Атомник України

№13 (800) 31 березня 2016 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ВІДБУВСЯ VII З'ЇЗД ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Підвищувати рішучість, ефективність дій профспілок за права людини праці

У сучасних складних соціально-економічних умовах роль профспілок у забезпеченні законних прав та інтересів працюючої людини зростає, напевно, як ніколи. Про те, як покращити якість та підвищити ефективність і результативність профспілкової роботи, знайти нові шляхи для вирішення актуальних проблем, говорили делегати VII з'їзду профспілок України, що відбувся 24 березня, у Києві. У роботі форуму профспілок взяли участь делегати від Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України на чолі з її Головою Валерієм Матовим.

А взагалі у роботі з'їзду взяли участь понад 1000 осіб — делегати з усіх регіональних профцентрів та всеукраїнських галузевих профспілок, представники СПО сторони роботодавців на національному рівні, Кабінету Міністрів України, міністерств і відомств, Національної служби посередництва і примирення, делегації національних профцентрів Азербайджану, Білорусі, Казахстану, Молдови, Німеччини, Польщі, Туреччини.

На форум були запрошені народні депутати України, керівники політичних фракцій у Верховній Раді України, відповідальні працівники Адміністрації Президента України, Верховної Ради України, Національний координатор МОП в Україні, партнери ФПУ з міжнародних профцентрів Європейської конфедерації профспілок, Пан'європейської регіональної ради.

Делегати з'їзду, які представляють 43 всеукраїнські профспілки та усі регіональні профоб'єднання, обговорили питання: що було зроблено у звітному періоді, що не вдалося зробити і чому, як ефективно протидіяти наступу на трудові і соціальні права спілчан, визначили головні, пріоритетні завдання на ближчу перспективу, виробили стратегію модернізації та розвитку ФПУ, її членських організацій, профспілкового руху в цілому.

Присутні пом'янули хвилиною мовчання та вшанували світлу пам'ять синів і дочок України, які віддали своє життя за торжество справедливості, нашу свободу і незалежність під час Революції Гідності та в нинішній час війни на сході України.

Від імені делегатів та учасників з'їзду було покладено квіти до місць ушанування Героїв Небесної Сотні.

Основні теми дискусії, безумовно, визначались європейським вибором України, необхідністю забезпечення сталого економічного розвитку суспільства та підвищення життєвого рівня населення.

(Закінчення на 2-й стор.)

ОРГАНІЗАЦІЯ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ — 2015

Ініціативні, відповідальні, талановиті

У 2015 році Організація молоді Атомпрофспілки (далі — ОМ Атомпрофспілки) здійснювала свою діяльність відповідно до «Плану заходів Організації молоді Атомпрофспілки на 2015 рік», затвердженого постановою Президії ЦК профспілки від 30 жовтня 2014 року, №П-14-2, Положення про Організацію молоді Атомпрофспілки та Стратегії розвитку ОМА на період 2012–2017 років.

Фінансування заходів ОМ Атомпрофспілки у 2015 році здійснювалося Центральним комітетом Атомпрофспілки, первинними та об'єднаними організаціями профспілки, а також за рахунок коштів підприємств.

У квітні 2015 році ОМ Атомпрофспілки відзначила 15-річчя від дати свого заснування, тому всі заходи були проведені під знаком цього ювілею. Під час урочистостей активістам молодіжних організацій принагідно були вручені грамоти та подяки Президії ЦК Атомпрофспілки

Історичні дані: 21 квітня 2000 року — Конференція молоді атомної енергетики та промисловості. На конференції секція «Молодь» була реорганізована в Спілку молоді Атомпрофспілки.

Основними заходами ОМ Атомпрофспілки у 2015 році стали: XIII Спартакіада Організації молоді Атомпрофспілки; Засідання Центральної ради ОМ Атомпрофспілки (далі — ЦР); XII Форум ОМ Атомпрофспілки; X Конкурс КВК серед організацій молоді Атомпрофспілки (в рамках форуму ОМ Атомпрофспілки); I-й фотоконкурс «Молодь. Наше майбутнє».

З метою залучення молоді підприємств, організацій і установ атомної енергетики та промисловості України до активних занять фізичною культурою і спортом, налагодження дружніх стосунків та обміну досвідом щодо організації фізкультурно-масової та оздоровчої роботи на місцях ОМ Атомпрофспілки провела низку спортивних заходів:

1. XIII Спартакіаду ОМ Атомпрофспілки (далі — Спартакіада ОМ), яка проводилася з 3 по 7 червня у м. Славутич. Учасниками спортивного свята стали майже 150 молодих працівників підприємств атомної галузі України. Цього року зібралися 12 команд, які представляли Рівненську, Хмельницьку, Запорізьку, Чорнобильську атомні станції, ВП «Атоменергомаш», ВП «Атомремонтсервіс», ДП УЗФО ЧАЕС, Київський інститут «Енергопроект», Южноукраїнську, Чорнобильську та Східну об'єднані організації профспілки, а також дирекцію ДП НАЕК «Енергоатом». Змагалися з п'яти видів спорту: футзалу, пляжного волейболу, легкої атлетики, перетягування каната, настільного тенісу та бадмінтону. Загалом місця розподілилися так: команда Рівненської АЕС стала лідером спартакіади, на другій сходинці — молодь Запорізької АЕС, третє місце — у команди Хмельницької АЕС.

Вирішення організаційних питань щодо проведення Спартакіади ОМ у м. Славутич взяла на себе організація молоді ППО ЧАЕС.

2. 18 березня та 25 листопада 2015 року в м. Київ відбулися засідання Центральної ради Організації молоді Атомпрофспілки. Обидва засідання проводилися в рамках пленумів ЦК, що дало можливість молодим активістам переймати досвід проведення заходів у більш досвідчених колег. Цього ж дня відбулося засідання Центральної ради ОМ Атомпрофспілки. Основними питаннями порядку денного були: про зміни в складі ЦР ОМА і про визначення місця та термінів проведення заходів відповідно до «Плану заходів Організації молоді Атомпрофспілки на 2015 рік». Було обговорено ефективність роботи комісій ЦР ОМ Атомпрофспілки, виконання прийнятих ними рішень. Також було розглянуто умови проведення I-го фотоконкурсу ОМ Атомпрофспілки.

(Закінчення на 3-й стор.)

СТАВЛЕННЯ ДО МОЛОДІ — ПОКАЗНИК ПЕРСПЕКТИВИ АЕС

Наставництво — як фактор збереження корпоративних знань на підприємстві

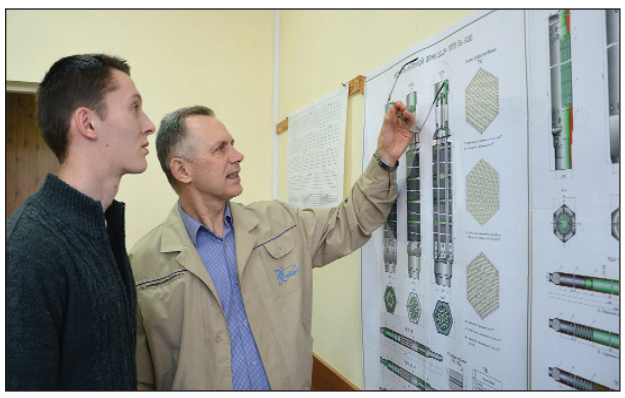
Чи не кожен мав у своєму житті наставника, який допомагав нам, молодим, адаптуватись у колективі, розкрити свій потенціал, навчитись працювати у команді, стати тими, ким ми є сьогодні.

— Я вдячний долі, що звела мене з прекрасною людиною і фахівцем Миколою Миколайовичем Копилом. Саме він навчив мене азів справи, сумлінності і відповідальності, вміння оперативно вирішувати складні завдання, любові до професії, — говорить Юрій Хондока, заступник начальника з ремонту та реконструкції цеху вентиляції та кондиціювання, котрий сьогодні вже сам ділиться знаннями з молодшими колегами.

У ядерній галузі питання збереження знань і їх передача молодому поколінню має надзвичайну вагу. Розуміючи це, на РАЕС приділяють максимум зусиль залученню досвідчених спеціалістів до роботи з навчання молодих атомників як у НТЦ, так і безпосередньо на робочих місцях.

— Для того щоб введення у посаду було ефективним, потрібні не тільки активність самого працівника і достатня інформованість, необхідно, щоб людина, котра вестиме молодого фахівця в адаптаційний період, була досвідченою, виваженою і відповідальною. Водночас вміла підтримати та заохотити співробітника навчатись.

(Закінчення на 3-й стор.)



Провідного інженера Олександра РОСОВСЬКОГО (на знімку праворуч) колеги по праву називають стрижнем колективу. Його шанують за відданість справі, чесність, порядність, добросовісність, відповідальність, за те, що ніколи не пасує перед труднощами. Ці риси ветеран, як вмілий наставник, прищеплює і молодій трудовій зміні

За 37 років своєї роботи багатьом робітникам дав путівку у трудове життя електрозварник 6-го розряду Анатолій Панасович КОВАЛЬ. Нині він передає свій багатий виробничий досвід молодому колезі Максиму МАЙСТРУКУ, котрий нещодавно влився у колектив цеху зварювання

ДОСВІДЧЕНА ВИРОБНИЧНИЦЯ — ПРОФСПІЛКОВИЙ АКТИВІСТ

Почесна і відповідальна місія Людмили Гуц

Усі, кому поталанило навчатись з Людмилою Гуц в Острозькій середній школі №1 чи Львівському торгово-економічному інституті, знають її як активну і цілеспрямовану особистість, яка прагне постійного поступу та позитивних результатів у житті. Ці риси характеру сповна проявились і під час роботи на Хмельницькій АЕС. Трудову біографію тут вона розпочала у 1993 році економістом відділу робітничого постачання, з 2005-го перебуває на посаді заступника начальника цеху господарського забезпечення по роботі з персоналом.

Коли мова заходить про діяльність цеху господарського забезпечення, Людмила Сергіївна з особливою гордістю дасть характеристику працівникам кожного з його підрозділів. Тут колектив чисельний — 270 осіб, з яких 243 жінки. Вони опікуються створенням комфорту і затишку для працівників електростанції, задіяних на основному виробництві. Через цех господарського забезпечення персонал одержує спеціальний одяг, засоби індивідуального захисту. Прибиранням виробничих та господарських приміщень також займаються працівники відповідної дільниці. Тиражування документів, випуск друкованої продукції — серед видів діяльності цеху. Працівникам електростанції і гостям до вподоби доглянуті та оздоблені клумби на території проммайданчика.

Людмила Гуц може довго розповідати про справи, здійснені персоналом цеху господарського забезпечення. Якнайщиріше Людмила Сергіївна відгукується на адресу кухарів та кондитерів. Асортимент у їдальні та буфетах доволі великий і підібраний на різні смаки. Тут не бояться експериментувати, запроваджуючи нові страви.

Кілька років тому працівники цеху господарського забезпечення здивували учасників Всеукраїнського фестивалю «З любов'ю… до сала», який відбувся у Луцьку, де було представлено енергоблоки Хмельницької АЕС у вигляді макета із сала. Втілив такий задум колектив їдальні №9 на чолі з її завідувачкою Оксаною Крук.

Не лише виробничою діяльністю персоналу цеху господарського забезпечення доводиться опікуватися Людмилі Гуц. Вона вже чотирнадцять років є постійним членом профкому ХАЕС, де очолює комісію з організаційно-масової роботи та інформації. Напряму контактує з представниками цехових профспілкових комітетів, яких на електростанції налічується три десятки. Щотижня Людмила Сергіївна бере участь у формуванні порядку денного засідання профспілкового комітету. Його результати доводяться до відома всім головам цехкомів для подальшого інформуванні членів трудового колективу. Для цього у різних підрозділах профкомівські активісти облаштували дошки оголошень, «куточки профспілкової інформації».

— Бути профкомівським активістом — почесна і досить відповідальна місія, — продовжує розповідь Людмила Гуц. — Велике значення мають особисті людські якості. Як засвідчує досвід, у структуру цехових комітетів не потрапляють випадкові люди, бо ці посади є виборні. Зазвичай персонал довіряє перевіреним бійцям обстоювання своїх інтересів.

За словами Людмили Сергіївни, важливим компонентом є компетентність представників трудових колективів з основних напрямів діяльності профкому, профспілкової організації. Цьому сприяють численні навчання, які організовуються під егідою комісії з організаційно-масової роботи та інформації. Вони проводяться як на базі Хмельницької АЕС, так і на інших майданчиках за участю провідних спеціалістів Атомпрофспілки України.

У цілому Людмила Гуц задоволена стилем роботи станційних цехових комітетів. Їх очолюють представники із великим виробничим та життєвим досвідом. Принаймні є на кого рівнятися молодшим активістам. Добрим словом вона відгукується про діяльність молодих голів цехкомів Сергія Сторожука, Сергія Поліщука, Артема Шевлякова, Михайла Кирилюка.

Доброю традицією є подорожі членів цехових профспілкових комітетів і активістів комісій профкому у Карпати. Багато організаційних питань доручають Людмилі Гуц. Про неї колеги кажуть, що вона легка на підйом і до доручених справ ставиться із великою відповідальністю.

Олександр ШУСТЕРУК
Фото Віктора ГУСАРОВА

ВІДБУВСЯ VII З'ЇЗД ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Підвищувати рішучість, ефективність дій профспілок за права людини праці

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Про те, що ця дискусія та пропозиції, які лунали під час її проведення, будуть почуті у владних кабінетах та в суспільстві, міжнародною спільнотою, свідчить той факт, що у форумі брали участь представники міжнародних профспілкових об'єднань та національних профцентрів зарубіжних країн, керівники центральних органів державної влади і місцевого самоврядування, об'єднань роботодавців, представники МОП та інших закордонних представництв в Україні.

Голова ФПУ Григорій Осовий виступив з доповіддю про Звіт Ради ФПУ про роботу з квітня 2011 року по березень 2016 року та Стратегію діяльності Федерації профспілок України на 2016–2021 роки «Європейський вибір».

А підсумовувати Федерації профспілок, її членським організаціям є що. Так, протягом 2011–2013 років професійні спілки через багаторівневий соціальний діалог, колективно-договірний процес, колективні солідарні акції домоглися зростання фонду оплати праці, номінального підвищення розмірів прожиткового мінімуму та мінімальної зарплати, скорочення грошового розриву між розмірами базового тарифного розряду ЄТС та мінімальної заробітної плати, виплати значної частини зарплатних боргів. Збільшено обсяги фінансування заходів з відновлення загального та професійного здоров'я працівників і членів їхніх сімей за рахунок коштів соціального страхування, забезпечувалося осучаснення щомісячних страхових виплат потерпілим на виробництві (збільшено видатки на виплату постраждалим додаткових 1,2 млрд. грн. на рік).

Членські організації ФПУ активно розвивали потенціал колективно-договірного процесу. Ціна такої роботи — десятки мільярдів гривень щорічної додаткової вигоди для членів профспілок. Це головний спільний результат роботи всіх ланок профспілок, а передусім — первинних профспілкових організацій, у звітному періоді.

Пріоритетним завданням було відновлення робочих місць після світової фінансової кризи 2008–2009 років. Цьому сприяло внесення змін до Закону України «Про зайнятість населення» та затвердження державної Програми сприяння зайнятості населення і стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року.

Впровадження з 2011 року Державної цільової соціальної програми подолання та запобігання бідності на період до 2015 року, законодавче встановлення за ініціативою профспілок з 2011 року в Україні Дня соціальної справедливості, розроблення ФПУ Дорожньої карти спільних дій з подолання «зон соціальної несправедливості» у сфері праці сприяли, зокрема, зниженню рівня бідності за два роки на 3,7 відсоткових пункту. Вдалося також усунути проблеми в податковій сфері для профспілкових організацій та членів профспілок. До 2014 року профспілкам удавалося не допустити обвального підвищення цін і тарифів для населення.

Профспілки аргументовано довели урядові необхідність переходу до системного і комплексного планування соціальної політики, зокрема в охороні праці. На виконання норм Генеральної угоди ратифіковано декілька конвенцій МОП. З дотриманням норм конвенції соціальними партнерами розроблено і у 2013 році парламентом затверджено Державну цільову соціальну програму поліпшення охорони праці на період до 2018 року.

Після тривалої роботи з профільними міністерствами, урядом, народними депутатами ФПУ домоглася виконання владою норми статті 59 Конституції України про право кожного на безоплатну правову допомогу.

Проте нова хвиля політичної та економічної кризи в 2014–2015 роках, анексія Криму та воєнні дії на сході країни спровокували введення урядом політики «жорсткої економії» — заморожування розмірів прожиткового мінімуму та мінімальної зарплати протягом майже 2 років, призупинення щорічної індексації пенсій, урізання соціальних гарантій і пільг. Виконання вимог МВФ щодо підвищення цін і тарифів та девальвація гривні в три рази призвели до різкого падіння рівня доходів працівників та купівельної спроможності населення, занепаду вітчизняного виробництва та масштабного зростання рівня безробіття. У цих умовах довелося тимчасово призупинити роботу з реалізації Цільових програм ФПУ із забезпечення гідної праці.

Незважаючи на протести профспілок, поступово підвищується пенсійний вік для жінок, введено обмеження пенсій працюючим пенсіонерам, встановлено оподаткування та утримання військового збору як із пенсій, так і заробітних плат, скасовано часткове фінансування за рахунок коштів соціального страхування санаторно-курортного лікування працівників, оздоровлення дітей, зменшено розміри одноразової виплати потерпілим на виробництві та членам їхніх сімей, оплати лікарняних.

Для обстоювання інтересів трудящих профспілки застосовували гнучку тактику — від ведення соціального діалогу, колективних переговорів до організації колективних протестних дій. У 2015 році через відверте ігнорування профспілкових вимог та порушення законодавства ФПУ у складі СПО об'єднань профспілок вступила у національні колективні трудові спори з урядом та СПО сторони роботодавців. Уряду було пред'явлено Трудовий ультиматум, а всеукраїнські збори голів первинних організацій 30 листопада 2015 року прийняли Резолюцію про недовіру йому.

У боротьбі за трудові і соціальні права ФПУ активно використовувала найвищі міжнародні трибуни: Організацію Об'єднаних Націй, Міжнародну організацію праці, Європейський економічно-соціальний комітет, Міжнародну асоціацію соціально-економічних рад і подібних інституцій, домагаючись від міжнародних фінансових інститутів, у першу чергу Міжнародного валютного фонду, припинити просувати в Україні політику «жорсткої економії» та рахуватися із соціально-економічними правами найманих працівників, ветеранів праці, студентської молоді.

У зв'язку з порушенням законів ФПУ подала низку скарг до Міжнародної організації праці.

Завдяки консолідованим діям і підтримці міжнародних інституцій ФПУ домоглася прийняття парламентом законодавчих змін стосовно виведення державного нагляду у сфері праці та охорони праці з-під дії окремих законів, які обмежували їхню наглядову діяльність. Також у 2015 році зупинено чергову спробу обмежень правозахисної діяльності (законопроект №2983). Проте нещодавно до Верховної Ради внесено черговий законопроект про обмеження прав студентських профспілок, на захист яких постало все профспілкове братство.

Разом з тим виступаючі зазначили, що ФПУ і членські організації не повною мірою використовували наявний потенціал для захисту прав та інтересів працівників, не завжди виявляли єдність і солідарність колективних дій. Хронічним є недовиконання значною частиною статутних зобов'язань зі сплати членських внесків, що призводить до згортання фінансування окремих профспілкових програм.

Негативно на фінансовій стабільності ФПУ позначилась також непідконтрольність низки високорентабельних об'єктів системи ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» на території АР Крим (а це 22 санаторії та допоміжних підприємств). Суттєво ускладнила ситуацію пожежа, яка 18–19 лютого 2014 року знищила Будинок спілок у Києві. Владою продовжується робота щодо вилучення профспілкових об'єктів у державну власність.

Проте діючі заклади ФПУ не залишилися осторонь людської біди й під час буремних подій останніх двох років. Так, у курортно-оздоровчих закладах системи протягом 2014–2015 років було оздоровлено 962 учасники АТО, 90 постраждалих на Майдані, прийнято на проживання понад 5 тис. людей із числа внутрішньо переміщених осіб з Криму, Луганської і Донецької областей, розміщено майже 2 тис. військовослужбовців Збройних Сил України. За рішенням Ради ФПУ передано у власність Міністерству оборони України дитячий санаторій «Сонячний» в Очакові для розміщення там передислокованих з Криму підрозділів Військово-Морських сил України.

Делегати VII з'їзду ФПУ акцентували, що не вдалося реалізувати на практиці європейські процедури ведення соціального діалогу для вирішення проблем у сфері праці, внаслідок провадження урядом політики «жорсткої економії» наростають соціальні протести, через суттєві розбіжності не укладено Генеральну угоду на новий строк.

Найближчими роками для України визначальне значення матиме реалізація угод про асоціацію та про поглиблену і всеосяжну зону вільної торгівлі з ЄС. ФПУ має брати участь у реформуванні економіки країни, приведенні системи трудових відносин, соціальних стандартів та соціального захисту у відповідність до норм та практики ЄС.

Делегати профспілкового форуму у своїх виступах проаналізували сучасну соціально-економічну ситуацію, а також найгостріші проблеми у своїх галузях та регіонах, запропонували конкретні кроки для покращення ситуації, підвищення ефективності дій профспілок.

Заслухавши й обговоривши доповідь Голови ФПУ Григорія Осового про Звіт Ради ФПУ про роботу з квітня 2011 року по березень 2016 року та Стратегію діяльності Федерації профспілок України на 2016–2021 роки «Європейський вибір», VII з'їзд ухвалив відповідну заяву, у якій визнав роботу Ради ФПУ за звітний період задовільною, підкреслив, що вона цілеспрямовано працювала над реалізацією Цільових програм та Програмних резолюцій VI З'їзду ФПУ. У постанові визначені завдання Федерації профспілок, її членських організацій.

Делегати форуму також розглянули та затвердили Резолюції VII з'їзду ФПУ «Профспілки — за європейський вибір України», «Профспілки — за результативний соціальний діалог в інтересах добробуту громадян», «Молодь — майбутнє профспілок», «За гендерну рівність і протидію насиллю», а також зміни до Статуту Федерації профспілок України, провели вибори Голови ФПУ та підтвердили повноваження нового складу Ради ФПУ.

Головою ФПУ обрано Григорія Осового, його заступнкиами — Євгена Драп'ятого, Володимира Саєнка.

Олексій ПЕТРУНЯ

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

Відремонтували чергову техніку для АТО

25 березня працівники автотранспортного господарства (АТГ) ВП ЮУАЕС передали представникам 53-ї механізованої бригади відновлену техніку. До місця дислокації вирушили два автомобілі ЗІЛ-131 і дизель-генераторна станція. Цього ж дня для батальйону «Київська Русь» було передано штабний причіп, придбаний на кошти профспілкового комітету НАЕК «Енергоатом», що також проходив ремонт на базі АТГ атомної станції.

Збором коштів на ремонт техніки займався міський благодійний фонд «Миротворець», основний волонтерський кістяк якого становлять працівники АТГ ВП ЮУАЕС. Добровольці працювали у вихідні дні та в неробочий час. За словами директора автотранспортного господарства Петра Форостяного, дефіциту робочих рук не було. Ремонтувати техніку для військових працівникам АТГ вже традиційно допомагали представники інших підрозділів Южно-Українського енергокомплексу та добровольці з міста атомників.

Приймаючи відремонтовану техніку, заступник начальника польового вузла зв'язку 53-ї механізованої бригади майор В'ячеслав Барсуков подякував ремонтникам за якісну роботу. Він — житель Южноукраїнська, колишній військовий, підприємець. Свого часу брав активну участь у підготовці до продовження експлуатації першого енергоблока ЮУАЕС. Організоване ним приватне підприємство виконувало заміну систем відеоспостереження реактора, гермозони, спецкорпусу. Минулого року добровольцем пішов до зони АТО.

Упродовж 2014–2016 років на базі АТГ було відремонтовано більш як 30 одиниць автомобільної та військової техніки, а також понад 140 двигунів, вузлів і агрегатів для підрозділів Національної гвардії та Збройних Сил України.

ОРГАНІЗАЦІЯ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ — 2015

Ініціативні, відповідальні, талановиті

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

25 листопада 2015 року на засіданні ЦР було підсумовано проведення таких заходів, як XIII Спартакіада Організації молоді Атомпрофспілки, XII Форум ОМ, X Конкурс КВК, а також обговорювалася організація та проведення першого фотоконкурсу серед профспілкової молоді та заплановані на 2016 рік заходи ОМ Атомпрофспілки.

3. XII Форум ОМ Атомпрофспілки відбувся 24–27 вересня в м. Нетішин. У роботі форуму взяли участь майже 120 представників 14 організацій, що входять до складу ОМ Атомпрофспілки.

На базі навчально-тренувального центру ХАЕС для всіх учасників форуму були проведені чотири різнопланові семінари на теми «Що чекає молодого атомника у 60 років?», «Модернізація профспілки», «Управління часом», «Ділове спілкування». Під час цих заходів гості відвідали інформаційний центр ВП ХАЕС, де за допомогою відповідних макетів та стендів розпочали своє знайомство з ядерним підприємством та технологічними процесами виробництва електроенергії на АЕС. Молодіжні лідери продовжили знайомитися із Хмельницькою АЕС на оглядовому майданчику біля енергетичного об'єкта та в навчально-тренувальному центрі ВП ХАЕС. На повномасштабному тренажері блочного щита управління (БЩУ) учасникам форуму змоделювали ряд позаштатних ситуацій, з якими справно впорався навчений персонал.

Не оминули увагою учасники форуму і міський краєзнавчий музей, який приємно здивував гостей масштабністю представлених експозицій та цінних експонатів. А ввечері спортивна комісія провела розважальні змагання із дартсу.

Для керівного складу молодіжних організацій з метою обміну передовим досвідом додатково був організований семінар «Кращий захід», на якому кожна організація провела презентацію своїх найвидатніших заходів за минулий рік.

З метою покращення інформаційного висвітлення події форуму уперше транслювались у популярній серед молоді мережі обміну фотографіями Instagram.

Вирішення організаційних питань щодо проведення XII Форуму ОМ Атомпрофспілки в м. Нетішин взяли на себе організації молоді ППО ХАЕС та ППО ДЗ «СМСЧ №4 МОЗ України».

4. Для розкриття інтелектуального та творчого потенціалу молодих працівників підприємств, організацій і установ атомної енергетики та промисловості України ОМ Атомпрофспілки 26 вересня у м. Нетішин провела ювілейний X Конкурс КВК серед організацій молоді первинних та об'єднаних організацій профспілки. У конкурсі веселих та кмітливих, на якому було представлено сім команд молодіжних організацій, перемогу здобули представники Східного гірничо-збагачувального комбінату. Загалом заряд позитивних емоцій отримав кожний, хто брав участь у конкурсі та вболівав за команди в глядацькій залі.

Організувала конкурс КВК та провела його на високому рівні культурно-масова комісія. Переможець — збірна команда ДП «СхідГЗК» «Містер і місіс Шмідт» — отримала ювілейний подарунковий сертифікат на суму 10 тисяч гривень. Усі команди нагороджені пам'ятними дипломами. Також у зв'язку з ювілеєм конкурсу КВК ОМ Атомпрофспілки було вирішено визначити найкращого «кавеканщика» та найкращу команду десятиріччя. Переможцями було визнано: Андрія Кожана (ВП «Атоменергомаш», Олену Курило (ВП РАЕС), команду Южноукраїнської об'єднаної організації профспілки «Ремонту не підлягає». Усі вони були нагороджені пам'ятними подарунками.

Під час конкурсу відбулася благодійна акція на підтримку капітана команди КВК «Энергодарские борзые», голови організації молоді ППО ВП «Атоменергомаш» Андрія Кожана, який проходить службу у Збройних Силах України.

Вирішення організаційних питань щодо проведення X Конкурсу КВК серед команд ОМ Атомпрофспілки в м. Нетішин взяли на себе організації молоді ППО ХАЕС та ППО ДЗ «СМСЧ №4 МОЗ України».

5. У 2015 році ОМ Атомпрофспілки провела І-й фотоконкурс «Молодь. Наше майбутнє». Для його проведення було розроблено Положення, в якому були вказані всі вимоги для участі у конкурсі. У ньому взяли участь 18 представників Атомпрофспілки з ВП ЮУАЕС, ВП ЗАЕС, ВП РАЕС, КІЕП (м. Київ), СМСЧ-4 (м. Нетішин), ВП АРС (м. Славутич), ВП ЧАЕС (м. Славутич), ВП ХАЕС, Новокостянтинівської шахти (смт Смоліне), які на розсуд журі представили 79 фоторобіт. Конкурс проводився у шести номінаціях. Також у соціальній мережі «В контакті» у групі Організація молоді Атомпрофспілки усі роботи учасників конкурсу були розміщені для визначення призу глядацьких симпатій. Усі переможці та призери фотоконкурсу були нагороджені грошовими преміями.

На виконання Стратегії розвитку ОМ Атомпрофспілки у напрямі інформаційної роботи у цілому був виконаний план публікацій матеріалів про молодіжні заходи у газеті «Атомник України». За 2015 рік їх кількість досягла 33-х. При цьому Організація молоді Атомпрофспілки уперше (несподівано) вийшла в лідери щорічного конкурсу «Атомника України» як організація, що найкраще висвітлювала свою роботу.

У серпні створено сторінку ОМ Атомпрофспілки в онлайненциклопедії Вікіпедія.

Є напрацювання і стосовно іміджевої роботи — до 15-річчя нашої організації силами голів рад молоді та інформаційної комісії була створена збірка «Історія Організації молоді Атомпрофспілки». Традиційно до всіх заходів виготовлялася недорога іміджева продукція з символікою Атомпрофспілки — ручки, блокноти, силіконові браслети, наліпки тощо.

З метою оптимізації профспілкових коштів ми продовжили стратегію об'єднання заходів. І в 2015 році практично всі заходи були скомбіновані з іншими — Спартакіада з турніром «Силачі Атомпрофспілки», Форум — з конкурсом КВК, засідання Центральної ради — з пленумами ЦК профспілки, що, крім очевидних переваг, мало і певні недоліки.

У неспокійні для України часи, складну соціально-політичну ситуацію, військові дії на сході, що віддаляють людину від людини, розділяють країну на південь і північ, схід та захід, Організація молоді Атомпрофспілки запропонувала всім охочим взяти участь у консолідуючій акції «Станьмо ближче». Метою заходу, що проводився до Дня Святого Миколая, було власними руками створити приємний сюрприз іншому, зберігаючи при цьому у таємниці свій подарунок до моменту його представлення. Загалом у другій акції взяли участь 53 активісти організацій молоді зі Славутича, Кузнецовська, Києва, Жовтих Вод, Чорнобиля, Южноукраїнська та Нетішина. Як звіт учасники виклали фотографії з отриманими подарунками в альбомі «Станьмо ближче» на сторінці Організації молоді Атомпрофспілки у соціальні мережі.

На місцях організації молоді ППО та ООП продовжили роботу за основними напрямами. Зокрема, були організовані конкурси доповідей, конкурси професійної майстерності, семінари для молодіжного профспілкового активу, проводилася шефська робота у дитячих спеціалізованих закладах, з ветеранами війни та праці. Також профспілкова молодь брала активну участь у заходах з благоустрою своїх міст, у святах: День міста, День молоді, День Незалежності, День енергетика тощо, проводила вечори відпочинку.

Слід зазначити, що високий рівень підготовки та проведення вищенаведених заходів був досягнутий завдяки тісній співпраці організацій молоді з відповідними профспілковими організаціями та адміністрацією підприємств.

Павло ОЛЕЩУК,
голова Організації молоді Атомпрофспілки України

СТАВЛЕННЯ ДО МОЛОДІ — ПОКАЗНИК ПЕРСПЕКТИВИ АЕС

Наставництво — як фактор збереження корпоративних знань на підприємстві

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Саме таких і залучаємо до наставництва, — розповідає начальник турбінного цеху-1 Володимир Анур'єв. — Скажімо, у нашому цеху не один працівник пройшов школу машиністів-обхідників з турбінного устаткування Василя Мосійчука та Андрія Омелюка. Вони справжні професіонали своєї справи, досконало знають обладнання і головне — охоче діляться своїм багатим досвідом з молоддю.

Про те, що наставництво тільки на користь спільній справі, переконані і в цеху з ремонту тепломеханічного устаткування. За минулий рік тут було підвищено розряди 22 працівникам.

— І в цьому неабияка заслуга й наших наставників, — каже Леонід Сахнюк, заступник начальника цеху з ремонту тепломеханічного обладнання ЕРП. Він називає імена Володимира Федчука, Юрія Семеновича Хомича, Валерія Твердого, Володимира Оксенюка, Миколи Редьки, слюсарів з ремонту реакторно-турбінного устаткування. Їх характеризує як спеціалістів, котрі не просто сумлінно виконують свої обов'язки, а живуть роботою, завжди підтримають і допоможуть молодшим колегам.

— Є речі, які не можна знайти навіть у найкращих підручниках, — зазначає старший майстер дільниці палива та перевантаження ЦРТР В'ячеслав Бєлінський. Вони здобуваються тільки власним досвідом, а потім уже передаються ветеранами молодій зміні.

— Саме від професіоналізму і кваліфікації працівників, їх відповідальності, розуміння процесів виробництва безпосередньо залежить безпечна та надійна робота станції, — переконаний Сергій Косткін, начальник зміни блока №3, наставник із багаторічним стажем, який брав участь у пуску трьох енергоблоків. — І зберегти корпоративні знання, передати їх молодим дуже важливо й для самих ветеранів, котрі розбудовували атомну галузь, втілювали свої найкращі задуми і проекти задля поступу вперед. Адже досвід має примножуватись, працювати на благо підприємства.

Від наставництва виграють усі — в цьому впевнені у підрозділах станції. Молодий фахівець отримує підтримку, збагачується знаннями, розкривається і як людина, і як працівник. Наставник підвищує свій авторитет і статус у колективі. Підприємство — зменшує час, необхідний для адаптації та інтеграції молодих працівників у виробничу діяльність, отримує підготовлений персонал, орієнтований на роботу в команді.

Лідія ШМИРКО
Фото на 1-й стор. Надії ТИМОФЄЄНКО

СМСЧ-4: ЛІКВІДАЦІЯ ЧИ РЕОРГАНІЗАЦІЯ?

Спочатку сім разів відміряй...

Відбулося засідання сьомої сесії Нетішинської міської ради VII скликання. До порядку денного було включено 99 питань, із урахуванням «земельних» та «Різного». Прийнято 90 рішень, одним із яких утворено комунальний медичний заклад Нетішинської міської ради «Спеціалізована медико-санітарна частина міста Нетішина».

Прийняттю відповідного рішення передувало доволі жваве обговорення теми. З-поміж іншого, депутат міської ради Ігор Дем'янюк зачитав звернення, прийняте на зборах трудового колективу медсанчастини, в якому висловлена стурбованість працівників через зміну статусу закладу. Насамперед їх непокоїло запитання: це буде реорганізація чи ліквідація? Згодом міський голова заспокоїв тих, хто непокоїться про долю закладу, запевнивши, що комунальний медичний заклад стане правонаступником ДЗ «СМСЧ №4 МОЗ України».

Певні застереження щодо перетворення державного закладу на комунальний пролунали з вуст депутата міської ради попереднього скликання, заступника генерального директора ВП «Хмельницька АЕС» Віктора Демидюка, який у своєму виступі порекомендував спершу детально вивчити юридичну основу такого рішення, щоб у подальшому не виникло непоправних проблем із ДП НАЕК «Енергоатом», адже медсанчастина здійснює спеціалізоване медичне забезпечення працівників Хмельницької АЕС та надає медичну допомогу населенню міста-супутника, тобто тим, хто працює та живе у зоні підвищеної небезпеки і ризику.

Тож перш ніж щось розпочати, у цьому разі реформувати, сім разів відміряй, кажуть у народі, але не про Нетішинську владу тут засторога.

Богдан ФЕДИНЧУК

До речі. Новий головний лікар комунального медичного закладу Нетішинської міськради (м. Нетішин) — полковник медичної служби запасу Василь Пословський, 1964 року народження, с. Конище Волинської області. У 1990 році закінчив військово-медичний факультет Саратовського медичного інституту, а до цього здобував освіту у Ковельському медичному училищі.

З 1990 року до 2009-го перебував на військовій службі у Збройних Силах України, а саме на офіцерських посадах у військових медичних закладах.

Василь Пословський — учасник миротворчих місій ООН у республіках Куба та Ліван. Учасник бойових дій у Республіці Ірак. З 2010 року Василь Никонович працював у Славуті, що на Хмельниччині, лікарем-хірургом екстреної допомоги місцевої ЦРЛ. Він — активний учасник Революції Гідності, організувавши та очоливши у буремні криваві лютневі дні та ночі 2014 року відділення невідкладної хірургії на Майдані, в КМДА, де надавали медичну допомогу пораненим побратимам. Щоб вирушити до Києва, спеціально пішов у відпустку.

ЮУАЕС: ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

СМСЧ-2: профилактическая и лечебная помощь атомщикам

В СМСЧ-2 в г. Южноукраинск состоялся сравнительно недавно традиционный медицинский совет, на котором обсуждали состояние медико-санитарного обеспечения работников ОП «Южно-Украинская АЭС» в 2015 году и мероприятия по дальнейшему улучшению качества оказания медицинской помощи работникам предприятия. В работе медсовета приняли участие заместитель генерального директора ОП ЮУАЭС по кадрам и социальному развитию Владимир Авраменко, начальник отдела охраны здоровья атомной станции Галина Хмилевская, ее заместитель Зоя Магеррамова, юрисконсульт ЦК Атомпрофсоюза Украины Дмитрий Бондаренко.

По мнению начальника СМСЧ-2 Ольги Стахорской, существующая модель преемственности в работе между атомной станцией и медсанчастью приносит свои позитивные плоды. АЭС содержит 41 ставку цеховой службы и здравпункта. Ольга Стахорская поблагодарила атомную станцию за помощь, которую она регулярно оказывает медсанчасти.

Заведующая цеховым терапевтическим отделением СМСЧ-2 Татьяна Феофентова в своем отчете проанализировала качество оказания лечебно-профилактической помощи работникам АЭС в 2015 году.

На 2015 год численность работников предприятия составляла 6999 человек, из них 2294 женщин. При анализе кадровой обеспеченности цехового отделения нельзя оставить без внимания и возрастную структуру медперсонала, особенно врачей, средний возраст которых составляет 55 лет, а врачей здравпункта — 52 года.

В 2015 году в ходе плановых медосмотров было обследовано 4165 работников. Два раза в год проводится анализ заболеваемости по цехам, разрабатываются мероприятия, направленные на снижение заболеваемости в конкретном цехе и на определенном рабочем месте. Заболеваемость с временной нетрудоспособностью составила в 2015 году 6518 случаев (в 2014 — 6894), в днях — 66149 (в 2014 — 67618).

Злокачественные новообразования выявлены у 27 работников АЭС, при этом 6 из них — во время медосмотра. Каждый такой случай разбирается на заседании противораковой комиссии. Также изучается каждый случай инфаркта, инсульта, туберкулеза.

В 2015 году в стационаре было пролечено 1055 работников АЭС. В структуре заболеваний традиционно первые места занимают болезни органов дыхания и системы кровообращения — 19,4% и 18,3%. Болезни органов пищеварения занимают 13,7%, мочеполовой системы — 10,05%. Было прооперировано 234 работника предприятия.

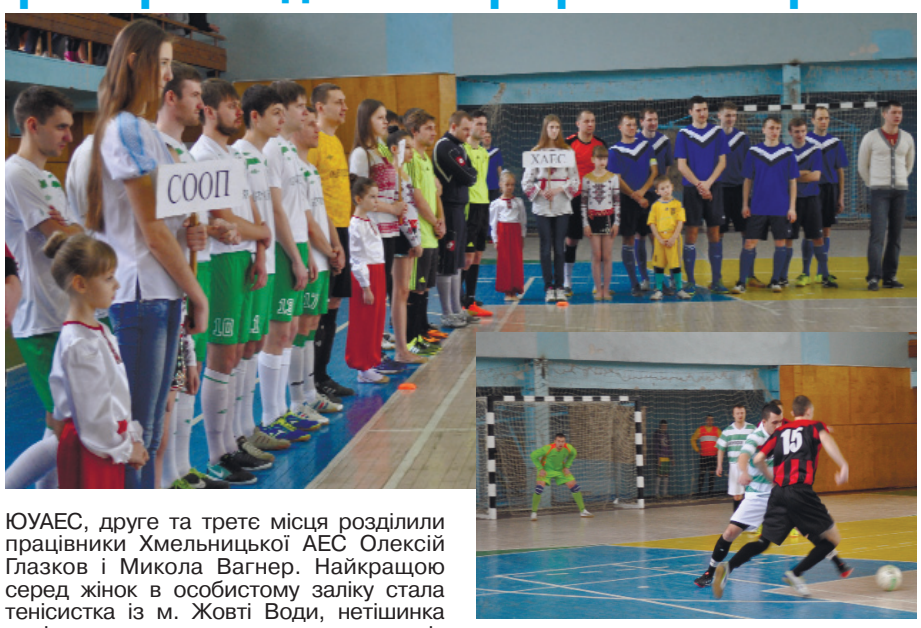
Резервы для улучшения работы изложены в решении медицинского совета. В ходе медосмотра было рекомендовано поменять формат отчета, в частности, в нем должен присутствовать сравнительный анализ состояния медико-санитарного обеспечения работников атомной станции СМСЧ-2 и других специализированных медико-санитарных частей.

Галина НАЗАРОВА

СВЯТО СПОРТИВНИХ ЗМАГАНЬ

Команда ХАЕС – лідер Спартакіади Атомпрофспілки України

Команда Хмельницької АЕС лідирує після першого етапу XXIV Спартакіади фізкультурних організацій Атомпрофспілки України. З 18 по 20 березня цього року в місті-супутнику Хмельницької АЕС було розіграно нагороди в турнірах з волейболу, футзалу та настільного тенісу серед спортсменів міст-супутників АЕС України та команди Східної об'єднаної організації профспілки (м. Жовті Води).



Перед початком цьогорічних баталій з побажанням натхнення, позитивного настрою та нових спортивних досягнень спортсменів ядерної галузі привітали представники адміністрації, профспілкової організації Хмельницької АЕС та Атомпрофспілки України.

Протягом трьох днів тривала запекла боротьба у турнірі з міні-футболу, де минулорічні призери Спартакіади знову розподілили між собою місця. На першу сходинку цьогоріч піднялася команда Запорізької АЕС, обігравши хмельницьких атомників, третіми стали футболісти із ЮУАЕС.

У змаганнях з волейболу команда ХАЕС стала беззаперечним лідером, друге місце посіли рівненські атомники, а на третій сходинці спортсмени Східної об'єднаної організації профспілки (СООП).

Найвищу нагороду отримали господарі змагань і у турнірі з настільного тенісу, де другою стала команда СООП, третє місце у атомників із Южноукраїнська. В особистому заліку серед чоловіків першу сходинку посів представник команди ЮУАЕС, друге та третє місця розділили працівники Хмельницької АЕС Олексій Глазков і Микола Вагнер. Найкращою серед жінок в особистому заліку стала тенісистка із м. Жовті Води, нетішинка посіла другу сходинку, спортсменка із команди Чорнобильської АЕС — третя.

За загальними підсумками трьох видів Спартакіади, турнірну таблицю очолюють господарі, представники Хмельницької АЕС, друге місце у команди Запорізької АЕС, на третій сходинці спортсмени СООП.

Наступний етап XXIV Спартакіади фізкультурних організацій Атомпрофспілки України запланований у червні цього року на майданчику Рівненської АЕС, де буде розіграно нагороди з трьох видів спорту. За найвищі нагороди змагатимуться шахісти, жіночі та чоловічі команди з пляжного волейболу, а також виявлятимуть найсильніших у гирьовому спорті.

(Докладніша інформація буде)

ДИТЯЧО-ЮНАЦЬКИЙ ТВОРЧИЙ КОНКУРС

«АЕС: запрошуємо у майбутнє!»

З метою популяризації знань про АЕС та створення позитивного ставлення до атомної галузі України, зокрема стосовно екологічних аспектів роботи АЕС та безпеки експлуатації енергоблоків, адміністрація ДП НАЕК «Енергоатом» спільно з профспілковим комітетом ДП НАЕК «Енергоатом» оголосили дитячо-юнацький творчий конкурс «АЕС: запрошуємо у майбутнє!» серед молоді у містах розташування відокремлених підрозділів та Дирекції Компанії.

Тематика конкурсних робіт: Сучасні українські АЕС — надійний, екологічно чистий і безпечний засіб виробництва електроенергії; АЕС — ефективний інструмент у боротьбі з негативними кліматичними змінами; Безпека експлуатації енергоблоків — найвищий пріоритет у діяльності АЕС.

Номінації конкурсу: Малюнок (живопис): Декоративно-прикладне мистецтво; Анімація.

Учасники конкурсу: перша вікова група — від 10 до 13 років; друга вікова група — від 14 до 17 років.

Конкурс проходить у два етапи: 1-й (відбірковий) етап проводиться у містах розташування відокремлених підрозділів НАЕК «Енергоатом» та Дирекції Компанії до 15 квітня 2016 року; II-й етап (фінал) проводиться у травні 2016 року в Києві.

Для участі у фіналі конкурсу організаторами I етапу до 20 квітня 2016 року надсилаються дані відповідно до вимог творчих робіт, зазначених у Положенні про конкурс.

Нагородження пам'ятними подарунками переможців, які вибороли Гран-прі, I, II і III місця та заохочувальні призи на II-му етапі конкурсу, буде організоване у м. Київ у форматі урочистої церемонії за участю керівництва ДП НАЕК «Енергоатом» та первинної профспілкової організації Компанії.

Новий рекорд Аліни Кумейко

На Кубку світу з пауерліфтингу, який проходив у лютому в Дубаї, енергодарські спортсменки Аліна Кумейко та Раїса Топоркова домоглися блискучих результатів, представляючи місто енергетиків і всю країну в складі збірної команди України. За підсумками змагань Аліна Кумейко стала володаркою золотої медалі в категорії «юніори» до 73 кг, встановивши новий рекорд світу та Європи, а також завоювала «бронзу» в категорії «дорослі».

Раїса Топоркова на змаганнях стала срібним призером у категорії до 45 кг, перемігши 12 спортсменок з інших країн. У загальнокомандному заліку збірна України посіла третє місце, поступившись лише Ірану та Єгипту.

З перемогою спортсменок привітали голова профспілкового комітету ВП «Запорізька АЕС» Микола Захаров та міський голова Павло Музика.

Енергодарські спортсменки з пауерліфтингу — Аліна Кумейко та Раїса Топоркова — вихованки Заслуженого тренера України Сергія Кумейка. Високі результати спортсменок на Кубку світу дають підставу говорити про те, що Раїса Топоркова представлятиме Україну на Паралімпійських іграх в Бразилії. Що стосується Аліни Кумейко, то на сьогодні вона входить до вісімки найсильніших спортсменок світу у своїй категорії, а це означає, що і у неї є всі шанси показати себе на Паралімпіаді.

ПРОФЕСІОНАЛЬНА РОБОТА СПІЛЧАН

Весна на атомной

Коллектив цеха хозяйственного обеспечения ОП «Южно-Украинская АЭС» преимущественно женский. Их труд нельзя назвать легким. Для уборщиков служебных и производственных помещений, к примеру, приходится по 800 м² площади, но работницы ЦХО поддерживают надлежащий санитарный порядок на закрепленном участке. И просто излучают жизнерадостность и оптимизм!

Показал себя коллектив цеха хозяйственного обеспечения и в борьбе со стихией, когда в середине января на регион и город обрушились снегопады, шквалистый ветер, гололедица. Два дня уборка снега на подъездных путях, пристанционной площадке, промплощадке осуществлялась силами ЦХО и АТХ. Потом на помощь пришел персонал из других подразделений.

В группе содержания территорий и зеленого хозяйства уборкой территорий занимается бригада, в которой шесть женщин. В бригаде озеленителей четыре женщины, в обязанности которых входят уход за зелеными насаждениями, посев семян, многолетников, декоративная стрижка кустарников. С ранней весны до поздней осени пристанционная площадка преображается, растения подобраны так, что цветение продолжается непрерывно. Еще одна группа занимается поддержанием надлежащего санитарного состояния и порядка в машзале и производственных помещениях.

Начальник цеха хозяйственного обеспечения Валентин Слободянюк говорит, что наши женщины — это сама красота, сама весна.

Галина НАЗАРОВА

САНАТОРИЙ «АРКТИКА» — лучший отдых и лечение!

Если вы нуждаетесь в отдыхе от повседневной суеты и качественном оздоровлении, то санаторий «Арктика», расположенный на Бердянской косе, самое подходящее для этого место.

Уникальные природно-климатические условия, теплое море с мелкопесчаными пляжами, иловыми грязями и минеральными подземными водами привлекают в Бердянск все большее количество гостей.

Морская вода содержит 92 химических элемента, летом прогревается до 28 градусов. Лечебные грязи не уступают, а по некоторым показателям даже превышают знаменитые грязи Мертвого моря.

Бердянск находится в зоне ультрафиолетового комфорта. Здесь на 400 солнечных часов в год больше, чем в Сочи, море на 3-5 градусов теплее, чем на побережье Черного моря, а воздух богаче кислородом в полтора раза, чем на лучших курортах Крыма.

Показаниями к курортному лечению в санатории «Арктика» являются болезни костно-мышечной системы нетуберкулезного происхождения, болезни периферической нервной системы, болезни женских половых органов, бесплодие, урологические болезни нетуберкулезного происхождения, мужское бесплодие, сердечно-сосудистые заболевания, болезни органов дыхания, а также эндокринной системы и желудочно-кишечного тракта.

Лечебный комплекс включает в себя: грязелечебницу, водолечебницу с бассейном для подводного вытяжения, отделение кинезотерапии, кабинеты ЛФК, кабинет функциональной диагностики, физиотерапевтическое отделение (лазеро-, магнитотерапия, ионофорез, дарсонваль), комнаты спелеотерапии и ароматерапии, ингаляторий, кабинеты массажа с использованием глубокой осцилляции.

Прием больных ведут высококвалифицированные специалисты: терапевт, невропатолог, кардиолог, гинеколог, уролог, травматолог, хирург, пульмонолог, врач функциональной диагностики.

Для того чтобы лечение дало стопроцентный результат, в санатории «Арктика» созданы все условия для комфортного проживания и отдыха.

Все номера оборудованы кондиционером, телевизором и холодильником, а из окон открывается вид на море. Гостям санатория предлагается трехразовое питание. По запросу готовят специальные диетические блюда. Также гости могут посетить снек-бар на территории.

В числе прочих удобств круглосуточная стойка регистрации, бесплатный Wi-Fi, бильярд и настольный теннис. На территории и в окрестностях можно заняться различными видами активного отдыха.

Сочетание высококачественных лечебных процедур, полноценного отдыха и комфортных условий проживания дают в итоге чудесный результат. После лечения в санатории «Арктика» вы возвращаетесь домой оздоровленными, обновленными и полными сил.

АРКТИКА санаторий

71100, Украина, Запорожская обл., г. Бердянск, ул. Макарова, 20/2
+38 (06153) 9-20-27, +38 (050) 421-25-27
WWW.ARCTICA.ZP.UA

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!

Атомник України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жилянська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»
Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»: 04073, м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 4400