Атомник України

№8—№9 (795—796)
25 лютого 2016 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

МАТЕРІАЛИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» З ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ КОМПАНІЇ ЗА 2015 РІК

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»:

спільно протистояти сучасним викликам, активною позицією впливати на соціально-економічну стабільність і розвиток галузі

Як уже повідомлялося («АУ» №7, 2016 рік. — Ред.), у Києві відбулися на високому організаційному рівні звітні конференції трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» з виконання Колективного договору та первинної профспілкової організації Компанії за 2015 рік.

До уваги читачів друкуємо доповіді і промови учасників за темами конференцій та інформацію про перебіг зібрань у цілому.

Із доповіді президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія НЕДАШКОВСЬКОГО:

— Щановні колеги, друзі, учасники сьогоднішньої конференції! Я щиро вітаю усіх присутніх з початком роботи звітної конференції нашого трудового колективу.

Минулий 2015 рік був для нас напружений, але я впевнений, що багато у чому він був і дуже успішний. Серед найважливіших подій і досягнень минулого року хочу відзначити, що у складних політичних, економічних, соціальних умовах, які переживає наша країна, нам, по-перше, традиційно належним чином вдалося підготуватися до проходження осінньо-зимового періоду. І сьогодні об'єднана енергосистема України, ядерна її складова, працюють надійно, професійно, не було жодного вялового відключення електричної енергії, незважаючи на побоювання і прогнози багатьох політиків. Узабезпечено стійкість наших об'єктів від впливу зовнішніх загроз.

Серйозним досягненням атомної енергетики у 2015 році стало продовження експлуатації другого енергоблока Южно-Української АЕС на 10 років — до 31 грудня 2025 року. Відповідну ліцензію «Енергоатом» отримав від Державної інспекції ядерного регулювання України 9 грудня минулого року. Це визначна подія не лише для нашого колективу, а й для всієї держави. Хоча й на тлі цього всього політичного галасу вона залишилася непомічена. За минулий рік це був найбільш серйозний внесок в економіку нашої держави. Я ще раз, користуючись нагодою, дякую усьому колективу Южно-Української АЕС за цю, без перебільшення, перемогу.

Надзвичайно важливим для нас і для енергозабезпечення держави було підключення 21 грудня минулого року Рівненської АЕС до новозбудованої повітряної лінії електропередачі 750 кВ «Рівненська АЕС — підстанція «Київська». Цьому передував значний обсяг робіт з реконструкції лінії і таким чином на сьогодні завершено проект, який дозволить нашим двом західним електростанціям, Рівненській і Хмельницькій, працювати без системних обмежень, на повну потужність. Хоча цієї достатньо теплої зими практично на кожному енергоблоці ми мали диспетчерські обмеження, я думаю, що це тимчасові явища. У міру того, як підніматиметься економіка, зростатиме споживання електричної енергії, ми зможемо повністю видавати нашу потужність без обмежень.

Торік завершено роботу по залученню кредиту від Європейського банку реконструкції та розвитку та Євратом на загальну суму 600 млн. євро на реалізацію заходів Комплексної (зведеної) програми підвищення рівня безпеки енергоблоків АЕС України. Цей кредит, взагалі, є найбільшим кредитом в енергетичному секторі України за всю історію незалежності нашої держави. І він засвідчує, з одного боку, актуальність проведення заходів за цією програмою, а з другого — це довіра до нашої Компанії з боку міжнародних кредиторів, міжнародних фінансових організацій.

На початку 2015 року «Енергоатом» і американська компанія Холтек Інтернешнл (Holtec International) підписали угоду про співпрацю і побудову в Україні Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива. А наприкінці минулого року разом з «Турбоатомом» ми підписали тристоронній меморандум про взаємодію у рамках проекту цього будівництва і він був підписаний 28 жовтня у нашому брюссельському представництві. Цей документ створює умови для співпраці між «Турбоатомом» і Холтек Інтернешнл у рамках спорудження ЦСВЯП у Чорнобилі. По суті, зараз уже відбувається перевірка «Турбоатома» на відповідність стандартам і програмам забезпечення якості Холтек Інтернешнл і буде відбуватися передача технології Холтек з виробництва контейнерів для зберігання ВЯП. Я думаю, що до того часу, коли ми отримаємо перші дослідні зразки, вже будуть досягнуті певні рішення і технологія поступово буде переходити Україні, що додатково здешевить цей проект. І забезпечить додаткові робочі місця та розвиток високих технологій в Україні.

15 червня минулого року Кабінетом Міністрів України було прийнято розпорядження №671-р «Про започаткування реалізації пілотного проекту «Енергетичний міст «Україна — Європейський Союз». Це спільний з польською енергетичною компанією Polenergia International проект, він передбачає постачання електричної енергії з енергоблока №2 Хмельницької АЕС до Польщі та інших країн Європейського Союзу. Це зробить Україну потужним гравцем на енергетичному ринку Європи і допоможе залучити (ми його розглядаємо як фінансовий інструмент) кошти на добудову енергоблоків №3 та №4 Хмельницької АЕС. І, звичайно, буде черговий крок — інтеграція Об'єднаної енергосистеми України в європейську мережу системних операторів до повного об'єднання української та європейської енергосистем.

Було завершено частину проекту створення Національного центру підготовки персоналу «Енергоатома» 20 жовтня на майданчику Запорізької атомної станції. Відбулась урочиста церемонія передачі унікального обладнання для центру в рамках міжнародної допомоги. На базі цього Центру функціонуватиме повномасштабний тренажер, аналогічний реакторному острову. Для Центру було поставлено чотири тренажери, обладнання для 24 навчальних лабораторій і передано найкращі світові методології навчання персоналу для зміцнення безпеки експлуатації АЕС. У майбутньому Центр має перспективи змінити статус з національного на міжнародний. Минулого року у нас зафункціонувала у рамках цього проекту Академія з підготовки керівного складу керівників НАЕК «Енергоатом». Вища ланка наших керівників постійно тут навчається і підвищує свою кваліфікацію. Крім того, ми почали підготовку 17 відібраних найкращих фахівців нашої Компанії, які зараз проходять підготовку для кадрового резерву на посаду президента «Енергоатома». Я сподіваюсь, що колись у нашій державі запанує та ситуація, коли президент Компанії зможе передати свої повноваження не призначеному зі сторони, а підготовленим у Компанії нормальним чином людям, які пройшли звичайну підготовку, стажування, дублювання, з усіма нашими відповідними у цих межах процедурами.

Шановні колеги, перераховуючи наші успіхи, на жаль, не можу сказати, що ми отримували повну підтримку і сприяння з боку органів державної влади і відомств. Ми практично цілий рік боролися з неправомірними намаганнями списати з Компанії 4,2 млрд. гривень штучно нарахованої частини прибутку за 2014 рік, яку ми, насправді, отримали як збиток у розмірі шість з половиною мільярдів гривень. Йдеться про постанову Кабінету Міністрів України №710. Ця сума була нарахована усупереч вимогам Бюджетного кодексу, Закону України «Про управління об'єктами державної власності», Закону «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», усупереч гарантійним угодам між урядом України та кредитними угодами НАЕК «Енергоатом» з ЄБРР та Євратом, Конституції України тощо. Ми цілий рік займалися судовими процесами і, нарешті, 28 січня цього року Колегія суддів на засіданні Київського апеляційного адміністративного суду задовольнила апеляційну скаргу Національної атомної енергогенеруючої компанії «Енергоатом» про визнання незаконною постанову Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2014 року №710. Це наша перемога, ці фінанси необхідні для фінансування наших програм.

(Продовження на 2–7-й стор.)

МАТЕРІАЛИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» З ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ КОМПАНІЇ ЗА 2015 РІК

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»:

спільно протистояти сучасним викликам, активною позицією впливати на соціально-економічну стабільність і розвиток галузі

(Продовження. Початок на 1-й стор.)

Я вже не говорю, колеги, про боротьбу з корупцією. За зчиненим довкола нашої Компанії галасом в усій Україні, взагалі, ніхто не помітив, що ми діємо у рамках власної програми боротьби з корупцією. Підключилися до роботи з ефективного реформування системи державних закупівель шляхом переведення її у формат електронних торгів. Що 31 жовтня 2014 року ми підписали Меморандум з громадським об'єднанням, а у лютому 2015 року першими серед державних компаній провели тендер через електронну систему державних закупівель, а також взяли участь у презентації пілотної системи державних закупівель під назвою ProZorro.

Уже в березні минулого року з метою запобігання і протидії корупції та інформування громадськості Компанія запровадила он-лайн трансляції проведення конкурсних торгів на ютуб-каналі Компанії у мережі Інтернет. І сьогодні електронні торги проводять усі відокремлені підрозділи НАЕК «Енергоатом». Протягом минулого року ми здійснили 391 електронну закупівлю. Це небагато у загальному обсязі закупівель, але загальна сума економії по електронним закупівлям перевищила 8 млн. гривень. Я упевнений, що з початком дії, з 1 квітня поточного року, нового Закону «Про державні закупівлі», а усі закупівлі, по суті, буде переведено у електронний режим, ми зможемо досягти прогресу, так би мовити, наростити, вагому економію наших коштів при закупівлях.

На попередній конференції я інформував вас про те, що 2 червня 2015 року було затверджено і введено в дію антикорупційну програму НАЕК «Енергоатом». Ми стали першою юридичною особою, що забезпечує виконання вимог антикорупційного законодавства у цій сфері.

У звітному періоді була проведена масштабна робота, спрямована на виявлення та припинення порушень працівниками Компанії вимог антикорупційного законодавства. При проведенні службових розслідувань та перевірок попереджено заподіяння збитків Компанії на суму 14,5 млн. гривень. Ужито інших заходів із захисту майнових інтересів Компанії.

Крім цього, на виконання доручення Прем'єр-міністра України та рішення колегії Міненерговугілля торік Компанією було організовано проведення комплексного аналізу системи закупівель на предмет її ефективності, прозорості, наявності чи відсутності дискримінаційних та корупційних факторів. І 11 грудня минулого року було укладено договір з ПрАТ «КПМГ Аудит», що є членом мережі незалежних фірм, що входять до асоціації «KPMG International Cooperative» (Швейцарія). Це одна з провідних аудиторських компаній світу. Зараз ця робота триває. Думаю, у цілому будуть виявлені не тільки недоліки, а й буде доведено, що ми маємо серйозні позитивні зрушення у забезпеченні прозорості та ефективності закупівель.

Також торік було укладено угоду про взаємодію з громадською організацією «Транс-паренсі Інтернешнл Україна», у рамках якої за підтримки та координації «Транспаренсі Інтернешнл Україна» було проведено розширений семінар-навчання для керівного складу дирекції і відокремлених підрозділів Компанії, а також незалежний антикорупційний аудит. У ході проведення цього аудиту було проаналізовано діяльність Компанії у згаданих сферах та надано відповідні рекомендації, які і зараз ми впроваджуємо у життя.

Тепер, колеги, коротко про основні показники роботи у минулому році. Ми виробили за підсумками 2015 року 87,8 млрд. кВт/год. електроенергії, 102,4 відсотка від планового завдання. План виконано усіма атомними електростанціями. На 7,1 відсотка зросла також наша частка в обсязі загального виробництва електроенергії. До Оптового ринку відпустили 86,2 млрд. кВт/год. електроенергії, або 102, 9 відсотка планового завдання. У звітному періоді частка у загальному обсязі виробництва електроенергії в Україні становила 55,7 відсотка, це на 7 відсотків більше порівняно з 2014 роком.

Що стосується таких важливих показників, як коефіцієнт використання встановленої потужності, то треба чітко розуміти, що крім тих проблем, які у нас існують, нині реалізується і програма продовження терміну служби енергоблоків і програми планово-попереджувальних ремонтів, зокрема, торік це виконання капітального ремонту для продовження терміну експлуатації енергоблока №2 Южно-Української АЕС. Але і також через діючі системні обмеження потужності у нас у 2015 році знизилися коефіцієнти використання встановленої потужності. КВВП минулого року становив 72,3 відсотка, це на 0,6 відсотка менше, ніж у 2014 році. Я сказав, що є об'єктивні причини, але у принципі програма підвищення коефіцієнта використання встановленої потужності АЕС за умови постійного підвищення рівня безпеки експлуатації — це для нас теж одне з ключових завдань. Над цим ми будемо працювати найближчим часом, у тому числі за програмою міжнародного співробітництва.

Порушення в роботі атомних електростанцій. Було зареєстровано 15 облікових порушень у роботі АЕС, це на 5 порушень більше, ніж у 2014 році. Тут погіршилася у нас ситуація. Усі ці 15 порушень, звичайно, були оцінені нижче Міжнародної шкали ядерних та радіологічних подій INES, їх кваліфіковано за «рівнем 0» (нижче шкали), тобто як події, що не впливають на стан ядерної та радіаційної безпеки. Проте сама тенденція до підвищення, вона вимагає дослідження і вжиття відповідних заходів.

Порушення станційного рівня були зафіксовані на Запорізькій, Хмельницькій і Южно-Українській АЕС. Рівненська АЕС у нас пропрацювала рік без станційних і технологічних порушень. З чим я вас і вітаю. Незважаючи на те, що загальна кількість усіх подій станційних, які за нашими нормативами у 2015 році зросли порівняно з 2014-м на 7 подій, з 29-ти — до 36, недовиробництво електроенергії становило 470,9 млн. кВт/год., що менше на 21,8 кВт/год., ніж у 2014 році.

Якщо говорити про корінні причини цих порушень, аналіз свідчить про те, що основними є відмова обладнання, помилки персоналу. Це, а також зростання загальної кількості аномальних подій повинно стати одним із напрямів поліпшення нашої діяльності у поточному році.

Ремонтну кампанію у минулому році ми виконали у запланованому обсязі: 14 планово-попереджувальних ремонтів, 10 поточних ремонтів, планових і непланових. Недовиробництво електроенергії через поточні і планові ремонти становило 268,9 млн. кВт/год. Це менше, ніж у 2014 році, що дозволило додатково виробити 131,8 млн. кВт/год. При цьому слід зауважити, що у нас торік не було жодного зупинення енергоблоків у позаплановий і поточний ремонти через неякісні попередні ремонти.

Тривалість поточних ремонтів енергоблоків у 2015 році загалом була у чотири рази менше середнього показника за останні 10 років. А загальне перебування енергоблоків у ремонтах становило 1 тис. 109 діб. У результаті реалізації організаційно-технічних заходів, спрямованих на оптимізацію та скорочення термінів ремонтів, а також завдяки затвердженим Міненерговугілля коригувань графіка ППР 2015 року, ремонтна кампанія на енергоблоках АЕС торік практично скорочена була на 59,5 доби, що дозволило додатково виробити 1,2 млрд. кВт/год. електроенергії. Наші виробничі служби, ремонтні добре знають, скільки коригувався у бік збільшення графік виробництва електричної енергії у минулому році, в принципі, ми з вами тут вписалися.

Забезпечення товарно-матеріальними цінностями до початку ремонтів енергоблоків у середньому по Компанії становило 71,3 відсотка при нормативному значенні 80. Це, з одного боку, на 11 відсотків перевищує середній показник за 2005–2015 роки. Забезпеченість ТМЦ у середньому по Компанії в останні роки у нас безперервно підвищувалася, наближаючись до нормативного показника. Найвищого оснащення ми досягли у 2014 році. Але у 2015 році забезпеченість ТМЦ знизилася майже на 6 відсотків порівняно з 2014-м. Тут були і об'єктивні причини — труднощі з постачальниками з Росії у зв'язку з відомими подіями. І через це, ви знаєте, що ми уже два роки працюємо над програмою імпортозаміщення і сподіваюся, що успішна реалізація цієї програми виправить ситуацію. Треба, до речі, теж відзначити, що у нас найкращі у цьому сенсі зберігаються показники на Рівненській електростанції.

Що стосується проведення процедур закупівлі товарів, робіт і послуг комітетами конкурсних торгів. Відповідно до річних планів закупівель у звітний період було проведено 1379 процедур закупівель, на 332 більше, ніж у 2014 році. Як уже сказав, ми набираємо досвід і починаємо працювати більш ефективно. У торгах взяли участь 3572 суб'єкти підприємницької діяльності. Це на 40 відсотків більше порівняно з 2014 роком, тобто дедалі більше учасників ми залучаємо до наших торгів, що свідчить про те, що ми стаємо більш прозорими, менш дискримінаційними. Укладено договорів на загальну суму 12,5 млрд. гривень. Ну і переважна більшість договорів, 90,5 відсотка, укладено з вітчизняними учасниками. Це запобігає відпливу коштів за межі України, водночас забезпечує українські підприємства роботою. Хоча треба розуміти, що частина українських постачальників — це посередницькі структури, які діють у рамках недосконалого чинного законодавства, ми їм не можемо відмовити від участі в торгах.

Реалізація Комплексної (зведеної) програми підвищення рівня безпеки енергоблоків АЕС. Було заплановано у нас виконати 83 заходи і разом з достроковими заходами у нас виконано 83, з яких по 51 заходу звіти були уже узгоджені з Державною інспекцією ядерного регулювання України. А по 32 заходах у нас звіти на розгляді в ДІЯРУ, або на доопрацюванні за результатами зауважень.

Заходи Комплексної (зведеної) програми з початку реалізації профінансовано на суму 7 млрд. 440 млн. гривень. У минулому році — на 2,1 млрд. гривень.

Я уже говорив, що торік нам вдалося виконати усі умови міжнародних кредитів, укласти кредитні та гарантійні угоди з ЄБРР і Євратом. З Євратом, повторюся, у нас набрала чинності Угода 28 травня минулого року, з ЄБРР — ще з 2014 року. І тепер у нас уже повністю вони набрали чинності, зараз сформовані відповідні процедури закупівельні. І є наказ Компанії №930 від 29 жовтня 2014 року, згідно з яким зараз ведеться робота з підготовки конкурсної документації по заходах з Комплексної (зведеної) програми підвищення рівня безпеки енергоблоків атомних електростанцій і проведення відкритих міжнародних торгів за правилами ЄБРР. По деяких торгах уже з перших сформованих заходів КзПБ пакетів у нас укладені договори і ми очікуємо фінансування вже у цьому році за рахунок кредитних коштів.

У минулому році ми теж зробили важливий крок, продовжили термін дії Комплексної (зведеної) програми підвищення рівня безпеки енергоблоків атомних електростанцій до 2020 року, що робить більш реалістичним її виконання, виходячи з наших можливостей з погляду фінансування, можливостей впровадження усіх заходів на енергоблоках під час ремонтних кампаній.

Роботи з підвищення безпеки, звичайно, для нас є пріоритетними, тому і на 2016 рік розроблено план-графік реалізації Комплексної (зведеної) програми. Він погоджений з Міненерговугілля, зараз розглядається в Держатомрегулювання і в Державній службі України з надзвичайних ситуацій.

Продовження терміну експлуатації енергоблоків. Як уже сказав, у нас була значна подія — це продовження терміну експлуатації енергоблока №2 Южно-Української АЕС. Ми у минулому році виконували комплекс заходів з продовження терміну експлуатації одразу трьох блоків АЕС — №2 Южно-Української та №1 і №2 Запорізької. А сьогодні це вже завдання на 2016 рік — ми повинні отримати ліцензію на продовження терміну експлуатації першого і другого енергоблоків Запорізької атомної електростанції. Ми паралельно виконуємо роботи на наступних енергоблоках — це третій і четвертий Запорізької, третій — Рівненської і перший — Хмельницької атомних електростанцій.

Щодо травматизму. Минулого року у нас сталося три нещасних випадки, пов'язані з виробництвом. Це на один менше, ніж у 2014 році. Профзахворювання. У нас по Компанії торік їх не зафіксовано. Сумарні витрати на засоби та заходи з охорони праці за 2015 рік становили 232,1 млн. гривень. Це на 7,9 млн. гривень більше, ніж у 2014 році. Ці витрати у відсотковому вираженні становили 5,83 відсотка від фонду оплати праці. Це, в принципі, відповідає вимогам статті 19 Закону України «Про охорону праці». Але якщо брати за розміром порівняно з нашим Колективним договором, не відповідає вимогам Колективного договору. Причинами тут є і фінансові складнощі Компанії, окремі проблеми із закупівлями, несвоєчасності з проведення процедур закупівель та їх виконання. Ми зробили експеримент — передали усі такі закупівлі на атомні електростанції, не можемо сказати, що цей експеримент удався з абсолютним успіхом.

На 2015 рік у нас було заплановано виконання 85 комплексних заходів з охорони праці вартістю 33,4 млн. гривень. Виконано 74 заходи на суму 32,5 млн. гривень, це 97 відсотків від запланованого. І перенесено на вже поточний рік — 11 заходів вартістю 2,4 млн. гривень.

Про постачання свіжого і вивезення відпрацьованого ядерного палива. Треба сказати, що програма минулого року виконана. У запланованих обсягах забезпечено постачання свіжого і вивезення відпрацьованого ядерного палива. Ми працювали над продовженням програми диверсифікації постачання свіжого ядерного палива, зокрема, не лише для Южно-Української АЕС, а й, починаючи з 2016 року, передбачається розширити цю роботу на Запорізькій АЕС. Що стосується постачання модернізованого ядерного палива компанії Вестінгауз, також робота виконується відповідно до графіка.

Стосовно фізичного захисту. Це для нас дуже чутлива тема, оскільки країна перебуває на сході, по суті, у бойових діях з північним сусідом.

МАТЕРІАЛИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» З ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ КОМПАНІЇ ЗА 2015 РІК

У минулому році фізичний захист атомних електростанцій здійснювався в умовах підвищеної готовності до реальних загроз, учинення диверсійних чи терористичних актів щодо ядерних установок, ядерних матеріалів, загострення соціально-політичної ситуації в державі. На атомних станціях шляхом проведення додаткових організаційних, технічних заходів значно посилено фізичний захист, охорону, оборону об'єктів. Не було допущено випадків крадіжок ядерних матеріалів, радіоактивних відходів, інших джерел іонізуючого випромінювання. На усіх станціях завершено роботу з оцінки вразливості, оцінки стану систем фізичного захисту. Проведено командно-штабні навчання учасників об'єктових планів взаємодії у разі вчинення диверсій. Крім того, протягом минулого року у нас велася активна робота щодо залучення технічної допомоги у рамках міжнародних проектів забезпечення фізичного захисту. Так, у рамках щодо технічного завдання фізичного захисту Южно-Української АЕС за підтримки Держдепартаменту Сполучених Штатів Америки було укладено контракт на виконання робіт з модернізації системи фізичного захисту особливо важливих зон енергоблоків №1 і № 2.

Крім того, розпорядженням Уряду № 763-р було схвалено Угоду між Кабінетом Міністрів України і Урядом ФРН про співпрацю у сфері біологічної та хімічної безпеки та радіологічного захисту в рамках Ініціативи Групи 7 «Глобальне партнерство проти розповсюдження зброї та матеріалів масового знищення», у тому числі у рамках забезпечення проектів реалізації фізичного захисту АЕС України.

Тепер про фінансово-економічні показники роботи нашої Компанії. Минулого року до Оптового ринку електроенергії ми відпустили товарної продукції на суму 39,3 млрд. гривень, це з ПДВ. Розрахунки за електроенергію, на жаль, становили лише 93,9 відсотка. Узагалі заборгованість перед нашою Компанією, з урахуванням попередніх періодів, за підсумками минулого року у цілому досягла 10,86 млрд. гривень. Це відповідає 3,3 місяця безоплатної роботи енергоблоків наших електростанцій.

Ми змушені були за такого низького рівня розрахунків брати кредити для покриття фінансового забезпечення виробничої діяльності. Так, за січень-грудень минулого року у цілому ми отримали кредитних коштів на суму 12,4 млрд. гривень. За цей же період ми погасили 12,5 млрд. гривень кредитів і викупили облігацій на суму 0,2 млрд. гривень. Ми змушені були сплатити відсотки і комісії за користування кредитними ресурсами у минулому році більш як 1 млрд. гривень. Це дуже серйозний тягар, який лягає на Компанію. У нас достатньо великі кредити, але треба розуміти, що без отримання кредитних ресурсів ми не зможемо фінансувати необхідні заходи. Також було нараховано відсоткового доходу власникам цінних паперів за облігаціями з початку поточного року на 348,2 млн. гривень, сплачено — 339,4 млн. гривень. І для інформації: середньозважена відсоткова ставка за кредитними ресурсами, що ми залучали минулого року, у національній валюті становила 24 відсотки річних, у доларах США — 13,75 річних відсотків. Це дуже дорогі, взагалі, кредити, зважаючи на ситуацію, в якій перебуває наша країна.

Якщо говорити про загальний обсяг заборгованості за кредитами, кредитними лініями, то на початок цього року він становив 8,1 млрд. гривень. Заборгованість за облігаціями — півтора мільярда гривень.

За 2015 рік поточна заборгованість за кредитами, кредитними лініями у нас збільшилася на 2,4 млрд. гривень, виключно за рахунок суттєвого зростання курсу іноземної валюти до гривні. І ті валютні кредити, які у нас були взяті, істотно здорожчали.

Ми залучали кредитні кошти у межах діючих кредитних ліній без збільшення загального кредитного ліміту Компанії та у межах затвердженого у фінансовому плані Компанії на 2015 рік ліміту залучення кредитів для фінансування першочергових програм НАЕК «Енергоатом».

Стан дебіторської та кредиторської заборгованості. Дебіторська заборгованість на початок поточного року, з урахуванням дострокової, становила 16,2 млрд. гривень. Це на 4,8 млрд. гривень більше, ніж на початок минулого року. Основним нашим дебітором, як уже сказав, є Енергоринок, загальна заборгованість якого перед Компанією перевищує 10 млрд. гривень, із якої прострочена — 9 млрд. гривень.

Кредиторська заборгованість нашої Компанії на кінець звітного року становила 8,8 млрд. гривень. Це на 0,6 млрд. гривень менше, ніж на початок минулого року.

Розрахунки з бюджетами усіх рівнів. Платежів до бюджетів усіх рівнів та по розрахунках зі страхування за минулий рік нараховано 6,5 млрд. гривень, сплачено 7,03 млрд. гривень. Крім того, минулого року сплачено ПДВ при митному оформленні свіжого ядерного палива — 2,8 млрд. гривень. Це на 1,3 млрд. гривень більше, ніж у 2014 році. Взагалі, це найбільша сплата за останні 10 років. Зрозуміло, що із зростанням курсу валюти, у нас контракт доларовий, збільшилася вартість ядерного палива у гривні. Відповідно — і сплата ПДВ при митному оформленні.

У 2015 році ми податків сплатили на 20 відсотків більше, ніж у 2014 році. Заборгованість з платежів до бюджетів усіх рівнів та розрахунків зі страхування становила 5,1 млрд. гривень, у тому числі оці 4,2 млрд. гривень штучно нарахованого прибутку за 2014 рік. Як уже говорив, 28 січня цього року ми виграли суд і Колегія Київського адміністративного суду повністю задовольнила нашу апеляційну скаргу щодо стягнення з Компанії цієї суми. Тепер у нас, відповідно, на 4,2 млрд. гривень зменшилася ця заборгованість.

Про фінансовий результат діяльності. Чистий прибуток, правда, тільки за 11 місяців 2015 року, не підсумована ще остаточна бухгалтерська звітність, становив 1,9 млрд. гривень. Ми подолали негативну тенденцію останніх трьох років — Компанія була збиткова, ми тепер стали прибутковими.

Капітальне будівництво. Шановні колеги, хочу на ньому детальніше зупинитися. Оскільки те, про що я зараз скажу, це, так би мовити, підвалини, основа, вважаю, нашого подальшого успіху у розбудові нашої Компанії. Спочатку кілька цифр, вони не дуже приглядні. Обсяг капітальних вкладень торік становив 3,4 млрд. гривень. Це більше на 0,7 млрд. гривень, ніж у 2014 році. Профінансовано капітальних вкладень на суму 3,8 млрд. гривень. Це також на 1,3 млрд. гривень більше, ніж у 2014 році. Але, на жаль, недоплата з Енергоринку плюс курсові різниці, інші негативні фінансові чинники нам не дозволили досягти планових показників фінансування капітальних вкладень у 2015 році.

Тепер про позитивні моменти. Для подальшої реалізації інвестиційних проектів уперше у Компанії затверджено п'ять інвестиційних програм: це середньострокова інвестиційна програма Компанії на 2016–2020 роки, інвестиційна програма Компанії на 2016 рік. Інвестиційні програми: у сфері централізованого водопостачання та водовідведення НАЕК «Енергоатом» на 2016 рік, у сфері теплопостачання Компанії на 2016 рік та інвестиційна програма з виробництва електроенергії на ГЕС та ГАЕС на 2016 рік.

При формуванні інвестиційних програм до їх складу включено проекти і заходи, передбачені нормативними документами. Такими, як Енергетична стратегія України на період до 2030 року (мається на увазі діюча, хоча вона перебуває у стадії перегляду, ви знаєте), Програма діяльності Кабінету Міністрів України, закони України, постанови та розпорядження уряду тощо. Крім того, враховані інвестиційні потреби за пріоритетними проектами, які перебувають на стадії розроблення/затвердження та заходи, визначені нашими внутрішніми розпорядчими документами по Компанії. Формалізація оця інвестиційних потреб Компанії у вигляді інвестиційних програм дозволить нам у подальшому працювати з НКРЕКП для затвердження інвестиційної складової у тарифах Компанії для того, щоб мати фінансування на підвищення ефективності діяльності і розвиток Компанії.

З позитивних моментів треба також відзначити, що у 2015 році у нас завершено проектування будівництва комплексів з переробки радіоактивних відходів на Хмельницькій та Южно-Українській АЕС. Отримано позитивні висновки державної експертизи і зараз вчиняються дії стосовно затвердження проектів. У нас здійснено коригування проекту «Реконструкція системи технічного водопостачання. Робота першого–третього енергоблоків на Ташлицькому водосховищі та бризкальних басейнах Южно-Української АЕС». У січні поточного року відкоригований проект уже затверджено Кабінетом Міністрів України.

26 серпня минулого року на міжвідомчій нараді, яку було проведено завдяки зусиллям керівництва Компанії, адміністрації Южно-Української АЕС у місті Южноукраїнську, уперше усіма заінтересованими сторонами було підтримано і схвалено рішення щодо підняття рівня заповнення Олександрівського водосховища до позначки 20,7 м. Це сприятиме продовженню будівництва Ташлицької гідроакумулюючої станції і нових об'єктів на Южно-Українській АЕС та вирішенню багаторічної проблеми забезпечення потреб водокористувачів Миколаївщини.

І, нарешті, розпорядженням Кабінету Міністрів України від 25 листопада минулого року №1297-р затверджено вилучення і надання у постійне користування НАЕК «Енергоатом» земельних ділянок загальною площею 2,8 га, що забезпечить усі необхідні умови для успішної реалізації у поточному році проекту «Запорізька АЕС. Реконструкція ВРП 750 кВ для підключення повітряної лінії 750 кВ «Запорізька — Каховська». Підключення дозволить нам зняти обмеження по Запорізькій АЕС, яке на сьогодні існує в обсязі 700 мВт електричної потужності.

Повертаємося, колеги, до наших економічних параметрів. Болюче для нас питання щодо «неефективних» складських запасів. Хочу зазначити, що у минулому році цей запас зріс майже на 7 відсотків, на 57,9 млн. гривень. На перше січня 2016 року у цілому по Компанії такий запас становить майже 883 млн. гривень. Відбулося зростання «неефективних» запасів на Запорізькій АЕС і Хмельницькій, знижено — на Рівненській і Южно-Українській АЕС. До речі, знову треба підкреслити, що найбільшого скорочення «неефективного» запасу було досягнуто на Рівненській АЕС — на 47,6 млн. гривень, або 33 відсотки «неефективного» запасу РАЕС на початок минулого року. Я, здається, сьогодні вже втретє відзначаю позитивні досягнення в роботі Рівненської АЕС. Але це, що називається, заслужили.

Водночас, шановні колеги, ми говорили вже не раз про неприпустимість того, що в нинішній ситуації зростають залишки на складах. Я сьогодні вже вам доповідав про зниження рівня забезпеченості, з одного боку, ремонтів товарно-матеріальними цінностями, але склади ми успішно поповнюємо. Цьому питанню ми приділимо особливу увагу на балансовій комісії, яка відбудеться найближчим часом у цьому ж місяці. Тому вже сьогодні прошу керівників атомних станцій окремо підготувати детальну інформацію, й у виступах розкрити причини такого зростання складських запасів з пропозиціями можливості використання їх уже цьогоріч.

Соціальний розвиток Компанії. Кошторисом на соціальний розвиток було передбачено 339,7 млн. гривень, у тому числі за рахунок тарифу — 208,5. Зверніть увагу, ми передбачили кошторисом 339,7 млн. гривень, а на скільки було забезпечено — 208,5. А фактичні витрати ще більші — 362,8 млн. гривень, у тому числі 198,1 млн. гривень ми скористалися з тарифу, 164,7 — за рахунок інших надходжень.

Фактичні витрати на 23,1 млн. гривень більше від запланованих. Це дозволило нам забезпечити виконання зобов'язань за Колективним договором. Порівняно з 2014 роком витрати на соціальний розвиток зросли на 5,7 млн. гривень.

А тепер — кілька слів про поточний рік. У 2016 році тарифом передбачено 219,1 млн. гривень на фінансування соціального розвитку. Це більше, ніж у минулому році. Але цього також недостатньо для повного фінансування. А ті джерела, які ми залучили торік для покриття дефіциту, цього року, відверто скажемо, у нас уже відсутні. Тому виникає питання, де знайти додаткове фінансування? Про залучення кредитних коштів, я вам розповідав перед цим, чого нам варті кредити. Це призведе до додаткових, ще більших, витрат. І ми самі себе будемо заганяти у фінансову яму. Отже, це не вихід. Тому перед нами усіма, шановні колеги, постає питання віднайти додаткові джерела — по кожному відокремленому підрозділу! Це завдання керівникам відокремлених підрозділів, наших фінансово-економічних служб, для нашої програми управління затратами, а також для членів усього нашого колективу.

Про чисельність працівників Компанії. Середня облікова чисельність штатних працівників у минулому році становила 34,3 тис. осіб. Це на 200 осіб менше, ніж у 2014 році. І на 700 осіб менше від запланованої чисельності. Ця динаміка має багатовекторні фактори зростання, з одного боку, у зв'язку зі зменшенням фактичної чисельності працівників на атомних електростанціях, а також за рахунок чисельності Донузлавської ВЕС, яка була територіально розміщена на тимчасово окупованій території. Крім того, 31 березня минулого року до складу Компанії приєднано ВП «Автоматика та машинобудування».

Чисельність ліцензованого персоналу минулого року у нас становила 419 спеціалістів. Це менше на 15 спеціалістів, ніж у 2014 році. За рахунок чого відбулися ці зміни: було переведено на неліцензовані посади АЕС — 12 осіб, звільнилися — 9 осіб, звільнилися для продовження роботи в інших організаціях — 11 осіб. І в плюс пішло те, що отримали вперше ліцензії — 17 осіб. При цьому за 2015 рік було підготовлено 36 кандидатів на ліцензовані посади. Кількість осіб, які постійно перебувають на навчанні на ліцензовані посади, становить майже 70 осіб. Така тенденція триває і цього року. За січень у нас кількість ліцензованого персоналу зменшилася на 3 особи. Але на підготовці перебуває 74 особи. Наші навчально-тренувальні центри, в принципі, здатні підготувати для нас необхідну кількість кандидатів на ліцензовані посади. Ми маємо можливість направляти на навчання до НТЦ спеціалістів відповідної кваліфікації і досвіду роботи.

Стосовно плинності ліцензованого персоналу. Є тенденція, що потребує постійного аналізу, вжиття необхідних заходів, насамперед, нам потрібно уберегтися від такого залпового звільнення персоналу для подальшої роботи на АЕС Республіки Білорусь та Російської Федерації. Але у цілому, вважаю, ситуація контрольована і занепокоєння не викликає. Треба просто її відслідковувати і своєчасно вживати необхідних заходів.

Компанією також забезпечується ліцензування посадових осіб, які здійснюють організаційно-розпорядчі функції, пов'язані із забезпеченням ядерної і радіаційної безпеки. Є у нас діючі ліцензії Держатомрегулювання, умови яких виконуються.

Оплата і нормування праці. Галузевою угодою на 2015–2016 роки передбачено щорічне підвищення середньої заробітної плати працівникам Компанії з урахуванням макроекономічних показників, визначених урядом, не нижче фактичного рівня інфляції, власних фінансових ресурсів, збалансованих виробничих, фінансових та економічних показників підприємства.

Соціальні гарантії на державному рівні в Україні з 1 вересня минулого року підвищилися на 13 відсотків, але у зв'язку з тим, що у тарифах на продукцію, яка вироблялася Компанією, не було передбачено підвищення суми коштів на оплату праці, ми мали змогу підвищити тарифні ставки (оклади) тільки з 1 грудня. Втім, враховуючи рівень інфляції, відповідно до Закону України «Про індексацію грошових доходів населення» протягом минулого року працівникам Компанії виплачувалася індексація заробітної плати. Загальна сума індексації за минулий рік по Компанії становила 177,7 млн. гривень. Середня заробітна плата зросла на 6,9 відсотка порівняно з 2014 роком.

Було забезпечено виконання пунктів Колективного договору щодо збереження відношення мінімальної тарифної ставки промислово-виробничого персоналу Компанії на рівні не менше півтора мінімальної заробітної плати та щорічного підвищення середньої заробітної плати. До тарифних ставок і посадових окладів працівників встановлюються доплати та надбавки. Проводиться преміювання відповідно до нашого внутрішнього положення з урахуванням фінансових можливостей Компанії.

Крім основних виплат, одержаних з фонду оплати праці, працівникам усіх відокремлених підрозділів Компанії у березні й у квітні було виплачено винагороду за підсумками роботи за 2014 рік. Надавалася матеріальна допомога на оздоровлення у зв'язку з відпусткою у розмірі посадового окладу (місячної тарифної ставки) працівника станом на 1 січня 2015 року.

Фонд оплати праці у минулому році становив 4,2 млрд. гривень, це на 200 млн. гривень більше, ніж за 2014 рік.

У 2016 році планується двічі підвищувати мінімальну тарифну ставку (оклад), з 1 травня — на 5,2 відсотка і з 1 грудня — ще на 6,9 відсотка відповідно до державних стандартів.

МАТЕРІАЛИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» З ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ КОМПАНІЇ ЗА 2015 РІК

З 1 січня підвищено розмір матеріальної допомоги на оздоровлення у зв'язку з відпусткою на 13 відсотків порівняно з 2015 роком. Передбачені також нарахування і виплата винагороди за підсумками роботи за рік.

Про порушення трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. У 2015 році у нас було зафіксовано 244 порушення. Звільнено за порушення трудової дисципліни і правил внутрішнього розпорядку 22 працівники. Порівняно з 2014 роком кількість порушень трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку збільшилося на 8. Звільнення за порушення трудової дисципліни і правил внутрішнього розпорядку також збільшилися на 8. Шановні колеги, треба звернути на це увагу, ми ці цифри будемо також розглядати детальніше на наших подальших заходах.

Санаторно-курортним лікуванням минулого року скористалося 13529 працівників Компанії. Фінансування становило 99,3 млн. гривень. Це на 19,7 млн. гривень більше, ніж у 2014 році. Санаторно-курортне лікування та оздоровлення дітей шкільного віку працівників Компанії в дитячих оздоровчих таборах профінансовано на суму 24,1 млн. гривень. Це сприяло оздоровленню 5115 дітей наших працівників.

У минулому році одноразову виплату у зв'язку з виходом на пенсію одержав 461 працівник на загальну суму 48,9 млн. гривень.

Про квартирний облік. У нас тут у звітному році перебувало 4539 працівників АЕС. Це майже 14 відсотків від середньої облікової чисельності штатних працівників Компанії. Фактичні витрати на фінансування будівництва житла за 2015 рік становили 13,13 млн. гривень, при планових 12,1 млн. гривень. Це дещо більше плану, але сама по собі сума, звичайно, маленька і не задовольняє усі наші потреби.

Аналіз доходів і витрат по об'єктах соціального призначення. Витрати нашої Компанії на утримання об'єктів соціальної сфери у 2015 році становили 174,5 млн. гривень. Вони складаються з витрат на утримання, у тому числі готельних, культурно-спортивних закладів, санаторіїв-профілакторіїв, інших об'єктів. Пооб'єктний аналіз витрат на утримання об'єктів соціальної інфраструктури показує, що у минулому році загальний збиток від діяльності об'єктів інфраструктури порівняно з попереднім роком збільшився на 8,2 млн. гривень. Це, незважаючи на ті всі заходи, яких ми вживали, були відповідні розпорядження по Компанії, багато тематичних нарад. Обговорювали ми це і на балансових комісіях, на конференціях трудового колективу. На жаль, у нас тут ситуація погіршується, колеги, вона не може залишатися у такому вигляді. Незважаючи на важливість інфраструктури цих об'єктів, ніхто цього не оспорює, для збереження кадрового потенціалу Компанії, й їх позитивний вплив на усі процеси, що відбуваються у нас у трудових колективах, ми повинні скорочувати цей розрив між витратами і дохідністю соціальних об'єктів і перейти до прибутковості, принаймні не збитковості. Або вже зараз розглядати заходи, які передбачатимуть, що у подальшому з ними робити. Хотів би нагадати, що найпізніше — з 2019-го, а можливо, я ще не знаю у якій редакції буде прийнято новий закон про реформування енергоринку, але з 2019 року, згідно з діючим проектом, ми передбачаємо вже нову модель ринку електроенергії. У ній ми будемо фінансувати ці об'єкти не за рахунок тарифної складової, оскільки ми можемо скільки завгодно скаржитися, що нам НКРЕКП щось недодає у тарифі, але дає, і ми зараз говоримо про різницю між тим, що дали і не дали, треба доповнити. Так от з 2019 року, шановні колеги, ми повинні будемо заробити повністю усі кошти на їх утримання. І повинні будемо фінансувати, приймати рішення, або за рахунок скорочення виробничих програм, або за рахунок скорочення нашої заробітної плати. Я не говорю, що ми зараз повинні прийняти якесь реальне рішення, хочу загострити вашу увагу, що, незважаючи на всі наші попередні рішення, тут ситуація погіршується. І на це треба зважати.

Шановні колеги, на завершення свого виступу хочу ще раз подякувати усі трудовим колективам атомних електростанцій, наших сервісних підрозділів за належну, у багатьох випадках, не побоюся цього слова, відмінну роботу, підкреслити, що атомна енергетика, сьогодні є й у майбутньому залишиться надійною основою для розбудови української економіки. І про це свідчать як результати роботи за 2015 рік, так і наші плани на перспективу. А сьогодні традиційно нашим першочерговим завданням є забезпечення стабільної і надійної роботи атомних електростанцій, успішне проходження цього, як ми бачимо, м'якого осінньо-зимового періоду 2015–2016 років. Дякую за увагу.

Із співдоповіді голови профкому первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія ЛИЧА:

— Мабуть, щось доповнити до того, про що сказав Юрій Олександрович, просто неможливо. Я би хотів зупинитися, може, на деяких аспектах і тих подіях, які відбувалися у минулому році. Ви знаєте, що нам довелося проводити і позачергові конференції для того, щоб вирішувати питання, пов'язані з подальшою діяльністю нашої Компанії, збереженням трудових колективів, а також підтриманням іміджу атомної енергетики. На жаль, не все змінилося на краще. Але з огляду на те, що сьогодні на конференції відсутні представники профільного міністерства, не хотілося би нам знову порушувати те, про що ми говорили на конференціях неодноразово, і зараз самим перед собою ставити якісь завдання. Ці завдання ми повинні поставити, найперше, на зустрічі з міністром Володимиром Демчишиним. Він до такої зустрічі готовий, зі слів начальника департаменту ядерної енергетики та атомно-промислового комплексу Міненерговугілля Сергія Єрмака, але ми повинні сформувати перелік нагальних питань стосовно поточної та подальшої діяльності НАЕК «Енергоатом». А потім поінформуємо про результати цієї зустрічі.

Багато проблемних питань, які стояли у минулому році, на жаль, перейшли на цей рік. Ми досі не вирішили питання стосовно дозволу на відчуження у державного підприємства квартир, тому що не прийняті відповідні зміни до закону. Зараз робота над цим триває.

Згідно з доповіддю президента Компанії, дійсно, протягом року у нас неодноразово приймалися спільні рішення щодо збільшення фінансування кошторису витрат на соціальний розвиток. На жаль, у цьому році джерела фінансування, які були, вони вже вичерпані і тому не можуть бути використані. Думаю, що все одно ми будемо шукати шляхи спільно з адміністрацією, з Юрієм Олександровичем, щоб розрив, який сьогодні у нас є, більше ста мільйонів гривень, щоб ми могли віднайти джерела для його покриття.

Ви погодитесь зі мною, що всі рішення, які приймалися протягом 2015 року, мали позитивну тенденцію, насамперед, по заробітній платі. Тут нам вдалося відстояти наш коефіцієнт 2,4. Положення, яке розроблялося, ще починаючи з 2008 року, стосовно середньої заробітної плати промислово-виробничого персоналу регіонів. Але, зважаючи на те, що у нас існує єдина тарифна сітка і єдина система оплати праці для всіх працівників, то для розрахунку брали середню зарплату по регіону, помножену на кількість наших працюючих, насамперед, промислово-виробничого персоналу. Потім усі кошти, як кажуть, клали в один кошик, і ділили із розрахунку на одного працівника. Думаю, це якраз правильний підхід, тому що розраховувати по кожному відокремленому підрозділу і ламати ту систему оплати праці, яку ми з вами розробляли, це буде неправильно. І нам залишили коефіцієнт 2,4. Отже, ми чітко тепер знаємо про те, який фонд оплати праці може бути сформований для нашого колективу у майбутньому. Тепер ми напряму зацікавлені у зростанні середньої заробітної плати у промисловості України, ввели таку залежність. Отож ми повинні радіти успіхам не тільки своїм, а й усіх тих, хто працює на промислових підприємствах країни.

На жаль, нам не вдалося таким шляхом вплинути на поправочний коефіцієнт, який введений у цьому положенні про розрахунок фонду оплати праці для генеруючих компаній. Зараз цей принцип, який застосовується, дійсно, однаковий для усіх генеруючих компаній. Не вибірково, коли НКРЕКП вручну могла стримувати зростання заробітної плати, а когось там якимось шляхом стимулювати, на сьогодні поки що таке правило виконується. Це якраз і результат того, що ми сьогодні маємо тариф на електричну енергію. Я хотів би подякувати і представникам адміністрації Компанії за проведені переговори з Національною комісією регулювання електроенергетики щодо заробітної плати. У своїй доповіді Юрій Олександрович сказав, що у нас є дуже великий дефіцит по напрямам діяльності НАЕК «Енергоатом». Але вдалося залишити повністю у розпорядженні НАЕК «Енергоатом» оту різницю між нарахуваннями, які раніше у нас були 37,5 відсотка, і тим, що на сьогодні — 22 відсотки. Цю різницю, більш як 500 млн. гривень, дозволили залишити нашій Компанії для підвищення стимулюючої ролі заробітної плати, результатів праці. Зараз ведуться переговори з адміністрацією щодо порядку розподілу цих коштів, ми повинні покрити за їх рахунок усі проблемні питання, які у нас існували, і, насамперед, це пов'язано у нас з оплатою лікарняних. Їх кількість у нас дуже зростає, і ми розуміємо з чим це пов'язано, бо ніхто не хоче зв'язуватися з фондом соціального страхування, зі складною процедурою, яку сьогодні держава придумала для компенсації з фонду соцстраху за лікарняні листи.

Сьогодні зроблено розрахунки, в яких частину коштів, понад сто мільйонів гривень, буде передано для компенсації лікарняних. Але з умовою, що ми повинні надати дозвіл відокремленим підрозділам стимулювати невихід на лікарняні листи. Є пряма залежність щодо того, щоб зберігати здоров'я своїх працівників, щоб менше люди хворіли, тому що більша частина коштів залишиться для подальшого стимулювання роботи наших працівників.

Якщо у цілому підбивати підсумки 2015 року, то він був, як завжди, складний, не скрізь нас розуміють, як завжди, на багато питань ми не можемо безпосередньо вплинути. Думаю, що цей рік теж буде не з легких, це вже видно на початку року. Президент Компанії говорив, що ставлення до атомної енергетики специфічне, воно не відображає той внесок, який ми сьогодні робимо у гарантування енергетичної безпеки нашої держави. Але разом з тим ми повинні з вами працювати над тим, щоб, усе-таки, повернути оту увагу, яка раніше була спрямована на подальший розвиток атомної енергетики.

Хотів би зачитати ті рішення, які ми приймали з вами на попередній конференції. Насамперед таке: «Профспілковим комітетом підготувати заходи зі створення і затвердження фінансового плану Компанії». Ви знаєте, це дуже красивий декларативний пункт, але поки що ніхто не сказав, як його виконати. Були зроблені заходи щодо затвердження фінансового плану, постійно вимагали його схвалення. Але сталося так, як завжди, наприкінці року було затверджено фінансовий план нашої Компанії. Через що багато наших виплат, які відбувалися за рахунок коштів соціального розвитку, були припинені у зв'язку з незатвердженням фінансового плану. У нас з'явилася необхідність додаткових витрат, пов'язаних з тими військовими подіями, які відбуваються на сході України, більшість з яких взяв на себе профспілковий комітет у зв'язку із забороною нашому державному підприємству виконувати функцію з надання благодійної допомоги.

Є питання, які нам не вдалося виконати у зв'язку з відсутністю достатніх коштів у кошторисі витрат на соціальний розвиток. Думаю, найближчим часом ми спробуємо вирішити питання щодо виплати через профспілковий комітет і дітям-інвалідам, і тим трьом категоріям наших працівників, яким на сьогодні підприємство не в змозі їх проводити, але це є предметом нашого Колективного договору. Просто тупо виключати ці пункти, хоча вони суперечать законодавству, мабуть, це неправильно, треба найти шляхи, щоб ці пункти, все-таки, виконувати. Сподіваюся, до кінця першого кварталу ми це питання вирішимо. І навіть, у тому числі, як ми і обіцяли, з урахуванням боргів за попередній рік.

Далі про таке рішення: «Сторонам Колективного договору посилити у трудових колективах Компанії роз'яснювальну роботу із запобігання можливим негативним процесам корпоратизації ДП НАЕК «Енергоатом» і забезпечити контроль та участь у розробці нормативних та законодавчих актів, що передбачають виконання перетворення».

До сьогодні поки що ми чітко розуміли, що постановою Кабміну у нас забезпечено участь представників трудових колективів у комісіях з перетворення, в правлінні і в Наглядовій раді Компанії. Але Кабінет Міністрів України скасував усі такі положення, і ми знову опинилися на тому етапі, що треба у проект закону «Про особливості корпоратизації…» вносити ці зміни. Ми підготували від імені Центрального комітету профспілки пропозиції щодо внесення змін про участь представників трудових колективів в управлінні корпоратизованим підприємством, а також участь представників профспілки і трудових колективів у комісіях з перетворення.

Усі документи у нас готові, у тому числі до комітетів Верховної Ради, щодо внесення змін до проекту закону із зазначених питань.

Далі: «Роботодавцю та профспілковому комітету вважати першочерговим завданням захист тарифу». По тарифу. Те, що стосується фонду соціального розвитку, нам нічого не вдалося зробити, тому що у НКРЕКП кажуть: підхід однаковий до всіх генеруючих підприємств. Особливості атомної енергетики при прийманні тарифу на соціальний розвиток не враховуються, стосовно тих же об'єктів соцкультпобуту наших містечок. Постійно нагадують нашій комісії в НКРЕКП про те, яким шляхом реалізувати недостатність коштів на утримання у нас таких об'єктів. І як аргумент називають децентралізацію, яка передбачає наявність у містах-супутниках додаткових коштів, у тому числі і на зазначені цілі. Таким шляхом держава ніби переклала все це на органи самоврядування. Але, якщо знаходяться такі об'єкти, як наші, на підприємствах державної форми власності, то ми залишаємося сам на сам у вирішенні питання, де брати кошти, щоб їх утримувати.

Проблем багато і з кожним роком їх не зменшується. Але, думаю, що разом з вами, за рахунок сумлінної праці наших працівників на наших атомних станціях, завдяки справді їхній унікальній роботі ми покажемо, що є потреба звернути максимальну увагу на розвиток атомної енергетики.

Із доповіді директора з кадрів і соціальних питань ДП НАЕК «Енергоатом» Григорія МУЛЯРА:

— Дозвольте поінформувати про частково виконані пункти Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» у 2015 році.

Стосовно оплати і нормування праці. Пункт 4.1 «Здійснювати заходи щодо удосконалення оплати праці, посилення її ролі у мотивації праці, забезпечення стабільного зростання трудових доходів найманих працівників. Забезпечувати щорічно підвищення рівня середньої заробітної плати не менше розміру, передбаченого Генеральною та Галузевою угодами. Фонд оплати праці ДП НАЕК «Енергоатом» визначається на умовах та у розмірах, визначених Колективним договором». Що ми тут маємо? Забезпечено підвищення рівня середньої заробітної плати на 6,9 відсотка, що менше розміру, передбаченого пунктом 2.8 Галузевої угоди щодо підвищення рівня середньої заробітної плати з урахуванням макроекономічних показників, визначених урядом, не нижче фактичного рівня інфляції (фактичний рівень інфляції становив у 2015 році 143,3 відсотка). Плановий фонд оплати праці за 2015 рік у цілому по Компанії використано майже у повному обсязі.

Охорона праці. Пункт 5.2. «Забезпечити фінансування витрат на охорону праці (згідно з Переліком постанови Кабінету Міністрів України №994 від 27.06.2003 року) у відокремлених підрозділах Компанії, де існують шкідливі, важкі та небезпечні виробничі фактори, у розмірі не менше 7 відсотків від фонду оплати праці Компанії за попередній рік, в інших відокремлених підрозділах Компанії — у розмірах, передбачених статтею 19 Закону України «Про працю». Отже, фінансування у 2015 році здійснювалося у межах затверджених лімітів фінансування на підставі заявок центрів фінансової відповідальності на використання коштів та з урахуванням фінансових можливостей Компанії. Сумарні витрати на здійснення та придбання засобів і заходів з охорони праці, що включаються до витрат згідно з постановою Кабінету Міністрів України №994 в НАЕК «Енергоатом» за 2015 рік, становили 232138 тисяч гривень. Зазначені витрати дорівнюють 5,83 відсотка від фонду оплати Компанії за 2014 рік, що відповідає вимогам статті 19 Закону України «Про охорону праці», але не відповідає Колективному договору Компанії, де ми мали не менше 7 відсотків від фонду оплати праці за попередній рік. У 2015 році за статтею лімітів фінансування «Охорони праці» при плановому загальному річному обсязі 88,74 мільйона гривень було оплачено платежів на суму 50,87 мільйона гривень, або 57 відсотків річного обсягу. Станом на 15.01.2016 року заборгованість за платежами, що виставлені, становить близько 15 мільйонів гривень.

Пункт 5.3. «Щорічно спільно з профспілковими комітетами ППО відокремлених підрозділів розробляти «Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійним захворюванням і аваріям, що передбачають перелік заходів (згідно з пунктами 1,2 Переліку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України №994), терміни виконання, джерела фінансування, вартість робіт і осіб, відповідальних за виконання». По зазначеному пункту у нас виконано частково за кількістю, перевиконано за вартістю.

МАТЕРІАЛИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» З ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ КОМПАНІЇ ЗА 2015 РІК

На 2015 рік у ДП НАЕК «Енергоатом» було заплановано виконання 85 комплексних заходів з охорони праці вартістю 33 мільйони 449 тисяч гривень. Виконано 74 заходи, що становить 87 відсотків на суму 32 мільйони 461 тисяча гривень, 97 відсотків від запланованої суми. Перенесено на наступний рік у встановленому порядку 11 заходів вартістю 2 мільйони 392 тисячі гривень (з них десять заходів — відокремлений підрозділ «Хмельницька атомна станція»).

Вартість виконаних комплексних заходів з охорони праці дорівнює 14 відсоткам від загальних витрат на охорону праці ДП НАЕК «Енергоатом» за 2015 рік, що перевищує вимоги пункту 5.3. Колективного договору, але виконання комплексних заходів становить 87,1 відсотка від запланованого.

Пункт 5.8. «Забезпечити своєчасне придбання, комплектування якісними засобами індивідуального захисту, своєчасну видачу працівниками та утримання засобів індивідуального захисту відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці. З урахуванням специфіки виробництва, вимог технологічних процесів і нормативно-правових актів з охорони праці, за узгодженням з відповідним профспілковим комітетом та за рішенням трудового колективу видавати працівникам спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту понад встановлені чинним законодавством норми згідно з додатком, який розробляється службами з охорони праці ДП НАЕК «Енергоатом». Отже, виконано заходів із закупівлі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту у 2015 році: по Запорізькій атомній станції — на 93 відсотки, Рівненській — 100,3 відсотка, Южно-Українській — 91,2 відсотка, по Хмельницькій АЕС — 73,1 відсотка. У середньому по Компанії — на 85,5 відсотка.

У 2015 році витрати на забезпечення працівників засобами індивідуального захисту з урахуванням корпоративних витрат становили 42 мільйони 560 тисяч гривень. Для порівняння: у 2014 році зазначена цифра дорівнювала 52,8 мільйона гривень.

Пункти 5.22. і 5.23. «Дбати про особисту безпеку та здоров'я, а також про безпеку та здоров'я оточуючих людей у процесі виконання будь-яких робіт чи під час перебування на території підприємства. Знати і виконувати вимоги нормативно-правових актів з охорони праці, правила поводження з машинами та устаткуванням, іншими засобами виробництва, дотримання яких входить до функціональних обов'язків працівника Компанії користуватися засобами колективного та індивідуального захисту». Отже, щодо цих заходів мали місце порушення нормативно-правових актів з охорони праці працівниками, вважаю, на всіх атомних станціях, дотримання яких входить до їх посадових обов'язків.

Охорона здоров'я. Пункт 6.10. «За рахунок коштів Компанії проводити поетапне (відповідно до фінансових можливостей) переоснащення сучасною лікувально-діагностичного апаратурою, іншим медичним обладнанням оздоровчих пунктів і профілакторіїв відокремлених підрозділів атомних електростанцій та постійно підтримувати наявність медикаментів для надання першої медичної допомоги працівникам змін та їх резерву на випадок аварійних ситуацій». Лікувально-діагностична апаратура оздоровпунктам не закуповувалася у зв'язку з відсутністю фінансування.

Розвиток соціальної сфери підприємства та соціальні гарантії. Пункт 7.12. «Надавати матеріальну допомогу згідно з «Положенням про надання матеріальної допомоги працівникам ДП НАЕК «Енергоатом». Порядок надання матеріальної допомоги визначається відповідним спільним рішенням роботодавця та профспілкового комітету первинної профспілкової організації кожного відокремленого підрозділу або профспілкового комітету ППО працівників дирекції Компанії. Отже, така у нас ситуація. На підставі пропозиції бухгалтерії ДП НАЕК «Енергоатом» тимчасово призупинено такі виплати матеріальної допомоги: дітям, в яких померли батьки (один з батьків — працівник Компанії), пенсіонерам — колишнім працівникам Компанії), які мають дитину-інваліда; членам сім'ї померлого пенсіонера — колишнього працівника Компанії, пенсіонерам — колишнім працівникам Компанії на лікування. Додам, що сьогодні докладаються зусилля партнерів, щоб урегулювати ці питання.

Пункт 7.17. «Забезпечити у повному обсязі фінансування витрат на соціальний розвиток ДП НАЕК «Енергоатом» на 2015 рік». Про це детально Юрій Олександрович зупинився у своїй доповіді.

Житлово-побутове обслуговування. Пункт 8.1. «Обсяги введення житла в розрізі міст-супутників АЕС встановлювати на підставі реальних джерел фінансування у межах затверджених лімітів фінансування виробничої програми ДП НАЕК «Енергоатом» на запланований рік за погодженням із профспілковим комітетом ППО ДП НАЕК «Енергоатом». Відповідно до лімітів фінансування виробничої програми за рахунок власних коштів Компанії на 2015 рік на будівництво житлового будинку №6, це Южно-Українська атомна станція, було передбачено фінансування у розмірі 5 мільйонів 140 тисяч гривень (з урахуванням погашення кредиторської заборгованості за виконані будівельно-монтажні роботи у розмірі 4895 тисяч гривень. Отже, профінансовано було 4690 тисяч гривень, або на 91,2 відсотка.

Робота з молоддю. Пункт 9.4. «Надавати безоплатно необхідні власні приміщення для проведення засідань, конференцій, зборів органів Організації молоді відокремлених підрозділів, Ради молоді ДП НАЕК «Енергоатом» та необхідні для забезпечення їх діяльності обладнані приміщення». Отже, приміщення для проведення різних засідань, зборів рад молоді на Запорізькій АЕС надаються безплатно, зазначену проблему там розв'язано.

Гарантії профспілкової діяльності. Пункт 11.1. «За рахунок коштів підприємства проводити утримання приміщень, наданих профспілковому комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» та профспілковим комітетам первинних профспілкових організацій відокремлених підрозділів, забезпечувати засобами та послугами зв'язку (у тому числі мобільного), оргтехнікою, меблями, охороною, автотранспортом згідно з заявками у межах затвердженого кошторису згідно із статтею 43 За-кону «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Зазначене стосується знову Запорізької атомної станції. Питання це вирішено.

Пункт 11.5. «Перераховувати профспілковим комітетам відокремлених підрозділів та дирекції Компанії не менше півтора відсотка фонду оплати праці відокремленого підрозділу та дирекції Компанії на проведення культурно-масової, фізкультурної та оздоровчої роботи серед працівників компанії». Спільним рішенням представника власника та профспілкового комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» від 12.01.2015 року №1557 встановлено відрахування профспілковим комітетам відповідного відокремленого підрозділу у розмірі один відсоток від фонду оплати праці. Станом на 31.12.2015 року профспілковому комітету ППО Южно-Української АЕС було нараховано 8 мільйонів 621 тисячу гривень. Фактично перераховано 7 мільйонів 73 тисячі гривень. Заборгованість становить півтора мільйона гривень.

І останній пункт 11.6. «Надавати профспілковим комітетам відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом» право на використання об'єктів культурно-оздоровчого та спортивного спрямування, які перебувають на балансі Компанії». Мали місце випадки надання об'єктів та послуг для здійснення культурно-масових заходів працівникам ВП «Запорізька атомна електростанція» та їхнім дітям на платній основі. Зазначене питання адміністрацією і профспілковим комітетом вирішено.

У 2015 році з 227 пунктів Колективного договору в цілому по Компанії частково виконані пункти; 4.1., 5.2., 5.3., 5.8., 7.12., 7.17.

Из выступления председателя профкома Хмельницкой АЭС Михаила ГУКА:

— У нас на станции есть некоторые автобусы, которым 35 лет, есть такие, что более 20 лет находятся в стадии активной эксплуатации, и это накладывает определенный отпечаток по поводу безопасности. Помним, из чего собирались эти автобусы — раритеты советского автопрома. К ним сегодня практически невозможно достать запчасти, что влияет на возможности поддержания их в надлежащем состоянии. Такое же положение на ХАЭС и с микроавтобусами. Отсутствует реанимобиль. Несколько лет назад мы имели неприятную ситуацию, когда потеряли по этой причине одного работника. По поручению конференции трудового коллектива ХАЭС обращаемся к президенту Компании помочь в решении этих проблем. Понимаю, какие сегодня финансово-экономические возможности, но тем не менее прошу рассмотреть и помочь нам.

Из всех председателей профкомов я, наверное, ближе всех нахожусь к спорту. Вопрос очень сложный с заработной платой работников этой сферы. У нас почему-то автоматом происходит финансирование наших учебно-тренировочных центров, то есть мест, где работники повышают квалификацию, поддерживают профессиональный уровень для выполнения производственных заданий. Но не так, как хотелось бы, смотрим мы на объекты, где атомщики укрепляют свое физическое состояние, силу тела и духа закаляют. Хотелось бы, чтобы мы еще раз подумали, прежде чем передавать в города, в местные бюджеты, спортивные объекты. Они будут обречены там, тем более те результаты, которые есть на ХАЭС. У нас сегодня 12 заслуженных мастеров спорта воспитано, 6 человек — заслуженные тренеры Украины. Будет жалко, если все это рухнет.

И последний вопрос. Здесь говорили о заработной плате достаточно много. Ведутся переговоры с НКРЭ, есть какие-то там подвижки. Я бы хотел всех участников процесса, уважаемых представителей дирекции Компании, наши ОТиЗы сориентировать на ситуацию по промышленному и непромышленному персоналу. Давайте немножко вспомним историю. При создании новых «опешек» (обособленных подразделений) традиционно непромышленный персонал сразу переводили, это становилось их основной деятельностью и они тотчас делались «промкой». Тем не менее, проводя различные сокращения, оптимизации численности, иногда совершенно необоснованно, на каждой площадке достаточно своеобразно «загоняли» тот или иной персонал из промышленной деятельности в непромышленную. Что имеем сегодня на выходе? В «непромке» есть люди, которые получили 3-5% к своим окладам, то есть подтверждение того, что они в «промке» работают. И вот их брать сегодня всех огульно в один список это, как бы, никаких перспектив для них в плане роста заработной платы? Я думаю, что это неправильно.

Из выступления председателя профкома Запорожской АЭС Николая ЗАХАРОВА:

— У нас есть вопросы, которые надо решить незамедлительно. Уже больше года в Энергодаре стоит жилой дом, скоро он будет стоить дороже, чем квартира в Киеве, потому что надо его сохранять, охранять, инвентаризировать. Если не получается его достроить, надо продать. Отдать людям, тем, кто стоит на очереди. Это было бы честно и порядочно, особенно для ЗАЭС. Напомню: 6-й блок ЗАЭС — соцбыт здесь на нуле, две тысячи человек — на жилочереди. А СХОЯТ? Каких только постановлений не было об экономической выгоде его эксплуатации, но все это осталось на бумаге. А у людей нет ничего, кроме любимой работы. Стадиона нет, кинотеатра нет...

Хотел бы, чтобы в постановлении мы так и записали: обратить внимание на жилищное строительство. Второе — на выполнение нами любых приказов директора, президента Компании. Есть приказ президента Компании №343 от 21 апреля 2015 года, там против каждого пункта стоит ответственный за выполнение Коллективного договора. Учитесь выполнять приказы президента Компании! Третье, и я буду настаивать на этом, чтобы была персональная ответственность каждого, кто согласовывает приказы. Мы дожили до маразма, что выходит постановление Кабмина, не соответствующее закону. У нас тоже есть приказы, которые не соответствуют законам, и все их согласовывают. Те люди, которые должны за этим следить, а содержится их целый штат, в первую очередь согласовывают и подписывают эти приказы.

Очень хочу, чтобы каждый понимал степень ответственности перед другими, чтобы мы сами, без вмешательств каких-то сил, навели порядок в том беспорядке, который создали собственными руками.

Работу по выполнению колдоговора на данном этапе признать удовлетворительной.

Із виступу голови профкому Рівненської АЕС Івана МЕЛЬНИКА:

— Хочу відзначити, як на конференції РАЕС було сказано, так і сьогодні під час обговорення, що у цілому Колективний договір вважати виконаним, за винятком тих пунктів, які були зазначені і в постанові, і в доповідях. Хочу звернути увагу у 2016 році на безумовне виконання колдоговору. Сьогодні досить актуальне питання — підвищення заробітної плати. Також хочу заручитися підтримкою конференції і звернутися до керівництва «Енергоатома» стосовно підвищення зарплати як промисловому виробничому персоналу, так і непромисловому. Адже не секрет, яка сьогодні напружена соціальна обстановка у державі, фінансова ситуація не краща, тому хоч на якомусь рівні, вважаю, наше підприємство може це зробити.

По житлових будинках. Будинок 412/4 був зданий в експлуатацію на РАЕС ще у грудні 2014 року. На сьогодні така ж сама ситуація, як і по інших виробничих підрозділах. Ми не можемо відкрити парадні двері, щоб наші працівники отримали ключі від квартир і розпочали в них свої потрібні роботи. Гуртожитків на РАЕС сьогодні немає, ви знаєте, що за відповідним рішенням Президента України всі гуртожитки були передані до комунальної власності міст-супутників. І є проблема, коли до нас приходять молоді спеціалісти, а їх забезпечити житлом немає можливості.

Стосовно фінансування соціальної сфери. Я вважаю, що цей пункт має бути виконаний. Коли ми підходимо до кінця року, у нас залишаються не виконаними пункти з матеріальної допомоги, інші, бо відсутнє фінансування.

Из выступления председателя профкома Южно-Украинской АЭС Владимира ЛЕЩЕТНОГО:

— После таких выступлений мне очень сложно сказать для вас что-то новое. Те же самые проблемы и у нас на площадке. Стоит подъезд, не можем заселить. Чтобы его содержать, сохранять, надо порядка полмиллиона гривен на сторожей и прочее потратить. Вот вам денежки, которые уходят сквозь пальцы.

Те же проблемы по транспорту, автобусам, необходим реанимобиль. Единственная просьба у меня будет к администрации и к президенту Компании: не можем мы содержать социально-культурную сферу, нет у нас денег, давайте отдадим — и все. Это легко сделать. А может, давайте вместе с нами, с нашей поддержкой поищем денежку. Потому что на ХАЭС есть спорт, а у нас — культура. Многие видели различные художественные выступления наших детишек. И сейчас это все завалить — просто жалко. Надо искать любые выходы.

2015-й был очень хорошим годом, я где-то это читал. Просто мы этого пока еще не знаем. Терпения всем нам, чтобы выполнять все, что мы наметили.

Из выступления председателя профкома ОП «Атомремонтсервис» Ивана ЛАВРИЧЕНКО:

— Я поддерживаю Лещетного и Гука в том, что реанимобиль должен быть. Был тяжелый случай на ХАЭС, инсульт, надо было сделать МРТ, завезти человека в Шепетовку, но не завезли — умер. На ЮУАЭС тоже был случай, нужно было срочно отправить человека на Киев, мы-то нашли пути, но это потеря времени, а ведь здоровье человека превыше всего должно быть.

Когда стало независимое государство, мы превратили наши специализированные атомные города в обыкновенные районные центры. Власть не обращает внимания, для чего строился городок, какие должны быть его функции. Я понимаю, что денег нет, но посмотрите на Славутич. Сейчас здесь потихонечку формируются «филиалы» Брестской крепости. Был ОРС, было здание, сейчас разваливается на глазах, стоит без окон, без дверей. Закрыли филиал Проминвестбанка, это здание тоже разрушается. Почему? Нет денег. Децентрализация? Да! Но где же те деньги централизовано взять в городе, когда сокращаются рабочие места? Говорю спасибо НАЭКу, что вы нас еще не выгнали с Компании и есть рабочие места в Славутиче. В остальном в городе — сокращение, безработица и доход в местный бюджет мизерный. Там физкультурно-оздоровительный комплекс закрылся — разогнали людей, медицину сократили — тоже разогнали. А новых рабочих мест нет. Реалии показывают, во что превратились наши городки и ради чего они должны были существовать. Чтобы в компактных условиях жил лицензионный персонал, ремонтники. Атомщики не должны переживать ни за детский садик, ни за больницу, ни за занятость в свободное время детей своих... У нас эту уверенность обрезают. Давайте вместе выносить этот вопрос вышестоящей госвласти.

Из выступления вице-президента ГП НАЭК «Энергоатом» по коммерческим вопросам Айдина АЙСИНА:

— У всех выступающих звучит: денег у нас нет. Хочу сказать: деньги у нас есть! Посмотрите, вот программа управления затратами, которая у нас существует, здесь, как бы, я сам себе задание даю в первую очередь, чтобы

она была действующим механизмом для нахождения этих денег, не для отчетов и лишения премий или наказаний, а именно чтобы этот механизм работал для поиска вот этих денег, в первую очередь, на социальную программу. Второе, в 2014 году мы провели за полгода работу по пересмотру ранее заключенных договоров и сэкономили около 180 млн. грн.

МАТЕРІАЛИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» З ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ КОМПАНІЇ ЗА 2015 РІК

И отчитались, доложили и начали по новой зарабатывать. Поэтому предлагаю в этом году провести такую же работу, анализ договоров, учитывая предыдущий опыт. Почистить договорную базу, поднять те договора, которые сегодня не отвечают актуальным требованиям. Если можно юридически посмотреть и отменить что-то, актуализировать то, что сейчас необходимо для эксплуатационных расходов, для работы Компании, для социальных проблем. Эту работу, считаю, надо возобновить.

Из выступления главного бухгалтера ГП НАЭК «Энергоатом» Натальи ВАШЕТИНОЙ:

— Извините, я не соглашусь с Айдином Абдурашитовичем, потому что при пересмотре договоров — это просто уменьшаются затраты. Источником для наполнения статьи «социальные затраты» могут быть только дополнительные доходы, то, что у нас отражается в учете прибыли. Мы можем продать ненужные склады, те, что накопили, оказать какие-то дополнительные услуги. Но то, что мы пересмотрим договор, уменьшим цену, мы просто уменьшим статью затрат. Да, мы можем выступить с инициативой перед НКРЭ, что уменьшите нам такую-то статью, но увеличьте содержание социальной сферы. Только так. Не думайте, что если мы уменьшим цену договора, у нас тут же появится статья на социальную сферу.

Еще хочу обратить внимание: мы не должны забывать, что работаем в государственном предприятии, которое сегодня на законодательном уровне контролируется больше, чем даже затраты из бюджета, поверьте. Нас проверяют Счетная палата, КРУ Минфина, фискальные органы, управление ревизии нашего министерства. Да, есть механизмы поддержания заработной платы, мы это с бухгалтерами обсуждали. Но сегодня нам запрещено перекрестное субсидирование, и это строго наказывается. Должны понимать, что выплаты детям-сиротам, да, это очень больной вопрос, но есть ответ на запрос вашего профсоюза из Министерства социальной политики и других министерств относительно того, что в колдоговор должны записываться только взаимоотношения между трудовым коллективом, в котором мы работаем. Если пенсионер ушел, но остался членом профсоюза, он имеет только те льготы, которые есть из профсоюзных взносов. Ни на какую материальную помощь, ни на лечение или на еще что-то мы не имеем права претендовать, выйдя на пенсию. Если ребенок сирота, но один из родителей работает на предприятии, мы можем оказывать помощь. Но если остались эти дети одни, пожалуйста, нужно взять на них расходы профкому, их не так много. Этот вопрос я поднимала на такой же конференции в минувшем году.

Коментар президента Компанії Юрія Недашковського:

— Що стосується озвученого питання з житловими будинками, мені соромно за цю ситуацію і не тільки за нашу безпорадність, а й за всю державу. У наших колег з Укргідроенерго ситуація була ще більш трагікомічна. Там Президент країни вручив ключі від квартир, а люди так і не заселилися у житлові будинки. У мене записано навіть про виступ Айсіна у профільному комітеті у парламенті з цього житлового питання. Ми штовхаємо цей законопроект, він отримав достатньо серйозну підтримку депутатського корпусу і багатьох причетних відомств до цього. Але, на жаль, ситуація у нашій державі з цими корупційними скандалами, бачите, чим зайнята Верховна Рада, у них не доходять руки до нашого законопроекту. Неприємна ситуація, коли ми побудували будинки на кожному майданчику, повручали ключі і відзвітували самі собі, що це ось таке досягнення. Не було ще такого експерименту, коли ми на усіх майданчиках вводимо нове житло, у тому числі й соціальне, і не можемо продати його нашим людям. Ця тема не знімається з порядку денного. Це завдання і адміністрації, і наших профспілок з їхніми можливостями лобіювати у парламенті і на всіх рівнях це питання. Але вони ще повинні займатися і контролем. Ми, на жаль, з цим завданням не справилися у звітному періоді.

Друге питання. У своїй доповіді, коли я сказав, що не очікую, що ми приймемо якесь рішення на сьогоднішньому зібранні стосовно виконання колдоговору за 2015 рік. Я радий, що ось це питання знайшло живий відгук і у виступах профлідерів АЕС, і у коментарях Айсіна та Вашетіної. Нам потрібно визначитися, і не стільки на цей рік, бо я впевнений, що ми знайдемо відповідне джерело для покриття цієї різниці. Ми повинні спланувати нашу роботу на майбутнє, ставити завдання з прицілом. Якщо сьогодні ми говоримо, що нам треба компенсувати різницю між тим, що нам дала НКРЕ, і тим, які у нас плани на сьогодні, то, починаючи з 2019 року, ми повинні будемо знайти кошти або на всю суму, не на різницю, або прийняти якесь інше рішення. І мені б дуже не хотілося, щоб ми прийшли і сказали (2019 рік беру як реперний) своє слово, а трудові колективи відповіли, що їм не потрібні спортсмени на ХАЕС і культура на ЮУАЕС. Я не хочу, щоб таке відбулося, бо не так просто далися нам ці олімпійські чемпіони на ХАЕС і наші досягнення на інших АЕС. Це історія багаторічна. Не хотів би, щоб ми розгубили все те, що маємо. А для цього уже сьогодні потрібно думати.

Ви бачите, що навіть між головним бухгалтером і головним фінансистом Компанії за однією трибуною протягом п'яти хвилин розгорнулася дискусія. І уявіть, яке насправді це складне питання. Ми спільно повинні знайти це рішення. Ще раз повторюсь, не кажу про 2016 рік, ми знайдемо спосіб, як цю різницю перекрити. Питання про те, як підготуватися у майбутньому і визначитися, щось це, справді, наше, це те, чим ми дорожимо, що ми повинні берегти і розвивати, а ось це — воно неефективне, воно надумане. Поспілкуйтеся кожен зі своїм генеральним директором і вони вам самі скажуть. Навіть за результатами ревізії не все так гаразд і з утриманням об'єктів соціально-культурного призначення, і по наших відомчих готелях тощо. На жаль, коли ми провели певний експеримент і у 2014 році прийняли розпорядження, яке пропрацювало у 2015 році, ми побачили, що ті додаткові кошти, які почали вкладати в об'єкти на РАЕС, а це 4 млн. грн., віддачу ж отримали 2 млн. грн., то це шлях у глухий кут. На ЮУАЕС — вклали 600 тис. грн., а отримали віддачу 200 тис. грн. Це означає, що ми неправильним шляхом ідемо. Наше завдання на цей рік розібратися з усіма цими питаннями і знайти оптимальне рішення. І дуже чітко визначитися до того моменту, коли будемо заробляти кошти на ринкових умовах.

Із виступу голови профкому ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія ЛИЧА:

— Хотів би теж дещо прокоментувати. Я так зрозумів із виступу Абдурашитовича, що у нас є багато витрат НАЕК, які покриваються за рахунок інших надходжень. Думаю, треба буде записати в рішення нашої конференції стосовно пріоритетів виконання кошторису витрат на соціальний розвиток на 2016 рік, також шляхів його наповнення і виконання в повному обсязі.

Критика стосовно різниці у заробітній платі промисловому і непромперсоналу. Профспілки не виступали ініціаторами цього, ви подивіться нормативно-розпорядчі документи НКРЕ і почитайте, за рахунок чого ми отримали ось цю різницю, нам її залишили і чітко прописали, кому повинні бути спрямовані ці кошти. А чому так написано, що тільки для промислово-виробничого персоналу? А тому, що всі наші обґрунтування стосовно збільшення заробітної плати йшли під гаслом підвищення ефективності роботи АЕС, закріплення кваліфікованого персоналу. У НКРЕ наполягають, і в державі в цілому, що заробітна плата у містах-супутниках повинна відповідати зарплатам тих об'єктів, які знаходяться на аналогічних майданчиках. Ці люди, які виконують однакову роботу в містах, у регіонах, точніше, вони прирівнюються до оплати у регіонах. А ви знаєте, що мінімальна зарплата у регіонах встановлюється на рівні мінімальної зарплати у державі, а в нас цей коефіцієнт становить 1,65. Тому аргументів, щоб доводити, що нам необхідно підвищувати зарплату паралельно з промислово-виробничим персоналом на ті ж суми для непромперсоналу немає. У кого є — запрошую на наступний захист тарифу, вийдіть і розкажіть, як це зробити.

Чесно кажучи, я дуже рідко хвалю адміністрацію, але разом з тим протягом уже трьох років це питання поступово вирішується. Так, у нас не відбулося підвищення зарплати в «Атоменергомаші», на Ташлицькій ГАЕС, на Олександрівській ГЕС, теж через ті причини, бо настає випадок перехресного субсидіювання, за що карають. Виникають постійно якісь виклики, тому ми повинні довіряти один одному і спільно працювати, щоб проблеми розв'язувати достатньо успішно.

***

Після завершення конференції трудового колективу, невеличкої перерви, відбулася звітна профспілкова конференція за участю тих же делегатів, уповноважених на це своїми колективами.

Із доповіді про роботу профспілкового комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія ЛИЧА:

— Ви пам'ятаєте ті функції, які були надані профспілковому комітету, право вирішувати практично щоденні питання, що належать до компетенції профспілкової організації «Енергоатома». Ви знаєте, що профспілковий комітет НАЕК не має інших надходжень, окрім тих, які надходять від господарського органу на проведення культурно-масової, фізкультурно-спортивної та оздоровчої роботи. У нашому кошторисі ми завжди закладаємо таке питання, як «інші надходження». Це відсотки банків, часткова оплата за путівки, які ми отримуємо. І тому ми працюємо у межах законодавства, яке нам не дозволяє витрачати кошти, які перераховуються нашим господарським органом на інші напрями, ніж це передбачено нашим законом про професійні спілки.

Хочу нагадати вам, що, починаючи з 2017 року, якщо буде здійснено будь-яке перевищення витрат цільових коштів на інші напрями, ми з вами як профспілка отримаємо ліквідацію статусу неприбуткової організації. Законодавці нас зараз чітко зарегламентували. Сьогодні контролюючі органи не в змозі нас перевіряти, але далі, згідно з цим законодавчим актом, зможуть.

На попередній конференції ми говорили, що нам якось треба перекрити те, що сьогодні не може бути забезпечено нашим господарським органом — це виплата тим же дітям-сиротам, напівсиротам… Наша солідарна відповідальність полягає у тому, що це є предметом нашого Колективного договору. Не кажіть, що адміністрація не виконує, їй забороняє законодавство. А згідно з законом про колективні договори та угоди всі наші положення, які суперечать законодавству України, вони є не дієві. І адміністрація не має права їх виконувати. Зараз відбувається внесення змін та доповнень до законодавчих актів й увесь час можливості адміністрації скорочуються.

Юрій Олександрович каже, що у цьому році ми вирішимо питання щодо виконання Колективного договору у повному обсязі. Ми вже зараз обговорили деякі напрями, де можна знайти додаткові кошти. Профспілковий комітет готовий взяти централізовано за рахунок свого кошторису погашення того, що заборгували за попередній рік, але за рахунок додаткових коштів, які ви отримаєте. Ви у себе затвердили кошториси витрат без урахування цих додаткових відрахувань.

Пропонується розглянути питання щодо цих виплат за рахунок профспілкового бюджету. Але я вже говорив, що є таке поняття — нецільове використання. Тому за рахунок вашого кошторису, плану заходів, які ви склали за рахунок коштів профспілкових внесків, взяти на себе ці витрати, а скомпенсувати їх за рахунок відрахувань на культурно-масову, фізкультурну роботу та оздоровлення. За цими напрямами скомпенсувати за рахунок відрахувань господарського органу. У нас є час до кінця цього кварталу.

Наступна проблема, яка на сьогодні існує, — документ, виданий адміністрацією як додаток до обґрунтування тарифу на електроенергію ще у 2008 році. Там чітко записано, яких результатів ми повинні досягти кожен рік і через 15 років. Чітко визначили, що кожен рік має збільшуватися дохідність наших об'єктів. За рахунок чого? Або на території таких об'єктів, шляхом передачі їх в оренду, відкривати інші види діяльності, або підвищувати абонентську плату. Ми сьогодні звітуємо про те, як ми виконуємо ті гарантії, які ми давали, за рахунок чого нам затверджувати первинний розмір відрахувань на утримання об'єктів соцкультпобуту. Кожен рік НКРЕ чітко, до 2010-го відслідковувала зниження затрат, враховуючи, що це ми зробимо, тому на різницю, яка була, знижувала витрати у тарифі на електричну енергію. У 2014 році НКРЕ «відкопала» цей документ і підрахувала, що у нас немає жодної копійки зниження. Ми зіслалися на те, що уже тривалий період об'єкти не ремонтували, тому потрібні були затрати на це. Але вона дала кошти тільки на заробітну плату для працівників, які обслуговують об'єкти соцкультпобуту. Тому ми домовилися з президентом Компанії і він сьогодні дав завдання генеральним директорам, що максимальна сума грошей, які вони отримують за рахунок інших надходжень, повинна бути цільовою для утримання об'єктів соцкультпобуту. Але виникає питання по тих підрозділах, у яких немає надання інших послуг, окрім того, що передбачено їхніми статутами. Тут поки що питання є, їх потрібно буде централізовано вирішувати.

Зважаючи на звіт профспілкового комітету за минулий рік, я скажу, що ми не завжди могли знайти консенсус з вирішення нагальних питань. Але враховуючи необхідність додаткових затрат, які ніколи не планувалися, стосовно подій, які відбуваються на сході України, то тут відмовити просто неможливо було. Коли з АТО присилають фотографії, показують, в яких умовах живуть діти наших працівників, призваних туди, інші наші захисники. На потреби бійців направили 3 млн. 661 тис. грн. Повний звіт по кожному батальйону є. Ми відмовилися від роботи з будь-якими фондами благодійними, бо з'ясували, що вони 30% беруть на обслуговування цього всього. Ми надаємо тільки цільову допомогу: батальйон — профспілковий комітет. У нас є тільки два благодійні фонди, яким ми довіряємо, які звітують чітко по кожній позиції, куди дійшла наша допомога і наші кошти. Це на ЮУАЕС перші благодійні фонди, які були для цього створені, «Мирне небо» і «Миротворець». У нас сьогодні звернень на 500 тис. грн. про надання допомоги, ми їх зараз вивчаємо. Останні звернення ідуть від РАЕС, від тих людей, які займаються благодійною діяльністю, є прохання про допомогу у розмірі більше 35 тис. грн. на лікування колишнього воїна АТО, а нині демобілізованого, йому потрібна дуже складна операція. Ми розглянемо це питання і мене, сподіваюсь, підтримають і члени президії і члени профспілкового комітету і таку допомогу ми надамо. З приводу цього жодної відмови, окрім того, що зверталися благодійні фонди, ще не було, тому ми чесно можемо дивитися людям в очі. Ми повинні допомагати тим, хто сьогодні захищає нас! Це чітка моя позиція і профспілкового комітету.

Це та стаття затрат, яку ми не передбачали. Не передбачали ми і такі витрати на лікування наших працівників. Ще тільки лютий, а ми уже йдемо з випередженням минулорічного графіка на 200 тис. грн. У минулому році ми надали матеріальної допомоги на суму 2 млн. 782 тис. грн., а планували зовсім іншу цифру, бо не сподівалися, що така ситуація складеться з лікуванням наших працівників.

МАТЕРІАЛИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» З ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ КОМПАНІЇ ЗА 2015 РІК

Так, з цією метою ми виділили для ЗАЕС — 903 тис. грн., ЮУАЕС — 512 тис., РАЕС — 505 тис., ХАЕС — 388 тис. грн., дирекції Компанії — 112 тис., «Атоменергомашу» — 91 тис. грн., для працівників «Атомремонтсервісу» — 268 тис. грн. Усі такі звернення, які були на адресу профспілкового комітету, були задоволені. Ми узгоджували з дирекцією, тому що заяви, як правило, пишуть на президента Компанії, голову профспілкового комітету. І те, що ми говоримо стосовно об'єктів культури і спорту — це якраз збереження здоров'я і зменшення витрат на лікування працівників, це відновлення робочої сили. Добре, що ми ще маємо такі об'єкти і їх забезпечуємо. Давайте думати, як правильно використовувати ці об'єкти, і де можна заробити копійку, щоб підвищити їх самоокупність.

Ми тричі минулого року переглядали тимчасовий кошторис витрат на соціальний розвиток. Починали минулий рік теж з такими ось негараздами, як і цей. 208 млн. грн. мали на соціальний розвиток, додаткових джерел фінансування — нуль. І ми складали тимчасовий план, щоб забезпечити виконання у першому кварталі. У березні у нас закінчувалися усі відрахування профспілковому комітету і на виконання програми соціального розвитку. Вирішили це питання у квітні, знайшли джерело фінансування, але потім ми ще тричі переглядали за фактом. Ми надали дозвіл перекидати зі статті на статтю за рахунок власних коштів, які були доведені за соціальним розвитком.

Було забезпечено придбання путівок згідно з рішенням профкому «Енергоатома». Враховуючи думки усіх вас, членів профспілки, трудових колективів, ми визначали напрями придбання путівок. Минулого року вони були такі: пансіонат «Сонячна долина» у с. Поляна на Закарпатті. Санаторій «Віват» у Моршині, це затишний приватний заклад, усі процедури тут надаються, харчування підлягає контролю. Ціна і якість нам прийнятні. Санаторій «Віктор» у м. Трускавець. Він розташований у центрі, поруч — бювет, кафе, бари, ресторани і танцмайданчик. Людям подобається «Діана» у м. Східниця. «Сузір'я Таврії» у м. Скадовськ — дитячий оздоровчий супертабір, але туди їдуть тільки з ЮУАЕС. «Червона гвоздика» у Бердянську — це на замовлення ЗАЕС. «Фристайл» — дитячий табір, куди їздять діти з РАЕС і ХАЕС. Це нова програма, яку забезпечують не вожаті у таборі, а аніматори різних напрямів. Ми почали цю програму ще в Криму. У цьому році для проживання наших дітей взяли корпус-пансіонат, де все необхідне є в одному номері. Аніматори ще додатково хочуть запровадити для дітей англійську мову. «Золотий берег» у Бердянську, брали сюди путівки для оперативного персоналу ЗАЕС. Одинарні путівки на прохання профкомів теж купували. Витратили на зазначені цілі, збереження здоров'я працівників, 41 млн. 529 тис. грн.

Ми зменшили дольову участь у проведенні днів міста у містах-супутниках, загалом 100 тис. грн. витратили. У минулі роки ми по 300 тис. грн. на кожний майданчик виділяли на проведення цих свят. 81 тис. грн. виділили на конкурси, фестивалі, в основному ЮУАЕС зверталася. Дольова участь у проведенні заходів Організації молоді профспілки — 289 тис. грн. На проведення конкурсу професійної майстерності основна сума йшла. Дольова участь у заходах до Дня енергетика — по 50 тис. грн. на кожну атомну станцію, загалом 200 тис. грн. Інші заходи — 159 тис. грн., це разові звернення. Загалом 830 тис. грн. спрямували на таку діяльність. 819 тис. грн. виділили на спортивні заходи. Ми брали на себе зобов'язання фінансувати участь спортсменів «Енергоатома» у чемпіонатах України і на технічні збори, всього 91 тис. грн. Дольова участь у фінансуванні чемпіонатів кубків світу, Європи, в яких учасниками є представники АЕС чи вихованці ДЮСШ, — 366 тис. грн., фінансування традиційних спортивних заходів у містах-супутниках АЕС — 194 тис. грн. На багатьох АЕС є традиційні змагання , які проводяться під егідою «Енергоатома». Кожне звернення з фінансування участі певної команди було забезпечено фінансово. Ми виконали всі заявки і, сподіваюся, що в цьому році буде так само.

Из выступления председателя профкома Запорожской АЭС Николая ЗАХАРОВА:

— Предлагаю признать работу профкома НАЭК удовлетворительной. Мы, действительно, переживаем не самые лучшие времена, наш персонал взрослеет, я не боюсь этого слова, стареет. Изменились цены и здоровье на сегодняшний день превратилось в бизнес, и сами знаете, сколько сейчас стоят сердечные операции, а у нас их посыпалась уйма. Если бы не помощь Алексея Васильевича Лыча и профсоюзного комитета, было бы достаточно тяжело нам. Радует то, что не оставили людей один на один с проблемами. 400 тыс. грн. у нас лежит в смете социального развития на материальную помощь, и практически 3 млн. грн. мы с помощью профкома НАЭК потратили на то, чтобы помочь вылечиться людям. Государство самоустранилось от всех этих проблем, и люди осознанно идут в профком за помощью, все, включая и воинов АТО. У меня есть сведения, что военный сбор работниками АЭС был выплачен в размере почти 20 млн. грн. Наверное, в профком ЗАЭС скоро станут поступать заявления от воинов НАТО, чтобы жить у нас. Вы же понимаете, что, выплатив такие деньги, можно вооружиться я даже не знаю до каких зубов. Помогать надо, но иногда, когда мы помогаем, мы просто открываем дорогу для того, чтобы воровали еще больше.

По оздоровлению. У нас возникли очень большие трудности в нашем профкоме — мы оказались самыми правильными или неправильными, приняли решение еще в позапрошлом году о том, чтобы санаторно-курортное лечение выдавать только работникам станции. Получили целую волну негатива от пенсионеров, их у нас 1800 человек. Но профсоюз наш называется Профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности Украина, а не пенсионеров. И все-таки помогать им надо, поэтому мы оказали материальную помощь в прошлом году на 550 тыс. грн. только лишь пенсионерам. Все эти направления нам нужно сохранить. И если пенсионера государство бросило, то повезло только тем, кто остался членом профсоюза. Это я на полном серьезе говорю, потому что наш профком принял еще раз непопулярное решение — кто выбыл из членов профсоюза, мы приостановили прием обратно до 1 января 2017 года. А дальше жизнь покажет. Надо правильно объяснять людям, что сегодня сложились такие условия. Спасибо профкому НАЭК за то, что вытягивает нас и наших работников, помогает пенсионерам и надеемся на дальнейшую совместную работу.

Из выступления председателя профкома ОП «Атомремонтсервис» Ивана ЛАВРИЧЕНКО:

— Работу профкома считаю удовлетворительной. Спасибо хочу сказать всем нашим первичным профсоюзным организациям от тех работников, которым была оказана материальная помощь на лечение. Мы спасли всех, кто к нам обращался, кроме одного, кто не успел... Был неординарный случай в Южноукраинске. У работника болела спина, оказалось, что там уже рак четвертой степени, пошли метастазы. А лечили его от варикоза...

Относительно наших пенсионеров. Они стоят на учете в нашей профсоюзной организации и если мы им выделяем путевку на санаторно-курортное лечение, то пишем, что эти затраты отнести на профсоюзные взносы. И так же — при оказании материальной помощи. Совместных решений по этому поводу никогда не принимаем, потому что запрещено. Решение по детям-сиротам, здесь есть много вопросов, связанных с подготовкой документов. Все эти взаимоотношения надо как-то урегулировать.

По объектам соцкультбыта. Все деяния, которые осуществляет профсоюзный комитет АРСа в Славутиче, они на основе договоров. Цены на посещение бассейна, фитнесс-клуба — максимальная 25 грн. Но денег на ремонт этих объектов, это сумасшедшие деньги, если посчитать все затраты, нет и все это пропадает.

Таких вопросов валом и их надо все разруливать. Сколько мы не сражались с Кабмином, НКРЭ, нас все двигают и двигают к какому-то обрыву. А что дальше? Власть предержащим в ближайшие пять лет наши проблемы не нужны. Акцентирую внимание на том, что в данном случае нельзя разрешать, чтобы нас подпирали к этой пропасти, иначе мы потеряем и городки-спутники, и все остальное. Если взять Энергодар или Славутич, там зарплаты надо разделять, у одних — она приличная, а у остальных — полторы-две тысячи гривен. Народ ничего не может купить за такие деньги, а тут еще ему за бассейн надо заплатить и тому подобные услуги!

Із виступу голови профкому Хмельницької АЕС Михайла ГУКА:

— Я теж приєднуюсь до оцінки роботи профспілкового комітету як задовільної. Ви пам'ятаєте, з чого починався 2015 рік? З того, що кошти, які планувалися на визначені напрями роботи, вольовим методом були у нас відібрані на забезпечення проживання в окремих санаторіях, профілакторіях, базах відпочинку жінок і дітей працівників Вуглегірської ТЕЦ. Я боявся, що безпосередньо наша профспілкова робота може бути заморожена і що пояснювати людям. Але профком НАЕК впорався з цим питанням, закрив його і відзвітував, ви чули. Олексію Васильовичу, велика вам подяка. У зв'язку з цим хочу змотивувати вас і на ведення ось цієї партнерської роботи з представниками адміністрації стосовно розв'язання проблем наших об'єктів соціально-культурного і побутового призначення. Я на своїй конференції говорив про те, що якщо ми спробуємо до 15% довести рентабельність цих об'єктів, то отримаємо там нуль відвідувачів і тоді потреба в таких об'єктах у нас відпаде. Бо за нинішньої ситуації туди просто ніхто не піде, тим паче діти і дорослі , які не мають відношення до АЕС. Тому прошу серед цих усіх планів, цифр, наміток не загубити людину. Наші об'єкти мають отримати якийсь статус у цій державі. Давайте ми їх захистимо і збережемо.

Із виступу голови спортивно-масової комісії профкому Хмельницької АЕС Степана ПЕНЧУКА:

— Роботу профспілкової організації вважаю задовільною. Я працюю у відділі психолого-педагогічного забезпечення, маю можливість побачити людей і з точки зору функціональної і фізичної активності. Тому можу зараз говорити, що у нас на високому рівні є професійна майстерність наших працівників. Але що ми робимо для того, щоб зберегти працівника у доброму фізичному тонусі, людиною психологічно здоровою, сильною, зваженою у своїх діях у виконанні своїх службових обов'язків? Ми обрізуємо все, що можемо зробити для цих людей. І адміністрація, і профспілкова організація. Ми практично все це зводимо нанівець ось тим, що усі ці соціально-культурні об'єкти збираємося віддати, передати і так далі. У нас немає на ХАЕС санаторію-профілакторію, але є спортивні комплекси і ми стараємося щось робити у цьому напрямі, дати можливість кожному працівникові відчути себе на майданчику бадьорою, здоровою і порядною людиною.

Із виступу заступника генерального директора Хмельницької АЕС Віктора ДЕМИДЮКА:

— Я повернуся до питання утримання об'єктів соціально-культурного призначення. Вдячний і Олексію Васильовичу Личу і головам профспілкових комітетів, які на емоційно-психологічному рівні висловили щодо цього захист і підтримку. Ми знаємо, що є наказ 2014 року, коли приписано дохідність від об'єктів соціально-культурного призначення. ХАЕС закінчила 2015 рік з дохідністю 6%. Порівняно з 2014 роком ми підвищили вартість відвідування спортивного комплексу на 25%. І одержали те, що рівень дохідності зріс на 3%, але відвідування спортивного комплексу зменшилося на 18%. Тобто підвищення ціни не завжди дає збільшення дохідності. Ми зібрали всього 530 тис. грн. за відвідування спортивного комплексу при витратах 9 млн. 600 тис. грн. Якщо поглянути на ті послуги, які ми надаємо, то вартість відвідування однакова по усіх проммайданчиках. Але ми маємо значну кількість пільговиків. Це учасники спартакіад, це спортсмени збірних наших команд, які представляють і нашу станцію і НАЕК і Україну на змаганнях. Для них відвідування спорткомплексу має значні знижки. Наприклад, за рахунок членів наших спартакіад наших станцій ми зазнали втрат майже 50 тис. грн. Якщо візьмемо КДЮСШ, де наші діти мають значні пільги для відвідування, то тут маємо «мінус» 300 тис. грн. Я що пропоную, голова профкому Компанії трішки цю тему зачепив, про певну компенсацію зі сторони профспілкового комітету. Я не кажу, щоб покрити усі витрати, але хоча б показати їх, хай буде незначне зростання дохідності, але звернути увагу на цю проблему. Можливо, взяти кошти з частини тих, що спрямовуються на путівки?

Так, у нас закон про охорону праці говорить: ви повинні пройти медичні огляди. Якщо тобі потрібно підлікуватися, то ти лікуєшся, це відноситься до витрат. Але коли питання стоїть, щоб працівнику зберегти своє здоров'я і підтримувати його у спортивному комплексі, то це вже «соціалка» пішла?

Коментар голови профкому Компанії Олексія ЛИЧА:

— Я зрозумів, що ми не можемо віднести на охорону праці відновлення працездатності нашого колективу в результаті її втрати під час роботи. Це дискусійне питання, сьогодні ми на конференції його не вирішимо. Але якщо брати до уваги тариф, скільки там передбачено коштів на утримання наших об'єктів, то, пробачте, стовідсоткова заробітна плата, поточна діяльність — усе це закладено в тарифі на електроенергію. А гроші потрібні для проведення ремонту, забезпечення достатнього нормального стану цих об'єктів. І тут неабияке поле для діяльності господарників. Хіба мені їм розказувати, як це можна зробити з такою кількістю персоналу і власних коштів? На сьогодні м'яч — на вашому боці. Ми добилися, щоб повністю утримання, заробітна плата в тарифі на електроенергію на всі об'єкти була збережена. Ми говоримо зараз про майбутнє, що все важче і важче буде. Одне слово, треба працювати!

МАТЕРІАЛИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» З ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ КОМПАНІЇ ЗА 2015 РІК

ПОСТАНОВА № 12
звітної конференції трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом»

11 лютого 2016 року м. Київ

Конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» заслухала та обговорила доповідь президента Компанії Недашковського Юрія Олександровича з виконання Колективного договору у 2015 році та поточної виробничої діяльності, співдоповідь голови первинної профспілкової організації Компанії Олексія Васильовича Лича «Звіт з виконання Колективного договору Компанії у 2015 році» та відзначає таке.

Організація виробництва і розвитку Компанії. Державне підприємство НАЕК «Енергоатом» у 2015 році виробило 87,8 млрд. кВт/год. електроенергії. Планове завдання Міністерства енергетики та вугільної промисловості України з виробництва електроенергії було виконано на 102,4%.

Станом на сьогодні немає рішення Уряду України про проведення корпоратизації ДП НАЕК «Енергоатом» у 2015 році. Разом з цим, проект Закону України «Про особливості корпоратизації ДП НАЕК «Енергоатом», погоджений відповідними органами державної влади та листом Міненерговугілля від 05.01.2016 №КМ/1-12-9, направлений на розгляд до Кабінету Міністрів України, листом КМУ від 06.01.2016 №299/0/2-16 повернуто до Міненерговугілля на доопрацювання.

Оплата та нормування праці. Виконано частково. Відповідно до підвищення соціальних стандартів на державному рівні та на підставі спільної домовленості роботодавця та Профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» (спільне рішення від 09.11.2015 №1627) з 01.12.2015 підвищено мінімальну тарифну ставку (оклад) для працівників на 13%, але таке підвищення не забезпечує необхідного рівня зростання заробітних плат для відміни індексації значній частині працівників Компанії.

Охорона праці. Виконано частково. Сумарні витрати на здійснення та придбання засобів і заходів з охорони праці, що включаються до витрат згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 №994, в ДП НАЕК «Енергоатом» за 2015 рік становили 232138,0 тисячі гривень. Ці витрати дорівнюють 5,83% від фонду оплати праці Компанії за 2014 рік, що відповідає вимогам статті 19 Закону України «Про охорону праці» (не менше 0,5%), але не відповідає Колективному договору Компанії (не менше 7,0% від ФОП за попередній рік).

Розвиток соціальної сфери підприємства та соціальні гарантії. Виконано частково. Фактичні витрати на соціальний розвиток Компанії за 2015 рік (за рахунок тарифу) становили 198,12 млн. грн., що на 12,28 млн. грн. менше фактичних витрат у 2014 році (210,40 млн. грн.). За розділом лімітів фінансування «Соціальний розвиток» при плановому загальному річному обсязі видатків у сумі 457,0 млн. грн., було профінансовано платежів на суму 431,4 млн. грн., або 94% річного обсягу.

Житлово-побутове обслуговування. Інвестиційною програмою ДП НАЕК «Енергоатом», погодженою НКРЕКП на 2015 рік, за рахунок тарифу кошти на будівництво житла не виділялись. Фактично профінансовано 13,297 млн. грн, освоєно 4,054 млн. грн. У 2015 році введено в експлуатацію цегляний 108-квартирний житловий будинок №505/1 загальною площею 7496,28 м² у м. Нетішин, будівництво якого закінчено у 2014 році, кошторисна вартість об'єкта — 29 907 тис. грн.

Виходячи з вищенаведеного, конференція трудового колективу постановляє:

1. Інформацію президента ДП НАЕК «Енергоатом» Недашковського Ю.О. та голови ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Лича О.В. узяти до відома.

2. Затвердити «Звіт з виконання Колективного договору Компанії у 2015 році» (додаток до цієї постанови) та вважати, що у 2015 році в цілому по Компанії частково виконувались пункти 4.1., 5.2., 5.3., 5.8., 7.12., 7.17. Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом».

3. Доручити роботодавцю та профспілковому комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом»:

3.1. забезпечити захист тарифу на 2016 рік на електроенергію на рівні, достатньому для виконання виробничої програми, фінансування витрат на соціальний розвиток та Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» у повному обсязі;

3.2. забезпечити фінансування та пропорційний розподіл коштів на ЗІЗ та спецодяг відповідно до заявок відокремлених підрозділів на 2016 рік.

4. Доручити сторонам Колективного договору посилити роз'яснювальну роботу в трудових колективах Компанії і забезпечити контроль та участь у розробці нормативних і законодавчих актів, що забезпечують виконання процесів перетворення підприємства з метою запобігання можливим негативним наслідкам процесів корпоратизації ДП НАЕК «Енергоатом».

5. Доручити комісії з Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» приступити до переговорів з підготовки проекту Колективного договору Компанії на 2017 рік.

6. Домагатися зустрічі профактиву ДП НАЕК «Енергоатом» з міністром енергетики та вугільної промисловості України.

7. Доручити сторонам Колективного договору відпрацювати та винести на зустріч з міністром енергетики та вугільної промисловості проблемні питання функціонування атомної енергетики України та інформувати трудовий колектив про результати цієї зустрічі.

8. Звернути у 2016 році особливу увагу на вирішення таких завдань:

— передачу житла робітникам АЕС;

— встановлення дієвого контролю за виконанням організаційно-розпорядчої документації ДП «НАЕК «Енергоатом»;

— придбання реанімобілів для відокремлених підрозділів Компанії;

— безумовне виконання Колективного договору на 2016 рік у повному обсязі.

9. При визначенні напрямів видатків, отриманих за рахунок «інших надходжень» від господарської діяльності відокремлених підрозділів та Компанії в цілому, наповнення кошторису витрат на соціальний розвиток вважати пріоритетним по відношенню до інших видатків ДП НАЕК «Енергоатом».

10. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на президента ДП НАЕК «Енергоатом» Недашковського Ю.О. та голову профспілкового комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Лича О.В.

Голова конференції Лич О.В.
Секретар конференції Гуц Л.С.

ПОСТАНОВА № 9
звітної профспілкової конференції ДП НАЕК «Енергоатом»

11 лютого 2016 року м. Київ

Заслухавши та обговоривши звіт голови первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Лича О.В. про роботу профспілкового комітету у 2015 році, акт ревізії фінансово-господарської діяльності первинної профспілкової організації за 2015 рік та проект тимчасового кошторису витрат ППО ДП НАЕК «Енергоатом» на 2016 рік, конференція постановляє:

1. Звіт голови первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Лича О.В. про роботу профспілкового комітету за 2015 рік узяти до відома.

2. Роботу профспілкового комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» у 2015 році визнати задовільною.

3. Акт ревізійної комісії профспілкового комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» за 2015 рік — затвердити.

4. Профспілковому комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» до 21.03. 2016 року розглянути пропозиції і зауваження, що надійшли під час звітної профспілкової конференції ДП НАЕК «Енергоатом» та розробити заходи по усуненню критичних зауважень.

5. Визначити такі пріоритетні напрями роботи профспілкового комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» на 2016 рік:

— забезпечення виконання у повному обсязі Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» на 2016 рік;

— недопущення зменшення витрат кошторису на соціальний розвиток Компанії на 2016 рік.

6. Звіт про використання профспілкових коштів ППО ДП НАЕК «Енергоатом» у 2015 році.

7. Тимчасовий кошторис витрат профспілкового комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» за напрямами на 1-й квартал 2016 року — затвердити.

7.1. У разі змін по відрахуваннях профспілковому комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу, надати право профспілковому комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» затвердити остаточний кошторис витрат ППО ДП НАЕК «Енергоатом» на 2016 рік.

8. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на голову ППО ДП НАЕК «Енергоатом» О.В. Лича.

Голова конференції Лич О.В.
Секретар конференції Гуц Л.С.

УКРАЇНА У НАС — ОДНА НА ВСІХ

Ряды участников боевых действий расширяются

Еще пару лет назад никто не мог предположить, что среди украинцев появятся новые участники боевых действий — действий, внезапно развернувшихся на территории нашей страны.

Теперь желтоводские воины-интернационалисты, члены городской организации «Афган», принимают в свои ряды ребят, проходивших службу в зоне проведения антитеррористической операции. Так, к сотне «афганцев» присоединилось 50 участников АТО. В прошлом году живыми-здоровыми возвратились домой Олег Лукашевич, Николай Стукало и Геннадий Антоненко, на долю которых выпало уже две войны…

Именно воины-интернационалисты подставили дружеское плечо мобилизованным землякам и организовали в Желтых Водах деятельность координационного штаба, который возглавил председатель «Афгана» Сергей Ищенко. Штаб плотно взаимодействует с профсоюзной организацией ГП «ВостГОК», за что С. Ищенко благодарит профлидеров Бориса Филиппова и Андрея Карпова. «Профком комбината при содействии коллектива предприятия проделал большую работу по оказанию помощи участникам АТО, — говорит он. — Там, на передовой, такая поддержка очень важна. На сегодня обеспечение армии со стороны государства улучшилось, а на первых порах без помощи земляков нашим ребятам пришлось бы совсем нелегко. Сегодня под эгидой координационного штаба в Желтых Водах ремонтируется военная техника, создаются передвижные банно-прачечные комплексы».

Сохранились у «афганцев» и планы по созданию памятника, который первоначально планировалось создать в знак уважения к воинам-интернационалистам, а теперь он будет посвящен и участникам АТО. «За 10 лет войны в Афганистане не погиб ни один желтоводец, а за последних два года военных действий в Украине у нас уже семь погибших земляков», — с грустью говорит С. Ищенко.

Большое внимание организация «Афган» продолжает уделять спортивно-патриотическому воспитанию молодежи. Проводятся встречи и занятия со школьниками и студентами, организовываются экскурсии и поездки на соревнования. Есть и хорошие достижения: в Житомире на соревнованиях по общевойсковой подготовке и рукопашному бою из двенадцати команд заняли пятое место (хотя участвовали в них впервые). А на соревнованиях по военно-прикладным видам спорта, которые проходят в Знаменке, желтоводские ребята заняли почетное второе место.

На ГП «ВостГОК» сегодня трудятся 63 воина-интернационалиста, а 26 находятся на заслуженном отдыхе. В соответствии с условиями Коллективного договора они получат материальную помощь в сумме 300 грн. 173 востгоковца несут службу в зоне проведения антитеррористической операции.

Подготовила Елена КУБАРЕВА

На снимке: Геннадий АНТОНЕНКО (в центре) и его боевые товарищи в зоне АТО со знаменем, переданным учащимися желтоводской СШ №10.

ПРОФСПІЛКОВІ ІНІЦІАТИВИ

«Динозаврик» у гостях у малечі

З легкої руки комісії профкому по роботі з дітьми і шефській роботі у підшефних Хмельницької АЕС, вихованців Берездівської спеціальної школи-інтернат, з кожним роком друзів дедалі більшає. До їх числа належать і творчі колективи нетішинського Палацу культури, з якими у комісії давні, тісні та плідні стосунки. Бо багато її заходів не обходяться без допомоги і участі як дорослих та досвідчених спеціалістів цього закладу, так і підростаючих артистів та акторів.

Зокрема, учасники народного аматорського колективу «Маски» після того, як під час новорічних заходів показали виставу «Новий рік для Динозаврика» дітям працівників ХАЕС, згодилися безкоштовно показати виставу ще й вихованцям Берездівського інтернату.

Ідею схвально оцінив профком, підтримав генеральний директор ХАЕС, а реалізував відділ соціального розвитку, замовивши у транспортному цеху необхідний автотранспорт.

Отож не так давно милий та кумедний Динозаврик разом зі своїми друзями та чарівними санчатами побував у Берездові, де в актовій залі інтернату дав можливість малечі зануритись у казку, знову пережити приємні та радісні новорічні відчуття і ще раз переконатися, що Нетішин для них — це і Хмельницька атомна електростанція, і місто, в якому живе багато друзів, хороших та чуйних людей, які знають про їх існування і не тільки не забувають про них, а ще й при нагоді приїжджають у гості.

Голова комісії профкому Людмила Малько щиро подякувала режисеру та керівнику театральної студії «Маски» Оксані Воропановій та усій акторській трупі за їх добрі серця та безкорисливість. Друзі ж повинні розуміти та допомагати один одному. Тільки гуртом ми все зможемо, все здолаємо.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!

Атомник України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жилянська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»
Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ № 4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна