



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№45 (571) 10 листопада 2011 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

НАЗУСТРІЧ В З'ІЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ

Работает первичка – стабильно работает коллектив

Нина Калинченко трудится в государственном предприятии «Украинский научно-исследовательский и проектно-изыскательный институт промышленной технологии» («УкрНИПИИпромтехнологии», г. Желтые Воды Днепропетровской обл.) не один десяток лет, в последнее время – руководителем службы снабжения. Почти 20 лет кряду (будет в марте следующего года. – Прим. корр.) трудовой коллектив поручает ей выполнять нелегкие обязанности председателя первичной профсоюзной организации. Это делегированное доверие держится на уверенности

— После создания Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины в январе 1992 года наша первичка в составе Восточной групповой профсоюзной организации, которую тогда возглавлял Валерий Матов, наш земляк, нынешний Председатель Атомпрофсоюза, вскоре вошла в состав нового отраслевого профобразования, — вспоминает Нина Калинченко.

В это время уже открыто говорили о несовершенстве существующей в стране системы хозяйствования. Повальный дефицит товаров народного потребления, очереди за элементарными продуктами питания. Со стороны членов профсоюза деятельность комитета профсоюза оценивалась тогда по качеству распределения товаров повышенного спроса. Вместо наличных денег выдавали купоны. Все это вызывало у работников возмущение.

Первое, с чем серьезно столкнулся профсоюзный комитет, это сокращение работников предприятия и первая реальная защита их прав профсоюзом. К проблемам, сложившимся на предприятии по несвоевременной выплате заработной платы, было привлечено внимание профильного министерства и ЦК Атомпрофсоюза, благодаря которому у нас, в составе представителей группкома, была возможность встретиться в Киеве с ответственными лицами высшего руководства Украины.

Одним из основных направлений в работе комитета профсоюза было и остается активное участие в разработке и заключении на предприятии коллективного договора. Это, образно говоря, конституция трудового коллектива, базис совместной деятельности профкома и администрации. После заключения коллективного договора профсоюзный комитет контролирует: его выполнение, проверяет условия труда на рабочих местах, финансирование

Комплексных мероприятий по охране труда, обеспечение средствами индивидуальной защиты, анализирует заболеваемость, проводит культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Важнейшим делом является организация страхования членов профсоюза от несчастных случаев за счет профсоюзных взносов в страховой компании «Энергополис». К сожалению, с медицинским страхованием у нас вопрос так и не решен, подчеркивает председатель профкома, его решать необходимо на законодательной основе государства.

Оздоровление, отдых работников и их детей — особая забота для членов профсоюзного комитета, и эту работу, без которой немаловажна стабильная деятельность предприятия, успешно проводят инженер горно-механического отдела, председатель жилищно-бытовой комиссии профкома Валентина Петровна Пылыптий и инженер-сметчик Людмила Алексеевна Федусик.

Для координации работы профсоюзной организации по контролю за соблюдением трудового законодательства, предоставлению членам профсоюза бесплатных юридических услуг прибегаем к помощи созданной в Атомпрофсоюзе правовой службы. В ее лице наш региональный юрист Игорь Викторович Охрименко постоянно оказывает юридические консультации, составляет иски, рассматривает письма и заявления членов профсоюза по существу их обращения.

Наряду с умением плодотворно, на высоком профессиональном уровне трудиться, члены профсоюза принимают активное участие в работе общественных организаций, в плановых массовых мероприятиях, проводимых в рамках города и предприятия.

Мы чаще стали организовывать поездки выходного дня с посещением театра

сопрофсоюзников в ее неравнодушии, искренности и честности, высокой культуре и умении находить общий язык с людьми, налаживании плодотворных деловых взаимоотношений с администрацией госпредприятия.

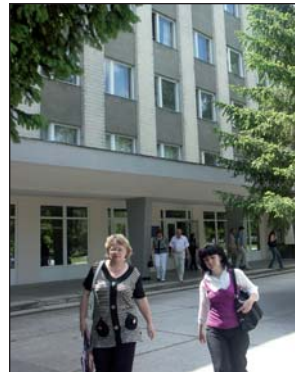
Нина Павловна признается, что с самого избрания на эту общественную должность, на альтернативной основе, она стремится соответствовать ее моральному предназначению — помогать людям, быть ответственной за них, отстаивать их законные права и интересы.



оперы и балета, зала органной музыки, ледового дворца в г. Днепропетровске, ботанического сада г. Кривого Рога, Софиевского парка г. Умань, зимней рыбалки и др. В этом плане хотелось бы отметить энергичность, инициативность членов профсоюза сметно-экономического отдела, участников нашего «Общества рыболовов-любителей», которое организовано в 1996 году, имеет свой Устав и строго соблюдает выполнение каждого его пункта. Во всех этих культурных, спортивно-оздоровительных мероприятиях мы акцентируем внимание на участие в них молодежи. Если еще раз обратиться к истории, то после распада СССР в молодежной политике независимых государств, включая Украину, образовался некий вакуум.

Одной из первых общественных организаций, всерьез занявшейся работой с молодежью, стал Профсоюз работников атомной энергетики и промышленности, стараясь создать ребятам условия для общения, профессионального и личностного роста.

В 2000 году в институте был избран Совет молодежи. В настоящее время председателем организации молодежи нашей первички является инженер-сметчик Анастасия Геннадиевна Маслякова. Молодежный профколлектив объединяет в своих рядах 25% работников от общего количества работающих в институте —



220 человек. Молодежи приходится еще многому учиться, учитывать в своей работе специфику предприятия, которая в корне отличается от «книжной», постигнуть «премудрости» психологии общения. Молодежь предприятия имеет большой творческий потенциал, стремление трудиться и самосовершенствоваться.

Для того, чтобы молодые специалисты как можно быстрее адаптировались на предприятии, смогли реально приобрести профессиональные навыки, с ними занимаются наставники, руководители подразделений. Задача же комитета профсоюза — дать возможность молодежи проявить себя, поддержать все ее добрые начинания, готовить новые профсоюзные кадры.

Профсоюзная молодежь проводит работу по созданию благоприятных условий для повышения квалификации среди своих ровесников, участвует в конкурсах КВН, в мероприятиях, проводимых в рамках Восточной объединенной организации и в целом Атомпрофсоюза. Молодые специалисты участвуют в научных конференциях в формате Украинского ядерного общества, Севастопольского национального университета ядерной энергии и промышленности, занимают призовые места и награждаются дипломами.

Наша первичка прилагает много усилий, чтобы повышалась роль и статус работающих женщин. В разработанном положении комиссия предусмотрела мероприятия, направленные на достижение принципов гендерного равенства мужчин и женщин в руководящих органах и структурах членских организаций, создание условий для учебы, повышения квалификации, продвижения по служебной лестнице. На предприятии сегодня работает свыше 140 женщин, что составляет более 50% от общего количества персонала. Женщины активно реализуют себя в качестве начальников отделов, лабораторий,



Специалисты института по горному электроснабжению (слева направо): Сергей Григорьевич АНДРУСЕНКО, Ольга Александровна НЕСМИЯН, Владимир Иванович ЯЛЮЗА, Валентин Георгиевич КОРНЕТ и Наталья Васильевна ГУСАР.



главных специалистов и ведущих инженеров. Из 55 руководителей — женщины составляют 40%. Государственное предприятие «УкрНИПИИпромтехнологии» является образцом гендерного равенства.

Уже стало доброй традицией к Международному женскому дню на обозрение работников предприятия делать выставки декоративно-прикладного искусства. Здесь можно увидеть разнообразные работы наших талантливых тружениц, и мужчины не остаются в стороне, они также демонстрируют свои поделки: резьбу по дереву, выжигание, изобразительное искусство.

Ветераны. Мы их по праву называем золотым фондом предприятия. Ветеранская организация УкрНИПИИпромтехнологии была создана в 1991 году. В настоящее время совет ветеранов возглавляет Татьяна Алексеевна Кизель. На сегодняшний день организация ветеранов насчитывает около 190 человек, из них большинство неработающие. Совет ветеранов большое внимание уделяет участникам Великой Отечественной войны, постоянно задействован в мероприятиях, проводимых предприятием и советом ветеранов города. Ветеранское сообщество как профгруппа входит в состав профсоюзной организации ГП «УкрНИПИИпромтехнологии», и ее деятельность построена на тесном взаимодействии с администрацией.

На предприятии стало доброй традицией чествование участников боевых действий в Великой Отечественной войне в День

Победы, оказание нашим старшим товарищам материальной помощи ко Дню ветерана — 1 октября. Все обязательства, взятые администрацией и комитетом профсоюза по льготам для ветеранов предприятия, выполняются полностью. Кроме материальной помощи, оздоровления в санатории-профилактории, оказываются и другие виды помощи: мелкий ремонт мебели, предоставление транспорта для доставки в больницу, в случае необходимости обращается с ходатайством о закреплении за ветеранами работника собеса.

Хотелось бы отметить и ветеранов профсоюзного движения. Это Виктор Александрович Кривчицкий, бывший инженер строительного отдела, председатель профкома института. Сейчас уже является заместителем директора института, но от профсоюза не уходит далеко как паритетный социальный партнер. Это самая яркая личность в нашей первичке. Надежда Петровна Соломинская, долгое время она была активистом профсоюзной работы, замечательный профкомовец и беззаветный общественник. Первичка богата таким деятельным профнаследием...

...Работа первичной профсоюзной организации ГП «УкрНИПИИпромтехнологии» — многогранна, а совместные усилия членов комитета профсоюза и коллектива в целом направлены на то, чтобы жизнь работников предприятия не ограничивалась только выполнением производственных заданий.

(Окончание на 2-й стр.)



Главные специалисты горно-механического отдела института Николай Петрович ХМАРА и Владимир Андреевич ГОГОЛЬ.



НАЗУСТРІЧ В З'ІЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ

Работает первичка — стабильно работает коллектив

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

Вместе с тем краеугольный камень деятельности первички, ее объективистская партнерская позиция заключаются в том, чтобы сопрофсоюзники, весь трудовой коллектив предприятия были заняты работой в прямом смысле этого слова, имели надлежащие условия для ее выполнения и достойное вознаграждение. Связь с человеком труда и безоговорочная социальная защита его жизненных потребностей — в этом сила профсоюза, его гуманное начало.

В условиях продолжающейся экономической нестабильности в начале года обострилась проблема полной занятости работников предприятия, своевременной выплаты им заработной платы, размер которой, в связи с сокращенным рабочим днем, значительно уменьшился. В этом случае, как известно, тяжело сохранить социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором. Но к чести партнеров выход из положения вскоре был найден и ситуация с финансированием изменилась к лучшему.

— Коллектив сейчас трудится целый рабочий день, соответственно, и зарплату люди получают за отработанное время, — отмечает кадровый профлидер, член ЦК Атомпрофсоюза Нина Павловна Калининская. — Правда, за выполненные нами работы заказчик, также в силу известных причин, не способен с нами рассчитаться живыми деньгами, и директор института Юрий Иосифович Кошик берет средства на зарплату под кредит.

Такая вот реальная проблема и ее решение, так сказать, через механизмы профсоюзного контроля. И очень важно, что администрация и комитет профсоюза не изменяют своей стратегической задаче — сохранению коллектива, его проектных, высшей консьенции, и научных работников. Люди — гарантия развития и успеха предприятия, которое гордится своим стабильным кадровым составом. Десетки сотрудников института имеют лишь одну запись в трудовой книжке о приеме на работу, сотни из них здесь осуществляли свою основную трудовую деятельность. Третья часть работающих имеют стаж работы в институте 25 и более лет.

Ведущий инженер группы автоматизации программно-технического обеспечения Валентина Григорьевна ПЕРЕРВА на предприятии устроилась в 1981 году, была проффоргом, четвертый год является заместителем председателя профкома института. Профактивистка отвечает о Нине Калининской как о профруководителе, «который живет надеждами и чаяниями коллектива, она очень инициативна и исполнительна, всегда относится к любой проблеме человека с душой и с пониманием. В коллективе Нину Павловну очень уважают и как профпредседателю доверяют».



Из летописи института

Государственное предприятие «Украинский научно-исследовательский и проектно-исследовательский институт промышленной технологии» в 2010 году отметило 40 лет со дня образования.

Институт был создан для проектного и научного сопровождения работ по освоению урановых месторождений Украины как филиал института «ПромНИИпроект» Министерства среднего машиностроения СССР.

В 50-х годах прошлого века за очень короткий срок в Украине было создано крупное новое производство по добыче урановой руды. Располагалось оно в Тернах, сейчас это район г. Кривой Рог. А в те годы это был поселок, построенный для работников шахты «Первомайская», где добывали первые тонны урана в Украине. В это же время интенсивно велось строительство комплекса по отработке запасов Желтореченского месторождения и завода для получения концентрата природного урана в г. Желтые Воды.

Стройка таких масштабов требовала постоянного проектного сопровождения. Для этого было создано специальное проектное бюро, в котором работали проектировщики, командированные из головного института.

В 1951 году был образован Восточный горно-обогаительный комбинат, располагавшийся в новом поселке Желтая Река. Проектировщики тоже переехали в новый поселок. По воспоминаниям специалистов, работавших в те годы, трудилось очень много. Основные объекты проектирования в этот период — промышленные объекты на Желтоводской промплощадке.

Увеличение объемов производства урана в Украине, развитие ВостГОКа, строительство Ингульского рудника, начало работ по созданию Смолнинского рудника потребовало создания более крупного, чем проектная бригада, научно-проектного центра, способного самостоятельно, с минимальным привлечением головного института, обеспечить проектное и научно-техническое сопровождение строительства промышленных объектов. Поэтому с 1 июля 1970 года был создан институт (предприятие был дан статус самостоятельного субъекта хозяйственной деятельности). С этой даты начинается официальная история предприятия.

Первым объектом, проектирование которого от начала и до завершения строительства выполнялось институтом, было расширение гидростроительского завода ВостГОКа.

Новые технологии, принятые в проекте расширения ГМЗ, позволили создать прекрасный по тем временам завод, где по всей технологической цепочке применялись современные технологические и конструктивные решения.

Характерная особенность завода — высокий уровень автоматизации. Рабочие контролируют процесс производства и регулируют его параметры с помощью системы управления.

Большой объем проектных работ был выполнен при разработке документации для строительства комплекса Смолнинской шахты.

Много зданий и сооружений города Желтые Воды — также результат труда специалистов института.



Составной частью деятельности института является отраслевая наука.

С 1993 года институт решает задачи, связанные с развитием атомной промышленности Украины.

Институт принимал непосредственное участие в разработке «Комплексной программы создания ядерно-топливного цикла в Украине», утвержденной постановлением Кабинета Министров Украины № 267 от 12 апреля 1995 года. Разработал Государственную целевую экономическую программу «Ядерное топливо Украины», утвержденную постановлением Кабинета Министров Украины № 1004 от 23 сентября 2009 года, предусматривающего развитие атомной промышленности Украины. Программой запланировано увеличение производства урана, реконструкция и расширение циркониевого производства, создание производства по изготовлению топлива для АЭС Украины.

Развитие производства урана будет обеспечиваться за счет поддержания производственной мощности действующих предприятий, освоения новых месторождений и, в первую очередь, перспективного Новоконостанинского месторождения в Кировоградской области. Для его отработки предусматривается строительство крупного рудодобывающего предприятия.

Большой объем в тематическом плане института занимают работы природоохранного назначения, по оценке воздействия урановых объектов на окружающую среду, обеспечению радиационной безопасности персонала и населения, в том числе работ, связанных с ликвидацией последствий деятельности предприятий по переработке урановых руд на начальном этапе развития атомной промышленности в 40—60-е годы прошлого столетия.

Руководитель института Юрий Иосифович Кошик (на снимке), который был избран директором в 1987 году на собрании трудового коллектива предприятия, причем на альтернативной основе, уверен, что коллектив института с честью продолжит работу на благо страны и обеспечит реализацию всех поставленных задач по развитию атомной промышленности Украины.

НА ПРОХАННЯ ЧИТАЧІВ: НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

Зміни у пенсійній системі

(Закінчення.

Початок у №43-44)

мінімальний розмір пенсії особам, на яких поширюється чинність Закону України «Про підвищення престижності шахтарської праці», та працівникам, зайнятим повний робочий день під землею обслуговуванням зазначених осіб, які відпрацювали на підземних роботах не менш як 15 років (чоловіки) та 7,5 року (жінки) за Списком №1 виробництв, робіт, професій, посад і показників, затвердженим Кабінетом Міністрів України, встановлюється незалежно від місця останньої роботи в розмірі 80% середньої заробітної плати шахтаря, але не менш як три розміри прожиткового мінімуму, встановленого для осіб, які втратили працездатність.

У разі збільшення розміру прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, визначеного законом, відповідно підвищується розмір пенсії.

Ухваленими змінами передбачено, що пенсіонерам, які працюють (провадять діяльність, пов'язану з одержанням доходу, що є базою нарахування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування), такий перерахунок здійснюється після звільнення з роботи або припинення такої діяльності з урахуванням прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, визначеного законом, який установлений на дату звільнення з роботи або припинення такої діяльності.

5. Щодо виплати пенсії:

1) передбачено максимальне обмеження пенсії.

Статтею 2 Закону 3668 передбачено, що максимальний розмір пенсії (крім пенсійних виплат, що здійснюються з Накопичувального пенсійного фонду) або щомісячного довічного грошового утримання (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткової пенсії, цільової грошової допомоги, пенсії за особливі заслуги перед Україною, індексації та інших доплат до пенсії, встановлених законодавством, крім доплати до надбавок окремим категоріям осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною), призначених (перерахованих) відповідно до Митного кодексу України, законів України «Про державну службу», «Про прокуратуру», «Про статус народного депутата України», «Про Національний банк України», «Про Кабінет Міністрів України», «Про дипломатичну службу», «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про судову експертизу», «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», «Про державну підтримку засобів масової інформації та соціальний захист журналістів», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб», «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», «Про пенсійне забезпечення», «Про судову пенсію», постановою Верховної Ради України від 13.10.95 р. «Про затвердження Положення про помічника-консультанта народного депутата України», не може перевищувати десяти прожиткових мінімумів, встановлених для осіб, які втратили працездатність.

Такою самою нормою доповнено відповідні статті законів України «Про державну службу», «Про прокуратуру», «Про статус народного депутата України», «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб», «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», «Про пенсійне забезпечення», «Про судову пенсію і статус суддів».

Прожитковий мінімум для осіб, які втратили працездатність, становитиме з 1 жовтня 2011 р. 784 грн, а з 1 грудня — 800 грн. Отже, максимальна пенсія становитиме відповідно 7640 грн та 8000 грн.

Звертаємо увагу, що згідно з п.2 Прикінцевих та перехідних положень Закону 3668:

а) обмеження пенсії (щомісячного довічного грошового утримання) максимальним розміром, установленим цим Законом, не поширюється на пенсіонерів, яким пенсія (щомісячне довічне грошове утримання) призначена до набрання чинності цим Законом;

б) пенсіонерам, яким пенсія (щомісячне довічне грошове утримання) призначена до набрання чинності цим Законом і в яких розмір пенсії (щомісячного довічного грошового утримання) (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткової пенсії, цільової грошової допомоги, пенсії за особливі заслуги перед Україною, індексації та інших доплат до пенсії, встановлених законодавством, крім доплати до надбавок окремим категоріям осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною) перевищує максимальний розмір пенсії (щомісячного довічного грошового утримання), встановлений цим Законом, виплата пенсії (щомісячного довічного грошового утримання) (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткової пенсії, цільової грошової допомоги, пенсії за особливі заслуги перед Україною, індексації та інших доплат до пенсії, встановлених законодавством, крім доплати до надбавок окремим категоріям осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною) здійснюється без індексації, без застосування положень ч.2 і 3 ст.42 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» та проведення інших перерахунків, передбачених законодавством, до того часу, коли розмір пенсії (щомісячного довічного грошового утримання) (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткової пенсії, цільової грошової допомоги, пенсії за особливі заслуги перед Україною, індексації та інших доплат до пенсії, встановлених законодавством, крім доплати до надбавок окремим категоріям осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною) відповідатиме максимальному розміру пенсії (щомісячного довічного грошового утримання), встановленому цим Законом;

2) змінено порядок виплати «спеціальних» пенсій. Змінами до ст.37 Закону України «Про державну службу», до ст.50-1 Закону України «Про прокуратуру», до ч.12 ст.20 Закону України «Про статус народного депутата України», до ст.67 Закону України «Про статус і соціальний

захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», до ст.24 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» та ст.138 Закону України «Про судову пенсію і статус суддів» передбачено, що виплата пенсії (щомісячного довічного грошового утримання), призначеної відповідно до цих законів, у період роботи на посадах, які дають право на призначення пенсії в порядку та на умовах, передбачених цими законами, виплачується в розмірі, обчисленому відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», а після звільнення з таких посад — у розмірі, обчисленому відповідно до цих законів.

Звертаємо увагу, що згідно з п.2 Прикінцевих та перехідних положень Закону 3668 зазначений порядок виплати пенсії (щомісячного довічного грошового утримання) не поширюється на пенсіонерів, яким призначено пенсію (щомісячне довічне грошове утримання) та які вважалися на роботу до набрання чинності цим Законом;

3) установлено, що достроково призначена пенсія (незалежно від закону, за яким вона призначена) з урахуванням пп. «г» ч.1 п.1 ст. 26 Закону України «Про зайнятість населення», п. «в» ч.2 ст.12 Закону України «Про загальні засади по-дальшої експлуатації і зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС та перетворення зруйнованого четвертого енергоблока цієї АЕС на екологічно безпечну систему» і ст.21 Закону України «Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні» в період до досягнення пенсійного віку, встановленого відповідним законом, працюючим пенсіонерам не виплачується.

6. ЗНИЖЕНО ВІДСТОК ОБЧИСЛЕННЯ «СПЕЦІАЛЬНИХ» ПЕНСІЙ.

Пенсії в порядку і на умовах, передбачених законами України «Про державну службу», «Про прокуратуру», «Про статус народного депутата України», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб» та щомісячне довічне грошове утримання відповідно до Закону України «Про судову пенсію і статус суддів» призначатимуться в розмірі 80% відповідних сум заробітної плати.

7. НАДАНО ПРАВО НА ПРИЗНАЧЕННЯ ПЕНСІЇ ЗА НОРМАМИ ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО НАУКОВУ І НАУКОВО-ТЕХНІЧНУ ДІЯЛЬНІСТЬ» НАУКОВИМ (НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИМ) ПРАЦІВНИКАМ З ЧИСЛА ІНВАЛІДІВ З ДИТИНСТВА.

Для призначення пенсії по інвалідності за нормами цього Закону однією з умов є визнання особи інвалідом у період роботи на науковій (науково-педагогічній) посаді. Зазначена вимога позбавляла права на таку пенсію тих осіб, які були визнані інвалідами в дитинстві.

Змінами до ст.24 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» передбачено, що науковим (науково-педагогічним) працівникам, які визнані інвалідами I, II і III груп, призначається пенсія по інвалідності в розмірі пенсії наукового (науково-педагогічного) працівника незалежно від віку за наявності стажу наукової роботи, передбаченого ч.2 цієї статті (тобто 15 років для жінок і 20 років для чоловіків), та страхового стажу, передбаченого ст.32 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», а особам з числа інвалідів з дитинства — незалежно від часу встановлення інвалідності.

ДП «Східний ГЗК»: ПРОТИПОЖЕЖНИЙ ВИШКІЛ ФАХІВЦІВ

Безопасность комбината в надежных руках

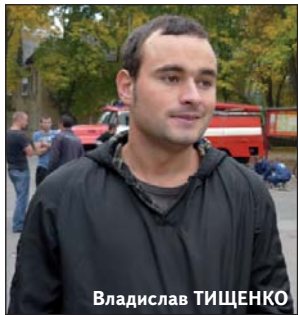
Недавно состоялись ежегодные соревнования по проверке готовности боевых расчетов добровольных пожарных дружин (ДПД) всех подразделений ВостГОКА. В ловкости и умении справиться с огненной стихией состязались восемь команд. Перед участниками стояли две задачи: технически правильно и быстро развернуть пожарный рукав и погасить возгорание с помощью порошкового огнетушителя. Во время выполнения заданий участники действовали слаженно и практически профессионально, чувствовался командный дух. Каждая команда владеет своими секретами, которые помогают сэкономить такие важные для победы секунды.



Вадим ФЕДУСОВ



Виктор ПРОКОПЮК



Владислав ТИЩЕНКО

— Проведение подобных соревнований является очень важным звеном во всей цепочке мероприятий по подготовке к действиям при пожарах и возгораниях, — комментирует прошедшие состязания Павел Извозчиков, начальник штаба гражданской обороны ГП «ВостГОК».

При необходимости члены боевых расчетов ДПД смогут самостоятельно ликвидировать аварийную ситуацию или, в случае ее сложности, оказать содействие пожарным. На комбинате много объектов повышенной опасности и потенциально опасных, поэтому добровольные пожарные дружины входят и в состав сил по ликвидации чрезвычайных и аварийных ситуаций любого характера. При масштабной аварийной ситуации, если у какого-то подразделения не хватает собственных сил для ее ликвидации, к месту происшествия направляются отряды из других подразделений.

Все члены боевых расчетов добровольных пожарных дружин прошли общий теоретический курс на базе отдела подготовки кадров, а практические навыки ребята отрабатывают в свое личное время. Кроме того, в каждом подразделении на рабочих местах участников ДПД



Команда-победитель (слева направо): В. ПРОКОПЮК, С. ДЕРКАЧ, А. ВДОВИЧЕНКО, Е. МАРЧЕНКО, К. ИВОЛГА, А. ПРОНЯЕВ.

есть нормативный документ «План ликвидации аварийных ситуаций», согласно которому систематически проводятся учебно-тренировочные мероприятия, в том числе учебные тревоги, где совершенствуются действия во время чрезвычайных ситуаций.

По итогам соревнований первое место заняла команда ремонтно-механического завода, вторыми в этом году были гидрометаллургия, а завершила тройку лидеров команда автотранспортного хозяйства.

Все члены добровольных пожарных дружин серьезно и ответственно относятся к участию в таких мероприятиях.

Вадим ФЕДУСОВ, водитель АТХ:

— Теоретические знания постоянно оттачиваем на практике. Тренируемся на территории предприятия, обычно в обеденный перерыв. Обязательно поддерживаем хорошую спортивную форму, от которой напрямую зависит оперативность в ликвидации чрезвычайных ситуаций. Наша команда сформирована из тех, кто показывал хорошие результаты в спорте.

Виктор ПРОКОПЮК, мастер механического участка РМЗ:

— В таких соревнованиях участвую уже лет

шесть. Тренируемся на заводе в свободное от работы время. Непосредственно перед соревнованиями на один день нам предоставляют базу пожарной части, чтобы поработать свои действия по разворачиванию пожарного рукава. На конечный результат влияет многое, но главное, на мой взгляд, — это смекалка и хорошая скорость. Поэтому поддержание спортивной формы — на первом месте.

Владислав ТИЩЕНКО, теплотехник СКЦ:

— В соревнованиях участвую второй год. Считаю, что проведение таких мероприятий — дело нужное. Необходимо готовить людей к тому, чтобы при возникновении чрезвычайной ситуации они смогли самостоятельно ее ликвидировать.

Результаты соревнований нынешнего года показали, что ребята практически в совершенстве владеют навыками борьбы с огнем. По словам П. Извозчикова, из восьми команд по технике выполнения ошибка была лишь у одной, остальные выступили чисто, как профессионалы. Поэтому можно с уверенностью сказать, что безопасность комбината в надежных руках.

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ, фото автора

СПІВОЧЕ ВЕТЕРАНСТВО

Лети і далі, «Журавко»!

Рівно тридцять п'ять років тому колектив народного аматорського хору ветеранів війни та праці «Журавка» започаткував свою діяльність і незмінно з успіхом виступає перед жителями міста Нетішина, на сценах інших населених пунктів. На жаль, невмолимий час вибиває з рядів хористів його учасників. У Нетішині на момент народження молодого міста список воїнів-визволителів налічував 373 особи. Із цього майже чотирьохсотенного переліку на сьогодні залишилися одиниці. Це ж стосується і першого складу «Журавки».

У фондах редакції газети «Перспектива» є фотографія виступу колективу на сцені Палацу культури 22-річної давнини (1989 рік), коли «Журавка», як мовиться, була сповнена сил, міцного лету. Зафіксував цю подію Віктор Войковський. На знімку визволителі, якими пишається місто.

Хоча склад хору постійно змінюється, та незмінні пісні про фронтові дороги, про Велику Перемогу над фашизмом, про рідний край.

Віктор ПАВЛОВ



БІЛЬШЕ САЛА — МЕНШЕ СВИНСТВА

З любов'ю... до сала

У Луцьку відбувся VI фестиваль любителів сала. Його відвідало понад 20 тисяч осіб. На свято прибули автобуси з любителями сала зі всієї України. Були і зарубіжні гості — з Білорусі, Словаччини, Литви, Польщі, Естонії, Швеції.

Серед новинок цьогоорічного фестивалю його директор заслужений діяч назвав макет Хмельницької атомної станції, виготовлений хмельничанами з сала, а також шахматні фігури з сала та «сала в шоколаді».

Цьогорічна програма свята дуже насичена і мала кілька надзвичайно цікавих новинок. Відвідувачі фестивалю мали змогу подивитися та сфотографуватися на фоні виготовленого з сала футбольного м'яча. Його вага 420 кілограмів, об'єм — 6 метрів 45 см. Відбулися змагання саломанів-богатирів, виставка виробів з сала та самого сала, цього українського талісману.

Побудовано рекордний за довжиною салбургер. Колону формували самі відвідувачі фесту, які мали свої бутерброди з салом і складали їх в один ряд. До речі, це вже традиційний конкурс: минулого року довжина салбургера сягнула 48 метрів, позаминулого — 73.

БИОЛОГІЧНИЙ ТЕСТ

Визначте стан свого організму

Усім відомо, що біологічний вік відрізняється від паспортного. Наприклад, організм 20-річного хлопця за станом своїх внутрішніх органів (ступенем їхньої зношеності) може відповідати стану 60-річного чоловіка. І навпаки, деякі 50—70-річні люди за своїми фізіологічними і психічними параметрами нічим не поступають молоді.

Біологічний вік можна визначити і за допомогою тестів. Наприклад, тесту на координацію. Потрібно стати на ліву ногу, заплющити очі, підігнути праву ногу й зафіксувати, скільки ви зможете перебувати в такому положенні. Якщо 30 секунд, то ваш біологічний вік відповідає 20 рокам, якщо 5 секунд — 70.

Ще один показник біологічного віку — еластичність шкіри. Для цього на зовнішній стороні кисті руки потрібно двома пальцями стиснути шкірну складку й потримати її п'ять секунд. Потім відпустити. У віці 20—30 років шкіра розправляється й відновлюється до первісного стану за 5 с, 50-ти — за 10 с, 60-ти — за 15—20 с, 70-ти — 20—50 секунд.

РЕГІОН ЮЖНО-УКРАЇНСЬКОЇ АЕС: ЗНАТИ І БЕРЕГТИ СВОЄ МИНУЛЕ

Унікальні об'єкти

досліджують археологи на берегах Олександрівського водосховища

Співробітники Миколаївської експедиції Інституту археології Національної академії наук наразі ведуть розкопки на території двох унікальних об'єктів — Лідинової Балки та Гардового клину. Обидві історичні пам'ятки багатощарові — відображають низку історико-археологічних періодів. Найдавніший з них належить до епохи неоліту, найпізніший — до часів українського козацтва та хутірських поселень XIX сторіччя. Для виконання робіт рівень Олександрівського водосховища знижено з 16-ти до 15 метрів. У процесі обстеження застосовуються різні методи, у тому числі й лозоходство (біолокація).

Історичну пам'ятку Лідина Балка відкрито 2007 року під час підготовки до підняття рівня Олександрівського водосховища. За інформацією керівника експедиції

наукового співробітника Інституту археології НАНУ Віктора Фоменка, під час розкопок археологи виявили кам'яну огорожу, а поруч з нею вкопані гранітні культові стовпи — менгір, вік якого датується початком другого тисячоліття до н.е. (епоха середньої бронзи). До цього такі знахідки на території України було зафіксовано лише в декількох курганах поховання доби ранньої бронзи. Нещодавно на розкопках знайдено ще один менгір. Він перебував у поваленому стані. Чому саме в такому положенні — археологи поки що відповісти не можуть. Обидва культові стовпи — природні гранітні брили, що мають очевидні сліди обробки. При подальшому розчищенні ділянки знайдено також більш давню споруду культового характеру (декілька антропоморфних стел, розташованих у певному порядку), яка може дату-

ватися початком III тисячоліття до н.е. Щодо призначення нової знахідки, то вчені продовжують розгадувати цю загадку.

Ще один об'єкт цьогоорічних археологічних досліджень у зоні розташування Олександрівського водосховища — Гардовий клин — відкритий ще у 30-ті роки минулого сторіччя. Старший науковий співробітник Інституту археології НАНУ Микола Товкайло констатує: «Це унікальне поселення. В Україні більше таких немає. Це самі початки неолітизації України — переходу до осілого способу життя з поширенням форм відтворюючого господарства (землеробства та скотарства). У подальшому це місце періодично заселялося людьми, від раннього неоліту, до славетного часу останнього оплоту запорізького козацтва (Буго-Гардівська паланка).

Археологічні дослідження виконуються в рамках договору між ВП «Южно-Українська АЕС» та Інститутом археології Національної академії наук України. Фінансуються роботи за рахунок атомної станції.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/б.
Тираж 5000
Ціна договірна