



# АТОМНИК України

№2 (580) 12 січня 2012 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## ЄДНАЄ ВСІХ НАС АТОМПРОФСПІЛКА

### Председатель профкома ремонтно-механического завода ОП «Атомэнергомаш» Людмила КОРЧАК: «ОТСТАИВАТЬ ИНТЕРЕСЫ РАБОЧИХ, А НЕ СВОЮ КАРЬЕРУ...»

В Южноукраинск Людмила Корчак с мужем приехали из Одессы, где работали в крупном машиностроительном объединении, еще в 1985 году. Отпускать их с завода не хотели. Но так как с жильем были проблемы, они решили попытаться счастья на ударной атомной комсомольской стройке. На то время в семье подрастал сынок. Младшие дочь и сын родились уже здесь, в городе атомщиков.

Устроиться на атомную электростанцию Людмиле Корчак удалось не сразу, ее не брали по той причине, что здесь уже трудился муж. Только в 1993 году смогла пойти работать по специальности — инженером-технологом в инструментальный цех при ЮУАЭС, который с 2004 года стал ремонтно-механическим заводом ОП «Атомэнергомаш».

С 2001 года ее избирают председателем профкома завода. «Я даже не знаю, почему предложили именно мою кандидатуру, — говорит Людмила Александровна, — ведь я никогда ничего такого не организовывала, особой активностью не отличалась. Поначалу было очень тяжело, ведь в «наследство» от предыдущего председателя получила только тетрадку с записью на материальную помощь. Никаких деловых бумаг больше не было. На атомной станции тоже не

очень тепло меня приняли, потому что ждали избрания совершенно другого человека. Первое задание — дать предложения по Коллективному договору АЭС. Я даже не знала, как это делать. Но со временем все уладилось. Теперь четко знаю, что когда буду уходить с этой «почетной должности», то обязательно передам дела надлежащим образом. Уже сейчас говорю коллегам: пять лет пролетят быстро, ищите замену, нужен человек, который не боялся бы этой нелегкой работы, руководства, смог бы конкретно что-то сделать для людей. Отстаивать их интересы, а не свою карьеру, не просчитывал бы для себя какой-то выгоды. Здесь, в профсоюзном комитете, не раздают золотые яйца...»

Это, пожалуй, и есть ответ на вопрос, почему вот уже более десяти лет Людмиле Корчак доверяют возглавлять профорганизацию завода. О неравнодушии профлидера, ее умения отстаивать интересы рядовых труженников говорили и рабочие в цехах ремонтно-механического завода, с которыми довелось пообщаться. Это сварщики участка металлоконструкций Сергей Водовозов и Василий Молтабар, бригадир сварщиков, член цехового комитета Александр Яценко. Тепло отзывается о ней и электрослесарь, профгруппорг Владимир Суцкевер, который работает в профкоме 14 лет.

Общение с людьми, их мнение о работе профлидера и профсоюзной органи-



На снимке — Людмила КОРЧАК с бригадиром сварщиков участка металлоконструкций, членом цехового комитета Александром ЯЦЕНКО и слесарем-механосборщиком Игорем ПРОЙДИСВЕТОМ. «Отец Игоря Вячеслав Семенович, — рассказывает Людмила Александровна, — ушел на пенсию в 72 года, он был отличным сварщиком, кузнецом, его очень ценили и уважали в коллективе. Теперь вот сын продолжает трудовую династию».

зации в целом было главной темой командировки накануне 20-го юбилея Атомпрофсоюза. Ни нервозности, ни взвинченности, о которой предупреждало руководство предприятия, среди рабочих завода не заметила (в тот день на ремонтно-механическом была комиссия в лице вице-президента ГП НАЭК «Энергоатом» по ремонту и заводскому комплексу Владимира Пышного). Люди спокойно трудились в цехах, открыто высказывали свои пожелания и предложения. Кто более доброжелательно, кто менее, как, например, токарь шестого разряда из механосборочного цеха Олег Запорожец, который терпеть не может журналистов, так как «они не пишут то, что люди говорят, не интересуются проблемами рабочего человека...». «А самая главная проблема — жилье, — говорит Олег Владимирович. — Понимаем, что бесплатного уже нет и вряд ли будет. Но мы за то, чтобы были хотя бы беспроцентные ссуды». Отговорки

о том, что нет денег, людям просто надоели.

Тема жилья была затронута и в разговоре со слесарем-заточником четвертого разряда Андреем Косиченко. Для молодого рабочего, недавно ставшего семейным человеком, снимать жилье за 800 грн. при зарплате в 2800 грн. — очень проблематично. А чтобы получить в очередь на его получение, нужно иметь прописку в городе.

«У рабочего человека сегодня две основные проблемы — это материальное обеспечение и жилищный вопрос, — говорит Людмила Корчак. — Если на атомных станциях положение еще более или менее решаемое, то в таких подразделениях, как наше, очень тяжелое. На завод, в основном, приходит молодежь, у которой нет жилья и оклады невысокие. Надо с помощью Атомпрофсоюза не просто защищать рабочих с той минимальной зарплатой, которую они получают, но и добиваться повышения ее в атомной энергетике в целом. (Окончание на 2-й стр.)»



Электрослесарь шестого разряда, профгруппорг Владимир СУЦКЕВЕР работает в электромастерской завода. Как хорошо заместителя председателя профкома характеризует его Людмила Корчак. В профкоме Владимир Львович состоит 14 лет, основной его поручение — ответственный за технику безопасности.

## СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ ВП ЮУАЕС — ДІТЯМ

### У милосердия нет выходных

Помогать детям, лишенным родительского тепла, стало для коллектива ОП ЮУАЭС доброй традицией. Одной из таких инициатив стало решение комиссии по благотворительности Южно-Украинской атомной станции о приобретении сменной обуви для воспитанников городского Центра социально-психологической реабилитации «Социальный отель» на общую сумму 2,5 тысячи гривен. Решение принято в уходящем году, а реализовано в первые дни нового 2012 года. Кроме того, ко Дню Святого Николая администрация и профсоюзный комитет ОП ЮУАЭС порадовали детей городского Центра сладкими подарками, ребята также смогли побывать на сказочном представлении в Николаевском художественном академическом русском драматическом театре.

На новогоднем утреннике 28 декабря старшие дети Центра социально-психологической реабилитации получили в подарок от депутата Николаевского облсовета Виссариона Кима мобильные телефоны.

В дни новогодних и рождественских праздников во Дворце культуры «Энергетик» ОП ЮУАЭС проходят развлекательные программы для всех маленьких жителей города-спутника атомной станции. Не забыли атомщики и о детях социально-незащищенной категории города — для них устроено настоящее новогоднее торжество с призами, подарками и сладким столом. Спонсорами выс-

тупили трудовой коллектив и профсоюзный комитет ОП «Южно-Украинская АЭС».

«Социальный отель» — не единственное детское учреждение, над которым шефствуют работники энергетического комплекса. В предновогодние праздники атомщики посетили воспитанников Рацинской школы-интерната с очередной благотворительной помощью. На протяжении недели работники АЭС собирали детскую одежду, игрушки, книжки, вносили благотворительные взносы. На эти средства были приобретены мячи, сетки для волейбола и настольного тенниса, ракетки, а также инвентарь для занятий в секциях и кружках. К слову, шефы привезли не только подарки, а и развлекательную программу. Концерт был организован коллективами информационно-культурного центра «Импульс» ОП ЮУАЭС.

Атомщики шефствуют над детьми Рацинского интерната уже на протяжении двух десятков лет. За это время было оказано немало благотворительной помощи. В 2011 году, например, атомная станция выделила интернату 250 тысяч гривен на реконструкцию системы подачи тепла в спальный корпус и столовую. Они будут оснащены мини-котельными. Это позволит не только повысить температуру в помещениях, а и сэкономить средства, которые учреждение тратит на отопление. Работы по реконструкции планируются начать весной и завершить до нового учебного года.

## ТУРБОТА ПРО ВЕТЕРАНІВ

В минувшем году по инициативе коллектива Запорожской АЭС, при поддержке профсоюзной организации ОП ЗАЭС, с целью оказания помощи ветеранам Великой Отечественной войны было организовано проведение благотворительной акции «Ветеран».

Работниками атомной станции на счет Энергодарской городской организации ветеранов Украины были перечислены денежные средства на общую сумму 157 649,37 грн.

Для определения основных направлений использования денежных средств в решении неотложных нужд и потребностей ветеранов был создан организационный комитет, в который вошли заместители руководителей по работе с персоналом и председатели цеховых профсоюзных комитетов подразделений ОП ЗАЭС.

## РОЗВИТОК НОВОКОНСТАНТИНІВСЬКОЇ ШАХТИ: ФІНАНСУЄ ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ ДП «СХІДНИЙ ГІРНИЧО-ЗБАГАЧУВАЛЬНИЙ КОМБІНАТ»



### Директор профильного департамента Минэнергоугля Украины Никита КОНСТАНТИНОВ: «Хочу поблагодарить за проведенную работу...»

На Новоконстантиновской шахте во второй декаде декабря 2011 года состоялось заседание оперативного штаба Министерства энергетики и угольной промышленности Украины, в котором приняли участие директор Департамента стратегической политики, инвестиций и ядерно-энергетического комплекса Никита Константинов, его заместитель Петр Чернов, исполняющий директор ГК «Ядерное топливо» Наталья Джоба, руководство ГП «ВостГЭК», представитель генпроектировщика и генподрядчика, председатель Маловисковской рийгосадминистрация Виктор Резник, специалисты шахты.

Перед началом заседания участники штаба осмотрели пусковые объекты предприятия. Открывая заседание, Никита Константинов отметил, что,

несмотря на объективные причины, влияющие на недостаточность объемов финансирования строительства Новоконстантиновской шахты, она остается важным стратегическим объектом программы развития ядерной энергетики Украины.

Генеральный директор ГП «ВостГЭК» Александр Сорокин доложил о выполнении протокольных решений прошлого штаба и ознакомил участников мероприятия с основными производственными параметрами деятельности шахты. Несмотря на то, что практически полностью строительство и деятельность Новоконстантиновской шахты осуществляется за счет собственных средств комбината, поскольку бюджетное финансирование отсутствует, производственные показатели вышли на уровень плановых заданий. Благодаря этому Новоконстантиновская шахта

начала опытно-промышленную добычу руды и существенно продвинулась в строительстве объектов шахтной инфраструктуры. Это, в свою очередь, позволяет создать благоприятный климат для привлечения внебюджетных средств, без которых невозможно решение сложнейших задач ее строительства и модернизации действующих шахт, позволяющих поэтапно выйти на стопроцентное обеспечение украинских АЭС отечественным урановым сырьем.

Специалисты рассмотрели целый ряд важных вопросов строительства Новоконстантиновской шахты.

В заключение Никита Константинов отметил позитивную динамику строительства и поблагодарил руководство комбината и коллектив шахты за проведенную работу.

Сергей ПОЛУЛЯХ





## ЩИРО ВІТАЄМО

**Заступнику Голови  
Атомпрофспілки України  
Василію Федоровичу  
СТРУКУ**  
6 січня виповнилося  
60 років.

З нагоди славного ювілею колеги, друзі-співспілкини сердиво бажають їменику молодітської снаги і душевного тепла, миру і добра родині, подальших успіхів і радості на щодень, а життєвої енергії на цілий вік!



*Хай несуть тільки щастя з собою роки,  
Хай збудуться мрії, бажанья, думки,  
Щоб гарній настрій у серці не згас,  
А доля всміхалася щиро до Вас!*

## НАЗУСТРІЧ В З'їЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ

## От имени заводчан хочу обратиться...

Отчетно-выборная конференция в профсоюзной организации гидрометаллургического завода ГП «Восточный ГОК», где на учете состоят 2032 человека, прошла в конце 2011 года, но в моей заметке хотелось бы подчеркнуть не об этом, а о ситуации, возникшей во время выбора председателя профкома и побудившей обратиться к высшим органам Атомпрофсоюза. И так, делегаты заслушали отчетный доклад председателя профкома Владимира Вайнера, дали удовлетворительную оценку работе профкома и председателю, избрали делегатов на отчетно-выборную профсоюзную конференцию горно-обогатительного комбината.

Однако не обошлось без коллизий. Камнем преткновения стал вопрос выбора председателя профкома. После обсуждения кандидатур в бюллетень для тайного голосования было внесено четыре кандидата: Кристина Белоус, Владимир Вайнер, Леонид Посух, выдвинутые коллективами цехов и участков, и самовыдвиженец Виталий Бречко. Согласно требованиям Устава Атомпрофсоюза, избранным считается кандидат, набравший более половины голосов делегатов, принявших участие в голосовании, а если никто из кандидатов не смог набрать указанное количество голосов, то назначается повторное голосование. В таком случае в бюллетень вносятся два кандидата, набравших наибольшее количество голосов, и победителем считается тот, за которого проголосовали более половины делегатов.

После первого голосования оказалось, что никто из претендентов не набрал более пятидесяти процентов, а лидировали В.Вайнер и Л.Посух. Они и приняли участие в повторном голосовании. И тут возникла патовая ситуация. При вскрытии урн оказалось, что ни один из них не набрал желаемых пятидесяти процентов плюс один голос.

Но безвыходных ситуаций не бывает. В таком случае, гласит Устав, все кандидатуры снимаются с участия в выборах. Назначается второй тур, новые кандидаты, а дальше всё происходит в том же порядке, что и в первом туре. И так до тех пор, пока не будет избран председатель, причем всё это должно произойти на этой же конференции.

На улице стояла темень, конференция могла затянуться на целую ночь, а многим делегатам на работу в утреннюю смену, да и новые кандидатуры надо обсудить в коллективах. Поэтому было принято решение конференцию не закрывать, а перенести заседание на другой день, но перерыв должен быть не более 10 дней.

Конференция продолжила свою работу, не нарушая эти сроки. На этот раз были выдвинуты также четыре кандидата: Александр Руденко, Юрий Тараненко — от коллективов и Виталий Онищенко, Александр Чернобрывец — самовыдвиженцы. Первое голосование победителя не определило. По большинству набранных голосов в повторном приняли участие А.Руденко и А.Чернобрывец. Слава Богу, на этот раз прошло без коллизий. Председателем профкома завода стал Александр Алексеевич Руденко.

Потом конференция избрала членов профкома в количестве двадцать два человека, двадцать из которых избрали прямым делегированием от цехов и участков. Дополнительно конференция ввела в состав комитета Владимира Вайнера и Александра Ковдю, а также делегировала в состав профкома ВостГОКа кандидатуры председателя, его заместителя и Марину Струкову от центральной лаборатории.

На этом можно бы поставить точку. Но накануне предстоящего съезда Атомпрофсоюза, от имени многих заводчан и работающих пенсионеров хочу обратиться к Президиуму и ЦК профсоюза, его Уставной комиссии, чтобы они решили два очень важных вопроса.

Первое: необходимо внести изменения в Устав Атомпрофсоюза в разделе, который касается выборов председателя. Ведь даже при выборах Президента победителя устанавливают при повторном голосовании по простому большинству голосов!

Второе: решить вопрос квоты представительства на профсоюзных конференциях неработающих пенсионеров. Так, на заводе из 2 032 членов профсоюза около 700 неработающих пенсионеров — членов профсоюза, а на конференции из 176 выдвинутых делегатов были представлены они только 20 делегатами. А разве они не равноправные члены профсоюза?

**Петр ЖЕЖЕР,**  
ветеран-заводчанин, делегат конференции  
г. Желтые Воды

## НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

**Национальная комиссия, осуществляющая регулирование в сфере энергетики (НКРЭ) Украины, увеличила с 1 января 2012 года тариф государственного предприятия «НАЭК «Энергоатом» на отпуск электроэнергии на 1,2% — с 22,37 коп. до 22,64 за 1 кВт·ч.**

Комиссия, в частности, учла в тарифе госкомпании на следующий год 896,3 млн. грн. как авансовый платеж за поставки свежего ядерного топлива в 2013 году российской компании ОАО ТВЭЛ. В тарифе также учтены отчисления в Фонд развития ядерно-топливного цикла в размере 229 млн. грн.

При этом инвестпрограмма НАЭК на 2012 год утверждена в размере 2 млрд. 473,4 млн. грн. (без НДС).

Кроме того, НКРЭ утвердила тариф «Энергоатома» на отпуск тепловой энергии в размере 38,53 грн. за 1 Гкал (без НДС).

## ЄДНАЄ ВСІХ НАС АТОМПРОФСПІЛКА

Председатель профкома ремонтно-механического завода ОП «Атомэнергомаш» Людмила КОРЧАК:  
«ОТСТАИВАТЬ ИНТЕРЕСЫ РАБОЧИХ, А НЕ СВОЮ КАРЬЕРУ...»

(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

Меня удивляет, когда руководство обособленного подразделения говорит о средней зарплате по «Атомэнергомашу», называя цифру более пяти тысяч гривен. Нельзя ведь сравнивать зарплату руководителя и рядового рабочего. Даже у меня, инженера-технолога второй категории, зарплата не дотягивает до этой «средней» цифры».

В ноябре минувшего года на конференции трудового коллектива «Атомэнергомаша» о выполнении двухсторонних обязательств по единому Коллективному договору ГП НАЭК «Энергоатом» за 2011 год Людмила Александровна остро поднимала вопрос о такой наболевшей проблеме, как несвоевременное оказание материальной помощи нуждающимся в ней работникам. «Но ведь существует Колдоговор Компании, согласно которому материальная помощь должна выделяться вовремя, и отдел соцразвития обособленного подразделения должен этому способствовать, а не говорить, что нет денег».

Поднимала председатель профкома на той конференции и проблему фи-

нансирования медпункта на заводе. Медработники, штатной единице МСЧ Южноукраинска, заработную плату, бывает, не платят по два месяца. Такая ситуация была в феврале—марте и сентябре—октябре минувшего года. «Происходит «мышьяная возня» и по буфету, — сетует Людмила Корчак, — на территории предприятия его содержит частник, он проходит тендер, предоставляет свои затраты, калькуляцию, соглашается на определенную сумму, но отдел соцразвития эту сумму постоянно урезает. В итоге заводчане могут остаться без буфета, а люди, работающие в нем долгие годы, лишаются работы. Когда я говорю об этом руководству, меня обвиняют в том, что вмешиваюсь в хозяйственную деятельность предприятия».

Людмила Александровна не скрывает, что иногда долго поглядывает на нее администрация. Но она не обращает на это внимания. И ни к кому личной неприязни не испытывает. «И к конкретным людям нет никаких претензий в том же отделе социального развития. У меня претензии к организации той работы, которой они занимаются, — говорит профлидер. — Постоянные



«Если бы не поддерживали своего профсоюзного лидера, то не переизбрали бы ее на следующий срок», — говорят сварщики с участка металлоконструкций Сергей ВОДОВОЗОВ и Василий МОЛТАБАР, которых Людмила Корчак характеризует, как ответственных и добросовестных работников.

проблемы с выделением денег. Вот раньше, например, мы организовывали поездки выходного дня. Люди просили свозить их в Коблево, Железный Порт. Если деньги перечислял профком — все было нормально. Только начинали оформлять поездку через отдел соцразвития — перечисление длилось в течение месяца. То же было и с новогодними подарками. Мы закупили их в Южноукраинске, а счета отсылали в Энергодар и по два месяца ждали их оплаты. Кто же после этого захочет работать с нами?

Мне очень помогает, особенно в решении спорных вопросов, председатель первичной профорганизации ОП «Атомэнергомаш» Виктор Полихранин, поддерживает в работе председатель Южноукраинской объединенной организации профсоюза Владимир Лещетный. И в профкоме ремонтно-механического завода сегодня подобрался нормальный состав, соратники всегда готовы подставить свое плечо. Но я стараюсь не сильно напрягать людей, ведь все они трудятся на своих рабочих местах. Да и потом, всю бумажную работу, а ее предостаточно, приходится делать самой. Хорошо, что нас многому учат в Атомпрофсоюзе. Очень полезные лекции и семинары раз в год проходят в «Гилее», туда приглашают нужных специалистов...

Слава Богу, что сегодня Атомпрофсоюз независимый, хочется, чтобы он и дальше таким оставался. Чтобы во всех обособленных подразделениях в профструктурах работали люди, которые бы не зави-



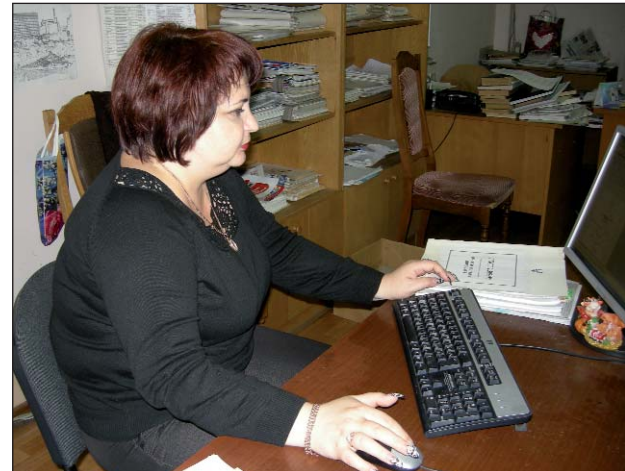
Председатель профкома всегда интересуется проблемами рабочего человека. Людмила Корчак со слесарем пятого разряда механосборочных работ Александром ШЕЛЕПОВЫМ.



Токарь шестого разряда механосборочного цеха Олег ЗАПОРОЖЕЦ.

сели от администрации, не были бы подняты ею. Сотрудничать, находить точки соприкосновения в работе, вести диалог нужно, но не глухо подчиняться. Сейчас во многих трудовых коллективах понимают, что профком — это, порой, последняя надежда, баррикада, за которой можно спрятаться, где тебя защитят».

**Людмила ГАПЮК**  
Фото автора



Инженер-технолог Светлана СМИРНОВА 18 лет трудится на предприятии, из них 16 — в профкоме занимается культурно-массовой работой. Самый ярким событием минувшего года была организация празднования юбилея завода. Всем запомнилось торжественное мероприятие с концертом в ДК «Энергетик», на котором побывали все желающие заводчане. Были поздравления от профсоюзной организации, от администрации атомной станции, от городского руководства.

Уже традиционными стали в коллективе поздравления с вручением подарков к юбилейным датам — 50 и 60-летиям. Достоинно провожают здесь и на пенсию.

Вечера отдыха, как правило, организуют ко Дню энергетика и к Новому году. Профсоюзная молодежь завода, а таковой на предприятии около 50 процентов, участвует в Спартакиаде Атомпрофсоюза. Ребята входят в состав сборной «Атомэнергомаша», участвуют в соревнованиях по баскетболу, плаванию, настольному теннису, бадминтону, перетягиванию каната.

## До речі

**УВП «Атомэнергомаш» випущено перші зразки комплектуючих для тепловидільних збірок. 27 грудня ВП «Атомэнергомаш» ДП НАЭК «Энергоатом» представив перші зразки комплектуючих виробів — голівки і хвостовиків — для тепловидільних збірок (ТВЗ) ВАР ТВЕЛ. Таким чином, на ремонтно-механічному заводі (РМЗ) ВП «Атомэнергомаш» (створений на базі інструментального виробництва Южно-Української АЕС) завершено черговий етап кваліфікації технології та обладнання.**

Підготовка до цієї події тривала декілька років. Згідно з ліцензійною угодою, у 2009 році російською компанією «ТВЕЛ» було передано «Атомэнергомашу» технологічну і конструкторську документацію на випуск голівки і хвостовиків ТВЗ. До кінця серпня 2011 року підготовчий етап було завершено. Почалося відпрацювання технології.

27 грудня завод довів свою готовність до чергового кваліфікаційного виробництва, випустивши два комплекти зразків. Про те, що вони відповідають усім вимогам

системи якості цього ж дня підтвердили фахівці російської компанії «ТВЕЛ». Ще один документ — сертифікат системи управління якістю, вручений керівництву «Атомэнергомашу» Державним центром регулювання якості постачань і послуг, також підтвердив здатність ремонтно-механічного заводу випускати комплектуючі ТВЗ.

Виконуючий обов'язки генерального директора державного концерну «Ядерне паливо» Борис Білік назвав це першою ластівкою в організації виробництва з виготовлення вітчизняного ядерного палива. «Важливо, щоб ця ластівка надалі мала високий політ, якість і відповідальність у справі, тому що в майбутньому це стане запорукою для виробництва українського ядерного палива», — підкреслив він.

«Сьогодні добіг кінця ще один етап, отримано сертифікат на виробництво комплектуючих виробів, — сказав президент ДП НАЭК «Энергоатом» Юрій Недашковський під час урочистого заходу. — Державний центр підтвердив, що наша технологія відповідає всім сучасним вимогам для подальшого освоєння виробництва».

У церемонії з нагоди завершення чергового етапу кваліфікації обладнання взяли участь представники Міністерства енергетики та вугільної промисловості України, Держінспекції ядерного регулювання України, Миколаївської обласної адміністрації та ради, ВП «Южно-Українська АЕС» та ін. Урочистий захід завершився нанесенням високими гостями пам'ятних автографів на макет голівки ТВЗ.

Четвертий, завершальний етап кваліфікації виробництва ознаменується виготовленням у 1 кварталі 2012 року дослідної партії — чотирьох комплектів — голівки і хвостовиків, які будуть передані ТВЕЛУ для подальшої кваліфікації і випробування.

На виробництво ядерного палива для АЕС України потрібно приблизно 500—600 комплектуючих на рік. Передбачається, що усі вони в майбутньому виготовлятимуться на майданчику РМЗ ВП «Атомэнергомаш» і поставлятимуться у ВАР «ТВЕЛ» для використання при фабрикації ядерного палива, що надходитиме у рамках контракту з російськими партнерами на вітчизняні атомні станції.



МІЖНАРОДНИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ ДОСВІД

# Інвестиції в майбутнє!

**Під таким девізом відбулося підвищення кваліфікації працівників енергетичної та хімічної промисловості, яке проходило за ініціативою профспілки IGBCE за підтримки Фонду Фрідріха Еберта в Україні.**

Від Атомпрофспілки в роботі семінару брали участь Рижук Валентин та Михайлюк Геннадій (Чорнобильська ООП), Шаповалов Віктор (Дніпродзержинська об'єднана організація профспілки), Карпов Андрій та Кавун Микола (СООП) та Красіков Сергій (первинна профорганізація ДСП ЧАЕС). Від роботодавців участь у семінарі взяв Маркус Дмитро (ДП «СхідГЗК»).

Семінар проходив у Німеччині, у містах Халле, Лойна та Потсдам.

Модераторами семінару були Кродель Гельмут — керівник підприємства QFC та Волинець Людмила — представник відділу глобалізації міжнародної профспілки гірників, хіміків та енергетиків.

Перше засідання відбулося в навчальному центрі з перекваліфікації працівників QFC у м. Халле, під час якого учасники семінару ознайомилися з роботою центру, його роллю у реорганізації навчання працівників хімічної галузі під час демографічної кризи та головними завданнями центру сьогодні.

Учасники семінару ознайомилися з організаційною структурою міжнародної профспілки гірників, хіміків та енергетиків, яка налічує більш ніж 675 тис. членів профспілки. До складу профспілки входять не тільки працівники галузі, а й працуючі пенсіонери, безробітні, учні на підприємстві.

Основною відмінністю між нашими профспілками є те, що у Німеччині відсутні так звані виборні профспілкові органи на виробничому рівні. Інтереси членів профспілки представляють представники галузевої профспілки. На підприємствах діють ради підприємств, які обирають самі працівники. Тому профспілка докладає зусиль для того, щоб на підприємствах до таких рад було обрано активних членів профспілки. Внаслідок цієї роботи до рад підприємств галузі обрано більше 90 відсотків активістів профспілки.

Що цікаво, на підприємствах хімічної галузі відсутні масові скорочення персоналу, та, навпаки, багато робочих місць, бо рік у рік зростає виробництво.

Як з'ясувалося, проблеми міжнародної профспілки мають багато спільного з нашими проблемами, насамперед — спад профспілкового членства, на який впливає багато факторів, і насамперед — демографічний, а також небажання молодих спеціалістів вступати до профспілки.

Тому профспілка докладає багато зусиль для мотивації профспілкового членства та інформаційній роботі як серед працівників, так і потенційних членів профспілки.

Цікавий досвід центру з перекваліфікації працівників

QFC щодо визначення напрямів своєї роботи по навчання, перекваліфікації працівників та актуалізації їх знань та навичок надав керівник центру Кродель Гельмут. Свій виступ він почав з того, що у хімічній галузі, у зв'язку з відливом робочої сили, здебільшого молоді, у західні землі Німеччини, підвищенням пенсійного віку працівників на законодавчому рівні, зниженням якості професійної освіти молоді, основним завданням роботодавця є не звільнення працівника, а застосування його знань на іншому робочому місці підприємства.

Тобто основна мета роботодавців та центру QFC — стимуляція робочих місць на підприємстві під час демографічної кризи.

Під час співбесід з роботодавцями працівники центру з'ясовують:

- коли планується скорочення працівників;
- які види робіт на підприємстві скорочуються, а які, навпаки, запроваджуються;

- скільки працівників необхідно перекваліфікувати на нову професію.

Основну інформацію центр отримує з різних джерел, таких, як федеральні міністерства праці, роботодавці, центри зайнятості, кадрові агентства та профспілки.

Після проведення моніторингу центр розробляє програму для підприємства і укладає договір з ним за такими напрямками:

- підвищення кваліфікації працівників;
- навчання першої спеціальності;
- підвищення компетенції працівників (актуалізація знань);

- управління переміщенням трудових ресурсів на підприємстві.

Центр підвищення кваліфікації тільки організовує навчання, він є посередником між навчальними центрами та роботодавцями. Але він також має кваліфікованих наставників та обладнані лабораторії для навчання працівників за вузькими спеціальностями, наприклад, молекулярна біологія.

Учасники семінару ознайомилися з системою навчання у Німеччині, яка докорінно відрізняється від системи навчання в Україні та передбачає освіту, яка складається з елементарної (дошкільне виховання), примітивної (початковий), загальноосвітньої та професійної освіти. В школі учні вчать 13 років. Після отримання базової освіти учні обирають, куди піти далі: або в гімназію, після закінчення якої вони мають право вступити до університету та здобути передусім класичну вищу освіту, або обирають дуальну систему освіти (освіта в технічному закладі, яка поєднує теоретичну та практичну освіту) для отримання професійної освіти, та надає право вступу до вищого навчального закладу відповідного рівня. Для отримання освіти за обраною спеціальністю.

Під час семінару неодноразово звучав термін «демографічна пастка», який полягає у виникненні проблем забезпечення виробництва висококваліфікованими кадрами у зв'язку з вищезазначеними факторами

наступний день був присвячений ознайомленню учасників семінару з освітнім центром хімічного підприємства м. Лойна, основним девізом якого є «Навчання на підприємстві впродовж усього життя». Спочатку відбулася коротка презентація історії розвитку хімічного виробництва у м.

ми, тобто — молодь ще не може, а працівники пенсійного віку ідуть на пенсію і не можуть передати свій досвід. Основне завдання на підприємстві — знайти баланс у такій ситуації: зберегти досвід та передати його молоді.

Під час презентації учасники семінару ознайомили-

Третій день семінару пройшов у Агентстві з питань зайнятості м. Халле.

Одним з основних напрямів роботи Агентства є зменшення навантаження на державний бюджет шляхом зменшення так званого фундаментального безробіття, тобто безробіття, яке триває більш ніж 12 місяців,



Лойна, яка завершилася оглядовою екскурсією хімічного велетня, на території якого працює більш ніж 15 хімічних компаній. Крім того, хімічний комбінат є привабливим для інвесторів, бо має розвинену інфраструктуру, площі для нового будівництва, комплекс промислових підприємств, які надають послуги з надання електроенергії, водопостачання, логістики та пожежної охорони.

Особлива увага підприємства хімічної промисловості приділяється навчанням професіям, які є основними на виробництві. Але, що цікаво, у навчальному центрі учні отримують тільки практичні навички. Теорію забезпечують інші навчальні заклади м. Лойна та м. Халле. Це і є основною відмінністю дуальної системи навчання. Навчання за цією системою триває 3,5 року. Як мотивація для учнів — тому, хто має свідоцтво з позитивними оцінками, гарантовано робоче місце на хімічному комбінаті. У навчальному центрі проводяться відбір учнів шляхом тестування на професійну належність, співбесіди з мотивів отримання професії. Після проходження обов'язкового медогляду укладається договір на навчання.

З кожним роком заяв на навчання меншає, бо молодь родини перебираються у західні землі Німеччини та народжують там дітей, понижують рівень освіти у школі, а вимоги до тестування дуже високі. Тому в центрі основною категорією учнів є молодь, яку вони відбирають, супроводжують під час навчання, стимулюють.

Під час семінару неодноразово звучав термін «демографічна пастка», який полягає у виникненні проблем забезпечення виробництва висококваліфікованими кадрами у зв'язку з вищезазначеними факторами

з роботою по залученню молоді до професійної освіти, мотивації праці молодих працівників та працівників передпенсійного віку.

Особливу увагу звернули модератори на організацію роботи рад підприємств, їх основні напрями діяльності, можливості та переваги над тими підприємствами, де такі ради відсутні, а також вказали на необхідність залучення працівників до профспілки при первинному прийнятті на роботу.

Однією з основ навчальної політики центру є втілення в життя Програми «До25/Після25», тобто залучення до навчання та проведення навчання для всіх вікових верств населення. Навчальний центр має свої майстерні, в яких навчаються учні та по закінченні навчання отримують сертифікат-допуск до проведення робіт.

На території центру проходить підвищення кваліфікації працівників у так звані «школах техніків». Працівник, який не має вищої освіти, працюючи за фахом, отримує додаткові знання (теоретичні та практичні) та по закінченні курсів стає ланкою, яка пов'язує інженера та простого працівника.

Ще однією групою є працівники, які хочуть підвищити свою кваліфікацію, адаптувати свої знання до нових вимог професії, отримати нову спеціальність а також безробітні, які не мають конкурентоспроможної професії або отримують першу спеціальність.

Майстерні, з якими учасники семінару ознайомилися, мають сучасне обладнання, комп'ютерну техніку. Стенди для проведення робіт обладнані моделями апаратів, які використовуються у хімічній промисловості. Заохочується і наукові розробки молодих спеціалістів.

бо громадяни, які є безробітними, отримують субсидії держави, а таких стає дедалі більше. Багато уваги приділяється питанням інформаційної політики, яку вони здійснюють з метою професійної орієнтації учнів, з мігрантами з інших земель Німеччини, використовуючи для цього ЗМІ, Інтернет, а особливо соціальні мережі. В інформаційному центрі є база вакансій і резюме з усієї Німеччини. Послуги з пошуку робочих місць надаються на безплатній основі.

Під час зустрічі у районному відділенні профспілки гірників, хіміків та енергетиків (IGBCE) району Халле-Магдебург учасники семінару ознайомилися з роботою представника профспілки у районному відділенні. Виявилося багато спільного в діяльності профспілок. Це й керівництво профспілкою, вирішення питання виборів до рад підприємств, здійснення контактів з роботодавцями, надання правової допомоги членам профспілки, керівництво молодіжною організацією та ін.

У передостанній день свого відрядження учасники семінару взяли участь у заключній міжнародній конференції «Транснаціональний діалог у галузі нафтової промисловості — політично обумовлена вимога до кожного громадянина у зв'язку із демографічними змінами», по проекту «Диалог», яка відбулася у м. Потсдам. У ній брали участь також представники роботодавців та профспілок нафтопереробної галузі з Німеччини, Австрії, Чехії, Словаччини та Угорщини.

Із виступів учасників конференції було видно, що проблемами забезпечення спеціалістами нафтопереробної галузі, навчання спеціалістів, передачі досвіду, мотивації працівників, передусім молоді, гендерним питанням, станом охорони праці стурбовані як роботодавці, так і профспілки.

Основне побажання, яке висловлювали учасники конференції, — це забезпечення єдиних стандартів освіти для працівників, єдиного рівня захисту працюючих та єдиного рівня життя на теренах спільного простору. Проблеми Європейської спільноти Єврокаві, тому вирішувати їх необхідно разом.

На перше місце виходить проблема турботи про здоров'я працівника, яка пов'язана з демографічною кризою, захист сімейних цінностей, підвищення культури виробництва

Досягненням тарифного договору, як зазначили роботодавці та профспілки, є створення на підприємствах галузі Фонду підприємства, з якого фінансуються вирішення соціальних проблем працівників у сумі 2,5% від фонду оплати праці.

Визнано доцільним використання на підприємствах:

- гнучкого графіка роботи працівників, які вирішують сімейні проблеми, або навчаються;

- виплати часткової пенсії, працівникам передпенсійного віку;

- організації сімейного вільного часу;

- заведення спеціальних рахунків для працівників, які тривалий час працюють на підприємстві;

- ротації кадрів на підприємстві для освоєння нових професій та спеціальностей (якщо працівник не може проявити себе на робочому місці, його необхідно використовувати на іншому, прилаштувати його до умов праці);

- системи підготовки кадрів на підприємстві шляхом навчання та стажування працівника у різних підрозділах;

- втілення системи кураторів над молодими працівниками та інше.

Цікава думка, яку поділяють як роботодавці, так і профспілки: «Якщо працівник не може проявити себе на робочому місці, його необхідно використовувати на іншому, прилаштувати його до умов праці, а не звільняти з роботи».

Не забули організатори підвищення кваліфікації і про культурну програму. За цей короткий час були організовані та проведені піші екскурсії історичними місцями м. Халле, до Краєзнавчого історичного музею та екскурсії шляхом «Нічного охоронця» по центру м. Потсдам.

Підсумовуючи результати підвищення кваліфікації, Кродель Гельмут побажав учасникам семінару не забувати про проблеми, які ще не повною мірою стосуються наших підприємств, а запроваджувати досвід профспілки Німеччини у вирішенні питань щодо виходу із «демографічної пастки».

У свою чергу учасники семінару щиро подякували організаторам курсів підвищення кваліфікації, представнику Фонду Фрідріха Еберта за можливість ознайомитися з цим досвідом, за гостинність, та побажали подальшої співпраці у вирішенні загальних для всіх країн проблем.

**Геннадій МИХАЙЛУК, провідний експерт Чорнобильської об'єднаної організації профспілки**

## КОНСТИТУЦІЙНИЙ СУД ВИРІШИВ...

**Конституційний Суд визнав конституційним право Кабміну визначати порядок і розмір соціальних виплат залежно від наявного фінансового ресурсу бюджету Пенсійного фонду.**

«Визнати таким, що відповідає Конституції України п.4 розділу 4 заключних положень Закону України про державний бюджет на 2011 рік», — сказав головуючий на засіданні Конституційного Суду Анатолій Головін, зачитуючи відповідне рішення суду.

Варто зазначити, що цим пунктом парламент установив порядок виплат соціальних пільг низці категорій населення, а саме уповноважив уряд встановлювати порядок і розмір цих виплат відповідно до наявних ресурсів.

Нагадаємо, що у статті 22 Конституції України зазначено: «При прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних законів не допускається звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод».

## ПЕРЕДБАЧАЄТЬСЯ РЕФОРМУВАННЯ МНС УКРАЇНИ

**Розпочато розробку концепції реформування Міністерства надзвичайних ситуацій, що у кінцевому підсумку передбачає його об'єднання з Міністерством внутрішніх справ.**

Зокрема, Міністерство юстиції вже розробило проект відповідного указу Президента України, положення про реорганізоване Міністерство внутрішніх справ і Держнаглядпраці.

За словами очільника МНС Віктора Балого, мета пропозицій МНС полягає в тому, щоб реформування двох міністерств відбувалося за прикладами провідних країн Європи і новітнім практичним досвідом у цій сфері. Міністерство надзвичайних ситуацій пропонує у реформуванні йти не від інтересів відомства, а від функцій, спрямованих на забезпечення інтересів людини і суспільства.



## ДО УВАГИ СПІЛЧАН

## Про оподаткування дитячих новорічних подарунків

Свого часу ФПУ домоглася видання Державною податковою адміністрацією України роз'яснення щодо невідображення у податковому розрахунку (ф. ММДФ) доходів у вигляді дитячих новорічних подарунків, які звільнено від оподаткування.

Однак, після введення в дію Податкового кодексу України (з 1.01.2011) всі попередні роз'яснення ДПА України вважаються не чинними, в т.ч. і роз'яснення стосовно дитячих новорічних подарунків.

Усвідомлюючи можливі негативні наслідки для профспілкових організацій від цих нововведень, Федерація профспілок України завчасно звернулася до Державної податкової служби з пропозицією продовжити практику неподання податкового розрахунку (ф. МДФ) щодо неоподаткованої вартості дитячих новорічних подарунків. На даний час тривають активні консультації з керівництвом ДПС України з цього питання. Враховуючи, що термін подання податкового розрахунку за ф. МДФ — протягом 40 днів після закінчення звітного кварталу (до 9 лютого 2012 року), ФПУ вчасно поінформує членські організації про результати таких консультацій.

Разом з тим, враховуючи низку звернень від членських організацій стосовно порядку податкового обліку та звітності для профспілок, ФПУ звернулася до Голови ДПС України О. В. Клименка з проханням делегувати представників ДПС для зустрічі з керівниками всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань для роз'яснення актуальних питань податкового законодавства.

Заступник Голови Федерації профспілок України  
С. М. КОНДРЮК

## ДУХОВІ ОБЕРЕГИ

ЗАСИЯЛИ ПЯТЬ КУПОЛОВ  
на Свято-Богоявленском храме Энергодара

У колектива Запорожской АЭС, да и, пожалуй, у большинства энергодарцев, к строительству храма, который шаг за шагом возводится на въезде в город, особое, трепетное отношение. Благодаря усилиям ГП НАЭК «Энергоатом» и атомной электростанции, кропотливому труду работников управления капитального строительства он величественно возвышается над городом, как будто уже сейчас является его оберегом. Пятый — центральный купол — увенчал Свято-Богоявленский храм. Символично, что это событие произошло накануне Новогодних и Рождественских праздников.

Специально по этому случаю у подножия храма собрались не только строители и прихожане, но и руководители градообразующих предприятий, организаций Энергодара, представители власти и духовенства. Поздравить энергодарцев с этим нерядовым событием и провести праздничный молебен приехал и архиепископ Запорожский и Мелитопольский Лука. Священнослужитель высоко оценил работу строителей ОП ЗАЭС. Он подчеркнул, что храм должен стать не только оплотом православной веры, но и символом храма в душе каждого из нас.

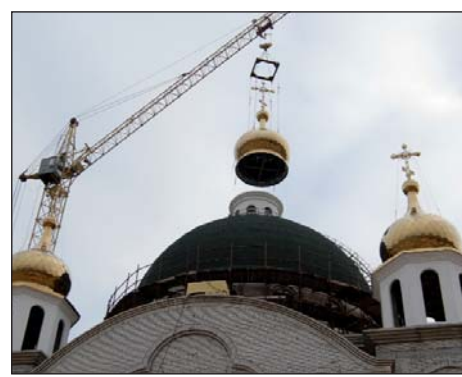
В знак благодарности архиепископ Лука передал генеральному директору Запорожской АЭС Вячеславу Тищенко икону Христа Спасителя. Памятными подарками духовного характера он отменил и городского голову Игоря Наумичева, а также тех, кто способствовал строительству храма.

Он также назначил настоятелем строящегося храма иерея Василия Броду. После молебна под звон церковных колоколов в основание здания была заложена капсула с грамотой и частицами мощей святого — преподобного Куксы Печерского.

Приветствуя всех свидетелей этого торжества — гостей, коллег-энергетиков и энергодарцев, которые не остаются равнодушными к судьбе храма, Вячеслав Тищенко подчеркнул, что установкой пятого, центрального купола, завершается первый этап строительства. «Это событие символизирует наше отношение к духовному наследию и к памяти будущих поколений, ко дню настоящему. Храм сооружается силами Запорожской АЭС, его управления капитального строительства, наших заводчан-работников ОП «Атомэнергомаш», которые изготовили и купола, и металлоконструкции. Мы делаем все необходимое, чтобы храм получился красивым, достойным нашего города. Он будет виден издали, и станет украшением не только Энергодара, но и всего региона», — с гордостью пообещал Вячеслав Алексеевич.

Напомним, что по проекту запланировано поэтапное строительство всего комплекса, который включает в себя сам храм, дом священника, колокольню, крестильный зал, трапезную, церковный магазин. Городской голова Игорь Наумичев подчеркнул, что в то время как по всей стране строятся все больше магазины и ночные клубы, в Энергодаре силами ОП ЗАЭС возводится духовный объект, а это говорит о многом. И спасибо за это градообразующему предприятию.

Людмила ГОТЫЧ



## ПАМ'ЯТЬ

## Знак в честь ликвидаторов установят атомщики

Исполком Энергодарского городского совета своим решением от 20 октября 2011 года дал согласие управлению капитального строительства ОП ЗАЭС на организацию строительно-монтажных работ по установке памятного знака в честь участников

ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

Работы по установке памятного знака чернобыльцам будут проводиться в соответствии с проектной документацией, разработанной по результатам проведенного в 2010 года кон-

курса на лучший эскизный проект этого памятного знака.

Памятный знак будет установлен в районе плавательного бассейна, с проведением работ по благоустройству территории (включая озеленение и освещение).

## «Чернобыльские мотивы»

Под таким названием в Днепропетровске в декабре проходил пятый международный фестиваль песни, в котором приняли участие представители 19 областей Украины, АР Крым, России, Беларуси, Германии, Чехии. 68 коллективов, в составе которых 156 участников, представили свое творчество на сцене фестиваля.

Фестиваль был основан в 2007 году председателем правления Всеукраинской ассоциации «Афганцы Чернобыля» Александром Рябекой. Ежегодно в этом мероприятии принимают активное участие и желтоводские аматоры. В этом году в номинации «Лучший музыкальный коллектив» диплом первой степени получил ансамбль народного хора «Веселка» (руководитель Т. Михайлюк) Центра народного творчества, культуры и досуга ГП «ВостГЭК». Этот коллектив открывал фестиваль песней «Белый танец на Припяти». Характерно, что и первый фестиваль в свое время открывала желтоводская исполнительница Анна Шкворец,



она же тогда стала победителем в номинации «Лучший солист-вокалист».

Активное участие в международном фестивале приняли наши маленькие художники (конкурс «Чернобыльская палитра»). Их работы выставлены в областном историческом музее. Достоинно выступил в конкурсе «Зірка Полину» ликвидатор последствий аварии на ЧАЭС Владимир Пономаренко с авторским произведением «Мирный атом». Солисты Анна

Шкворец и Ирина Тонконог стали дипломантами фестиваля в номинации «Лучший солист-вокалист».

Выражаем искреннюю благодарность генеральному директору ГП «ВостГЭК» А. Сорокину, председателю ВООП Б. Филиппову, депутату горсовета В. Тарасенко, которые помогли желтоводским талантам принять участие в фестивале.

Ликвидаторы последствий аварии на ЧАЭС В. НАДТОЧЕЙ, З. ПАСТЕРНАК, В. ПОЧТА, Н. НЕРОБА

## ЯДЕРНА ЕНЕРГІЯ У МАЛЮНКАХ ДІТЕЙ

## «Атом для миру та процвітання»

Таку назву має традиційний для Южноукраїнська конкурс дитячого малюнка, результати якого щорічно підбиваються напередодні професійного свята енергетиків.

Організаторами заходу вже багато років виступають Южно-Українська атомна станція спільно з міським управлінням освіти. У конкурсі беруть участь юні жителі містасупутника АЕС, що захоплюються образотворчим мистецтвом, віком від 6 до 17 років. Учні шкіл, гімназій та позашкільних установ Южноукраїнська звання кращого художника вибирають у трьох вікових групах: молодшій, середній і старшій.

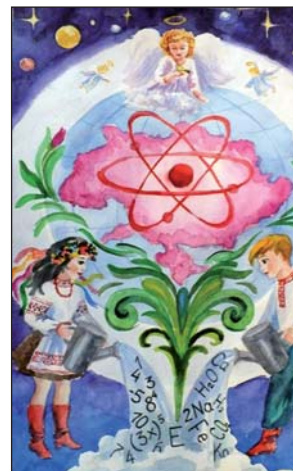
Серйозне доросле журі, до складу якого входили професійні художники, працівники міської школи мистецтв, інформаційно-культурного центру «Імпульс» Южно-Української атомної станції і молодіжної організації АЕС, назвало авторів кращих робіт. Цьому передувала скрупульозна та пильна оцінка кожного з 80

поданих на конкурс малюнків. Враховувалися художній рівень, майстерність виконання, відповідність темі конкурсу, відображення ролі атомної енергетики в житті держави, оригінальність і своєрідність мислення.

Переможцем серед наймолодших конкурсанти став 7-річний Владислав Жуков. Він представив на суд журі й глядачів роботу з недитячою назвою «Атом на службі людству» (див. малюнок ліворуч). Друга переможниця (вікова група від 11 до 14 років) — Вероніка Юрковська — за допомогою прийомів образотворчого мистецтва передала не лише своє бачення мирного атома, а й торкнулася теми національного патріотизму. Її робота називається «Чарівна Маливо — Україно» (див. ма-

люнок посередині). У старшій групі кращою визнано роботу Олени Шпак «Ангел-охоронець» (див. малюнок праворуч).

Спонсором конкурсу вже багато років виступає атомна станція. Окрім 9 основних призерів (перше, друге і третє місце в трьох вікових групах), заохочувальними преміями відзначено ще трьох учасників. Але головною нагородою для усіх конкурсанти стала можливість представити свої роботи на суд великої глядацької аудиторії — з 20 грудня в ІКЦ «Імпульс» діє виставка малюнків, що взяли участь в конкурсі дитячої творчості «Атом для миру та процвітання». Запам'ятається дітям і солодкий стіл з «шоколадними фонтанами», підготовлений організаторами заходу для юних художників.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована  
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірна