



АТОМНИК України

№ 29 (347) 19 липня 2007 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ПРОФЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ



Галина пришла на Южно-Украинскую атомную, тогда еще все-союзную комсомольскую стройку, в 1982 году после окончания экономического техникума. Застенчивая 19-летняя девушка сразу попала в основной цех станции — реакторный, где тру-

ПРОФСОЮЗ ДОЛЖЕН ВЫГЛЯДЕТЬ ДОСТОЙНО. ВСЕГДА И ВО ВСЁМ

дилось 118 мужчин и три женщины. Практически все с высшим образованием, лицензированные специалисты, среди них 35 начальников смен, операторы, работающие в зоне строгого режима. Могла ли она тогда подумать, что они со временем доверят ей, «слабой женщине», защищать свои трудовые интересы.

Но сложилось, считает Галина Ищенко, все логически. Начинала она свою трудовую деятельность кладовщиком-табельщиком, а это беспрерывное и очень тесное общение с людьми, была открытой и общительной. Когда в 2000 году подыскивали человека на место ушедшего на пенсию председателя цехового комитета, выбор сразу пал на нее, и она без сомнений согласилась: ей нравилась такая работа.

С мужчинами, замечает Галина Васильевна, оказалось, работать легко. Они надежны, внимательны к женщине, толерантны и не устраивают скандалов. «Всякий раз, когда возникали проблемы, просто сядишь и старалась спокойно во всем разобраться», — говорит она. На характер отложило отпечаток мужское окружение. Благодаря им, считает, обладает и мужскими качествами. Всегда, как правило, идет навстречу, готова помочь, но, если чувствует свою правоту, умеет настоять на своем, даже хватается смелости и настойчивости пойти вразрез общему мнению. В семье у Галины Васильевны тоже мужское окружение. Муж и старший сын работают на станции, младший пока учится — в Одесском университете на факультете ядерной энергетики. (Окончание на 2-й стр.)

НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

„Турбоатом“ виграв тендер на заміну конденсатора на ЮУАЕС

Виробник турбінного обладнання завод „Турбоатом“ (Харків) виграв тендер на заміну конденсатора малої серії окремого підрозділу Южно-Української атомної електростанції.

Тендер був оголошений Національною атомною енергогенеруючою компанією „Енергоатом“. Вартість контракту — 220 млн. гривень, термін поставки — з вересня 2007 по березень 2008 року.

У процесі реалізації замовлення на заводі планується створити додатково 50 робочих місць.

На думку керівництва підприємства, виконання цього контракту дозволить „Турбоатому“ в найближчі роки одержати замовлення для двох блоків

Запорізької АЕС, на яких використовується аналогічне обладнання.

„Турбоатом“ бере участь ще в 7 тендерах. На зовнішньому ринку підприємство розраховує на перемогу в тендерах на поставку турбін потужністю 330 МВт для Новочеркаської ГРЕС (Росія), турбін К-330 для В'єтнаму, а також двох турбін К-175 для Березовської ГРЕС (Білорусь).

Підприємство спеціалізується на виробництві турбін для теплових і атомних електростанцій, гідравлічних турбін для гідроелектростанцій і гідроакумуляторних електростанцій, газових турбін для теплових електростанцій, парогазового обладнання та іншого енергетичного обладнання.

У ЦК АТОМПРОФСПІЛКИ

Відбудеться II Пленум ЦК профспілки

На черговому засіданні президії ЦК профспілки одним із перших обговорено питання про скликання II Пленуму ЦК профспілки. Заславши інформацію Голови Атомпрофспілки Валерія Матова, президія схвалила рішення про скликання II Пленуму ЦК профспілки у листопаді 2007 року у смт Лівадія (санаторій „Горний“, АР Крим) та затвердила проект порядку денного пленарного засідання про: склад постійних комісій ЦК профспілки; проект „Положення про Фонд солідарності Атомпрофспілки“; розмір відрхувань до Фонду солідарності Атомпрофспілки; проект „Положення про порядок формування кошторисів“; план заходів щодо реалізації критичних зауважень делегатів IV з'їзду Атомпрофспілки та про дотримання первинною профспілковою організацією ДСП РУЗОД статутних вимог. Визначено доповідачів, відповідальних за підготовку, створено робочі групи з опрацювання окремих питань порядку денного II Пленуму ЦК профспілки.

Своїми постановами президія затвердила: план роботи ЦК профспілки на друге півріччя 2007 року; рішення та Положення про проведення з 29 серпня до 2 вересня цього року на базі РОК „Біле озеро (м. Кузнецовськ) V Спартакіади Спілки молоді Атомпрофспілки; рішення та Положення про проведення у м. Жовті Води 13—16 вересня цього року другого конкурсу КВК серед організацій молоді Атомпрофспілки. Визначено перелік команд, які заявили про свою участь у конкурсі КВК. Це, зокрема, молоді повпреди Східної групової організації профспілки, первинних профорганізацій ХАЕС, РАЕС, ЗАЕС та „Атоменергомашу“ (збірна команда), ЧАЕС та „Атомремонтсервісу“ (збірна команда), Чорнобильської територіальної організації профспілки і ВАТ „Київенергопроект“.

У зв'язку з проведенням у м. Алушта 13—16 вересня цього року традиційної Всеукраїнської Спартакіади трудящих промислової сфери за транспорту президія ЦК профспілки зобов'язала центральний фізкультурно-спортивний клуб „Атом України“ скомплектувати збірну команду Атомпрофспілки та взяти участь у цьому заході.

На засіданні президії розглянуто низку інших питань. Зокрема, про участь представників Атомпрофспілки у семінарі про діяльність профспілок за ринкових умов, організованому Міжнародною Євроазійською Федерацією металістів, та у роботі Конгресу Глобальної Федерації профспілок (PSI). Також схвалено рішення про модернізацію веб-сайту Атомпрофспілки www.atomprofspilka.org.ua та випуск книги про Атомпрофспілку.

ВП РАЕС: ТРУДОВИЙ ФОТОРЕПОРТАЖ

ХІМІКИ-АТОМНИКИ

Виробничі підрозділи, як і люди, мають свою біографію. Хімічний цех на Рівненській АЕС було створено у травні 1977 року. Очоловав невеликий колектив тоді Віктор Нікулін,

сьогодні в цеху зайнято 385 працівників, здебільшого жінок, які приділяють значну увагу вдосконаленню хімічних технологій, впровадженню всього нового, прогресивного.

Останнім часом тут уведено в експлуатацію споруди з обробки додаткової води, що забезпечує блоки не лише якісно очищеною водою, а й гарантує економічність та екологічність ядерного об'єкта. Задіяно вже другу лінію установки глибокого упарювання, яка призначена для мінімізації рідких радіоактивних відходів та вдосконалення системи поводження з радіоактивними відходами.

Придбано й освоєно такі сучасні прилади, як іонні хроматографи, автоматичні титриметри для контролю борної кислоти у першому контурі й низку іншого новітнього обладнання.

— Багато нововведень заплановано. Приблизно, до кінця 2008 року передбачено автоматизувати хіміконтроль I та II контурів усіх чотирьох енергоблоків Рівненської АЕС, — каже начальник цеху Михайло Новіков, — це значно полегшить працю трудівників.



Зліва направо, верхній ряд: начальники змін В. ВАСИЛИШИН та С. ЧУМА, інженер реагентного господарства О. ЯРУТА, інженер СВО М. КУЗЬМИЧ, інженер-технолог (нині на заслуженому відпочинку) І. ВОЛОЩУК та інженер-технолог з водочищення В. БАРДА



Начальник хіміцеху ВП РАЕС Михайло НОВІКОВ



Лаборант хімічного аналізу О. СУМЛЕННА

Працюють тут люди, віддані своїй справі й колективу. Багато з них переїмали досвід у професіоналів, які трудилися в хімічному цеху від початку його заснування. Серед них ветерани-пенсіонери А. Сичов, І. Волощук, Л. Москалик, А. Каріцький. Майже три десятиліття налічує „хімстаж“ операторів О. Герука, В. Сохацького, лаборантів Н. Архутіч, О. Антипової, Н. Дуць, Л. Штинь та Н. Щавінської.

Наталія КОРЕНЕЦЬ
Фото Наталії СКІБЧИК



О. АНТИПОВА працює в цеху з 1978 року



Лаборант хіманалізу Я. ВЛАСЮК

ПРОФСОЮЗ ДОЛЖЕН ВЫГЛЯДЕТЬ ДОСТОЙНО. ВСЕГДА И ВО ВСЁМ

(Окончание.

Начало на 2-й стр.)

Когда Галина Ищенко стала председателем цехкома, было не самое лучшее положение дел в профсоюзе. Во многих направлениях цеховой профсоюзной деятельности наблюдался определенный застой — последствия периода перестройки. Люди приходили на станцию и уходили с мыслью отработать свой день. Просто зарабатывали деньги, ничего помимо этого их не интересовало. Практически заново возрождали деятельность профсоюзных комиссий. Начали с того, что члены цехкома, сегодня это семь человек, собрались и наметили четкий план работы по направлениям. Теперь они приблизительно такие же, как и в центральном профкоме: жилищно-бытовая, по охране труда, культурно-массовая, спортивная и другие комиссии. В

этом году ввели в состав цехового комитета председателя Совета молодежи ЮУАЭС.

Возродили совместный коллективный досуг, излюбленное место летнего отдыха — село Рыбаковка. Выезжают сменами, а там — шашлыки, песни, соревнования по рыбной ловле. Стали активнее развивать художественную самодельность и традиционные празднования. К примеру, Новый год проводят по собственному сценарию, со своими Дедом Морозом и Снегурочкой.

Коллектив все больше оживает и по-новому открывается. Основные достижения — спортивные. Активное занятие спортом — отличительная сторона всей атомной электростанции. Стимул участия в спартакиадах — льготные или бесплатные абонементы на посещение занятий в спорткомплексе. Ввиду того, что в

некоторых видах спортивных состязаний станционных спартакиад участие женщин обязательно, а иначе минус команде, приходилось женщинам бегать за все. Научились бегать, играть в теннис, стрелять и т. д. Конечно, вместе с коллективом был и председатель цехкома. В прошлом году Галина Ищенко заняла третье место по стрельбе, в этом году — второе по шашкам. Были и казусы. Коллективу хотелось участвовать во всех 12 видах соревнований спартакиад, но в женский футбол по количеству не дотягивали. Стали привлекать в команду жен работников цеха. Такую сборную не хотели допускать к соревнованиям, но желание выступать было так велико, что, в конце концов, уступили, и третий год реакторный цех на четвертом месте по женскому футболу.

Вместе с тем, говорит Галина, немало работни-

ков, которые считают, что профсоюз «не такой» и не защищает в полной мере, особенно после передачи соцстраху права распоряжаться путевками на оздоровление, — их теперь всегда не хватает. Это мнение частично складывается и из-за отсутствия информации.

— Мне хотелось бы, чтобы профсоюз выглядел достойно всегда и во всем. Для этого, думаю, необходимо наладить более тесные связи с профкомами всех коллективов Атомпрофсоюза, других станций. Необходимо организовывать больше интересного для молодежи. Спорт — это хорошо, но существуют и другие увлечения. У профсоюза есть силы занять молодежь, а у станции возможности. Все больше молодых вливается в наш коллектив. Им и сохранять, и развивать традиции. Мне нравится работать в профсоюзе. Порой опускаются руки, но это не надолго, — ведь столько необходимо сделать! Удовлетворение от того, что ты смог, это состояние ни с чем не сравнить.

Лилия СОКОЛОВА
Киев — Южноукраинск

КАДРИ ДЛЯ АЭС



Со щитом «мученики науки» возвращаются в родные пенаты

Выпускник Севастопольского национального университета ядерной энергии и промышленности Виктор Тимошенко вскоре сможет применить свои знания на практике в цехе ТАИ Южно-Украинской АЭС, куда его принимают на работу дежурным электрослесарем.

Сегодня на шести факультетах СЧУЯЭИП готовят студентов по 12 специальностям. В июне стены альма-матер покинули 803 новоиспеченных специалиста и 55 магистров. Подготовка девятнадцати выпускников 2007 года осуществлялась за средства Южно-Украинской АЭС. В севастопольском вузе студенты-контрактники находятся на полном обеспечении, за каждого студента платит 19 тысяч гривен в год. Предъявляемые к обучающимся требования высоки. Для того, чтобы отдел кадров предприятия подтвердил контракт при переходе студента на пятый курс, нужно, чтобы средний балл оценок был не ниже четырех. Трое выпускников-контрактников Южно-Украинской АЭС закончили университет с отличием. Юрий Федосеев и Виктор Тимошенко за добросовестное отношение к учебе отмечены грамотами компании «Энергоатом».

На снимке: Андрей ДЕРКАЧ вручает грамоту Виктору ТИМОШЕНКО.

Фото и текст Оксаны ТОРГАНОВОЙ

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

Модернизация — приоритетное направление

Недавно делегация Запорожской АЭС побывала на Балаковской атомной электростанции. В ее составе были специалисты отдела информационных технологий и цеха средств диспетчерского технологического управления. Это не первый визит к российским коллегам. Балаковцы также приезжали на Запорожскую станцию. Такие встречи энергетиков двух атомных станций-близнецов проводятся в рамках программы о сотрудничестве ГП НАЭК «Энергоатом» и «Росэнергоатом».

В этот раз программой командировки предусматривался обмен опытом по созданию информационных систем, организации взаимодействия подразделений информационных технологий с подразделениями связи в части организации и использования коммуникационных линий связи и совместимости оборудования, а также управление компьютерной сетью, сетевой мониторинг и протоколирование изменений в структурированной кабельной сети, эксплуатация и усовершенствование систем связи.

Участник поездки, мастер группы по ремонту и обслуживанию станционного оборудования телефонной связи ЦСДТУ Николай Андреев говорит, что в последнее время подразделения связи и информационных технологий все больше пересекаются в работе. У специалистов появляется оборудование, изготовленное на базе компьютерной техники, требующее знаний программного обеспечения. К тому же современные системы связи предусматривают одновременную передачу как данных, так и телефонии в одном пакете по одним и тем же коммуникационным линиям. Такая же тенденция сближения двух когда-то разных по специфике решений задач подразделений прослеживается на многих атомных станциях, в том числе и на Балаковской.

Из нового, что хотелось бы взять у коллег на вооружение, Николай Николаевич называет IP-телефонию. Ее внедрение позволило в два раза уменьшить финансовые затраты на междугородную и международную связь, вести полную статистику всех звонков. А использование телекоммуникационно-ориентированного (с резервированием наземно-

го и спутникового каналов связи) способа организации видеоконференции позволило значительно увеличить работоспособность и эффективность видеосвязи между филиалами концерна, повысило надежность эксплуатации оборудования кризисных центров.

Работников отдела информационных технологий заинтересовал пилотный проект по внедрению на Балаковской АЭС ERP системы фирмы SAP (Германия). В концерне «Росатом» работы начаты с начала 2007 года. Продуктивный старт первой очереди — январь 2008 года. Для выполнения работ по внедрению ERP системы в концерне создано специализированное дочернее предприятие и его филиалы на АЭС.

Специалисты отмечают, что последние три года характеризуются как прорыв в развитии новых компьютерных технологий. Их внедрение проводится практически на всех АЭС. На Балаковской АЭС за последние три года полностью модернизировано оборудование систем уплотнения, автоматической дальней связи энергосистем, оперативной связи на блочных щитах управления. Новым современным оборудованием оснащены и рабочие места дежурных телефонистов, сейчас ведутся работы по замене коммутаторов громкоговорящей связи.

На Запорожской АЭС модернизация также является приоритетным направлением. Обменявшись опытом, балаковские и запорожские специалисты в своих рекомендациях вынесли наиболее приемлемые и целесообразные предложения по замене старого оборудования и приобретению нового.

Юлия ТКАЧУК

ВИРОБНИЧІ ПРІОРИТЕТИ

АТОМНА ВАХТА: БЕЗПЕКА ЯК ЗАПОВІДЬ

Щоразу, займаючи своє робоче місце начальника зміни другого енергоблока ХАЕС, Михайло Кошкін (на знімку) переймається відповідальністю, що лягає на його плечі. Миготіння датчиків і звукових сигналів, що постійно відображають стан систем та вузлів, зрозумілі лише посвяченим у цю діяльність. На щиті із мнемосхемами вмонтовано понад тисячу світлових індикаторів, які дають певну інформацію. Він знає тут усе до найменших дрібниць. Варто натиснути кнопку — і запрацює відповідний механізм. Поворотом ключа можна припинити ядерну реакцію.

— Для роботи у своєрідному «мозковому центрі» електростанції, — розповідає Михайло Кошкін, — добирається технічно грамотний і досвідчений персонал, який зарекомендував себе на багатьох відповідальних роботах на станції. Враховуються психологічні та моральні якості людини. Під час чергування працівник зміни повинен усвідомити, що за кожною його дією — надвисока відповідальність. Тому зміна блока — це команда, в якій панує довіра і взаємоповага. Іншого не дано.

У начальника зміни станції повинні бути такі колеги, з якими він, як то кажуть, пішов би у розвідку. До таких Кошкін відносить начальника зміни турбінного цеху О. Федорчука, інженера електроцеху А. Вітвіцького, провідного інженера управління реактором О. Загребельного, чергового слюсаря цеху теплової автоматики та вимірювань О. Сашука та інших.

Щоб тобі довірили контролювати технологічні процеси на атомній станції, потрібно свою кваліфікацію постійно підтверджувати на різних фахових комісіях, а також проходити спеціальні навчання. Михайло Кошкін у 1993 році закінчив Національний університет «Київський політехнічний інститут», роботу на ХАЕС розпо-



чав оператором у реакторному цеху. Постійне спілкування з іншими спеціалістами станції також сприяло його зростанню.

— Пане Михайле, вважається, що змінний персонал — еліта електростанції. Як до неї потрапляють?

— Серед персоналу будь-якої зміни ви ніколи не зустрінете необстріляного випускника вузу. Можливість стояти біля пульта регулювання блоком треба заслужити, — попрацювати на всіх фахових щаблях, починаючи від опе-

ратора. Заслужити посаду начальника зміни енергоблока можна, як мінімум, після семи років наполегливої роботи.

Для Михайла Кошкіна важким у трудовій біографії був 2003 рік, коли він вперше приступив до виконання обов'язків на блочному щиті управління другого енергоблока. Тривали дусонагоджувальні роботи, в яких довелося взяти участь і йому. Накопичений досвід дає змогу розуміти і відчувати усім еством процес робіт під час планово-попереджувальних ремонтів.

Робота на блочному щиті управління вимагає впевненості, знань, хорошого настрою. За словами колег, Михайло Кошкін має веселу вдачу, розуміє і цінує гумор. Важливим для кожного працівника зміни є й активний відпочинок. Коли випадає нагода, Михайло разом із сім'єю намагається відвідати мальовничі місця нашої держави. В комп'ютері сотні світлин з краєвидами, що він відвідав у вихідні або під час відпустки. А ще має незвичне захоплення: разом з дружиною колекціонує скляні фігурки. Колекцію міг побачити кожен, хто відвідав у міському краєзнавчому музеї виставку «Світ захоплених працівників ХАЕС». Нещодавно колекція поповнилась оригінальним подарунком: скляними вишнями, виготовленими в Італії. Найкращою ж «колекцією» Михайло Кошкін вважає позитивні емоції, від яких залежить робота і безпека експлуатації енергоблоків.

Олександр ШУСТЕРУК
Фото Валерія ВАЛУЄВА

НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

Положительный опыт консервации оборудования на ЗАЭС будет внедряться на всех АЭС Украины

Специалисты службы главного технолога ЗАЭС, курирующие работы по консервации оборудования второго контура, продолжают работу по консервации оборудования. На энергоблоке №2 она уже подходит к своему завершению. Как рассказал заместитель главного технолога Борис Жуков, параллельно с этим заканчивается обработка материалов для отчета по результатам аналогичной консервации оборудования на энергоблоке №1. Полученные на первом энергоблоке результаты

отчетливо показали эффективность этой работы, о чем красноречиво свидетельствуют результаты химических анализов, которые выполнили специалисты водно-радиохимической лаборатории. Специалисты-ремонтники со своей стороны отмечают, что оборудование, прошедшее консервацию, менее подвержено коррозии в период ремонта энергоблока. На очереди проведение опытно-промышленной консервации еще на двух энергоблоках — №5 и №6. Затем такая операция на

Запорожской АЭС будет осуществляться в промышленном режиме.

На недавнем состоявшемся совете ГП НАЭК «Энергоатом» обсуждался вопрос эффективности консервации оборудования на ЗАЭС. Совет химиков рекомендовал внедрить положительный опыт Запорожской АЭС всем украинским атомным электростанциям. Первыми оценили новую технологию специалисты Хмельницкой АЭС, и обратились к технологам ЗАЭС с просьбой оказать методическую и техническую помощь в проведении на своем оборудовании.

ЄДНІСТЬ, СОЛІДАРІСТЬ, СПРАВЕДЛИВІСТЬ

НАВІЩО ЛЮДИНІ ПРОФСПІЛКА

1. Що таке профспілка

Профспілка — це добровільна неприбуткова самоврядна громадська організація, що діє згідно зі своїм статутом та об'єднує громадян, пов'язаних, як правило, спільними інтересами за родом їх професійної (трудової) діяльності або навчання.

Профспілку можна порівняти з сім'єю. Вона так само створюється на засадах спільності інтересів, для задоволення своїх запитів, утворення дружнього колективу та прояву турботи про його членів.

Необхідність у колективному спілкуванні — аксіома і в сім'ї, і в колективі.

А коли від людського спілкування з'являється потреба розгляду питань, що торкаються інтересів, пов'язаних з працею та відпочинком, тоді виникає підґрунтя для утворення громадського об'єднання, яке було б їх виразником.

Саме такою громадською організацією стали у далекій 70-ті роки XVIII ст. у Англії профспілки. Саме вона, Англія, є батьківщиною професійних спілок, які сьогодні об'єднують чи не більшість найманих працівників нашої планети, а в Україні більш як 95 відсотків працюючих.

Вступайте до профспілки. Вона для вас на виробництві, як старшина для солдата в армії, — і батько, і мати

2. Навіщо людині профспілка

На це запитання дає коротку, але вичерпну відповідь „Загальна декларація прав людини”. „Кожна людина, — записано в ній, — має право створювати професійні спілки та входити до професійних спілок для захисту своїх інтересів”.

Для реалізації задекларованого у документі ООН профспілки наділені таким широким комплексом прав і повноважень, яких не має жодна інша громадська організація, політична сила. Їм надано право під егідою Міжнародної організації праці (МОП) брати участь у розробці та прийнятті міжнародних стандартів у питаннях праці, своєю участю у засіданнях МОП активно впливати на поліпшення рівня людського життя тощо.

Саме профспілки є найнадійнішою і загальновищезаною міжнародними організаціями формою представництва інтересів найманої робочої сили на ринку праці.

Наша держава законодавчо закріпила визнання профспілок повноважними представниками працівників та захисниками їх трудових, соціально-економічних прав та інтересів і співпрацює з ними в їх реалізації, сприяє їм у встановленні ділових партнерських взаємовідносин з роботодавцями та їх об'єднаннями.

Профспілки України є однією із сторін тристоронньої Національної та територіальних соціально-економічних рад, укладання Генеральної та галузевих угод, управління фондами соціального страхування.

Користуючись юридичним статусом, профспілки беруть участь у визначенні головних критеріїв нашого життєвого рівня, прожиткового мінімуму, а також мінімальних розмірів заробітної плати, пенсій, соціальних виплат, політики ціноутворення, розробки соціальних програм і програм зайнятості населення.

Саме профспілки, їх об'єднання здійснюють представництво і захист прав та інтересів членів профспілок в органах державної влади та органах місцевого самоврядування, у відносинах з роботодавцем, а також з іншими об'єднаннями громадян. Вони наділені правом представляти інтереси найманих працівників при реалізації ними конституційного права на звернення по захист своїх прав до судових органів, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, а також міжнародних судових установ тощо.

Вступайте до профспілки, і ви станете членом сім'ї, в якій комфортно себе почуває та знаходить захист близько мільярда світової спільноти

3. Що таке Міжнародна організація праці (МОП), ким і з якою метою вона утворена

Міжнародна організація праці утворена 1919 року згідно з Версальським мирним договором у рамках Ліги націй з метою сприяння утвердженню соціальної справедливості й підтримання загальної і міцного миру.

З 1946 року МОП є спеціалізованою установою ООН, членом якої Україна стала у 1954 році.

Унікальний принцип тристороннього представництва, що є в основі структури МОП, — відмінна ознака від усіх інших закладів системи Організації Об'єднаних Націй.

МОП — це організація людини праці.

Ставши членом профспілки, ви будете опосередкованим учасником українських профспілок у діяльності Міжнародної організації праці

4. Якими міжнародними та національними актами проф-спілки надано право представляти та захищати інтереси члена профспілки

Основними міжнародними документами для створення та діяльності профспілки, покликаної представляти та захищати ваші інтереси, є „Загальна декларація прав людини”, про яку йшлося вище, та Конвенція МОП №87 „Про свободу асоціації та захист права на організацію”.

Такими національними законодавчими актами є Конституція України та Кодекс законів про працю України, низка інших нормативно-правових актів.

У зазначених документах визначено основні права та гарантії діяльності профспілки, як громадської організації, але, образно висловлюючись, конституцією для її повсякденного користування є Закон України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, а також Статут профспілки.

Згаданий вище Закон України визначає особливості правового регулювання, засади створення, права та гарантії діяльності профспілок. Конкретні права та обов'язки профспілки, її членів, внутрішньоспілкова побудова та демократичні засади діяльності визначаються її статутом.

Оскільки профспілка є громадською самоврядною організацією, то вона має право висловлювати думку, приймати рішення з будь-яких питань для здійснення і захисту прав і свобод, задоволення політичних, економічних, соціальних, культурних та інших інтересів членів своєї профспілки, як громадян України, що гарантуються їм Конституцією, за винятком обмежень, встановлених законом в інтересах національної безпеки та громадського порядку, охорони здоров'я населення або захисту прав і свобод інших людей.

Не бійтеся приймати рішення, які дошкочуть владу заради захисту інтересів людини найманої праці. Влада добре розуміє призначення профспілок і за це лише більше вас поважатиме

5. На які рішення не має права профспілка та члени її організації

На це запитання дає відповідь Конституція України.

Профспілка та її організації не мають права приймати рішення та вчиняти дії, які спрямовані на: ліквідацію незалежності України; зміну конституційного ладу насильним шляхом; порушення суверенітету і територіальної цілісності держави; підірив безпеки держави; незаконне захоплення державної влади; пропаганду війни; насильство; розпалювання міжетнічної, расової, релігійної ворожнечі; посягання на права і свободи людини, здоров'я населення; створення воєнізованих формувань.

Будьте виваженими та не приймайте популістських рішень, які можуть кваліфікуватись, як порушення законодавства з відповідними наслідками

6. Які права має профспілка

У профспілок чи не найбільше прав серед інших об'єднань громадян.

Держава визнає профспілки повноважними представниками

працівників та захисниками їх трудових, соціально-економічних прав та інтересів.

Права профспілок визначені та гарантуються Конституцією України, Кодексом законів про працю України, Законом України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, іншими нормативно-правовими актами України, а також статутами профспілок, які, зокрема, визначають їх функції.

Такими функціями, наприклад, можуть бути: представницька; захисна; контрольна; соціально-економічна; гуманітарна; міжнародна.

Профспілка у своїй діяльності є незалежною від органів державної влади та органів місцевого самоврядування, роботодавця, інших громадських організацій, політичних партій, їм не підпорядкована. Вона самостійно організовує свою роботу, проводить збори, конференції, з'їзди, засідання утворених нею органів, інші заходи, які не суперечать законодавству України.

Члени профспілки, приймаючи її статут або вносячи до нього зміни, можуть розширити або звужити обсяг повноважень своєї профспілки, і це їх право як самоврядної громадської організації. Тому конкретну відповідь, які має права профспілка, членом якої ви збираєтеся стати, зможете отримати, прочитавши її Статут, поспілкувавшись з її членами, керівництвом. Не гайте часу, зробіть це зараз, визначайтеся зі своїм членством у профспілки.

Ставши членом профспілки, ви маєте знати, що держава заборонила органам своєї влади та органам місцевого самоврядування, їх посадовим особам, роботодавцям, їх об'єднанням втручатися у діяльність профспілок, їх організації, перешкоджати здійсненню їх статутної діяльності.

За порушення прав профспілок встановлена кримінальна відповідальність. За умисне перешкоджання законній діяльності професійних спілок передбачені вправні роботи на термін до двох років або позбавлення волі на термін до трьох років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю терміном до трьох років.

Вступай до профспілки! Держава гарантує її діяльність, а через неї ваш захист

7. Чи належність до профспілки не буде обмежувати мої права, як громадянина

Ні, і це раз ні. Права, свободи та обов'язки людини і громадянина визначені Конституцією України і жодний інший закон, тим більше нормативний документ будь-якої установи, організації, підприємства не може звужувати ці права.

У Законі України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” записано, що належність до профспілок не тягне за собою будь-яких обмежень трудових, соціально-економічних, політичних, особистих прав і свобод громадян, гарантованих Конституцією України, іншими законами України.

Ваш вступ до профспілки не може бути приводом для створення навколо вас конфліктної ситуації, обмеження ваших прав і свобод, не може встановлюватися для вас будь-яких перепон при влаштуванні на роботу, обмежень у виборі професії, впливати на рівень вашої заробітної плати, спричиняти якісь непередбачені наслідки тощо.

Ваше право на членство у профспілці захищене Конституцією України, а за її порушення встановлена кримінальна відповідальність

8. Хто вважається членом профспілки

Членом профспілки є особа, що входить до складу профспілки, визнає її Статут та сплачує членські внески.

9. Як стати членом профспілки
Держава забезпечує реалізацію права громадян на об'єднання у профспілки.

Людина вільно обирає для себе профспілку. Її членом може бути особа, яка працює на підприємстві, в установі, організації незалежно від форм

власності та видів господарювання, у фізичної особи, яка використовує найману працю, яка забезпечує себе роботою самостійно або навчається у навчальному закладі, а також іноземні громадяни та особи без громадянства, якщо зазначене передбачається статутом профспілки, до якої ви збираєтеся вступити.

Прочитавши статут обраної вами профспілки, поспілкувавшись з членами профспілки, вам слід прийняти рішення, чи це є ваша організація, чи ні. Звичайно, більшість членів колективу, в якому ви працюєте чи навчаєтесь, є членами профспілки. Отже, вона їх задовольняє. Виходьте з того, що більшість завжди права. Якщо ви з цим погоджуєтесь, беріть аркуш паперу і пишіть заяву до першої профспілкової організації з проханням прийняти вас у члени профспілки, вказавши, що статутні вимоги до члена профспілки ви знаєте і будете виконувати та сплачувати членські профспілкові внески в установленому порядку, та передавайте заяву в профком.

Вирішувати ваше питання буде профком в установленому статутом профспілки порядку.

Саме ви, ставши членом профспілки, зможете сприяти ефективності її роботи, впливати на реалізацію нею захисних функцій, підвищення ролі профспілки у житті її спілчан, а отже, й у вашому житті.

Вступайте до профспілки, і ви матимете не лише мудрого порадника, а й кваліфікованого захисника ваших прав та інтересів

10. Я роботодавець. Чи можу я стати членом профспілки, чи зможу обиратися до її виборних органів

Генеральна асамблея Організації Об'єднаних Націй ще у 1948 році задекларувала право кожної людини бути членом профспілки. Таке право надано кожній людині Конституцією України та Законом України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”. Отож вступайте до профспілки, і ви поповните її лави. Адже вона має право захищати ваші інтереси і як члена профспілки, і як роботодавця.

Щодо другої частини вашого запитання. У законі, про який щойно йшлося, записано: „Роботодавці не можуть бути членами виборних органів профспілки будь-якого рівня”. Така заборона зроблена з тією метою, щоб своєю участю у прийнятті рішень профспілковим органом роботодавець не міг впливати на долю його прийняття.

Вступайте до профспілки. Вона захищає інтереси члена профспілки, незалежно, роботодавець він чи найманий працівник

11. Які зобов'язання покладаються на мене як члена профспілки

Немає зобов'язань без прав, як і прав без зобов'язань.

Передусім член профспілки має виконувати її Статут, рішення та доручення, діяти в інтересах зміцнення єдності та цілісності профспілки, досягнення її статутної мети та завдань, своєчасно та в повному обсязі сплачувати членські внески в установленому профспілкою порядку, тобто готівкою або, згідно з власною заявою, через бухгалтерію, в якій отримую заробітну плату.

Важливим вашим обов'язком буде вияв профспілкової солідарності, чуйне ставлення до спілчан тощо.

Конкретні обов'язки члена профспілки прописані у її Статуті. Але ви також маєте знати, що за порушення статутних вимог члена профспілка передбачає засоби впливу та покарання аж до виключення із членів профспілки.

Читайте Статут, і ви дізнаєтеся багато цікавого для себе.

Від дотримання кожним спілчанином профспілкової дисципліни залежить авторитет і успіх всієї організації, а отже, і захист ваших інтересів

Борис ВОЛОШИН

(Закінчення у наступному номері)

„ДИСНАЮ” — 20 РОКІВ

Научный симпозиум в Литве

В начале июля в учебно-тренировочном центре Игналинской АЭС в рамках юбилейного международного фестиваля «Диснай-2007» прошел научный симпозиум. На нем прозвучали доклады молодых специалистов более чем из десяти стран-участниц фестиваля.

На симпозиуме побывали и работники Запорожской АЭС, победители накануне прошедшего конкурса научных докладов — инженер отдела анализа безопасности Алексей Омельченко и слесарь цеха тепловой автоматики и измерений Виталий Кузьменко.

Участники симпозиума ознакомились с содержанием 22 докладов. Их темы были самыми разнообразными. Наши специалисты рассказывали о системе оценки текущего уровня безопасности энергоблока ОП ЗАЭС и способах обнаружения и месторасположения источников ионизирующего излучения в трехмерном пространстве.

Председатель совета директоров Игналинской АЭС Артурас Дайнюс подчеркнул позитивность движения молодых атомщиков и порадовался тому, что такой представительный международный научный форум проводится именно в Литве. Он рассказал о перспективах развития атомной энергетики в Литве в свете недавно принятого закона о строительстве новой АЭС и пожелал молодым ученым плодотворной работы.

А генеральный директор Игналинской АЭС Виктор Шевалдин отметил, что за 20 лет многое изменилось как на политической карте мира, так и в области атомной энергетики, но «Диснай» по-прежнему собирает молодых атомщиков. Он выразил надежду, что у фестиваля будет более долгая история, чем у Игналинской АЭС, которую планируют досрочно закрыть. Тем не менее, руководство станции уверено, что процессы развития атомной энергетики в Литве и международного движения молодых атомщиков будут идти параллельно.

«Международная ассоциация молодых атомщиков (МАМА) намерена и впредь всецело поддерживать подобные форумы, помогающие молодым ученым разных стран делиться своими идеями, что в свою очередь содействует развитию атомной энергетики», — сказал в своей приветственной речи к участникам научного симпозиума президент ассоциации Евгений Чуркин.

Кто хоть раз побывал на международном фестивале в Литве, не забудет необыкновенно сказочный лес, озеро, на берегу которого в палаточном городке размещаются участники фестиваля. И сауна в глухой чаще с выходом в ледяные воды реки. И халяву-бар. В нем действительно все на халяву. Где такое увидишь? Атомщики умеют работать, умеют и веселиться. Поэтому немудрено, что на вопрос, что понравилось, наши специалисты единогласно ответили: «Все».

Юлия ТКАЧУК

ТАЛАНТИ
АТОМНИХ МІСТ

Звезды зарождаются в Южноукраинске, а зажигаются в Витебске

17-летняя Наталья Краснянская завоевала Гран-при Международного конкурса исполнителей эстрадной песни «Витебск-2007», который проходит в рамках 16-го международного фестиваля искусств «Славянский базар» (см. «Атомник Украины» №28).

Эта победа стала триумфом вокальной школы педагога Ирины Манзенко. Оба представителя Украины в этом году — выпускники театра эстрадной песни «Галатея», которым она руководит. Воспитанники Ирины Викторовны уже заявили о себе на «Славянском базаре». В прошлом году 16-летняя Юлия Сиренко заняла 10-е место в этом престижном фестивале.

Первые шаги в мире музыки Наталья Краснянская сделала в детском хоре «Капельки» под руководством Татьяны Тихоновой. В составе хоровой капеллы «Рондо» (руководитель — Наталья Урсул) восходящая звезда «Славянского базара» впервые вышла на международный уровень.

Уже в первый день конкурса в Витебске благодаря экспрессивному исполнению как нельзя больше подходящей Наталье по темпераменту песни «Неслухняна» и очарованию юности южноукраинка завоевала симпатии международного жюри и в итоге на два балла опередила своих основных соперников — Нушку из Словении и Дмитрия Колдуна из Беларуси. Второй выпускник «Галатеи», представлявший Украину на конкурсе, — Валентин Савенко — занял 12-е место. На его счету уже есть Гран-при международного фестиваля в г. Беневенто (Италия). В этом году Валентин заканчивает Киевский эстрадный колледж.

Украина, Беларусь и Россия, как основные организаторы конкурса, в отличие от остальных 16 стран, имели право выставить по несколько вокалистов. Спонсорами поездки южноукраинских певцов выступили ГП НАЭК «Энергоатом» и профсоюз Компании. Благодаря финансовой поддержке администрации и профкома ОП ЮУАЭС стали возможными и самые первые победы юных вокалистов, которые привели их на престижный фестиваль.

Оксана ТОРГАНОВА

АТОМНИЙ СПОРТ

ДВА ЛОКТА ПО КАРТЕ — НЕ РАССТОЯНИЕ ДЛЯ ДРУЖБЫ

Многолетние стратегические партнеры — ГП НАЭК «Энергоатом» и концерн «ТВЭЛ» (Россия) продолжают сотрудничество не только в области бизнеса, но и в области культуры и спорта.

Прошедший в минувшем году в городе-спутнике Ривненской АЭС Кузнецовске в рамках праздничных мероприятий, посвященных 10-летию сотрудничества «Энергоатома» и «ТВЭЛа», турнир по мини-футболу вызвал большой интерес, как у российской стороны, так и у наших любителей футбола. И вот — интересное мероприятие переросло в традицию: 7–8 июля 2007 года восемь команд — представители четырех украинских атомных электростанций и четырех российских предприятий ядерного промышленного комплекса вновь встретились на украинской земле. На этот раз для них гостеприимно распахнули свои двери и сердца жители Нетешина, города-спутника Хмельницкой АЭС, для которых этот турнир, по словам городской головы Александра Смышляева, стал одним из самых ярких событий последних лет.

В день открытия соревнований футболистам пришлось прорываться во второй тур под проливным дождем, в сопровождении раскатов грома. Но, вдохновленные теплыми напутст-

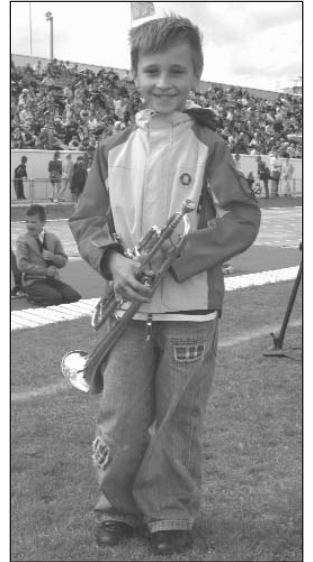
венными словами вице-президентов ГП НАЭК «Энергоатом» Ольги Кравец и корпорации «ТВЭЛ» Василия Константинова и Константина Соколова, они показали, на что способны молодость и спортивный азарт, сумев своей игрой удержать на трибунах до нитки промокших зрителей.

Первый день закончился с убедительным перевесом чемпионов минувшего года — спортсменов Ривненской АЭС, но в воскресенье под выгланувшим ярким солнцем, видимо, сжалившимся над игроками и зрителями, российские футболисты уверенно вырвали победу у наших спортсменов. Итогом турнира стал «российский финал», в котором встретились команды из Новосибирска и Глазова. Новосибирцы одержали убедительную победу и получили кубок, изготовленный, как сказал вице-президент «ТВЭЛ» К. Соколов, из циркония — металла, производимого «ТВЭЛ» из украинского сырья и используемого в производстве теплоделяющих сборок. Второе место до-

сталось спортсменам из удмуртского Глазова, а ривненчане стали бронзовыми призерами.

После того, как закончились баталии молодых, на спортивную арену вышли корифеи всенародно любимой игры — ветераны команд «Динамо» (г. Киев) и «Торпедо» (г. Москва). Под шум восхищенных трибун игроки киевского «Динамо» — любимцы футбольных болельщиков страны — забили россиянам четыре мяча, два из которых записал на свой счет легендарный Олег Саленко и еще по одному — его старшие товарищи Виктор Хлус и Виктор Побегаев. Уже в самом конце встречи гол престижа с российской стороны забил Владимир Гречнев.

Вечер воскресенья подарил нетешинцам и гостям турнира великолепный концерт, где услышали любимую музыку — от «Червоної рути» в исполнении Василия Зинкевича до «Беловежской пуши» «Песняров» и ностальгических баллад Вячеслава Бутусова — люди всех поколений.



Кипевшие два дня футбольные страсти уже позади. Кто-то уехал с турнира радостным, увозя с собой кубок, как признание своего мастерства, кто-то — с опущенной головой и, возможно, с обидой на судей, неверный пас товарища по команде или превратности июльской погоды. Но все они по праву стали участниками и героями прекрасного праздника спорта. Именно эту цель — донести до всех жителей городов-спутников атомных станций и предприятий атомно-промышленного комплекса мысль о том, что, даже разделенные огромными пространствами (хотя, как сказали читинцы, расстояние по карте — всего два локтя — не расстояние для дружбы), мы можем дружить и плодотворно сотрудничать — и преследовали организаторы турнира.

Елена БОНДАРЕНКО

ПАРУСНАЯ РЕГАТА-2007
на кубок Запорожской АЭС

В дни, когда отмечался праздник — День Конституции Украины, на социальных объектах Запорожской АЭС состоялись два прекрасных спортивных события. На водно-спортивной базе Запорожской АЭС в торжественной обстановке были открыты три новых спортплощадки, а в городском яхт-клубе состоялась парусная регата на кубок Запорожской АЭС.

В акватории яхт-клуба собрались парусные суда из Днепропетровска, Николая, Запорожья для участия в регате на кубок Запорожской АЭС. Всего прибыл 31 экипаж.

Яхтсмены очень ценят энергодарскую регату и всегда с удовольствием в ней участвуют. Энтузиаст парусного спорта с огромным опытом соревнований, заместитель генерального директора по экономике и финансам Алексей Чупров рассказал, что энергодарцы всегда выглядят на гонках достойно, несмотря на то, что у них не такие мощные яхты, как, напри-

мер, у представителей «Запорожстали» или «Мотор-Сичи». Подтверждением этому могут служить многочисленные награды наших яхтсменов. За многие годы экипажи сдружились, у них единая цель во время гонок и работают они как хорошо отлаженный механизм. И в этих соревнованиях первые места в своих тоннажных классах заняли энергодарские яхты «Эола» и «Фаворит». А также запорожская «Амазонка», «Пилигрим» и никопольская «Мрия».

Желающих участвовать в гонке на кубок Запорожской АЭС гораздо больше. Но основная проблема ограничения числа экипажей — это финансовые и технические сложности при переходе в Энергодар. И в этом году профсоюзный комитет ЗАЭС взял на себя расходы по шлюзованию яхт в обе стороны.

Соревнования закончились, но остался дух соперничества у участников спортивных баталий. Благодаря таким мероприятиям число любителей спорта увеличивается, к здоровому образу жизни приобщается моло-

дежь. Так что коллектив Запорожской АЭС делает благое дело, помогая горожанам развиваться спорт.

Также в День Конституции Украины на водно-спортивной базе ЗАЭС состоялось торжественное открытие новых спортивных площадок. На причале духовой оркестр Запорожской АЭС музыкой создавал отличное настроение.

С 2002 года среди подразделений ЗАЭС проводится спартакиада. В первой принимали участие 6 цехов, в составе команд было 280 человек и соревнования проводились по 6 видам спорта. В последующие годы в спартакиаде участвовали от 15 до 22 подразделений ЗАЭС и соревновались до 3 тысяч человек.

Выступая на небольшом митинге по случаю спортивного праздника заместитель генерального директора ОП ЗАЭС — директор службы человеческого ресурса Александр Кривцов сказал, что энергодарцы получили отличный подарок от атомщиков. На новых площадках смогут заниматься спортом все жители города. Причем, как он заметил, это только начало, такие площадки должны быть во дворах Энергодара. И эта работа будет проводиться совмест-

ными усилиями Запорожской АЭС, городских властей.

Городской голова Александр Кулибов также подчеркнул, что Запорожская АЭС вносит большой вклад в развитие спорта в нашем городе. Это подтверждают отличные результаты наших спортсменов на соревнованиях самого высокого уровня. Говоря о спартакиаде атомщиков, А. Кулибов отметил, что скоро в ней будут принимать участие и городские команды, так что число спортсменов в Энергодаре еще увеличится. В честь праздника он подарил мячи — баскетбольный и для игры в мини-футбол.

Председатель профсоюзного комитета ОП ЗАЭС Николай Захаров выразил благодарность ГП НАЭК «Энергоатом», профкому Компании и администрации Запорожской АЭС за неустанную заботу об оздоровлении персонала атомной станции. Он заверил, что профком прилагает максимум усилий для развития спорта на предприятии, старается обеспечить спортсменов инвентарем, единой формой.

Под звуки духового оркестра была разрезана красная ленточка и спортсмены стали осваивать новые площадки — начались соревнования по теннису, баскетболу и футболу.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: 01012, Київ, Майдан Незалежності, 2. Газета «Атомник України»

Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО

Телефон/факс: 278-88-35

E-mail: atomnik@union.kiev.ua

http://www.atomprofspilka.org.ua

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію

КВ № 4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ВАТ «Видавництво «Київська правда»: 04136, Київ-136, вул. Маршала Гречка, 13.

Замовлення 2227 Тираж 5100

Ціна договірної