



АТОМНИК України

№10 (797) 3 березня 2016 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

9 БЕРЕЗНЯ — МІЖНАРОДНИЙ ЖІНОЧИЙ ДЕНЬ



Дорогі жінки Атомпрофспілки України!

Знову березень розпочинає дивовижне весняне свято краси, гармонії та любові — 8 Березня!

Саме Ви, славні і незрівнянні наші Березині, своїм терпінням і турботою, мудрістю і душевною щедрістю, стійкістю і небайдужістю підтримуєте домашній затишок і родинне благополуччя.

Саме Ви, працелюбні і відповідальні наші односпілчанки, робите вагомий внесок у справу соціально-економічного і трудового захисту людини праці, виявляючи активну позицію, особливий професійний талант та щирість і справедливості свого жіночого серця.

Ви не втрачаєте віри у краще і в нинішні непрості часи, ставши надійною опорою для своїх батьків, братів, чоловіків, синів і наших колег-бійців, які захищають зараз східні кордони рідної України.

Тож у цей передсвятковий день прийміть, наші дорогі мами і сестри, кохані дружини, милі бабусі, донечки й онученьки, найсердечніші вітання, слова глибокої поваги, вдячності та захоплення! Бажаю Вам міцного здоров'я, особисто-го щастя, щедрих здобутків, добра, радості і миру! З високою шанобою

Голова Атомпрофспілки України

Валерій МАТОВ

Як відомо, святкування Міжнародного жіночого дня стало можливим завдяки профспілкам і солідарності жінок усього світу. Атомпрофспілка України налічує третину жінок, багато з яких є незамінними працівниками організаційних ланок профспілки, невтомно трудяться у різних галузях країни, створюють довкола себе атмосферу добра і злагоди.

На знімку: Голова Атомпрофспілки України Валерій МАТОВ разом з односпілчанками (зліва направо) — ДУКА Лариса Григорівна, інженер конструкторсько-технологічного відділу Рівненської АЕС, голова цехового профспілкового комітету. На атомну станцію прийшла у 1994 році, її чоловік Андрій Миколайович працює начальником сектору з постачання у ВП «Атомкомплект»; ДАНИЛКО Вікторія Анатоліївна, лаборант хімічного аналізу Рівненської АЕС. З 2008 року обирається головою профспілкової організації хімічного цеху, є членом профкому РАЕС і членом ЦК Атомпрофспілки. Її трудовий стаж на атомній — 27 років. Батьки-пенсіонери — Микола Олександрович і Віра Петрівна — донедавна працювали на РАЕС; КУЗЬМІЧОВА Тетяна Миколаївна, заступник начальника відділу розвитку персоналу РАЕС, трудовий стаж на атомній станції — 15 років. Також тут працює інженером управління відомчої технологічної комплектації її чоловік Федір Федорович.

Фото Миколи ВАРЧИНОГО

9 БЕРЕЗНЯ — ДЕНЬ ПАМ'ЯТІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА



МОЛИТВА

Злочасна спина
У пута кутії не куй,
В склепи глибокі не муруй.
А доброзичливим рукам
І покажи, і поможи,
Святу силу ниспосли.

А чистих серцем? Коло їх
Постають агнели свої
І чистоту їх облюди.
А всім нам вкупі на землі
Єдинодумстві подай
І братолобіє пошли.

Тарас ШЕВЧЕНКО
1860 р.

ЛИСТ ПОДЯКИ ЮРИСТАМ АТОМПРОФСІЛКИ

Защитил права уволенных медиков в суде

Уважаемая редакция!

Хотим выразить через нашу газету «Атомник Украины» слова благодарности в адрес ЦК Атомпрофсоюза, юридической службе, специалисту по правовым вопросам Бондаренко Д.А.

Профсоюзный комитет и члены коллектива специализированной медико-санитарной части №2 г. Южноукраинск выражают благодарность специалисту ЦК Атомпрофсоюза по юридическим вопросам Бондаренко Д.А., который в своей повседневной работе уделяет большое внимание сотрудникам медсанчасти, консультируя их по правовым вопросам.

В сложный период 2015 года постоянно рассматривались и дискутировались вопросы по изменению статуса, подчиненности медсанчасти, сокращению коечного фонда, увольнению сотрудников в связи с изменением штатного расписания. Совместная работа с грамотным, ответственным, неравнодушным юристом ЦК Атомпрофсоюза Бондаренко Д.А. дала свои положительные результаты, организационные мероприятия были менее болезненными.

В сентябре 2015 года 43 сотрудника СМСЧ-2 были представлены на увольнение в связи с сокращением штатов, на что профком не дал своего согласия. Из них только четыре сотрудника подали в суд, в связи с несогласием на увольнение. Дмитрий Аксентьевич как представитель Атомпрофсоюза защищал права уволенных работников в суде. В феврале 2016 года суд принял решение в пользу бывших сотрудников медсанчасти, которые должны получить денежную компенсацию за вынужденный прогул, одна из сотрудниц приступила к работе.

Профессионализм, ответственность, душевность в течение многих лет помогли Бондаренко Д.А. сотрудничать с нашим коллективом и решать поставленные сложные вопросы и задачи по социальной и правовой защите сотрудников спецмедсанчасти.

Спасибо Атомпрофсоюзу, юридической службе ЦК за то, что медики имеют возможность получать профессиональные консультации специалистов ЦК, как по телефону, так и на местах.

Председатель профкома СМСЧ-2 Л.В. Староконь

Головному редактору
газети «Атомник України»

Державний заклад «Спеціалізована медико-санітарна частина №2 Міністерства охорони здоров'я України» просить опублікувати в газеті «Атомник України» подяку юристу ЦК Атомпрофспілки Бондаренку Дмитру Оксентійовичу за надання правової допомоги у вирішенні питання щодо оптимізації та приведення штатного розпису до нормативів згідно з чинним законодавством України.

Начальник ДЗ «СМСЧ №2
МОЗ України»

О.В. Стахорська

м. Южноукраїнськ, 29.02.2016 року. №311/01-03

Гірничий майстер — професія жіноча

Тетяна Михайлівна Мисько працює на Інгульській урановій шахті ДП «СхідГЗК» ось уже 32-й рік поспіль, до того ж вона одна, на всю шахту, жінка, яка має таку професію — гірничий майстер! Усі інші фахівці гірничої справи на підприємстві — чоловіки.

Власне, проблеми вибору життєвої дороги для неї ніколи не існувало, бо народилася вона і виросла в селищі гірників Димитровому, поблизу тоді ще шахтарської Олександрії. Все життя мешканців Димитрового було зосереджено навколо буровугільної галузі, бо у 80-х роках тут діяв надпотужний промисловий комплекс, який складався з великих підприємств. Батько Тетяни працював на вугільному розрізі «Верболювський», а мама — на брикетній фабриці, тому вибір дівчини вступити до Дніпропетровського гірничого інституту нікого не здивував.

Отримавши в 1984 році диплом ДГП по спеціальності «Гірничий інженер-механік», приїхала в Кіровоград, де брат працював у БМУ-5, яке було структурним підрозділом Інгульської шахти (тоді РУ-2), він і порадив їй хати на комбінат у Жовті Води, проситися

на шахту. Так і з'явилася направлення в Кіровоград, де її взяли працювати майстром на дільницю гідрозакладки рудоуправління №2. У ті часи уранова шахта була оповита ореолом секретності, але по молодості це здавалося навіть романтично-героїчним.

Багато хто вважав, що дівчина на такій роботі довго не затримається, але вийшло навпаки, хоча по кар'єрній драбині вона вище посади інженера-технолога не піднімалася.

Зате Інгульська шахта стала для Тетяни Михайлівни справжнім наріжним каменем будівництва її особистого життя. Їй поталанило, бо чи не востаннє спрацювали пільги, які мали молоді спеціалісти в СРСР. По приїзді в Кіровоград їй надали кімнату в гуртожитку, а вже через рік роботи на шахті молода дівчина отримала двокімнатну квартиру в новозбудованому житловому масиві. На шахті вона зустріла і своє кохання, Володимира, який працював водієм. До весілля він встиг попрацювати на Півночі, тож молода сім'я мала все, про що тільки можна було мріяти — і квартиру, і машину.



У них народилося двоє синів. Обоє закінчили Кіровоградську льотну академію. Старший, Олег, працює командиром повітряного судна, а молодший, Руслан, — авіадиспетчером в Одеському аеропорту.
(Закінчення на 3-й стор.)

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ

Редакції газети «Атомник України»
вул. Жилинська, 5-6, офіс 5,
м. Київ, 01033

На ваш лист від 18.01.2016 №12-р щодо порядку виплати пенсій у 2016 році працюючим пенсіонерам, умов призначення пенсій за вислугу років та проведення індексації пенсій Пенсійний фонд України повідомляє.

Законом України від 24.12.2015 №911-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» (далі — Закон №911), який набрав чинності з 01.01.2016 року, внесено зміни, зокрема до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (далі — Закон).

Відтак, згідно зі статтею 47 Закону тимчасово, з 01.01.2016 по 31.12.2016, у період роботи (крім роботи на посадах та на умовах, передбачених законами України «Про державну службу», «Про прокуратуру», «Про судову систему і статус суддів») пенсія, розмір якої перевищує 150 відсотків прожиткового мінімуму,

встановленого для осіб, які втратили працездатність, виплачується в розмірі 85 відсотків встановленого розміру, але не менше 150 відсотків прожиткового мінімуму, встановленого для осіб, які втратили працездатність (1074,00 грн. х 150% — 1611,00 грн.).

Особам, які працюють на посадах та на умовах, передбачених законами України «Про державну службу», «Про прокуратуру», «Про судову систему і статус суддів», призначені пенсії/щомісячне довічне грошове утримання не виплачуються.

Зазначений порядок не застосовується до інвалідів I та II груп, інвалідів війни III групи та учасників бойових дій, осіб, на яких поширюється дія пункту 1 статті 10 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», та осіб, передбачених пунктом 3 розділу II Закону №911. Цим особам пенсія виплачується в повному розмірі незалежно від того працюють вони чи ні.

Законом №911 внесено зміни, зокрема до пункту «а» статті 54, пунктів «є», «ж» статті 55 Закону України «Про пенсійне забез-

печення». Цими змінами встановлено поетапне підвищення пенсійного віку для виходу на пенсію за вислугу років осіб льотного і льотно-випробувального складу 1976 року народження і старших, працівників освіти, охорони здоров'я та соціального забезпечення, артистів театральних концертних та інших видовищних закладів, підприємств і колективів 1971 року народження і старших. При цьому передбачено право на призначення пенсії за вислугу років незалежно від віку особам, які мали вислугу років відповідної тривалості станом на 1 квітня 2015 року чи на 1 січня 2016 року.

Згідно зі статтею 4 Закону України «Про індексацію грошових доходів населення» (в редакції Закону №911) індексація грошових доходів населення провадиться в разі, коли величина індексу споживчих цін перевищила поріг індексації, який установлюється в розмірі 103 відсотки.

Заступник Голови правління
м. Київ, 16 лютого 2016 року. №5259/02-12

В.Г. Машкін

У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Час вимагає від профспілок ефективних дій

У сучасних складних політичних та соціально-економічних умовах значно зростає роль профспілок як найбільш ефективного представника законних прав та інтересів працюючої людини, який неухильно обстоює принципи соціальної справедливості, відповідальності влади та роботодавців перед працівниками. Тому сьогодні на професійній спільноті та їх актив покладають свої сподівання та очікування розв'язання найактуальніших та гострих проблем мільйони членів профспілок, звичайних громадян України. Про це говорили учасники засідання Президії Федерації профспілок України, що відбулося 24 лютого у приміщенні Міжнародного центру культури і мистецтв профспілок. Вів засідання Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий.

Цей захід проходив рівно за місяць до VII з'їзду Федерації профспілок України, який відбудеться 24 березня 2016 року. Тому й зрозуміло, що більшість питань було пов'язано саме з проведенням профспілкового форуму та тими рішеннями, які будуть на ньому прийматися.

Серед основних питань, пов'язаних з майбутнім з'їздом, члени Президії розглянули та обговорили такі: «Про робочі органи VII З'їзду Федерації профспілок України», «Про проект змін до Статуту Федерації профспілок України», «Про проект постанови VII З'їзду ФПУ «Про Звіт Ради Федерації профспілок України про роботу з квітня 2011

року — березень 2016 року» та інші.

Гостру дискусію викликало обговорення питання «Про проект постанови десятого засідання Ради ФПУ «Про Відкритий лист Ради Федерації професійних спілок України до Президента України, Кабінету Міністрів України, народних депутатів України, працівників — застрахованих осіб у фондах соціального страхування». Справа у тому, що ситуація з системою державного соціального страхування склалася дійсно не тільки складна, а й, відверто кажучи, просто зарозлива. Вона не може не викликати у профспілок занепокоєння та адекватної реак-

ції на те, що відбувається в цій сфері.

Не менш гостра дискусія розгорнулася довкола питання про підтримку акції Профспілки працівників освіти і науки України «Профспілки. Боротьба за Україну». Вона була викликана ситуацією довкола перспективи ухвалення Верховною Радою законопроекту №3474 «Про внесення змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності (щодо діяльності студентських профспілок)». Цей законопроект містить низку положень, які обмежують діяльність студентських профспілок, а тому є неприйнятними. А окремі норми документа не тільки суперечать конвенціям МОП, ратифікованим Україною, а також вступають у протиріччя з Конституцією України і правами людини. Президія Федерації професійних спілок України постановила підтримати акцію Профспілки працівників освіти і науки України «Профспілки. Боротьба за Україну».

З усіх названих питань Президія прийняла відповідні постанови.



25 лютого відбулося засідання Ради ФПУ, яке вів Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий.

У роботі засідання взяли участь Голова Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерій Матов та його заступник Павло Прудніков.

З інформацією «Про Звіт Ради ФПУ про роботу з квітня 2011 року — березень 2016 року» та проект постанови VII З'їзду ФПУ «Про Звіт Ради Федерації профспілок України про роботу з квітня 2011 року — березень 2016 року»

виступив Голова ФПУ Григорій Осовий. Він підбив підсумки діяльності Федерації профспілок за цей період, окреслив пріоритетні завдання, що стоять перед профспілками в умовах загострення соціально-економічної ситуації в Україні.

Члени Ради ФПУ також обговорили питання «Про проект Стратегії діяльності Федерації профспілок України на 2016–2021 роки «Європейський вибір», «Про проект змін до Статуту Федерації профспілок України», «Про проекти резолюцій VII З'їзду Федерації профспілок України», «Про Проект Регламенту

VII З'їзду Федерації профспілок України», «Про робочі органи та редакційні комісії VII З'їзду Федерації профспілок України», «Про пропозиції щодо складу Статутної комісії ФПУ та її голови», «Про Відкритий лист Ради Федерації професійних спілок України до Президента України, Кабінету Міністрів України, народних депутатів України, працівників — застрахованих осіб у фондах соціального страхування» та інші.

Присутні на засіданні були також озайомлені з інформацією про висунення кандидатур на посаду Голови ФПУ.

ОФІЦІЙНО

ЗАКОН УКРАЇНИ

Про внесення зміни до Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи»
Верховна Рада України постановляє:

I. Включити до Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» (Відомості Верховної Ради України, 1992 р., №13, ст. 178, із наступними змінами) статтю 39 такого змісту:

«Стаття 39. Доплата громадянам, які працюють у зоні відчуження

Громадянам, які працюють у зоні відчуження, встановлюється доплата у порядку і розмірах, визначених Кабінетом Міністрів України».

II. Прикінцеві положення

- Цей Закон набирає чинності з 1 січня 2016 року.
- Кабінету Міністрів України: привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;

забезпечити приведення міністерствами, іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом;

забезпечити прийняття нормативно-правових актів, необхідних для реалізації положень цього Закону;

забезпечити набрання чинності всіма зазначеними у цьому пункті нормативно-правовими актами одночасно з набранням чинності цим Законом.

Президент України П. ПОРОШЕНКО

м. Київ, 4 лютого 2016 року. №987-VIII

Атестація робочих місць

Нормативні документи визначають періодичність проведення атестації робочих місць за умовами праці один раз на 5 років. А якщо ці умови ніяк не змінилися, чи не можна було б проводити атестацію робочих місць рідше?

Петро Мельник,

м. Нетішин

Атестація робочих місць за умовами праці слід проводити у встановлений нормативами термін (або у терміни, передбачені положеннями колективного договору вашого підприємства), незважаючи на незмінність умов праці на підприємстві. Це необхідно для підтвердження роботи персоналу у шкідливих умовах. Тому адміністрація має видавати наказ по підприємству щодо проведення атестації, призначити комісію з проведення цього заходу, заповнювати карти умов роботи та надавати працівникам пільги і компенсації за роботу у важких та шкідливих умовах, передбачені ст. 7 Закону «Про охорону праці».

ПРОФСПІЛКОВІ ПРІОРИТЕТИ — ІНТЕРЕСИ ЛЮДИНИ ПРАЦІ

Многое удалось сделать, но впереди еще достаточно работы

Минувший 2015 год был наполнен различными событиями, которые по-разному влияли на нашу жизнь. О том, каким он был для Восточной объединенной организации профсоюза, рассказал ее председатель Борис Филиппов.

— В последние годы, когда приходится давать оценку определенному периоду, к сожалению, ловлю себя на мысли, что фраза «год был сложным» становится стандартной. Нестабильная экономическая ситуация, военные действия на востоке страны, все это накладывает свой отпечаток.

2015 год был сложным и неоднозначным практически для всех предприятий и организаций, которые входят в профобслуживание Восточной объединенной организации профсоюза.

Так, с 1 января прошлого года все специализированные медсанчасти отрасли были выведены из состава Минздрава. Финансирование резко сократилось, возникли проблемы с передачей их имущества на баланс местных советов. Атомпрофсоюз Украины активно занимался этой проблемой как на местном уровне, так и на уровне ЦК. Был проведен ряд совещаний с привлечением представителей Минюста, Минздрава, Кабинета Министров Украины. Чтобы отстоять свои права, работники Смоленской и Кировоградской специализированных медсанчастей, по инициативе профсоюза, дважды пикетировали Кировоградскую областную администрацию. В декабре профком ППО СМСЧ-9 организовал митинг из-за невыплаты абсолютно законной премии желтоводским медикам. Таким образом профсоюз удалось привлечь внимание властей к проблемам медицины, и многие вопросы были решены: поступило дополнительное финансирование, на конец года у медиков нет задолженности по заработной плате и выплачены все доплаты.

Для коллектива ГП «УкрНИПИИнт» главная проблема — задолженность по выплате заработной платы, которая на конец года составляла более 3 млн. грн. Поэтому высококвалифицированные специалисты вынуждены искать другое место работы. Эти вопросы также неоднократно поднимались Атомпрофсоюзом перед профильным министерством, в том числе и по погашению долга ГП «УкрНИПИИнт» за выполненные работы, которые финансировались из госбюджета.

Критическая ситуация и на ООО «Восток-Руда». Предприятие с декабря 2014 года фактически не работает. Сегодня из почти тысячного коллектива осталось около 200 человек, которые продолжают ходить на работу, хотя предприятие не платит им заработную плату. Профсоюзная организация ООО «Восток-Руда» вступила в коллективный трудовой спор с администрацией. Профсоюзом шахты был направлен ряд обращений в прокуратуру, в Верховную Раду Украины, к депутатам различных уровней, в городской совет, к членам наблюдательного совета предприятия. Привлекали к освещению проблем ООО «Восток-Руда» и СМИ. Однако ситуация остается сложной, конкретные действия со стороны представителей государства либо не предпринимаются, либо не дают ника-

кого результата, а достучаться до собственников этого предприятия сегодня невозможно. Всем работникам шахты — членам Атомпрофсоюза, в течение прошлого года нашим юристом бесплатно оказывалась всесторонняя помощь в оформлении исков по взысканию задолженности по заработной плате. Повторюсь, ситуация на предприятии критическая, но мы прилагаем все усилия, дабы изменить ее в лучшую сторону, чтобы люди получили заработанные деньги, предприятие возобновило работу и пополнило местный бюджет, своевременно уплачивая налоги.

— **Каким же был 2015 год для профсоюзной организации горно-обогатительного комбината?**

— Говоря о фламане нашей отрасли, еще раз отмечу, что и для ВостГОКа прошедший год был достаточно сложным. Задержки по выплате заработной платы, большие проблемы с обеспечением производства запасными частями, материалами... Все это, естественно, отрицательно сказалось на эффективной и ритмичной работе всего предприятия и не дало возможности работникам реально зарабатывать ту зарплату, на которую они рассчитывали. Чем, собственно, и была обусловлена напряженная эмоциональная обстановка в коллективах, которая стала причиной ситуации, сложившейся на Ингульской шахте в декабре 2015 года. Кроме того, зачастую такие ситуации возникают из-за информационной вакуума.

Если вспомнить историю, то только 2007 год был благоприятным для нашей отрасли и комбината. Тогда профком ГП «ВостГОК» сделал хороший социальный прорыв: мы добились существенного повышения заработной платы, Коллективный договор был дополнен рядом положений, значительно улучшающих социальную защиту работников. Сейчас профком прилагает все усилия, чтобы социальные стандарты не снижались, а все обязательства, предусмотренные Коллективным договором, были выполнены. Как положительный момент хочу отметить, что, несмотря на все сложности, в октябре 2015 года работникам ГП «ВостГОК» все-таки была повышена заработная плата, пусть не в тех размерах, на которые мы рассчитывали, но повышение состоялось. На сегодня вопрос повышения заработной платы работникам комбината — основной для профкома ППО ГП «ВостГОК».

— **Бессспорно, вопрос повышения заработной платы важен для каждого работника, а как выполнялись другие социальные гарантии?**

— Несмотря на тот факт, что в течение прошлого года администрацией предприятия постоянно не выполнялся график перечислений профкомом средств на проведение оздоровительной, культурно-массовой, спортивной работы и на конец года у комбината образовалась значительная задолженность перед профкомом, мы постарались практически в полном объеме профинансировать работу ветеранской организации — 680 тыс. грн., деятельность нашей организации молодежи. Также большое внимание профкомом уделяется проведению спортивно-массовой работы. На эти цели в

2015 году было израсходовано 450 тыс. грн. Не остается без внимания и проведение культурно-массовых мероприятий в подразделениях. Конечно же, самая большая статья расходов — это оздоровление. Оздоровительная кампания 2015 года, несмотря на все трудности, прошла довольно успешно. Профкомом впервые были приобретены путевки в Одессу (санатории «Одесса» и «Белая акация») и пгт Затoka (пансионат «Рута»). Увеличено количество путевок в направлении Западной Украины.

Хорошо провели и детскую оздоровительную кампанию. Совместно с родителями в санаториях, пансионатах, на базах отдыха оздоровлено 239 детей работников ГП «ВостГОК». В пришкольных лагерях, путевки в которые были на 50% профинансированы профкомом, отдохнул 231 ребенок. Ну и, конечно же, детские лагеря на море, в которых оздоровилось 340 детей. Заявки всех работников по оздоровлению детей были удовлетворены.

Совместно с администрацией профком оказывает материальную помощь на лечение работникам и ветеранам предприятия. Только на целевую помощь на лечение согласно сметы в 2015 году было запланировано 500 тыс. грн. В связи с многочисленными обращениями, высокой стоимостью лечения, этих средств оказалось недостаточно, и в ноябре сумма была увеличена еще на 300 тыс. грн. Считаю, что на 2016 год на оказание целевой материальной помощи на лечение работникам и ветеранам предприятия необходимо планировать не менее 1 млн. грн., ведь, несмотря на официально бесплатную медицину, сегодня лечение в нашей стране очень дорогое, и когда мы выделяем эти средства, то речь идет не просто о материальной поддержке, а о спасении человеческой жизни.

— **Наверное, уже не секрет, что финансовая схема работы предприятия немного изменилась, и напрямую с ГП НАЭК «Энергоатом» комбинат сейчас не работает. Как это отразится на деятельности нашего предприятия?**

— Сейчас трудно сказать, хорошо это или не очень, поскольку последние годы предприятие работало напрямую с НАЭК. Должен отметить, что новый договор позволил комбинату в декабре получить денежные средства, которые тут же были вложены в производство, направлены на погашение задолженности за энерго-ресурсы и комплектующие. Своевременно выплачены аванс и заработная плата. Надеюсь, все это позволит стабилизировать финансовое положение предприятия.

— **Борис Николаевич, чего Вы ожидаете от этого года?**

— Прежде всего мира. Хотелось бы скорейшего завершения военного конфликта на востоке Украины, чтобы наши ребята вернулись к мирным профессиям. Надеюсь и даже уверен, что 2016 год для коллективов предприятий и организаций Восточной объединенной организации профсоюза будет лучше, чем минувший, ведь, несмотря ни на какие сложности и преграды, любое дело, если оно делается от чистого сердца, будет успешным.

Беседовала Татьяна КОРСУНОВСКАЯ

ОФІЦІЙНО

Про некерованість реформування медицини з боку МОЗ у містах-супутниках ядерних об'єктів

Кабінету Міністрів України
Міністерству охорони здоров'я України

Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України обурена відсутністю системного підходу до реформування медицини у державі, особливо в останні три роки.

Робота, що проводиться Міністерством охорони здоров'я України, скоріше нагадує напівзаходи та сприяє розхитуванню напрацьованої роками системи. Змінюються керівники Міністерства, його працівники, а галузь продовжує руйнуватися.

Від державних органів йдуть розпорядчі документи про глобальні зміни в організації медицини, а Міністерство замість подальшого керування процесом перекладає свої обов'язки на керівників медичних закладів, не намагаючись навіть видати необхідні розпорядчі накази.

Яскравим свідченням наслідків такої роботи є рішення трудового арбітражу з розгляду колективного трудового спору між найманими працівниками відділення невідкладної медичної допомоги державного закладу «Спеціалізована медико-санітарна частина №2 Міністерства охорони здоров'я України» міста Южноукраїнська Миколаївської області та державним закладом «Спеціалізована медико-санітарна частина №2 Міністерства охорони здоров'я України» міста Южноукраїнська Миколаївської області від 14 січня.

Унаслідок бездіяльності Міністерства охорони здоров'я України, яке наважилось тільки на відписки, у скрутному становищі залишилися працівники та адміністрація закладу. Немає пояснень, чому при створенні служби екстреної медичної допомоги Міністерство не видало наказу чи розпорядження про зміни внутрішньої структури медичного закладу, який безпосередньо підпорядковується МОЗ України?

Цим самим Міністерство порушило п. 4 Закону України «Про екстрену медичну допомогу» від 5 липня 2012 року № 5081-VI, в якому вказано:

«Кабінету Міністрів України у тримісячний строк з дня, наступного за днем опублікування цього Закону:

...забезпечити приведення відповідними центральними органами виконавчої влади своїх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом».

Така ситуація майже у всіх спеціалізованих медико-санітарних частинах, що обслуговують підприємства атомної енергетики та промисловості.

Так зване реформування медицини триває, на жаль, і зараз.

Атомпрофспілка багато разів зверталася до Кабміну та Міністерства з приводу непродуктивних змін у підпорядкуванні та фінансуванні СМСЧ атомних об'єктів. Але навіть відповіді інколи не надходять, не кажучи про якісь обгрунтовані дії з боку Міністерства.

Працівники та адміністрації медзакладів залишаються сам на сам зі своїми бідами. Навіть проблема СМСЧ №16 у м. Чорнобиль, яка залишилася без грошей, а майже 10 тисяч працівників зони відчуження та зони безумовного відселення з різних регіонів України, що працюють вахтовим методом, — без медичної допомоги, Міністерством ігнорується. Ані кошторису у СМСЧ №16, ані зарплати у працівників — немає. Міністерство охорони здоров'я відправляє всіх до керівництва Іванківського району, а ті — до Міністерства.

Хіба це по-державному?

Атомпрофспілка учергове наполягає на тому, щоб Кабмін та МОЗ повернулися до людей обличчям!

Ми вимагаємо від Кабінету Міністрів України, Міністерства охорони здоров'я України прийняти конкретні дієві заходи з наведення порядку у функціонуванні та фінансуванні спеціалізованих медико-санітарних частин, які обслуговують підприємства атомної енергетики та промисловості України.

У разі ігнорування наших вимог профспілка вдасться до більш рішучих дозволених законом заходів!

Список СМСЧ та Рішення трудового арбітражу додаються.

Голова Атомпрофспілки

V.O. Матов

м. Київ, 18 лютого 2016 року. №01-10-50

СМСЧ №2: КОЛЕКТИВНИЙ ТРУДОВИЙ КОНФЛІКТ

«Зобов'язати роботодавця задовольнити вимоги працівників...»

Некерованість процесу реформування медицини спричинила нестабільність роботи спеціалізованих медико-санітарних частин, що обслуговують підприємства атомної енергетики та промисловості України. У зв'язку з цим Атомпрофспілка учергове звернулася до Кабінету Міністрів України та Міністерства охорони здоров'я з вимогою вжити владою конкретних дієвих заходів з наведення ладу у функціонуванні та фінансуванні спеціалізованих медико-санітарних частин, які обслуговують підприємства атомоенергопрому.

Унаслідок неналежної діяльності Міністерства охорони здоров'я України, яке мало би керувати процесом реформування, у скрутному становищі опиняються працівники та адміністрація спеціалізованих медичних закладів.

Яскравим наслідком бездіяльності Міністерства є колективний трудовий спір між найманими працівниками відділення невідкладної медичної допомоги державного закладу «Спеціалізована медико-санітарна частина №2 Міністерства охорони здоров'я України» міста Южноукраїнська Миколаївської області та державним закладом «Спеціалізована медико-санітарна частина №2 Міністерства охорони здоров'я України» міста Южноукраїнська Миколаївської області від 14 січня.

Під час створення служби екстреної медичної допомоги Міністерство не видало відповідного наказу чи розпорядження про зміни внутрішньої структури медичного закладу, який безпосередньо підпорядковується МОЗ України. Цим самим Міністерство порушило пункт 4 Закону України «Про екстрену медичну допомогу» від 5 липня 2012 року №5081-VI, в якому вказано: «Кабінету Міністрів України у тримісячний строк від дня, наступного за днем опублікування цього Закону: ... забезпечити приведення відповідними центральними органами виконавчої влади своїх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом» і спричинило до конфлікту — колективного трудового спору між найманими працівниками відділення невідкладної медичної допомоги та адміністрацією спеціалізованого медичного закладу.

Довідково Розпорядженням Національної служби посередництва і примирення (НСПП) від 9 листопада 2015 року №279-р було зареєстровано колективний трудовий спір між найманими працівниками відділення невідкладної медичної допомоги державного закладу «Спеціалізована медико-санітарна частина №2 Міністерства охорони здоров'я України» міста Южноукраїнська Миколаївської області та державним закладом «Спеціалізована медико-санітарна частина №2 Міністерства охорони здоров'я України» міста Южноукраїнська Миколаївської області. Цим же розпорядженням НСПП були зареєстровані вимоги найманих працівників, а саме:

«1. Привести у відповідність до вимог чинного законодавства України наказ «Про створення відділення невідкладної медичної допомоги в ДЗ «СМСЧ №2 МОЗ України» від 08.08.2014 року №154/01-01 з метою забезпечення пра-

ва найманих працівників на належний розмір оплати праці.

2. Виплатити належні працівникам відділення надбавки за безперервний стаж роботи в розмірі, передбаченому підпунктом 6 пункту 4.1.1 глави 4.1 розділу 4 наказу МОЗ України від 05.10.2005 року №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту» за весь час дії наказу ДЗ «СМСЧ №2 МОЗ України» від 08.08.2014 року №154/01-01.

3. Виконати вимоги постанови Кабінету Міністрів України від 27.03.2013 року №199 у частині дотримання умов оплати праці працівникам екстреної медичної допомоги.

4. Сплатити компенсацію відповідно до Закону України «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати» від 19.10.2000 року №2050-III».

Представники сторони найманих працівників на засіданні трудового арбітражу вимоги найманих працівників підтримали. Обгрунтовуючи висунуті вимоги представники сторони найманих працівників пояснили, що вони неодноразово зверталися до Міністерства охорони здоров'я України за відповідними роз'ясненнями щодо ситуації, що склалася у медичному закладі, але зміст отриманих відповідей не містив варіантів її вирішення.

Трудовими арбітрами були з'ясовані всі обставини колективного трудового спору. Заслухавши сторони колективного трудового спору, пояснення свідків та інших зацікавлених осіб, проаналізувавши зібрані матеріали щодо колективного трудового спору, трудовий арбітраж дійшов висновку, що заявлені і зареєстровані розпорядженням НСПП № 279-р від 9 листопада 2015 року вимоги найманих працівників частково обгрунтовані та підлягають частковому задоволенню трудовим арбітражем.

Можна дійти висновку, що зі структурою та штатним розкладом у цьому закладі повна плутанина. У жодному випадку не було видано наказу або розпорядження про зміни внутрішньої структури закладу від Міністерства.

Водночас, на думку трудового арбітражу, у цьому разі змін умов праці не відбулося. Як вказувалося у наказах по закладу, при зміні умов оплати праці працівників відділення зберігалися всі попередні умови та функціональні обов'язки працівників, то є можна визнати простим бажанням за ту ж саму роботу платити менше грошей. Такий факт суперечить положенням Закону України «Про оплату праці», відповідно

до якого кожен працівник має право на гідну оплату праці, яка повинна відповідати виконуваній роботі, умовам виконання трудової функції, кваліфікації працівника та забезпечувати відтворювальну і стимулюючу функції заробітної плати. Таким чином, у закладі повинно було відбутися переорієнтування відділення екстреної медичної допомоги і, відповідно до Закону, передано його до центру екстреної медичної допомоги та медицини катастроф. Але відділення залишилося в структурі медичного закладу, за працівниками залишилися обов'язки виконання тих самих трудових функцій з тим самим обсягом, переліком обов'язків, але з меншою заробітною платою.

Трудовий арбітраж вирішив:

1. Визнати першу вимогу працівників у колективному трудовому спорі (конфлікті) обгрунтованою та зобов'язати сторону роботодавця наказ «Про створення відділення невідкладної медичної допомоги в ДЗ «СМСЧ №2 МОЗ України» від 08.08.2014 року №154/01-01 скасувати та повернути попередні умови праці та оплати праці працівників у зв'язку з тим, що підставами для видання наказу «Про створення відділення невідкладної медичної допомоги в ДЗ «СМСЧ №2 МОЗ України» від 08.08.2014 року №154/01-01 стали не нормативно-правові акти, а листи з рекомендаціями щодо певних дій, які не мають відношення до змін умов праці, та враховуючи той факт, що змін умов праці фактично не відбулося.

2. Визнати другу вимогу працівників у колективному трудовому спорі (конфлікті) обгрунтованою та зобов'язати сторону роботодавця, після приведення у відповідність наказу «Про створення відділення невідкладної медичної допомоги в ДЗ «СМСЧ №2 МОЗ України» від 08.08.2014 р. №154/01-01 шляхом його скасування, нарахувати та виплатити належні працівникам відділення надбавки за безперервний стаж роботи у зв'язку з фактичним продовженням виконання працівниками функцій екстреної медичної допомоги.

3. У задоволенні третьої та четвертої вимоги працівників у колективному трудовому спорі (конфлікті) відмовити у зв'язку з тим, що це відділення закладу не входить до системи екстреної медичної допомоги та відсутності доказів заборгованості по заробітній платі через відсутність підстав для нарахування відповідної частини заробітної плати.

4. Зобов'язати сторону роботодавця виконати пункти 1 та 2 резолютивної частини цього Рішення протягом одного календарного місяця з моменту проголошення цього Рішення.

5. Відповідно до Угоди про утворення трудового арбітражу від 15 грудня 2015 року рішення трудового арбітражу підлягає обов'язковому виконанню сторонами колективного трудового спору.

8 БЕРЕЗНЯ — МІЖНАРОДНИЙ ЖІНОЧИЙ ДЕНЬ

Гірничий майстер — професія жіноча

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Звичайно, як і кожна мати, Тетяна Михайлівна радіє, що сини знайшли свою дорогу в житті. Зі своїми чоловіками їй було легко, бо в їхній сім'ї дружини і маму завжди любили, цінували і поважали, у них є спільні інтереси. Вона і зараз завжди проводить і зустрічає своїх найрідніших чоловіків на роботу і з роботи. Відповідно, і вони турбуються про неї.

Коли у минулому році Тетяна Михайлівна відзначала ювілей, старший син подарував дорогий телефон, щоб бути завжди на зв'язку. Привітали з ювілеєм і колеги-жінки з дільниці гідрозакладки, хоча їх там всього п'ятеро. Колектив в основному чоловічий.

Не мінає дня, щоб вони не згадали добрим словом, а часто і сльозою свого колишнього начальника дільниці №7 Олега Кулигіна, уродженця Олександрії, який був мобілізований до лав ЗСУ, але у вересні 2014 року героїчно загинув під час оборони Донецького аеропорту. Олег завжди знаходив для жінок добре слово, був світлим і веселим, одне слово, міг і розрядити обстановку, і створити відповідний настрій. Його дуже не вистачає, бо для жінок, хоч удома, хоч на роботі, го-

ловне — увага з боку сильної статі. Тетяна Михайлівна каже, що була приємно здивована, коли при знайомстві з дільницею щойно призначений директор шахти Равіль Аглюлін, найперше що зробив, запитав працівниць: «Вас тут не ображають? Як щось не так — негайно звертайтеся прямо до мене».

Тетяна Михайлівна поки що сидіти вдома не збирається. Навіть у відпустці постійно цікавиться справами на роботі, думає, як іде розвантаження вагонів чи приготування суміші, бо інакше і бути не може — все життя пропрацювала на одному місці! Хоча соромно сказати, але держава не оцінила роботу жінки на урановій шахті і пенсія в неї така мізерна, що, як то кажуть, ні прожити, ні людям розповісти...

Матір двох синів не може не турбувати війна, чутки про мобілізацію, тому найбільше її бажання — мир і спокій у країні, в кожній родині. Побажання до жіночого дня у неї прості, але звернені до чоловіків: ви повинні цінувати жінок, більше їм допомагати, бо вони завжди весь тягар приймають на свої слабкі плечі. Любіть жінок, тоді все буде в радість — і кохання, і повага, і квіти!

Сергій ПОЛУЛЯХ

СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА РАЕС

Получили ключи от квартир

Как уже сообщалось, несмотря на сложную ситуацию в Украине, Ривненская атомная электростанция продолжает выполнять социальные программы, в том числе и жилищную. Улучшение жилищных условий атомщиков остается одним из приоритетных направлений социальной политики как ГП НАЭК «Энергоатом», так и его обособленно-го подразделения «Ривненская АЭС». Так, еще две семьи работников Ривненской атомной электростанции улучшили свои жилищные условия.

Недавно генеральным директором Ривненской АЭС Павел Павлышин вместе с председателем профсоюзного комитета РАЭС Иваном Мельником торжественно вручили ключи от двухкомнатных квартир двум семьям ривненских атомщиков: мастеру производственного участка цеха по ремонту тепломеханического оборудования энергоремонтного подразделения (ЭРП) Николаю Бегуну и табельщику ЭРП Татьяне Кньовець.

Как отмечают в жилищном отделе управления социальных объектов Ривненской АЭС, обе семьи работников, получивших дополнительное жилье, находились на квартирном учете на улучшение жилищных условий. Николай Бегун начал свой трудовой путь на предприятии еще в 1992 году. Жена Николая работает в специализированной медико-санитарной части №3. Супруги воспитывают двоих детей. На данный момент проживают в однокомнатной квартире по м-ну Вараш.

Новую двухкомнатную квартиру в том же микрорайоне получают дополнительно. Татьяна Кньовець работает на РАЭС с 1994 года. Самостоятельно воспитывает четверых детей. Сейчас все дружно про-

живают в двухкомнатной квартире. Поэтому благодаря заботе администрации станции дети-полусироты будут обеспечены дополнительным жильем.

Поскольку за последние несколько лет социального жилья не строилось, сотрудники станции бесплатно получали квартиры, освобождающиеся из фонда вторичного жилья. Второе направление, по которому реально улучшались жилищные условия атомщиков — получение целевых беспроцентных займов на приобретение жилья. Таким образом, в прошлом году 3 семьи ривненских атомщиков получили целевой беспроцентный кредит на покупку жилья на общую сумму 2,8 млн. грн., 4 семьи получили квартиры в безвозмездное пользование за счет освобожденного жилья и 39-ти семьям распределены квартиры в переоборудованном общежитии «Электрон». В ближайших планах — достройка жилого дома №423 на 66 квартир.

Главная цель социальной политики Ривненской АЭС заключается в повышении престижа профессии атомщика путем создания для каждого работника комфортных условий проживания в городе-спутнике АЭС.

БОЙОВА ГОТОВНІСТЬ: НАВЧАННЯ СПЕЦПРИЗНАЧЕНЦІВ



Удосконалювали знання та навички

Наприкінці лютого військовослужбовці, які охороняють Хмельницьку АЕС, здійснили польовий вихід та провели комплекс заходів з тренування бойової готовності резерву.

Протягом трьох днів спеціалістичні відпрацьовували навички з виявлення та знешкодження диверсійно-розвідувальних груп, незаконних воєнізованих формувань, терористичних, злочинних угруповань у межах зони відповідальності частини.

Під час польового виходу взводом спеціального призначення були відпрацьовані відповідні нормативи згідно з планом дій.

На завершальному етапі, здійснивши марш на бойовій техніці до місця проведення стрільб, спеці-

зівці показали високі тактичні здібності та досконале володіння стрілецькою зброєю.

За результатами навчань гвардійці підтвердили готовність до виконання бойових завдань, під час яких військовослужбовці удосконалили знання та навички, отримані під час теоретичних і практичних занять.

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

Добродійство хмельницьких атомників триває

Співпраця громадського об'єднання «Нетішинська самооборона» з трудовими колективами ВП ХАЕС продовжується понад рік. Активісти трудових колективів багатьох цехів атомної не переривають фінансову допомогу для нетішинських військових.

У січні 2016 року працівники атомної зібрали 24583 грн. Зокрема, трудовий колектив енергоремонтного підрозділу передав 15070 грн. Були придбані 7 комплектів зимової форми, один комплект звичайної форми виробництва м. Славути (7250 грн.); 5 пар зимових берців виробництва м. Харків (4915 грн.); два комплекти зимової форми, два бушлати виробництва м. Славути (3100 грн.).

Турбіністи ХАЕС передали ГО «Нетішинська самооборона» на потреби військових 6 313 грн. Ці кошти були витрачені на закупівлю комплексу зимової форми, двох пар військових штанів (1450 грн.); 10 комплектів термобілизни, чотири флісових шапок, трьох пар флісових вкладки у берці (2620 грн.), бушлату зимового, двох пар зимових берців, чобіт гумових Lemigo (2415 грн.).

Працівники навчально-тренувального центру передали «Самообороні» 1350 грн. Кошти витрачені на закупівлю трьох розвантажувальних жилетів та підсумки під рацію.

Колективи електроцеху і цеху ТАВ та окремо одна дільниця ЕРП передали кошти в розмірі 750, 450 та 650 грн. відповідно. На ці кошти придбано три пари зимових берців.

З початку нашої благодійної акції волонтерами «Самооборони» зібрано та витрачено майже 1,4 млн. грн.

Основні потреби бійців узимку — це термобілизна, тепла форма, якісні зимові берці, зимові рукавиці, балаклави тощо. Саме на це сьогодні витрачаються кошти, які нетішинці надають як допомогу.

Юрій КАМОЗІН,
волонтер ГО «Нетішинська самооборона»

СПІЛЧАНІ: СИЛЬНІ ДУХОМ І ТІЛОМ

Заводської паренек — чемпіон України

Сереже Марченко не було і тринадцяти, коли он однажды случайно заглянул в детский спортклуб «Факел», расположенный рядом с родительским домом, где его ровесники занимались атлетической гимнастикой.

Звон металла, множество тренажеров, фотографии мощных атлетов на стенах заинтриговали мальчишку — начал посещать тренировки. Поддерживали увлечение сына и родители, люди неравнодушные к спорту. А уже чуть позже на одной из тренировок старательного мальчишку приметил известный желтоводский тренер, мастер спорта В.А. Коваленко, который и предложил парню серьезно заниматься пауэрлифтингом. Так соперничество с «железом» и стало любимым увлечением юноши.

Заняття спортом не бросил і во время учебы в техникуме. В восемнадцатилетнем возрасте выполнил норматив кандидата в мастера спорта. После защиты диплома по специальности «обработка металлов резанием» Сергей получил направление на ремонтно-механический завод Восточного горно-обогатительного комбината. Но вакансии по полученной специальности не оказалось, пришлось начинать трудовую деятельность в горячем цеху обрубщиком металлоизделий.

Кто мало-мальски знаком с литейным производством, знает: работа тяжелая и вредная. Трудно было особенно на первых порах, но сам Сергей о выборе не жалеет и уже не хочет менять специальность. А после трудового дня, забывшая усталость, спешит в тренажерный зал и снова укрощает металл, теперь уже тяжелоатлетические «блины». Порой за тренировку приходится их переворачивать по несколько тонн.

Долго не мог отдать предпочтение конкретному виду спорта — нравился и пауэрлифтинг, и армспорт, любил «потягать» гири. Первый большой успех пришел к юноше в 2010 году, когда он занял третье место в конкурсе «Богатырские игры» во время празднования Дня города



Славутича. Затем трижды становился серебряным призером спартакиады организации молодежи и еще трижды — чемпионом шоу «Силач Атомпрофсоюза». Неоднократно становился первым на богатырских играх в Энергодаре, Александрии, Желтых Водах. Обладатель титула «Самый сильный атлет города», чемпион Спартакиады Атомпрофсоюза Украины по армспорту и т.д.

Год назад в нашей стране появился новый набирающий популярность вид спорта: силовое многоборье — армлифтинг. Решил Сергей в нем попробовать силы и уже добился хороших результатов. Подтверждение этому — две медали (золотая и серебряная), завоеванные на чемпионате Украины 2015 года в Виннице, где наш земляк установил новый рекорд страны. Сбылась и заветная мечта спортсмена — Сергей выполнил норматив мастера спорта Украины международного класса, а по итогам 2015 года был признан лучшим спортсменом комбината.

Таков он — наш трудяга-чемпион: добрый, скромный, работающий заводской паренек Сережа Марченко.

Успехов тебе, Сережа, в труде, новых рекордов и побед в спорте!

Николай МЕРКУШЕВ
г. Желтые Воды

СПОРТИВНА СЛАВА УКРАЇНИ ВІД ПЕРВИННОЇ ПРОФОРГАНІЗАЦІЇ ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ АЕС

Здобули Олімпійську ліцензію

Нетішинка Аліна Комашук разом з найкращою спортсменкою України у січні цього року Ольгою Харлан та подругами по команді Оленою Ворониною і Оленою Кравацькою вибороли українській команді з фехтування на шаблях надскладну, але напрохуд потрібну перемогу на етапі Кубка світу, який проходив у грецьких Афінах.

Як уже повідомлялося, наша жіноча четвірка у фінальному поєдинку здолала суперницю із Росії з рахунком 45:44. «Основний поєдинок тримав глядачів у напруженні до останньої секунди і дуже сподобався. Про це вони говорили нам, коли підходили й вітали наших дівчат із перемогою», — каже учасник «золотої» події тренер збірної України з фехтування на шаблях, заслужений майстер спорту Олег Штурбабін. Це був тренерський дебют Олега Валерійовича у головній команді. «Було дещо незвично, сам рвався у бій, хоча допомогли дівчатам міг тільки підказками-порадами».

Фінал, за словами молодого тренера збірної України, видався найважчим, і це не дивно, бо команда Росії — надпринциповий суперник. Аліна Комашук, — каже Олег Штурбабін, — відфехтувала у фінальному бою рівно, передавши заключний «етап естафети» для Ольги Харлан за рахунку 38:40». Харлан спершу вирівняла ситуацію, надалі ж тривала боротьба нервів, і в такому двобої українка не схилила, завдавши врешті-решт завершальний укол — 45:44.

«Після успіху в Афінах ліцензія на Олімпіаду в Ріо-де-Жанейро, що пройде цього року, стовідсотково у нас «в кишені», — запевнив Олег Штурбабін. Залишається зачекати, аби довідатися хто з нетішинських шаблесток зможе увійти до національної збірної. Стартів ще чимало, і

тому це питання залишатиметься «відкритим» впритул до Олімпійських ігор».

Обов'язки «новоспеченого» тренера збірної — це індивідуальні заняття з шаблестками, настанова, навчання тактичних премудростей. Те, що на цій посаді Олег Штурбабін, неодмінно сприятиме нетішинкам. На запитання про найзаповітнішу мрію Олег Штурбабін відповів: «Аби якнайбільше нетішинських спортсменок потрапили на Олімпіаду і завоювали там олімпійські медалі».

Богдан ФЕДИНЧУК

Ольга — княгиня шаблесток

На етапі світового Кубка з фехтування на шаблях, який відбувся в Сінт-Нікласі (Бельгія), олімпійська чемпіонка Пекіна-2008 та бронзова призерка Лондона-2012 Ольга Харлан виборола «золото» в індивідуальному турнірі.

Коли Ольга в бойовому настрої, то зупинити її — марна справа. У фіналі українка перемогла представницю Росії Яну Єгорян (15:10)!

На шляху до тріумфу Харлан здолала китаянку Сюецянь Чжан (15:12), Катю Вар-

нелю з Угорщини (15:13), росіянку Катерину Дьяченко (15:7), італійку Росселу Грегорию (15:6) та Чжиен Кім з Республіки Корея (15:6).

У командному турнірі на цих змаганнях наша збірна, у складі якої — вихованці КДЮСШ ППО Хмельницької АЕС Ольга Харлан, Олена Кравацька, Аліна Комашук, Олена Вороница, стала бронзовим призером, перемігши Італію (45:41). А ще наші дівчата здобули олімпійську ліцензію.

Нетішинці тримають марку

Лютий виявився насиченим спортивними подіями для спортсменів міста-супутника Хмельницької АЕС.

Зокрема, на чемпіонаті України з бойового та спортивного самбо, який проходив у Харкові, були представлені спортсмени із 21 регіону держави. Хмельничину на змаганнях представляли п'ятеро вихованців Геннадія Горохова, заслуженого тренера України, викладача Нетішинської комплексної дитячо-юнацької спортивної школи, якою опікується профспілкова організація ВП ХАЕС.

Так, у ваговій категорії до 74 кг заслужений майстер спорту Дмитро Бабійчук здобув срібну, а майстер спорту міжнародного класу Олександр Брус — бронзову нагороду. Третю сходинку посів також нетішинець Олександр Мирончук у ваговій категорії до 82 кг. Беззаперечним лідером у ваговій категорії до 90 кг став багаторазовий призер, переможець європейських та світових чемпіонатів Іван Васильчук, який разом із Дмитром Бабійчуком взяв участь у черговому етапі Кубка світу, що проходив у Білорусі.

На чемпіонаті України з фехтування на шаблях серед юніорів, який проходив у Миколаєві, вдало виступила команда юнаків Нетішинської КДЮСШ. Фехтувальники із міста атомників Максим Поліщук, Владислав Садовець, Віктор Тарикін, Володимир Данилюк у командному протистоянні зі спортсменами Миколаївської області завоювали срібну нагороду, поступившись із мінімальним рахунком 41:45.

На першому у новому сезоні шабелному турнірі Дитячої ліги, який відбувся нещодавно у місті Київ, успішно виступили і наймолодші спортсмени секції фехтування міста-супутника Хмельницької АЕС. Друге місце серед хлопців



2005-2006 років народження посів Дмитро Колобаєв, поступившись лише у фінальному двобої киянину Андрію Сластіну з рахунком 11:12. Не залишила шансів суперницям нетішинка Софія Коваленко, яка серед дівчат 2003-2004 років народження стала найсильнішою із значною пе-

ревагою у фіналі з рахунком 15:3. Тренують юних спортсменів заслужені тренери України Ольга Штурбабін та Віталій Цисарук.

Початок 2016 року вдалий для спортсменів та їх наставників з Нетішинської КДЮСШ ППО ХАЕС, яка цього року відзначатиме своє тридцятиліття.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 4400