАЕС на чолі з генеральним директором підприємства Володимиром Лісниченком відвідала Радинську школу-інтернат (Вознесенський район), над дітьми якої атомники шефствують уже більше двох десятиріч. Під час поїздки енергетики ознайомилися з умовами, в яких живуть і навчаються вихованці школи, а також зустрілися з директором установи Олександром Фіком.

У Радинській школі-інтернаті навчаються 144 учні (12 класів), у тому числі сироти та діти, позбавлені батьківської опіки. Колектив ЮУАЕС з вихованцями школи пов'язує тривала дружба, в рамках якої атомниками бу-

ло зроблено чимало добрих справ. І цього разу вони приїхали до дітей не з порожніми руками: привезли футбольні та волейбольні м'ячі, хула-хупи, сітки, ракетки та м'ячі для настільного тенісу тощо.

Щорічно напередодні Дня Святого Миколая енергетики Южно-Українського енергокомплексу проводять добродійну акцію зі збору грошей на купівлю одягу, взуття та засобів першої необхідності для вихованців Радинської, а творчі колективи Палацу культури атомної станції готують для них розважальну програму.

Під час нинішньої поїздки було вирішено реалізувати давню ідею — організувати екскурсію для старшокласників школи-інтернату на Южно-Український



енергокомплекс, а також участь у театралізованій Різдвяній програмі, що готується артистами міста-супутника АЕС.

Найкращі враження від енергокомплексу

Гостями Южно-Українського енергокомплексу були старшокласники та викладачі Березківського навчально-виховного комплексу «Загальноосвітня школа-інтернат-ліцей I-III ступеня» (Кривоозерський район, Миколаївська область).

Екскурсанти побували на повномасштабному тренажері блочного щита управління енергоблоком, відвідали Олександрівську ГЕС і Ташлицьку ГАЕС, а на пристанційному майданчику атомної станції зустрілися з колишнім випускником своєї школи — генеральним директором ВП ЮУАЕС Володимиром Лісниченком. Керівник підприємства тепло привітав земляків, побажавши молодим людям успіхів у навчанні та визначен-



ні правильного життєвого шляху.

Знайомлячи учнів з Володимиром Лісниченком, директор школи Зінаїда Халімон

навила його як гарний приклад для наслідування: «Володимир Анатолійович навчався в нашій школі в старших класах, приходячи з сусідньо-



го села, та закінчив її із золотою медаллю». За словами школярів, від перебування на АЕС у них залишилися найкращі враження.

Фестиваль особливих талантів



У місті-супутнику Рівненської АЕС Вараш нещодавно було проведено міський етап Всеукраїнського фестивалю творчості осіб з обмеженими фізичними можливостями «Барви життя». Чотири переможці представляли місто на регіональному рівні.

Урочистий захід проводився з метою сприяння процесу реабілітації і соціальної адаптації людей з обмеженими фізичними можливостями засобами мистецтва у стінах Вараського міського центру соціальної реабілітації дітей-інвалідів ім. З.А. Матвієнко. У реабілітаційному закладі нині 75 вихованців — мешканців не лише міста-супутника, а й усієї області.

Майже десятиріччя поспіль фестиваль талантів відкриває та розвиває творчі можливості людей, які наділені широким мистецьким баченням, багатого уявою та оригінальною фантазією, проте позбавлені повноцінних фізичних можливостей. Щороку захід проводиться за трьома напрямками: музичне та театральне мистецтво, декоративно-прикладне та літературне.

За словами переможців у номінації музичне та театральне мистецтво десятирічної відмінності Катерини Левкової, такий конкурс — це чудова можливість втілити свої дитячі мрії та розфарбувати кольоровими барвами власне життя.

Щирі слова подяки лунали на адресу працівників Рівненської АЕС за їх неоціненну допомогу у розвитку закладу.

Добрі серця атомників не один рік надають фінансову, матеріальну та моральну допомогу для відвідувачів реабілітаційного центру. РАЕС постійно пропонує квитки на різноманітні культурно-розважальні заходи, які, у свою чергу, допомагають соціальній реабілітації вихованців закладів.



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жилинська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідectво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 4400