



АТОМНИК України

№35 (509) 2 вересня 2010 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЕКОНОМІЧНІ РЕФОРМИ: ВИМОГИ ПРОФСПІЛОК

Соціальний діалог у громадському вимірі

На громадських слуханнях за участю профспілкового активу, які нещодавно відбулися у Федерації профспілок України, на порядку денний для публічного обговорення було винесено питання компенсації витрат населення у зв'язку з підвищенням цін на газ. У заході взяли участь Голова Федерації профспілок України Василь Хара, віце-прем'єр міністр Кабінету Міністрів України Сергій Тігіпко, міністр праці і соціальної політики Василь Надрага, представники НКРЕ, компанії «Нафтогаз України», окремих міністерств і відомств.

Голова ФПУ Василь Хара, відкриваючи захід, повідомив, що профоб'єднання на постанову НКРЕ № 812 про підвищення цін на газ для населення відреагувало подачею позову до суду з вимогою визнати її такою, що прийнята з порушенням чинного законодавства, а конкретно — норм Генеральної угоди, за якою в цьому випадку погодження з профспілками має бути обов'язковим. Федерація звернулася також до Генеральної прокуратури, провела мітинг протесту біля будівлі Міжнародного валютного фонду у Києві у зв'язку з тим, що підписаний Меморандум передбачає кабальні умови для України, спричиняє умови для руйнування всієї системи соціального захисту. З цього приводу Федерація профспілок звернулася також до Міжнародної організації праці, Міжнародної конфедерації профспілок, Кабінету Міністрів України і Президента України.

Василь Хара зазначив, що вимоги Федерації профспілок стосовно поліпшення соціального захисту малозабезпечених громадян у зв'язку з підвищенням цін на газ підтримано, зокрема, спрощено процедуру отримання субсидій, зниження порогу обов'язкової оплати житлово-комунальних послуг, однак не все враховано. ФПУ наполягатиме, аби при призначенні субсидій враховувалася «чистий» дохід громадян, а не так, як це відбувається зараз, коли підприємства видають довідки про нарахування зарплати без сплати всіх податків.

Розмова на громадських обговореннях не обмежувалася лише питанням порядку денного. Профактивісти, керівники центральних комітетів галузевих профспілок порушували багато інших дотичних до соціального захисту питань, зокрема, пенсійного та соціального забезпечення, виплати заборгованої заробітної плати, підвищення заробітної плати працівникам освіти, медицини, боротьби з тінювою економікою. Порушувалися також питання фінансування розробки українських нафто- та газоносних родовищ, створення умов для роботи працівників відповідних галузей.

Учасники слухань наголошували, що НКРЕ, ухвалюючи рішення про підвищення цін на газ для населення і не дотримуючись положення Генеральної угоди щодо погодження з профспілками питань, що стосуються соціального захисту, проігнорувала 13 мільйонів громадян, які об'єднані у профспілки.

Василь Надрага і Сергій Тігіпко відповіли на всі запитання учасників слухань. Віце-прем'єр-міністр заповнив учасників, що протягом тижня-півтора Кабінет Міністрів за участю відповідних служб і НКРЕ підготує всі розрахунки, що стосуються цін на газ і за його участю відбудеться повторна зустріч з представниками профспілок, яка передуватиме зустрічі профактиву з Прем'єр-міністром Миколою Азаровим.

Петро ВАСИЛЕНКО

ДИТЯЧА ВІДПОЧИВАЛЬНИЦЬКА ТОЛОКА

Вдыхая запах лета, я не хочу прощаться, пойду бросать монету, чтоб в «Юность» возвращаться!

Тысячами разноцветных искр озарило вечернее небо, под восторженные детские крики горящие ленты молнией устремились ввысь, разбивая вечернюю тьму жемчужной россыпью — таким ярким фейерверком, шумно, празднично и восторженно провозжал детский оздоровительный центр «Юность» третью смену и фестиваль «Азовские зори Атомграда—2010», который традиционно уже в шестой раз собрал под свои знамена детей из четырех городов-спутников АЭС — Нетешина, Кузнецовска, Южноукраинска и, конечно же, Энергодара. Закончилась фестивальная смена, которая по праву считается самой талантливой, самой богатой на сюрпризы и неординарные номера.

Эта смена называлась «Венок талантов», и каждый, кому посчастливилось побывать на ее закрытии, смог убедиться, что «Юность» открыла талант в каждом ребенке, взлелеяла его и лучшие ростки подарила зрителю, порадовав его самими

оригинальными и интересными номерами.

Примечательно, что на эту смену приехали не музыкальные, танцевальные коллективы, а обычные дети, в меру поющие, танцующие и главное — открытые, добрые, отзывчивые.

— В эту смену подобались такие активные, доброжелательные, хорошие дети, что с ними грустно расставаться, — говорит директор ДООЦ «Юность» Ольга Кучеренко. — Они так стремились к победе на фестивале «Азовские зори Атомграда — 2010», что сами инициировали репетиции и занимались, невзирая на усталость. Очень приятно работать с такими детьми и радуется, что, действительно, многие раскрылись, научились танцевать, рисовать, петь. Конечно, за 20 дней невозможно достичь многого, тем не менее, прожить их со смыслом, развиваться, совершенствоваться — уже хорошо. Отлично, что во всех мероприятиях наравне с воспитанниками участвовали вожатые. Они так



же учились и танцевать, и петь, тем самым заражая детей своим энтузиазмом, настойчивостью, ведь у них тоже не все получалось, и нужно было трудиться, чтобы чего-то достичь, усвоить, скажем, азы хореографии. Так что вожатые меня также очень порадовали. Паша Кулибов, Катя Гуреева, Наташа Заного, Коля Кравчук, Татьяна Шилова. В их адрес я могу сказать только хорошее: активные,

легки на подъем, внимательные. И самое главное — их полюбили дети, смогли проложить дорогу к детским сердечкам, научились дисциплину держать и не сеять обид. Также вожатый Виталий Микитенко заслуживает похвал, кстати, можно сказать, что мы его и вырастили, потому что Виталий не раз отдыхал в «Юности», будучи школьником.

(Окончание на 2-й стр.)

ПРОБЛЕМИ ОЗДОРОВЧОЇ КАМПАНІ—2010: НА ПОГЛЯД ПРОФСПІЛКИ

ЗДОРОВ'Я ЛЮДИНИ ЗАКЛАДАЄТЬСЯ В ДИТИНСТВІ

Традиційно щорічне оздоровлення працівників підприємств зони відчуження, які перебувають на профспілковому обслуговуванні Чорнобильської об'єднаної організації профспілки, проводиться за двома напрямками — оздоровлення працівників та членів їхніх сімей у реабілітаційному центрі «Надія» (с. Курортне, АРК Крим) та відпочинку дітей працівників у дитячому оздоровчому таборі «Фрегат» Херсонського морського порту (с. Кизомис Херсонського обл.).

Упродовж багатьох років вагому допомогу для оздоровлення дітей надавав Центральний комітет Атомпрофспілки, купуючи путівки у дитячий оздоровчий табір «Кристал» (АРК Крим).

Таким чином щорічно, за літній період, вдавалося оздоровити у РЦ «Надія» майже 260 працівників підприємств зони відчуження та до 500 членів їхніх сімей. Набагато складніше проходило оздоровлення дітей. У зв'язку з регулярним зменшенням фінансування зони відчуження відповідно знизувалося виділення коштів на їхнє оздоровлення. Якщо декілька років тому ми оздоровлювали дітей у дві зміни загальною кількістю до 300 осіб, то у 2009 році — загалом 138 дітей.

Як завжди, підготовка до оздоровчої кампанії 2010 року в Чорнобильській ООП почалася заздалегідь.

Аналізуючи результати оздоровлення працівників та членів їхніх сімей, профспілка

не могла відмежуватися від тих проблем, які виникали протягом останніх років. А це й зменшення фінансування на оздоровлення дітей, непрозорість розподілу путівок на підприємствах до реабілітаційного центру «Надія», зменшення його фінансування за рахунок бюджетних коштів, припинення надання допомоги підприємствами в оснащенні «Надії» меблями, устаткуванням, побутовими приладами тощо.

ДП «Чорнобильсервіс» гарантує тільки мінімальні та необхідні умови для проживання працівників та членів їхніх сімей у приміщеннях РЦ «Надія» відповідно до наданої безоплатної путівки, а саме: надає ліжко-місце у помешканнях, забезпечує постільною білизною та потрібними санітарно-гігієнічними заходами. Дещо із предметів побутового призначення закуповували за власні кошти підприємства.

В останній період фінансування РЦ «Надія» здійснювалося практично за позабюджетні кошти. У зв'язку з нинішніми фінансово-економічними негараздами позабюджетні кошти тепер спрямовуються на вирішення інших питань «Чорнобиль-сервісу». Водночас припинилася допомога і від підприємств.

Зважаючи на це, профспілка постала віч-на-віч перед проблемою поліпшення умов відпочинку працівників, з одного боку, та спробою максимально оздоровити тих, хто працює в зоні відчуження, — з другого.

Для забезпечення належного відпочинку працівників, справедливості при розподілі путівок об'єднаною організацією розроблено положення «Про порядок реабілітації та відпочинку працівників підприємств зони відчуження та членів їхніх сімей у центрі реабілітації «Надія».

Відповідно до вищезазначеного положення, діючі у трудовому колективі профспілкові комітети, незалежно від перебування працівника у тій чи іншій профспілці, надають путівки працівникам підприємств, установ і організацій зони відчуження та членам їхніх сімей першого ступеня споріднення (чоловік/дружина, діти).

Вдалося задовольнити бажання відпочити у РЦ «Надія» й багатьох інших родичів працівників. Під час проведення конференції Чорнобильської об'єднаної організації профспілки її учасники, розглянувши питання оздоровлення працівників у РЦ «Надія», прийняли рішення рекомендувати профспілковому комітету ДП «Чорнобильсервіс» отримувати добровільні пожертвування за перебування в РЦ «Надія» від працівників, які одержують путівку та прагнуть оздоровити найближчих родичів (брата, сестру, батька, матір, онуків тощо). Такі кошти передбачено спрямовувати виключно на організацію оздоровлення та поліпшення належних умов проживання і дозвілля відпочивальників.

(Закінчення на 2-й стор.)

АТОМПРОФСПІЛКА ПРОПОНУЄ, ЗАУВАЖУЄ...

Про обговорення проекту закону України «Про громадські організації»

З метою дотримання вимог § 53 Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 липня 2007 року № 950 Міністерство юстиції України 5 серпня 2010 року повідомило про оприлюднення на своєму сайті проекту закону України «Про громадські організації» для забезпечення вивчення та врахування думки громадськості щодо зазначеного законопроекту. Цей законопроект було розроблено Міністерством юстиції на виконання постанови Кабінету Міністрів України

від 6 травня 2005 року № 324 (пункт 80 Плану) та низки розпоряджень Кабінету Міністрів України.

Враховуючи суспільну важливість законопроекту «Про громадські організації», за дорученням Прем'єр-міністра України Миколи Азарова центральні і місцеві органи виконавчої влади протягом серпня цього року мають провести його громадське обговорення із залученням представників відповідних громадських рад та інститутів громадянського суспільства. Також у вересні заплановано проведення обговорення

цього проекту закону за участю керівництва Кабінету Міністрів України та представників громадських організацій.

Розробник законопроекту вважає, що на сьогоднішні правові та організаційні основи реалізації права на свободу об'єднання регулюються Законом України «Про об'єднання громадян», який слід визнати застарілим і таким, що не забезпечує дотримання європейських стандартів у сфері правового регулювання діяльності громадських організацій.

(Закінчення на 3-й стор.)

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ

Про відповідь на відкритий лист ветеранів ДП «НПК «Автоматика і машинобудування»

На виконання доручення заступника міністра палива та енергетики України Шумкової Н. Ю. від 04.08.2010 Департамент ядерної енергетики та атомної промисловості розглянув лист редакції «Атомник України» від 30.07.2010 №47-р, опрацював відкритий лист ветеранів праці ДП «НПК «Автоматика і машинобудування» (авторами висловлено ряд мотивів про включення ДП «НПК «АІМ» до складу ДП «СхідГЗК». — Прим. ред.) до міністра Бойка Ю. А. і генерального директора ДП «СхідГЗК» Сорокіна О. Г., опублікованого 29.07.2010 в №30 (504) газети, і надав їм відповідь 17.08.2010 №33/2-05/1528.

Заступник директора Д. О. ХАЛА

АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

Рівненські атомники досягли значного прогресу у реалізації заходів з продовження строку експлуатації першого та другого блоків Рівненської АЕС. Це відзначила голова Державного комітету ядерного регулювання України Олена Миколайчук під час виїзної наради з питань реалізації «Комплексної програми робіт щодо продовження терміну експлуатації діючих енергоблоків атомних електростанцій», яка відбулася на станції 26 серпня ц.р.

Перший заступник генерального директора-головний інженер РАЕС Павло Ковтонюк доповів на нараді про виконання заходів з продовження терміну експлуатації енергоблоків: оцінку технічного стану (ОТС), кваліфікацію відпалу корпусу реактора енергоблока, підвищення безпеки тощо. Він детально проаналізував хід робіт і висловив сподівання на успішне завершення проекту, результатом якого буде отримання ліцензії на продовження експлуатації рівненського-1 та рівненського-2. У свою чергу, перший заступник голови Рівненської облдержадміністрації Анатолій Юхименко звернув увагу представників центральної влади на фінансування соціальної сфери у місті-супутнику АЕС та населених пунктах 30-кілометрової зони спостереження, необхідність допомоги в організації локальної системи оповіщення населення та взаємодії із МНС України. Він закликав активніше інформувати населення прилеглих територій про продовження терміну експлуатації енергоблоків.

Підсумковий документ, який передбачатиме продовження терміну експлуатації енергоблока №1 на термін до 2030 року, а енергоблока №2 — до 2036 року, планується підписати 10 грудня 2010 року. З цією метою буде створено робочу групу, до якої увійдуть представники ДКЯРУ, Мінпаливенер-го, НАЕК «Енергоатом», Рівненської ОДА, експерти тощо.

Отримання ліцензії для надпроектної експлуатації енергоблоків дозволить рівненським «первісткам» плідно працювати на економічний розвиток української держави.

Обучення за счет НАЭК «Энергоатом» тридцять выпускников Севастопольского национального университета ядерной энергии и промышленности и Национального университета «Киевский политехнический институт» приняты на работу в структуры Ривненской АЭС. Они пополнили коллективы двух реакторных, турбинных, химического, электрического и других цехов в соответствии с соглашением, заключенным между отдельным подразделением «Энергоатома» Ривненской АЭС пять лет назад и тогдашними первокурсниками.

По данным отдела кадров станции, контракты предусматривали, что обучение будет оплачено при условии высокой успеваемости и будет гарантироваться трудоустройство на западноукраинском ядерном объекте.

В связи с такими положениями, кроме преподавателей, контролировали уровень знаний и работники отдела кадров РАЭС. Последние также организовывали здесь процесс прохождения юношами и девушками преддипломной практики, помогали им в выборе тем бакалаврских и магистерских проектов, связанных с производством.

Благодаря существующему на станции мониторингу вакансий и прогнозированию свободных рабочих мест, будущим инженерам было известно, какие должности займут здесь в конце обучения.

Система опеки молодым пополнением на западно-украинском ядерном объекте предусмотрена политикой отбора и подготовки персонала НАЭК «Энергоатом». Согласно ей, ныне, в частности на всех курсах только Севастопольского национального университета ядерной энергии и промышленности, за счет Компании обучается 102 студента из Кузнецовска и тридцатикилометровой зоны РАЭС, которые после его окончания получают направления на эту станцию.

Налаживание планомерного долгосрочного процесса передачи профессиональных умений опытными эксплуатационщиками Ривненской АЭС молодому персоналу предусматривает проект МАГАТЭ по управлению ядерными знаниями, который начат на станции. Реализация его возложена на учебно-тренировочный центр РАЭС.

По словам заместителя начальника этой структуры Евгения Сухоносенко, для работы привлечен широкий круг специалистов кадровых, производственно-технических, служб качества и других.

Розпочалося будівництво нового саркофага для 4-го енергоблока Чорнобильської АЕС. Зведенням «нового безпечного конфайнмента» (як офіційно називають покриття) займатиметься французька компанія Novarka. Попередня вартість проекту — 550 млн. дол.

Нове покриття буде зроблено у вигляді двошарової арки 250 на 150 метрів і заввишки 108 метрів (це вище, ніж статуя Свободи (93 м) і «Батьківщина-мати» (102 м), і накриве 4-й блок, який тимчасово залишиться у старому саркофазі.

«Споруджуватиметься арка на майданчику, розташованому метрів за триста від старого укриття. Спочатку зберуть її східну частину, потім західну, і зрушать її над старим саркофагом», — розповів керівник інформвідділу ДСП «Чорнобильська АЕС» Майя Руденко. Вона наголосила, що за графіком закінчити будівництво мають у 2013 році. Гарантія роботи нового саркофага — 150 років.

«Вчені вважають, що за цей час старе укриття вдасться розібрати, і будуть розроблені технології, які дозволять поховати небезпечні об'єкти, які там зараз знаходяться. Нове покриття — необхідний захід. Коли в 2004—2008 роках зміцнювали старе укриття, сказали, що воно протримається 15 років. Залишилось 13», — наголосила М. Руденко.

Повна сума, яку мають виділити на новий саркофаг, буде відома в жовтні, коли збереться Асамблея країн-донорів Чорнобильського фонду.

27 августа 2010 года на ЗАЭС очередное знаменательное событие — энергоблок №6 выработал 100 млрд. кВт/ч электроэнергии со дня пуска.

Шестой энергоблок Запорожской АЭС уникален. Это первый мощный промышленный объект, введенный в эксплуатацию в независимой Украине. Это один из современных энергоблоков, при создании которого был учтен опыт строительства и эксплуатации серийных блоков с реакторами типа ВВЭР-1000.

И сегодня шестой энергоблок занял свое достойное место рядом с остальными блоками станции, уже преодолевшими барьер выработки в 100 млрд. кВт/ч, эффективно работая на энергетику Украины. Безопасная, надежная и стабильная работа ЗАЭС стала возможной благодаря максимальной концентрации финансовых, материальных и человеческих ресурсов станции.

ДИТЯЧА ВІДПОЧИВАЛЬНИЦЬКА ТОЛОКА

Вдыхая запах лета, я не хочу прощаться, пойду бросаю монету, чтоб в «Юность» возвращаться!



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

По словам директора, все сложилось в эту смену, кроме погоды. Жара была настолько высокой, что спасением от нее могло послужить только море. А оно, как назло, чаще штормило, чем было спокойным. Работники «Юности» выходили из положения, как могли, при небольших волнах старались дотерпеть, отпускали в воду всего по 5 человек, но бывали и такие дни, что лучше не рисковать. Кстати, непонятно по какой причине, но в последние годы море жадно «съедает» пляжную территорию. Ольга Кучеренко в «Юности» давно, и она хорошо помнит, что в 1992 году, когда устанавливали навесы, пляжная зона составляла 25 метров. С тех пор дважды приходилось переносить забор, ограждающий территорию детского центра, чтобы расширить пляж, тем не менее, его осталось всего несколько метров. В итоге, получается, море отхватило 30—35 метров суши. А со стороны Федотовой косы идет процесс с точностью наоборот.

Ключевым моментом торжественного закрытия третьей смены стало награждение победителей фестиваля «Азовские зори Атомграда—2010». Гран-при фестиваля по хореографии получила

Ясинская Настя (г. Энергодар). Энергодарцы искренне порадовались за свою землячку. Тем более что очень хорошо знают эту талантливую и покладистую девочку, так как в «Юности» она не первый год, и каждый раз принимала участие в фестивале, была близка к победе, к слову, в прошлом году она стала второй, уступив гостям из Хмельницкой АЭС. По вокалу Гран-при завоевала Наташа Митченко (г. Южноукраинск). Что интересно, несколько лет назад победителем по вокалу был ее брат — Женя Митченко. Конечно, были распределены и первые, вторые, третьи места, награды за многолетнее участие, дети получили призы, памятные кубки, грамоты.

Безусловно, такое грандиозное торжество было бы не полным без представитель администрации и профсоюзного комитета Запорожской АЭС, которые делают все возможное, чтобы «Юность» расцветала, чтобы дети стремились вернуться сюда снова и снова. Заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию — директор службы человеческих ресурсов Александр Кривцов в начале своего выступления перед всем привет и наилучшие пожелания от генерального директора Запорожской АЭС Вячеслава Тищенко. Он под-

черкнул, что атомная энергетика живет будущим, и на тех, кто сейчас отдыхает, загорает, набирается сил в «Юности», готовясь к школе, возлагаются большие надежды, им продолжат дело отцов.

Председатель профсоюзного комитета Николай Захаров отметил, что это замечательная идея летом в «Юности» собирать детей атомщиков городов-спутников, жители которых объединяет единая цель — безопасная выработка электроэнергии. Конечно, большая благодарность заместителю Председателя Атомпрофсоюза — председателю профкома ГП НАЭК «Энергоатом» Алексею Лычу за то, что способствовал

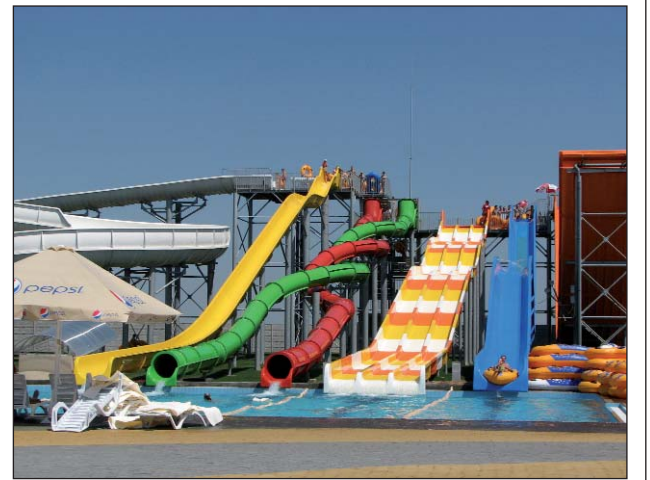
воплощению этой идеи в жизнь.

Также с приветственными словами к жителям «Юности» обратились председатель профсоюзного комитета Хмельницкой АЭС Михаил Гук. Он каждый раз с удовольствием посещает своих маленьких землячков в «Юности».

Приятно отметить, что поздравления дети воспринимали очень радостно, громко аплодируя, счастливо улыбаясь, тем самым наглядно демонстрируя, что они хорошо отдохнули, чему-то научились, нашли новых друзей и в следующем году снова вернутся в «Юность».

Юлия ТКАЧУК

Фото Николая КУЛАГИНА



До теми

У Кирилівці розташований дитячий оздоровчий центр, де набираються влітку сил і здоров'я діти запорізьких атомників, вихованці інтернатів. Вони одними з перших оцінили тут нову водну розвагу. Цей аквапарк найбільший в Україні (6000 кв. м просто неба), має безліч усіляких гірок: 18 дитячих і 16 дорослих атракціонів плюс до всього 8 басейнів. Найдовший — 340 м, на дні якого б'ють гейзери.

Усі гірки розділені на зони — від найпростіших до екстремальних. Сюди дітлахів притягує як магнітом. Але інструктори допускають малят не до всіх атракціонів, їм ще потрібно дорости.

Абонемент на весь день в аквапарку коштує 160 грн., але для працівників ЗАЕС є значна знижка. Наступного року тут планують відкрити дельфінарії, який працюватиме цілодобово. Також на території аквапарку відкриють готель.

ПРОБЛЕМИ ОЗДОРОВЧОЇ КАМПАНІЇ—2010: НА ПОГЛЯД ПРОФСПІЛКИ

ЗДОРОВ'Я ЛЮДИНИ ЗАКЛАДАЄТЬСЯ В ДИТИНСТВІ

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

З цією метою ініціативна група первинної профспілкової організації профспілки ДП «Чорнобильсервіс», яку очолює Валентин Рижук, розробила Програму дій профспілкового підприємства зі створення належних умов для проведення оздоровчої реабілітації у центрі «Надія» за рахунок добровільних пожертвувань, яка включає у себе такі напрями:

- у сфері культурно-масової роботи: організація пересувної бібліотеки; оснащення кінозалу сучасною апаратурою та обладнанням, здійснення поточного його ремонту; створення фільмота фонотеки; забезпечення відпочивальників комплектами настільних ігор, придбання квитків на концерти, в музеї та інші культурно-мистецькі та дозвільні заходи;

- у сфері фізкультурної роботи: забезпечення РЦ «Надія» комплектами обладнання, інвентарем та витратними матеріалами для організації та проведення спортивних заходів (настільний теніс, бадмінтон та ін.);

- у сфері оздоровчої роботи: проведення тематичних екскурсій, придбання інтелектуальних настільних ігор, придбання та комплектування кімнат РЦ «Надія» побутовою технікою, обладнанням тощо.

Спочатку таке рішення викликало неабияку реакцію з боку окремих працівників: «Хто буде контролювати витрачання коштів?», «На які потреби вони пійдуть?». Але коли за ці кошти були закуплені телевізори та домашній кінотеатр для залу відпочинку, настільні лампи у кожному кімнату, холодильники, мікрохвильові печі для розігрівання їжі, коли пра-

цівники на собі відчули якісніші умови перебування в реабілітаційному центрі, питань набагато поменшало, а задоволених відпочивальників побило.

Після закінчення оздоровчого періоду ревізійна комісія профспілкової організації перевірить надходження і цілкове використання отриманих коштів та відвітає на профспілковій конференції.

Окрема турбота, наш особливий головний біль — це оздоровлення дітей працівників підприємств зони відчуження. Щорічно, хоча й із запізненням, наш соціальний партнер виділяв кошти на оздоровлення дітей.

Треба зазначити, що на підприємствах зони відчуження працює близько 2000 осіб, які мають статус ліквідаторів та постраждалих від Чорнобильської катастрофи. Ці категорії працівників мають дітей, які віднесені до постраждалих від Чорнобильської катастрофи, а це більш як 500 дітей, більшість з яких проживає на забруднених територіях. Розподіл путівок проводиться на підставі заяв голів профспілкових комітетів підприємств зони відчуження пропорційно чисельності дітей, які є на обліку у профспілковій організації на підприємстві. Щорічно ці списки уточнюються.

Але, починаючи з 2009 року, державний департамент—Адміністрація зони відчуження, на порушення Галузевої угоди, не виділяє коштів на оздоровлення дітей, посилюючи на приписи КРУ та Рахункової палати, які вважають, що це нецільове використання коштів. Обіцянки розв'язати цю проблему остаточно не виконуються.

Це питання можна б було вирішити, якби керівники підприємств здійснювали відрахування не менше 0,3 від-

сотка від фонду оплати праці на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу. Але й тут наші неодноразові звернення до соціального партнера щодо дотримання на підприємстві законодавства відповідь одна: «Ми не втручаємося у господарську діяльність підприємств. Домовляйтеся самі». А в підприємств на це коштів немає, бо державним департаментом заплановані в кошторисах підприємств відрахування на зазначені цілі були вилучені у зв'язку з недостатнім фінансуванням державної програми робіт.

Внаслідок цього у 2010 році ми змогли оздоровити тільки 51 дитину, 35 з яких є постраждалими внаслідок Чорнобильської катастрофи. Частину коштів вдалося залучити від підприємств, але значно більше — це профспілкові внески наших співпідприємців.

Дуже хотілося б, щоб наші соціальні партнери не забували, що здоров'я людини закладається в дитинстві.

Підбивати підсумки оздоровчої кампанії ще зарано, але ми вже зараз бачимо, що проблеми тільки посилюються, а розв'язувати їх з кожним роком дедалі важче. Але ми сподіваємося, що наш соціальний партнер усе ж таки виконає свої зобов'язання та домовленості, викладені у Галузевій та територіальній угодах і забезпечить фінансування оздоровчої кампанії 2011 року.

Геннадій МИХАЙЛЮК, провідний експерт з регулювання соціально-трудових відносин Чорнобильської об'єднаної організації Атомпрофспілки
м. Чорнобиль Київської області.

АТОМПРОФСПІЛКА ПРОПОНУЄ, ЗАУВАЖУЄ...

Про обговорення проекту закону України «Про громадські організації»

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Сучасне законодавство зберігає ряд серйозних проблем, серед яких слід виокремити такі, як ускладнена процедура державної реєстрації громадських організацій та здійснення її за територіальним принципом, здійснення державного контролю за статутною діяльністю громадських організацій тощо. Міністерство юстиції України також вважає, що основною метою цього законопроекту є визначення правових та організаційних основ реалізації права на свободу об'єднання, створення сприятливих умов для утворення і діяльності громадських організацій та розвитку громадянського суспільства в цілому, а також, у разі його прийняття, надасть можливість створити сучасну нормативну базу для забезпечення реалізації права особи на свободу об'єднання у громадській організації.

Слід також врахувати і рішення Європейського суду від 3 квітня 2008 року за результатами розгляду справи № 40269/02 «Корецький та інші проти України», який визначив, що Закон України «Про об'єднання громадян» є дуже нечітким і не прогнозованим щодо його виконання та залишає занадто багато можливостей для органу влади на власний розсуд приймати рішення реєструвати чи не реєструвати громадську організацію.

Фахівці Атомпрофспілки розглянули проект закону України «Про громадські організації» та зробили висновок, що законопроект потребує суттєвого доопрацювання з таких причин.

По-перше, не є зрозумілим коло суб'єктів, на яких поширюється дія норм законопроекту. Зокрема, потребує відповіді питання: як зазначене співвідноситься з професійними спілками, право громадян на участь у яких з метою захисту своїх трудових і соціально-економічних прав та інтересів передбачено частиною третьою статті 36 Конституції України. Вилучення законопроектом чинної норми ст. 1 розділу 1 «Загальних положень» Закону України «Про об'єднання громадян» щодо того, що «Особливості правового регулювання діяльності профспілок визначаються Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та заміна слів «Про об'єднання громадян» на «Про громадські організації» у частинах першій і третій статті 4 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» дають усі підстави про те, що у разі прийняття цього законопроекту він матиме переважне право щодо правового регулювання діяльності профспілок порівняно із Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», оскільки він буде прийнятий останнім.

По-друге, із запровадженням нової норми (п.7 ст. 9 проекту закону) громадські організації, утворені відповідно до цього закону, не матимуть права використовувати у найменуванні та статуті

(положенні) слова «профспілка» та похідні від них, що є нонсенсом та суперечить вищезазначеній нормі Конституції України.

На їхню думку, не досить коректно автор законопроекту визначив стосовно засновників громадських організацій (п.1.ст.6 розділу III проекту закону) у частині того, що їх засновниками можуть бути юридичні особи приватного права. З практики застосування термінів, слів та словосполучень у юриспруденції до приватного права крім цивільного чи господарського права належить і торгівельне право. Діяльність окремих юридичних осіб торгівельної галузі може бути на рівні постійної неприбутковості. Але це в жодному разі не має бути пов'язане з утворенням профспілок. Тобто поняття «юридичні особи приватного права» використовується у цивільному, торгівельному та господарському праві з метою забезпечення певних потреб господарювання та майнових відносин, а необхідність наділення їх правосуб'єктністю у відносинах щодо права громадян на свободу об'єднання у профспілку не є зрозумілою. Законопроект має чітко визначити, на які саме організації він поширює свою дію і чи розповсюджуються його положення на профспілку та їх об'єднання, хоча їх статус визначено окремим законом.

Свої зауваження та пропозиції до законопроекту першій профспілкові організації та члени профспілки можуть направити до 5 вересня ц.р. за адресами, вказаними на веб-сайті Міністерства юстиції України, а також додатково — на веб-сайті Міністерства палива та енергетики України.

У приміщенні Мінпаливенерго України наприкінці серпня відбулося обговорення проекту закону «Про громадські організації» під головуванням заступника міністра палива та енергетики України Корнякової Т.В. за участю керівників департаменту конституційного та адміністративного права Міністерства юстиції України Федоренко В.Л. та Ляшко І.В., які презентували зазначений законопроект, та представників багатьох громадських організацій (у тому числі від профспілок та об'єднань організацій роботодавців, діяльність яких пов'язана з електроенергетикою).

У ході обговорення за пропозицією представників Атомпрофспілки було досягнуто домовленостей, що у законопроекті будуть підтверджені особливості правового регулювання діяльності профспілок, визначені профільним Законом України «Про професійні спілки, права та гарантії їх діяльності». Зокрема, було обговорено, що цей законопроект у ст. 1 не буде поширюватися на відносини, пов'язані з утворенням та діяльністю профспілок та їх профоб'єднань.

Юрій КОЛЕСОВ, експерт з аналізу законопроектів Атомпрофспілки.

У СЕГМЕНТІ ЕКОНОМІЧНИХ РЕФОРМ

Україна: определены 10 национальных проектов

Сооружение морского терминала по приему сжиженного газа (LPG) мощностью 10 млрд. куб. м в год, строительство солнечных и ветроэлектростанций мощностью 2 ГВт, а также создание национальной информационно-коммуникационной сети на основе технологии 4G вошли в число 10 национальных проектов в Украине.

В десятке также — строительство доступного жилья стоимостью 3-4 тыс. грн. кв. м, формирование стратегического плана развития городов, программы переработки твердых бытовых отходов и обеспечения питьевой водой.

В перечень национальных проектов также вошли программа «Олимпийская надежда 2022», создания скоростного сообщения между Киевом и аэропортом «Борисполь», развитие судостроения, новое качество охраны материнства и детства и обеспечение учеников электронными книгами (Pocketbook) вместо учебников.

За четыре года реализации этих проектов ожидается прирост валового внутреннего продукта Украины на 4,7%. Основная стратегия — не использование бюджетных средств, но привлечение инвестиций.

ЗАПИТАННЯ — ВІДПОВІДЬ

Яка компенсація для чорнобильців за шкоду, заподіяну здоров'ю?

Я — ліквідатор аварії на Чорнобильській АЕС 1 категорії, інвалід II групи. Наскільки я знаю, за Законом «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» особам, віднесеним до 1 категорії, призначена щомісячна додаткова пенсія за шкоду, заподіяну здоров'ю, в розмірі 75% мінімальної пенсії за віком. Але я щомісяця отримую менше 100 гривень. Чому мені платять так мало? Чи це законно?

Володимир ПОРЕМЧУК

м. Кузнецовськ Рівненської обл.
Світлана ЖУРАВЬСЬКА, головний спеціаліст відділу з питань призначення пенсій Департаменту пенсійного забезпечення Пенсійного фонду України:

— Статтю 50 Закону «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» (в редакції, що діяла до 01.01.2008 року) було визначено, що особам, віднесеним до категорії 1, призначається щомісячна додаткова пенсія за шкоду, заподіяну здоров'ю, зокрема інвалідам II групи у розмірі 75% мінімальної пенсії за віком.

Постановою Кабінету Міністрів від 03.01.2002 року № 1 «Про підвищення розмірів пенсій та інших соціальних виплат окремим категоріям пенсіонерів, фінансування яких здійснюється за рахунок коштів Державного бюджету», було встановлено, зокрема, що

розрахунок пенсій, обчислених відповідно до статті 50 та частини 4 статті 54 Закону «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», проводиться, виходячи з розміру 19,91 грн. Законом «Про Державний бюджет України на 2008 рік та про внесення змін до деяких законодавчих актів України» внесені зміни до Закону «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», у зв'язку з чим з 01.01.2008 року додаткова пенсія за шкоду, заподіяну здоров'ю, для інвалідів II групи становить 20% прожиткового мінімуму, встановленого для осіб, які втратили працездатність.

Після ухвалення рішення Конституційного Суду від 22.05.2008 року № 10-рн/2008 постановою Кабінету Міністрів від 28.05.2008 року № 530 розмір додаткової пенсії за шкоду, заподіяну здоров'ю, для інваліда II групи становить 20% прожиткового мінімуму, встановленого для осіб, які втратили працездатність.

З 01.05.2010 року відповідно до Закону «Про Державний бюджет України на 2010 рік» прожитковий мінімум для осіб, які втратили працездатність, становить 706 грн., тому розмір додаткової пенсії за шкоду, заподіяну здоров'ю, встановлений до вашої пенсії, становить 141,20 грн.

ЖІНКА І ЧОЛОВІК: ТЕОРІЯ РІВНОВАГИ

Гендерна рівність і профспілки

У м. Луцьк Волинської області за підтримки Регіонального представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні та Білорусі (керівник Урсула Кох Лаугвіц) нещодавно відбувся семінар «Гендерна рівність і профспілки» для Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України та Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України.



Була визначена така мета семінару: ознайомити з принципами гендерної рівності та розвитку гендерної демократії в профспілках. Навчити профактивістів застосовувати принципи гендерної рівності та використовувати гендерне законодавство України під час планування роботи профспілкових комітетів, при укладанні колективних договорів, під час проведення різноманітних заходів та складання документів.

Головним модератором семінару була юрист Центру підтримки громадських ініціатив «Чайка» Рівненського об'єднання громадян Мельник Тетяна Дмитрівна.

Розпочавши тему «Гендерний розвиток суспільства», вона зацікавила слухачів проблемами чоловіків та жінок у сучасних умовах.

Насамперед, від чого потерпають сучасні жінки: це проблема реалізації можливостей в Україні; обмежений доступ до влади і власності; поширення безробіття; обмеження у сферах зайнятості (неповний робочий день, тимчасові контракти); зростання жіночих захворювань, жінка працює на 4-6 годин більше, ніж чоловік, враховуючи домашню роботу); жінки потерпають від усіх видів насильства; співвідношення заробітної плати жінок і чоловіків на користь чоловіків.

Що стосується чоловічих проблем, то на сьогодні становище чоловіків ускладнюється такими факторами як високий темп зростання чоловічої безробіт-

тя; тюрми переповнені чоловіками (90%); чоловіки значно більше хворіють на туберкульоз, алкоголізм, наркоманію; 40 % чоловіків не мають шансів дожити до пенсії; високий показник суїцидів серед них; 57% чоловіків не піклуються про своїх дітей після розлучення; 30 % чоловіків не стануть батьками (зниження репродуктивної функції); серед молодих людей призовного віку — один з десяти — здоровий тощо. Додатково до теми учасникам було продемонстровано фільм.

Плано ця тема перейшла в тему: «Гендерні аспекти в соціально-трудових відносинах та впровадження гендерного законодавства України». Презентація модератора була доповнена обговоренням прикладів з досвіду профспілкових активістів.

Щоб учасники зрозуміли поняття дискримінації, їм була запропонована вправа, де кожен зрозумів в емоційному плані це поняття. Було проведено ряд рольових ігор, де, зокрема, учасники аналізували методи вирішення питань дискримінації за статтю під час трудових відносин та під час прийому на роботу.

Усі вправи аналізувалися з точки зору профспілковця, був обмін досвідом роботи та аналіз ситуацій, що склалися в житті.

Учасникам заходу було запропоновано гендерні інструменти та підходи, які вони можуть використовувати в роботі. Для вирішення гендерно-чутливих питань у повсякденному житті присутніх було озаявлено з



інструмент-методом 3 R: репрезентація (хто приймає рішення, хто отримує зиск); ресурси; реальність.

На прикладі було показано, як цей метод використовувати на практиці. Проаналізувавши роботу профспілкових комітетів та плани роботи, учасникам було запропоновано вправу та методи прийняття рішень з урахуванням гендерної компоненти.

Наприкінці семінару учасники наприцькували пропозиції щодо застосування гендерної рівності при підготовці профспілкових заходів, колективних договорів. Кожен учасник намітив конкретні плани щодо запровадження гендерного комплексного підходу на робочому місці.

При підбитті підсумків учасники запропонували модераторам надавати більше роздаткових методичних матеріалів, осо-

бливо в електронному вигляді. Крім того, вони хотіли б мати модулі для проведення таких семінарів у себе в профспілкових організаціях. Серед побажань — наводити більше конкретних прикладів по підприємствах та Україні в цілому, а також пропозиція — проводити тести на перевірку отриманих знань на семінарі.

Присутні висловили велику подяку керівництву Представництва Фонду — Урсулі Кох Лаугвіц та Андрійку В.І. за організацію семінару, а також директору навчально-методичного центру профспілок Волинської області (м.Луцьк) Даниленко Г.П. за забезпечення якісного проведення навчання.

Леся СЕМЕНЬКА, головний фахівець з міжнародної роботи Атомпрофспілки

ЗА ІНІЦІАТИВОЮ ПРОФСПІЛКОВОЇ МОЛОДІ

«RollerFest»: поклонників все більше и больше

Суботним вечором на водноспортивній базі ОП ЗАЭС було особливо багатолюдно. Енергодарці різного віку, які не мислять своєї життя без роликів, зібралися, а вернее буде сказати — прикатили на «RollerFest».

В минулому році перше відкриття первенства по катанню на роликових коньках «RollerFest» в Енергодаре (впрочем, як і все спортивно-масові заходи, за які береться організація молодіжної первинної профсоюзної організації ОП «Запорожская АЭС») пройшло на ура і ще довго обговорювалося середі поклонників активного образу життя. А тому воно не удивительно, що в цьому році, незважаючи на зношену жару, яка не щадила нікого навіть ввечері, «RollerFest» зібрав в декілька раз більше і самих учасників, і їх болельщиків, і глядачів, які прийшли поспостеріти за диковинним для себе

шоу. Вже це змагання можна без всякого преувеличення назвати шоу — зрелищне, динамічне, азартне, модне і спортивне!

Незважаючи на неформальність заходу і його некую демократичність (рівень професійної підготовки учасників і вік були абсолютно різними), організатори, як і раніше, залишилися дуже строгими в частині захисної екіпіровки. Без неї катання попросту не допускали. Впрочем, в цьому році енергодарці прийшли більш підготовленими і дисциплінованими, а тому нічого не могло завадити проведенню «RollerFest».

Интересно, що ці змагання, порівняно з минулими, обрели величезну популярність не тільки у тинейджерів, але і в дитячій середі. На цей раз учасників в віці до 10 років було осо-

бенно багато. А самою маленькою учасницею, тронувшею серця всіх болельщиків, стала тріхлітня дівчинка.

Для зручності всі роллери, від малих до великих, виступали в різних категоріях. Саме найбільше кількість учасників було в базовому і швидкісному слаломі (к цім видам змагань малюки не допускаються).

І для учасників, і для глядачів «RollerFest» пролетів на одному диханні. Переможці були нагороджені грамотами і цінними подарунками від профсоюзного комітету ОП ЗАЭС, який традиційно підтримує всі напрямки культури і спорту в молодіжній середі. Совсем скоро, 4 вересня, організація молодіжної ОП ЗАЭС порадует нас ще одним зрелищним шоу — змаганнями «Железная осень-2010».

Людмила ГОТЫЧ

АТОМНИЙ ЛІКНЕП

В чем польза радиации

Укрепляет семена

Гамма-лучи помогают повысить качество семян, а вместе с тем на 30–40% увеличить урожайность и морозостойкость растений. К примеру, в Болгарии 40% томатов выращивают из облученных семян.

Улучшает вино

При облучении малыми дозами вино быстрее набирает силу и становится вкуснее. Гамма-лучи убивают вредные микробы, которые могли привести к прокисанию.

Очищает воду

При малых дозах воздействия радиация уничтожает вредные микробы и очищает воду от различного рода примесей. Такую воду можно назвать ионизированной.

Упрочняет пластмассу

При облучении разных видов пластмасс есть возможность получить более прочные, теплостойкие, пластичные и обладающие огромным набором других важных характеристик материалы.

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ ВП ХАЕС: ОРГАНІЗАЦІЯ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОГО ДОЗВІЛЛЯ

Відчуй магію рибальства

У Нетішині рибалок не бракує. Будь-якої пори року на водоймах, які знаходяться на околицях міста, можна побачити когорту захоплених магією поплавок та вулліща. Більшість з них — працівники ХАЕС. Саме це стало приводом для створення на електростанції у 1999 році товариства рибалок-аматорів, яке згодом набуло статусу клубу. Сьогодні його активних членів налічується майже чотири сотні людей, що практикують такі напрями рибальства, як спінінг, «моримішка», фідер тощо.

Нещодавно відбулися збори членів. Сьогоднішня розмова з головою «Клубу рибалок-аматорів ВП «Хмельницька АЕС» Сергієм ОНИЩУКОМ.

— Сьогодні вже не потрібно переконувати, що рибальство є хорошим відпочинком, — розповідає Сергій Оніщук, — це ми бачимо на прикладі багатьох працівників електростанції, які часто виходять на водойми з надією на хороший улов. Не випадково на нашій електростанції було організовано «Клуб рибалок-аматорів ВП ХАЕС», основна мета якого — популяризація активного відпочинку, ведення здорового способу життя. Це також дало поштовх до залучення працівників електростанції до спортивного рибальства. Коли раніше нам вдалося зробити змагання з риболовлі на поплавкову вудочку традиційними, то тепер популярності набирають й інші види. Зважаючи на постійний інтерес до діяльності рибалок-аматорів, виникла потреба багато нагальних питань обговорити, як мовиться, колегіально.

Членів нашого клубу, насамперед, цікавить організація майбутніх змагань зі спортивного рибальства. Наймасовішими за кількістю учасників завжди є змагання на поплавкову вудочку, улітку в наших рибалок завжди є можливість показати свій хист. А завершать сезон активні спінінгісти, їхні «баталії» на водоймі очікуються 16 жовтня.

— Знаю, що є ідея більш активізувати роботу «Клубу рибалок-аматорів ВП ХАЕС».

— У рибальстві велике значення має досвід. Переконали, що будь-яка інформація не буває зайвою, рибалки повинні постійно спілкуватися між собою. Я запропонував членам клубу визначитися у напрямках рибальства і приділити цьому максимум уваги. Володимир Тихолаз погодився об'єднати навколо себе любителів фідерної риболовлі. Сподіваюся, що проявлять себе й інші активісти.

— Спортивні змагання вимагають чіткої організації. Хто допомагає у їх проведенні?

— Насамперед, це адміністрація та профспілковий комітет. У роботі наших зборів беруть активну участь заступник голови профкому Людмила Малько, голова спортивно-масової комісії Степан Пенчук. Вони запевняють, що сприяння діяльності «Клубу рибалок-аматорів ВП ХАЕС» буде на належному рівні.

Олександр ШУСТЕРУК

МУЗЕЙ ЗОНИ ВІДЧУЖЕННЯ

В Чернобыле строят гигантский парк

В городе Чернобыль к 25-летию аварии на АЭС (26 апреля 2011 года) строят парк-музей — аналог киевского Пирогово.

В первую очередь планируют освоить пять гектаров территории.

«В центре Чернобыля (город находится в 17 км от станции) для этих целей выделена территория, сейчас ее расчищают, — рассказал начальник отдела зоны отчуждения Василий Золотых. — Снесено около 20 строений — в основном, это заброшенные ветхие дома, а также старый универсам. Сам парк будет создан по образу столичного Пирогово. От каждого из 94 пострадавших населенных пунктов в парке появится что-то свое. Например, дом, дерево или дорожный указатель. За год все это, конечно, не построим, но площадку подготовим».

Парк в Чернобыле наверняка станет еще одной приманкой для туристов, которых год от года в зоне становится все больше.

Как рассказала начальница одного из отделов предприятия «Чернобыльинтеринформ» (организовывает поездки в зону) Марина Полякова, в прошлом году зону отчуждения посетили 7 тысяч человек, а за семь месяцев нынешнего — около 5 тысяч (в стандартной группе из 17 человек стоимость поездки на одного составляет 427 грн.). Туристов водят по специальному маршруту, где радиация не зашкаливает.

ІНФОРМАТИЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ

У профспілковому комітеті ДНВП «Цирконій» створено власну веб-сторінку www.profzr.at.ua

Запрошуємо всіх до спілкування.

Голова профкому ДНВП «Цирконій» В. Г. КИСІЛЬОВ

28.09 - 01.10.2010г.

КИЕВ ЕКСПОПЛАЗА 
Киев, ул. Салютная, 2-Б (ст. метро "Нивки")

Международный форум «Комплексное обеспечение лабораторий»

LABComplex 2010

3-я Международная специализированная выставка комплексного обеспечения лабораторий

ГЛАВНОЕ СОБЫТИЕ ОТРАСЛИ!

«LABComplex» - это:

- Ведущая брендовая выставка Украины, определяющая стратегический вектор развития рынка обеспечения лабораторий в Украине;
- Крупнейший Международный форум, консолидирующий интересы операторов рынка и потребителей;
- Концентрация мировых достижений и научно-технических трендов в области обеспечения лабораторий;
- Бизнес-площадка для решения комплексных маркетинговых задач.

В рамках Форума:


TOP QualitEX 2010
2-я Международная специализированная выставка технологий обеспечения качества

Ознакомьтесь с деловой программой
Вы можете на сайте: www.labcomplex.com

В рамках выставки специализированные экспозиции:

- «LABComplex – Наука и Образование»
- «LABComplex – Промышленность»
- «LABComplex – Медицина»
- «LABComplex – Агро»
- «LABComplex – Фарма»

В рамках специализированных экспозиций состоятся конференции, семинары, круглые столы по наиболее актуальным вопросам обеспечения и функционирования лабораторий, мастер-классы для специалистов лабораторий различных отраслей.

Уважаемые руководители производственных предприятий и организаций, руководители отделов снабжения и материально-технического обеспечения, директора по качеству предприятий всех отраслей промышленности Украины!

Уважаемые специалисты, главные технологи, лаборанты, главные врачи, сотрудники медицинских лабораторных служб, врачи-ветеринары, провизоры!

Уважаемые специалисты научно-исследовательских учреждений, институтов НАН Украины, Министерства здравоохранения и АМН Украины. Представители профильных министерств и ведомств. Специалисты отраслевых ассоциаций Украины!

Для прохождения по системе «Зеленый коридор»
Вы можете зарегистрироваться на сайте:

Генеральный инвестор:  МАКРОХІМ

Генеральный спонсор:  ZEISS

Генеральный партнер:  TOMAS  TOKYO BOEKI CIS LTD.

Партнеры:  ULAB  Fisher Scientific  ALTA  CHIMMED  ALSI  INSTRON  LEGO  BRUKER  NETZSCH  INTERTECH Corporation  Dyvis  GAL  GAL

Спонсоры:  We make it visible

Компания «LMT Corporation»: Тел.: +380 44 526 92 89 Тел./факс: +380 44 526 94 87 e-mail: lm@lmt.kiev.ua
Всеукраинская ассоциация клинической химии и лабораторной медицины: Тел.: +380 44 221 08 43, +380 44 361 64 76
e-mail: info@acclmu.org.ua, acclmu@i.ua, www.acclmu.org.ua

ПОСЕТИТЕ ГЛАВНОЕ СОБЫТИЕ ОТРАСЛИ!

28.09 - 01.10.2010г. ПРИГЛАШЕНИЕ  КИЕВ ЕКСПОПЛАЗА 
Киев, ул. Салютная, 2-Б (ст. метро "Нивки")

LABComplex 2010

3-я Международная специализированная выставка комплексного обеспечения лабораторий



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна