Атомник України

№4 (478) 28 січня 2010 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

АТОМПРОФСПІЛКА — РІК ЗА РОКОМ: ЛІТОПИС ГОЛОВНИХ ПОДІЙ

Енергія єднання, соціального спрямування та захисту

У 2009 році Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України продовжувала свою роботу з мінімізації та запобігання впливу негативних наслідків складних економічних явищ на людей праці, ветеранів-співспілчан. Базова позиція Атомпрофспілки за умов фінансової нестабільності — це реальні, сконсолідовані дії і заходи, спрямовані на своєчасну виплату зарплати, безпеку праці, забезпечення важливих життєвих потреб спілчан.

Для врегулювання гострих проблемних питань підприємств і організацій, де є структури профспілки, її повноважні представники не переривали налагоджений ще у 2008 році конструктивний і регулярний діалог з органами виконавчої і законодавчої гілок влади. З часом ця партнерська співпраця набула потрібної ефективності та значного соціального прогресу у вирішенні низки питань. Треба зазначити, що розв'язання значущих проблем, порушених у ході таких перемовних процесів, бралися під особистий контроль Прем'єр-міністром України і зі свого боку Головою Атомпрофспілки. Деінде, зі зволіканням відповіді на вимоги, пропозиції, звернення та заяви профспілки, або виконання доручень керівника уряду доводилося посилювати профспілкову реакцію на чиновницьку бюрократичну тяганину, через постійне офіційне листування, обмін інформацією та ініціювання нових зустрічей на вищому рівні. Одне слово, займати рішучу, принципову і послідовну позицію на користь спілчан.

У контексті партнерських соціально-трудових відносин, причому на різних рівнях, оперативно і продуктивно працювали юристи правового відділу, технічні інспектори праці Атомпрофспілки, забезпечуючи правову допомогу спілчанам, контроль за дотриманням трудового законодавства. З метою захисту інтересів працівників фахівцями Атомпрофспілки піддавалися аналізу відповідні законопроекти, інші нормативно-правові акти та вносилися конкретні пропозиції до ряду соціальних законопроектів. З огляду на кризові явища готувався і подавався вищим органам держвлади та управління перелік проблемних питань, що потребують розгляду.

Утім, звернімося до хроніки головних профспілкових дій-2009, що вже стали реальністю життя спілчан.

2009 рік

Січень–лютий: повноважні представники Атомпрофспілки, очолювані її Головою Валерієм Матовим, провели низку звіряльних консультативних зустрічей з міністерствами: палива та енергетики, фінансів, економіки, з питань надзвичайних ситуацій, охорони здоров'я, праці та соціальної політики з метою реалізації не втілених, з різних причин, протокольних доручень Прем'єр-міністра України Юлії Тимошенко, спрямованих на вирішення розглянутих на урядово-профспілкових зустрічах актуальних питань ядерно-енергетичного комплексу та Чорнобильської зони відчуження.

Нагадаємо, що у цей період галопуючої фінансово-економічної кризи вперше в історії керівник уряду на пропозицію профспілок висловила готовність про співпрацю з тим, щоб представники Федерації профспілок України брали участь у засіданнях Кабінету Міністрів та урядових комітетів, мали можливість впливати на прийняття державних рішень, обговорювати спільно проекти законів соціально-трудового спрямування.

(Закінчення на 2-й стор.)

ПРОФСПІЛКА У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

Работаем для всех, заботимся о каждом

Яркой и неотъемлемой страницей в деятельности любого подразделения Запорожской АЭС является профсоюзная жизнь. В это широкое понятие входят вопросы заработной платы, охраны труда, организации досуга, оздоровительная, спортивно-массовая работа и многое другое.

На протяжении 2009 года цеховой комитет профсоюза электрического цеха ЗАЭС решал самые разные вопросы. Они касались улучшения условий и безопасности труда, распределения жилья, санаторно-курортных путевок, семейного и детского отдыха.

Как рассказала председатель цехкома Татьяна Самоквит, цеховой профсоюз тесно сотрудничает с администрацией цеха. В таком эффективном тандеме они успешно организовывали различные экскурсии по нашему краю, проводили интереснейшие вечера отдыха, поздравляли своих работников с их юбилейными датами или выходом на заслуженный отдых. Пенсионеров в цехе 122 человека. Для них устраивают вечера отдыха, а в день рождения каждому почтальон неизменно приносит поздравительную открытку. В случае необходимости им оказывают материальную помощь, выделяют санаторно-курортные путевки, путевки для лечения в профилактории или для отдыха в пансионате, а при наличии «горящих» детских путевок внуки пенсионеров едут в детский оздоровительный лагерь.

Если можешь помочь тем, кому плохо — помоги, будь милосердным. С этой мыслью в сердце цеховой комитет вместе с профгруппоргами в прошлом году организовал сбор вещей, книг, одежды для детского дома-интерната и дома престарелых, распространил марки Красного Креста почти на две тысячи гривен.

В любой семье есть ветераны войны. Не все из них живут в нашем городе, то помочь тем, кому мы можем, — долг каждого из нас. Накануне праздника Победы представители электроцеха обычно ремонтируют ветеранам квартиры, бытовую технику, электропроводку. А в День Победы непременно поздравляют с великим праздником.

Спорт — тоже не менее важная часть профсоюзной жизни цеха. В течение всего года специалисты-электрики Запорожской АЭС принимали участие в спортивных соревнованиях по волейболу, мини-футболу, баскетболу, перетягиванию каната, гиревому спорту, плаванию, нардам, шашкам и шахматам.

После напряженной работы нужен эффективный, активный отдых. География культмассовых поездок трудового коллектива широкая. Для работников цеха и их семей цехком не раз организовывал поездки в заповедник Аскания-Нова, они посещали также цирковые представления и ледовый каток в Запорожье.

Цехком пристально следит за здоровьем своих работников. В цехе постоянно проводится анализ заболеваемости и травматизма работников, отслеживается статистика по вопросам реабилитации, оздоровления персонала и членов их семей, здесь четко и своевременно организовывают сбор заявок на отдых и санаторно-курортное лечение.

Удачное место расположения Энергодара позволяет широко практиковать сезонные летние выезды на море в выходные и праздничные дни. В прошлом году победители смотра-конкурса «Мы так живем, работаем и отдыхаем» получили поощрительную поездку в Одессу. Конкурс близится к завершению. В этом году в день проведения итогового концерта, который состоится в канун 8 Марта, свои творческие работы в фойе культурно-делового центра «Молодежный» выставят Тамара Калиниченко, Марина Собко, Елена Михайленко, Светлана Самоквит, Татьяна Панченко, Ирина Гагунская, Алла Репецкая, Татьяна Вялова и Дмитрий Львов. Пожелаем им дальнейшего творческого вдохновения, а цехкому — плодотворной работы.

Лариса ЮРЬЕВА

АНОНС

В начале года можно оглянуться назад и посмотреть, каким был прошедший год для молодых запорожских атомщиков. А год, как оказалось, был очень насыщенным. Молодежь показала свою активную гражданскую позицию и то, что на нее можно рассчитывать не только на производстве — они могут быть инициаторами многих полезных дел.

(Материал об этом читайте в следующем номере)

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ: «УСЛЫШЬТЕ НАС!», 3.12.2009 РОКУ №49

«За 20 років своєї діяльності є чим пишатися колективу Дитячої школи мистецтв...»

Від редакції: *публікація «Услышьте нас!», що була вміщена в газеті «Атомник України» від 3 грудня 2009 року №49 за підписом 15-ти батьків учнів Дитячої школи мистецтв м. Славутича про ситуацію, що склалася у ДШМ довкола викладача трирічного театрального курсу Тетяни Петрівни Криворучко, жодним чином не принизила честь, гідність і ділову репутацію школи. Тональність цього опублікованого листа-звернення стосувалася переважно Т.П. Криворучко, на захист якої стали дорослі, співспілчани, чиї діти відвідують цей театральний курс навчально-мистецького закладу Славутича. Автори листа-звернення також адресували його редакції газети «Голос України», Київській облдержадміністрації, громадським організаціям.*

«Атомник України» — газета Атомпрофспілки, до якої звертаються численні читачі, здебільшого члени Атомпрофспілки, зі своїми пропозиціями, скаргами та допомогою. Відомо, профспілки — єдині із громадських організацій, що мають право захищати людину як адвокат у суді, навіть тоді, коли вона цього не заслужила. Педагогічні колізії, що сталися у ДШМ, мав, найперше, відкрито і колегіально, вирішити сам творчий колектив, де правда за більшістю. Це є прерогативою нормальних трудових відносин, коли вищим над усе є цінності служіння професії педагога, безпосередньо школі мистецтв і її учням (людям).

Відрадно, що саме це стало лейтмотивом відповіді на вищезазначене звернення виконавчого комітету Славутицької міської ради Київської області, яку ми друкуємо повністю. До редакції газети також надійшли відкриті листи викладацького колективу школи і батьків її учнів, за підписами — відповідно 48 і 78 осіб, що за змістом майже тотожні відповіді демократичного керівництва міста. Саме такий трудовий колектив, як у ДШМ, багатогранна, багаторічна і плідна діяльність якого служить прекрасному, доброму, в ім'я майбутнього міста — дітей, і дає надію на краще завтра, на справедливе і конструктивне врегулювання ситуативного моменту.

У порозумінні та єднанні — сила учнівської, викладацької спільноти школи і її керівника.

СЛАВУТИЦЬКА МІСЬКА РАДА КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Редакції газети «Атомник України»

Редакції газети «Голос України»

Заступнику голови Київської облдержадміністрації КОНДРЮКУ В.П.

*САПОНУ В.М. (один із підписантів звернення. — **Прим. ред.**)*

м. Славутич

Відповідь на звернення

Надбанням міста є Дитяча школа мистецтв. Цей багатофункціональний навчально-виховний, просвітницький і мистецький заклад Славутича зарекомендував себе особливою повагою до творчого потенціалу маленької дитини та вмінням його розкрити.

689 юних славутичан опановують тут гру на 13 музичних інструментах, малювання, акторську майстерність, вокал і танець.

144 дітей-сиріт, дітей із малозабезпечених сімей та з особливими фізичними потребами безплатно, на пільгових умовах навчаються у школі.

Батьківська плата за навчання в школі, при високій кваліфікації викладачів та сучасній матеріальній базі школи, є найнижчою. Відповідно до Постанови КМУ «Про плату за навчання в державних школах естетичного виховання дітей» від 06.07.1992 №374 розмір плати за навчання з 01.10.2009 на музичному відділені (фортепіано, гітара, акордеон) має бути 156 грн., в нашій ДШМ — від 50 до 30 грн.; на хореографічному, театральному відділеннях має бути 88,20 грн.; в ДШМ — 40 грн. Крім цього, навчальний план ДШМ дозволяє учням базових відділень опановувати додатково, за своїм бажанням, ще один предмет або інструмент за вибором, без додаткової оплати.

Щорічно учні та творчі колективи школи беруть участь у різноманітних міжнародних, всеукраїнських, регіональних, обласних конкурсах, демонструючи там своє вміння, завойовуючи високі нагороди. Тільки протягом минулого навчального року юні славутичани вибороли 45 призових дипломів.

Серед яскравих перемог учнів школи — участь у творчому звіті «Славутич — наш дім», у рамках програми «Культура малих міст» на запрошення Міністерства культури України, творчий звіт школи у Національній філармонії України, за спеціальним запрошенням філармонії та Міністерства культури і туризму, в січні 2009 року. 21 творчий учнівський колектив, близько 400 учнів з викладачами демонстрували свою виконавську майстерність вимогливій київській публіці. В залі були присутні представники Міністерства культури і туризму, керівники філармонії та управління культури міста Києва, обласного управління культури, директори, учні мистецьких закладів столиці. По закінченні концерту переповнений зал аплодував стоячи — учням, викладачам і директору Маргариті Іванівні Бедратій.

Серед останніх перемог — 10 грудня 2009 року учні базових відділень школи — музичного (викладач Разжигаєва Л.Ю.) і театрального (викладач Дружкова Т.О.) посіли 2 і 3 місця, в номінаціях мистецтво інструментальної музики та мистецтво слова, на Всеукраїнському конкурсному телерадіофестивалі мистецтв «MAX PROF» в м. Києві.

(Закінчення на 3-й стор.)

АТОМПРОФСПІЛКА — РІК ЗА РОКОМ: ЛІТОПИС ГОЛОВНИХ ПОДІЙ

Енергія єднання, соціального спрямування та захисту

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

25 лютого: відбулося розширене засідання Кабміну з питань виконання доручень, даних за результатами низки зустрічей Прем'єр-міністра з представниками галузевих профспілкових центрів. У засіданні взяв участь і виступив Голова Атомпрофспілки, який окреслив значне коло проблемних питань, що стосувалися фінансування, особливо на початку року, атомної галузі та підприємств, задіяних у створенні ядерно-паливного циклу, інших сфер діяльності, що обслуговує профспілка.

Прем'єр-міністр доручила профільним міністрам за кожним із порушених профспілкою питань ініціювати на чергове урядове засідання їх концептуальне вирішення. Тут же на засіданні відреагувала на висловлене профспілкою занепокоєння, забороною про передачу, з відома Мінохорони здоров'я, «атомних» СМСЧ на відкуп місцевих (міських) бюджетів.

18 березня: Голова Атомпрофспілки брав участь у засіданні Комітету Верховної Ради України з питань екологічної політики, природокористування та ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи, де обговорювалося питання про стан виконання рішення виїзного засідання комітету від 3.06.08 №17/1 «Про розгляд екологічних і соціальних питань в районі розташування колишнього ВО «Придніпровський хімічний завод».

Дещо раніше, в середині лютого, в цьому регіоні відбулося виїзне засідання Міжвідомчої комісії з розв'язання екопроблем м. Дніпродзержинська під головуванням міністра палива та енергетики і за участю Голови Атомпрофспілки. Було висловлено з цього приводу пропозиції про розробку Державної цільової екологічної програми, міжнародну співпрацю щодо приведення до безпечного стану уранових об'єктів колишнього ВО ПХЗ.

Відповідну Концепцію цієї Державної програми уряд схвалив своїм розпорядженням від 18.03.09 №284-р.

31 березня: у Комітеті Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки обговорено для другого читання законопроект №2174 щодо впорядкування питань соціального захисту населення, яке проживає в зонах спостереження підприємств з видобування уранових руд, ядерних установок і об'єктів, призначених для поводження з радіоактивними відходами.

Голова Атомпрофспілки, який брав участь в обговоренні законопроекту, зазначив важливість і актуальність цього нормативного документа, що дозволить закріпити пільгові тарифи на електроенергію для населення зон розташування ядерних об'єктів.

7 квітня: в Кабміні відбулася спеціальна нарада, присвячена питанням подолання наслідків Чорнобильської катастрофи.

На запрошення уряду на нараді був присутній і виступив Голова Атомпрофспілки. Керівник галузевого профцентру торкнувся соціально-економічних і трудових питань, актуальних для нормальної життєдіяльності зони відчуження і Чорнобильської АЕС, зокрема у контексті виконання заходів Кабміну за підсумками розширеного засідання уряду з лідерами галузевих профспілок у лютому.

Учасники наради ухвалили рішення про створення Міжвідомчої комісії з комплексного розв'язання чорнобильських проблем на чолі з Першим віце-прем'єром Олександром Турчиновим. До складу комісії включено представників Атомпрофспілки.

8 квітня: делегація Атомпрофспілки, очолювана Головою профспілки, взяла участь у «чорнобильських» слуханнях Верховної Ради України на тему: «Сучасний стан та актуальні завдання подолання наслідків Чорнобильської катастрофи».

На слуханнях від Атомпрофспілки було опублічнено запит Мінпраці та соцполітики з роз'яснення ситуації про чинність у 2009 році постанови Кабміну від 10.09.2008 року №831 стосовно доплат працівникам зони відчуження, що у попередньому році істотно збільшувало розмір заробітної плати вахтового персоналу.

Травень: тривалий період у ході урядово-профспілкових консультацій та під час зустрічей з Прем'єр-міністром порушувалося питання про відчуження відомчого житла, зведеного за кошти ДП НАЕК «Енергоатом». Своїм рішенням Кабмін дозволив відчуження атомниками такого житла, що знаходиться у містах-супутниках АЕС.

21–23 травня: у місті-супутнику ЗАЕС Енергодар відбувся черговий, V Пленум ЦК профспілки, на якому із низки питань розглянуто два головних — «Про дії Атомпрофспілки щодо захисту соціально-економічних і трудових прав членів профспілки в умовах кризи» та «Про стан охорони праці на підприємства атомної енергетики та промисловості України».

З обговорених на Пленумі питань було ухвалено відповідні постанови, в яких, зокрема, зазначалося про посилення захисної роботи Президії ЦК профспілки в умовах кризи та вдосконалення громадського контролю за дотриманням на виробництві законодавства про охорону праці.

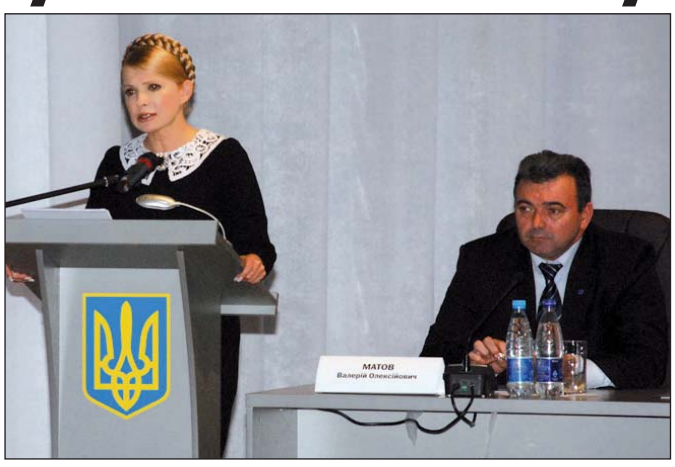
11 червня: у Кабінеті Міністрів України під головуванням Першого віце-прем'єр-міністра відбулося засідання Міжвідомчої комісії з комплексного розв'язання проблем Чорнобильської АЕС та зони відчуження, пов'язаних із соціальним захистом працівників цих об'єктів. За участю багатьох зацікавлених міністерств і відомств та представників Атомпрофспілки було, зокрема, розглянуто питання про зарахування працівникам на сьогодні часу роботи у зоні відчуження до пільгового трудового стажу за Списком №1 та виділення додаткових бюджетних асигнувань у сумі понад 122 млн. грн. для надійного та безпечного функціонування господарсько-виробничого комплексу зони відчуження, включаючи ЧАЕС.

За підсумками обговорення цих питань голова комісії дав конкретні доручення Мінпраці та соцполітики України і Мінохорони здоров'я у кількаденний термін, на період розробки та підготовки потрібного документа з розв'язання проблеми призначення пенсій за віком на пільгових умовах особам, які постійно працюють у зоні відчуження, надати лист-роз'яснення з тим, щоб у цій частині продовжити термін дії постанови Кабміну від 10.09.2008 року №831 «Про доплати особам, які працюють у зоні відчуження» на 2009 рік. На Мінекономіки та Мінфін України було покладено завдання про виділення додаткового фінансування першочергових заходів, пов'язаних із гарантуванням ядерної та радіаційної безпеки на ЧАЕС і в зоні відчуження, та на виплату заробітної плати і розрахунки за енергоносії до кінця 2009 року.

Цього ж дня проходила нарада в Мінпаливенерго України за участю президента ДП НАЕК «Енергоатом», представницької делегації ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» та представників Атомпрофспілки. Було розглянуто лише одне питання — про можливість передачі ДП «Дирекція підприємства, що будується на базі Новокостянтинівського родовища уранових руд» до складу ДП «СхідГЗК».

На користь повернення Новокостянтинівського уранового рудника до складу ДП «СхідГЗК» було надано переконливі аргументи та ділові напрацювання фахівців комбінату та Атомпрофспілки з десяти позицій. Низку соціальних доказів, що сприяли б стабілізації трудових колективів, їх упевненості у завтрашньому дні, зокрема працівників Смолінської та Інгульської шахт, та про інші переваги приєднання об'єктів ДП «Дирекція…» до ДП «СхідГЗК» висловили представники Атомпрофспілки.

Зваживши всі плюси і мінуси цього питання порядку денного наради, міністр палива та енергетики України схилився до запропонованого варіанту спеціалістів СхідГЗК та Атомпрофспілки. Керівник профільного міністерства у принципі визнав, що виокремлення зі структури ДП «СхідГЗК» Новокостянтинівського рудника було квапливим рішенням, і він обстоюватиме перед Прем'єр-міністром України Юлією Тимошенко повернення рудника до лав уранових шахт Східного гірничо-збагачувального комбінату — єдиного національного виробника урану.



15 червня: відбулася зустріч-нарада представників Атомпрофспілки з Прем'єр-міністром України за участю перших керівників МНС України та Адміністрації зони відчуження з метою врегулювання чорнобильських проблем, насамперед, щодо збільшення бюджетного фінансування підприємств зони відчуження. За результатами наради було досягнуто домовленості з керівником уряду про виділення за рахунок резервного фонду додаткового фінансування зонних підприємств у сумі 39 млн. грн. Саме з наданням цих коштів фактично було отримано 41 млн. грн., завдяки конструктивній партнерській співпраці, підприємства зони відчуження мали змогу певною мірою вирішувати не тільки виробничо-господарські питання, а й соціально-економічні, та планувати роботу на II півріччя. Найперше були ліквідовані борги із зарплати, що за 8 місяців 2009 року у середньому за місяць уже досягла 2800 грн. — збільшення порівняно з січнем цього ж року становило 31,6%. Врешті-решт, внаслідок безперестанних зусиль з боку профспілки, було підвищено більш як удвічі вартість продуктів для лікувально-профілактичного харчування працівників зони відчуження, що не змінювалася з 2007 року.

16 червня: низку важливих для життєдіяльності зони відчуження ЧАЕС проблем обговорено на черговій конференції Чорнобильської об'єднаної організації профспілки за участю перших керівників МНС України, Адміністрації зони відчуження і Голови Атомпрофспілки.

17 липня: відбулася конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом», у якій взяв участь Голова Атомпрофспілки.

Делегати представницького зібрання заслухали доповідь президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія Недашковського та співдоповідь заступника Голови Атомпрофспілки— голови профкому Компанії Олексія Лича про хід виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» у першому півріччі 2009 року, головну увагу в яких було зосереджено на питаннях виконання виробничої програми «Енергоатома», заробітної плати працівників, охорони і безпеки праці, санаторно-курортного лікування атомників та реалізації житлової програми.

Учасники конференції з обговорених питань прийняли постанову, в якій, зокрема, було зазначено, що двосторонні зобов'язання за Колективним договором Компанії, що в основному виконуються, мають бути забезпечені адміністрацією та профспілковим комітетом ДП НАЕК «Енергоатом» у 2009 році повністю.

23 вересня: на Запорізькій АЕС пройшла зустріч керівників Атомпрофспілки з головами та працівниками профспілкових комітетів і профактивістами структурних підрозділів найбільшої в Україні атомної електростанції. Учасники зібрання в діалогово-дискусійному режимі обговорили реалії виконання єдиного Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» та можливі варіанти і шляхи вирішення першочергових питань зі збереження соціальних стандартів і гарантій персоналу вітчизняних АЕС та ветеранам праці — пенсіонерам.

Підбиваючи підсумки тривалого спільного обміну думками, співспілчани, профспілкові лідери — від ЦК до первинок ЗАЕС, констатували, що, незважаючи на фінансові складнощі в ядерній енергетиці, Атомпрофспілка щоб то не було захищатиме домовленості, заявлені сторонами у Колективному договорі — базовому документі соціально-трудових відносин у Компанії, який має силу закону.

Взагалі, щоб ситуація із соціальним забезпеченням атомників і членів їхніх сімей була стабільною, щоб максимально зберегти гарантії, передбачені Колективним договором, ЦК Атомпрофспілки консолідуватиме й активізуватиме свої дії для ведення конструктивного і регулярного діалогу з вищими органами державної влади та управління і безпосередньо з Прем'єр-міністром України.

Жовтень–листопад: проведено низку зустрічей з керівником МНС України та його заступниками з чорнобильських питань. За результатами діалогу було ліквідовано відставання з доплат працівникам зони відчуження. До відома, протягом 2009 року рівень зарплати на підприємствах зони відчуження зріс на 30% і досягнув середньомісячних показників по атомній промисловості — 3200–3400 грн.

Листопад–грудень: завдяки активній і принциповій позиції у веденні Атомпрофспілкою та профкомом ДП НАЕК «Енергоатом» діалогу на найвищому рівні й особисто з Прем'єр-міністром було досягнуто домовленості з керівником уряду про підвищення соціальних стандартів для працівників ядерно-промислового енергокомплексу. Незважаючи на скорочення споживання електроенергії, вдалося домогтися збереження для атомників, передбачених Колективним договором Компанії, соціальних гарантій.

Керівники Атомпрофспілки покладаються на те, що і в 2010 році позитивна динаміка соціального діалогу з Кабміном триватиме.

Грудень: Мінпаливенерго України ухвалило рішення про повернення до складу ДП «СхідГЗК» Новокостянтинівської шахти. Атомпрофспілка постійно порушувала питання перед керівництвом галузі і Кабміном як про фінансування добудови цього уранового рудника, так і його передачу комбінату.

11 січня 2010 року: удруге (уперше — грудень 2008 року) в м. Енергодарі відбулася Всеукраїнська нарада з питань розвитку ядерно-промислового комплексу під головуванням Прем'єр-міністра України Юлії Тимошенко **(на знімку)**.

У нараді взяв участь і виступив Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов (див. «АУ» №3, 2010 рік. — **Прим. ред.)**, який, зокрема подякував керівнику Кабміну і президенту НАЕК «Енергоатом» за побудову конструктивного соціального діалогу для вирішення проблемних питань у важкий для суспільства період.

На завершення статистичної інформації, здебільшого про динаміку соціальної взаємодії Уряду й Атомпрофспілки, треба додати, що офіційна газета профспілки «Атомник України» регулярно повідомляла про результати антикризової боротьби галузевого профцентру з метою збереження соціальних гарантій у первинних профорганізаціях і їхніх трудових колективах, налаштованість працювати і переборювати труднощі на шляху до гідного життя кожного зі спілчан.

МІЖНАРОДНІ ПРОФСПІЛКОВІ НОВИНИ

● **Интернационал общественного обслуживания (ИОО) от имени членских организаций передал искренние соболезнования жителям Гаити, пострадавшим от мощного землетрясения 12 января,** и предложил помощь в преодолении последствий этой катастрофы. Он призвал членские организации перечислять средства в Фонд помощи ИОО. Федерация медсестер и медработников Висконсина уже сделала щедрое пожертвование в 10 000 долларов. Многие члены профсоюзов со всего мира добровольно едут в Гаити, чтобы помочь лично.

Недавно в ИОО вступила первая организация с Гаити — Конфедерация работников государственного и частного секторов, в которой состоит более 6500 членов. ИОО получил сообщение от генерального секретаря этой организации Рафаэля Дункеса о разрушении землетрясением офиса профсоюзов. Данные о потерях уточняются.

● **Конференция Глобального университета труда (ГУТ) пройдет в сентябре 2010 года в Берлине.** На конференции будут рассмотрены последствия финансового кризиса для рынков труда. Организаторы приглашают желающих представить на конференцию свои научные работы. Предполагается обсуждение таких тем, как анализ кризиса и краткосрочных вариантов выхода; развитие событий в сфере занятости и регулирование рынков труда после кризиса; изменения в глобальных экономических и политических структурах, реформирование глобального управления; системы социального обеспечения и общественный сектор и другие.

● **Греция приняла решение о существенном сокращении бюджетных расходов с целью уменьшения долга страны, составляющего 300 млрд. евро.**

Одна из мер греческого правительства — решение не нанимать новых госслужащих в 2010 году. Однако, как сообщает членская организация ИОО ADEDY, это не затронет сектор здравоохранения, образования, охраны порядка. Наем возобновят в 2011 году, но лишь один служащий будет принят на работу взамен пяти уволившихся с государственной службы чиновников.

Премьер-министр Георге Папандреу также сообщил о дальнейших мерах, в том числе о 10% сокращении расходов на социальное страхование и оборону.

ADEDY заявила, что сокращение расходов госсектора будет иметь негативные последствия для предоставления населению качественных общественных услуг. В виду несогласия с указанными мерами экономии, предпринимаемыми правительством, ADEDY объявила о проведении в феврале общенациональной забастовки.

● **Профсоюз общественного обслуживания Квебека (ПООК), членская организация ИОО в Квебеке (Канада), создал целую серию анимированных мультфильмов, основанных на переговорном процессе между профсоюзом и правительством, а также на важности качественного общественного обслуживания.** Новые мультфильмы выходят ежемесячно. Они позволяют донести в занимательной форме профсоюзные взгляды как до членов профсоюза, так и до общественности. В фильмах затрагиваются самые разнообразные темы, например, строительные нормы и правила, зарплаты и условия труда.

«Мы искали новые пути, чтобы достучаться до людей, которые должны иметь возможность подумать над этими вопросами и в то же время развлечься», — подчеркнула Люси Мартино, председатель ПООК.

Подготовила Леся СЕМЕНЯКА,
главный специалист по международной работе Атомпрофсоюза

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ: «УСЛЫШЬТЕ НАС!», 3.12.2009 РОКУ №49

«За 20 років своєї діяльності є чим пишатися колективу Дитячої школи мистецтв...»

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

За час існування Дитячої школи мистецтв її закінчили 1100 учнів.

Сьогодні Дитяча школа мистецтв — це навчальний заклад, який за рівнем навчання і матеріального забезпечення відповідає найвищим стандартам мистецької освіти України, що підтверджено високою оцінкою експертної ліцензійної комісії.

Згідно із Законом України «Про позашкільну освіту» школа є державним спеціалізованими мистецьким навчальним закладом і належить до системи позашкільної освіти.

Відповідно до «Положення про початкові спеціалізовані мистецькі навчальні заклади системи Міністерства культури і мистецтв України», затвердженого наказом МКіМУ від 06.08.2001 №523, (далі — Положення), Статуту Дитячої школи мистецтв м. Славутича в школі працює 5 базових відділень: музичне, хорове, хореографічне, театральне і відділення образотворчого мистецтва.

Керуючись п.3.4. р.3 Положення, навчально-виховний процес здійснюється за «Типовим навчальним планом початкових спеціалізованих мистецьких навчальних закладів (шкіл естетичного виховання), затвердженим наказом Міністерства культури і туризму України від 18.07.2006 за №570/0/16-06 і зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 08.06.2006 за №693/12567 для 6-ти, 8-річних термінів навчання».

Серед першочергових вимог для викладача будь-якого базового відділення ДШМ є вимога мати спеціальну фахову освіту музичних, художніх, театральних, хореографічних або педагогічних вищих навчальних закладів I-III рівня акредитації для забезпечення якісного освітнього рівня навчального процесу.

З метою задоволення естетичних і духовних потреб жителів міста Славутича різних вікових категорій, створення умов для їх творчого, інтелектуального та духовного розвитку на навчальній базі школи мистецтв, за пропозицією директора школи Бедратої М.І., в плані загально-естетичної освіти та додаткових культурно-освітніх послуг жителям міста, було відкрито студію з 3-річним терміном навчання. З відповідними статусу студій навчальними планами, розробленими адміністрацією школи, почалося навчання за напрямами музичного, вокального, образотворчого мистецтва і сучасного танцю; з вересня 2002 року почала працювати секція театрального мистецтва.

Основні завдання студії: загально-естетичний розвиток творчих здібностей, культури та інтелекту тих, хто тут навчається, виховання в них художнього смаку та зацікавленості до особистого спілкування з високим мистецтвом.

Загально-естетичний рівень навчального плану театральної студії 3-річного терміну навчання дозволив прийняти Криворучко Т.П. викладачем за сумісництвом, як викладача, який має кваліфікаційний рівень «клубный работник; руководитель самодеятельного театрального коллектива», відповідно до диплома Челябінського інституту культури.

Оскільки основним місцем роботи Тетяни Петрівни Криворучко є посада керівника театрального колективу у відділі культури і туризму, тому як на викладача ДШМ за сумісництвом на неї поширюється дія Постанови КМУ «Про роботу по сумісництву працівників державних підприємств, установ і організацій» від 03.04.1993 №245. Відповідно до цієї Постанови їй оплачуються години роботи як викладача за сумісництвом в обсязі половини місячної норми робочого часу (це не більше 9 годин на тиждень (360 годин на рік).

Умови оплати праці викладачів та адміністрації школи мистецтв визначаються «Інструкцією про порядок нарахування заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти від 15.04.1993 №102» (далі — Інструкція).

Відповідно до абз.3 п.63 Інструкції «Обсяг навчальної та іншої педагогічної роботи, яку може виконувати педагогічний працівник за основним місцем роботи, граничними розмірами не обмежується».

Щодо викладачів за сумісництвом — усі вони (крім Криворучко Т.П.) — це викладачі чернігівських музичних шкіл, шкіл мистецтв та ЧДМУ ім. Л. Ревуцького, які декілька разів на тиждень, у свої вихідні дні, приїздять на роботу до школи мистецтв Славутича. Це фахівці, яких немає в місті: викладачі по класу гітари, віолончелі, викладачі духових інструментів та музично-теоретичних предметів, концертмейстери, які спеціально були запрошені для роботи в школі, їх праця тарифікується, відповідно до абз.4,5; п.91 Інструкції, по 0,5 ставки — це не більше 9 годин на тиждень (360 годин на рік).

Зважаючи на гостру виробничу необхідність у таких сумісниках, витрати їх особистого часу і коштів на проїзд, як виняток, відповідно до абз.7 п.91 Інструкції «За години викладацької роботи, виконані, як виняток, у зв'язку з виробничою необхідністю понад норму, зазначену у цьому пункті, проводиться погодинна оплата за фактичну кількість годин, але не більше 240 годин на рік», цим викладачам-сумісникам надаються додатково з погодинною оплатою по 6 годин на тиждень (із розрахунку 240 годин на рік).

Отож звинувачення авторів листа на адресу адміністрації школи є безпідставними. На зборах трудового колективу школи 09.10.2009 заступник директора з навчально-виховної роботи Варицька Т.П. та завідувач відділу освіти Линкевич О.Б. пояснювали особливості обчислення заробітної плати викладачів, а також було зачитано Акт Контрольно-ревізійного відділу про порушення з виплати заробітної плати викладачам-сумісникам у школах міста — дописувачам листа Сапону В.М., Стрілецькій Л.Ю., які єдині прийшли на збори із всіх, хто підписав лист, хоч були запрошені всі. До речі, більшість, що підписали лист і називають себе батьками дітей, які навчаються в школі мистецтв, не мають жодного стосунку до школи і тому їм важко зрозуміти специфіку оплати праці педагогічних працівників, та і з цього листа ясно, що їм найменше хочеться розбиратися в цьому. Тому можуть собі дозволити називати ганебним словом балаган, збори авторитетного колективу професіоналів, які спільно з адміністрацією міста створили прекрасні умови для здобуття мистецької освіти дітьми, молоддю та і, до речі, дорослими жителями Славутича.

Як приклад, 13 дорослих жителів міста навчаються в 3-річній студії школи, серед яких Гаврилюк М.Н. (один із авторів листа) навчається на 2-му курсі секції образотворчого мистецтва і оплачує своє навчання по розміру оплати учнів школи мистецтв. Дотримуючись чинного законодавства, п.2.6. р.2 «Положення про початкові спеціалізовані мистецькі навчальні заклади системи Міністерства культури і мистецтв України», визначено, що «Заклад має право створювати різні структурні підрозділи, що працюють на засадах самоокупності», ця 3-річна студія має бути самоокупною. Поки що міська влада знаходить можливості брати на себе в повній мірі утримання школи і даної студії. Тому особливо прикро читати рядки листа про те, що його автори «подвергаются давлению в своем городе». В Славутичі цього ніколи не було і не буде, а буде тільки чітке дотримання вимог чинного законодавства.

Разом з тим, сьогодні школа по праву вважається філармонійним центром у місті. Щорічно близько 100 концертів, театральних постановок, художніх виставок проходять у стінах школи для всіх бажаючих — від вихованців дитячих садочків до людей похилого віку.

Особлива увага адміністрації школи до дітей з обмеженими фізичними можливостями. За погодженням з дирекцією Центру медико-педагогічної реабілітації дітей-інвалідів викладачі відділення образотворчого мистецтва школи проводять прямо в Центрі індивідуальні та групові заняття з цими дітьми. А учні хореографічного, хорового та театрального відділень беруть постійну активну участь у святкових програмах, які проходять у Центрі.

Душею всіх досягнень Дитячої школи мистецтв є її директор Маргарита Іванівна Бедрата.

16 років талановитий педагог і директор, Заслужений працівник культури України очолює колектив школи. Маргарита Іванівна нагороджена відзнаками Міністерства культури СРСР «За відмінну роботу», Міністерства культури і туризму України «За багаторічну плідну працю в галузі культури», грамотою Верховної Ради України «За заслуги перед українським народом». Крім цього, вона є викладачем-методистом, автором чотирьох підручників, один з яких під назвою «Терція» видано Київським обласним управлінням культури, а три інших проходять рецензування і готуються до друку. Цього року за вагомий особистий внесок у розвиток міста, виховання підростаючого покоління славутичан та примноження мистецьких традицій міста міська рада проголосувала за присвоєння Бедратій Маргариті Іванівні звання «Почесний громадянин міста Славутича».

Загальний педагогічний стаж роботи Маргарити Іванівни — 48 років після закінчення з відзнакою Краснодарського музичного училища зі спеціалізації викладач музично-теоретичних предметів. Згідно зі ст. 43 Закону України «Про освіту» (зі змінами) від 23.05.1991 №1060-XII, навчальні заклади, такі, як училища, вважаються навчальними закладами з вищою фаховою освітою першого рівня акредитації. Крім цього, Маргарита Іванівна закінчила стаціонарні курси (з відривом від роботи) при Інституті підвищення кваліфікації Міністерства культури України у групі заступників директорів з навчально-виховної роботи дитячих шкіл мистецтв і має великий досвід роботи з організації навчального процесу за роки роботи в місті Запоріжжі завучем провідної ДШМ №2, потім заступником директора з навчальної роботи школи мистецтв — комплексу №1.

Тому, відповідно до п.3 ст. 21 Закону України «Про позашкільну освіту» від 22.06.2000 №1841-III, «Посаду керівника позашкільного навчального закладу може обіймати особа, яка має вищу педагогічну освіту, стаж педагогічної роботи не менше трьох років, успішно пройшла підготовку та атестацію керівних кадрів освіти у порядку, встановленому спеціально уповноваженим центральним органом виконавчої влади в галузі освіти», фахова підготовка і стаж роботи Бедратої М.І. відповідають вимогам чинного законодавства щодо права обіймати нею посаду директора школи естетичного виховання.

Колектив школи на засіданні трудового колективу ДШМ (протокол від 09.10.2009) та у своїх відкритих листах-зверненнях одноголосно проголосував за довіру директору, тим самим надали відповідь на несправедливі звинувачення на адресу свого керівника.

Щодо напрацювань Криворучко Тетяни Петрівни, про які так багато написано в листі, я запрошую вас відвідати Дитячу школу мистецтв та особисто пересвідчитись, якого рівня перемоги і нагороди здобувають учні та творчі колективи викладачів базових відділень школи. Це дипломи міжнародних, всеукраїнських, регіональних та обласних фестивалів і конкурсів. Якщо б їх усі довелося перераховувати, то до цього листа потрібно було б додати ще понад 15 друкованих сторінок.

Повірте, що за 20 років свого існування є чим пишатися колективу Дитячої школи мистецтв Славутича, а мені, як міському голові, пишатися таким колективом.

Тепер щодо наступного в листі: «Среди авторов этого письма есть те, кому отказали в желании учиться в ДШМ. Многие сдали вступительные экзамены в мае, а в сентябре нам заявили — набора к Т.П. Криворучко не будет!».

Керуючись п. 2.13 «Положення про початкові спеціалізовані мистецькі навчальні заклади системи Міністерства культури і мистецтв України», затвердженого наказом МКіМУ від 06.08.2001 №523, де сказано: «Порядок і строки проведення вступних іспитів, прослуховувань і вимоги до учнів визначаються педагогічною радою закладу. Зарахування на навчання проводиться наказом керівника закладу», щорічно у Дитячій школі мистецтв, відповідно до рішення Ради школи, проводяться вступні іспити у 2 тури:

— 1-й — наприкінці травня,

— 2-й (додатковий) — на початку навчального року у вересні.

Підготовка до організованого проведення вступних іспитів почалася у квітні поточного року. На виконання наказу адміністрації ДШМ №25/2-05-А від 08.04.2009 р. «Про порядок проведення вступних іспитів» завідувачі відділів і відділень школи підготували персональний склад екзаменаційних комісій в кількості 3–5 осіб та узгодили із заступником директора з навчально-виховної роботи дні, години, аудиторії проведення іспитів.

Протоколи проведених іспитів були надані завучеві для розгляду їх приймальною комісією, до складу якої входять завідувачі відділень та відділів ДШМ.

Зарахування до контингенту школи, відповідно до рішення педагогічної Ради школи, проводиться з урахуванням таких вимог:

— педагогічних навантажень викладачів (згідно з Кодексом законів про працю України; «Інструкцією про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти» №102 — п. 63,64,91, а також згідно з «Колективним договором ДШМ») — не більше 40 год. на тиждень;

— педагогічних навантажень викладачів-сумісників (згідно з Кодексом законів про працю України; «Інструкцією про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти» №102 — п.91; Постановою КМУ «Про роботу по сумісництву працівників державних підприємств, установ і організацій» від 03.04.1993 №245) — не більше півставки, тобто — 9 год. на тиждень (1 ставка викладача — 18 год. на тиждень);

— з урахуванням обмежених можливостей навчально-матеріальної бази школи, через переведення всіх ЗОШ міста на заняття в першу зміну. Тому при контингенті, а це близько 700 учнів, адміністрація школи мистецтв має організувати навчання тільки у другу зміну.

Усі вимоги щодо набору учнів на 1-й курс театральної секції 3-річної студії було здійснено викладачем-сумісником Криворучко Т.П. з грубим порушенням наказу адміністрації №25/2-05-А від 08.04.2009.

28 травня 2009 року Криворучко Т.П. без узгодження із адміністрацією терміну і складу екзаменаційної комісії самочинно провела набір і в той же день заявила батькам про зарахування в студію, без рішення приймальної комісії, без узгодження із заступником директора з навчально-виховної роботи про можливі розміри педагогічного навантаження викладача-сумісника на новий 2009—2010 н.р., без наказу директора про зарахування на навчання.

Оскільки, як було сказано вище, навчання у всіх школах міста проводиться в першу зміну, тому школа мистецтв вимушена перейти на навчання в другу зміну. За таких умов роботи збільшилося навантаження на навчальні аудиторії; викладачі змушені подовжити заняття з учнями до 20.30 год., а також працювати повні дні в суботу та неділю.

У цих умовах роботи адміністрація школи обмежила набір на 3-річний студійний курс з усіх напрямів тому, що основне завдання Дитячої школи мистецтв — забезпечення якісного виконання державних навчальних планів і програм 8-ми та 6-річного термінів навчання. Відповідно до Положення про 3-річну студію загально-естетичної освіти, затвердженого міським відділом культури, наказ №38/1-02 від 03.09.2008 р., адміністрація школи має повне право корегувати кількісний набір на студійний курс.

На прохання Криворучко Т.П. за її вибором із кількості тих, хто мав бажання вступити на I курс 3-річної студії, 5 учнів були зараховані в групу II-го курсу театральної секції 3-річної студії, оскільки у групі учнів, які були зараховані на навчання на 2008—2009 навчальний рік залишилося тільки 4 учні. Тому адміністрація школи для повного укомплектування групи II-го курсу дозволила відразу ж зарахувати учнів на II-й курс, враховуючи загальноосвітній напрям такого навчання. А ті кілька учнів, що не були прийняті, як пишуть батьки (тільки от заяв від батьків чомусь до школи не надходило), могли б навчатися, але їх місця зайняла Сорокіна Єлизавета, яка закінчила цю ж театральну секцію і отримала атестат студії у 2009 році — зараз повторно продовжила навчання в цій же студії і за тим же навчальним планом. Стрілецька Вікторія теж закінчила театральну секцію і отримала атестат у 2009 році, на даний момент навчається на двох відділеннях — театральній секції 3-річної студії 2(3) кл. та на музичному відділенні (по класу гітари).

Щодо Дитячої школи мистецтв, то в найтяжчі роки влада міста спрямовувала свої зусилля на збереження цього унікального дитячого навчального закладу, його високопрофесійного колективу, зміцнення матеріальної бази, і так буде в подальшому.

Але хочу підкреслити, що Славутич — місто сучасної соціальної інфраструктури. Те, що в ньому є, не знайдеш в інших містах не тільки України, а й далеко за її межами. Поряд зі школою мистецтв працює Палац дитячої та юнацької творчості — творча лабораторія юних Славутича. Понад 750 вихованців Палацу віком від 5 до 18 років мають можливість обрати свій особистий освітній маршрут майже з 30 напрямів навчально-виховної роботи, в тому числі художньої творчості.

Славутицька дитяча студія образотворчого мистецтва «АКВА» — це унікальний заклад культури і освіти, де панує особливий дух краси, творчості та успішності. За студійною навчальною програмою, розробленою його керівником М.Д. Тетеріною, юні славутичани вчаться малювати, ліпити, опановують навички виконання своїх творчих робіт в різноманітних техніках художнього та прикладного мистецтва. Успішність цих зусиль підтверджена багатьма щорічними звітними експозиціями студійців у виставкових залах Славутича, Києва та численними нагородами.

З огляду на чіткі вимоги законодавства до навчально-виховного процесу в Дитячій школі мистецтв, яке має проводитись тільки за типовими навчальними планами та програмами, затвердженими Міністерством культури і мистецтв України (п. 3.4. «Положення про початкові спеціалізовані мистецькі навчальні заклади»), роботу студій загальноестетичного спрямування буде переведено до Палацу дитячої та юнацької творчості (відділу освіти) або підпорядковано відділу культури і туризму виконавчого комітету Славутицької міської ради.

Подібний успішний досвід організації позашкільної мистецької освіти, ще раз хочу підкреслити, ми в місті маємо — це дитяча студія образотворчого мистецтва «АКВА» відділу культури і туризму. За ці роки в ній пройшли навчання понад 400 дітей, віком від 5 до 17 років. Із року в рік кількість бажаючих тут навчатися не зменшується, бо батьки і діти прагнуть навчатися тільки у обраного ними викладача — Марії Дмитрівни Тетеріної, за її авторськими методиками і програмами.

Такий підхід до організації театральної студії пропонується батькам, які написали це звернення.

Також батькам роз'яснено щодо можливості навчання їх дітей на базовому театральному відділенні Дитячої школи мистецтв.

З повагою

Міський голова **В.П. УДОВИЧЕНКО**

м. Славутич

14 грудня 2009 року *№5-2-385*

ЮУАЕС: СЕРЦЯ, ВІДКРИТІ ДІТЯМ

Подарунки Різдвяного Ангела

День святого Миколая, Новий рік і Різдво — найсвітліші, добрі й казкові сімейні свята. Свята, коли ми прагнемо здійснити мрії наших дітей. Але є діти, позбавлені батьківського тепла, чиї мрії збуваються вкрай рідко. Ця життєва несправедливість може бути хоча б частково виправлена. Близько 20 років колектив Южно-Української атомної станції надає шефську допомогу Рацинській школі-інтернату, що у сусідньому Вознесенському районі. Нині вихованці цього закладу не змогли спостерігати своїх шефів у образі Святого Миколая через карантин, проте на Різдвяні свята та Водохреща 160 дітей — сиріт та позбавлених батьківської опіки, насолодилися зустріччю сповна.

Школа-інтернат розташована у лісовій зоні — на території Рацинського дендропарку — і має назву «Рацинська дача». Чисте повітря, віддаленість від промислових підприємств та автомобільних трас сприятливо впливає на здоров'я вихованців, але разом з тим діти знаходяться далеко і від культурних центрів. Тому працівники южноукраїнських закладів культури завжди з радістю приїздять до школи-інтернату, знаючи, що тут вони зустрінуть чи не найвдячніших своїх прихильників. Цього року творчі колективи Палацу культури «Енергетик» та інформаційно-культурного центру «Імпульс» порадували дітей-сиріт і концертною програмою, і спектаклем за мотивами новорічних казок. До того ж музичне супроводження забезпечувалось аудіоапаратурою, яку трохи раніше придбано на кошти, зібрані працівниками Южно-Українського енергокомплексу.

За кошти атомників також придбано і 60 пар взуття, які теж привезли для вихованців школи-інтернату. Окрім цього, ще й одяг, іграшки, книги, що зібрали у колективі Южно-Української атомної станції під час декількох благодійних акцій, ініціатором яких був профспілковий комітет підприємства. Не обійшлося і без солодкого столу, адже Новорічні свята не можна уявити без цукерок та мандаринів.

Турбота про підростаюче покоління — невід'ємна частина соціальної політики ВП ЮУАЕС. Для колективу підприємства вже давно стало традиційним щороку брати участь у благодійних акціях на допомогу дітям-сиротам Рацинської школи-інтернат: збирати одяг, взуття, книги, настільні ігри, іграшки. За участю атомників для дитячого закладу в різні часи було придбано автомобіль, столові меблі, оргтехніку, передано комп'ютер та принтер, електричну швейну машинку для кабінету трудового виховання, відремонтовано системи водо- та електропостачання, реконструйовано систему теплопостачання шкільних корпусів.

«Різдвяний Ангел» розповсюдив свої добрі справи і на Кривоозерський район Миколаївської області. Новорічний подарунок — поїздку до обласного центру для участі у Різдвяних заходах — отримали нинішнього року від южноукраїнських атомників і вихованці Березківської школи-інтернату. АЕС надала для цього два автобуси. За участь у організації дитячого дозвілля генеральному директору відокремленого підприємства «Южно-Українська АЕС» Віссаріону Кіму від імені усього депутатського корпусу щиру подяку висловила голова Миколаївської обласної ради Тетяна Демченко.

Оксана МІСЮКЕВИЧ
Фото автора

СВІТЛОЇ ПАМ'ЯТІ

Василя Михайловича ЯНЬШИНА

Президія Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України і Центральний комітет профспілки з глибоким сумом сприйняли звістку про те, що 25 січня 2010 року передчасно пішов із життя Голова ЦК профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України **ЯНЬШИН Василь Михайлович.**

Життєвий шлях В.М. Яньшина — зразок людської гідності, добропорядності, уміння толерантно працювати з людьми, вирішувати їх проблеми, сприймати біль кожного, як свій особистий.

Президія і ЦК Атомпрофспілки висловлюють щире, глибоке співчуття рідним і близьким покійного.

Світла пам'ять про Василя Михайловича Яньшина назавжди збережеться в наших серцях.

Владимира Михайловича АЖАЖИ

19 ноября 2009 года исполнилось 78 лет выдающемуся украинскому физику академику НАН Украины Владимиру Михайловичу Ажаже. 23 декабря 2009 года во время нахождения в командировке в г. Киеве перестало биться его сердце.

Владимир Михайлович принадлежит к поколению ученых, научная жизнь которых совпадает с периодом становления и развития атомной энергетики в Советском Союзе. Для ученых этого поколения характерны универсализм, глубокое и ясное осмысливание физических понятий, стремление к органической связи теоретических и экспериментальных исследований. Эти качества ярко и талантливо проявляются у В.М. Ажажи — физика-экспериментатора, тонкого педагога, яркого организатора, не забывающего о внедрении достижений науки и техники в производство.

В.М. Ажажа родился в самом сердце Украины, на Полтавщине, в живописном селе Великие Сорочинцы, которое раскинулось на берегу р. Псёл. Эти места хорошо известны по красочным описаниям великого земляка Владимира Михайловича Н.В. Гоголя. Счастливое детство школьника В.М. Ажажи было прервано войной. Во время оккупации он вместе с матерью и сестрой работал в общественном дворе на различных сельскохозяйственных работах.

После окончания войны В.М. Ажажа закончил семилетнюю школу и поступил в Великосорочинское педагогическое училище, которое закончил с отличием в 1951 году. Первые книги, прочитанные юным Владимиром, породили живой интерес и нескрываемую любовь к точным наукам, к физике и математике, что послужило толчком к продолжению учебы. С сентября 1951-го по декабрь 1956 г. он успешно и досконально овладевал сложной физико-математической и ядерной наукой в стенах Харьковского университета.

Научная деятельность Владимира Михайловича началась в январе 1957 года в ХФТИ АН СССР, который в настоящее время является Национальным научным центром «Харьковский физико-технический институт», где он прошел путь от младшего научного сотрудника до директора Института физики твердого тела, материаловедения и технологий ННЦ ХФТИ. Здесь он защитил кандидатскую (1964 г.) и докторскую (1986 г.) диссертации, а в 1990 году ему было присвоено звание профессора. В 2003 г. он был избран членом-корреспондентом НАН Украины, а в 2006 г. — действительным членом Национальной академии наук Украины. В 2008 г. ему было присвоено звание «Заслуженный деятель науки и техники Украины».

Его научные работы широко известны в нашей стране и за рубежом. Среди фундаментальных результатов научных исследований следует, прежде всего, отметить исследования и разработку новых методов рафинирования металлов, получение ряда металлов рекордной чистоты и определение ранее не известных физических свойств, установление взаимосвязи химического состава, структуры и физических свойств металлов, сплавов, работы по синтезу полупроводниковых материалов нового типа, конструкционных материалов для атомной энергетики.

Научно-производственная деятельность В.М. Ажажи тесно связана с удовлетворением потребностей современной техники в новых материалах с заданными физическими свойствами. В частности, он принимает участие в разработке промышленных технологий получения циркония, гафния и кальция ядерной чистоты, технологий рафинирования ниобия, галлия, скандия, в создании новых сортов технических сверхпроводников на основе сплавов ниобий-титан и соединений на основе ниобий-алюминий, ниобий-германий, ванадий-цирконий-гафний, новых видов геттерных материалов.

Практически все разработки В.М. Ажажи, его учеников и последователей были использованы в промышленности для создания новых материалов и изделий из них.

Много времени и сил отдавал В.М. Ажажа научно-общественной деятельности: организации научных конференций по проблемам сверхчистых металлов, циркония и гафния в атомной энергетике. Результатом плодотворной деятельности В.М. Ажажи являются многочисленные публикации в научных журналах: более 500 научных статей, 5 монографий, 31 обзор, около 36 патентов и авторских свидетельств, которые внесли существенный вклад в развитие физики твердого тела, физического материаловедения и высоко оценены научной общественностью.

За успехи в развитии науки и подготовке кадров В.М. Ажажа награжден орденом «Знак Почета» и медалями. Он лауреат Государственной премии Украины в области науки и техники (1982 г.), изобретатель Государственного комитета по использованию атомной энергии СССР, отмечен медалями и дипломами ВДНХ. Он являлся заместителем главного редактора и редактором серии «Чистые металлы, вакуум и сверхпроводники» научного журнала «Вопросы атомной науки и техники», который регулярно издается в ННЦ ХФТИ. Предметом постоянного внимания Владимира Михайловича было не только развитие новых технологий, направлений и методов исследований, но и воспитание научной смены. Среди его учеников 5 докторов и более 15 кандидатов наук.

В последнее время он уделял значительное внимание выполнению научно-технических разработок по продлению ресурса металла основных и вспомогательных конструкций АЭС Украины, созданию ядерно-топливного цикла в Украине, разработке перспективных материалов реакторов нового поколения, обращению с радиоактивными отходами и мониторингу АЭС Украины. Он внес существенный вклад в разработку основных направлений научно-технического сотрудничества в области атомной энергетики между НАН Украины и департаментами Минтопэнерго, а также с ведущими научно-исследовательскими центрами стран ближнего и дальнего зарубежья.

Он являлся членом ряда специализированных и координационных советов, в частности, секции «Редкие металлы» Международной ассоциации академий наук, научного совета по химии и технологии высокочистых веществ РАН, членом бюро отделения ядерной физики и энергетики НАН Украины.

У Владимира Михайловича прекрасная семья. Его жена Жанна Сергеевна — физик-теоретик, научный сотрудник Национального научного центра «Харьковский физико-технический институт» НАНУ, сын Роман, который является продолжателем дела отца, и доченька Нина, четыре внучки и одна правнучка.

Светлая память о Владимире Михайловиче Ажаже будет вечно жить в наших сердцах, в делах его учеников и сотрудников института.

Дирекция и профком ННЦ ХФТИ

БЕЗПЕКА ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ ЛЮДИНИ

ОБЕРЕЖНО: ОЖЕЛЕДИЦЯ!

Щорічно Міністерством охорони здоров'я України реєструється сумна статистика травмувань, пов'язаних з ожеледдю: за небезпечний сезон лікарі надають допомогу тисячам громадян, які постраждали на льоду.

Ми пропонуємо вам прості рекомендації, як уберегтися від значних неприємностей в період ожеледиці.

ПЕРЕД ВИХОДОМ З БУДИНКУ

Змайструйте на підошви та каблуки вашого взуття «льодоступи»:

прикріпіть на підбор перед виходом шматок поролону (за розмірами підбора) або лейкопластиру;

наклейте лейкопластир чи ізоляційну стрічку на суху підошву і підбор (хрест-навхрест або східцем) і перед виходом з дому натріть піском (вистачає на один–два дні);

натріть наждачним папером підошву, а краще прикріпіть його на підошву (але від води піщини наждачного паперу рано або пізно обсипаються);

намажте на підошву клей типу «Момент» та поставте взуття на пісок, після цього сміливо виходьте на вулицю.

Пам'ятайте, що зручнішими для льоду є підошви з мікропористої чи іншої м'якої основи та без великих підборів.

Людям похилого віку краще в «слизькі дні» взагалі не виходити з будинку. Але якщо потреба змусила, не соромтеся взяти палицю з гумовим наконечником або з шипом. Якщо у вас з собою сумка, то вона повинна бути тільки такою, що можна носити через плече. Пам'ятайте, що дві третини травм люди, старші 60 років, отримують при падінні.

Прогулянки вагітних жінок в ожеледицю без супроводу — небезпечні для здоров'я.

Не виходьте без потреби на вулицю, якщо ви слабкі та неспритні. Зачекайте, поки не приберуть сніг і не розкидають пісок на обмерзлий тротуар.

ЯК МОЖНА ЗМЕНШИТИ РИЗИК ТРАВМ В ОЖЕЛЕДИЦЮ

Будьте напоготові, про всяк випадок, під час ходьби в ожеледицю — впасти.

Ходіть, не поспішаючи, ноги злегка розслабте в колінах, а ступайте на всю підошву. Руки повинні бути не зайняті сумками. Пам'ятайте, що поспіх збільшує небезпеку слизоти, тому виходьте з будинку, не поспішаючи.

При порушенні рівноваги — швидко присядьте, це найбільш реальний шанс утриматися на ногах.

В ожеледицю падайте з мінімальним збитком для свого здоров'я. Відразу присядьте, щоб знизити висоту. У момент падіння зберіться, напружте м'язи, а доторкнувшись до землі, обов'язково перекотіться — удар, спрямований на вас, розтягнеться і витратить свою силу при обертанні.

Не тримайте руки в кишенях — це збільшує можливість не тільки падіння, а й більш важких травм, особливо переломів.

Обходьте металеві кришки люків. Як правило, вони покриті льодом. Крім того, кришки можуть бути погано закріплені й перевертатися, що додає травмувань.

Не прогулюйтеся з самого краю проїжджої частини дороги. Це небезпечно завжди, а на слизьких дорогах особливо. Можна впасти та вилетіти на дорогу, а автомобіль, може виїхати на тротуар.

Не перебігайте проїжджу частину дороги під час снігопаду та в ожеледицю. Пам'ятайте, що в ожеледицю значно збільшується гальмовий шлях машини, і падіння перед автомобілем, що рухається, приводить як мінімум до каліцтв, а, можливо, й до загибелі.

Небезпечні прогулянки в ожеледицю у нетверезому стані. У стані сп'яніння травми найчастіше важкі, всупереч переконанню, що п'яний падає завжди вдало. У стані сп'яніння люди не так чутливі до болю, і при наявності травми своєчасно не звертаються до лікаря, що завдає згодом додаткових проблем та неприємностей.

Якщо ви впали і через деякий час відчули біль у голові, нудоту, біль в суглобах, утворилися пухлини, — терміново зверніться до лікаря у травмпункт, інакше можуть виникнути ускладнення з поганими наслідками.

Тримайтеся подалі від будинків ближче до середини тротуару. Взимку, особливо в містах, дуже велику небезпеку становлять бурульки. Найбільше — у період танення льоду та снігу.

Прес-служба МНС

Атомник України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО

Телефон/факс: 496-52-98

E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000

Ціна договірна