



# АТОМНИК АУКРАЇНИ

№47 (781) 12 листопада 2015 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## ОФІЦІЙНЕ ПОВІДОМЛЕННЯ

### До уваги членів Центрального комітету Атомпрофспілки, членів Ревізійної комісії Атомпрофспілки

Відповідно до рішення Президії Центрального комітету Атомпрофспілки від 1 жовтня 2015 року, п.2 Постанови №П-20-1 25–26 листопада в м. Київ буде проведено VI Пленум Центрального комітету Атомпрофспілки, який відбудеться у приміщенні готелю «Братислава» за адресою: м. Київ, вул. Малишка, 1, станція метро «Дарниця».

Заїзд учасників Пленуму до готелю «Братислава» — 24 листопада з 12.00 до 13.00, від'їзд — 27 листопада до 12.00. Президія ЦК профспілки визначила основним питанням порядку денного Пленуму: «Про актуальні завдання Атомпрофспілки на сучасному етапі».

Про детальну програму Пленуму профспілки буде повідомлено додатково.

Запрошуємо взяти участь у роботі VI Пленуму ЦК профспілки.

## ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ

### «ТРУДОВІ ШКОЛИ»:

как сделать профсоюз сильнее и отвечать на вызовы времени

Многие социальные гарантии, такие, как пятидневная рабочая неделя, оплачиваемый отпуск и 8-часовой рабочий день, которые мы сегодня воспринимаем как нечто само собой разумеющееся, стали результатом борьбы профсоюзов за права трудящихся. Менялся со временем и образ профсоюзного лидера. Если на начальных этапах зарождения профсоюзного движения это был трибун, революционер, то со временем профсоюзному лидеру стали необходимы другие качества: нужно было грамотно составить документ, отстаивать интересы трудящихся в разных инстанциях, то есть быть организатором. Изменившиеся условия жизни снова бросают профсоюзам новые вызовы. Проект «Трудовые школы» дает ответы на то, каким в нынешних реалиях быть профсоюзу и профсоюзным активистам, как отвечать на вызовы времени.

(Окончание на 3-й стр.)

## ПРОФСПІЛКА — ЦЕ КОЖЕН ІЗ НАС І ВСІ МИ РАЗОМ

### Успіх цехкому НТЦ — добрі справи

Успішна профспілкова робота складається з багатьох чинників: єдності, порозуміння, вміння організувати спілчан, вести їх за собою, творчого підходу до справи.

Ось уже 18 років у навчально-тренувальному центрі ВП «Рівненська АЕС» працює згуртована та дуже активна профспілкова команда, яка має чіткі і дієві принципи роботи, вироблені й перевірені роками. З 2009 року очолює її інженер з організації бази даних першої категорії відділу організації підготовки і ліцензування персоналу Світлана Мудрик. Людина ініціативна, принципова та відповідальна. Вона вміє працювати з людьми, у неї є потенціал і бажання вдосконалювати роботу цехового профспілкового комітету.

Сьогодні Світлана МУДРИК розповідає про діяльність цехкому, його свята і будні, поставлені завдання.

— Нинішній склад цехкому обраний у 2012 році з повноваженнями на 5 років. Усі члени цехкому дуже активні, постійно генерують нові ідеї, вносять цікаві пропозиції. Розподіл матері-



альної допомоги та півтків на дитячий та сімейний відпочинок відбувається за чітко встановленими критеріями.

Незмінним помічником та заступником голови є Ігор Легкий, котрий завжди підтримує і допоможе у вирішенні назрілих питань. Як ніхто інший знає всі проблеми персоналу зсередини Валерій Васильєв, оскільки працює начальником відділу підготовки оперативного персоналу і відповідає за напрям соціально-економічного захисту працівників.

Надзвичайно великий внесок у згуртування колективу зробив нинішній генеральний директор станції Павло Павлишин, який очолював НТЦ 9 років. Саме він приділяв дуже ве-



лике значення заходам, спрямованим на об'єднання трудового колективу. Ці традиції продовжуємо й нині: беремо участь у різноманітних благодійних ак-

ціях, допомагаємо українській армії, дітям, яким особливо потрібна підтримка, тощо.

(Закінчення на 2-й стор.)

## ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

### Допомога воїнам-ракетникам

Представники Южно-Українського енергокомплексу відвідали військову частину Протиповітряної оборони Збройних Сил України, що дислокується у місті Первомайськ. У день 50-річчя військового підрозділу, в числі бойових завдань якого прикриття повітряного простору над ВП ЮУАЕС, енергетики передали воїнам-ракетникам дизельний генератор і потужний компресор для підкачування шин автомобільного транспорту, призначеного для транспортування ракетних установок.

Передаючи подарунки від колективу атомників, заступник генерального директора ВП ЮУАЕС з фізичного захисту та режиму Іван Жебет підкреслив: «Устаткування, яке ми сьогодні привезли, придбане на особисті кошти наших працівників, що зібрані як добродійні внески в зміцнення боєздатності Збройних Сил України, у тому числі й у посилення захисту нашого підприємства з повітря».

Приймаючи вітання з ювілеєм частини та подарунки від атомників, заступник командира частини підполковник Андрій Вареник зазначив, що колектив енергокомплексу з воїнами-ракетниками пов'я-

зують давні дружні стосунки. Від імені особового складу свого військового підрозділу він висловив енергетикам глибоку вдячність: «Ми дякуємо трудовому колективу АЕС за безкорисливість і готовність допомагати армії у важкі для України часи. Частина наших бійців виконує бойові завдання в зоні антитерористичної операції. І ваші сьогоднішні подарунки будуть нам дуже доречними. Вони допоможуть експлуатувати військову техніку та налагодити побут особового складу».

Військова частина, що дислокується в Первомайську, виконує функції з прикриття важливих державних



об'єктів. З перших днів військового конфлікту на сході нашої країни та захоплення Криму атомники відгукнулися на потреби військових, зібравши благодійні кошти на купівлю необхідного обладнання та передавши військово-промислому підрозділу акумулятори і запасні частини для військової техніки, електричний ге-

нератор та ін. Оперативно відреагував колектив енергокомплексу й на нове прохання командування частини щодо придбання дизель-генератора та компресора у зв'язку з розширенням бойових завдань підрозділу. Тисний зв'язок з воїнами-ракетниками атомники мають намір підтримувати й надалі.



## КВІТЕНЬ-2016: 30-ТІ РОКОВИНИ ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ КАТАСТРОФИ

### Зона відчуження — на біді не економлять?

Члени Комітету з питань екологічної політики, природокористування та ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи здійснили робочу поїздку до зони відчуження та ДСП «Чорнобильська АЕС».

У поїздки взяли участь голова комітету Микола Томенко та голова підкомітету з питань державного моніторингу навколишнього природного середовища Іван Рибак.

У рамках поїздки Микола Томенко та Іван Рибак побували на оглядовому майданчику об'єкта «Укриття» та відвідали спеціально обладнане приповерхове сховище твердих радіоактивних відходів комплексу виробництва «Вектор», де ознайомилися з особливостями експлуатації сховища.

Під час обговорення за участю спеціалістів та керівництва ЧАЕС було наголошено на важливості питання реалізації проекту підсилення та герметизації будівельних конструкцій, що виконують функції огорожувального контуру нового безпечного конфайнмента (НБК). При цьому голова комітету Микола Томенко зазначив, що прогрес у проєкті будівництва НБК є незаперечним. Крім того, учасники заходу обговорили хід робіт на майданчику Чорнобильської АЕС за міжнародними проєктами.

Як зазначив Микола Томенко, сьогодні найскладнішим залишається питання фінансування робіт на ЧАЕС. За його переконанням, український уряд повинен приділити найпершу увагу скорішому розв'язанню проблеми недостатнього фінансування у 2015 році за бюджетною програмою «Підтримка з безпечного стані енергоблоків та об'єкта «Укриття» та заходи щодо підготовки до зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС, у тому числі на оплату робіт (заходів), виконаних у 2014 році згідно із затвердженим планом».

У форматі робочої поїздки на базі ДСП «Центральне підприємство з поводження з радіоактивними відходами» відбулась офіційна передача міжнародної технічної допомоги в рамках «Щорічного плану Міжнародного центру з ядерної безпеки 2011:Оздоровчі та екологічні програми, пов'язані з Чорнобильською зоною відчуження (проєкт У6.01e/11 «Поставка і монтаж інсинератора для спалювання деревини» EuropeAid/133103/C/SUP/UA).

(Закінчення на 2-й стор.)

## СЕРДЕЧНО ВІТАЄМО!

6 листопада відзначив свій 45-й день народження заступник Голови Атомпрофспілки України Павло Вікторович ПРУДНІКОВ

Колеги, друзі, сповнені найкращих побажань, зичать невтомному у праці, відповідальному, доброзичливому у стосунках з людьми імениннику щасливих і довгих років життя, здоров'я та сімейного благополуччя, творчої наснаги у роботі й успіхів у добрих починаннях.



## НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

## Меморандум про взаємодію у рамках проекту будівництва ЦСВЯП

У Брюссельському офісі НАЕК «Енергоатом» відбулися багатосторонні переговори і підписання низки угод, спрямованих на поглиблення співпраці між підприємствами ядерно-енергетичного комплексу України та західних компаній — лідерів у сфері атомних технологій. У рамках заходу президент «Енергоатома» Юрій Недашковський, генеральний директор ПАТ «Турбоатом» Віктор Суботін та президент — виконавчий директор американської компанії Holtec International доктор Кріс Сінгх підписали Меморандум про взаєморозуміння між компаніями.

Документ готує умови для співпраці «Турбоатома» та Holtec International в рамках проекту будівництва в Україні Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива (ЦСВЯП) для українських АЕС. Меморандум передбачає передачу «Турбоатому» технології Holtec з виробництва контейнерів для зберігання відпрацьованого ядерного палива системи HI-STORM. У документі зазначено, що можлива вартість послуг «Турбоатома» для компанії Holtec може досягти 200 млн дол. протягом наступних десяти років, включаючи близько 60 млн дол. вартості обладнання для проекту ЦСВЯП. Holtec та «Турбоатом» передбачають можливість підписання комерційного контракту по проекту ЦСВЯП до січня 2016 року.

Д-р Кріс Сінгх повідомив учасників переговорів, що 10 років тому, під час підписання контракту з «Енергоатомом»

Holtec International ставив на меті максимальну локалізацію в Україні виготовлення всього обладнання та устаткування, задіяного у ЦСВЯП. Він переконаний, що «Турбоатом» не лише освоїть процес виготовлення такого обладнання, але в майбутньому зможе його і експортувати.

Віктор Суботін висловив упевненість у тому, що нові технології Holtec будуть швидко та якісно освоєні «Турбоатомом», що дасть змогу посилити конкурентоспроможність вітчизняного машинобудування на світових ринках та забезпечити додатковий рівень енергетичної безпеки України.

У свою чергу, Юрій Недашковський наголосив, що співпраця в рамках Меморандуму стане важливим етапом у реалізації програми імпортозаміщення «Енергоатома» та прискорить процес будівництва Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива.

## МІЖНАРОДНА ЯДЕРНА СПІВПРАЦЯ

## Меморандум про партнерство

AREVA і українська експлуатуюча компанія ДП НАЕК «Енергоатом» підписали Меморандум про партнерство, спрямований на зміцнення співпраці між двома компаніями з метою підвищення безпеки існуючих атомних станцій і тих, які будуть побудовані в майбутньому, продовження терміну їх експлуатації, а також оптимізації продуктивності.

Угода включає такі сфери і напрями, як техобслуговування і контроль реакторів, оптимізацію ППР, електричні системи, системи примусового скидання тиску, рішення щодо управління старінням обладнання і матеріалів та ін.

Майкл Черруті, комерційний директор бізнес-групи «Реактори та послуги» компанії AREVA сказав: «Підписання цієї угоди є новим етапом у співпраці, яку AREVA налагодила з ДП НАЕК «Енергоатом», і свідчить про зобов'язання Групи AREVA в Україні. Воно також демонструє можливість AREVA надавати послуги на всі види ядерних реакторів, у тому числі на реактори російського дизайну».

У свою чергу, президент НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський зазначив, що взаємодія підприємств AREVA і АЕС «Енергоатома» почалася ще до створення самих компаній. Він висловив сподівання, що з підписанням Меморандуму пряме співробітництво буде розширено.

Брюссель, 29 жовтня 2015 року

## КВІТЕНЬ-2016: 30-ТІ РОКОВИНИ ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ КАТАСТРОФИ

## Зона відчуження — на біді не економлять?

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Під час урочистої передачі об'єкта були присутні Микола Томенко, в.о. міністра екології та природних ресурсів України Сергій Курикін, в.о. голови Державного агентства України з управління зоною відчуження Віталій Петрук, голова Представництва Європейського Союзу в Україні Ян Томбінський та інші.

У ході поїздки М. Томенко також наголосив на необхідності підготовки заходів та організації проведення 30-х роковин Чорнобильської катастрофи на національному та міжнародному рівнях. Зокрема, він повідомив про розроблений комітетом проект постанови про вшанування учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС та про заходи, пов'язані з 30-ми роковинами Чорнобильської катастрофи, у квітні 2016 року (реєстр. № 1477). А тому, на його переконання, треба якнайшвидше ухвалити цю постанову в парламенті та вже починати реалізовувати на державному рівні заплановані заходи з нагоди 30-х роковин Чорнобильської катастрофи.

## ПРОФСПІЛКА — ЦЕ КОЖЕН ІЗ НАС І ВСІ МИ РАЗОМ

## Успіх цехкому НТЦ — добрі справи

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Надзвичайно велику кількість енергії та невичерпний потік фантазії має Тетяна Гньонна, котра займається організацією культурно-масової роботи. Саме на її плечах лежить організація свят, пошук і втілення оригінальних ідей, які роблять такі заходи незабутніми. Тетяна працює на посаді техніка у відділі загальної підготовки персоналу, але саме вона є тим чарівним «моторчиком», який гуртує всіх на добрі справи.

Слід зазначити, що на святкування сценарії готують самі, і в цьому із задоволенням беруть участь практично всі наші колеги. Тож сценарії виходять завжди надзвичайно цікаві, кожне свято має свою тему: записуються кліпи, складаються вірші, знімаються фільми і пишуться казки, готуються танцювальні та інші оригінальні номери.

У колективі вже склалися свої традиції: це виїзди на Біле озеро, подорожі Україною, а ще ми об'їздили майже всі Карпати. А з нагоди 25-річчя НТЦ у червні 2012 року колектив на чолі з Олександром Бутейцем підкорив Говерлу. Олександр відвідає за спортивну роботу в підрозділі, сам є надзвичайно активним, спонукає членів колективу до нових досягнень на спартакіадах. Та й сам покорив уже немало гірських вершин.

А які яскраві й неповторні дитячі заходи організовує Надія Скіба, котра вміє знайти підхід до кожного малюка, готує незвичайні програми, учасниками й героями яких є наші діти. Щороку проводяться святкові ранки до Дня захисту дітей та Дня Святого Миколая і Нового року, які охоче відвідують як діти, так і внуки наших працівників. Із великим задоволенням участь у програмі беруть і працівники НТЦ, і вживаються у свої ролі, наче справжні актори. Скажімо,

незмінним Дідом Морозом вже кілька років є Олександр Міщук (Олександр відповідає за надзвичайно актуальний напрям — житлово-побутової роботи). Першою організацією культурно-масової роботи була голова цехкому, потім цю роль виконували Тетяна Чума та Наталія Тищенко, котра була у складі цехкому і відповідає за напрям оздоровлення працівників та їхніх дітей, а зараз працює у відділі розвитку персоналу. Костюми Діда Мороза та Снігурки підрозділ виготовив власним коштом і вже багато років вітає сім'ї своїх працівників з новорічними святами.

У квітні 2007 року було відкрито офіційну web-сторінку навчально-тренувального центру РАЕС, де розміщені доступні електронні версії навчально-методичних посібників, шаблонів та інших матеріалів для навчання, є сторінка цехкому танцювальні та інші оригінальні номери. Іх висвітлює у своїх яскравих фоторепортажах Руслан Слободенюк, котрий працює на посаді оператора відеозапису, є досить активним та не байдужим до життя колективу. Саме з його легкої руки на початку жовтня цього року, з нагоди 28-ї річниці створення НТЦ, у колективі було проведено олімпіаду, де всі бажаючі брали участь у змаганнях з армреслінгу, дартсу, шашок, підтягування на перекладині, підймання гіри та настільного тенісу. Переможці отримали цікаві призи.

Уперше олімпіада в підрозділі проводилася у 2007 році, з нагоди 20-річчя створення НТЦ, тоді ж був презентований прапор навчально-тренувального центру.

Життя кожного колективу складається з успіхів і досягнень, злетів і падінь, має масу важливих і неповторних моментів, які хочеться зафіксувати і залишити в пам'яті. З роками історія збагачується, накопичується



й настає момент, коли виникає потреба зупинитись порадіти, посміхнутися, приділити увагу один одному і зібрати всі пам'ятні знаки, сувеніри, подаровані чи привезені з інших станцій, власні творчі вироби. Тому з жовтня 2010 року у нас з'явилися нові традиції: започатковано святкування Дня народження центру, створено музей НТЦ та розпочато випуск корпоративної газети «Навчаємо. Творимо. Цінуємо» (з весни цього року всі новини та події колективу висвітлюються на нашому сайті). Ідея проведення свят Дня народження пов'язана з тим, що колектив постійно зростає, збагачується новими здобутками і досягненнями. Це особливий день у житті кожного з нас: до нього ми готуємося, хвилюємося, радіємо, ми щасливі від того, що поряд близькі люди і саме на цьому святі є можливість згадати найкращі й найприємніші моменти року. Нові працівники, котрі влилися у підрозділ, проходять своєрідну псевду в члені колективу і отримують невеличкий пакунок солі. Чому саме солі? Тому що у народі кажуть: щоб добре пізнати людину — треба з'їсти з нею не один пуд солі. А оскільки День народження не може бути без подарунків — всі відділи обов'язково їх отримують. У музеї зберігаються творчі роботи дітей та внуків пра-

цівників, стінгазети, які створюються до святкових подій, подарунки колективу гостями та іншими станціями, сувеніри тощо. Музей постійно поповнюється.

Торік колектив НТЦ був переможцем в огляді-конкурсі художньої самодіяльності структурних підрозділів станції під назвою «Твої таланти, РАЕС». Активну участь у ньому беремо й цього року.

Робота цехового профспілкового комітету — це копітка, наполеглива праця. І хочу сказати, що всі досягнення, які маємо, отримані лише спільними зусиллями. Адже надзвичайно легко працювати в колективі, де тебе всі підтримують і допомагають у вирішенні будь-яких питань.

Підготувала  
Лідія РЕШЕТИЦЬКА  
Фото  
Руслана СЛОБОДЕНЮКА

## У МОЛОДІЖНИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

## Главный подарок — конкурс КВН

Организация молодежи Восточной объединенной организации профсоюза (ВООП) в октябре торжественно отметила свое 15-летие. Побывать на празднике, который проходил во Дворце культуры комбината, смог каждый желающий. Главным подарком для всех гостей стало проведение VI конкурса КВН, в котором приняли участие четыре команды.

Вместе с ведущими Кристиной Белоус и Олегом Черкасовым гости праздника вспомнили, какой интересный путь прошла организация молодежи в течение 15 лет. Сколько за это время открылось талантов! А какие разноплановые яркие мероприятия проводились, как объединялись молодые энергичные ребята для совместных добрых дел! Все это можно было увидеть на больших экранах во время демонстрации видеороликов о деятельности «молодежки».

Председатель ВООП Борис Филиппов тепло поздравил молодежь с праздничной датой, пожелал успехов во всех сферах деятельности: производственной, культурно-спортивной, общественной и т.д., а также напомнил имена председателей профсоюзной «молодежки», возглавлявших ее в разные годы. Первым был Борис Кислый, затем Эдуард Карпенко, Артем Сопочко, Лариса Сидоренко, Кристина Белоус.

ИВЦ, АТХ, ЦЛ КИПиА), «Моя любимая команда» (Смолинская и Новоконовская шахты).

Приятным сюрпризом для ребят стало появление на празднике Владимира Миронова, активного КВН-щика и многолетнего участника молодежного движения Смолинской шахты. Сегодня он проходит службу по мобилизации, но командование отпустило солдата в краткосрочный отпуск, чтобы он смог посетить торжества по случаю юбилея «молодежки». Во-

лодя был рад увидеть на сцене выступление родной команды, в составе которой сегодня играют его жена Евгения и брат Андрей.

Участники мероприятия, посвященного 15-летию организации молодежи ВООП, благодарят всех, кто был задействован в его подготовке и проведении!

Елена КУБАРЕВА,  
фото автора  
На снимке: команда  
Ингульской шахты «Без  
тельняшек».



## ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ

# «ТРУДОВЫЕ ШКОЛЫ»: как сделать профсоюз сильнее и отвечать на вызовы времени

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Проект «Трудовые школы» реализуется Институтом социального партнерства уже пять лет. Два с половиной года назад началось сотрудничество Института с Атомпрофсоюзом Украины. За это время на предприятиях, входящих в атомный профсоюз, были проведены обучающие семинары первого и второго уровня.

Семинар первого уровня прошел на Южно-Украинской площадке год назад. К рассмотрению предлагались темы: труженники, глобальные цели Украины и геополитика, идентичность украинская и профсоюзная, опыт мирового профсоюзного движения. Школы первого уровня прошли на всех крупных промплощадках — на атомных электростанциях, на Восточном горно-обогатитель-

ном комбинате, на госпредприятиях «Цирконий» и «Смоля» и давали ответы на вопрос, кто виноват и что делать. А как именно сделать — было темой учебных семинаров «Трудовой школы» второго уровня. Для южноукраинского профактива такой семинар был проведен в октябре.

С профсоюзными активистами работали Юрий Буздуган, председатель наблюдательного совета Института социального партнерства, председатель Комитета социологии и труда Верховной Рады второго созыва и доктор философских наук Елена Скоморощенко, директор Института социального партнерства.

«Профсоюз сегодня — последняя надежда труженников. В ситуации, когда резко падает уровень жизни, желающих защищать — море, но на самом деле труженников может защитить только профсоюз, хотя пока не очень хорошо. Профсоюзы наконец поняли, что старые методы не работают и проблемы не решаются на уровне отдельного пред-

приятия, — говорит Юрий Буздуган. По его мнению, профсоюз в своем нынешнем состоянии не готов к работе в новой экономической модели. И модель эта — не капитализм. — У нас нет капиталистов, у нас есть менеджеры, которые не собственники предприятия, но которые умеют решать вопросы и зарабатывать деньги. Так, вы производите электроэнергию, но вы ее не продаете». «Да, возможно, профсоюзы слабые, но у нас нет другой организации, которая бы защищала интересы трудящихся. Поэтому перед нами стоит задача сплотить людей вокруг профсоюзов: хочешь получить справедливую зарплату и пенсию, объединяйся вокруг своего профсоюза», — считает председатель наблюдательного совета Института социального партнерства.

«Проводя глубокий анализ того, что происходит и происходило за 25 лет независимой Украины, мы пришли к выводу, что единственной силой, которая может изменить ситуацию и



добиться справедливости, является профсоюз. Не только наш профсоюз, а все профсоюзы страны», — считает и заместитель Председателя Атомпрофсоюза Украины Павел Прудников.

«Деньги в Украине сегодня «делают» не на газе, металле или электроэнергии. Сверхприбыли получают на недоплаченных зарплатах и пенсиях», — рассказывает Юрий Буздуган. И приводит такие примеры: «Недоплаченные зарплаты и пенсии в 2007 году составляли 48 млрд. долларов. В 2013 году они достигли 62 млрд. долларов».

Чтобы защитить права трудящихся, профсоюзы должны идти в политику, во власть, в местные советы. «Я был очень рад, когда узнал, что Атомпрофсоюз в

Южноукраинске решил пойти на выборы в городской совет, я верю в эту команду. Профсоюзный активист в состоянии остановить коррупцию, утечку бюджетных денег», — отметил Юрий Буздуган.

Кроме того, профсоюз должен уметь противостоять ведущей против него информационной войне. А значит, и профсоюзные лидеры в новых условиях должны уметь это делать.

«От умения противостоять информационной войне зависят все наши результаты», — говорит Елена Скоморощенко. — Эпоха информационных войн началась в XX веке. И те, кто контролирует информационные потоки и навязывает людям представление о реальности, те контролирует все.

Они ставят нас в рамки, в которых мы ничего не можем. И в первую очередь мы должны отодвинуть эти рамки и отметить все, что нам пытаются навязать, а именно: что труженник — никто и не может ни на что претендовать. Мы должны утверждать другую идею как единственную реальность, что человек труда — это самая большая ценность, альфа и омега всего, соль земли».

Кроме «Трудовых школ» первого и второго уровня, планируется проведение «Трудовых школ» третьего уровня. Это будут уже практические занятия для профсоюзных активистов. Там не будет готовых знаний и работ. Это будет своего рода мозговой штурм.

Галина НАЗАРОВА  
Фото автора

## НОВИЙ ТРУДОВИЙ КОДЕКС: ПОЗИЦІЯ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

### Не допустити погіршення правової захищеності працівника

5 листопада на пленарному засіданні парламенту розглядався проект нового Трудового кодексу, попередньо погоджений з профспілками.

Профспілки, що входять до складу Спільного представницького органу, мають єдину позицію стосовно того, що новий ТК, який прийде на заміну старому законодавству, не повинен погіршити існуючі трудові права працівників.

Про це заявив Голова ФПУ Григорій Осовий.

Однак він наголосив, що у тактиці своїх дій профспілки розділилися і, наприклад, Конфедерація вільних профспілок України на чолі з Михайлом Волинцем виступає за збереження чинного КзОТу (ухваленого ще у 1970-х роках), і вважає, що зараз не час займатися реформуванням трудового законодавства.

Інші чотири національних профоб'єднання, що входять до складу СПО профспілок, зокрема і ФПУ, вирішили брати участь у роботі над новим ТК на всіх етапах, починаючи з періоду його розробки, з метою недопущення погіршення правової захищеності працівника при реформуванні трудового законодавства.

Голова ФПУ підкреслив, що реформа трудових відносин передбачена не тільки коаліційною угодою, а й програмою, яку впроваджує уряд. Проект нового ТК уже розроблено і навіть внесено до сесійної зали парламенту, тому профспілки не повинні бути осторонь ухвалення таких доленосних для мільйонів трудівників рішень, і більшість з найбільш чисельних профспілкових об'єднань сьогодні вирішили діяти за принципом: бери участь у процесі, або програєш.

— Гучно заявити про свою незгоду, але реальними діями не впливати на зміст нового ТК означає — піти з поля бою, — переконаний Григорій Осовий.

Лідер профспілкового руху наголосив, що той проект ТК, який має бути прийнятий у першому читанні, вже включає низку профспілкових пропозицій. Проте профспілки ма-

ють ще близько 90 зауважень та пропозицій до цього документа, які будуть передані народним депутатам на етапі підготовки остаточної редакції ТК до другого читання.

Наступний аргумент щодо участі профспілок у роботі над новою трудовою Конституцією полягає в тому, що, за словами Голови ФПУ, профспілковий комітет Верховної Ради України, який опрацює проект ТК, після ухвалення його у першому читанні, обов'язково направляє цей законопроект на експертизу Міжнародної організації праці. Саме ця авторитетна організація надасть висновок стосовно відповідності оновленого українського трудового законодавства міжнародним нормам у сфері трудових прав та відносин. Якщо деякі стандарти будуть порушені, їх буде виправлено.

Також, за наполяганням профспілок, досягнуто домовленості про необхідність проведення широкого громадського обговорення проекту нового ТК та його всебічної фахової експертизи за участю правників, спеціалістів у сфері трудового права і зарплати, науковців, профспілковців тощо.

Уже за підсумками громадського обговорення і фахової експертизи буде сформовано робочу групу, до якої увійдуть представники народних депутатів, роботодавців, профспілок, уряду. Ця група має підготувати законопроект до другого читання.

Голова ФПУ Григорій Осовий заявив, що у разі, якщо остаточна редакція нового ТК буде містити норми, які тим чи іншим чином погіршать правовий захист працівника, або на етапі його підготовки до другого читання будуть проігноровані процедури проведення громадського обговорення та фахової експертизи зазначеного законопроекту, профспілки консолідуються та виступлять проти прийняття нового ТК в другому читанні.

## ЗАКОНОДАВЧІ НОВАЦІЇ

### ЗНЯТО ПЕРЕШКОДИ ДЛЯ РОБОТИ ФОНДУ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ УКРАЇНИ

3 листопада п.р. Верховна Рада України прийняла в цілому Закон «Про внесення змін до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (реєстр. №2775) щодо забезпечення діяльності фондів соціального страхування у період реорганізації, що дозволяє завершити роботу над створенням об'єднаного Фонду соціального страхування України».

Проблема полягала в тому, що для здійснення реорганізації фондів соціального страхування шляхом їх злиття уповноважені органи цих фондів повинні прийняти рішення про припинення та утворити відповідні комісії. Така процедура визначена Законом України «Про державну реєстрацію юридичних осіб та фізичних осіб — підприємців». Водночас виконавчі дирекції фондів соціального страхування, що реорганізуються, до сьогодні не були наділені такими повноваженнями, а інших органів управління, тобто правління фондів соціального страхування з 1 січня п.р. вже не існує. Це завадило реорганізації на довгих 10 місяців.

Профспілки наполягали на законодавчому вирішенні зазначеної проблеми з моменту прийняття Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов'язкового державного соціального страхування та легалізації фонду оплати праці» від 28.12.2014 р. №77-VIII, яким утворено Фонд соціального страхування України. За підтримки Мінсоцполітики та Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення ці проблеми знято.

Прийнятим 3 листопада ц.р. Законом визначено органи, уповноважені приймати рішення про припинення фондів соціального страхування, утворювати відповідні комісії для забезпечення процедури їх реорганізації шляхом злиття в устанавленому законом порядку. Такі повноваження надають-

ся виконавчим дирекціям фондів соціального страхування, що реорганізуються.

### СОЦІАЛЬНА ЗАЩИТА ТРУДОВИХ МИГРАНТІВ

Парламент прийняв у другому читанні і в цілому закон «О внешней трудовой миграции». Соответствующий законопроект №2330-а поддержали 304 депутата. Этот закон определяет правовые и организационные принципы государственного регулирования внешней трудовой миграции и социальной защиты граждан Украины, которые временно выполняют или выполнят работу за границей (трудоустройство мигрантов), и членов их семей.

Действие законопроекта распространяется на граждан, которые выехали на заработки и работали законно в другом государстве, а также на членов их семьи (мужа/жену, детей, других лиц, которые находятся на содержании и являются членами семьи гражданина согласно Семейному кодексу Украины).

Не распространяется он на людей, которые просят или получили приют в государстве пребывания, а также на тех, кто получает образование, профессиональное обучение и повышение квалификации за границей, лиц в командировке, сотрудников дипломатической службы и работников других органов государственной власти, работающих в иностранных дипучреждениях.

Согласно документу, трудовые мигранты и члены их семей в период трудовой деятельности за границей имеют право участвовать в общеобязательном государственном социальном страховании согласно законодательству Украины.

Общественные объединения трудовых мигрантов, созданные за границей, имеют право осуществлять свою деятельность на территории Украины и могут сотрудничать с центральными и местными органами исполнительной власти и международными неправительственными организациями. Государство должно содействовать реинтеграции в об-

щество трудовых мигрантов и членов их семей.

Право трудовых мигрантов на возмещение ущерба, причиненного во время трудовой деятельности в другом государстве (увечье, профессиональное заболевание или другие повреждения здоровья) регулируется законодательством того государства и условиями контракта.

Украина гарантирует трудовым мигрантам, которые находятся в сложных жизненных обстоятельствах, предоставление социальных услуг согласно закону «О социальных услугах». Трудовые мигранты имеют право на воссоединение семьи согласно законодательству.

Забота о детях трудовых мигрантов и других членах семьи, которые находятся на их содержании и остаются на территории Украины, осуществляется согласно законодательству и международным договорам Украины.

### ВИПЛАТИ ГРОШОВОЇ ДОПОМОГИ ВОЛОНТЕРАМ

Верховна Рада ухвалила Закон «Про внесення змін до Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» щодо виплати одноразової грошової допомоги волонтерам, добровольцям, які захищають незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України, та членам сімей загиблих».

Документом внесено зміни до Закону «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» та надано право на одержання одноразової грошової допомоги, передбаченої Законом «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей»:

1) безпосереднім учасникам антитерористичної операції із числа добровольців та волонтерів, які стали інвалідами внаслідок поранення, контузії або каліцтва, одержаних під час безпосередньої участі в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, перебуваючи в районах антитерористичної операції у період її проведення;

2) членам сімей загиблих (померлих) зазначених вище осіб.

## НА ЗАСЛУЖЕНОМУ ВІДПОЧИНКУ

### Строкати пенсії

Населення України «старіє», про це інформують співробітники Пенсійного фонду. За їх підрахунками, нині в нашій країні налічується майже 12 млн. пенсіонерів, проте не кожен з них отримує гідну пенсію. У багатьох громадян вона мінімальна і становить усього 1074 гривні, однак деякі українці отримують близько 16 тисяч щомісяця.

Три людини з чотирьох отримують пенсію за віком. Близько 6% українських пенсіонерів вийшли на заслужений відпочинок завдяки різним пільгам, приміром, за шкідливістю. 11% українських пенсіонерів є інвалідами, і

тільки 5% отримують виплати внаслідок втрати годувальника. Кожен сотий пенсіонер в Україні не зміг заробити на пенсію, і з минулого року отримує від держави прожитковий мінімум.

Найвищі пенсії змогли заробити українці, які працювали судьями і депутатами. Щомісяця вони отримують не менш ніж п'ятнадцять тисяч гривень. Прокурорам платять приблизно удвічі менше — близько семи тисяч. Держслужбовці, чорнобильці і вчені змогли заробити близько чотирьох тисяч гривень. Усі інші пенсіонери, переважно ті, хто працював простими робітниками, отримують набагато менше. До речі, жінок-пенсіонерів у нашій країні приблизно удвічі більше, ніж чоловіків-пенсіонерів.

**ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР  
У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ**



**Спорт работать  
и жить помогает**

Спорт — это прекрасный способ поддерживать здоровый образ жизни в коллективе, содействовать его сплоченности, считает заместитель начальника цеха ТАИ по работе с персоналом Игорь Каранедов.

Цех ТАИ — явный лидер по многим видам спорта в спартакиадах ЗАЭС. В этом немалая заслуга заместителя начальника цеха по работе с персоналом. В свои 58 Игорь Борисович до сих пор участвует в соревнованиях и выступает за свой цех: играет в футбол, волейбол... Этим подает пример молодежи.

«Если надо, могу поучаствовать в соревнованиях по баскетболу и теннису. Я всю жизнь увлекаюсь спортом, это держит меня в хорошей физической форме», — делится он.

Такая четкая жизненная позиция помогает ему преодолевать трудности на своем пути, постоянно двигаться вперед и вести за собой других. Работа с людьми нравится. Первый такой опыт пришел к нему рано, в период учебы в электротехническом училище, когда молодежный коллектив избрал его своим лидером; затем — когда служил в армии в Германии, был комвзвода и активно занимался спортом. Из 23 месяцев службы десять провел в спортивной роте, играя в футбол и ручной мяч. Во время учебы в Одесском политехе он был председателем центрального студенческого совета института.

Когда приехал молодым специалистом на Запорож-

скую АЭС, в первые же годы в цехе ТАИ был избран членом цехового комитета и отвечал за спортивную и культурно-массовую работу. Став заместителем начальника цеха по работе с персоналом, он по-прежнему курирует вопросы спорта и культуры. И спорт, и творческая реализация помогают работникам цеха жить ярче, активнее и тем самым преобразовывать мир», — говорит Игорь Каранедов.

Он признается, что может найти общий язык практически с каждым человеком. Ему интересно общаться с молодежью и поддерживать тесные контакты с работниками, которые вышли на заслуженный отдых.

За его шестнадцать лет в должности заместителя начальника цеха по работе с персоналом ЦТАИ всегда занимает лидирующие места во всех мероприятиях, которые проводятся на Запорожской АЭС.

К слову, и в профкоме он возглавляет комиссию по спортивной и культурной работе. Во многом благодаря его инициативе сейчас все спортивные команды подразделений станции на соревнованиях выступают в красивой спортивной форме.

**Оксана ЗАГУСТА**



**ЦІКАВІ ФАКТИ**

**ПРО СОН**

- Немовлятам належить спати 16 годин на добу, дітям від 3 до 18 років — 10, дорослим — 8, після 65 років — 6.
- Унаслідок 17 годин без сну концентрація уваги знижується так, як за наявності 0,05% алкоголю в крові. Тільки в США щороку стається понад 100 тис. автомобільних аварій, причина яких те, що водій заснув за кермом.
- За статистикою, 41% людей спить у позі ембріона, 28% люблять спати на боці, 7% — на животі й 13% — на спині.

**ГЕРОЯМ СЛАВА!**

**За спиною — Україна!**

Рік тому 10 військовослужбовців в/ч 3044 Національної гвардії України, яка охороняє та обороняє Южно-Українську АЕС, виконували бойові завдання у зоні проведення АТО. Вони були там, бо знали, що інакше — російські «Гради» можуть прилетіти і на южноукраїнців, і на стратегічний об'єкт — атомну станцію. Вони там захищали нас з вами.

На початку грудня 2014 року група южноукраїнських військовослужбовців під керівництвом майора Ігоря Моспана зустріла зміну — своїх товаришів по службі, групу військовослужбовців в/ч 3044 під керівництвом підполковника Олександра Мельничука.

Ігор Моспан обіймає посаду заступника командира частини по роботі з особовим складом, тому свій досвід намагався використати і під час виконання бойових завдань у зоні АТО. Він добре знав людей, які висловили бажання їхати з ним захищати рідну землю, тому був впевнений у кожному з них.

— Я і раніше був у Слов'янську, возив продовольство ще влітку нашим хлопцям, які тоді одними з перших зайшли у місто після визволення, — розповідає Ігор Моспан. — Але тоді було літо, а тут осінь — холодно, дощить. Зраділи, коли зустрілися з нашими хлопцями, групою Костянтина Кабанова, які вийшли з 32-го блокпоста, де вони несли службу. Встигли поспілкуватися трохи, вислухати їхні поради, вони передали нам зброю. А потім дізналися, що буквально через день після їх виходу 32-й блокпост почали обстрілювати, а потім він зовсім перестав існувати.

П'ять днів хлопцям дали на адаптацію, бо треба було потренуватися користуватися тими видами зброї, яких немає у військовій частині 3044, після чого вони приступили до виконання свого бойового завдання на блокпосту №18, що біля міста Сіверськ на Луганській трасі.

— Приїхали разом з військовослужбовцями з Нетішина. Якось жінка з села дозволила готувати їжу на своїй кухні. Холодно, дощ протікає крізь дах, вночі зігрівалися пластиковими пляшками з гарячою водою, — згадує Ігор Васильович.

Основним завданням наших військовослужбовців було забезпечення пропускового режиму, доглядали автотранспорт на предмет зброї та інших заборонених речей. Стояли за 20-30 кілометрів від лінії фронту, від проїжджаючи військовослужбовців Збройних Сил України дізнавалися про те, що діється на передовій.

— Багато хто з місцевих жителів нам допомагав, чим міг. Але не всі, — розповідає Ігор Моспан. — Одні казали, що сепаратисти — то бандити, які забирали майно, автотранспорт, їжу, а інші стверджували, що їм було добре, коли тут були сепаратисти...



Довелося нашим нацгвардійцям брати участь у визволенні колись курортного села Щурове, де на базах відпочинку проходили реабілітацію бойовики; нести службу з охорони базового табору у Слов'янську, де перебував штаб; знову чергувати на блокпосту; забезпечувати порядок під час місцевих виборів 24 жовтня.

Групи під керівництвом підполковника Олександра Мельничука, яка прибула на зміну групи Ігоря Моспана, на адаптацію часу майже не було — упродовж однієї ночі хлопцям показали вразливі місця, передали зброю і почалася служба на блокпосту.

Олександр Юрійович каже, що найголовнішим критерієм, яким він керувався, коли набрав у свою групу військовослужбовців, була виконавча дисципліна і морально-психологічний стан. Отже, у тих складних зимових умовах, які випали на долю цієї групи, військовослужбовці з честю виконували бойові завдання, які ставило перед ними командування, бо знали, що за їхніми спинами — Україна.

**Оксана МІСЮКЕВИЧ**  
Фото з архіву в/ч 3044

**БОЖЕ, УКРАЇНУ ЗБЕРЕЖИ**

**А В НАС ДОЩИТЬ...**

А в нас дощить...  
То, мабуть, небо плаче.  
Зайшлося сумом з заходу до сходу  
І сльози лле і тихо стогне наче,  
Бо з бісом склала ця війна угоду.

І чи в раю ті душі, що згубила  
Війна кривава з кулею в долоні?  
То й плаче небо... Бога я молила...  
А де той Бог? В якому він полоні?

Якби він був, хіба страждали б люди,  
хіба ховались в сховищах від танків?  
Цвіли б сади і сміх лунав повсюди  
І солов'ї співали б до світанку.

Якби ж він був... Мій Господи рідненький,  
Ти захисти від ворогів країну,  
обідрани, як липку, мою неньку,  
мою єдину в світі Україну.

**Олена КАЛЮГА,**  
ДП «Смоли»,  
м. Дніпродзержинськ

**СхідГЗК: З ТУРБОТОЮ ПРО ВЕТЕРАНІВ**

**Еє глаза светятся добротой**

Совет ветеранов Центра народного творчества, культуры и досуга регулярно посещает своих подопечных. В очередной раз председатель Н.И. Ширяева, члены совета Н.Г. Селькина, Л.П. Пономаренко посетили бывшую заведующую детской библиотекой Н.М. Савкину.

Нина Митрофановна — это человек, у которого можно поучиться стойкости, поддержке, терпению. Уже 16 лет она передвигается в инвалидной коляске, не покидая стен своего дома. Как говорит ее помощница и хорошая давняя подруга Светлана: «Ни разу не слышала от Нины Митрофановны сетования на свою судьбу. Ни об одном человеке — ни одного плохого слова, для нее все люди хорошие и добрые».

За чашкой чая тянулась душевная беседа о былых временах, о работе, о жизни. Собрались близкие по взглядам, интересам люди, кото-

рым было о чем поговорить. Такие встречи дают определенный заряд энергии. Вызывает восхищение, что люди, несмотря на невзгоды, остаются сильны духом, жизнелюбивы, добры.

**Наталья СЕЛЬКИНА,**  
член совета ветеранов Центра народного творчества, культуры и досуга



**ОГОЛОШЕННЯ**



**«Молодь. Наше майбутнє»**

- НОМІНАЦІЇ:**
1. Моя сім'я — мій світ
  2. Моя маленька батьківщина
  3. Зв'язок поколінь
  4. Свято життя
  5. Моя зелена планета
  6. Наша енергія — наше майбутнє

**ПРИЗИ:**  
1500 грн.  
1250 грн.  
1000 грн.



Фото надсилайте на [photocompetition@mail.ru](mailto:photocompetition@mail.ru)

Термін конкурсу подовжено до 22 листопада 2015 року!

Бланк заявки та детальні вимоги до робіт на [www.atomprofspilka.info](http://www.atomprofspilka.info) у розділі «Організація молоді»

Деталі за тел. (066) 913-52-29 (098) 820-47-32

Організація молоді Атомпрофспілки



**Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!**



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 590-18-22  
E-mail: [atomnik@union.kiev.ua](mailto:atomnik@union.kiev.ua)  
<http://www.atomprofspilka.info>

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірної