



АТОМНИК України

№41 (775) 1 жовтня 2015 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

XII ФОРУМ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

РОЗВИВАТИСЯ І ДОЛАТИ НОВІ ВИСОТИ

Цікавими семінарами, насиченою екскурсійною програмою та захоплюючим конкурсом КВН запам'ятався молодим атомникам XII Форум Організації молоді Атомпрофспілки України. Упродовж чотирьох днів, з 24 по 27 вересня, у місті-супутнику Хмельницької АЕС Нетішині атомна молодь вчилася і пізнавала, ділилася досвідом та емоціями, вирішувала насущні питання і планувала майбутнє.

— Рівненську АЕС на Форумі Атомпрофспілки представили дванадцять молодих спеціалістів з одинадцяти структурних підрозділів, — розповідає голова організації молоді ППО ВП РАЕС Сергій Омелянець. — Також участь у заході взяли «молоджки» ВП ХАЕС, ВП ЗАЕС, ВП ЮУАЕС, ВП АЕМ, СООП, КІЕП, СМСЧ-4, ЧАЕС, ДП НАЕК «Енергоатом».

За словами Сергія, програма Форуму була доволі насиченою. Особливо запам'яталися семінари, які проводилися на базі навчально-тренувального центру ХАЕС. Серед модераторів були, зокрема, заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков, перший голова Організації молоді Атомпрофспілки Андрій Кисельов, а також провідні фахівці НТЦ ВП ХАЕС. Загалом відбулося чотири семінари на теми «Що чекає молодого атомника у 60 років?», «Модернізація профспілки», «Управління часом», «Ділове спілкування».

— Семінари, зокрема, «Управління часом» і «Ділове спілкування» були дуже корисними, — розповідає учасник Форуму,

працівник РЦ-1 РАЕС Віталій Черевко. — Вони допомогли краще пізнати себе, оточуючих людей, колеги, допомогли зрозуміти, над чим треба працювати в майбутньому.

Подбали організатори і про насичені дозвілля. Учасники Форуму побували з оглядовою екскурсією на промисловому майданчику Хмельницької АЕС, відвідали інформаційний центр станції та краєзнавчий музей Нетішина. Комісія зі спортивної роботи Центральної Ради Організації молоді Атомпрофспілки організувала та провела турнір з дартсу.

— У рамках Форуму також проводився конкурс «Наш найкращий захід», — розказує Сергій Омелянець. — Кожна організація презентувала котрийсь зі своїх заходів, який провела впродовж останнього року. Поділилася своїми здобутками й організація молоді ППО ВП РАЕС. Ми представили патріотичні флешмоби, які проводили до Дня пам'яті і примирення, Дня Перемоги та напередодні Дня Незалежності України. Основна ідея цих заходів — об'єднання



колективу РАЕС, підняття патріотичного духу атомників, підтримка традицій нашого народу.

Ну а «на десерт» на Форумі уже другий рік поспіль був конкурс КВН — цього разу ювілейний, 10-й. Його учасниками стали сім команд, серед них і наша «Перли з Полісся». Команду ОМ ППО ВП РАЕС глядачі зустрічали тепло, адже саме на нетішинській сцені у 2009-му «весели і кмітливі» рівненські атомники посіли перше місце. Цього року фортуна посміхнулася «кавее-

нівцям» Східної об'єднаної організації профспілок.

У рамках конкурсу провели благодійну акцію на підтримку нашого колеги, голови організації молоді ППО ВП «Атоменергомаш» Андрія Кожана, який сьогодні проходить службу у Збройних Силах України.

— Молодь не зупинятиметься на досягнутому, — стверджує голова Організації молоді Атомпрофспілки Павло Олешук. — Ми будемо розвиватися, планувати і долати нові висоти. На-

ступного року маємо намір провести Форум у міжнародному форматі, обмінятися досвідом з європейськими профспілками.

Організація молоді ППО ВП РАЕС висловлює щире вдячність адміністрації та профспілковому комітетові ВП РАЕС, керівникам структурних підрозділів за допомогу та підтримку нашої делегації на XII Форумі Організації молоді Атомпрофспілки України.

Іванна КОВБ
(Продовження теми на 2-й стор.)

XIII МІЖНАРОДНИЙ ФОРУМ



Атомна енергетика здатна об'єднати Європу у боротьбі з кліматичними змінами

Як вже повідомлялося в «Атомнику України» (№40 за 24.09.2015), 22–24 вересня у Міжнародному виставковому центрі відбувся XIII Міжнародний форум паливно-енергетичного комплексу, що мав традиційну назву: «Паливно-енергетичний комплекс України: сьогоднішня реальність та майбутнє», максимальну наближеність за тематикою до реальності. Програма Форуму відзначалася насиченістю, розглянуті проблеми — локальністю, але насамперед — глобальністю.

На Дні атомної енергетики, що відбувся у рамках Форуму 23 вересня, було проведено дві панельні дискусії, круглий стіл асоціації «Український ядерний форум» та інвестиційну бізнес-групу «Нові атомні блоки. Хто перший?», організовану спільно з інвестиційною бізнес-групою «Нові атомні блоки». Хто перший?», організовану спільно з інвестиційною бізнес-групою «Нові атомні блоки». Хто перший?», організовану спільно з інвестиційною бізнес-групою «Нові атомні блоки».

Антикризові заходи та готовність ядерної генерації до роботи в умовах надзвичайної ситуації в ПЕК, реформа енергоринку, продовження ресурсу та модернізація енергоблоків АЕС, енергетична безпека, стратегія розвитку атомної енергетики відповідно до сучасних реалій — це не повний перелік порушених на Дні атомної енергетики тем.

Уже у вступному слові президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський відзначив, що в енергетичній системі України склався гострий дефіцит електроенергії. «Сьогодні українській електроенергетиці доводиться працювати в умовах військових дій на сході країни та за дефіциту вугілля. Минулого осінньо-зимового періо-

ду українська енергетична система вистояла лише завдяки атомній генерації, яка змогла компенсувати зменшення виробництва електроенергії тепловими електростанціями. Таке ж завдання стоїть перед нами й цього року».

Юрій Недашковський повідомив, що за результатами першого півріччя поточного року частка електроенергії, відпущеної НАЕК «Енергоатом», становила структуру енергоринку України 56,6%, що на 9,6 п. п. більше, ніж аналогічний показник за перші шість місяців 2014 року. «Нам треба зрозуміти, що сьогодні усі надії країни на успішне проходження опалювального сезону пов'язані з атомною енергетикою, і ми повинні виправдати ці надії».

(Закінчення на 2-й стор.)

ЗАХИСТИТИ ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ

Атомпрофспілка домоглася виконання роботодавцем законних вимог трудового колективу

Ніхто не застрахований від свавілля окремих роботодавців, керівників підприємств. У разі порушення трудових прав, як свідчить статистика, працівнику самотужки важко цьому протистояти, що призводить до незаконного звільнення й інших порушень законодавства про працю. Однак, коли працівники об'єднуються для захисту у профспілку, вони сильніші й можуть захистити свої порушені права.

Коли у липні поточного року в.о. директора державного підприємства «Центр організаційно-технічного і інформаційного забезпечення управління зоною відчуження» Пашкевичем С.Л. було видано наказ «Про внесення змін до штатного розпису», юристи Атомпрофспілки проаналізували документ та забили на сполох: наказ видано з порушенням вимог законодавства, що встановлює та регулює нормування чисельності працівників, строків введення штатного розпису тощо, по суті, означає організаційну реструктуризацію.

Юристи ЦК Атомпрофспілки, озброєні відповідними законодавчими положеннями Конституції України, Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», звернулися до в.о. директора державного підприємства «Центр організаційно-технічного і інформаційного забезпечення управління зоною відчуження» Пашкевича С.Л. та вказали йому на неправомірність виданого ним

наказу, докладно наводячи порушені посадовцем відповідні статті законів. Та на їх підставі звернулися до в.о. керівника з вимогою:

1. У встановлені строки усунути вказані порушення законодавства та повідомити про це ЦК Атомпрофспілки.

2. З метою досягнення спільних домовленостей сторонами соціального діалогу, які представляють інтереси працівників і роботодавців, та для прийняття узгоджених рішень стосовно недопущення трудового спору провести консультації з профспілковим комітетом.

Наслідком звернення юристів ЦК Атомпрофспілки, обґрунтованого пояснення ними неправомірності дій Пашкевича С.Л. стало скасування виданого керівником підприємства наказу.

Таким чином, ЦК Атомпрофспілки учергове довів, що профорганізація — це могутній покровитель, який здатний надати кваліфіковану юридичну допомогу, захистити права працівників.

XIII МІЖНАРОДНИЙ ФОРУМ

Атомна енергетика здатна об'єднати Європу у боротьбі з кліматичними змінами

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

При цьому в галузі збільшується число проблем, передусім пов'язаних з експлуатацією ядерних енергоблоків у понадпроектний термін — необхідністю подовження ресурсу енергоблоків у скрутній для країни ситуації, та на тлі хронічних неплатежів з боку ДП «Енергоринок». За звітний період «Енергоатом» недоотримав від Енергоринок 1 млрд 700 млн грн., що становить майже 10% від загальної вартості поставленої у першому півріччі електроенергії (18 млрд 63 млн грн.).

Порушуючи тему енергетичної безпеки для нашої країни, Юрій Недашковський вказав на необхідність диверсифікації джерел постачання ядерного палива, адже Україна отримує від атомної енергетики понад 50% своїх загальних потреб в електроенергії. Він зазначив, що диверсифікація постачальників палива для АЕС важлива «не для того, щоб зовсім усунути Росію як постачальника, а щоб позбавити її того важеля, яким вона користується як монополістичного постачальника». Сьогодні в реакторах третього енергоблоку Южно-Української АЕС в експлуатації 42 теплоділяючі збірники (ТВЗ) виробництва Westinghouse. На початку 2016-го передбачається завантаження першої партії ТВЗ на 5-му блоці Запорізької АЕС. 2018 року розглядається можливість повністю перевести на збірники Westinghouse роботу третього енергоблоку ЮАЕС. Але спочатку в січні 2016-го буде проведено спеціальне обстеження американських ТВЗ, які витягнуть з реакторної зони третього енергоблоку ЮАЕС для перевірки стану після року експлуатації.

Серед позитивних подій цього року керівник «Енергоатома» відзначив прийняття 15 червня розпорядження Кабінету Міністрів «Про започаткування реалізації пілотного проекту «Енергетичний міст «Україна — Європейський Союз», який передбачає постачання електроенергії з Хмельницької АЕС до Польщі та інших країн ЄС.

Перед вітчизняною атомною енергетикою стоять і глобальні, загальносвітові завдання, відзначив Ю. Недашковський, відкриваючи панельну дискусію «Ядерна енергетика та зміна клімату».

Глобальні зміни клімату на сьогодні є однією з основних проблем людства. Кількість екстремальних природних подій (повені, урагани, засухи) за останні роки збільшується на 5–6% на рік. Велика кількість досліджень та моделей у цій сфері демонструє, що зміни клімату пов'язані зі збільшенням викидів парникових газів в атмосферу, при цьому у світовому масштабі основну частину парникових газів становить вуглекислий газ, що утворюється при спалюванні викопного палива на теплових електростанціях. Світова ядерна енергетика дає можливість зменшити викиди вуглекислого газу на 3,4 млрд тонн на рік, оскільки ця технологія не призводить до утворення парникових газів. Прикметно, що три найважливіші світові фінансові структури — Світовий банк, Європейський банк реконструкції і розвитку, Європейський інвестиційний банк — припинили фінансування інвестиційних і науково-дослідних проектів у вугільній промисловості. Великі університетські фонди в США, які управляють капіталом у 100 мільярдів доларів, також припинили фінансування проектів і гран-

тів, пов'язаних із видобутком вугілля і відповідних технологій. Про це йшлося у рамках панельної дискусії «Ядерна енергетика та зміна клімату».

У доповідях генерального директора Європейського атомного форуму Жан-Поль Понселе «Атомна енергетика за низьковуглецеву Європу: зелена, надійна і доступна енергія» та генерального директора Асоціації «Українська ядерна енергетика за клімат та конкуренцію» наголошується на тому, що атомна електроенергія за викидами порівнюється до вітрової. Жан-Поль Понселе зазначив: «Завдяки атомній енергетиці частка низьковуглецевих джерел енергії в ЄС понад 50%. Це вид енергії, який допомагає країнам-членам ЄС досягти своїх кліматичних цілей. Країни ЄС ініціювали створення спільноти Nuclear for Climate. Ми хочемо разом донести ідею до майбутніх кліматичних переговорів у Парижі, що ядерна енергетика — це одне із ключових рішень у пом'якшення змін клімату. Ми не досягнемо кліматичних цілей без поєднання усіх доступних низьковуглецевих технологій: атомної енергетики, гідроенергетики та відновлювальних джерел енергії».

Жан-Поль Понселе переконаний, що «в Україні є потужний аргумент, який варто просувати на кліматичних переговорах на Конференції сторін у Парижі у грудні цього року. Тільки шість країн світу досягли мети з використання більш як 80% низьковуглецевої енергії. Чотири з них — завдяки атомній енергетиці. Український ядерний форум у червні цього року також приєднався до ініціативи Nuclear for Climate.

Атомники очікують від екологічних організацій пропозицій щодо підтримки розвитку ядерної енергетики, зазначив у своєму виступі генеральний директор Асоціації «Український ядерний форум» Микола Кухарчук: «Необхідно разом донести ідею, що ядерна енергетика — це одне із ключових рішень у пом'якшенні змін клімату та зменшенні викидів CO₂». Він вважає за вкрай необхідне внесення відповідних положень до Енергетичної стратегії України. «Безсумнівно, автори Енергостратегії Ук-



раїни володіють інформацією про вплив атомної енергетики на клімат. Але чомусь вона відсутня у переліку низьковуглецевих технологій у документі», — зазначив М. Кухарчук.

Оновлена редакція Енергетичної стратегії України на період до 2030 року була прийнята Кабінетом Міністрів України 24 липня 2013 року і відразу піддала ґрунтовній критиці. Провідні вітчизняні та іноземні експерти у галузі енергетики констатували, що цей документ більше схожий на набір оцінок галузевих сегментів енергетики, ніж на чітку комплексну стратегію, яка повинна містити не лише рекомендації, а й конкретні заходи (плани дій) та механізми їх впровадження. «Нова енергетична стратегія України: безпека, енергоефективність, конкуренція» спрямована на реформування енергетичного комплексу України на період до 2020 року та формування

стратегічних орієнтирів розвитку на довгострокову перспективу — до 2035 року також демонструє «лише загальну траєкторію розвитку попиту та пропозиції на енергетичні ресурси».

У секції «питання-відповідь» промовці звернули увагу на те, що ентузіазм екологів щодо використання поновлюваних джерел енергії децю передчасний. Зокрема щодо електромобіля, який представляється як «екологічно чистий». Широке впровадження електромобілів вимагатиме значного збільшення виробництва електроенергії на електростанціях, передачі її на пункти заправки, що неминуче позначиться на екології. Особливо, якщо, наприклад, електроенергія буде «вугільного походження».

Підсумовуючи дискусію, Юрій Недашковський зазначив: «Людство впливало й у подальшому впливатиме на клімат. Світовій спільноті необхідно виставити рамки

цього процесу неминучих кліматичних змін. Програма скорочення викидів парникових газів, яка приймається на національному рівні, повинна враховувати це у стратегічних цілях. Кліматичні зміни слід враховувати і в програмних документах щодо ринкових перетворень, які сьогодні відбуваються. Не повинно бути дискримінації в енергетичному секторі України щодо викидів парникових газів. Мають відшукатися усі можливі важелі для стабілізації, зменшення цього негативного явища. Мають бути введені механізми економічного впливу, заохочення до застосування технологій, які корелюють впливи на навколишнє середовище». Відповідні положення, зазначив керівник «Енергоатома», буде внесено і в кінцеві рішення заходу «День атомної енергетики».

Підготувала
Лілія СОКОЛОВА



XII ФОРУМ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

Настроєні на одну волну — дружелюбля, позитива и хорошего настроения

Учасники форуму от організації молодіжної ЗАЭС виражають огромную благодарность своим руководителям, а также руководству и профкому ЗАЭС за понимание и предоставленную возможность для поездки на форум молодежных организаций Атомпрофсоюза.

Борис КИБИРИН:

— На мероприятие такого масштаба попал впервые, ехал практически в неизвестность. Но встречающаяся сторона была гостеприимна: с первой же минуты мы почувствовали, что здесь нас ждали и готовились.

Уровень организации форума был на высоте. Каждый день занят работой — полезные, насыщенные тренинги и лекции, спортивные соревнования.

Молодежная политика профсоюз — важная и необходимая часть профсоюзного движения в настоящее время. Только молодежь, пройдя подготовку, может привнести в современную нашу жизнь что-то новое, в том числе и на производстве. Это та часть нашего общества,

которая больше всего готова к переменам.

Все участники форума оказались искренними и открытыми людьми. Я сделал много интересных выводов, многому научился, и нашел себе новых друзей.

Ашот КУРАЯН:

— Программа и все мероприятия были организованы четко. Форум состоял из нескольких частей, можно сказать, мероприятие было комплексным — учеба и отдых.

Занятия проходили динамично, не было парт, унылого сидения, строгой схемы «преподаватель — слушатели». Темы были предложены актуальные, а коллективное познание — великая вещь. Преподаватели подготовили нам разнообразные задания. Теорию мы закрепляли интересными практическими занятиями. Преподаватель нашей группы предложила разбиться по подгруппам, это позволило задействовать всех участников, и каждому проявить инициативу и изобретательность.

Интересен был тот факт, что люди из разных станций и разных регионов нашей страны были на-



строены на одну волну — дружелюбля, хорошего настроения, позитива.

Лично я отметил для себя, что мы, молодежь, хотим и можем общаться продуктивно, дружить, творить, работать. Всегда готовы высоко держать знамя Запорожской АЭС и быть лучшими везде и во всем!



Елена КУРЫЛО и Сергей ЛОГИНОВ, представили команду КВН:

— Что касается нашего мероприятия, то впечатления остались самые приятные. Нетешин принял нас замечательно, дали возможность и нам подготовиться к курсу.

Выступление нашей команды, в составе которой были Евгений Бережнюк, Федор Романко, Тимур Конорадзе, хочется надеяться, запомнилось зрителям — смех в зале звучал практически непрерывно.

О. ШПЛИХАЛ
Фото автора

1 ЖОВТНЯ — ДЕНЬ ВЕТЕРАНА

НИЗКИЙ ПОКЛОН ЗА ЧЕСТНЫЙ ТРУД, ТЕРПЕНИЕ И ЧЕЛОВЕКОЛЮБИЕ

Ветеранская организация гидрометаллургического завода самая многочисленная из цеховых организаций, входящих в состав ветеранской организации ВостГОКа, она насчитывает 1087 ветеранов, из них — 412 женщин. В ней пять участников боевых действий, семь воинов-интернационалистов; десять чернобыльцев; семьдесят участников войны и двести семьдесят детей войны.

Руководит и организует работу ветеранов заводчан совет, состоящий из семи боевых единиц. Председатель (ее называют «наша мама») Нина Григорьевна Косенкова работала на заводе с его пуска. Удивительно, но она знает имена и отчества всех ветеранов, а тех, с кем работала в свое время, — даже табельные номера. Ее боевой заместитель Болеслав Лисовский — участник войны. Во время немецкой оккупации Украины его дважды угоняли в Германию, и оба раза он ушел. На заводе работал с дней его строительства и до ухода на пенсию. Он один из немногих оставшихся в живых ветеранов-заводчан, кто проходил на территорию завода через все четыре проходные (первая была в зоне из колючей проволоки, через нее пропускали заключенных, строителей завода, и строителей комбината). Болеслав Федорович в свое время возглавлял заводскую профсоюзную организацию и поэтому прекрасно знает каждого ветерана.

Секретарь, она же и ответственная за выдачу путевок на оздоровление, молодая, активная, внимательная и доброжелательная Светлана Бондарева. Очень ответственная и почетная обязанность — работа с ветеранами и детьми войны возложена на Почетного ветерана труда комбината Александра Дьяченко. Авиамеханик по военной службе,



На снимке из архива комбината — актив ветеранской организации ГМЗ

он и мирную профессию посвятил механике. Работал в ЦНИЛА, а потом не одно десятилетие — на ГМЗ. А разве не ответственной работа в социально-бытовом секторе, которую ведет всеми уважаемая Лариса Ярошенко, активная участница хора «Веселка»? Но, пожалуй, самая кропотливая и скрупулезная работа у Надежды Бойко и Раисы Черкасовой — учет и ведение документации.

Эта великолепная семерка за отчетный период провела 92 заседания, принимала ветеранов по различным вопросам — оформление путевок, оказание материальной помощи. Так, благодаря внимательному отношению к ветеранам со стороны руководства завода, комбината и профсоюзного комитета была оказана помощь в сумме от 300 до 500 грн. двадцати двум остро нуждающимся. Определенные денежные суммы, ценные подарки выделялись ко Дню инвалида, Дню ветерана, Дню шахтера, Дню людей преклонного возраста и к 55-летию со дня пуска завода в эксплуатацию. К сожалению, приходится заниматься и захоронением умерших ветеранов, на что согласно колдоговору выделяется по 1500 грн.

Члены совета ведут большую волонтерскую работу. Они посещают ветеранов на дому, особенно инвалидов, и обязательно навещают тех, кто лежит в больнице, помогают материально, а зачастую просто добрым словом.

В коллективе заводчан родилось много замечательных традиций. Одна из них — полувекковая: неразрывная связь с ученическим и педагогическим коллективами подшефной школы №11 (теперь УВК «Дивосвіт»), у истоков которой стояли первый директор завода Владимир Филиппович Семченко и первый директор школы Владимир Максимович Солониченко. Заводчане помогают школе в подготовке к учебному году, в текущих ремонтах, принимают участие в патриотическом воспитании детей.

Даже находясь на заслуженном отдыхе, ветераны заводчане — частые гости в школе, которую возглавляет Валентина Романовна Аракчеева. Вместе с «дивосвітвями» они отмечают День Победы, праздники первого и последнего звонка, а в прошлом году дружно праздновали 50-летие основания школы, присутствовали на открытии мемориальной доски в честь первого

директора В.М. Солониченко. Дети всегда рады гостям и встречают их цветами. Провожая, выстраивают жилой коридор. Ветераны делятся с подрастающим поколением мудрыми словами жизненного опыта и патриотизмом.

В конце августа состоялось отчетно-выборная конференция ветеранской организации ГМЗ. Все выступающие дали положительную оценку работе совета.

Единогласно был избран совет в том же составе. Правда, некоторые коррективы внес генеральный директор комбината Александр Геннадиевич Сорокин еще более года назад, когда праздновали 55-летие завода, он подарил ветеранам компьютер. За что ветераны-заводчане премного ему благодарны. Поэтому возникла необходимость ввести в состав еще одного человека для работы на компьютере. Им стала Людмила Садова. Ее отец Григорий Васильевич Петров, ныне покойный, одно время возглавлял заводскую ветеранскую организацию.

Петр ЖЕЖЕР,
руководитель пресс-группы городского совета ветеранов Украины, заводчанин

Мечтал о морских просторах, а работать пришлось под землей



Главному геофизику Ингульской шахты ГП «ВостГОК» **Николаю Григорьевичу СТЕПАШКО — 75 лет.** Из них 46 лет он работает на этом предприятии, куда прибыл по направлению после окончания Днепрпетровского горного института 1 октября 1969 года. На его глазах и при его непосредственном участии шахта строилась. Хотя мечтал Николай Григорьевич о морских просторах, да и образование имел морское, и служил четыре года в ВМФ, но работать пришлось под землей. Повезло с учителями — его наставником в геофизике на шахте был В.П. Ушмайкин, который долгое время работал на урановых шахтах в ГДР. Да и образование тогда было фундаментальным, а знания — добротными. Юбилей говорит, что возможно так долго и рабо-

тает, потому что — работает, вернее, любит и знает свою работу. Профессия редкая, сложная, ответственная, но интересная. Этим и привлекает, этим и живет.

Действительно, только геофизик с его опытом и знаниями может успешно руководить сложным процессом, улавливать нюансы, принимать оперативные решения и все это на основе глубоких знаний и досконального знания шахты, куда он, кстати скажет, регулярно и спускается, когда все надо увидеть своими глазами.

Коллектив Ингульской шахты от всей души поздравляет Николая Григорьевича Степашко с юбилеем и желает ему крепкого здоровья и долгих лет не только жизни, но и работы на родном предприятии!

Сергей ПОЛУЛЯХ

ТОЧКА ЗОРУ

Війна, як стимулятор реформ

Однією з найбільших претензій чи невдоволення діями влади є відсутність результатів при проведенні реформ. Хтось навіть зробив це наріжним каменем своєї передвиборчої боротьби. Проте жоден з політиків, які нині критикують владу і залучають електорат, жодного дня не керував країною, яка перебуває у стані війни і змушена витратити величезні кошти на ведення війни, переозброєння армії і тому подібне. Звичайно, хотілося, щоб уряд чи Верховна Рада за один день приймали доленосних постанов чи законів, які б миттєво змусили економіку розвиватися, корупціонерів — зникнути, політиків — бути чесними, а у війні — перемогти.

Проте історія свідчить, що багато країн змогли вистояти, тому що саме під час війни займалися реформами, а часто війна взагалі стає причиною докорінної зміни

економічної моделі і розвитку країни. Візьмемо, наприклад, Великобританію. Не так давно на одному з наукових телеканалів демонструвався серіал про життя англійського села під час Другої світової, в якому кілька міських мешканців повинні були прожити рік в умовах англійського села середини 40-х років минулого сторіччя. Звичайно, це цікаво, але я про інше — про ставлення уряду до свого населення і навіть про турботу про нього в період війни. Якщо порівнювати Англію і Радянський Союз, то можна сказати з очевидністю, що радянська влада не лише кинула свій народ напризволяще, а й витискала з нього останні сили і соки, практично нічого не пропонуючи натомість. Так було і під час війни, і після неї, згадайте, як наші бідні і голодні селянки та діти тягали на собі борони...

Економіка і промисловість Англії теж постраждали від війни, постраждало і сіль-

ське господарство внаслідок скорочення людських ресурсів, а війна вимагала збільшення виробництва сільськогосподарської продукції. Зрозуміло, що значна частина промислових підприємств була переведена на військовий лад, внаслідок чого виробництво в легкій промисловості скоротилося вдвічі, вартість життя подвоїлася, але англійський уряд розробив і наполегливо втілював у життя програми залучення додаткових ресурсів у сільське, фермерське господарство, при цьому урядові програми були спрямовані і на підтримку рівня життя народу. Повторюю, були розроблені цільові програми, розроблені інструкції для направлених на ферми міських мешканців, за якими можна було виготовувати свиней, велику рогату худобу, овець, навіть рибу чи бджіл, сіяти, вирощувати, збирати і доводити до кондиції збіжжя і таке інше. Для збільшення заготівлі сіна було прийнято рішення косити його навіть на кладовищах чи церковних дворах. Наші люди теж косили — косами чи серпами, а англійці налагодили випуск

міні-косарок, як і іншої сільськогосподарської техніки, хоча в них теж промисловість була налаштована на виробництво танків і літаків, але ж змогли! Людей вчили готувати прості страви, варити варення, заготовляти трави, шити одяг, пекти хліб, навіть — влаштувати свята. Нагадаю, що в Англії картової системи у війну не було. На село було спрямовано багато жінок, а їм потрібно було мати гарний вигляд. Їх вчили не лише працювати, а й за допомогою старовинних рецептів готувати мийні засоби чи парфуми. Використовувалась і дитяча праця, але вона мала обмежений характер і за неї дітям платили гроші, а не нагороджували «палічками», як в радянських колгоспах.

У нас іде війна, але більшість підприємств цілих галузей просто простоює, легка промисловість знищена, урядових програм розвитку просто немає, а намагання збільшити надходження в бюджет зводяться до елементарного підвищення цін. А подумати не пробували?

Сергій ПОЛУЛЯХ

У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Рішуче заперечення проти поспішного скасування трудових книжок

Міністерством економічного розвитку і торгівлі України розроблено законопроект, яким передбачено скасування трудових книжок. Під час розгляду цього законопроекту на засіданні уряду з'ясувалося неадекватність та несвоєчасність таких дій, і це у той час, коли не вирішуються більш нагальні питання в країні, такі як зростання заборогованості із заробітної плати, скорочення робочих місць, зниження реальних доходів населення, відсутність реформ у сфері економіки тощо.

Голова ФПУ Григорій Осовий на урядовому засіданні висловив рішуче заперечення проти поспішного скасування трудових книжок без створення надійної інформаційної бази про трудову діяльність працівників і запропонував відкласти вирішення цього питання та провести нараду за участю профільних міністерств та профспілок, щоб остаточно визначитися щодо подальших дій. Коментуючи ситуацію, він додав: складається враження, що вже вирішено всі проблеми в економіці і Міністерство економічного розвитку і торгівлі України взялося за питання, за які відповідальне Міністерство соціальної політики України.

Потрібно чітко розібратися, чи буде реальна економія від скасування трудових книжок і в чому вона конкретно виражається. У разі запровадження державного електронного реєстру персональні дані працівників повинні бути надійно захищені від стороннього доступу і водночас кожний працівник повинен мати власний ключ доступу до Держреєстру, персональну електронну картку, де відображена вся інформація про його освіту, кваліфікацію, трудовий стаж, історію професійного зростання, оцінки його трудових заслуг.

Іншим важливим питанням у цій справі стає надання роботодавцями довідок про підтвердження трудового стажу на запит працівника, часто таку довідку з різних причин взяти практично неможливо. Тому потрібно внести доповнення до чинного законодавства щодо підвищення відповідальності за ці правопорушення. На жаль, сьогодні й трудові архіви не завжди можуть забезпечити працівникові надання таких довідок через неповні, а то й відсутні дані, лише трудова книжка залишається єдиним документом, що підтверджує стаж працівника.

Складається враження, що бажання полегшити життя бізнесу може викликати порушення прав мільйонів працівників, зокрема, майже 3 млн. людей зайнятих у важких, шкідливих і небезпечних умовах праці. Непродумане вилучення трудових книжок з ділового обігу може викликати безлад у трудових відносинах, втрату достовірних даних. Немає бази даних — немає і підтвердження трудо-

вого стажу працівника, і люди на у підсумку залишаться наодинці зі своєю проблемою.

За останні роки до профспілкових організацій не надходило жодного звернення про скасування трудових книжок. Виникає логічне запитання: на підставі якої громадської ініціативи вноситься на розгляд уряду таке питання? Не було проведено і попередніх консультацій з громадськими організаціями. То як можна приймати рішення, яке зачіпає інтереси понад 20 млн. працівників? Якщо ми йдемо по шляху спрощення документообігу, має бути впевненість, що вся попередня база інформації буде повністю перенесена до держреєстру.

Профспілкова сторона висловила обґрунтовані застереження, наполягаючи на повному збереженні та захисті персональних даних працівника про його трудову діяльність.

Уряд дав відповідне доручення Міністерству розвитку і Мінсоцполітики. Вже 21 вересня проведено консультативну зустріч авторів законопроекту з експертами ФПУ, Мінсоцполітики, Пенсійного фонду України.

Під час спільної оцінки законопроекту виявлено низку не врегульованих ним проблем і знайдено рішення.

Для ґрунтовнішого обговорення перший заступник міністра економічного розвитку і торгівлі України Ковалів Ю.І. висловила готовність провести презентацію проекту більш широкій профспілковій аудиторії із запрошенням лідерів первинних профспілкових організацій, керівників кадрових служб підприємств.

До участі запрошено також представників Мінсоцполітики, Пенсійного фонду України, фондів соціального страхування, Уповноваженого Верховної Ради з прав людини, Всеукраїнської асоціації кадрів, вчених-працівників.

У процесі професійної дискусії очікується всебічна оцінка, передусім, соціально-правових наслідків заміни трудових книжок державним електронним реєстром, можливостей гарантування збереження прав кожного працівника на пенсійне забезпечення, соціальне страхування, соціальні пільги, особливо працюючих у важких та шкідливих умовах.

СПАРТАКИАДА АТОМПРОФСІЛКИ УКРАЇНИ: ДРУГА ГРУПА

В общекомандном зачете вне конкуренции — команда ГСП «ЧАЭС»!

В Славутиче проведены соревнования по программе Спартакиады Атомпрофсоюза среди коллективов физкультуры второй группы. В течении двух дней в турнирах по футболу, пляжному волейболу и настольному теннису приняли участие команды ГСП «ЧАЭС», ОП «АРС» и «УЗФО», Чернобыльской объединенной организации профсоюза и дирекции НАЭК «Энергоатом».

Большой интерес вызвал футбольный турнир, победителем которого, как и год назад, стала команда Чернобыльской АЭС, но победа в этот раз досталась им не так-то и легко. В игре со своими основными соперниками — командой АРСа, станционники проигрывали 0:3, но все же переломили ход поединка и добились победы. Кроме наград профсоюзной спартакиады чемпионы получили еще и кубок за победу в традиционном турнире на приз дирекции ОП «АРС» (директор — Шикун В.А.), который им вручил заместитель директора — Супрун Г.Л.

А вот второго призера футбольного турнира пришлось определять только по дополнительным показателям. Дело в том, что сразу три коллектива набрали одинаковое количество очков. Серебряные медали были вручены футболистам УЗФО, бронзовые — команде АРСа.

На торжественном открытии Спартакиады все присутствующие почтили минутой молчания память недавно ушедшего из жизни ветерана атомной отрасли, ликвидатора последствий Чернобыльской аварии, оптимиста, пропагандиста, участника и организатора многих футбольных турниров — Петрицкого Л.Н.



Победители турнира по пляжному волейболу

Интересно прошел и спартакиадный турнир по пляжному волейболу, в котором интрига сохранялась до самой последней игры, а судьба золотых и серебряных наград решилась в очном поединке команд ЧАЭС и АРСа. Более техничная и мастеровитая пара — Александр Адаменко и Сергей Иваненко (ЧАЭС), в увлекательном

поединке сумела сломить сопротивление своих более молодых соперников. Третье место и бронзовые награды у пары — Сергей Киреев — Алексей Хомевко (ЧООП).

Третий командный приз спортсмены Чернобыльской АЭС завоевали в турнире по настольному теннису, причем сделали они это очень уверенно — из двадцати



Победители теннисного турнира

проведенных партий уступили только в двух. Вот состав чемпионской команды — Александр Блашкун, Аркадий Гасков, Татьяна Бурдина. Серебро — у теннисистов ЧООП, а бронза — у команды УЗФО.

В общекомандном зачете вне конкуренции была команда ГСП «ЧАЭС» — 15 баллов. Второе-третье место разделили коллективы

ЧООП и УЗФО — по 9 баллов.

В организации и проведении спартакиады активное участие приняли руководители первичной профсоюзной организации ЧАЭС — М. Орлов, В. Бабак и общественные физкультурные активисты — Р. Нагиев, В. Зуй, Д. Костин, С. Жема, В. Храпаты.

Николай МЕРКУШЕВ

З НАДІЄЮ ДО ПЕРЕМОГИ

«...в неволе важно знать, что о тебе не забыли на Родине»

В начале октября станут известны результаты отборочного тура конкурса детского рисунка на тему «С Надеждой к Победе», который был объявлен в городах-спутниках АЭС в июле этого года. Идея проведения конкурса в поддержку Надежды Савченко, Олега Сенцова, Николая Карпюка и других политзаключенных, незаконно удерживаемых в Российской Федерации, возникла в НАЭК «Энергоатом» спонтанно, после получения в адрес коллектива Компании письма-ответа от Надежды Савченко. (Еще 8 мая 2015 года Герою Украины Надежде Савченко от коллектива «Энергоатома» было отправлено поздравления с днем рождения).

Недавно в адрес «Энергоатома» пришло еще одно письмо от Надежды Савченко, в котором она поблагодарила за идею проведения конкурса. «...Вы большие молодцы, что додумались провести такую акцию с детскими рисунками. Здесь, в неволе на чужбине, очень важно знать, что о тебе не забыли на Родине, не оставили тебя. Это важно знать не только мне, а каждому украинцу, который попал в заложники к российским властям. Поэтому буду очень благодарна, если отправите письма не только мне, но каждому из нас из списка похищенных людей из Украины в Россию. Спасибо за хорошее и такое важное дело...», — говорится, в частности, в письме.

Также украинская летчица ответила на письмо 11-летней жительницы города-спутника Ривненской АЭС Кузнецовска Ольги Гончар, которая нарисовала

портрет Надежды: «...Я получила твоё письмо и рисунок. Очень хорошо ты рисуешь. А из твоего письма я поняла, что на свои 11 лет ты очень глубокий человек. Я счастлива знать, что наш казачий род имеет такое продолжение, как ты и твои сверстники — настоящие патриоты Украины! С таким будущим генофондом Украины непобедима! Все что не успеет сделать мы — завершите вы. Спасибо тебе, Оля, за твою сознательную позицию и доброе сердце. Слава Украине! С уважением и благодарностью Надежда Савченко».

Напомним, что рисунки победителей конкурса будут переданы украинским политзаключенным, остальные рисунки будут выставлены на благотворительный аукцион, деньги от которого пойдут на поддержку семей украинцев, находящихся в российских тюрьмах.

ПАМ'ЯТЬ

ШАХТАРІ — ГЕРОЇ

У смт Смоліне Маловисківського району відбувся мітинг з нагоди відкриття меморіальних дошок шахтарям, які загинули у зоні проведення антитерористичної операції.

Зовсім недавно Смоліне прощалося з Олександром Пашком, прохідником Смолінської шахти, а більш як півроку тому провели в останню путь працівника Новокосятинської шахти Віталія Лашкула. Вони обидва проживали в Смоліному. У вересні минулорік, як під час оборони Донецького аеропорту загинув начальник дільниці Інгільської шахти Олег Кулігін.

Меморіальні дошки відкриті за підтримки колективів Новокосятинської та Смолінської шахт, ДП «СхідГЗК», **Сергій ПОЛУЛЯХ**

СПОРТИВНІ АТОМНІ ТАЛАНТИ

Награда из рук Виталия Кличко

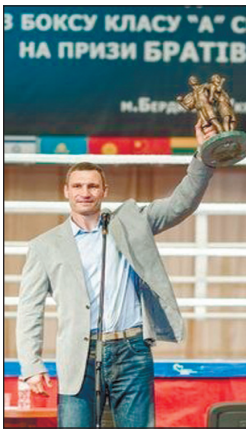
В Бердичеве Житомирской области состоялся традиционный 17-й международный турнир по боксу на призы братьев Кличко среди молодежи 1997–1998 годов рождения. Этот турнир — один из этапов подготовки к чемпионату Европы в Польше в ноябре текущего года.

Чемпионом турнира в весовой категории до 64 кг стал Артур Пригода из Энергодара, его тренер — Мариенко Алексей.

Бронзовую медаль, в престижной весовой категории до 91 кг, завоевал представитель г. Южноукраинск Олег Данышин, которого тренируют Н. Борец, Г. Колесник.

Награждение проводили Виталий Кличко и президент Федерации бокса Украины Владимир Проциус.

Николай БОРЕЦ,
тренер-преподаватель по боксу
ККСС «Олимп» ОП ЮУАЭС



ФІЗКУЛЬТУРА — ЗАПОРУКА ЗДОРОВ'Я

Спортивный инвентарь от шефов — организации молодежи ЗАЭС

В Парке Победы было шумно, многолюдно, весело — это пришли сюда учащиеся младших классов общеобразовательных заведений нашего города — школы №6 и учебно-воспитательного комплекса №9. Пришли, чтобы отметить День физкультурника — праздник тех, кто ведет здоровый образ жизни, увлекается различными видами спорта.

Воспитанники УВК №9 открыли свою XIV Малую спартакиаду. Ребята соревновались, играли в подвижные игры. При этом Энергодарский центр туризма, краеведения и спорта на отдельной площадке оформил для них тропу с препятствиями под названием «Турист».

Учащиеся школы №6 провели юбилейную XXV спартакиаду.

Все школьники приняли активное участие в спортивной эстафете. А завершился этот замечательный праздник вручением подшефным классам спортивного инвентаря от организации молодежи Запорожской АЭС.

Организаторы праздника высказали благодарность администрации Запорожской АЭС за то, что у ребят есть возможность активно отдохнуть в прекрасных условиях парка. Ведь занятия физкультурой и спортом несут отличное настроение, возможность развивать свои способности, тренировать волю к победе. А кроме того развивают лучшие личные качества — умение дружить, приходить на помощь, объединять усилия для общего успеха.

О. ШПЛИХАЛ,
фото автора



Відсутність інформації про зроблену офспілковою організацією справу — це відсутність справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірної