



# АТОМНИК України

№39 (513) 30 вересня 2010 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## ЗВЕРНЕННЯ

Міністру  
праці та соціальної  
політики України  
Надразі В.І.

Голові Атомпрофспілки  
Матову В.О.

Шановний  
Василіо Івановичу!  
Шановний  
Валерію Олексійовичу!

Звертаємося до вас від імені жінок, які тривалий час працюють у зоні відчуження і зоні безумовного (обов'язкового) відселення, про захист своїх гарантованих державою підстав щодо дострокового виходу на пенсію.

Відповідно до пенсійного законодавства та Закону України «Про статус та соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» нам гарантоване право виходу на пенсію по досягненні віку 45 років, при наявності страхового стажу 5 років.

Вимоги МВФ та плани уряду зводять нанівець наші сподівання про покращення добробуту сімей та надії отримати заслужену оцінку держави за багаторічну працю в особливо шкідливих умовах.

У зв'язку з цим вважаємо за необхідність висловити свій категоричний протест проти дій МВФ та стосовно намірів влади підвищити пенсійний вік для жінок до 60 років та, відповідно, підвищити страховий стаж до 15 років.

Підвищення пенсійного віку жінкам в умовах занедбаної економіки, недостатності робочих місць, негласного вікового обмеження при прийомі на роботу, зростання захворюваності, недолугого державного медичного обслуговування, стабільного зниження тривалості та рівня життя, погіршення екологічної обстановки, підвищення споживчих цін — є щонайменше знуцанням над ними.

Певнені, що наше звернення висловлює думку переважної більшості жінок різного віку та соціального статусу, тому сподіваємося бути почутими владними структурами, які повинні, передусім, турбуватися про створення робочих місць, покращення умов праці та вирішення питань підвищення оплати праці до рівня європейського, що дасть змогу наповнити Пенсійний фонд без радикальних змін при проведенні пенсійної реформи.

Заступник голови  
ради Чорнобильської  
об'єднаної організації  
профспілки Л.О. Чернова

## СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ: ЗВІТ ПРО ВЗЯТІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

# Коллективный договор — основание для защиты интересов работающего человека

На повестке дня очередной конференции трудового коллектива государственного предприятия «Восточный горно-обогатительный комбинат» было выполнение двусторонних обязательств коллективного договора ГП «ВостГЭК» за первое полугодие 2010 года.

Конференция всегда была и остается важным событием для трудящихся комбината, поскольку колдоговор — это, прежде всего, партнерские отношения между коллективом и администрацией предприятия, документ, с которым работники связывают свою уверенность в завтрашнем дне.

С актом проверки выполнения двухсторонних обязательств за первое полугодие текущего года, подписанным представителями работодателя и профсоюзного комитета, выступил заместитель председателя профкома ГП «ВостГЭК» Андрей Карпов. С докладами выступили генеральный директор предприятия Александр Сорокин, председатель профкома Борис Филиппов.

Конференцией приняты изменения и дополнения в коллективный договор на 2010 год, которые в ближайшее время, после регистрации в Управлении труда и соцзащиты населения, будут направлены во все подразделения предприятия.

Конференция также утвердила акт проверки колдоговора, проект постановления.

«Изыскивать резервы для увеличения объемов производства, повышения заработной платы»

(Из доклада гендиректора ГП «ВостГЭК» Александра СОРОКИНА)

Администрация комбината в отчетном периоде направляла усилия на повышение эффективности производства, стабилизацию объемов выпуска продукции, на повышение продуктивности труда и выполнение социальной программы в соответствии с принятым Коллективным договором.

За отчетный период комбинатом произведено продукции, выполнено работ и оказано услуг на общую сумму 443 млн. грн. План выполнен на 100,1%. По сравнению с I полугодием 2009 года объем производства продукции увеличен на 9%.

За I полугодие объем выпуска урановой руды составил 516 тыс. тонн (100% к плану), в том числе: традиционным способом добыто 420 тыс. тонн, за счет переработки концентрата из отвалов — 96 тыс. тонн.

Главным направлением геологоразведочных работ в I полугодии 2010 года была подготовка запасов урана по добыче, уточнение качественных и объемных характеристик вскрытых, подготовленных и готовых к выемке запасов урана. Всего пройдено 3,5 км разведочных скважин, 113 п.м. горных выработок перспективной и эксплуатационной разведки.

Необходимо отметить, что для расширения сырьевой базы этих объемов явно недостаточно, особенно по Смоленской шахте для продолже-

ния сроков ее эксплуатации. Для этого, по рекомендации нашего предприятия, Государственная геологическая служба Украины утвердила для организации «Кировгеология» геологическое задание на выполнение геологоразведывательных работ на флангах Ватутинского месторождения. В 2010 году будет разработан проект и к 2011 году эти работы должны быть выполнены.

За отчетный период шахты «Смолинская» и «Ингульская» комбината выполнили основные технико-экономические показатели по добыче и отгрузке металла, по продаже горных выработок, бурению эксплуатационных скважин и закладке отработанных блоков.

В течение 2010 года на Смоленской шахте должно быть сдано в эксплуатацию 15 блоков. По состоянию на 1 июля сдано в эксплуатацию 6 блоков из 7 запланированных.

Вследствие изменившихся горно-геологических условий средняя величина запасов эксплуатационного блока сейчас составляет около 20 тыс. т, тогда как раньше эта величина составляла 150–180 тыс. т.

Гидрометаллургическим заводом комбината была обеспечена работа уранового и сернокислотного производства. Объем продукции, работ и услуг в денежном выражении составил 137 млн. грн., план выпуска продукции, работ и услуг выполнен на 100,1%.

Переработано 510 тыс. тонн руды и растворов с блочного выщелачивания более 4 тонн. Выдано 393 тонны уранового концентрата.

## ЛЮДИНА ПРАЦІ — ВИРІШАЛЬНИЙ ФАКТОР



Фото Михайла СТЕПАНЯНА

## БРИГАДА МОТОРНОГО

Ще на стадії задуму матеріалу про одну з кращих шахтарських бригад Смоленської шахти в голові вперто роїлася назва культового телесеріалу «Бригада». Звичайно, сумно, що поширене слово, яке колись означало виробничу, соціальне чи громадське явище і було втіленням філософії колективної праці, в наші часи привласнили собі злодії, а страшніше те, що виховане серіалом покоління асоціює слово «бригада» не з робітничим класом, а з бандитами. Хотів того режисер чи ні, але він вкрав у робітників бренд і продав його злодіям у законі.

Власне, саме з цього моменту ми і розпочали розмову з Геннадієм Моторним, бригадиром гірників очисного забою (ГРОЗ) на буринні дільниці №19 Смоленської шахти. Взагалі, на шахтах бригада була і залишається основною структурною одиницею виробництва — у більшості гірничих реалій виконання виробничих завдань поза бригадою просто неможливе.

Відповідно, і гірник-одинак, без бригади — ніхто, оскільки робота, за визначенням, виключно колективна. Скажімо, лише на цій дільниці — дев'ять бригад. Звідси і набір відповідних якостей і правил, якими повинні володіти чи керуватися на роботі і в повсякденному житті члени бригади. Звичайно, у них немає писаного кодексу, але кодекс честі бригади точно є. Молодий бригадир, а йому лише 33 роки, каже, що його бригада, втім, як і більшість інших, працює як одна сім'я, а стосунки між хлопцями якщо не братерські, то — «двоюріднобратерські», а це теж дорогого варте.

На роботі інакше не можна. Бригада складається з шести чоловік, але кістяк — троє робітників, працюють разом уже близько шести років. Ділиться бригада на три ланки, які працюють позмінно. Їхня «власність» — три бурових верстати «НКР-100», вагою близько 400 кілограмів кожен, за допомогою яких відбувається розбурювання блоків під заряд. Верстат довго на одному місці не стоїть, тому

крім операцій буріння, які вимагають чітких навиків і знань, бурильникам необхідно постійно передислоковуватися з місця на місце, для чого верстати розбирають, доставляють, в основному, на руках на нове місце і збирають знову. Робота для фізично сильних і витривалих людей, якими, власне, і є члени бригади.

Геннадій каже, що всі члени бригади мають необхідний запас якостей для роботи у небезпечних умовах: «Треба бути абсолютно уважним до дії механізмів та до виконання своїх обов'язків. Черговість операцій і подій потрібно знати наперед і передбачати їх заздалегідь. Необхідна проста, але не дурна фізична сила, абсолютне знання механізмів. У нас повна заміненість, адже всі виконують одні й ті ж операції. Де став, там і працюєш. Нам не можна без відповідальності. Ми знаємо, що ми лише частинка одного організму, а тому свою роботу потрібно виконувати до кінця, щоб після тебе не було зривів чи простоїв».

(Закінчення на 2-й стор.)

Випущено 90 тыс. тонн серної кислоти, це більше чем в два раза по сравнению с аналогичным периодом 2009 года. Кислотой обеспечено урановое производство и реализовано сторонним потребителям 53 тыс. тонн.

По условиям договора между ГП «ВостГЭК» и ГП

НАЭК «Энергоатом» платежи за урановый концентрат должны были осуществляться как за счет средств ГП НАЭК «Энергоатом», так и за счет средств государственного бюджета. Необходимо отметить, к сожалению, что бюджетное финансирование было открыто только в августе текущего года. Полученное финансирование капитальных вложений было направлено на выполнение горно-капитальных, строительно-монтажных работ, приобретение высокопроизводительного оборудования для замены физически изношенного.

(Окончание на 3-й стр.)

## ПОТЕНЦІЙНІ МОЖЛИВОСТІ І ПРОБЛЕМИ АТОМНОГО РОЗВИТКУ



# Создать украинскую АЭС — это завтра нашей страны

Атомщикам Украины предстоит решать две очень сложные, к тому же никогда ранее не решаемые задачи: строить с «нуля» новые энергоблоки и выводить из эксплуатации отработавшие проектный ресурс. Для организации столь сложных процессов возникла потребность в создании собственного инженерного центра. В начале 2009 года в составе ГП НАЭК «Энергоатом» создано обособленное подразделение — «Атомпроектинжиниринг» (АПИ). К инженеринговым услугам относятся консультационные услуги по подготовке процесса производства новых ядерных объектов и реализации продук-

ции, подготовка строительства и эксплуатации, разработка технико-экономических обоснований, проектно-конструкторские разработки.

Среди множества первоочередных задач инженерингового центра — восстановление строительно-монтажных управлений, призванных осуществлять пусконаладочные работы на ядерных объектах, в частности, в ближайшем будущем — это строительство 3-го и 4-го энергоблоков Хмельницкой АЭС. Но строительство станет возможным при условии его финансирования. Еще в феврале 2009 г. Кабинет Министров принял постанов-

ление №118 «О первоочередных мерах по строительству 3-го и 4-го энергоблоков ХАЭС». Этот документ обязывал выделить до конца прошлого года порядка 240 миллионов гривен на реализацию проекта, средства планировалось собрать за счет инвестиционной надбавки к тарифу на атомную энергию. Однако НКРЭ отказалась повышать тариф для НАЭК «Энергоатом», поэтому денег на продвижение проекта не поступило. О ближайших планах на 2010 год рассказывает генеральный директор «Атомпроектинжиниринга» Владимир БРОННИКОВ (на снимке).

(Окончание на 2-й стр.)



ПОТЕНЦІЙНІ МОЖЛИВОСТІ І ПРОБЛЕМИ АТОМНОГО РОЗВИТКУ

# Создать украинскую АЭС — это завтра нашей страны

(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

— В правительственном постановлении было предусмотрено финансирование строительства хмельницких энергоблоков. Однако оно не состоялось, поэтому мы ограничили осмыслением тех проблем, которые возникнут при разворачивании строительства. Часть проблем необходимо решать совместно с Российской Федерацией, поскольку проект реакторной установки — это ответственность РФ. Изготовители реакторной установки — тоже российские заводы. Мы подготовили межправительственное соглашение, прежде убедив корпорацию «Росатом» в целесообразности лоббировать в российском Минфине возможность предоставления украинской стороне кредита на строительство блоков Х-3—Х-4, а не только на поставки оборудования из РФ.

Наше твердое убеждение — осуществлять весь инжиниринг по проекту Х-3—Х-4 должна Украина, и в этом мы убедили РФ, хотя сделать это было очень непросто. Энергетика Украины базируется на атомной энергетике, поэтому наше будущее зависит от того, насколько мы будем самостоятельны в принятии решений при выборе поставщиков оборудования, а также при выборе партнеров. РФ с этим согласилась.

**— Строительство двух хмельницких энергоблоков — это колоссальное напряжение и для «Энергоатома», и для всей экономики страны.**

— Все ядерные проекты — а за годы независимости мы запустили три атомных блока — то было завершение начатого в советские времена строительства, когда еще действовала система организации предприятий бывшего Союза. Мы просто по нарабатанным документам завершили эти работы. Сейчас повторить это гораздо сложнее, поскольку в Украине разрушено управление качеством поставляемой продукции, разрушена система ценообразования на эту продукцию, разрушена система закупок. Управление качеством, управление организацией строительства, управление организацией национального энергетического машиностроения требуют поддержки со стороны властных структур. Обычная эксплуатирующая организация этими проблемами не занималась. Во времена Союза действовала внешняя инфраструктура контроля качества поставок, а сейчас все ложится на «Энергоатом».

В Украине нет современной нормативно-технической документации, то есть нормативной базы, которая бы регулировала производство — как строительно-монтажных работ, научно-инжиниринговых, так и проблем обоснования безопасности и надежности. Она была в Союзе, но с тех времен многое изменилось. Российская документация усовершенствована, и уже не относится к категории СССР. И нам тоже нужно переосмыслить эту громадную базу, насчитывающую порядка тысячи единиц нормативной документации, и принять ее. Это очень большой объем работ, но его нужно выполнить.

У нас также нет таких строительно-монтажных организаций, которые были в Союзе. В лучшем случае остались бренды, но мы-то знаем, что за этими брендами стоят мелкие организации, холдинги, которые такие задачи, как строительство мощных ядерных объектов, уже давно не выполняют. Поэтому нам предстоит самостоятельно создать систему организации строительно-монтажного комплекса. Мы понимаем, что необходимо создать условия, когда эти относительно небольшие строительно-монтажные организации преобразовались бы в соответствующий консорциум, пул, чтобы выполнять требуемые работы — например, осуществлять специальный строительный монтаж, тепловой монтаж, механический монтаж, электромонтаж. На ядерных объектах во времена СССР работало порядка 10 тысяч человек, и всех нужно было скоординировать и организовать. Координирующих организаций, которые бы обладали достаточными финансовыми и другими ресурсами, в Украине тоже нет. Поэтому эта функция ляжет на эксплуатирующую организацию. И создание «Энергоатома» подразделение АПИ будет отвечать за генпроект и организацию строительства.

Все намеченные нами работы записаны в плане подготовительного периода обновленной Программы развития энергетики на 2006–2010 годы (она была утверждена в конце 2008 года). В Программе определены требуемые для этих целей суммы. Но средства в

2009 году так и не выделены. Созданная в правительстве специальная комиссия, которую возглавлял советник премьеры Виталий Гайдук, под давлением обстоятельств признала, что из выделенных на прошлый год 240 млн. грн. необходимо только 50 млн. То есть были выделены средства на финансирование проектных работ. А на восстановительные и подготовительные к стройке работы, демонтаж разрушившихся конструкций деньги не выделены. Поэтому 2009 год был посвящен, в первую очередь, осмыслению той глубины проблем, которые возникнут в энергетическом машиностроении, строительно-монтажном комплексе Украины в ходе реализации хмельницкого проекта.

Проект Х-3—Х-4 должен стать своеобразным плацдармом для восстановления работоспособности всего строительно-монтажного и проекторочного комплексов Украины. Но мы должны видеть перспективу и после завершения строительства блоков Х-3 и Х-4.

**— Создаваемые и действующие в нашей стране АЭС должны опираться не только на собственный инжиниринг, но и на собственное атомное машиностроение.**

— При сооружении новых АЭС примерно 50–70% используемого для этих целей оборудования должно производиться в собственной стране. На проекте Х-3—Х-4 планируется отработать новые функции заказчика, чтобы затем развернуть строительство остальных атомных блоков согласно действующей Энергетической стратегии Украины. И при этом организовать собственное производство реакторов.

Мы должны развернуть огромную работу в нашем энергомашиностроительном комплексе с целью запустить в производство украинский проект серийного блока. Мы пока не знаем, какую реакторную установку мы выберем, мы не знаем, какие основные поставщики там будут. Удастся ли нам интегрировать наши национальные энергомашиностроительные мощности? Чтобы ответить на эти вопросы, мы ведем исследования различных проектов. Кроме россиян, плотно работаем с канадцами, корейцами, и начинаем работать с китайцами — они предложили нам свои проекты и сотрудничество. Мы постепенно переходим на открытый рынок поставщиков оборудования, а он требует создания новой системы управления атомно-энергетической отраслью. Известно, что весь мир работает на английском языке (кроме своего национального языка), а мы работаем только на национальном, на русском, но английским владеют единицы. Нам нужны специалисты, способные не просто переводить слова, а достаточно глубоко понимать особенности ядерной энергетики. Необходимо создавать систему подготовки молодых специалистов, понимая, что будущее — в открытом рынке. Они должны знать все проекты ядерных установок, которые есть в мире. Все эти задачи намечены, но механизм их решений пока не найден, поскольку тех финансовых ресурсов, которые компания может выделить на реализацию этих проектов, явно недостаточно.

**— Чтобы мировые лидеры ядерной энергетики захотели поделить своими инновациями с Украиной, возможно, стоит подумать об институциональном преобразовании государственного предприятия НАЭК «Энергоатом»? Но при этом очень важно не нарушить стабильную работу отрасли.**

— Организация новой системы управления предстоящим строительством ядерных объектов требует осмысления на государственном уровне. Ведь мы, атомщики, зажатые в рамках унитарного государственного предприятия, не имеющего права собственности на закрепленное за нами имущество (имущество унитарного предприятия неделимо, и его нельзя распределить между несколькими участниками бизнеса, так как оно принадлежит государству). В то же время мировой опыт подсказывает, что развивать бизнес целесообразнее, работая с акционерными обществами, можно и с государственными. К примеру, та же Россия — все атомные компании там государственные, то есть там 100% акций принадлежит государству. Эксплуатацию десяти атомных станций так осуществляет Открытое акционерное общество «Концерн Росэнергоатом», входящий в состав ОАО «Атомэнергопром». И это позволяет им быть понятными для всего

мира, создавать дочерние предприятия, то есть функционировать в финансово-экономической модели рыночного типа. А у нас эта задача на уровне государства не решается. Поэтому компания «Энергоатом» испытывает достаточно большие трудности.

**— Вопросы собственного инжиниринга и безопасности ядерных объектов Украина должна решать самостоятельно.**

— Мы не можем рассчитывать на развитие ядерной отрасли, не решив два вопроса: первый — выбор новых ядерных установок, о чем я уже говорил; второй — вопрос хвоста, то есть радиоактивных отходов (РАО) — будь то отработавшее ядерное топливо (ОЯТ), или другие РАО. Отработавшее топливо не относится к категории отходов. Это ценное сырье для производства ядерного топлива для реакторов будущих поколений, так как в нем выработано всего лишь 3–5% изотопов. Мы должны показать нашему народу и всему миру, что РАО — в надежных хранилищах, и поэтому не представляют угрозу будущим поколениям. Переработка высокоактивного отработавшего топлива с извлечением урана и плутония позволит в будущем повторно использовать их для изготовления ядерного топлива для реакторов на быстрых нейтронах, ну а образовавшиеся отходы подлежат захоронению. Все больше стран склоняется к «отложенному решению» вопросов обращения с ОЯТ. Украина тоже реализует «отложенное решение», аналогичное практике большинства стран, использующих ядерные технологии. Согласно действующей Энергетической стратегии мы создаем централизованное хранилище «сухого» типа (ЦХОЯТ) для отработавшего топлива реакторов типа ВВЭР для 3-х площадок (все АЭС, кроме Запорожской — там есть свое локальное хранилище). Мы должны принять стратегию работы с этим топливом в будущем. Но, к сожалению, наша законодательная база не регулирует данную проблему.

Эти проблемы без научной базы мы не разберем. Нам нужно знать, какое топливо в будущем мы будем производить — то ли мы будем дожигать ОЯТ на тяжелых реакторах, то ли использовать слабо обогащенный уран. То ли решим, что отработавшее топливо — это радиоактивные отходы, и тогда страна займется их захоронением. Ответы на эти вопросы дадут ученые. Поэтому мы и работаем над созданием национальной научно-технической базы по ядерной энергетике, уже разработали концепцию научно-технической поддержки отрасли, определились, какие должны быть головные институты, которые вели бы все эти направления. Но дальнейший разворот работ затормозился, так как не хватает ресурсов на дооснащение институтов, на воспитание современной молодежи, ведь им предстоит решать эти проблемы. Мы создаем атомные блоки на весь XXI век, и поэтому должны иметь свой инжиниринг, и сами решать вопросы безопасности. Пока же наши научные учреждения решают только определенные прикладные задачи, но комплексно, как в России, не решают.

**— Согласно Стратегии обращения с РАО, принятой правительством в 2009 году, в течение ближайших 50 лет в Украине планируется создать целостную систему обращения с РАО. Создан также Государственный фонд обращения с РАО, наполнять фонд будут и производители этих отходов. Примерно 90% всех поступлений в Госфонд обеспечит НАЭК «Энергоатом».**

— Что касается РАО, то здесь ситуация гораздо проще. В Украине принят закон, определивший государственную ответственность за обращение с РАО. Государство ввело экологический налог на РАО. «Энергоатом» еще в 2009 году перечислил на эти цели в специальный фонд первые 60 млн грн. Кроме того, мы имеем хотя бы теоретическую возможность отчислять деньги на специальный счет снятия с эксплуатации ядерных энергоблоков. Хотя в принципе мы задумывали, что это будут не деньги государства, а деньги под контролем государства, чтобы организация, производящая ядерные отходы, имела возможность накапливать финансовые средства на предстоящие работы по безопасному обращению с РАО. Это нужно для того, чтобы не оказалось, как на ЧАЭС, — станцию остановили, а денег на вывод станции из эксплуатации нет, поэтому решать проблемы с РАО приходится за счет налогоплательщиков. Мы, атомщики, должны создать систему кондиционирования РАО, и затем эти отходы в надежной упаковке передать государству, которое обязано обеспечить их надежное хранение. На эти цели мы перечисляем деньги в качестве налога. А хранение РАО — это уже не ответственность эксплуатирующей организации. Это ответственность государства.

Наталка ИВАНОВА

ЛЮДИНА ПРАЦІ — ВИРІШАЛЬНИЙ ФАКТОР

## БРИГАДА МОТОРНОГО

(Закінчення.  
Початок на 1-й стор.)

Іншими словами, передати зміну, не закінчивши доручену тобі операцію, не можна ніяк — ти підведеш не лише змітника, а й усю бригаду, а та — дільницю і так далі. Взабій трапляється різне, але в цій бригаді звикли розбиратися спокійно і на місці, бо все одно план потрібно виконувати, а хлопці знають де і як можна надолужити згаяне. Кажуть, що в цій бригаді навіть є свій характер: сімейно-витриманий.

Геннадій характеризує себе як спокійного і врівноваженого бригадира. Незважаючи на «підпільне» прізвисько гірників — Мотор, Геннадій терплячий, знає, що в молодого бурильника не все виходить одразу, тому підходить, роз'яснює і допомагає. Хлопці це відчувують і тягнуться до бригадира: «Мій бригадир, Віктор Михайлович Захарченко, якому я вдячний за науку, був гарячим бригадиром, але відхідливим. Я не такий, ніколи не кричу, хоча наполегливий. Ми вирішуємо проблеми разом, хоча останнє слово — за бригадиром, але «моє зверху» — просто не мій стиль».

Бригада, незважаючи на порівняно невеликий склад, доволі складний організм, і щоб ним керувати, потрібно знати характер кожного. Геннадій спробував визначити характер і особливості кожного свого товариша: «Сергій Захарченко працює вже 14 років. Характер — наполегливий, в роботі — завзятий. Сергій Малина працює 6 років, більше любить працювати в денну зміну, але не відмовиться від будь-якої роботи і вночі. Олександр Шевцов, колишній моряк, дуже відповідальний, акуратний, працює, що називається, красиво. Сергій Задорожний працює півтора роки, задатки бурильника добрі, починає розуміти процес. Олег Левченко працює один рік, покладистий, нещодавно здав на кваліфікаційний розряд, ретельно виконує все, що кажуть. Сергій Ткач, працює півтора роки, пішов у першу заслужену відпустку. Про самого бригадира відгукнувся молодий, симпатичний хлопець Сергій Задорожний: «Я працюю недавно, бригада прийняла добре, не навантажують, навпаки — все намагуються показати, навіть десь жалюють. Бригадир у нас спокійний, більше переконув і показує, що і як. Працюємо без скандалів».

Бригада, по можливості, намагається бути разом, але це не завжди виходить, хіба на великі свята, тому мрія у них є — поїхати разом відпочити. Причому — з сім'ями. За українською традицією друзі часто стають кумами — хрестять дітей один в одного. По допомо-

гу звертаються без церемоній, мало що потрібно в житті? Чи допомогти переїхати на нову квартиру, чи позичити грошей. Черговий привід зібратися разом з'явився буквально напередодні цієї розмови — щойно Сергій Малина привіз додому з пологового будинку дружину і новонародженого сина.

До речі, наша розмова проходила в кабінеті голови профкому шахти Миколи Кавуна. Він каже, що на цій дільниці взагалі працюють одні з кращих бригад, так от, тут є традиція — свята обов'язково розпочинають всі разом, як одна сім'я. А потім діють за особистим графіком. Можливо, це і є чуття єдиної родини?

У бригаді Моторного люди хоча й молоді, але надійні, впевнені в собі і веселі. Бригадир каже, що для них робота — святе, як і сім'я. Ми спробували сформулювати філософію життя сучасного молодого гірника — сім'я для кожного — це місце, де нас чекають і куди ми хочемо весь час повертатися. У фінансовому плані хлопці з бригади Моторного відчують себе забезпеченими, практично кожен має автомобіль, але розуміють, що остання девальвація національної валюти суттєво знизила їхні доходи в доларовому еквіваленті. Така от «музичка арифметика», на яку, на жаль, не завжди зважають урядовці.

Хлопці не збираються змінювати своє життя, їм подобається працювати в шахті і відчувати себе годувальниками сім'ї. Нехай у читачів не складається враження, що окрім роботи і заробітку хлопців нічого не цікавить. У них різноманітні захоплення — фотографія, автомобілі і мотоцикли, спорт, полювання і рибальство, а ще — це сучасні молоді люди, які розбираються в електронних технологіях. Геннадій, наприклад, добре знається в комп'ютерах і не лише як користувач. Він здатен налаштувати програму, зробити ремонт, у чому із задоволенням допомагає бажаючим.

Сьогодні шахтарі — це гідна гвардія робітничого класу. Це молодь, за яку не соромно, якою можна пишатися. На Смолінській шахті зміна покоління не позначилася на якісних показниках колективу, хоча шахта пережила всі випробування, які нам підготувала епоха. Шахта вистояла і не в останню чергу завдяки спадкоємності поколінь гірників. Як сказав ще на початку нашої розмови Микола Кавун, заслуга старшого покоління шахтарів і керівництва полягає в тому, що їм вдалося зберегти підприємство і передати його в надійні руки молодого покоління.

Сергій ПОЛУЛЯХ

АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

● У Міжнародному виставковому центрі Києва відбувся VIII міжнародний форум «Паливно-енергетичний комплекс України: сьогодні та майбутнє». Організатори — Міністерство палива та енергетики України та ТОВ «Міжнародний виставковий центр».

На форумі було представлено галузеві експозиції з демонстрацією потенціалу підприємств паливно-енергетичного комплексу України, окресленням пріоритетів діяльності Мінпаливенерго та шляхів реалізації стратегічних інвестиційних проектів за напрямками: електроенергетика (ТЕС та ТЕЦ, ГЕС та ГАЕС), нафтогазова і нафтопереробна промисловість, ядерна енергетика та атомно-промисловий комплекс, вугільна промисловість, енергозбереження, нетрадиційні і поновлювальні джерела енергії.

Під час форуму було проведено презентації пріоритетних інвестиційних проектів та технологій, тематичні конференції, семінари, «круглі столи», прес-конференції та інтерв'ю керівників Мінпаливенерго та енергетичних компаній для засобів масової інформації.

● Кабінет Міністрів України затвердив компанію «ТВЕЛ» (Росія) переможцем конкурсу з надання технологій для будівництва заводу з фабрикації ядерного палива в Україні.

Про це журналістам повідомила прес-служба уряду. На засіданні уряд погодився із пропозицією Міністерства палива й енергетики щодо створення заводу з фабрикації ядерного палива для ядерних установок типу ВВЕР-1000.

У тендері також брала участь американська компанія Westinghouse.

Передбачається, що завод почне свою роботу з 2014 року.

Прес-служба зазначила, що «ТВЕЛ» була обрана переможцем, оскільки висловила готовність інвестувати в будівництво заводу власні кошти.



СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ: ЗВІТ ПРО ВЗЯТІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

# Коллективный договор — основание для защиты интересов работающего человека

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

В 2010 году горно-капитальные работы выполнялись на действующих шахтах с целью освоения запасов нижних горизонтов, обеспечения достигнутого уровня добычи урановой руды и постепенного наращивания объемов добычи руды.

Использование капитальных вложений составило 51 млн. 917 тыс. грн. при плане 46 млн. 90 тыс. грн., что составило 112% выполнения. Ввод основных фондов — 32,5 млн. грн.

Большая работа проведена на предприятии по рекультивации отвалов на шахтах. Так, с начала переработки отвалов на Смолинской шахте по состоянию на 1 июля текущего года переработано 2 млн. 75 тонн отвальной породы, получено почти 273 тонны металла.

За I полугодие 2010 года переработано 335 тыс. тонн отвальной породы и получено 45 тонн урана.

На Ингульской шахте завершается строительство макетного образца по переработке отвалов горных пород типа передвижного рудосортировочного комплекса по переработке отвалов (ПРСК-М). Планируется получить от рекультивации отвалов Ингульской шахты 7,5 тонны урана в концентрате.

ГП «УкрНИПИИПромтехнологии» разрабатывается проект отработки бедных руд Мичуринского месторождения в этаже 184-280м блочным выщелачиванием, где будет вовлечено в отработку 424 тыс. тонн рудной массы.

На комбинате работа по охране труда и промышленной безопасности строится в соответствии с требованиями Закона Украины «Об охране труда» и других законодательных документов.

За 6 месяцев 2010 года на охрану труда комбинатом израсходовано 7,3 млн. грн., что на 1,5 млн. грн. больше, чем за аналогичный период прошлого года. Работники предприятия, которые трудятся во вредных и особо вредных условиях труда, бесплатно обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием и молоком. Выдается в соответствии с типовыми отраслевыми нормами и коллективным договором спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты. Обеспеченность основными видами спецодежды, спецобуви и другими средствами индивидуальной защиты за 6 месяцев 2010 года составила 100%.

Несмотря на проводимую работу по улучшению условий труда и промсанитарии, несчастные случаи на комбинате все-таки происходят. Так, за 6 месяцев 2010 года на ГП «ВостГЭК» зарегистрированы два несчастных случая: один — на Смолинской шахте, другой — в автохозяйстве (Желтоводская промплощадка). Списочная численность работников комбината на начало 2010 года составляла — 6916 чел., за 6 месяцев 2010 года увеличилась до 6951 чел. Рост численности — 35 человек, вызван объективными причинами, в основном, за счет укрупнения дополнительного персонала шахт, необходимого для освоения новых производств. На Ингульской шахте — в связи с подготовкой к вводу в эксплуатацию передвижного рудосортировочного комплекса по переработке отвалов (ПРСК-М), на Смолинской шахте — для подготовки к вводу в эксплуатацию кучного выщелачивания. Доля промышленно-производственного персонала в общей численности работников составляет 92%.

Заработная плата персонала предприятия по-прежнему составляет самую значительную часть в структуре затрат на производство продукции — 43%.

В целом уровень средней заработной платы работников предприятия за 6 месяцев 2010 года увеличился на 11,2% по сравнению со средней заработной платой за соответствующий период 2009 года. Уровень фактической заработной платы работников предприятия за I полугодие 2010 года значительно (почти в 3,8 раза) превышал уровень государственных социальных гарантий — минимальную заработную плату и прожиточный минимум для работающих (с 1 января 2010 года — 869 грн., с 1 апреля 2009 года — 884 грн.). При этом за I полугодие 2010 года уровень заработной платы работников предприятия (3316 грн.) также превысил уровень средней заработной платы:

— по Украине (2110 грн.) в 1,6 раза;

— по промышленности Украины (2416 грн.) в 1,4 раза;

— по промышленности Днепропетровщины (2717 грн.) в 1,2 раза;

— по промышленности Кировоградского региона (1903 грн.) в 1,75 раза.

Учитывая напряженную ситуацию с выполнением производственной программы и сложное финансовое положение в I полугодии текущего года, основной задачей администрации предприятия было обеспечение своевременной выплаты заработной платы работникам комбината и индексации заработной платы в соответствии с законодательством в сумме почти 320 тыс. грн. ежемесячно, а также недопущение снижения достигнутого уровня зарплат.

Необходимо отметить, что практически все обязательства по начислению и выплате заработной платы, предусмотренные в Коллективном договоре, административной комбината в I полугодии 2010 года были выполнены. Однако, в связи с отсутствием финансовых возможностей на предприятии, вызванных несвоевременным перечислением платежей заказчиком основной продукции, иногда допускались переносы сроков выплаты заработной платы, установленных в Коллективном договоре. К сожалению, предприятие не имело ресурсов на повышение заработной платы в I полугодии в соответствии с п. 4.2 Коллективного договора. Рабочая комиссия по разработке и проверке выполнения коллективного договора из представителей администрации и профсоюза на своем заседании, которое состоялось 15.07.2010 года, обсудив итоги работы ГП «ВостГЭК» за I полугодие 2010 года и сложившуюся финансовую ситуацию, подтвердила, что такой возможности в отчетном периоде не было.

Сегодня самым актуальным вопросом социальной защиты работников предприятия в условиях продолжающейся инфляции, повышения цен на природный газ для населения, удорожания продуктов питания и других составляющих жизнеобеспечения работников и членов их семей, является вопрос сохранения существующего уровня заработной платы.

А вот для ее повышения необходимы такие предпосылки, как увеличение цены на уран на мировом рынке. Но, к сожалению, цена на уран не растет так, как, например, мы наблюдали скачок цены в 2007 году. Еще одно условие — существенное увеличение объемов производства урана.

Здесь мы опять же имеем немало проблем. В I полуго-

дии действующие шахты не смогли увеличить добычу урановой руды, а даже уменьшили, переложив выполнение основных объемов на второе полугодие 2010 года. Поэтому экономические показатели шахт за I полугодие оставляют желать лучшего.

Сейчас необходимо изыскивать все резервы производства для безусловного выполнения плановых показателей 2010 года, увеличения объемов производства и только тогда рассматривать возможность повышения заработной платы.

**«Практически все пункты трудового договора выполнены»**

**(Из выступления председателя профкома Бориса ФИЛИППОВА)**

Несмотря на непростую финансовую ситуацию, в акте проверки выполнения Коллективного договора ГП «ВостГЭК» за первое полугодие 2010 года отмечено выполнение практически всех пунктов.

Требования трудового законодательства и Колдговора ГП «ВостГЭК» в части соблюдения норм по организации рабочего времени, предоставления основных и дополнительных отпусков, времени отдыха на предприятии выполняются. Хотя есть замечания по выполнению графика отпусков и об этом, к примеру, говорилось на конференции трудового коллектива Ингульской шахты. Все приказы по привлечению работников к работе в выходные и праздничные дни согласовываются с профкомом.

В декабре 2009 года проведено повышение заработной платы на 7,5% путем увеличения минимальной заработной платы с 938 до 1008 грн. Сравнимая средняя заработная плата за I полугодие 2010 года со средней заработной платой за аналогичный период 2009 года, можно сказать, что фактически повышение произошло в среднем на 11,2%, т.е. с 3079 грн. до 3316 грн.

Последние годы мы ориентировались на уровень заработной платы в добывающей отрасли Днепропетровской области. Сегодня вынуждены констатировать тот факт, что по показателям за I полугодие мы начали отставать (3316 грн. и 3503 грн.).

В I полугодии имели место незначительные задержки сроков выплаты заработной платы и отпускных, но согласно п. 4.10 Колдговора заработная плата выплачивалась по согласованному с профкомом графику.

В соответствии с п. 4.2 Колдговора-2010 15 июля состоялось заседание рабочей комиссии по разработке и проверке выполнения коллективного договора, на котором рассматривались итоги работы предприятия в первом полугодии и возможность повышения заработной платы.

На 2010 год норматив затрат на социальное развитие ГП «ВостГЭК» установлен в размере 8599 грн. на одного работающего, что на 217 грн. больше по сравнению с прошлым годом. Финансирование социальных статей коллективного договора на I полугодие предусмотрено в размере 15 млн. 732 тыс. грн., израсходовано 15 млн. 502 тыс. грн.

Оказано целевой благотворительной помощи работникам на дорогостоящее лечение и сложные операции на общую сумму 96,9 тыс. грн.

Несколько слов о выполнении п. 5.8 Колдговора, согласно которому в сроки выплаты заработной платы предприятие обязано перечислять профкому денеж-

ные средства на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы. По состоянию на 1 июля 2010 года перечислено 3450 тыс. грн. вместо 5580 тыс. грн., согласно графику. Задолженность



составляет 2130 тыс. грн. Полученные средства были израсходованы профкомом на работу с ветеранами, с молодежью, спортивные мероприятия, культурно-массовую работу, оздоровление работников и членов их семей. Общая сумма затрат на эти цели составила 4 469 557 грн., что на 1 519 557 грн. меньше перечисленной суммы. С целью недопущения срыва оздоровительной кампании, недостающие полтора миллиона были дополнены из профсоюзного бюджета. Также работникам и ветеранам предприятия оказывалась материальная помощь из профбюджета.

Охрана труда. В отчетном периоде количество зарегистрированных несчастных случаев, связанных с производством, — 2 против 6 за аналогичный период 2009 года. Произошло значительное снижение зарегистрированных несчастных случаев, однако в некоторых подразделениях ГП «ВостГЭК» увеличилось количество производственного (бытового) травматизма, что не может не тревожить профсоюзный комитет. Ведь не секрет, что под бытовым травматизмом скрывается травматизм производственный. По-прежнему, на комбинате остро стоит проблема профессиональных заболеваний. В первом полугодии 2010 года зарегистрировано по комбинату 25 случаев профессиональных заболеваний против 23 за аналогичный период 2009 года. Из них — 9 случаев на Ингульской шахте, 16 — на Смолинской. Профком ГП «ВостГЭК» совместно с администрацией необходимо больше внимания уделять этой проблеме, в т.ч. улучшать санаторно-курортное оздоровление, качество проводимых плановых медицинских осмотров.

Комплексные мероприятия по охране труда в первом полугодии 2010 года не выполнены в полном объеме из-за недостаточного финансирования.

В 2010 году комбинат перешел на новые нормы для горнорудной промышленности и для сквозных профессий, что привело к улучшению обеспечения трудящихся спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Все заявки по обеспечению СИЗ решены положительно, но качество некоторых из видов не отвечает современным требованиям.

Лето 2010 года вскрыло еще одну проблему на комбинате — соблюдение температурного режима. Во многих подразделениях он не выдерживается. В связи с этим нужно разработать технические мероприятия, а при необхо-



димости, возможно, изменять график работы.

Федерация профсоюзов Украины в течение 2010–2011 гг. проводит коллективную акцию под девизом «Аттестация рабочих мест — под контроль профсоюзов». На комбинате в 2010 году во многих подразделениях заканчивается срок предыдущей аттестации рабочих мест по условиям труда. Профкомом подразделений необходимо активно участвовать в этой работе и провести ее не формально, а в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами.

Оздоровление работников комбината и членов их семей. С целью укрепления здоровья и профилактики профзаболеваний профсоюзным комитетом при подготовке к оздоровительному сезону 2010 года заключено 13 договоров на приобретение 1782 путевок в санатории, базы отдыха, пансионаты на сумму 7 563 986 грн. Фактически за I полугодие 2010 года для оздоровления работников комбината и членов их семей из кассы профкома выдано 889 путевок на сумму 3 752 394 грн., из них: 508 путевок на сумму 2 578 926 грн. на санаторно-курортное оздоровление; 381 путевка на сумму 1 173 468 грн. для отдыха работников и членов их семей в пансионаты, базы отдыха.

Работники комбината прошли лечение в санаториях «Горный», «Весна», «Крым», «Саки», «Прикарпатье» и др. Вместе с членами семей работники комбината оздоровились на ЦВТБ «Севастополь», в пансионате «Азов», ТОК «Судак», СОК «Гилея», «Карасан». В этом году приобретено 66 путевок на базы отдыха «Солнечная соната» и «Солнечный берег» в Кирилловке. Совместно с родителями в течение отчетного периода в санаториях и пансионатах оздоровились 112 детей.

С 2010 года, учитывая пожелание совета ветеранов Ингульской шахты, путевки для ветеранов распределяются между тремя площадками пропорционально численности ветеранов. Всего в течение I полугодия 2010 года ветеранам комбината выдано 76 путевок (при плане на 2010 год — 50 путевок).

В 2010 году для оздоровления детей работников комбината приобретены путевки в детские оздоровительные лагеря им. В. Усова (г. Скадовск) и «Альбатрос» (Арабатская стрелка). За отчетный период оздоровлено в морских лагерях 164 ребенка. Ограничений на количество путевок в детские оздоровительные лагеря нет и отдохнуть могут все желающие. К сожалению, следует отметить, что фактическое количество оздоровленных детей не соответствует предварительным заявкам профкомов подразделений. Некоторые работники комбината в начале года подают заявления на оздоровление детей, а в течение лета от них отказываются. Данные действия приводят к нарушению договорных отношений с детскими оздоровительными учреждениями. Хотелось бы на будущее, чтобы к данному

вопросу подход был более серьезным.

За отчетный период за счет Фонда социального страхования в связи с временной потерей трудоспособности оздоровлено 36 работников комбината, из них 10 работников Ингульской шахты и 4 — Смолинской шахты.

Страхование от несчастного случая. Все работники предприятия, члены Атомпрофсоюза, застрахованы от несчастного случая в АСК «Энергополис» за средства профсоюза. За полугодие зарегистрировано 348 страховых случаев. Средняя выплата на один случай в 2010 году составляет 260 грн. Отказов в выплате в отчетном периоде не было.

Медицинское страхование. Всего застраховано 1364 работника, что составляет 19,7% от общего числа работающих. С января по июль 2010 года по программе медицинского страхования в междучерждениях пролечились 284 чел.

Правовая защита работников. На ВостГЭКе мы, к счастью, редко сталкиваемся с грубыми нарушениями законодательства о труде, но вместе с тем задачей и обязанностью профсоюзного комитета предприятия является представление прав и интересов трудового коллектива и их защита. Осуществление такого представления интересов невозможно без юридического обеспечения, которое организуется правовым отделом ЦК Атомпрофсоюза. Одной из основных составляющих правовой работы является контроль за соответствием норм коллективного договора действующему законодательству, решениям конференций трудового коллектива, Генеральному и Отраслевому соглашениям.

Профком тщательно анализирует все поступающие замечания по выполнению Коллективного договора и предложения по внесению изменений в него. В этом полугодии значительное число обращений было вызвано неурегулированностью на законодательном уровне вопроса перерасчета пенсий работающих пенсионерам, по обращениям было подготовлено 19 исковых заявлений в суд (все иски в судах были работниками выиграны).

Обновлен состав комиссии по трудовым спорам, разработано и утверждено положение о порядке ее работы. Хотелось бы надеяться, что такой важный орган решения трудовых споров сыграет свою положительную роль в непредвзятом и объективном их рассмотрении.

**Председатель профкома ВостГЭКа в своем докладе также осветил совместную деятельность профсоюзного комитета по поддержке бывших работников предприятия — пенсионеров-ветеранов, проведению культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий в трудовых коллективах. Проинформировал о работе организации молодежи первичной профорганизации комбината, которая насчитывает более 2 тыс. человек в возрасте до 35 лет.**



## ВІСТІ З МІСТ-СУПУТНИКІВ АЕС

## Фестиваль юнкорів на Поліській землі

У місті чорнобильських атомників проходив XVII міжнародний фестиваль дитячої творчості телебачення і преси «Золота осінь Славутича».

У ньому взяли участь близько тисячі дітей з України, Росії та Молдови — юних тележурналістів, телеоператорів, фотокореспондентів, редакторів і журналістів дитячих газет, теле- та радіопрограм, а також творчі колективи і виконавці.

Цей фестиваль став невід'ємною частиною життя міста. Всі роки він проводиться під гаслом «Хочу бачити світ щасливим». І всі ці роки ним опікується Славутичська міська рада, ДП НАЕК «Енергоатом» і його профспілковий комітет, ДСП «Чорнобильська АЕС».

Цього року фестивальна програма поєднувала в собі цікаві майстер-класи, прес-конференції, презентації, концерти, екскурсії, вечори відпочинку, участь у традиційному братанні «Дай руку мені». На Центральної площі міський голова Володимир Удовиченко відкрив фестивальне дійство під назвою «Духовна спадщина віків — храм людності поколінь».

Призерами фестивалю у номінації «Преса» стали газети «Шпора» з Вишневого (гран-прі), «Стоп кадр» зі Славутича (1-ше місце), «Юн-пресінформ» з Києва (2-ге місце), «Шкільний вісник» з Кам'янця-Подільського (3-тє місце). У номінації фото 1-ше місце посіла фотостудія «Перехрестя» з Чернігова, у номінації «Телебачення» гран-прі вручили молодіжній редакції ТРК «Славутич». Лауреатами конкурсного завдання фестивалю стали учасники з міст Нетішина, Кіровограда, Глодана, Чернівців, Києва, Вінниці, Донецька.

Особливу активність юні журналісти виявили під час прес-конференції з фахівцями ДСП ЧАЕС та координаторами міжнародних

проектів, а також під час презентації «Славутич — електронне місто». Окрім конкурсного завдання учасниками фестивалю висвітлювалися спеціальні теми «Чорнобильська АЕС між фактами та домислами» та «Чи є майбутнє у Чорнобильського майданчика?». Кращі роботи були відзначені спеціальними призами від ЧАЕС.

У рамках фестивальної програми пройшла зустріч за «круглим столом» на тему «Єднає всіх нас до Славутича любов» за участю ветеранів Великої Вітчизняної війни, ветеранів ЧАЕС, громадської ради з розвитку міста та депутатів молодіжної ради.

Про поняття добра і зла, формування особистості, про душу й свідомість йшлося під час проведення ще одного «круглого столу» за участю Володимира Удовиченка, отця Іоанна та представників громадськості. На цій зустрічі міський голова презентував свою книгу «Місто моєї долі».

Незабутнє враження у відвідувачів залишила екскурсія до стародавнього м. Любеча. Учасники та гості фестивалю зібралися на Княжій горі, щоб відчувати дух минулих і пережитися історичною пам'яттю минулих поколінь. Культурна програма була збагачена численними концертами за участю творчих колективів та окремих виконавців як Славутича, так і гостей міста.

Усі фестивальні події висвітлювалися на сторінках газети «Славеста» та у тележурналах, які готували самі діти.

Пізнюю вечора яскравий феєрверк над Славутичем сповістив про завершення цього річного фестивалю юнкорів на Поліській землі.

Людмила ЛЮБИВА

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСІЛОК УКРАЇНИ:  
ЗА ЗБЕРЕЖЕННЯ ДУХОВНОЇ КУЛЬТУРИ НАРОДУ

## Свято Віри, Надії, Любові

У день Віри, Надії, Любові та їхньої матері Софії — 30 вересня 2010 року — Благодійна організація «Фонд культури ФПУ» проводить Всеукраїнський освітньо-виховний захід під назвою: «Віра, Надія, Любов».

Він відбуватиметься у рамках реалізації Декларації намірів про взаємодію між Українською православною церквою і Федерацією профспілок України з питань духовного розвитку трудящих.

Основна мета заходу — обстоювання духовних та соціально-культурних інтересів трудящих, сприяння збереженню загальнолюдських цінностей та духовної культури народу.

У програмі:

— семінар-практикум «Особливості організаційно-творчої діяльності культурно-освітніх закладів у сучасних умовах» (приміщення Міжнародного центру культури і мистецтв профспілок України «Жовтневий палац» (м. Київ, вул. Інститутська, 1), початок об 11.00, за участі Міністерства культури та туризму України;

— виставка дитячих малюнків та дитяча концертна програма на сцені та тротуарі біля Софіївського муру, вручення подарунків молодим митцям від Фонду культури ФПУ, початок о 16.00;

— урочиста молитва на честь свята Віри, Надії, Любові за православною традицією УПЦ (Софіївський майдан), початок о 18.00;

— концертна програма за участю хорів класичної і духовної музики, ансамблів скрипалів, народних і сакральних аматорських колективів та творчих ансамблів інвалідів та людей з фізичними вадами, дитячого хору «Дзвіночок», естрадних виконавців, Софіївський майдан з 18.30 до 21.00.

У концерті братимуть участь: співаки Надія Крутова-Шестак та Анатолій Матвійчук, дует «Вишиванка» ДП «СКК «Моршинкурорт», народний аматорський хор «Явір» ВАР ККПК, естрадно-академічний ансамбль «Чарівна» БК ВАТ ФКТБ», сразковий хореографічний ансамбль «Отрадушка» ВАТ «ВК «Шахта «Красноармійська — Західна №1», народний ансамбль пісні і танцю «Околиця» БК «Металургів» м. Донецьк та ін.



## «Караоке на майдані» — у подарунок!

Плакати на Нетішинській площі, поруч з основним адмінбудинком міста, промовисто свідчили, що до міста прибуло «Караоке на майдані» з незмінним та популярним телеведучим Ігорем Кондратюком. Такий подарунок Нетішин у своє 32-річчя отримав від профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» в особі Олексія Лича, а також адміністрації Компанії.

Кращого свята для талановитих та співучих дітей міста енергетиків годі було й придумати. Провідним хітом, який слугував для народних співаків відбором до основної четвірки, караюквіці обрали пісню з репертуару «Океану Ельзи» «Давай залишимо більше для нас». З чисельного натовпу бажаючих заспівати Ігоря Кондратюка вразили голоси Насті, Івони, Оксани та Віктора, які продовжили змагатися за перемогу. Після виконання ними пісень, обраних на свій смак, претендентів на загальний успіх залишилось двоє — учениця НВК Настя Малишенко та майбутня випускниця зош №1 Оксана Гей. На триумф заслужували обидві, володільці чудово поставленими голосами та неповторною манерою виконання, за що мають бути вдячні насамперед своєму музнаставникові Наталії Горбовій (для останньої, як вона мені зізналась, успіх дівчат став приємним сюрпризом). Але переможець — один. Хоча емоції голосуючих розділилися практично навпіл. Хіба що з незначною перевагою для Оксани. Насті дісталися симпатії публіки та більша сума грошей, зібрана для неї суперницею.

Анастасія МАЛИШЕНКО — фіналістка «Караоке на майдані». Учениця сьомого класу НВК та семикласниця Нетішинської школи мистецтв (клас оперного співу, хоча їй дуже подобається естрадний). Настя — лауреат всеукраїнських конкурсів (Київ). Телефонем Настя повідала, що другим місцем абсолютно не розчарована. Їй сподобалося, що, ідучи вулицею, отримує досі вітання на кшталт «Привіт! Гарно співала!». Зізналася також, що не вірила до кінця, що випаде шанс проявити себе. Їй подобаються пісні Крістін Агилери, Утні Х'юстон, Ані Лорак. Віддаючи перевагу іноземним виконавцям, дуже полюбляє українських співачок, у котрих сильні та гарні голоси. Першу у своєму житті пісню «на суд» виконала ще при вступі до школи мистецтв — дитячу «Я — лисичка, я — сестричка». На площі підтримували Настю батьки. Сергій Вікторович — майстер електроцеху Хмельницької АЕС, Тетяна Сергіївна — вчитель початкових класів НВК. Додому народна співачка

Оксана ГЕЙ — переможниця «Караоке на майдані». Учениця 11-го класу зош №1 та минулорічна випускниця Нетішинської школи мистецтв і вокальної студії



Після приблизно 10-хвилинної перерви Кондратюк запросив нетішинське коло співаків до нового змагання. У ньому всіх переспівав майстер виробничого навчання з Нетішинського професійного ліцею Леонід Гречаний. Іншим — ще пити яйця і пити. До речі, глядачі каналу СТБ («Караоке на майдані», як мінімум, на рік «прописалось» саме там) зможуть першими побачити нетішинські зйомки відповідно 10 та 31 жовтня. Не пропустіть такої нагоди!

Профспілковий комітет НАЕК «Енергоатом» подібні подарунки планує і для решти міст-супутників АЕС. Улітку «Караоке на майдані» вже погостувало в Енергодарі (див. «Атомник України» №30 від 29 липня). Усі організаційні та технічні питання в Нетішині взяла на себе профспілка ХАЕС на чолі з Михайлом Гуком.

До речі, чисельний колектив столичних караюквіців залишився дуже задоволеним від перебування на нетішинській землі. Директор програми Геннадій Курило сказав, що місто йому видалося напрочуд гарним та охайним, а люди — дуже хорошими. Особливо відзначив пунктуальність жителів, котрих не довелось очікувати, як траплялося в інших містах. Велике коло, як і належало, утворило рівно о 13-й годині. Також пан Курило подякував за теплий прийом представникам місцевої влади. Чудовим і зручним, на думку команди гостей, яка налічувала 30 осіб, було й поселення — у готелі «Лісовому».

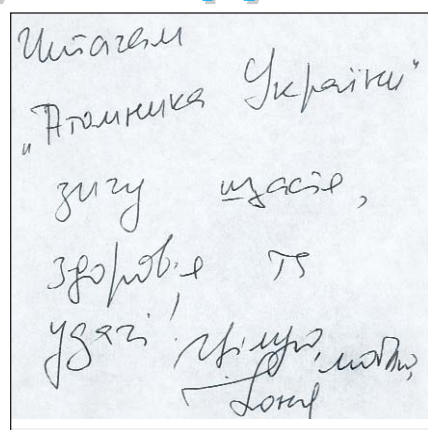
Богдан ФЕДИНЧУК



прийшла не з порожніми руками, а принесла кошкі із «Королівським смаком», більше півтисячі гривень, якими поділилася з батьками, та футболку з написом: «Мені для перемоги 10 жовтня не вистачило грошей!».

«Роксолана» при Палаці культури. Лауреат міжнародних конкурсів (Ялта, Київ, Македонія, Болгарія).

Оксана збирається після закінчення школи продовжити навчання у столиці. Після переможного співу була дуже задоволена. Мати взагалі зраділа до сліз, а батько навіть не повірив, що дочці випав такий шанс — «переспівати» всіх у нетішинському турі «Караоке». Переглядаючи свої відеозаписи, Оксана віднайшла той, де їй тільки два рочки, а вона, стоячи на стільці, співає. Якимось під час першого року навчання у музичній школі вчителька виокремилася дівчинку з хору, давши їй можливість заспівати сольо. Те звучання сподобалося наставникові Наталії Горбовій, відтоді все й розпочалося, із однієї з українських народних пісень. Тепер, як зізналась Оксана, співати полюбляє в різних жанрах і стилях, залежно від настрою. Свої колишні та нинішні відео- та звукозаписи відтепер триумфаторка «Караоке» зможе переглядати та прослуховувати на новітньому DVD марки «LG», яке вручив їй під бурхливі оплески — неодмінний атрибут програми — сам Ігор Кондратюк. Кошик із «королівською» смакотаю від однойменної торгової марки теж згодиться у господарстві. А вже футболка і медаль поверх неї — те, що радуватиме спогадом та викликати приємну усмішку.



## До теми

Ігор КОНДРАТЮК — народився 14 березня 1962 року на Херсонщині. У 22 роки закінчив фізичний факультет Київського державного університету ім. Тараса Шевченка. Кандидат біологічних наук. На телебаченні з 1985 року — з часів членства в клубі «Що? Де? Коли?». З 1990 року — московський шоумен, редактор і помічник ведучого у відомих програмах «Любов з першого погляду», «Брейн-ринг». Співорганізатор і ведучий матчів збірної України, Росії, Білорусі програми «Що? Де? Коли?» на каналі УТ-1. Від 1999-го і дотепер — співавтор, продюсер, ведучий програми «Караоке на майдані», яка спершу виходила на каналі «Інтер», з 2008-го — на «1+1», з цього року — на СТБ. Придумав цю передачу зі своїм кумом Андрієм Козловим, який хрестив сина Данила. (Нагадаю, що Козлов — телевізійний режисер, продюсер та капітан команди «Що? Де? Коли?», в якій грає Ігор Кондратюк). У подальшому рейтинговими проектами в Україні за авторством та участю Кондратюка стали «Зірковий дует», «Шанс», «Україна має талант», тепер «Х-фактор» тощо. Ігор Кондратюк — володар низки телевізійних нагород. Зокрема, національна премія «Телетріумф» йому вручалась п'ять разів. У 2003 році «Караоке на майдані» було визнано найкращою музпрограмою. Найкращими визнавалися також «Еврика!» та «Шанс». З дружиною Олександрою виховує синів Сергія і Данила та донечку Поліну.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірна