

План МОТ по реализации
Повестки дня в области устойчивого
развития на период до 2030 года

Содержание

	<i>Стр.</i>
Введение.....	1
I. Достойный труд в целях устойчивого развития.....	3
Цели в области устойчивого развития	3
Координационные механизмы ООН, партнерства и анализ процессов.....	7
II. Содействие МОТ осуществлению Повестки дня на период до 2030 года на национальном уровне	9
Нацеленность на стройные, основанные на принципе национальной ответственности стратегии в области устойчивого развития	9
Программы МОТ и их осуществление до 2030 года	10
Страновые программы достойного труда и новое поколение национальных партнерских программ ООН	11
Взаимодействие в рамках всего МБТ, призванное укрепить потенциальные возможности в целях достижения ЦУР	11
Включение задач достойного труда в программы ООН на страновом уровне	13
Расширение участия МОТ в деятельности СГ ООН.....	14
III. Консультативные услуги МОТ по вопросам политики в отношении достойного труда в целях устойчивого развития.....	16
IV. Показатели в области достойного труда в целях мониторинга прогресса по достижению ЦУР	18
Включение аспектов достойного труда в систему показателей	18
Укрепление потенциальных возможностей МОТ в целях содействия мониторингу реализации ЦУР	20
V. Нарращивание потенциальных возможностей, коммуникации, обмен знаниями и развитие персонала	20
Укрепление потенциальных возможностей трехсторонних партнеров по участию в национальных стратегиях	20
Активизация информационно-пропагандистской деятельности, коммуникаций и обмена информацией	21
Развитие персонала и обмен знаниями	21
VI. Союзы тематических многосторонних партнерств и мобилизация ресурсов.....	22
VII. Контроль со стороны ГГУ и контрольный перечень практических мер	23

Приложения

I. Взаимосвязи основ достижения результатов, предусмотренных в Программе и бюджете на 2016-17 годы, с целями и задачами, поставленными в Повестке дня на период до 2030 года (носят неисчерпывающий и ориентировочный характер, включая прямые и опосредованные взаимосвязи).....	27
II. Развертывание ЮНДАФ в 2014-16 годах и СПДТ	29

Введение

1. Принятие 25 сентября 2015 года саммитом Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию резолюции *Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года*¹ открывает перед ООН в целом и МОТ, в частности, широкие возможности для того, чтобы поддержать государства-члены в их приверженности высоким целям в области устойчивого развития (ЦУР), которые отражают широкий консенсус по целому ряду актуальных и взаимосвязанных приоритетных задач.
2. Благодаря включению существенных элементов Программы достойного труда МОТ в комплексные и преобразующие основы Повестки дня до 2030 года нашей Организации было поручено сыграть активную, полномасштабную роль в достижении ЦУР, в том числе путем оказания поддержки национальным стратегиям в области устойчивого развития.
3. В рамках всей МОТ необходимо приложить усилия, которые позволили бы нам решить главные задачи, связанные с успешным осуществлением нашего Плана по реализации Повестки дня на период до 2030 года. МБТ должно быть готово выступить в качестве сильного игрока в команде ООН на страновом, региональном и глобальном уровнях, предоставляя комплексные рекомендации по вопросам политики и формируя эффективные программы сотрудничества в области развития с упором на нашу систему норм и трехсторонние методы работы.
4. План МОТ по реализации Повестки дня на период до 2030 года состоит из двух частей.
5. В первой части определяются элементы Повестки дня на период до 2030 года, которые имеют ключевое значение для МБТ и трехсторонних участников МОТ. Все ЦУР так или иначе связаны с мандатом МОТ и четырьмя основополагающими принципами Программы достойного труда. Конкретные ссылки на области компетенции МОТ содержатся в изложении нескольких задач, а Цель 8 предусматривает содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.
6. Сотрудникам МБТ следует ознакомиться с документом *Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года*. Он будет служить одним из главных ориентиров в течение следующих пятнадцати лет. В нем звучит призыв ко всей системе ООН оказать содействие государствам-членам в их высоком стремлении изменить существующую траекторию развития мировой экономики и поставить ее на путь устойчивого развития. По мнению МОТ, в Повестке дня на период до 2030 года красной нитью проходит тема преобразования сферы труда для придания ей экологической, социальной и экономической устойчивости, причем достойный труд определяется и как средство, и как цель.
7. Во второй части рассматриваются организационные возможности и вызовы, которые определены в Повестке дня на период до 2030 года в отношении МОТ. Они требуют существенно более активного участия МБТ и трехсторонних участников МОТ в оказании содействия государствам-членам и системе ООН в осуществлении Повестки дня.

¹ Доступно по адресу: <https://sustainabledevelopment.un.org/post2015/transformingourworld>.

-
8. Процесс внутренних реформ и перемен, начавшийся в 2012 году, позволяет приступить к решению этих задач, однако необходимо будет продолжить усилия, чтобы ресурсы МБТ, в частности, рабочее время сотрудников, использовались более эффективно благодаря повышению слаженности в работе. «Комплексный подход», к которому призывает наша Декларация 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, приобрел еще большее значение с точки зрения укрепления потенциальных возможностей МОТ в целях удовлетворения потребностей трехсторонних участников и обеспечения нашей роли в рамках многосторонней системы.
 9. Инициатива по искоренению бедности, развернутая в ознаменование столетия Организации, была задумана как средоточие значимых направлений деятельности МОТ, способствующих выполнению Повестки дня на период до 2030 года и определению вклада МОТ в достижение ЦУР. В этом она перекликается с вводными предложениями текста Повестки дня на период до 2030 года, в которых говорится, что «ликвидация нищеты во всех ее формах и проявлениях, включая крайнюю нищету, является важнейшей глобальной задачей и одним из необходимых условий устойчивого развития». Это дополнительно подчеркивается в обещании, что «никто не будет забыт».
 10. Несмотря на то что подготовка Программы и бюджета на 2016-17 годы началась до принятия окончательного варианта Повестки дня на период до 2030 года, в них были заранее предусмотрены возможности, которые она откроет перед МОТ в ее движении к цели обеспечить достойный труд для всех. Результаты программы тесно связаны с ЦУР и позволяют нам посредством глобальных технических групп, полевых структур, флагманских программ, инициатив столетия и страновых программ достойного труда (СПДТ) налаживать совместную работу и взаимодействие с системой ООН в целях оказания содействия государствам-членам.
 11. Вполне вероятно, что первые два года нового этапа международного сотрудничества будут носить поисковый характер, несмотря на срочность и масштабность существующих вызовов. Это совпадает с выполнением Программы и бюджета МОТ на 2016-17 годы и переходными Основами стратегической политики. При подготовке следующих программы и бюджета и Стратегического плана на 2018-21 годы будут обобщены уроки, извлеченные из нашего опыта, связанного с выполнением настоящего Плана МОТ по реализации Повестки дня на период до 2030 года, что позволит в полной мере отразить эволюцию системы в области развития и роль структуры МБТ, ориентированной на конечные результаты, в достижении ЦУР.
 12. Потребуется периодические пересмотры настоящего Плана реализации по мере накопления опыта нашей работы с многосторонней системой. В течение 2016 года должны быть приняты решения о ряде аспектов дальнейшего развития системы, например, о перечне показателей, а в июле 2016 года на Политическом форуме высокого уровня ООН будут доработаны дополнительные детали, касающиеся механизма мониторинга и последующих действий. Кроме того, в 2016 году Международная конференция труда также рассмотрит несколько вопросов, имеющих непосредственное отношение к роли МОТ в обеспечении достойного труда в интересах устойчивого развития, в частности, оценит резонанс Декларации 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации и обсудит тематический доклад Генерального директора, посвященный искоренению бедности, а также роли достойного труда в целях устойчивого развития. Однако МОТ не может позволить себе занять выжидательную позицию, прежде чем решительно приступить к выполнению обязанностей, которые возлагает на нашу Организацию – трехсторонних участников и МБТ – Повестка дня на период до 2030 года.

-
13. В конце настоящей первой версии Плана МОТ представлен контрольный перечень практических мер на 2016 год, включающий 22 пункта, в котором называются ведущие подразделения, ответственные за инициирование этих действий.

I. Достойный труд в целях устойчивого развития

14. 25 сентября 2015 года, после почти трех лет размышлений о программе развития на период после 2015 года, которые завершились переговорами о перечне из 17 ЦУР и связанных с ними задач, саммит ООН по устойчивому развитию принял резолюцию *Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года*. Повестка дня на период до 2030 года является историческим политическим заявлением мировых лидеров, которые приняли «всеобъемлющий, рассчитанный на перспективу и предусматривающий учет интересов людей набор универсальных и ориентированных на преобразования целей и задач». Концепция устойчивого развития на сбалансированной и комплексной основе включает в себя три аспекта – экономический, социальный и экологический. Видное место в Повестке дня занимает тема достойного труда, которая не только отражена во всех целях и задачах, но и является частью мировоззренческой основы новой Повестки дня.

Мы заявляем о своей решимости в течение периода до 2030 года покончить с нищетой и голодом во всем мире; бороться с неравенством внутри стран и между ними; строить миролюбивое, справедливое и свободное от социальных барьеров общество; защищать права человека и способствовать обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек; и обеспечить надежное сохранение нашей планеты и ее природных ресурсов. Мы также преисполнены решимости создать условия для устойчивого, всеохватного и поступательного экономического роста, всеобщего процветания и достойной работы для всех с учетом разных уровней национального развития и возможностей (п. 3).

15. В центре Повестки дня – перечень из 17 Целей устойчивого развития и 169 связанных с ними задач. Они являются результатом широкого процесса консультаций и переговоров государств-членов и предназначены для реализации в глобальном масштабе. Почти все ЦУР связаны с мандатом МОТ и четыремя основополагающими принципами Программы достойного труда – одни напрямую, другие опосредованно.

Цели в области устойчивого развития

- | | |
|---------|---|
| Цель 1. | Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах |
| Цель 2. | Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства |
| Цель 3. | Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте |
| Цель 4. | Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех |
| Цель 5. | Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек |

-
- Цель 6. Обеспечение наличия и рациональное использование водных ресурсов и санитарии для всех
- Цель 7. Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех
- Цель 8. Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех
- Цель 9. Создание прочной инфраструктуры, содействие обеспечению всеохватной и устойчивой индустриализации и внедрению инноваций
- Цель 10. Снижение уровня неравенства внутри стран и между ними
- Цель 11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населенных пунктов
- Цель 12. Обеспечение рациональных моделей потребления и производства
- Цель 13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями*
- Цель 14. Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития
- Цель 15. Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия
- Цель 16. Содействие построению миролюбивых и открытых обществ в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях
- Цель 17. Укрепление средств достижения устойчивого развития и активизация работы механизмов глобального партнерства в интересах устойчивого развития

16. Цель 8 определяет содействие достойному труду в качестве одной из главных движущих сил инклюзивного роста. В ее рамках предусматривается решение следующих ключевых задач:

- сохранение экономического роста на душу населения на целевом уровне не менее 7% в год в наименее развитых странах (8.1);
- повышение производительности путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам (8.2);

* Признавая, что Рамочная конвенция Организации Объединенных Наций об изменении климата является главной международной межправительственной основой для согласования мер глобального реагирования на изменение климата.

-
- содействие созданию достойных рабочих мест, предпринимательству и поощрение официального признания и развития микро-, малых и средних предприятий (ММСП) (8.3);
 - недопущение того, чтобы экономический рост сопровождался ухудшением состояния окружающей среды (8.4);
 - обеспечение полной и производительной занятости и достойной работы для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равной оплаты за труд равной ценности (8.5);
 - существенное сокращение доли молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков (8.6);
 - искоренение принудительного труда и детского труда во всех его формах (8.7);
 - защита трудовых прав и содействие обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех работников, включая трудовых мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости (8.8);
 - поощрение устойчивого туризма, который способствует созданию рабочих мест (8.9);
 - расширение доступа к финансовым услугам (8.10).

К средствам достижения ЦУР 8 относятся расширение поддержки развивающимся странам в рамках инициативы «Помощь в торговле» (8.a) и осуществление Глобального пакта о рабочих местах МОТ и глобальной стратегии занятости молодежи (8.b).

- 17.** Конкретные ссылки на сферу компетенции МОТ содержатся в изложении ряда задач в рамках других целей. Значение социальной защиты, в том числе национальных минимальных уровней, определяется задачей (1.3) в рамках цели по ликвидации нищеты и упоминается вместе с заработной платой и бюджетно-налоговой политикой как важное средство сокращения неравенства (10.4). Кроме того, участие МОТ и принятие последующих мер потребуются для решения задач по ликвидации крайней нищеты (1.1) и сокращению масштабов нищеты (1.2). Профессионально-техническая подготовка определяет содержание трех задач в рамках цели в сфере образования (4.3, 4.4 и 4.5). Повсеместная ликвидация всех форм дискриминации в отношении всех женщин и девочек определена как одна из задач в рамках Цели 5 (5.1). Другие ссылки относятся к сельским работникам (2.3), работникам здравоохранения и образования (3.c и 4.c), неоплачиваемому труду по уходу и домашнему труду (5.4), прекращению дискриминации и обеспечению равных возможностей (10.3), работникам-мигрантам (10.7), содействию занятости в промышленности (9.2), интеграции малых и средних предприятий в производственно-сбытовые цепочки (9.3), сопротивляемости опасным климатическим явлениям и экономическим, социальным и экологическим потрясениям и бедствиям (13.1), международному праву/нормам использования океанов и сохранения водных ресурсов (14.c), верховенству права (16.3) и основным свободам (16.10).
- 18.** Цель 17 предусматривает средства реализации и глобальные партнерства. Конкретные задачи, связанные с решением системных вопросов, требуют усиления координации в области политики и повышения согласованности действий в интересах макроэкономической стабильности и устойчивого развития при уважении национального политического пространства, а также содействия формированию многосторонних партнерств и укрепления потенциальных возможностей в сфере мониторинга и контроля.

-
- 19.** В Повестке дня на период до 2030 года неоднократно упоминается Аддис-Абебская программа действий,² принятая третьей Международной конференцией по финансированию развития (13-16 июля 2015 г.) и одобренная Генеральной Ассамблеей. Она является составной частью Повестки дня на период до 2030 года. Достойный труд признан в качестве одного из основных положений Аддис-Абебской программы действий, которая открывается текстом следующего содержания:

Мы будем содействовать построению миролюбивого и открытого общества и прилагать все силы для создания справедливой глобальной экономической системы, в рамках которой ни одна страна и ни один человек не останутся без внимания, что позволит обеспечить всех людей достойной работой и эффективными источниками средств к существованию и при этом сохранить планету для наших детей и будущих поколений (п. 1).

- 20.** Далее в Аддис-Абебской программе действий подчеркивается центральная роль производительной занятости, достойного труда и социальной защиты в обеспечении устойчивого развития как одних из главных целей программы в поддержку Повестки дня на период до 2030 года.

... Для того чтобы все люди могли воспользоваться плодами экономического роста, мы будем включать в свои национальные стратегии развития в качестве одной из центральных задач вопросы обеспечения полной и производительной занятости и достойной работы для всех. Мы будем поощрять всестороннее и равноправное участие женщин и мужчин, в том числе инвалидов, на официальном рынке труда. Мы отмечаем, что микро-, малые и средние предприятия, которые во многих странах создают подавляющее большинство рабочих мест, зачастую не имеют доступа к финансовым ресурсам. Действуя в сотрудничестве с представителями частного сектора и банками развития, мы обязуемся содействовать обеспечению надлежащего, недорогого и стабильного доступа микро-, малых и средних предприятий к кредитам, а также предоставлению всем желающим, особенно молодежи и предпринимателям, возможностей прохождения надлежащей учебной подготовки в целях развития навыков. Мы будем содействовать разработке национальных стратегий в интересах молодежи в качестве одного из ключевых инструментов удовлетворения потребностей и чаяний молодежи. Мы обязуемся также разработать и внедрить к 2020 году глобальную стратегию по вопросам занятости молодежи, а также реализовать Глобальный пакт МОТ о рабочих местах (п. 16).

- 21.** В Повестке дня на период до 2030 года признается, что Рамочная конвенция Организации Объединенных Наций об изменении климата является главной международной межправительственной основой для согласования мер глобального реагирования на изменение климата, и это предвосхитило высокое, всеобщее согласие, достигнутое на двадцать первой сессии Конференции Сторон Рамочной конвенции в Париже в декабре 2015 года (COP21).³ Действия в масштабах, необходимых для того, чтобы остановить процесс изменения климата, потребуют значительных преобразований в структуре занятости, что позволит создать новые возможности и сделает необходимым управление переходными процессами. Таким образом, важно то, что Парижское соглашение включает в себя обязательство учитывать

... настоятельную необходимость справедливых изменений в области рабочей силы и создания достойных условий труда и качественных рабочих мест в соответствии с определяемыми на национальном уровне приоритетами развития ...

² Доступно по адресу: http://www.un.org/esa/ffd/wp-content/uploads/2015/08/AAAA_Outcome.pdf.

³ Доступно по адресу: <https://unfccc.int/resource/docs/2015/cop21/eng/l09r01.pdf>.

Координационные механизмы ООН, партнерства и анализ процессов

22. Посредством различных координационных механизмов ООН активно изучает оптимальные пути оказания комплексной поддержки, предусмотренной в Повестке дня. МОТ принимает живое участие в обсуждениях, проводимых Секретариатом в рамках Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР ООН) и его вспомогательных комитетов на глобальном и региональном уровнях. МОТ, будучи специализированным учреждением, фактически первым, которое было признано таковым Экономическим и Социальным Советом ООН, заключила с ООН долгосрочное соглашение.⁴ Пристальное внимание в соглашении уделяется теме сотрудничества, координации и выполнимости мер, совместно принимаемых с Организацией Объединенных Наций по всем вопросам, в соответствии с положениями Устава МОТ, ее структурой управления, программой и бюджетом.
23. Основой деятельности системы ООН в области развития служит четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики системы Организации Объединенных Наций в области оперативной деятельности в целях развития, который проводится государствами-членами посредством Генеральной Ассамблеи в рамках Экономического и Социального Совета (ЭКОСОС), обеспечивая дальнейшую координацию и руководство посредством сегмента по оперативной деятельности. Следующий обзор, который должен состояться в 2016 году, будет посвящен выполнению Повестки дня на период до 2030 года. Он совпадет с сессией Политического форума высокого уровня (ПФВУ) – первой после принятия Повестки дня на период до 2030 года, на которой состоится периодическое глобальное обсуждение принятых мер, в том числе обзор достигнутого прогресса. Политический форум высокого уровня ЭКОСОС 2016 года также заслушает рекомендации Статистической комиссии ООН (СК ООН) о показателях, относящихся к Повестке дня.
24. Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГОООНВР) разрабатывает новое руководство для координаторов-резидентов ООН и страновых групп ООН (СГ ООН), чтобы оказать содействие государствам-членам в адаптации Повестки дня на период до 2030 года к национальным условиям. Эта стратегия получила название «MAPS» – стратегия интеграции, повышения темпов развития и поддержки политики. «Интеграция» означает поддержку, которую СГ ООН могут оказывать правительствам, когда они включают положения Повестки дня на период до 2030 года в свои национальные и местные стратегии, планы и бюджеты и когда они обогащают свои системы данных. Это требует активного взаимодействия с национальными участниками по тематике новой Повестки дня, а также, в случае необходимости, укрепления их потенциальных возможностей для участия в этой работе. «Повышение темпов развития» означает поддержку усилий стран по выявлению и устранению препятствий и узких мест, мешающих достижению целей и решению задач; в основе лежит ускоренный подход к достижению Целей развития тысячелетия (ЦРТ), который был использован в 60 странах мира в период 2010-15 годов. «Поддержка политики» означает согласование политики и техническую поддержку, предоставляемую странам по их запросу в рамках системы ООН с использованием обширных знаний и опыта ГОООНВР в области формирования и осуществления программ. В настоящее время тестируется руководство по вопросам интеграции, а в процессе подготовки находятся руководства, посвященные повышению темпов развития и поддержки политики. ГОООНВР также обновляет руководство по Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития

⁴ Доступно по адресу: <http://www.ilo.org/public/english/bureau/leg/agreements/nu.htm>.

(ЮНДАФ) и недавно опубликовала новые рекомендации о роли и обязанностях координаторов-резидентов и СГ ООН в содействии обеспечению прав человека.⁵

- 25.** Повестка дня предусматривает активизацию Глобального партнерства в целях поощрения интенсивного глобального взаимодействия, способствующего достижению всех целей и решению всех задач, путем объединения усилий правительств, гражданского общества, частного сектора, системы Организации Объединенных Наций и других участников, а также мобилизации всех имеющихся ресурсов (п. 60). Ожидается, что Глобальное партнерство продолжит свое развитие и объединит несколько партнерств с участием многих заинтересованных сторон. Существенную поддержку Глобальному партнерству окажут политика и действия, изложенные в Аддис-Абессской программе действий.

В ней затрагиваются вопросы национальных государственных ресурсов, отечественного и международного частного бизнеса и финансирования, международного сотрудничества в целях развития, международной торговли как движущей силы развития, долга и приемлемого уровня задолженности, решения системных вопросов, науки, техники, инноваций и наращивания потенциала, а также данных, мониторинга и последующей деятельности (п. 62).

- 26.** В Повестке дня на период до 2030 года ключевая роль отводится частному сектору.

Мы будем способствовать развитию динамичного и эффективно функционирующего предпринимательского сектора, отстаивая при этом соблюдение трудовых прав и стандартов в области охраны окружающей среды и охраны здоровья в соответствии с международными нормами и соглашениями, такими как Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и трудовые нормы Международной организации труда, Конвенция о правах ребенка и основные многосторонние природоохранные соглашения, участниками этих соглашений, а также в соответствии с другими осуществляемыми в настоящее время соответствующими инициативами (п. 67).

- 27.** В заключительном разделе Повестки дня на период до 2030 года предусмотрено обязательство создать надежную, добровольную, эффективную, основанную на широком участии, прозрачную и комплексную систему последующей деятельности и обзора, которая поможет странам добиться максимального прогресса и контролировать ход достижения целей. Очертания системы последующей деятельности и обзора на национальном, региональном и глобальном уровнях постепенно принимают ясную форму. Этот раздел Повестки дня был подготовлен одним из последних в конце июля 2015 года. Как представляется, перед МОТ открывается ряд интересных и важных возможностей активного участия в этом процессе.

- 28.** Особый интерес для МОТ представляют два тезиса о том, что национальные обзоры «будут открытыми, всеобъемлющими, основанными на широком участии и прозрачными для всех людей и будут содействовать представлению информации всеми соответствующими заинтересованными сторонами» (п. 74 d)) и что «они будут предусматривать удовлетворение потребностей людей, учитывать гендерные аспекты, обеспечивать уважение прав человека и при этом будут направлены в первую очередь на обеспечение интересов самых бедных, самых уязвимых и самых отстающих» (п. 74 e)).

- 29.** «В национальных докладах будут содержаться оценки достигнутого прогресса и выявляться проблемы, возникающие на региональном и глобальном уровнях. Они будут использоваться не только при проведении региональных диалогов и подготовке

⁵ Предварительный вариант руководства по стратегии MAPS размещен по адресу: <http://www.undp.org/content/dam/undp/library/MDG/Post2015-SDG/UNDP-SDG-UNDG-Reference-Guide-UNCTs-2015.pdf>.

глобальных обзоров, но и при вынесении рекомендаций относительно последующей деятельности на различных уровнях.» (п. 77). Эти национальные обзоры являются основными структурными элементами, которые на региональном и субрегиональном уровнях откроют «возможности для коллегиального обучения, в том числе посредством проведения добровольных обзоров, обмена передовым опытом и обсуждения общих задач». В свою очередь, они будут «содействовать осуществлению последующей деятельности и проведению обзоров на глобальном уровне, в том числе на политическом форуме высокого уровня по устойчивому развитию» (п. 80).

30. Региональные экономические и социальные комиссии ООН станут важным звеном процесса осуществления Повестки дня на период до 2030 года. Для своей деятельности они определили семь приоритетных областей; это – включение ЦУР в национальные планы развития и основы бюджета; повышение согласованности, последовательности и координации политики; совершенствование данных и статистического потенциала государств-членов в целях выполнения Повестки дня на период до 2030 года; выявление и поощрение альтернативных и нетрадиционных источников финансирования развития; использование науки, техники и инноваций в поддержку Повестки дня на период до 2030 года; реализация потенциала партнерств Юг-Юг и региональных партнерств; преобразование региональных моделей в глобальные общественные блага.
31. В Повестке дня содержится призыв к системе Организации Объединенных Наций в области развития обеспечить согласованную и комплексную поддержку ее осуществлению. В рамках различных координационных механизмов при Координационном совете руководителей системы ООН интенсивно обсуждаются пути реагирования на новые вызовы. Генеральный директор МБТ и его представители активно участвуют в этих обсуждениях.
32. Чтобы свести воедино все элементы последующих действий на глобальном уровне и подготовить планы работы ПФВУ, в 2016 году Генеральный секретарь представит доклад 70-й сессии Генеральной Ассамблеи, посвященный механизмам и обязательствам по принятию последовательных, действенных и всеобъемлющих последующих мер и проведению обзоров на глобальном уровне.⁶
33. В обновленном Плане МОТ по реализации Повестки дня на период до 2030 года будет представлена дополнительная информация о том, как будет организован процесс последующих действий после принятия решений.

II. Содействие МОТ осуществлению Повестки дня на период до 2030 года на национальном уровне

Нацеленность на стройные, основанные на принципе национальной ответственности стратегии в области устойчивого развития

34. В Повестке дня на период до 2030 года подчеркивается, что «в основе наших усилий будут лежать осуществляемые на основе принципа национальной ответственности согласованные стратегии в области устойчивого развития, подкрепляемые комплексными национальными механизмами финансирования» (п. 63). Можно

⁶ См.: <https://sustainabledevelopment.un.org/hlpf/follow-up>.

ожидать, что ООН и МОТ столкнутся со значительным увеличением числа запросов об оказании поддержки МОТ государствам-членам в разработке и реализации на практике национальных стратегий, включающих в себя существенные положения, касающиеся вопросов достойного труда и инклюзивного роста. По сравнению с ЦРТ в Повестке дня на период до 2030 года однозначно отводится ведущая роль государствам-членам при поддержке со стороны системы ООН.

35. В настоящее время обсуждается тема увеличения финансирования системы ООН в области развития, в том числе из нетрадиционных источников финансирования развития, однако перспективы значительного роста невелики. В Аддис-Абебской программе действий подчеркивается необходимость мобилизации внутренних ресурсов для претворения в жизнь стратегий устойчивого развития путем совершенствования функционирования финансовых учреждений, направляющих частные сбережения на инвестиционные цели, а также путем увеличения налоговых поступлений для финансирования предоставляемых государством услуг и инвестиций. В этой связи МОТ должна быть готова к новым вызовам и возможностям, повышая в дальнейшем свою эффективность в удовлетворении потребностей государств-членов, в частности, укрепляя потенциальные возможности трехсторонних участников, позволяющие им играть видную роль в национальных стратегиях реализации. Многие из этих вопросов решаются в рамках программы реформ, инициированной Генеральным директором.

Программы МОТ и их осуществление до 2030 года

36. Программа и бюджет на 2016-17 годы сверстаны по десяти результатам в области политики, и в них учтены три общих политических фактора и три благоприятных результата. Несмотря на то что Программа была подготовлена до принятия окончательной версии Повестки дня на период до 2030 года, она предвосхитила структуру окончательного варианта ЦУР. Таким образом, деятельность МОТ, содействующая выполнению Повестки дня на период до 2030 года, хорошо вписывается в нашу систему результатов. Кроме того, пять флагманских программ МОТ нацелены на повышение эффективности мобилизации ресурсов и реализацию программ, касающихся всех ЦУР. (В Приложении I перечислены взаимосвязи между программами МОТ и ЦУР.)
37. Опыт, накопленный в процессе выполнения Плана МОТ по реализации Повестки дня на период до 2030 года, будет использован при подготовке Стратегического плана на 2018-21 годы, который будет сопряжен с циклом формирования аналогичных программ в рамках всей системы ООН.
38. С ЦУР соотносятся и семь инициатив, с которыми выступил Генеральный директор в ознаменование столетия Организации. Они затрагивают ключевые вопросы, которые МОТ необходимо будет осмыслить в преддверии сессии Международной конференции труда 2019 года, чтобы неизменная приверженность Организации идеалам социальной справедливости определяла действия, предпринимаемые в ответ на меняющиеся реалии в сфере труда. В частности, основой действий МОТ в поддержку Повестки дня на период до 2030 года будет служить инициатива, касающаяся искоренения бедности. Эта инициатива столетия объединяет различные направления деятельности МОТ, способствующие выполнению Повестки дня на период до 2030 года и определению вклада МОТ в достижение ЦУР. Ее содержание станет темой доклада Генерального директора на сессии Международной конференции труда 2016 года, делегаты которой в ходе обсуждений на пленарных заседаниях получают возможность наметить дальнейшие действия МОТ, направленные на искоренение бедности. Кроме того, «преобразование рабочих мест в целях искоренения бедности» будет центральной темой флагманского доклада МОТ *Перспективы занятости и социальной защиты в мире: Тенденции 2016*.

Страновые программы достойного труда и новое поколение национальных партнерских программ ООН

39. МОТ будет полноценно поддерживать общие усилия системы ООН, направленные на осуществление Повестки дня на период до 2030 года, с акцентом на достойный труд как часть новых национальных стратегий, планов и политики в области устойчивого развития. МОТ будет взаимодействовать с учреждениями-партнерами, содействуя обеспечению достойного труда на национальном, региональном и глобальном уровнях путем принятия более согласованных, комплексных подходов, как это предусмотрено в Декларации МОТ о социальной справедливости 2008 года, а также в Повестке дня на период до 2030 года.
40. Повышенное внимание к инициированным на национальном уровне процессам разработки стратегий устойчивого развития потребует переориентации ООН и, соответственно, программ МОТ, направленных на оказание поддержки страновым партнерствам. Многие страны пересматривают свои программы партнерских связей с ООН, и предстоит обновление ряда СПДТ (см. Приложение II). В начале 2016 года будет выпущено новое руководство по СПДТ, в котором, помимо прочего, будет подчеркнута необходимость включения нового поколения СПДТ в расширенные рамки ООН, содействующие осуществлению национальных планов и политики в области устойчивого развития.

Взаимодействие в рамках всего МБТ, призванное укрепить потенциальные возможности в целях достижения ЦУР

41. Чтобы полноценно выполнять свою роль от имени государств-членов в качестве главного источника экспертных знаний о Программе достойного труда и чтобы в полной мере содействовать реализации согласованных стратегий инклюзивного экономического роста, предусмотренных в Повестке дня на период до 2030 года, МБТ необходимо будет укрепить свои возможности для предоставления своевременных, основанных на фактических данных рекомендаций по вопросам политики, технической информации и поддержки. В свою очередь, это потребует усиления взаимодействия всех подразделений МБТ по оказанию содействия страновым бюро в их работе с национальными трехсторонними участниками, СГ ООН и другими партнерами в области развития. Расширено будет и сотрудничество на региональном и глобальном уровнях.
42. В отличие от ЦРТ Повестка дня на период до 2030 года носит всеобщий характер. Поэтому все государства-члены призываются «как можно скорее разработать национальные программы с дерзновенными задачами, охватывающие все аспекты осуществления настоящей Повестки дня. Они могут поддерживать переход к достижению целей в области устойчивого развития и основываться на существующих инструментах планирования, таких как стратегии национального развития и стратегии устойчивого развития, в зависимости от обстоятельств.» (п. 78).
43. При этом государства-члены «будут учитывать разные национальные реалии, возможности и уровни развития ...» (п. 74 а)). Поэтому можно ожидать, что МОТ и другие многосторонние учреждения-партнеры получат множество разнообразных запросов об оказании поддержки. Однако учитывая масштаб вызовов в области достойного труда и социальной защиты, с которыми сталкиваются почти все государства-члены, вполне вероятно, что МОТ достигнет предела своих людских и финансовых ресурсов.

-
44. Цель 8, предусматривающая содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех, вполне может вызвать необходимость тщательного изучения проблем, с которыми сталкиваются страны при планировании траектории роста до 2030 года, которая позволит создать достаточное число достойных рабочих мест и закрепить инклюзивный путь развития. Следует ожидать, что МОТ будет играть важную роль и в достижении Цели 1, связанной с ликвидацией нищеты, опираясь на наш подход, определяющий «труд как средство борьбы с нищетой», и акцентируя внимание на расширении охвата социальной защиты и установлении минимальных уровней социальной защиты. К другим целям и задачам, где особенно востребована помощь со стороны МОТ, относятся образование и профессионально-техническая подготовка, гендерное равенство, миграция, борьба с неравенством, индустриализация, управление и верховенство права.
45. Для МОТ ЦУР представляют собой как вызов, так и возможность. Идя навстречу новой повестке дня, МОТ должна будет укрепить свои потенциальные возможности для работы на страновом уровне. Поэтому региональным директорам вместе с территориальными и страновыми директорами следует оценить вероятную заинтересованность стран к сотрудничеству с МОТ и СГ ООН по вопросам, связанным с национальными стратегиями устойчивого развития. Эти оценки должны касаться всех особо важных вопросов и раскрывать возможности межучрежденческих партнерских связей, осуществляемых посредством СГ ООН в целях достижения ЦУР 8 и решения связанных с ней задач в области достойного труда. Следует также определить сроки участия МОТ в любых мероприятиях.
46. На основе первичных оценок региональные директора должны подготовить проект плана на следующие два года с акцентом на тех странах, где интенсивное взаимодействие с МОТ активно поддерживается трехсторонними участниками и другими партнерами, в частности членами СГ ООН, и где можно ожидать значительного эффекта. Безусловно, проекты региональных планов будут более подробными на предстоящий год, и их необходимо будет пересматривать и обновлять, возможно, на полугодовой основе. Следует уточнить масштаб поддержки, требуемой со стороны глобальных технических групп МОТ, Департамента многостороннего сотрудничества (MULTILATERALS), Департамента партнерств и поддержки программ на местах (PARDEV), Департамента стратегического программирования и управления (PROGRAM) и других департаментов, равно как и сроки национальных консультаций, составления планов и осуществления программ. Региональные директора назначат координаторов, которым будет поручено дальнейшее координирование поддержки МОТ на страновом уровне в целях реализации Повестки дня на период до 2030 года.
47. Проекты региональных планов будут консолидироваться заместителем Генерального директора по деятельности на местах и партнерствам и затем обсуждаться Группой по вопросам глобального управления (ГГУ) с тем, чтобы можно было сопрячь имеющиеся ресурсы, главным образом, людские, но также и финансовые, и очередность их выделения с приоритетами стран. Общий план поддержки стран будет подкреплен стратегией сотрудничества в целях развития МОТ и мобилизацией внебюджетных ресурсов.
48. Со временем участие МОТ в формировании и осуществлении национальных стратегий устойчивого развития должно быть обобщено в виде очередных СПДТ, что, в свою очередь, станет вкладом МОТ в реализацию общей программы партнерств ООН. В СПДТ также необходимо будет предусмотреть возможное финансирование деятельности МОТ из различных источников, включая национальные бюджеты (мобилизация внутренних ресурсов), децентрализованные двусторонние партнерства, общие фонды ООН, международные внебюджетные программы, а также регулярный бюджет и дополнительный счет регулярного бюджета (РБСА) МОТ.

-
49. Невозможно предусмотреть отражения всех запросов государств-членов в рабочих планах, и поэтому техническим департаментам и сотрудникам региональных и местных бюро следует стремиться к достаточной гибкости в целях удовлетворения срочных потребностей. При необходимости, решения о том, куда и когда следует направить ресурсы МОТ, будут требовать внимания со стороны Группы по вопросам глобального управления.

Включение задач достойного труда в программы ООН на страновом уровне

50. ГООНВР разрабатывает новую систему формирования страновых программ для государств-партнеров в целях реализации Повестки дня на период до 2030 года. Кроме того, развитым странам необходимо будет решить, как им отреагировать на призыв к созданию национальных стратегических планов, предусмотренных в Повестке дня, и как им предстоит взаимодействовать с системой ООН. Поэтому странам, возможно, потребуется определенное время, чтобы принять решение о форме, приоритетности и очередности своих действий в поддержку Повестки дня, а также о национальных институциональных основах, которые будут задействованы в реализации Повестки дня и осуществлении контроля за ходом ее выполнения.
51. СГ ООН и учреждения, такие как МОТ, должны быть готовы поддержать национальные консультации и в соответствующих случаях принять участие в работе комиссий, комитетов или рабочих групп, которые могут быть созданы для этих целей в ближайшие месяцы, в том числе в составе парламентов. Как следует из Приложения II, ряд действующих рамочных программ ООН по оказанию помощи в целях развития (ЮНДАФ) и СПДТ МОТ завершаются в 2015 и 2016 годах. По логике вещей, им на смену должны прийти новые программы партнерств ООН и СПДТ МОТ. В некоторых странах начались предварительные обсуждения внутри СГ ООН и с представителями правительств, а ГООНВР опубликовала предварительное руководство по вопросам учета и отражения целей Повестки дня *Mainstreaming the 2030 Agenda for Sustainable Development*.⁷ Страновые группы МОТ должны быть готовы к полноценному участию в такой подготовительной деятельности. Одновременно с аналогичным процессом в ГООНВР и Всемирном банке осуществляется пересмотр руководств МОТ для СПДТ, и в ближайшее время будет издано новое руководство на двухлетний период, посвященное вопросам подготовки СПДТ.
52. Одни страны могут принять решение воспользоваться утверждением Повестки дня для того, чтобы провести широкий стратегический обзор основ своей политики, направленной на содействие инклюзивному росту и устойчивому развитию. К МОТ могут обращаться с просьбами о помощи в проведении анализа достигнутого прогресса по реализации цели обеспечения достойного труда, а также проблем, ограничений и альтернативных мер в области политики. С точки зрения определения позиций и взаимодействия, этот начальный этап анализа программного цикла имеет решающее значение. В этой связи в первоочередном порядке необходимо будет подготовить аналитические материалы и рекомендации на уровне стран, касающиеся ЦУР. Такой анализ должен включать как социально-экономические аспекты сложившейся в стране ситуации, так и аспекты, относящиеся к правам.
53. По всей вероятности, при проведении подобной аналитической деятельности страновым группам МОТ будет необходимо заручиться поддержкой глобальных технических групп, в частности, Департамента статистики (STATISTICS). Во многих случаях техническим специалистам МБТ будет целесообразно и выгодно работать с коллегами из других учреждений. В этой работе может использоваться такой ресурс,

⁷ См.: <https://undg.org/wp-content/uploads/2015/10/Mainstreaming-the-2030-Agenda-UNDG-Interim-Reference-Guide-to-UNCTs-7-October-2015.pdf>.

как новые технические рекомендации, касающиеся странового анализа достойного труда.⁸ Потребуется дальнейшие инвестиции в развитие потенциальных возможностей и технических средств, которые позволят коллегам из ООН освоить знания и умения, необходимые для решения вопросов достойного труда.

54. Другие страны могут предпочесть непосредственно перейти к разработке программ по конкретным приоритетным направлениям политики, таким как занятость молодежи или минимальные уровни социальной защиты. Специалисты из MULTILATERALS вместе с глобальными техническими группами подготовят аналитические материалы по тематике достойного труда с особым акцентом на ЦУР. В них будет раскрываться то, как политика МОТ может стимулировать страны вступить на путь инклюзивного экономического роста и достижения ЦУР.

Расширение участия МОТ в деятельности СГ ООН

55. Комплексный характер Повестки дня на период до 2030 года и высокий авторитет Программы достойного труда требуют полномасштабного участия директоров и сотрудников полевых бюро МОТ в СГ ООН и группах по оценке результатов деятельности СГ ООН. Как показывает опыт, участие в работе СГ ООН может отнимать много времени, а относительно небольшим бюро МОТ, где большинство сотрудников полностью заняты реализацией проектов, делать это крайне сложно. Поэтому предлагается, чтобы директора страновых бюро МОТ стремились заблаговременно организовывать встречи с координаторами-резидентами ООН и их коллегами из СГ ООН для обсуждения планов, методов работы и участия МОТ в национальных партнерствах в области устойчивого развития.
56. Международный учебный центр МОТ (МУЦ) разрабатывает новые курсы по повышению осведомленности и компетентности сотрудников МБТ, в частности персонала страновых бюро, в вопросах достойного труда в целях устойчивого развития. Кроме того, МОТ будет взаимодействовать, в том числе, с Колледжем персонала ООН по организации курсов, предназначенных для повышения навыков лидерства среди руководителей СГ ООН, чтобы они лучше понимали, как МОТ может содействовать реализации Повестки дня на период до 2030 года, как устроена ее уникальная трехсторонняя структура управления и какие методы Организация использует в своей работе.
57. На глобальном уровне система СГ ООН поддерживается Группой ООН по вопросам развития. МОТ принимает активное участие в подготовке рекомендаций для СГ ООН, касающихся целого ряда вопросов – от широких стратегий устойчивого развития до оптимизации процессов управления делопроизводством. Предлагается расширить применение стандартного порядка действий (СПД) ГООНВР в целях повышения эффективности сотрудничества в области развития в странах, где осуществляются программы ООН. Изначально разработанный для стран, принявших принцип «Единство действий» (в настоящее время их насчитывается более 50), СПД настоятельно рекомендуется к применению всеми СГ ООН. Учитывая статус МОТ как специализированного учреждения и, соответственно, наши обязательства перед Административным советом и Конференцией, бюро МОТ на местах должны стремиться к участию в реализации СПД, где это возможно и экономически эффективно. Меры, принимаемые МОТ в связи с реформами, включая анализ бизнес-процессов, позволят снизить операционные затраты на реализацию проектов и подготовку докладов страновыми бюро, участвующими в процессах СПД и деятельности СГ ООН. На глобальном уровне МОТ продолжит активное участие в ГООНВР и ее рабочих

⁸ *Decent Work Country Diagnostics Technical Guidelines to Draft the Diagnostic Report*: https://www.ilo.org/intranet/english/bureau/program/dwcp/download/dcwdiagnostics_guide_july2015.pdf.

группах, чтобы новые инициативы согласовывались с нормами и процедурами МОТ и применялись максимально эффективно в ее интересах.

- 58.** Административный совет принял решение о целесообразности участия МОТ в механизме совместного несения расходов учреждений, фондов и программ ООН в поддержку финансирования системы координаторов-резидентов ООН. Это охватывает 10 областей: i) проведение стратегического анализа и планирование; ii) осуществление контроля за циклом формирования страновых программ ООН; iii) представление интересов Секретариата ООН и учреждений ООН/учреждений-нерезидентов и оказание им поддержки; iv) оказание содействия национальным координационным системам и процессам; v) создание общих оперативных служб поддержки и управление ими; vi) обеспечение антикризисной готовности и реагирования; vii) организация внешних коммуникаций и проведение информационно-просветительской деятельности; viii) содействие правам человека и развитию; ix) совместная мобилизация ресурсов и управление фондами; x) обеспечение общего надзора и координирование деятельности СГ ООН. Тем не менее, координаторы-резиденты, вероятно, будут и далее часто запрашивать дополнительные средства у учреждений, участвующих в страновых программах ООН на временной основе. Региональные и страновые бюро МОТ будут стремиться реагировать на подобные просьбы о взносах, основываясь на оценке потребностей, соотношении цены и качества и наличия ресурсов в своих бюджетах.
- 59.** МОТ призывает к проведению глобального обзора программ и бюджетов системы координаторов-резидентов в целях укрепления ее основ, позволяющих осуществлять реализацию Повестки дня на период до 2030 года.
- 60.** Вопросы полевых бюро, касающиеся системы ГООНВР, следует направлять в MULTILATERALS – департамент, ответственный за координацию взаимодействия МОТ с системой ООН в области развития, а копию следует адресовать региональным бюро.
- 61.** МОТ осуществляет свою деятельность во многих странах посредством региональных бюро и субрегиональных групп достойного труда, что позволяет концентрировать технические ресурсы, необходимые для обслуживания трехсторонних участников. По терминологии ООН, мы являемся учреждением-нерезидентом (УНР) во многих странах даже там, где мы, возможно, осуществляем проекты. Это может затруднять активное участие МОТ в СГ ООН. Оценивая возможности оказания поддержки МОТ национальным стратегиям устойчивого развития, директора региональных и межстрановых бюро МОТ должны поразмышлять над тем, как можно оптимально развернуть деятельность в странах, где официально мы не являемся резидентами. Это будет необходимо для расширения нашего присутствия и взаимодействия с ООН посредством штатных сотрудников, участвующих в проектах, национальных корреспондентов, временно назначенных специалистов, видео- или телефонных конференций и тщательно планируемых миссий.
- 62.** Кроме того, региональным директорам рекомендуется рассмотреть вопрос о дальнейшем расширении участия МОТ в деятельности ООН и других региональных структур, например, действующих под эгидой экономических и социальных комиссий и ГООНВР.⁹ Активная роль МОТ в работе совместных тематических платформ, таких как Совет по межучрежденческому сотрудничеству в области социальной защиты (SPIAC-B), также может способствовать прочному закреплению подходов МОТ в практике предоставления общесистемной поддержки.

⁹ В центре внимания 13-го Африканского регионального совещания МОТ (декабрь 2015 г.) стояли вопросы осуществления Повестки дня Африканского союза на период до 2063 года и Повестки дня ООН на период до 2030 года: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_432579.pdf.

-
63. МОТ также будет работать в рамках ГООНВР, с тем чтобы СГ ООН уделяли особое внимание возможности использования экспертных знаний УНР в целях поддержки национальных стратегий устойчивого развития.

III. Консультативные услуги МОТ по вопросам политики в отношении достойного труда в целях устойчивого развития

64. В рамках программы реформ Генерального директора МОТ осуществляет наращивание и перепрофилирование своего технического потенциала в ряде областей, деятельность в которых способствует достойному труду в целях устойчивого развития. Основным источником специальных знаний, ориентированных на сотрудников МБТ на местах, являются глобальные технические группы (ГТГ), призванные оказывать им поддержку по разработке компонентов достойного труда в национальных планах. Эти группы занимаются такими вопросами, как занятость, развитие предприятий, административное управление и трипартизм, социальная защита, нормы, качество рабочих мест, статистика и исследования. ГТГ предстоит назначить координаторов, которые должны будут обеспечивать координацию консультационных услуг по вопросам политики, направленной на реализацию Повестки дня на период до 2030 года.
65. Основная поддержка практической деятельности МОТ на страновом уровне в целях реализации ЦУР будет оказываться такими флагманскими программами МОТ, как «Better Work», пересмотренная Международная программа по упразднению детского и принудительного труда (ИПЕК+), программа Глобальных действий по безопасности и гигиене труда в целях профилактики (OSHGAP), программа «Рабочие места в целях обеспечения мира и потенциала противодействия» и программа по минимальным уровням социальной защиты.
66. Департамент MULTILATERALS совместно с соответствующими департаментами по вопросам политики занимается подготовкой серии кратких тематических записок по регулярно возникающим приоритетным вопросам, касающимся проводимой политики. Помимо того, что эти записки являются инструментом информационно-пропагандистской деятельности для сотрудников МБТ в странах и для трехсторонних участников МОТ, в них будут приводиться источники информации и включаться аналитические выкладки. Во многих областях возможно тесное сотрудничество с другими организациями. Таким образом, в этих записках будет также представляться информация о соответствующей работе таких организаций, в частности, если она строится, например, на результатах совместных исследований.
67. Важной темой для МОТ будет содействие соблюдению основополагающих принципов и прав в сфере труда, социальному диалогу и трипартизму, а также недопущению дискриминации по гендерному признаку и обеспечению гендерного равенства. В свете Повестки дня на период до 2030 года необходимо будет пересмотреть существующие рекомендательные положения, касающиеся возможных путей учета принципов и подходов МОТ, основанных на правах, в процессе обеспечения устойчивого развития. Благодаря преобразованию нормативной деятельности МОТ в оперативные инструментальные программные средства, которые можно было бы использовать МБТ и коллегами и заинтересованными сторонами других учреждений ООН, можно добиться широкого понимания норм МОТ и содействовать их применению на практике. Для этого следует использовать результаты анализа и оценок, осуществляемых контрольными органами МОТ, положения в области применения и соблюдения основополагающих принципов и прав в сфере труда, которые служат основой реализации основополагающих трудовых прав на глобальном, региональном и национальном уровнях.

-
- 68.** В цели 8.b предусматривается к 2020 году разработать и ввести в действие стратегию обеспечения занятости молодежи и претворить в жизнь положения Глобального пакта о рабочих местах МОТ. Новая Глобальная инициатива по обеспечению достойных рабочих мест для молодежи закладывает собой прочный фундамент для такой стратегии по молодежной занятости. Ее разработку возглавила МОТ, а следующим шагом будет ее практическая реализация посредством партнерства с участием многих заинтересованных сторон.¹⁰
- 69.** Глобальный пакт о рабочих местах 2009 года был разработан в качестве ответа МОТ на кризис, и его важность была подтверждена ООН. Предусмотренный в нем портфель политических мер в равной степени относится и к вызовам, связанным с содействием достойному труду в целях обеспечения устойчивого развития. Учитывая тот факт, что Пакт был принят Международной конференцией труда, МБТ намерено заново пересмотреть его статус как средства осуществления ЦУР 8.
- 70.** Как указывается выше, доклад *Перспективы занятости и социальной защиты в мире: Тенденции 2016* будет ориентирован на проблемы «трансформации рабочих мест в целях искоренения бедности». Предложенная инициатива столетия по искоренению бедности будет темой доклада Генерального директора на сессию Международной конференции труда 2016 года, и она откроет новые перспективы дальнейшей ориентации деятельности МОТ на проведение в жизнь Повестки дня на период до 2030 года, уделяя особое внимание принципам достойного труда в целях обеспечения устойчивого развития.
- 71.** Опираясь на итоги предстоящих дискуссий на сессии Конференции 2016 года и на результаты установления региональными директорами ключевых областей предстоящей деятельности МОТ, МБТ проанализирует свою стратегию исследовательского и политического анализа, чтобы гарантировать постоянное проведение конструктивных эмпирических исследований. Учитывая необходимость обеспечения более полной согласованности политических мер, в ходе этого анализа, помимо прочего, будет сделан основной упор на расширение масштабов совместных исследований с партнерскими организациями. В настоящее время формализуется программа совместных исследований с Всемирным банком, и аналогичные контакты планируются с ЮНКТАД и другими партнерами.
- 72.** Важным аспектом процесса формирования политики МОТ является рассмотрение особых потребностей отдельных групп стран, таких как наименее развитые страны и малые островные и нестабильные государства. Участие МОТ в осуществлении национальных стратегий устойчивого развития, при том, что оно строится на международном опыте, должно быть ориентировано на учет национальных особенностей стран.
- 73.** МОТ внесла свой первоначальный вклад в осуществление мер, предпринимаемых ГООНВР, составив каталог инструментальных средств ЦУР для СГ ООН. С учетом итогов пересмотра политических инструментальных средств и выводов, сделанных в результате анализа политических мер, будет придан новый импульс практическим действиям МОТ.

¹⁰ См.: http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_447516/lang--en/index.htm.

IV. Показатели в области достойного труда в целях мониторинга прогресса по достижению ЦУР

Включение аспектов достойного труда в систему показателей

74. МОТ входит в Межучрежденческую экспертную группу (IAEG), сформированную СК ООН, которая включает 28 государств-членов из всех регионов, перед которой поставлена задача оказания содействия окончательному согласованию предложений, касающихся глобальной системы показателей. Эта система должна обеспечить измерение прогресса, достигнутого по решению задач в области устойчивого развития, включая достойный труд, и стать стержневым элементом системы мониторинга начиная с 2016 года. МОТ поддерживает эти усилия, осуществляя координацию показателей по Цели 8, а также, наряду с другими экспертами, по задачам, связанным с Программой достойного труда.
75. Эта работа, направленность которой предстоит конкретно определить государствам-членам (учреждениям ООН отведена роль наблюдателей), завершится подготовкой доклада СК ООН в марте 2016 года для его представления совещанию Политического форума высокого уровня в июле 2016 года. После утверждения глобальной системы показателей этим органом она будет официально утверждена Генеральной Ассамблеей в сентябре 2016 года. В рамках МОТ соответствующая работа проводится под руководством главного статистика МБТ при поддержке со стороны нашего бюро в Нью-Йорке и технических департаментов, Бюро в интересах деятельности работников (ACTRAV) и Бюро в интересах деятельности работодателей (ACT/EMP). Доклад, представленный IAEG на мартовскую сессию СК ООН, свидетельствует, что ряд соответствующих показателей будет касаться задач, связанных с Программой достойного труда, и в нем на МОТ указывается как на основного источника и составителя информации по нескольким глобальным показателям. Некоторые из этих показателей уже являются сводными показателями, тогда как многие другие предложены для дальнейшей доработки, в частности, с точки зрения их возможного разделения на составные части, которые в настоящее время предлагаются весьма редко.¹¹
76. Глобальные показатели будут составлять относительно краткий перечень, скомпонованный в целях отслеживания глобального прогресса.¹² Тем не менее, он потребует значительных усилий, особенно развивающихся стран, в плане подготовки и своевременного распространения всего комплекта показателей. Отдельные страны могут также пожелать отслеживать прогресс по более широкому перечню показателей для его учета в своих национальных докладах.

¹¹ Более подробно по адресу: <http://unstats.un.org/unsd/statcom/47th-session/documents/2016-2-IAEG-SDGs-E.pdf>.

¹² Предусматривается, что 169 задач будет иметь около 300 показателей по всем целям. Что касается достойного труда, это потребует весьма значительных усилий в плане статистических систем. Например, даже такие развитые страны, как Япония, рассчитывают, что на сегодняшний день они смогут покрыть лишь 60% предлагаемого перечня (ЭСКАТО). С учетом этого предусматривается, что будет весьма остро стоять вопрос относительно изыскания дополнительных финансовых ресурсов на международном уровне для оказания поддержки странам по укреплению их статистических потенциальных возможностей в целях установления требуемых ориентиров и показателей. Упомянулось также сотрудничество Юг-Юг как ключевой механизм решения этой задачи, чтобы «никто не был забыт».

-
77. МОТ накопила богатый опыт по оказанию поддержки странам в процессе накопления статистических данных по труду и использования международно сопоставимых концепций и понятий в своей статистической деятельности.¹³ Что касается анализа, она также принимала участие в подготовке страновых профилей по достойному труду.¹⁴ В Техническом руководстве МОТ по становому анализу достойного труда использован этот опыт, равно как и другие извлеченные уроки. Однако расширение запросов со стороны государств-членов относительно оказания им помощи по подготовке такого предлагаемого перечня показателей, как можно ожидать, потребует дополнительных как технических, так и финансовых ресурсов.¹⁵
78. Региональные комиссии ООН также работают над более обширным перечнем регионально нацеленных показателей, которые бы подпитывали глобальный процесс благодаря активному участию региональных статистиков труда.¹⁶ Некоторые страны, такие как Мексика, Индия и Бразилия, уже приступили к обсуждению своих национальных показателей. МБТ предстоит определить те человеческие и финансовые ресурсы, которые понадобятся, чтобы иметь возможность оказывать поддержку странам по использованию этих руководств для установления национальных базовых уровней достойного труда и подготовки мониторинговых отчетов. Кроме того, глобальный мониторинг расширенного перечня показателей потребует дополнительных усилий со стороны МБТ (никогда ранее он не осуществлялся), нацеленных на компиляцию имеющихся данных, содействие заполнению существенных пробелов с точки зрения недостающих данных и более точную ориентировку оценок для стран, которые не выдают таких данных, с тем чтобы улучшить структуру глобальных оценок за счет требуемого дезагрегирования данных. В этом отношении расширенный перечень будет включать количественные и качественные показатели, в некоторых случаях требующие критической оценки общепринятых методов и нововведений, а также применения новых методов решения этой задачи странами и МОТ. В ходе предварительных дискуссий высказывались мнения о том, чтобы предусмотреть подготовку ежегодных отчетов в целях осуществления мониторинга прогресса, достигнутого по выполнению Повестки дня, как только будет установлен целевой ориентир.

¹³ Международная конференция статистиков труда (МКСТ) – один из старейших механизмов (в рамках МОТ), который доказал свою чрезвычайную полезность в ходе дискуссий, которые проводятся странами под эгидой IAEG по формированию системы показателей.

¹⁴ Доступно по адресу: <http://www.ilo.org/integration/themes/mdw/lang--en/index.htm>.

¹⁵ В процессе реализации ЦРТ МОТ оказывала содействие странам по достижению четырех показателей, и в этих странах отмечались громадные расхождения с точки зрения имеющихся показателей, что потребовало от МБТ серьезных усилий (было задействовано не менее трех департаментов), чтобы регулярно (каждые два года) отчитываться по ним. Следует извлечь из этого опыта уроки в плане необходимости подготовки МОТ к тому, чтобы быть способной отвечать на возникающие вызовы.

¹⁶ В настоящее время только в Африке, Северной и Южной Америке и в Азиатско-Тихоокеанском регионе имеются специально подготовленные региональные статистики труда. В арабских государствах для этого вскоре будет открыта должность младшего сотрудника. Однако в Европе, включая большинство русскоговорящих стран Центральной Азии, такой должности нет.

Укрепление потенциальных возможностей МОТ в целях содействия мониторингу реализации ЦУР

79. Как изложено выше, две конечные задачи ЦУР касаются укрепления потенциальных возможностей развивающихся стран по сбору достоверных данных и их анализу, помимо прочего, в целях мониторинга прогресса по выполнению ЦУР. В частности, в наименее развитых странах статистические службы пока неспособны осуществлять сбор значимых данных с должным охватом и периодичностью. Это затрудняет процесс формирования политики и мониторинга прогресса. МОТ должна укрепить свой потенциал, чтобы иметь возможность оказывать более широкую поддержку национальным структурам по сбору и распространению показателей и данных, а также чтобы анализировать данные, касающиеся достойного труда, в целях оказания содействия странам по формированию своих национальных политики и программ и подготовке отчетов. В ходе сессии Генеральной Ассамблеи ООН 2015 года была запущена инициатива под названием Глобальное партнерство по данным в области устойчивого развития (GPSDD). Это глобальное партнерство должно стать платформой для начала революции в использовании данных, о которой говорится в Повестке дня на период до 2030 года, и МОТ уже присоединилась к этой инициативе. Это партнерство должно привлечь доноров к решению этой многосложной задачи. Этот вопрос уже обсуждался в ходе третьей Международной конференции по финансированию развития, состоявшейся в Аддис-Абебе, в плане поддержки так называемой «Революции в использовании данных», к которой призвал Генеральный секретарь ООН в 2014 году со специальным докладом целевой группы экспертов. Опираясь на эту инициативу, равно как и на некоторые другие, такие как Париж 21 и Межсекретариатская рабочая группа по обследованию домохозяйств,¹⁷ департаменты STATISTICS и PARDEV подготовят проект предложения, нацеленного на укрепление национального потенциала по накоплению, анализу и распространению статистических данных по труду, а также на оказание поддержки трехсторонним участникам по мониторингу и отчетности по отдельным ЦУР и задачам, в первую очередь в наименее развитых странах, и по адаптации концепций к условиям развивающихся стран. На центральном и местном уровнях будет осуществлена критическая оценка собственного потенциала МОТ по регулярному сбору, накоплению, подтверждению и предоставлению глобальных оценок в отношении этого столь широкого спектра статистических показателей.

V. Нарращивание потенциальных возможностей, коммуникации, обмен знаниями и развитие персонала

Укрепление потенциальных возможностей трехсторонних партнеров по участию в национальных стратегиях

80. Возможность включить параметры достойного труда и инклюзивного развития в национальные стратегии устойчивого развития во многом будет зависеть от способности в рамках правительства министерств занятости, труда и социальных дел,

¹⁷ Межсекретариатская рабочая группа по обследованию домохозяйств является органом Статистической комиссии ООН, возглавляемой Всемирным банком и с участием МОТ в качестве члена ее управленческого совета; недавно она объявила о создании Всемирным банком доверительного фонда для оказания поддержки 15 развивающимся странам по проведению регулярных многоцелевых обследований.

организаций работодателей и профсоюзов активно и конструктивно участвовать в процессе национальных консультаций и принятии решений. Как можно судить по формулировке Повестки дня, задачи в области достойного труда, включая минимальные уровни социальной защиты, а также гендерное равенство, и решение проблем неравенства рассматриваются как ключевые направления политики, которая способствует ускорению и задает алгоритм процессу роста и развития, носящему более инклюзивный и эффективный характер для сокращения масштабов бедности. За многие из этих инструментальных средств, хотя и не за все, отвечают министерства занятости, труда и социальных дел. Однако в прошлом министерства занятости, труда и социальных дел не рассматривались правительствами (и ведущими структурами многосторонней системы) как стратегические участники макроэкономической деятельности. Поэтому МОТ разработает программу наращивания потенциальных возможностей, в частности, министерств, с особым вниманием наименее развитым странам, которая будет нацелена на выявление и удовлетворение их потребностей, таких как возможность принимать участие в межведомственных стратегических дискуссиях по проблемам устойчивого развития. Предлагается, чтобы Глобальная техническая группа по административному управлению совместно с МУЦ подготовила соответствующие предложения. В этом отношении, возможно, потребуется также развивать потенциал трехсторонних систем консультаций, чтобы они во всеоружии могли играть видную роль в процессе претворения в жизнь Повестки дня на период до 2030 года.

81. Для трехсторонних партнеров будет важно твердо заявить о себе в ходе национальных консультаций и в процессах принятия решений, касающихся мер реализации Повестки дня на период до 2030 года. Бюро АСТ/EMP и АСТRAV совместно с МУЦ надлежит проанализировать свою деятельность по наращиванию потенциальных возможностей в целях обеспечения участия организаций работодателей и работников в реализации Повестки дня на период до 2030 года.

Активизация информационно-пропагандистской деятельности, коммуникаций и обмена информацией

82. Департамент коммуникаций и общественной информации (DCOMM), MULTILATERALS и ряд технических департаментов, а также региональные бюро регулярно предоставляют объемные материалы для информационно-пропагандистских и ознакомительных мероприятий по освещению роли достойного труда для обеспечения устойчивого развития. И впредь будет испытываться потребность в разъяснении потенциальным партнерам и заинтересованной общественности важности достойного труда для обеспечения устойчивого развития, а также роли МОТ в процессе претворения в жизнь Повестки дня на период до 2030 года.
83. В равной степени важным элементом будет и разработка простого в использовании источника информации в интернете для сотрудников МБТ и трехсторонних участников МОТ, который бы обеспечивал доступ к инструментарию по информационно-пропагандистской деятельности, учебным и рекомендательным материалам, программным документам и исследовательским и аналитическим докладам, с тем чтобы в новых национальных стратегиях в целях обеспечения устойчивого развития центральное место отводилось достойному труду.

Развитие персонала и обмен знаниями

84. Успешная реализация Плана МОТ по реализации Повестки дня на период до 2030 года потребует хорошо осведомленного и должным образом подготовленного персонала. В настоящее время МУЦ занимается подготовкой мероприятий по

специальной учебной подготовке и информационно-пропагандистской деятельности. Этот процесс будет строиться на опыте разработки Пакета инструментальных средств по всемерному учету достойного труда. Например, предвидится, что содействие реализации Цели 8 потребует от сотрудников более глубокого понимания взаимосвязей между макроэкономической политикой и занятостью.

85. Необходимо будет проводить регулярные оперативные совещания и консультации с персоналом на местах в целях обмена новой информацией и обсуждения новых возможностей и проблем. Каждому техническому департаменту штаб-квартиры поручается назначить сотрудника в качестве координатора работы по реализации ЦУР. Таким образом, координаторы будут служить связующим звеном с Портфелем деятельности на местах и партнерств, в частности с региональными контактными лицами системы ООН.

VI. Союзы тематических многосторонних партнерств и мобилизация ресурсов

86. В Повестке дня на период до 2030 года предусматривается, что «активизация Глобального партнерства будет способствовать интенсивному глобальному взаимодействию в поддержку достижения всех целей и задач, объединив правительства, частный сектор, гражданское общество, систему Организации Объединенных Наций и других участников и мобилизуя все имеющиеся ресурсы». МОТ предстоит принять участие в создании такого партнерства или коалиции партнерств, например, предложив многосторонним заинтересованным сторонам в глобальных масштабах оказать поддержку достижению ЦУР 8 и решению других задач Повестки дня на период до 2030 года, касающихся обеспечения достойного труда. Эти партнерства будут действовать как глобальные платформы, призванные стимулировать процесс политической поддержки, финансирования и технического содействия реализации Повестки дня.
87. Они заложили фундамент ряду целевых союзов и стали основой для некоторых инициатив, направленных на осуществление практических мер, связанных с соответствующими задачами (например, детский/принудительный труд, молодежная занятость, социальная защита, безопасные условия труда, трудовая миграция и т.д.). Показательным примером является Глобальная инициатива по достойному труду для молодежи, которую по просьбе КСР ООН возглавила МОТ. Ныне активно действующий SPIAC-B и инициатива ГООНВР/МОТ по внедрению минимальных уровней социальной защиты (задачи 1.3 и 10.4) – другие примеры совместных конструктивных партнерств, в рамках которых МОТ может играть видную заглавную роль. Весьма обширно поле для аналогичных инициатив по ряду тем, касающихся достойного труда в целях обеспечения устойчивого развития.
88. Основными механизмами целевых или ориентированных на достижение ЦУР многосторонних партнерств будут многосторонние учреждения. Департаменты по вопросам политики совместно с MULTILATERALS будут координировать участие МОТ в таких партнерствах. В некоторых случаях МОТ должна будет выступать в роли руководителя. В других случаях МОТ, сообразуясь с обстоятельствами, предстоит быть просто членом таких партнерств.
89. Чрезвычайно важное значение придается единой стратегии МОТ по мобилизации ресурсов. Департамент PARDEV в сотрудничестве с департаментами по вопросам политики и регионами будет выявлять наиболее целесообразные источники финансирования деятельности МОТ по реализации Повестки дня на период до 2030 года с ориентиром на соответствующее стратегическое направление и страну или регион.

Это будет предусматривать потенциальные государственные или частные источники финансирования.

VII. Контроль со стороны ГГУ и контрольный перечень практических мер

- 90.** ГГУ предстоит внимательно следить за ходом практического претворения в жизнь Плана МОТ по реализации Повестки дня на период до 2030 года, осуществляя подготовку регулярных докладов о достигнутом прогрессе, охватывающих в первую очередь вопросы, требующие координации действий всех подразделений МБТ. В таких докладах будут освещаться конкретные аспекты указанного плана, и за их подготовку будет отвечать заместитель Генерального директора по деятельности на местах и партнерства (DDG/FOP).
- 91.** Департамент MULTILATERALS будет созывать совещания департаментов и региональных подразделений, по мере необходимости, для координации связанной с реализацией Повестки дня на период до 2030 года деятельности, отчитываясь, если понадобится, перед ГГУ. Координационная группа по предусмотренному в программе благоприятному результату А по пропаганде достойного труда будет играть видную роль по сохранению тесной согласованности практических мер МОТ в поддержку выполнения Плана МОТ по реализации Повестки дня на период до 2030 года. Группе, в частности, предстоит обеспечить, чтобы в соответствующих случаях результаты деятельности МОТ на страновом уровне и в рамках десяти конечных результатов учитывались как итоги деятельности по Плану МОТ по реализации Повестки дня на период до 2030 года и наоборот. Таким образом можно было бы избежать двойной отчетности, и можно было бы учитывать общий вклад МОТ в деятельность всей системы ООН.
- 92.** Особым вопросом, требующим решения ГГУ, будет выбор стран, которым МОТ в 2016 году будет уделять внимание в первую очередь с точки зрения практических мер и оказания необходимой технической помощи соответствующим страновым бюро.
- 93.** После принятия новой стратегии МОТ в области сотрудничества в целях развития PARDEV при поддержке со стороны регионов и департаментов по вопросам политики сформулирует скоординированную стратегию мобилизации ресурсов, с тем чтобы придать четкие ориентиры деятельности по изысканию финансовых средств и избежать представления одним и тем же партнерам одних и тех же предложений различных подразделений МБТ. Отчеты по координации процесса мобилизации ресурсов для выполнения программ и проектов по реализации Повестки дня на период до 2030 года будут включаться в регулярные доклады, адресуемые ГГУ.
- 94.** На глобальном уровне в течение 2016 года будет осуществляться эффективное планирование хода реализации предусмотренных мер с учетом предложений Всемирного банка и других ключевых заинтересованных сторон. ГГУ должна получать своевременную информацию о таких предложениях.
- 95.** Административный совет будет регулярно рассматривать вопросы, связанные с Повесткой дня на период до 2030 года, и, как указывалось выше, на сессии МКТ 2016 года будет обсуждаться тематический доклад Генерального директора, в котором развернуто раскрывается суть инициативы столетия по искоренению бедности.
- 96.** МОТ должна также быть готова играть заметную роль в процессе ежегодного обзора дальнейших мер и достигнутого прогресса по их реализации в рамках целей и задач на период до 2030 года. С учетом пятнадцатилетней продолжительности предстоящей программы необходимо будет время от времени анализировать воз-

можные потребности с точки зрения модернизации и расширения инструментальных средств политического характера.

97. В нижеприведенном контрольном перечне кратко описаны практические меры, изложенные в настоящем документе, перечислены подразделения, отвечающие за инициирование практических мер, и установлены сроки их проведения.

План МОТ по реализации Повестки дня на 2016 год: Контрольный перечень практических мер

Практические меры	Регион/Департамент	Сроки
1. Предварительная оценка участия МОТ на уровне страны в национальных стратегиях устойчивого развития в 2016 и 2017 гг.	Региональные директора проводят консультации с сотрудниками страновых бюро	январь-март
2. Контакты с руководителями СГ ООН в странах, в которых МОТ не имеет своих бюро, для обсуждения вопросов, касающихся наиболее эффективного вклада МОТ в национальные стратегии устойчивого развития	Директора территориальных бюро	январь-март
3. Обобщающий доклад о возможном участии МОТ в работе ГГУ	MULTILATERALS	март
4. Формирование стратегии по мобилизации ресурсов в целях осуществления деятельности в период до 2030 г.	PARDEV совместно с департаментами по вопросам политики, флагманскими программами и регионами (резюме предстоит включить в доклад для ГГУ)	январь-февраль
5. Подготовка стратегии партнерств МОТ с ориентиром на ЦУР	MULTILATERALS предстоит провести совещания с соответствующими департаментами по вопросам политики и с PARDEV	январь-май
6. Подготовка доклада <i>Перспективы занятости и социальной защиты в мире: Тенденции 2016</i>	Департамент исследовательской деятельности (RESEARCH) в процессе консультаций с Бюро Генерального директора (CAB), заместитель Генерального директора по вопросам политики (DDG/P) и MULTILATERALS	Проект должен быть рассмотрен в апреле для публикации в мае
7. Тематический доклад Генерального директора по инициативе по искоренению бедности	Генеральный директор и CAB	январь-апрель
8. Предложения в адрес СК ООН по учету аспектов достойного труда в показателях по устойчивому развитию	STATISTICS при поддержке департаментов по вопросам политики, ACT/EMP, ACTRAV и Бюро МОТ в Нью-Йорке	январь-март
9. Разработка вспомогательной программы по показателям на страновом уровне	STATISTICS и PARDEV совместно с департаментами по вопросам политики и регионами	январь-июнь
10. Информационно-ознакомительные курсы по достойному труду и ЦУР для сотрудников МБТ	МУЦ при содействии MULTILATERALS и Департамента людских ресурсов (HRD)	сентябрь 2015-февраль 2016 гг.
11. Подготовка программ в целях упрочения потенциала трехсторонних партнеров по участию в национальных стратегиях по устойчивому развитию	МУЦ совместно с Департаментом административного управления и трипартизма (Governance), STATISTICS, ACT/EMP и ACTRAV	январь-июнь
12. Сотрудничество с Колледжем персонала системы ООН (КПСООН) по подготовке курсов по навыкам руководства для руководителей СГ ООН	МУЦ совместно с MULTILATERALS	январь-декабрь
13. Подготовка и публикация нового руководства по СПДТ	Департамент стратегического программирования и управления (PROGRAM)	январь-февраль

Практические меры	Регион/Департамент	Сроки
14. Координация конечного результата А с Планом MOT по реализации Повестки дня	PROGRAM (координационная группа по конечному результату А)	Начиная с января
15. Вклад MOT в подготовку руководства ГООНВР для СГ ООН	Бюро MOT в Нью-Йорке и MULTILATERALS при содействии PROGRAM и PARDEV	Начиная с января
16. Вклад MOT в реализацию решений ПФВУ	Бюро MOT в Нью-Йорке и MULTILATERALS в сотрудничестве с заместителем Генерального директора по вопросам управления и реформ (DDG/MR) и CAB – последствия для повестки дня Административного совета и МКТ	январь-июнь
17. Назначение координаторов глобальных технических групп, флагманских программ и регионов	Заместитель Генерального директора по вопросам политики (DDG/P) и региональные директора	январь-февраль
18. Организация практического(их) семинара(ов) с координаторами по Повестке дня на период до 2030 года	MULTILATERALS в сотрудничестве с регионами и штаб-квартирой	март-декабрь
19. Записки по вопросам политики в отношении достойного труда на темы, связанные с устойчивым развитием	MULTILATERALS в сотрудничестве с департаментами по вопросам политики	Начиная с сентября 2015 г.
20. Пересмотренный отчет на мартовскую сессию Административного совета об аналитических процессах ООН на глобальном уровне, выполнении Плана MOT по реализации Повестки дня и т.д.	MULTILATERALS	январь
21. Создание новой веб-страницы по достойному труду в целях устойчивого развития	DCOMM и MULTILATERALS	январь
22. Рассмотрение итогов исследовательской деятельности и анализ вопросов политики в свете целей и задач в области достойного труда на период до 2030 года	Портфель политических мер	июль-октябрь 2016 г.

Приложение I

Взаимосвязи основ достижения результатов, предусмотренных в Программе и бюджете на 2016-17 годы, с целями и задачами, поставленными в Повестке дня на период до 2030 года
(носят неисчерпывающий и ориентировочный характер, включая прямые и опосредованные взаимосвязи)

ЦУР и основы достижения результатов в программе и бюджете		
Результаты в области политики		Цели и задачи
Результат 1:	Большее число рабочих мест лучшего качества	1.1-1.4; 4.3-4.5; 4.с; 5.1; 5.4; 5.5; 8.1-8.10 + 8.а и 8.б; 9.1-9.2; 10.1; 11.5 (цели 6, 7 и 10)
Результат 2:	Трудовые нормы	16.3; 8.8
Результат 3:	Минимальные уровни социальной защиты	1.1; 1.2; 1.3; 3.8; 3.с; 10.4
Результат 4:	Жизнеспособные предприятия	8.2; 8.3; 9.3; 12.4; 12.6
Результат 5:	Сельская экономика	1.1; 1.2; 2.3; 10.1
Результат 6:	Неформальная экономика	1.1; 1.2; 5.1; 10.1
Результат 7:	Соблюдение норм	3.9; 10.4; 8.8
Результат 8:	Неприемлемые формы труда	8.7; 16.2
Результат 9:	Миграция	8.8; 10.7; 10.с
Результат 10:	Работники и работодатели	16.7; 4.с
ЦУР и сквозные политические определяющие факторы		
Политический определяющий фактор		Цели и задачи в области устойчивого развития
Фактор 1:	Трудовые нормы	16.3; 8.8
Фактор 2:	Социальный диалог	16.7
Фактор 3:	Гендерное равенство	4.5; 5.1-5.6; 5.а-5.с; 8.5; 10.2
Благоприятные результаты		
Основные средства обеспечения реализации мер		Цели в области устойчивого развития
A.	Эффективная информационно-разъяснительная деятельность в целях обеспечения достойного труда	Механизм координации по вкладу МОТ в реализацию Повестки для на период до 2030 года
B.	Действенное и результативное управление Организацией	Контроль за ходом выполнения Плана МОТ по реализации Повестки дня
C.	Эффективные услуги по поддержке и рациональное использование ресурсов МОТ	Сотрудничество с партнерами ООН
ЦУР и инициативы столетия		
Инициатива столетия		Цели и задачи в области устойчивого развития
Инициатива 1:	В отношении административного руководства и управления	16.3; 16.7; 16.10; 17.9; 17.13-17.19
Инициатива 2:	В области норм	8.7; 16.3
Инициатива 3:	Зеленая	8.4; 9.4; 12.5 (цели 13, 14 и 15)
Инициатива 4:	В отношении предприятий	8.2; 8.3; 9.3
Инициатива 5:	По искоренению бедности	Общий контекст, определяющий вклад МОТ в реализацию Повестки дня на период до 2030 года (ЦУР 8+)
Инициатива 6:	Касающаяся трудящихся-женщин	4.5; 5.1; 5.а; 8.5; 10.2
Инициатива 7:	Касающаяся будущего сферы труда	1.1-1.4; 4.3-4.5; 4.с; 5.1; 5.4; 5.5; 8.1-8.10, 8.а и 8.б; 9.1, 9.2; 10.1; 11.5 (цели 6, 7 и 10)

ЦУР и флагманские программы

Флагманская программа	Цели и задачи в области устойчивого развития
Программа 1: «Better Work»	5.5; 8.2; 8.8; 9.3; 17.11
Программа 2: ИПЕК+	8.7; 16.2
Программа 3: БГТ	3.9; 8.8; 9.3
Программа 4: Рабочие места во имя обеспечения мира и потенциала противодействия	Цели 1, 8, 10, 11, 13 и 16
Программа 5: Минимальные уровни социальной защиты	1.3; 3.8; 5.4; 8.5; 10.4

Приложение II

Развертывание ЮНДАФ в 2014-16 годах и СПДТ

В нижеприведенной таблице указана продолжительность ЮНДАФ и СПДТ. Она основана на информации, заимствованной с веб-сайта ГООНВР, а также представленной департаментами PARDEV и PROGRAM. Планирование новых ЮНДАФ обычно начинается за один год до истечения срока существующей ЮНДАФ, тем не менее, могут происходить задержки, главным образом по политическим соображениям. Все СПДТ, за исключением одной – на Маврикии, сопряжены с соответствующей ЮНДАФ. Цикл ЮНДАФ обычно составляет пять лет, но имеются некоторые расхождения в отношении его продолжительности.

Регион	Страна	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Африка	Алжир	ЮНДАФ 2012-2014 гг. СПДТ**		
	Ботсвана		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2011-2015 гг.	
	Буркина-Фасо	ЮНДАФ 2011-2015 гг. СПДТ 2012-2015 гг.		
	Бурунди		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2012-2015 гг.	
	Камерун			ЮНДАФ 2013-2017 гг. СПДТ 2014-2017 гг.
	Кабо-Верде		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2012-2015 гг.	
	Центральноафриканская Республика		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2013-2016 гг.	
	Кот-д'Ивуар	ЮНДАФ 2009-2015 гг. СПДТ* (истек срок)		
	Чад	ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2013-2015 гг.		
	Джибути			ЮНДАФ 2013-2017 гг. СПДТ**
	Демократическая Республика Конго			ЮНДАФ 2013-2017 гг. СПДТ 2013-2016 гг.
	Египет			ЮНДАФ 2013-2017 гг. СПДТ*
	Экваториальная Гвинея			ЮНДАФ 2013-2017 гг. СПДТ*
	Эритрея		ЮНДАФ 2013-2016 гг. СПДТ*	
	Эфиопия		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2014-2015 гг.	
	Габон		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2013-2016 гг.	
	Гамбия		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2014-2017 гг.**	
	Гана		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2014-2017 гг.**	

Регион	Страна	2014 г.	2015 г.	2016 г.
	Гвинея			ЮНДАФ 2013-2017 гг. СПДТ 2014-2017 гг.
	Гвинея-Бисау			ЮНДАФ 2012-2017 гг. СПДТ 2012-2015 гг.
	Лесото			ЛЮНДАФ 2012-2017 гг. СПДТ 2012-2017 гг.
	Либерия			ЮНДАФ 2013-2017 гг. СПДТ 2014-2019 гг.**
	Ливия	Рамочные основы ООН на 2013-2014 гг. СПДТ*		
	Мали	ЮНДАФ 2015-2019 гг. СПДТ 2012-2015 гг.		
	Малави		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2011-2016 гг.	
	Мавритания		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2012-2015 гг.	
	Маврикий		ЮНДАФ 2013-2016 гг. СПДТ 2012-2014 гг.***	
	Мозамбик	ЮНДАФ 2012-2015 гг. СПДТ 2011-2015 гг.		
	Руанда			ЮНДАФ 2013-2017 гг. СПДТ**
	Сан-Томе и Принсипи		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2013-2016 гг.	
	Сенегал		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2012-2015 гг.	
	Сомали	ЮНДАФ 2011-2015 гг. СПДТ 2012-2015 гг.		
	Южная Африка			Рамки стратегического сотрудничества ООН (UNSCF) 2013-2017 гг. СПДТ**
	Южный Судан		ЮНДАФ 2012-2013 гг. СПДТ**	
	Судан		ЮНДАФ 2013-2016 гг. СПДТ*	
	Свазиленд	ЮНДАФ 2011-2015 гг. СПДТ 2010-2014 гг.		
	Объединенная Республика Танзания		ЮНДАП 2011-2015 гг. СПДТ 2013-2016 гг.	
	Уганда	ЮНДАД 2010-2015 гг. СПДТ 2012-2015 гг.		
	Замбия	ЮНДАФ 2011-2015 гг. СПДТ 2013-2016 гг.		
	Зимбабве	ЮНДАФ 2012-2015 гг. СПДТ 2012-2015 гг.		

Регион	Страна	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Северная и Южная Америка	Аргентина	ЮНДАФ 2010-2015 гг. СПДТ 2012-2015 гг.		
	Барбадос		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2012-2015 гг.	
	Белиз		ЮНДАФ 2013-2016 гг. СПДТ 2009-2015 гг.	
	Боливия			ЮНДАФ 2013-2017 гг. СПДТ**
	Бразилия		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ**	
	Колумбия	ЮНДАФ 2008-2014 гг. СПДТ 2008-2014 гг.		
	Коста-Рика			ЮНДАФ 2013-2017 гг. СПДТ 2013-2017 гг.
	Доминиканская Республика		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2013-2015 гг.	
	Сальвадор	ЮНДАФ 2012-2015 гг. СПДТ**		
	Гайана		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2012-2015 гг.	
	Гаити			ЮНДАФ неактуальна СПДТ*
	Гондурас		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2012-2015 гг.	
	Ямайка		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ*	
	Никарагуа			ЮНДАФ 2013-2017 гг. СПДТ**
	Арабские государства	Панама	ЮНДАФ 2012-2015 гг. СПДТ 2012-2015 гг.	
Перу			ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ**	
Суринам			ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ*	
Уругвай		ЮНДАФ 2011-2015 гг. СПДТ*		
Иордания				ЮНДАФ 2013-2017 гг. СПДТ 2012-2015 гг.
Ливан		ЮНДАФ 2010-2014 гг. СПДТ*		
Оккупированная палестинская территория			ЮНДАФ 2014-2016 гг. СПДТ 2013-2016 гг.	
Саудовская Аравия			ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ*	
Сирийская Арабская Республика		ЮНДАФ 2007-2011 гг. СПДТ**		
Йемен		ЮНДАФ 2012-2015 гг. СПДТ**		

Регион	Страна	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Азиатско-Тихоокеанский регион	Бангладеш		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2012-2015 гг.	
	Камбоджа	ЮНДАФ 2011-2015 гг. СПДТ 2011-2015 гг.		
	Китай	ЮНДАФ 2011-2015 гг. СПДТ 2013-2015 гг.		
	Фиджи			ЮНДАФ 2013-2017 гг. СПДТ**
	Индия			ЮНДАФ 2013-2017 гг. СПДТ 2013-2017 гг.
	Индонезия	ЮНДАФ 2011-2015 гг. СПДТ 2012-2015 гг.		
	Иран		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ*	
	Лаосская Народно-Демократическая Республика		ЮНДАФ 2010-2016 гг. СПДТ 2011-2015 гг.	
	Мальдивская Республика	ЮНДАФ 2011-2015 гг. СПДТ*		
	Монголия		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2012-2016 гг.	
	Мьянма			ЮНДАФ 2012-2015 гг. СПДТ*
	Непал			ЮНДАФ 2013-2017 гг. СПДТ 2013-2017 гг.
	Пакистан			ЮНДАФ 2013-2017 гг. СПДТ 2010-2015 гг.
	Папуа-Новая Гвинея	ЮНДАФ 2012-2015 гг. СПДТ 2013-2015 гг.		
	Самоа			ЮНДАФ 2013-2017 гг. СПДТ 2013-16 гг.
	Шри-Ланка			ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2013-2017 гг.
	Таиланд		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ**	
Вьетнам		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2012-2016 гг.		

Регион	Страна	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Европа и Центральная Азия	Албания		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2012-2015 гг.	
	Армения	ЮНДАФ 2010-2015 гг. СПДТ 2012-2015 гг.		
	Азербайджан	ЮНДАФ 2011-2015 гг. СПДТ 2012-2015 гг.		
	Беларусь	ЮНДАФ 2011-2015 гг. СПДТ*		
	Бывшая югославская Республика Македония	ЮНДАФ 2010-2015 гг. СПДТ 2010-2013 гг.		
	Грузия	ЮНДАФ 2011-2015 гг. СПДТ*		
	Казахстан	ЮНДАФ 2011-2016 гг. СПДТ 2013-2015 гг.		
	Косово	ЮНДАФ 2011-2015 гг. СПДТ*		
	Киргизстан		ЮНДАФ 2011-2017 гг. СПДТ 2012-2014 гг.	
	Республика Молдова			ЮНДАФ 2013-2017 гг. СПДТ 2012-2015 гг.
	Черногория		ЮНДАФ 2010-2015 гг. СПДТ**	
	Сербия	ЮНДАФ 2011-2015 гг. СПДТ 2013-2017 гг.		
	Таджикистан	ЮНДАФ 2010-2015 гг. СПДТ 2014-2017 гг.		
	Турция	ЮНДАФ 2011-2015 гг. СПДТ*		
	Туркменистан	ЮНДАФ 2010-2015 гг. СПДТ*		
Украина		ЮНДАФ 2012-2016 гг. СПДТ 2012-2015 гг.		
Узбекистан	ЮНДАФ 2010-2015 гг. СПДТ 2014-2016 гг.			
Субрегиональные ЮНДАФ			ЮНДАФ Тихоокеанский регион 2013-17 гг.	
			ЮНДАФ Карибский бассейн 2012-16 гг.	

* СПДТ отсутствует. ** Проект версии СПДТ. *** СПДТ без сопряжения с ЮНДАФ.