



АТОМНИК АУ України

№44 (518) 4 листопада 2010 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЄДНАЄ ВСІХ НАС АТОМПРОФСІЛКА



«В тесной связи с труженниками — сила организации»

Трудовая деятельность коллектива ремонтно-механического завода ГП «Восточный горно-обогатительный комбинат» неразрывно связана с активным участием в этом процессе профсоюзной организации. Корреспондент газеты на данную тему пообщался с председателем профкома ремонтно-механического завода Владимиром ГРИЦЕНКО (на снимке — слева).

— Владимир Викторович, расскажите, пожалуйста, чем живет профсоюз ремонтно-механического завода? Что он дает трудящимся?

— Хочу отметить, что наши работники активно обращаются в профсоюз, рассказывают о волнующих проблемах. Ни одно обращение мы не оставляем без внимания. Такой связью с труженниками и сильна профсоюзная организация. Решаем вопросы разного характера — социального, экономического, юридического. Совместно с администрацией завода, которая поддерживает наши начинания, работаем над улучшением производственно-бытовых условий. В связи с пожеланиями трудящихся производился ремонт санитарно-бытовых помещений в литейном цехе, на других участках завода. Установлены электроводонагреватели, системы автономного отопления. В цехах стало гораздо теплее и уютнее. Все это делается для комфорта работников.

— Какая работа проводится с целью оздоровления заводчан?

— Работники завода отдыхают в санаториях, пансионатах, домах отдыха, расположенных в Крыму, Моршине, Трускавце и других живописных уголках Украины. В этом году особой популярностью пользовалась наша база отдыха «Залив» на реке Ингулец. В течение лета там отдохнули 850 заводчан и членов их семей. Кстати, открытие сезона на этой базе ежегодно превращается в настоящий праздник, который готовит наша организация профсоюзной молодежи. Не пустовали этим летом наши домики и на базе «Черноморская», где с удовольствием отдыхают и взрослые, и дети. Все члены профсоюза застрахованы от

несчастного случая в компании «Энергополис». Кроме этого, многие из них заключили договор страхования здоровья. Заводчане в случае серьезных заболеваний получают материальную помощь на лечение.

— Коллектив завода славится своими спортивными достижениями. Как удается поддерживать форму?

— Действительно, наши работники активно участвуют в спортивной жизни. Наши команды постоянно занимают призовые места на спартакиадах комбината и Восточной объединенной организации профсоюза. Для поддержки хорошей физической формы трудящихся на заводе есть тренажерный зал, сауна. Работает стоматологический кабинет. Организовано посещение зимний плавательный бассейн, занимаемся легкой атлетикой, играем в мини-футбол. Стало доброй традицией проведение ежегодного турнира по мини-футболу среди ветеранов памяти П. Рощенко, бывшего председателя профкома завода. В течение года мы дважды выезжали на коллективную рыбалку на реку Ингулец и Саксагань, проводили конкурсы рыболовов.

Профсоюз не забывает и о ветеранах. Помогаем им решать бытовые проблемы — например, забор починить, выполнить какие-то ремонтные работы. Вручаем подарки к праздникам. Тесно взаимодействуем с подшефными учебными заведениями, оказываем им благотворительную помощь в насущных вопросах. В общем, профсоюзная жизнь на нашем заводе довольно-таки активная и разноплановая.

Подготовила Елена БОРОВКОВА

Профсоюзной организации РАЕС — 35 років

Днем народження профсоюзної організації ВП «Рівненська АЕС» вважається 31 жовтня 1975 року. Саме тоді було проведено звітно-виборні збори профсоюзної Західно-Української АЕС, яка на той період налічувала 22 особи. Головою профсоюзної організації було обрано Олександра Зенкова, потім її очолювали Василь Ткач, Юрій Євтеєв, Володимир Дьяков. Серед перших членів профспілки були відомі на РАЕС люди — Володимир Коровкін, Раїса Нікуліна, Микола Усик, Валерій Сухоносенко та інші.

У 1992 році профспілковою організацією Рівненської АЕС стала одним із засновників галузевої всеукраїнської Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України (Атомпрофспілки) та увійшла до її складу як організаційна ланка.

З кожним роком профспілковий рух набирає розмаху. На сьогодні до складу первинної профспілкової організації ВП «Рівненська АЕС» Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України входить 59 цехових організацій, на профспілковому обліку перебуває близько 8 тисяч осіб. Нині, як і 35 років тому, профспілка займає активну позицію, опікується усіма життєво важливими проблемами колективу, адже головним для нас було і є — захист людської праці.

На щастя, профспілковою організацією зуміла зберегти єдність, і це дає надію на майбутнє успішному трудовому колективу ВП РАЕС, адже лише спільними зусиллями ми зможемо ефективно протистояти негативним викликам сучасності.

Олег ГНАТЮК,
голова профспілкового комітету
ППО ВП «Рівненська АЕС»
(Матеріал на цю тему
буде опублікований)

ПРОФЕСІОНАЛЬНА РОБОТА СПІЛЧАН



Выбор молодых — завод

Бесперебойную деятельность основных производственных подразделений ГП «Восточный горно-обогатительный комбинат» во многом определяют труженники, большинство из которых молодежь ремонтно-механического завода комбината.

Если завод начинается с проходной, то можно смело утверждать, что его производство начинается с кузнечно-термического участка. Именно здесь перераба-

тывается практически весь поступающий материал (в основном прокат металла), производятся заготовки и передаются в другие цеха для дальнейшей обработки.

На участке работают представители интересных профессий — кузнецы на молотах, кузнецы-штамповщики, термисты, резчики на станках и др. В общем, коллектив насчитывает 29 человек, большинство — молодежь.

(Окончание на 2-й стр.)

АТОМПРОФСІЛКА ПРОПОНУЄ

Знову про проект Податкового кодексу України

Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України направила свого листа на адресу Комітету з питань податкової та митної політики та Комітету з питань соціальної політики Верховної Ради України щодо врахування у проекті Податкового кодексу вимог Закону України «Про використання ядерної енергії та радіаційну безпеку».

Підтримуючи необхідність проведення податкової реформи в Україні та наміри щодо зниження податкового навантаження на суб'єктів господарювання, разом з цим Атомпрофспілка з виявом наполегливості запропонувала доповнити Податковий кодекс окремим розділом «Збір на соціально-економічну компенсацію ризику населення, яке проживає на території зони спостереження». Бо згідно з чинним вищезазначеним законом сьогодні населення територій, на яких розміщуються підприємства з видобування і переробки уранових руд, ядерні установки, об'єкти, призначені для поводження з радіоактивними відходами, має право на соціально-економічну компенсацію ризику від їх діяльності, у тому числі на:

— використання частини коштів, що інвестуються в будівництво підприємства з видобування і переробки уранових руд, ядерних установок і об'єктів, призначених для поводження з радіоактивними відходами, на будівництво об'єктів соціального призначення;

— створення та підтримання у справному стані спеціальної соціальної інфраструктури, у тому числі захисних споруд, що використовуються під час аварій, забезпечення препаратів стабільного йоду;

— пільги з оплати за спожиту електричну енергію за тарифом, що встановлюється відповідно до Закону України «Про електроенергетику» для населення, яке постійно проживає в 30-кілометровій зоні атомних електростанцій;

— виконання заходів з поліпшення умов проживання та праці громадян, які мешкають на означених територіях, за процедурами, встановленими Кабінетом Міністрів України.

Атомпрофспілка звернула увагу на те, що Конституція України передбачає, що «людина, її життя і здоров'я, честь і гідність, недоторканність і безпека визнаються в Україні найвищою соціальною цінністю» (стаття 3). І у разі неврахування цього збору у Податковому кодексі натомість буде звужено зміст та обсяг існуючих прав населення територій, на яких розміщуються підприємства з видобування і переробки уранових руд, ядерні установки, об'єкти, призначені для поводження з радіоактивними відходами. З огляду на це, Атомпрофспілка запропонувала врахувати вищезазначене при підготовці проекту Податкового кодексу (реєстр. №7101-1 від 21.09.2010) до другого читання.

(Матеріали за темою — на 3-й стор.)

ПРОФСІЛКИ І ВЛАДА: СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Генеральна угода: процес активізується

Прем'єр-міністр України Микола Азаров дав згоду на участь у переговорах соціальних сторін з укладення нової Генеральної угоди.

Про це він заявив 20 жовтня під час засідання Кабінету Міністрів України у відповідь на інформацію представника Спільного представницького органу профспілок щодо неможливості конструктивного завершення переговорів.

Навколо укладення Генеральної угоди (на 2010—2012 рр.), головного документа у трудових взаємовідносинах соціальних сторін, тривають «баталії». Залишилося 15 розбіжностей, з них принципових п'ять, без вирішення яких, вважають профспілки, неможливе підписання нової Генеральної угоди. Питання стосуються розміру мінімальної зарплатної плати, прожиткового мінімуму, єдиної тарифної сітки, динаміки зростання зарплатних плат у посткризовий період.

Коментар заступника керівника СПО профспілок, заступника Голови

ФПУ Григорія Осового, учасника урядового засідання:

— Спільним представницьким органом профспілок ще у жовтні 2009 року було ініційовано перед Кабінетом Міністрів України та всеукраїнськими об'єднаннями роботодавців проведення колективних переговорів з укладення Генеральної угоди на новий термін. Переговори тривають уже майже рік. З основних питань вони були завершені у червні поточного року. Залишилося 15 позицій, які профспілки та роботодавці домовлялися розглянути оперативно. Генеральну угоду планувалося укласти вже влітку цього року.

На жаль, так не сталося, незважаючи на неодноразові звернення Спільного представницького органу профспілок, Федерації профспілок України, особисто голови ФПУ, народного депутата Василя Хара до Прем'єр-міністра України. Уряд погоджувався з необ-

хідністю активізувати процес, давав відповідні доручення міністрам, віце-прем'єр-міністром терміново опрацювати питання, пов'язані з розбіжностями. Проте переговори так і не завершено.

У зв'язку з цим на засіданні Кабінету Міністрів я, як представник Спільного представницького органу профспілок, наголосив, що така ситуація не може продовжуватися у тому ж «форматі», що є необхідність перевести переговори з прийняття нової Генеральної угоди на найвищій рівень, і, аби «проставити крапки» й у принципових питаннях, запросив Прем'єр-міністра України на спільне засідання учасників переговорного процесу, п'ять неузгоджених розбіжностей належать безпосередньо до компетенції уряду, наприклад, регулювання оплати праці у бюджетному секторі. Розв'язання їх залежить від позиції Кабінету Міністрів. (Закінчення на 2-й стор.)

АТОМПРОФСПІЛКА: ЮРИДИЧНА ДОПОМОГА

Відпустка у зручний для працівника час: правові підстави та що це означає?

Триває період складання графіків відпусток, у зв'язку з чим почастішали звернення працівників-спілчан стосовно порядку надання відпусток. Серед них, зокрема, про надання відпустки у зручний для працівника час.

Відповідь на це запитання можна знайти в ст. 10 Закону України «Про відпустки» від 15 листопада 1996 року №504/96-ВР.

Так, у зручний для працівника час відпустки надаються:

- особам віком до вісімнадцяти років;
- інвалідам;
- жінкам перед відпусткою у зв'язку з вагітністю та пологами або після неї;
- жінкам, які мають двох і більше дітей віком до 15 років або дитину-інваліда;
- одинокій матері (батьку), які виховують дитину без батька (матері); опікунам, піклувальникам або іншим самотнім особам, які фактично виховують одного або більше дітей віком до 15 років за відсутності батьків;
- дружинам (чоловікам) військовослужбовців;
- ветеранам праці та особам, які мають особливі трудові заслуги перед Батьківщиною;
- ветеранам війни, особам, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, а також особам, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»;
- батькам-вихователям дитячих будинків сімейного типу;

— в інших випадках, передбачених законодавством, колективним або трудовим договором.

Працівникам, які навчаються в навчальних закладах без відриву від виробництва, щорічні відпустки за їх бажанням приєднуються до часу проведення настановних занять, виконання лабораторних робіт, складання заліків та іспитів, часу підготовки і захисту дипломного проекту та інших робіт, передбачених навчальною програмою.

Відпустка за бажанням працівника у зручний для нього час може надаватися і в інших випадках, передбачених законодавством, наприклад, Законом України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» від 28 лютого 1991 р. №796-ХП.

Поняття і зміст статусу ветеранів війни та осіб, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» розкривається у Розділі II цього Закону (ст. ст. 4-11).

Надання відпустки у зручний для працівника час передбачає, що при складанні графіка відпусток передусім з'ясується, коли працівнику, що має відповідне право, буде зручно отримати відпустку, а не те, що працівник може використовувати право на відпустку на власний розсуд.

Роботодавцю рекомендується вести облік працівників, які мають право на використання відпустки у зручний для них час, аби на початковому етапі складання графіка відпусток з'ясувати побажання щодо використання відпустки та з урахуванням цього скласти графік. У подальшому, впродовж року працівникам усіх категорій відпустки мають надаватися згідно з графіком відпусток.

У разі потреби використання відпусток не за графіком, за певних обставин, які виникли у працівника, це питання вирішується за погодженням сторін трудового договору, тобто між роботодавцем та працівником.

Графік відпусток складається з метою рівномірного розподілення відпусток усіх працівників, щоб відсутність певної людини не позначилась на діяльності підприємства. Отже, працівників, які мають право на використання відпустки у зручний для них час, необхідно також включати до графіка відпусток із зазначенням сприятливого для відпустки періоду.

Василь КУЧИНСЬКИЙ,
юрист відділу правової роботи Атомпрофспілки

ПРОФСПІЛКИ І ВЛАДА: СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Генеральна угода: процес активізується

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

Процес укладення Генеральної угоди дещо активізується, набирає конкретного організаційного оформлення. Питання розглядалося нещодавно на Національному Форумі соціальних партнерів, приуроченому до Дня гідної праці (7 жовтня). На Форумі було прийнято рішення провести спільне засідання представницьких органів профспілок та роботодавців для розв'язання проблем з укладення Генеральної угоди на новий термін за участю посередників в особі Національної служби посередництва і примирення та Національного координатора Міжнародної організації праці.

Як учасник переговорів з укладення Генеральної угоди упродовж багатьох років, можу зазначити, що розбіжності були завжди, жодного разу на рівні робочих комісій нам не вдавалося одразу вирішити усі питання. Особливість нинішнього переговорного процесу полягає у тому, що профспілкова сторона, Федерація профспілок України зокрема, з самого початку виступали за те, аби нова Генеральна угода стала і «дорожньою картою», і механізмом реалізації програми Президента України «Заможне суспільство. Конкурентоспроможна економіка. Ефективна держава». У Програмі поставлені амбітні завдання, наприклад, за посткризові 2,5 роки відновити рівень виробництва і доходів до рівня докризового періоду. За 5 років — подвоїти доходний рівень. За 10 років — вийти за рівнем ефективності економіки і добробуту людей до рівня розвинутих країн. Такий алгоритм прагнень влади профспілки, звичайно, підтримали, проте, заповнювали чітко, крок за кроком, розпланувати його здійснення, визначити і обов'язки профспілок, бізнесу і влади. На жаль, у процесі переговорів ми не знайшли розуміння необхідності реалізувати зростання економіки через інструменти Генеральної угоди, підконтрольної профспілкам, відкритої громадянському суспільству.

ПРОФЕСІОНАЛЬНА РОБОТА СПІЛЧАН

Выбор молодых — завод

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

— Наш участок — специфический, — рассказывает начальник Александр Шакин. — Его основная задача — обеспечение производства материалами. Мы изготавливаем буровой инструмент для Смоленской и Ингульской шахт. Кроме того, участок обеспечивает заготовками, кузнечной продукцией, штамповочными изделиями цеха РМЗ и подразделения комбината. Через наши термические печи проходят все основные детали, узлы и механизмы, которые изготавливаются или ремонтируются на заводе.

Уникальность участка в том, что именно здесь производятся эксклюзивные детали. Так, например, если в технологии заложена деталь определенного размера и формы, а такого материала в наличии нет, то специалисты кузнечного отделения заготовку перекуют и подгонят под нужный размер. Поэтому знания механики, геометрии, физики, химии для



Алексей ДАНИЛОВ



Александр ЖУК

кузнецов не менее важны, чем сильные мышцы.

В термическом же отделении производится необходимая технологическая обработка металла, которая позволяет приобрести ему требуемые свойства.

— У нас на участке освоено такой вид термообработки, как изотермическая закалка, — отмечает А. Шакин. — Это ноу-хау завода, которого нет на других предприятиях. Поэтому определенные заказы может выполнять только наш завод.

АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

● Двадцять п'ять років тому, 22 жовтня 1985 року, був підключений до енергосистеми енергоблок №2 Запорізької АЕС.

З його пуску почалося поточкове будівництво енергетичного гіганта. До будівництва і пуску другого енергоблока фахівці підійшли вже з накопиченим багажем знань, набутим при введенні в експлуатацію першого енергоблока, знали всі сильні і слабкі сторони проекту, тому і робота йшла швидше. В результаті працевитрати на 2-му блоці зменшилися на 30%.

Під час його будівництва були освоєні й виконані унікальні технологічні операції: монтаж на будівельному полігоні і підйом краном «Крол» 12-ти пелюсток, з яких була зібрана захисна оболонка корпусу реакторного відділення, а також підйом захисного купола реакторного відділення. Враховуючи накопичений досвід, монтаж обстрійки



Коллектив литейного участка

На вопрос: «Какую характеристику вы можете дать коллективу участка?» Александр Васильевич с неподдельной гордостью отвечает:

— Коллектив наш великодушный, трудоспособный, а главное, молодой и перспективный — средний возраст работников от 30 до 35 лет. Многие пришли к нам после школьной скамьи, мы провожали их в армию, а сегодня они вновь в строю заводчан. Все ребята ответственные, с большим желанием перенимают опыт старших коллег.

А учиться, действительно, есть у кого. У многих заводчан, ныне работающих, и тех, кто сегодня на заслуженном отдыхе, лишь одна запись в трудовой книжке, связанная с комбинатом.

Есть свои старожилы и на кузнечном-термическом участке: Виталий Владимирович Фис, кузнец, Нина Алексеевна Крисько, кладовщик, Вера Федоровна Залевская, старший мастер, Алексей Иванович Данилов, резчик.

Трудовой стаж Алексея Ивановича — 42 года. В 1968 году пришел учеником токаря. После службы в армии вернулся на родной завод. На вопрос: «Почему сделал такой выбор?» с улыбкой отвечает: «Здесь работал мой дядя, позвал и меня. Так и остался на заводе. Вначале работал токарем, потом 17 лет — кузнецом». Сейчас Алексей Иванович работает на станке резчиком. Уступил место кузнеца молодому парню, да и тяжело, наверное, ему молотом махать. Хотя сегодня он такой же крепкий, плечистый и сильный мужчина, настоящий кузнец.

Равняется на старших коллег и молодежь участка — ответственная, перспективная, серьезная и дисциплинированная. А еще активная и спортивная. Именно здесь работает председатель Совета молодежи профсоюзной организации

завода Владимир Голова-тый; заместитель председателя профкома завода, спортсмен Сергей Химчак. Честь команды ремонтников в спортивных соревнованиях по футболу, дартсу, настольному теннису также отстаивают Владимир Щетков, Игорь Сахнюк, Сергей Орлов.

Литейный участок был основан в числе первых на ремонтно-механическом заводе. Сегодня он остается одним из основных цехов, с которого и начинается производство тяжелого машиностроения. Именно здесь рождаются сталь, чугун и другие сплавы. Вообще, плавка металла — зрелище завораживающее. И тут, как говорится, лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать.

Когда я впервые стала свидетелем процесса производства жидкого металла, меня просто поразил весь масштаб возможностей человека. Наблюдая за зрелищем плавки, понимаешь, каких больших навыков и познаний требует профессия сталевара. Процесс этот творческий, все должно быть сбалансировано и выверено. Как хорошая хозяйка варит борщ, добавляя по очереди нужные ингредиенты, так технологи делают необходимые добавки, для того, чтобы сплав соответствовал всем необходимым параметрам. Его качество проходит строгий контроль — первая проба обязательно отправляется на химический анализ.

Когда сталевар пробивает «пробку», и раскаленная лава металла устремляется в форму — самый впечатляющий момент процесса. Наверное, привыкнуть к нему невозможно, даже сталевары со стажем каждый раз с восхищением наблюдают за ним.

Литейный участок завода — единственный в радиусе 40 километров от Желтых Вод, где производится отливка заготовок, деталей из

черного и цветного металлов, марганцовистых и нержавеющих сталей. В этом и состоит его изюминка.

— Наш участок занимается мелкосерийным производством, — рассказывает начальник Александр Суперака, — он очень материалоёмкий. Все работники, а трудятся здесь 50 человек, среди них 12 женщин, заняты на работах в особо опасных и вредных условиях. Коллектив сплоченный и трудоспособный, а главное молодой — средний возраст трудящихся около 30 лет.

Хорошо работают отделения: сталеваров — бригадир Александр Струцкий, формовщиков — бригадир Максим Климов, обрубщиков — бригадир Анатолий Перерва, а также звено модельщиков, звеньевой Павел Бандурко.

Сталевар Александр Жук на заводе работает с 1996 года. «После армии пришел фрезеровщиком, — рассказывает он, — потом перешел в литейный цех. Металл плавить интересно, ощущения такие, что делаешь в этой жизни что-то полезное. Коллектив хороший у нас, а главное — стабильный».

Сегодня еще многие виды работ приходится выполнять вручную. Решение этого вопроса постоянно находится на контроле у руководства завода.

— Последние два года мы сотрудничали с Харьковским институтом по внедрению формовочных составов, — говорит А. Суперака. В ближайшей перспективе, по рекомендации института, планируем приобрести формовочный блок, который заменит ручной труд, а значит — позволит повысить производительность и улучшить условия труда. Надеемся, что проблема финансирования этого вопроса решится положительно.

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ
Фото автора
и Михаила СТЕПАНЯНА

● Украина и Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР) подписали кредитное соглашение о предоставлении 175 млн. евро на строительство ЛЭП «Запорожская АЭС — ПС «Каховская».

Соглашение подписали первый вице-президент ЕБРР Варел Фриман, министр топлива и энергетики Украины Юрий Бойко и директор Национальной энергетической компании «Укрэнерго» Анатолий Ходаковский. Кредит предоставляется сроком на 15 лет с 3-летним льготным периодом под государственные гарантии. Процентная ставка составит Libor+1%. Помимо кредитного соглашения, стороны также подписали проектное соглашение. По словам Ю. Бойко, строительство ЛЭП начнется в начале 2011 года и, согласно плану, продлится два года. «Процентная ставка беспрецедентно низкая и составляет около 2,2%».

АТОМПРОФСПІЛКА: МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

Реагировать на вызовы современности

Недавно в Москве состоялось ежегодное заседание Регионального Совета IСЕМ по Восточной Европе, Центральной Азии и Южному Кавказу (ВЕЦА и ЮК).

40 участников Регионального Совета представляли профсоюзные организации из Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Молдовы, России, Украины, Узбекистана и Таджикистана.

В заседании принял участие Генеральный секретарь IСЕМ Манфред Варда и Региональный секретарь Анатолий Сурин.

Региональный Совет заслушал доклад Генсека IСЕМ «Вперед к созданию единой глобальной Федерации промышленных профсоюзов». Рыночная экономика в условиях кризиса заставляет глобальные федерации реагировать на вызовы современности. Для усиления позиций глобальных федераций идет подготовка к слиянию IСЕМ с IMF (Международной Федерацией металлургов). Объединительный конгресс состоится в 2012 году. Сейчас идет процесс наработки проектов новой структуры и совместного устава рабочими группами.

Генсек рассказал также об основных мероприятиях, проведенных в условиях мирового кризиса, совместно с IMF.

Эти две глобальные федерации профсоюзов, представляющие интересы 45 миллионов работников, провели двухдневную конференцию в Торонто по экономическим, экологическим и социальным аспектам устойчивого развития. Конференция была посвящена разработке совместного заявления от лица работников и профсоюзов всего мира к саммитам G8 и G20, которые состоялись в июне нынешнего года в Канаде.

IСЕМ и IMF уверены в том, что кризис, включающий в себя провалы в экономике, бездействии в сфере охраны

окружающей среды, а также нарушения в социальной сфере связаны между собой. Этот кризис возник из-за отсутствия глобального финансового и экологического регулирования, а также из-за неумелого управления финансовыми рынками.

Занятость, права работников, социальная защита, качественные общественные услуги и устойчивое развитие — были центральными темами заявления, адресованного лидерам G8 и G20.

Вместе с другими глобальными федерациями IСЕМ внесла огромный вклад в подготовку Глобального договора о рабочих местах, который заключила Международная организация труда в 2009 году. Договор призван дать ориентиры национальной и международной политике, направленной на экономическое оздоровление, создание рабочих мест и обеспечение защиты трудящихся и их семей.

Манфред Варда осветил трудности профсоюзной деятельности в Иране. IСЕМ заявляет, что построение демократического общества в Иране без демократического отношения к профсоюзам невозможно. Сейчас IСЕМ оказывает поддержку профсоюзам этого региона в их нелегкой борьбе за права трудящихся.

На Региональный Совет был приглашен М. Тарасенко, вице-президент IMF по

региону, который в своем выступлении сообщил о работе над созданием объединенной Федерации и проиллюстрировал мировую тенденцию процесса укрупнения профсоюзов.

Руководители членских организаций сделали краткие доклады по работе профсоюзных организаций и ситуаций в странах.



Д. Алиев, Председатель Профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности, рассказывал о структурных преобразованиях в отрасли и участии профсоюза в этой работе.

Председатель Белорусского независимого профсоюза горняков и химиков В. Коробов рассказывал о краткосрочных контрактах и белорусском ноу-хау — «дополнительных соглашениях».

Председатель Федерации профсоюзов работников строительства и промышленных строительных материалов «Sindicons» Молдовы В. Толмач проинформировал о долгах по заработной плате и коллективных трудовых спорах, отсутствии системы нормирования труда в отрасли.



В поддержку действий шахтеров ООО «Стратекс» в Республике Молдова Региональный Совет принял соответствующую Резолюцию.

Президент Регионального Совета по ВЕЦА и ЮК И. Мохначук назвал сложной систему проведения колдоговорной кампании в отрасли в связи с отсутствием единого органа, который объединяет собственников в угольной отрасли России. Профсоюз продолжает работу, направленную на ратификацию 176-й Конвенции МОТ.

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Лев Миронов рассказал о добыче нефти, о занятости в отрасли и работе по заключению колдоговоров.

Заместитель Председателя Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности Г. Шандарин рассказал о сотрудничестве с турецкими профсоюзами.

Председатель Профсоюза лесных отраслей РФ О. Гурторенко рассказал о новом законодательстве, реорганизации в отрасли, систематических нарушениях техники безопасности труда в отрасли.

В. Матов, Председатель Атомпрофсоюза Украины

(на снимке), проинформировал участников о ситуации в атомной энергетике Украины, о предпринимаемых Атомпрофсоюзом мерах и мероприятиях в период экономического кризиса.

Председатель Независимого профсоюза горняков Украины, депутат Верховной Рады Украины М. Вольнец информировал о работе над проектом закона о социальном диалоге.

Другие участники Регионального Совета также поделились опытом профсоюзной работы в непростых условиях современности.

Затем участники рассмотрели вопросы финансовой дисциплины: уплаты членских взносов, принятие в члены IСЕМ и исключение из IСЕМ; заслушали отчеты о действующих проектах IСЕМ в регионе и наметили план действий на 2011 год.

Отчетно-выборная конференция IСЕМ, запланированная на следующий год, состоится в Узбекистане на базе Профсоюза работников горно-металлургического комбината Г. Навои.

ЛЕСЯ СЕМЕНЬКА,
главный специалист по международной работе Атомпрофсоюза

ПЕНСИЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Середній розмір пенсії в Україні вже перевищує прожитковий мінімум для непрацездатних осіб на 55,4%. Про це повідомила заступник голови правління Пенсійного фонду Валентина НИКИТЕНКО.

За її словами, середній розмір пенсій у нашій державі на 1 жовтня 2010 року становив 1123,6 грн. «Це на 55,4% перевищує прожитковий мінімум для непрацездатних осіб», — уточнила В. Никитенко, зауваживши, що порівняно з минулорічним жовтнем нинішній середній розмір пенсії збільшився на 142,3 грн.

Вона також повідомила, що виплата пенсій здійснюється в установленні терміни і в повному обсязі: «На сьогодні профінансовано 13,6 млрд. грн., що становить 84% місячної потреби коштів у жовтні».

Заступник голови правління Пенсійного фонду нагадала, що з 1 жовтня відбувся перерахунок пенсій у зв'язку зі зростанням прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб, під час якого було перераховано не лише пенсії, а й надбавки та підвищення до пенсій, передбачені чинним законодавством. Це вже четвертий перерахунок, а наступний відбудеться з 1 грудня, коли прожитковий мінімум зросте вже до 734 грн.

При цьому В. Никитенко зазначила: загальна сума видатків на виплату пенсій за дев'ять місяців становить 141,7 млрд. грн., що на 19,1 млрд. більше, ніж за відповідний минулорічний період. За січень—вересень 2010 року з усіх джерел фінансування до Пенсійного фонду надійшло 137,9 млрд., зокрема власні надходження сягнули 84,9 млрд. грн.

ПРОЕКТ ПОДАТКОВОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ: ПРОФСПІЛКОВЕ ОБГОВОРЕННЯ ТА ПРОПОЗИЦІЇ

ХТО ЧЕСНО ПРАЦЮЄ, ТОЙ МАЄ ПЛАТИТИ СПРАВЕДЛИВІ ПОДАТКИ

Україна стоїть за півкроку від довгоочікуваного прийняття Податкового кодексу України, який, за надією багатьох, все ж забезпечить гідний рівень життя громадян (7 жовтня ц.р. проект Податкового кодексу України прийнято в першому читанні). А вже існуюча система оподаткування давно втратила свою стимулюючу функцію та поступово призводить до зубожіння населення.

Фактично на сьогодні українські громадяни витрачають на сплату податків до 62% своїх доходів, тоді як у світі науково-обґрунтованим оптимальним рівнем податкового навантаження визначено 30–35%.

Ключовим завданням податкової реформи, на переконання Федерації профспілок України, є забезпечення її соціальної спрямованості, адже Україна за Конституцією є соціальною державою.

У цьому напрямі ФПУ зробила низку важливих кроків, взявши активну участь у роботі над проектами Стратегії реформування податкової системи України, Концепції реформування податкової системи України, Податкового кодексу України. Пропозиції та зауваження ФПУ до проектів державних програм економічного і соціального розвитку України, декларацій цілей та завдань бюджету України також містили низку соціальних податкових норм.

Важливою подією стало проведення 28 вересня ц.р. за ініціативи ФПУ засідання «круглого столу» на тему «Податковий кодекс України: союзник чи ворог для праці та капіталу?», за участю представників Верховної Ради України, Міністерства фінансів України, Державної податкової адміністрації України, профспілок та громадських організацій (див. «АУ» №40, 2010 року. — Прим. ред.). Профспілки поставили перед учасниками заходу низку непростих питань, зокрема:

Чому податок із заробітної плати в декілька разів більший за доходи від нетрудової діяльності?

Найпринциповішою вимогою профспілок стосовно податкової реформи є те, щоб доходи від праці оподатковувалися за ставками, нижчими, ніж доходи від капіталу, що, у свою чергу, сприятиме стимулюванню людини праці, оскільки значну частину доходів громадян становлять саме трудові доходи у вигляді заробітної плати (відповідно до проекту Податкового кодексу ставка оподаткування окремих доходів від нетрудової діяльності становитиме 5% (зокрема, проценти по депозитних вкладах, дивіденди), що є в кілька разів меншою, ніж ставка оподаткування доходів від трудової діяльності у вигляді заробітної плати (10% для шахтарів), 15 (до 10 мінімальних заробітних плат), 17% (більше 10 мінімальних заробітних плат).

Чому громадяни платять більший податок, ніж підприємства?

ФПУ наполягає на гармонізації оподаткування доходів громадян та підприємств шляхом запровадження неоподаткованого мінімуму доходів для всіх громадян на рівні прожиткового мінімуму. А вже на сьогодні людина праці та бізнес знаходяться в нерівних умовах оподаткування: ключові принципи в оподаткованні бізнесу — це оподаткування прибутку, а не доходу. На противагу цьому, громадяни мають сплачувати податок саме з суми доходу (за винятком окремої категорії громадян, які мають досить низкий рівень заробітної плати — такі громадяни мають право на податкову соціальну пільгу, якщо їх дохід у вигляді заробітної плати не перевищує певну суму, цього року — 1220 грн.).

Якщо порівняти оподаткування результатів діяльності бізнесу, який отримав дві тисячі гривень доходу з тим, як оподатковуються дві тисячі гривень заробітної плати, то різниця буде не на користь працівника — більш ніж удвічі. Тобто податковий тиск на трудові доходи в Україні буде вдвічі більший, ніж на результати діяльності бізнесу.

Зазначимо, що неоподаткований мінімум, який є державною соціальною гарантею, — це не подарунок окремим категоріям населення, а право на неоподаткування частини доходу, який спрямовується на відтворення здатності людини до праці (певна собівартість праці). Тому ФПУ наполягає на тому, що в заробітній платі має бути дві частини: частина, яка не оподатковується, та частина, яка підлягає оподаткуванню. Оподатковуватися має прибуток від праці.

Реалізація цієї державної соціальної гарантії сприятиме подоланню надмірної диференціації доходів найбідніших та високодохідних груп громадян і соціального розшарування суспільства.

Чи потребує удосконалення порядку надання податкового кредиту?

Запропонований в проекті порядок надання податкового кредиту (знижки) не забезпечує в повній мірі конституційних прав громадян на безоплатну медицину та освіту. Зважаючи на це, а також на необхідність удосконалення самого механізму надання податкового кредиту (знижки), ФПУ наполягає на змінах в порядку оформлення податкового кредиту (оформлення податкового кредиту має здійснюватися працевластятелем платника податку, а не самим платником податку, тобто відпаде необхідність подання податкової декларації в податкові органи для отримання податкового кредиту); заміні діючого механізму отримання громадянами податкового кредиту зі щорічного на реалізацію такого права щомісяця; розширення кількості витрат, які можна відносити на подат-

ковий кредит (до них, зокрема, віднести витрати на дошкільну, середню форми навчання, аспірантуру, оплату послуг охорони здоров'я).

Що є вкрай важливим?

Зважаючи на зазначене, Податковий кодекс не повинен принижувати людину праці, а навпаки — стимулювати її отримувати трудові доходи. Задля цього необхідно забезпечити рівні умови оподаткування бізнесу та праці.

То де все-таки довгоочікуваний позитив?

Учась ФПУ в підготовці проекту Податкового кодексу була досить тривалою, та врешті-решт дала свої позитивні результати.

Завдяки активній роботі ФПУ з соціальними партнерами на етапі формування проекту Податкового кодексу в ньому враховано низку профспілкових пропозицій, які позитивно позначаються на доходах громадян та діяльності профспілкових організацій. Зокрема, це:

- скасування вимоги щодо наявності права платника податку на податкову соціальну пільгу для звільнення від оподаткування нецільової благодійної допомоги;

- звільнення від оподаткування вартості орденів, медалей, кубків, квітів та незначних

подарунків (у розмірі до 50% мінімальної заробітної плати);

- податковий кредит (знижка): зменшення оподаткованого доходу на суму страхових внесків для розрахунку податкового кредиту (знижки); скасування нижньої межі розміру коштів, що перераховуються неприбутковим організаціям; включення до переліку витрат, які відносяться до податкового кредиту, витрат на будівництво чи придбання доступного житла, у тому числі на погашення пільгового іпотечного житлового кредиту;

- надання пільги для сімей, які мають двох та більше дітей;

- звільнення від оподаткування допомоги на лікування від роботодавця-неприбуткової організації;

- удосконалення порядку звільнення від оподаткування цільової та нецільової благодійної допомоги, що надається постраждалим від катастроф, аварій, стихійного лиха (надання права надавати таку неоподатковану допомогу неприбутковими організаціями).

Олена ШКРАБТАК,
завідувач відділу департаменту апарату ФПУ з питань економічного захисту

До теми

ДП НАЕК «Енергоатом» запропонувало внести до переліку зборів, передбачених в проекті Податкового кодексу України, свої обов'язкові відрахування до бюджету, які потім спрямовують на соціально-економічну компенсацію ризиків населення, яке проживає на території зони спостереження АЕС.

На початку жовтня, під час розгляду проекту Податкового кодексу України на сесії парламенту, керівник Комітету ВР з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки Микола Мартиненко наголосив на тому, що очолюваний ним комітет схвалив внесення до переліку зборів, передбачених у проекті Податкового кодексу, відрахування до бюджету на соціально-економічну компенсацію ризиків населення зони спостереження АЕС. «Прийняли відповідне рішення, спрямували його до профільного комітету та уряду. І хвилює нас, щоб ці зауваження були враховані».

З початку цього року набрав чинності закон, що підсилює соціальний захист населення, яке проживає у 30-кілометровій зоні ядерних підприємств: атомних електростанцій, підприємств із видобутку уранових руд та об'єктів, призначених для безпечного поводження з радіоактивними відходами, тобто сховищ. А тому організації, що експлуатують ці об'єкти, зобов'язані сплачувати збір до спеціального фонду держбюджету України для подальшого фінансування соціально-економічних заходів, як компенсацію ризиків населення, яке проживає поблизу ядерних об'єктів. Внаслідок дії цього закону наші регіони будуть зацікавлені у спорудженні нових ядерних об'єктів на своїх територіях, адже одночасно надходитиме фінансування на розвиток соціально-культурної сфери регіону.

До кінця цього року «Енергоатом» перерахує до державного бюджету понад 100 млн. грн. на соціально-економічну компенсацію ризиків населення, яке проживає в 30-кілометровій зоні АЕС. З травня по вересень уже перераховано 41,633 млн. грн. Проте, якщо ці кошти не будуть внесені до переліку зборів, передбачених у Податковому кодексі України, вони обкладатимуться податками (хоча вони і є податком до державного бюджету).

Перераховані атомниками кошти (тобто субвенції) будуть розподілені між спеціальними фондами місцевих бюджетів — з урахуванням питомої ваги чисельності населення адміністративно-територіальних одиниць, на території яких здійснюються заходи, та пропорційно обсягу товарної продукції АЕС, розташованої на відповідній території. Такий алгоритм визначено у порядку розподілу (2010 року) субвенцій з державного бюджету місцевим бюджетам, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України №822 від 08.09.10.

АТОМНИКИ-ЛИРИКИ

УВИДЕЛИ НЕБО

Ноябрь, как хозяин, по миру шагает. Последние листья с деревьев срывает. А те, оторвавшись от собственной мамочки, Кружатся в небе, как желтые бабочки. Ветер вздымает их вихрем беспечным. Кажется листьям, что это навечно. В них не осталось ни капельки веса. Лишь дерзкий полет над вершинами леса. Полет, о котором когда-то мечтали. В котором волшебную даль увидели. В котором, казалось, что все они молоды. А искорки в небе — то отблески золота. В чудесном полете — последнее творчество. Не хочется верить, что это закончится. Но что-то стряслось в золотом хороводе. Белого пуха подсыпали, вроде. Повеяло холодом. Кончился смех, Когда убедились, что белое — снег. Прекрасной иллюзии сказка закрыта. Белые мухи кусались сердито. Печальные листья себя не узнали. Промокшие насквозь, на землю упали. И там, за минуту до собственной гибели, Земле прошептали: «Мы небо увидели!»

Валентин СЕРЫХ
г. Харьков

УКРАЇНСЬКІ ЯДЕРНІ ПАТРІОТИ

Флаг ЗАЭС на Эйфелевой башне

Быть работником Запорожской АЭС — престижно, и с этим утверждением мало кто поспорит. Работа на мощнейшем в Украине энергетическом объекте дает персоналу массу возможностей, и не только в вопросах реализации своего профессионального потенциала, социальной защищенности, но и в осуществлении своих творческих начинаний и хобби.

Так, совсем недавно мы смотрели на «заграницу» глазами телевизионных комментаторов. Теперь же многие работники ОП ЗАЭС с нетерпением ожидают очередного отпуска, чтобы открыть для себя новую страну. Образовался даже клуб единомышленников, которые мастерски совмещают спорт и туризм. Многие специалисты из разных подразделений станции совершили велопрогулку по горам Турции и пескам Египта. В сентябре прокатились по Венгрии, Германии, Австрии и Франции. Но «наши» — они и в Париже остаются патриотами ОП ЗАЭС! Поднявшись на третий уровень Эйфелевой башни, а это ни много



ни мало — 270 м, они с гордостью развернули флаг ОП ЗАЭС, который с интересом изучали экскурсанты со всего мира.

Узнав, что ЗАЭС — это Украина, иностранцы приветливо улыбались и повторяли «Cool!» И с ними не возможно не согласиться: ЗАЭС — это действительно «Cool», т.е. — «клево»!

«Наши» на снимке: Валерий МОДИН, Сергей БЕДИСЮК, Наталья ЕРМОЛИНА.



ПРОФСПІЛКОВА КДЮСШ ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ АЕС — КУЗНЯ ЧЕМПІОНІВ

Аліна КОМАЩУК: переможне повернення

Комплексна дитячо-юнацька спортивна школа, якою опікується первинна профспілкова організація Хмельницької АЕС, вже давно стала кузницею чемпіонів Європи, світу, Олімпійських ігор. Не так давно з Сінгапура, з юнацької олімпійського форуму, повернулася прапороносець нашої збірної, вихованка КДЮСШ та тренерів Штурбабіних Аліна Комащук. Чудово, що перший післяолімпійський фехтувальний старт випав для Аліни у рідних нетішинських стінах, на V літніх спортивних іграх молоді, які теж проходять раз на чотири роки. Те, чого вона найбільше бажала на цих змаганнях, у неї, відтепер ще й студентки факультету охорони здоров'я Кам'янець-Подільського педуніверситету, вийшло...

Нетішин — дедалі частіше нагадує про себе як фехтувальна Мекка. І не лише тому, що в ньому мешкають чемпіони та учасники Олімпійських ігор... Тут укротре проходить змагання високого рівня. Цього разу Палац спорту «Енергетик» приймав V літні спортивні ігри молоді України з фехтування на шаблях серед юнаків та дівчат. Спортсмени з Нетішина (хоча згідно з протоколом Хмельницький їх «присвоє» собі), Києва, Миколаєва, Черкаса, Одеси, Криму з'ясували, хто найкраще володіє «колючою» зброєю поодиночці, а хто, організувавшись у команду.

Нетішинець Стас Конопацький та Олексій Андрющенко зупинилися за крок від головного фіналу. Першу вісімку замкнув наш Вадим Плазіш.

Серед дівчат усі очікували на переможну ходу доріжкою «сингапури» Аліни Комащук. Вона не підвела ані себе, ані (забігаючи наперед) команду, ані тренерів О. Штурбабіну та В. Цисарука. До речі, усі

наші дівчата з першої команди могли опинитися у підсумковому протоколі ще вище. Але жереб був «оригінальним» щодо них — спершу за вихід в 1/8 зійшлися дві нетішинки Софія Савостеева і Наталія Махмет. Тільки одна (Наталія) рушила далі змагальною сіткою. Але тут-таки за вихід в 1/4 «нарвалася» на ще одну подругу по команді — Аліну Комащук, яка, упевнено сягнувши фіналу, «з'їла» у ньому Валерію Чудікову зі столиці. У вісімці опинилося троє наших. Особливо, за словами Ольги Штурбабіної, порадувала Анастасія Бережна. Вона фінішувала над Наталією Махмет — на шостій позиції. Тренер вважає, що це безсумнівний успіх, адже Настя лише 1996 року народження. А змагання — по 1991-му. Відчуваєте різницю і гордість за Бережну?!

Наступного дня в похід за кубками рушили команди з'єднання. Юнаки з Нетішина до фіналу пробитися шансів практично не мали, майстерності та досвіду одного лише Стаса



Конопацького, звісно, замало.

У дівчат поєдинки за третє та перше місце проходили прогнозовано і не так напружено. Для Аліни Комащук це друга перемога за два дні. І перша — для подруг по команді — Софії Савостеевої, Ірини Шукли та Наталії Махмет. Мені вдалося поспілкуватися із Аліною одразу після командного триумфу. Вона відзначила свій особистий виступ, як доволі вдалий, була впевнена в собі, дуже хотіла перемогти, бо кожна перемога для неї тепер важлива. А це зазначила, що молодці всі дівчата, фехтували дуже добре.

Про високий рівень турніру свідчить і те, що його відвідали державні мужі від спорту. Так, вдалося поспілкуватися із Петром Азарченковим, віце-президентом федерації фех-

тування, основна посада якого — державний тренер у Міністерстві з питань сім'ї, молоді і спорту України. Йому сподобався Нетішин. Тут він удруге, але вперше як функціонер. Петро Михайлович зазначив, що організовано спортивні ігри молоді на найвищому рівні, тому і плануватимуть проводити змагання частіше у Нетішині.

До речі, усі тренери були одноставні, даючи мені флеш-інтерв'ю, — прекрасна організація змагань, жодних позаштатних ситуацій, високий рівень суддівства. До того ж тренер киян Г. Давідян зазначив, що склад юних спортсменів підібрався дуже хороший за рівнем майстерності і тому бої за їх участю, зважаючи на вік, проходили цікаво.

Богдан ФЕДИНЧУК

ЕНЕРГОДАР: СТОЛІТНІЙ ЮВІЛЕЙ ЖИТЕЛЯ

Секрет долголетия Якова РЫБАЛКО

Что нужно сделать, чтобы твой день рождения стал сенсацией, чтобы получить поздравительную открытку от самого Президента, а в числе гостей семейного праздника увидеть представителя городской власти? Всего ничего — дожить до 100 лет!!!

22 октября столетний юбилей отметил житель Энергодара, ветеран Великой Отечественной войны — Яков Васильевич Рыбалко. Примечательно, что это первый житель города, который пересек этот жизненный рубеж. А если учесть, что Яков Васильевич прошел все годы войны, с самого начала и до Победы, был ранен, инвалид 1-й группы, то это двойной подвиг.

Так как каждый ветеран войны заслужено окружен вниманием и заботой ОП ЗАЭС, юбиляра пришли поздравить представители от Запорожской АЭС — председатель профкома Николай Захаров и начальник управления кадров Владимир Черноляхов. А также подшефные — председатель цехкома УТЦ Олег Иванов, заместитель начальника ЦТАИ по работе с персоналом Игорь Карандов. От городских властей долгожителя Энергодара поздравил заместитель городского головы Игорь Наумичев. Он же и передал Якову Васильевичу поздравительную открытку от Президента Украины Виктора Януковича. В числе гостей также были председатель союза ветеранов Петр Чумазов и начальник управления пенсионного фонда Людмила Гостева.

В чем секрет долголетия? Родные Якова Васильевича — сын Николай Якович и невестка Светлана Павловна в ответ пожимают плечами. Юбиляр всю жизнь прожил в селе Гюновка, трудился в совхозе — и комбайнером, и трактористом, а это, как известно, работа не из легких. По хозяйству все делал сам, был и столярком, и плотником. Только в 2000 году дети забрали отца к себе.

Светлана Павловна подчerkнула, что тесть всегда открытый, доброжелательный. Люди в селе к нему за советом ходили, помощью, никогда ни в чем никому не отказывал. Яков Васильевич не курит, раньше бывало, но очень редко, табачок за компанию, спиртное пьет чисто символически и то по большому празднику.

Он всегда был и остается отличным семьянином. С супругой Марьей Петровной они в мире и согласии прошли путь длиною 65 лет. Вырастили троих детей и дали им образование. Марья Петровна прожила 86 лет.

У юбиляра 5 внуков и 4 правнука. Самой старшей внучке 41 год, а правнуку — 20.

Столетний юбиляр чувствовал себя хорошо на своих именинах. Он поблагодарил всех за поздравления. К сожалению, Яков Васильевич практически не видит и не очень хорошо слышит, только лишь поэтому не смог стать активным участником беседы. Однако, главное, он сохранил ясность ума, четкость мысли и в частном разговоре может поведасть немало интересных фактов, которые перешли в разряд исторических.

Юлия ТКАЧУК



ЗА ДАНИМИ ВЧЕНИХ

60: не старість, а пік розвитку

Пік інтелектуальної активності людини припадає приблизно на 60 років, коли мозок починає працювати в повну силу, встановили американські учені.

З часом у головному мозку збільшується кількість мієліну — речовини, яка примушує сигнал швидше проходити між нейронами. За рахунок цього загальна інтелектуальна сила мозку підвищується до 3000% порівняно з середнім показником. А пік активності виробництва мієліну припадає на 60-річний вік і старше.

Якщо до 50 років між двома півкулями головного мозку існує строгий розподіл функцій, то після 50-ти років чоловік може використовувати обидві частини мозку одночасно. Це дозволяє йому вирішувати значно складніші завдання.

Водночас позначається і життєвий досвід дорослих і літніх людей, набутий протягом усього життя. Вони менше схильні до сум'яття через незвичайну або емоційну інформацію, ніж молоді. Як заявив професор університету Каліфорнії

Діліп Джейст, «мозок людини, за плечима якої десятиліття життя, менш імпульсний і раціональніший». На його думку, це і можна назвати мудрістю.

Як вважалося раніше, до кінця життя людина втрачає до 30% нейронів. Проте в ході останніх досліджень з'ясувалося, що клітини головного мозку не вмирають, а неуважність і забудькуватість пов'язана з надмірним накопиченням інформації в оперативній пам'яті людини. Можуть бути втрачені зв'язки між нейронами, але тільки в тому випадку, якщо людина їх ніяк не задіює.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000
Ціна договірна