



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№43 (777) 15 жовтня 2015 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

25 ЖОВТНЯ — ВИБОРИ ДО МІСЦЕВИХ РАД

Социал-демократія — політичний інструмент в руках профсоюзу

Сьогодні уже багато профсоюзних комітетів і окремих активістів Атомпрофсоюзу України определились со своїм бажанням приймати участь в виборах в місцеві органи влади. В атомних містах-спутниках Славутич, Желте Води, Энергодар, Нетешин, Южноукраїнск профкоми будуть испытувати свої сили на містовому рівні самоуправління, щоб в майбутньому готуватися к виборам и в Верховную Раду України, об'єднавшись с другими отраслевыми профсоюзами для реальної захисти прав и интересов человека труда.

Для атомпрофсоюзників это новая деятельность, поэтому нужны знания. Они смогли получить их на проходившем недавно массовом выездном семинаре-учебе профсоюзных активистов в СОК «Гилея» от авторитетного и уважаемого в профсоюзных кругах человека — магистра государственного управления Юрия Буздугана, основателя «Трудовых школ», которые он вот уже два с половиной года успешно проводит в профорганизациях атомщиков. Юрий Алексеевич известен также и тем, что с 1994 года возглавляет Социал-демократическую партию Украины. Именно эта партия знает, как помочь профсоюзам вернуться в политику, и готова им способствовать в этом.

— Юрий Алексеевич, прежде чем коснуться темы «профсоюзы и выборы», хотелось бы более подробно узнать о созданных вами и вашей командой «Трудовых школах». Какова их цель?

— «Трудовые школы» мы начали проводить еще пять лет назад в разных отраслевых профсоюзах, это были школы первого уровня — двухдневные семинары с восьмью презентациями. С Атомпрофсоюзом Украины сотрудничаем два с половиной года, начинали со Славутича. Главная задача наших школ — выиграть информационную войну за профсоюзы, потому что сегодня они находятся в условиях жесткого информационного прессинга, я бы даже сказал, жесткой информационной войны. И это в условиях, когда профсоюз — единственная организация, которая защищает простого труженика, его социальные права, его заработную плату. Если профсоюз слабый — людей можно грабить. Понимаете, сегодня в Украине деньги «делают» не на зерне, не на металле, не на химии или электроэнергии. Деньги делают на недоплаченных зарплатах и пенсиях. Приведу такой пример. Газовый вопрос для Украины «стоит» 5 млрд. долларов, а недоплаченные зарплаты и пенсии перед началом глобального кризиса в 2007 году составляли 48 млрд. долларов. В 2013 году перед началом войны на Востоке Украины они составили уже 62 млрд. долларов. Получать такие сверхприбыли можно только при одном условии, если работающие люди пассивные и не поддерживают свой собственный профсоюз. Что может сделать один профсоюзный лидер, который бьется как рыба об лед?

Перед нами встал вопрос о подготовке профсоюзного актива, который умеет разговаривать с людьми, может их организовать, объединить. В итоге эти слушатели становятся сознательными профсоюзными идеологами, агитаторами. Это была школа первого уровня. Но в какой-то момент этого оказалось мало, слушатели требовали развития темы. Это я говорю конкретно об Атомпрофсоюзе Украины, он стал первым профсоюзом в стране, с которым мы прошли школу первого уровня на всех крупных промплощадках — на атомных электростанциях, на Восточном горно-обогатительном комбинате, в Днепродзержинске на гос-



предприятиях «Цирконий» и «Смолы». И даже в профорганизациях национальных природных парков, которые входят в состав Атомпрофсоюзу Украины.

Но школа первого уровня только дает ответ на вопрос, кто виноват и что делать. А КАК сделать — это уже тема семинара следующих школ, которые успешно проведены на предприятиях атомной энергетики и промышленности Украины.

Приступая к подготовке профсоюзных агитаторов, мы взяли на вооружение самые современные технологии, которые есть в мире по подготовке таких специалистов. Результаты превзошли все наши ожидания, мы получили слушателей настолько высокого уровня, что потребовались конкретные темы, по которым мы могли бы их целенаправленно готовить. Темы слушатели выбирают сами. Например, одна из тем была «Война и мир», вторая — «Профсоюзы и власть», третий семинар — «Справедливость и эффективность». Людей надо вооружать цифрами, фактами, что мы и делаем.

Мы проводим наши школы не только в Атомпрофсоюзе Украины, поэтому есть возможность сравнивать. Хочу сказать, что Атомпрофсоюз Украины — один из самых интеллектуальных, по уровню и по квалификации, это сегодня лучший профсоюз в Украине. Он самый близкий к идеалу, к тому, каким должен быть профсоюз!

(Окончание на 2-й стр.)

ПРОФЕСІОНАЛЬНА РОБОТА СПІЛЧАН

Труд — дело чести, будь всегда на первом месте



Честное и открытое трудовое состязание, в котором побеждают те, кто обладает знаниями и умело применяет их на практике, — это традиционный конкурс профессионального мастерства за звание «Лучший по профессии», прошедший на ремонтно-механическом заводе ВостГОКа. В нем приняли участие 17 рабочих: токари, слесари механосборочных работ и электрогазосварщики.

История проведения на РМЗ конкурсов профмастерства исчисляется десятилетиями. Нынешний конкурс был посвящен не только профессиональному празднику Дню машиностроителя, но еще и 60-летию завода. Солнечным субботним утром 19 сентября через заводскую проходную шли и шли люди — работники РМЗ, а также их родные и друзья, которые хотели поддержать

конкурсантов и увидеть своими глазами производственный процесс. Самой маленькой посетительнице было всего полтора годика! Вместе с папой и мамой она послушно прогуливалась по территории завода, с интересом поглядывая на жужжащие станки, за которыми выполняли задание конкурсанты.

Участникам предстояло показать свои теоретические знания специальной

комиссии, а также выполнить практическое задание. При этом учитывалось и качество, которое строго проверялось работниками ОТК, и скорость выполнения работы. Оценивание результатов было справедливым и «прозрачным», ведь все конкурсанты находились в центре внимания: что и как они делают, свободно рассматривали все желающие.

Гости конкурса параллельно могли принимать участие в разных состязаниях: поиграть в шашки, домино, дартс, порисовать мелками на асфальте. Поддерживать праздничное настроение помогала веселая музыка.

(Окончание на 2-й стр.)



14 ЖОВТНЯ ВПЕРШЕ ВІДЗНАЧЕНО ДЕНЬ ЗАХИСНИКА УКРАЇНИ



Андрій ПАНЧЕНКО з бойовими побратими

Напередодні свята, Дня захисника України, під час короткої відпустки до своїх колег завітав юрист Атомпрофспілки України Андрій Панченко, який на початку року був мобілізований до лав Збройних Сил України і нині перебуває у зоні проведення антитерористичної операції неподалік населеного пункту Красногорівка, що за шість кілометрів від Донецька.

Колеги-спілчани, працівники апарату Атомпрофспілки на чолі з її Головою Валерієм Матовим, які підтримували Андрія не тільки морально упродовж усіх цих місяців (а служить він із січня поточного року), радо зустрічали його, розпитували про ситуацію на сході країни (інтерв'ю з бійцем — у найближчому номері «Атомника України»), вітали його зі святом, бажали якнайшвидше повернутися додому. А наостанок вручили подарунки — солодощі, теплі речі і такий необхідний на передовій бінокль «Юкон».

(Інформація за темою на 4-й стор.)



Боець АТО Андрій Панченко зі своїми колегами-юристами — завідувачкою відділу колективно-договірної та правової роботи Атомпрофспілки Надією КРУЧИНСЬКОЮ та Олександром КРАВЧУКОМ

ПРОФЕСІОНАЛЬНА РОБОТА СПІЛЧАН

Труд — дело чести,
будь всегда на первом месте

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Для того чтобы конкурс прошел на высоком организационном уровне, подготовка к нему продолжалась три месяца, в ней участвовало большое количество работников разных участков, отделов и служб РМЗ под руководством директора завода Игоря Сорокина. Необходимо было пригласить отбор участников, подготовить задания, разработать систему оценивания и т. д.

«В наше время хорошие рабочие — на вес золота, — говорит И. Сорокин. — И на нашем предприятии, и в городе, и в стране. Найти готового профессионала высокой квалификации — очень сложно. Надо растить своих! Поэтому мы с большим вниманием относимся к студентам, которые приходят к нам на практику. Присматриваемся к молодым рабочим, чтобы увидеть, кто из них представляет перспективу для завода, и проводим вот такие конкурсы профмастерства. Они повышают престиж человека труда, стимулируют стремление к профессиональному росту».

Лучшим электрогазосварщиком был признан Александр Эврюков, работник участка по изготовлению и монтажу металлоконструкций (мастер Сергей Аксененко). Среди слесарей механосборочных работ победил Евгений Брынза, работник механического участка (мастер Александр Захарчук). Среди токарей лучший — Антон Макаров,

работник механического участка (мастер Алексей Маляренко). Второе место занял Александр Булдей, работник механосборочного участка (мастер Виктор Яцына). Третье — работник инструментального участка Артем Матвиенко (мастер Александр Гоман).

Наградой победителям стало присвоение очередного разряда, согласно договору они были поощрены денежными премиями, а также получили медали и грамоты. Всем участникам были вручены памятные сувениры: чашка, ручка и блокнот с логотипом РМЗ. Благодарность за подготовку молодых рабочих к участию в конкурсе объявлена мастерам. Не остались без призов и зрители, активно участвующие в играх и соревнованиях. Они получили сладости.

Елена КУБАРЕВА,
фото автора



25 ЖОВТНЯ — ВИБОРИ ДО МІСЦЕВИХ РАД

Социал-демократія — політичний
інструмент в руках профсоюзу

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

— Год назад была сделана попытка самостоятельного участия профсоюзов в выборах в Верховную Раду, были достигнуты определенные соглашения между ФПУ и СДПУ. Но ничего из этого не получилось. Какова причина?

— Да, была попытка вернуть профсоюзы в политику, ничего не получилось не по вине нашей партии, а «благодаря» нашему законодательству. Оно для богатых людей, в том числе и предвыборное. Хотя в нем сказано, что все граждане равны, но в выборах в Верховную Раду Украины могут участвовать только богатые, так как нужно заплатить 1 млн. 218 тыс. грн. Кто, кроме олигархических партий, может себе это позволить? Профсоюзам просто не удалось собрать такую сумму. Но уже тогда сформировалась группа отраслевых профсоюзов — атомщики, шахтеры, металлурги, учителя, энергетики, госслужащие, коммунальщики и другие, готовые побороться за депутатский мандат.

— Как вернуться профсоюзам в политику?

— Есть две возможности. Можно, извините, «лечь» под кого-то (раздать каждой партии по представителю от профсоюза) и по этой стратегии в принципе все так и происходило раньше, вспомним хотя бы бывшего председателя ФПУ Стояна, который был вторым номером в списке у Ющенко, а потом на следующих выборах — вторым номером в списке у Януковича. А результат? И мы не первые, кто с этим сталкивается. Если посмотрим на мировую историю участия профсоюзов в политике, то все напоминает, один к одному, как у нас сейчас. Сначала профсоюзы не участвуют в выборах, они вне политики, когда они хотят, им запрещают, как в Англии, например. Там было такое понятие, как имущественный ценз, в политике мог принимать участие человек с доходами 25 фунтов, в то время как зарплата рабочего за год составляла 5 фунтов. В 40–50-х годах XIX века в Англии начинается чартистское движение за всеобщее избирательное право. 20 лет профсоюзы воевали за него и добились победы. Формально в Украине имущественного ценза нет, но залог внести надо. Хотя раньше достаточно было собрать 200 тыс. подписей, чтобы партия имела право участвовать в выборах. Сегодня надо принести 1 млн. 218 тыс. грн. Со временем, надеюсь, мы добьемся отмены этого ценза.

Наши профсоюзы будут идти по тому же пути, по которому шли профсоюзы в Англии, во Франции, в Греции, Германии. В Англии, например, собралось 5 отраслевых профсоюзов и создали свою собственную партию, к ним присоединилась группа ин-



теллектуалов — это фабрианский клуб. Там были гиганты-мыслители, такие, как Бернард Шоу, Оскар Уайльд. Это и сегодня профсоюзный интеллектуальный центр мира. Назвали себя лейбор — партия труда. Так с тех пор и существует лейбористская партия, одна из мощнейших английских партий.

Для участия в выборах нашим профсоюзам так или иначе придется создавать свою партию и мы очень хотим помочь им в этом. Мы объединяемся вокруг ее идеи. Мы от себя не даем ни одного человека, это профком определяется, кто будет лидером списка. Список составляется только из профсоюзных активистов. Мы создаем ситуацию, когда у профкома есть своя местная партийная организация, свой инструмент для политических действий.

Есть профкомы, которые решили действовать по старой схеме через различные партии. Мы будем рады, если они проведут своих людей в местные советы и у нас будет возможность сравнить, какая стратегия оказалась более успешной. Через полтора года состоятся новые и местные и парламентские выборы, так как будут внесены изменения в Конституцию Украины. Профсоюзы к этим выборам должны хорошо подготовиться. Надеюсь, у нас с ними получится успешное сотрудничество.

В Украине сейчас зарегистрировано около 200 партий, 90% из которых — это коммерческие проекты, они не имеют никакого отношения к принципам, идеям, человеческим ценностям, они, как правило, одноразовые. Но есть 10%, где у партий и их лидеров, у членов организаций есть своя система ценностей. Социал-демократия — это не коммерческий проект, это идеология. У коммерческого проекта главная цель — деньги. Людям будут рассказывать «про покращення вже сьогодні», но на самом деле — деньги вложили, деньги отбили и остались с прибылью. Слава Богу, в Украине уже заканчивается период этих коммерческих проектов. Люди уже ищут того, для кого важны ценности, важны принципы, кто идет в политику, чтобы изменить мир. Социал-демо-

кратия во всем мире — это политическая сила, для которой главная ценность — справедливость. И прежде всего экономическая справедливость. Партии, исповедующие социал-демократические принципы, по-разному называются в мире, но они объединены в одну международную организацию — Социнтерн, который работает в Украине только с нашей партией. Украинские олигархи понимают, что более привлекательной этикетки, чем социал-демократия им не найти, поэтому в Украине «плюнь» в олигарха — попадешь в «социал-демократу». Лазаренко пытался договориться с Социнтерном, Янукович проводил бешеные маневры, чтобы Социнтерн начал работать с партией регионов. Но «ярче» всех проявил себя Медведчук.

Наша партия была создана во Львове еще в 1890 году (в то время она называлась «Русько-українська радикальна партия»). Первым председателем, восемь лет возглавлявшем партию, был Иван Франко. Мы очень гордимся этим. В 1990 году, еще до развала Союза, в здании Киевского политеха прошел Учредительно-восстановительный съезд СДПУ. Я и Елена Скоморощенко, ныне директор Института социального партнерства, от имени которого проводятся наши «Трудовые школы», были его делегатами. Ее избрали членом правления, я стал секретарем правления. В 1994 году партия избрала меня лидером.

— Мы говорили с вами об олигархах, которые все хотят быть социал-демократами. В частности, о Медведчуке, как он оказался руководителем партии?

— Медведчука и близко не было в нашей партии. У него был коммерческий проект, собралась такая себе «команда молодости нашей» — киевская группа: Суркис, Згурский, Кравчук, Лях и другие. Благодаря своему человеку, министру юстиции Онопенко, была зарегистрирована еще одна партия СДПУ и существовала она полтора года. Это не было расколом, и я никогда не был с Медведчуком в одной партии. Это был первый рейдерский захват политической партии, который у

Медведчука провалился. Когда поменялся министр юстиции, им пришлось создавать новую партию, это была всем известная СДПУ(о). Были попытки купить нашу партию, ее членов, но ничего не получилось. Я счастлив, что люди отказывались брать деньги даже в тяжелых для себя материальных условиях.

Партия прошла жесткие испытания. И сегодня мы имеем свои партийные организации в 545 из 777 административно-территориальных единиц Украины. Это партия труженников, то есть профсоюзов.

— Что могут предложить представители профсоюзов, войдя в местные органы власти?

— Что смогут сделать наши фракции? Денег, которые выделяются из бюджета, должно хватать на нормальные зарплаты и пенсии учителям и врачам. Но у нас научились воровать по закону, поэтому и не хватает. Наши фракции идут в местные советы для того, чтобы остановить это. Кто сейчас заседает там? Простые труженники? Нет, бизнесмены, которые пошли решать свои финансовые, коммерческие вопросы. Задача у нас простая: труженник — в профсоюз, профсоюз — в местный совет. Профсоюзный активист в состоянии остановить коррупцию, утекчу бюджетных денег в местных советах. Тогда сразу найдутся средства на больницы, школы и детские сады.

Профсоюзы своей сутью, своей работой по защите интересов труженников — это самый главный аргумент, чем они будут заниматься в местных советах. Избиратели сейчас не верят никому, но они очень хотят найти ту силу, которой можно верить. И вот профсоюзный активист должен доказать, что он и есть та сила, в которую люди смогут поверить и которая их не разочарует.

Хочу пожелать успеха Атомпрофсоюзу Украины, это действительно один из лучших наших профсоюзов. У всем профсоюзным активистам, которые принимают участие в выборах, обязательно стать депутатами. Вы нужны вашим городам и районам, нужны Украине!

ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА

Зробити світ кращим

Представниці ЮАЕС у складі делегації Атомпрофспілки України взяли участь у першій міжнародній жіночій конференції, яка проходила з 14 по 16 вересня у Відні. Започаткував конференцію Глобальний союз «IndustriALL», що об'єднує понад 50 мільйонів працівників гірничодобувної, паливно-енергетичної та текстильної галузей 140 країн світу.

Учасницями жіночої конференції стали понад три сотні осіб із 55 країн. Вони обговорювали умови праці та захищеності жінок, які працюють у промисловому секторі. Для делегаток з Південної Африки, Латинської Америки, Азійсько-Тихоокеанського регіону актуальними є питання насильства на роботі, приниження, нижча зарплата порівняно з чоловіками за однакову діяльність. Також йшлося про охорону материнства та здоров'я працюючих жінок. Окремим питанням обговорювали представ-

ництво жінок у управлінському складі як підприємств, так і профспілкових організацій.

Учасники конференції затвердили Хартію рівності, в якій зазначили конкретні заходи для досягнення гендерної справедливості, та прийняли резолюцію. У ній, зокрема, йдеться про необхідність активніше залучати жінок до профспілкового руху, працювати над досягненням 40% представництва жінок у керівному складі «IndustriALL» та розроблення плану дій щодо нарощення політичного потенціалу жінок на усіх континентах.

Учасниці конференції свої прагнення сформулювали одним реченням: ми хочемо бути рівними з чоловіками, але в умовах, адаптованих для жінок. Основним меседжем заходу стала фраза: у чоловіків та жінок спільне завдання — зробити світ кращим.

Олена РЕЗНИК,
профгрупорг відділу роботи з громадськістю і ЗМІ ЮАЕС



14 ЖОВТНЯ ВПЕРШЕ ВІДЗНАЧЕНО ДЕНЬ ЗАХИСНИКА УКРАЇНИ

Підкова — не завжди на щастя

У серпні минулого року група військовослужбовців Національної гвардії України у складі 10 осіб військової частини №3044, яка охороняє Южно-Українську АЕС, під керівництвом підполковника, заступника командира частини з бойової і спеціальної підготовки Костянтина Кабанова, вирушила в зону АТО. Хлопці з честю виконали свої бойові завдання, хоч небезпека переслідувала їх на кожному кроці.

Досвідчений офіцер Костянтин Кабанов каже, що для нього було найголовнішим на той момент — зберегти життя і здоров'я бійців. На відміну від попередньої групи, яка складалася повністю із спецпризначенців загону «Скорпіон», тут таких була лише частина.

— Коли ми прибули у штаб, який базувався у Слов'янську, нам дали два дні на адаптацію, — розповідає Костянтин Кабанов. — Це означає, що досвідчені інструктори-спецпризначенці за цих два дні намагалися ознайомити нас з обстановкою і основними навичками несення служби на блокпостах. Що таке блокпост ми, звичайно, знали, але особливостям довелося вчитися на місці. Це облаштування як самого блокпоста, так і підступів до нього.

На третій день удосвіта загони військових частин з усіх чотирьох АЕС України і Збройних Сил України вирушили на Ясинувату, що на той момент була наполовину зайнята бойовиками. 7 днів військовослужбовці провели у таборі, розташованому в населеному пункті Пантелеймонівка, і виконували завдання з його охорони. Найскладніше було вночі, бо приладів нічного бачення катастрофічно не вистачало, а обстріли велися регулярно.

Коли наприкінці серпня українське військо стрімко почало наступальну операцію в Луганському напрямку, нашим бійцям надійшло завдання облаштувати 32-й блокпост і зайняти оборону.

Так, це саме той сумнозвісний 32-й блокпост, та сама траса Бахмутка, де наприкінці жовтня 2014 року

ворог спочатку обстрілював весь транспорт постачання, після чого перекрив шлях своїми блокпостами, остаточно оточивши 32-й блокпост.

Ми були у складі великої бригади Національної гвардії України тоді вже покійного легендарного генерала Олександра Радієвського, який наприкінці липня загинув під час спецоперації з визволення міста Лисичанськ Луганської області, — розповідає Костянтин Кабанов. — Так ми опинилися на передовій. Попереду був Луганський аеропорт, праворуч і ліворуч — села Сміле і Хороше. Бойовики на наших очах облаштували свій блокпост на відстані 500 метрів від нас, хоча на той час уже відбулися перемогли у Мінську і було оголошено перемир'я. Ми дивилися в бінокль на них — вони на нас.

7 вересня обстановка ускладнилася: почався рух бойовиків, і вони відрізали нашим військовослужбовцям фланг з боку Смілого і Хорошого. Це означало, що хлопці опинилися у своєрідному оточенні, військовою мовою такий вид оточення

називається «підкова», коли є лише один вихід — у тил. Усі розуміли, що перемир'я і ні в якому разі не можна було допустити будь-яких провокацій. Ситуація ускладнилася ще й тим, що не було виходу у населені пункти.

— Було важко психологічно, — каже Костянтин Кабанов, — ніколи не знаєш, що спадє на думку бойовикам наступної хвилини. Оскільки ворога нам було добре видно, то може сказати, що були там люди різні — і місцеві, які кричали нам, щоб ми йшли з їхньої землі, і громадяни інших країн, які керували ними і яких можна було відрізнити по характерній говірці. Не на краще вплинула і перемена погоди, задошило, вітер обривав листя з дерев, і ми опинилися, як на долоні. Доводилося змінювати маскування. Усі наші хлопці трималися достойно, хоча я розумів: в екстремальній ситуації поведінка людини може бути непередбачуваною, тому намагався весь час підтримувати їх психологічно.

Коли команду групи Костянтину Кабанову за-



пропонували відзначити кращих бійців, він не вагаючись записав усіх, обумовлюючи це тим, що всі як один гідно виконували свої бойові завдання і героїчно трималися у найскладніших ситуаціях.

Костянтин Анатолійович каже, що також у нього дещо змінилися погляди на бойову і спеціальну підготовку особового складу військової частини, і він схвалює ті зміни, які було внесено командуванням до

програми підготовки з урахуванням воєнного досвіду. Тепер збільшилася кількість годин на тактичну підготовку, кардинально оновились і тематика занять як для групи спецпризначенців, так і для військовослужбовців-контролерів, які безпосередньо несуть вагу щодня і щочасно на головному об'єкті — Южно-Українській АЕС, і які, в разі чого, теж стануть на її захист.

Оксана МІСЮКЕВИЧ

Где-то в столиці полно патриотов, но Родину чувствуют лучше в окопах

Многие работники ремонтно-механического завода проходят службу в зоне проведения антитеррористической операции, некоторые уже вернулись к мирной жизни. Среди них и Владимир Мединский, слесарь по ремонту и обслуживанию газового оборудования.



В Вооруженные Силы Украины Владимир Мединский был призван в первую волну мобилизации в марте 2014 года. Поскольку срочную службу проходил в ВДВ, то был зачислен в 25-ю аэромобильную бригаду. Попал в горячую точку конфликта — Луганский аэропорт. Отправке в зону проведения антитеррористической операции предшествовала подготовка на базе. Владимир говорит, что основные навыки ребята освоили быстро, и их хватало для выполнения боевых задач. 3 мая на самолете бойцов доставили в аэропорт, оборону которого непрерывно держали более ста дней до 17 августа. «По воздуху нам доставляли продукты и все необходимое, — рассказывает Владимир. — После того, как над аэропортом сбили Ил-76 (случилось это на моих глазах), к нам больше уже никто не прилетал. Какое-то время находились в окружении. Выходили из аэропорта с боями. Свою функцию и военную задачу этот плацдарм выполнил. Он был вроде перевалочной базы, где ребята могли отдох-

нуть, переформироваться и идти дальше. За время обороны этого стратегического объекта он был полностью разрушен, в самом конце взорвали и взлетную полосу, чтобы не смогли садиться вражеские самолеты.

Потом был отпуск, после которого — краткосрочные командировки в Станицу Луганскую, Новоайдарский район. Тогда уже обозначился фронт, и все стало ясно. Мы первыми попали в зону проведения АТО, когда только начинались боевые действия, не ожидали, что столкнемся с таким сопротивлением. Думали, быстренько выполним поставленную задачу, а оказалось, что воюем с профессиональной армией».

В течение всего времени мобилизации родные, друзья, коллеги поддерживали Владимира, как могли. Несмотря на то, что в армии ему выдали обмундирование, им хотелось облегчить тяжелое положение бойца. Кевларовую каску хорошего качества от коллектива предприятия ему передал профком комбината, от общества «Афган» привезли бронезилят современного образца, работники РМЗ, которых организовала Татьяна Инюткина, вязали носки, свитера для наших воинов.

После демобилизации Владимир Мединский вернулся на родное предприятие. В мирной жизни он — слесарь по ремонту и обслуживанию газового оборудования. На комбинате в этой профессии трудится уже семь лет, обслуживает газовое оборудование во всех подразделениях Желтоводской площадки. Отец Владимира Дмитрий Дмитриевич 32 года проработал в АТХ комбината, мама Наталья Васильевна — учитель, работала директором 5-й школы. Отец с детства приучал сына к спорту, растил его как настоящего мужчину. Надежды отца Владимир оправдал. Теперь семья и коллектив гордятся им.

Подготовила
Татьяна КОРСУНОВСКАЯ,
фото автора

- Рефінансування
- Кредитні картки
- Кредити готівкою до 50 000 грн

✓ Пільгові умови для працівників
Вашого підприємства*



ОБИРАЙ СВОЙ КРЕДИТ!

СЛАВУТИЧ, ПРИВОКЗАЛЬНА ПЛ., 5 ("СІЛЬПО", 2 ПОВ.),
(0462) 91 53 36, (093) 483 18 53

ЕНЕРГОДАР, ВУЛ. КОМСОМОЛЬСЬКА, 32, (050) 441 59 71

НЕТІШИН, ВУЛ. ЛІСОВА, 1-Б/1, ("ФУРШЕТ", 1 ПОВ.),
(067) 182 53 20

ЮЖНОУКРАЇНСЬК, ПР. ЛЕНІНА, 15, (050) 335 22 45

ТРАСТ

Банк

0 800 50 05 65
WWW.BANKTRUST.COM.UA

*Для фізичних осіб-клієнтів, які є працівниками юридичних осіб-партнерів ПАТ Банк "ТРАСТ" за програмами "Професіонал", "Гроші зараз", "Час можливостей". Деталі на сайті Банку. ПАТ Банк "ТРАСТ". Ліцензія НБУ №237 від 02.11.2011 р.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка
працівників атомної енергетики
та промисловості України
Видавець: Редакція газети
«Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-б,
оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів
відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами
лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник
України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/б.
Тираж 5000
Ціна договірної