



АТОМНИК України

№34 (508) 26 серпня 2010 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

29 СЕРПНЯ — ДЕНЬ ШАХТАРЯ

Дорогі друзі і колеги!

Гаряче і сердечно вітаю вас, гірників-добувників, інженерно-технічних працівників і службовців, ветеранів і молодь, усіх, причетних до уранового виробництва, з професійним святом — Днем шахтаря!

Складний технологічний ланцюжок, у кінці якого знаходиться ядерний реактор, починається саме з уранових шахт, насамперед, Смолінської та Інгульської. Великі надії у майбутньому покладаються на Новокостянтинівське родовище, що споруджується.

Завдяки щоденній мужній, самовідданій і наполегливій праці працівників цих родовищ і державного підприємства «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» у цілому стабільно забезпечується паливною сировиною складовою вітчизняна ядерна енергетика — гарант економічного розвитку держави, підвищення благополуччя людей.

Уранодобувний і уранопереробний комплекс України пережив непрості 2008—2009 роки, зберіг головне — трудо-

ві колективи, які мають втілювати масштабні завдання зі збільшення випуску продукції, активізації нових родовищ, реалізації нових екологічних проектів.

Переконали, що звершення працівників «уранового Донбасу», людей міцної породи, попереду — і виробничі, і соціальні. З цією метою Атомпрофспілка і надалі сприятиме зростанню потенціалу уранової промисловості, перспективному становленню інфраструктури з виготовлення ядерного палива власного виробництва. Спільними зусиллями ми все робитимемо для того, щоб працівники мали належний соціальний захист та впевненість у завтрашньому дні.

З нагоди свята шахтарів бажаю вам і вашим родинам миру і злагоди, міцного здоров'я, щастя та добробуту. Нехай повсякчас супроводжує вас удача у досягненні трудової і життєвої мети!

З глибокою повагою
**Голова Професійної спілки
працівників атомної енергетики
та промисловості України**

Валерій МАТОВ

ЗА РЯДКОМ ВИКОНАННЯ ДВОСТОРОННІХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР — РЕАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ГІРНИКА

На Інгульській та Смолінській шахтах ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» відбулися традиційні конференції трудових колективів з питань перевірки виконання умов Колективного договору за перше півріччя 2010 року.

Мабуть, ніхто б не здивувався, якби в умовах існуючих фінансових проблем ряд пунктів Колективного договору залишилися б невиконаними, адже на відсутність фінансів зараз скаржаться керівники практично всіх бюджетних і небюджетних установ та організацій, але профспілкові комісії шахт засвідчили стовідсоткове виконання умов Колективного договору!

Це — сухі, протокольні слова, але за ними — виконання планових показників і, як наслідок, регулярна і гідна заробітна плата працівників.

Звітуючи перед колективом, директор Інгульської шахти Равілі Агліулін підкреслив, що всі виробничі та соціальні показники за перше півріччя виконані й перевищені, причому зроблено це було в умовах жорсткого недофінансування. Директор Смолінської шахти Віктор Коваленко доповів, що планові показники за півроку шахта виконала, проте негайного покращення потребує система матеріально-технічного забезпечення підприємства.

На обох шахтах працює більше трьох тисяч осіб, середній розмір заробітної плати для промислово-виробничого персоналу становить більш як 3500 грн. на місяць,



Бригада слюсарів дільниці №14 Інгульської шахти: Віктор ПРИХОДЬКО — сепараторник, Сергій СЕРГІЄНКО — електрозварник, Андрій ПОЛЯКОВ — електрослюсар, Олексій ПЕТРОВ — електрогазозварник, Володимир БАРАНЧУК — електрослюсар, Василь СТЕПАНОВ — енергетик дільниці, Олександр МОРОЗОВ — електрослюсар і Дмитро ЮРЧЕНКО — майстер дільниці.

середня зарплата працівників гірничого комплексу — понад 4000 гривень. Зрозуміло, що працівники основних професій отримують ще більше. Не потрібно забувати, що на уранових шахтах працюють робітники з небезпечними і особливо небезпечними умовами праці, що вимагає значних витрат на захисні і профілактичні заходи, і все це теж виконано в повному обсязі. Сума коштів, що виділяються на охорону праці з розрахунку на одного працівника, становить тисячу гривень на місяць.

Варто зазначити, що працівники щомісяця отримують більш як 250 гривень матеріальної допомоги на оздоровлення, та і взагалі соціальний пакет на комбінаті — більше

восьми тисяч гривень, із розрахунку на кожного працівника, тобто окрім заробітної плати люди користуються пільгами на таку суму. Втім, і для територій, тобто Маловисківського та Кіровоградського районів області в цілому, шахти — це просто знахідка, адже вони є найбільшими платниками податків до бюджетів усіх рівнів. Лише минулого року сумарна доля відрахувань Інгульської та Смолінської шахт, спрямованих до фондів і бюджетів усіх рівнів, становила більше 100 мільйонів гривень!

Іншими словами, добробут області на пряму залежить від розвитку урановидобувної галузі, від кількості шахт у складі комбіна-

ту, від видобутого і реалізованого металу, від збільшення кількості робочих місць. Однак, не варто думати, що на підприємствах ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» панує іділія. До генерального директора комбінату Олександра Сорокіна на конференції були запитання про необхідність подальшого підвищення заробітної плати чи індексації із колективами. Він погодився з робітниками, що питання підвищення рівня заробітної плати треба вирішувати, але слід створити фінансове підґрунтя для зазначеного підвищення.
(Продовження на 2-й стор.)

Фото Михайла СТЕПАНЯНА

...ВІД ІМЕНІ ПРАЦІВНИКІВ-СПІЛКАН

Порушення прав працюючих пенсіонерів триває!

Шановна редакціє!

Чорнобильська об'єднана організація Атомпрофспілки просить вас звернутися через газету «Атомник України» до Пенсійного фонду України з проханням надати обґрунтовану відповідь на таке питання.

Відповідно до пенсійного законодавства у разі, якщо пенсіонер після призначення пенсії продовжував працювати та набув додатково 24 місяці, він має право на перерахування пенсії. У 2009 році проводився перерахунок розміру пенсії, в обчисленні якого застосовується «показник середньої заробітної плати працівників у середньому на одну застраховану особу в цілому по Україні за календарний рік, що передуює року перерахунку пенсії». Проте пенсійні фонди при перерахунку в 2009 та 2010 роках застосовують показник середньої заробітної плати за 2007 рік.

Таким чином, при перерахунку пенсії у 2010 році, внаслідок зменшення коефіцієнта заробітної плати, значно зменшується розмір середньої заробітної плати та, відповідно, зменшується розмір пенсійної виплати. До того ж, якщо у 2009 році перерахунок пенсії проводився за стажем і заробітком, то у 2010 році тільки за стажем.

Пенсійний фонд України посилається на те, що питання перерахунку пенсії за стажем і заробітком у 2009 та 2010 роках законодавчо не врегульоване.

Чи буде, а якщо буде, то коли, проведено перерахування пенсії відповідно до частини 4 ст. 42 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»?

Представник Атомпрофспілки в Чорнобильській об'єднаній організації профспілки М.В. ТЕТЕРІН

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ

«Питання потребує законодавчого врегулювання»

Редакції газети «Атомник України»

Розглянувши ваше листа від 30.06.2010 р. вих. о/к № 39-р, Пенсійний фонд України повідомляє.

Частиною 4 статті 42 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (зі змінами, внесеними Законом України «Про Державний бюджет України на 2008 рік та про внесення змін до деяких законодавчих актів України»), було передбачено проведення перерахунків пенсій з урахуванням страхового стажу, набутого після її призначення та із застосуванням показника заробітної плати (доходу) в середньому на одну застраховану особу в цілому по Україні, з якої сплачено страхові внески та яка відповідно до Закону враховується для обчислення пенсії за календарний рік, що передуює року перерахунку пенсії, що визначався згідно зі статтею 40 Закону.

Рішенням Конституційного Суду України від 22.05.2008 р. № 10-рн/2008 зміни, що були внесені до статей 40, 42 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» в частині визначення зазначеного вище показника заробітної плати та порядку проведення перерахунку пенсій були визнані неконституційними, а рішення щодо відновлення дії зазначеної норми в попередній редакції не приймалося.

До законодавчого врегулювання питання визначення показника заробітної плати (доходу) в середньому на одну застраховану особу в цілому по Україні, з якої сплачено страхові внески та яка відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» враховується при проведенні перерахунку пенсії, перерахунку пенсій відповідно до підпункту третього пункту 11 постанови Кабінету Міністрів України від 28.05.2008 р. № 530 проводяться із застосуванням показника заробітної плати (доходу) в середньому на одну застраховану особу в цілому по Україні, з якої сплачено страхові внески, та яка відповідно до Закону враховується для обчислення пенсії, за 2007 р. (1197,91 грн.).

Водночас повідомляємо, що з метою комплексного вирішення питання перерахунків пенсій Верховною Радою України 19.01.2010 р. прийнято в першому читанні проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (реєстраційний № 4694).

Заступник голови правління В. С. НИКИТЕНКО
м. Київ, 3 серпня 2010 року. № 13411/02-20

ПІСЛЯСВЯТО ДНЯ НЕЗАЛЕЖНОСТІ УКРАЇНИ

Почаствовали гостей варениками із сиром...



З нагоди 19-ї річниці Незалежності України відбулися урочисті збори трудового колективу спеціалізованої медико-санітарної частини №16 у м. Чорнобиль.

Ведуча, сестра-господиня Людмила Мирошниченко, одягнута у національне вбрання, відкрила збори, які розпочалися з внесення Державного прапора України та виконання Гімну України.

З вітальним словом до присутніх звернувся голова профспілкового комітету медичної частини Володимир Сокол. У своєму виступі він, зокрема, зазначив, що працівники державного закладу з високими показниками в праці зустріли День Незалежності України, розповів про її символи державності

(герб, прапор, гімн), побажав працівникам міцного здоров'я та добробуту.

Відповідно до наказу начальника СМСЧ-16 Катерини Ганжі багато працівників установи було захоплено за сумлінну працю, професійну майстерність та з нагоди державного свята. Грамотами підприємства були нагороджені лікарі Людмила Шаталова та Володимир Вдовиченко, медичні сестри Валентина Кудіна і Віра Сидоренко, фельдшери Романія Стась і Тамара Поклад, медичний реєстратор Тетяна Шилан та сестра-господиня Людмила Мирошниченко.

Учасники художньої самодіяль-

ності разом з художнім керівником Будинку культури м. Чорнобиль Тамарою Борисенко та з музичним супроводом Костянтина Борисенка підготували концертну програму, в якій українські пісні у виконанні працівників СМСЧ-16 Тетяни Яковенко, Тамари Поклад та Тараса Пірановського перепліталися з поетичними рядками про нашу неньку-Україну.

Особливу увагу та зацікавленість усіх присутніх привернула виставка українських вишиванок, авторами яких є самі працівники СМСЧ-16, аматори зони відчуження Інна Захарова, Надія Ткачук, Юлія Козачок, Віра Кудіна та Гали-

на Мельниченко. Їхні рукотворні вироби неодноразово демонструвалися на тематичних виставках, які регулярно проводяться у зоні відчуження.

А закінчилися урочистості традиційною гостинністю українського народу. Під пісню «А мій милий чорнобильський вареничок хоче» дівчата у національному вбранні почаствовали весь медичний колектив та запрошених традиційною українською стравою — варениками з сиром та маком.

Г.О. МИХАЙЛЮК, провідний експерт Чорнобильської об'єднаної організації профспілки

ЗА РЯДКОМ ВИКОНАННЯ ДВОСТОРОННІХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР — РЕАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ГІРНИКА

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Для того, щоб підняти заробітну плату, існує не так багато варіантів, і головний із них — збільшення обсягів виробництва. Насправді, перспективи для цього є. Гідрометалургійний завод у Жовтих Водах, який займається переробкою уранової руди, завантажений лише на 50 відсотків. Державна програма розвитку галузі передбачає подвоєння випуску концентрату вже в найближчій перспективі, але для цього необхідно задіяти, точніше, створити необхідні потужності на базі Новокосятинівського родовища, ввести його в експлуатацію. Є пряма залежність між підвищенням заробітної плати і збільшенням випуску уранового концентрату. Можна підвищити заробітну плату і за рахунок скорочення персоналу, але такий варіант керівництвом комбінату навіть не розглядається.

Олександр Сорокін наголосив, що затримка з процесом повернення Новокосятинівської шахти до складу комбінату, не кажучи вже про зрив графіків будівництва за її п'ять останніх років, призвела до невідшкодова-

них втрат у виробництві товарної продукції. Він сподівається, що завдяки відкриттю для ДП «СхідГЗК» кредитної лінії вдасться спрямувати на будівництво додаткові кошти вже цього року, що дозволить активізувати процеси попутного видобутку руди на Новокосятинівці, оскільки виключно за рахунок державного фінансування будівництво неможливе.

Вихід один — добувати об'єкт спільними зусиллями фахівців підприємств комбінату і здати його в експлуатацію, як свого часу будували Інгульську і Смолінську шахти.

Є ще один важливий аспект — екологічний. Використання наявних уранопереробних потужностей ДП «СхідГЗК» поряд із діючими шахтами та розвитком Новокосятинівської шахти надасть можливість забезпечити в Кіровоградській області видобуток уранової руди та переробку її в обмежених обсягах для подальшої утилізації хвостів переробки в надрах і, відповідно, уникнути створення потужного уранопереробного виробництва, сірчано-кислотного заводу та нового величезного хвостосховища

на унікальних чорноземних Кіровоградщини.

У результаті складних перемовин підготовлено меморандум між Кіровоградською обласною державною адміністрацією і Мінапалененерго України, в якому зафіксовано порядок і умови розвитку урановидобувного комплексу області. Зазначений документ спрямований, насамперед, на забезпечення інтересів Кіровоградського регіону, на території якого створюється виробництво, у вигляді суттєвого збільшення податкових надходжень, створення нових робочих місць із гідною заробітною платою, розвитку соціальної інфраструктури. Конференції трудових колективів Інгульської і Смолінської шахт прийняли спеціальне звернення до голови Кіровоградської облдержадміністрації Сергія Ларіна, в якому висловили сподівання на збереження ним позитивної позиції щодо цілісності урановидобувного комплексу і перспектив розвитку як галузі, так і Кіровоградщини та захисту інтересів громади центрального регіону.

Сергій ПОЛУЛЯХ



ОЦІНКА — «ЗАДОВІЛЬНО»

Відбулося спільне засідання представників адміністрації та первинної профспілкової організації ДНВП «Цирконій», на якому підбито підсумки виконання колективного договору підприємства за перше півріччя 2010 року.

З інформацією про хід виконання колективного договору виступили в.о. генерального директора підприємства Громок Л. І. та голова профкому Кісільов В. Г. У своєму виступі Громок Л. І. проаналізував фінансово-економічну та виробничу діяльність «Цирконію», визначив головні завдання до кінця року: повне завантаження виробничих потужностей та ліквідація на підприємстві неповного робочого тижня. Голова профкому висвітлив хід виконання зобов'язань колективного договору. Зокрема, було зазначено про зриви виконання зобов'язань щодо строків виплати заробітної плати (заборгованості із заробітної плати немає). На підприємстві продовжує функціонувати скорочений робочий тиждень, ряд недоліків виявлено щодо дотримання вимог з охорони праці. Загалом хід виконання колективного договору визнано задовільним. З розглянутих питань прийнято відповідні рішення.

Голова профкому ДНВП «Цирконій» В. Г. КІСІЛЬОВ

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПОСТРАЖДАЛИХ ВІД АВАРІЇ НА ЧОРНОБІЛЬСЬКІЙ АЕС

118 гривень за мужність

Водії автогосподарства ДНВП «Цирконій» — учасники ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС, нагороджені орденом «За мужність» 3-го ступеня, не отримують належну їм грошову винагороду



Багатосторонній підрозділ державного науково-виробничого підприємства «Цирконій» — цех №94 торік до свого складу включив автогосподарство, будівельно-ремонтний цех, службу охорони підприємства, складське господарство, мережу відпочинку працівників — турбазу та дитячий оздоровчий табір. Очолив цех Віктор Тимченко (на знімку), який до розпаду Придніпровського хімічного заводу обіймав посаду начальника колись великого автогосподарства, яке налічувало до 1200 працівників.

— Нині в колективі залишилося 25 водіїв, 9 слюсарів для обслуговування потреб ДНВП «Цирконій», — каже Віктор Антонович. — В основному досвідчені і кадрові водії, яким доводиться працювати на старій, нерентабельній техніці. «Наймолодша» машина 1990 року

випуску. Спрацьована техніка «зідає» 45–50 літрів бензину на 100 км. Запасні частини до неї змушені купувати самі, а також ремонтувати. З вантажних автомобілів залишилося шість — по два ЗІЛ і МАЗи та два КРАЗи. Є автобуси, легкові автомобілі для перевезення працівників на роботу, для обслуговування персоналу заводоуправління...

Майже всі водії автогосподарства пройшли випробування Чорнобилем, у тому числі і Віктор Тимченко, який з травня по грудень 1986 року 28 разів доправляв вантажі у зону атомного лиха.

— Як сталася біда на ЧАЕС, ми на третій день були уже там, — розповідає водій із 40-річним стажем Володимир Снігир (на знімку — перед поїздом у відрядження у Северодонецьку по хіміагенти для «Цирконію»), який трудиться в автогосподарстві з 1972 року. — Перше, що перевозили, це військову частину з усім спорядженням із Дніпродзержинська. На Чорнобиль тоді вантажі з усіх куточків Союзу доправляли доводилося, наприклад, з Москви, Ленінграда, Електросталі... Такі рейси ми здійснювали до листопада 1986 року, коли «саркофаг» спорудили над зруйнованим енергоблоком. Ми чесно виконували свою роботу, ніхто ніколи не відмовлявся, розуміли, що треба, що горе всенародне.

Поховали вже багатьох наших побратимів-чорнобильців 1950–1953 років народження. Хвороби не полишають нині тих, хто допомагав приборкувати димоматом. Є у нас у Дніпродзержинську госпіталь для ветеранів війни і «чорнобильців», де можна пройти обстеження. Але на все потрібні гроші — купити медикаменти, шприци... У мене хворе коліно, два курси лікування треба зробити щороку. Якщо раніше необхідні ліки коштували 340 грн., то нині — 750. Півтори тисячі гривень треба віддати, щоб пролікувати одне коліно. Пенсія у мене 1200 грн. та ще 143 грн. чорнобильської доплати, ми їх називаємо «гробовими»... Але скаржитися не звикли. Мене і мої товаришів по роботі Володимира Драгана та Олега Сягайла принижує ось такий факт. Кілька років тому нас, як ліквідаторів, нагородили відзнакою Президента України — орденом «За мужність» 3-го ступеня, який вручали у міськвиконкомі. Наскільки відомо, той, хто удостоєний



На знімку: Володимир СНИГИР, Володимир ДРАГАН і Олег СЯГАЙЛО

цієї державної нагороди, має отримувати щомісячну доплату у сумі 118 грн. Тих грошей ми до сьогодні не бачили, хоча років зо два

тому збирали потрібні документи, які відвели до місцевого відділення Пенсійного фонду, щоб розібралися... Може, хоча б че-

рез газету «Атомник України» отримаємо конкретну відповідь?

Людмила ГАП'ЮК
Фото автора

Оздоровлення дітей-«чорнобильців»

Стартувало планове оздоровлення дітей, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи. На санаторно-курортне лікування вирушила перша група дітей-«чорнобильців». Наступні три тижні вони будуть лікуватися та відпочивати у санаторіях «Волна» та «Маяк» у Євпаторії (АР Крим), повідомили у прес-службі Міністерства праці та соціальної політики України.

Цьогорічна оздоровча кампанія зазнала деяких перешкод у зв'язку із тим, що Закон України «Про державний бюджет України на 2010 рік» був прийнятий із затримкою. Але зусиллями уряду питання було вирішено та розроблено графік відправлення груп дітей на оздоровчий відпочинок. За цим графіком з 9 по 17 серпня на оздоровлення та лікування прибули близько 8 тисяч дітей.

До кінця ж року заплановано забезпечити путівками на оздоровлення та санаторно-курортне лікування близько 80 тис. дітей. Насамперед це — діти, які стоять на диспан-

серному обліку та за рекомендаціями лікарів потребують санаторно-курортного лікування в оздоровчих закладах, а саме — діти із захворюваннями органів дихання, травлення, проблемами із нервовою системою та зором.

За темою

До категорії дітей-«чорнобильців» належать неповнолітні, які на момент аварії проживали чи прожили (постійно навчалися) після неї не менше трьох років у зоні посиленого радіологічного контролю (ст. 27 базового Закону «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи»).

Такі діти мають гарантоване державою право на щорічне безоплатне забезпечення за місцем роботи одною з батьків путівками на оздоровлення терміном до 2 місяців.

При цьому діти віком до 10 років забезпечуються путівками разом з одним із батьків чи особою, яка їх замінює й доглядає за дитиною, але за умови, що вони також належать до

категорії постраждалих від Чорнобильської катастрофи.

Довідка на одержання путівки видається на підставі даних щорічної диспансеризації (постанова КМУ від 16.05.2000 р. №800 «Про затвердження Положення щодо організації оздоровлення громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи»), яка провадиться відповідними комісіями районних та обласних лікарень і спеціалізованих диспансерів.

У довідці зазначаються: діагноз; доцільність санаторно-курортного лікування (відпочинку); сезон і профіль оздоровчої установи.

Забезпечення путівками здійснюється на підставі письмових заяв громадян і зазначених довідок.

Якщо тривалість щорічної відпустки перелічених вище осіб є недостатньою, їм надається додаткова відпустка без збереження заробітної плати.



МІЖНАРОДНЕ ПРОФСПІЛКОВЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Правительства должны дать справедливый ответ кризису (о необходимости мероприятий в сфере занятости для поддержки восстановления)

Заявление глобальных профсоюзов к саммиту стран «Группы двадцати» и «Группы восьми» в Онтарио июнь 2010 года, Канада

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЗДАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ, РОСТА, ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Рабочие места и рост

11. Хотя данные за первую половину 2010 года свидетельствуют об определенной стабилизации уровня безработицы в большинстве стран «Группы двадцати», но это не дает повода для оптимизма. Последствия кризиса были усложнены быстрым ростом рабочей силы в развивающихся странах. Более того, на рынках труда многих стран было потеряно настолько много рабочих мест, что даже если восстановление будет происходить такими же темпами, как и восстановление после предыдущих кризисов, безработица вернется на докризисный уровень лишь в 2017–2018 годах. Дефляционные колебания, вызванные спекуляциями на финансовых рынках, угрожают привести к повторному росту безработицы в мировой экономике.

12. В краткосрочной перспективе правительства должны избежать преждевременного внедрения жесткой фискальной стратегии выхода из кризиса, которая поставит под угрозу восстановление экономики и навредит общественному обслуживанию. Как предупреждает Международный институт изучения труда, преждевременное прекращение правительственной поддержки программ занятости не только продлит кризис рабочих мест, но и поставит под сомнение достижение среднесрочных финансовых целей и ухудшит фискальные дефициты до 2015 года, в сравнении с возможными показателями достоверного следования стратегии, ориентированной на создание рабочих мест.

13. Лидеры должны осознать, что стабильное восстановление экономики невозможно без восстановления рабочих мест. Лидеры стран «Группы двадцати» должны принять план действий по реализации рекомендаций встречи министров труда и занятости стран «Группы двадцати» и:

- воздержаться от прекращения политики стимулирования до тех пор, пока не будет достигнуто стабильное восстановление спроса и занятости;
- убедиться, что большая часть расходов на преодоление кризисных явлений направлена на создание рабочих мест, а принятые меры оказывают максимальное влияние на занятость;
- принять дополнительные меры для стимулирования роста занятости, включая инвестиции в общественные работы с целью быстрого создания рабочих мест, роста и усиления спроса;
- поддерживать меры по преодолению гендерного неравенства в заработной плате путем увеличения оплаты труда женщин и таким образом поддержания совокупного спроса;
- гарантировать рабочие места или возможность обучения для молодежи, которая находилась без работы определенный период времени, для того, чтобы избежать разрушительного и маргинализирующего влияния безработицы на молодежь.

Образование и повышение квалификации

14. Во время встречи в апреле 2010 года министры труда и занятости стран «Группы двадцати» признали, что «усиленная учеба рабочих является высокоприбыльной инвестицией в будущую производительность экономики и удовлетворения от труда самих рабочих». Они подчеркнули важную роль обучения в адаптации рабочей силы к изменению характера работы, в том числе к «зеленым» рабочим местам, необходимым для построения экологически чистой и устойчивой экономики. Они также признали, что «учебные заведения, предоставляющие профессиональное образование и услуги по повышению квалификации, должны быть проинформированы о спросе на конкретные умения в экономике, в частности, в таких ее быстрорастущих секторах, как здравоохранение, уход за пожилыми людьми, образование и общественная безопасность». В рекомендациях министров образовательная стратегия интегрирована в общую стратегию роста, (Окончание. Начало в «АУ» № 30)

создания рабочих мест и улучшения их качества.

Социальная защита

17. Правительства стран «Группы двадцати» признают важность социальной защиты в смягчении последствий кризиса и построении справедливого и стабильного будущего. Недавно министры труда и занятости стран «Группы двадцати» рекомендовали правительствам укрепить существующие системы социальной защиты и активную политику на рынке труда там, где это необходимо. Впрочем, предложения фискальной консолидации несут в себе угрозу социальной защите и подрывают право трудящихся на достойную, адекватную и обеспеченную пенсию.

18. Министры труда и занятости стран «Группы двадцати» также рекомендовали всем странам «внедрить адекватную систему социальной защиты». За пределами развитых стран социальной защиты почти не существует, хотя некоторые из развивающихся стран реализовали эффективные программы в контексте прошлых кризисов: программа REPRO (Федеральная программа производительной реконверсии) в Аргентине, программа Oportunidades/Progreso в Мексике и программа Bolsa Familia в Бразилии. В Азиатско-Тихоокеанском регионе лишь 20% безработных получают помощь по безработице и лишь 30% пожилых людей получают пенсии. Во многих странах Африки большинство рабочих зарабатывают на жизнь, работая в неформальной экономике без какого-либо доступа к социальной защите.

19. Глобальные профсоюзы призывают лидеров стран «Группы двадцати»:

- укрепить существующие схемы поддержки доходов путем расширения схем выплаты пособий по безработице, временного ослабления правил, предоставляющих право на получение этой помощи, увеличения пропорции замены, увеличения длительности выплат и расширения охвата схемами краткосрочной компенсации доходов рабочих в нетипичных формах занятости;
- охватить сетями социальной защиты молодых рабочих путем расширения прав на получение пособия по безработице, социальной помощи и доступа к обучению в рамках программ на рынке труда;
- отстаивать стабильные пенсионные системы (на основе налогообложения, префинансирования), гарантирующие адекватное пенсионное обеспечение рабочих и защищающие их от рыночных рисков;
- уменьшить уязвимость населения через внедрение «социального минимума» МОН путем создания Фонда социальной защиты и обеспечения, чтобы развивающиеся страны имели ресурсы и политическое пространство для его внедрения. Как продемонстрировала МОН, для этого нужно всего 3% мирового валового продукта;
- обеспечить, чтобы рабочие в нетипичных формах занятости и рабочие-мигранты пользовались такими же правами на социальную защиту, как и другие рабочие, распространяя опыт Многосторонней иберо-американской конвенции о социальной обеспечении перевода и сохранения пенсий и ратифицировать Международную конвенцию ООН о защите прав всех рабочих-мигрантов и членов их семей.

СДЕРЖИВАНИЕ СПЕКУЛЯТИВНЫХ АТАК, РОСТА ДОХОДОВ И ПЕРЕГУЛИРОВАНИЕ МИРОВЫХ ФИНАНСОВ

20. Необходимо, чтобы во время планирования мероприятий по сокращению бюджетного дефицита и долгов, которые, по прогнозам, достигнут беспрецедентного послевоенного уровня, правительства сосредоточили внимание не только на расходах, но и на доходах. Масштабы общественного недовольства, имеющего место в Греции, еще раз свидетельствуют об опасности жесткого и несправедливого сокращения государственных расходов и пенсий. Против таких мероприятий настоятельно выступает профсоюзное движение.

21. Правительства должны предоставить приоритет развитию новых источников финансирования и поддержать разработку налога на финансовые операции (НФО) как

справедливого и практического средства платы за кризис. Недавно МВФ предложил двухуровневую систему в виде взноса в финансовую стабильность (ВФС), который подсчитывается на основе баланса, и налога на финансовую деятельность (НФД). Предложение относительно НФД имеет преимущества, поскольку он решает вопрос текущего освобождения от уплаты НДС, от которого выигрывает финансовый сектор, и будет способствовать уменьшению финансового сектора. Однако, в отличие от НФО, он не решит проблему краткосрочных финансовых спекуляций, которые снова вышли на первый план в связи с недавними атаками на евро. Вместе с другими группами и организациями профсоюзное движение проводит кампанию за введение НФО.

23. Невзирая на требования стран «Группы двадцати», прогресс в дерегулировании мировых финансов замедлился.

24. Между тем, теневая финансовая экономика возвращается к «привычному ведению дел», принимая участие в спекулятивных атаках на главные валюты, в частности евро. Недавние предложения СФС и МВФ по реформированию 2-го Базельского соглашения для банков и введению нового налога на крупные финансовые учреждения — банки и хеджовые фонды — несущественные, слишком запоздалые и не могут считаться смелыми и честными действиями, необходимыми для воплощения изменений и успокоения нарастающей волны общественного недовольства.

ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАЧ РАЗВИТИЯ

26. Кризис — последняя надежда достижения или Целей развития тысячелетия (ЦРТ), или выполнения согласованных национальных задач развития, в первую очередь, в странах с низкими доходами. В последнем отчете ООН идет речь о громадном разрыве. Количество голодающих в мире (ЦРТ-1) продолжило расти и достигло 1,02 млрд. человек в 2009 году по сравнению с 873 млн. в 2004–2006 годах. Более чем 72 млн. детей младшего школьного возраста не посещают школу (ЦРТ-2), а 126 млн. детей вовлечены в опасную работу. В то же время ЮНЕСКО сообщает о том, что 71 млн. мальчиков не имеют возможности получить среднее или профессиональное образование. Риск женской смертности при рождении ребенка (ЦРТ-5) остается высоким и количество ВИЧ-инфицированных (ЦРТ-6) продолжает расти в результате отсутствия соответствующих средств для предотвращения. Все эти проблемы являются острейшими в Субсахарной Африке. Больше всего страдают наиболее уязвимые слои: трудящиеся-мигранты, сельская и городская беднота, безземельные фермеры, семьи, где главой являются женщины, работающие женщины.

27. В сентябре 2010 года правительства примут участие в пленарном заседании ООН высокого уровня по вопросам ЦРТ, чтобы согласовать планы будущих действий, направленных на «ускорение прогресса» в достижении ЦРТ до 2015 года. А между тем статистика помощи демонстрирует, что правительства все еще не в состоянии выполнить обязательства, взятые вместе со странами «Группы восьми», такими как, например, Италия и Германия, даже сократив ОПР (на 31,1% и 12% соответственно).

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЕЩЕ ОДНОГО КРИЗИСА: НОВАЯ ПАРАДИГМА ДЛЯ ГЛОБАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ

35. Профсоюзы приветствовали взятые лидерами стран «Группы двадцати» обязательства в Питтсбурге (и подтвержденные министрами труда стран «Группы двадцати» в апреле 2010 года) о том, что «международные учреждения должны учитывать стандарты МОН и цели Глобального пакта о рабочих местах при осуществлении кризисного и посткризисного анализа и разработки политического курса». Однако, как мы уже успели убедиться, финансовые рынки возвращаются к привычным практикам ведения бизнеса, поэтому МВФ вернулся к неудачной политике прошлого, рекомендует ограничить государственные расходы в связи с кризисом задолженности в еврозоне. Для профсоюзов является неприемлемой политика сокращения зарплат, пенсий и социальных программ, повышающая тем самым уровень безработицы и сокращающая финансирование образования, здравоохранения и других

социальных программ, влияющих на занятость и условия жизни и труда населения. Эти мероприятия будут способствовать росту неравенства — ключевого фактора возникновения кризиса.

36. Министры труда стран «Группы двадцати» в апреле 2010 года одобрили «участие МОН в реализации Рамочного соглашения об уверенном, постоянном и сбалансированном экономическом росте для обеспечения гарантии того, что достойный труд, открытость и социальная стабильность являются частью крепкого фундамента, который мы стремимся заложить для будущего». Это шаг навстречу требованиям профсоюзов признать МОН в качестве компетентного органа по подготовке компонентов Процедуры общей оценки (ПОО), касающихся вопросов занятости и социальной защиты, в рамках Рамочного соглашения об уверенном, постоянном и сбалансированном экономическом росте, которое до этого времени разрабатывалось только МВФ и Всемирным банком.

37. Профсоюзное движение также поддерживает инициативу создания новой архитектуры управления для глобальной экономики и приветствует намерение разработать Хартию постоянной экономической деятельности, которая предоставит нормативные основы для мировых рынков. Оно также приветствует одобрение Декларации правительств, честности и прозрачности ведения международного бизнеса и финансов членами ОЭСР, а также Бразилией, Эстонией, Израилем, Россией и Словенией, что стало еще одним шагом на пути улучшения процесса ведения бизнеса и согласования между собой различных политических курсов и стандартов.

38. Однако обеспечение эффективного выполнения всех этих политических обязательств зависит от улучшения социального диалога и консультаций на национальном и международном уровне. Профсоюзы стран «Группы двадцати» и других стран, а также их международных организации готовы активно и конструктивно участвовать в важных консультациях с правительствами и организациями работодателей. Профсоюзы должны играть значительную роль в формировании новой системы управления и консультативных структур при международных организациях, используя в качестве модели свое участие в процессах ОЭСР. МОН также необходимо отвести центральную роль. Совет финансовой стабильности (СФС), которому отведена одна из главных ролей в управлении мировой экономикой, должен утверждать процесс официальных консультаций, в том числе с профсоюзами, внедрять практику публикации документов для представления замечаний и другие стандартные процедуры демократического институционального управления.

ВЫВОДЫ

40. Трудящиеся всего мира уже заплатили за этот кризис, потеряв рабочие места, средства к существованию, жилье, сбережения и уверенность. Сегодняшние перспективы являются не менее мрачными. Существует реальная угроза того, что обычные мужчины и женщины во всем мире будут долгие годы продолжать платить за этот кризис, так как работники, налогоплательщики и граждане платят своими рабочими местами в виде налогов, и, наконец, последствий сурового и несправедливого сокращения бюджетных расходов. Между тем те, чьи действия привели к кризису, вернулись к привычной практике ведения бизнеса. Масштабы общественных беспорядков, которые мы наблюдали в Греции, являются напоминанием того, что правительства должны дать справедливый и устойчивый ответ кризису. Слишком много поставлено на карту. Лидеры стран «Группы двадцати» должны действовать быстро, смело и честно, чтобы перестроить посткризисную экономику, знаменующую новое начало. Они должны заложить основы для новой модели роста, которая будет справедливой, более дружелюбной к природе и сбалансированной между регионами. Это требует изменения парадигмы экономического мышления.

(Материал публикуется в сокращении)
Подготовила Леся СЕМЕНЯКА,
главный специалист по международной работе Атомпрофсоюза

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

• Президент України Віктор Янукович підписав **Бюджетний кодекс України**, передає прес-служба глави держави. Документом, зокрема, передбачається запровадження середньострокового планування, розширення сфери застосування програмно-цільового методу в бюджетному процесі, вдосконалення управління борговою політикою, спря-

мування понадпланових доходів державного бюджету на реалізацію пріоритетних інвестиційних програм і здійснення заходів, пов'язаних з проведенням соціальних реформ. Бюджетним кодексом також передбачено посилення фінансового контролю за цільовим і ефективним використанням бюджетних коштів

• Президент України Вік-

тор Янукович підписав Закон «Про збір та облік єдиного внеску на загальнооб'язкове державне соціальне страхування», повідомляє Укрінформ з посиланням на прес-службу глави держави.

Нормативний акт передбачає запровадження в Україні єдиної системи збору страхових внесків до фондів загальнооб'язкового

державного соціального страхування.

Законом запропоновано з 1 січня 2011 року запровадити сплату єдиного внеску на загальнооб'язкове державне соціальне страхування, консолідувавши в Пенсійному фонді функції обліку платників.

З 1 січня 2014 року перед-

застрахованої особи.

За розрахунками, повідомляє прес-служба Президента, спрощення адміністрування страхових внесків дозволить роботодавцям щороку економити більш як 2 млрд. грн. власних коштів та скоротити адміністративні видатки фондів соціального страхування на більш як 60 млн. грн.

ПРОФСПІЛКА ДП «СХІДНИЙ ГІРНИЧО-ЗБАГАЧУВАЛЬНИЙ КОМБІНАТ»: СПРИЯННЯ ФІЗИЧНОМУ РОЗВИТКУ ТА ВЕДЕННЮ ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ ПРАЦІВНИКІВ

Сила воли и труд — его спортивный секрет

Пауэрлифтинг, или силовое троеборье, как его еще иногда называют, происходит от английских power — сила, lifting — поднятие. Как понятно из названия, этот вид спорта ставит перед собой задачу поднятия тяжестей, то есть спортсмен тренирует свое тело, чтобы стать максимально сильным.

Силовое троеборье имеет большую популярность во всем мире, рождением его можно назвать первый чемпионат США по пауэрлифтингу в 1964 году. Украинцы довольно успешно выступают на соревнованиях различного масштаба, занимая высокие ступени на пьедестале почета в мире.

Один из таких спортсменов — наш земляк Валерий Литовченко, мастер спорта, чемпион Украины и СНГ по пауэрлифтингу. В конце мая на чемпионате Европы он стал обладателем золотой медали. «АУ» поинтересовался у чемпиона, в чем секрет его успеха.

— **Валерий Иванович, в течение одного месяца вы завоевали пять золотых медалей по пауэрлифтингу и серебряную по тяжелой атлетике. В чем залог такого успеха: в специальных тренировках или особенностях организма?**

— Никаких секретов нет. Активный образ жизни, сила воли и постоянные тренировки — такова формула успеха. Так, в марте этого года в Черкассах я стал чемпионом Украины, заняв три первых места в жиме лежа, приседании и становой тяге, при этом установил семь промежуточных и три официальных рекорда Украины. А в аматорской версии чемпионата Украины по пауэрлифтингу в Кривом Роге получил две золотые медали в жиме лежа и в сумме троеборья, установив 6 промежуточных и два официальных рекорда Украины. Наверное, не каждому молодому под силу такие нагрузки.

— **А с какого возраста вы тренируетесь?**

— Еще в школе, где-то в классе шестом, я начал заниматься легкоатлетическим десятиборьем. Выступал за школу, Петровский район (сам я из пгт Петрово). Тяжелой атлетикой увлекся в армии. Как-то на сборах на стадионе спортивного клуба армии в течение месяца мне посчастливилось



тренироваться с Леонидом Жаботинским, олимпийским чемпионом по тяжелой атлетике, и Владимиром Беляевым, чемпионом Европы.

После армии еще какое-то время занимался, а потом из-за ненормированного рабочего дня не смог продолжить тренировки.

— **Когда возобновили занятия тяжелой атлетикой?**

— Мой сын также занимался в секции тяжелой атлетики у тренера Нагальюка. В разговоре выяснилось, что Владимир — мой давний приятель. Он-то и подтолкнул меня к тренировкам. В 2006 году я вернулся в тяжелую атлетику. С полгода восстанавливал форму и уже в феврале 2007-го на чемпионате Украины был третьим.

— **Нынешние результаты — это еще не предел ваших возможностей?**

— Конечно же, нет. Пока еще иду на повышение. В Кременчуге в этом году я в третий раз выполнил норматив мастера спорта.

— **Как вы рассчитываете свои силы и чувствуете грань возможности?**

— Как правило, на соревнованиях спортсмену даются три попытки. В первой берется вес, в котором ты уверен. Потом — количество килограммов добавляется. Обычно начальный вес заявляется перед соревнованиями, но

после разминки, оценив собственные силы, его можно скорректировать.

— **А спортивный азарт присутствует?**

— Конечно, когда выходишь на помост, то не видишь ничего, кроме штанги, которую нужно поднять. После удачного выступления в Черкассах, Кременчуге и Кривом Роге я зашел к председателю профкома горно-обогатительного комбината Борису Филиппову и спросил: «Готовлюсь на Европу, можете финансово?». Профсоюз ВостГока поддержал мое стремление, и я оправдал оказанное мне доверие — золотая медаль в чемпионате Европы, который проходил в Донецке.

Искренняя благодарность Борису Николаевичу Филиппову, председателю Восточной объединенной организации профсоюза, а также Олегу Александровичу Жирову, директору гидрометаллургического завода, где я работаю, за внимание и финансовую поддержку.

— **Валерий Иванович, какая следующая ваша вершина?**

— Опять же, если помогут в финансовом вопросе, приму участие в евро-азиатских играх, запланированных на август этого года.

— **А на чемпионате мира не хотите попробовать свои силы?**

— Это дорогое удовольствие. Да и одержать победу в соревнованиях такого уровня не так просто, нужно изрядно попотеть. Герои чемпионата мира — в основном американцы, у них давно культивируется этот вид спорта и, соответственно, подготовка на высочайшем уровне.

— **Кто вас тренирует?**

— Я готовлюсь самостоятельно. В основном выполняю упражнения по тяжелой атлетике: приседание со штангой, тяга, жим лежа. Занимаюсь на стадионе трижды в неделю, ну и дома у меня есть штанга.

— **Как в жизни помогает вам такое увлечение?**

— Чувствую себя сильнее, веселее, бодрее, несмотря на возраст, а мне уже 62 года, не ограничиваю себя в весе. Да и выгляжу я моложе своих лет, иногда доходит до смешного — не верят, требуют паспорт.

Интервью провела Татьяна КОРСУНОВСКАЯ

СОЦИАЛЬНИ ПАРТНЕРИ: ДИТЯЧА ОПІКА

МІЦНІЮТЬ ШЕФСЬКІ ЗВ'ЯЗКИ АЕС

Радинська спеціальна загальноосвітня школа-інтернат І-ІІ ступенів у Вознесенському районі належить до найбільш благополучних навчальних закладів такого плану на Миколаївщині. Колектив енергокомплексу на Південному Бузі, що багато років шефствує над її вихованцями, має до такого статусу справ пряме відношення.

У липні 2010 року атомники передали для вихованців Радинського добродійну допомогу на суму 25 тис. грн. Кошти призначені для під'єднання до резервної системи електроживлення (дизель-генератора) та часткової реконструкції внутрішньої електричної мережі інтернату. Проект майбутньої реконструкції підготовки управління нових проектів і інвестицій (УНПІ) ВП «Южно-Українська АЕС», перелік усього необхідного устаткування узгоджений фахівцями електричного цеху атомної станції.

До кінця року атомники планують допомогти Радинській школі-інтернату також і з реконструкцією системи теплопостачання спального корпусу та їдальні. УНПІ готує для цього проектно-

кошторисну документацію. Наступним етапом стане пошук джерел фінансування.

Над школою-інтернатом, розташованою в сусідньому районі, колектив підприємства шефствує близько 20 років. Щорічно на АЕС проводяться добродійні акції на допомогу дітям-сиротам. Для них збирається одяг, взуття, книги, настільні ігри, іграшки.

За участю колективу енергокомплексу свого часу для дитячого будинку було придбано автомобіль, столові меблі, оргтехніку. Інтернату передано комп'ютер і принтер, відеомініфон, електрична швацька машинка для кабінету, реконструйовано систему водо- та електропостачання, відремонтовано системи теплопостачання шкільних корпусів. Творчі колективи Палацу культури атомної станції — постійні учасники новорічних, Різдвяних і багатьох інших свят у Радині.

Варто відзначити шефську роботу Хмельницької АЕС, Багато років посіли атомники проводять заочаткову з ініціативи культурно-масової комісії профкому безстрокову акцію «Поділись теплом свого серця», надаючи матеріальну допомогу сиротинцям, будинкам-інтернатам для дітей з вадами та для ветеранів. Так, за посередництва комісії по роботі з дітьми та шефській роботі у 2009 році станційниками у Старокривинський будинок-інтернат для ветеранів війни та праці та у Берездівську школу-інтернат була надана допомога у сумі 9 202 гривні, цього року — 3 996 грн. Допомагає знедолим дітям також і організація молоді первинної профспілкової організації ХАЕС. Загалом на ці потреби минулого року вони надали 5 500 гривень, у 2010-му — 700 гривень.



ЯДЕРНА ЕНЕРГЕТИКА: ДОВІРА ГРОМАДЯН

Байкери на атомній станції

Южно-Український енергокомплекс відвідали учасники третього Всеукраїнського зльоту мотоциклістів "RED ALERT 2010".

Незвичні гості, що зупинилися на пристанційному майданчику опівдні — люди в шкіряних косухах, ланцюгах, чорних окулярах, на мотоциклах, — не могли не привернути уваги. Унікальним енергетичним об'єктом на Південному Бузі організатори та учасники зльоту зацікавилися ще минулого року. Проте тоді їм вдалося побувати лише в інформаційному центрі атомної станції.

Цього разу більше 30 представників руху байкерів одержали можливість ознайомитися з роботою АЕС (побувавши на повномасштабному тренажері блочного щита управління) і Ташлицької ГАЕС. Серед екскурсантів були жителі майже двох десятків міст і сіл України, серед яких — Київ, Черкаси, Донецьк, Луганськ, Чернігів та ін. За їх відгуками, ознайомлювальна поїздка на енергокомплекс залишила дуже приємні враження, якими вони поділяться з рідними та близькими після повернення додому.

Сергій Кузін, байкер-фотограф. м. Миколаїв:

— Атомна станція справила враження дуже великого, серйозного і дуже таємничого об'єкта... По телевізору побачити — це одне, а «вживу» — зовсім інше.

Анна Темергаліна, пілот позашляховика. м. Київ:

— Атомна енергетика має бути. Просто до питань безпеки слід підходити більш «просунуто». Я за освітою — інженер-хімік. Працюю системним адміністратором. Про безпеку знаю не з чуток.

Юрій Жураковський, організатор байк-зльоту. м. Бровари, Київська обл.:

— Цього року нам вдалося побувати на самій АЕС. Це правильно. Тому що люди приїхали з усіх куточків України і має сенс їм самим подивитися та перекоонатися, що станція надійна й безпечна, і заспокоїти усіх.

Додатково

Третій Всеукраїнський зліт мотоциклістів "RED ALERT 2010" проходить з 12 по 15 серпня. Традиційне місце збору байкерів — місто Первомайськ, розташоване за 34 кілометри від ЮУАЕС. Щорічно на фестиваль приїждять близько півтисячі представників байкерського руху з України, Росії, Молдови, Білорусії та Польщі.



ВП ХАЕС: ВИХОВАНЦІ ПРОФСПІЛКОВОЇ КДЮСШ

«Аліна — прапороносець. Молодець!»

Двох уколів не вистачило нетішинській шаблесті Аліні Комащук, аби повертатися з перших юнацьких Олімпійських ігор із Сингапуру «бронзовою». І одного — аби повертатися за «золото» планетарного масштабу. У півфіналі «кішкою», яка перебігла дорогу для вихованки тренерів Ольги та Валерія Штурбабіних, виявилася росіянка Яна Єгорян. І як перебігла — 14:15! Образливо до сліз! А в битві за «бронзову» участь деморалізована юна спортсменка поступилася німкені Ані Муж. І хто, він думає, тренер Ані? Вадим Штурбабін! Той самий, котрий у Нетішині, разом із батьками, прищеплював Аліні любов до фехтування, а тепер тренує юну представницю Німеччини.

Аби отримати найсвіжіші коментарі, я зателефонував до Ольги Штурбабіної, котра, підтримуючи прямий зв'язок із чоловіком та Сингапуром, як ніхто краще переповила перші емоційні враження від виступу Комащук: «Коли у груповому відборі Аліна здолала усіх своїх суперниць, поступившись лише німкені, було зрозуміло, — все чудово, але щось не так. На дівчину тиснув вантаж відповідальності, адже усі, і вона в тому числі, розуміла, що має потрапити до призової трійки. Основною суперницею вважалася американка, яка зрештою і завоювала «золото». У бою з росіяночку все складалося начебто непогано, і навіть перевага під завершення зустрічі була на користь Аліні 14:12... Психологічний тиск — інакшого пояснення з приводу поразки немає. Тож до поєдинку за третє місце Аліна підійшла повністю деморалізованою».

Аліні неодноразово доводилося спостерігати, як завдяки її перемогам піднімався прапор України і лунав гімн. Висока честь дівчині випала у Сингапури. На параді відкриття

перших юнацьких Олімпійських ігор, що стартували 14 серпня, пронести прапор України довірили саме їй, дворової чемпіонці світу серед юніорів, майстру спорту міжнародного класу з фехтування на шаблях. Тож справді можна зрозуміти, яка «гора» відповідальності лежала на тендітних плечах одинадцятикласниці з Нетішина.

А що Сингапур, до якого з'їхалися 3600 атлетів із 205 національних комітетів світу, аби розіграти 201 комплект нагород у 26 олімпійських видах спорту? Зустрів він, за словами Штурбабіних, ще більшою, аніж в Україні, спекою та високою вологістю повітря. Після важкого перельоту довелось відчувати черговий шок. Організація змагань, порівняно із дорослим Пекіном, не надихнула. Чого варте, як переловідає Ольга Штурбабіна, поселення до студентського гуртожитку, де одна духова кабіна на два поверхи тощо. Довелося звикати.

Попереду в Аліні — участь у командних змаганнях. Доведеться відстоювати честь Європи, а не України, окремо взятої. Такі умови цієї Олімпіади. Здобуте четверте місце дозволяє поборотися Аліні лише за третю з чотирьох збірних від Старого Світу, що значно ускладнює надію на загальний успіх. Але ми все одно будемо вболівати за внесок Аліни у командний результат.

«Не знаю — радіти чи засмучуватись...», — такими словами у слухавку зустріла мене Ольга Штурбабіна. А як гадаєте ви — неуже увійти в четвірку найсильніших на перших літніх юнацьких Олімпійських іграх це не досягнення?! Не сумнівайтесь, пане Валерію і пані Ольго, не сумнівайтесь, Нетішине, Аліна-прапороносець. Молодець!

Богдан ФЕДИНЧУК

АТОМНИК України
Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»
Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірної