



АТОМНИК УКРАЇНИ

№4 (582) 26 січня 2012 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

НАЗУСТРІЧ З ВІЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ

Председатель профкома автотранспортного хозяйства Южно-Украинской АЭС Иван КОБЗИН: «Наш профсоюз всегда был силен своими лидерами»

По профессии Иван Иванович Кобзин — автоэлектрик, по призванию же — профсоюзный работник. Это ему, человеку неравнодушному, доброму, порядочному, вот уже в течение трех десятилетий коллектив автотранспортного предприятия доверяет защиту своих социальных и трудовых интересов.



Думал ли он тогда, в 1980 году, что для него, жителя Гайсина Винницкой области, Южноукраинск станет второй родиной? Что атомная станция будет местом работы и для третьего поколения его дружной семьи? Уже и 20-летний внук Александр после окончания училища по специальности «обслуживание реакторных и турбинных установок» трудится в энергоремонтном подразделении «южки».

Более 30 лет назад молодая семья Кобзиных с двумя детками приехала в город атомщиков на ударную комсомольскую стройку. Из окон общежития доносилась музыка, на улицах — полно молодежи. Жизнь кипит. Понравилось. Зашли в один из рабочих вагончиков, где размещался тогда отдел кадров, с вопросом, нужны ли такие специалисты, как они с женой. Их приняли на работу.

Иван Иванович неосвобожденный председатель профсоюзной организации, которая насчитывает ныне 480 человек. К тому же он — член ЦК Атомпрофсоюза, член профкома ГП НАЭК «Энергоатом». «Мы с Виктором Жалдаком, председателем профкома энергоремонтного подразделения — самые почтенные люди в нашей первичке, — улыбается мой собеседник, — были свидетелями и участниками многих событий. Чего только стоит шестие атомщиков по Киеву во времена, когда задерживали заработную плату? Но мне хотелось бы сказать сегодня о том, что наш профсоюз всегда был силен своими лидерами. Вспомним ветерана нашего профдвижения, председателя профкома ЮУАЭС — одного из основателей Атомпрофсоюза Александра Васильевича Пономаренка. Это был замечательный человек, отличный организатор, который умел сплачивать команду, за ним шли люди, его уважали. Нынешний председатель профкома атомной станции Владимир Иванович Лещетный по характеру молчун. И когда речь идет о его личном вкладе в общее дело — слова с него не вытянешь, но если вопрос касается коллектива, он будет настойчиво отстаивать его интересы. За многие годы совместной работы у нас никогда не обострялись отношения, наоборот, он всегда подскажет, посоветует, как сделать лучше. И мы всегда его поддерживаем. Это хороший товарищ и отличный семьянин. Я давно знаю его крепкую семью... Уверен, что профсоюз держится на хороших лидерах и от этого зависит львиная доля успеха».

«У нас трудовые коллективы очень сплоченные, сильные и профактивы тоже, — продолжает далее разговор Иван Кобзин. — Каждый вторник в профкоме ЮУАЭС собираются председатели и получают необходимую информацию, которую потом озвучивают в профрайках, на рабочих местах, отвечают на злободневные вопросы коллег по работе. Людям нужно объяснять новые положения, касающиеся их жизненных интересов, многие спрашивают по выполнению Коллективного договора. Были у нас вопросы и по снабжению рабочей спецодеждой. Но сейчас все налажилось. Я не буду утверждать, что так по всей станции, но по нашему подразделению такое обеспечение рабочих своевременное, никаких замечаний в минувшем году не было, шли плановые поставки СИЗ».

Работа в профкоме автотранспортного хозяйства ведется по заранее намеченному плану, хотя жизнь, естественно, вносит свои коррективы. В коллективе нет нареканий ни на организацию оздоровительного процесса, ни на спортивную и культурно-массовую работу. Так, например, после новогодних праздников председатель профкома заводит журнал, в который каждый записывает свои пожелания — кому нужен отдых на море, а кому санаторно-курортное лечение. По мере записи первоочередность имеют те, кто не воспользовался такой возможностью в минувшем году.

На предприятии регулярно проводятся спартакиады, здесь есть волейбольная, футбольная команды. Активистов, и не только спортсменов, поощряют в коллективе ко Дню автомобилиста. Награждение проходит в торжественной обстановке, обязательно на такие встречи приглашают пенсионеров. На вечер отдыха во Дворец культуры вот уже в течение 25 лет коллектив собирается с членами своих семей. Приглашают и вышестоящих руководителей.

«Может, поэтому и нет обострений в коллективах атомщиков, — подытоживает наш разговор Иван Кобзин, — что профсоюзы совместно с администрацией решают любые вопросы за столом переговоров. Я присутствую и на расширенных заседаниях профкома ГП НАЭК «Энергоатом», там тоже происходит постоянный конструктивный диалог с руководством Компании. А когда он есть, этот диалог, — видны и результаты».

Людмила ГАПЮК

ЛЮДИНА ПРАЦІ — ВИРІШАЛЬНИЙ ЧИННИК

ЗАВОД РАБОТАЕТ КРУГЛОСУТОЧНО

День своего рождения гидрометаллургический завод ГП «ВостГок» отмечает 19 января. Эта дата вошла в историю завода и комбината не случайно. В ночь на Крещение молодежной бригадой под руководством М. Ладыженского была получена первая готовая продукция в виде закиси-оксида урана. Она производилась в печах, обеспечивавших непрерывность прокатного процесса. С тех пор прошло уже 53 года. Сменилось несколько поколений гидрометаллургов, завод претерпел масштабную реконструкцию (1976 год), что позволило увеличить выпуск уранового концентрата в 2,5 раза, совершенствовалась технология производства.

«Сегодня высокое качество продукции завода, соответствующее мировым стандартам, обеспечивается применением рациональных технологий, — рассказывает директор ГМЗ Александр Пильчик. — Однако мы не останавливаемся на достигнутом. В настоящее время на комбинате проводится работа по внедрению программ переоснащения и реконструкции завода с целью

повышения экономической эффективности переработки урановых руд с увеличением годового выпуска уранового концентрата до 1,5—2 тыс. тонн. Не сомневаюсь, что коллектив гидрометаллургов с поставленной задачей справится на «отлично». Хочу пожелать коллективу завода, ветеранам производства здоровья, удачи, достатка и всего самого доброго!».

(Окончание на 3-й стр.)



На снимке (слева направо): аппаратчики-гидрометаллурги Александр ПОВПА, Владимир КУШНЫР, бригадир Анатолий ИЗОСИМОВ.

МІЖНАРОДНА ПРОФСПІЛКОВА СПІВПРАЦЯ

«TODAS Y TODOS»

В конце 2011 года в Буэнос-Айресе (Аргентина) под лозунгом «ВСЕ ВМЕСТЕ» прошел 5-й Конгресс Международной Федерации профсоюзов работников химической и горнодобывающей промышленности, энергетики и других отраслей (ICEM). Это важное историческое событие, поскольку ICEM в нынешнем виде прекращает свою деятельность.

Со времени проведения 4-го Всемирного конгресса ICEM в Бангкоке в 2007 году мировая экономика обрушилась в самый глубокий кризис со времени Великой Депрессии 20—30 гг. Он ударил по всем членским организациям ICEM во всем мире и нанес огромный ущерб членам профсоюзов и трудящихся в целом. Причиной этого кризиса стали банки и финансовые трейдеры из-за прямого краха неоллиберальной политики последних десятилетий. Банки и рынки получили огромные вливания денежных средств, чтобы избежать окончательного краха системы, опи-



рающейся на принципы отказа от государственного регулирования, приватизации, урезания всех элементов социальной

защиты и гибкости рынка труда. Игнорируя решение проблемы социального измерения глобализации, мировые лидеры и мировые финансовые организации допустили неуклонный рост неравенства между странами, а также внутри стран.

Сегодня появилась возможность добиться установления стабильной и устойчивой мировой экономической системы, напрямую связанной с социальной справедливостью, для достижения более сбалансированного мирового сообщества. Деятельность ICEM и других Глобальных Федераций нацелена на изменение этой ситуации.

(Окончание на 3-й стр.)



20 РОКІВ АТОМПРОФСПІЛЦІ: ЖИТТЄПІС ПЕРВИННИХ ОРГАНІЗАЦІЙ

Сохраняя традиции, боеспособность и преемственность поколений

После Учредительного съезда Атомпрофсоюза Украины, 23.01.1992 года, на отчетно-выборной конференции объединенной профсоюзной организации ПО «Чернобыльская АЭС» 27.02.1992 года был избран ее председателем Алексей Васильевич Лыч. Численность организации составляла около 12 тысяч человек.

Деятельность профсоюзной организации в тот период проходила на фоне политических требований закрытия Чернобыльской АЭС, потому была направлена прежде всего на обеспечение социальных гарантий и утверждение Программы социальной защиты персонала станции и жителей г. Славутича. Результатом об-

ражений к Президенту Украины, Верховной Раде, Кабинету Министров Украины стало Постановление правительства №366 от 01.07.1992 года, которое устанавливало среднюю заработную плату работников ЧАЭС на уровне работников действующих АЭС Украины и другие гарантии.

На отчетно-выборной конференции, прошедшей 31.01.1997 года вновь был избран А.В.Лыч председателем объединенной профсоюзной организации ПО ЧАЭС. Новому профкому снова пришлось столкнуться с комплексом последствий досрочного вывода ЧАЭС из эксплуатации, изменением статуса предприятия, источников его финансирования.

Для решения обострившейся проблемы с выплатой заработной платы в начале 1999 года была проведена акция протеста у стен Кабмина, а также масштаб-

ная акция гражданского неповиновения в г. Славутиче. Новое тысячелетие ознаменовалось выходом из состава объединенной профсоюзной организации ЧАЭС коллективов большинства городских подразделений станции в связи с передачей их в коммунальную собственность. Таким образом, на момент проведения отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации Чернобыльской АЭС 30.04.2002 года организация насчитывала уже 4269 членов.

(Окончание на 2-й стр.)

20 РОКІВ АТОМПРОФСІЛКИ: ЖИТТЄПИС ПЕРВИННИХ ОРГАНІЗАЦІЙ

Сохраняя традиции, боеспособность и преемственность поколений

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

Участники этой конференции избрали председателем первичной профсоюзной организации ЧАЭС Евгения Николаевича Козлова.

В связи с большой задолженностью по выплатам заработной платы 5.11.2002 года профком вступил в коллективный трудовой спор с администрацией ЧАЭС, в результате чего к концу января 2003 года вся задолженность была выплачена. Кроме того, 15.12.2002 года профком ЧАЭС организовал в г. Славутиче митинг, посвященный проблемам выполнения «Программы социальной защиты персонала ЧАЭС в связи с досрочным выводом ЧАЭС из эксплуатации». Неоднократно профком решал вопросы защиты трудовых прав членов профсоюза, представлял их интересы в судах различных инстанций, в том числе по перерасчету пенсий неработающим пенсионерам.

Делегат отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации ЧАЭС, прошедшей 17.02.2007 года,



Профспілковий актив ДСП ЧАЭС

вновь избрали Е.Н.Козлова председателем организации и утвердили штатную структуру профкома: пять работников производственно-промышленного персонала, три работника непромышленного персонала и четыре совместителя. В новом периоде профком

надавбок персоналу, переводу на сокращенную рабочую неделю и другим «антикризисным» мерам администрации Чернобыльской АЭС. Также 20.03.2008 года в г. Славутиче по решению профкома был организован митинг, посвященный проблемам медицинского обслуживания в городе

и действиям руководства СМСЧ-5.

В данный момент первичная профсоюзная организация ЧАЭС насчитывает 3484 члена Атомпрофсоюза и работает, прежде всего, над защитой трудовых прав работников ЧАЭС в условиях реорганизации предприятия.

Вид редакції: Звичайно, у довідці про новітню історію первинки Чернобыльської АЕС лише реперно позначені основні рішення і дії профспілкової спільноти найвідомішої у світі атомної електростанції.

Чернобыльська АЕС — це місце трагедії, а водночас і подвигу. Це регіон, де «зарита пуповина» Атомпрофспілки України, біля джерел заснування якої був, зокрема, тодішній голова профкому ЧАЭС Олександр Юркін. Як і людина, Атомпрофспілка в особі її керівників та повпредів на місцях, упродовж 20 років опікується своєю «малою батьківщиною», насамперед, тими, хто працює на цій режимній території, проживає у станційному місті Славутичі. Проблеми цих людей були і є в епіцентрі уваги Атомпрофспілки: від драматичного періоду завчасного виведення ЧАЭС з експлуатації — до перманентних і тривалих тривожних ситуацій, пов'язаних з дефіцитом бюджетного фінансування, 50—60 відсотків від запиту, ЧАЭС і зони відчуження у цілому. Причому працівники тут переживають ці стресові почуття масово і постійно, особливо на початку року.

Сьогодні критична налаштованість персоналу зони відчуження додається й у зв'язку з реформуванням підприємств, а відтак посиленням неспокою, остраху людей втратити у цей складний час роботу, певні пільги і гарантії.

Реорганізація — болісний процес для людей, наголошує у розмові з кореспондентом газети голова профкому, член ЦК і його Президії Євген Козлов (на знімку угорі — четвертий ліворуч), тому ми виступаємо за прийняття виважених рішень з боку адміністрації як суб'єкта Колективного договору, двосторонній зобов'язання якого повинні неухильно виконуватися. Насправді ж керівництво ЧАЭС, коли мова заходить про пошук резервів економії коштів, відразу «знаходить ринковий вихід» через... скорочення чисельності працівників або зменшення фонду оплати праці. Тепер — це й реорганізація, зміни, що природно, але з урахуванням потреб живих людей, їхніх інтересів. Спробам же з боку адміністрації форсувати цей процес, помилок уже було



1999 рік: акції протесту біля Кабміну і у м. Славутич

здосить, ми даємо відсіч, виставляємо відповідні зустрічні вимоги. Тому сьогодні наші партнерські відносини дуже напружені, бо для профспілки важливо зберегти трудовий колектив. У цьому сенсі великого значення набуває цивільзований соціальний діалог, суть якого партнерська сторона розуміє на свій лад. Профспілкова позиція — будь-які реформи мають покращувати становище трудящих.

ІЗ РЕДАКЦІЙНОЇ ПОШТИ

УкрНДІЦЗ: робота у Чернобилі з перших днів аварії і до сьогодні

Величезна за масштабами і наслідками техногенна катастрофа, яка трапилася двадцять п'ять років тому на Чернобыльській АЕС, стала національною трагедією, змінила середовище життя і навіть психологію людей, обумовила радіоактивне забруднення значних територій у країнах Європи. Наслідки могли бути набагато більшими, якби не безпрецедентний подвиг, який здійснили ліквідатори аварії на Чернобыльській АЕС.

Сьогодні унікальна інженерна споруда під назвою «Укриття», яка врятувала нашу країну від неконтрольованого радіаційного вогню, є свідченням цього.

Подвиг, який здійснили ліквідатори аварії на Чернобыльській АЕС, ніколи не буде забутий ані нашими сучасниками, ані прийдешніми поколіннями. Ми, мабуть, ще до кінця не знаємо всіх наслідків цієї трагедії.

Чернобыльська тематика є найбільш наукоємною. Мінімізація наслідків ядерної катастрофи — це не тимчасова справа, а розрахована на тривалий час цілеспрямована діяльність держави. Після Чернобыльської катастрофи багато наукових колективів включились у проведення радіоекологічних досліджень.

Із перших днів аварії у Чернобилі працювали і співробітники Українського науково-дослідного інституту цивільного захисту МНС України. Серед них — теперішній заступник директора Міжнародної асоціації «Пожежна безпека України» НВП «Пожтехсистема» О.І.Волошаненко, вчений секретар інституту А.В. Антонов, які проводили дослідження пожеж, надавали кон-



сультації із застосування вогнегасних речовин для нейтралізації осередків горіння. Старші наукові співробітники В.С.Буковська, Л.С.Логінова займалися питанням реабілітації територій, зниження радіоактивного забруднення харчових продуктів.

Пріоритетними темами науково-дослідних робіт вчених було забезпечення радіаційного захисту дітей критичних населених пунктів, віднесених до зон радіоактивного забруднення, шляхом розробки комплексної науково обґрунтованої програми заходів щодо забезпечення відповідності чинним державним гігієнічним нормативам продукції місцевого виробництва для харчування дітей.

І сьогодні вчені інституту плідно працюють над проблемою ліквідації наслідків Чернобыльської катастрофи. Інститут брав активну участь у виконанні низки державних і міністерських науково-дослідних програм, широко співпрацюючи з багатьма науково-дослідними і виробничими колективами різних регіонів України, а також іноземних держав.

Фахівці інституту брали безпосередню участь у вирішенні проблемних питань, пов'язаних із забезпеченням пожежної безпеки пускового комплексу №1 «Нового безпечного конфайнменту» Чернобыльської АЕС. Інститут спільно з науково-дослідними установами, компетентними у питаннях проектування об'єктів енергетики, розробляв індивідуальні технічні вимоги з пожежної безпеки до зазначеного об'єкта.

У 2010 році співробітник інституту Г.П.Перепелятников став лауреатом наукового конкурсу, присвяченого нагородженню премією великого вченого-радіоеколога В.М. Клецьковського, організованого Російською академією сільськогосподарських наук.

УкрНДІЦЗ проводить значну роботу щодо реалізації державної політики у сфері ліквідації наслідків Чернобыльської катастрофи, підвищення рівня захисту населення та довкілля від наслідків надзвичайних ситуацій техногенного характеру.

Л. ПЕРЕПЕЛЯТНИКОВА,
начальник Відділу техногенно забруднених об'єктів, територій та ліквідації наслідків Чернобыльської катастрофи УНДІЦЗ МНС України (ліквідатор з перших днів аварії на ЧАЭС)

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПАРТНЕРІВ: НА ПОГЛЯД ПРОФСІЛОК

Живемо із бюджетом?

Незадовго до Нового 2012 року, як уже повідомляв «АУ», Верховна Рада прийняла, а Президент України підписав нещодавно основний фінансовий документ країни — Бюджет-2012.

Влада розхвалює його як такий, що дуже соціальний. Чи потрібно ці реляції брати за чисту монету, чи сумніватися?

З погляду звичайного громадянина і профспілок, які стоять на його захисті, — невпевненість існує. Хоча б тому, що в прикінцевих положеннях документа зазначено: «соціальні виплати будуть здійснюватися в порядку та розмірах, встановлених Кабінетом Міністрів, виходячи з наявних фінансових ресурсів». Такий хід визнав законним і Конституційний Суд України. Що тут уже говорити, коли «законність» підпирається гнилими кілками?

Тож очікувати, що соціальних виплат вистачить у повному обсязі на цілий рік, марно. Це ми вже проходили...

Не дуже прикрасять життя незначні зростання заробітних плат працівникам бюджетної сфери, вчителям і медпрацівникам, чернобыльцям і афганцям, що до того ж розтягнуте упродовж усього 2012 року невеликими порціями. Надзвичайно прикрим є те, що пропали сподівання домогтися справедливості через судові ухвали. Судам дано преференції відмовляти у судових позовах та невиконанні уже ухвалених рішень.

Страховання, відірване від життя

Наприкінці минулого року прийнято бюджетні фонди соціального страхування, при формуванні яких враховувалися пропозиції профспілок, але не всі. Про наявні проблеми, що не були враховані, розповіли представники профспілок у фондах соціального страхування.

Профспілкова сторона правління вже кілька років поспіль наполегливо домагається підвищення мінімального розміру допомоги по безробіттю для застрахованих осіб до 100% прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Але поки що маємо суттєвий спротив двох інших сторін правління — держави і роботодавців. Однак це питання профспілки ще намагатимуться врегулювати через Генеральну угоду.

Під час підготовки бюджету Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань планувалося підвищити страхові тарифи для низки галузей, але пропозиції профспілок не були підтримані також через незгоду інших сторін, хоча бюджет прийнято бездефіцитний і у більшому, ніж торік, обсязі.

Важким був минулий рік для Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності: виникла заборгованість з оплати листків непрацездатності, майже удвічі скоротилося асигнування на санаторно-курортне лікування застрахованих осіб тощо.

За словами члена правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, заступника голови ФПУ Сергія Українця, з метою остаточного врегулювання багатьох питань з проблем фонду розроблено проект закону «Про внесення змін до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності», який прийнятий парламентом і направлений на підпис Президентів України.

Пенсійне забезпечення потребує

законодавчих змін

Торік неодноразово проводилися перерахунки пенсій окремих категорій і у зв'язку із зростанням середньої заробітної плати та прожиткового мінімуму. Із жовтня 2011 року прийнятий парламентом закон вніс зміни до пенсійного законодавства, яким збільшено пенсійний вік та страховий стаж, обмежено максимальний розмір пенсії тощо. Незважаючи на вжиті заходи, рівень пенсійного забезпечення, особливо вразливих категорій, недостатній.

З метою поліпшення умов і рівнів пенсійного забезпечення громадян профспілки розробили і внесли на розгляд парламенту проект закону «Про внесення змін до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», в якому пропонується до страхового стажу зараховувати період відпустки по вагітності та пологах, а під час перерахунку пенсії працюючим пенсіонерам застосовувати показник середньої зарплати (доходу) за три календарні роки, що передують року звернення за перерахунком пенсії».

Колдоговори в єдиній системі вимог

Президія Федерації профспілок України ухвалила постанову щодо системи Єдиної колдоговірної кампанії «Єдині цілі, єдині дії!».

Документом передбачається, що у колективних договорах формуватимуться єдині загальні вимоги профспілок, вирішення яких вони домагатимуться під час переговорів з укладення угод і колективних договорів на 2012 рік.

Визначені у постанові цілі вироблені на основі аналізу результатів колективно-договірної роботи за останні роки, зокрема, більшість працівників не задовольняють соціально-економічні результати їх праці, заробітна плата в Україні є найнижчою серед європейських країн, близько 30% працівників працюють у шкідливих для здоров'я умовах праці, залишається ще значною кількість працівників, які не охоплені колективними договорами, недостатньо є сфера дії галузевих угод на колективні договори підприємств, установ та організацій та ін.

Усе це спричиняє необхідність формувати єдині для профспілок вимоги в усіх угодах та колективних договорах.

Новий імпульс соціального діалогу

23 січня 2012 року відбулася зустріч керівництва Спільного представницького органу профспілок та СПО об'єднань організацій роботодавців на чолі з Куликом Ю.М., Головою Федерації профспілок України, і Фірташом Д.В., головою Ради Федерації роботодавців України.

Це перша офіційна зустріч у такому форматі. Головною темою обговорення стало посилення взаємодії профспілок і роботодавців у процесі реалізації економічних і соціальних реформ в Україні, представництва цих питань у соціальному діалозі з органами державної влади.

Досягнуто домовленості про початок спільної роботи з питань підготовки до укладення Генеральної угоди на новий термін.

Керівники СПО обговорили проблемні питання проекту нового Трудового кодексу та ін.

Петро ВАСИЛЕНКО

МІЖНАРОДНА ПРОФСПІЛКОВА СПІВПРАЦЯ

«TODAS Y TODOS»

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

Аргентина не случайно была выбрана местом проведения Конгресса. Первая причина — это оказание поддержки действующим аргентинским членским организациям, которые, в свою очередь, являются членами крупнейших профцентров Аргентины и представляют Всеобщую Конфедерацию труда (ВКТА), существующую 81 год, и Центр трудящихся Аргентины (ЦТА), работающий более 20 лет.

ИСЕМ надеется, что Конгресс поможет в будущем двум этим Конфедерациям продвигать в Аргентине общую социальную повестку дня.

Во-вторых, Аргентина является идеальным местом для Конгресса, поскольку правительство Аргентины за последнее время ставило экономические интересы граждан на первое место. Вместо того, чтобы уступать мерам жесткой экономии для преодоления мирового финансового кризиса, Аргентина вынесла нужные уроки из своего банковского кризиса 2001—2002 годов. Сегодня правительство Президента Кристины Фернандес де Киршнер использует государственные средства и возросшую покупательную способность населения как движатель экономического роста и повышения уровня жизни для всех.

Кристина Фернандес, вдова покойного автора социального плана Нестора Киршнера, была переизбрана на второй срок 23 октября 2011 года. Ее ориентированная на народные массы политика сочетается с протягиванием руки помощи сельскому хозяйству и предпринимательству для создания экономического роста. Это нашло отражение в уверенной победе ее партии «Фронт за победу», политика которой базируется на доктрине «хустисиализма» (справедливого общества «третьего пути» между капитализмом и социализмом). В отношении социальных гарантий Аргентина имеет множество социальных планов.

В рамках работы Конгресса в Буэнос-Айресе проходила Конференция по заемному труду (субконтракты, аутсорсинг, нестандартные формы занятости, временное трудоустройство и т.д.) На Конференции рассматривались экономические, социальные результаты и последствия аутсорсинга, различных видов контрактного труда в близкой и далекой перспективе. ИСЕМ

после Конгресса продолжит борьбу против форм неустойчивой занятости.

Что касается Аргентины, то в этом контексте в 2008 году в трудовом законодательстве было принято ряд поправок, которые дали трудящимся дополнительные преимущества. Особое внимание заслуживает новое положение о регулировании использования (суб) подрядного труда, требующее, чтобы работодатель выплачивал этим категориям работников зарплату, соразмерную той, которая установлена в законе или соответствующем коллективном договоре. Временным работникам запрещено работать сверхурочно, и работодатели обязаны выплачивать рабочим-контрактникам все социальные пособия в полном размере. Максимальное количество временных работников, которые компания может иметь в любой момент времени, устанавливается в коллективных соглашениях и большинство колдоговоров закрепляют за временными работниками приоритет в принятии на постоянную работу, когда образуется вакансия.

На сегодня рабочая сила в Аргентине насчитывает 16,8 миллиона человек, в стране зарегистрированы 3 074 профсоюзных организации.

Конгресс открыл вице-президент ИСЕМ по региону Латинской Америки и Карибского бассейна Серджио Новартис. Он тепло приветствовал 828 участников Конгресса. Среди них 693 делегата, представляющие 158 организаций, 152 из которых имеют право голоса. Затем выступили лидеры промышленных профсоюзов Аргентины.

Все они подчеркивали важность объединения профсоюзного движения и то, каким путем будет развиваться Аргентина. «Это важно для наших детей», — резюмировал Педро Васейма, зам. Генсека Профсоюза SUTNA (кстати, потомок украинского эмигранта).

Конгресс приветствовали Президент ИТУС Шарон Барроуз, Генсек IMF Юрки Райна, Генсек ЕМСФ Майкл Вольтер. Привет от всех глобальных Федераций передал Дэвид Кокрофт и заявил полную поддержку реструктуризации профсоюзных структур.

В работе 5-го Конгресса приняла активное участие и делегация Атомпрофсоюза. Атомпрофсоюз является полноправной членской организацией ИСЕМ с 1995 года, а до этого времени был ассоциированным чле-

ном. Руководитель Атомпрофсоюза Валерий Матов является членом Исполкома ИСЕМ и представляет украинские промышленные профсоюзы в ИСЕМ.

Касательно повестки дня Конгресса нужно отметить отличную подготов-



тельную работу ИСЕМ на протяжении последних лет. Все вопросы были подготовлены рабочими группами, материалы переведены на все рабочие языки. Практически все документы размещены на флеш-память и розданы участникам Конгресса.

Конгресс принял историческое решение, к которому ИСЕМ шла много лет — создать новую Глобальную профсоюзную Федерацию на базе трех промышленных Федераций ныне существующих: ИСЕМ, IMF (Международная Федерация металлургов) и ITGLWF (Международная Федерация работников текстильной, швейной и кожевенной промышленности).

Цель учреждения Федерации — создание быстро реагирующей организации, которая отвечает вызовам сегодняшнего дня, которая объединит все сильные стороны и эффективные методы работы трех Федераций, упразднит дублирование функций, поднимет Глобальные Рамочные Соглашения на новый уровень с целью совершенствования социальной ответственности корпораций, обучает пагубную для общества тенденцию использования не постоянных и неустойчивых форм занятости. Новая Федерация объединит в своих рядах 55 миллионов работников.

Конгресс подвел итоги работы ИСЕМ за последние 4 года, изложенные в отчете Секретариата. Он включает отчеты по отраслям и региональным структурам ИСЕМ, по проектной деятельности ИСЕМ, кампаниям, акциям, а также блок



совместной деятельности с другими Глобальными Профсоюзными Федерациями. Генеральный секретарь ИСЕМ Манфред Варда в своем докладе отметил снижение социальных стандартов, угрозы для европейской социальной модели, вопиющие нарушения фундаментальных прав трудящихся и профсоюзов.

Несмотря на трудности, он отметил успех в развитии профсоюзного сетевого взаимодействия.

Конгресс заслушал финансовый отчет, отчет аудиторов, а также организационные особенности работы Федерации.

Делегаты рассмотрели и утвердили Резолюцию по изменению Устава, общие и чрезвычайные Резолюции, которые активно обсуждались на Конгрессе.

Безусловно, большое внимание уделялось обсуждению Плана действий новой Глобальной Федерации, ведь будущее работников промышленных отраслей должно базироваться на концепции достойного труда и «справедливого перехода» к элементам «зеленых» технологий.

Конгресс ИСЕМ постановил: наращивать мощь профсоюзов посредством организационного строительства; защищать и продвигать права трудящихся и профсоюзов и организовать всемирный профсоюзный отпор нападкам со стороны правительств и компаний; добиваться установления социального диалога с глобальными компаниями и объединениями работодателей, где это возможно, и давать отпор компа-

ниям, которые противостоят профсоюзам и подавляют их, посредством укрепления глобальной солидарности и проведения совместных кампаний; мобилизовать поддержку иной модели глобализации, государственного регулирования и более эффективного управления мировой экономикой; наращивать работу по обеспечению устойчивого мирового развития, адекватного решения проблемы изменения климата и реализации концепции «справедливого перехода»; работать над совершенствованием охраны труда во всех странах; бороться с гендерной дискриминацией и способствовать более активному участию и более широкому представительству женщин в профсоюзных структурах; укреплять отраслевую работу, сетевое взаимодействие и работу в регионах; продолжить развивать работу по проектам как инструмента достижения наших общих политических задач; укреплять внутренние структуры и обеспечивать устойчивую финансовую базу; развивать и укреплять сотрудничество в рамках Совета Глобальных Профсоюзов; завершить процесс создания новой Глобальной Федерации вместе с IMF и ITGLWF.

Достаточно серьезной была тематическая сессия «Социальный диалог в Южной Америке», где делегаты Конгресса поделились со своими проблемами, успехами и вопросами, над которыми работают сегодня профсоюзы Южной Америки. Очень сложная ситуация остается в Колумбии, где за последний год убито 50 профсоюзных лидеров.

В Бразилии ведется постоянная борьба за права трудящихся с такой сложной ТНК как Los Mineros. Интересное выступление прозвучало из уст молодежи Мексики.

Конгресс отметил героические действия японских атомщиков на Фукусиме. Японцы в свою очередь поблагодарили те организации, которые оказали им материальную и моральную помощь.

Итак: Президент ИСЕМ — Сензени Зоквана, Генеральный секретарь — Манфред Варда, вице-президенты от регионов (И. Мохначук от ВЕЦАЮК) и члены Исполкома (Валерий Матов от Украины) будут работать до июня 2012 года.

Конгресс заслушал также отчет вице-президента ИСЕМ Евгении Есениной о работе женской секции, о ситуации по гендерному равенству, о роли женщин в профсоюзах. Было принято решение, что в составе Исполкома нового Интернационала будет не менее 30% женщин.

Конгресс прошел на высоком организационном и контентном уровне. С документами Конгресса можно ознакомиться на сайте Атомпрофсоюза: www.atom-profspilka.info

Впереди — работа над глобальной эрой справедливости, которая начинается на локальном уровне. И все членские организации ИСЕМ взяли на себя обязательства выполнять стратегический документ-план действий «Todas y Todos» — «Все вместе».

Леся СЕМЕНЯКА,
главный специалист по международной работе ЦК Атомпрофсоюза

ЛЮДИНА ПРАЦІ — ВИРШАЛЬНИЙ ЧИННИК

ЗАВОД РАБОТАЕТ КРУГЛОСУТОЧНО

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

Но не только хорошими производственными показателями славен завод, главная его ценность — люди.

Николай Фадеевич Сидорук трудится на гидрометаллургическом заводе уже 43 года. Начал свою трудовую деятельность в 1969 году на участке подземного выщелачивания в Девладово. «Когда после армии поступал на работу, мне предложили пойти на завод, — делится своими воспоминаниями Николай Фадеевич. — Я согласился. Вначале даже и не подозревал, насколько серьезная работа предстоит». В те годы многое на комбинате было под грифом секретности. Да и именовался ГМЗ цехом фосфатных удобрений. С работников брали расписку о неразглашении информации.

«Сегодня работать гораздо легче: усовершенствовались технологические процессы, под рукой контрольно-измерительные

приборы, — рассказывает Н. Сидорук. — Многими процессами руководят аппаратчики, некоторые находятся под контролем только автоматики: машина иногда берет на себя функции аппаратчика, поддерживает заданные параметры».

В течение 8 лет Николай Фадеевич возглавляет бригаду аппаратчиков экстракции. В его подчинении — 32 человека. Он пожелал заводу процветания, а также, чтобы правительство, наконец-то, прониклось проблемами, предприятия, чтобы улучшилось финансирование, а всем работникам — крепкого здоровья и стабильной зарплаты.

Анатолий Владимирович Изосимов также бригадир, он руководит машинистами мельничного отделения. Это они ведут технологический процесс измельчения руды, следят за техническим состоянием оборудования. На заводе Анатолий с 1984 года. Поступил на работу после окончания СПТУ

№ 35 по специальности аппаратчик-гидрометаллург. А. Изосимов, как и его коллеги, отмечает, что с усложнением оборудования, оснащением его электроникой работать значительно легче. Заметно помолодел коллектив, но неизменными остались высокий профессионализм и ответственность. «Такая уж у нас профессия, безответственным здесь не место», — с гордостью говорит Анатолий Изосимов. Два года назад бригада доверила Анатолию Владимировичу быть старшим.

На ГМЗ трудятся замечательные люди. Здесь витает какая-то особая положительная энергетика, и каждый, кто бывает на заводе, невольно проникается ею. Предприятие работает в круглосуточном режиме, поэтому сложная работа всего коллектива, высокая ответственность за порученное дело, а также профессионализм — неотъемлемые качества каждого заводчанина.

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

О новых тарифах сообщат заранее и обоснуют

Виктор Янукович подписал Закон № 4231-VI «О внесении изменений в некоторые законы Украины относительно установления тарифов на жилищно-коммунальные услуги», согласно которому потребители должны быть проинформированы исполнителем-производителем об изменении цен/тарифов на жилищно-коммунальные услуги не менее чем за 15 дней до введения их в действие. А также

теперь по закону потребителям должны быть представлены в перечне жилищно-коммунальные услуги в структуре цен/тарифов, изменения цен/тарифов с обоснованием такой необходимости, с учетом соответствующей позиции территориальных обществ, что разрабатывается и утверждается центральным органом исполнительной власти по вопросам жилищно-коммунального хозяйства.

Парламентське табу магам, ворожкам...

Народні депутати заборонили магам, ворожкам, екстрасенсам та цілителям рекламувати свої послуги по телебаченню та в друкованих засобах масової інформації. Про це йдеться у Законі «Про внесення змін до деяких законів України» щодо захисту населення та інформаційного простору від негативного впливу.

Документом також забороняється трансляція програм і передач, у яких телеглядачам або радіослухачам надаються послуги з ворожін-

ня, а також платні послуги у сфері народної або нетрадиційної медицини.

Експерти, які працювали над законопроектом про заборону магічних практик, підрахували, що в Україні на сьогодні «працює» не менше 60 тис. екстрасенсів на 200 тис. традиційних лікарів. За їхніми даними, щорічно ринок ворожок та цілительів спустошує кишені українців не менше ніж на 2 млрд грн.

Крім того, астрологів, ворожок і хіромантів виключать із класифікатора професій.

ОФІЦІЙНО

Про встановлення розміру допомоги на поховання

Відповідно до статті 46 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованнями», правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності своєю постановою від 16.11.2011 року № 55 ухвалило:

1. Установити розмір допомоги на поховання — 2200 гривень.

2. Виконавчий дирекції Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності подати цю постанову на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України у встановленому законодавством порядку.

3. Ця постанова набирає чинності з 1 січня 2012 року.

ПОДАЧНИЙ ЛИСТ АТОМПРОФСПІЛЦІ

Подаруй дитині радість читання

Під такою назвою у період передплатної кампанії ДП «Преса» спільно з «Укрпоштою» провели добродійну акцію у країні з метою оформлення передплати вітчизняних видань дитячої тематики для юних вихованців шкіл-інтернатів і сиротинців.

На гарну пропозицію охоче відгукнулася Президія ЦК профспілки, за рішенням якої дитячому будинку «Ясний» (донедавна школа-інтернат №3) м. Києва у передноворічні та Різдвяні свята було передплачено дітям видань на 2012 рік на більш як одну тисячу гривень.

Адміністрація дитбудинку надіслала Голові Атомпрофспілки Валерію Матову широкого подячного листа за добру справу для вихованців закладу, позбавлених батьківського піклування.

Редакція «Атомника України» також з приємністю приєдналася до заходу, заздалегідь надрукувавши безплатно кілька рекламних об'яв з проведення цієї дитячої цільової акції.

ПРОФКОМ ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ АЕС: ПІДТРИМКА ТВОРЧОСТІ СПІЛЧАН

«Как пережить любую драму?»

У перші дні Нового року до редакції «Атомника України» надійшла невеличка бандероль, а у ній — нова збірка віршів «Многоточие...» інженера-фізика з Хмельницької АЕС Сергія Ремнякова. Ми щиро вдячні авторів за подарунок і бажаємо подальшої творчої наснаги, нових поетичних злетів.

Читаю газети Сергій Володимирович відомий з 2008 року не тільки як талановитий поет, добірки його віршів неодноразово друкувалися в «АУ», а й як майстерний фотохудожник (брав участь у фотоконкурсі Атомпрофспілки і став одним з його переможців). «Він відома, знана людина і на нашому підприємстві, де працює з 2000 року, а у колі своїх поціновувачів — справжній кумир, — каже заступник голови первинної профспілкової організації ВП ХАЕС Людмила Малько, якій у авторській передмові збірки Сергій Ремняков висловлює щире подяку за духовну підтримку. — Справді, спочатку він захопився фотографуванням, був неодноразовим переможцем Всеукраїнських та міжнародних фотовиставок-конкурсів. А потім відкрився як поет. Ми його підтримуємо не тільки морально, а й фінансово. Неодноразово допомагали проводити літературні вечори.

У нас у профкомі розроблено положення про матеріальне заохочення та підтримку творчих та інтелектуально обдарованих членів профспілкової організації. На атомній станції з десяток поетів, але таких, як Сергій, щоб і вірші і фото були на високому художньому рівні, немає. Він людина дуже сором'язлива, але нам вдалося переконали його, що те, чим він захоплюється, варте бути опублікованим. І як результат — побачила світ уже друга збірка його віршів. Перша під назвою «Я не пишу стихи...» з чудовими фотоілюстраціями була видана у 2008 році. Автор і тоді подарував певну кількість примірників профкому, і нині 100 збірок свого «Многоточия...»

Друкуємо декілька віршів Сергія РЕМНЯКОВА.

Хочу увидеть твою маму.
Как жаль: отца я не застал.
Как пережить любую драму? Лيشь вместе — так мудрец сказал.

Покуда есть на этом свете
Наш отчий дом —
из года в год
Для мамы мы всего
лишь дети,
Мы к ней бежим
от всех невзгод.

Нет в этом мире
места краше,
Чем наш цветущий,
милий край.
Здесь свято все
и все здесь наше —
Его любовь не растеряй!

MAME
Чуть пламя
трепетное дышит...
Витают грезы надо мной...
Окошка ситец
ночь колышет...
Виденый шепот под луной...
Сквозь сны безудержно
стремлюся
К тебе, далекая моя...
С пути ночного
не собоюсь я —
Звездой ведет любовь твоя!

«Где же ты? Что же с тобою?»
О тебе я Господа молю...
И промозглою осенью
порою
Так светло и беспробудно
я люблю.

РОЗ'ЯСНЮЄ МІНСОЦПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

У колективному договорі підприємства передбачено одноразову грошову допомогу в розмірі одного посадового окладу під час надання щорічної відпустки. У разі розподілу відпустки на частини грошова допомога виплачується пропорційно. Чи правильно це?

Петро ТАРАСЮК, м. Львів

Взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин на підприємстві визначаються в колективному договорі. Так, у колективному договорі встановлюються, зокрема, гарантії, компенсації (в тому числі виплата матеріальної допомоги) та пільги для працівників підприємства.

Порядок, умови та періодичність виплати допомоги на оздоровлення визначаються в колективному договорі або окремому положенні про її виплату.

Отже, законодавством надано право підприємствам самостійно визначати умови та порядок нарахування допомоги норм до колективного договору або розробленням окремого положення.

Як правило, допомога на оздоровлення надається одночасно з наданням щорічної відпустки один раз на рік. Водночас у локальному документі підприємства може бути передбачено інші умови нарахування такої допомоги.

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ ВП «ЗАПОРІЗЬКА АЕС»: ДОБРОМ ЗІГРІЙ ДИТЯЧЕ СЕРЦЕ!

«Самое главное, чтобы мама была!»



Счастье, когда ребенок растет в семье и окружен любовью и заботой близких людей. Но так, к сожалению, бывает не всегда. Дети, которые волею судьбы находятся на попечении государства и воспитываются в интернатах, лишены самого главного — родительского тепла. И к каждому проявлению теплоты и участия от взрослых они тянутся со свойственной ребенку непосредственностью. А уж если эту заботу проявляют люди хорошо знакомые, искренне любимые, то их приезд — целое событие в жизни детского дома.

На Старый Новый год, по давню устоявшейся традиции, в Молочанскую школу-интернат отправилась целая делегация. Ехали поздравить детвору, вручить им сладости, игрушки и порадовать развлекательной программой, которую специально по такому случаю ежегодно готовит коллектив культурно-делового центра ЗАЭС. На этот раз воспитанники школы-интерната получили прекрасную возможность побывать на детском новогоднем спектакле театральной студии «Атомик».

О том, как грузится автобус перед выездом, нужно рассказывать отдельно. Вместить в его недрах все, что организаторы и участники поездки запланировали взять с собой, — задача не из легких! Да и декорации к спектаклю невозможно оставить... Пришлось только пожертвовать царским треном, для которого, к огорчению режиссера Михаила Изосимова, места все-таки не нашлось. Трон сооружали уже на месте, из подручных материалов, пока дети окружили гостей и все как

один стремились получить от них порцию внимания.

Уже как родного они встречают председателя миссии профкома по шефской, воспитательной работе и по работе с молодежью Александра Руденко, Деда Мороза и Снегурочку в исполнении Сергея Логинова и Татьяны Рискальчук. Детям просто необходимо прикоснуться к каждому из них, а те, кто постелее, стараются заговорить, и потом уже не отходят от взрослых ни на шаг.

По словам заведующего интернатом Юрия Герасимова, гости в этом учреждении появляются с определенной периодичностью. Отпраздновали новогодние праздники с непременною ёлкой, подарками и утренниками. Но уже повелось, что именно с приезда представителей атомной станции для них по-настоящему начинается новый год. Такое вот, собственное времяисчисление.

На сегодня в Молочанской школе-интернате воспитывается 180 детей, есть здесь и совсем крошки ясельного возраста (таких

около 20-ти). К ним Дед Мороз и Снегурочка, как обычно, пришли прямо в ясли. Малыши все как один подготовили стихотворения. Смешные и трогательные, они прижимали к себе полученные подарки и в восхищении смотрели на красивую Снегурочку.

Надо сказать, что связь между Молочанском и Запорожской АЭС не является односторонней. Буквально несколькими неделями раньше Александр Руденко принимал у себя в гостях двух лучших выпускников школы-интерната, братьев-близнецов Витю и Сергею Алабановых (на снимке). Ребята приехали не просто так — они приняли активное участие в поздравлении с новогодними праздниками воспитанников энергодарского детского дома семейного типа, а в качестве творческого подарка продемонстрировали свое вокальное, исполнительское мастерство.

Судьба 17-летним парням выдалась не из легких. Мать отказалась от сыновей еще в роддоме, а потому большая часть их еще юной жизни прошла в стенах казенных учреждений. Благо, хоть мальчишек не разлучили, и они всегда были опорой и отрадой друг другу.

Виктор и Сергей оказались ребятами талантливыми. Их вокальные способности открыли еще в детском доме, и, кстати, некоторую роль в этом сыграла и

Запорожская АЭС, подарив когда-то своим подшефным хорошую музыкальную аппаратуру. Мальчишки стали победителями областного, а затем и международного конкурса. Это, безусловно, сделало их счастливее и увереннее. Хотя музыка для ребят скорее хобби, нежели профессия. После интерната, в 2011 году, они поступили в Запорожское машиностроительное училище, где вполне прилежно учатся.

Но самое важное событие в их жизни произошло, когда, казалось бы, надежды на это не было никакой — они встретили женщину, которую сегодня называют Мамой. С Оксаной Лопушиной, руководителем музыкального коллектива Запорожского центра детского и юношеского творчества мальчишки познакомились в поезде, когда ехали на тот самый международный конкурс в Киев. Короткая встреча сыграла в их жизни огромную роль. Женщина, которая когда-то потеряла сына, сначала над ребятами творческую опеку, а потом заменила им маму, которой у них никогда не было. Виктор и Сергей живут у Оксаны Николаевны и просто души в ней не чают. А она заботиться о них, помогает развиваться имеющиеся таланты и учит строить отношения в семье. Следующий конкурс, к которому готовятся молодые вокалисты, пройдет в Болгарии. Приглашение принять в нем участие братья получили лично от заместителя министра культуры Украины после победы в международном конкурсе.

Так что жизнь Вити и Сергея вполне сложилась. Их детство было непростым, но сегодня ребята счастливы и верят в себя. А потому их поздравление получилось таким искренним, несомненно, оно исходило от сердца, ведь ребята знали, о чем говорили: «Самое главное, чтобы мама была! Мы выросли в интернате, прошли этот путь и знаем, какой он тяжелый. Спасибо атомной электростанции за то, что нас всегда поддерживали в трудную минуту, дали нам большой шанс. И спасибо всем, кто заботится о детях, пусть Господь принесет таким людям счастье!»

Людмила ГОТЫЧ
Фото автора

КОНКУРС ЯДЕРНИХ РЕФЕРАТОВ

Главный приз — у энергодарца!

С 17 по 18 января 2012 года в Киеве состоялся финал 14-го Всеукраинского открытого конкурса рефератов по атомной энергетике и ядерной физике среди учащихся старших классов. Организаторами конкурса выступили Украинское ядерное общество и ГП НАЭК «Энергоатом», при участии ОАО «ТВЭЛ» (Россия) и Одесского национального политехнического университета (ОНПУ).

Для участия в финальной части конкурса на адрес оргкомитета было прислано 115 работ на тему, в которых отображались разнообразные сферы взаимодействия человека с миром атома, из которых отобрали 37 лучших.

Запорожскую АЭС на конкурсе представляли учащиеся 10—11 классов из Энергодара Кулинич Тимофей, Кабаков Дмитрий, Ясинская Анастасия.

Открытая защита работ состоялась 17 января в Национальном техническом университете «КПИ». Было заслушано 30 докладов. Компетентное жюри, в составе представителей УкрЯО, ГП НАЭК «Энергоатом», ОАО «ТВЭЛ», кафедры АЭС ОНПУ и

теплоэнергетического факультета КПИ, при оценивании работ учитывало творческий подход в представлении работы, полноту знания выбранной темы, а также умение выступать перед большой аудиторией.

Энергодарские ребята достойно представили свои доклады. Главный приз — Гран-при конкурса заслужено получил Кулинич Тимофей за работу на тему: «Лихеноиндикация как метод анализа чистоты воздуха для определения его загрязненности в г. Энергодар».

Все участники конкурса были награждены ценными призами и дипломами от ГП НАЭК «Энергоатом» и Украинского ядерного общества.

ПРОФСПІЛКА СПОРТИВНА

● На початку 2012 року прийшло повідомлення про присвоєння самбісту Івану Васильчуку звання «Заслужений майстер спорту України». Він потрапив до десятки нетишинців, які носять це високе звання, три з яких — товариші по відділенню самбо КДЮСШ первинної профорганізації ВП «Хмельницька АЕС», а саме Руслан Задворний, Юрій Пилипчук та Дмитро Бабійчук. Виховав цю когорту видатних спортсменів Заслужений тренер України Геннадій Горохов. Вітаємо!

● Не вперше комісією з фізкультури і спорту профспілкового комітету ХАЕС проводиться змагання «Мама, тато і я, — спортивна сім'я». Це веселі змагання для дітей і дорослих, це пульсуючі, хвилюючі, емоційні хвилини боротьби, що залишаються в пам'яті надовго. І якщо для дітей важливо, хто ж буде першим, чия команда виявиться вправнішою, то дорослі філософськи зважають на те, що важлива саме участь, а не перемога.

Цього разу знову була безкомпромісна боротьба між сімейними командами, яка визначила трійку сильніших: Юхимці, Ковалінські, Парашини.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна