



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№48 (782) 19 листопада 2015 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ОФІЦІЙНЕ ПОВІДОМЛЕННЯ

До уваги членів Центрального комітету Атомпрофспілки, членів Ревізійної комісії Атомпрофспілки

Відповідно до рішення Президії Центрального комітету Атомпрофспілки від 1 жовтня 2015 року, п.2 Постанови №П-20-1 25-26 листопада в м. Київ буде проведено VI Пленум Центрального комітету Атомпрофспілки, який відбудеться у приміщенні готелю «Братислава» за адресою: м. Київ, вул. Малишка, 1, станція метро «Дарниця».

Президія ЦК профспілки визначила основним питанням порядку денного Пленуму: «Про актуальні завдання Атомпрофспілки на сучасному етапі».

ОФІЦІЙНО

Голові Верховної Ради України
Гройсману В.Б.

Головам депутатських фракцій:
Луценку Ю.В., Бурбаку М.Ю.,
Бойку Ю.А., Березюку О.Р.,
Ляшку О.В., Тимошенко Ю.В.

Головам комітетів ВРУ
Томенку М.В., Денисовій Л.Л.

Щодо проекту Закону України реєстраційний №2524а «Про внесення змін до Закону України «Про статус та соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» щодо доплат за роботу у зоні відчуження»

Шановні народні депутати!

На підприємствах зони відчуження проведено атестацію робочих місць, відповідно до яких робота у зоні відчуження віднесена до особливо шкідливих умов праці. Результати атестації визнані Державною інспекцією з питань праці. Відповідно до статті 100 Кодексу законів про працю України в особливо шкідливих умовах праці встановлюється підвищена оплата праці відповідно до переліку професій та посад, затвердженому Кабінетом Міністрів України.

Міжнародною конвенцією протирадіаційного захисту за таких умов передбачено запровадження компенсації у вигляді доплат за роботу і перебування на радіаційно уражених територіях з огляду на потенційний ризик життя та здоров'я людей, стаття 39 Закону України «Про статус та соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» встановлює порядок призначення та розміру доплат на радіаційно забруднених територіях. На базі вказаної статті Кабінетом Міністрів України прийнята постанова від 10.09.2008 року № 831 «Про доплату за роботу в зоні відчуження», дія якої подовжена на 2015 рік постановою КМУ від 28.12.2014 року №717.

У грудні 2014 року статтю 39 Закону України «Про статус та соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» було скасовано.

Для відновлення цієї норми в серпні 2015 року у Верховній Раді України був зареєстрований проект Закону України реєстраційний № 2524а. Але з невідомих причин цей проект Закону досі не включений до порядку денного засідання Верховної Ради України, що у свою чергу не дозволяє розробити та схвалити постанову Кабінету Міністрів України про подовження терміну дії постанови від 10.09.2008 року №831 на 2016 рік.

Розмір доплати за роботу у зоні відчуження встановлюється однаковою для всіх працюючих незалежно від займаної посади. Зважаючи на те, що переважна більшість працюючих на підприємствах зони відчуження є робітниками з низькою заробітною платою, скасування доплат призведе до зменшення середньої заробітної плати на підприємствах зони відчуження на 30%–40% залежно від займаної посади, при цьому постраждають у першу чергу низькооплачувані працівники. Такий розвиток подій викличе не просто соціальну напругу, а соціальний бунт і несе загрозу зриву виконання міжнародних проектів.

З метою недопущення такого розвитку подій Чорнобильська об'єднана організація профспілки спільно з профкомом Чорнобильської атомної електростанції прийняли рішення про проведення акції протесту під будівлею Верховної Ради України 20 листопада 2015 року з вимогою терміново внести на розгляд Верховної Ради України проект Закону України реєстраційний №2524а «Про внесення змін до Закону України «Про статус та соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» щодо доплат за роботу у зоні відчуження». Кількість учасників акції — до 1000 осіб.

Зважаючи на те, що проведення такої масової акції в умовах соціальної та політичної нестабільності несе потенційні загрози, прошу вжити невідкладних заходів з метою вирішення вказаного питання шляхом переговорів та домовленостей на рівні Кабінету Міністрів України та Верховної Ради України. Представники Атомпрофспілки готові взяти в цих перемовинах активну участь.

З повагою
Голова Атомпрофспілки

В.О. Матов

ВІДПОВІДАЮЧИ НА ВИКЛИКИ ЧАСУ

Захист прав та інтересів працівників — пріоритет для профспілок



Позиція та дії профспілок у сучасних складних соціально-економічних умовах мають бути спрямовані на підвищення рівня та якості соціально-економічного захисту людини праці. Відповідаючи на виклики часу, необхідно знаходити нові, більш зрозумілі для працівників та ефективні форми і заходи забезпечення законних прав та інтересів тих, хто своєю працею, своїми зусиллями створює економічний потенціал України. Про це говорили учасники засідання Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, яке відбулося 9 листопада. Вів засідання Голова СПО об'єднань профспілок, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий.

У роботі СПО взяв участь Голова Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерій Матов.

Про позицію СПО об'єднань профспілок щодо укладення Генеральної угоди на новий строк поінформував перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк.

Після жвавого обговорення цієї актуальної теми було вирішено підготувати лист на адресу Прем'єр-міністра України, у якому викласти позицію профспілок щодо підписання Генеральної угоди.

З інформацією «Про проект Трудового кодексу України (реєстр. №1658)» виступив заступник Голови ФПУ Сергій Українець. Під час обговорення його доповіді та заяви СПО об'єднань профспілок у зв'язку з прийняттям Верховною Радою України у першому читанні за основу проекту Трудового кодексу України учасниками засідання було висловлено низку принципових пропозицій. Вирішено взяти проекти рішення з цього питання та заяви за основу, створити робочу групу, яка має до-

опрацювати ці тексти з урахуванням пропозицій.

Спільний представницький орган об'єднань профспілок, заслухавши інформацію Голови СПО Григорія Осового про роботу ініціативної групи з проведення виборів представників профспілок до складу української сторони Платформи громадянського суспільства Україна-ЄС, вирішив:

— Взяти до відома Регламент виборів представників профспілок до складу української сторони Платформи громадянського суспільства Україна-ЄС,



схвалений ініціативною групою 2 листопада 2015 року.

— Взяти до відома дату зібрання для проведення виборів представників профспілок до складу УС ПГС — 3 грудня 2015 року.

— Рекомендувати членам СПО взяти активну участь у процесі виборів представників профспілок до складу УС ПГС.

Учасники засідання також обговорили інші актуальні питання, зокрема: «Про звернення Федерації роботодавців України до Федерації профспілок України щодо зустрічі з представниками Сторони профспілок з метою проведення предметної дискусії та обговорення змісту Програми модернізації України», «Інформація про основні положення проекту Закону України «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо податкової лібералізації» (реєстр. №3357 від 26.10.2015 року).

Олексій ПЕТРУНЯ

ЗАЯВА

Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок у зв'язку з прийняттям Верховною Радою України у першому читанні за основу проекту Трудового кодексу України (реєстр. № 1658)

Професійні спілки України звертаються до парламентських фракцій і позафракційних народних депутатів України, до комітетів Верховної Ради України із закликом проявити свою відповідальність перед мільйонами працівників підприємств, установ, організацій різних галузей економіки, які своєю повсякденною працею забезпечують життєдіяльність країни. Український працівник заслуговує на високий європейський рівень життя та надійний захист своїх трудових та соціально-економічних прав. Їх збереження і розвиток у новій Трудовій Конституції залежить саме від вас.

(Закінчення на 2-й стор.)

ДЕРЖАВНА ПОЗИЦІЯ І СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ВЛАДИ — НЕБЕЗПЕЧНА БАЙДУЖІСТЬ

ДП «Бар'єр»: зупинити беззаконня!

ЖИТТЯ У БОРГ

Заборгованість із зарплати на малочисельному державному підприємстві «Бар'єр» сягнула майже 2 мільйонів гривень. За цим негативним показником, індикатором соціально-трудових відносин, за офіційним джерелом із місцевої податкової служби, підприємство є своєрідним рекордсменом у великій індустріально-насиченій Дніпропетровській області.

— Розумієте, ситуація зараз така, у моральному і матеріальному аспектах, що я всерйоз боюся, що в один день люди не вийдуть на роботу взагалі, — сказала, приклавши руку до серця, виконувач обов'язків голови первинної профспілкової організації, провідний інженер виробничо-технічного відділу підприємства Валентина Михайлівна Дерко. — І все це буде законно. Тому що повністю не виконуються

Галузева угода, колективний договір, який є. З квітня 2014 року не виплачується працівникам заробітна плата, єдиний соціальний внесок. На 1 листопада цього року заборгованість із зарплати перевищує 1,9 міль-



йона гривень. Підприємство не здійснює належних відрахувань до фондів соціального страхування і Пенсійного фонду. Тим, кому настав час оформляти пен-



Невиплата заробітної плати працівникам — це злочин, який має бути покараний, вважають Представник Атомпрофспілки у Дніпропетровській об'єднаній організації Тамара Олексіївна ФЕДОРЕНКО (праворуч на знімку) і в.о. голови первинної профспілкової організації ДП «Бар'єр» Валентина Михайлівна ДЕРКО

сію, цей період не враховують до трудового стажу. Працівникам проблематично отримати субсидію на комунальні послуги, бо надається довідка з бух-

галтерії про нараховану зарплату, але не виплачену, і нікого це не хвилює, субсидія не призначається. (Продовження на 2-й стор.)

ВІДЗНАЧЕННЯ ДНЯ ГІДНОСТІ ТА СВОБОДИ

На державному рівні

Президент України Петро Порошенко підписав указ про відзначення у 2015 році Дня Гідності та Свободи. Текст документа опубліковано на сайті глави держави.

Згідно з указом, Кабмін має забезпечити проведення 21 листопада у місті Києві та інших населених пунктах урочисто-стей та меморіальних заходів за участю представників влади, громад, народних депутатів, політичного корпусу, громадянського суспільства, насамперед, учасників революційних подій в Україні у 2004, 2013–2014 роках, родин героїв Небесної Сотні, учасників АТО, волонтерів, духовенства.

Крім того, Міністерство інформаційної політики України разом із Українським інститутом національної пам'яті має забезпечити розроблення та впровадження для державних ЗМІ тематичних інформаційних програм, присвячених Революції Гідності, а також розповсюдження відповідної соціальної реклами.



ВІДПОВІДАЮЧИ НА ВИКЛИКИ ЧАСУ

ЗАЯВА

Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок у зв'язку з прийняттям Верховною Радою України у першому читанні за основу проекту Трудового кодексу України (реєстр. № 1658)

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Особисто звертаємось до народних депутатів України — членів Комітету соціальної політики, зайнятості і пенсійного забезпечення з закликом поставитись до роботи над проектом Трудового кодексу України настільки відповідально, як того вимагає робота над Трудовою Конституцією.

Вимагаємо:

1. Невідкладно надіслати проект Трудового кодексу України (реєстр. №1658) Міжнародному бюро праці для проведення експертизи та отримання експертних висновків на предмет відповідності нормам Конвенції МОП та інших актів міжнародного права; Запросити експертів Міжнародного бюро праці для обговорення зроблених ними висновків перед народними депутатами України і соціальними партнерами.

Наполягаємо: — проект Трудового кодексу може розглядатися у другому читанні лише після отримання позитивних висновків щодо нього експертів Міжнародного бюро праці та після врахування всіх їхніх зауважень.

2. Опублікувати законопроект в газеті «Голос України» для широкого ознайомлення громадян з його текстом.

3. Створити робочу групу для підготовки проекту до другого читання за участю уповноважених представників СПО об'єднань профспілок, СПО об'єднань роботодавців, Уряду, із залученням науковців у сфері трудового права, фахівців-практиків.

Час роботи зазначеної групи має бути визначено рішенням парламентського Комітету, але він не може бути меншим ніж три місяці. Робота цієї групи має бути максимально відкритою і широко освітлюватись у засобах масової інформації. Після завершення роботи над кожною книгою повинен оприлюднюватись прес-реліз з узгодженими позиціями групи або із застереженнями сторін.

3. Передбачити в прикінцевих положеннях проекту Трудового кодексу України норму щодо відтермінування в часі введення його в дію щонайменше на 6 місяців для проведення відповідної роз'яснювальної роботи стосовно застосування його норм серед роботодавців, профспілкових організацій, зміни навчальних програм на юридичних факультетах вузів, інформування всіх громадян.

Шановні народні обранці!

Люди довірили вам свою долю і вони вправі очікувати від вас рішень, які зроблять привабливою і престижною легальну працю, захистять працюючу людину від бідності, мінімізують безробіття, створять надійні перспективи для успішного трудового життя молоді.

Застерігаємо: — у разі неприйняття принципових профспілкових пропозицій до проекту Трудового кодексу України, усунення профспілкової сторони соціального діалогу від роботи над Трудовою Конституцією, профспілки домагатимуться дострокового розпуску Верховної Ради України.

12 листопада 2015 року

До теми

НОВИЙ ТРУДОВИЙ КОДЕКС: МІЖНАРОДНИЙ АСПЕКТ

11 листопада Голова ФПУ, Голова Спільного представницького органу профспілок Григорій Осовий зустрівся з Національним координатором Міжнародної організації праці Сергієм Савчуком.

Він поінформував Національного координатора МОП, що профспілки вимагають невідкладно направити проект нового Трудового кодексу для проведення експертизи МОП на відповідність міжнародним трудовим стандартам. Також профспілки будуть звертатися до структур ЄС щодо оцінки законопроекту на відповідність нормам і директивам ЄС у сфері праці та у зв'язку з тим, що Україна підписала Угоду «Україна-ЄС» і повинна імплементувати трудові та соціальні норми ЄС до національного трудового законодавства. Це повинно, як зазначив Григорій Осовий, забезпечити народних депутатів від прийняття норм Трудового кодексу, які б могли порушити права людини у сфері праці.

Заяву щодо позиції профспілок відносно проекту нового Трудового кодексу передано Голові Верховної Ради України Володимирі Гройсману, голові профільного парламентського комітету для врахування при прийнятті рішень у ході роботи з підготовки документа до 2-го читання.

Національний координатор МОП Сергій Савчук запевнив, що інформація Голови ФПУ, Голови Спільного представницького органу профспілок щодо позиції профспілок стосовно законопроекту нового Трудового кодексу оперативним буде доведена до керівництва Міжнародної організації праці.

ДЕРЖАВНА ПОЗИЦІЯ І СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ВЛАДИ — НЕБЕЗПЕЧНА БАЙДУЖІСТЬ

ДП «Бар'єр»: зупинити беззаконня!

(Продовження.)

Початок на 1-й стор.)

Члени колективу, в родинях яких є неповнолітні діти, інваліди, похилого віку рідні і близькі, які потребують догляду, доведені до відчаю, — скрутно каже співрозмовниця.

Довідково: ДП «Бар'єр» створено 2000 року, сьогодні він належить до сфери управління Міненергугілля України. Підприємство здійснює свою діяльність у м. Дніпродзержинськ і є єдиним ліцензіатом щодо приведення в безпечний стан уранових об'єктів ВО «Придніпровський хімічний завод». На балансі підприємства — 9 небезпечних хвостосховищ радіоактивних відходів, в яких на 840 гектарах накопичено майже 42 млн. тонн відходів. Крім того, на промайданчику заводу залишилися радіоактивно-забруднені будівлі і споруди з потужністю гамма-випромінювання від 6000 мкР/год до 40000 мкР/год, що перевищує допустимий рівень у 660 разів.

Тривала невивплата заробітної плати змушує кваліфікованих працівників за радіаційним профілем звільнятися. Чисельність колективу за ці 20 місяців безгрош'я зменшилася з 53 осіб до 19-ти. 3 грудня 2014 року на підприємстві запроваджено 4-денний робочий тиждень. І просвітку з погашення зарплатної заборгованості на підприємстві поки що не видно, з досадою каже Валентина Дерко. І це викликає серйозне занепокоєння, адже відсутність фінансування з державного бюджету підприємства та припинення його діяльності призведе до ризику виникнення техногенних та екологічних аварій, пов'язаних з подальшим зберіганням відходів уранового виробництва у непристосованих для цього хвостосховищах та неконтрольованого розповсюдження радіоактивного забруднення в межах Дніпропетровської області. Також є загроза виникнення екологічних аварій та ймовірності збільшення викидів у навколишнє середовище, що загрожує життю населення Дніпропетровського регіону в цілому.

ВЛАДА: У ЗАМКНУТОМУ КОЛІ ДЕКЛАРАЦІЙ

За період свого існування ДП «Бар'єр» здійснювало заходи у рамках державних цільових програм приведення небезпечних об'єктів промайданчика колишнього виробничого об'єднання «Придніпровський хімічний завод» в екологічно безпечний стан, які фінансувалися з державного бюджету. З 2010 по 2014 рік державне підприємство керувалося у своїй діяльності одноіменною Програмою, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 року №1029. За період дії цієї Програми обсяги бюджетних призначень становили 50 з лишком відсотків від затвердженого річного фінансування визначених робіт, через що вже у квітні 2014 року державні асигнування як такі припинилися. Тоді ж за ініціативою фахівців ДП «Бар'єр» спільно з Міненергугілля було підготовлено відповідні зміни до діючої Програми, щоб фінансово оживити її на 2014–2015 роки. Проект цієї постанови було погашено із заінтересованими міністерствами і подано на розгляд та затвердження Кабміну. Урядовий комітет з питань соціально-економічного розвитку та європейської інтеграції на своєму засіданні схвалив цей документ, його було включено до порядку денного засідання Кабміну на 26 листопада 2014 року, але в останній момент це питання з невідомих причин було знято з обговорення. 2 грудня цього ж року змінився склад уряду і проект цієї постанови, згідно з регламентом Кабміну, було повернено на погодження новим складом міністрів.

— Поки ця програма проходила всі високі інстанції, — зауважує Валентина Дерко, — від імені трудового колективу у неодноразово зверталася, починаючи від профільного міністра, на той період був Продан, до Прем'єра Яценюка, до Президента Порошенка з проханням зарадити біді, посприяти у прискоренні підписання Програми. На жаль, адресати на профспілкове звернення відповідали, як скажімо, з адміністрації Президента України, що «лист надіслано у профільне міністерство для реагування». Такий круговорот паперів від одних чиновників до інших зводить нанівець розв'язання проблеми. Отже, у підсумку програма не була прийнята, бо 2014 рік завершився, і в цьому вже віддала потреба. А з лютого 2015 року почався новий оберт поневірянь трудового колективу. Учергове, 20 числа, збирався урядовий комітет, на засідан-

ні якого було вирішено Міненергугілля разом з відповідними міністерствами підготувати і подати Кабміну проект нової програми. У результаті на сьогодні її немає, отже, питання загалом не вирішено, а міністерство показало цим самим свою неспроможність і непослідовність, я б так сказала, — резюмувала профлідер «Бар'єра». — До речі, нас, підприємство, як би усунули від участі у підготовці цієї програми. Потім у міністерських кабінетах народжувалися різні проєкти, щоб урегулювати ситуацію із зарплатними боргами. Пропонувалося перерозподілити деякі видатки державного бюджету, передбачені Міненергугілля, тобто зробити перекидання грошей з інших програм усередині самого відомства. Це був дуже реальний варіант, щоб хоча б за кілька місяців виплатити людям зарплату. Проте і цього разу міністерські чиновники схилили, а відповідне розпорядження так і не побачило світ. Безрезультатною у цьому сенсі була і робоча поїздка міністра Демчишина безпосередньо на промайданчик у травні 2015 року на наше прохання, — наголошує Валентина Дерко. «Я йому особисто вручила тут лист-звернення трудового колективу підприємства вжити заходів для якнайшвидшого розв'язання боргової проблеми. Міністр ніби й виявив бажання допомогти, але жодних змін на краще не сталося».

Сподівалися, що може нас почує представницька влада. На наше звернення народний депутат Олександр Дубінін, який балотувався по нашому місцевому округу, зробив на засіданні Верховної Ради України депутатський запит. Відреагував на нього Комітет Верховної Ради України з питань екологічної політики, природокористування та ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи, організувавши у липні цього року роботу візиту Комісії з комплексної перевірки стану радіаційно-небезпечних об'єктів колишнього уранового виробництва ВО ПХЗ з метою запобігання виникненню екологічної катастрофи. У пункті першому протокольного рішення Комісії, затвердженому міністром енергетики та вугільної промисловості України, було сказано: Комітет Верховної Ради України ініціювати нараду на рівні Кабінету Міністрів з представниками Мінфіну, Мінекономрозвитку, Держатомрегулювання та інших причетних центральних органів виконавчої влади з метою вирішення питання погашення заборгованості із заробітної плати працівникам ДП «Бар'єр» за 2014 рік. Одне слово, і ця поважна нарада окрім декларацій ні на що більш конкретне не спромоглася, зауважує профспілковець. «На сьогодні ми навіть не знаємо, де і в якому стані перебуває дуже потрібна нам програма як основне джерело фінансування нашого підприємства». І головною причиною такого важкого становища на ДП «Бар'єр» Валентина Дерко і працівники держпідприємства вважають безініціативність і некомпетентність профільного міністерства, відсутність наполегливості, аргументованості й волі у його чиновників зрушити проблему з місця.

АДМІНІСТРАЦІЯ ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА ЯК ДЕСТАБІЛІЗУЮЧИЙ ФАКТОР

— Несприятливе випробування для колективу розпочалося з 2013 року, може сказати, справжнє знущання з працівників, коли закрутилася кадровая карусель з директорами, — говорить юрист Дніпродзержинського об'єднаного організації Атомпрофспілки Оксана Юрївна Сіра (на знімку — на 1-й стор.), яка до жовтня 2013 року беззмінно очолювала профком підприємства від дня його заснування. — «Перші особи» змінюються на «Бар'єрі», як

рукавички. З 2011 по 2013-й обіймав директорську посаду Гребенюк, у березні 2013-го його змінив Плешаков, у червні цього ж року крісло директора захопив по-рейдерськи, такої думки дотримуються більшість працюючих, разом з охороною, Деніска. Він усіх попередніх співробітників адміністрації підприємства звільнив і набрав нових. Затим повертається Плешаков, який у такий само рейдерський спосіб змінив адмінкадри. Півтора року він покерував, а 2 жовтня 2015-го у нас з'явився новий директор Костянтин Сушинський, також зі своїм управлінським апаратом. «Перші особи», замість того щоб налагоджувати конструктивну роботу, вживати заходів для розв'язання пекучої зарплатної проблеми багатостраждальних працівників, приводять із собою новоявлених «менеджерів», 6–7 осіб, з підвищеними окладами, через що фонд оплати праці вичерпувався вже посередині року. Враження у людей, що ці «термінатори» хочуть розвалити підприємство, а працівників викинути на вулицю. Уже зараз провідні фахівці розраховуються і займають вакансії на сусідніх підприємствах промайданчика, зокрема, у ДП «38 Відділ інженерно-технічних частин».

— Сказати, що така директорська чехарда не сприяє нормальному виробничому процесу, — це нічого не сказати. Це, найперше, зневажливе ставлення до нас, 19 кадрових спеціалістів, підприємства. Бо міністерство призначає керівників, які жодного відношення до профілю підприємства не мають, як і певної програми виведення його з кризи. Торік один із таких «перших номерів», заступник директора, розпочав свою діяльність з того, що розпорядився своїм службовим дізнавцем, скільки грошей перераховується за рік профспілці і куди ці кошти спрямовуються. А потому запитував у голови первинної профорганізації, чи є у неї власний план, щоб по-іншому використовувати профспілкові кошти, тобто у рамках підприємства і з відома адміністрації.

— Знаєте, я визнала за зайве, щоб розповісти цьому «розумнику», — вела далі Валентина Дерко, — що ще наприкінці 2014 року профком «вивернув» свої кишені і із залишкових профспілкових коштів, з членських внесків, згідно з рішенням було відзначено матеріально 8 працівників-ювілярів і надано грошову допомогу на поховання одній із працівниць, у якій помер чоловік. Незважаючи на відсутність фінансування підприємства взагалі, ми ще за останні профгроші купили тоді нашим діткам новорічні подарунки і запрошення на свято ялинки. Бо з 2014 року на такі цілі фонд соціального страхування нічого не виділяв.

Тож деструктивна позиція цього підприємливого заступника директора у профспілковому вимірі засвідчила про справжні наміри, так би мовити, стабілізувати роботу підприємства. Якими мотивами керується Міненергугілля, присилаючи таких варягів-начальників на державне підприємство, ситуація на якому дедалі погіршується, ігнорується конституційне право працівників на своєчасно виплачену зарплату?

...А неадекватність влади щодо компетентного управління підприємством тільки наростає. 30 жовтня цього року на сайті Міненергугілля розміщено оголошення про відкриття конкурсу на посаду директора державного підприємства «Бар'єр» по 30 листопада. Чи на користь інтересам держпідприємства буде це нове призначення — запитання є відкритим.

Микола ВАРЧИН

Фото автора

(Закінчення буде)



ЗОНА ВІДЧУЖЕННЯ: СЬОГОДЕННЯ ТА МАЙБУТНЄ

Напередодні круглого столу. Почули чи ні сторони одна одну?

10 листопада 2015 року у м. Чорнобиль, за ініціативою Чорнобильської ООП, відбулася зустріч представників профспілкового активу Атомпрофспілки України, підприємств зони відчуження, які підпорядковані Державному агентству України з управління зоною відчуження України, з в.о. голови ДАЗВ України В. Петруком та керівником групи радників голови ДАЗВ України С. Парашиним.

Основною метою цієї зустрічі було обговорення питань, які будуть винесені на засідання круглого столу «Зона відчуження: сьогоднішня та майбутня», що відбувся 13 листопада, на якому проведено аналіз ефективності діяльності держави на території зони відчуження, а також донесення думки профспілки щодо подій, які відбуваються у зоні відчуження, свого бачення вирішення наболілих питань.

Профспілкова сторона ретельно підготувалася до цієї події. Представник Атомпрофспілки у Чорнобильській об'єднаній організації М. Тетерін неодноразово зустрічався з новим керівництвом ДАЗВ України, обговорював питання, які турбують профспілки, та принципово домовився про проведення цієї спільної наради. Профспілкою були зібрані та проаналізовані проблемні питання підприємств зони відчуження, пропозиції та шляхи їх вирішення, проведені засідання Ради голів ППО Чорнобильської ООП, Чорнобильської координаційної Ради Атомпрофспілки, на яких обговорювалися основні питання, які будуть винесені на цю зустріч та спільна позиція профспілки щодо бачення шляхів їх вирішення.

Засідання відкрив Представник Атомпрофспілки у Чорнобильській об'єднаній організації профспілки М. Тетерін. Він представив учасників сторін спільної зустрічі, окреслив коло питань, які будуть обговорюватися, та надав слово голові первинної профспілкової організації ДСП «Чорнобильська АЕС» М. Орлову.

М. Орлов у своєму стислому виступі підкреслив, що у сучасних складних економічних умовах у державі, зменшенні фінансування державних програм питання виживання підприємств поставлено на порядок денний. На його думку, це можливо тільки за рахунок економії ресурсів, ефективного використання бюджетних коштів, розробки стратегії розвитку зони відчуження, що передбачає реорганізацію управлінської та виробничо-господарської діяльності у зоні відчуження, залучення інвестицій. Основним завданням є збереження та створення робочих місць за рахунок організації нових підприємств.

Він підкреслив, що ситуація у зоні відчуження не влаштує нікого — ні державу, ні підприємства, ні профспілку. Цьому сприяють як зовнішні, так і внутрішні проблеми. Якщо на зовнішні проблеми ми вплинути не можемо, то залишається спільно з ДАЗВ України розв'язувати внутрішні.

М. Тетерін наголосив на основних проблемах зони відчуження:

- відсутність державної стратегії розвитку зони відчуження, підприємств, які виконують державні завдання, та подальша доля самої зони відчуження;
- не проведена паспортизація території зони відчуження за ступенем забрудненості радіонуклідами;
- керівництво ДАЗВ України не виконує у повному обсязі покладені на нього державою обов'язки, неефективна діяльність уже призвела до негативних наслідків, а це й невірні рішення питання фінансування державних програм у зоні відчуження, невірні рішення питань з доплатами працівникам у 2016-му та подальших роках, з відшкодуванням Пенсійному фонду України коштів за нараховання та доставку пільгових пенсій за Списком №1;
- заяви керівництва про створення у зоні відчуження заповідника на нібито вже «умовно-чистих» територіях, та нового виробничо-господарського комплексу без проведення наукових, соціально-економічних досліджень, а також не враховуючи думки трудових колективів зони відчуження, яку необхідно довести до керівництва держави та громади;
- неврахування соціально-економічних наслідків прийняття рішень щодо реорганізації території зони відчуження;
- про відсутність у керівництва ДАЗВ, керівників підприємств і профспілок єдиного підходу по напрямках і кінцевому результату реформування управлінської та виробничо-господарської діяльності у зоні відчуження і зони безумовного (обов'язкового) відселення;
- про застарілу нормативну базу з чорнобильських питань, яка заважає здійснювати діяльність у зоні відчуження в сучасних умовах, а також невірні рішення на законодавчому рівні питання відновлення ст. 39 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», якою встановлюються доплати за роботу на радіоактивно-забрудненій території;
- про недосконалу структуру підприємств зони відчуження, у тому числі ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» та ДСП ЧАЕС, яка заважає підприємствам здійснювати виробничо-господарську діяльність у зоні відчуження, залучати кошти інвесторів;
- про не підтверджені економічними розрахунками гаєла щодо скасування вахтового режиму роботи працівників підприємств зони відчуження;
- про невизначення подальшої долі м. Чорнобиль, як вахтового міста. Сьогодні в гуртожитках міста Чорнобиль налічується 3200 місць, майже 1200 місць — у гуртожитках ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» займають працівники підпрядних та субпідпрядних організацій (Novarka та інші).
- М. Тетерін запропонував такі шляхи розв'язання цих проблем:
- проведення паспортизації території зони відчуження з радіаційним фактором, а також здійснити аналіз та розробити прогноз розвитку радіаційного та радіоекологічного стану зони відчуження і зони безумовного (обов'язкового) відселення;
- визначитись зі створенням сховища високоактивних відходів і поки не буде визначено місце і тип цього сховища утримувати зі створенням заповідника;
- вирішити стратегічне завдання: або на значній території зони відчуження буде створено заповідник, який не дозволить розвиватися виробничому напрямку, або треба прискорити прийняття рішення про створення у зоні відчуження сховища високоактивних та довготривалих радіоактивних відходів;
- провести зміни у структурі і системі управління підприємствами зони відчуження, що передбачає проведення децентралізації системи управління і внесення змін у структуру підприємств зони відчуження;
- розглянути доцільність та економічну ефективність застосування вахтового методу роботи на підприємствах зони відчуження, у тому числі й на ДСП ЧАЕС, в умовах суспільно-політичної ситуації в державі, обмеженого фінансування та необхідності щоденного перетинання державного кордону Білорусі персоналом ДСП ЧАЕС, підприємств зони відчуження (ВОХОР), підпрядних та субпідпрядних організацій;
- визначитись зі статусом міста Чорнобиль як вахтового селища;
- проведення енергоаудиту і визначитись з подальшою експлуатацією центральної котельні міста Чорнобиль.

М. Тетерін зауважив на тому, що профспілки наполягають на виконанні базового принципу при проведенні будь-яких реформ: реформи повинні виконуватися для людей, а не за рахунок людей, а також профспілка наполягає на максимальному збереженні робочих місць, що в сучасних умовах життєво важливе для кожного працюючого.

Рішення з реформування існуючих виробництв, системи управління, створення нових підприємств, які будуть впливати на умови праці та чисельності працюючих, потрібно приймати після ретельного прорахунку всіх наслідків і, передусім, соціальних за участю фахівців і профспілок.

М. Тетерін запропонував керівництву ДАЗВ України підтримку та всіляку допомогу Атомпрофспілки у вирішенні питань зони відчуження.

Після виступів профспілкових лідерів слово взяв в.о. голови ДАЗВ України В. Петрук. Він подякував Атомпрофспілку за підтримку у вирішенні питань фінансування підприємств зони відчуження, зупинився на загальному стані справ у державі, ДАЗВ України, заходах, які виконує ДАЗВ України, та прокоментував питання, порушені профспілкою.

В. Петрук заявив про відкритість роботи ДАЗВ України, про доступність діалогу з громадськістю, про роботу особисту та фахівців ДАЗВ України з вирішення питань, які поставлені перед державною установою та підприємствами зони відчуження.

Щодо фінансування підприємств у 2016 році. Податкова реформа, залучення бізнесу, інвестицій призведе в майбутньому до наповнення державного бюджету. Проте з початку року не варто очікувати повного фінансування, яке передбачено на рівні 2015 року. Останню точку тут поставив Закон України «Про державний бюджет України на 2016 рік». Треба бути готовим проводити діяльність у скрутній фінансово-економічній ситуації.

Важливе питання — завершення робіт за програмами 2015 року. Сьогодні для підприємств зони відчуження не вистачає майже 260 млн. грн., це кошти на здійснення виробничо-господарської діяльності, виплата боргів Пенсійному фонду України.

В. Петрук запевнив припадків, що ДАЗВ України докладе усіх зусиль для вирішення фінансових питань з виконання підприємствами державних бюджетних програм.

Призначення директорів державних підприємств на посади буде проведено, відповідно до змін законодавства, за підсумками відкритих конкурсів. Наприкінці листопада цей конкурс буде оголошено.

Щодо проблеми з ДЗ СМСЧ-16 МОЗ України. Була проведена зустріч з керівництвом Іванківської міської ради. Вони підтвердили можливість утримання закладу у зв'язку з фінансовими труднощами. Будемо вирішувати це питання, також і забезпечення транспортом невідкладної допомоги СМСЧ-16.

Щодо підприємств зони відчуження. Буде проведена оптимізація підприємств, підвищуватиметься відповідальність керівників за діяльність підприємства.

Щодо енергоаудиту. Питання попередньо обговорювалося. Будемо залучати фахівців для його проведення. Необхідно розглядати питання щодо альтернативного опалювання будинків, зменшення залежності від газопостачання.

Щодо заповідника. Принципове рішення керівництвом держави прийняте, проте документи ще не підписані. Після прийняття рішення цей процес буде здійснюватися певний перехідний період. Треба готуватися працювати в нових умовах. Цього вимагає час.

Основні тези виступу В. Петрука підтримав керівник групи радників С. Парашин. Він зауважив, що потрібно проводити реорганізацію виробничо-господарської діяльності у зоні відчуження, у тому числі створення заповідника.

Проте необхідно оптимізувати ці процеси, не посліпати з висновками. Сьогодні ми забили, для чого створені підприємства зони відчуження, як і те, для чого створена сама зона відчуження. Необхідно вивчити процеси, які відбуваються у зоні, проаналізувати діяльність підприємств. Є резерви, їх слід використовувати повною мірою.

Після виступів керівників розпочалася дискусія з порушених питань, під час якої були висловлені побажання до ДАЗВ України, поставлені конкретні питання щодо діяльності окремих підприємств.

М. Тетерін зазначив, що розглядає зону відчуження як територію для заробляння коштів — це не правильний підхід. Є такі види діяльності, які потребують державного фінансування, а це й водоохоронні заходи, радіометричний контроль. Можна та необхідно казати про можливість підприємств у залученні інвестицій, підняти їх інтерес у цьому питанні. Є можливість, є ресурс і їх треба використовувати повною мірою.

М. Орлов знову зупинився на терміновому вирішенні питання щодо погашення заборгованості перед Пенсійним фондом України. Він підкреслив, що це загрожує зупиненню діяльності підприємств, унаслідок стягнення боргу та штрафних санкцій з них за рішенням судів на користь ПФ України.

В. Петрук наголосив, що питання дуже важливе і потребує вирішення на законодавчому рівні. Є декілька законопроектів, вони не внесені до порядку денного сесії Верховної Ради України.

В. Рижук, голова ППО ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», запитав щодо долі ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», зміни до його структури, недостатність коштів державного бюджету для завершення діяльності у 2015 році та на початок 2016 року, а саме на закупівлю продуктів харчування, пально-мастильних матеріалів, інших енергоносіїв.

В. Петрук зауважив, що питання структури та подальшої діяльності підприємства буде розглядатися на нараді з керівниками підприємств.

В. Ерьомін, член профспілкового комітету ДСП ЧАЕС, зупинився на тому, що працівники, які трудяться в епіцентрі чорнобильської катастрофи, виконують державне завдання, — позбавлені доплати за роботу у зоні відчуження. Запропонував проводити на постійній основі такі зустрічі, для обговорення питань, пошуків виходу зі скрутних ситуацій, та запевнив керівника ДАЗВ України у тому, що профспілка завжди буде підтримувати ДАЗВ України при вирішенні питань соціально-економічного захисту працівників зони відчуження.

Н. Дмитрук, член профкому ППО ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», запитала про збільшення фінансування державних програм у 2015 році, бо коштів катастрофічно бракує.

В. Петрук запевнив, що ДАЗВ України намагається вирішити це питання у Міністерстві фінансів України.

В. Сиротюк, член профкому ППО ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», запитав



Г. Михайлюк, провідний експерт з урегулювання соціально-трудовак відносин Чорнобильської ООП, у своєму виступі наголосив на тому, що зона відчуження — не майданчик для проведення реорганізації. Кожна нова команда проводить реорганізації, що не обґрунтовані. Зупинився на результатах реорганізації підприємств зони відчуження у 2010 році відповідно до наказу №1086, від наслідків якої не можуть підприємства оговтуватися досі. Зауважив, що для проведення будь-якої реорганізації необхідні відповідні кошти, які держава не виділяє, та все доводиться робити за рахунок підприємств, а це в основному за рахунок звуження соціально-економічної складової. Тому перед прийняттям рішень з реорганізації управлінських та виробничо-господарських відносин та діяльності у зоні відчуження необхідно проводити наукові, соціально-економічні дослідження, які повинні відповідати законодавству України. Підкреслив, що кожне підприємство має вирішувати питання, які перед ним поставлені, та не задовольняти свої інтереси за рахунок інших підприємств.

Г. Стасюк, голова ППО ДСП УКБЗВ, зауважила, що у зоні відчуження створене єдине підприємство, яке повинне здійснювати нагляд за будівництвом об'єктів, — це ДСП УКБЗВ. Проте щорічно його роль у цьому питанні нівелюється, залучаються інші підприємства, приватні особи.

Тому працівників підприємства турбує питання щодо подальшої долі ДСП УКБЗВ. Г. Стасюк наголосила на необхідності виконувати державні законодавчі акти з будівництва, використовувати повною мірою потенціал підприємства.

Т. Касмініна, заступник голови профкому ППО ДСП «ЦППРВ», порушила питання щодо виділення державою коштів на добування траншеї №29 та №30 з радіоактивними відходами на Буржаків, які протягом двох років знаходяться у стані незавершеного будівництва.

В. Петрук запевнив: кошти на завершення будівництва траншеї №29 передбачені. Щодо траншеї №30 питання буде опрацьовуватися.

М. Зеленьська, член профкому ППО ДСП ЦППРВ, зазначила, що діяльність ДЗ СМСЧ-16 МОЗ України — специфічна. Заклад надає медичну допомогу працівникам усіх підприємств зони відчуження і є унікальним. Запропонував розглянути питання щодо включення СМСЧ до складу ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» або до державної програми.

Наприкінці зустрічі В. Петрук та М. Тетерін подякували присутнім за відверту розмову, запевнили, що питання, які були порушені на зустрічі, будуть розглянуті, та висловили побажання регулярно проводити такі зустрічі.

Геннадій МИХАЙЛЮК, провідний експерт Чорнобильської ООП

ПРОФОРІЄНТАЦІЙНА РОБОТА ЮУАЕС



Введення до атомної енергетики

У рамках профорієнтаційної роботи ВП ЮУАЕС було організовано екскурсії для трьох груп першокурсників Южноукраїнського професійного ліцею. Учні відвідали об'єкти енергокомплексу — ОГЕС, ТГАЕС, ПМТ та пристанційний майданчик ЮУАЕС, а також прослухали лек-

цію «Введення до атомної енергетики» в інформаційному центрі «Імпульс». За три візити на підприємстві побувало 76 майбутніх електриків, автослюсарів, які, можливо, через певний час поповнять лави працівників Южно-Української АЕС.

ПАМ'ЯТЬ



Напередодні свята — Дня захисника України відбулося освячення банера із зображеннями загиблих у зоні проведення АТО южноукраїнців та жителів прилеглих сіл, а також героїв Небесної Сотні. Банер виготовлено за кошти працівників енергоремонтного підрозділу ВП ЮУАЕС та встановлено у приміщенні майстерень ЕРП. Освячення провів священик УГКЦ отець Ігор.

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ УЧАСНИКІВ АТО

Створять центри допомоги

Президент України доповнив новим положенням Указ «Про додаткові заходи щодо соціального захисту учасників антитерористичної операції» (від 18.03.2015 р. №150).

Обласним, Київській міській держадміністраціям доручено невідкладно активізувати роботу на відповідній території щодо забезпечення надання допомоги учасникам АТО у вирішенні питань, пов'язаних з їхнім лікуванням, реабілітацією та соціальною адаптацією.

Для цього відповідні держадміністрації мають створити центри допомоги учасникам АТО як допоміжні органи. До діяльності таких центрів залучити представників громадськості.

СхідГЗК: ТУРБОТА ПРО ДІТЕЙ

Спешите за здоров'ям на водні дорожки!

В начале ноября зимний плавательный бассейн физкультурно-оздоровительного центра ГП «ВостГЭК» принял первых в этом сезоне посетителей.

Задача открыть бассейн к началу ноября была поставлена еще в конце лета. В ходе подготовительных работ был проведен ремонт в топочной, заменены участки труб под бассейном. Работы выполнили специалисты ремонтного и хозяйственного участков службы социально-бытового обслуживания комбината (руководители В. Мясоедов, Д. Шабанов).

Сейчас вода в бассейне приятного бирюзового цвета. Ее качество и температуру ежедневно контролирует лаборант ФОЦ. Секция плавания, тренировки которой в «межсезонье» проводились на спортивных площадках комплекса, уже занимается

в бассейне. С ребятами работают опытные инструкторы, к которым каждый посетитель может обратиться с вопросами по стилю плавания, видам упражнений для нагрузки тех или иных групп мышц.

В нынешнем учебном году школы города продолжат сотрудничество с ФОЦ комбината в плане проведения уроков физкультуры на базе бассейна.

Инструкторы центра уже готовят планы работы с детьми. Традиционно занятиями плаванием в рамках школьной программы будут охвачены учащиеся 3-4 классов.

Подготовила
Татьяна КОРСУНОВСКАЯ



СПОРТИВНІ ТАЛАНТИ ГАЛУЗИ

ТРЕНЕР ЧЕМПИОНОВ

Известному желтоводскому тренеру по футболу, почетному ветерану ГП «ВостГЭК» Борису Александровичу Бормаченко в сентябре исполнилось 80!

Родился Борис Александрович в небольшом городке Вольнянск, что в двадцати километрах от Запорожья. Хорошо помнит немецкую оккупацию, которую пережил с мамой и годовалой сестричкой, сполна познал и лихолетье послевоенной поры.

После окончания семилетки пошел учиться в заповоржское ремесленное училище. Здесь и начал играть в футбол за юношеские команды «Крыльев Советов». В 1952 году после окончания училища по распределению одним из первых приезжает на строительство секретного в то время горнорудного комбината в поселке Желтая Река, который тогда носил название — почтовый ящик №28. Начиная трудовую деятельность шахтным электромонтером.

Юноша сразу активно включился в спортивную жизнь. Вместе с местными ребятами организовали молодежную футбольную команду, которая вскоре стала первым чемпионом поселка. Быстро и технично молодого «правого крайнего» заметили и включили в сборную комбината, которая играла в чемпионате Днепропетровской области.

Пришла пора службы в армии. После окончания на отлично сержантской школы молодой механик-водитель осваивал грозные Т-34 и Т-54. В футбольной сбор-

ной дивизии был капитаном команды.

Прослужив ровно три года, возвращается в ставшие ему уже родными Желтые Воды. Работает на шахте, а в свободное время по-прежнему любимое увлечение — футбол.

В Желтых Водах в те годы была одна из сильнейших в Украине футбольных команд мастеров, которая принимала участие в чемпионатах СССР. Играли в ней в основном приезжие ребята из Москвы, Одессы, Запорожья — legionеры, сейчас мы их называем. Но руководству ВостГЭКа, спортивную честь которого защищала команда, хотелось, чтобы в ней играли и местные ребята, и было решено создать при команде мастеров группы подготовки юных футболистов.

Тренировать юных футболистов было предложено шахтеру Борису Бормаченко. После некоторых колебаний он дает согласие. Трудно было поначалу вновь испеченному тренеру. В тридцать пришлось сесть за парту, закончил Ивано-Франковский техникум физкультуры. Много помогали тренеры футбольной команды мастеров и спортивного клуба комбината, ежегодно выезжал на всеукраинские семинары детских тренеров.

Зимой детвора тренировалась в тесном зале Дворца культуры и на воздухе, а



летом — на запасном поле. Проблем с набором в группы не было, а на первых порах даже возникали тренировки с тренерами по другим видам спорта. Желтые Воды в те годы были повально увлечены футболом — переполненный стадион, победы местных кумиров над ведущими командами страны и, вполне объяснимо, ребята из секций волейбола, баскетбола, легкой атлетики массово «повалили» на футбол. Был в этом и свой плюс — в секцию приходили уже хорошо физически подготовленные дети, а техника — дело наживное.

Вскоре пришли и первые успехи — победы во всеукраинских и областных юношеских турнирах. Летом 1964 года желтоводский «Авангард» «завалил» первый круг чемпионата страны и «плелся» в конце турнирной таблицы. От безысходности тренерский



Воспитанники тренера Бориса БОРМАЧЕНКО. 1964 год

совет пошел на вынужденный эксперимент — в команду мастеров была приглашена целая дюжина юных воспитанников Бориса Александровича. Положение в тот год ребята особо не поправили, но помогли команде закрепиться в середине турнирной таблицы, а самое главное поднабрались опыта и уже в сезонах 1965, 1966 годов желтоводская команда мастеров футбола почти полностью укомплектованная местными воспитанниками, становится вначале бронзовым призером, а затем и чемпионом Украины.

Многие годы Борис Александрович будет работать тренером команды мастеров и старшим тренером спортивного клуба. За годы своей тренерской карьеры подготовил пять мастеров спорта, девятнадцать его воспитанников играли в командах мастеров футбола. Дважды сборная комбината становится лучшей среди команд предприятий Средмаша СССР, еще два раза серебряным призером, четыре раза чемпионом облас-

ти. Дважды Бормаченко Б.А. признавался лучшим тренером Центрального совета физкультуры и спорта.

В 1978 году Бормаченко Б.А. передает тренерскую эстафету своему лучшему воспитаннику и до самого выхода на пенсию работает директором стадиона. На этой должности раскрылся еще один его талант — руководителя-хозяйственника. Желтоводские старожилы хорошо помнят стадион комбината в восьмидесятые-девяностые годы прошлого столетия: ухоженные газоны, изумрудные футбольные поля и спортивные площадки, красочные аллеи роз, а зимой великолепный каток. Все это было делом рук юбиляра и руководимого им трудового коллектива.

Уйдя на пенсию, с футболом Борис Александрович не расстался. Посещал поединки городского чемпионата, обслуживал футбольные поединки, а в девяностые годы один из его воспитанников, в то время руководитель частного предприятия — Володя Соколов, предпринимал усилия воз-

родить славу желтоводского футбола и организовал неплохую команду. Уговорил своего первого тренера поработать в команде на хлопотливой должности администратора. В 1993 году желтоводский «Сириус» стал чемпионом Украины среди команд коллективов физкультуры, а в следующем — победителем переходной лиги. Огромный вклад в эти победы внес и наш юбиляр.

Годы берут свое. Несмотря на то, что Борис Александрович перенес тяжелый недуг, но по-прежнему полон оптимизма. Постоянно в курсе всех спортивных событий, интересуется футбольной жизнью города, его часто посещают многочисленные друзья и воспитанники.

Юбилей тренера в этом году совпал с празднованием Дня физической культуры и спорта Украины, и поздравили Бориса Александровича в этот день, кроме друзей, коллег, воспитанников, и участники финальных соревнований спартакиады комбината, которая проходила на стадионе ГП «ВостГЭК».

Николай МЕРКУШЕВ

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна