



# АТОМНИК України

№5 (792) 4 лютого 2016 року  
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

РОЗВИВАЮТЬСЯ АЕС УКРАЇНИ — МІЦНІ ДЕРЖАВА

## Реформи в енергетиці забезпечують енергетичну незалежність держави



Під час робочої поїздки до Рівненської області Президент України ознайомився з роботою Рівненської атомної електростанції. Спількуючись із працівниками РАЕС, глава держави зазначив, що енергетика — серед галузей-лідерів за темпами реформування. «Перше, чим ми можемо пишатися, — енергетичною незалежністю», — наголосив Петро Порошенко.

За словами Президента, повідомляє сайт держави, всього за два роки Україна вийшла на «фантастичний результат», незважаючи на агресивні дії Росії. «Я вас вітаю. Ця зима була першою зимою, коли, незважаючи на те, що росіяни нам повністю перекрили газ, поставили ціну на газ на 30 відсотків нижче, ніж європейська спотова ціна, і Україна знайшла в собі сили сказати «ні, дякуємо». Така поведінка по відношенню до нас — і через агресію, і через економічну блокаду, і через ембарго, яке вони запровадили, — вимагає специфічного ставлення. Але на коліна вони нас не поставлять вже, і ми це твердо знаємо», — заявив глава держави.

Крім того, Президент відзначив рішучі кроки із збільшення частки атомної енергетики в енергетичному балансі країни. «Тільки рік тому доля атомної енергетики становила 48% і невпинно падала. Менше ніж за рік ми наростили її до 56%», — сказав Петро Порошенко.



годні Київ отримує дешеву електроенергію Рівненської та Хмельницької атомних електростанцій і не палить дороге енергетичне антрацитове вугілля. Це — дякуючи вам», — звернувся до персоналу станції Президент.

Він також зазначив значення атомної енергетики для забезпечення безперешкодної роботи енергетичної системи, підкресливши, що цієї зими не було виявлених відключень електроенергії, незважаючи на побоювання і прогнози багатьох політиків.

Глава держави високо оцінив роботу керівництва станції. «Зараз ми переконалися, що все працює. Працює на відмінно, з гарним ступенем безпеки. Впевнений у тому, що реформи промислового сектору, конкурентоспроможність економіки мають починатися з енергетики. Дві складові — енергетика та конкурентоспроможний інвестиційний клімат дають можливість нам залучати інвестиції. Те, що ви зробили, це є величезна перемога», — наголосив Петро Порошенко.

Президент висловив упевненість у тому, що за 5 років українську енергетику чекає «абсолютно інше майбутнє».

«Ми завершимо гідроакумуляуючу Новодністровську станцію, це також дозволить збільшити рівень завантаження атомної енергетики, розпочнемо використання найновіших технологій накопичення енергії, і тоді в нас не буде проблеми покриття пікових навантажень. Уночі АЕС працюватимуть на накопичувачі, а вдень — на споживачів», — сказав Президент.

Глава держави відвідав виробничий майданчик підстанції ВРП-750 кВ, побував у машинному залі блока №4, ознайомився з роботою блочного щита керування.

Відокремлений підрозділ «Рівненська атомна електростанція» ДП НАЕК «Енергоатом» працює з 1980 року. Чотири енергоблоки Рівненської АЕС мають загальну потужність 2835 МВт та виробляють 12,8% загальної виробництва електроенергії країни та 22,7 відсотка електроенергії, виробленої атомними станціями. На АЕС працюють 7,8 тисячі осіб. Введення в дію лінії електропередачі ПЛ 750 кВ «Рівненська АЕС — підстанція Київська» забезпечує вихід підприємства на повну потужність.

ЖИТТЄДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА:  
СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПАРТНЕРІВ

## «Перспектива в работе есть всегда»



**Биографическая справка:** Еременко С.В. родился в 1973 году. Окончил в 1996 году Харьковский авиационный институт по специальности «двигателестроение». Параллельно, с 1993 по 1996 годы, учился в Харьковском инженерно-экономическом университете. На ГП «Смоли» работает с 2011 года: сперва — заместителем директора по коммерческой работе, затем исполнял обязанности директора, а с августа 2012 года возглавил предприятие.

Знакомия директора государственного предприятия «Смоли» Сергея Владимировича Еременко с корреспондентом газеты, Представитель Атомпрофсоюза в Днепропетровской объединенной организации — председатель первичной профсоюзной организации ГП «Смоли» Тамара Алексеевна Федоренко сказала, что журналист уже бывал на промплощадке, знает о «Смолах», но он хотел бы услышать от вас о сегодняшней ситуации на предприятии и перспективах, если таковы есть. Директор, не задумываясь, дважды повторил: «Перспектива есть всегда».

— В каком положении находилось ГП «Смоли», когда вы стали директором?

— Состояние предприятия было удовлетворительное. Принял его с долгами в пределах 3–6 млн. грн., причем это был зимний период, когда были большие задолженности как по заработной

плате, так и платежам по энергоносителям...

За 2012 год удалось предприятие вывести, скажем так, не совсем на прибыль, потому что по окончании года сработали в ноль. В принципе, на сегодня ситуация по предприятию абсолютно стабильная. (Продолжение на 2-й стр.)

ПОДЯЧНИЙ ЛИСТ ГОЛОВІ  
АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

## В єдності — наша сила!

Шановний Валерію Олексійовичу! Від імені профспілкового комітету та трудового колективу СМСЧ №16 м. Чорнобиль дозволяю привітати Вас та керівний апарат Атомпрофспілки з 24-річчям від Дня заснування. Висловити велику щирі подяку за ту плідну роботу, що робить Атомпрофспілка України по захисту соціально-економічних прав медичних працівників медико-санітарних частин та всіх спілчан Атомпрофспілки. Побажати здоров'я, наснаги, сил та терпимості у розв'язанні всіх проблем, зміцнення та єдності Атомпрофспілки. В єдності — наша сила!

В.Г. СОКОЛ,  
голова профкому СМСЧ №16

«ТРУДОВА ШКОЛА»: НОВІ ІДЕЇ ТА ПІДХОДИ

## Навчання, наближене до потреб спілчан

21–24 січня 2016 року у Навчально-методичному центрі профспілок у м. Чернівці відбувся семінар у рамках «Трудової школи» Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України. Навчання проводили керівники Українського інституту соціального партнерства Юрій Буздуган та Олена Скоморощенко.

Тематичні блоки, винесені на розгляд і обговорення учасників Школи, були сфор-

мовані таким чином: «Світ менеджерів — рабство трудівників», «Мрії й ідеї змінюють світ», «Світ трудівників — щастя для всіх», «Як трудівники переможуть».

Проект Атомпрофспілки «Трудова школа» покликаний сформувати в профспілкових організаціях ініціативні групи активних людей, які б консолідували довкола профкомів трудовий колектив і допомагали долати деяку віддаленість профорганізації від звичайних спілчан.



МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД У СФЕРІ ПРАЦІ І ПРАВ ЛЮДИНИ



## Реформування трудового законодавства. Найкращі практики

Під такою назвою наприкінці січня поточного року відбулася конференція, проведена громадською організацією «Трудові ініціативи» (юридична клініка та центр захисту прав працівників) за підтримки Проекту USAID «Глобальна трудова програма», що виконується Центром Солідарності.

Метою заходу було обговорення світового досвіду реформування трудового законодавства відповідно до міжнародних норм у сфері праці та прав людини, європейські стандарти та соціальний діалог.

(Закінчення на 3-й стор.)



У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>



ЧАС ПОШУКІВ І САМОРЕАЛІЗАЦІЇ

## Молодежь — передовая часть профсоюза

В 2015 году организация молодежи первичных профсоюзных организаций ГМЗ и ЦНИЛ пополнилась 11 молодыми работниками и сегодня насчитывает 375 человек. В течение прошлого года свою квалификацию повысили 145 человек, 26 обучаются в вузах. В ряды Вооруженных Сил Украины мобилизовано 9 человек, трое из которых проходят службу в зоне АТО.



На фото из архива комбината — участники конкурса профмастерства 2015 года

Работа организации молодежи традиционно проводилась по таким направлениям: организационная, информационная, шефская, спортивная и культурно-массовая. Давайте вместе вспомним о самых интересных мероприятиях и добрых делах, в которых принимали участие молодые заводчане.

Ярким событием стал конкурс профессионального мастерства, в котором приняли участие 40 ребят (аппаратчики-гидрометаллурги, аппаратчики по разделению редкоземельных элементов, электрогазосварщики, электромонтеры по ремонту оборудования, слесари-ремонтники).

Мы как шефы не обходим вниманием своих подопечных — воспитанников

УВК «Дивосвіт». Вместе с ними подготовили программу и поздравили ветеранов Великой Отечественной войны с 70-й годовщиной Победы. А в декабре пригласили школьников подарками ко Дню Святого Николая. Помогаем и малышам, оставшимся без родительской опеки, которые находятся в детском отделении СМСЧ-9.

В нашей организации сложилась добрая традиция — перед открытием базы отдыха «Чайка» проводить субботник, на котором совмещается труд, отдых и общение. В этом году мы не только привели в порядок территорию базы, но и высадили молодые деревья и кустарники, установили четыре песочницы для детейшек. И, конечно же, приняли

участие в подготовке торжественного открытия базы.

Мы вместе и в рабочие будни, и в праздники. 14 февраля на заводе работает «Почта ко Дню Святого Валентина», это помогает создавать праздничное настроение в День влюбленных. С каждым годом все больше семей приглашают в дни новогодних праздников Деда Мороза и Снегурочку, чтобы поздравить своих детей и внуков. В сказочных персонажах перевоплощаются наши молодые работники.

Подытоживая работу нашей организации, хочу отметить, что молодежь — это передовая часть профсоюза, и пожелаем молодым заводчанам еще большей активности в 2016 году!

Лилия ЯРЕМКО,  
председатель организации молодежи ГМЗ

ЖИТТЄДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА: СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПАРТНЕРІВ

## «Перспектива в работе есть всегда»

(Продолжение.  
Начало на 1-й стр.)

Пока на данный момент план производства и по реализации еще не выполнен полностью (интервью состоялось в конце 2015 года. — Корр.), прибыль предприятия за три квартала 2015 года составила порядка 6,7 млн. грн.

По заработной плате. Сперва мы погасили почти месячную зарплатную задолженность. Потом, в 2013 году, люди начали получать зарплату месяц в месяц. На сегодня уже платим и аванс, как на многих предприятиях, и заработную плату. Поэтому с поставщиками, потребителями нашей продукции заключены долгосрочные контракты. Это и Россия, Казахстан, Узбекистан. То есть перспективы на дальнейшее, по производству и реализации нашей продукции, просматриваются довольно хорошо.

Сегодня, как бы, мы находимся и в условиях, когда обеспечены контрактами, есть деньги за отгруженную продукцию. В этот зимний период есть средства для того, чтобы поддерживать предприятие, рассчитываться за энергоносители и производить выплату заработной платы.

— **Насколько я знаю, в 2015 году предприятие некоторое время простаивало?**

— Да, мы не работали немногим более месяца. Причина простая одна — непоставка сырья и реагентов из соседнего предприятия «Днепр-азот», которое поставляет к нам хлор, азотодородную смесь и азот по трубе. Каждый год в сентябре-ноябре они останавливаются на капитальные ремонты и из-за этого, естественно, прекращается к нам подача одного из видов сырья, которое завезти впрям мы не имеем возможности. Одним словом, это плановый простой, независящий ни от нас, ни от них.

— **Сергей Владимирович, во время вынужденного простоя предприятия работники получают какую-то компенсацию?**

— По законодательству, во время вынужденного простоя мы платим всем работникам не менее 2/3 заработной платы. На момент простоя часть людей, допустим, по заводу управлению, работу не останавливает — готовятся отчеты и планы на будущее. Они на таком же основании получают две третьих заработка. Предприятие в этот период переходит на сокращенный рабочий день, с понедельника по четверг, с 8.00 до 15.30, пятница — выходной. Это что касается заводоуправления. Но в любом случае, если человек нужен и его вызывают дополнительно, то оплата труда происходит по факту выполненных работ. Часть людей, цеховой персонал, находится на предприятии, их задействуют на текущие и плановые ремонтные работы на это время. Есть, например, узконаправленные специалисты, технологи, которые не участвуют в ремонтных работах на предприятии, находятся дома, но в любом случае они получают эти же 2/3 от заработной платы от всего оклада.

— **Основная выпускаемая продукция осталась та же, ионообменные смолы?**

— Кроме ионообменных материалов (применяются они в гидрометаллургии для извлечения (сорбции) золота, урана, также для химической водоподготовки. — Корр.), мы ничего сегодня больше не производим, оказываем, так сказать побочные услуги по поставке технической и питьевой воды, что на экономику предприятия не влияет.

В Украине мы снабжаем своей продукцией только Восточный горно-обогатительный комбинат, от общего объема — 5–8%. На сегодня ВостГОКом приобретено и оплачено около 2% продукции.

— **Сколько работающих было, когда вы пришли на предприятие?**

— Порядка 550 человек, на данное время — 450 работников. Сокращение было связано с решениями вышестоящих органов власти и касалось оно, грубо говоря, руководящего состава предприятий атомно-промышленного комплекса. А численность производственников, в принципе, мы не уменьшали, только при явной необходимости этого. Для примера. Вот сейчас мы стоим перед такой дилеммой. Известно, что все предприятия в наше время переходят на ай-ти телефонию, а мы находимся, можно сказать, в XIX веке, используя аналоговую телефонную связь. Наша мини-АТС раньше обслуживала всю промплощадку, теперь — отдельные предприятия. «Смолы» терпят немалые убытки по содержанию и ремонту АТС. Поэтому сегодня рассматривается вопрос о сокращении этого участка и переходе предприятия на экономически выгодную ай-тишную связь.

— **Какой заработок сегодня у работников государственного предприятия «Смолы»?**

— При каждом увеличении заработной платы Украины заработной платы на какой-то процент, естественно, и госпредприятие увеличивало зарплату в соответствии с этим решением. Последнее увеличение зарплаты произошло на 25%. Когда я пришел на «Смолы», среднемесячная зарплата составляла 2,1–2,2 тысячи гривен, сейчас подходит к 3 тысячам гривен.

На предприятии действует коллективный договор, в процессе подготовки и подписания нового такого документа на 2016 год. В рамках договора как дополнительная льгота осуществляется перевозка людей на работу и обратно.

В отношении охраны труда. Ежемесячно на эти цели выделяются средства, бронируются средства. И как бы трудно ни было с деньгами, людей не оставляем без спецовки, ботинок, противогазов, респираторов, покупаем полностью все необходимое для работ.

— **Как вы оцениваете роль и значение профсоюзной организации, профкома в жизнедеятельности предприятия?**

— Скажем так: это моя надежда и опора во всех отношениях. То есть это и работа с персоналом, по трудовой дисциплине, это и, особенно в летний период, помощь в организации оздоровления работников. На профсоюзников это все ложится, они подыскивают, куда можно людей

отправить с учетом качества их отдыха и лечения.

Когда было последнее сокращение, то по всем вопросам, на всех совещаниях по этому поводу председатель профкома присутствовала, принимала активное участие, высказывала свою точку зрения, стоит это делать или не стоит в соответствии с теми указаниями, которые дает нам министерство.

— **У социальных партнеров есть полярные взгляды по каким-то вопросам?**

— Всякое бывает. Коллектив — это как семья. Бывает такое, что все идет гладко, нормально, а бывает, что именно каждый отстаивает свою точку зрения, это касается преимущественно вопросов по сокращению. Но в конце концов мы находим точки соприкосновения, приходим к общему знаменателю.

— **Сергей Владимирович, если можно, обозначьте болевые точки предприятия?**

— Болевые точки, конечно, есть, особенно сейчас с падением не только экономики по Украине, но и в глобальном масштабе. Понятно, что и потребление нашей продукции тоже завязано на это. Рынок сбыта сейчас очень гибкий и приходится лавировать каждый год в таких условиях. Это первое. Потом — финансовая государственная поддержка предприятия в лице Минэнергоулла — один из жгучих вопросов. Пять лет работаю на ГП «Смолы» и госпредприятие вообще не было профинансировано из бюджета: ни госзаказов, ни денег на поддержание производства, ничего нет. «Смолы» же построены в 50-е годы, понимаете.

— **Если обратиться через газету к руководству министерства, какие просьбы, кроме этих, у вас могут быть?**

— В июле 2015 года министр Владимир Демчишин побывал на всех объектах нашего предприятия. И была затронута в числе больных тема о проведении ремонтных работ на так называемой этажерке. С виду это железобетонное сооружение высотой 30 метров, открытого типа, то есть без окон и дверей, чтобы была естественная вентиляция. На этой конструкции размещены аппараты, трубопроводы, емкости для производства открытым способом эфира, очень серьезного химреагента. Вследствие этого сооружение постоянно приходит в негодность, корродирует и нужно делать косметический или капитальный ремонт. Всегда — своими силами, за кредитные средства. Больше десяти лет мы бомбили министерство по этому поводу, но обратных действий никаких. И вот только с приездом министра в отношении этажерки он сказал, что нужно искать инвестора. При помощи министерства мы такого инвестора нашли, он готов вложить средства, около 10 миллионов гривен, на проектные работы и непосредственно на ремонт данного сооружения. Сейчас заключается соответствующий договор и надеюсь, что он будет воплощен в практику и осуществлена полная реконструкция этого объекта.

Беседовал Николай ВАРЧИН  
(Окончание следует)

ІЗ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ ФПУ



## Час потребує більшої активності, рішучості та результативності

У сучасних умовах реформування соціальної та економічної сфер, загострення соціальних проблем головним пріоритетом для Федерації профспілок України та її членських організацій залишається забезпечення надійного захисту законних прав та інтересів працівників. На цьому наголосували учасники засідання Президії ФПУ, що відбулося 29 січня. Вів засідання Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осойвий. У заході взяли участь Голова Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерій Матов.

Основними темами дискусії були ті, що тісно пов'язані з необхідністю підвищувати рівень та ефективність захисту законних прав та інтересів працюючої людини, покращення якості та результативності роботи профспілок, модернізації діяльності Федерації профспілок України, її членських організацій.

Як зазначили виступаючі на засіданні Президії, саме тому значення для розвитку та модернізації всього профспілкового руху VII З'їзду Федерації профспілок України, який відбудеться 24 березня ц.р., навіть важко переоцінити. І саме тому таку велику увагу приділили члени Президії ФПУ обговоренню основних його документів.

Зацікавлену, жваву, часом гостру дискусію викликали питання: «Про проект постанови VII З'їзду ФПУ «Про Звіт Ради Федерації профспілок України про роботу з квітня 2011 року — березень 2016 року», «Про проект Стратегії діяльності Федерації профспілок України на 2016–2021 роки «Європейський вибір», «Про проект змін до Статуту Федерації профспілок України». Було що обговорити учасникам засідання і при розгляді проектів Програмних резолюцій З'їзду: «Профспілки — за європейський вибір України», «Профспілки за соціальний результативний діалог в інтересах добробуту громадян», «Молодь — майбутнє профспілок».

Було також затверджено Порядок висування кандидатур на посаду Голови ФПУ та Регламент VII З'їзду Федерації профспілок України.

Одними з головних тем, безумовно, стали соціально-економічні питання, доповідям з яких виступив заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк. Про актуальність та важливість цих питань говорять назви доповідей: «Про хід переговорів щодо укладення

Генеральної угоди на новий строк», «Про стан виплати заробітної плати та позитивний досвід членських організацій ФПУ щодо погашення зарплатних боргів».

Після обговорення першого питання Президія постановила, зокрема, схвалити компроміси, напрацьовані під час консультацій, та укласти Генеральну угоду на новий строк з протоколом розбіжностей, сформованим з не-принципових питань до профспілкової Сторони, за якими сторони колективних переговорів не дійшли згоди.

У разі укладення Генеральної угоди на новий строк внести на розгляд СПО об'єднань профспілок питання щодо подальшого вирішення колективного трудового спору (конфлікту) між СПО об'єднань профспілок та Кабінетом Міністрів України, а також між СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців на національному рівні.

З другого питання Президією було вирішено: керівництву ФПУ звернутися до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення з відповідними пропозиціями щодо погашення зарплатних боргів.

Членським організаціям ФПУ разом із первинними профспілковими організаціями рекомендовано задіяти всі організаційно-правові форми роботи профспілкових органів для повернення боргів із заробітної плати працівникам підприємств, установ і організацій.

Після обговорення інших питань порядку денного учасники засідання ухвалили низку відповідних постанов, в яких підбили підсумки роботи з основних напрямів діяльності ФПУ та її членських організацій, визначили актуальні та конкретні завдання на найближчу і стратегічну перспективу.



ДНІПРОДЗЕРЖИНСЬК: УРАНОВА ЗАГРОЗА  
ЛЮДЯМ, ЗЕМЛІ І Р. ДНІПРО

## ДП «БАР'ЄР»:

заповіти реальній радіоактивній небезпеці

Як уже повідомлялося, Кабінет Міністрів України своєю постановою від 23 грудня 2015 року №1091 затвердив Державну цільову екологічну програму приведення в безпечний стан уранових об'єктів державного підприємства «Бар'єр».

Державне підприємство «Бар'єр» (далі — підприємство) є основним підприємством, розташованим на території колишнього виробничого об'єднання «Придніпровський хімічний завод», яке було одним з найбільших підприємств військово-промислового комплексу СРСР з виробництва уранового концентрату, йдеться в урядовому документі.

Зазначеному виробничому об'єднанню належали об'єкти з переробки уранових і торієвих руд, які перебувають на балансі підприємства (далі — уранові об'єкти), загальний обсяг залишків руди і радіоактивних матеріалів природного походження на яких становить близько 42 млн. тонн. Особливу небезпеку становлять радіохімічні і гідрометалургійні комплекси з переробки руд, на яких накопичено небезпечні радіохімічні речовини. Уранові об'єкти не виведені з експлуатації відповідно до міжнародної практики, що може призвести до суттєвого опромінення персоналу, який буде залучатися до реалізації проектів з приведення в безпечний стан уранових об'єктів, а також населення м. Дніпродзержинськ Дніпропетровської області та забруднення навколишнього природного середовища, зокрема поверхневих і підземних вод, що надходять у р. Дніпро.

Метою Програми є запобігання виникненню аварійних ситуацій та безпечне утримання уранових об'єктів, проведення постійного моніторингу їх стану, здійснення технічного нагляду та першочергових заходів щодо приведення у безпечний стан уранових об'єктів.

Програму передбачається виконати протягом 2015—2017 років шляхом:

здійснення заходів щодо безпечного утримання уранових об'єктів;

організації ефективного управління діяльністю підприємства;

розроблення та реалізації за участю консорціуму європейських організацій «WISMUT», «VISUTEK» (Німеччина), «FACILIA AB» (Швеція) довгострокової стратегії приведення в безпечний стан уранових об'єктів (далі — довгострокова стратегія) в рамках реалізації проекту «Розроблення методу (стратегії, технології) рекультивувати територію колишнього уранового об'єкта виробничого об'єднання «Придніпровський хімічний завод» та інших проектів, які планується фінансувати Європейським Союзом за рахунок коштів міжнародної технічної допомоги.

Для розроблення та реалізації довгострокової стратегії необхідно виконати комплекс підготовчих робіт, зокрема удосконалити нормативно-правову базу, визначити критерії оцінки кінцевого стану уранових об'єктів і організаційні заходи щодо реалізації стратегії, забезпечити стабілізацію джерел інтенсивного радіоактивного забруднення, спорудження майданчиків для сортування і переробки відходів, будівництво доріг, безпеку проведення запланованих робіт, підготувати кадри, а також забезпечити проведення постійного моніторингу стану уранових об'єктів, здійснення технічного нагляду та першочергових заходів щодо приведення їх у безпечний стан.

Єдиним і оптимальним варіантом розв'язання проблеми є відновлення протягом 2015—2017 років ефективного управління діяльністю підприємства, розроблення та реалізація довгострокової стратегії.

Для здійснення заходів Програми необхідно забезпечити: удосконалення нормативних документів і ліцензійних умов, підвищення кваліфікації персоналу, який буде залучатися до реалізації проектів з приведення в безпечний стан уранових об'єктів, зокрема персоналу спеціалізованих організацій для проведення робіт з обстеження технічного стану споруд на зазначених об'єктах, проектування, капітального будівництва;

інвентаризацію уранових об'єктів;

проведення постійного моніторингу стану уранових об'єктів, здійснення їх технічного нагляду, контролю за радіаційним опроміненням персоналу, який буде залучатися до реалізації проектів з приведення в безпечний стан уранових об'єктів, і населення та забруднення навколишнього природного середовища, управління базами даних, взаємодія з персоналом і населенням з питань дотримання норм та правил безпеки;

проведення оцінки безпеки уранових об'єктів на довготривалий час, у тому числі проведення досліджень, розроблення математичних моделей з урахуванням природних і соціальних факторів впливу на стабільність джерел забруднення і бар'єрів безпеки, розроблення плану першочергових заходів щодо приведення в безпечний стан уранових об'єктів.

Виконання Програми дасть можливість: запобігти виникненню радіаційних аварій під час проведення робіт на уранових об'єктах;

відновити стабільну роботу підприємства з підтримки у належному технічному стані уранових об'єктів із збереженням матеріальних, кадрових, інформаційних і технічних ресурсів;

розробити та реалізувати довгострокову стратегію; забезпечити участь вітчизняних підприємств та організацій в розробленні довгострокової стратегії, проведенні об'єктивного аналізу стану джерел потенційного радіаційного впливу, шляху формування доз опромінення персоналу, який буде залучатися до реалізації проектів з приведення в безпечний стан уранових об'єктів, і населення;

розробити план першочергових заходів щодо приведення в безпечний стан уранових об'єктів, цільового та економічного використання бюджетних коштів і коштів міжнародної технічної допомоги, що спрямовуються на розв'язання проблеми;

зменшити соціальну напругу серед населення щодо шкідливого впливу на здоров'я людей та стан навколишнього природного середовища радіоактивного і хімічного забруднення, джерелами якого є уранові об'єкти.

Фінансування Програми здійснюється за рахунок бюджетних коштів і коштів міжнародної технічної допомоги.

Орієнтовний обсяг фінансування Програми становить 67,74 млн. гривень.

ЛІКВІДАТОР-ЮВІЛЯР

## Чорнобильський Федорів

Восени 1986 року у новоствореному виробничому об'єднанні «Комбінат» виникла проблема: як відновити у Чорнобилі діяльність друкарні, знищеної після катастрофи на ЧАЕС? Довго не міркували — треба шукати колишнього директора цієї ж друкарні — О.О. Крамаренка. Його професійність та відповідальність були відомі усім, хто у Київській області мав відношення до поліграфії та й до багатьох інших споріднених виробництв.

Олександр Олександрович на той період отримав призначення евакууватися разом із сім'єю до райцентру Рокитного (на Київщині) і очолити там друкарню. Та все ж варто згадати, як складалася його доля — корінного чорнобильця і майже від народження поліграфіста. На початку 50-х років минулого століття після школи невдовзі потрапив до Чорнобильської районної друкарні, почав опановувати ази усіх друкарських профілів — набірника, верстальника, друкаря... Забрали до армії, там теж три роки шліфував поліграфічну майстерність у військовій друкарні. Після армії планував змінити професію, та не встиг удома зняти гімнастерку, як покликали вивчити з друкуванням чергового номера газети, бо колега знаєцька захворів. То як став знов до верстата, так і залишився біля нього більш ніж на півсотні років. Протягом цього періоду встиг заочно закінчити Львівський поліграфічний технікум, стати директором друкарні і вивести своє підприємство в лідери на Київщині за обсягом та якістю продукції.

Почали самотодарським способом зводити двоповерхову будівлю нової друкарні, де невдовзі передбачався пуск сучасної офсетної машини і друкування окрім чорнобильської районної та ЧАЕСівського «Енергетика» ще однієї газети — Прип'ятської міської. Усе це робилося і планувалося напередодні трагічного квітня 86-го року...

Отже, між першотравневими днями евакуації і поверненням до Чорнобиля у листопаді 86-го минуло лише півроку, та побачений стан друкарні вразив — за ці кілька місяців тимчасові «гості» з числа учасників ліквідації катастрофи ні приміщення, ні обладнання не жаліли. Друкарня дещо нагадувала четвертий енергоблок на ЧАЕС. Треба ще зауважити, що за вимогами радянських цензур і таємниць усі шрифти з друкарні були вивезені до Києва у перші дні евакуації. Тому «оживляти» виробництво довелося, як у реанімації.

Колектив в евакуації розкидали як по усій Київщині, так і в інших регіонах. Та поступово все ж вдалося зібрати мінімальну команду, здатну відновити повноцінний процес. Відремонтували техніку, повернули шрифтові запаси та інші необхідні для верстки та друку елементи. Тим більше що ставалося завдання почати випуск регулярної газети у зоні відчуження.

Усілякі бланки та схеми, необхідні для повсякденної роботи різних управлінь та контор, почали гнати, як кажуть, на швидку руку. А вже по-справжньому здивували оточуючий люд (а серед ліквідацій були і професори, і різні майстри з багатьох усюд, які багато чого знали й бачили), коли до 8 Березня 1987 року видрукували багатоколірні листівки з поздоровленнями для жінок.

Може скластися враження, що все йшло легко і приємно — та, на жаль, не завжди. Хоч друкарня і не атомний енергоблок, а все ж трудове напруження ніколи не спадало. Слід нагадати, що робочий день у ті часи в 30-кілометровій зоні був десятигодинний, виробничі підрозділи працювали вахтами, 16—20 днів, без вихідних. Тому не у всіх працівників вистачало фізичних і моральних сил витримувати такий шалений темп. Більше того, траплялися не рідко випадки, коли деякі завдання доводилося виконувати і в нічні зміни. Особливо це

стосувалося оперативних випусків газети «Вісник Чорнобиля», яка виходила у світ двічі на тиждень. Якось я став свідком того, як один із чорнобильських керівників зібрався до Києва увечері, щоб зранку потрапити у міністерство, на нараду. Йому дуже хотілося прихватити з собою «хоч десяток-другий» свіжого номера «Вісника Чорнобиля». То він велів видрукувати йому десяток нашвидкоруч, а далі доробляти, що там необхідно.

— Я знаю, як це зробити, я сам майже метранпаж, — заявляв активіст-начальник.

Намагання пояснити, що газета не може так ліпитись, були марними. Довелося де-



монструвати наочно весь процес, щоб стало зрозуміло, що, як і за який час можливо зробити.

Характер, номенклатура, обсяги виробничих завдань, включаючи й атомпрофспілкові замовлення, зростає й ускладнювалися. Для прикладу наведу деякі цифри. У 1996 та 1997 роках чорнобильська друкарня видала понад 40 назв книг та брошур загальним накладом більш як 18 тисяч примірників. У Києві на той час більшість досить соціальних видавництва у рік видавали не більше 30 назв.

Варто підкреслити, що за усім тим, про що йшлося раніше, постійно і в центрі подій перебував Олександр Олександрович. І все це відбу-

валося за його безпосередньої участі та під його уважним керівництвом.

Скажу своє особисте враження: якщо виникала справа на грані неможливості виконання, треба звертатися до старого професіонала. Старого не за віком, бо він і зараз таким не здається. Це видно й по тому, як він спілкується зі своїми онуками і розуміє їх як ровесник. Це тому, що він і 30 років тому, коли ми вперше зустрілися, мислив як сучасник епохи, таким залишався завжди і такий нині у свої браві 80.

**Миколай ЛЯБАХ**, учасник ліквідації аварії на ЧАЕС, головний редактор газети «Вісник Чорнобиля» до 1994 року

МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД У СФЕРІ ПРАЦІ І ПРАВ ЛЮДИНИ

Реформування трудового законодавства.  
Найкращі практики

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Головним доповідачем на конференції був міжнародний експерт з трудового права Ерл В. Браун, член Ради американської колегії юристів трудового права, старший радник з питань трудового права Центру солідарності Американської Федерації праці — Конгресу виробничих профспілок.

Програма конференції передбачала презентацію, панельні дискусії, запитання та відповіді на них. Модератором заходу була юрист ГО «Трудові ініціативи» Олена Михальченко. З доповідями виступили національний координатор Міжнародної організації праці в Україні Сергій Савчук, директор програм Української Гельсінської спілки з прав людини Максим Щербатюк та директор програм Центру солідарності в Україні Трістан Масат.

У роботі конференції взяли участь головний спеціаліст з міжнародної роботи Атомпрофспілки України Леся Семеняка та юрист ЦК Атомпрофспілки України Олександр Кравчук, заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Кондрюк та керівник департаменту міжнародних зв'язків Василь Шилів, Голова Конфедерації вільних профспілок України Михайло Волинець.

Кожна країна має свої особливості розвитку, традиції, свої національні інтереси. Але всі вони живуть за об'єктивними історичними законами і в умовах глобалізації сти-

каються з необхідністю вирішувати подібні проблеми, пов'язані із забезпеченням інтересів людини, умовами життя і праці, соціальним захистом, обстоюванням її гідності. Про це наголошувалося, практично, у виступах усіх доповідачів.



«Для нашої країни сьогодні одне із головних питань — зміна Трудового кодексу, бо він не відповідає ринковій економіці, не відображає ту дійсність, за якої ми живемо, — каже Леся Семеняка. — Тому метою зустрічі українських і американських колеґ був саме обмін досвідом стосовно напрацювань, практик, які існують у світі. Коли за кордоном приймають документ, що стосується законодавства про працю, то він передбачає можливість у дях як роботодавців, так і профспілковців. Ми ж звикли працювати чітко за законодавством радянського періоду. І ця тенденція ментально залишилася у наших профспілках. Ерл В. Браун підкреслює, що роботодавець і



інвестор, який приходить у країну і який бачить жорстке законодавство, просто лякається, він хоче відчувати певну маневреність, а вона залежить і від колективних трудових договорів, над якими працюють профспілки».

Для цієї роботи повинні залучатися досвідчені юристи. «Ви звернули увагу, що 80% учасників конференції були саме юристи?— запитав Олександр Кравчук. — Нам цікаво знати, зокрема, як захист прав та інтересів профспілок відбувається в інших країнах чи то Європи, Америки, чи Азії. Які механізми використовують наші колеґи,

цікавить їх напрацьований досвід. Такі зустрічі мають позитивний характер і повинні відбуватися регулярно».

Ми прекрасно розуміємо, що сьогодні йде наступ на законодавство, пов'язане саме з проектом нового Трудового кодексу (у ньому навіть не передбачений розділ про профспілки). На конференції були висловлені думки, що цей Кодекс не досконалий і профспілки намагаються внести в нього зміни, правки, відстояти ті норми, які співзвучні сьогодні з урахуванням реалій нашої держави».

**Фотоінформація Людмили ГАП'ЮК**

**Чи знаєте ви, що в Україні:**  
**18 млн. 100 тис.** — кількість економічно активного населення працездатного віку (з 16 років до виходу на пенсію).  
**16 млн. 268 тис.** — кількість зайнятого населення. З них офіційно працевлаштовано лише 10,2 млн. осіб.  
**1 млн. 733 тис.** — кількість безробітного населення працездатного віку. З них офіційно зареєстровано безробітними 469 тис. осіб.  
**12 млн. 147 тис.** — кількість пенсіонерів, які перебувають на обліку в органах Пенсійного фонду України.  
(Джерело — Державна служба статистики України, станом на серпень 2015 року).



## СВЯТА СПРАВА

## «Фронтовий вертеп» на ЮУАЕС

У січні Южно-Українську АЕС відвідав «Фронтовий вертеп». На нього були запрошені бійці військової частини 3044, що здійснює охорону та оборону АЕС, — чимало з них брали участь у антитерористичній операції на сході країни.

Не менш бажаними гостями були й працівники Южно-Українського енергокомплексу та мешканці Южно-Українська, які свого часу призивались до лав Збройних сил, Національної гвардії, інших силових структур України та проходили службу в зоні АТО, родичі бійців, представники колективу ВП ЮУАЕС, які беруть активну та постійну

участь у зборі коштів на допомогу армії та Нацгвардії, ремонті бойової техніки.

З Різдвяними святами южноукраїнських героїв вітали студенти Івано-Франківської духовної семінарії Української греко-католицької церкви. Другий рік поспіль вони виїждять із «Фронтовим вертепом» до тих, хто стоїть на передових рубежах захисту Батьківщини. Упродовж десяти днів січня семінаристи показали для українських військовослужбовців майже 30 різдвяних вистав. Організували їх у військових частинах, на блокпостах, у госпіталях, для родичів загиблих героїв та демобілізованих воїнів АТО. Крім

суто різдвяного дійства семінаристи пригостили воїнів смачною кутею та іншими святковими стравами, передавали теплі речі та подарунки.

Відгукнулися вони й на запрошення настоятеля Храму Всіх Святих Українського народу Української греко-католицької церкви м. Южно-Українськ отця Ігоря Ворони привітати южноукраїнських воїнів. У подальшому традицію святкових привітань для бійців АТО студенти Духовної семінарії мають намір продовжити. Наступну поїздку до зони бойових дій на сході України вони планують уже на Великдень.



## СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ ДП «СхідГЗК»: ОРГАНІЗАТОРИ СПОРТЗАХОДІВ

## Всеукраїнський турнір на призы дирекції комбіната

Спортивний год на комбінаті традиційно відкриває Всеукраїнський юнацький турнір по міні-футболу на призы дирекції ГП «ВостГЭК». В змаганнях, в яких брали участь 96 ребят (всього 8 команд) із Харківської, Дніпропетровської, Львівської, Житомирської, Чернівецької, Івано-Франківської, Тернопільської та Вінницької областей.

В залі фізкультурно-оздоровительного центру комбіната состоялось торжественное открытие турніра. Юних спортсменів тепло привітали голова дирекції комбіната Володимир Гарячий, головний спеціаліст по фізкультурно-масовій роботі ЦК Атомпрофсоюзу Николай Меркушев, директор ФОЦ Евгений Буряк (кстати, 25 лет назад он и сам был участником турніра по мини-футболу).



Юнацькі команди «Авангард» (Желтые Воды) і «Шахтер» (Смолино) з гостями турніра

В залі ФОЦ в течение недели кипела серьезная спортивная борьба. В финал вышли две команды: «Металлист» (Харьков) и «Авангард» (Желтые Воды). Основное время показало результат 1:1, а вот в пенальти со счетом 4:1 победили наши земляки.

Директор ФОЦ Евгений Буряк и председатель ВООП Борис Филип-

пов рассказали, что на 2016 год запланировано много спортивных мероприятий, и пожелали, чтобы как можно больше работников комбината, а также их детей занимались физкультурой. Ведь это верный способ сохранить здоровье и бодрость на долгие годы!

Елена КУБАРЕВА,  
фото автора

## ВІДЗНАКИ ЗА РОЗВИТОК СПОРТУ

## Віталій ЦИСАРЧУК та Володимир МОЦЮК — заслужені тренери України

За підсумками спортивних досягнень 2015 року двоє викладачів Нетішинської комплексної дитячо-юнацької спортивної школи, що в підпорядкуванні профспілкової організації ВП ХАЕС, отримали звання «Заслужений тренер України».

Зокрема, за успішні виступи фехтувальниць Аліни Комашук та Ірини Шуклої на чемпіонатах України, Європи та світу тренеру-викладачу



Віталію Цисарчуку присвоєно почесне звання «Заслужений тренер України з фехтування». Секція фехтування КДЮСШ міста-супутника ХАЕС є значною далеко за межами України, адже олімпійське золото Пекіна — це також заслуга тренерів міста атомників. На сьогодні весь склад викладачів, які навчають юних фехтувальників, має звання заслужених тренерів України.

Свій внесок у спортивні досягнення держави зробили і вихованці КДЮСШ секції футболу. У складі київського «Динамо» та в лавах національної збірної команди України з футболу грав вихованець школи, заслужений майстер спорту України Віталій Косовський. У молодіжній збірній успішно виступав нетішинець Валерій Федорчук, який у 2015 році

став фіналістом Ліги Європи у складі ФК «Дніпро».

Саме Валерій Федорчук разом із тренером Володимиром Моцюком започаткували турнір для молоді «Кубок надії», на якому протягом п'яти років змагаються юні українські футболісти. За підготовку бронзового призера чемпіонату України та активну участь у підготовці підростаючого покоління футболістів Володимир Моцюку присвоєно почесне звання «Заслужений тренер України з футболу».

Спортивна школа ППО ХАЕС, якій майже три десятиліття, дала старт не одному поколінню спортсменів та є візитівкою і гордістю ВП ХАЕС. За час функціонування спортивної школи Хмельницької АЕС дванадцятьма вихованцям присвоєно найвище спортивне звання «Заслужений майстер спорту України». Серед нетішинських спортсменів — 12 майстрів спорту України міжнародного класу, понад 60 майстрів спорту України. Спортивна школа Нетішина, в якій працювало 5 заслужених тренерів України, поповнилася ще двома професіоналами своєї справи. Отож чекаємо у 2016 році нових стартів та здобутків спортсменів міста атомників.



## ЧЕМПІОНСЬКІ АМБІЦІЇ ВИХОВАНЦІВ КДЮСШ ППО ХАЕС

## Золоті нагороди — в українських шаблісток!

31 січня цього року на Кубку світу з фехтування на шаблях у Греції українська команда шаблісток у складі Ольги Харлан, Аліни Комашук, Олени Кривачук та Олени Ворониної стала найкращою! У напруженій боротьбі за золоті нагороди українські шаблістки з рахунком 45:44 перемогли команду Росії.

На шляху до фіналу українські фехтувальниці перемогли у чвертьфіналі команду Польщі (45:39), а у півфіналі збірну Франції (45:44).

Вихованка Нетішинської дитячо-юнацької спортивної школи, що в підпорядкуванні профкому ВП ХАЕС, Аліна Комашук, яка входить до основного складу жіночої збірної України, впевнено висту-

пає на європейському та світовому рівні, гідно представляючи свою державу.

Нагадаємо, що олімпійське золото Пекіна українська команда фехтувальниць на шаблях здобула також за участі спортсменок міста атомників Нетішина Галини Пундик та Ольги Жовнір.

Нині до вже знамих фехтувальниць підтягуються і юні спортсменки, демонструючи свою майстерність на змаганнях всеукраїнського рівня.

Так, на Чемпіонаті України з фехтування на шаблях серед кадетів, який проходив 30-31 січня у Києві, перемогу здобув вихованець Нетішинської КДЮСШ Володимир Данилюк, який також входить до основи збірної України.

- Рефінансування
- Кредитні картки
- Кредити готівкою до 50 000 грн

✓ Пільгові умови для працівників  
Вашого підприємства\*



ОБИРАЙ СВІЙ КРЕДИТ!

СЛАВУТИЧ, ПРИВОКЗАЛЬНА ПЛ., 5 ("СІЛЬПО", 2 ПОВ.),  
(0462) 91 53 36, (093) 483 18 53

ЕНЕРГОДАР, ВУЛ. КОМСОМОЛЬСЬКА, 32, (050) 441 59 71

НЕТІШИН, ВУЛ. ЛІСОВА, 1-Б/1, ("ФУРШЕТ", 1 ПОВ.),  
(067) 182 53 20

ЮЖНОУКРАЇНСЬК, ПР. ЛЕНІНА, 15, (050) 335 22 45

ТРАСТ

Банк

0 800 50 05 65

WWW.BANKTRUST.COM.UA

\* Для фізичних осіб-клієнтів, які є працівниками юридичних осіб-партнерів ПАТ Банк "ТРАСТ" за програмами "Професіонал", "Гроші зараз", "Час можливостей". Деталі на сайті Банку. ПАТ Банк "ТРАСТ". Ліцензія НБУ №237 від 02.11.2011 р.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 590-18-22  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована  
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000

Ціна договірної