



# АТОМНИК України

№40 (774) 24 вересня 2015 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## ОФІЦІЙНЕ ПОВІДОМЛЕННЯ

### Відбудеться засідання Президії ЦК Атомпрофспілки України

1 жовтня у Києві відбудеться засідання Президії Центрального комітету Атомпрофспілки України. На розгляд засідання Президії виносяться такі питання:

— Про скликання VI Пленуму Центрального комітету Атомпрофспілки.

— Про проект закону України «Про особливості корпоратизації Державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом».

— Про виконання Галузевої угоди між Атомпрофспілкою та ДАЗВ у першому півріччі 2015 року.

— Про виконання Галузевої угоди між Атомпрофспілкою та Міністерством енергетики та вугільної промисловості України у першому півріччі 2015 року.

Також буде заслухано інформацію Голови профспілки Матова В.О. про хід виконання рішень щодо Спеціалізованих медико-санітарних частин.

## ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

### «Ми — хазяева своєї життя. І кадим содержанием ее наполнить — каждый решает сам»

На станцію, в службу контролю метала, она пришла в 99-м. Уже через год, зарекомендовав себя как хорошей дипломированный специалист, была назначена мастером.

А в 2001 году ныне инженер-дефектоскопист технологической группы участка неразрушающих методов контроля Алена Прокопенко возглавила цеховой комитет СКМ. К должностным обязанностям добавился громадный объем общественной работы, для этого нужно немало знаний, энтузиазма и энергии.

В свое время председателем цехкома меня предложил Геннадий Насонов — предыдущий руководитель СКМ. Признаться, сначала было сложно. В кратчайшие сроки пришлось многому научиться, поднимать большую пласт работы. Мне очень помогло второе высшее образование — юридическое. Немаловажным фактором стало и желание помогать людям в их начинаниях — будь-то организация конкурсов или решение каких-то проблем, которые требуют участия цехового комитета, — рассказывает Алена.

Но есть еще одно направление, которое отнимает у нее довольно много времени, но приносит яркие впечатления и позитивные эмоции, — это творчество. А начиналось на заре 2000-х: приблизительно в это время СКМ впервые приняла участие в конкурсе «Мы так живем, работаем и отдыхаем».

Тогда в коллективе никто толком и не знал, кто и какими именно творческими талантами обладает. И только увидев коллег на сцене, в совершенно новой обстановке, все с огромным удивлением открыли друг друга с необычной стороны, которую в рабочей повседневности возможности увидеть практически не было.

У нас всегда были довольно сильные театральные постановки, в которых



люди раскрываются особенно ярко. И это здорово! Мы тогда впервые поставили сказку «Про Федота-стрельца» Филатова. Потом была яркая постановка «За двумя зайцами». Замахнулись и на музыкальный спектакль «Ханума». Думаю, зрители и сегодня с удовольствием вспоминают эти концерты. Без ложной скромности могу сказать, что у СКМ была и есть своя публика, свой зритель.

В самом первом конкурсе смотра-конкурса Алена Прокопенко участвовала как вокалистка. Помогала в организации Ирине Насоновой, которая работала над сценарием. В дальнейшем, став председателем цехкома, все глубже погружалась в это направление. После того как Ирина Павловна ушла на заслуженный отдых, за организацию концертов взялась уже председатель цехкома. В этом ей здорово помогли коллеги. Ведь интересного материала накопилось так много, что решили создать полноценный концерт.

К слову, именно благодаря конкурсу Алена Прокопенко начала танцевать в хореографическом коллективе, созданном при СКМ.

У меня за плечами музыкальная школа. Но никогда ранее танцами не занималась. А тут вдруг решила. Правда, пришлось переступить через стеснение. Так я открыла для себя новое увлечение. (Окончание на 2-й стр.)

## ПРОФЕСІОНАЛЬНА РОБОТА СПІЛЧАН

### У нас коллектив молодой и сплоченный

Со Смоленской шахтой связано двадцать лет жизни Сергея Кавуна, который исполняет обязанности начальника бурового участка №19. Работу своего участка знает от «а» до «я», ведь на нем сам «отбурил» одиннадцать лет.

Сергей Кавун пришел на Смоленскую шахту в 1995 году. Начиная учеником токаря, а после службы в армии стал работать бурильщиком. Трудился на совесть, параллельно получал образование. После окончания техникума и Днепропетровского национального горного университета стал мастером. Сейчас исполняет обязанности начальника родного участка. На вопрос, что труднее — выполнять буровые работы или руководить людьми, Сергей Владимирович отвечает:

«И то, и другое — не легкая задача. Бурение — это тяжелый физический труд. А работа с людьми требует и ответственности, и умения правильно организовать производственный процесс, и большой психологической отдачей. Я вышел из этого коллектива, хорошо понимаю, что волнует людей. Зачастую, все проблемы решаемые. Главное — внимательно выслушать



Работники участка №19 (слева направо): Виталий ЛОЙТРА, Александр ЕРЕМЕНКО, Петр АЛЕКСЕЕНКО, Александр ДАНИЛЬЧЕНКО, Александр ВРАДИЙ, Александр БАРАНОВ, Сергей КАВУН (и.о. начальника участка)

человека, поговорить о том, что его волнует, и сделать все возможное, чтобы вопрос решился — будь то рабочий момент, будь то личный. К сожалению, не все от нас зависит. Вспомню «золотое время» — 2006–2009 годы. Тогда был пик зарплат. Я на бурении 1500 долларов получал! Тогда буквально за 2 месяца купил квартиру, стали обустройства быт. Родился второй ребенок. Чувствовалась какая-то стабильность. На шахту стало приходить новое оборудование, импорт-

ная техника. Нам, безусловно, тогда работало легче, чем сегодня. Ведь сейчас такое положение, что и запчасти с трудом покупаются. У людей есть желание работать и старание есть, но вот снабжение оставляет желать лучшего. Как следствие — невыполнение плановых показателей, которое отображается на зарплате. Получается, люди стараются, а конечный результат — не тот, как хотелось бы. И так грустно, когда горюют, что мы убыточные... Вообще, коллектив у нас

молодой, сплоченный. Кто-то ушел на пенсию, кто-то — на регресс, а молодежь пришла на шахту. Активно работает наш профсоюзный комитет, хорошо организована спортивная работа: участвуем в спартакиадах, играем в футбол, волейбол, баскетбол. Мы в будущем сможем с оптимизмом, верим в лучшее. Хочется, чтобы в государстве что-то стабилизировалось, и обращали больше внимания именно на рабочих — тех, чьими руками производятся все блага.

А еще очень важно, чтобы наконец-то на нашей родной украинской земле восстановился мир. Анти-террористическая операция наложила серьезный отпечаток как на человеческие судьбы, так и на рабочий процесс. Ведь производительность падает из-за нехватки людей. Три работника нашего участка (на момент беседы) находятся в зоне АТО. Это Владислав Хоменков, Артур Гаморя, Сергей Будыло. Коллектив держит с ребятами связь, постоянно созваниваемся, узнаем, что им необходимо. Всегда участвуем в благотворительных акциях. Наши военнослужащие, конечно же, хотя бы эта война закончилась, и они поскорее вернулись домой. Трудности военной службы остались позади для четверых наших работников, которые, к счастью, уже отслужили и встали в наш трудовой строй. Это Александр Еременко, Роман Вовк, Александр Заходок, Валентин Рудый».

Записала Елена КУБАРЕВА, фото Татяны КОРСУНОВСКОЙ

### Новокопстантиновская — лидер среди урановых шахт

Очевидно, не случайно, что именно Новокопстантиновская шахта вышла в лидеры по производственным показателям, ведь именно она считается предприятием, которое в будущем сможет обеспечить Украину урановым сырьем в полном объеме. Результаты полугодия 2015 года комментирует директор Смоленской и Новокопстантиновской шахт Вадим Косаренко.

Конечно, приятно, что коллектив Новокопстантиновской шахты демонстрирует стабильные результаты в такое трудное время, но, поверьте, это очень непросто. Тем не менее, за первое полугодие Новокопстантиновская шахта основные производственные показатели выполнила на 100 процентов, в частности по добыче и отгрузке метала.

(Окончание на 2-й стр.)



В работе шахты важна деятельность каждой службы. Серьезные задачи возложены на механиков, которые должны обеспечивать стабильную работу горно-шахтного оборудования и техники.

Шесть лет трудится на Новокопстантиновской шахте Игорь Кочерга, который исполняет обязанности механика участка №16 горно-капитальных работ.

Главный механик Новокопстантиновской шахты Валерий Паска о нем и его коллегах говорит, что они люди смекалистые, выкладываются на все 100, прилагают максимум усилий, чтобы оборудование работало и шахта выполняла плановые показатели.

На снимке слева направо: Игорь КОЧЕРГА и Валерий ПАСКА

## XIII МІЖНАРОДНИЙ ФОРУМ

### «Паливно-енергетичний комплекс України: сьогодні й майбутнє»

Під такою назвою у Києві на території Міжнародного виставкового центру протягом трьох днів, 22-24 вересня, проходив XIII міжнародний форум.

Організований Міністерством енергетики та вугільної промисловості України та ТОВ «Міжнародний виставковий центр», форум презентував здобутки національних компаній паливно-енергетичного комплексу.

23 вересня відбувся традиційний День атомної енергетики, у рамках якого проведені панельні дискусії, круглий стіл асоціації «Український ядерний форум» та інвестиційна

бізнес-гра «Нові атомні блоки. Хто перший?», організована спільно «Енергоатомом» та Українським ядерним товариством (УкрЯТ). На стенді Компанії було презентовано діяльність Українського ядерного товариства та міжнародної екологічної ініціативи Nuclear for Climate, до якої приєдналося УкрЯТ.

У Дні атомної енергетики брали участь президент НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський та голова Держатомрегулювання Сергій Божко. А також чимало поважних гостей. (Докладніша інформація буде).



## ЩИРИ ВІТАННЯ З ЮВІЛЕЄМ



Славне 60-річчя від дня народження виповнилося 19 вересня голові профкому ДП НАЕК «Енергоатом», заступнику Голови Атомпрофспілки України

**Олексію Васильовичу ЛІЧУ**

Колеги, друзі — односпілчані бажають Вам, Олексію Васильовичу, і надалі залишатися енергійним, щирим на добро, людяним і мудрим керівником. Зичать наснаги у роботі та успіхів у благородній справі із захисту людини праці. Хай міцним буде здоров'я, бадьорим — дух, довгих років життя Вам, радості від дітей та улюбленої онуки, добра і щастя у рідній домівці!

\*\*\*

З ювілеєм золоті осені сердечно поздоровляють Олексія Васильовича працівники «Атомника України», бажають плідної праці в інтересах членів профспілки, фізичної та духовної міцності, мирного неба над головою.

## ПРОФЕСІОНАЛЬНА РОБОТА СПІЛЧАН

## Новоконстантиновская — лидер среди урановых шахт

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В отчетный период добыто 107,9 тысячи тонн руды, план проходческих работ выполнен на 100,5 %, пройдено 1868 метров горных выработок, пробурено 23 тысячи погонных метров скважин. Выполнен план и по перевозкам. Активно ведутся работы по строительству временного гидрозакладочного комплекса. Выплаты заработной платы и других социальных платежей происходили в полном объеме. К стати, средний уровень заработной платы на Новоконстантиновской шахте составил 5877 гривен, а у работников подземной группы — 6464 гривни в месяц. Понятное дело, что работники шахты пользуются всеми формами социальной защиты, которые предоставляются работникам комбината, то есть льготными путевками и так далее.

Конечно, выполнение плановых показателей целиком и полностью лежит на плечах всего коллектива, но не могу не отметить бригады Письмака и Дакновского, которые производственные задания выполняют на 108 процентов. Естественно, проблем у нас, как и у всех, хоть отбавляй. Руководство комбината о них знает, так что повторяться не буду. Мы все работаем в одинаковых условиях, правда, у нас есть и особенности — это развозка людей на работу и обратно. Поскольку расстояния у нас большие, то и автобусный парк требует, как бы это помягче сказать, повышенного внимания. Есть еще одна про-

блема, которая не связана с производством, но напрямую влияет на производственные процессы. Это — мобилизация. На Новоконстантиновской шахте мобилизовано в зону АТО 43 человека, из них 35 человек — работники подземки, которых очень сложно заменить. Есть у нас и потери. В прошлом году мы похоронили нашего работника Виталия Лашкула, который добровольцем пошел защищать Родину. Коллектив шахты берет самое активное участие в сборе средств для помощи в приобретении экипировки и снаряжения для наших коллег-защитников, но лучше бы они скорее вернулись домой целыми и невредимыми.

Еще большая проблема с мобилизацией, а это не только призывы на службу, но и отвлечение работников для прохождения комиссий, сложилась на Смоленской шахте. Здесь мобилизовано 100 человек. Плюс трудности с материально-техническим обеспечением. Шахта выполнила план по добыче металла, но из-за известных причин отстояло бурение, гидрозакладка, что, в свою очередь, сдерживает подготовку блоков. В общем, одно за другим, но коллектив Смоленской шахты хочет и может работать, надеемся, что все трудности, которые мы вместе переживаем, временные, что правительство обратит должное внимание на отрасль, которая способна обеспечить энергетическую независимость Украины, а за горняками дело не станет.

## Трудятся, исходя из реальных возможностей

**Исполняющий обязанности директора Ингульской шахты Валерий ЕВДОКИМОВ:**

— Об итогах работы шахты за первое полугодие говорить вне контекста общей ситуации в стране и отрасли говорить сложно. Конечно, у нас есть известные трудности, особенно с финансированием. Мы прекрасно понимаем, что все свободные средства забирает война на Донбассе, поэтому нас финансируют по остаточному принципу. Однако коллектив делает все возможное для выполнения производственной программы. Если конкретизировать наиболее узкие места, то это отсутствие запасных частей на самоходную погрузочно-доставочную технику, которая давно отработала свой ресурс. Отсюда постоянные поломки, что делает очень сложным процесс поддержания ее в рабочем состоянии. Выручают наши умельцы и именно благодаря их стараниям техника еще работает.

Как и для других шахт, большая проблема для нас — мобилизация. Сейчас службу, в том числе в зоне проведения АТО, проходят 32 человека, а это, как правило, опытные специалисты, которых заменить сразу очень сложно. Ищем выход путем перепрофилирования бригад и звеньев, пытаемся заполнить вакансии. 12 человек, ранее призванных в ВСУ, уже демобилизовались, но они или находятся на отдыхе, или проходят реабилитацию. Несколько человек уже приступили к работе. К сожа-

лению, среди наших защитников есть и невосполнимые потери. 14 сентября 2014 года, при защите Донецкого аэропорта, героически погиб начальник участка №7, капитан Вооруженных Сил Украины Олег Кулыгин. В марте этого года командир отряда специального назначения 3-го полка спецназначения, полковник Александр Трепак рассказывал о боях на Донбассе и отметил, что при минировании территории для защиты аэропорта очень хорошо проявил себя инженер отряда, капитан Олег Кулыгин... К стати, его портрет, как лучшего специалиста, украшает нашу Доску почета, оформленную к прошлогоднему Дню шахтера. Шахта оказала его семье всемерную помощь и поддержку. Помогаем мы и нашим мобилизованным коллегам в приобретении снаряжения.

В общем, как говорится, если бы не проблемы, шахта работала бы намного ритмичнее. Вместе с тем мы ищем внутренние резервы для преодоления узких мест. Недавно сдали в эксплуатацию вторую очередь Блока 1-75-79 на участке подземного блочного выщелачивания, в котором произвели комфлетное взрывание скважин. Получены первые сотни килограммов сырья.

Хочу отметить лучшие бригады. Это бригада глубокого бурения Медведева и проходческая бригада Вовченко, которые постоянно выполняют и перевыполняют плановые задания.

**Сергей ПОЛУЛЯ**

## ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЛЕКТИВІ

## «Мы — хозяева своей жизни. И каким содержанием ее наполнить — каждый решает сам»

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

Думаю, этот коллектив ждет долгая творческая жизнь. Бесшумный хореограф у нас Оксана Хуторная. Видя, как она работает со всеми цехами, как подчеркивает в каждом коллективе какую-то изюминку, хочу сказать ей огромное спасибо.

Хлопотная, но такая важная работа цехкома, написанные сценарии, репетиции, выступления — все это требует немало времени. И здорово, когда семья поддерживает женщину в том, что ей важно и интересно. «Именно моя семья — мои главные судьи и ценители. Они всегда приходят на все

наши концерты», — говорит Алена Прокопенко.

Кстати, впервые Алена набралась смелости, чтобы выйти на сцену и представить свою службу, в 2002 году. Это был самый первый конкурс красоты на атомной станции. Сегодня с улыбкой вспоминает, как все происходило.

— Честно скажу, СКМ должна была представлять другую девушку, но она раз уехала на сессию. Мне сказали: «Алена, надо!». Деваться было некуда. Сколько лет с тех пор прошло, но эмоции, которые были пережиты в процессе подготовки к конкурсу, я помню и сегодня. Всегда тяжело быть первопроходцами. Мы смут-

но представляли, как все это должно выглядеть, ужасно робели и боялись выходить на сцену. Многие моменты менялись прямо в процессе подготовки и репетиций. Но каждая из участниц знала, что ее главная задача — с честью представить свое подразделение. Конечно, это огромная ответственность, и, как следствие, волнение до дрожи в коленях. Зато практически все мы, участницы того самого первого конкурса сдружились настолько, что тесно общаемся между собой до сих пор.

Сегодня Алена Прокопенко черпает вдохновение и жизненные силы в близких друзьях, которые раскиданы по всему свету. В семье,

которая является для нее надежным тылом. В дружном, отзывчивом коллективе.

— Я могу сказать о себе, что я счастливая женщина. Первое, за что всегда благодарю Бога, — это мои родители. Мне с ними очень повезло. Я благодарна за то, что у меня трое прекрасных детей, любящий и любимый муж, работа, которая мне интересна. Рада, что могу приносить пользу людям, что находится время для творчества. Я оптимистка. Считаю, что в любой ситуации нужно искать положительные моменты. Мы — хозяева своей жизни. И каким содержанием ее наполнить — каждый решает сам.

**Людмила ГОТЫЧ**

## НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

**Наказ про удосконалення системи електронних закупівель у НАЕК «Енергоатом», які реалізуються в рамках Пілотного проекту згідно з «Меморандумом щодо побудови в Україні прозорості та ефективної системи державних закупівель», підписано президентом «Енергоатома» Юрієм Недашковським.**

Зокрема, в Компанії створено робочу групу під керівництвом віце-президента з фінансово-економічної діяльності, якій доручено затвердити перелік товарів, робіт та послуг, закупівля яких має здійснюватися із застосуванням системи електронних закупівель. Керівником відокремлених підрозділів НАЕК «Енергоатом» доручено здійснювати придбання товарів, робіт і послуг за вказаним вище переліком, вартість закупівлі яких не перевищує поріг, визначений частиною третьою статті 2 Закону України «Про особливості здійснення закупівель в окремих сферах господарської діяльності» (т. зв. допорогові торги).

Допорогові торги Компанія здійснюватиме через електронні майданчики e-tender.biz (основний) та prom.ua (додатковий).

**Верховна Рада України ухвалила законопроект «Про припинення дії Угоди між Кабінетом Міністрів України та Урядом Російської Федерації про співробітництво в будівництві енергоблоків №3 та №4 Хмельницької АЕС. За денонсацію угоди проголосували 234 народних обранці.**

Наслідком прийняття цього законопроекту є припинення дії Угоди між Кабінетом Міністрів України та Урядом Російської Федерації про співробітництво в будівництві енергоблоків №3 та №4 Хмельницької АЕС, підписаної 9 червня 2010 року у Києві та ратифікованої Верховною Радою України 12 січня 2011 року.

3 лютого 2015 року Міністерство енергетики та захисту

кавлени органи виконавчої влади проект розпорядження КМУ «Про питання будівництва енергоблоків №3 і №4 Хмельницької АЕС», пунктом 2 якого було доручено Міністерству закордонних справ України підготувати та подати до КМУ пропозиції про припинення дії угоди. Однак у МЗС продемонстрували невдоволення недостатньою обґрунтованістю необхідності зміни підрядника.

Російська сторона (ДК «Росатом», ЗАТ «Атомстройекспорт») на порушення Міжурядової угоди намагалася змінити вихідний проект будівництва, який був визначений статтею 1, та не забезпечила організацію фінансування будівництва енергоблоків відповідно до статті 4 Міжурядової угоди.

Невиконання російською стороною своїх зобов'язань відповідно до положень Міжурядової угоди робить неможливим будівництво енергоблоків відповідно до запропонованого проекту, що є неприйнятним для подальшого виконання Угоди.

Припинення дії Міжурядової угоди дасть можливість забезпечити будівництво енергоблоків №3 та №4 Хмельницької АЕС із застосуванням модифікованої реакторної установки ВВЕР-1000 альтернативного постачальника. Застосування альтернативного обладнання вимагає налагодження співробітництва з новим постачальником. Раніше свою зацікавленість у виконанні проекту демонстрували представники чеської компанії Skoda, але з умовою — вони братимуть участь у добудові двох блоків Хмельницької АЕС тільки після розірвання угоди з Росією.

**У бізнес-школі «Міжнародний інститут менеджменту (МІМ-Київ)» розпочалося навчання за Програмою підготовки перспективного кадрового резерву на посаду президента НАЕК «Енергоатом». Учасниками Програми стали 17 керівників «Енер-**

гоатома», які були обрані за результатами тестів, проведених у Компанії. Програма навчання розроблена Навчальним центром «Академія керівників атомної енергетики» НАЕК «Енергоатом» разом з МІМ-Київ, орієнтована на розвиток ключових управлінських компетенцій, необхідних для роботи Компанії в умовах лібералізації енергоринку України та приєднання до відкритого енергоринку Європейського Союзу.

Виступаючи перед учасниками під час відкриття Програми, президент «Енергоатома» Юрій Недашковський назвав старт проекту результатом багаторічної роботи Компанії з удосконалення системи підготовки керівників вищої ланки. «З одного боку, ми даємо старт абсолютному новому напрямку в роботі нашої Компанії, а з іншого — це завершення підготовчого періоду, який тривав понад 10 років. Уперше потреба системно зайнятися підготовкою резерву на заміщення вищих керівних посад у Компанії стала очевидною у 2005 році. Ми зрозуміли, що необхідно формувати потужну методичну базу, створювати організаційні інструменти в самій Компанії та поза її межами. У 2009 році «Енергоатом» спільно з Європейською Комісією започаткував проект створення в Україні Національного центру з підготовки ремонтного персоналу. Торік цей проект успішно закінчився розробкою не лише профілів компетенцій для кожної керівної посади в Компанії, а й навчальних модулів, до розробки яких була залучена французька компанія Areva. Робота за цим проектом відбувалась у тому числі й у приміщенні Міжнародного інституту менеджменту, саме тоді ми й ознайомилися з можливостями навчального закладу, тому вибір МІМ є не випадковим», — зазначив президент «Енергоатома».

## РЕЙТИНГ ПРОЗОРІСТІ

## «Енергоатом» руйнує стереотипи закритості атомної галузі

**«Енергоатом» посів перше місце у рейтингу прозорості державних компаній України 2015 за результатами оцінки незалежних експертів. Оцінка проводилася Центром «Розвиток КСВ» за підтримки Посольства Нідерландів.**

Компанія стала лідером рейтингу, отримавши 66 балів із 100 можливих за оцінкою таких напрямків:

- Зміст: наявність на сайті Компанії повної інформації з основних аспектів соціальної відповідальності: питання корпоративного управління, трудових відносин, дотримання прав людини, екологічної політики, чесних операційних практик, відносин зі стейкхолдерами та розвитку громади.

- Стратегія та звітність: оприлюднення на сайті Компанії бізнес-стратегії й стратегії з корпоративної соціальної відповідальності, фінансової та КСВ звітності.

- Навігація: зручність доступу до будь-якої інформації про соціальну відповідальність Компанії.

«Енергоатом» отримав чимало похвальних слів від розробників індексу. Зокрема, відмічено розкриття результатів заявлених політик, відповідальних осіб за соціальну відповідальність, інформацію про стратегічні цілі, взаємодію із стейкхолдерами тощо.

Проте є й простір до удосконалення та збільшення повноти наданої інформації про діяльність Компанії. Організатори рейтингу зазначили, що жодна з українських держкомпаній не публікує інформацію про політику із зарплатної плати, бонусів та премій керівництва, політики з працевлаштування людей з особливими потребами, результатів екологічного аудиту (оцінювалися дані за 2014–2015 роки).

Для оцінювання було відібрано 60 компаній України, включаючи 50 з найбільшими активами та державні банки, заклади культури і спорту та інші компанії, що увійшли до ТОП-100 найбільших державних підприємств України за 2013 рік та 9 міс. 2014 року. Оцінювання проводилось у другій половині серпня 2015 року.



ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

## Основна проблема — якісна військова форма та амуніція

Україна вже більше року виборює своє право називатися незалежною та суверенною державою. У цей складний для країни час просто неможливо залишатися осторонь. Бійці у зоні АТО ризикують власним життям, тому для них дуже важливо не втрачати віру у перемогу, знати, що їх підтримують і чекають.

Працівники Хмельницької АЕС прагнуть робити все від них залежне, щоб допомогти бійцям АТО здобути довгоочікувану перемогу, та продовжують надавати допомогу військово-вослужбовцям — учасникам антитерористичної операції.

170 нетишинців у 23 підрозділах Збройних Сил України та Національної гвардії виборюють на сході цілісність нашої держави. Основна проблема у хлопців нині — якісна військова форма та амуніція.

Трудові колективи Хмельницької АЕС постійно допомагають нетишинським військовим. У серпні кошти збирали у турбінному цеху, навчально-тренувальному центрі, цеху теплової автоматики і вимірювань та третьому державному пожежно-рятувальному загону головного управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Хмельницькій області. Загалом було зібрано 14 тис. 580 гривень, за які придбано берці, маскувальні костюми, дощовики, зимові рукавиці, розвантажувальні жилети, спальники, рюкзаки, тактичні наколінники та рукавиці, багато якісних і таких необхідних для наших хлопців речей.

Хмельницькі атомники підтримують тих, хто відстоює і захищає наше майбутнє. Разом ми — сила! Слава Україні! Героям слава!

## Коллектив РАЭС продолжает помогать военным

Ривненская АЭС продолжает помогать украинским военным. Недавно работники транспортного цеха ОП РАЭС отремонтировали служебный автомобиль аэромобильного полка, доставленного с востока.

Около двух месяцев назад Ривненская АЭС приняла первый автомобиль, непосредственно из зоны АТО, на капитальное восстановление после боевых баталий. Его доставил доброволец, работник РАЭС Александр Разумович. Началь-

ник транспортного цеха Сергей Таякин рассказывает, что авто в ужасном состоянии подошли прямо из-под Донецкого аэропорта: «К нам обратились военные из поселка Дружковка, где сейчас дислоцируются наши воины, с просьбой помочь отремонтировать служебный автомобиль. Руководство станции незамедлительно согласилось помочь. Совместными усилиями нам удалось дать машине вторую жизнь. Полностью восстановлена ходовая часть и кабина, заменен двигатель, коробка передач, электрическая часть».

Александр Разумович, ведущий инженер по управлению турбиной, несмотря на тяжелую операцию после спортивной травмы, ушел в украинскую армию добровольцем, и с прошлого года постоянно находился в самых горячих точках страны. Примерный военный в группе прикрытия был номером расчета АГС 81-й бригады 122-го аэромобильного десантного батальона. По словам Александра, доставленный с востока автомобиль, который уже получил среди военных шуточное прозвище «Шишарик», выполнял на фронте важную роль. На передовой маневренное авто исполняло различные задачи, в частности, участвовало в ротациях бригад аэромобильных десантных войск, использовалось в эвакуации раненых, перевозке личного состава, боекомплект, материального обеспечения, продуктов и всей необходимой провизии. «В целом, за время пребывания в АТО «Шишарик» перевез более чем полтысячи человек. Машина непосредственно вывозила и нас из-под Донецкого аэропорта».

Ривненская АЭС будет продолжать помогать украинской армии. Как говорит заместитель генерального директора по управлению инфраструктурой РАЭС Роман Гошовский, это не последний автомобиль, отремонтированный силами персонала станции: «Более 80 работников станции сегодня находятся в зоне АТО. Кроме того, на защите страны пребывает еще 18 единиц техники транспортного цеха РАЭС. Автобусы, КамАЗы, ЗИЛы и разная спецтехника несут сейчас службу в зоне боевых действий для защиты территориальной целостности нашего государства».

## Курсы по обучению военному делу

На базе учебного центра воинской части 3044 Национальной гвардии по охране Южно-Украинской АЭС 20 человек (12 из которых работники ЮУАЭС, остальные — сотрудники дирекции НАЭК «Энергоатом») проходили курсы по обновлению и получению общевоинских

навыков. В нынешнем году это первая группа, которая под руководством опытных инструкторов получит знания и умения в основных военных дисциплинах. Возраст участников процесса — от 22 до 40 лет.

Курсы организованы на основании приказов президента НАЭК «Энергоатом» Юрия Недашковского и генерального директора ОП ЮУАЭС Владимира Лисниченко.

Первые 12-дневные обучения навыкам военного дела были организованы дважды — в сентябре и октябре 2014 года. Тогда «курс молодого бойца» успешно освоили 60 человек (2 группы). Многие из них не имели тактической подготовки, однако к концу обучения выполняли все нормативы наравне с теми, кто получал навыки во время прохождения службы в армии.

Нынешняя программа курсов спланирована на 7 дней. Над ее содержанием работала группа военных в/ч 3044 и инструкторы, задействованные в обучении. В программу вошли темы по мерам безопасности, материальной части стрелкового оружия, по правовой, огневой, тактической и инженерной подготовке, оказанию помощи раненым и пострадавшим в боевых условиях, по военной топографии, ориентированию на местности, рукопашному бою и отработке тактики действий в бою. К примеру, предусмотрено обучение тактике в ночное время суток в условиях ограниченной видимости, тактике действий по разведке и ликвидации диверсионно-разведывательных групп противника и др. Как утверждает заместитель командира части по боевой и специальной подготовке Константин Кабанов, «программа направлена на глубокое и детальное изучение умений действовать в боевой обстановке».

Андрей Смык, юрисконсульт ОП «Научно-технический центр» НАЭК «Энергоатом», — один из тех, кто в прошлом году был в качестве «курсанта», отмечает хорошую организацию и подход к обучению:

— Я служил срочную службу, но больше информации о военном деле получил здесь. Пройдя первый курс, понял, что для мужчины и отца четверых детей необходимо уметь их защитить, поэтому я записался на курсы еще раз. Исходя из имеющегося опыта, хочу сказать, что здесь на высоком уровне ведется инженерная подготовка. Делается это доходчиво и толково, а главное, своевременно, потому что сейчас обстановка в стране складывается так, что навыки инженерного дела необходимы. Не лишними являются и знания по оказанию первой медицинской помощи раненым, которым я обучил и своих старших сыновей.

Еще один участник курсов — заместитель директора ОП «Управление делами» НАЭК «Энергоатом» Александр Махно, впервые принимает участие в изучении военного дела и признается, что некоторые действия хотел бы довести до автоматизма.

ОХОРОНА ПРАЦІ — ПОСТІЙНИЙ ПРІОРИТЕТ

## Висновки комісії — позитивні

Комісія ДП НАЕК «Енергоатом» провела комплексну перевірку стану охорони праці на Рівненській АЕС. Висновки комісії — позитивні: стан охорони праці на РАЕС визнано задовільним.

Раз на два роки кожна АЕС проходить комплексну перевірку стану охорони праці дирекцією з нагляду за безпекою ДП НАЕК «Енергоатом».

Як зауважив голова комісії Олександр Григоренко, начальник відділу охорони праці та пожежної безпеки дирекції з нагляду за безпекою Компанії, такі перевірки проводяться з метою оцінки роботи служб з охорони праці на майданчиках. Інспектори проводили обходи робочих місць безпосередньо у підрозділах, спілкувалися з персоналом, перевіряли дотримання ним правил з ОП, забезпечення спеодягом та спецвзуттям, оцінювали культуру безпеки працюючих, застосування ними засобів індивідуального захисту, також вивчали показ-

ники стану ОП, зокрема — нещасні випадки на підприємстві. Рівненська АЕС у цьому контексті — благополучна. Нещасних випадків на РАЕС з початку 2015 року не зафіксовано. Комісія у складі фахівців ВП АЕС та Компанії поряд із наданням деяких рекомендацій визнала задовільним стан охорони праці на РАЕС.

Головним підсумком перевірок, вважає начальник служби охорони праці РАЕС Сергій Майданюк, є обмін досвідом та запровадження на РАЕС кращих надбань коллег з інших станцій. Так, наразі вивчається електронна система атестації робочих місць, яка добре зарекомендувала себе на ЮУАЕС, у свою чергу, колега зацікавила нашу електронна система «єдиного наряду». За коментарем Сергія Майданюка, цього року, після об'єднання із відділом охорони здоров'я, повноваження служби дещо розширилися. Крім чистого напрямку охорони праці наразі проводиться і моніто-



ринг стану здоров'я працівників. Це новий досвід для Компанії, який уважно вивчається.

Покращення стану охорони праці на підприємстві почалися профільної служби РАЕС бачить у підвищенні культури безпеки, ро-

зумінні працівниками необхідності користування засобами захисту органів зору та слуху, переломі у свідомості працівників відношення до заходів охорони праці, які спрямовані лише на збереження їх власного здоров'я.

ПОВЕРНЕННЯ ІСТОРИЧНОЇ НАЗВИ

## Чи бути Кіровоградом? Єлисаветградом?

До кінця жовтня цього року кіровоградці повинні визначитися з новою чи первісною назвою Кіровоград, що вимагає Закон про декомунізацію. Цій темі були присвячені громадські слухання, які відбулися в приміщенні Кіровоградської міської ради наприкінці серпня.

Напередодні відбувся прямиї ефір програми «Ми» Кіровоградської обласної державної телерадіокомпанії, в якій взяв участь і автор цих рядків. І хоча було запрошено лише чотирьох експертів, ефір підтвердив, що в кожного своя думка, якою ніхто не збирається поступатися. Так само поведілися й учасники слухань, з тою лише різницею, що глядачі, а їх була повна сесійна зала, часом були досить агресивними і неадекватними.

Зазначимо, що на сайті Кіровоградської міської ради перед слуханнями зникли результати відкритого голосування, в якому з великим відривом лідирувала перша назва міста — Єлисаветград.

Власне, давно зрозуміло, що боротьба буде вестися між Єлисаветградом, Інгульськом (чи не на честь Інгульської шахти?), Златопілем та ще двома-трьома проектами, а загалом їх понад 70! Серед пропозицій були і такі, які повинні увіковічити статус уранової столиці — Ураноград чи навіть Уран-Уде! Полеміка в соцмережах з приводу перейменування Кіровограда йде досить активно і навіть агресивно, причому агресію демонструють апологети наданню місту абсолютної нової назви. Вони мотивують це тим, що Єлисаветград — це російська колоніальна назва, яку через нинішню агресію з боку Росії проти України потрібно змінити, а тих, хто думає інакше, називають причниками імперії. Цікаво, що в Кіровограді залишилося багато будівель, які з'явилися в колоніальні часи, але й досі є окрасою міста: окружний суд, царський палац, казарми, художній та краєзнавчий музеї, та і театр, врешті-решт. Як бути з цими «колоніальними» символами?

Ми всі повинні пам'ятати, що немає нічого ціннішого у світі, ніж людське життя.

Микола ГЛАДІЧ,  
технічний інспектор праці Атомпрофспілки

Сергій ПОЛУЛЯХ

## Вплив шкідливих звичок на безпеку праці

Дбати про особисту безпеку і здоров'я, а також про безпеку і здоров'я оточуючих людей у процесі виконання будь-яких робіт чи під час перебування на території підприємства — це і є основним обов'язком працівника щодо додержання вимог нормативно-правових актів з охорони праці.

Аналіз виробничого травматизму доводить, що основна причина травм і загибелі людей на робочих місцях — це поганий психічний стан працівників під час виконання трудових обов'язків. У таких випадках не допомагає ні інстинкт самозбереження, ні знання безпечних виконуваної роботи. На це впливає також надмірна самовпевненість і переоцінка власних можливостей, які знижують увагу людини й призводять до нехтування правилами безпеки. Складні умови сучасної виробничої діяльності, а це велика кількість електроустановок, яке перебуває під напругою, складні вантажопідіймальні механізми, посудини під тиском, інші роботи підвищеної небезпеки, вимагають від людини особливої уваги, і при цьому зниження функціональних можливостей із-за шкідливого впливу алкоголю може служити причиною нещасного випадку. При вивченні зв'язку травматизму з індивідуальними якостями людини було зазначено, що до нещасних випадків найбільше схильні люди з неврахованою нервовою системою. Шкідливі звички, такі, як вживання алкоголю і куріння, значно впливають на безпеку праці. З'ясовано, що при концентрації 0,8‰ алкоголю у крові водія автотранспорту вірогідність аварії зростає у 2,5 рази; 1,2‰ — у 10 разів; 1,6‰ — у 27 разів. Навіть на другий, третій день після прийому алкоголю в організмі залишаються рештки алкогольного отруєння, і людина перебуває у неврахованому психологічному стані, що призводить до нещасних випадків на виробництві. Перші прикмети сп'яніння з'являються після вживання 30 г алкоголю для людини масою 60 кг. Якщо людина увечері випила, зранку її не можна вважа-

ти повністю тверезою. Після двох кюхлів пива кількість алкоголю в крові людини масою 75 кг становить 0,9‰; 0,5 л вина — 1,2‰; чарки горілки чи коньяку — 1,1‰. Зловживання алкоголем є частою причиною нещасних випадків на виробництві.

За даними Всесвітньої організації охорони здоров'я, 10-30% травм, отриманих на виробництві, пов'язано з вживанням алкоголю. Існують певні групи людей, найбільш схильних до виробничого травматизму. Основними причинами виникнення нещасних випадків є насамперед недотримання правил безпеки праці і порушення стану здоров'я, наприклад, перевтома, алкогольна інтоксикація.

Алкоголь знижує установку до трудової діяльності, веде до недооцінки насколишнього оточення (зниження обачності, нерозрежливості, кмітливості), викликає емоційну неврахованість, імпульсивність, схильність до ризику. Як правило, причиною нещасного випадку є не один який-небудь фактор, а поєднання декількох несприятливих обставин. У цьому зв'язку роль психофізіологічних якостей працівника у виникненні нещасного випадку не можна розглядати у відриві від умов роботи, її організації, умов життя.

Трудовий процес, об'єднуючи людей, завжди є фактором формування певних виробничих відносин між членами трудового колективу. У свою чергу характер виробничих відносин впливає на ефективність праці і певною мірою може підвищувати або знижувати його безпеку. Відомо, що нещасні випадки найчастіше стаються із погано дисциплінованими працівниками, які відрізняються емоційністю, безвідповідальністю, не поважають чужі авторитети. Конфлікти в особистому житті можуть бути причиною травм у працівників які зловживають алкоголем, оскільки у них нерідко складається дуже напружена ситуація в сім'ї і на роботі.



## ШЕФСЬКА РОБОТА ПРОФКОМУ ЗАПОРІЗЬКОЇ АЕС

## С ОТКРЫТЫМ СЕРДЦЕМ

Молочанская школа-интернат — участник программы «Лучшие социальные проекты Украины»

В Молочанск, к подшефным детям, мы поехали в первое воскресенье сентября. Пару недель до этого народ приносил в узел связи одежду, книги, игрушки, всякие варенья, спортинвентарь и деньги, на которые по дороге в Балках были куплены яблоки для детского дома. В общем, много всего да плюс еще подарки от профкома — сладости и канцелярские принадлежности к школе.

Каждый раз сюда едет театральная студия со спектаклем или вот, как сегодня, бригада артистов «Молодежки» — Татьяна Рискальчук, Виктор Кошевой, Катерина Супрун, Наталья Алехно, Наталья Бережняк, Елена Сытник...

Не впервые посещает Молочанский интернат инженер ЭРП Елена Шевченко. «Невозможно не поехать, зная, что тебя там ждут, узнают, спрашивают, где ты...» — говорит она. И это правда.

Конечно же, нас встречают, в момент организации вывешивается бригада по упаковке пакетов с подарками. Их получают и сироты, и «домашние» дети — всем одинаково, всем поровну.

Когда-то это был самый большой сиротский интернат в Запорожской области. Сейчас количество детей уменьшилось существенно — наверное, потому что стали создаваться семейные детские



дома. Это, с одной стороны, неплохо, но свой интернат его работники считают самым настоящим домом для обделенных семейной заботой и лаской детей.

— Знаете, что самое радостное для меня? — делится моя провожатая по территории педагог-организатор Елена Дорошенко. — Это когда я приезжаю сюда на скутере, а все бегут и кричат: «Мама! Елена Юрьевна! Ура!!!». Вот в этом вся моя работа.

По пути она рассказывает, что отдохнули этим летом замечательно — в приморском лагере «Волна». Есть такая практика — соединение интернатских ребят с домашними. «Наши очень хорошо себя вели. Все удивлялись: «Какие у вас замечательные дети...»

Оказывается, что здесь тоже есть «учнівське само-

врядування», ежегодно выбирают президента школы.

Похвастаться есть чем. Например, теми же выпускными бальными платьями, которые красиво расшивали цветами воспитатели вместе с девочками.

Здесь все направлено на социализацию воспитанников, на то, чтобы подготовить этих не совсем обычных ребят к взрослой жизни, интегрировать их в общество посредством физической культуры, спорта, походов, развития художественных задатков.

Есть вокальный ансамбль «Гармония» (Гран-при на специальном фестивале в Венгрии), вокально-танцевальная студия — «Барвинок» (приз на фестивале «Запорізькі викрутаси»). Успехи детей радуют — один из выпускников интерната сейчас студент музучилища в Днепропетровске.



Но больше все-таки они проявляют себя в спорте, причем соревнуются на равных со здоровыми детьми: играют в футбол, флорбол, стритбол, волейбол. Если зима позволяет — то и в хоккее. Плавают (спасибо Запорожской атомной станции за то, что предоставляет бассейн для тренировок). Учитель физкультуры Александр Гарбуз показывает многочисленный спортивный инвентарь — пластиковые мячи с клюшками для флорбола, перчатку для бейсбола... По плаванию шесть раз ездили соревноваться в Одессу, были во Львове — участвовали в так называемой специальной Олимпиаде.

Нашу беседу прерывает представление в актовом зале. Дети смотрят его во все глаза, а потом с удовольствием танцуют. И напоследок самое расчудесное — раздача подарков. Главный «Дед Мороз» — член комиссии профкома ЗАЭС по шефской работе Александр Руденко.

Пока ребята расходятся, прижимая к себе игрушки и сладости, учитель физкультуры Юрий Ковалевский рассказывает о проекте «Хочу быть евромастером», в котором они стали участвовать два года назад. Два выпуска ребят своими руками клали кафель, красили, обновляли... Получилось вполне прилично.

Но самое главное — вместе с учителем создали сайт «Молочанська школа-интернат», на котором есть всё, что нужно в таких случаях — цель, визитка... информация о социальной интеграции. Этот сайт занял третье место в области среди физкультурных методобъединений. Их можно найти в Фейсбуке и узнать, что они — участники программы «Лучшие социальные проекты Украины».

Мы очень порадовались за ребят, за их педагогов и за работников Запорожской атомной станции, которые на протяжении многих лет не забывают своих подопечных.

Ирина ВОЛОДИНА

## ТВОРЧИСТЬ СПІЛЧАН

## ТАЄМНА ЗБРОЯ

Ось і осінь. Жовте листя Все покрито на землі. Українці героїчно Вибирають картоплі.

Що нам Путін, що нам Гітлер, І що нам інфляція? Якщо є картопля в нас — Буде жити нація!

Сергій ПОЛУЛЯХ

## ВІСТІ З МІСТ — СУПУТНИКІВ АЕС

### Інвестиційні проекти польських партнерів

Місто-супутник Хмельницької АЕС відвідали польські представники об'єднання провідних компаній Польщі Klub Biznesowy. Це не перший візит польських бізнесменів у місто енергетики.

За посередництва Klub Biznesowy польські партнери мають наміри інвестувати кошти в соціальні проекти на території міста Нетішин на загальну суму майже 30 мільйонів євро. Серед інвестиційних проектів: побудова заводу з утилізації відходів, заводу з виробництва бетону і будівельної кераміки, побудова масиву односімейних будинків будівельним консорціумом WTS Capital Trust — майже 200 будинків, центру спорту і рекреації для мешканців міста.

Для налагодження у місті україно-польської співпраці в освітній галузі в загальноосвітній школі №2, де є можливість вивчення польської мови для учнів вже з першого класу, було передано підручники та дидактичні матеріали для початківців.

У подальшому планується залучення кращих учнів до навчання у європейських вузах.

## СПІВЧУТТЯ



22 вересня на восьмидесять шестом году жизни остановилось сердце хорошо известного и уважаемого человека Владимира Павловича ФУКСА.

Он — один из тех, о ком действительно можно говорить «человек-эпоха». Вся его трудовая деятельность связана с энергетикой. В 1976 году был назначен директором строящейся Южно-Украинской атомной станции, где проработал первым руководителем АЭС почти 22 года. Владимир Павлович — это человек, с именем которого связана история строительства, пуска, эксплуатации ЮАЭС, а также строительства города Южноукраинска. Он был автором и соавтором изобретений и рационализаторских предложений. Благодаря ему на АЭС были воплощены ряд образцов основного технологического оборудования, которые впервые использовались в энергетике того

времени. Под непосредственным руководством Владимира Павловича были построены и введены в эксплуатацию три энергетические блоки ЮАЭС. В 2002 году Владимир Фукс был избран консультантом аппарата Совета национальной безопасности и обороны Украины, а в 2010-м — вице-президентом Украинского ядерного общества и председателем Украинской организации атомной энергетики. Владимир Фукс неоднократно избирался депутатом Южноукраинского городского совета, был депутатом Николаевского областного совета пяти созывов подряд. В течение нескольких созывов возглавлял депутатскую комиссию областного совета по вопросам промышленной политики, транспорта, связи и энергетики.

За свою жизнь Владимир Павлович был отмечен многими высокими государственными наградами, удостоен званий «Почетный гражданин города Южноукраинска», «Заслуженный работник ОП ЮАЭС», «Заслуженный энергетик Украины». Его деятельность, как талантливого руководителя, была признана не только в пределах Южноукраинска и Николаевской области, но и за рубежом. В 1997 году Южно-Украинская АЭС удостоена международной награды «За сохранение интеллектуально-кадрового потенциала предприятия», а лично Владимир Павлович, как руководитель предприятия, получил персональную награду в форме хрустального рыцаря и золотого нагрудного знака «За мудрость и гибкость политики управления».

## СПОРТИВНІ ТАЛАНТИ АЕС



### «Ночь в поле» и «Морская миля» южноукраинских атомщиков

В веломарафоне на Хаджибеевском лимане под Одессой и третьем Международном турнире по плаванию на открытой воде Белого Озера под Кузнецовском участвовало восемь работников ОП ЮАЭС.

Шестичасовой вечерний Всеукраинский веломарафон «Ночь в поле» проходил по полевым дорогам возле лимана Хаджибей на круге длиной в 10,4 км со стартом в 17.30 и финишем в 23.30. В течение этого времени наши Алексей Печенюк и Виталий Рожок (оба ЭРП), сменяя друг друга, преодолели дистанцию 114,4 км (11 кругов) в категории «Пара-мужчины» и заняли 3-е место. Александр Бурцайло (ККСС) в категории «Соло-мужчины», проехав 104 км (10 кругов), занял 5-е место.

Гонщиков морально и технически (подача воды, питания, необходимого оборудования, осо-

бенно в темное время суток) поддерживали супруга Виталия Ирина и ее сестра Наталья — за что им огромное спасибо. Без них результаты гонщиков были бы значительно хуже!

Наши велосипедисты запланировали участие в шестом финальном этапе любительского Кубка Украины по кросс-кантри в Днепропетровске и марафон «Курьяльник» в Одессе, а также проведение домашнего двухдневного марафона вокруг Ташлыкского водохранилища.

На Белом Озере под Кузнецовском состоялся Международный турнир по плаванию на дистанции



«морская миля» (1650 метров) с участием 140 пловцов из России, Турции, Италии и Украины (см. «Атомник України» №30 за 20 августа 2015 года. — Прим. ред.).

Наши пловцы выступили так: Максим Усатенко (ЦТАИ) милю преодолел за 25 мин. 9 сек. и в категории 30-34 года занял 2-е место, Дмитрий Мазур (ЭРП) в категории 25-29 лет финишировал третьим с результатом 25 мин. 7 сек., а Алексей Гайдук (ЭЦ) в категории 35-39 лет с результатом 30 мин. 2 сек. был четвертым.

Александр БУРЦАЙЛО, ККСС «Олимп» г. Южноукраинск

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 590-18-22  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірна