



# АТОМНИК АУКРАЇНИ

№11 (798) 17 березня 2016 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## ОФІЦІЙНЕ ПОВІДОМЛЕННЯ

**До відома членів Центрального комітету Атомпрофспілки, членів Ревізійної комісії Атомпрофспілки**

Відповідно до рішення Президії Центрального комітету Атомпрофспілки від 21 січня 2016 року №П-22-1 **7 квітня 2016 року у м. Київ буде проведено VII Пленум Центрального комітету Атомпрофспілки**, який відбудеться у конференц-залі готелю «Братислава» за адресою: м. Київ, вул. Малишка, 1, станція метро «Дарниця».

Заїзд учасників Пленуму до готелю «Братислава» — 6 квітня з 13:00 до 14:00, від'їзд — 8 квітня до 12:00.

Президія ЦК профспілки вирішила присвятити тематику Пленуму 30-м роковинам Чорнобильської катастрофи.

Про детальну програму Пленуму профспілки буде повідомлено додатково.

Запрошуємо взяти участь у роботі VII Пленуму ЦК профспілки.

## ІЗ ЗАСІДАННЯ СПО

### Добиватися зміни ситуації на користь членів профспілок



Для всього профспілкового руху країни заходу було включено найактуальніші питання, що турбують сьогодні членів профспілок, усіх громадян України. Серед них такі дуже конкретні і вкрай болючі: нова хвиля цінового геноциду; добивання системи охорони праці; фінансове удушення профтехосвіти; розвал системи служби зайнятості; загрози нового Трудового кодексу; фактичний провал переговорів з укладення Генеральної угоди на новий строк та інші.

Саме з питання про хід переговорів з соціальними партнерами про укладення Генеральної угоди на новий строк і почалася дискусія на засіданні СПО. З інформацією з цього питання виступив перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк. У його доповіді, виступаючи членів СПО пролунала стурбованість сьогоднішнім станом урегулювання розбіжностей по проекту цього важливого документа. Одночасно було висунуто низку конкретних та конструктивних пропозицій, спрямованих на пришвидшення та підвищення ефективності переговорів, покращення якості змісту Генеральної угоди в інтересах працюючої людини.

(Закінчення на 2-й стор.)

**Актуальні питання забезпечення соціально-економічного захисту людини праці в сучасних умовах обговорили учасники засідання Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, що відбулося 14 березня. Вів засідання Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий. У заході взяв участь Голова Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерій Матов.**

Зрозуміло, що до порядку денного цього важливого

## ДСП «ЧОРНОБІЛЬСЬКА АЕС»: ЗА РЯДКОМ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

### Один год из жизни профсоюзной организации

В конце февраля состоялась отчетная конференция профсоюзного комитета Чернобыльской АЭС. Делегаты конференции обеспечили кворум, поэтому все решения конференции легитимны.

О деятельности первичной профсоюзной организации ЧАЭС в 2015 году сообщил председатель профкома Максим Орлов. Он отметил, что большинство пунктов Коллективного договора за отчетный период выполнялись и продолжают выполняться в настоящее время. Из 167 пунктов Коллективного договора частично не выполняются пять, в частности, пункты об обеспечении средствами индивидуальной защиты, о комплектации аптек, о компенсации стоимости самостоятельно приобретенных для работы обуви и одежды. Данные пункты выполняются в пределах выделенного предприятию финансирования. Сообщил Максим Орлов и об итогах оздоровления и санаторно-курортного лечения (оздоровлены 183 ребенка и 95 взрослых), о спортивно-массовой работе, о благотворительности (в акции «Милосердие» приняли участие 2149 работников станции, собрав 457 тыс. 207 грн., тогда как в 2014 году 2106 работников станции, принявших участие в акции, собрали 382 тыс. 129 грн.) и об участии в жизни города.

Для того чтобы всесторонне оценить условия, в которых работают профсоюзный комитет, Максим Орлов напомнил присутствующим о



тех финансово-организационных обстоятельствах, в которых ЧАЭС оказалась в последние годы.

— Прошлый год начался для нашего предприятия крайне тяжело. Вы помните, что в 2015-й мы, предприятия зоны отчуждения, вошли с долгами в 104 миллиона гривен, образовавшимися вследствие бюджетного недофинансирования, причем более 95 миллионов из названной мною общей суммы приходилось на ЧАЭС. Эти кризисные явления ощущались особенно остро, поскольку на тот момент отсутствовало эффективное управление процессами со стороны государственного агентства по управлению зоной отчуждения. Зарплата персоналу Чернобыльской АЭС была выплачена из средств хозяйственности — чтобы не допустить социального взрыва. Обострились и проблемы с Пенсионным фондом Украины, поскольку мы являемся заложниками действующего законодательства и, будучи предприятием, финансируемым



из госбюджета, тем не менее обязаны возмещать ПФУ средства на доставку льготных пенсий. При отсутствии целевого государственного финансирования этой статьи расходов ЧАЭС никак не может выполнить возложенные обязательства перед ПФУ. Почему я об этом сейчас вспоминаю? Все вопросы выплаты зарплат и прочих социальных гарантий решались при непосредственном и очень активном участии ППО ЧАЭС и Чернобыльской объединенной организации профсоюза предприятий зоны отчуждения.

Было совершенно очевидно, что все задолженности, возникшие, подчеркну, не по ее вине, ЧАЭС погасить не сможет. Выход был один — аргументированно и обоснованно требовать от правительства дофинансирования. Вместе с Представителем Атомпрофсоюза в Чернобыльской ООП Николаем Тетериним мы работали и с нашим профильным министерством, и с

комитетами Верховной Рады, и со СМИ.

При этом все процессы в органах власти шли недостаточно, с нашей точки зрения, динамично. Поэтому мы были вынуждены прибегнуть к более радикальным способам воздействия и организовать акции протеста под Кабинетом Министров и Верховной Радой Украины. Наши требования были следующие: реформирование зоны отчуждения, переподчинение профильному министерству, то есть Минэнергоугля, решение проблемы возмещения средств Пенсионному фонду Украины, обеспечение финансирования ЧАЭС, погашение задолженности по заработной плате предприятиям зоны отчуждения — напомним, за ноябрь-декабрь 2014 года многим предприятиям сферы управления Госагентства деньги не были выплачены, в том числе и ГП «Управление обеспечения функционирования объектов Чернобыльской АЭС».

(Окончание на 3-й стр.)

## АТОМПРОФСІЛКА: КРОК ЗА КРОКОМ ОБСТОЮВАТИ ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ

### СПИСКИ №1 І №2: ОПТИМІЗАЦІЯ НАВИВОРІТ

На сьогодні одним з важливих напрямів роботи Атомпрофспілки є захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів її членів, на які відбувається постійний наступ з боку уряду.

Так, наприкінці 2015 року Атомпрофспілка отримала інформацію про те, що уряд планує перегляд Списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 16.01.2003 №36.

У дорученні Кабінету Міністрів України від 22.10.2015 № 42082/1/1-15 керівникам міністерств та інших органів виконавчої влади (за списком) чітко зазначалася мета такого перегляду — «оптимізація» позицій у Списках.

Хочу зазначити, що інформацію про оптимізацію Списків ми отримали не офіційно, але відразу забили тривогу, та розіслали її на всі підприємства атомно-енергетичної галузі, профільним медичним закладам, підприємствам Чорнобильської

зони відчуження та іншим заінтересованим підприємствам.

На виконання зазначеного доручення заступником міністра енергетики та вугільної промисловості України керівникам підприємств галузі була направлена телеграма про зобов'язання переглянути Списки та надати пропозиції, узгоджені з профспілковою організацією щодо їх оптимізації. Це стало тривожним сигналом як для профспілкових організацій, так і для керівників підприємств. Ми спільно спрямували наші зусилля на обстоювання прав працівників на ці пільги.

Для з'ясування ситуації з цього питання та напрацювання напрямку діяльності Профспілки її представники були присутні на нараді в Мінсоцполітики, яка проходила за участю міністра Іванківцем В.В. за участю представників міністерств, відповідальних за роботу з призначення пільгових пенсій.

Своєю чергою Міненергоугілля звернулося до Атомпрофспілки, як до соціального партнера, з проханням долучитися до роз-

робки зауважень та пропозицій до проекту постанови уряду. Тому представник Атомпрофспілки спільно з уповноваженими особами ДП НАЕК «Енергоатом» захищали свою позицію в Міненергоугілля, яке систематизувало всі подані документи, а потім передало їх у Державну службу України з питань праці.

Незважаючи на те, що так звана «оптимізація пільг від уряду» викликала негативний суспільний резонанс, Державною службою України з питань праці все ж таки до Спільного представницького органу об'єднань профспілок 17 лютого поточного року направлено на погодження проект постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах».

У проекті нової постанови вилучено зі Списку №1 розділ XXIV «Атомна енергетика та промисловість», зі Списку №2 — розділ XXXIV «Атомна енергетика та промисловість», що повністю виключає можливість гідно оцінити

працю цілої галузі, робітники якої у процесі трудової діяльності перебувають під впливом джерел іонізуючих випромінювань, що несприятливо впливає на стан здоров'я працюючих. Крім того, із розділу XII «Електростанції, енергопозиди, паросилове господарство» зі Списку №2 також вилучено ряд суттєвих позицій.

Треба звернути увагу й на те, що відповідно до вимог «Основних санітарних правил забезпечення радіаційної безпеки України» (розділ XII) класифікація робіт з використанням відкритих джерел здійснюється залежно від величини мінімально значущої активності на робочому місці, одиниці вимірювання «Бекерель» (Бк), тому класифікація робіт, яка використовується у новій редакції Списку №1 та Списку №2, з посиланням на критерії «понад 10 мілікюри радіо-226» і «не менше 0,1 мілікюри радіо-226», є некоректною, не відповідає чинним нормам і правилам України з питань радіаційної безпеки.

(Закінчення на 2-й стор.)

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ: «ПЕРСПЕКТИВА В РАБОТІ ЄСТЬ ВСЕГДА», 4.02. і 11.02. 2016 року №5, 6

## Про можливість використання обладнання, що придбано за бюджетні кошти

Редакції газети «Атомник України»

Міненергетична розглянула публікацію «Перспектива в роботі єсть всегда», опубліковану в газеті «Атомник України» (№5, №6) щодо використання обладнання ДП «Смоли», яке придбано за бюджетні кошти та протягом 5 років перебуває на складі, надану редакцією газети листом від 12.02.2016 №24-р, та повідомляє.

Структурними підрозділами Міненергетичної опрацьовано порушене питання, результатом спільної роботи стало розроблення проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про збільшення статутного капіталу державного підприємства «Смоли».

Метою прийняття постанови є освоєння витрачених бюджетних коштів, використання придбаного ДП «Смоли» обладнання за рахунок коштів державного бюджету у виробничій діяльності підприємства. Досягнення зазначеної мети планується здійснити шляхом збільшення статутного фонду ДП «Смоли» на суму вартості придбаного протягом 2009–2010 років обладнання (5366,1 тис. грн. з ПДВ).

Листом від 16.02.2016 №01/33-1616 проект постанови надано на погодження до Мінфіну і Мінекономрозвитку та на цей час розглядається виконавцями.

Заступник Міністра О. Светеліт  
м. Київ, 24 лютого 2016 року. №03/33-1954

ІЗ ЗАСІДАННЯ СПО

## Добиватися зміни ситуації на користь членів профспілок

(Закінчення.  
Початок на 1-й стор.)

Після тривалого обговорення цього питання було вирішено: вважати неприйнятним звужування існуючих прав працівників в проекті Генеральної угоди на новий строк та доручити Голові СПО озвучити на засіданні уряду позицію Спільного представничого органу об'єднань профспілок щодо переговорів по проекту Генеральної угоди.

Гостру та принципову дискусію викликало обговорення актуального нині питання «Про неприйнятність проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування державного управління у сфері зайнятості населення та соціального страхування на випадок безробіття». Під час цього обговорення про-

лунали різні пропозиції, спрямованні на розв'язання актуальної проблеми, що турбує багатьох наших співгромадян.

СПО об'єднань профспілок вирішив: вважати неприйнятним запропонований Мінісоцполітики та Держслужбою зайнятості зазначений проект Закону України та не погоджувати його як такий, що зберігає умови для проявів корупції у сфері зайнятості, не забезпечує цільового спрямування коштів соціального страхування та знижує рівень соціального захисту працівників у разі безробіття, призводить до порушення принципу рівності прав застрахованих осіб на надання державних гарантій у сфері зайнятості.

На засіданні також наголошувалося про чергове підвищення тарифів на

електроенергію, очікується підвищення ціни на газ. Що мають робити профспілки для захисту населення в умовах підвищення цін і тарифів? За результатами обговорення було вирішено: на наступному засіданні прийняти консолідоване рішення щодо подальших дій ФПУ з порушеного питання.

Було також обговорено питання про загрозову ситуацію у системі профтехосвіти. СПО об'єднань профспілок підтримав позицію та дії освітян, зокрема ініціативу провести 18 березня в Києві Всеукраїнські збори представників ПТО для прийняття рішення про вступ в колективно-трудоий спір з урядом і підготовку до загальнонаціонального страйку.

Під час засідання обговорено також інші важливі питання.

ЗАКОНОДАВЧІ НОВАЦІЇ

## Об усвершенствовании процесса приватизации в Украине

Президент Украины Петр Порошенко подписал закон о внесении изменений в приватизационный процесс, включающий, в частности, отмену нормы об обязательной продаже на фондовых биржах 5-10% акций стратегических предприятий при проведении их приватизации.

«Президент Петр Порошенко подписал закон «О внесении изменений в некоторые законы Украины об усвершенствовании процесса приватизации», принятый Верховной Радой 16 февраля этого года», — сообщила пресс-служба.

Документ также предусматривает привлечение советников для продажи стратегических предприятий за бюджетные средства и запрещает принимать участие в продаже госкомпаний резидентам страны-агрессора, компаниям из офшорных зон.

Кроме того, закон разрешает принимать участие в приватизации иностранных компаниям, в уставном капитале которых больше 25% государственной собственности.

За реализацию закона отвечает Фонд государственного имущества Украины.

АТОМПРОФСПІЛКА: МІЖНАРОДНА ПРОФСПІЛКОВА СПІВПРАЦЯ

## Сардэчна запрашаем у Беларусь!

Ежегодная встреча Северо-Восточного Округа EPSU (Европейской Федерации профсоюзов общественного обслуживания) состоялась 2-3 марта 2016 года в Минске (Беларусь). Локальным организатором мероприятия стал Белорусский профсоюз работников здравоохранения. Председатель Роберт Часнойц тепло приветствовал участников Округа из Армении, Беларуси, Эстонии, Грузии, Латвии, Литвы и Украины. Председатель Атомпрофсоюза Украины Валерий Матов принял активное участие в работе Округной встречи.

Участники заседания подвели итоги работы за 2015 год, заслушали отраслевые отчеты по странам, доклады о нарушении прав профсоюзов, проанализировали отраслевые соглашения и коллективные договоры.

Поделились участники и опытом проведения кампаний противодействия политике жесткой экономии и попыток ослабить позиции профсоюзов в странах Северо-Восточного округа и ЕС в целом.

Аналитические отчеты «О деятельности профсоюзов округа и политических событиях в субрегионе», также «Права профсоюзов и трудовые права в странах Северо-Восточного округа» подготовил Субрегиональный секретарь EPSU, руководитель департамента международной работы Федерации профсоюзов Украины Василий Шилов. На заседании был

заслушан подотчет представителя Женского комитета PSI о ситуации с гендерным равенством в регионе. Место заместителя представителя в Женском комитете PSI получил Атомпрофсоюз, а именно главный специалист по международной работе Леся Семеняка.

Белорусские коллеги пригласили на заседание заместителя министра здравоохранения Беларуси Вячеслава Шило, который рассказал о бесплатной и доступной медицине для жителей Беларуси, а также о перечне платных услуг; о передовой перинатальной медицине, которая является визитной карточкой Беларуси, а также развитии трансплантационной хирургии в республике. Встреча с профактивом Республиканского научно-практического центра «Кардиология» позволила участникам обсудить вопросы социальной защиты работников сферы

здравоохранения, систему контрактов и коллективных договоров в Беларуси.

В работе форума приняла участие и заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси Елена Манкевич, которая поделилась опытом работы Федерации по защите прав трудящихся, рассказала об актуальных путях разрешения конфликтных ситуаций между работником и работодателем, ответила на вопросы касательно основных направлений деятельности Федерации.

Генеральный секретарь EPSU Ян Виллем Гудрианн обсудил с участниками заседания будущие направления работы в Центральной и Восточной Европе, осветил тему органайзинга как приоритетного направления деятельности EPSU. Он также призвал профсоюзы использовать более креативные методы в организации кампаний по защите прав профсоюзов на европейском, национальном и локальном уровне. Ян Виллем доложил о реализации инициативы ЕКП по продвижению уважения к правам профсоюзов на всей территории ЕС. Участники обсудили пути достижения поставленных целей и задач.

АТОМПРОФСПІЛКА: КРОК ЗА КРОКОМ  
ОБСТОЮВАТИ ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ

## СПИСКИ №1 І №2: ОПТИМІЗАЦІЯ НАВИВОРІТ

(Закінчення.  
Початок на 1-й стор.)

У новій редакції постанови з розділу XXI «Роботи з радіоактивними речовинами та джерелами іонізуючих випромінювань і берилієм» взагалі виключено позицію: «працівники, зайняті повний робочий день у зоні відчуження на підприємствах, в установах і організаціях...», і це, незважаючи на те, що особливий статус зони відчуження регламентується окремим Законом України «Про правовий режим території, що зазнала радіоактивного забруднення внаслідок Чорнобильської катастрофи», який регулює питання поділу території на відповідні зони, режим їх використання та охорони, умови проживання та роботи населення, господарську, науково-дослідну та іншу діяльність в цих зонах, а також закріплює і гарантує забезпечення режиму використання та охорони вказаних територій з метою зменшення дії радіоактивного опромінення на здоров'я людини та на екологічні системи. На цій території працюють тисячі людей, яких проектом постанови уряд передбачає позбавити гарантованих державою пільг і компенсацій.

Запропонований проект постанови також позбавить права на пільгове пенсійне забезпечення значну кількість працівників, які працюють на пунктах зберігання РАВ (ПЗРВ), станціях дезактивації, у службах радіаційної безпеки і охорони навоклішнього середовища та зайняті повний робочий день у технологічних процесах з поводження з радіоактивними відходами, дезактивації ЗІЗ і обладнання, забрудненого радіоактивними речовинами, адже нею передбачено право на пенсію на пільгових умовах лише для тих працівників, які зайняті на роботах з радіоактивними речовинами з активністю на робочому місці не менш як 0,1 або 10 мілікюри радію-226. Однак навіть при незначних потужностях еквівалентної дози, що перевищують фонові значення, проявляються стохастичні (випадкові, імовірнісні) ефекти радіаційного впливу.

Не обійшов своєю негативною увагою урядовий проект і медичних працівників, які на сьогодні і так є однією з найменш захищених категорій працівників. З постанови виключено лікарів-рентгенологів, рентгенолаборантів у флюорографічних кабінетах, молодших медичних сестер (санітарки-прибиральниці) патологоанатомічних бюро, молодших спеціалістів з медичною освітою, молодших медичних сестер, молодших медичних сестер з догляду за хворими, які безпосередньо обслуговують хворих в інфекційних відділеннях, при зайнятості понад 80% робочого часу.

Зазначаємо, що на всіх підприємствах проводиться атестація за умовами праці цих робочих місць на підтвердження права працівників на пільгове пенсійне забезпечення у відповідності із вимогами «Методичних рекомендацій для проведення атестації робочих місць за умовами праці, що затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 01.10.1992 № 41, тобто рівень шкідливих виробничих факторів трудового процесу визначено за критеріями гігієнічної класифікації праці, а тривалість дії шкідливих виробничих факторів обґрунтовано встановленою організацією праці на робочих місцях персоналу підприємств.

Таким чином, у разі прийняття у запропонованій редакції проекту постанови Кабінету Міністрів України можливе порушення прав працівників на пільги та компенсації за важкі та шкідливі умови праці, що передбачені статтею 7 Закону України «Про охорону праці».

Атомпрофспілка, узагальнивши пропозиції організаційних ланок, заявила про неприпустимість погодження зазначеного проекту постанови, оскільки нею суттєво звужуються права працівників галузі і погіршуються умови їх пенсійного забезпечення.

Атомна енергетика сьогодні стала основою паливно-енергетичного комплексу України і демонструє високий рівень стабільності і безпеки, що надає можливість нашій країні бути незалежною та сприяти її економічному зростанню. Злагоджена та сумлінна праця багатотисячного колективу у період експлуатації енергоблоків, планово-попереджувальних та поточних ремонтів, спрямованих на підвищення рівня безпеки, реконструкцію та модернізацію енергоблоків, — важлива складова зміцнення енергетичної та економічної безпеки держави.

Технологічний процес виробництва електроенергії на атомних електростанціях не можна змінити так, щоб повністю виключити вплив на працівників шкідливих і небезпечних виробничих факторів.

Наші колеги з інших галузевих профспілок також вважають зазначений проект постанови неприйнятним та готові до активних дій з обстоювання інтересів членів профспілок.

Головою СПО об'єднань профспілок, Головою Федерації профспілок України Осовим Г.В. направлено звернення на ім'я міністра соціальної політики України Розенка П.В., в якому зазначається, що профспілками стороною підтримує необхідність осучаснення Списків виробництв і професій, робота в яких дає право на пенсію на пільгових умовах, але це має відбуватися прозоро, з технічним обґрунтуванням і справедливо. Запропоновано у кожній галузі з представників міністерства (відомства) і галузеві профспілки створити комісію, яка повинна детально опрацювати відповідний перелік професій і посад і внести пропозиції, а для початку з порушеного питання провести робочу зустріч та виробити конкретний план дій. Відповідно, на адресу Державної служби України з питань праці направлено лист про продовження терміну погодження проекту постанови.

Атомпрофспілкою та представниками підприємств галузі в робочому порядку проводяться зустрічі з представником Міністерства соціальної політики Рябоконеєм С.І. та напрацьовуються пропозиції до проекту постанови.

Сподіваємося, що нам вдасться обстоювати права членів Атомпрофспілки на пільгове пенсійне забезпечення в повному обсязі, адже на сьогодні наші підприємства за рахунок своїх коштів повністю виплачують пенсії за віком на пільгових умовах та покривають витрати на їх доставку, а отже, не вимагають додаткових витрат з державного бюджету.

Олександра КРАВЧУК,  
заступник завідувача відділу  
колективно-договірної та правової  
роботи Атомпрофспілки



Ян Виллем підкреслює необхідність захистити право на заставку в общественному секторі і призвал к активизации действий в связи с наступлением на права профсоюзов в европейских странах.

Все участники встречи в Минске присоединились к фотозаписи EPSU и заявили: «Нет коммерциализации здравоохранения и социальной сферы. Приватизации — нет. Наше здоровье не продается». В Минске начался отчет новой акции EPSU за право на доступ к медицинским услугам.

Также участники встречи обсудили подготовку к Конгрессу

PSI, который состоится в Женеве в 2017 году, вопросы приема новых членов и финансовой дисциплины, а также план действий на 2016 год.

Участники встречи поблагодарили профсоюзы Беларуси за высокий уровень организации форума и радушний прием. Впереди — кропотливая и целенаправленная работа по противодействию политике жесткой экономии и реализации выбранных направлений работы на 2016 год. И, как показывает практика, только совместные действия и кампании профсоюзов, входящих в EPSU, достигают своих целей.

ДСП «ЧОРНОБІЛЬСЬКА АЕС»: ЗА РЯДКОМ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

# Один год из жизни профсоюзной организации

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

Мы выполняем на площадке уникальные работы, но финансируют нас настолько мало и скудно, что фонд заработной платы персонала станции составляет более половины всех выделенных предприятию средств! А все финансирование ЧАЭС в соответствии с законом о бюджете не превысило 50 процентов от объективной потребности предприятия.

Поездка Президента Украины на промплощадку 26 апреля 2015 года позволила нам донести до него нашу готовность проводить реформы, снимать ЧАЭС с эксплуатации безопасно и профессионально, и о том, что все это может быть обеспечено при условии надлежащего внимания к нашим проблемам со стороны государства.

Максим Орлов также подчеркнул, что в течение 2015 года на ЧАЭС был подписан новый Коллективный договор — лучший, по мнению докладчика, подобный документ среди предприятий зоны отчуждения; состоялось выездное заседание Президиума ЦК Атомпрофсоюза на ЧАЭС, активисты профсоюзной организации ЧАЭС приняли участие в выборах в местные советы, чтобы отстаивать интересы коллектива станции и на уровне г. Славутич.

Главная борьба шла в отношении возобновления действия 39-й статьи Закона Украины «О статусе и социальной защите граждан, пострадавших вследствие Чернобыльской катастрофы» (относительно граждан, работающих в зоне отчуждения). В начале 2016 года закон, возобновляющий ее действие, был принят Верховной Радой, и сейчас идет напряженная работа относительно постановления Кабинета Министров Украины, по которому работникам предприятий зоны отчуждения будут возобновлены соответствующие выплаты. Кроме того, создан координационный совет, в состав которого вошли также и председатель ППО ЧАЭС и ППО ГП УОФО и который будет в дальнейшем решать возникающие перед предприятиями сферы проблемы.

— Я убежден, что не будь постоянной активности коллектива ЧАЭС и первичной профсоюзной организации как его представителя, для ЧАЭС не было бы ни дополнительного финансирования, ни возможности тактично начать отопительный сезон, ни сохранения персонала предприятия. Мы должны это понимать и продолжать двигаться в избранном направлении, — подчеркнул Максим Орлов.

**Николай Тетерин, Представитель Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной организации предприятий зоны отчуждения,** также обратился к вопросу подписания Кабинетом Министров постановления, определяющего размер доплат за работу в зоне ионизирующего излучения.

— В 2015 году произошло знаменательное событие. Мы начали очень активно сотрудничать с профкомом ЧАЭС. У нас состоялся ряд встреч, которые были инициированы и профкомом ЧАЭС, и администрацией станции, мы приехали на площадку, и к нам приезжал профком ЧАЭС, и мы открыто обсуждали все наши проблемы. Если бы наши

профсоюзного комитета ЧАЭС, Чернобыльской объединенной организации была другой либо если бы мы не проявляли активности, то, я считаю, ситуация на предприятиях зоны отчуждения была бы значительно хуже и, мало того, она была бы катастрофической. Я вернусь к эпопее принятия закона о возобновлении действия 39-й статьи, и вот почему.

Законопроект под номером 2524а прошел рассмотрение в комитетах Верховной Рады и «застрял» на стадии внесения его на повестку дня. Как выяснилось, фактически Верховная Рада действовала по негласному договору с Кабмином — не принимать никаких социальных законов. Что в принципе парламент сейчас и выполняет, если вы заметили. В результате мы вынуждены были провести акцию протеста, которую поддержали работники ЧАЭС, — и в этот же день этот законопроект был внесен в повестку дня, но в 2015-м у народных избранников руки так и не дошли до него. Только благодаря Виталию Викторовичу Петруку, главе Государственного агентства Украины по управлению зоной отчуждения, который поехал в Верховную Раду и лично решил там вопрос, наш законопроект был принят во втором чтении, набрав 233 голоса. 24 февраля Президент подписал законопроект, хотя у него на столе лежали два отрицательных заключения — и от Кабмина, и от администрации Президента, содержащих рекомендации его ветировать.

Закон подписан — что дальше? А дальше начинается продвижение — да что там, пробивание! — пролонгации постановления Кабмина №831. Наша позиция такова: оставить действовавшую ранее норму относительно размера доплаты в 150% минимальной заработной платы и сделать это постановление бессрочным. На сегодняшний день этот проект постановления согласован всеми службами Минсоцполитики.

Но ситуация, чтобы вы понимали правильно, разворачивается так. В Госагентстве принято решение разделить постановление №831 на две части. Это связано вот с чем: доплаты, я думаю, мы сможем «выбить» не скоро, поскольку деньги в бюджете на эти выплаты не предусмотрены. В Минсоцполитики, пока закон принят не был, мне лично неоднократно повторяли, что все, дескать, в порядке, расчеты готовы — вот, буквально за две недели после принятия закона будет подписано и постановление. Когда дело дошло до принятия закона, все, оказывается, уже абсолютно по-другому, в частности, из-за дефицита бюджета нам предлагают определить размер доплаты в виде фиксированной суммы — 1827 гривен, и тогда, может быть, смогут обеспечить за счет внутренних резервов Минсоцполитики выплату с 1-го января текущего года. Совершенно очевидно, что на это предложение в нынешних условиях мы пойти не можем — ведь в прошлом году, вы помните, инфляция составила 43% и «съела» практически половину выплат. И если опять пойти по этому пути, то мы каждый год будем выпрашивать повышение размера выплат. Наша позиция четкая и жесткая: 150% минимальной заработной пла-

ты и бессрочное постановление.

Вторая часть постановления №831 касается бесплатного предоставления работникам предприятий зоны отчуждения лечебно-профилактического питания, проживания, тридцатишестичасовой рабочей недели и так далее. Сейчас она выделена в отдельное постановление и отправлена на согласование по министерствам. Повторюсь: эта часть была выделена по инициативе Госагентства. Я, честно говоря, был против, но тем не менее принял приведенные аргументы. Во-первых, эта часть финансируется не за счет Минсоцполитики, а из других источников. Во-вторых, с 1-го января фактически предприятия, которые обеспечивают питание, не имеют право эти услуги оказывать, потому что в условиях отсутствия регламентирующего документа (того самого постановления) это может быть расценено как нецелевое использование бюджетных средств. Сейчас эти работы финансируются из внебюджетных средств, но долго так продолжаться не может. Поэтому Госагентство совершенно логично и правильно приняло решение «проталкивать» постановление по частям, и вторую часть — как можно быстрее.

По Списку №1 ситуация также резко обострилась. В чем проблема? В конце прошлого года Кабмин дал установку пересмотреть Списки №1 и №2 для предоставления льготных пенсий. Министерства должны были подать свои предложения по корректировке этих списков. Однако наше «родное» Министерство экологии не подало своих предложений — в отличие от, к примеру, Минэнергоугля. Однако и эти бумаги не дошли до Минсоцполитики... В итоге на рассмотрение внесен проект постановления Кабмина, в котором предприятия атомной энергетики и промышленности вообще нет, а другие чернобыльские статьи полностью «порезаны». Кроме того, аннулируется и 173-е постановление Кабмина от 24 февраля 2010 года, по которому наши предприятия имели возможность проводить аттестацию рабочих мест и, следовательно, определять право работника на льготную пенсию. В результате мы вынуждены были срочно выходить на Минсоцполитики и проводить встречи и консультации. Мы настаиваем на том, чтобы в этом новом постановлении осталась норма, позволяющая нам проводить аттестацию рабочих мест и обосновывать нашу льготную пенсию. Все предприятия зоны отчуждения должны войти в этот перечень. Позиция профсоюза такова: блокировать принятие этого постановления. Это позиция всех профсоюзов — угольщиков, атомщиков и нашего, естественно, поскольку это вызовет просто колоссальное социальное напряжение в обществе. Сейчас мы требуем встречи с министром социальной политики Розенко, а в дальнейшем намерены действовать в соответствии с той ситуацией, которая будет складываться.

Теперь что касается льготных пенсий и выплат в Пенсионный фонд. Я благодарен Госагентству за то, что они сейчас взяли готовиться изменение в законодательство. Мы сейчас очень активно работаем с юриди-

ческой службой Госагентства, юридическая служба ЦК Атомпрофсоюза тоже подключилась, мы дали свои наработки на этот счет и хотим внести соответствующие изменения в проект постановления, что позволит, во-первых, решить вопрос выплат в ПФУ, а во-вторых, снять проблему проведения аттестации рабочих мест для принятия решения по назначению льготных пенсий.

Нас загоняют в угол постоянно, поэтому то, что сейчас делает юрслужба Госагентства, совершенно правильно, и мы будем всячески содействовать ей в этом вопросе.

В ходе конференции также состоялось вручение группе активистов различных наград и благодарностей ППО ЧАЭС и Президиума ЦК Атомпрофсоюза.

**З выступил главы Державного агентства України з управління зоною відчуження Віталія Петрука на звітній профспілковій конференції ЧАЭС:**

— Ми маємо переходити до третього етапу зняття ЧАЭС з експлуатації. Ми в цьому напрямі працювали, ми до цього готувалися, і найближчим часом у Превидиума України відбудеться нарада за участю Прем'єр-міністра України.

Ми готуємося до неї, і в рамках цієї підготовки 25 лютого в адміністрації Президента відбулася нарада за участю відповідальних осіб АПУ, перших керівників НАЕК «Енергоатом», Держатомрегулювання та віцепрем'єр-міністра регіонального розвитку, будівництва та ЖКГ України Геннадія Зубка, який не так давно опікується усією нашою тематикою, оскільки є головою Організаційного комітету з зв'язку з 30-ми роковинами Чернобыльської аварії. На цій нараді було розглянуто стратегію нашого подальшого життя та розвитку. Основним стрижнем розмови було відновлення фонду РАВ. Так уже сталося, що законодавчо створений в Україні ще 2008 року фонд, де мають накопичуватися кошти на створення інфраструктури для поводження з РАВ, аби не перекалати цю проблему на майбутній покоління, сьогодні не виконує своє цільове призначення, а кошти, що перераховуються до бюджету НАЕК «Енергоатом» та іншими підприємствами як екологічний податок, фактично проідаються.

Усі перетворення у зоні відчуження мають бути пов'язані зі змінами у формуванні та використанні коштів з фонду поводження з РАВ. Уже пройшли всі обговорення щодо створення цього фонду поза межами держбюджету — на зразок структури, що сьогодні управляє коштами для виконання проекту нового безпечного конфайнмента на ЧАЭС — і ми плануємо обговорити ці стратегічні зміни на майбутній нараді у Президента.

Незабаром виповниться 30 років з моменту аварії на ЧАЭС. 25 квітня планується засідання Асамблеї донорів Рахунку ядерної безпеки. Донорська конференція ініціює Україна, оскільки у проекті є певний дефіцит коштів. 26 квітня Президент України планує відвідати промислової майданчик ЧАЭС. Передбачається, що під час його поїздки ми отримаємо конкретні дороговкази стосовно переходу до третього етапу зняття станції з експлуатації.



Я помітив, що й досі немає повної взаємодії між ЧАЭС та системою підприємств у зоні відчуження. Це впадає в око, це відчувається, і це неправильно, тому я намагаюся це змінити. На це налаштовані керівники ЧАЭС, і керівники інших підприємств підпорядкування ДАЗВ. Що мені подобається: ми працюємо відкрито, будь-які проблеми можемо обговорювати прозоро, в тому числі, і з профспілковими організаціями, тож я впевнений, що співпраця у нас налагодиться.

**Из выступления генерального директора ГСП «Чернобыльская АЭС» Игоря Грамоткина на отчетной профсоюзной конференции:**

— 2015 год начинался страшно. Компания НАЭК «Энергоатом» в 2014 году не перечислила деньги в спецфонд в конце декабря, и, у нас сформировалась сумасшедшая задолженность. В новый 2015 год ЧАЭС уходила с дефицитом бюджета, и кроме этого, он нам был уменьшен на 5% по сравнению с 2014 годом. Страшная ситуация, потому что бюджет на 2015 год был утвержден 709 миллионов, причем в эту сумму была включена и оплата услуг ГП УОФО и «Чернобыльспецкомбината» — почти 100 миллионов гривен. 400 миллионов гривен — это фонд оплаты труда персонала станции, 130 миллионов — отчисления в Пенсионный фонд, еще 150 миллионов гривен — на электроэнергию, то есть элементарные подчеты показывают, что за энергоносители при таком бюджете платить уже нечем. Стало понятно, что мы год не проживем, и я очень благодарен профсоюзному комитету за его активную позицию в отношении предприятия. Еще в январе администрации станции и профсоюзный комитет выработали общую стратегию: люди в отпуске без содержания ходить не будут, сокращения персонала не будет — даже при условии, что мы не сможем платить за энергоносители и с прогнозируемыми в этом случае тяжелыми последствиями с энергонабжением площадки, а будем добиваться дополнительного финансирования.

Я глубоко убежден, что только благодаря единству, которое мы продемонстрировали на протяжении всего этого года, нам удалось добиться своевременной выплаты заработной платы. Нам удалось удержать все социальные стандарты, которых мы с вами достигли.

Впервые за многие годы совместной работы с Госагентством, с главой Госагентства нам удалось получить дополнительное финансирование на текущий период не только в том объеме, который мы просили, но нам еще добавили 260 миллионов гривен на то, чтобы урегулировать проблемы с Пенсионным

фондом, если они начнутся.

Хотелось бы напомнить, что мы действительно боремся за свой коллектив, за его работоспособность, за его будущее, но когда становится тяжело всем, мы делимся имеющимися средствами и ресурсами. В декабре 2015-го мы отдали 5 миллионов на зарплату в «Чернобыльспецкомбинат», потому что люди уходили в новый год без денег. Поэтому коллектив наш, я считаю, в 2015 году продемонстрировал выдающиеся волевые и организационные качества.

Отопительный сезон этой зимой мы начинали в невиданных условиях. Я могу вам сказать, что горжусь нашими людьми — спасибо коллективу огромное! Но выводы сделаны, больше мы такой ситуации не допустим. Мы выработали стратегию, презентовали ее в Госагентстве, Виталий Викторович Петрук нам ее одобрил и утвердил — и мы начинаем выполнять комплекс мероприятий, связанных с реализацией энергосберегающих подходов на площадке ЧАЭС.

Мы рассматриваем вопрос отопления при помощи либо сухих электронагревателей, либо электрических водяных котлов, которые будут просто врезаны в существующую систему отопления зданий. Мы перейдем на систему трехзонного тарифа (дневной, ночной, пиковый) и в ночное время будем отапливать здания, нагревая тепловые аккумуляторы, а в течение дня тепловые аккумуляторы будут отдавать тепло и поддерживать нужную температуру. Безусловно, это требует большой концентрации и мобилизации всего персонала, безусловно, будем перемещаться все на площадку ЧАЭС, персонал будет еще перемещаться в город, часть будет перемещаться внутри зданий и сооружений. Нужно будет пересмотреть и многие нормативные документы, наши инструкции и положения. И, конечно, будет реорганизован ЦТПК — мы уже обсуждали это с персоналом цеха и профсоюзным комитетом. Я считаю, любые реформы и преобразования должны быть направлены для людей, а не против них.

И в завершение. 26 апреля, в 30-ю годовщину, мы ожидаем достаточно большое количество гостей, и, действительно, предполагается, что на промплощадку приедет Президент Украины. Мы ожидаем поручения Президента, мы ожидаем поручения правительства, которые будут направлены на дальнейшую реализацию проектов на нашей площадке, и мы четко понимаем: сейчас наступает то время, которое мы не вправе терять.

По результатам обсуждения конференции признана работу ППО ЧАЭС удовлетворительной.

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

## Ремонтують техніку для потреб армії

Наприкінці лютого на базу автотранспортного господарства (АТГ) ВП «Южно-Українська АЕС», яке з початку бойових дій на сході країни допомагає армії, надійшла чергова партія військової техніки та автівок, що потребують капітального ремонту. БТР-70 прибув з Миколаївської 79-ї окремої аеромобільної бригади, а два ЗІЛ-131 і дизельна електростанція ЕСД-10 — з 53-ї окремої механізованої бригади ВСУ.

— Техніка до автотранспортного господарства надійшла із зони проведення АТО в дуже поганому стані, — зазначає директор АТГ ВП ЮУАЕС, виконавчий директор благодійного фонду «Миротворець» Петро Форостяний. — Аби поставити її на колеса, необхідно виконати капітальний ремонт. Це кузовні деталі та агрегати, мости, двигуни, коробки, стартери, радіатори, генератори тощо. Отож почнемо з двигунів, закінчимо фарбуванням. Розбиті маши-

ни, що надходять до нас з передової, волонтери та працівники автотранспортного господарства за короткий час роблять придатними для експлуатації у військових умовах.

За словами П. Форостяного, дефіциту в людях, які ремонтують техніку у вільний від роботи час, немає. Основні труднощі у цьому питанні пов'язані з фінансовою складовою. Наприклад, аби відновити БТР, який щойно надійшов, необхідно близько 150 тис. грн. «Багато працівників Южно-Українського енергокомплексу та мешканців міста-супутника АЕС Южноукраїнська надають матеріальну благодійну допомогу фонду «Миротворець». Її лівову частку становлять пожертвування колективу автотранспортного господарства, який попри все продовжує допомагати армії і працює, і грошима. Усі ці кошти йдуть лише на відновлення військової техніки», — висловлює слова вдячності всім, хто активно підтримує цю ініціативу, директор АТГ.

Упродовж 2014–2016 років на базі АТГ було відремонтовано понад 30 одиниць автомобільної та військової техніки, а також понад 140 двигунів, вузлів і агрегатів.



### НАВЧАННЯ СПЕЦПРИЗНАЧЕНЦІВ



У військової частині 3042 Національної гвардії України, яка охороняє найбільшу в Європі Запорізьку АЕС, була проведена практична перевірка взводу спеціального призначення. Бійці спецпідрозділу відпрацьовували пошук та ліквідацію диверсійно-розвідувальної групи незаконного озброєного формування.

Підрозділ успішно виконав поставлене завдання завдяки вмілому керівництву командира взводу спеціального призначення капітана Володимира Єгорова. Своїми діями бійці вкотре довели готовність виконувати поставлені перед ними завдання.



ПРОФСПІЛКОВА МОЛОДЬ: ОРГАНІЗАЦІЯ ДОЗВИЛЛА

## Семейный праздник — яркий и веселый

Совет организации молодежи ППО ВостГОКа организовал праздник «Масленица». На детском пляже собрались работники комбината вместе со своими детьми, другие жители города, которые с удовольствием приняли участие в интересном мероприятии.

Програма праздника включала массу веселых конкурсов для детей и взрослых: и перетягивание каната, и квесты со сладкими призами, и эстафеты. Согреться помогал ароматный глинтвейн, сваренный на мангале, а также блины с начинками на любой вкус. Праздник завершился традиционным сожжением чучела, сделанного из камыша.

Чтобы любое дело удалось, его важно тщательно продумать и хорошо подготовить. От имени всех участников мероприятия выражаем благодарность за отличное семейное мероприятие замечательным ведущим начальнику юридической службы Марине Дзюбе и заместителю главного механика Денису Корчаковскому, а также членам организационного комитета: Александре Марценюк, Дмитрию Мищуку, Егору Харитонову. Отдельное спасибо за финансовую поддержку Желтоводской организации ВО «Батьківщина».

В этот прекрасный субботний день все ребята и взрослые, побывавшие на празднике, возвратились домой в отличном настроении и с массой приятных впечатлений.

Марья СКОРИК,  
фото автора



СПОРТИВНА ГОРДИСТЬ АТОМНИКІВ

## Васильчук Іван виконав свій план

У Мінську відбувся етап Кубка світу з боротьби самбо, на який традиційно останніми роками потрапляють два кращих спортсмени України — вихованці КДЮСШ ППО ХАЕС, нині заслужені майстри спорту Дмитро Бабійчук та Іван Васильчук.

Іван у своїй колекції має Кубок президента Білорусі, як переможець у вазі 90 кг. І цього разу наш атлет повернувся з нагородою. Його скарбничка найпрестижніших відзнак поповнилася бронзовою медаллю. При цьому конкуренція постійно зростає, особливо з боку традиційно сильних збірних Росії та Білорусі, до яких впритул наблизилися спортивні команди Грузії, Туркменістану та Казахстану. Саме грузин перейшов дорогу до медалі нашому Дмитрову Бабійчуку, який уже на третій престижних змаганнях поспіль шукає щастя у вазі 68 кг, до цього атлет виступав у категорії 74 кг.

Перші рейтингові очки зароблені. На наступних етапах з'ясується, хто поїде на чемпіонат світу. Українці привезли з Кубка світу вісім нагород: 2 золоті та шість бронзових.

А в Одесі завершився чемпіонат України з боротьби самбо серед юніорів і юніорок. Розіграно 30 комплектів медалей. Командну першість виграли господарі. Вихованці заслуженого тренера України Геннадія Горохова нетішинці Олександр Мирончук та Ярослав Кузьмінчук здобули срібні нагороди, їх одноклубник Анатолій Хмелюк — бронзову.

## Чемпіон серед юнаків — южноукраїнець

На початку березня 2016-го у Вітебську (Республіка Білорусь) відбувся XVIII традиційний міжнародний турнір з боксу серед юнаків та дорослих, присвячений пам'яті загиблих воїнів у Афганістані.

У змаганнях взяли участь 140 спортсменів з Литви, України, Росії та республіки Білорусь. Збірна команда України стартувала у складі боксерів з Миколаївської, Херсонської та Кіровоградської областей України.

Чемпіоном серед юнаків у ваговій категорії 43 кг, отримавши впевнену перемогу у трьох поєдинках, став вихованець Южноукраїнської школи боксу, учень ЗОШ №3 Олег Вишол (тренери М. Борець та Г. Колесник).

Бронзову нагороду серед дорослих у ваговій катего-



рії до 75 кг отримав боксер із Херсона Богдан Чорний (тренери В. Андріанов, В. Чорний).

ЧОРНОБИЛЬ — МІСЦЕ ТРАГЕДІЇ І ПОДВИГУ

## Самое радиоактивное место на Земле — г. Припять

Самым радиоактивным местом на Земле оказалась больница в украинском городе Припять возле Чернобыля. А точнее не сама больница, а ее подвал, куда после взрыва на Чернобыльской АЭС свозили пожарных, тушивших четвертый энергоблок, и которые оставили там всю свою зараженную одежду.

Такие выводы сделал физик-инженер Дерек Мюллер, который проехался по земному шару со счетчиком Гейгера в руках в поисках наиболее радиоактивных мест и запечатлел все это на видео. Счетчик Гейгера измеряет радиацию в зивертах, и если вы получите излучение более 2 зивертов за один раз, вероятно, вы скоро умрете, отметил Мюллер.

При этом, по словам физика, мы постоянно подвергаемся малым дозам ионизирующего излучения. Например, бананы богаты калием, а часть этого калия радиоактивна от природы. Поэтому, когда вы едите бананы, вы получаете 0,1 микрозиверта.

Примечательно, что именно на бананах Мюллер показал уровень радиации в разных местах планеты, среди которых: Припять, Украина; Хиросима, Япония; Яхимов, Чешская Республика; Институт Кюри в Париже; место испытания «Тринити», Нью-Мексико; Фукусима, Япония.

А одним из самых радиоактивных мест является самолет: чем выше вы поднимаетесь, тем сильнее радиация, подчеркнул Мюллер.

ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ І ГАРМОНІЙНОГО РОЗВИТКУ ОСОБИСТІ

## Ривненская АЭС выбрала своего «Супермена»

В помещении Дворца культуры РАЭС им. Леси Украинки впервые состоялось интеллектуально-развлекательное шоу «Супермен-2016». Шесть ривненских атомщиков приняли участие в мужском конкурсе красоты, мужества и креативности. Организатором конкурса стали работники Дворца культуры Ривненской АЭС при содействии первичной профсоюзной организации электростанции. Цель такого

конкурса — внедрение современных форм организации досуга, пропаганда здорового образа жизни и гармоничного развития личности.

За почетное звание боролись представители подразделений атомной станции Сергей Андреев (отдел главного метролога), Андрей Годунок (цех тепловых и подземных коммуникаций), Андрей Ткачук (отдел модернизации и реконструкции), Сергей Калисинский (транс-

портный цех), Василий Бачинский (цех хозяйственного обслуживания), Роман Микитов (цех по ремонту и обслуживанию реакторов).

Жюри вместе со зрителями наслаждалось интересной конкурсной программой. После подведения итогов конкурсных заданий единодушно определило победителя. Право целый год считаться «Суперменом» среди мужчин ривненских атомщиков и денежное вознаграждение 1200 гривен получил Сергей

Андреев, титул «Вице-Супермен» и 800 гривен призовых получил Сергей Калисинский, третье место занял Андрей Годунок, получив 500 гривен призовых.

«Это было очень увлекательное шоу, как «А ну-ка девушки», но для мужчин, — рассказывает председатель жюри Татьяна Халандач. — Конкурс стал инновационным событием в культурно-художественной жизни полесских атомщиков. Мы в очередной раз убедились: работники Ривненской АЭС умеют не только эффективно работать, но и интересно отдыхать».

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жильяська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 590-18-22  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766  
За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:  
04073, м. Київ,  
вул. Марка Вовчка, 12/14.  
Тираж 4400