



# АТОМНИК АУ України

№51—52 (577—578)  
22—29 грудня 2011 року  
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## 22 ГРУДНЯ — ДЕНЬ ЕНЕРГЕТИКА

### Шановні колеги, друзі!

Прийміть найщиріші вітання з нагоди професійного свята — Дня енергетика!

Виробництво електроенергії — неперервний технологічний процес. Тому багато хто з вас сьогодні зустрічає це свято на робочих місцях, забезпечуючи діяльність і розвиток економіки держави, її соціальної сфери, задовольняючи потреби людей у світлі й теплі.

Сьогодні національний ядерно-енергетичний комплекс залишається базовою генерацією, виробляючи майже половину найнижчої за ціною електроенергії в Україні. В цьому заслуга всіх без винятку працівників держпідприємства «Енергоатом», яке нещодавно відзначило 15-річчя свого заснування. Їхній високий професіоналізм, відповідальність, інтелектуальні і просто кращі людські якості стали запорукою стабільної і безпечної роботи атомної енергокомпанії.

Безперечно, особлива вдячність ветеранам і пенсіонерам, які покликали до життя найперспективнішу галузь народного господарства — атомно-промисловий енергокомплекс. Це і результати, без сумніву, ці-

леспрямованої і консолідуваної роботи профспілкових працівників та активу, які майже 20 років, від дня утворення Атомпрофспілки України, 23 січня 1992 року, гідно представляють інтереси працюючих перед усією владною вертикаллю, сформували системні конструктивні партнерські взаємовідносини, важливу роль у яких відіграє укладання угод та колективних договорів з належним рівнем соціального захисту.

Дорогі наші енергетики, спілчани!

Звичайно, ще не всі питання розвитку ядерно-енергетичного комплексу сьогодні вирішуються, але, впевнений, що завдяки солідарній і наполегливій праці нам під силу перебороти всі труднощі, і, насамперед, в інтересах працівників, галузі і країни.

Від усієї душі бажаю вам і вашим близьким щастя, добробуту, здоров'я і, звісно, невичерпної енергії для здійснення усіх мрій і планів у роботі та в житті!

Із глибокою повагою

**Голова Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України**

Валерій МАТОВ



## МІСЬКА ВЛАДА, АЕС, ПРОФСПІЛКА



## Партнерський «трикутник безпеки»

З робочою поїздкою відвідав м. Славутич президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський. Разом з ним до міста прибули представники Компанії — виконавчий директор з кадрів, праці та соціальних питань Тетяна Алексеева, керівник служби забезпечення діяльності президента Володимир Швитай, заступник Голови Атомпрофспілки — голова профкому ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич, директор департаменту соціального розвитку та роботи з громадськістю Сергій Павловський.

У виконавчому комітеті гостей зустрів міський голова Володимир Удовиченко. В залі засідань відбулася нарада, в якій взяли участь голови міст-супутників АЕС: Славутича, Нетішина, Енергодара, Южноукраїнська, Кузнецовська, а також заступники генеральних директорів усіх п'яти АЕС України, голови первинних профспілкових організацій АЕС та керівництва ВП «Атомремонтсервіс».

Під час зустрічі обговорювалися проблемні питання життєдіяльності міст-супутників АЕС у житлово-комунальній сфері, будівництві житла, тарифній політиці, енергозбереженні, фінансу-

ванні спеціалізованих медсанчастих. Розглядався механізм їх вирішення. Йшлося про відпрацювання договорів про соціальне партнерство представників міських рад, адміністрацій та профспілкових комітетів АЕС з НАЕК «Енергоатом». У документі буде визначена взаємовідповідальність сторін у розв'язанні соціально-економічних проблем міст-супутників АЕС. Головне, як зазначив президент НАЕК «Енергоатом», вийти на системність у роботі.

Славутицький міський голова Володимир Удовиченко подякував Юрію Недашковському, що він у напруженому робочому графіку знайшов можливість не тільки вислухати кожного, а й запропонував шляхи розв'язання низки проблем, що сьогодні накопичилися в атомних містечках. Він також акцентував увагу представників міст-супутників на налагодженні взаємовідносин у так званому «трикутнику безпеки»: «Тільки тоді жителі міст відчують результативність нашої спільної роботи, коли в співпраці, в одному напрямі над вирішенням міських проблем працюватимуть керівники міст, АЕС та профспілки».

Людмила ЛЮБИВА



## ІЗ КОНФЕРЕНЦІЇ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»: СХВАЛЕНО КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР КОМПАНІЇ НА 2012—2013 РОКИ

# Соціальний щит атомників

турбота про кожного працівника була і є наріжним каменем роботи адміністрації і профспілкового комітету Компанії

Своєрідний рекорд було встановлено на цьогорічній конференції трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» з укладання Колективного договору Компанії на 2012—2013 роки — стовідсоткова явка делегатів, 162 людини, підкреслив, відкриваючи поважне зібрання, голова профкому первинної профспілкової організації Компанії Олексій Лич (див. попередню інформацію в «АУ» №50. — Прим. ред.).

Конференція, в якій взяли участь Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов, президент Компанії Юрій Недашковський, віце-президенти, виконавчі директори, генеральні директори АЕС, керівники дирекцій та департаментів, профспілковці як уповноважені представники трудових колективів і профкому Компанії, розпочала свою роботу з обрання робочих органів — президії у складі 11 осіб, секретаріату — дві, редакційної комісії — 8 та рахункової комісії з трьох осіб.



### АДМІНІСТРАЦІЯ КОМПАНІЇ СПІВПРАЦЮЄ З ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ В АТМОСФЕРІ ЦІЛКОВОЇ ДОВІРИ ТА ВЗАЄМНОГО ПОРОЗУМІННЯ

(Із доповіді президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія НЕДАШКОВСЬКОГО) Шановні делегати конференції, запрошені та гості!

Вітаю усіх присутніх тут представників трудових колективів з початком конференції трудового колективу Компанії з укладання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» на 2012—2013 роки.

На сьогодні ми повністю виконали процедуру підготовки цього важливого документа, оскільки саме Колективний договір є тим документом, який гарантує соціальний захист працівників Компанії.

Для нас реалізація конституційних прав і гарантій

атомників, добробут людини праці — це не гасло чи обіцянка, це щоденна праця, постійний конструктивний діалог, завдяки якому забезпечується і гарантується безпечна і надійна робота галузі.

Рік видався складним у фінансовому плані, проте він укорте зосередив нашу увагу на питаннях безпечно-го функціонування ядерних енергоблоків.

Після трагічних подій на японській АЕС «Фукусіма-Даїчі» ми можемо стверджувати, що всі заходи з модернізації та підвищення безпеки енергоблоків, які Компанія здійснювала попри хронічну недостатність фінансування, були і залишаються надзвичайно важливими для забезпечення надійності українських АЕС.

Незабаром ми звітуватимемо про виконання річних планів з усіх напрямів діяльності Компанії, а сьогодні

Порядок денний містив 5 питань, включно з «Різне»: доповідь президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія Недашковського про підсумки роботи у поточному році та перспективи розвитку Компанії на наступні роки, співповідь голови профкому Компанії Олексія Лича, доповідь заступника виконавчого директора з кадрів, праці та соціальних питань Компанії Владислава Янішевського про хід виконання Колективного договору «Енергоатома» у 2011 році та про виконання рішень постанови звітної конференції трудового колективу з виконання Колективного договору Компанії за 2010 рік від 24 лютого 2011 року №5 і доповідь голови профкому первинної профспілкової організації «Енергоатома» Олексія Лича про схвалення Колективного договору Компанії на 2012—2013 роки на підставі постанови цієї конференції трудового колективу «Енергоатома».

Друкуємо промови за темою конференції та інформацію про перебіг подій самого зібрання.

буде не зайвим зупинитися на основних показниках діяльності нашого підприємства за 11 місяців 2011 року.

Так, частка у вітчизняній енергетиці залишилася на колишньому рівні: від обсягу виробництва — 46,5%; у структурі Енергоринку — 48,1%.

За 11 місяців 2011 року атомними електростанціями вироблено 81,7 млрд. кВт/год. електроенергії, що на 0,9 млрд. кВт/год. більше аналогічного періоду 2010 року.

Планове завдання з виробництва електроенергії Компанією виконано на 103,1%. Усі атомні електростанції перевиконали план.

За 11 місяців 2011 року до Енергоринку відпущено 76,8 млрд. кВт/год. електроенергії, що становить 103,5% від планового показника.

Планове завдання з виробництва та відпуску електроенергії до Енергоринку за звітний період виконали всі АЕС.

(Продовження на 2-й стор.)



## ЩИРО ВІТАЄМО!



**Члену Президії і ЦК Атомпрофспілки, голові профспілкового комітету ВП «Запорізька АЕС» Миколі Федоровичу ЗАХАРОВУ 19 грудня виповнилося 55 років від дня народження.**

З нагоди цієї святкової дати колеги, друзі-співспілки сердивно вітають іменинника, трудова біографія якого пов'язана з ядерною енергетикою, зі служінням людям.

Бажаємо Вам, здібному організатору, працездатному і доброзичливому лідеру численного профспілкового колективу, довгих і плідних років життя. Зичимо міцного здоров'я, родинного щастя і благополуччя.

Невичерпної енергії Вам у благородній справі — творити добро!

## У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

● Як проходить пенсійна реформа. Про це йшлося на засіданні «круглого столу» за участю відповідних підрозділів Мінсоцполітики, Пенсійного фонду і Федерації профспілок України. Представники Пенсійного фонду і Мінсоцполітики В. Машкін і М. Шамбір повідомили, що окремі важливі питання щодо забезпечення виконання Закону України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» врегульовані, зокрема, такі як програмне забезпечення, збереження виплати пенсій, призначених відповідно до Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» тим, кому пенсія призначалася та хто влаштувався на роботу до 1 жовтня 2011 року.

Серед позитивних моментів закону про реформування пенсійної системи, відзначалося на засіданні, є зменшення тривалості страхового стажу для призначення пенсій по інвалідності та у разі втрати годувальника для окремих вікових категорій громадян, зміни у порядку обчислення та оптимізації середньомісячного заробітку для розрахунку пенсії, збереження умов визначення права на пенсію за віком на пільгових умовах і на пенсію за вислугу років та ін.

На засіданні обговорювалося питання осучаснення й індексації розмірів пенсій, перерахунку пенсій працюючим пенсіонерам, внесення до страхового стажу періоду перебування у відпустці по вагітності та пологах, уніфікації пенсійного законодавства, виплати пенсій за вислугу років, сплати страхових внесків різними суб'єктами пенсійного страхування, у тому числі за спрощеною системою.

Заступник Голови ФПУ С. Кондрюк наголосив на тому, що у пенсійній системі ще є немало проблем, які треба розв'язувати, і звернувся до всіх присутніх проаналізувати чинне пенсійне законодавство та викласти зауваження упродовж найближчого часу і надіслати для узгальнення до Федерації профспілок України.

**Усунуто несправедливості**  
Ініційоване Федерацією профспілок України питання щодо надання застрахованим особам матеріального забезпечення на підприємствах, проти яких порушено провадження у справах «Про банкрутство, враховане у прийнятому нещодавно Верховною Радою законі «Про внесення змін до закону про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності».

Із набранням законом чинності після підписання його Президентом робочі органи Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності зможуть здійснювати страхові виплати застрахованим особам, які мають право на матеріальне забезпечення та соціальні послуги під час трудових відносин на підприємстві у разі порушення провадження у справі про банкрутство.

**Ініціативи**  
Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик виступає за повернення профспілкам окремих державницьких функцій, зокрема, контролю за цінами, технічної та трудової інспекції. На його думку, саме профспілки можуть стати основою для розвитку в Україні громадянського суспільства.

На офіційному сайті Федерації профспілок України (<http://www.fpsu.org.ua>) з'явилася нова рубрика «ФПУ ініціює питання». Її завдання — сприяти розвитку соціального діалогу та поглибленню співпраці із соціальними партнерами, сприяти у вирішенні найгостріших проблем окремих галузей і трудових колективів.

На сайті вже розміщено листи до Прем'єр-міністра України М. Азарова, інших керівників держави.

● Відбулася робоча зустріч Голови Федерації профспілок України Ю. Кулика та віце-прем'єр-міністра України — міністра соціальної політики України С. Тігіпка.

У ході розмови було порушено низку актуальних питань соціального захисту населення, зокрема, про життя відповідних заходів у зв'язку з прийняттям урядом рішення щодо звільнення протягом наступного року значної кількості працівників Державної санітарно-епідеміологічної служби України.

Відповідно до вимог постанови КМУ № 1184 від 14 листопада ц.р. «Про затвердження граничної чисельності працівників територіальних органів центральних органів виконавчої влади», Міністерству охорони здоров'я України разом з Державною санітарно-епідеміологічною службою дано доручення протягом 2012 року щоквартально скорочувати не менше 6 тисяч працівників установ і закладів Державної санітарно-епідеміологічної служби, які функціонують у системі МОЗ.

Ю. Кулик і С. Тігіпка обговорили шляхи недопущення послаблення соціального захисту працівників СЕС у зв'язку з прийняттям зазначеного рішення. Досягнуто домовленості про включення представників профспілок до складу робочої групи, що працюватиме над вирішенням цього питання.

У зустрічі взяла участь голова ЦК Профспілки працівників охорони здоров'я України Вікторія Коваль, яка висловила позицію та вимоги галузевої профспілки із зазначеного питання.

Петро ВАСИЛЕНКО

ІЗ КОНФЕРЕНЦІЇ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»: СХВАЛЕНО КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР КОМПАНІЇ НА 2012—2013 РОКИ

## Соціальний щит атомників

**(Продовження. Початок на 1-й стор.)**  
Коефіцієнт використання встановленої потужності за звітний період становив 73,5%, що на 0,8% вище показника за 11 місяців 2010 року.

За 11 місяців 2011 року у ДП НАЕК «Енергоатом» сталося три нещасні випадки (два — на ВП ЗАЕС та один — на ВП ЮАЕС). За аналогічний період 2010 року було зафіксовано чотири нещасні випадки.

0,9 млрд. кВт/год. Левова частка недовиробництва — це планові зупинення для проведення ремонтних робіт на енергоблоках.

Що стосується недовиробництва електроенергії через порушення в роботі енергоблоків, то воно скоротилося, і дуже суттєво, порівняно з аналогічним періодом минулого року майже у 9 разів. Це хороший показник, що засвідчує поступове вдосконалення нашої роботи.

рамках завершення програми 2010 року.

Відповідно до «Плану мінімізації вивезення відпрацьованого ядерного палива українських АЕС до Російської Федерації на період до 2014 року» у квітні 2011 року здійснено запланований рейс з вивезення 96 відпрацьованих тепловидільних збірок з ВВЕР-1000 до Красноярського гірничого-хімічного комбінату.

У зв'язку з низкою проблем щодо будівництва централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива (ЦСВЯП) Компанією у липні 2011 року затверджено новий План мінімізації вивезення відпрацьованого ядерного палива з енергоблока №2 ЮАЕС в обсязі 48 відпрацьованих тепловидільних збірок. На сьогодні паливна програма виконується у запланованому обсязі.

**Що стосується пожежної та ядерної безпеки.** Завдяки виконанню значного обсягу робіт з підвищення рівня протипожежного захисту АЕС України, починаючи з грудня 2006 року пожеж у Компанії не допущено.

За звітний період на атомних станціях не було зафіксовано і випадків перевищення контрольного рівня викидів та скидів радіоактивних речовин у довкілля, а також не зареєстровано випадків перевищення контрольного рівня індивідуальної дози опромінення персоналу. Значення добових викидів газоаерозольних радіоактивних речовин АЕС протягом останніх років не перевищували у середньому 1% від допустимих.

Радіаційні параметри, що характеризують роботу АЕС НАЕК «Енергоатом» за 11 місяців 2011 року, не перевищували нормативних значень, а радіаційний захист персоналу та населення забезпечувалися на достатньому рівні. Рівень безпеки атомних станцій України у цілому відповідає вимогам національного законодавства та міжнародним рекомендаціям.

У НАЕК «Енергоатом» велика увага приділяється підготовці ліцензованого персоналу. Навчально-тренувальні центри атомних електростанцій щороку готують 60–80 кандидатів на отримання ліцензій. Завдяки нашим спільним зусиллям плінність ліцензованого персоналу цього року порівняно з попереднім призупинилася. На сьогодні серед інших безпечної експлуатації атомних енергоблоків забезпечує 407 ліцензованих спеціалістів, це рекордна кількість за весь період діяльності Компанії.

**Щодо програми підвищення безпеки** — це ключовий напрям життєдіяльності АЕС і не тільки поточної у рамках проектного ресурсу, а й щоб дати можливість їм працювати у надпроектний термін.

Основною діючою програмою з підвищення безпеки енергоблоків АЕС є «Комплексна (зведена) програма підвищення безпеки енергоблоків АЕС України» (далі — Комплексна програма), яку введено в дію спільним наказом Мінпаливенерго та



Держатомрегулювання України від 7 грудня 2010 року за №517/172.

Виконання заходів цієї програми розраховане на період до 2017 року. Цьогоріч ми вже почали їх реалізацію. Нагадаю, що до Комплексної програми увійшли заходи, які не були виконані в рамках попередніх програм, проте залишилися актуальними. Загалом ця програма передбачає виконання 809 заходів. Усі заходи розбиті на пріоритети за їх впливом на безпеку та з урахуванням закінчення терміну експлуатації енергоблоків.

Відповідно до плану-графіка реалізації Комплексної програми в 2011 році необхідно виконати 40 заходів, три заходи перенесено на 2012 рік. За 11 місяців 2011 року виконано 22 заходи, з яких чотири — достроково. Орієнтовна вартість Комплексної програми становить 1,18 млрд. євро. На сьогодні вона фінансується лише за кошти НАЕК «Енергоатом». Оскільки це високовитратний проект, Компанія виступила ініціатором з отримання кредитів ЄБРР/Євратом на реалізацію заходів цієї Програми.

Для отримання кредитів виконано великий обсяг робіт за європейськими та українськими процедурами, одержано погодження відповідних міністерств та відомств про доцільність підготовки спільного з ЄБРР/Євратом інвестиційного проекту для фінансування Комплексної програми. **(Закінчення на 3-5-й стор.)**



Завдяки цілому комплексу заходів і нашим спільним зусиллям намітилася також позитивна динаміка скорочення порушень у роботі АЕС, що зберігається протягом останніх п'яти років. Так, за 11 місяців 2011 року сталося 17 облікових порушень, це на три порушення менше порівняно з аналогічним періодом 2010 року. Відповідно до класифікації подій за шкалою INES усі порушення оцінювалися рівнем «0» і «поза шкалою».

Відповідними службами Компанії за всіма порушеннями у роботі атомних електростанцій були проведені розслідування та розроблені коригуючі заходи.

Корінні причини порушень у роботі АЕС за 11 місяців 2011 року пов'язані з відмовою обладнання — 60%, майже без змін порівняно з аналогічним періодом минулого року; з помилковими діями персоналу — 16% і з недоліками процедур — 24%.

Загальне недовиробництво електроенергії за 11 місяців 2011 року становило 29,4 млрд. кВт/год., порівняно з 11 місяцями 2010 року воно зменшилося на



**(Закінчення.)****Початок на 1-й стор.**

Розроблено звіт про екологічну оцінку проекту та проведено консультації з громадськістю. Техніко-економічне обґрунтування проекту, звіт про екологічну оцінку та інші документи направлено до Укрдержбюджетекспертизи для здійснення експертизи.

Міжнародними експертами RISKAUDIT вже проведено експертизу Комплексної програми та готується експертний висновок. Отримати кредит передбачається в другій половині 2012 року.

За 11 місяців 2011 року на виконання запланованих за Програмою заходів освоєно капіталовкладень на суму 809,5 млн. грн., це 92,8% від річного плану.

Після вже згаданих трагічних подій на японській АЕС «Фукусіма-Дайчі» та прийнятих світовим співтовариством заяв Україна приєдналася до країн Євросоюзу щодо здійснення додаткової переоцінки безпеки АЕС на основі всебічної і відкритої оцінки ризиків — так званих «стрес-тестів».

На виконання Указу Президента України від 12 травня 2011 року №585/2011 та п. 2 постанови Колегії Держатомрегулювання України від 19 травня 2011 року НАЕК «Енергоатом» виконана цільова позачергова оцінка стану безпеки діючих АЕС, включаючи перевірку їх сейсмостійкості.

У рамках виконання цільової позачергової оцінки стану безпеки діючих АЕС були детально проаналізовані зовнішні екстремальні природні впливи (землетруси, затоплення, пожежі, смерчі, екстремально високі/низькі температури, опади, сильні вітри), втрата електропостачання та/або кінцевого поглиначка тепла, а також питання управління важкими аваріями.

24—25 листопада 2011 року на розширенні Колегії Держатомрегулювання за участю Громадської ради при Держатомрегулюванні відбулося публічне обговорення результатів виконаної оцінки.

За результатами розгляду матеріалів НАЕК «Енергоатом» щодо виконання цільової позачергової оцінки стану безпеки діючих АЕС та з урахуванням пропозицій Консультативної ради з реакторної безпеки та Громадської ради Колегія Дер-

жатомрегулювання України міну експлуатації енергоблоків №1 і 2 Южно-Української АЕС та перших двох запорізьких енергоблоків.

**Про енергоблоки №1 і №2 Южно-Української АЕС.** Роботи виконуються відповідно до «Деталізованого плану-графіка підготовки енергоблока №1 ЮУАЕС до продовження експлуатації у понадпроектний термін».

Усього заходів, що завершені у 2011 році, — 35, з них виконано — 17, виконуються за графіком — 10, на жаль, є відставання з 8 заходів.

Виконання робіт контролюється оперативним штабом з продовження експлуатації енергоблоків. По енергоблоку №2 також роботи виконуються відповідно до «Деталізованого плану-графіка підготовки енергоблока №2 ЮУАЕС до продовження експлуатації у понадпроектний термін». Усього заходів, що завершені у 2011 році, — 29, з них виконано — 27 і також є відставання з двох заходів. Нам потрібно по ЮУАЕС зосередити зусилля, щоб подолати це відставання по двох енергоблоках.

**Запорізька АЕС** також готується до продовження експлуатації. По енергоблоках роботи виконуються відповідно до «Деталізованого плану-графіка підготовки енергоблоків №1, 2 ЗАЕС до продовження експлуатації у понадпроектний термін», який 4 серпня 2011 року узгоджений Держатомрегулювання. Усього заходів, що завершені у 2011 році, — 45, з них виконано — 38, виконуються за графіком — 6 і лише один захід виконуються з відставанням.

Весь комплекс робіт з оцінки технічного стану планується завершити по енергоблоку №1 ЗАЕС — до 30.10.2013 року, а по енергоблоку №2 — до 29.11.2013-го.

Незважаючи на кризовий період, ми продовжували здійснювати інвестиційні проекти. Зокрема, у 2011 році в ДП НАЕК «Енергоатом» на стадії підготовки і реалізації знаходиться 10 інвестиційних проектів загальною вартістю близько 60,2 млрд. грн. За 11 місяців 2011 року інвестиційні проекти фактично профінансовано на 1 066 млн. грн.

Зупинюся на фінансово-економічних показниках Компанії за 11 місяців 2011

року. Зросло до держбюджету. Порівняно з 11 місяцями 2010 року сума сплати до бюджетів усіх рівнів збільшилася на 1 452,7 млн. грн.

За 11 місяців 2011 року нараховано податку на прибуток 344,5 млн. грн., сплачено податку на прибуток 820,6 млн. грн., поточна заборгованість перед державним бюджетом з податку на прибуток станом на 01.12.2011 року відсутня.

Виробнича собівартість електроенергії АЕС за 11 місяців 2011 року становить 1 0097,0 млн. грн., що на 578,9 млн. грн. менше від запланованої на 11 місяців 2011 року.

Чистий прибуток Компанії за 10 місяців 2011 року становив 1 503,0 млн. грн., що більше аналогічного періоду 2011 року на 115,7 млн. грн.

Про капітальні вкладення. Їх обсяг за 11 місяців 2011 року становить 1 528,9 млн. грн., що також більше, ніж у попередньому році. Фінансування капітальних вкладень за 11 місяців 2011 року здійснено на суму 1 518,2 млн. грн., що перевищує минулорічний показник.

**Ключове питання — житлове будівництво.** Незважаючи на складну фінансово-економічну ситуацію в



державі, ми завжди знаходили можливість фінансувати будівництво житла для працівників відокремлених підрозділів Компанії, оскільки забезпечення житлом працівників атомних станцій є невід'ємною складовою соціальної політики НАЕК «Енергоатом». На 1 грудня 2011 року, це очікувані дані, на квартирному обліку у відокремлених підрозділах АЕС перебуває 5 245 працівників, що становить близько 15% від середньоблікової чисельності штатних працівників Компанії.

Ми змогли за 11 місяців 2010 року профінансувати будівництво житла на суму 20,3 млн. грн., що на 10,8 млн. грн. більше, ніж за аналогічний період 2010 року.

У звітному періоді велися будівельні роботи в усіх містах-супутниках АЕС і у листопаді цього року в місті-супутнику Кузнецовськ відбулося урочисте відкриття реконструйованого сімейного гуртожитку для працівників Рівненської АЕС. Роботи на об'єкті тривали два роки. За цей час повністю реконструювали будинок гуртожитку, замінили інженерні комунікації, встановили склопакети і оздобили споруду сучасними матеріалами. До кінця року, до речі, планується ввести 5 850 квадратних метрів житла на Запорізькій АЕС.

**Питання соціальної політики.** У ДП НАЕК «Енергоатом» діє єдина система соціальної пільги та гарантій Компанії, яка передбачає усі види матеріальної допомоги, допомогу жінкам-матерям при народженні дитини та догляду за нею до 3-х років, в окремих випадках — до 6-ти років, систему додаткового пенсійного забезпечення, одноразову допомогу на оздоровлення, безпроцентні позики на покращення житлових умов та оплати навчання, підтримку молодих спеціалістів і допомогу ветеранам енергетики, учасникам та ветеранам Великої Вітчизняної війни тощо.

Кошторисом витрат на соціальний розвиток ДП НАЕК «Енергоатом» на 2011 рік за статтею «Витрати на соціальний розвиток» передбачено 303,1 млн. грн. Очікувані витрати на соціальний розвиток



роти на соціальний розвиток Компанії за 11 місяців 2011 року становили 258,8 млн. грн.

У кошторисі витрат на соціальний розвиток на 2011 рік витрати на утримання об'єктів ЖКГ, соціально-культурні програми передбачені у розмірі 121,3 млн. грн., очікувані витрати за 11 місяців 2011 року становили 107,2 млн. грн.

Очікувані доходи від діяльності об'єктів соціальної

року становлять 52,4 млн. грн. У звітному періоді всі зазначені Колективним договором зобов'язання щодо пільг виконувалися в повному обсязі.

За 11 місяців 2011 року щомісячну доплату до державної пенсії отримало 1 830 працівників на загальну суму 6,1 млн. грн., що дещо менше, ніж торік. Одноразову виплату у зв'язку з виходом на пенсію отрима-

ли на рівні не менше 1,5 мінімальної заробітної плати та щорічного підвищення середньої заробітної плати.

На 1 січня 2011 року мінімальна тарифна ставка працівника промислово-виробничого персоналу, який виконує некваліфіковану роботу, становила 1 650 грн. З 1 липня 2011 року оклади працівників ДП НАЕК «Енергоатом» щомісячно підвищувалися на 2% і на 1 грудня 2011 року мінімальна місячна тарифна ставка працівника промислово-виробничого персоналу становила 1 931 грн., що в 1,9 рази більше від мінімальної заробітної плати, встановленої на державному рівні.

Виплачується працівникам Компанії матеріальна допомога на оздоровлення у зв'язку з відпусткою у розмірі посадового окладу (тарифної ставки) на 1 січня 2011 року.

До святкових та ювілейних дат працівників Компанії нагороджують відзнаками та грамотами ДП НАЕК «Енергоатом» з виплатою грошової винагороди відповідно до положень про нагороду. З початку 2011 року нагороджено 990 працівників ДП НАЕК «Енергоатом». Динаміка соціальних гарантій залишається позитивною, а їхня структура стабільною.

Адміністрація Компанії співпрацює з профспілковим комітетом, хоча підкреслити, в атмосфері цілковитої довіри та взаємного розуміння. З Олександром Васильовичем Личем я зустрічаюся, мабуть, частіше, ніж зі своїми віцепрезидентами чи генеральними директорами АЕС, цього потребує ситуація, де постійно доводиться приймати неординарні рішення в умовах обмеженого тарифу з тим, щоб не зачепити інтереси працівників і ті соціальні стандарти, яких ми вже досягли.

Сьогодні ми спільно з профспілковим комітетом напружено працюємо з НКРЕ та урядом України з питань обґрунтування наших соціальних і виробничих витрат і наполягаємо включити їх у повномобілізуючий складу тарифу на електроенергію на 2012 рік.

Підсумовуючи вищевикладене, можна відзначити, що Компанія сповна виконує взяті на себе згідно з Колективним договором зобов'язання по соціальних гарантіях для персоналу, втілює в життя пріоритетних соціальних програм і створенню в містах-супутниках АЕС здорового мікроклімату. Що, у свою чергу, дозволяє персоналу концентрувати максимум уваги на виконанні завдань безпечної експлуатації АЕС та виробничих завдань такої необхідної державі атомної електроенергії, на якій сьогодні базується економіка нашої держави.



жальної інспекції ядерного регулювання України схвалила в цілому результати виконання ДП НАЕК «Енергоатом» цільової позачергової оцінки стану безпеки діючих АЕС.

Результати проведення «стрес-тестів» для АЕС України також будуть перевірятися незалежними європейськими експертами (партнерські перевірки), де ще до травня 2012 року. Організаційно ця робота почала здійснюватися. Продовження терміну експлуатації енергоблоків українських АЕС — найпріоритетніше завдання на найближчий період. Уся діяльність за цим напрямом здійснюється відповідно до «Енергетичної стратегії України на період до 2030 року» та з урахуванням міжнародного досвіду.

Ми вже маємо позитивний досвід продовження терміну експлуатації на 20 років двох рівненських енергоблоків. Цього року зусилля наших спеціалістів зосереджені на виконанні комплексу заходів з продовження тер-



сфери за 11 місяців 2011 року становили 17,1 млн. грн. Зростання доходів обумовлено розширенням переліку платних послуг об'єктів соціальної інфраструктури та збільшенням кількості відвідувань спортивних та оздоровчих закладів.

Грошові кошти на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу перераховувались профспілковому комітету Компанії та відокремленим підрозділам в обсязі 1,5% від фонду оплати праці. У кошторисі витрат на соціальний розвиток ДП НАЕК «Енергоатом» на 2011 рік ці відрахування передбачені у сумі майже 95 млн. грн.

Очікувані витрати за 11 місяців 2011 року становлять 81,6 млн. грн., тобто ми рухаємося за планом.

Санаторно-курортним лікуванням, яке здійснюється в рамках виконання Колективного договору Компанії, за 11 місяців 2011 року скористалося 13 086 працівників Компанії, фінансування становило 56,1 млн. грн., що на 4,9 млн. грн. більше від показників фінансування за аналогічний період 2010 року.

Крім того, протягом 11 місяців 2011 року було оздоровлено 4 717 дітей працівників відокремлених підрозділів Компанії, на що витрачено 16,9 млн. грн. Цифра по кількості оздоровлених дітей у 2010-му у нас менша, але коштів витрачено більше, що, звісно, пов'язано з інфляційним подорожчанням такого виду послуг.

Кошти для надання соціальних гарантій, пільг і компенсацій у 2011 році затверджені кошторисом витрат на соціальний розвиток у розмірі 72,2 млн. грн. Очікувані витрати за 11 місяців 2011

ли 584 працівники на загальну суму 26,1 млн. грн., що також менше за показники минулого року.

За 11 місяців 2011 року загальна сума пенсійних виплат, одноразових та щомісячних, становила 32,3 млн. грн., що порівняно з показниками 2010 року менше на 6,4 млн. грн.

За 11 місяців 2011 року щомісячно підвищення посадових окладів і тарифних ставок на 2% та 1,8%. З 1 липня 2011 року проводиться щомісячне підвищення посадових окладів і тарифних ставок на 2%. Це рішення ми приймали надзвичайно складно і коштів у тарифі на таке збільшення не передбачено.

Середня заробітна плата персоналу ДП НАЕК «Енергоатом» за 11 місяців 2011 року становила 6 695 грн. і зросла порівняно з аналогічним періодом минулого року на 14,1%. Здійснювалося поточне преміювання за результатами роботи за місяць.

З нагоди 15-річчя ДП НАЕК «Енергоатом» у жовтні 2011 року відбулося додаткове преміювання працівників Компанії.

На виконання спільного рішення представника власника та профспілкового комітету від 11.03.2011 року №1178, працівникам ДП НАЕК «Енергоатом» також нарахована винагорода за підсумками роботи за 2010 рік.

Забезпечено виконання пунктів Колективного договору щодо збереження відношення мінімальної тарифної ставки промислово-виробничого персоналу Компанії



## КОНСТРУКТИВНІ ПАРТНЕРСЬКІ ВІДНОСИНИ — ШЛЯХ ДО СОЦІАЛЬНОЇ ТА ЕКОНОМІЧНОЇ СТАБІЛЬНОСТІ

(Із співдоповіді голови профспілкового комітету Компанії Олексія ЛИЧА):

— Ми підбиваємо сьогодні підсумки виконання Колективного договору за досить великий проміжок часу — за чотири роки. І найбільшим нашим досягненням за цей період, вважаю, було недопущення скорочення персоналу стосовно тієї кількості людей, які працювали ще у 2007 році. Тому наша щира подячність керівництву Компанії, насамперед, її президенту, що ми спромоглися зберегти той людський потенціал, який зараз маємо у відокремлених підрозділах та дирекції «Енергоатома».

Якщо говорити про питання, які найчастіше порушувалися під час проведення конференцій трудового колективу, — це нестача укомплектованого автотранспорту для перевезення працівників на роботу і назад. Це актуальна проблема з погляду техніки безпеки і на часі її вже певним чином розв'язувати.

Одним із важливих напрямів у попередньому періоді було надання матеріальної допомоги працівникам. За відсутності затвердженого фінансового плану Компанії адміністрація у цьому сенсі не могла сповна реалізувати наявні можливості. Тому частину таких повноважень взяв на себе профспілковий комітет. Наведу такі цифри. Якщо на матеріальну допомогу у 2007 році було спрямовано 698 тис. грн., то вже в 2011-му 4 млн. 8 тис. грн. Практично всі заявки, що надходили до дирекції НАЕК «Енергоатом» та профспілкового комітету Компанії, розглядалися спільно з профільною дирекцією, а також зі спеціалістами дирекції Компанії і терміново надавалися потрібна допомога. На жаль, немає єдиного підходу до процедури надання матеріальної допомоги у відокремлених підрозділах, відтак там не завжди оперативно, а також конструктивно вирішувалися такі завдання. На мою думку, у 2012 році ми повинні врегулювати це питання.

Про дуже важливу життєву проблему — житлову. Люди вже пропонують самі розробити систему пайової участі у будівництві житла. Бо всі розуміють, що сьогодні відсутнє капітальне будівництво, державні вкладення в капітальне будівництво. Отже, нам треба думати і самостійно якимось чином поліпшувати свої житлові умови. Гадаю, ми повинні попрацювати у цьому напрямі і розробити механізм, як про це вже говорилося, щоб і банки, і Компанія, і працівники мали спільно розв'язувати проблему поліпшення житлових умов.

Хочу наголосити і на тому, що на нас очікують непересті часи. Президент Компанії сьогодні про це не говорив, але ми знаємо, що в «Енергоатомі» була розроблена програма корпоративізації НАЕК і наразі ми стоїмо перед такими корпоративними змінами. І ми повинні бути готовими до того, щоб виважено, конструктивно спільно з адміністрацією розглядати всі аспекти такої реорганізації з метою недопущення погіршення соціальних пільг і гарантій, а також умов праці, масового вивільнення працівників.

Ще один напрям роботи, за яку відповідає профспілковий комітет, — оздоровлення дітей наших працівників. Справді, сьогодні кількість маленьких відпочивальників дещо знизилася, бо й завок поменшало. Але ми набагато підвищили якість дитячого оздоровлення, організуємо його на сучасному рівні. Так, це дорочке, але на порядку денні цікавіше для дітей. Відповідно до заявок у відокремлених підрозділах на цей рік



ми плануємо збільшити кількість дітей на один заїзд, тим, щоб задовольнити всіх бажаючих оздоровитися у відповідних дитячих центрах і таборах.

Фізкультурно-спортивна робота. Цього року ми найбільше за всі попередні роки спрямували коштів на такі заходи. Слава Богу, ми маємо результати. Є такий чіткий взаємозв'язок, якщо зростає сума грошей, які спрямовуємо на те, щоб представники нашої Компанії, відокремлених підрозділів брали участь у спортивних змаганнях, у тому числі міжнародних, національного рівня, то й кращий маємо наслідок. У нас вийшов спеціальний буклет «Спортивна гордість НАЕК «Енергоатом», присвячений 15-річчю створення Компанії та 20-річчю Атомпрофспілки України. Ви можете пересвідчитися, які ми маємо тут показники, досягнення, і чи правильно ми робимо, що активно підтримуємо розвиток фізкультури і спорту у трудових колективах Компанії.

На культурно-масову роботу цього року також збільшено асигнування до 4 млн. 864 тис. грн. Це всі ті заходи, що проводилися у містах-супутниках АЕС згідно із заявками відокремлених підрозділів і забезпечувалися профспілковим комітетом ДП НАЕК «Енергоатом».

І про таке. Президент Компанії доповідав, що кошторис фонду соціального розвитку на 2011 рік становить 303 млн. грн., які ми спільно затвердили. Це документ, за яким відбувалася тривала і велика дискусія. Потім все-таки нам удалося дійти компромісу і документ був ухвалений. У тарифі на це було закладено всього на-всього 176 млн. грн. Усім зрозуміло, що сьогодні постійно зростають видатки на виконання нашого Колективного договору, що, на жаль, не підкріплюється нашими джерелами фінансування. Тому нам потрібно свідомо підходити до питання про збільшення соціального пільг та гарантій. Наше найголовніше, на мій погляд, завдання тепер — це збереження того, що ми маємо і при можливості визначити пріоритетні напрями, куди і в яких розмірах вкладати кошти.

Підсумовуючи, скажу, що конструктивна, партнерська співпраця сьогодні існує не тільки між профспілковим комітетом та дирекцією, президентом Компанії, а й на місцях.

Упевнений, що це ефективна запорука того, що ми не здамо своїх позицій і разом ми виживемо.

**ЗА ПУНКТАМИ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
(Із доповіді виконавчого директора з кадрів, праці та соціальних питань ДП НАЕК «Енергоатом» Владислава ЯНІШЕВСЬКОГО):

— Як уже повелося, я зачитаю інформацію щодо частково виконаних пунктів Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» на підставі постанов конференцій відокремлених підрозділів Компанії за 10 місяців 2011 року.

Отже, розділ II. «Організація виробництва і розвитку Компанії». Пункт 2.3. «Забезпечувати працівників

Компанії матеріально-технічними ресурсами, необхідними для виконання виробничих завдань, норм і нормативів праці та створення належних умов праці. Зауваження від Рівненської АЕС за цим пунктом виконано частково. На 1.11.2011 року для потреб РАЕС фактично поставлено засобів індивідуального захисту (ЗІЗ) на 50% виконання суми договорів.

Розділ V. Охорона праці. Пункт 5.3. «Щорічно службами охорони праці спільно з профспілковими комітетами відокремлених підрозділів розробляти «Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, підвищення наявного рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій», що передбачають перелік заходів (згідно з п. 1, 2 Переліку, затвердженого Постановою КМУ від 27.06.2003 №994), терміни виконання, джерела фінансування, вартість робіт і осіб, відповідальних за виконання». Зауваження від Запорізької АЕС — виконуються частково. Реалізація комплексних заходів (КЗ) за десять місяців 2011 року при плані 1872,00 тис. грн. становить 571,00 тис. грн. У зв'язку з відсутністю фінансування здійснювалося корегування зведеної річної заявки на 2011 рік. З КЗ було включено 7 заходів, перенесено їх виконання на IV квартал 2011 року — 18 заходів. Южно-Українська АЕС — зауваження за цим же пунктом виконуються частково.

Відповідно до затверджених лімітів фінансування заплановані витрати на охорону праці у 2011 році становили 0,98% від товарної продукції (за Колективним договором потрібно не менше 0,8%). До кінця року заплановані кошти будуть освоєні.

Цей же розділ. Пункт 5.8. «Забезпечити придбання, комплектування, своєчасну видачу працівникам та утримання засобів індивідуального захисту відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці». Зауваження від Запорізької АЕС — виконано частково. За 10 місяців 2011 року підрозділи ВП ЗАЕС забезпечені в повному обсязі ЗІЗ, спецодягом, спецвзуттям. Спецодягом (костюми, халати) виготовляються на ВП ЗАЕС. Мала кількість спецодягу пояснюється відсутністю тканини. Поставки тканини та виготовлення спецодягу в потрібному обсязі відбудуться у грудні 2011 року. Зауваження від Хмельницької АЕС



за цим же пунктом — виконано частково. Постацання в повному обсязі та у встановлені терміни засобів індивідуального захисту не забезпечив ВП «Атомкомплект».

Розділ VII. «Розвиток соціальної сфери підприєм-

ства та соціальні гарантії». Пункт 7.1. «Спільно формувати і розподіляти кошти на соціальний розвиток, виходячи з пріоритетів та нормативу витрат на соціальний розвиток на поточний рік, який затверджується спільним рішенням адміністрації та профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом». Зауваження від Южно-Української АЕС — виконуються частково. Несвоєчасність одноразових грошових виплат при звільненні на пенсію. Забор-гованість за серпень, вересень 2011 року одноразових виплат 35 працівникам, що звільнилися на пенсію, становила 1777,0 тис. грн.

Розділ VIII. «Житлово-побутове обслуговування». Пункт 8.1. «Обсяги введених житла в розрізі міст-супутників АЕС встановлювати на підставі «Середньострокової інвестиційної програми ДП НАЕК «Енергоатом» на 2008—2012 роки та на перспективу до 2015 року» шляхом прийняття спільного рішення представника власника та профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом». Напевно, всім відомо, що ця Програма існує і затверджена тільки в Компанії, але не затверджена на державному рівні. Тобто вона дає нам просто цифри для подальших дій, але не підтверджена жодними документами. Це зауваження від Хмельницької АЕС — виконано частково. Обсяги введеного житла на ВП ХАЕС не відповідають рівню, встановленому «Середньостроковою інвестиційною програмою ДП НАЕК «Енергоатом» на 2008—2012 роки та на перспективу до 2015 року» через відсутність належного фінансування програми житлового будівництва ДП НАЕК «Енергоатом». Таке ж зауваження від Рівненської АЕС — виконано частково. Фактично освоєно капітальних вкладень за період січень—жовтень 2011 року на суму 2692 тис. грн., що становить 35% від плану року. Введення в експлуатацію житла в 2011 році не передбачено.

Пункт 8.3. цього ж розділу. «Сприятливе відведення земельних ділянок під індивідуальне житлове будівництво і забезпечувати пайову участь Компанії у спорудженні інженерних мереж та комунікацій у місцях компактного малоповерхової забудови міст-супутників АЕС за участю працівників ДП НАЕК «Енергоатом». Зауваження це від Хмельницької АЕС — не виконано. Як відомо, це питання розглядається у нас упродовж 2007 року, коли Хмельницьке обласне управління лісового

встановлення на рівні 0,9 мінімальної тарифної ставки (окладу) промислово-виробничого персоналу». На комісії це питання було розглянуто і вирішено почати роботу з поетапного збільшення окладів персоналу непромислової групи. Гадаю, всі ці питання будуть вирішуватися спільними рішеннями адміністрації та профспілкового комітету.

Далі. Пункт 6 постанови. «Скасувати дію «Положення про порядок заохочення працівників ДП НАЕК «Енергоатом» за сумлінну та дов-

гоми Указу Президента України та розпорядження Кабінету Міністрів України від 10.04.2008 року № 610-р. Треба сказати, що уже був план забудови затверджений, але на сьогодні документи вилучені, тому будівництво не ведеться.

Розділ XI. «Гарантії профспілкової діяльності». Пункт 11.5. «Перераховувати профспілковим комітетам відокремлених підрозділів не менше 1,5 відсотка фонду оплати праці відокремленого підрозділу на проведення культурно-масової, фізкультурної і оздоровчої роботи серед працівників відокремлених підрозділів». Зауваження від Хмельницької АЕС — виконано частково через недостатнє фінансування Компанії.

Перед тим, як зачитувати виконання пунктів постанови звітної конференції трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» від 24 лютого 2011 року №5 з виконання Колективного договору Компанії за 2010 рік, хотів би повідомити, що 6 грудня відбулося засідання спільної комісії адміністрації та профспілкового комітету Компанії з розробки проекту Колективного договору на 2012—2013 роки. І всі ті заходи, що увійшли до постанови звітної конференції, були розглянуті під час роботи цієї комісії, і, вважаю, що вони всі були позитивно вирішені під час роботи цієї спільної комісії.

Зачиту пункт 4 постанови звітної конференції. «Запропонувати президенту Компанії дати доручення відпрацювати питання поетапного збільшення тарифних ставок (посадових окладів) персоналу непромислової групи: розділ IV «Оплата та нормування праці». Пункт 4.3. внести зміни: словосполучення «...не менше 0,75 мінімальної тарифної ставки (окладу) промислово-виробничого персоналу» замінити на словосполучення «...поетапне збільшення мінімальної тарифної ставки (окладу) персоналу непромислової групи з метою її

положення про нагороди Компанії, що, ми вважаємо, повною мірою всі потреби наших працівників забезпечують і при гідній їх роботі в Компанії, звичайно, будуть нагороджені не тільки до ювілейних дат, а й інших визначних подій у їхньому особистому житті чи у житті Компанії. Тому комісією було вирішено вилучити це «Положення...» з Колективного договору і користуватися тільки наявними положеннями про нагороди.

Пункт 9. «Виділення «Комплексних заходів...» з охорони праці в окремий рядок фінансового плану та визначити центр фінансової відповідальності». Виконавчою дирекцією з економіки та фінансів внесена зміна до «Положення про складання та затвердження лімітів фінансування...», які оформлені «Повідомленням №04-05-11 про внесення змін №2 до вищезазначеного Положення».

Пункт 9.2. «Забезпечення стовідсоткового фінансування програм будівництва житла у містах-супутниках АЕС у 2011 році». Як відомо, у тарифі на електроенергію взагалі відсутній рядок «житлове будівництво». Але завдяки зусиллям адміністрації на сьогодні ведеться



житлове будівництво у містах-супутниках. І, як повідомив президент Компанії, у нас нині на завершальній стадії будівництва житлові будинки для Хмельницької і Запорізької АЕС.

Пункт 9.3. «Забезпечення доопрацювання «Положення про аварійні бригади та прийняття спільного рішення про включення цього положення додатком до Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом». Робочою комісією з розробки проекту Колективного договору на 2012—2013 роки таке рішення було прийняте і положення буде включено до Колективного договору Компанії.

Пункт 10. «Визначення діяльності передачі функцій закупівлі засобів індивідуального захисту працівників у відокремлених підрозділах Компанії». Як відомо, на Южно-Українській АЕС проведено такий експеримент. Він був успішним, тому, думаю, що адміністрація та профспілковий комітет приймають стосовно цього адекватне рішення.

В обговоренні доповідей бажаючих виступити не було, тож було вирішено перейти до відповідей на запитання, пропозиції, що також спорідні дебатам.



Так, Рівненська АЕС, яка погоджується з тим, що зазначене у виступі Владислава Янішевського «Положення про порядок заохочення працівників...» треба скасувати, але якщо його не буде, то натомість пропонується можливість дати відокремленим підрозділам розробляти порядок заохочення працівників за сумлінну працю на честь святкування дня народження, що збігається з ювілейною датою, з виплатою грошового заохочення залежно від трудового стажу — 10 років, 20 і понад 20 років відповідно до Положення про порядок планування та використання коштів на оплату праці. Як зазначила у відповідь на це, «можливо, слушну пропозицію», виконавчий директор з кадрів, праці та соціальних питань Компанії Тетяна Алексєєва, після конференції все одно буде засідання сторін, адміністрації і профспілкового комітету, на якому обов'язково розглядатиметься це питання і прийматиметься рішення.

Запитання: Чи буде вестися будова блоків №3 і №4 на Хмельницькій АЕС?

Відповідає Юрій Недашковський:

— На сьогодні, як відомо, розроблено техніко-економічне обґрунтування, що проходить уже державну експертизу. Правду кажучи, тут є досить серйозні зат-

римки щодо нормативних термінів розгляду документів, наданих Держінвестекспертизі. Сподіваємося, що найближчим часом цей процес буде завершено. Далі процедура така: після проведених уже громадських слухань — подання документів уряду, від нього — парламенту, який має ухвалити відповідний закон. Це доволі тривалий у часі процес. І доки не буде ухвалений закон, роботи з будівництва, у запиті написано «будова», насправді, це за нашими нормативними документами йдеться про будівництво, під час якого просто можуть використовуватися уже наявні будівельні споруди і обладнання, що є там, або зберігається на складах. Тільки після цього може розпочатися активна фаза будівництва. А зараз на ХАЕС ведуться так звані роботи підготовчого періоду, визначені постановою Кабміну від 9.02.2009 року №118. Це лише роботи з відновлення працездатності тих споруд, які є. Тобто, умовно кажучи, це зачистка іржі, ґрунтування, фарбування їх тощо.

Ми розраховуємо на позитивне рішення Верховної Ради України з будівництва двох блоків на ХАЕС.

Щодо будівництва житла на ХАЕС, на мій погляд, у доповіді я висвітлив цю тему. Лише уточню, ми планує-

мо будівництво житла, але виключно за рахунок пошуку інших джерел фінансування — амортизації, перерозподілу амортизації та якихось додаткових надходжень. У тарифі на такі цілі кошти відсутні. Будувати ми будемо у міру наявних можливостей. Інша справа, коли все-таки почнеться будівництво блоків №3 і №4, у проекті якого затверджено розвиток соціальної інфраструктури, у тому числі зведення житлових будинків у Нетішині.

В одному із запитань делегатів порушувалася тема щорічного підвищення зарплати працівникам відокремлених підрозділів на 25%, на що директор департаменту праці та заробітної плати Компанії Світлана Нікуліна відповіла, що це природне бажання всіх, але «розумійте, що адміністрація на чолі з президентом Компанії беруть на себе дуже відповідальні рішення, і кошти, що нам передбачаються у тарифі на електроенергію, не забезпечують усіх наших потреб. Відтак кошти вилучаються з інших програм, зокрема і виробничих. Адміністрація старасться, веде переговори з вищими органами державлади, НКРЕ, щоб забезпечити зарплату на гідному рівні. Компанія — єдина в Україні на сьогодні як держпідприємство забезпечує стаке зростання зарплати і збері-

гає при цьому всі робочі місця».

До речі, зауважив президент «Енергоатома», всі державні компанії, за винятком нашої, на 10% виконали або виконують вказівку уряду про скорочення персоналу. Нам удалося на сьогодні відстояти позицію про незмінну кількість нашого персоналу, оскільки перед нами стоять завдання з нового ядерного будівництва. І скоротивши зараз персонал, для підготовки якого потрібно чимало часу, ми його вже не знайдемо. Тому наші працівники — це наш основний капітал.

У своїй доповіді про схвалення Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» на 2012—2013 роки на підставі постанови цієї конференції трудового колективу голова профспілкового комітету первинної профорганізації Компанії Олексій Лич констатував, що «ми неодноразово з цієї трибуни говорили про те, що у нас напередодні відбулося засідання спільної комісії з розгляду доповнень та пропозицій, висловлених у ході проведення аналогічних конференцій у наших відокремлених підрозділах. Усі пропозиції, що надійшли, були опрацьовані. Щодо частини із них, уже є прийняте рішення спільно з адміністрацією, а з пропозицій, де сторони не дійшли консенсусу, обговорення

дещо відтерміноване для істотного їх вивчення. Це, насамперед, стосується коефіцієнтів співвідношення тарифних ставок і окладів непрацюючого персоналу. Тут ми домовилися з президентом Компанії, що це питання розглядатиметься окремо з широким колом спеціалістів «Енергоатома». Залишилося прийняти узгоджене рішення, що увійде до Колективного договору на 2012—2013 роки. Ми також узяти до пильної уваги питання, пов'язане з одноразовою виплатою пенсіонерам. Бо на сьогодні у нас ще немає прийнятого фонду оплати і плану з праці і дуже важко визначитися з тими коштами, що забезпечуватимуть ці основні положення статті Колективного договору. До нього вони будуть включені після проведення подальших переговорів сторін і прийняття відповідного рішення.

Далі учасники конференції під орудою Олексія Лича докладно, деінде дискусійно, обговорили доповнення і пропозиції, що надходили, і прийняті стосовно цього рішення до проекту Колективного договору. Після чого цей документ, що є соціальним цитом трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом», було односторонньо, з урахуванням змін та доповнень, озвучених на цій конференції та на таких зіб-

раннях у відокремлених підрозділах, прийнято у цілому на 2012—2013 роки.

Суб'єкти соціального діалогу Олексій Лич та Юрій Недашковський висловили щиру вдячність за обопільну ефективну партнерську співпрацю.

Від імені редакційної комісії про внесення деяких змін і доповнень до проекту постанови конференції виступив її голова Іван Сердюк (делегат від Запорізької АЕС), «довічний», як уточнив голова проффому Компанії, з огляду на його сумлінність, багаторічну відданість цій справі і виняткову компетентність, і з правом успадкування, — підтримав добрий гумор з президії зібрання голова профкому ЗАЕС Микола Захаров.

Учасники конференції також односторонньо прийняли в цілому постанову з обговорених питань.

На завершення важного зібрання під дружній оплески присутніх було вручено голові профорганізації цеху теплової автоматики та вимірювань ВП ЗАЕС Юрію Володимировичу Піскохі Почесну грамоту профспілкового комітету та адміністрації Компанії за багаторічну самовіддану працю і з нагоди ювілейного дня народження, що календарно майже збігся з періодом проведення конференції.

**Фотоінформація  
Миколи ВАРЧИНОГО**

#### ПОСТАНОВА № 6 КОНФЕРЕНЦІЇ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» З УКЛАДЕННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ КОМПАНІЇ НА 2012—2013 РОКИ. 8 ГРУДНЯ 2011 РОКУ, М. КИЇВ

**Заслухавши та обговоривши доповідь президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія Олександровича Недашковського про підсумки роботи Компанії у поточному році та перспективи на найближчий час, співдоповідь голови профспілкового комітету первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія Васильовича Лича та «Інформацію про хід виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» у 2011 році», конференція трудового колективу Компанії відзначає таке.**

**Виконання виробничої програми.** Загальна встановлена потужність ДП НАЕК «Енергоатом» становить 14 149,927 МВт, або 26,7% від загальної потужності електроенергетики України у 2010 році. При цьому частка ДП НАЕК «Енергоатом»/АЕС у виробництві електроенергії в Україні за десять місяців 2011 року склала **46,5/46,4%** відповідно. План-завдання з виробництва електроенергії для ДП НАЕК за десять місяців 2011 року склало 71,1 млрд кВт/год, фактично було вироблено 73,4 млрд кВт/год електроенергії (або 103,3% від плану), що на 2,3 млрд кВт/год більше планового завдання та на 0,7 млрд кВт/год більше порівняно з аналогічним періодом 2010 року.

**Заробітна плата.** У поточному році Компанія продовжила вжиття необхідних заходів для досягнення зростання і своєчасної виплати заробітної плати, що **забезпечило** виконання умов Колективного договору в частині оплати праці. Враховуючи підвищення соціальних стандартів на державному рівні, Компанія з 1 квітня та з 1 червня 2011 року відповідно збільшила посадові оклади і тарифні ставки працівників на 2% та 1,8%. **На виконання розпорядчих документів Міністерства енергетики та вугільної промисловості України, з метою виконання Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010—2012 роки з 1 липня поточного року проводиться щомісячне підвищення посадових окладів і тарифних ставок на 2%.** Забезпечується виконання пункту Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» щодо підвищення середньої заробітної плати на 15% щорічно.

**Охорона праці.** Конференція особливо виокремляла те, що протягом останніх двох років виконуються не в повному обсязі три пункти цього розділу, переважно — у частині своєчасного забезпечення засобами індивідуального захисту. Сумарні витрати на засоби та заходи з охорони праці, що відносяться на валові витрати відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 № 994, склали за три квартали п. р. понад 85,36 млн грн. Це становить **0,64%** від вартості реалізованої Компанією за цей період продукції. Витрати за статтею «Охорона праці» за десять місяців 2011 року склали 26,42 млн грн при річному ліміті фінансування виробничої програми з охорони праці 58,53 млн грн. Таким чином, виконання виробничої програми за десять місяців за статтею «Охорона праці» складає **45,1%**. В обсязі лімітів фінансування на охорону праці частка ВП «Атомкомплект» (за договорами на придбання ЗІЗ для ВП АЕС) складає — 28,49 млн грн, фактично за 10 місяців 2011 року профінансовано лише 9,25 млн грн, що становить **32,5%**. Причина невиконання — нерегулярне фінансування.

На 2011 рік у відокремлених підрозділах було заплановано виконання 194 «Комплексних організаційно-технічних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травма-

тизму, професійних захворювань і аварій» вартістю 17,15 млн грн, у т. ч. на три квартали — 152 заходи вартістю 4,84 млн грн. Фактично за три квартали виконані 63 Комплексні заходи (**41,5%**) вартістю 3,14 млн грн (**64,8%**). Вартість виконаних у звітному періоді Комплексних заходів становить **0,023%** від вартості реалізованої продукції (Колективним договором передбачено 0,1%). Причина неповного виконання Комплексних заходів — недостатнє фінансування.

У звітному періоді оплата за поставлені у відокремлених підрозділах Компанії ЗІЗ здійснювалася незадовільно, загальні витрати на забезпечення працівників ЗІЗ і ЗКЗ склали **17,62 млн грн**, що становить 39,6% від вартості ЗІЗ, закладеної у тариф на 2011 рік (44,5 млн гривень), та 31,5% від вартості потреби у ЗІЗ, заявленої відокремленими підрозділами Компанії (55,8 млн грн).

**Розвиток соціальної сфери підприємства та соціальні гарантії.** Фактичні витрати на соціальний розвиток Компанії за 10 місяців 2011 року становили **235,98 млн грн**, що на 21,3 млн грн більше фактичних витрат за аналогічний період 2010 року (**214,7 млн грн**).

За 10 місяців 2011 року загальна сума пенсійних виплат (одноразових та щомісячних) відповідно до ПЛ-К.0.07.149—05 складала **30,3 млн грн**, що порівняно з показниками цього періоду 2010 року (34,2 млн грн) менше на 3,9 млн грн. Санаторно-курортним лікуванням скористалися 12655 працівників Компанії, фінансові витрати на це оздоровчу кампанію склали **54,4 млн грн**, що на 4,9 млн грн. більше показників фінансування за аналогічний період 2010 року (оздоровлено 12944 працівників, витрачено — 49,5 млн грн).

**Виходячи з вищевказаного, конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» постановляє:**

**1.** Інформацію президента ДП НАЕК «Енергоатом» Недашковського Ю.О. та голови ПК ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Лича О.В. прийняти до відома.

**2.** Інформацію про хід виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» у 2011 році прийняти до відома.

**3.** Адміністрації та профспілковому комітету ДП НАЕК «Енергоатом» забезпечити безумовне виконання Колективного договору Компанії у 2011 році, у термін до 20.01.2012 розробити заходи з безумовного виконання цієї постанови конференції трудового колективу з укладення Колективного договору Компанії на 2012—2013 роки та затвердити їх наказом ДП НАЕК «Енергоатом».

**4.** Доручити робочій комісії з укладення Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» на 2012—2013 роки у термін до 31 січня 2012 року опрацювати всі пропозиції, висловлені в ході конференцій трудового колективу відокремлених підрозділів та цієї конференції, та внести зміни та доповнення до текстової частини Колективного договору та його положень (додатків) у встановленому порядку.

**4.1** Запропонувати президенту ДП НАЕК «Енергоатом» розповсюдити на всі ВП АЕС досвід ЮАЕС щодо закупівлі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту працівників, починаючи з 1 січня 2012 року.

**4.2** Запропонувати президенту ДП НАЕК «Енергоатом» дати доручення відповідним службам відпрацювати механізм залучення коштів працівників Компанії у житлове будівництво відповідно до Положення ПЛ-Д.0.07.340—04.

**4.3** Внести зміну до розділу розділу VIII. «Житлово-побутове обслуговування» Колективного договору Компанії на 2012—2013 роки та викласти пункт 8.1 в редакції:

«Обсяги введення житла в розрізі міст-супутників АЕС встановлювати на підставі реальних джерел фінансування у межах затверджених лімітів фінансування виробничої програми ДП НАЕК «Енергоатом» на запланований рік за погодженням з профспілковим комітетом Компанії».

**4.4.** Переглянути Положення ПЛ-Д.0.07.339—04 та Положення ПЛ-Д.0.07.340—04 з метою їх об'єднання, розроблення єдиних по Компанії підходів до вирішення питання забезпечення житлом її працівників та удосконалення з урахуванням практики застосування вказаних положень та вимог чинного законодавства.

**4.5** Запропонувати адміністрації Компанії розробити механізм збільшення розміру добових у витратах на відраджування залежно від міста перебування.

**4.6** Клопотати перед адміністрацією Компанії стосовно включення у централізовані плани закупівель ДП НАЕК «Енергоатом» на 2013 рік придбання реанімобіля для здоров'я ВП ЮАЕС.

**4.7** Забезпечити надання компенсацій і пільг, індивідуальне страхування членам аварійних бригад Компанії відповідно до «Типового положення про аварійні групи та бригади відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом», у т.ч. встановити для персоналу, який входить до складу аварійних формувань, щомісячну грошову надбавку в розмірі 3% від посадового окладу (місячної тарифної ставки) в межах ФОП відокремленого підрозділу, за ризик у роботі та додаткові функціональні обов'язки.

**4.8** Ініціювати прийняття законодавчого акта щодо надання пільг та соціальних гарантій працівникам з числа аварійних формувань, взявши за основу соціальні пільги, передбачені Законом України «Про пожежну безпеку» для членів добровільних пожежних дружин.

**4.9** Запропонувати Президенту ДП НАЕК «Енергоатом» дати доручення відповідним службам щодо вирішення питання оновлення автобусного парку для перевезення персоналу відокремлених підрозділів Компанії.

**5.** Схвалити Колективний договір ДП НАЕК «Енергоатом» на 2012—2013 роки з урахуванням змін та доповнень, внесених на цій конференції та в ході засідання робочої комісії з Колективного договору від 06.12.2011 року №2. (Додається).

Доручити голові первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» підписати від імені трудового колективу Колективний договір Компанії на 2012—2013рр. з урахуванням цієї постанови.

**6.** Робочій комісії з укладення Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» розробити, а представнику власника та профспілковому комітету Компанії затвердити положення, яке визначатиме порядок надання та оплати пільгових путівок на санаторно-курортне лікування та оздоровлення працівників ДП НАЕК «Енергоатом», та вважати його невід'ємною частиною Колективного договору на 2012—2013 роки.

**7.** Забезпечити в повному обсязі фінансування статті «Охорона праці» Колективного договору на наступний 2012 рік Компанією в цілому і у відокремлених підрозділах зокрема для безумовного виконання умов Колективного договору Компанії.

**8.** Контроль за виконанням цієї постанови покладатися на керівників сторін, які підписали Колективний договір ДП НАЕК «Енергоатом».

**Голова конференції  
Секретар конференції  
(Додаток до постанови — на 6-й стор.)**

**Лич О.В.  
Ємченко В.М.**

**Додаток**

до Постанови конференції трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» від 08.12.2011 №6

**Розділ I. «Загальні положення»**

**Пункт 1.10** доповнити словами «...в друкованому та електронному вигляді».

**Розділ III. «Трудові відносини, забезпечення продуктивної зайнятості»**

**Доповнити пункт 3.5 словами:**

«Підвищення кваліфікації працівників проводити не рідше ніж один раз у 5 років».

**Розділ IV. «Оплата та нормування праці»**

**Пункт 4.1. викласти в редакції:** «Забезпечувати щорічне підвищення рівня середньої заробітної плати не менше розміру, передбаченого Генеральною та Галузевою угодами».

**Пункт 4.3.** Прийняти спільне рішення відносно встановлення мінімальної тарифної ставки (окладу) персоналу непромислової групи.

**Пункт 4.11.** У другому абзаці слова «чергової відпустки» замінити на «основної відпустки».

**Розділ V «Охорона праці»**

**Пункт 5.2. викласти в редакції:** «Забезпечити фінансування витрат на охорону праці (згідно з Переліком, затвердженим постановою КМУ від 27.06.2003 № 994) у відокремлених підрозділах, де існують шкідливі та небезпечні виробничі фактори, у розмірі не менше 7,0% від фонду оплати праці ДП НАЕК «Енергоатом» за попередній рік».

**Пункт 5.3.****Останнє речення пункту викласти в редакції:**

Фінансове забезпечення витрат на зазначені заходи має бути не менше 10% від суми коштів загальних витрат на охорону праці, визначених у пункті 5.2.

**Пункт 5.8, перший абзац викласти в редакції:**

«Забезпечити своєчасне придбання, комплектування якісними засобами індивідуального захисту, своєчасну видачу працівникам та утримання засобів індивідуального захисту відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці». Далі — без змін.

**Розділ VI «Охорона здоров'я»****Пункт 6.22, пункт без змін.**

Пропозицію: «Забезпечувати за рахунок коштів Компанії проведення медичних оглядів працівників, які виходять на роботу після відпустки по догляду за дитиною». — Погодити в рамках чинних договорів на проведення медоглядів.

**Пункт 6.23. Постійно діючій робочій комісії з Колективного договору доопрацювати цю пропозицію:** «Зберігати за рахунок коштів за кошторисом соціального розвитку заробітну плату оперативного персоналу відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом» на час проведення реабілітаційно-профілактичних заходів та оздоровлення на базі санаторію «Горний»».

**Пункт 6.24, викласти в редакції:** «Забезпечити за рахунок коштів Компанії організацію та проведення цільових медичних обстежень певних категорій працівників в межах коштів, виділених на проведення щорічних медичних профілактичних оглядів працівниками Компанії».

**Розділ VII. «Розвиток соціальної сфери підприємства та соціальні гарантії»**

**Пункт 7.15 викласти в редакції:** «Забезпечити страхування членів аварійних бригад на випадок захворювання, часткової або повної втрати працездатності, загибелі (смерті), спричинених виконанням обов'язків, до яких залучаються».

**Пункт 7.16 викласти в редакції:** «Забезпечити надання компенсацій і пільг, індивідуальне страхування членам аварійних бригад Компанії відповідно до «Типового положення про аварійні групи та бригади відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом»».

**Внести пункт 7.17.** Забезпечити в повному обсязі фінансування витрат на соціальний розвиток на 2012—2013 роки.

**Внести пункт 7.18.** Встановити для персоналу, який входить до складу аварійних формувань, щомісячну грошову надбавку в розмірі 3% від посадового окладу (місячної тарифної ставки) в межах ФОП відокремленого підрозділу, за ризик у роботі та додаткові функціональні обов'язки.

**Додаток 5 «Положення про встановлення доплати за суміщення професій, посад, за розширену зону обслуговування...» ПЛ-К.0.07.350—05.**

**Пункт 1.11 викласти в редакції:**

Доплати за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника можуть виплачуватись в межах до 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника, але не більше 50% одному працівнику.

**Додаток 8 «Положення про матеріальне заохочення висококваліфікованого оперативного персоналу ВП АЕС ДП НАЕК «Енергоатом» ПЛ-К.0.07.380-05.**

**Пункт 2.2 викласти в редакції:**

Персоналу для експлуатації ядерних установок, підготовка якого підлягає ліцензуванню, і персоналу, який безпосередньо здійснює управління реакторною установкою атомної електростанції, щорічно збільшувати надбавку за ліцензування на коефіцієнт збільшення окладів за попередній рік відповідно до спільного рішення адміністрації і профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом».

**Додаток 11 «Положення про виплату одноразової винагороди за підсумками роботи за рік...» ПЛ-К.0.07.072—08.**

**Пункт 2.1.5 викласти в редакції:**

Час оплачуваної відпустки працівників по догляду за дитиною до досягнення трьох років та додаткової відпустки без збереження заробітної плати для догляду за дитиною до досягнення віку шести років (за медичним висновком).

**Пункт 3.4 викласти в редакції:**

Винагорода виплачується працівникам, які мають право на отримання винагороди на перше січня поточного року, але не пропрацювали повний календарний рік з поважних причин, а саме:

— у зв'язку з поверненням до ДП НАЕК «Енергоатом», у разі закінчення служби у Збройних силах, навчання у вищих, середніх спеціальних навчальних закладах (за направленням підприємства) та на курсах підвищення кваліфікації з відривом від виробництва за направленням підприємства, роботи на виборних посадах, додаткової відпустки у працівників для догляду за дитиною (до трьох та шести років), строку інвалідності, після зарубіжного відрядження за направленням ДП НАЕК «Енергоатом».

**Пункт 3.6. Постійно діючій робочій комісії з Колективного договору доопрацювати цю пропозицію:** До складу заробітної плати, на яку нараховується винагорода за підсумками роботи за рік, включаються такі виплати з фонду оплати праці:

— оплата щорічних відпусток (основних і додаткових).

**Додаток 14 «Положення про порядок виплати щомісячної надбавки за безперервний стаж роботи в електроенергетичній галузі».**

**Пункт 2.3.5 викласти в редакції:**

Час, коли жінка у зв'язку з вагітністю або народженням дитини тимчасово перейшла на роботу, яка не давала права на отримання такої надбавки, або залишила роботу з цих причин, при поверненні працівника, що знаходився у відпустці по догляду за дитиною після досягнення дитиною віку трьох років (за наявності висновків медичної комісії — шести років) на роботу, яка дає право на отримання надбавки.

**Пункт 4.6 викласти в редакції:**

Надбавка не нараховується працюючим за сумісництвом, тимчасовим працівникам (крім тимчасових працівників, які заміщають жінок, що знаходяться у відпустках по вагітності, пологах і працівників, що знаходяться у відпустках по догляду за дитиною).

**Додаток 16 «Положення про порядок отримання одноразової матеріальної допомоги на оздоровлення у зв'язку з відпусткою працівників ДП НАЕК «Енергоатом» ПЛ-К.0.07.056—05**

**Пункт 2.3 викласти в редакції:**

Якщо щорічна відпустка поділяється на частини відповідно до ст.12 Закону України «Про відпустки», то матеріальна допомога виплачується при оформленні основної безперервної відпустки не менше 14 календарних днів.

**Додаток 20 «Положення про умови щомісячної доплати до державної пенсії і одноразової грошової виплати працівникам, звільненим з ДП НАЕК «Енергоатом» та його профспілкових органів у зв'язку з виходом на пенсію...» ПЛ-К.0.07.149—05.**

**Пункт 3.2 викласти в редакції:**

Розмір одноразової виплати на поточний рік встановлювати спільним рішенням адміністрації та профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом».

У відповідності до змін (з 1 жовтня 2011р.), встановлених ст.26 та пункту 71 Прикінцевих положень Закону України «Про загальнообов'язкове державне страхування» (внести зміни в пункти «Положення про умови виплати щомісячної доплати до державної пенсії і одноразової грошової виплати працівникам...») п.1.3, п.1.11, п.2.1, п.2.2, п.2.6, п.2.8, п.3.2, п.3.5, п.3.7, згідно з Постановою профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» №18—2 від 19.10.2011р.

**Додаток 21 «Положення про надання матеріальної допомоги працівникам ДП НАЕК «Енергоатом». ПЛ-К.0.07.064-05.**

**Пункт 3.3 викласти в редакції:** До заяви слід додати копію свідоцтва про народження дітей та довідку про дату призначення державної пенсії по втраті годувальника.

**Пункт 6.1 викласти в редакції:**

На одержання одноразової допомоги мають право:

— працівники Компанії (мати або батько дитини) у зв'язку з народженням дитини.

**Пункт 6.2 викласти в редакції:** Одноразова матеріальна допомога при народженні дитини виплачується у розмірі одного прожиткового мінімуму на працездатну особу, встановленого Законом України на дату народження дитини.

**Пункт 7.1 викласти в редакції:** Щомісячна матеріальна допомога виплачується матері або батькові, що працює в Компанії і знаходиться у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного і шестирічного віку.

**Пункт 8.1 викласти в редакції:** Матеріальна допомога надається:

• у зв'язку зі смертю працівника Компанії одному з близьких родичів у 3-кратному розмірі допомоги, встановленої фондом соціального страхування на дату смерті;

• у зв'язку зі смертю члена родини працівника Компанії (чоловіка, дружини, дитини, батька, матері) у 2-кратному розмірі допомоги, встановленої фондом соціального страхування на дату смерті; (у разі, якщо член родини працівника Компанії пенсіонер — у 1-кратному розмірі допомоги, встановленої фондом соціального страхування на дату смерті);

• у зв'язку зі смертю пенсіонера, колишнього працівника Компанії, у 1-кратному розмірі допомоги, встановленої фондом соціального страхування на дату смерті.

**Пункт 9.2 викласти в редакції:** Розмір матеріальної допомоги визначається у кожному конкретному випадку з урахуванням висновку медичного закладу про обсяги надання медичної допомоги.

**Додаток 25 «Перелік об'єктів соціальної інфраструктури, що пропонуються включити до складу цілісного майнового комплексу ДП НАЕК «Енергоатом» на 2012—2013 роки**

По ВП ЮАЕС. Пункт 9 виключити. Останнім пунктом додати:

Назва об'єкта, місце розташування (адреса): **квартира 74, проспект Леніна, 2**

Характеристика об'єкта: **С заг. 34, 6 кв. м.**

Призначення та фактичне використання об'єкта: **приміщення Ради ветеранів ВП ЮАЕС**

Голова конференції  
Секретар конференції

Лич О.В.  
Смченко В.М.

**АДМІНІСТРАЦІЯ І ПРОФКОМ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»: ЗБЕРЕЖЕННЯ ЗДОРОВ'Я ТА ПРАЦЕЗДАТНОСТІ ПРАЦІВНИКА**

# «ГОРНИЙ:» **возобновлена** реабілітаційно-оздоровительная **программа оперативного персонала**

Чтобы принимать верные решения, нужна физическая и психологическая готовность, справедливо считают администрация и профкомы ГП НАЭК «Энергоатом» и ОП «Запорожская АЭС».

Ни одно оборудование, даже самое технически совершенное, не заменит человеческого труда, ведь именно человеку дано право выбора в принятии решений, способность быстро оценить ситуацию и среагировать именно так, как того требуют обстоятельства. Все эти качества особенно важны для оперативного персонала, на плечи которого возложена ежедневная ответственность за безопасную работу атомной электростанции.

В полной мере осознавая всю степень важности работы оперативников, социальные партнеры ГП НАЭК «Энергоатом» и ОП ЗАЭС возобновили действовавшую ранее Программу профилактического оздоровления, выделив на эти цели необходимые средства. Напомним, что Программа реабилитации рассчитана на определенный перечень должностей. Прежде всего, речь идет о людях, отвечающих за ядерную безопасность, которые принимают важные и ответственные решения, непосредственно влияющие на безопасность работы всей станции. К ним относятся оперативный персонал БЩУ, начальники смен бло-

ка, начальники смен турбинного отделения, ведущие инженеры по управлению турбиной, начальники смен АЭС и начальники некоторых цехов, рассказал специалист отдела охраны здоровья управления социальной сферой Анатолий Никитин.

Программа профилактического оздоровления включает в себя медицинские и социально-психологические мероприятия, разработанные совместно с администрацией санатория «Горный» и отделом охраны здоровья УСП. Эти мероприятия направлены на лечение имеющихся заболеваний и профилактику новых, а также предупреждение утомления, на психологическую и физическую устойчивость человека к развитию болезни и к стрессам.

Как показывает опыт прошлых лет, после прохождения такого оздоровления персонал действительно меньше болеет, улучшаются психологические и психофизиологические показатели. Такие, например, как память, внимание, реакция, устойчивость к стрессам.

В этом году, в соответствии с Положением о системе оздоровления оперативного персонала ОП ЗАЭС,

с 22 октября по 15 ноября на базе санатория «Горный» 15-дневный курс прошли 40 оперативников. Что немаловажно, с освобождением от работы и с сохранением средней заработной платы.

В последний раз такую возможность оперативники и руководители, принимающие ответственные решения, влияющие на безопасность АЭС, имели в 2008 году. Программа действовала более или менее регулярно. Затем было несколько лет затишья, и вот благодаря усилиям администрации и профкома НАЭК «Энергоатом» система профилактического оздоровления возобновлена. В свою очередь Запорожская АЭС выделила средства на сохранение средней заработной платы оперативников.

Такие мероприятия повышают надежность работы персонала, способствуют улучшению здоровья и профессионального долголетия. Оздоровление в санатории, хотя и проводится по определенной программе, все же подразумевает индивидуальный подход к каждому человеку, в зависимости от его состояния здоровья, имеющихся хронических или прочих заболеваний, подчеркнул Анатолий Викторович. Кому-то ведь достаточно на время сменить обстановку, подышать свежим воздухом, поплавать в

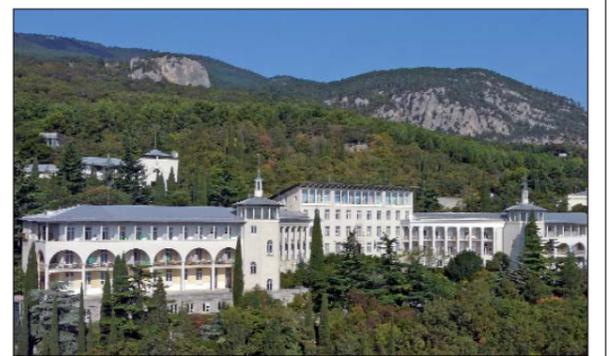
бассейне и регулярно ходить на прогулки, индивидуальные или коллективные психологические тренинги, чтобы на год вперед восстановить свой психологический и физический ресурс. Другим же нужно более серьезное оздоровление с применением медицинской базы.

Мы решили поинтересоваться у самих оперативников, какие впечатления они привезли домой после посещения санатория «Горный». И вот что услышали.

**Начальник смены турбинного отделения Леонид СПАРТЕСНИЙ:**

— Отдых прошел отлично! Я был в «Горном» лет 8—10 назад, так что поехал с удовольствием и не пожалел. Понравилось хорошее питание, возможность регулярно плавать в бассейне, я даже пару раз купался в море (температура воды была около 12 градусов). Хороший отдых, полноценный. Для меня 15 дней даже показалось многовато — вполне успел восстановить силы. Вы знаете, раньше мне было трудно совмещать тренировки боксом с работой, и я где-то год практически не занимался. Теперь вот все время думаю о том, чтобы вновь возобновить тренировки.

Помимо лечения в санатории был неплохой досуг, хорошие концерты. Так что



расслабиться и отдохнуть от работы мне удалось полностью.

**Начальник смены АЭС Павел МУНТЯН:**

— Мне понравилось все: и отдых, и погода, и внимательное отношение персонала к отдыхающим. Сейчас в «Горном» стало качественнее и разнообразнее питание, «шведский стол» этому способствует. Я прошел нужные мне процедуры, да и просто получил возможность хорошо провести время, сменить обстановку.

Считаю, что это прекрасная Программа, и видно, что подготовлена она с учетом потребности оперативников. Такой отдых, прежде всего, улучшает психологическое состояние, позитивно влияет на здоровье в целом. Видно,

что к каждому есть индивидуальный подход. Я остался доволен, о чем сделал запись в Книге отзывов санатория. Спасибо «Горному» за теплый прием!

**Начальник смены блока Алексей ВЕРИНОВ:**

— Не могу не согласиться с коллегами — оздоровление пошло на пользу. В последний раз в «Горном» в рамках этой же Программы я был лет 9 назад. Если сравнивать, то могу отметить явное улучшение качества питания. В остальном же хорошо было и тогда, и сейчас. Это прекрасная возможность восстановить функции организма, на какое-то время абстрагироваться от ежедневных забот, прежде всего связанных с профессией.

Людмила ГОТЫЧ

РОЗВИВАЮЧИ УКРАЇНСЬКІ АЕС — РОЗВИВАЄМО ДЕРЖАВУ

# КОНКУРЕНЦІЯ: СВОБОДА СЛОВА ЧИ ГРОШІ

Перш ніж підсумувати більш як дворічний досвід роботи на посаді головного комунікатора зі ЗМІ однієї із найпотужніших українських державних компаній, хотіла б попередити, що жодним чином не посягаю на основні постулати етичного кодексу журналіста: «свобода слова і висловлювань є невід'ємною складовою роботи журналіста», «служіння інтересам влади, а не суспільства, є порушенням журналістської етики» тощо. До того, як обійняти цю посаду, сама понад 17 років поспіль обстоювала своє право на свободу слова, хоча в наскрізь корумпованій державі це давалося нелегко. Про свої враження, якою ж насправді є «свобода слова» окремих журналістів, котрі часом таки помічають, що в Україні діє атомно-енергетичний комплекс, хоч розповісти у цій статті.

Передусім мене вражає той безперервний потік брудних публікацій в інтернет-просторі на адресу тих, хто надійно забезпечує виробництво майже половини всієї електроенергії в нашій країні, продає її до енергоринку держави втричі дешевше, ніж теплові електростанції, дбає про ядерну безпеку, наповнює державну скарбницю мільярдами гривень. Я зумисне не називаю прізвищ керівників атомної галузі, яких увесь час цукують представники так званої вільної преси — в Інтернеті навіть нікчема «знаходить» силу. Дивує той факт, що ці журналісти ніколи не читають численних повідомлень про діяльність атомної енергетики — і світової, що постійно оновлюються на сайті Нацкомпанії (<http://www.energoatom.kiev.ua>) та поширюються в пресі. З огляду на те, що ці псевдожурналісти формують громадську думку в українському суспільстві, легкими штрихами окреслюють сутність і місію компанії «Енергоатом» у країні, де лавиноподібно втрачається науково-технічний потенціал, чого не скажеш про ядерну енергетику. Хоча бути донором усієї економіки країни багато років поспіль без належних фінансових ін'єкцій скоро стане неможливо.

Усім добре відомо, що атомна енергетика — це високотехнологічна сфера діяльності, її розвиток відбувається за рахунок перспективних інноваційних проектів, що забезпечують перехід на якісно новий рівень ядерних технологій з безпеки та екології. Нагадаю, в колишньому Союзі було створено надскладні інтелектуальні продукти не лише для космічної галузі та військово-промислового комплексу, а й в атомній енергетиці. Добре відомо також, що за часів незалежності Україна втратила левову частку у високотехнологічній промисловій сфері, тоді як атомно-енергетичний комплекс не лише зберіг, а й наростив свої потужності (за роки незалежності побудовано три енергоблоки) і обсяги виробництва.

З огляду на драматизм нинішнього стану справ не зайве нагадати, що керує цим надскладним форпостом української економіки когорта атомників, діяльність більшості з яких розпочалася із закладки першого каменя атомної станції. Вони не рапортують голосно про свої перемоги, не люблять «світитися» на екрані (хоча повинні активніше спілкуватися з людьми через засоби комунікації). Вони працюють на ре-

жимному підприємстві, де дисципліна майже як у війську. Я проти того, щоб, як писав Бальзак, «Наполеон надів на пресу намордник». Але часто спотворена інформація, наклепи в пресі про тих, хто керує одним із найпотужніших виробництв, може спонукати владу саме до таких дій.

Яка мета таких публікацій? «Гроші більшою мірою, ніж будь-коли, панують над законами, поняттями й звичаями», — ці слова вже згадуваного великого французького письменника сьогодні не менш актуальні, ніж за його часів. В інтернет-просторі діє ціла мережа сайтів, з допомогою яких псевдожурналісти маніпулюють свідомістю народу. Кінцева мета такої «діяльності» — управління витратами Компанії. Охочих покерувати фінансовими потоками більш ніж достатньо, адже йдеться про десятки мільярдів гривень. До речі, цього року «Енергоатом» виручить за свою продукцію 18 млрд. грн., і це при тому, що тариф, як уже згадувалося раніше, втричі нижчий, ніж для теплових електростанцій (ТЕС), та у п'ятеро — ніж для теплоелектроцентралей (ТЕЦ).

Крім того, «Енергоатом» є найпотужнішим платником податків! За 11 місяців поточного року до бюджету усіх рівнів (разом із розрахунками зі страхування) сплачено понад 5 млрд. грн. А це Компанія щороку перераховує сотні мільйонів гривень на розвиток території 30-кілометрових зон розташування АЕС. І це далеко не повний перелік справ на користь суспільства. З найдавніших часів енергія була чинником, який визначав розвиток цивілізації, отже, і добробут людей. Атом буде головним джерелом енергії найближче століття, доки світ не знайде більш раціонального способу її виробництва.

Зважаючи на те, що пріоритетом у роботі атомно-енергетичного комплексу завжди була, є і буде ядерна безпека, для її забезпечення «Енергоатом» здійснює на тендерних умовах відповідні закупівлі послуг, робіт та обладнання. Обсяги закупівель вимірюються сотнями мільйонів гривень, і кожен учасник тендера сподівається на перемогу. Проте перемагає один, а решта залишаються невдоволеними. Саме тому дехто з них використовує активних псевдожурналістів, які за відповідну плату цукують (частіше з допомогою інтернет-сайтів) керівників атомно-енергетичного комплексу.

Боротьба за активи та ресурси «Енергоатома», в



Перш ніж взятися за перо, треба виховати в собі громадянина.  
Микола Гоголь

якого пріоритет — ядерна безпека, таїть у собі серйозні загрози. Окремі журналісти, в яких не стало ні сорому, ні совісті, формують у зубожілому суспільстві (в Україні 80% населення — на межі бідності та зубожіння) вкрай негативне ставлення до атомної галузі. Справді, атомна енергетика — це небезпечний спосіб виробництва енергії, тому й потребує величезної концентрації інтелектуальних зусиль усіх, хто трудиться на цій ниві. Формуючи негативний стереотип сприйняття атомної енергетики, насамперед варто запитати кожного члена суспільства: чи згоден він удвічі обмежити споживання електроенергії, а головне — платити за кіловат-годину не 26 копійок, як зараз, а 80 чи навіть гривню, якщо не стане атомних електростанцій? Замінити атомну енергетику альтернативними видами енергії практично неможливо, адже коштує це виробництво в рази дорожче, ніж атомно-енергетичне.

Багато хто сприймає електричне світло як повітря, якого завжди вдосталь і за яке не треба платити. Проте мало хто здогадується, що країна — на краю енергетичної прірви. «Україна в пітьмі» — це реальний сюжет недалекого майбутнього, якщо влада не прийме кардинальних рішень на підтримку ядерної енергетики.

За умов виснаження запасів органічного палива використання ядерної сировини — поки що єдиний надійний шлях забезпечення людства енергією, найбільш безпечною для здоров'я та довкілля. Вчені дійшли висновку: у цьому сторіччі замінити атомну енергетику іншим джерелом просто неможливо. Відомий англійський учений, засновник «зеленого» руху професор Джеймс Лавлок ще у 2004 році закликав своїх соратників відмовитися від «помилкового протистояння» з ядерною енергетикою. Адже вона, на його думку, може стримати глобальне потепління на Землі, що призводить до численних природних катаклізмів. Загроза, що постала перед людством, може обернутися ще більшою трагедією — в XXI сторіччі може загинути від повеней і смерчів кілька мільярдів жителів нашої планети.

Міждержавна група експертів зі зміни клімату ООН, узгодивши свою позицію з національними академіями наук країн

«великої сімки», стверджує, що потепління на планеті надто пришвидшилося за останні 50 років і зумовлене діяльністю людини. Потепління спричиняють більш активні викиди парникових газів — вуглекислого (CO<sub>2</sub>) та метану (CH<sub>4</sub>). Водночас атомна енергетика не забруднює навколишнього середовища, саме тому вчені виступили за розвиток цієї галузі. На їхню думку, часу обмаль, льодовики Гренландії дають стрімкі потоки талої води, рівень Світового океану підвищується, загрожуючи життю таких міст, як Лондон, Венеція, Калькутта, Нью-Йорк, Токіо та інші.

Глобальне потепління посилюється, а тому, на думку вчених, уже не залишилося часу, щоб погасити вогонь, перш ніж він охопить увесь будинок. На жаль, в Україні цими проблемами майже не переймаються. Атомна енергетика «довичавлює» створений раніше ресурс, а кваліфіковані кадри з України мають великий попит у Росії, Китаї, Індії, Ірані, де високими темпами розвивається атомна енергетика, і нашим фахівцям там платять у десятки разів більше, ніж удома.

Водночас керівники галузі зазнають постійного цькування, особливо ці тенденції посилюються останнім часом. Найбільший резонанс в інтернет-виданнях викликала тема придбання, а точніше, відмови від придбання Рівненської АЕС позашляховика Toyota Land Cruiser 200 вартістю майже 800 тис. грн. Купити цей автомобіль планувалося ще влітку за рахунок коштів, одержаних від економії витрат Компанії та перевиконання планових завдань з виробництва електроенергії. Сьогодні закупівлю скасовано. РАЕС не перераховувала грошей за цей автомобіль, тому позашляховик не надійшов на станцію. При цьому інтернет-ЗМІ дружно засудили директора АЕС, в розпорядженні якого міг би надійти цей автомобіль, хоча планувався для потреб усієї станції. Атомникам не зрозуміло, чим викликане таке обурення, адже це звичайна господарська операція, внаслідок якої на станції міг би з'явитися високоліквідний актив — за необхідності його можна віддати в заставу або продати. Ну а якби такої необхідності не виникло, звісно, чим надійним засобом для переусування користувалися б відповідальні за ядерну безпеку особи АЕС. Безпека в атомній енергетиці охоплює цілий комплекс програм і заходів, спрямованих на унеможливлення будь-яких аварій, наслідком яких могло б стати радіоактивне забруднення навколишнього середовища.

До речі, директори діючих атомних електростанцій — їх в Україні лише четверо — персонально відповідають за безпеку ядерних об'єктів, їм часто доводиться виїждати на об'єкти в будь-який час доби, щотижня бувають на

нарадах і колегах Держатомрегулювання в Києві, а часу в них завжди бракує. Тому наявність сучасного позашляховика для потреб АЕС — це не розкіш, а один із елементів ядерної безпеки, і обурюватися з цього приводу не варто. Якщо ж таких відповідальних осіб пересадити на велосипеди, то й проблеми ядерної безпеки вирішуватимуться синхронно зі швидкістю такого корисного для здоров'я виду транспорту.

Щоб у людей не виникло зайвих ілюзій, хочу навести інформацію про заробітну плату російських менеджерів ядерної енергетики (дані було опубліковано в пресі в травні поточного року). Так, лідером за розміром річного доходу держкорпорації «Росатом» став заступник гендиректора — 2010-го він отримав 64 млн. руб. (або понад 2,1 млн. дол., тобто його місячна заробітна плата перевищила 177 тис. дол.). Водночас доходи першого керівника «Росатома» Сергія Кириєнка в 3,5 рази нижчі. Наведені цифри аж ніяк не можна порівняти з зарплатами українських керівників атомно-енергетичного комплексу. До речі, російські топ-менеджери ядерної енергетики можуть щомісяця самі купувати собі найсучасніші, а отже, найнадійніші автомобілі! Подібна ситуація і з оплатою праці працівників галузі середньої ланки. Адже інженери, які масово залишають Україну, щомісяця отримують за її межами 5—10 тис. дол., що в 5—10 разів більше, ніж вони мали на Батьківщині. Звісно, на будівництво нових АЕС за кордон вербують наших найкращих фахівців.

Зупинити виїзд інтелектуальної еліти з України може розумна та зважена державна політика, адже в боротьбі за довіру зубожілого населення можна втратити набагато більше. А ті, хто намагається формувати громадську думку, згідно з етичним кодексом журналіста мають служити інтересам суспільства, а не лити концентрований потік бруду в Інтернеті на відповідальних за ядерну безпеку осіб.

Людям треба грамотно пояснювати, що єдиний реальний шлях — розвивати ядерну енергетику. Саме таку позицію обстоюють майже всі провідні країни, і це незважаючи на аварію на АЕС «Фукусіма» в Японії. А для нашої держави переваги мирного атома — на тлі майже вичерпаних запасів органічного палива — беззаперечні. Це дуже актуально для країни, адже запасів власного урану вистачить на сотні років, за обсягами його розвіданих покладів Україна посідає шосте місце у світі. А це означає, що атомні електростанції ще довго слугуватимуть основою її енергетичної безпеки. І так само довго будуть джерелом хвилювання для суспільства та уряду.

**Наталка ПРУДКА,**  
прес-секретар,  
помічник президента  
ДП НАЕК «Енергоатом»

А ЯК У СВІТІ

## Податок для багатих

У деяких країнах світу податок для багатих запроваджено давно, деякі лише працюють у цьому напрямі, а є країни, багаті яких, самі вимагають збільшення вже існуючого податку на розкіш. Тож поки українська влада обговорює відповідний законопроект (див. попередню інформацію в «АУ» №50. — Прим. ред.), що постійно змінюється, за кордоном рахують додаткові прибутки до бюджетів.

США  
20 американських мільйонерів звернулися до конгресу США з проханням підвищити податки для... них. Вони висловилися за скасування податкових пільг для багатих, запровадження під час правління попереднього президента США. Задля цього вони проведуть зустрічі з впливовими законодавцями, від яких залежить ухвалення відповідного законопроект.

ФРАНЦІЯ  
Національна асамблея Франції (нижня палата парламенту) схвалила введення податку для багатих громадян. Із початку 2011 фінансового року додаткові кошти стягуватимуть з тих, чий дохід перевищуватиме 250 тисяч євро на рік. Його буде обкладено податком у 3%. Якщо ж дохід перевищуватиме 500 тисяч євро, податок становитиме 4%. Так триватиме доти, доки бюджет Франції знову не буде збалансований. Також раніше повідомлялося, що 16 багатих мешканців Франції, серед яких бізнесмени та топ-менеджери, поставили свої підписи під закликом підвищити податки для багатіїв, щоб вони зробили свій внесок в оздоровлення французької економіки.

ІСПАНІЯ  
У цій країні також запроваджено податок для багатих. Нововведення стосується тих іспанців, статок яких перевищує 700 тисяч євро. Так, 22 вересня парламент Іспанії ухвалив закон, яким відновив податок на доходи багатих, скасований на початку 2008 року. Раніше міністр економіки Олена Сальгадо заявляла, що такий захід дозволить уряду зібрати за рік близько 1,08 млрд. євро. Податок буде тимчасовим і діятиме в 2011—2012 роках, а також допоможе збалансувати бюджет на 2012 і 2013 роки.

## НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

### Помощь на уход инвалидам войны

С 1 января 2012 года согласно Закону Украины «О внесении изменений в Закон Украины «О государственной социальной помощи лицам, не имеющим права на пенсию, и инвалидам» относительно государственной социальной помощи на уход инвалидам войны», принятому еще в марте текущего года, будут производиться соответствующие выплаты в новых размерах. Таким образом, до 100% прожиточного минимума будет увеличен размер государственной социальной помощи на уход инвалидам войны, отнесенным к подгруппе А I группы, получающим пенсию по Закону Украины «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и некоторых других лиц». Также в два раза (до 30% прожиточного минимума) увеличится размер пособия по уходу инвалидам войны I группы категории А, которые получают пенсию по другим пенсионным программам.

## ЗАХОПЛЕННЯ СПІЛЧАН



Цього року провідному інженеру відділу модернізації та реконструкції Валерію Льченку голова профкому Хмельницької АЕС Михайло Гук вручив відзнаку ППО ДП «Енергоатом» «За спортивні досягнення». Під час церемонії Валерій Миколайович сказав, що його колекція значків поповниться одним із «заслужених» експонатів.

## Шість сотень значків енергетичної тематики

Ще з дитинства Валерія Льченка приваблював футбол. Коли навчався у Дніпропетровській школі №27, команда «Придніпровець» перемогла у турнірі «Шкіряний м'яч». Юний футболіст Валерій із своїми друзями стали чемпіонами України. Тодішній класний керівник Любов Абрамівна Троценко підтримувала прагнення хлопця досягати вагомих результатів у спорті. І вони були — чемпіонство в місті та області, участь у дублюючому складі команди «Дніпро».

Коли Валерій Льченко прибув на спорудження ХАЕС, Любов Троценко вже очолювала роботу Нетішинської школи №2. Тоді ж дала молодому чоловікові ключі від спортзалу, мовляв, навчай місцевих дітлахів футболним премудростям. Серед юних аматорів шкіряного м'яча був і Віталій Ко-

совський, спортивна стежина якого згодом пролягла до легендарної команди «Динамо» (Київ) та збірної України.

У Нетішині Валерій Льченко став ініціатором створення футбольної команди, яка брала участь у першості Хмельницької області. Принаймні один раз їм вдалося вибороти чемпіонство. Пристрасті футбольні баталії другої половини вісімдесятих років добре пам'ятають його колеги, які й досі трудяться на ХАЕС. Це Олексій Чермнянінов, Микола Маліновський, Іван Павлюк.

Крім спорту Валерій Льченко захоплюється колекціонуванням значків та відзнак. Це атрибути Радянського Союзу, футбольні клубів. Але найбільший інтерес може привернути унікальна добірка майже шести сотень значків енергетичної тематики. Колек-

ціонер гордиться тим, що вдалося зібрати майже всі випуски фолеристичних атрибутів, пов'язаних з ХАЕС: їх є чотири десятки. У добірці можна побачити пам'ятки ювілейні значки АЕС Німеччини, Франції, США, Росії.

Про захоплення Валерія Льченка відомо у Росатомі, його співробітники також намагаються поповнити колекцію нетішинця-колекціонера. Принаймні там є одностудіюмець нашого земляка Віктор Коренюк.

Коли працівникам ХАЕС випадає нагода побувати у міжнародних відрядженнях на АЕС та підприємствах, які пов'язані із атомною енергетикою, вони пам'ятають про необхідність поповнення унікальної колекції Валерія Миколайовича.

Кілька років тому Валерій Льченко брав участь у виставці «Світ захоплення працівників ХАЕС», яка про-

ходила у Нетішинському міському краєзнавчому музеї. Її відвідувачі мали змогу побачити металеві та паперові гроші різних держав, унікальні листівки та пивні етикетки, а також значки.

Власна колекція провідному інженеру відділу модернізації та реконструкції Валерію Льченку допомагає пізнавати історію світової та вітчизняної атомної енергетики і часто спонукає до пошуків цікавої інформації.

У квартирі Валерія Миколайовича поряд із значками та відзнаками можна побачити справжній футбольний м'яч, на якому залишили свої автографи гравці клубу «Динамо» (Київ). Його на знак поваги і вдячності подарував легендарний футболіст, наш земляк Віта-лій Косовський.

**Олександр ШУСТЕРУК**  
Фото автора

## ЗДОРОВ'Я І ГАРТ АТОМНИКІВ

## Спортивна гордість НАЕК «Енергоатом»

З нагоди 15-річчя енергогенеруючої компанії видруковано буклет під такою назвою, в якому проілюстровано досягнення атомників у цій сфері життя.

Керівник Компанії Юрій Недашковський у передньому слові вказує, що «з перших днів існування ДП НАЕК «Енергоатом» усіляко підтримує розвиток фізичної культури серед своїх працівників та жителів міст-супутників АЕС України. Ми переконані, що саме фізкультура та спорт здатні не тільки суттєво впливати на покращення фізичного і морального стану працівників, духовно їх збагачувати, й допомагають згуртувати людей різного віку, покращувати мікроклімат у колективі, організувати якісне дозвілля», — констатує Юрій Олександрович.

Голова первинної профорганізації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич зі свого боку вказує, що «на честь наших кращих спортсменів — вихованців фізкультурних організацій — звучить Гімн України та піднімається Державний прапор на чемпіонатах світу та Європи, Олімпійських іграх. За цим стоїть не тільки щоденна титанічна праця спортсменів, виснажливі тренування і жорсткий режим спорту, а й відданість своїй справі та високий професіоналізм наших кращих тренерів і спеціалістів».

Отже, нині в Компанії працює понад 150 кваліфікованих дипломованих спеціалістів з фізичної культури. Серед них чотири заслужені працівники фізкультури і спорту, вісім заслужених тренерів України, понад тридцять тренерів вищої категорії. За 15 років у фізкультурних організаціях Компанії виховано двох Олімпійських чемпіонів (Г. Пундик, О. Жовнір), бронзового призера (В. Сидоренко), учасників Ігор (Д. Недашковська, О. Штурбабін, А. Мушук, Г. Дзеркаль, В. Сидоренко), 32 майстри спорту міжнародного класу та понад 120 майстрів спорту.

Компанія повністю фінансує діяльність чотирьох дитячо-юнацьких спортивних шкіл, у яких опановують ази фізичної культури і залучаються до занять спортом понад 3,5 тисячі дітей. Краща з-поміж інших — КДЮСШ первинної профорганізації ВП ХАЕС. У 2010 році школа посіла друге місце у Всеукраїнському огляді-конкурсі дитячих спортивних шкіл. Тут виховано двох Олімпій-

ських чемпіонів, дев'ять заслужених майстрів спорту (з 10 по Компанії!), 24 (з 32) майстри спорту міжнародного класу і 70 майстрів спорту. Надзвичайно приємно перелічити заслужених майстрів спорту, на честь яких піднімалися прапори держави на найвищих світових спортивних форумах — Олімпіадах, чемпіонатах світу, Універсиадах, Європейських першостях. Це фехтувальники Олег Штурбабін, Дмитро Бойко, Галина Пундик, Ольга Жовнір, самбісти Руслан Задворний, Юрій Пилипчук, Дмитро Бабійчук, пауерліфтингери Олена Дмитрук та Тетяна Скрипка. В цей ряд найтитлованих вклинисся вихованець запорізької боксерської школи Володимир Сидоренко.

У буклеті розповідається і про матеріальну базу для занять спортом. На Запорізькій АЕС це Будинок спорту ДЮСШ, плавальний басейн на п'ять ванн, водноспортивна база, комплекс спортивних майданчиків парку відпочинку ім. 60-річчя Перемоги, плавальний басейн та спортивні майданчики санаторію-профілакторію.

Спортивна база Рівненської АЕС складається із стадіону з п'ятьма футбольними полями та шістьма майданчиками для енергетики, плавального басейну «Енергетик», реабілітаційно-оздоровчого комплексу, кінноспортивної бази спортивно-технічної станції, стрілецького тирю, спеціалізованих залів боротьби, боксу, важкої атлетики, аеробіки, тенісних кортів, спортивного залу Будинку культури.

Южноукраїнці мають спорткомплекс «Олімп», плавальний басейн, стадіон, три спортивні зали, шість спортивних майданчиків, оздоровчо-реабілітаційний центр «Іскра», стрілецький тир.

У Нетішині є Палац спорту, стадіон, плавальний басейн, комплекс спортивних майданчиків тощо.

Буклет «Спортивна гордість НАЕК «Енергоатом» ілюстровано фотографіями провідних спортсменів Компанії, короткими довідками про досягнення атлетів. Крім цього подано розповідь про спортивне життя колективів атомних станцій, що входять до ДП НАЕК «Енергоатом».



## На старті — от 6 до 85-летних

В декабрі состоялся 21-й Всеукраїнський легкоатлетический пробег, посвященный 15-летию ГП НАЭК «Енергоатом» и Дню энергетика, в котором приняло участие 293 бегуна в возрасте от 6 до 85 лет из двух десятков городов Украины.

Стартовим выстрелом участников на дистанции 3,6 и 12 км «отправил» заместитель председателя профсоюзного комитета ОП ЮАЭС В. Онуфриенко.

На дистанции 3 км у детей стартовало 194 участника. Среди победителей и Настя Свидницкая (отделение спортивного ориентирования ДЮСШ ККСС «Олимп», Южноукраинск) и Максим Кищенко (СШ №3) в возрастной группе до 10 лет.

Абсолютным победителем на дистанции 12 км у мужчин стал и Николай Деревянчук (г. Желтые Воды) в возрастной группе 40—49 лет.

Среди клубов любителей бега победу одержали бегуны из «Ритма» (г. Желтые Воды), третье место у «Скифа» (г. Энергодар).

Самыми младшими участниками пробега были шестилетние Лолита Величко и Валерия Сидорченко, а самой старшей — Владилена Кокина (г. Желтые Воды, 85 лет). Самый старшим участником из южноукраинцев был Николай Блудченко (71 год).

Пробег состоялся благодаря финансовой поддержке профсоюзного комитета ГП НАЭК «Энер-

гоатом» (председатель А. Лыч), городского управления по делам ФКиС (начальник Н. Захарко) и городского отдела страховой компании «Альфа» (заведующая Е. Коваленко) г. Южноукраинска.

Организаторы пробега и участники выражают благодарность спонсорам, а также экипажу машины скорой помощи СМСЧ-2 (начальник О. Стахорская), работникам ЮО УМВД Украины в Николаевской области (начальник О. Сапельников, руководитель группы В. Кравцов), ПАТ «Укртелеком», цех №4 (начальник В. Третьяк) и казакам Южноукраинского казачьего куреня (атаман О. Недяк).

**Анатолий БУРЦАЙЛО,**  
главный судья соревнований

## ЗНАТИ І БЕРЕГТИ СВОЄ МИНУЛЕ

## Наукові відкриття фінансуються за рахунок Южно-Української АЕС

У вересні-листопаді на берегах Олександрівського водосховища досліджувалися унікальні археологічні об'єкти (див. «Атомник України» №45). Розкопки виконувала Миколаївська експедиція Інституту археології Національної академії наук. Учені досліджували три археологічні пам'ятки — багаточисельні стоянки Гардовий клин і Лідина Балка, а також поселення епохи пізньої бронзи Виноградний Сад. Для проведення робіт рівень Олександрівського водосховища було знижено з 16-ти до 15-ти метрів. Фінансування розкопок виконувалося за рахунок атомної станції. Всього в зоні Южно-Українського енергокомплексу виявлено близько 50 археологічних пам'яток. Переважну більшість з них відкрито завдяки будівництву АЕС, ГЕС і ГАЕС.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 каб. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»  
Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766  
За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ № 4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірна