



# АТОМНИК України

№43 (517) 28 жовтня 2010 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»: ОЦІНКА СТАНУ РЕАЛІЗАЦІЇ ДВОСТОРОННІХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ У ПЕРШОМУ ПІВРІЧЧІ 2010 РОКУ

## БЕЗУМОВНЕ ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ — СПІЛЬНА ПАРТНЕРСЬКА ПОЗИЦІЯ

Розширене спільне засідання адміністрації та профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом», що відбулося у будинку Федерації профспілок України за участю суб'єктів соціального діалогу — голів профкомів і керівників відокремлених підрозділів, уповноважених представників власника та профспілкового комітету Компанії, розглянуло хід виконання Колективного договору державного генеруючого підприємства у першому півріччі 2010 року.

У засіданні взяв участь Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов.

Як уже зазначалося в попередньому номері «Атомника України», за результатами обговорення

головного питання порядку денного учасники спільного засідання схвалили Звіт про втілення двосторонніх зобов'язань за означений період і доручили відповідальним сторонам базового документа соціального партнерства Юрію Недашковському та Олексію Личу розробити до 1 листопада 2010 року заходи щодо безумовного виконання Колективного договору Компанії у цьому році та затвердити їх спільним рішенням представника власника та профспілкового комітету.

До уваги читачів «АУ» вміщує доповіді і виступи на розширеному спільному засіданні суб'єктів соціального діалогу ДП НАЕК «Енергоатом».

**АТОМНИКИ ПРАЦЮЮТЬ УМІЛО, БЕЗПЕЧНО І НАДІЙНО. ЩОДО ЦІНИ НА ЕНЕРГОТАРИФ — СИТУАЦІЯ НЕ ТАКА ОПТИМІСТИЧНА**  
(Із доповіді президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія НЕДАШКОВСЬКОГО):

— Спершу нагадаю присутнім, що у серпні цього року відбулося засідання балансової комісії Компанії, яка визнала роботу усіх відокремлених підрозділів у першому півріччі 2010 року задовільною. Головне завдання державного генеруючого підприємства, що полягає у забезпеченні виробництва електроенергії на АЕС, за першу половину року виконано на 103,9%, а до Енергоринку було відпущено 41,1 млрд. кВт/год. електроенергії, що на 4,6% більше від запланованого. Досягнуті показники, навіть за умов дуже величезного дефіциту фінансування всіх потрібних заходів для поточної діяльності та розвитку Компанії, дають нам додаткові кошти. Тобто на сьогодні ми маємо вже перевиконання плану на 2,7 млрд. кВт/год. Коефіцієнт використання встановленої потужності зріс і становив 72,6%, що нижче, ніж проєктивний, але, за умов кризи, це непогана цифра, яка на 4,4% вище від показника за аналогічний період минулого року. Також перевиконано планове завдання щодо зниження витрат електроенергії на власні потреби — на 163,4 млн. кВт/год. За рахунок надпланового виробництва та зменшення витрат електроенергії на свої потреби у першому півріччі Компанія додатково отримала коштів майже 285 млн. грн.

На жаль, у нас збільшилася кількість порушень у роботі АЕС порівняно з відповідним періодом 2009 року, хоча й менше за середній такий показник за останні 8 років. Через ці порушення недовироблено електроенергії майже на 1,3 млрд. грн.

За перше півріччя сталося три нещасні випадки з персоналом, торік за аналогічний період було



чотири. Нам потрібно у цьому напрямі вдосконалювати роботу, щоб узагалі унеможливити нещасні випадки з працівниками.

Внаслідок виконання значного обсягу робіт з підвищення рівня протипожежного захисту АЕС України з грудня 2006 року і донині пожеж у Компанії не допущено. На атомних станціях не було зафіксовано перевищення контрольного рівня викидів та скидів радіоактивних речовин у довкілля, а також не зареєстровано випадків перевищення контрольного рівня індивідуальної дози опромінення персоналу. Значення добових викидів газоаерозольних радіоактивних речовин АЕС протягом останніх років не перевищували у середньому 1% від допустимих.

Щодо проведення ремонтної кампанії за звітний період скажу лише, що всі такі роботи йшли за графіком і за всіма об'єктивними показниками їх можна вважати успішними. За це окрема подяка генеральному директорам і заступникам головних інженерів з ремонту, які організували цей процес. Хотілося б підкреслити, що скорочення термінів проведення планово-попереджувальних ремонтів (надпланових — узагалі не було) становило 17,94 доби, завдяки чому додатково вироблено

близько 415 млн. кВт/год. електроенергії.

Що стосується капітальних вкладень. За перше півріччя їх освоєння становило лише 24,3% від запланованого на рік. Основна причина такого відставання — це погашення кредиторської заборгованості минулих років. Думаю, що при підбитті підсумків за 2010 рік зазначена цифра буде досить пристойною, хоча через дефіцит фінансування ми не вийдемо на стовідсотковий показник. Сьогодні ми завершуємо сповна Програму модернізації (після пуску) енергоблоків ХАЕС-2 і РАЕС-4, внаслідок чого буде доведено рівень безпеки цих енергоблоків, що відповідатиме найкращим зарубіжним аналогам.

Найпріоритетнішим завданням на сьогодні для Компанії є продовження терміну експлуатації енергоблоків АЕС, оскільки у рівненських енергоблоках №1 цей термін спливає у 2010 році, №2 — у 2011-му. Далі — черга за енергоблоками №1 і №2 ЮУАЕС та №1 ЗАЕС. Треба відзначити, що на енергоблоках РАЕС-1 реалізовано всі заходи, досить інтенсивно виконуються відповідні роботи на РАЕС-2. Певен, є всі підстави очікувати, що у грудні цього року ми отримаємо комбіновану ліцензію від Держатомрегулювання України на продовження терміну експлуатації двох енергоблоків. Це буде перший в історії держави суттєвий крок у продовженні експлуатаційного ресурсу вітчизняних ядерних реакторів.

Досить складна нині ситуація з фінансуванням в умовах діючого дефіциту тарифу за статтею «Супроводження експлуатації» — не забезпечено потреби на 2010 рік у сумі 194,4 млн. грн. У зв'язку з цим Компанія змушена була вилучати кошти з інших статей.

Стосовно постачання свіжого ядерного палива. Незважаючи на те, що ми сьогодні маємо відставання за платежами перед нашим російським партнером-постачальником СЯП на суму більше 60 млн. дол., однак усі договірні умови загалом виконуються, ядерні блоки забезпечуються свіжим паливом згідно з графіком. До речі, 1 червня був підписаний довгостроковий контракт для постачання СЯП для 12 енергоблоків АЕС, на три енергоблоки діє договір з компанією «Вестінгауз» про забезпечення їх ядерним паливом. Відомо також, що в Україні планується побудувати власний завод з виробництва ядерного палива за технологією російського концерну «ТВЕЛ», що переміг у міжнародному конкурсі за цією темою.

Про питання вивезення відпрацьованого ядерного палива. На 2010 рік підписано відповідний контракт з Російською Федерацією, який повністю забезпечено фінансуванням. Вивантаження відпрацьованого ядерного палива із Запорізької АЕС здійснюється у



власне сховище ВЯП атомної електростанції, згідно з планом.

ДП НАЕК «Енергоатом» як виробнича структура у соціальному вимірі у першому півріччі сплатило на суму 1 млрд. 375 млн. грн. податків до бюджетів усіх рівнів, що на 15,3 млн. грн. більше порівняно з відповідним періодом минулого року.

За січень–червень 2010 року Компанія заробила чистого прибутку 753,8 млн. грн., що значно вище від минулорічного показника. Тобто грошовий баланс «Енергоатома» є достатньо стійким. На жаль, за складного становища з

дільницю з виготовлення сендвіч-панелей.

За шість місяців року для будівництва об'єктів соціальної інфраструктури міст-супутників АЕС та житлового будівництва зроблено капітальних вкладень у розмірі 25,4 млн. грн. Це невелика сума порівняно з реальними нашими потребами, яка не забезпечена тарифом і яку ми віднаходили за рахунок перерозподілу з інших програм. Житлобудівництво в «атомних» містах профінансовано на суму 6,4 млн. грн.

Компанія нині виконала всі заходи, що входять до її компетенції, стосовно продажу квар-



тир у будинку №45 у м. Южноукраїнськ працівникам атомної електростанції. На жаль, через низку об'єктивних причин цей процес тривалий період гальмувався. Відповідно до техніко-економічного обґрунтування спорудження 3-го і 4-го енергоблоків ХАЕС до переліку будівництва основних об'єктів соціального призначення включено також житлові об'єкти м. Нетішин. Крім цього, у 2010 році передбачено ввести у дію першу чергу будинку №505 на 72 квартири для працівників ХАЕС.

Компанією повністю забезпечено фінансування таких обов'язкових складових, як витрати на доставку пенсії, компенсацію п'яти днів непрацездатності за лікарняними листами, адресні соціальні виплати за кошти підприємства. Фактично за звітний період зазначені заходи профінансовано на суму 130,6 млн. грн. Ще раз підкреслю, що у тарифі повного обсягу коштів для цих потреб не було забезпечено. Збільшено Компанією також розмір фінансування на утримання об'єктів непромислової сфери АЕС на 4,9 млн. грн., або на 47,1% порівняно з попереднім роком. За перше півріччя 2010 року на утримання вищезгаданих об'єктів було виділено 9,3 млн. грн.

Компанією повністю забезпечено фінансування таких обов'язкових складових, як витрати на доставку пенсії, компенсацію п'яти днів непрацездатності за лікарняними листами, адресні соціальні виплати за кошти підприємства. Фактично за звітний період зазначені заходи профінансовано на суму 130,6 млн. грн. Ще раз підкреслю, що у тарифі повного обсягу коштів для цих потреб не було забезпечено. Збільшено Компанією також розмір фінансування на утримання об'єктів непромислової сфери АЕС на 4,9 млн. грн., або на 47,1% порівняно з попереднім роком. За перше півріччя 2010 року на утримання вищезгаданих об'єктів було виділено 9,3 млн. грн.

Компанією повністю забезпечено фінансування таких обов'язкових складових, як витрати на доставку пенсії, компенсацію п'яти днів непрацездатності за лікарняними листами, адресні соціальні виплати за кошти підприємства. Фактично за звітний період зазначені заходи профінансовано на суму 130,6 млн. грн. Ще раз підкреслю, що у тарифі повного обсягу коштів для цих потреб не було забезпечено. Збільшено Компанією також розмір фінансування на утримання об'єктів непромислової сфери АЕС на 4,9 млн. грн., або на 47,1% порівняно з попереднім роком. За перше півріччя 2010 року на утримання вищезгаданих об'єктів було виділено 9,3 млн. грн.

Компанією повністю забезпечено фінансування таких обов'язкових складових, як витрати на доставку пенсії, компенсацію п'яти днів непрацездатності за лікарняними листами, адресні соціальні виплати за кошти підприємства. Фактично за звітний період зазначені заходи профінансовано на суму 130,6 млн. грн. Ще раз підкреслю, що у тарифі повного обсягу коштів для цих потреб не було забезпечено. Збільшено Компанією також розмір фінансування на утримання об'єктів непромислової сфери АЕС на 4,9 млн. грн., або на 47,1% порівняно з попереднім роком. За перше півріччя 2010 року на утримання вищезгаданих об'єктів було виділено 9,3 млн. грн.

(Закінчення на 2–3-й стор.)



ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»: ОЦІНКА СТАНУ РЕАЛІЗАЦІЇ ДВОСТОРОННІХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ У ПЕРШОМУ ПІВРІЧЧІ 2010 РОКУ

# БЕЗУМОВНЕ ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ — СПІЛЬНА ПАРТНЕРСЬКА ПОЗИЦІЯ



**(Закінчення. Початок на 1-й стор.)**

Значну увагу Компанія приділяє підготовці ліцензованого персоналу. В навчально-тренувальних центрах АЕС щорічно готуються 60–80 кандидатів на ліцензії. Відповідно до нормативних документів нині всі АЕС держави укомплектовані вісьмома змінними ліцензованого персоналу для кожного енергоблоку. Знаєте, коли я спілкуюся зі своїми зарубіжними колегами, де є такі енергоблоки як в Україні, ніхто собі, окрім нас, не дозволив мати стільки змін ліцензованого персоналу, максимум шість — це те, що практикується в Європі і загалом у світі. Також відомо, що рівень кваліфікації українських атомних фахівців високо цінується у країнах СНД. З іншого боку, дуже прикро, що за період з 1 січня 2009 року до 1 липня 2010-го від'їзд нашого ліцензованого персоналу на зарубіжні АЕС, де у два-три рази вища зарплата, становив 9,1% — це чималі втрати людських і фінансових ресурсів, пов'язаних з підготовкою висококваліфікованих спеціалістів. Тому з метою захисту гарантованого чинними нормативними актами належного (досягнутого) рівня оплати праці працівників «Енергоатома» ми нині спільно з Мінпаліверенго України вирішуємо питання про затвердження Міністерством фінансів фінансового плану Компанії на 2010 рік, де обстоюємо рівень зарплати, передбачений Колективним договором (витрати на зазначені цілі за колдоговором на 2010 рік загалом становлять 2 млрд. 397,5 млн. грн.), і працюємо вже над проектом фінансового плану на 2011 рік.

Підсумовуючи результати діяльності Компанії за перше півріччя 2010 року, промовець констатував, що, на жаль, сьогодні основною проблемою залишається відсутність належного фінансування виробничих і соціальних програм, обумовленого обмеженістю тарифу. Відомо, що тариф «Енергоатома» фактично два роки був заморожений. На 2010 рік він підвищувався за статтями, за якими, по суті, кошти просто «транзитом» проходили через рахунки Компанії.

Ми сьогодні працюємо з Національною комісією регулювання електроенергетики України щодо потрібного тарифу. Перший етап такої співпраці стосувався програм капітального розвитку, з цією метою всі економічні розрахунки від «Енергоатома» підготовлено. Сподіваємося, що ситуація зі стримуванням оптової ринкової ціни на атомну електроенергію зміниться невдовзі на краще.

На завершення доповідач окреслив головні завдання ДП НАЕК «Енергоатом» (друкуються у цьому номері. — Прим. ред.), які мають бути втілені до кінця поточного року.

## ВИПОЛНЕННЯ УМОВИ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ — ЗАКОН ДЛЯ КАЖДОГО ОБСОБЛЕННОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

*(Із доповіді заступника профсоюзного комітету ГП НАЭК «Енергоатом» Алексея Лыча):*

— Не буду повторять те, що сказав президент Компанії в отношении неприемлемых условий, в которых работает сейчас ГП НАЭК «Енергоатом». И в первую очередь это касается дефицита энерготарифа, который не вписывается ни в какие разумные рамки. К сожалению, мы каждый год надеемся на то, что в следующем будет лучше, но все время получается, как всегда. Постоянно Компания находится в состоянии сдерживания справедливого тарифа на электроэнергию, который по цене является избыточным на протяжении длительного периода, в том числе и для населения. «Енергоатом» фактически дотирует дефициты подотраслей топливно-энергетического комплекса и экономики страны в целом. Поэтому очень много проблем, которые мы сегодня испытываем, как раз связаны с тем, что ГП НАЭК «Енергоатом» не в состоянии добиться того, чтобы тариф на электроэнергию соответствовал таким затратам, которые необходимы для поддержания в безопасном состоянии АЭС, возможности эффективно развиваться в производственной и социальной сферах.

Мы обсудили на заседании профсоюзного комитета Компанії перед началом этого совместного заседания вопросы, связанные

с выполнением Коллективного договора за отчетный период и должны констатировать, что, действительно, основная часть нашего главного корпоративного стандарта, несмотря на трудности, которые испытывает Компания, — реализуется. Естественно, что 100-процентного выполнения Колдоговора нам не удалось добиться в первом полугодии. Но есть вопросы, которые до конца года можно исправить. Мы, к сожалению, не смогли выполнить один из пунктов решения нашей конференции трудового коллектива: о выделении в отдельную строку финансового плана Компанії лимитов финансирования затрат на охрану труда. Этот вопрос поднимался примерно на пяти наших конференциях. И сегодня цифры, которые мы видим в отношении выполнения позиций по охране труда, носят больше декларативный характер. Мы требовали и хотим, чтобы комплексные мероприятия по охране труда, которые являются неотъемлемой частью Коллективного договора, были выведены в отдельную строку финансового плана с той целью, чтобы мы



могли четко определять, контролировать, каким же образом они выполняются на протяжении прошедшего (отчетного) периода.

Невыполнение условий Коллективного договора по отношению к соблюдению сметы Фонда социального развития, прежде всего по Хмельницкой АЭС, также имеет свои негативные последствия. Потому что профком и председатель профкома ОП ХАЭС являются также работодателем инструкторов, тренеров, других работников, занятых в комплексной детско-юношеско-спортивной школе и культурно-спортивном комплексе. К сожалению, в лимиты финансирования на 2010 год указанные затраты не попали. Так же как не попали



затраты, связанные с обеспечением оздоровления работников, в связи с отсутствием санатория-профилактория на ХАЭС. То же самое касается выделения дополнительных средств на оздоровление для наших обособленных подразделений, которые расположены: в г. Энергодар — ОП «Атом-энергомаш» и в г. Славутич — ОП «Атомремонтсервис». Надеюсь, что сложившаяся ситуация до конца года мы исправим. Естественно, при наличии финансовых возможностей Компанії. Но все-таки необходимо приложить максимум усилий для того, чтобы Коллективный договор за 2010 год в полном объеме был выполнен.

Среди не реализованных пунктов Колдоговора, по решениям предыдущих конференций, я бы назвал то, что касается изменений типового Положения об аварийных бригадах. К сожалению, эта работа проводится кулуарно, впервые профсоюзная сторона ощущает, что не является участниками данного процесса. Ведь все положения, которые являются продолжением Коллективного договора, обсуждались в наших трудовых коллективах, мы таким образом получали, как говорится, обратную связь. То, что сейчас предлагается — внести изменения в это Положение в соответствии с решением нашей предыдущей конференции (пересмотреть вопрос выделения бесплатных путевок на санаторно-курортное лечение, предоставление дополнительных отпусков), — не решает проблему, с которой мы сегодня столкнулись при формировании аварийных бригад. Прежде всего, нам необходимо было, и мы обсуждали это на предыдущей конференции, может быть, даже выйти с законодательной инициативой в части обязательного страхования членов аварийных бригад. Думаю, это возможно. Потому что члены пожарных бригад, к примеру, относятся к такому виду страхования. А почему члены аварийных бригад, притом атомных электростанций, особо опасных объектов, не относятся? На мой взгляд, надо сейчас просто активизировать данную работу с тем, чтобы она действительно была завершена. Чтобы не было отказов при включении людей в члены аварийных бригад.

Если проанализировать не выполненные пункты Коллективного договора, который имеет силу закона, они, в каждом конкретном случае, носят характер непостоянный, но локальный для каждой АЭС. Поэтому свести в единое целое по Компанії отдельные пункты как невыполненные в течение этого года очень сложно. Думаю, что ответственные лица за выполнение соответствующих статей Коллективного договора, которые определены приказом президента «Енергоатома», должны отчитываться по невыполненным пунктам, которые на сегодняшний день имеются непосредственно на АЭС. А такими ответственными за выполнение Коллективного договора на промплощадках являются генеральные директора атомных электростанций. Думаю, нам никогда не придется прибегать к той мере ответственности, в связи с невыполнением Колдоговора, которая определена нашим законодательством. Надеюсь, что и до конца года Коллективный договор в отношении

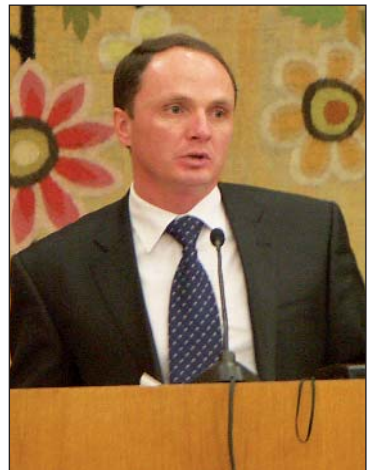
охраны труда и других его статей будет выполнен.

Хотелось бы также подчеркнуть проблемы, которые могут возникнуть в связи с принятием Украины в Единое энергетическое Европейское сообщество. Это повлечет, так сказать, сокращение персонала, снижение себестоимости вырабатываемой продукции, это выведение из состава АЭС «непрофильных» подразделений и т.д. И к этим вызовам мы также должны быть готовы.

## РЕАЛЬНИ ПОТРЕБИ АЕС УКРАЇНИ НАБАГАТО ВИЩІ, НІЖ ЗАПЛАНОВАНИ

*(Із доповіді заступника виконавчого директора з кадрів, праці та соціальних питань ДП НАЕК «Енергоатом» Владислава ЯНИШЕВСЬКОГО):*

— За станом 10 місяців ситуація щодо всіх частково виконаних пунктів Колдоговору відокремленими підрозділами ДП НАЕК «Енергоатом» за перше півріччя 2010 року (такими, що за цей звітний період частково виконувалися, вважаються 11 пунктів Колдоговору. — Прим. ред.) значно покращилася, надійшло суттєве фінансування за ці місяці, що минуло після піврічного терміну. Отже, Розділ II. «Організація виробництва і розвитку Компанії». Пункт 2.3. «Забезпечувати працівників ДП НАЕК «Енергоатом» матеріально-технічними ресурсами, необхідними для виконання виробничих завдань, норм і нормативів праці та створення належних умов праці». Цей пункт частково



во не виконується у ВП «Рівненська АЕС». На сьогодні, за станом 9-ти місяців, його профінансовано на суму 7 млн. 300 тис. грн., хоча ліміт фінансування дорівнює 9 млн. 200 тис. грн. Порівняно з минулим роком за цією позицією у ВП РАЕС сума більша.

Розділ IV. «Оплата та нормування праці». Пункт 4.32. «Здійснювати одноразові грошові виплати працівникам, звільненим з ДП НАЕК «Енергоатом» у зв'язку із виходом на пенсію згідно із затвердженим Положенням про умови виплати щомісячної доплати до державної пенсії і одноразової грошової виплати працівникам, звільненим з ДП НАЕК «Енергоатом» та його профспілкових органів у зв'язку з виходом на пенсію за віком, на пільгових умовах та по інвалідності». За станом за 6 місяців була заборгованість в усіх ВП АЕС. На сьогодні ця заборгованість практично ліквідовано, за винятком ВП РАЕС, де заборгованість становить 252 тис. 386 грн.

## Завдання ДП НАЕК «Енергоатом» на друге півріччя 2010 року

1. Забезпечити виконання планових завдань з виробництва та випуску електроенергії АЕС.
2. Забезпечити виконання Концепції підвищення безпеки діючих енергоблоків атомних електростанцій на 2010 рік та формування Зведеної програми підвищення безпеки діючих енергоблоків АЕС і введення її в дію.
3. Продовжити роботу з отримання кредиту міжнародних фінансових організацій (СБРР/СА) на реалізацію Зведеної програми підвищення безпеки діючих енергоблоків АЕС.
4. Розробити та направити до ДКЯРУ та Кредиторів (СБРР/СА) Заключний звіт з виконання Програми модернізації (після пуску) енергоблоків №2 ХАЕС та №4 РАЕС.
5. Забезпечити виконання деталізованих планів-графіків та отримати ліцензію на експлуатацію в надпроектний термін енергоблоків №1 і №2 Рівненської АЕС.
6. Забезпечити виконання деталізованих планів-графіків підготовки до продовження терміну експлуатації енергоблоків №1 Южно-Української АЕС та №1 Запорізької АЕС.
7. Завершити процедуру ліцензування альтернативного ядерного палива для АЕС України і тим самим реально забезпечити диверсифікацію джерел його постачання в Україні.
8. Визначити партнера для спорудження в Україні заводу з фабрикації ядерного палива.

Враховувати результати вибору в програмі паливного забезпечення Компанії у довгостроковій перспективі.

9. Продовжити роботу з освоєння на підприємствах Компанії в рамках ліцензійного договору виробництва елементів ТВЗ з неіржавіючої сталі.
10. Завершити розроблення ТЕО спорудження енергоблоків №3, 4 ХАЕС та забезпечити виконання запланованого обсягу підготовчих робіт.
11. Забезпечити запланований обсяг робіт із спорудження та введення в експлуатацію гідроагрегата №3 ТГАЕС.
12. Знайти джерело фінансування і розгорнути роботи з реалізації проекту покращання охолоджувальної здатності Ташлицького водосховища.
13. Забезпечити прийняття відповідного закону України та розгортання робіт із другої фази проекту будівництва централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива реакторів ВВЕР для ХАЕС, РАЕС та ЮУАЕС.
14. Продовжувати роботи зі створення Національного центру підготовки персоналу з обслуговування і ремонту АЕС з корпусними реакторами типу ВВЕР-1000 на майданчику ЗАЕС.
15. Забезпечити належну науково-технічну підтримку експлуатації АЕС та її розвиток за новими напрямками.
16. Забезпечити виконання Галузевої угоди та Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом».

**ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»: ОЦІНКА СТАНУ РЕАЛІЗАЦІЇ ДВОСТОРОННІХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ У ПЕРШОМУ ПІВРІЧчі 2010 РОКУ**

Розділ V. «Охорона праці». Пункти: 5.1. «Виконувати свої повноваження з охорони праці відповідно до Закону України «Про охорону праці»; 5.2. «Забезпечувати фінансування на охорону праці у відокремлених підрозділах згідно з Переліком, затвердженим постановою КМУ від 27.06.2003 року №994 у розмірі не менше 0,8% від реалізованої продукції ДП НАЕК «Енергоатом». На сьогодні сумарні витрати по Компанії на охорону



праці становлять 0,62% від реалізованої продукції. За січень-червень цього року було профінансовано на зазначені цілі 2 млн. 976 тис. грн. із 8 млн. 40 тис. грн. За станом на 8 жовтня 2010 року профінансовано на суму 4 млн. 500 тис. грн. Частково цей пункт не виконується у ВП ЮАЕС.

Розділ VII. «Розвиток соціальної сфери підприємства та соціальні гарантії». Пункти 7.1.—7.2 «Спільно формувати і розподіляти кошти на соціальний розвиток, виходячи з пріоритетів та нормативу витрат на соціальний розвиток на поточний рік, який затверджується спільним рішенням адміністрації та профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом». Згідно із затвердженим кошторисом витрат на соціальний розвиток Компанії на 2010 рік передбачено 259,43 млн. грн. За шість місяців року було профінансовано 130,58 млн. грн.

Пункт 7.3. «Забезпечувати утримання та розвиток об'єктів соціальної інфраструктури, які перебувають на балансі відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом» та визначені у Переліку». Цей пункт частково не виконується у ВП ЮАЕС. Відомо, що затверджений кошторис, хоча й значно перевищує суму коштів, виділених НКРЕ, але все одно є дефіцитним і, звичайно, реальна потреба всіх ВП АЕС, не лише ЮАЕС, у таких коштах набагато більша, ніж заплановано.

Пункт 7.11. «Здійснювати щомісячні доплати працівникам, звільненим з ДП НАЕК «Енергоатом», згідно з затвердженим положенням «Про умови виплати щомісячної доплати до державної пенсії і одноразової грошової виплати працівникам, звільненим з ДП НАЕК «Енергоатом» та його профспілкових органів у зв'язку з виходом на пенсію за віком, на пільгових умовах та по інвалідності». У всіх ВП АЕС по цьому пункту ситуація виправляється за станом на 10 місяців.

Розділ VIII. «Житлово-побутове обслуговування». Ця позиція стоюється введення житла у містх-спутниках АЕС. З цього приводу у вересні 2010 року було проведено під керівництвом президента Компанії нараду за участю заступників генеральних директорів АЕС з капітального будівництва, визначено обсяги робіт, необхідні на цей рік, для того, щоб продовжувати виконувати заділи, що є практично в усіх містх-спутниках, окрім Южно-Української АЕС. Керівництво Компанії пообіцяло виділити потрібні кошти, щоб роботи на цих будмайданчиках не призупинялися з тим, аби у 2011 році тут мати можливість здати в експлуатацію по одному житловому будинку.

Розділ XI. «Гарантії профспілкової діяльності». Пункт 11.5. «Перераховувати профспілковим комітетам відокремлених підрозділів не менше 1,5% фонду оплати праці відокремленого підрозділу на проведення культурно-масової, фізкультурної та оздоровчої роботи серед працівників відокремлених підрозділів. Напрями та кошторис використання зазначених коштів затверджується спільним рішенням керівника та профспілкового комітету відокремленого підрозділу за погодженням з представником власни-

ка та профспілковим комітетом ДП НАЕК «Енергоатом». Щодо такого перерахування у розмірі 1,5%, то фактично вже профінансована вся сума, заявлена на 2010 рік, це 5 млн. 191 тис. грн. Тут треба зауважити і про таке — це утримання персоналу, який є у складі культурно-спортивного комплексу первинної профспілкової організації ВП «Хмельницька АЕС», про що йшлося у доповідях президента і голови профкому Компанії. Через відсутність фінансування цей пункт у ВП ХАЕС не виконується.

**«АТОМКОМПЛЕКТ» — «СЛАБОЕ ЗВЕНО» В ЦЕПИ СНАБЖЕННЯ ПЕРСОНАЛА**  
(Із виступлення генерального директора ОП «Хмельницька АЕС» **Николая ПАНАЩЕНКО**):

— Поскольку Хмельницька АЭС достаточно часто вспоминалась у прозвучавших выступлениях, буквально несколько слов о результатах выполнения Коллективного договора на атомной электростанции. К сожалению, есть постоянно обсуждаемые пункты, по которым персонал приходит к заключению, что они не выполняются, из месяца в месяц в нашей справке эти пункты повторяются. Пойдем по порядку. Пункт 5.8., касательно спецодежды. Уже второй год мы централизованным образом закупаем спецодежду через ОП «Атомкомплект». К сожалению, не вся номенклатура входит в объем закупок, которые отстают от того графика и той потребности, что существует на атомной электростанции. По ХАЭС: в первом полугодии ощущалась острая потребность в костюмах х/б — рабочие, белые; белое нательное белье; костюмы сварщика; ботинки белые. Эти все наименования «Атомкомплект» снабжаются с опозданием. Или, например, костюмы сварщика вообще не поставлены, также и корпоративная одежда, халаты женские белый и темный, ботинки атомщика белые — из 1925 пар получены только 406 пар, к которым есть замечания по качеству. Далее — не поставлены чапоти рабочие, полуспагоги рабочие — из 396-ти получено 255 пар, куртка на утепленной подкладке — недокомплект 20 штук, белье нательное мужское — из заявленных 3146 комплектов получены всего 1745. И такой список можно

союза Александром Борцовым, совпадают практически один к одному. То есть сегодня, пытаюсь найти кого-то виноватого, мы, наверное, забыли, что сейчас октябрь 2010 года, а в 2009 году в это время была дана соответствующая заявка, по которой до сих пор поставки спецодежды и т.п. отсутствуют. Одним словом, не было в этой части снабжения в прошлом году, и в позапрошлом тоже. На каждой конференции трудового коллектива по этому поводу мы пытаемся бороться, выяснять, но в целом вопрос очень слабо решается — обеспечение работников спецодеждой нисходит на нет.

Теперь о некоторых моментах, связанных с реализацией условий Коллективного договора. У нас возникла в процессе подведения итогов выполнения этого важного документа одна коллизия с реабилитацией персонала — профсоюзно-административная сторона Компанії, в общем-то, и мы, на ХАЭС, сошлись в том, что нам нужно обращаться по этому поводу к вышестоящим структурам. Вот в новой версии Коллективного договора в пункте 6.13. написано: «Включений за рішенням звітної конференції трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом», постанова від 25 березня 2010 року, №4». Самое любопытное, что этот пункт о реабилитации персонала очень интересует наших оперативных работников. Но в самом тексте постановления данный вопрос отсутствует.

На ХАЭС мы не подходим формально к итогам выполнения Колдоговора, мы этот базовый документ социально-трудовых отношений контролируем. Каждого 5 числа ежемесячно сдаются соответствующие справки из подразделений, заседает регулярно совместная комиссия и цеха постоянно письменно уведомляют, что пункт 6.13. не выполняется.

Теперь относительно полученной на нашем заседании «Информации» з виконання постанови від 25 березня 2010 року №4 звітної конференції трудового колективу з виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» у 2009 році». Вот, к примеру, по пункту 7: «Включення до робочого часу проходження передзмінного медичного огляду» в графе заходів по виконанню цього пункту записано: «Відхилено робочою групою



продолжить. Поэтому обращаюсь к президенту Компанії о необходимости решить этот вопрос, ибо имеются постоянные замечания со стороны персонала о том, что мы не можем обеспечить наших работников средствами индивидуальной защиты. Наши обращения к ОП «Атомкомплект», дирекции по надзору за безопасностью ГП НАЭК «Енергоатом», которые курируют этот участок работы, к сожалению, остаются без ответа. Нашим запросам на открепление в части того, чтобы закупить отдельные наименования спецодежды и средств индивидуальной защиты за счет АЭС, эти организации тоже не внемлют.

**«ПРОФКОМ СИЛЬНО ОЗАБОЧЕН ОТСУТВИЕМ СРЕДСТВ НА ЗАРПЛАТУ РАБОТНИКАМ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОГО КОМПЛЕКСА»**  
(Із виступлення председателя первинної профсоюзної організації ОП «Хмельницька АЕС» **Михайла ГУКА**):

— Профком ХАЭС контролирует вопрос поставок спецодежды и средств индивидуальной защиты. Сегодня четко могу сказать, что те цифры, которые назвал генеральный директор нашей атомной электростанции, и справочные данные, подготовленные техническим инспектором труда Атомпроф-

через незначительные затраты часу на проходження передзмінного медичного огляду (на підставі наданих ВП ЗАЕС та ВП ХАЕС даних хронометражних спостережень на вказану процедуру). Да, один человек проходит такую процедуру ровно полторы минуты, но работников, проходящих медосмотр, насчитывается 24 человека за смену, а фельдшер всего один. Если бы их было 24, тогда б и вопроса не было. И таких примеров в справке немало. Хотелось бы, чтобы на заседании профкома мы обсудили такие выводы и вышли с определенным предложением к администрации Компанії.

Что касается финансирования профкома ХАЭС, то мы сейчас лишены возможности платить заработную плату работникам нашего культурно-спортивного комплекса. Сегодня — эта наша основная головная боль.

**Відповіді президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія НЕДАШКОВСЬКОГО на запитання голів профкомів відокремлених підрозділів.**

**1. Стосовно невиключеної двомісячної премії працівникам ВП «Атоменергомаш». Це заохочення, згідно з Положенням про преміювання, невдовзі буде нараховано кожному з працівників відокремленого підрозділу.**

2. Сьогодні, як відомо, є обмеження в Компанії з прийняттям на роботу персоналу. Однак окремі підрозділи, коли мають змогу проводити набір працівників, то, перш за все, тут «зелене світло» адміністративній частині, а посади виконавців конкретних робіт тримаються про запас. Внаслідок такої «кадрової політики», так би мовити за законами Паркінсона, фонд оплати праці підприємства збільшується (за рахунок і більш високих зарплат адмінперсоналу), хоча загальна чисельність працівників не зростає. Очевидно, треба оптимізувати кількість адмінперсоналу або виокремити фонд оплати праці для робітників, ітерівців і службовців. Бо зазначена практика врешті-решт призведе до скорочення робітників — головного виробника мате-



ріального продукту, яким у цьому разі, щоб перекрыти суми витрат на зарплату, регулярно підвищують норми виробітку. Особливо це актуально для ВП «Атоменергомаш» та «Атомремонтсервіс».

**— Справді, додатковий приєм на роботу у відокремлені підрозділи обмежений, але там, де йде просто заміщення посад (звільнення з поважних причин, вихід на пенсію тощо), це природний процес. Однак, якщо у цій площині роботи є деякі перекося, пропоную спільно обговорити й прийняти відповідне рішення.**

**Відповідь голови профкому ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія ЛИЧА на запитання, озвучене у вступі голови профкому ВП «Хмельницька АЕС» Михайла ГУКА.**

— Щодо розданої учасникам засідання «Інформації з виконання постанови від 25 березня 2010 року №4...», яка нібито хвибує поверховими рішеннями з окремих заходів, то давайте уважно прочитаємо преамбулу цієї доповіді: «Пункт 8 постанови від 25.03.2010 №4: Адміністрації та профспілковому комітету ДП НАЕК «Енергоатом» продовжити роботу щодо врегулювання питань, викладених у постанові від 17.07.2009 №3-1 конференції трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» з виконання Колективного договору Компанії за 2008 рік та 1-ше півріччя 2009 року, а саме:» Тому акцентую увагу на словах «продовжити роботу», що в тому числі стосується і згаданого пункту 7 про витрати часу на передзміний медогляд. Викладена тут позиція адміністрації Компанії, яка аргументує відхилення такого пункту. Варто нагадати, що на попередній конференції це питання практично жодна АЕС не ставила. Було тоді завдання здійснити такий хронометраж, його провели, але остаточне рішення ухвалюватиме конференція як колегіальний орган трудового колективу Компанії.

**До теми виступів на засіданні**

## Законо Паркінсона

Англійський історик Сірія Норткот Паркінсон першим помітив, що загальна кількість зайнятих у бюрократії зростає на 5–7% за рік безвідносно до яких-небудь змін в обсязі необхідної роботи (якщо такі були взагалі). Він протягом тривалого часу досліджував роботу британських державних установ. Наприклад, урядовий відділ, який займався колоніальною політикою, неухильно розростався, незважаючи на те, що Британія поступово втрачала свої колонії.

Спершу Паркінсон надрукував закони бюрократії у журналі «Економіст» в 1955 році, у вигляді сатиричної статті. З'ясувалося, не до сміху, ці закони — сувора правда життя.

Отже, закони бюрократії:

1. Розширення означає ускладнення, а ускладнення — розкладання.
  2. Кількість працівників у групі має тенденцію до зростання, незалежно від обсягу роботи, яку треба виконати.
  3. Якщо існує спосіб відкласти ухвалення важливого рішення, щирій бюрократ обов'язково його знайде.
  4. Відстрочка — найнадійніша форма відмови.
  5. Установа, в якій працює більше тисячі співробітників, стає «вічною» імперією, котра створює настільки багато внутрішньої роботи, що більше не має потреби в контактах із зовнішнім світом.
- Аксіоми Паркінсона:
1. Чиновник прагне збільшувати число підлеглих, але не суперників.
  2. Чиновники створюють роботу один для одного.

\*\*\*

Упродовж усього спільного засідання неодноразово виникали жваві дискусії присутніх з президентом ДП НАЕК «Енергоатом» та головою профспілкового комітету Компанії з різних актуальних питань, особливо щодо ситуації з енергетиком, який не співвідноситься з реальними потребами ядерної галузі, порушує фінансовий баланс та знижує рівень досягнутих партнерських домовленостей з урегулювання виробничих, трудових і соціальних відносин. Окремі учасники засідання публічно висловлювали свою позицію про пікетування владних структур, включаючи органи місцевого самоврядування, щодо підвищення ціни на атомній енергетариф. А вже на плечі НАЕК «Енергоатом» важким тягарем лягли переваги іншим секторам економіки, необхідність сплати за кредитами минулих років. Компанія — одна із небагатьох у державі є бюджетоутворюючою виробничою структурою з високим рівнем сплати податків та відрахувань до різних фондів.

Предметом активного обговорення стала тема централізованих закупівель засобів індивідуального захисту для забезпечення працівників відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці. Роз'яснення з цього приводу намагалися дати перші керівники: дирекції з нагляду за безпекою — Володимир Новиков та ВП «Атомкомплект» — Валерій Василюк.

У ході засідання президент ДП НАЕК «Енергоатом» доручив конкретним виконавцям розглянути порушені питання та вжити необхідних для їх вирішення заходів, а також провести службове розслідування і покарати осіб, винних у несвочасному і неповному забезпеченні персоналу спецодеждою та засобами індивідуального захисту.

**Фотопередача  
Миколи ВАРЧИНОГО**

## СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

## Зросли пенсійні виплати

Тридцять першого жовтня у зв'язку з черговим підвищенням розміру прожиткового мінімуму, встановленого Законом України «Про Державний бюджет України на 2010 рік», підвищено мінімальні пенсії, розміри яких обчислюються виходячи з величини прожиткового мінімуму.

Так, мінімальний розмір пенсії за віком і пенсії у зв'язку з втратою годувальника на одного утриманця з 1 жовтня становить 723 грн., мінімальна пенсія у зв'язку з втратою годувальника на двох утриманців — 867,6 грн., на трьох і більше — 1084,5 гривні. Шахтарі, на яких поширюється чинність Закону України «Про підвищення престижності шахтарської праці», у жовтні отримають пенсію у розмірі не менше ніж 2169 гривень. Мінімальні розміри пенсій інвалідів війни та учасників бойових дій без урахування пенсії за особливі заслуги становлять: інвалідів війни I групи — 1735,20 грн., II групи — 1547,22 грн., III групи — 1373,70 грн., учасників бойових дій — 1192,95 гривні.

Крім того, також підвищені надбавки до пенсій за понаднормовий стаж, розмір яких обчислюється виходячи із розміру прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, та надбавки, підвищення, додаткові пенсії і інші виплати, розмір яких обчислюється виходячи із розміру прожиткового мінімуму (підвищення до пенсії ветеранам війни, жертвам нацистських переслідувань, додаткова пенсія постраждалим внаслідок Чорнобильської катастрофи, надбавки до пенсії донорам, пенсії за особливі заслуги).

## ДОСТУПНЕ ЖИТЛО

## Кредит під 16%

У рамках програми «Доступне житло» Ощадбанк надаватиме кредит у розмірі 16% річних. Про це повідомили голова правління Держфонду сприяння молодіжному житловому будівництву Леонід Рисуник та заступник голови правління Ощадбанку Олександр Гришко.

Відповідно до розробленої цими двома установами програми, потенційні учасники програми «Доступне житло» мають змогу отримати кредит від Ощадбанку в розмірі 16% річних на свою частку внеску на 20 років. При цьому 30% вартості житла громадянам компенсуватиме держава. Решту 70% покупець має або сплатити одразу, або взяти кредит у банку.

Стати учасником програми можуть громадяни, які перебувають на обліку у місцевих органах самоврядування. Для участі у програмі потрібно звернутися до регіональних управлінь Іпотечного центру Фонду з пакетом документів. Після його опрацювання фондом громадяни відкривають поточний рахунок в Ощадбанку і вносять на нього власні кошти.

## НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

Підписано Закон «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у зв'язку з ратифікацією Конвенції про запровадження системи реєстрації заповітів».

Змінами передбачено, що заповіти, посвідчені нотаріусами або іншими посадовими, службовими особами, а також відомості про спадкові договори підлягають обов'язковій державній реєстрації у Спадковому реєстрі.

Метою змін є гарантування права будь-якої особи, навіть якщо вона не є спадкоємцем за законом (при наявності свідчення про смерть), але вважає себе ймовірним спадкоємцем за заповітом, з'ясувати факт наявності заповіту і місце його зберігання.

Законом встановлено строк набрання чинності — через шість місяців з дня його опублікування.

## ТУРНІР З ПЕЙНТБОЛУ: ВПЕРШЕ У МІСТІ-СУПУТНИКУ АЕС



## Гра для дорослих, котрі в душі залишилися дітьми

Пейнтбол — сравнительно молодой вид спорта, однако популярность его растет и игроков становится все больше и больше. К слову, играть в него могут позволить себе не все, так как снаряжение и экипировка стоят недешево. Однако энергодарские энергетики и здесь идут в ногу со временем. Благодаря клубу «Рикшет», которым руководит Дмитрий Бовкун и при поддержке Сергея Бедисюка

этой осенью на стадионе «Старт» впервые в Энергодаре состоялся турнир по пейнтболу.

Для тех, кто впервые слышит о таком виде спорта, объясняем, что пейнтбол — это игра для взрослых, которые так и остались в душе детьми. По сути — это игра в войнушку: с засадами, камуфляжем, оружием и патронами, которые разряжаются краской, оставляя на игроках метки, по ним-то и видно судьям, убит или ранен «боец».

В турнире приняли участие 11 команд, в состав которых входили представители различных подразделений Запорожской атомной станции. Несмотря на промозглую погоду, каждую команду пришли поддержать болельщики. Неизгладимое впечатление турнир по пейнтболу произвел на детвору. Каждый раз, когда игроки покидали поле, пос-

ле очередной «перестрелки», мальчишки и девчонки сломя голову неслись за ограждение собирать «неразорвавшиеся пули», шарики зеленого и оранжевого цветов.

Турнир проходил по олимпийской системе, в результате были определены три команды победителей. Третье и второе места заняли команды «Свобода» и «Граффити» — обе от ОП ЗАЭС. Первое — команда ГП НАЭК «Энергоатом», которая даже не планировала участия в турнире, а приехала в Энергодар на VIII Спартакиаду Организации молодежи Атомпрофсоюза. Но получилось, как в известном крылатом выражении: пришел, увидел, победил.

Впечатлений от турнира хватит еще надолго, а ряды энергодарских пейнтболистов однозначно пополнятся новыми игроками, настолько интересным и захватывающим оказался этот вид спорта. А обещающий организаторами турнира адреналин был обеспечен, как игрокам, так и болельщикам на все 100%!



заглянуть в гигантскую кастрюлю и не помочь поварам.

Представитель Национального комитета Книги рекордов Гиннеса в Украине Игорь Пидчибий, посетивший наш город специально по такому случаю, подтвердил: Энергодар действительно установил мировой рекорд. Никогда и нигде еще капуста не готовили в таких объемах. Об этом свидетельствует и диплом, выданный и.о. городского головы Игорю Наумичеву.

После полудня капуста, наконец, был готов. Но прежде, чем приступить к обе-

ду, благочинный Энергодара Владимир (Иваненко) освятил блюдо и пожелал энергодарцам не только пицци духовной, но и телесной.

Энергодарцы, нагулявшие изрядный аппетит, охотно дегустировали капустяк, которым бесплатно угощали прямо на площади. Для удобства установили длинные столы и лавки, но мест все равно не хватало. Но голодным не остался никто. Не зря же Энергодар стал рекордсменом по приготовлению гигантского блюда!

Людмила ГОТЫЧ  
Фото Николая КУЛАГИНА



## «АТОМНИЙ» ФАКУЛЬТАТИВ

Для старшокласників Южноукраїнська стартовав традиційний цикл факультативних занять «Вступ до ядерної енергетики». За їх допомогою вже понад 15 років фахівці відділу роботи з громадськістю та ЗМІ допомагають підростаючому поколінню знайомитися зі складним і цікавим світом атомної енергетики.

Факультативний курс складається з 9 занять, на яких учні познайомляються з загальною екологічною ситуацією в нашій країні, будовою та принципом роботи ядерного реактора, основними критеріями радіаційної та ядерної безпеки, системою контролю радіаційної обстановки на підприємстві та в 30-кілометровій зоні АЕС. З ознайомлювальними екскурсіями старшокласники побувають у машинній залі атомного енергоблока, на повномасштабному тренажері, де проходять підготовку оперативники АЕС, відвідають об'єкти гідроконфлексу — Олександрівську ГЕС і Ташлицьку ГАЕС, що входять до складу єдиного в країні енергетичного підприємства з комплексним використанням базових ядерних, маневрених гідроаккумуляуючих і традиційних гідропотужностей, — ВП «Южно-Українська АЕС».

Допомагатимуть школярам в освоєнні матеріалу фахівці відділу охорони довкілля та ядерної безпеки, а також цеху радіаційної безпеки АЕС.

Щорічний «атомний» факультатив допомагає підростаючому поколінню розширювати кругозір і формувати власну думку щодо атомної енергетики. Для багатьох старшокласників заняття стають доброю підмогою не лише в особистому розвитку, а й у виборі майбутньої професії.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766  
За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірної