



Вовлечение молодежи в профсоюзы:

передовая практика Европы

Дорогие молодые члены профсоюза,

Молодежная конференция ВЕРС в 2013 году определила полномочия Молодежного комитета ВЕРС. Согласно новому мандату основными темами работы Комитета станут миграция и органайзинг, так как это значимые и очень важные вопросы для европейской профсоюзной молодежи. Цель публикации данной брошюры — собрать передовой опыт со всего региона ВЕРС по вопросам мобилизации и органайзинга молодых трудящихся. Представители молодежи из 14 стран направили нам свои наработки, демонстрирующие наиболее успешные и воодушевляющие примеры того, как профсоюзы привлекают работающую молодежь — начиная с творческих мероприятий и акций до обучения и реального представления интересов молодых трудящихся на политической арене.

Мы собрали все эти передовые наработки молодых профактивистов, которые работают с молодежью, чтобы предоставить их коллегам идеи для повседневной работы. Мы очень надеемся, что благодаря этому обмену опытом мы сможем повысить эффективность вашей работы в развитии профсоюзного движения в будущем.



Академия органайзинга ВЕРС для молодых профактивистов

Ситуация с органайзингом молодежи в Европе сложна. Из-за роста нестандартной занятости с большой вероятностью можно сказать, что молодежь окажется занятой на менее защищенных и стабильных рабочих местах. В определенной мере молодежь не доверяет профсоюзам, так как они организованы вокруг классического пролетариата. Однако, опыт проведения профсоюзных мероприятий с трудящимися мигрантами, инсайдерами из сферы неформальной экономики, самостоятельно занятыми или надомными трудящимися демонстрирует, что существует очевидный интерес к коллективному движению, и эти группы трудящихся относительно молоды. Возникают новые секторы — “экономика ухода”, “зеленая экономика”, услуги в сфере ИТ — где профсоюзы могут найти потенциал для роста. Работа с молодежью по информированию о профсоюзных ценностях также может увеличить поддержку профсоюзного движения как такового

и возможно приведет к трансформированию в более гибкие формы участия молодежи в профсоюзах. Вовлечением молодых трудящихся могут заниматься их ровесники, так как это самый лучший способ завоевать доверие молодежи и внедрить их проблемы в профсоюзную тематику.

Молодежный комитет ВЕРС инициировал ряд образовательных мероприятий, чтобы создать базу данных молодых организаторов профсоюзных ячеек, которые будут продвигать приоритеты МКП в сфере органайзинга в регионе ВЕРС. Первое мероприятие состоялось в Варшаве (апрель 2015), на нем собрались опытные молодые профактивисты и новички.

Результатом трехдневного тренинга, основой которому послужило Руководство МКП по органайзингу, участники познакомились с методами и техниками, которые позволят сделать их кампании по органайзингу или мобилизации более эффективными. Они наметили планы своих кампаний, таких как органайзинг работников деревообрабатывающей промышленности в Литве и Украине, мобилизация с целью улучшения коллективного договора для молодежи в Беларуси, вовлечение в профсоюз молодых работников сферы коммуникаций в Молдове, банковского сектора в Грузии и других.



Внимание к молодежи!

Британский профцентр TUC решил посвятить молодежи целый месяц и организовал в марте 2014 года национальный Месяц работающей молодежи. Основное внимание было уделено вопросам, затрагивающим молодых трудящихся. В течение всего месяца национальный профцентр и его членские организации проводили различные акции и мероприятия для мобилизации молодых членов профсоюза. TUC отметил Месяц работающей молодежи новой публикацией “Мой профсоюз, мой голос”, которая дала молодым членам профсоюза возможность рассказать о том, как они стали участвовать в работе профсоюза.



TUC также провел Саммит по молодежной безработице в Ливерпуле, предоставив молодым профактивистам возможность обменяться опытом. Рабочая молодежь также приняла участие в двухнедельной кампании TUC за справедливую оплату, целью которой было донести до правительства идею, что они также заслуживают справедливой оплаты труда.

“Поддержите молодых профактивистов своего профсоюза и акцентируйте на них внимание в течение одного дня/недели или целого месяца, уделяя внимание их проблемам (оплата труда, жилье и возможности обучения и карьерного роста и т.д.)! Профсоюзы должны демонстрировать молодым трудящимся, что профсоюзная политика и ценности актуальны также и для молодежи”.

Охват молодых специалистов во время учебы

Молодежная группа Профсоюза строителей Латвии, являющегося членской организацией профцентра LBAS, отметила недостаток квалифицированных и мотивированных трудящихся в сфере строительства. Поэтому была начата программа под названием “Сеть молодых строителей”, финансируемая по проекту Европейской комиссии “Молодежь в действии”. Основной целью этой программы было поднятие престижа строительного сектора и привлечение в него молодежи, сокращение безработицы и числа учеников, бросающих школу до получения аттестата. В этой программе приняло участие много молодых людей.

Молодежная группа посетила 12 различных профессиональных школ. Трех наиболее активных учащихся от каждой школы приглашали участвовать в региональных лагерях, где они вместе с другими учащимися создавали профсоюзные рекламные материалы для строительного сектора. Эти материалы были представлены различным сторонам, участвующим в работе строительного сектора, а также другим заинтересованным организациям.

Эта программа не только улучшила репутацию строительного сектора, но и подняла имидж Профсоюза строителей Латвии в глазах общества, включая и молодежь. Многие учащиеся этих 12 школ и почти все участники региональных лагерей вступили в профсоюз.



В Словении добровольцы занимаются органайзингом молодежи с неустойчивой занятостью

Профсоюз “Молодежь плюс” (www.mladiplus.si) был создан для того, чтобы охватить молодежь, которая не знает о том, что такое профсоюзы и чем они занимаются. “Молодежь плюс” — это юридическое лицо со своим уставом, входящее в Союз свободных профсоюзов Словении (ZSSS). Он был создан в связи с низкой долей молодежи в профсоюзах, а также потому, что профсоюзы не представляли интересы молодежи. Членами “Молодежи плюс” являются школьники, студенты и молодые безработные люди или люди с незащищенной занятостью в возрасте до 35 лет. Они платят символический годовой взнос 12 евро.

Большинство молодежи вступает в этот профсоюз из-за услуг, которые он предлагает. Молодые люди с незащищенной занятостью вступают, когда им нужна юридическая помощь, студенты в основном вступают из-за консультаций по вопросам карьеры или налогообложения и возможностей обучения. С тех пор как “Молодежь плюс” стала активно работать в сфере молодежной политики, все больше и больше молодых людей вступает в организацию и участвует в принятии решений. Например, профсоюз “Молодежь плюс” в проекте “Эрасмус+” по программе “Гарантии для молодежи” предлагает молодежи поделиться своим опытом в отношении этой программы, оценить, какие меры в рамках этой программы удачны, а какие нуждаются в улучшении, и как их можно улучшить. Эта информация используется для разработки предложений для новой схемы программы “Гарантии для молодежи”. Когда молодежи дают возможность участвовать в принятии решений, они готовы помогать.

Другой очень важный способ охвата молодежи — это социальные сети. У профсоюза есть и активно ведутся страницы в Facebook и Twitter, в социальных сетях профсоюз также вовлекает молодежь и пропагандирует свою работу.

Работа профсоюза “Молодежь плюс” на политическом уровне:

- Участие в кампании “Гарантии для молодежи” в Словении;
- Ответ на государственную политику (анализ/оценка государственной политики и передача своей точки зрения на конкретные политические вопросы), включая: реформу трудового рынка, резолюцию по национальной программе для молодежи, акт о стипендиях, стратегию развития Словении;
- Создание и реализация проекта “Эрасмус+”;
- Участие в кампании по отмене неоплачиваемых стажировок в государственном секторе в Словении и т.д.

В профсоюзе “Молодежь плюс” нет штатных сотрудников, все люди, которые в нем работают — это активисты. Работа финансируется за счет символических членских взносов и проектов. Профсоюз “Молодежь плюс” стал важным партнером в социальном диалоге в Словении, так как он может участвовать в консультациях с правительством и работать со СМИ. Он также участвует в работе широкой сети совместно с другими неправительственными организациями.



Школьная программа для знакомства молодежи с миром труда

“Мое первое рабочее место” — это оригинальная кампания профцентра Болгарии СІТUB, нацеленная на информирование молодежи об их трудовых и социальных правах. В кампании, запущенной в 2011 году, также — помимо СІТUB — участвует министерство образования, молодежи и науки, профсоюз учителей Болгарии, а также молодежный форум “XXI век”, руководители школ и выпускники.



Кампания нацелена на выпускников средних школ. Её цель — формирование гражданской сознательности учеников, помощь им в переходе от школы на трудовой рынок, поддержка для успешной адаптации к трудовой деятельности, поддержка карьерного роста, а также информирование молодежи о различных мерах против теневой экономики. Были разработаны руководства для выпускников и учителей, создан специальный вебсайт (<http://mfwp.labour-bg.net>), а также опубликованы 9 брошюр на различные темы (о поиске работы, начале работы, необходимых документах, оплате труда, рабочем времени, охране труда, возможностях обучения и подготовки, взносах в фонд социального страхования, увольнении, работе за границей и т.д.). Также был снят интересный для молодых людей видеоролик, в котором поддерживается идея достойного труда для молодежи, вступающей на рынок труда (<https://www.youtube.com/watch?v=rF8CE-6W9M3E>).

“Вырой яму, найди бочку пива”

Каждый год молодежь профцентра Бельгии ACV-CSC организует геокэшинг. Ежегодно профсоюз издает информационную брошюру о конкретном трудовом законе, касающемся работы студентов. Несколько лет назад они решили найти новый способ распространения этой информации, нацеленный именно на студентов.



Истоком соревнования “Вырой яму, найди бочку пива” была именно эта цель. Условия просты: студенты регистрируются индивидуально или целой группой на вебсайте ACV-CSC. В течение месяца каждую неделю они получают по три вопроса о трудовом законодательстве. Правильные ответы можно найти в брошюре или на вебсайте. Каждый правильный ответ приближает их к бочке и сужает зоны поисков. Если они считают, что поняли, где зарыта бочка, они могут начать откапывать ее. После этого организуется вечеринка.

Достоинством такого метода является то, что молодые профактивисты охватывают различные группы молодежи в их свободное время, заводят новых друзей, пропагандируют бесплатное членство для студентов и получают положительный опыт общения с профсоюзом.

Служба LO по работе со студентами вузов — вовлечение студентов

В Норвегии девять из десяти студентов, помимо получения высшего образования, работают. Служба по работе со студентами профцентра LO создана для того, чтобы предоставлять студентам важную информацию об их правах на работе, она также предоставляет возможность членства в профсоюзе, входящем в LO. Центральная администрация LO координирует и способствует распространению материалов визуального и коммуникационного дизайна, а молодежные секретари LO разрабатывают и координируют их создание. Они посещают кампусы университетов, чтобы предоставить студентам консультации в отношении их конкретной ситуации на работе. На их стендах организуется розыгрыш различных призов и бесплатный кофе, чтобы привлечь к стендам как можно больше людей. Активистам рекомендуют привлекать внимание, поднимая профсоюзные вопросы, устраивая дебаты по политическим вопросам, особенно интересным для студентов, и проводя семинары по вопросам ведения личных финансов, а также правам профсоюзов и студентов. Занятия по ведению личных финансов и правовым вопросам пользуются самым большим спросом. LO разработал возможность членства для студентов как вводное членство, которое дает полный доступ к различным услугам и льготам, студентов организуют в соответствии с родом их частичной занятости или сферой учебы. Студенческое членство предполагает согласие профсоюзов LO способствовать переносу членства.



Молодежная инициатива в Австрии, которая поддерживает профсоюзные достижения

Многие коллективные договоры в Австрии включают в себя выплату дополнительной зарплаты дважды в год — ежегодно в июне и ноябре. К сожалению, многие люди принимают это как должное, и только немногие знают, что именно профсоюзы боролись за это и добились этих выплат. Поэтому чтобы проинформировать людей об этих выплатах и об их истории организовываются летние мероприятия перед муниципальными плавательными комплексами. Зимой раздаются рождественские календари, чтобы люди знали, что без профсоюзов не было бы рождественских бонусов! ÖGJ, молодежь профцентра Австрии ÖGB, активно информирует молодежь о дополнительных выплатах, решение о которых было достигнуто в ходе профсоюзных переговоров, вовлекая молодежь и предлагая им стать членами профсоюза. Для повышения популярности и охвата был организован специальный профсоюзный автобус, который ездит по всей стране. Его цель — способствовать вступлению новых членов в профсоюз.



На следующих страницах вы найдете фотографии фото-мероприятия, проведенного членами Молодежных комитетов ВЕРС и ЕКП в Международный день мигранта 18 декабря 2014 года.



Фестиваль рабочего времени CFDT



Центральным аспектом последнего Конгресса профцентра CFDT во Франции стала идея охватить молодежь и заинтересовать ее в профсоюзном движении. Во Франции в профсоюзах состоит лишь 8% трудоспособного населения. А для молодежи эта цифра еще ниже. Поэтому так важно привлечь в профсоюзы как можно больше людей и изменить их мнение о профсоюзах. Для этого профцентр CFDT и его молодежь организовали фестиваль для молодежи в возрасте до 35 лет: молодых трудящихся, безработных, стажеров и студентов. Не важно, состоите ли вы в профсоюзе или нет, Фестиваль рабочего времени — для всей молодежи!

Фестиваль был организован в национальном институте спорта и физического развития, чтобы продемонстрировать связь между спортом и профсоюзным движением. В нем приняли участие свыше 2 000 молодых людей со всей Европы, которые собрались в этот дождливый пятничный день, чтобы научиться чему-то друг у друга и обсудить такие вопросы как вовлечение молодежи, Европа как способ эмансипации и расширения прав и



возможностей, молодежная занятость и устойчивый переход, баланс между работой и жизнью и т.д. В уютной атмосфере, наполненной медитативной музыкой, участники могли также немного отдохнуть после дороги

или сконцентрировать свое внимание на публикациях CFDT. Различные мероприятия и форумы, организованные на Фестивале рабочего времени, способствовали завязыванию контактов и сотрудничеству.



Молодежь IG Metall за плавный переход от школы к работе

В 2009-2013 году немецкий профсоюз IG Metall, являющийся членской организацией профцентра DGB, провел кампанию под названием “Operation Übernahme” (“Операция “Übernahme” - возьми в качестве постоянного работника), целью которой стало обеспечение того, чтобы итогом дуальной стажировки — сочетания учебы и занятости на рабочем месте, которая была обязательной только в течение 12 месяцев — становилась бы постоянная занятость. Результатом этой кампании стало то, что теперь компании, в которых студент проходил данную дуальную стажировку, должны предложить им постоянное рабочее место, а не срочный контракт как раньше. Это достижение было включено в коллективный договор в 2012 году. Проведя кампанию “Operation Übernahme”, молодежь IG Metall внесла свою лепту в историю профсоюзов.

В рамках этой кампании молодежь IG Metall охватила 9 миллионов человек в социальных сетях, в 2011 году организовала крупную демонстрацию в Кельне, в которой приняли участие 20 000 молодых членов профсоюза, а также 905 крупных и более мелких общественных акций по всей стране. Они смогли расширить права и возможности своей молодежной организации и привлекли много новых молодых членов, подняли дух коллективизма, и получили солидарную поддержку от своих более старших коллег (www.operation-uebernahme.de).



Награда FreeZbe профцентра ACLVB-CGSLB

В течение нескольких лет национальный комитет молодежного профцентра Бельгии ACLVB-CGSLB избирает “Золотого делегата от молодежи” на церемонии по аналогии с церемонией вручения “Золотого мяча” FIFA. Ее цель — обратить внимание на усилия, которые молодые профактивисты инвестируют в профсоюзную работу и продемонстрировать уважение и признательность за эти усилия. Каждый год награда “FreeZbe” вручается молодому профактивисту за его или ее особые достижения и активизм.



Каждый год номинируются три кандидата. Об этих номинантах снимаются видео-ролики с интервью. На заседании комитета троих кандидатов приглашают на сцену, чтобы они представились, демонстрируют их видео-ролики, а затем объявляют победителя. Все трое кандидатов получают профсоюзный свитер, а победителю вручается личный гаджет. Награда за активизм может стимулировать других людей следовать их примеру!

Видео-ролики можно найти в интернете по адресу <http://freezbe.be/media/video/>

Молодежная кампания профцентра CGIL - 2014/2015

Эта кампания была начата молодежной организацией CGIL с двумя основными задачами:

- Информирование молодежи о реформе рынка труда и поддержка мероприятий перед национальной демонстрацией CGIL 25 октября и национальной всеобщей забастовкой 12 декабря 2014 года, а также всех мероприятий против Акта о работе;
- Создание определенного пространства для развития и создания “свежего” дискурса для кампаний и мобилизации и организация структур с представителями молодежи CGIL и молодежных НГО на местном уровне, установление связей и создание новых сетей контактов, а также выход за пределы обычных рамок профсоюзных мероприятий.



В ходе этой кампании применялись различные инструменты и материалы, включая листовки, социальные сети (аккаунт в Twitter, страница в Facebook), твит-штормы (опубликование большого числа постов в Twitter), вебсайт и специальные материалы для конкретных мероприятий.

Требования кампании были очень четкими и понятными:

1. **Контракт для всех:** так называемый “контракт с растущей защитой” должен привести к отмене существующих несправедливых контрактных соглашений в ненадежной занятости;
2. Реальный доступ к пособиям **по материнству:** некоторые ненадежные контракты не включают в себя оплачиваемого отпуска по беременности и родам;
3. Отсутствие дискриминации в доступе к **пособиям по безработице:** многие молодые люди с ненадежными контрактами не могут

претендовать на эти выплаты из-за слишком жестких критериев или из-за псевдо-самозанятости;

4. **Самозанятость:** нужно прекратить псевдо-самозанятость, а реальная защита должна предоставляться действительно самостоятельно занятой молодежи;
5. **Представление интересов всех:** все трудящиеся должны пользоваться профсоюзными правами в полном масштабе, включая право на членство в организации, на голосование при выборах профсоюзных представителей и выдвижение своих кандидатур!
6. **Создание рабочих мест:** бесполезно вносить изменения в законы, регулирующие рынок труда, без создания новых рабочих мест!

Символом кампании стал дырявый зонтик, представляющий так называемую увеличенный уровень защиты Акта о работе: мнимую защиту, которая не защищает владельца зонта от дождя. Эти зонты были использованы в нескольких мероприятиях, включая флеш-мобы, всеобщую забастовку и демонстрации против реформы рынка труда. Слоган “X TUTTI” (“для всех”) противопоставлен предполагаемой расширенной поддержке акта о работе, который в реальности снизил общий уровень защиты для всех.



Молодые шахтеры в Украине требуют экологической справедливости

Молодые активисты Независимого профсоюза горняков Украины (НГПУ), входящего в КВПУ, использовали Всемирный день действий за достойный труд как возможность для проведения общественных кампаний.

Например, 7 октября 2014 года молодежная организация НГПУ провела кампанию под девизом “Справедливость для трудящихся — климатическая справедливость”. Активисты прошли с демонстрацией до техникума Национального горного университета, а молодые активисты распространяли в техникуме буклеты и листовки об экологических проблемах региона (Днепропетровская область) и информировали о важнейших шагах для предотвращения загрязнений окружающей среды на угольных шахтах. Молодые шахтеры пришли на эту встречу, чтобы выразить свою озабоченность загрязнением окружающей среды и призвали городскую администрацию предпринять твердые и реально осуществимые меры в отношении экологического загрязнения области. Молодые профактивисты также призвали правительство и бизнес нести ответственность за свои действия и трансформировать неэффективную технологию на шахтах в более результативную и экологичную.

Лидеры и активисты профсоюза отмечают, что после этого мероприятия первичные профсоюзные организации НГПУ констатируют увеличение числа молодежи, вступающей в профсоюзы.



Ежегодный журнал для людей, ищущих работу, и молодежи в Финляндии

“Teekkarin työkirja” — ежегодный журнал, предоставляющий информацию о поиске вакансий студентам по всей Финляндии. Он содержит конкретные советы по поиску работы. Например, составление заявки о поступлении на работу, примеры резюме, советы для собеседований, различные каналы для поиска вакансий и инструкции по созданию портфолио — обо всем этом можно прочитать в журнале. Он публикуется каждый год с 1994 года. Сейчас журнал стал очень важным инструментом для 20 000 студентов в Финляндии, когда наступает их время искать работу.



“Teekkarin työkirja” — это результат совместной работы организации ТЕК — академические инженеры и архитекторы (Профсоюз АКАВА) с техническими университетами и факультетами в Финляндии. Журнал публикуется ежегодно в конце года. Его экземпляры можно найти в учебных кампусах по всей стране.

“Teekkarin työkirja” можно найти в социальных сетях LinkedIn, Twitter, Instagram, и Facebook” (<http://www.teekkarintyokirja.fi/>).

Учебник для учащихся средних школ о трудовой деятельности

В Венгрии молодые люди входят на рынок труда с очень ограниченными знаниями о трудовой деятельности, поэтому LIGA — Демократическая лига независимых профсоюзов — разработала комплексный учебник для учеников средних школ, который охватывает широкую область знаний, относящихся к трудовой деятельности, а также советы в отношении коммуникации, основ управления финансами и прав на рабочем месте.

Учебник сопровождается сборником упражнений и методичкой для учителей. Материал включает много интерактивных упражнений и практических ситуаций для развития навыков по таким темам как поведение на собеседовании, поиск работы и составление мотивационного письма и резюме, а также объясняет, что такое профсоюзы.



Во время разработки этого учебного материала LIGA организовывала выездные презентации по всей стране, во время которых соответствующие стороны (например, специалисты-кадровики) объясняли учащимся, каковы требования во



время собеседования при приеме на работу. К настоящему моменту 40 специально подготовленных учителей протестировали этот учебник в 10 школах, а общее число школьников, обучавшихся по нему, составило около 700 человек. В конце периода тестирования весной 2015 года профсоюзы, входящие в профцентр LIGA, организовали викторину среди этих учащихся. Сейчас пришла пора лоббировать за введение образовательного курса продолжительностью 36 учебных часов (36*45 минут) в расписание последнего класса средних школ Венгрии, чтобы улучшить их шансы на нахождение своего первого рабочего места и снабдить их наиболее необходимыми знаниями о трудовой деятельности.

Отзывы демонстрируют, что учащиеся были очень заинтересованы этой темой и отметили ее значимость, так как этот курс дал им полезный инструмент для подготовки к трудовой деятельности.

Один из учителей, тестировавших материал, разработанный LIGA, сказал: “Вот бы мои ученики были также заинтересованы во время других моих предметов!”



Выездные мероприятия DGB в профессиональных школах

В Германии каждый стажер или практикант должен посещать профессионально-техническое учебное заведение. Чтобы охватить всех молодых трудящихся молодежное отделение немецкого профцентра DGB осуществляет выездные мероприятия в профессиональных школах в стране. На добровольной основе профсоюзная молодежь вместе с работниками DGB посещает занятия и/или информирует молодых людей вне занятий на школьных дворах. Важно показать молодым трудящимся, как их ровесники поддерживают профсоюзное движение, а также что быть членом профсоюза — не скучно, а наоборот это творческий и веселый способ защитить свои права.



Если у молодежи возникают проблемы на работе, они могут обсудить их непосредственно с профактивистами. Личный контакт и предложение услуг, нацеленное на молодых людей на местах, показывают, насколько серьезно DGB относится к проблемам молодежи на рабочих местах. Во время этих выездных школьных мероприятий DGB также предоставляет молодежи информационные брошюры и материалы по различным темам.

Молодежь ФНПР устанавливает связи с молодежным обществом

Молодежный совет российского профцентра **ФНПР** подписал соглашение с Федеральным агентством по делам молодежи о совместной работе. Согласно этому соглашению Федеральное агентство по делам молодежи должно приглашать молодых профсоюзных модераторов на крупные молодежные форумы, организуемые агентством, и давать им возможность сообщить самым активным представителям российской молодежи о преимуществах членства в профсоюзе. Например, такой обмен информацией состоялся на Втором форуме работающей молодежи в декабре 2014 года в Екатеринбурге, Россия.

Молодежь ФНПР приняла участие в очень важном мероприятии для молодежи в России. В 2015 году на Селигере был организован Международный молодежный форум, в котором приняли участие около 20 000 активных молодых людей. Молодые активисты ФНПР распространяли листовки о профсоюзах, предлагали консультации по трудовому законодательству и пели профсоюзные песни.

Молодежь ФНПР приняла участие в очень важном мероприятии для молодежи в России. В 2015 году на Селигере был организован Международный молодежный форум, в котором приняли участие около 20 000 активных молодых людей. Молодые активисты ФНПР распространяли листовки о профсоюзах, предлагали консультации по трудовому законодательству и пели профсоюзные песни.



Молодежь МКП за справедливую оплату труда в Катаре

В 2014 году Международная конфедерация профсоюзов на своем 3-м Съезде в Берлине призвала Конгресс FIFA поставить перед Катаром 5 условий для проведения Чемпионата мира в 2022 году, потребовав, чтобы власти приняли решительные меры в связи с ростом всемирного возмущения из-за нападков Катара на права трудящихся.

К маю 2014 года во время строительства инфраструктурных объектов для Чемпионата мира погибло свыше 1 000 трудящихся, которые работают по так называемой “системе Кафала” — современной форме рабства. Обещания Катара о введении трудового законодательства оказались лишь формальностью, и сейчас пришло время FIFA встать на защиту прав человека.



Молодежь МКП вместе с известными футболистами организовали флешмоб, чтобы озвучить требования МКП:

- Положить конец “системе Кафала”;
- Разрешить свободу объединения и коллективные переговоры;
- Ввести минимальную зарплату для всех трудящихся;
- Ввести процедуру подачи жалоб при трудовых конфликтах;
- Работать с соответствующими международными агентствами занятости.



Повышение квалификации с Европейским профсоюзным институтом

Европейский профсоюзный институт – независимый научно-методический центр Европейской конфедерации профсоюзов. ЕКП применяет свои наработки и знания для обслуживания интересов трудящихся на европейском уровне, а также для укрепления социальной составляющей в политике Европейского союза. Институт состоит из двух отделов, занимающихся соответственно исследованиями и образовательными программами.

Образовательный департамент ЕПИ организует программу «Европейский тренинг для молодых профсоюзных лидеров», и уже более десяти лет этот курс повышает квалификацию нового поколения профсоюзных активистов. В основе этого курса, состоящего из трех недельного тренинга и двух промежуточных сессий, лежат методы активного обучения. Активисты принимают участие в дебатах, групповой работе, учебных визитах. Многонациональная команда тренеров предлагает незаурядную программу.

etui.

Вместе с более сжатыми и конкретными курсами, ЕПИ ставит цель удовлетворить потребности в обучении молодых профсоюзных активистов, оказать им поддержку в их стремлении к росту.



Спасибо!

Мы хотели бы воспользоваться случаем, чтобы поблагодарить членов Молодежного комитета ВЕРС и молодых профактивистов ВЕРС и ЕКП за их вклад в эту публикацию. Особая благодарность Олесе, Анне, Ронье, Стефани, Тимеа, Тане, Даниэле, Адриенн, Мартинсу, Сильвену, Жуни, Саше, Диме, Зелимиру, Руне, Сальваторе, Антону, Петеру, Тиму и Тому!

Молодежный комитет ВЕРС 2014-2015



Ответственное лицо:

Шаран Барроу, Генеральный секретарь

ITUC

5 Bld du Roi Albert II, Bte 1, 1210-Brussels, Belgium

Tel : +32 2 224 0211 Fax : +32 2 201 5815

Email : press@ituc-csi.org Web : www.ituc-csi.org

D/2015/11.962/18