



# АТОМНИК України

№20 (807) 19 травня 2016 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## ПРОФСПІЛКОВА — ПОЛІТИКА ЛЮДЯНА



## ДІЛИСЬ ДОБРОМ!

Галина Сливинська переконалася, що вмінно спілкуватись із людьми не годен навчити жоден навчальний заклад. Цьому сприяла робота в універмазі міста Нетішина, куди вона влаштувалася на початку вісімдесятих після закінчення Хмельницького торговельного технікуму. Працювала у дитячому відділі, де постійно юрмилися молоді батьки. Нерідко траплялося, що клієнти в тій чи іншій формі ділились своїми проблемами і радощами. Намагалася розрадити, допомогти, наскільки могла. Це був певною мірою стартовий майданчик для майбутньої профспілкової

діяльності, якою вона як заступник голови цехкому нині опікується в енерго-ремонтному підрозділі Хмельницької АЕС, обіймаючи посаду техника ремонтно-будівельного управління.

Галина Сливинська має спокійну вдачу та почуття великої відповідальності за доручену роботу. Вона в неї специфічна — своєчасне ведення та оформлення документації, пов'язаної з діяльністю підрозділу, який займається будівельно-відновлювальними роботами на різних об'єктах електростанції. Окрім цього — громадське навантаження.

(Закінчення на 2-й стор.)

## ДЯКУЄМО ЗА ПЕРЕМОГУ, ЗА МУЖНІСТЬ І ЧЕСТЬ!



## У гості до учасників бойових дій

Напередодні Дня Перемоги представники адміністрації та профспілкового комітету Южно-Української атомної електростанції зустрілися з ветеранами Великої Вітчизняної війни. Представники колективу атомників на чолі з генеральним директором ВП ЮАЕС, депутатом Миколаївської обласної ради Володимиром Лісничком завітали в гості до учасників бойових дій Миколи Сонченка та Євгенія Пустовоїт.

Микола Сонченко — колишній працівник АЕС. У Другій світовій воював на території України, Румунії, Угорщини, Югославії, Австрії. У числі нагород Миколи Дмитровича — медаль «За відвагу». Роки та бойова контузія даються взнаки — ветеран насилу пересувається. Проте він не втрачає оптимізму. Напередодні Дня Перемоги атомники влаштували Миколі Дмитровичу автопрогулянку містом, пристанційним майданчиком атомної станції та гідрокомплексом ВП ЮАЕС. Для ветерана 9 Травня — подвійне свято. Разом з Днем Перемоги він відзначить і день народження. Енергетики та соціальні служби міста допоможуть йому зустріти свою 91-шу весну у колі друзів на меморіальному комплексі Южноукраїнська. Для цього міське управління соціальної допомоги, охорони здоров'я та праці надало інвалідний візок, а працівники енергокомплексу ветеранського організації міста-супутника АЕС.

ми сходами на дворову територію.

Євгенія Пустовоїт — колишній медпрацівник. Своїй професії не зраджувала, віддавши їй 44 роки життя. На фронт потрапила 17-річною дівчиною. Брала участь у обороні Одеси та Севастополя. Пройшла фашистський полон і табір смерті «Ревенсбрюк». Інвалід II групи через поранення. Нагороджена медалями, а також орденами «Великої Вітчизняної війни II ступеня» та «За мужність III ступеня». Сьогодні Євгенія Лаврентівна повна сил і енергії. Часто зустрічається з молоддю. Вважає, що пам'ять про війну, патріотичне виховання дуже важливі у формуванні життєвих цінностей молодого покоління.

Відвідавши ветеранів, енергетики привітали їх з Днем Перемоги, вручили матеріальну допомогу за коштів, що перераховуються працівниками Южно-Українського енергокомплексу ветеранського організації міста-супутника АЕС.

(Закінчення на 3-й стор.)

## НАВЧАННЯ У РЕЖИМІ РЕАЛІЙ І ПОТРЕБ СПІЛКАН



## БЕЗ ЗНАНЬ НЕМАЄ ПЕРЕМОГИ

Представництвом Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні спільно з Атомпрофспілкою України та Укрелектропрофспілкою з 10 по 13 травня 2016 року на базі відпочинку «Сонячна» ПАТ «Одесакабель», м. Одеса, був проведений другий заключний модуль проекту «Колективні переговори між профспілками та роботодавцями: створення надійного механізму вирішення трудових спорів у дусі співробітництва».

Цей захід був логічним продовженням семінару, організованого представництвом Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні 19–22 травня 2015 року.

Для участі в семінарі були запрошені профспілкові активісти, які безпосередньо беруть участь у проведенні переговорів з роботодавцем із різних питань, у тому числі переговорів з укладання колективних договорів на підприємствах.

Учасників семінару привітали Олександр Давиденко, заступник Голови

Укрелектропрофспілки та Павло Прудніков, заступник Голови Атомпрофспілки, які висловили сподівання та надію на те, що знання та навички, отримані після цих семінарів, нададуть допомогу при виконанні профспілкою своїх статутних завдань, а також побажали присутнім плідної праці.

Семінар традиційно проводив Андрій Мрост, представник Just Solutions Network у Східній Європі, модератор міжнародного рівня, який більше 20 років співпрацює з профспілками України, у тому числі з Атомпрофспілкою.

У своїй промові Андрій Мрост підкреслив важливість проведення переговорів як основного завдання профспілки, говорив про часткову формальність процесу переговорів по суті; слабкі сторони під час переговорів профспілкових керівників, особливо тих, хто не вивільнений від своєї основної діяльності, та які, по суті, залежать від роботодавця; про

не-обхідність створення профспілкової команди для переговорів, а також оволодіння нею сучасними методами та формами перемовин.

Навчання розпочалося з визначення цілей семінару, а саме: надати профспілковим активістам філософію, знання, міжнародний досвід ведення переговорів на різних рівнях, прищепити практичні навички визначення принципів та цілей переговорів, їх ведення та ін.

Знайомство з учасниками семінару показало те, що частина з них взяла участь уперше, що вплинуло на хід проведення семінару, оскільки вони не були ознайомлені з матеріалами, розглянутими слухачами на першому етапі навчання. Андрій Мрост звернув увагу керівників профспілки та слухачів на це, а також висловив думку та впевненість, що такий стан справ, ставлення профспілки до такої організації навчання неприпустимі.

(Закінчення на 2-й стор.)

## ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

## Помогають і обслуговують, і питаням, і фінансами...

Два місяця назад енергодарские волонтеры обратились к администрации Запорожской АЭС с просьбой о капитальном ремонте двух автомобилей, которые выполняют боевые задачи в 131-м отдельном разведывательном батальоне. После девяти месяцев в условиях жесткой эксплуатации по бездорожью техника вышла из строя и требовала серьезных финансовых вложений.

Работники автотранспортного хозяйства Запорожской АЭС провели капитальный ремонт техники и полный техосмотр. 10 мая оба автомобиля — Opel Frontera и Renault — были готовы к передаче военным. Произошло это событие на территории транспортного цеха атомной станции в присутствии администрации ЗАЭС, военнослужащих и волонтеров.

Генеральный директор Запорожской АЭС Вячеслав Тищенко отметил, что это вклад коллектива атомщиков в дело укрепления украинской армии и защиты целостности нашего государства. Запорожская АЭС — крупнейшее энергетическое предприятие, и находится оно очень близко от границы боевых действий. Поэтому на энергетиках лежит высокая ответственность охраны своего страте-

гического объекта. Понятно, что в первую очередь эту защиту обеспечивают те, кто служит на востоке страны. Атомщики понимают, насколько сложная эта задача, поэтому с 2014 года помогают военнослужащим, охраняющим атомную станцию и участвующим в АТО.

О нуждах военных энергетикам известно из первых уст. На станции немало волонтеров, которые регулярно отправляют гуманитарную помощь на передовую. При этом сама станция помогала и оборудовала, и питанием, и транспортом, и финансами... Все, наверное, помнят общий проект города и атомщиков — передвиж-



ную прачечную, которую отремонтировали и переоборудовали тоже в транспортном цехе.

Передавая технику военным, Вячеслав Тищенко поблагодарил их за службу

и самоотверженность. В свою очередь заместитель командира разведывательного батальона выразил искреннюю благодарность коллективу Запорожской АЭС и всем волонтерам

Энергодара за поддержку. С отремонтированной техникой в батальоне появится больше возможностей выполнять боевые задачи оперативно и маневренно.

Лариса ЛЕВИЦКАЯ

## ЩИРІ ВІТАННЯ З ЮВІЛЕЄМ

13 травня відзначила свій ювілейний день народження редактор сайту Атомпрофспілки України

Лілія Станіславівна  
СОКОЛОВА

З нагоди такої урочистої дати колеги, друзі шлють працюючій, компетентній, чуйній імениниці найтепліші вітання з побажанням довгих і щасливих років життя, достатку і затишку у домі, здоров'я міцного й творчого натхнення!



## ПРОФСПІЛКОВА — ПОЛІТИКА ЛЮДЯНА

## ДІЛИСЬ ДОБРОМ!

(Закінчення.  
Початок на 1-й стор.)

Галина Василівна належить до небагатьох представників трудового колективу ХАЕС, кому довірена робота водночас у двох комісіях профкому — соціального захисту та організації оздоровлення.

— Приємно спілкуватись з людьми, які щиро діляться радісними моментами у житті, — розповідає Галина Василівна, — але трапляється, що колеги по роботі опиняються у скрутні, знезацька підступає хвороба. У таких випадках потрібна не лише підтримка добрим словом, а й конкретними справами. На засіданнях комісії випадає нагода відстояти право працівника підтримати

необхідний фізичний стан у санаторії чи профілакторії, отримати фінансову допомогу тощо.

Вона переконана, що працездатність можна підтримувати й за рахунок позитивних емоцій у результаті активного відпочинку. Саме за її сприяння організована була поїздка працівників енергоремонтного підрозділу на Шацькі озера, що на півночі Волинської області. Гарний настрій та позитивне світосприйняття були гарантовані.

— Нині з організацією відпочинку є певні проблеми, — констатує Галина Василівна, — але кожен з нас, як мовиться, володар власної долі. Багато працівників електростанції намагається зміс-

товно провести час під час вихідних, зокрема в Карпатах.

Наснагу до життя вона отримує від дітей та внуків. Покоління продовжувачів роду зростає допитливим та талановитим. Онук Назарій активно займається бойовим гопаком, відтак набирається фізичного гарту, зростає патріотом. Активне захоплення східними танцями допомогло посісти призові місця на різних загальнодержавних конкурсах з хореографії. Хороші вокальні дані засвідчує інший онук — Антон. А бабуся крім розради спілкування з найкращими у світі онуками, родинами доньок Оксани та Анни, має захоплення для душі — вирощування квітів. І нехай її квітник милує очі довгі роки.

Олександр ШУСТЕРУК,  
фото автора

## НАВЧАННЯ У РЕЖИМІ РЕАЛІЙ І ПОТРЕБ СПІЛЧАН

## БЕЗ ЗНАНЬ НЕМАЄ ПЕРЕМОГИ

(Закінчення.  
Початок на 1-й стор.)

Семинар розпочався з рефлексії для учасників навчання, які пройшли перший модуль, та отримання нових знань для інших, а саме:

перемовини та їх загальна філософія;

виявлення, формулювання та групування інтересів людини, які засновані на особистих цінностях; виявлення, формулювання та групування інтересів людини на робочому місці;

цінності працівників на робочому місці, які може та зобов'язана захищати профспілка;

пріоритети цінностей людини та їх зміна залежно від часу, обставин, місця тощо;

різниця між інтересами, предметом перемовин та позиціями сторін;

структура переговорів: система, позиція профспілки, принципи та процедура проведення перемовин.

Після проведення рефлексії учасникам семінару була представлена презентація «Розв'язання протиріч та конфліктів: процес переговорів як інструмент стійкого розвитку», під час якої модератор наочно та на прикладах пояснив роль та місце переговорів при здійсненні профспілкою захисту інтересів працівників на робочому місці.

Одним з питань, які більш ретельно розглядали слухачі, було питання побудови команди перемовників, а саме розподіл повноважень у команді, проведення вертикальних та горизонтальних перемовин серед її членів, досягнення консенсусу між ними, як основи успішного проведення переговорів з роботодавцем.

Подання матеріалу проводилося з наданням практичних прикладів проведення переговорів, у тому числі у закордонних компаніях та досягнення результатів як позитивних, так і негативних, пошуку шляхів виходу зі скрутних становищ з мінімальними шкідливими наслідками для профспілкової сторони. Як приклад, розглядалися положення Колективного договору ТОВ «ФОЛЬКСФАГЕН Груп Рус» у м. Калуга, а також ЗАТ «Форд Мотор Компані».

Андрій Мрост знову підкреслив важливість та необхідність: ретельної підготовки до перемовин;

створення команди профспілкових перемовників, добору членів цієї команди, організації її роботи;

проведення горизонтальних та вертикальних переговорів, задля яких створюється команда перемовників;

вміння дотримуватися стратегії та тактики переговорів.

Під час проведення семінару слухачі взяли участь у ролевих іграх з реальними питаннями, конкретними ситуаціями, які виникли на підприємствах галузей, виконували індивідуально та групові завдання, набуваючи при цьому навички роботи в групі, розподіляти повноваження між членами команди, проводити перемовини, шукати консенсус, представляти продукт спільної праці.

Під керівництвом модератора були розглянуті типові помилки перемовників, знайдені шляхи їх попередження, виходу із



безперспективних ситуацій, які виникають під час перемовин.

Основні висновки, яких дійшли учасники навчання:

представник профспілки під час перемовин повинен дивитися на проблему зі сторони людських цінностей працівника на робочому місці;

необхідно виховувати думку та впевненість членів профспілки, що вони повинні відчувати себе не тільки членом первинної профспілкової організації, а й також членом багаточисельної профспілки, яка турбується про нього; людські цінності притаманні як для працівника, так і для роботодавця;

людські цінності на робочому місці не є предметом переговорів; підготовка до переговорів може бути триваліша за часом, ніж самі перемовини;

необхідно чітко визначити та розподілити принципи, предмет та позицію профспілки під час переговорів, а саме спочатку визначити принципи переговорів, а потім процедуру, тобто як цього досягнути;

необхідно проводити перемовини на «своєму полі», тобто захищати людські цінності на робочому місці, бо держава — спеціаліст у політичних питаннях, роботодавець — спеціаліст у бізнесі, профспілка — спеціаліст та захисник людських цінностей як основи держави та бізнесу;

необхідність створення та підготовки команди перемовників-профспілковців, вміння передавати повноваження в команді; перемовини мають свій зміст, свою структуру, свої особливості та домовленості;

необхідно вмінню розробити проблему, яка одразу не розв'язується, на кілька малих та за допомогою цього зрушити з місця процес перемовин;

стратегія і тактика перемовин мають особливе значення та вирішальну роль;

необхідно шукати можливість маневру, а не заганяти себе у вузьке місце, де можливо рухатися тільки вперед або назад;

до перемовин необхідно готуватися з усіх питань, отримувати з різних джерел максимальну інформацію з питань переговорів, залучати до них фахівців, перемовників, прогнозувати можливі ситуації, кроки іншої сторони перемовин;

вміти слухати іншу сторону та миттєво реагувати на нові обставини, появу інформації; вміння фіксувати процес, досягнуті результати перемовин та не обговорювати по кілька разів уже прийняті домовленості;

вміти своєчасно взяти перерву у перемовинах для уточнення позиції профспілки, знаходження шляхів вирішення протиріч;

та інші не менш важливі особливості.

Протягом останнього дня семінару слухачам були надані методичні та методологічні основи проведення тренінгів для підготовки команд профспілкових перемовників.

Учасники семінару були озброєні з сучасними інтерактивними методами проведення навчання, організацією процесу підготовки до проведення занять як для групи, так і для себе особисто як тренера-модератора, а також, шляхи виходу зі скрутних ситуацій під час проведення занять, психологічних процесів, які проходять у групах під час її формування та роботи, та ін.

Працюючи в групах, слухачі отримали навички складання навчальних планів семінарів з різних тем профспілкової діяльності, визначення основних цілей, завдань семінару та постановці конкретних завдань, планування часу, а також подання та оформлення матеріалу для проведення занять. Учасникам семінару запам'ятався вислів Андрія Мроста: «Кожне знання повинно бути оформлено у форму. Знання без форми неможливо використати без оформлення їх у відповідні форми».

Завершився цей кейс навчання складанням програми з підготовки команди профспілкових перемовників.

Після навчання всі слухачі отримали Сертифікати представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні, які підтверджують проходження двох модулів тренінгу «Колективні переговори між профспілками та роботодавцями: створення надійного механізму вирішення трудових спорів у дусі співробітництва».

Андрій Мрост, Олександр Давиденко та Павло Прудніков поздоровили слухачів семінару з успішним завершенням заходу, побажали успіхів у профспілковій діяльності та вмілого використання знань та інструментів роботи, які вони отримали під час навчання.

У свою чергу профспілкові працівники висловили щире подяку організаторам семінару, а саме: представництву Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні, Атомпрофспілки, Укрелектропрофспілки, тренеру-модератору Андрію Мросту, керівництву ПАТ «Одесакабель» за організацію та надану можливість взяти участь у цьому семінарі, отримати відповідні знання та навички.

Геннадій МИХАЙЛЮК,  
провідний експерт  
з регулювання  
соціально-трудових  
відносин Чорнобильської  
ООП

## МІНЕНЕРГОВУГІЛЛЯ: ПЛАН ПЕРШОЧЕРГОВИХ ДІЙ

## Новопризначений міністр зустрівся з громадськістю

12 травня 2016 року міністр енергетики та вугільної промисловості України Ігор Насалик провів зустріч із представниками громадських об'єднань (до Громадської ради при Міненерговугілля входять і представники Атомпрофспілки України. — Ред.), благодійних організацій, професійної та творчих спілок, інститутів громадянського суспільства та провідними експертами галузі задля обговорення пропозицій до Плану першочергових дій, запропонованих Кабінетом Міністрів України на перші 100 днів роботи нового уряду.

Під час заходу Ігор Насалик також презентував низку пріоритетних завдань, які стоять перед Міністерством енергетики та вугільної промисловості України у 2016 році. Найголовніші 8 завдань — проведення міжнародного фінансового та технічного аудиту, реструктуризація газового сектору (зокрема НАК «Нафтогаз України»), спорудження Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива, реформа ринку природного газу, реформи ринку електричної енергії та вугільної промисловості, а також забезпечення прозорості діяльності підприємств видобувних галузей та об'єднання української енергосис-

теми з європейською енергосистемою ENTSO-E.

Міністр підкреслив, що для проведення реформ потрібні дві головні речі: довіра до того, хто впроваджує реформи, і розуміння того, куди спрямовані реформи та який буде результат.

Ігор Насалик, зокрема, наголосив, що досягнення енергетичної незалежності України є одним із першочергових завдань з боку уряду, над яким сьогодні працює Міненерговугілля. Міністр переконаний, що в разі реалізації запропонованих програм Україна не імпортуватиме природний газ з жодної країни. Міністр також окреслив плани щодо відновлення експорту електроенергії, побудови Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива та інших питань, вирішення яких сприятиме зміцненню енергетичної безпеки країни.

На підтримку Плану дій міністерства на заході виступила проєктивний менеджер Національної ради реформ Наталя Бойко, яка презентувала учасникам зустрічі план дій на виконання вимог ЄС щодо розвитку сфери енергоефективності. Вона також розповіла про початок масштабної кампанії щодо роз'яснення формування тарифів серед населення України.

ЯДЕРНА ЕНЕРГЕТИКА:  
ДИВЕРСИФІКАЦІЙНИЙ ФАКТОР РОЗВИТКУ

## ЮУАЭС: топливо «Westinghouse» отработало год без замечаний

Инспекция ядерного топлива компании «Westinghouse» на Южно-Украинской АЭС показала отсутствие замечаний к обследованному топливному сборкам после первого года их эксплуатации. Об этом сообщили в группе по работе со СМИ и общественностью АЭС.

«На третьем энергоблоке Южно-Украинской атомной станции проходила инспекция упрощенных тепловыделяющих сборок (ТВС-WR) транснациональной компании «Westinghouse» после первого года их эксплуатации в реакторе. Предварительные итоги свидетельствуют об отсутствии замечаний к обследованному топливному сборкам после первого года их эксплуатации», — говорится в сообщении.

Обследование топлива выполнялось компанией-производителем «Westinghouse» с участием персонала ОП «Атомремонтсервис» и ОП «Южно-Украинская АЭС» с применением оборудования стенда инспекции и ремонта ТВС. Мероприятие проходило в рамках «Программы опытной эксплуатации ТВС-WR компании «Westinghouse» на энергоблоке №3.

Проведено инспектирование 8 ТВС-WR, которые были отобраны согласно рекомендациям Westinghouse и отработавших в активной зоне энергоблока №3 ЮУАЭС одну топливную кампанию. Измерения выполнены в объеме «Программы послерадиационной инспекции ТВС-WR/W на энергоблоке №3 во время ППР-2016», согласованной с Госатомрегулированием Украины.

## ПОВОДЖЕННЯ З РАДІОАКТИВНИМИ МАТЕРІАЛАМИ

## С ЧАЭС начали вывозить отработавшее ядерное топливо

10 мая, из энергоблока №1 Чернобыльской атомной электростанции начали вывозить поврежденное отработавшее ядерное топливо.

Указанные работы выполняются в соответствии с условиями отечественного разрешения Государственной инспекции атомного регулирования.

Топливо будет перемещено в хранилище отработавшего ядерного топлива (ХОЯТ) «мокрого» типа хранения.

Напомним, 21 апреля Чернобыльская атомная электростанция завершила выгрузку поврежденного отработавшего ядерного топлива из энергоблока №2.

После выгрузки топлива из первого и второго энергоблоков они утратят статус ядерных установок и будут признаны объектами, предназначенными для обращения с радиоактивными отходами, что, в свою очередь, приведет к активизации работ по снятию с эксплуатации ЧАЭС.

Напомним, что третий энергоблок был полностью освобожден от ядерного топлива в 2010 году, второй и третий — в 2012 и 2013 годах соответственно. Однако в бассейнах выдержки этих блоков в специальных пеналах оставалось на хранении поврежденное топливо.

ДЯКУЄМО ЗА ПЕРЕМОГУ, ЗА МУЖНІСТЬ І ЧЕСТЬ!



## ЗАЭС чествовала ветеранов войны

Уже много лет подряд накануне Дня Победы Запорожская АЭС готовит для ветеранов войны торжественное мероприятие, посвященное этой знаменательной дате. Эта встреча традиционно проходит в Парке Победы и в культурно-деловом центре.

Праздник прошел в очень теплой душевной атмосфере. Ветераны были тронуты вниманием, и, конечно же, были рады увидеть товарищей. Единственное, что омрачало праздник, к сожалению, с каждым годом солдат той войны становится все меньше.

Сегодня в Энергодаре — 37 участников боевых действий, но только семнадцать из них смогли принять участие во встрече, организованной атомщиками, остальным не позволило здоровье. Но не забыли никого — тех, кто не смог присутствовать, поздравили дома. Трудовой коллектив ЗАЭС поддержал ветеранов и материально: накануне годовщины Победы каждому из них была предоставлена помощь — 1250 гривен.

Очень важно, что атомщики поддерживают героев Второй мировой постоянно — коллективы основных цехов совместно с профсоюзным комитетом круглый год оказывают им необходимую помощь, не забывают в дни рождения и праздники.

Программа же этой встречи была торжественной и душевной одновременно. После возложения цветов у памятного камня в Парке Победы автобус с ветеранами подъехал к культурно-деловому центру, где ветеранов встречали под марши духового оркестра. С 71-й годовщиной Великой Победы их пришли поздравить генеральный директор ОП ЗАЭС Вячеслав Тищенко, председа-



тель профсоюзного комитета станции Николай Захаров, городской голова Павел Музыка, представители администрации и подразделений АЭС, воинских частей и военкомата, а также маленькие энергодарцы.

Коллективное фото на память, тематическая экспозиция в фойе КДЦ «Кто помнит — тот непобедим», рукопожатия, слова приветствия... А дальше бывших фронтовиков ждали накрытые столы.

Великий подвиг требует особых слов. И их, сказанных от всего сердца, прозвучало в этот день немало.

После минуты молчания в память о тех, кто пал на поле боя, или ушел из жизни после Победы, от имени ветеранов выступил Роман Павлович Ерош, младший лейтенант Второго Украинского фронта 128-й гвардейской горно-стрелковой дивизии, который (в свои 92 года!) очень хорошо помнит все эпизоды своей боевой биографии.

Для ветеранов звучали любимые песни и мелодии — «В лесу прифронтовом», «Смуглянка» и, конечно же, «День Победы».

Ирина РОМАНОВА,  
фото автора

## У гості до учасників бойових дій



(Закінчення.  
Початок на 1-й стор.)

«Сьогоднішній наш візит — не разова акція, — підкреслює генеральний директор ВП ЮУАЕС Володимир Лісниченко. — Увага та допомога, яку ми прагнемо надавати ветеранам, — це лише мала дещиця нашої вдячності тому поколінню, яке на своїх плечах винесло тягар війни та підняло країну з руїн по її завершенні. Упевнений, що віддати шану цим людям — обов'язок кожного громадянина нашої країни».

Безстрокова добродійна акція «Ветеран» зі збору коштів для організації ветеранів війни, праці та Збройних Сил у колективі атомників стартувала 2010 року. У її рамках кожен охочий щомісяця перераховує певну суму зі своєї зарплатної платні на спеціальний рахунок Ради ветеранів. За ці роки у рамках акції зібрано понад півтора мільйона гривень.

## «Сто двадцять п'ять блокадних грам с огнем и кровью пополам...»

В наши дни писать об очередной годовщине Победы советского народа над фашистской Германией достаточно непростое, поскольку именно эта тема стала одним из элементов пропагандистской антиукраинской кампании, используемой для развязывания агрессии России против Украины. Даже участники войны, победители, а не только остальное население, в который раз оказались заложниками бессовестной пропаганды, но это никак не отразится на восприятии в Украине настоящей Победы. Просто мы еще раз убедимся, что агрессор, который напал на твою страну, — это всегда враг. Мы так же будем уважать людей, которые сражались за Родину, в какой бы системе политических координат она тогда ни находилась, потому что Родина — всегда в твоей семье, твоём городе, в твоём сердце. Тем более, будем уважать близких нам людей, имеющих непосредственное отношение к 9 мая 1945 года.

Понятно, что если со времени окончания Второй мировой прошло больше 70 лет, то непосредственные участники боевых действий достигли весьма почтенного возраста — самому молодому должно быть не менее 90 лет! Ветерану Ингульской шахты ГП «ВостГОК», участнику боевых действий Янине Иосифовне Ершовой в этом году исполняется 89. Она имеет статус участника боевых действий, как пережившая ленинградскую блокаду. Помню, несколько лет назад с Днем Победы ее поздравляли руководители шахты и профсоюзной организации. Тогда она проживала на Школьном, то есть шахтерском районе города Кировограда, и мечтала дожить, чтобы встретить 70-ю годовщину Победы. Дожила, правда ни-

кто из нас не мог предположить, что у нас начнется своя война...

В истории становления ВостГОКа и урановых шахт участники боевых действий сыграли решающую роль — они были первыми. Среди первых строителей шахты «Ольховская» в поселке Желтая Река, Днепропетровской области, была и семья молодых специалистов из Ленинграда. Александр и Янина Ершовы поженились за год до окончания Ленинградского горного института, осенью 1950 года, а поступили в институт — в конце победного, сорок пятого, когда набор будущих студентов решили провести в конце года.

Янина в том году как раз окончила школу и горный институт выбрала потому, что там была

стипендия, немаловажный фактор для послевоенной молодежи. А до этого была блокада...

До войны ее семья жила в Ленинграде, возле большого машиностроительного завода за Невской заставой, где отец работал инженером, а мама — кассиром в магазине. В 1941 году Янине было 14 лет, только-только наступили каникулы, когда она услышала по радио сообщение о начале войны. Почти сразу же начались и бомбежки, дома вокруг были старые, деревянные, потому было много разрушений. Во дворе сами выкопали убежище, куда и прятались во время налетов. Ветеран вспоминает, что к войне никто почему-то не готовился, поэтому в доме не было никаких запасов, огород не держали, так что сразу ощутили нехватку продуктов. Водопровод не действовал, за водой ходили к Неве, а зимой черпали воду из проруби на реке. Они жили на окраине, далеко от центра, но от голода это не спасало. Нормы выдачи хлеба постоянно уменьшались, пока не дошли до знаменитых «сто двадцать пять блокадных граммов с огнем и кровью пополам» в сутки на одного иждивенца. На карточки полагалось еще немного круп, жиров и сахара... Постоянно хотелось есть, потому хлеб делили на несколько

## День Победы на Кировоградщине

День Победы в этом году прошел в Кировограде торжественно и спокойно. 8 мая отмечали День памяти и примирения, а 9-го тысячи кировоградцев устремились к Мемориальному комплексу «Крепостные валы», где и прошла церемония празднования Дня Победы над нацизмом.

К 8 мая на Ровенском кладбище в Кировограде были закончены работы по оборудованию Аллеи Славы, где захоронены погибшие в зоне АТО военнослужащие. Скорбный список героев составляет почти 50 человек. Их могилы посетили родные, коллеги, представители власти, сотни жителей города.

Митингу на Валах предшествовало торжественное шествие по центральной улице города, в котором приняли участие руководители области и города, народные депутаты Украины, представители общественных организаций и около двух тысяч жителей города.

За время Второй мировой и Великой Отечественной войн Украина потеряла около 10 миллионов человек. Это больше, чем население многих европейских стран. Только на Мемориальном комплексе «Крепостные валы» в Кировограде захоронено почти сорок тысяч красноармейцев, погибших на территории области во время войны! Еще больше погибших воинов лежат в братских могилах в городах и селах Кировоградщины.

После возложения цветов к Вечному огню участники митинга почтили память погибших в зоне АТО жителей области возле установленных памятных стел в честь Героев, которые отдали жизни, отражая нападение российских войск на территорию Украины. На 30 гранитных стелах размещены фотографии 150 погибших на Донбассе военнослужащих и добровольцев. Среди них и мобилизованные работники урановых шахт ГП «ВостГОК» Олег Кулыгин, Виталий Лашкул и Александр Пашко...

9 мая в Смоліно состоялась торжественное шествие и митинг у Мемориала погибших при освобождении села Березовки, которое сейчас входит в состав Смоліно. Здесь покоятся останки бойцов Советской Армии А. Саркисяна, И. Резниченко, Е. Салашенко и А. Безуглого. Вел митинг председатель профкома Смолінської шахти Николай Кавун, кото-

рый напомнил, что из села Березовки было призвано на бой с врагом более 300 жителей, а возвратилось домой — меньше ста человек. Школьники принесли на митинг портреты своих дедов и прадедов, воинов Великой войны, а также почти десятиметровый рушник с вышитыми именами погибших земляков. В митинге приняли участие и жители Смоліно, непосредственные участники боевых действий — В.А. Гончаров, А.С. Ионов и Н.С. Терлецкий.

Силами молодежных организаций Смолінської и Новоконостантиновської шахт для участников митинга была организована полевая кухня с солдатской кашей, а также концерт художественной самодеятельности.

Впервые организованно принял участие в праздновании Дня Победы в Малой Выске трудовой коллектив Новоконостантиновської шахти. Колонна работников шахты, которую возглавлял председатель профкома Александр Зовва, в итоге оказалась самой многочисленной. Представители горняков возложили к братской могиле корзину цветов.

Празднование Дня Победы в области в этом году отличалось отсутствием политической составляющей, что только подчеркивало всенародный характер празднования этого святого дня, поскольку такое количество жертв навсегда останется в генетической памяти украинского народа.



молодую семью Ершовых распределили на работу не в Среднюю Азию, а на рудник поселка Желтая Река в Днепропетровской области, куда они и приехали в 1951 году.

С тех пор судьба Ершовых неразрывно связана с ВостГОКом. Янина Иосифовна работала на шахте «Ольховская» инженером-проектировщиком, а муж — на шахте «Новая». Им сразу выделили комнату, потом получили и квартиру... В 1971 году Александра Ершова направили в Кировоград на теперешнюю Ингульскую шахту, которая тогда активно строилась. Так вместе и работали, до выхода на пенсию. К сожалению, Александра Борисовича уже нет в живых, но его очень хорошо помнят на шахте.

Янина Иосифовна говорит, что они с мужем были счастливыми, как-никак, пережили блокаду, вместе учились, принимали участие в строительстве нескольких шахт, дождались внуков и правнуков, да и прожили вместе больше 60-ти лет!

Сейчас здоровье не позволяет совершать дальние прогулки, но ветеран очень беспокоится из-за войны, которую она пережила еще девочкой. Поэтому для нее главное — мир для внуков и правнуков!

Сергей ПОЛУЛЯХ

МОЛОДЬ АТОМПРОФСПІЛКИ: АКТИВНІ, ВЕСЕЛІ ТА КМІТЛИВІ

## Желтоводський «ДиКаприо» отримав свій «Оскар»

Прошел очередной праздник юмора и весны — седьмой конкурс КВН организации молодежи ВООП. Он порадовал острым юмором, оригинальными подходами к представлению своих идей, свежестью и новаторством. В этом году на сцену вышли и абсолютно новые команды, и старожилы, обновившие свой состав.

В конкурсе участвовало 5 команд: сборная управления «Навіщо», команда РМЗ «Самая честная команда», сборная Дворца культуры и ГП «УкрНИПИИпромтехнологии» «ДиКаприо», команда Ингульской шахты «Без тельняшек», сборная Ново-константиновской и Смоленской шахт «Моя любимая команда». КВНщики соревновались в трех конкурсах: приветствие под названием «Мы отмечаем юбилей», фоторазминка — «Трудовые будни» и музыкальное домашнее задание — «Шагем вместе». Эта игра была посвящена 65-летию ГП «ВостГЭК». Хотя день рождения предприятия будет летом, но КВНщики, как активная нация, поздравили комбинат первыми.

Самая сложная работа на этом празднике смеха легла на плечи жюри во главе с председателем профкома ВООП Борисом Филипповым. Имея в запасе максимально всего 6 бал-

лов, им необходимо было оценить разные подходы к юмору, оригинальность идей и качество исполнения.

Несмотря на то, что команда управления заняла последнее место, радует ее рост в актерском мастерстве, непринужденное поведение на сцене и много актуального юмора. Прошлогодние фавориты «Без тельняшек» под руководством капитана команды Виталия Пустыльника в этом году не заняли призового места, а были четвертыми. Однако это не значит, что они не поселились в сердцах желтоводского зрителя. В нынешней игре «Моя любимая команда» (сборная Смоленской и Ново-константиновской шахт) поменяла своего капитана и во главе с Евгенией Мироновой заняла почетное третье место. И кто сказал, что юмор это не женское дело? Ребята зарядили зал позитивом, вышли за пределы классического выступления, пока-



зали приятное и легкое домашнее задание. Быстро, ярко и непринужденно второй стала команда РМЗ «Самая честная команда», с первых минут покорила зрителя юмором и артистизмом.

А победителями этой игры стали новички — сборная команда Дворца культуры и ГП «УкрНИПИИпромтехнологии» с запоминающимся названием «ДиКаприо». Интересный, слегка театрализованный подход к каждому конкурсу, яркие ответы на разминке, актуальность и

чистота юмора не оставили никого равнодушным, а домашнее задание этой команды сразу разлетелось на цитаты.

Все участники получили памятные призы, а ребята, занявшие призовые места, еще и денежное вознаграждение. Как победитель, команда «ДиКаприо» будет принимать участие в XI конкурсе КВН Атомпрофсоюза, который пройдет в октябре этого года в Славутиче.

Екатерина ХМАРА, фото Антона ДРУЖИНИНА

СПОРТИВНІ ПЕРЕМОГИ ЮЖНОУКРАЇНОК

## Серед кращих — вихованці ККСС «Олімп»

Юніорська команда «Екстрим» комбінату культурно-спортивних споруд (ККСС) «Олімп» ВП ЮУАЕС зі спортивної аеробіки стала бронзовим призером Чемпіонату України.

Змагання зі спортивної аеробіки серед юніорів і дорослих проходили у Києві. У них брали участь вісім южноукраїнських спортсменок. У номінації аероденс команда «Олімп» змогла завоювати третє місце, підтвердивши спортивний розряд кандидатів у майстри спорту України.

Виступ команди спортсменів відділення спортивної аеробіки у чемпіонаті фізкультурно-спортивного товариства «Україна» був успішнішим. На змаганнях, що проходили у Львові, спортсменки з міста-супутника Южно-Української АЕС завоювали перше та друге місця у базовій композиції. У довільних вправах вони були другими та третіми, а в номінації фанкаеробіка і аероденс стали чемпіонками. Южноукраїнки виступали двома командами у віковій групі «юніори».

У категорії «діти» южноукраїнці стали другими у базовій композиції та третіми — у довільній програмі й аероденсі.



АТОМНИЙ СПОРТ: ЗА ПІДТРИМКИ ПРОФСПІЛКОВИХ КОМІТЕТІВ

## Весенний полумарафон

В Энергодаре в мае традиционно проводится Весенний полумарафон. В этот раз на старт вышло рекордное количество участников — 308 человек (только зарегистрированных спортсменов), в действительности их было гораздо больше. На призовых дистанциях бежало 77 человек.

Самые массовые дистанции — «километр здоровья» и 2,5 км. Дистанцию в 2,5 км в этом году сделали по многочисленным просьбам. Как всегда, в забеге участвовали спортсмены самых разных возрастов. Так, Нине Корченковой, Веры Самарской и Серрафиму Ткаченко всего-то два-три года. При этом грамотами и медалями было отмечено 58 детей до 7 лет.



Уважение и почет на полумарафоне оказывают и самым старшим постоянным участникам соревнований. Это 89-летняя Владилена Яковлева Кокина из Желтых Вод, и 77-летний энергодарец Анатолий Угольников. Оба бежали 8,3 км и оба в своей воз-

растной категории заняли первые места.

Организаторы этого праздника спорта — клуб любителей «Скиф» — выражают благодарность за помощь профсоюзному комитету Запорожской АЭС.

Лариса ЛЕВИЦКАЯ

## Волейбольні вершини «НАЕК-ХАЕС»

Нетішин славиться спортивними досягненнями в індивідуальних та масових видах спорту. Зокрема, волейбол увійшов до числа пріоритетних завдяки копійці цілеспрямованій праці інструкторів СК «Енергетик», а ще Сергію Харченку, з яким команда «НАЕК-ХАЕС» здіснила помітний прорив до вершин майстерності.

У Нетішині з певного часу при КДЮСШ профспілкової організації станції відкрито відділення волейболу. З малечю займаються фанати цієї гри Василь Мазуров, Ігор Юхимець та Сергій Кузьмінчук. Поява молодого енергійного фахівця Сергія Харченка стала поштовхом для створення на базі існуючого відділення волейболу потужної станційної команди, в яку влилися кращі з кращих. Результати прийшли досить швидко. Рік виступів за другу лігу, згодом вдалий виступ у першій і ще через рік — поява у вищому дивізіоні. Ігор Нікітчук, Олександр Чернюк, Роман Адамчук, Олександр Житовоз, Олександр Неправда, Стас Зеленецький зростали разом із тренером. До них приєдналися вихованці нової хвилі волейболістів Володимир Березький, Микола Куранов, інші працівники ХАЕС, зокрема, Олександр Галент, Максим Штойко, Андрій Олендер, Андрій Орловський.

Зміна покоління відбулася майже непомітно, хоча команда «відступила» у першу лігу, аби повернутись мобілізованою, згуртованою, наполегливою у бажанні досягти вершин. Останні три роки наші волейболісти виступають

стабільно і впевнено. Найуспішнішим став сезон 2013–2014 років, коли колектив посів другу сходинку серед команд-майстрів. Дев'ять гравців отримали звання кандидата у майстри спорту України.

У 2015–2016 роках команда «НАЕК-ХАЕС» є чемпіоном Атомпрофспілки. Крім цього колектив успішно виступає у чемпіонаті області «Подільська ліга». Волейболісти закріпилися на першій позиції з-поміж 13 команд.

Нещодавно як головний суддя змагань Сергій Харченко з товаришами провів змагання з волейболу серед підрозділів станції в залі спартакиади ВП ХАЕС. Найвдаліше виступила дружина енергоремонтного підрозділу, у складі якої гравці головної команди Орловський, Нікітчук, Маркевич, Стецюк, Перець, Неправда. Інші представники цього колективу Олендер, Гайдук, Пенчук грали за турбінний цех і посіли друге місце. За бронзових призерів грав Галент.

У цьогорічному чемпіонаті України серед команд вищої ліги зіграно три тури. З-поміж 12 учасників «НАЕК-ХАЕС» на 8-й сходинці. Залишилося провести четвертий тур, який відбудеться у травні в Черкасах, де наші волейболісти намагатимуться закріпитися на п'ятій позиції. Суперниками будуть команди Черкас, Луцька та Києва.

У тренера колективу Сергія Харченка великі плани на недалеке майбутнє, адже хочеться стати чемпіонами серед команд-майстрів.

Петро ШЕЛЕПАЛО

## ОБИРАЙ СВОЙ КРЕДИТ!



- Рефінансування
- Кредитні картки
- Кредити готівкою до 50 000 грн

ЕНЕРГОДАР, ВУЛ. КОМСОМОЛЬСЬКА, 32  
(КОТЕДЖ "РІОГРАНД")  
(050) 441 59 71, (097) 228 32 77

ТРАСТ Банк

Детальнішу інформацію про умови кредитування Ви можете отримати за телефоном центру клієнтської підтримки 0 800 50 05 65 та у будь-якому відділенні ПАТ БАНК "ТРАСТ". Інформація станом на 14/04/16. Банк залишає за собою право змінювати умови. Вартість дзвінків згідно тарифів Вашого оператора зв'язку. ПАТ БАНК "ТРАСТ". Депозити, кредити та інші види банківських послуг. Ліцензія НБУ №237 від 02.11.2011 р.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 590-18-22  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована

у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:

04073, м. Київ,

вул. Марка Вовчка, 12/14.

Тираж 4400