



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№35 (822) 1 вересня 2016 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЮВІЛЕЙ УРАНОВОГО ПІДПРИЄМСТВА

СхідГЗК: 65 РОКІВ ЗВЕРШЕНЬ І ПОДОЛАНЬ

Гордимся прошлым — работаем на будущее

Государственное предприятие «ВостГЭК», празднуя свой 65-летний юбилей, с уверенностью смотрит в будущее. На протяжении десятилетий комбинат завоевал высокий авторитет в урановой отрасли не только страны, но и мира. Эта значимая дата в жизни трудового коллектива — очередная веха на пути развития, активного движения вперед, к передовым технологиям, новым амбициозным проектам. В преддверии юбилея планами на будущее поделился генеральный директор ГП «ВостГЭК» Александр СОРОКИН.



— Александр Геннадиевич, в дни юбилея принято подводить итоги. С какими результатами коллектив встречает его?

— Для нас главный результат в том, что предприятие планомерно работает в таких непростых социально-экономических условиях. Значит, руководство, главные специалисты, весь коллектив комбината сделали все необходимое, чтобы обеспечить жизнедеятельность ВостГЭКа, выпуск готовой продукции, эффективность работы, увеличение объемов производства. Юбилейный год мы встречаем с хорошими производ-

ственными показателями, с положительным результатом работы, без задолженности по заработной плате, платежам в бюджеты всех уровней. Радует, что именно в этом году удалось повысить заработную плату и рассматриваются возможности о следующем повышении в IV квартале. Наш комбинат — один из старейших ныне действующих урановых предприятий в мире, и то, что он празднует 65-летие, свидетельствует, что мы необходимы, в нас заинтересовано правительство, государство и украинская энергетика. Значит, нам жить и развиваться.

— Вы сказали, что в нашем предприятии заинтересовано государство. Чувствуется ли поддержка с его стороны?

— На уровне Министерства энергетики и угольной промышленности и Государственного концерна «Ядерное топливо» нас слышат и понимают. Но проблемы, которые переживает страна сегодня, не дают возможности получать от государства финансовую помощь для развития комбината. ВостГЭК функционирует исключительно на средства, которые аккумулируются от производствен-

ной деятельности. Но радуется, что в вопросах реализации готовой продукции мы находим понимание и поддержку в профильном министерстве и у нашего стратегического партнера ГП НАЭК «Энергоатом». Сегодня на повестке дня главный вопрос — привлечение инвестиций со стороны заинтересованных компаний, как украинских, так и зарубежных. И это проблема не только нашего комбината, но и всех предприятий атомно-промышленного комплекса.

— Если жизнь — это чередование светлых и темных полос, то в какой фазе сегодня находится комбинат и каковы ближайшие перспективы?

— Вы знаете, наш коллектив переживал подъемы и непростые периоды, которые связаны с изменениями на мировом урановом рынке. Сейчас рынок не привлекателен для производителей урана. Наверное, комфортно себя чувствуют только потребители атомной энергии, которые покупают уран и ядерное топливо. Поэтому многие проекты в мире по разработке урановых месторождений заморожены и не реализуются. К сожалению это так. Считаю, что этот год для нас — точно не темная полоса. Нам многое удалось сделать, и думаю, второе полугодие будет еще более успешным. Относительно перспектив: предприятие сейчас находится на пути переговоров по заключению договоров на 2017 год.

(Окончание на 2-й стр.)



На снимке: коллектив участка №4, начальник Александр ПЛАКСИН — пятый слева

У нас на участке думают сначала о работе, а уж потом о вознаграждении

Это не просто слова. Не выполнишь план, не приложишь усилия, будешь волынчить — такой и заработок будешь иметь, да и бригаду потянешь вниз. Так сказал во время встречи на Смолинской шахте начальник участка №4 горно-капитальных работ Александр ПЛАКСИН.

На этом участке работает 58 человек. Коллектив сравнительно молодой, в среднем — 35 лет. Работа сложная и ответственная, требующая слаженности, взаимодействия. Главная задача участка — проходка вертикальных и горизонтальных выработок, транспортировка горной массы, крепление горных выработок. «Наш участок имеет паспорт подземных работ, где определено, какую выработку надо пройти. Паспорт содержит все: геологию, схему выставления постов охраны, вентиляцию, количество взрывчатки, сечение забоя и многое другое. Это и есть наш план работы», — рассказал Александр Николаевич. Коллектив получает задание на месяц, сколько надо пройти погонных метров выработки. Проходка производится только буровзрывным способом. Помогает в работе техника. Три года назад участок получил самосвал немецкой фирмы «PAUS». Были обучены машинисты подземных проходческих машин. В этом году комбинат приобрел погрузчик этой же фирмы, и он также работает на участке Александра

Плаксина. «С 2005 года началась модернизация оборудования, приобретены буровые установки, погрузочно-доставочные машины. Механизация труда важна в нашей работе», — уточнил Александр.

Александр Николаевич на своем участке большое внимание уделяет технике безопасности. О коллегах говорит с гордостью и теплотой: «Коллектив у нас дружный, трудолюбивый. Когда я был назначен начальником участка, пригодились задатки воспитателя, ведь когда-то хотел стать учителем. Надо присматриваться к людям, находить компромисс, чтобы удержать ребят. Прошла смена поколений, практически на 30%. Молодежь встречает радостно, с пониманием. Наставники у нас опытные и высокопрофессиональные: бригадир проходческой бригады Сергей Валентинович Захарченко, проходчик Виталий Николаевич Астахов. Не могу не сказать о молодежи — братьях Иване и Сергее Устенко. «Забористые» ребята. Работают, получили высшее образование. Трудолюбивые и ответственные». Александр также говорит, что необходима достойная оплата работы горняков, хотя бы на уровне министерской. Он уверен, что государство должно вкладывать средства в предприятие, от которых зависит энергетическая мощь страны.

Надо не только послушать и услышать, но и обязательно помочь

Главная задача профсоюза — добиваться, чтобы у человека в современных экономических условиях было место и нормальные условия для работы, достойная заработная плата. Как работает профсоюзный комитет Смолинской шахты, мы узнали у его председателя Николая КАВУНА.

— Николай Иванович, велика ли сегодня в нашей стране роль профсоюзов в жизни трудящихся?

— Социально-экономическая, да и политическая обстановка, которая сформировалась за последние 20 лет у нас в стране, наверное, не способствует повышению роли профсоюзов. Как-то так складывается, что человек в нашем государстве постоянно находится на втором плане. Поэтому принимаются законы и решения, которые вызывают негодование. Последняя акция Атомпрофсоюза по разблокированию счетов НАЭК «Энергоатом» это подтвердила.

— Что необходимо сделать сегодня в обществе, чтобы человек себя чувствовал защищенным?

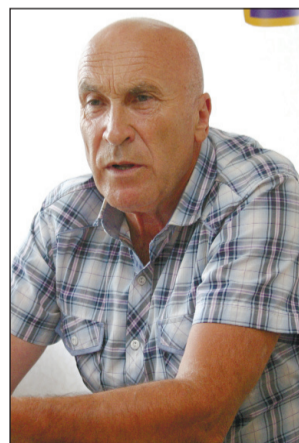
— Думаю, это создание рабочих мест. Если человек имеет работу, стабильный доход, может прокормить себя и семью, тогда он чувствует свою востребованность в обществе, будет позитивно настроен, более активен. Тогда и мы, профсоюзы, сможем выполнять свою роль, защищать права трудящихся.

— Сейчас много не только говорят о независимых профсоюзах, но и создают их. Лучше, если профсоюз не будет привязан к месту работы человека?

— Даже не знаю. Вот в Германии такой опыт есть. Профсоюзные организации создаются независимо от производств. Но законы, условия и менталитет в этой стране другие, они работают на человека. Тогда и профсоюзы могут выполнять свои функции. В нашей стране, думаю, это пока недействительно. Все превратится только в зарабатывание дивидендов отдельными личностями, а профсоюз — в очередных крикунов.

— Николай Иванович, какими методами лучше решать вопросы: дипломатическими или же посредством митингов, акций?

— Я всегда сторонник ежедневной совместной работы администрации предприятия и профсоюзной организации. Быть в гуще событий, все видеть, знать, учитывать, контролировать, слышать людей. Тогда нерешенных проблем меньше.



Дипломатическим путем решать легче. Хотя если взять уровень страны, то могут и не услышать. Ну, а если надо выступить всей горняцкой громадой, то можно и митинг, но продуманный, организованный, с конкретными предложениями. А не просто ради митинга и пиара.

— Вы уже 22 года профсоюзный лидер. Видели много, как в жизни комбината, так и шахты. Что главное в Вашей работе, что помогает?

— Для меня главное — общение с людьми. Надо не только послушать и услышать, но и обязательно помочь. Может, не всегда материально, но и словом, и делом. Нужно быть рядом с людьми в сложных жизненных ситуациях и в радостные минуты. Необходимо, чтобы условия труда были безопасными, зарплата вовремя, социальный пакет востоковца действовал. Также важна для меня активность самих трудящихся, нашего молодежного крыла. Вы знаете, у нас на ВостГЭКе чудесный коллектив, благодаря которому предприятие и справляется с трудностями. Повезло комбинату и с руководителями на всех этапах. Ведь прожито и пережито немало. Вот и сегодня переживаем не лучшие времена. Много производственных проблем, сбыт и цена гото-

вой продукции, отсутствие госфинансирования. Но, несмотря ни на что, коллективный договор работает, социальный пакет действует, и он, поверьте, шире, чем на других предприятиях.

— Николай Иванович, что необходимо изменить сегодня, чтобы ВостГЭК работал стабильно?

— Я вижу несколько направлений. Самое первое — это мир и стабильность в стране. Активизация государственной поддержки нашего предприятия помогла бы решить вопросы модернизации, реконструкции комбината, развития Ново-константиновской шахты. Адекватная цена на продукцию, которая позволяла бы жить предприятию, повышать зарплату, обеспечивать производственный процесс, иметь средства для совершенствования. Наверное, надо бы и стандарты атомной энергетики перенести на наше предприятие и населенные пункты, где расположены подразделения ВостГЭКа. Это большое дело.

ЩИРІ ВІТАННЯ З ЮВІЛЕЄМ!

Головному бухгалтеру
Атомпрофспілки
України

Владиславу
В'ячеславу
ПЕРШИНУ

28 серпня
виповнилося 60 років
від дня народження.

З нагоди славного ювілею колеги, друзі сердечно вітають порядного, напрочуд відповідального, сумлінного і професійного іменинника та бажають, щоб з роками тільки гартувалося його здоров'я, насаджувалися нові сили й енергія, щоб почувався шанованим і потрібним у колі рідних, друзів і колег, а доля рясно обдаровувала земними радощами і щедротами!



Працівники «Атомника України» разом із цими вітаннями щиро бажають ювіляру щасливого життєвого і трудового довголіття!

СПОРТИВНІ ТАЛАНТИ АТОМНИХ МІСТ



У Нетішині зустрічали олімпійців

25-ту річницю незалежності України жителі міста-супутника Хмельницької АЕС святкували з особливим піднесенням. З радістю та гордістю зустрічали нетішинці своїх олімпійців Аліну Комащук та Вікторію Ткачук.

Вихованки комплексної дитячо-юнацької спортивної школи (КДЮСШ) Хмельницької АЕС показали достойні результати на Олімпійських іграх в Ріо. Легкоатлетка Вікторія Ткачук, вихованка тренера Нетішинської КДЮСШ Олександра Краснова, зуміла пройти до півфіналу з бігу на 400 метрів з бар'єрами.

В особистих змаганнях з фехтування на шаблях Аліну Комащук змогла зупинити лише лідер української команди Ольга Харлан, з якою нетішинці довелися фехтувати в 1/8 фіналу. В особистій першості Ольга здобула бронзову медаль для нашої держави. У командному змаганні за участі Олени Кравацької та Олени Ворониної дівчата вибороли срібну нагороду Олімпіади, підтвердивши статус однієї із найсильніших команд світу.

Тренує українську команду фехтувальниць також нетішенець Олег Штурбабін. На рахунку сім Штурбабінів — значний внесок у розвиток фехтування міста атомників та держави в цілому. Нині нове покоління фехтувальників готують Ольга Штурбабіна та Віталій Цисарук, які разом із жителями Нетішина та всією Україною пишуться своєю вихованкою, срібною призеркою Олімпіади-2016 Аліною Комащук.



АТОМНІ НОВИНИ

Україна і Казахстан домовилися співпрацювати по чотирьох напрямках в сфері атомної енергетики. Об этом рассказал министр энергетики и угольной промышленности Украины Игорь Насалик.

«Во-первых, Украина рассмотрит возможность участия в строительстве завода по производству ТВЭЛ в Казахстане. Во-вторых, Казахстан готов создать с нами совместное предприятие по добыче урановой руды в своей стране», — заявил Насалик.

Министр отметил, что себестоимость урановой руды в Казахстане составляет порядка 30 долларов за тонну, в Украине — 129 долларов. «А мы покупаем полторы тысячи тонн. Выгода очевидна», — подчеркнул глава Минэнерго.

Кроме того, по его словам, Казахстан выразил готовность предоставить Украине свои технологии выщелачивания (добыча руды и минералов с помощью химических растворов, через скважины, пробуренные в залежь), которые являются одними из самых прогрессивных в мире.

Еще одно направление сотрудничества — закупка Казахстаном украинской ионообменной смолы (используется при обработке радиоактивных стоков, очистке охлаждающей воды реакторов и фильтров смешанного действия) в объеме около 700 тонн.

ЮВІЛЕЙ УРАНОВОГО ПІДПРИЄМСТВА

Что думают шахтеры о своей рабочей профессии?

Когда разговор заходит о шахтерском деле, всем сразу вспоминается крылатая фраза о престижности шахтерского труда. Но для горняков это не просто слова — это жизнь.

Что для вас означает престижность шахтерского труда? В чем должны заключаться изменения по отношению к вашему труду, вашей социальной защите? Какие кардинальные изменения должны произойти на уровне правительства? Об этом мы спросили у работников Новокирилловской шахты.

Александр МОМОТ, дорожно-путевой рабочий, на шахте работает два месяца:

— Решил пойти работать на шахту, потому что мало предприятий, где достойно оплачивается тяжелый труд. Пока все нравится и проблем не вижу. Коллеги, которые уже проработали не один год, жалуются на то, что законодательство страны не в полной мере защищает шахтерский труд. Ду-



маю, что должна быть поддержка молодых шахтерских семей — первое рабочее место, жилье, суды для строительства, возобновление практики обучения за счет предприятия. Проработав два месяца под землей, могу точно сказать, что это действительно мужская работа. Желаю коллегам, чтобы не было чрезвычайных ситуаций, здоровья, достойной зарплаты, семейного благополучия. И хочу сказать: молодым нечего бояться рабочей специальности, ведь каждый труд ценен.

Николай ФИЛЕНКО, начальник участка №35 строительно-монтажных работ, трудится на шахте 13 лет:

— Для меня профессия шахтер — это уже престижно. Шахтерская слава испокон веков — не пустые слова, что бы там сегодня ни говорили. Думаю, все зависит от государства, которое должно вернуться лицом к нашей горнодобывающей промышленности. В первую очередь оно должно видеть востребованность

нашего труда и понять простую истину: чтобы что-то получить, надо инвестировать в развитие и модернизацию. Также волнует сегодня вопрос социальных гарантий и льгот, которые нестабильны. Ведь человек, выбирая профессию шахтера, идет на риск, а взамен должен получить от государства гарантии и компенсации за свою тяжелую работу. Желаю всем безопасного труда, здоровья, зарплаты, остальное все приложится. Комбинату в юбилей — развития и процветания.

Михаил СНИСАР, бурьильщик, в подземке более 12 лет:

— Основная моя задача — разбуривание блоков непосредственно в рудной части выработки. Некогда думать о престижности шахтерского труда, надо работать, выполнять доведенный план. Законов много, но почему-то они не работают. Сетуем мы, горняки, на зарплату, ведь она ниже, чем в сфере атомной энергетики. Также хотелось, чтобы проходила модернизация шахты, а для этого необходимо дополнительное финансирование. Нам, горнякам, важно, чтобы была вовремя зарплата, знать, что при выходе на пенсию будем обеспечены. Мне кажется, все очень просто: на всех уровнях все должно качественно выполняться свои обязанности. Же-



лаю, чтобы комбинат развивался, шахта наращивала производственные показатели, добыча росла, снабжение улучшалось.

Гордимся прошлым — работаем на будущее

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Есть предпосылки для положительного решения этого вопроса. А что касается наших будущих партнеров — даже если мы будем заключать ситуативные договоры с иностранными компаниями для привлечения инвестиций, то нашим стратегическим партнером был и остается ГП НАЭК «Энергоатом».

— Сегодня мир кардинально и стремительно меняется. Что помогает комбинату адаптироваться к рыночным условиям и какова география сотрудничества?

— География многогранная и широкая с точки зрения ведения переговоров о сотрудничестве и инвестициях с мировыми известными компаниями. Мы взаимодействуем с производителями и потребителями урана. Сейчас вошли в заключительную стадию переговоры с китайской компанией по реализации части урана с целью привлечения инвестиций на Новокирилловскую шахту. Планируем переговоры с «Казатомпромом» по использованию технологии подземного скважинного выщелачивания.

— Около двух лет в составе комбината работает Днепродзержинский химический завод. Оправдала ли себя такая реорганизация, каковы первые результаты и перспективы?

— Это стало, безусловно, дополнительной нагрузкой на комбинат. Но время показывало, что министерство приняло правильное решение, чтобы спасти обанкротившееся предприятие. Сейчас это полноценный завод по производству гафний-никелевой лигатуры. Продукция завода востребована, уже рассматриваем контракты на поставки в 2017 году. Также на ДХЗ законсервировано циркониевое производство. Мы сохраняем производственные площадки. Для запуска, конечно же, требуется решение нашего профильного министерства и финансовые капиталовложения. Мы изучаем этот вопрос, и это еще одна перспектива производства. Хочу отметить, что медленно и не просто, но идет согласование Концепции развития атомно-промышленного комплекса, а

она также предусматривает развитие циркониевого производства. Надеемся, что Концепция будет утверждена, появится соответствующая программа, а самое главное — финансирование отрасли.

— Александр Геннадиевич, в этом году много специалистов ушло на заслуженный отдых. Как планируете привлечь молодежь на комбинат?

— Омоложивать коллектив необходимо. Подготовка кадров — это дело не одного дня, и руководители подразделений должны этим заниматься постоянно. Предприятие работает стабильно и имеет свою кадровую политику. На шахтах мы сами готовим специалистов рабочих специальностей. Что касается специалистов с высшим образованием, то тесно сотрудничаем с Криворожским национальным университетом, Днепропетровским нацио-

нальным горным университетом, а также Украинским государственным химико-технологическим университетом. Не могу сказать, что у нас кризис с обеспечением кадрами. Есть даже люди, которые приходят к нам, обучаются с перспективой дальнейшего трудоустройства на шахтах. Есть, конечно, и это особенность нашей сегодняшней действительности, проблемы с нехваткой кадров управленческого звена.

— Вопрос несколько личного характера. Что приносит наибольшее удовлетворение в работе?

— В принципе, удовлетворение получаешь тогда, когда достигнешь поставленной цели. У нас на предприятии есть мегазадачи, которые будут реализовываться не один год. Но даже решение ситуативных вопросов в пользу коллектива комбината приносит удовлетворение в работе. На-

пример, подписать необходимый для предприятия контракт, решить экономические вопросы по цене на готовую продукцию, поднять уровень заработной платы. Коллектив у нас профессиональный, трудоспособный и ему по плечу решать любые проблемы. И когда очередная (пусть небольшая) проблема решена — это всегда приносит удовлетворение.

— Ваши пожелания коллективу в связи с 65-летним юбилеем ВостГОКа.

— И предприятию, и коллективу желаю одного — развития. Это обеспечит увеличение объемов производства, позволит атомной энергетике иметь 100% продукцию отечественного производства и, как следствие, поднимет на новый высокий уровень заработную плату, даст возможность реализовать социальные программы на комбинате.

Труд под землей закалил характер, но не сделал черствой душу

Добытчик ГРОЗ Павел Бедных немногословен и некрасноречив, наоборот сдержан, но при этом приветлив и с юмором. Работа под землей закалила его характер, но не сделала черствой душу.

Родом Павел из Киргизии, молодость прошла в Казахстане, где его отец работал проходчиком на руднике. После отработки рудника семья переехала в Смолино. Вначале молодой парень и не думал, что тоже будет горняком. Хотел поступать в Свердловск в автодорожный техникум. Но как раз в это время (1991 год) произошел развал Советского Союза. Непонятными были отношения между вновь созданными молодыми государствами, поэтому Павел поступил в Криворожский горный техникум на горного мастера. По семейным обстоятельствам учебу не окончил. В 1992 году пришел на Смолинскую шахту. Начинать подземным слесарем, потом был проходчиком, как отец, сейчас работает на добыче на Новокирилловке. Каждый день вместе с товарищами Павел спускается в забой, чтобы трудиться добросовестно и с



полной отдачей. Говорит, что уже привык, но тяжелый шахтерский труд все-таки дает о себе знать.

В бригаде Павла Бедных 12 человек, есть и молодые ребята. Строг бригадир с молодежью, говорит, что дисциплина в шахте превыше всего. Впрочем, как и на фронте. На службу в зону проведения АТО были мобилизованы трое ребят этой бригады.

Коллектив добытчиков завершает производственный цепочку шахты — выдает на-гора товарную руду, которую отработали проходчики и буровики. А перед отправкой

наверх негабаритные камни с помощью дробления приводятся к нужным размерам.

Подземного стажа у Павла Валерьевича — практически полжизни, если точнее — 24 года. Его труд отмечен знаком «Шахтерская слава» III степени, медалью «Ветеран труда» ГП «ВостГОК». «Приятно, конечно, — говорит Павел, — но хотелось бы от государства финансового поощрения к таким наградам».

Родной шахте горняк желает развития, коллективу стабильной работы и достойной зарплаты, комбинату — процветания.

ЮВІЛЕЙ УРАНОВОГО ПІДПРИЄМСТВА

«Хотим оставить после себя процветающее предприятие!»

Вадим Анатольевич КОСАРЕНКО, наверное, единственный в Украине человек, который руководит одновременно двумя шахтами — Смолинской и Новоконостантиновской ГП «ВостГОКа». И хотя шахты расположены, можно сказать, по соседству, они находятся в разных условиях. Одна, Новоконостантиновская, олицетворяет надежду уранодобывающей отрасли, а Смолинская — в силу отработки запасов, уже не может входить в разряд перспективных. И это проблема не только комбината.

Вадим Анатольевич при рассказе о жизни шахт немногословен и достаточно откровенен: «Совсем недавно Смолинская шахта была лидером по добыче металла. Более того, ее строительство дало жизнь прекрасному поселку, можно сказать, городу — нашему любимому Смолино. За 65 лет существования комбината строительство шахты и города было и будет настоящим памятником трудовому подвигу геологов, строителей, горняков и специалистов — всех работников комбината. Это действительно подвиг наших старших товарищей, которые оставили нам прекрасное наследство. Благодаря им Смолино, которое совсем недавно отметило сорокалетие со дня основания, все эти годы развивалось и хорошо. Не секрет, что все системы жизнедеятельности поселка держались на возможностях шахты. Практически каждый житель Смолино имеет какое-то отношение к шахте. Поэтому не удивительно, что в поселке с тревогой и надеждой смотрят на свое по-настоящему градообразующее предприятие.

Сейчас шахта переживает сложный период отработки разведанных залежей и сокращения производства. Боеспособный коллектив, сформировавшийся за время существования шахты, делает все возможное, чтобы выполнить поставленные задачи. О своих трудностях мы хорошо знаем. Проблем много, но мы стараемся находить пути их решения. Скажу, что план по добыче товарной руды за семь месяцев текущего года выполнен на сто процентов. Постепенно наверстываем упущенное по бурению из-за длительного простоя импортной техники, которую, наконец-то, удалось отремонтировать, буровые бригады укомплектованы. Со второго квартала план по бурению выполняется на 103 процента. Активно развиваем технологию куч-

ного выщелачивания. К важнейшим вехам в истории комбината следует отнести и ликвидацию пяти миллионов тонн отвалов забалансовых руд комплексами ПРСК и «Алтай», разработанными специалистами комбината. Это уникальный опыт на постсоветском пространстве. Повторяться о проблеме не буду, они есть и будут, можно только надеяться, что их станет меньше, а возможностей их решать — больше.

Смолинская шахта несет значительную нагрузку по мобилизации, наши воины достойно защищают независимость Украины, а мы стараемся компенсировать их отсутствие слаженной работой и чтить память наших Героев, отдавших жизнь за нашу свободу. Как всегда, помогаем нашим воинам всем, чем возможно. Все социальные обязательства перед коллективом и бюджетами всех уровней шахта выполняет в полном объеме.

С Новоконостантиновской шахтой не зря связывают надежды на стопроцентное обеспечение украинских АЭС отечественным ядерным топливом. Поэтому к ней и такое внимание, которое пока не совсем равноцен-

но трансформируется в государственную поддержку строительства. Тем не менее, шахта за счет финансирования из собственных средств комбината, продолжает строить пусковые объекты и вести опытно-промышленную добычу. Мы приближаемся к отметке в один миллион тонн добытой руды! Это стало возможным благодаря помощи комбината и наших коллег в создании сплоченного коллектива, которому по плечу выполнение плановых показателей. За 7 месяцев этого года на Новоконостантиновской шахте пройдено 2147 метров горных выработок, добыто 126 тысяч тонн урановой руды, сдан в эксплуатацию 14-й по счету добычный блок. К концу этого года будет введено в эксплуатацию еще три очистных блока в этажах 180/300 метров.

За время эксплуатации ГЭК погашено 40,5 тысячи кубических метров пустот. Здесь тоже присутствуют свои сложности из-за задержек с поставками компонентов гидрозакладочной смеси.

Люди хотят и могут работать. Они хотят развития шахты, хотят достойную заработную плату, уверенности в завтрашнем дне. Сегодняшнее поколение горняков Новоконостантиновской шахты хочет оставить после себя не просто работающее, а процветающее предприятие! Для этого они работают не покладая рук, для этого наши шахтеры идут защищать наши идеалы в зону АТО.



Сергей КУЗНЕЦОВ окончил Днепровский горный университет по специальности геофизик и 5 лет работает проходчиком на Смолинской шахте.

Когда пришел молодым специалистом на шахту, под свое крыло взял его мудрый и опытный наставник Василий Слободяник. И хоть сейчас он уже не работает, Сергей помнит все его уроки. Работа проходчика сложная, да и условия труда нелегкие. «Прокладываем путь в недра, проводя подготовительные работы для последующей добычи руды. Очень важны в работе знания свойств пород и классификация их крепости», — рассказал Сергей. — Надо хорошо разбираться в способах проведения выработок и буровых работ. Да и с горнопроходческим оборудованием быть на «ты». Но он ни о чем не жалеет, не разочаровался в выборе работы, хоть молодежь не очень стремится идти в рабочие профессии.

Когда спросили у Сергея, какими качествами должен обладать проходчик, он ответил: «Вы знаете, экстремальные условия труда дисциплинируют. Горнякам без таких качеств как ответственность, внимательность, умение видеть и слышать, без наблюдательности и терпения — можно в шахту не спускаться». Сергей Кузнецов работает в хорошей дружной бригаде проходчиков, сказал, что с ними пошел бы в разведку. «Это очень важно, чтобы рядом было надежное плечо товарища. Помогает в работе», — говорит С. Кузнецов.

У Сергея есть семья и дети, хочет больше времени проводить с ними. Своим коллегам желает в первую очередь здоровья, выносливости, чтобы труд горняцкий был в почете и оценен адекватно и всегда. Родному предприятию — дальнейшего развития и сплоченного трудового коллектива.



На снимке: в первом ряду — Валерий КРЫВОШЕЯ, Александр ПОЛИЩУК, Владимир ХРИПКО, Александр ЗОВВА, Глеб ШУЛЬГА, Александр ЛЫСЕНКО, Игорь КОСТУРА, Александр КОЗЕЛЬСКИЙ; во втором ряду — Виктор КУЗОВЕНКО, Сергей РОМАНЕНКО, Владимир КОВПАН, Виталий СКРИПНИЧЕНКО, Владислав СКРИПНИЧЕНКО, Алексей ЛАНГЕ, Василий ТЕРЕПИЩИЙ

Мал золотник, да дорог. Именно так можно сказать о коллективе участка ремонтно-механических мастерских Новоконостантиновской шахты, который в преддверии Дня Независимости Украины занесен на Доску почета Маловисковского района.

Такое решение было принято совместно администрацией и профсоюзным комитетом шахты. Слаженная и эффективная работа участка РММ вносит весомый вклад в обеспечение высоких достижений всего подразделения. Это и введение в эксплуатацию уже тринадцатого очистного блока шахты, запуск гидрозакладочного комплекса в минувшем году.

Участок ведет свою историю с 1989 года. Именно с него и началось формирование коллектива Новоконостантиновской шахты. Сегодня в РММ трудятся 15 профессионалов различных специальностей — токари, фрезеровщики, кузнецы на молотах

и прессах, электрогазосварщики, слесари-ремонтники. Здесь всегда кипит работа, ведь горно-шахтное оборудование требует ремонта. Многие трудятся на участке практически с момента его основания. Среди них и руководитель коллектива — старший мастер Александр Лысенко. Дружеская атмосфера в коллективе настраивает на новые высокие достижения. Профессионализм работников РММ настолько высок, что им можно поручить выполнение работ любой сложности: механизмы, составляющие узлы, различные шахтные конструкции. Здесь не только занимаются их изготовлением, но обеспечивают ремонт и монтаж наземного и подземного шахтного оборудования. Главное, что вся работа всегда выполняется на «отлично». И, конечно же, в коллективе поддерживаются многолетние традиции новаторства и рационального использования материалов.



Александр ПАРХОМЕНКО работает горным монтажником на участке №7 Смолинской шахты. Окончил ПТУ по специальности сварщик. В шахте работает уже 4 года, практически по полученной профессии.

Работа Александра сложная и ответственная. Он монтирует оборудование, прокладывает контактные провода. Именно от него зависит безопасность работы товарищей. «Надо уметь работать со специальными инструментами и приспособлениями. Приходится быть и электриком, и слесарем, и сварщиком. Работа разнообразная, и несущая, как некоторые себе думают», — говорит Александр. Профессиональные навыки — обязательная составляющая его работы, а еще должно быть желание работать. Коллектив участка среднего возраста: есть и умудренные опытом работники, и совсем молодые ребята. «Это никоим образом не мешает нам трудиться сплоченно и дружно», — рассказал во время интервью А. Пархоменко. — Помогаем друг другу, старшие дают советы, не винят, что мы, молодые, быстрые и неумелые. Все зависит от нас самих, умения работать в коллективе». Александр считает, что надо быть не только профессионалом, а просто человеком — чутким, отзывчивым, готовым прийти на помощь товарищу. Тогда не страшно даже под землей. В разговоре посетовал, что надо бы повышать престижность шахтерского труда путем увеличения заработной платы, расширения социальных гарантий и льгот. Ведь горняцкий труд тяжелый, и не на прогулку каждый день, рискуя здоровьем и жизнью, ребята спускаются под землю. Хобби у нашего собеседника замечательное: любит в свободное время порыбачить. Но, как всегда, времени в сутках не хватает, ведь отдохнуть надо, и снова на смену.



Без горных электромехаников не будет шахты. Так думает Игорь ПИЩУЛЕВ, электромеханик 15 участка гидрозакладочного комплекса Новоконостантиновской шахты. Работает на предприятии с ноября прошлого года. По образованию горный электромеханик. Обслуживает гидрозакладочный комплекс, занимается ремонтом и наладкой оборудования, обеспечивает безаварийную работу и проведение плано-предупредительных работ горношахтной техники.

«Моя профессия универсальная и, думаю, востребованная, ведь без горных электромехаников не будет развития нашей шахты», — говорит Игорь Анатольевич.

Максимум усилий — для выполнения поставленных задач

Директор Ингульской шахты Равиль АГЛИУЛИН всегда отличался оптимизмом и убеждением, что трудности создаются для того, чтобы их преодолевать по мере поступления. Поэтому его ответ на вопрос о настроении в преддверии праздников, а наша с ним беседа состоялась накануне Дня шахтера, был вполне предсказуемым.

Коллектив Ингульской шахты подошел к нашему горняцкому профессиональному празднику с хорошими показателями — государственное задание выполнено в полном объеме.

В этом году совпали значительные для Украины и для нас юбилеи. Отмечаем 25-ю годовщину Независимости, а востоковеды еще и 65-ю годовщину образования комбината. И оба эти праздника мы отмечаем практически одновременно с Днем шахтера. Чтобы подойти к этим дням с праздничным настроением, коллектив Ингульской шахты задействовал максимум усилий для выполнения поставленных задач. Мы — государственное предприятие ядерно-энергетического комплекса, поэтому по-другому быть не может. Других вариантов я не вижу, несмотря на объективные трудности и сложности.

О своих узких местах мы все знаем, но должен сказать, что по

сравнению с прошлым годом ситуация с материально-техническим снабжением заметно улучшилась. В этом году нам удалось получить две единицы новой импортной техники — самосвал и погрузчик фирмы «PAUS», что позволило улучшить наши показатели по добыче. Есть проблемы с запасными частями и комплектующими для проходческих и буровых работ, но, повторюсь, по сравнению с прошлым годом ситуация улучшилась, как и обещало руководство комбината. Добавлю, что в этом же году мы получили и два новых буровых станка, что нашло свое отражение в положительной динамике наших показателей.

Социальные обязательства перед работниками шахты выполняются в полном объеме. Нет задолженностей и перед бюджетами и фондами всех уровней. Если в 2014 году мы заплатили 70,7 миллиона гривен налогов и сборов, то

в 2015-м — уже 92,8 миллиона гривен, а за первые 6 месяцев этого года — 40,3 миллиона гривен. При всем этом, мы не можем называться богатым предприятием, тем не менее, ведем постоянную шефскую работу, вместе с профсоюзом помогаем нашей организации ветеранов. Скажем, выделили ветеранам 55 льготных путевок, а 72 человека оказали материальную помощь к юбилеям. Внимание к ветеранам — наши приоритеты.

Ингульская шахта содержит в порядке принадлежности ей базы отдыха в Кировограде и в поселке Приморский (бывший Большевик) на Черном море, где в этом году уже отдохнули 115 работников шахты с семьями. Плата для сотрудников — совершенно символическая. К тому же практически все желающие дети сотрудников тоже имеют возможность оздоровиться на море в детских лагерях отдыха.

Нельзя не сказать и о том, что нас тревожит, и что нам особенно болит, — о мобилизации. В зоне АТО побывали или прохо-

дят службу по мобилизации уже больше 60 молодых и крепких мужчин, наших сотрудников. Продолжаем оказывать им всестороннюю помощь и желаем скорейшего возвращения домой, в семьи и родные коллективы, а всем нам — мира!

Хочу пожелать реального выполнения наших ожиданий, своей защитой от нападения агрессора и выдержкой украинский народ доказал, что заслуживает на скорейшие позитивные перемены. Всем работникам комбината, всем шахтерам, в первую очередь — здоровья, и еще раз здоровья. И конечно, успешного развития ВостГОКа и уранодобывающих шахт. От этого зависит будущее и Украины, и наших тружеников. Благополучия и согласия в ваших семьях. Особенно хочу обратиться к ветеранам, сказать огромное спасибо за то, что не только построили комбинат и шахты, но и сохранили его, основали традиции, которые мы храним и приумножаем. Всем нам мира, а горнякам — настоящей горняцкой удачи!

Материали підготували Тетяна КОРСУНОВСЬКА, Олена МАЛОК та Сергій ПОЛУЛЯХ

ЛІТОПИСЦІ ЯДЕРНОЇ ГАЛУЗІ: 30 РОКІВ «ЕНЕРГІЇ» ЗАЕС

«В подшивках «Энергии» — вся жизнь Запорожской АЭС»

**3 Днем народження, колеги!
5 вересня нашим давнім і відданим друзям — газеті Запорізької АЕС «Энергия» виповнюється 30 років!**

За цей відтинок часу змінювалося багато що — редактори, співробітники часопису, позаштатні автори. Незмінною залишалася лише повага і любов читача. А це — найвища нагорода, оцінка роботи усіх тих, хто докладав сил, натхнення, енергії для творення загальностанційної «Энергии»!

«ЭНЕРГИЯ» — 3 ПЕРШИМ 30-РІЧЧЯМ!

Твій шлях у зорі крізь наземні терні,
ЗАЕС і Ти — єдиний організм!
Вже 30-ть ти як факел нам, «Энергия»,
Яка веде вперед дніпровий Низ!

Не помічаймо, в міру самовпевнені,
самодостатні, й в змозі вгору йти...
Що ми давно із рисами «Энергии»,
Під нездоланне прагнення мети!

А це — національне, що в безмежності,
Всесвітності, де вищий вимір слів!
І 25-ть років тій незалежності —
Як доказ правди в безлічі шляхів!

Станіслав ГОНЧАРЕНКО,
веселокурінний, просвітанин...

3 Днем народження, шановні наші колеги! Ми любимо і цінуємо вас. Як ніхто, розуміємо, в яких умовах іноді доводиться працювати журналістам. Та ви ніколи не втрачаєте почуття гумору, оптимізму, бадьорого настрою. Доказом цього є і сьогоднішня підбірка матеріалів у «Атомнику України». Читаймо і насолоджуймося!

Бажаємо вам і вашій «Энергии» ще довгих і щасливих творчих років життя, а вам усім натхнення, міцного здоров'я, вдячних читачів і щедрих засновників.



Секундные стрелки истории...

30 лет назад темой первого номера «Энергии» было строительство третьего энергоблока ЗАЭС, который готовились пустить уже через пару месяцев. Здесь же писалось и об открытии четвертой школы в городе, которая 1 сентября 1986 года гостеприимно распахнула свои двери навстречу первоклассникам...

За это время в почти 1540 вышедших номерах газеты было написано столько заметок, зарисовок, репортажей, очерков и интервью, что сегодня, глядя на «тома» старых подшивок, кажется, что время спрессовалось: вот только освещали то или другое событие, а прошло уже 3-5 или даже целых 10 лет... По сути, в подшивках «Энергии» — вся жизнь Запорожской атомной электростанции, почти каждый ее рабочий день, лица и судьбы многих и многих людей...

С самого начала своего существования станционная многотиражная стала источником оперативной и достоверной информации о работе атомной электростанции в первую очередь для самих работников предприятия, и, конечно же, для жителей города-спутника и региона. Она никогда не искала, да и сейчас не ищет секундной славы, не гоняется за сенсациями, но при этом наращивала тираж и расширяла читательскую аудиторию.

Коллектив в «Энергии» собрался творческий и неравнодушный. Все, кто хоть немного знаком с редакционной «кухней», знают, что газета делается очень быстро. Недаром существует выражение: «журналистика — это литература на бегу». Времени на то, чтобы материал отлежался, фактически нет. Но нам, журналистам,

работающим в многотиражке, нравится этот ритм. Он дает возможность «держать руку на пульсе» и ощущать мощь огромного предприятия, которое обеспечивает страну электроэнергией, несет в дома ее жителей свет и тепло.

У нашей газеты есть свои внештатные корреспонденты — люди разных профессий, работающие в разных подразделениях атомной станции, те, кто рассказывает нам или же сам пишет о коллегах, о том, что волнует, и тем самым приближает газету к читателю.

Конечно, мы считаем, что делаем газету вместе, и стараемся, чтобы выбранные темы всегда были актуальными, интересными и разнообразными, а информация о работе ЗАЭС — как можно более полной. При этом, будут ли это ремонты или пуски блоков в эксплуатацию, реконструкции или модернизации, работы, связанные с продлением ресурса энергоблоков, главной движущей силой для нас всегда будет стремление к созиданию, а главным героем — человек труда.

Ирина ЕМЕЛЬЯНЕНКО



ЮБИЛЕЙНОЕ

Товарищ газета, ты рядом!
Ты наш современник и друг!
Ты смотришь внимательным взглядом
На все, что вершится вокруг.

Статьи, репортажи и фото
Питают энергией нас,
и хочется жить и работать,
судьбы продолжая рассказ

Ты шла на строительство блоков,
Как верный помощник в труде.
Твое журналистское око
Всегда было на высоте!

Достойных людей галерея
Не сходит с печатных страниц,
И славных побед эпопея
Шагает, не зная границ.

Пусть творческой мысли удача
Всегда будет знаком твоим,
И молнии строчек горячих
Мы в душах своих сохраним!

Сегодня твой праздник, газета,
Сегодня же твой юбилей!
Роднее и ближе нам нету
Энергии светлой твоей!

Сергей ВЕГНЕР

МЫ ГОВОРИМ:

Редактор: «...И это мы вычеркнем...».

Корректор: «Дай ручку почитать».
Фотограф: «Я что, по-вашему, с фотоаппаратом ходить должен?»

И опять пишу, и опять люблю... (и в шутку, и всерьез)

...У газетчика как? Есть вдохновение — нет, а писать надо, и главное — быстро.

Чтобы написать, надо сосредоточиться. Сосредоточиться негде: на работе постоянно отвлекают сотрудники, а дома — домашние дела. И когда времени в обрез, остается писать ночью. Устроившись в кресле (телевизор — как фон), обкладываясь ворохом листов с диктофонной расшифровкой и начинаешь везжать в тему.

— Мам, — раздается из темноты голос, — ты интервью пишешь?

— Пишу. Спи!

— Не пиши.

Ну вот! Только стало что-то складываться... А в голове почему-то пример из Букваря на «ша — ши — шу»: ПАША, ПИШУ! ПИШУ, ПАПА! СИМА, ПИШИ! ПАША И СИМА НАПИСАЛИ ХОРОШО.

Мне тоже хочется написать хорошо. Пишу. И чувствую, что начинаю пылать любовью к гайке, шпильке, шпонке, оборудованию КИПиА, реактору, турбине, насосам и трансформаторам, а также к деаэрационной этажерке. К специалисту — само собой. О нём я с восторгом уже давно рассказывала всей редакции.

Попав в нужную колею, уже невозможно остановиться. Но тут уже перевозбужденный мозг долго не дает уснуть.

Сдаю назавтра свой текст в печать. «Хорошенький», — глядя на фото, констатирует работница типографии Оля. Пока печатается очередная разворот, она, склонившись над столом, читает нашу газету. Ее комплимента «хорошенький» немногим ранее уже удостоились и начальник милиции, и военный комиссар, и начальник какого-то участка...

А ночью меня кидает в холодный пот: теперь мне кажется, что слово «экспресс-лаборатория» я написала с одной «с». Зажмурившись, открываю свежий номер газеты и... С экспресс-лабораторией всё в порядке, вот только специалистом мой, Василий Иванович, в конце заметки плавно переходит в Валерия Ивановича. А ведь с душой писала, с любовью. И откуда он этот «Валерий» взялся?

Попереживав положенное, обдумываю новую тему и мчусь за новым материалом. И опять пишу, и опять люблю. А отписавшись, сдаю работу редактору с чувством глубокого удовлетворения. Ну с чем его сравнить? Наверное, с тем же, что испытывает вся наша Запорожская атомная, выдавая и выдавая стране киловатты электроэнергии.

И. ВОЛОДИНА

...Событий случалось великое множество

Время летит. Казалось бы, недавно коллектив газеты отмечал свои первые 10 лет (и даже стенд с этими фотографиями постоянно на глазах), и вот уже 30-летие! Невольно начинаешь перебирать в памяти все эти годы. Хотя (долгой тщеславие!) не все, а только 24 моих, кажется... Похоже, дольше меня здесь никто еще не работал. Такая вот у меня получилась верность профессии и родной редакции. Потому и есть что вспомнить.

В начале 90-х, когда я пришла в газету, редакция располагалась на пятом этаже административного корпуса атомной станции. Жили, что называется, в гуще событий. Люди запросто заходили в нашу тесную комнату на 5-м этаже, чтобы рассказать новости, пригласить в свой производственный коллектив. Мы в полной мере ощущали эту тесную связь.

В начале 90-х пять молодых энергоблоков Запорожской АЭС уже вовсю выдавали электроэнергию, да и шестой к тому времени готовился к сдаче в эксплуатацию. В то время в газете даже появилась постоянная рубрика «На 6-м пусковом», которую поручили вести мне. Это был

еженедельный обзор хода подготовки блока к этапу пуска. Мы с коллегами-телевизионщиками часто «допрашивали» нашего главного интервьюера, начальника блока Александра Паламарчука. Надо отдать ему должное, он, понимая поставленную перед нами задачу, всегда соглашался на встречу. Чтобы разнообразить телевизионную картинку, съемку производили в разных местах. В тот солнечный, но весьма ветреный весенний день мы решили брать интервью у Александра Васильевича на улице, на фоне его блока. Обговорили с Паламарчуком, о чем будем вести речь, наметили план, «телеки» включили камеру, я — диктофон... и — мотор, начали! Александр Васильевич стал толково излагать положение дел, мы с умными лицами — внимать...

На улице, как я уже говорила, ветер, а поверх моего плаща — большой широкий шарф, закинутый через плечо на спину. В разгар интервью какой-то особо сильный порыв воздуха подхватывает хвост моего длинного шарфа и забрасывает его на голову Паламарчука. О, ужас! Перед камерой стоит начальник блока в защитной каске, а с его головы до груди, полностью закрывая

лицо, свисает мой шарф. Мы героическими усилиями давим в себе хохот и пытаемся незаметно стянуть с его головы этот злополучный шарф. При всем этом Александр Васильевич продолжает говорить. Шарф я с него все же кое-как стянула, «журналиги» с трудом уняли приступ беззвучного хохота, и интервью закончилось как ни в чем не бывало. Bravo, Александр Васильевич! Это ли не пример самообладания! В эфир этот момент с шарфом, конечно же, не попал, просто во время видеоряда нового энергоблока за кадром звучал голос Паламарчука.

Позднее на 6-м пусковом была загрузка первой топливной кассеты, куда мне пришлось идти уже после работы. Но, как известно, день у журналиста безразмерный, а событие, закончившееся после полуночи, того стоило.

Вообще, в моей журналистской судьбе событий случалось великое множество. Они были разными: познавательно-интересными, ответственно-важными, курьезно-уморительными... но никогда не скучными!

Мы гордимся тем, что судьба связала нас с крупнейшей в Европе атомной электростанцией, поэтому наш вектор известен — всегда с Запорожской АЭС!

Ваша Лариса ЮРЬЕВА

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка
працівників атомної енергетики
та промисловості України
Видавець: Редакція газети
«Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6,
оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів
відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами
лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник
України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 4400