



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№47 (573) 24 листопада 2011 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

МІСТО-СУПУТНИК ВП ЗАЕС ЕНЕРГОДАР: ВІДБУВСЯ ВІЗНИЙ VIII ПЛЕНУМ ЦК ПРОФСПІЛКИ



порядку денного. Перше і третє питання — «Про зміни у складі Центрального комітету профспілки» та «Про зміни і доповнення до Статуту Атомпрофспілки України» — доповідала голова Статутної комісії профспілки Тамара Федоренко. Стосовно проекту Стратегії розвитку Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України на 2012—2017 роки, що вже, так би мовити, був максимально наближений до учасників засідання у ході семінару, на якому в інформаційно-дискусійний спосіб вироблялися пропозиції, проводився серйозний аналіз і прогнозування низки складових прогресивного поступу профспілки, зробив повідомлення Голова Атомпрофспілки Валерій Матов. Про проекти бюджетів ЦК профспілки та Фонду солідарності на 2012 рік поінформували заступник Голови Атомпрофспілки, голова Бюджетної комісії профспілки Олександр Лич. Про рівень фінансування витрат на охорону праці на підприємствах атомно-енергетичного комплексу України розповів заступник Голови Атомпрофспілки Василь Струк. Про зміни до Постанови VI Пленуму ЦК профспілки від 19 березня 2010 року №Пл-6-4 щодо подальших принципів управління Організацією молоді Атомпрофспілки доповів її голова Сергій Голота. Характерна обставина, що більшість питань на Пленумі у процесі обговорення неодноразово викликали в аудиторії полеміку, жваві дебати, певні уточнення й аргументи, що, скажімо так, уже є сталим атрибутом, прикметною ознакою небайдужості публічних зборів атомпрофспілковців. І додамо, що емоційність, розумний компроміс та потенційна активність на пленарному засіданні, без сумніву, передалися від донедавна енергійного, живого і тривалого та продуктивного спілкування під час дуже актуального семінару-тренінгу.

Атомпрофспілка: майбутнє визначається сьогодні

Останній у 2011 році візний VIII Пленум ЦК профспілки цього разу, з перервою у два роки, приймав Енергодар — місто-супутник Запорізької АЕС. І зовсім не випадково: найпотужніша в Європі і в Україні атомна електростанція упродовж тривалого періоду, завдяки самовідданій праці численного трудового колективу, демонструє безпечну і стабільну роботу, вміло використовує високі технології та ефективно розвиває сучасну соціальну сферу. На підприємстві безпосередньо задіяна у творчій продуктивній праці атомників потужна первинна профспілкова організація, що принципово обстоює трудові права та соціально-економічні інтереси співпідлан, є символом захисту та справедливого ставлення до людини праці, відзначається високою організованістю, професіоналізмом та динамічними партнерськими взаємовідносинами.

Нинішнє візне пленарне засідання дещо вийшло за рамки уже традиційних таких представницьких зборів і відбулося у передостаннє число чотириденного (16—19 листопада) робочого профспілкового тижня. Напередодні Пленуму було проведено засідання Статутної комісії та Президії ЦК профспілки і півтораденний цільовий семінар-тренінг, покликаний виробити пропозиції, окреслити стратегічні цілі та основні пріоритетні напрями діяльності Атомпрофспілки на 2012—2017 роки. А вже в останній декаді березня наступного року має відбуватися V з'їзд профспілки й остаточне прийняття напрацьованого та обговореного широким профспілковим загалом цього програмного документа, що визначить перспективи розвитку організації на майбутнє.

Характерною особливістю такого навчання було максимальне залучення до заходу учасників Пленуму, членів ЦК, 54-х присутніх із 70-ти, і шість членів Ревізійної комісії із 10-ти, голів організацій молоді профспілки — загалом близько 100 осіб. Програма семінару включала сесійні заняття і практичну роботу в групах, у яких, до речі, постійну і результативну участь брав Голова Атомпрофспілки Валерій Матов, що охоплювали широкий спектр актуальних на сьогодні внутрішньоспілкових і соціальних питань, сфокусованих на єдину мету — розробку основ політики розвитку Атомпрофспілки. «Така колегіальна, конструктивна робота є цементуючим фактором, що сприяє практичній діяльності профлідерів, зазначив Валерій Олександрович, підсилює почуття їхньої причетності до життя Атомпрофспілки і кожного її співпідланчанина».

За результатами спільного семінару-навчання було напрацьовано об'ємний матеріал, до якого, на жаль, не долучилися, як було зауважено учасниками тренінгових занять, окремі члени ЦК і керівники первинних профорганізацій, та створено робочу групу з доопрацювання Стратегії розвитку Атомпрофспілки на період до 2017 року.

Склад цієї групи було ухвалено вже на Пленумі ЦК, що розпочався буквально після завершення роботи семінару, та невеличкої за часом обідньої перерви.

Вів пленарне засідання Голова Атомпрофспілки, який вінніс на розгляд присутніх шість важливих пунктів

**Фотоінформація
Миколи ВАРЧИНОГО
(Докладніше —
у найближчому номері)**



ЯДЕРНІ ПРОЕКТИ НАЦІОНАЛЬНОГО ЗНАЧЕННЯ

Енергоблоки ХАЕС №3, 4 — це найвищий рівень надійності та безпеки

Аварія на японській АЕС «Фукусіма-1» викликала чимало дискусій в ядерному співтоваристві. Світова спільнота вимагає від атомників нових гарантій безпеки не лише на працюючих електростанціях, а й на тих, що тільки проектуються. Саме цим питанням приділили увагу члени науково-технічної ради ДП НАЕК «Енергоатом», обговорюючи «Концепцію забезпечення рівня безпеки проекту будівництва 3 та 4 блоків Хмельницької АЕС».

Нову Концепцію безпеки ХАЕС презентував членом ради голова правління ПАТ «Київський науково-дослідний та проектно-конструкторський інститут «Енергопроект» Юрій Малахов. За його словами, до безпечних чинників слід віднести використання сучасної реакторної установки з еволюційним розвитком технології ВВЕР, запровадження додаткових пасивних систем для підвищення рівня безпеки та нових рішень, які мають референтність на енергоблоках ВВЕР. Крім того, проект

реакторної установки для нових блоків ХАЕС врахує досвід експлуатації діючих енергоблоків з ВВЕР-1000, матиме покращені техніко-економічні та експлуатаційні показники, що підвищують надійність основного та допоміжного обладнання і подовжують проектний термін експлуатації.

Учасники засідання науково-технічної ради мали нагоду порівняти технічні рішення, що гарантують безпеку при спорудженні енергоблоків ХАЕС-3,4 та альтернатив-

них проектів. Особлива увага приділялася аналізу факторів, що викликають тривогу світової спільноти після аварії на АЕС «Фукусіма-1». Як підкреслив Юрій Малахов, запропоновані в проекті додаткові рішення, в тому числі — пасивні системи, істотно підвищують рівень безпеки

майбутніх установок. Та основні сумніви й аргументи критиків спорудження 3 та 4 блоків Хмельницької АЕС розвіяв у своєму виступі заступник головного конструктора російського ВКБ «Гідропрес» Михайло Нікітенко. (Закінчення на 2-й стор.)



У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, МНС, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

ЯДЕРНІ ПРОЕКТИ НАЦІОНАЛЬНОГО ЗНАЧЕННЯ

Енергоблоки ХАЕС №3, 4 — це найвищий рівень надійності та безпеки



На знімку прес-конференція за підсумками НТР (зліва-направо): М. НІКІТЕНКО, М. ЧЕРДАНЦЕВ, О. ДИБОВ, В. БРОННІКОВ, В. УКРАЇНСЬКИЙ.

(Закінчення)

Початок на 1-й стор.

Реакторну установку ВВЕР-1000, яка для хмельницьких блоків отримала назву В-392 У (удосконалений), він назвав базовою для установок ВВЕР покоління 3 та 3+. Порівняно з реакторними установками В-320 та В-392 М реактор нового покоління значно надійніший та безпечніший. Термін служби таких установок російськими розробниками підвищено до 60 років. Основне обладнання проекту вже працює на АЕС «Тяньвань» у Китаї, а модифікація проекту реакторної установки В-392 реалізується на АЕС «Куданкулам» в Індії та АЕС-2006 в Росії. Крім того, цей проект пройшов аналіз на відповідність вимогам Клубу європейських експлуатуючих організацій (EUR) та отримав відповідний сертифікат.

Особливу увагу Михайло Нікітенко звернув на сесійну оцінку згаданої реакторної установки. Якщо проект РУ В-320 виконано для сейсмічних впливів у 7 балів, то вже установки В-392 розраховані на значно більші коливання:

- АЕС «Тяньвань» (Китай) — МРЗ 0,20г (8 балів).
- АЕС «Куданкулам» (Індія) — МРЗ 0,15г (7 балів).
- АЕС «Белене» (Болгарія) — МРЗ 0,24г (8 балів).
- АЕС «Бушер» (Іран) — МРЗ 0,40г (9 балів).

Російський конструктор запевнив учасників засідання, що допоміжні опції, розроблені після аварії на АЕС «Фукусіма-1», будуть враховані при розробці проекту РУ В-392У. Так, системи охолодження на 3 та 4 блоці ХАЕС зможуть працювати 24 години без електропостачання.

Але основною відмінною рисою реактора нового покоління є додаткові системи безпеки дублювання активних функцій безпеки пасивними. Таке рішення забезпечує захист від відмов по загальній причині та від помилкових дій оперативного персоналу. На цьому наголосив у своєму виступі заступник директора з проектування московського ВАТ «Атоменергопроект» Михайло Черданцев: «Ми пропонуємо до реалізації в проекті ХАЕС-3,4 чотири основні додаткові пасивні системи безпеки, розроблені нашим інститутом і дослідно-конструкторським бюро «Гідропрес», які унеможливають виникнення наслідків аварії, подібній на «Фукусіма-1» в Японії».

За словами російського проектувальника, на 3 та 4 блоках Хмельницької АЕС планується встановити систему пасивного відведення тепла від реактора до кінцевого поглиначача (повітря), ємність якого практично нескінченна. Ця система забезпечить тривалий процес відведення тепла пасивним чином при відсутності всіх джерел енергопостачання, у тому числі аварійних. Михайло Черданцев звернув увагу членів ради на те, що друга система пасивного захисту включає в себе організацію всередині захисної оболонки додаткового запасу води, а для збереження цілісності фізичного бар'єра на шляху розповсюдження радіоактивних продуктів та іонізуючих випромінювань в проект буде включена пасивна система придушення водно шляхом установки рекомбінаторів водню. Таким чином повністю виключаються вибухонебезпечні концентрації водню. ОКБ «Гідропрес» також розробило систему швидкого введення бору, що дозволить без втручання оперативного персоналу в необхідному режимі забезпечити введення реактора у підкритичний стан при аварійній аварії.

На завершення свого виступу Михайло Черданцев повідомив професійному товариству критерії, за якими розраховувалися стійкість захисної оболонки реактора до зовнішніх впливів (ураганів, ударної хвилі, падіння літака, землетрусів, повеней), та започаткував серйозну фахову дискусію.

В обговоренні теми взяли участь генеральний директор ВП «Атомпроектінжиніринг» В. Бронніков, перший віце-президент ЗАТ «Атомбудекспорт» О. Дибов, представник Міністерства з надзвичайних ситуацій Л. Корчак, голова правління ПАТ КІЕП Ю. Малахов, експерт з ядерних установок Н. Нігматулін, головний інженер ВП ХАЕС В. Макєєв, генеральний інспектор — директор з безпеки ДП НАЕК «Енергоатом» Д. Білей, радник президента НАЕК «Енергоатом» А. Чернов, заступник головного інженера ПАТ КІЕП В. Шендеревич, головний інженер проекту ХАЕС-3,4 А. Баханович.

У підсумку обговорення учасники науково-технічної ради відзначили, що проектом ВВЕР-1000 (В-392У) передбачено комплекс технічних рішень, який забезпечує рівень радіаційного

впливу відповідно до діючих нормативних вимог, а розрахунки та експериментальні дослідження щодо реакторної установки та систем безпеки забезпечують референтність рішень цього проекту. Важливо, що у філософію побудови системи безпеки закладений потенціал подальшого вдосконалення.

У рішенні НТР окремо відзначено: під час розробки проекту енергоблоків необхідно забезпечити реалізацію додаткових заходів та нових вимог, що будуть прийняті в світлі уроків аварії на АЕС «Фукусіма-1».

Підсумовуючи виступи основних доповідачів на засіданні науково-технічної ради, генеральний директор ВП «Атомпроектінжиніринг» Володимир Бронніков відзначив, що розглянуті проекти реакторних установок для 3 та 4 енергоблоків Хмельницької АЕС відповідають чинним національним нормативним документам, стандартам МАГАТЕ та в цілому вимогам Клубу європейських експлуатуючих організацій (EUR), що підтверджує відповідний сертифікат. «Третій та четвертий блоки Хмельницької АЕС — це третє покоління. Це найнадійніше з усього, що працює в Європі. Блоків такого рівня надійності та безпеки нині немає ніде у світі. Якщо світова спільнота, МАГАТЕ ухвалить нові стандарти, ми, безперечно, доопрацюємо проект до тих стандартів, що існують у світі», — підкреслив Володимир Бронніков.

Він також окремо зупинився на економічному боці реалізації проекту, нагадавши, що проект відповідає стратегічним планам держави щодо розвитку атомної галузі як базової, а також передбачає залучення промислового та технічного потенціалу України. Вітчизняні підприємства поставлять не тільки автоматизовану систему управління технологічними процесами, а й турбіну для реакторної установки.

Сьогодні техніко-економічне обґрунтування проекту будівництва третього і четвертого енергоблоків Хмельницької АЕС передано на державну експертизу, як того вимагає процедура реалізації складних проектів. Остаточний варіант з усіма внесеними змінами «Енергоатом» спрямує на схвалення Кабінету Міністрів України.

Олександр ГУЗЕНКО

До теми

У рамках місії МАГАТЕ з надання технічної підтримки Хмельницькій АЕС у вдосконаленні системи управління знаннями в ядерно-енергетичному комплексі у жовтні на атомній станції завершилася триденна нарада. У її роботі взяли участь міжнародні експерти, а також представники українських АЕС.

На початку роботи місії міжнародний експерт Золтан Пасторі ознайомив з основними напрямками в управлінні знаннями, які презентує МАГАТЕ. Було наголошено, що важливою складовою успішного навчання працівників в атомній енергетиці є практичний досвід, який набувається у ході виробничої діяльності, а також новітні технології в управлінні знаннями.

Під час зустрічі експерти Міжнародного агентства з атомної енергії представили методику, створену на основі досвіду різних країн, ознайомили з прикладами її реалізації у деяких європейських державах.

Про значення досвіду і знань у сфері атомної енергетики йшлося у виступі заступника генерального директора Хмельницької АЕС з якості та управління Максима Кременя. На проблемах, які виникають у ході підготовки до завершення будівництва третього та четвертого енергоблоків, зупинився заступник генерального директора ХАЕС з кадрів та соціальних питань Віктор Демидюк. Він запевнив, що на Хмельницькій електростанції постійно триває пошук шляхів для покращення підготовки персоналу. Сьогодні активно практикується співпраця із навчальними закладами, які розміщені у зоні спостереження ХАЕС. Для кращих випускників з'являється можливість набуття енергетичних професій у профільних вузах.

У ході роботи місії активну участь взяли заступники керівників підрозділів ХАЕС по роботі з персоналом. Вони мали можливість ознайомитися з основними тенденціями управління знаннями МАГАТЕ.

ЗВІТИ І ВИБОРИ:
ВІДПОВІДАЛЬНИЙ ПЕРІОД ВНУТРІШНЬОСПІЛКОВОГО ЖИТТЯ

Підтвердили повномочія своїх председателей

В первичних профсоюзних організаціях Восточної об'єднаної організації Атомпрофсоюзу — горяча пора: йде отчетно-выборная кампанія. На комбинатах такі збори пройшли вже в багатьох цехових організаціях. По словам Юлії Козыревой, заведуючої орготделом Восточної об'єднаної організації профсоюзу

кой активністю членів профсоюзу.

Так, в деяких профсоюзних організаціях на должности председателя профкома было несколько кандидатов, зачастую прибегали к процедуре тайного голосования. В большинстве организаций члены профсоюза подтвердили полномочия своих лидеров, а в спортивно-оздоровительном

гений Буряк и Сергей Ковба. На конец ноября — начало декабря запланированы отчетно-выборные собрания на шахтах комбината и гидрометаллургическом заводе.

Произошли небольшие изменения и в структуре ВООП. Создана профсоюзная ветеранская объединенная организация, которая включила в себя профсоюз ветеранов подразделений, вышедших из состава комбината: агроцеха «Саксаганский» и «Желтореченский», шахты «Новая» и «Ольховская» и др. Председателем избрали Шевченко В. Ф. Все предложения участников цеховых отчетно-выборных собраний будут обобщены и озвучены на общей профсоюзной конференции ГП «ВостГок».

Параллельно аналогичная кампания проходит и в молодежных организациях профсоюзу подразделений комбината.

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ



(ВООП), отчетно-выборная кампания нынешнего года отличается высо-

ком комплексе и на участке связи были избраны новые председатели — Ев-

МАЙБУТНЄ АТОМПРОФСПІЛКИ

Зі студентської лави — в активісти організації молоді

Студенти Севастопольського національного університету ядерної енергії та промисловості візьмуть участь у конкурсі наукових доповідей серед молодих працівників Рівненської атомної електростанції. Таку можливість розглянули учасники «круглого столу», що пройшов на базі севастопольського вишу на початку листопада. А буквально днями Рада ОМ ППО РАЕС прийняла відповідне протокольне рішення.

Ініціатором проведення «круглого столу» зі студентами севастопольського вишу та активним його учасником стала організація молоді Рівненської АЕС. Нашу «молодіжку» у Севастополі представляв заступник голови ОМ Павло Олещук. Також участь у зустрічі взяв член ОМ СхідГЗК Віталій Вахрушев, помічник ректора СХУЯЕІП з питань молодіжної політики та роботи із студентськими організаціями Петро Бейнер і представники студради навчального закладу.

Основною метою зустрічі стало ознайомлення студентів як потенційних працівників атомної галузі із засадами та функціями



Організації молоді Атомпрофспілки. Молоді атомники упевнені — залучати людей до активної професійної діяльності потрібно ще зі студентської лави. Актуальність очевидна — сьогодні підприємства атомної галузі потребують молодих кваліфікованих спеціалістів. А кожен молодий працівник — це потенційний активіст молодіжної організації.

Зустріч пройшла у невимушеній і максимально комфортній обстановці. Учасники мали змогу обмінятися думками, поставити актуальні запитання членам центральної ради Організації молоді. Активісти у свою чергу розповіли студентам про те, які заходи організовує і проводить «молодіжка». А це і конкурси професійної майстерності, і

конкурси наукових доповідей, і КВН, брейн-ринги, спортивні змагання тощо.

Обговорили під час засідання і можливість активізації співпраці між молодіжними організаціями Атомпрофспілки та студентською радою СХУЯЕІП. Конструктивна пропозиція надійшла від організації молоді Рівненської АЕС — студентів запросили до участі у конкурсі наукових доповідей серед молодих працівників станції «поза конкурсом». Це дасть можливість студентам розширити свій світогляд, набути нового досвіду, ознайомитися з роботою АЕС зсередини, зарекомендувати себе як майбутніх грамотних спеціалістів перед керівниками підприємства.

Іванна КОВБ

К тема

Какой уровень зарплат у российских атомщиков? Что ждет сегодняшних студентов, решивших заниматься ядерными технологиями? На эти и другие вопросы ответил руководитель госкорпорации «Росатом» Сергей Кириенко на встрече со студентами МИФИ, сообщает dni.ru.

По словам Кириенко, стартовая зарплата молодого специалиста на предприятиях госкорпорации — 30—50 тысяч рублей, еще выше — у военных атомщиков, как компенсация за некоторые ограничения, связанные с секретностью. Немало платят и работникам АЭС, которые также имеют региональные и прочие доплаты: так, атомщики в Заполярье, на Кольском полуострове могут получать и 100—110 тысяч. «Сейчас мы меняем систему — очень многое будет зависеть от результатов труда сотрудника — например, моя зарплата соотносится как 70/30 — в зависимости от показателей корпорации», — пояснил Кириенко.

«Проекты российских атомщиков есть в Канаде, Австралии, Казахстане, Восточной Европе. Куплено огромное месторождение

в Танзании. Нам также принадлежит 20% месторождений урана в США», — сообщил глава «Росатома». Поэтому многие молодые российские специалисты проходят стажировку и работают за рубежом.

«Мы стремимся быть мировым технологическим лидером», — заявил Кириенко. — В атомной отрасли лидерство по запасам урана, по выработке энергии, по количеству построенных станций не работает! Работает только технологическое лидерство: если ты не обладаешь инновационным потенциалом, интеллектуальным превосходством и технологическим лидерством — все остальное «лидерство» ты растеряешь мгновенно!»

«Система образования — принципиально важный вопрос для развития любой страны», — говорил Кириенко. — А для атомной отрасли это — основа основ. Мы работаем не за счет природных ресурсов или активов — потенциал корпорации определяется и будет определяться интеллектом и знаниями работающих в ней людей. А значит, образование, воспроизводство этого потенциала для нас — самый главный технологический процесс».

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»: ЯК ВИКОНУЮТЬСЯ ДВОСТОРОННІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

ОП ЮУАЭС: главное в партнерской работе — взаимопонимание и доверие

Представители цехов и подразделений ОП «Южно-Украинская АЭС» подвели итоги выполнения Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом ГП НАЭК «Энергоатом» в 2011 году. В докладах и выступлениях отмечалось, что коллективом предприятия, в основном, выполнены все производственные программы.

Коллективный договор атомщиков на сегодня остается одним из наиболее социально ориентированных документов, регулирующих отношения между работодателем и работниками. С начала 2011 года на работу в ОП ЮУАЭС принято 196 работников. Сокращения штатов не было. Фактические затраты на охрану труда за 9 месяцев 2011 года составили 15,6 млн. грн. Социальные льготы и гарантии, предусмотренные действующим законодательством и Коллективным договором, предоставлялись работникам в полном объеме и своевременно. 106 работникам, вышедшим на пенсию в 2011 году, выплачено единовременное денежное вознаграждение, 368 пенсионерам предприятия выплачивалась ежемесячная доплата к государственной пенсии.

По информации председателя профсоюзного комитета Владимира Лещотного, в 2011 году в оздоровительно-реабилитационном комплексе предприятия «Искра» оздоровлено 920 работников, на стационарной базе отдыха «Дружба» — 1248 членов коллектива. Для оздоровления и отдыха персонала приобретено 4,6 тыс. путевок в санатории и на базы отдыха. Целенаправленная работа по оздоровлению коллектива и снижению заболеваемости с временной утратой трудоспособности приносит свои плоды, отметил Владимир Иванович: заболеваемость персонала за 2011 году по сравнению с 2010-м снизилась в случаях на 15%, в днях — на 24% на 100 работников. Всестороннюю помощь и необходимое содействие получает организация молодежи



первичной профорганизации. Обеспечивается содержание объектов социальной инфраструктуры, находящихся на балансе предприятия. В спортивных секциях и творческих коллективах комбината культурно-спортивных сооружений занимались 1668 человек. Мероприятия комбината посетили больше 82 тыс. человек.

Генеральный директор ОП ЮУАЭС Виссарион Ким обратил особое внимание на то, что следующий, 2012-й, год для атомщиков должен стать в первую очередь годом больших работ, обеспечивающих продление срока эксплуатации энергоблока № 1. «Это очень важный момент, — подчеркнул Виссарион Владимирович, — от которого будет зависеть дальнейшая работа всей Южно-Украинской атомной станции, а в перспективе и продление ресурса энергоблока № 2. Учитывая недавние трагические события на японской АЭС, требования стали более жесткими, становится больше дополнитель-



ных, поэтому мы должны выполнить огромный комплекс работ. Это ключевое условие сохранения и развития предприятия».

Относительно социального направления, генеральный директор Южно-Украинской АЭС заверил, что все усилия руководства Компании и администрации станции будут направлены на сохранение существующих рабочих мест, своевременную выплату заработной платы персоналу и обеспечение социальных льгот и гарантий, предусмотренных Коллективным договором. «Взаимоотношения администрации с профсоюзным комитетом всегда строились на взаимопонимании и взаимоуважении, — подчеркнул в своем докладе Виссарион Ким. — Такой подход в работе необходимо сохранять и развивать в дальнейшем. В этом залог наших успехов в решении производственных и социальных задач».

Оксана МИСЮКЕВИЧ

ВП ХАЭС: виробничі та соціальні переваги

На Хмельницькій АЕС проведено конференцію трудового колективу. Порядком денним містив ряд важливих питань з життя станції.

На початку конференції її головував Михайло Гук у розрізі затвердження регламенту роботи зібрання на півжартівливо зазначив: пропонує завершити розгляд питань порядку денного сьогодні. Сміх сміхом, але згадалися аналогічні конференції кінця 90-х, коли гарячі дискусії, викликані в основному неплатежами за відпущену електроенергію, що спричинило справжню кризу з виплатою зарплати енергетикам, тривали заздалегідь не до півночі. На щастя, така практика залишилася історією, і не має продовження. А цього разу причини для занепокоєння з приводу можливого затягування не було, делегати зуміли дуже оперативно розглянути винесені на конференцію питання та прийняти відповідні рішення. Їх було всього три, а ще «різне».

Про підсумки роботи колективу станції за 10 місяців цього року доповів Микола Панащенко. Станом на 10 листопада обидва энергоблоку виробили понад 12 мільярдів кіловат-годин електроенергії. За умови, що перший энергоблок вчасно виїде з ремонту, енергетики очікують досягти на кінець року показника 14,3 мільярда кВт/год замість запланованих 14,116. З початку експлуатації, а це фактично 24 роки роботи, на рахунок ВП ХАЭС уже понад 198 мільярдів кіловат-годин електроенергії.

У своєму виступі Микола Сергійович проаналізував виробничі показники та соціальний розвиток, трудову дисципліну, окремо зупинився на одному з найважливіших аспектів роботи ядерного об'єкта — його безпеці. В цьому сенсі 2011 рік унікальний, і така особливість у підходах до рівня безпеки энергоблоків викликана подіями на японській «Фукусімі-1». Значну роботу проведено на вітчизняних АЕС у рамках додаткової оцінки безпеки. Великий перелік заходів включає Комплексна (зведена) програма підвищення безпеки, найбільш значимі з яких цього року уже реалізуються.

Не оминув увагою генеральний директор ще одне актуальне й доволі чутливе питання — будівництво житла. Плани в цьому напрямі грандіозні, а от з їх втіленням через брак коштів не все виходить. Утім, є одна втішна новина: нарешті зрушився з місця процес надання працівникам станції позик на придбання квартири у будинку

505, і цю процедуру розпочнуть найближчим часом.

Делегати конференції обговорили проект Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» на 2012–2013 роки. Зміни та доповнення до нього опрацювала напередодні комісія із представників адміністрації і профкому електростанції. З ними конференція погодилася, окрім того, що п.2.2 Додатку №8 до КД, себто «Положення про матеріальне заохочення висококваліфікованого оперативного персоналу ВП АЕС ДП НАЕК «Енергоатом». У дискусії з приводу його остаточного формулювання, яке знайшло відображення у додатку до постанови конференції, взяли участь начальник зміни блока Андрій Данилюк, заступник генерального директора з кадрів і соціального розвитку Віктор Демидюк, начальник відділу організації праці і зарплатної плати Марія Журук, голова профкому ВП ХАЭС Михайло Гук, голова первинної профорганізації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич, виконавчий директор дирекції з кадрів, праці і соціального розвитку «Енергоатома» Владислав Янішевський.

У «Різному» Олексій Синюта з реакторного цеху висловився за необхідність будівництва автостоянки, оскільки діюча вже не здатна прийняти ту кількість автомобілів, якими працівники станції приїждять на роботу. Микола Сергійович зазначив, що це може бути реалізовано під час будівництва нового приміщення адміністративно-побутового корпусу.

Конференція проголосувала за обрання делегатів від ХАЭС на конференцію трудового колективу НАЕК «Енергоатом». З обговорених питань прийнято відповідне рішення, а її робочий ритм тричі був «розбавлений» вітаннями. Найперше делегати привітали Михайла Гука, котрий того дня святкував день народження. Описав наш колега Олександр Шустерук за дорученням організатора фестивалю любителів сала, який наприкінці жовтня проходив у Луцьку, Віталія Іванюцького вручив генеральному директору Миколі Панащенку книгу про фестиваль. Під час конференції Михайло Гук відзначив подякою Олексія Лича за активну підтримку і можливість розвитку спортивних закладів.

Ольга СОКОЛ



«М'яч на нашій половині поля», — так охарактеризував ситуацію з добудови третього і четвертого энергоблоків генеральний директор ВП ХАЭС Микола Панащенко.

Відповідаючи на запитання делегатів конференції трудового колективу станції, яка відбулася тиждень тому, стосовно перспективи будівництва нових потужностей на нашому майданчику, Микола Сергійович сказав, що добудова набере реальних обрисів лише після прийняття Верховною Радою України відповідного закону, який дозволить приступити до будівництва. За відсутності закону будівництво не може стартувати за жодних умов. Позаяк цього року не вдалося вийти на прийняття закону, — загальмувався переговорний процес з Російською Федерацією на предмет отримання кредитних коштів на будівництво. Нині він, так би мовити, в режимі стагнації — російська сторона зажадала спершу дочекатися вирішення питання про будівництво на законодавчому рівні, а тоді вже плідно й предметно вести роботу про надання обумовлених кредитів. НАЕК «Енергоатом» продовжує працювати із росіянами, аби знайти розумний вихід з ситуації і рухатися далі.

Фото Валерія ВАЛУЄВА

ЄДНАЄ УСІХ НАС АТОМПРОФСПІЛКА

Позитивні емоції допомагають у роботі

Фахівець профкому ВП ХАЭС Наталія Карпова займається веденням документації. У її функції входять реєстрація заяв, підготовка листів, звернень, протоколів засідань тощо. За десять років роботи на цій посаді вона добре обізнана із проблемами та запитами працівників підрозділів електростанції. Часто трапляється, що й дасть користь пораду, як краще підійти до вирішення того чи іншого питання.

Члени профспілкової організації вже давно звернули увагу на привітність Наталії. Така її риса є природною і не залежить від настрою чи виробничої зайнятості. Для відвідувачів профкому вона не скупиться на посмішку, бо розуміє, що позитивні емоції допомагають людям легше пережити певні невдачі чи прикроці.

Для відповідальної роботи у профкомі важливо мати і почуття гумору, що також притаманне Наталії Карповій.

— Мені з дитинства запам'яталося прислів'я: «Що посієш — те й пожнеш», — каже Наталія. — Тому, вважаю, що завжди треба робити добро, вміти співчувати і пройтися любов'ю до ближнього. А все починається із щирої посмішки. Якоюсь в Інтернеті прочитала, що багато супермаркетів не беруть на роботу працівників, які не мають веселої вдачі.

Життя Наталії не обмежується лише роботою. У неї багато друзів та знайомих, які також оптимістично дивляться на світ. Не випадково вона знайшла однодумців у команді КВК «Герц», в якій беруть участь працівники електростанції. Їх цікаві сатирично-гумористичні номери неодноразово бачили не тільки жителі Нетішиня, а й інших міст-супутників АЕС. Вона охоче відвідує репетиції клубу, де також відточують



майстерність у жартах працівники ХАЭС Катерина Клепова, Олена Бузовська, Олександр Басюк.

Наталія Карпова любить усі пори року, але найбільше чекає зиму, коли випадає нагода потрапити у карпатський Буковель і стати на гірській лижі. Їй подобається швидкісний спуск. Тут вона вже не дилетант і на засніжених схилах почувується впевнено.

Через постійну зайнятість Наталії не часто вдається присвятити себе створенню на кухні кулінарних шедеврів, але рідні та знайомі добре обізнані з її смачними салатами. Саме приготування цієї страви, за словами господині, постійно потребує фантазії та експериментів. Вона також володіє багатьма рецептами приготування риби. Тут, як мовиться, саме життя примусило, бо тато Петро Степанович, який працює начальником відділу управління майном ХАЭС, зарекомендував себе затямим риболовом і без риби, як правило, додому не повертається. Його колеги жартують, що саме прізвище Карпов змушує тримати марку.

Наталія Карпова виховує донечку Даринку і мріє, що й донця, коли підросить, буде жвавою та оригінальною.

Олександр ШУСТЕРУК

АТОМПРОФСПІЛКА СПОРТИВНА



Спортсмени ЗАЭС – лучшие!

12 ноября в Южноукраинске прошел заключительный этап XVIII спартакиады физкультурных организаций Атомпрофсоюза Украины.

В этот день проводились соревнования по армрестлингу и мини-футболу среди ветеранов (старше 35 лет). Именно от выступления сборных по этим видам спорта и зависело, кто из лидирующих команд победит в этом году — Запорожская или Южно-Украинская АЭС.

Борьба на руках велась среди четырех команд по пять человек каждая и только на правую руку. Представители Энергодара заняли следующие места: I место в весовой категории 70

кг — Антон Кравченко, III место в 80 кг — Александр Мамро, I место в 90 кг — Руслан Ревуцкий, II место в 100 кг — Игорь Филонов, I место в категории свыше 100 кг занял Вадим Передерий.

Таким образом, энергодарские рукоборцы, завоевав три золотых медали, одно серебро и одну бронзу,

Информация за темой

У первой подгруппы другие места у XVIII спартакиады Атомпрофспілки у колективу фізкультури Східної об'єднаної організації профспілки, третє — у колективу фізкультури ВПП «Южно-Українська АЕС». У другій підгрупі перше місце у колективу фізкультури ДСП «Чернобильська АЕС», друге — у колективу фізкультури Чернобильської об'єднаної організації профспілки і третє — у колективу фізкультури Дніпродзержинської об'єднаної організації профспілки.

вместе с победой футболистов уверенно привели нашу сборную на высшую ступень пьедестала. К слову, сборная Запорожской АЭС впервые за четыре года добилась таких высоких результатов и, надеемся, будет держать первенство!

Олеся ЗАГОРУЛЬКО



Триумф энергодарских пауэрлифтингистов

14-летняя Алина завоевала сразу два «золота» в своей весовой категории по «народному жиму» и по жиму штанги лежа, чем вызвала неподдельное восхищение и у соперников, и у организаторов соревнований. Такой же результат в своей весовой категории показала и Рая Топоркова. У Натальи Ежовой — первое место по жиму штанги лежа и третье — по «народному жиму». И Рая, и Наташа, кстати, получили также кубки, дипломы за абсолютное первенство во всех возрастных категориях, став самыми сильными спортсменками чемпионата Евразии.

Что касается мужчин, то Андрей Беликов получил золотую медаль по жиму штанги лежа и серебряную — по «народному жиму». Работник эксплуатационного подразделения ОП ЗАЭС Николай Григорьев занял на чемпионате третье место, выжав штангу в 212,5 кг при собственном весе 106 кг. Совсем недавно на 1-м Международном фестивале силовых видов спорта «HARD GAMES SPORT FESTIVAL» он выжал 200 кг и стал абсолютным лидером этих



Недавно воспитанники заслуженного тренера Украины Сергея Кумейко вернулись домой с чемпионата Евразии по жиму штанги лежа, пауэрлифтингу и «народному жиму» среди мужчин и женщин по версии GPF. В общей сложности Раиса Топоркова, Алина Кумейко, Андрей Беликов, Наталья Ежова и работник эксплуатационного подразделения ОП ЗАЭС Николай Григорьев привезли домой девять медалей, из них шесть — золотых.

Так что прогресс Николая очевиден. До мастера спорта международного класса ему остается совсем немного. Думается, очень скоро спортсмен пройдет и этот важный для него рубеж.

Алина Кумейко, Андрей Беликов, Наташа Ежова

и Раиса Топоркова с большим запасом выполнили нормативы мастеров спорта международного класса, которые приняты для здоровых спортсменов.

Все энергодарцы получили от организаторов чемпионата Евразии приглашение на следующие соревнования, которые состоятся весной. И это не единственный успех наших ребят этой осенью. В конце октября проходил чемпионат Украины по пауэрлифтингу, на котором Алина Кумейко заняла первое место среди «юниоров» и второе — во взрослой категории, Рая Топоркова и Наташа Ежова стали первыми в своих весовых категориях, а Андрей Беликов занял третье место. Таким образом, никто из ребят не вернулся домой без наград.

И спортсмены, и их тренер признательны администрации и профкому ОП ЗАЭС, а также лично Николаю Захарову за неизменную поддержку, за возможность участия в соревнованиях различного уровня. Сергей Кумейко также искренне благодарит весь педагогический коллектив многопрофильного лицея во главе с Ириной Мятювич. Благодаря их чуткости и профессионализму Алина, большую часть времени которой занимают тренировки, не отстает от школьной программы.

Людмила ГОТЫЧ
Фото Николая КУЛАГИНА

Високі місця на п'єдесталі

У Вінниці у спорткомплексі «Нокаут» у листопаді проходили змагання Кубка України з боксу серед жінок.



Серед 70 кращих представниць цього виду спорту було і шість хмельницьких боксерок (з-поміж яких три — представниці Нетішина). Зазначимо, що п'ять з них повернулися з медалями. Тренер жіночої дружини області Анатолій Грушин каже, що результат надзвичайно пристойний. Вихованка Нетішина Оксана Михальчук привезла срібну нагороду у вазі до 51 кг. Її подруги Альона Ковальчук та Світлана Холшевник піднялися на третю сходинку п'єдесталу пошани відповідно у вазі 48 та 54 кг. Це не перший цьогорічний успіх спортсменок. Нетішинки перемагали на чемпіонаті України серед молоді, були призерками Європейської та світової першостей. Сезон для боксерок дуже вдалий і в майбутньому належить його закріпити.

Кубок України з боксу серед жінок був контрольним змаганням для національної збірної України з боксу серед жінок, яка братиме участь у травні 2012 року в чемпіонаті світу в Китаї. Змагання проводяться за олімпійською системою в 10-ти вагових категоріях, вибуття після першої поразки. Формула поєдинка: 4 раунди по 2 хвилини.

Тренер дівчат Анатолій Грушин відзначає, що участь у подібних спортивних форумах не могла б відбутися без допомоги ДП НАЕК «Енергоатом» і Хмельницької АЕС, зокрема, спонсорську допомогу надають боксеркам і небайдужі підприємці Нетішина.

Віктор ПАВЛОВ

ЧУТЛИВЕ ПИТАННЯ

Жилье молодым семьям атомщиков

Жилье для 37 молодых семей работников Ривненской АЭС предоставлено в Кузнецовске в общежитском комплексе, реконструируемом за средства НАЭК «Энергоатом». Ключи от квартир новоселам вручил ее президент Юрий Недашковский.

«Это подарок нашим труженикам по случаю 15-летия Компании, а также в связи с юбилейными датами пуска двух энергоблоков Ривненской АЭС», — сказал руководитель «Энергоатома». По его словам, ведомство содействует сооружению новых объектов в городе, в частности — продолжается строительство школы №6, детской поликлиники, жилого дома.

Он подчеркнул, что развитие и поддержка социальной сферы — одна из основных задач Компании, которая опекается многими учреждениями в Кузнецовске. В частности, содержит Дворец культуры, санаторий-профилакторий, спортзал «Изотоп», плавательный бассейн, стрелковый тир, боксерский зал, стадион, реабилитационно-оздоровительный комплекс «Белое озеро» и т.д.

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

Закон о выборах народных депутатов

Верховная Рада конституционным большинством приняла новый закон о выборах народных депутатов.

Согласно документу, Центризбирком объявит о начале избирательного процесса за 90 дней до дня голосования, которое назначено на последнее воскресенье октября 2012 года. Это на 30 дней меньше, чем предусматривает действующее законодательство. Выборы пройдут по смешанной системе — 225 депутатов будет избрано по партийным спискам, 225 — по мажоритарным округам. При этом кандидатам разрешается выдвигаться не только от партии, но и самостоятельно.

Соответственно еще одному новшеству документа, в парламент пройдут партии, набравшие 5% и более. Напомним, сейчас проходной барьер в Раду составляет 3%. Кроме того, законопроект запрещает участвовать в выборах блокам партии. Еще одна новая норма: окружные избирательные комиссии разрешено формировать не только парламентским партиям, но и всем партиям — участникам выборов.

Об отпусках, предоставляемых для подготовки и участия во всеукраинских и международных спортивных соревнованиях

С 1 января 2011 г. вступил в силу Закон Украины «О внесении изменений в Закон Украины «О физической культуре и спорте» и другие законодательные акты Украины», который предусматривает предоставление отпуска для подготовки и участия во всеукраинских и международных спортивных соревнованиях.

Во исполнение этого закона Кабинет Министров Украины принял постановление от 1 июня 2011 г. №565, которым утвердил Порядок предоставления и оплаты указанных отпусков.

Право на получение отпуска для подготовки и участия имеют:

— во всеукраинских соревнованиях — работники предприятий, учреждений, организаций по основному месту работы, которые систематически занимаются отдельными видами спорта и принимают участие в спортивных соревнованиях;

— в международных соревнованиях — работники предприятий, учреждений, организаций по основному месту работы, которые включены в основной состав национальных сборных команд Украины.

Отпуска предоставляются для подготовки и участия во всеукраинских и международных соревнованиях, включенных в Единый календарный план физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий Украины на соответствующий год.

Предоставление отпуска оформляется приказом по предприятию, основанием является заявление работника и письмо-вызов на соответствующие спортивные соревнования, которое выдает Государственная служба молодежи и спорта. Отпуск может предоставляться частями и отдельно от других видов отпусков.

Продолжительность отпуска — не более чем 40 календарных дней в году. В отпуск включается время, необходимое для проезда к месту проведения соревнований и обратно.

На время отпуска за работником сохраняется место работы. Оплата отпуска осуществляется из фонда оплаты труда предприятия.

ПОРАДИ МИКОЛИ АМОСОВА

Рух — органічна потреба людини

Треба вірити, що природа сильна, і не перебільшувати своїх болячок. Слід просто нормально жити, більше рухатися, не палити, пити в міру, їсти сири овочі та фрукти. І бодай годину в день фізично тренуватися. Бо гімнастика сама по собі необхідна. Особливо для хребта. Із захворюванням хребта часом пов'язані і захворювання найважливіших внутрішніх органів — усі вони певною мірою знаходяться під контролем нервів, що виходять від спинного мозку. Тому гімнастика для хребта, та й для суглобів, дуже потрібна. Це всілякі нахили, згинання, повороти тіла... Чим старша людина, тим більшу кількість разів слід повторювати кожну вправу.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна