



АТОМНИК України

№34 (768) 13 серпня 2015 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ ВП РАЕС: З ТУРБОЮ ПРО ПРАЦІВНИКІВ

Отримали ордери на житло у гуртожитку

Тридцять шість працівників РАЕС та представників 2-го державного пожежно-рятувального загону з охорони станції отримали ордери на житло у гуртожитку «Електрон». Серед щасливих власників спеціальні, які нещодавно влаштувалися на Рівненську АЕС, та чотири багатодітні сім'ї, де троє і більше дітей.



Гуртожиток «Електрон», збудований в експлуатацію у травні 1989 року, налічує 410 ліжко-місць, або ж 106 кімнат для проживання сімей. За словами Любові Дерев'янчук, завідувачки гуртожитку, у користуванні є 40 приміщень покращеного типу, з окремою кухнею, санвузлом та житловою кімнатою площею 19 кв. м. Серед усіх мешканців гуртожитку 80% — працівники Рівненської АЕС, решта 20% — представники обслуговуючих РАЕС організацій, — зауважила Л. Дерев'янчук.

Валентин Делех, т.в.о. начальника управління соціального розвитку РАЕС розповідає: «Власників ордерів було обрано серед більш як 100 претендентів на засіданні житлово-побутової комісії профкому РАЕС. Так спільним рішенням ЖПК профкому та адміністрації РАЕС було затверджено 36 кандидатур на отримання ордерів», — додав фахівець.

Ольга Вашко, інженер служби аналізу безпеки РАЕС, отримала ордер на кімнату в гуртожитку «Електрон» як молодий спеціаліст. «Я родом з Володимирця. Навчалась у Севастопольському національному університеті ядер-

ної енергії та промисловості. На станцію влаштувалася за контрактом, який з РАЕС підписала ще на першому курсі навчання. За його умовами при успішному навчанні мені гарантувалася посада на РАЕС та житло у гуртожитку. Тож я сьогодні дуже щаслива отримати цей ордер. Вдячна адміністрації Рівненської АЕС за те, що надає молодим спеціалістам такий хороший старт у кар'єрі», — дякує Ольга (на знімку).

Разом із дружиною отримав ордер на житло ще один молодий спеціаліст, оператор реакторного відділення реакторного цеху 1 Іван Прусь. На станції хлопець працює майже два роки. Родом із Зарічного, що на Рівненщині. Зізнався Іван, що його просто переполюють емоції. «Мені приємно, що керівництво Рівненської АЕС піклується про молодих спеціалістів. Молодим сім'ям, таким як моя, важко сьогодні придбати житло. Тому я зі своєю родиною дуже ціную те, що так швидко отримав ордер на перше власне помешкання», — підсумовує Іван Прусь.

Заслужена квартира для атомника-ветерана

Незважаючи на складну ситуацію в Україні, Рівненська атомна електростанція продовжує виконувати соціальні програми, в тому числі і житлові. Поліпшення житлових умов атомників залишається одним із пріоритетних напрямів соціальної політики як ДП НАЕК «Енергоатом», так і ВП «Рівненська АЕС». Відтак ще один щасливчик, колишній працівник РАЕС, тепер пенсіонер, отримав ключі від омріяного нового житла.

(Закінчення на 2-й стор.)

ПРОФЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

Добрые дела заряжают энергией

Она всегда в гуще событий, а иначе и нельзя, ведь, помимо обязанностей старшего инспектора отдела кадров автохозяйства ГП «Восточный горно-обогатительный комбинат», Наталья Шилина вот уже девять лет возглавляет профком подразделения. И стоит отметить, справляется с этой работой отлично. Корреспондент газеты встретилась с Натальей Владимировной, чтобы узнать, как ей удается быть успешной на работе, в общественной и семейной жизни.

Родом Наталья Владимировна из Перевальска Луганской области, в Желтые Воды переехала вместе с родителями. Окончила Желтоводский техникум, потом Киевский политехнический... Начала свою трудовую деятельность на Южном радиозаводе, но после его развала пришлось сменить род деятельности и поработать на других предприятиях и организациях города Желтые Воды. Сегодня она — старший инспектор отдела кадров АТХ комбината.

— Так получилось, что я постоянно работаю с людьми. Хотя справедливости ра-

ди стоит сказать, что мне всегда было интересно с техникой, — рассказывает Наталья Шилина. — На завод поступало новое оборудование, нужно было изучать сложные схемы. Мозги работали на все 100%, и мне это очень нравилось. Тем не менее, работая инженером-метрологом, вела активную общественную жизнь: была членом комитета комсомола заводоуправления, входила в актив городской комсомольской организации, иначе не могла. Всякий раз, приходя на новое рабочее место, не замечала того момента, когда уже оказывалась в гуще об-

щественной жизни. Сидеть тихо, никуда не выходя, почему-то не удавалось.

В 2005 году, когда пришла в АТХ, уже многое изменилось не только в стране, но и во взглядах людей на современную жизнь и жизненные ценности, а на многих предприятиях взаимоотношения в коллективах вышли на новый «коммерческий» уровень. Комбинат удивил меня верностью лучшим традициям, заложенным еще нашим старшим поколением, и, прежде всего, коллективизмом. А поскольку я была воспитана и семьей, и школой на этих традициях, то это все было близко. Буквально через год меня избрали председателем профкома. Пришлось оправдывать оказанное доверие. Конечно, бывают сложные ситуации, когда хочешь разрешить какую-то



проблему, помочь кому-то, а не получается. Это огорчает, хотя понимаю, человек не всемогущий. Да и люди все разные, и нынешняя обстановка обремененности и безразличности накладывает свой отпечаток на их характер и на взаимоотношения. Но, несмотря ни на что, мне профсоюзная работа нравится.

(Окончание на 2-й стр.)



НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

На Хмельницькій АЕС відбулася нарада за участю керівників основних підрозділів атомної станції стосовно подальших організаційних та технічних аспектів передпроектних та основних робіт з реалізації пілотного проекту «Енергетичний міст «Україна — Європейський Союз».

Підключення другого енергоблока Хмельницької АЕС до європейської енергосистеми ENTSO-E в рамках реалізації проекту — одне з найважливіших стратегічних завдань, поставлених перед атомниками.

За словами головного інженера ВП ХАЕС Віктора Макеєва, для його реалізації потрібно вирішити три основні

технічні аспекти. Серед яких — модернізація та реконструкція відкритого розподільчого пристрою 750 кВ, з метою збільшення пропускної спроможності та підготовки до інтеграції з європейською енергосистемою ENTSO-E. Дотримуючись заходів з безпеки, при підключенні енергоблока до європейської енергосистеми важливо забезпечити певний відсоток виробленої електроенергії на власній потребі. Для впровадження цього проекту потрібно здійснити також значний обсяг реконструкційно-модернізаційних робіт.

Нагадаємо, що 15 червня цього року Кабінетом Міністрів України прийнято розпорядження №671-р «Про

започаткування реалізації пілотного проекту «Енергетичний міст «Україна — Європейський Союз».

Проект передбачає збільшення пропускної спроможності міждержавних ліній електропередач; організацію довгострокового експорту електроенергії, виробленої на енергоблоці №2 Хмельницької АЕС; залучення інвестицій у будівництво енергоблоків №3 і №4 Хмельницької АЕС, а також підготовку Об'єднаної енергосистеми України до інтеграції з європейською енергосистемою ENTSO-E.

Реалізація проекту «Енергетичний міст «Україна — Європейський Союз» дозволить також використовувати потужності АЕС без обмежень.

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

Соціальні партнери ВП ЮУАЕС: розширено напрям допомоги учасникам АТО

Коллектив енергокомплексу на Південному Бузі надав матеріальну допомогу на лікування трьом тяжкопораненим бійцям АТО. Усі троє боронили територіальну цілісність України в складі 79-ї окремої аеромобільної бригади.

За рішенням спеціальної групи представників трудового колективу ВП ЮУАЕС, яка визначає напрями використання благодійних коштів, зібраних працівниками підприємства для потреб Збройних Сил та Національної гвардії України, по 20 тис. грн. отримали заступник командира десантного батальйону підполковник Сергій Грецький і заступник командира розвідувального взводу Олександр Пономарьов, 27 тис. грн. — син працівника атомної станції рядовий Володимир Гаріджук.

«Мужність проявляють не лише на полі бою, — впевнений начальник відділу соціального розвитку підприємства Валерій Кичак. — Сьогодні ці хлопці героїчно борються за своє життя і ми вирішили не залишатися осторонь. Кожен з них потребує довготривалого та вар-

тісного лікування, на яке й спрямована матеріальна допомога колективу АЕС».

В. Кичак зазначив, що згадана робоча група (створена свого часу спільним рішенням адміністрації та профспілкового комітету ВП ЮУАЕС, визначає напрями використання коштів, зібраних для потреб військових у зоні АТО) на черговому засіданні вирішила розширити напрям благодійної допомоги. Тож, враховуючи нові виклики, пов'язані з продовженням бойових дій на сході держави, цільова допомога від колективу южно-українських атомників у подальшому надаватиметься в основному на лікування та реабілітацію учасників бойових дій та, у разі необхідності, як-от скрутне матеріальне становище, витрати на поховання загиблих учасників АТО, — їхнім сім'ям.

За 2014–2015 роки працівники Южно-Українського енергокомплексу перерахували на спеціальний рахунок, де акумулюються кошти на потреби Збройних Сил і Національної гвардії України (розподіляє робоча група)

близько 1,5 млн. грн. Добродійна допомога здійснюється й іншими шляхами — прямим перерахунком коштів безпосередньо на рахунок Міноборони України, на адреси благодійних фондів «Миротворець» і «Мирне небо» та ін. За ці гроші ремонтувалася бойова техніка, купувалися автомобілі швидкої допомоги для військових госпіталів, бронезилети, тепловізори, кевларові каски, продукти харчування, засоби першої необхідності та медичної допомоги для бійців.



Карта Приватбанку для перерахування грошових коштів: 5168 7556 0260 5202
Отримувач: Коваль Сергій Леонідович (050) 539-78-49
Координатор групи: Прудніков Павло Вікторович (067) 231-82-96

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ ВП РАЕС: З ТУРБОЮ ПРО ПРАЦІВНИКІВ

Заслужена квартира для атомника-ветерана

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

27 липня на засіданні виконавчого комітету Кузнецовської міськради було затверджено спільне з адміністрацією та профкомом Рівненської АЕС рішення стосовно надання житлового приміщення за адресою мікрорайон Будівельників сім'ї Степану Тимофійовичу у складі Компанії житло було передано для подальшого розподілу згідно з відповідним положенням відокремленому підрозділу «Рівненська АЕС». На отримання двокімнатної квартири сім'я Тимофійових перебувала у черзі на загальних умовах під першим номером. Щасливий власник ключів перебував на квартирному обліку на розширення житла за місцем роботи у транспортному цеху РАЕС, в якому, як сам він зізнається, минули найкращі роки його життя. Майже 30 років Степан Володимирович пропрацював у

ТрЦ трактористом. Згадує з теплотою та посмішкою часи роботи на РАЕС. Каже, працювати було завжди цікаво: займались озелененням та поливанням території, посипанням піском снігу.

Наразі сім'я Тимофійових проживає у двокімнатній квартирі за адресою мікрорайон Перемоги, нову квартиру отримують додатково, адже, як зізнається Степан Володимирович, живеться їм дружно, проте тісно. Мають двох одружених синів із своїми сім'ями та двох онуків. Поміститися у двокімнатній квартирі трьом повноцінним родинам украї важко.

За словами начальника управління соціального розвитку РАЕС В'ячеслава Переходька, сьогоднішній факт вручення генеральним директором РАЕС Павлом Павлишиним пенсіонеру — колишньому працівнику станції ордера на житло свідчить про те, що Рівненська АЕС приділяє особливу увагу питанням соціального характеру та загальному розвитку со-

ціальної сфери, будівництву житла для своїх працівників. У рамках законодавства України підійшла черга на отримання житла і Степан Володимирович став щасливим власником двокімнатної квартири. Стосовно житлового фонду, продовжує начальник УСР, то станом на сьогодні ми маємо на розподіл будинки під номером 412/4 за адресою мікрорайон Ювілейний. Відтак житло будемо розподіляти серед тих працівників станції, які перебувають на квартирному обліку.

Вручаючи ордер на житло Степану Тимофійовичу, генеральний директор Рівненської АЕС Павло Павлишин у своїй вітальній промові зауважив, що надане житло є справедливим розподілом. За сумлінну, віддану багаторічну працю Степану Володимировичу заслужив таку винагороду. Урочисто ордером та квітами Павло Павлишин привітав усю родину Тимофійових з новим щасливим етапом у їхньому житті.

ГОЛОВНИЙ КРИТЕРІЙ — ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ

Не загрожують профзахворювання рівненським атомникам

На Рівненській АЕС діє система охорони здоров'я персоналу, яку курирує відділ охорони здоров'я служби охорони праці. Колектив відділу охорони здоров'я організовує на підприємстві профілактичну роботу, спрямовану на попередження захворюваності, забезпечує проведення медоглядів працівників, курирує надання екстреної медичної допомоги, проводить аналітичну роботу.



ПРОФЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

Добрые дела заряжают энергией

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

— Наталья Владимировна, вы работаете в коллективе, большую часть которого составляют мужчины. Сложно их «раскрутить» на какое-то полезное дело?

— У нас очень хороший коллектив, который может не только отлично трудиться, но и отдыхать, с творческим вдохновением подходить к проведению различных праздничных мероприятий. Так вот, при подготовке этих самых мероприятий и оказалось, что наши мужчины застенчивее и нерешительнее женщин. И тем ценнее успех, и радостнее становится от того, что получилось убедить человека, помочь ему победить застенчивость, раскрыться и показать свои способности и талант. Ведь в итоге и сам работник получает удовольствие от своего успеха. Бывает, что сотрудники и не подозревают, что их коллега такой талантливый.

Но если творчество иногда идет тяжело, то со спортом наши мужчины очень даже дружат. Так, команда АТХ вот уже несколько лет среди призеров спартакиады комбината, а команда ДПД подразделений — неизменный лидер соревнований пожарных дружин.

Видите, какие они разные, наши мужчины. С ними и легко, и трудно. Но этим-то и интересна работа профсоюзного лидера, и от нее испытываешь огромное удовлетворение и удовольствие.

— Откуда черпаете силы, где находите время? И как при таких нагрузках удается оставаться женщиной в полном смысле этого слова?

— Без сомнения, любая общественная работа энергозатратна. Однако при всей нашей нелегкой жизни хочется получать положительные эмоции, иметь что-то светлое в душе, а не замыкаться на негативе. Стараюсь расшевелить народ, чтобы было вокруг больше улыбок, больше радости, а это, в свою очередь, считаю, положительно сказывается и на рабочей атмосфере, взаимоотношениях в коллективе. Хотя не всегда все так лучезарно. Бывает, что задуманное «не идет», вот тогда расстраиваюсь. В голове — пустота, ни одной мысли стоящей, ни одного варианта решения вопроса, ну прямо руки опускаются. Но всегда рядом оказываются те работники нашего коллектива, кому задуманное интересно, и кто своими предложениями, вопросами, требованиями, наконец, помогает обрести ту силу, которая необходима, чтобы идти дальше. И тогда понимаешь, что твоя работа востребована, чувствуешь себя нужной, эти ощущения и заряжают энергией, хочется работать еще больше, лучше, и эффективнее. Происходит, я бы сказала, своеобразный обмен энергией.

У нас сложился замечательный профком, где на каждого из ребят можно положиться, зная, что они никогда не подведут. Мне нравятся наши жаркие споры на заседаниях, в конце которых все же рождается совместное решение. Это нормально.

Радует, что кроме профактива в общественную деятельность вовлечена молодежь, сотрудники постарше, которые генерируют уйму идей и с радостью помогают воплощать их в жизнь.

Беседовала Татьяна КОРСУНОВСКАЯ

СКЛАДОВІ ВНУТРІШНЬОСПІЛКОВОЇ РОБОТИ

Решая социально-правовые вопросы

Комиссия профсоюзного комитета Запорожской АЭС по социальной и правовой защите, которую возглавляет ведущий инженер по эксплуатации оборудования атомной станции цеха радиационной безопасности Алексей Владимирович Герасименко, ставит перед собой конкретные цели: общественный контроль за соблюдением административной (представителем собственника) предприятия действующего законодательства Украины и других нормативно-правовых актов; защита трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза; предоставление членам профсоюза социальной и правовой помощи; организация санаторно-курортного лечения работников ОП ЗАЭС; организация отдыха работников и членов их семей; организация отдыха детей в детских оздоровительных лагерях; организация работы по вопросам гендерного направления.

«Наша комиссия состоит из восьми человек, — говорит Алексей Владимирович, — это Ю. Гузев, П. Борисенко, Е. Борисенко, А. Кравчук, Н. Дудко, Н. Панова, Е. Курносова. Мы работаем в соответствии с планом работы комиссии, который ежегодно утверждается на заседании профсоюзного комитета.

Если говорить об основных направлениях работы комиссии, то это:

— социальная-правовая работа, направленная на соблюдение действующего законодательства Украины, других нормативно-правовых актов, Коллективного договора ГП

НАЭК «Энергоатом» и Правил внутреннего трудового распорядка Запорожской АЭС;

— рассмотрение обращений членов профсоюза по социально-правовым вопросам и выдача рекомендаций по разрешению возникающих проблем;

— рассмотрение и анализ представлений на расторжение трудового договора с работниками ОП ЗАЭС по инициативе администрации;

— проведение проверок соблюдения законодательства о труде в подразделениях Запорожской АЭС;

— организация санаторно-курортного оздоровления



персонала Запорожской АЭС, отдыха персонала и членов их семей, детского отдыха;

— подготовка и проведение обучения профактива по социально-правовым вопросам.

Что касается санаторно-курортного лечения и оздоровления, Алексей Владимирович отмечает, что предыдущий 2014 год был годом перемен.

Уже в начале весны пришлось действовать очень оперативно. Необходимо было найти замену крымским учреждениям. Для детского от-

дыха и оздоровления был выбран хороший детский лагерь «Красная гвоздика» в Бердянске, в котором наши дети уже отдыхали раньше. За эти годы он стал более привлекательным во всех отношениях: здесь проведена реконструкция, организована хорошая методическая база, подобран квалифицированный персонал. В лагере за детьми ведется медицинское наблюдение, есть солярий, лечебные ванны и соляная шахта.

Если говорить о семейном отдыхе, то в результате оперативной слаженной работы членов комиссии были приобретены путевки для семейного отдыха в пансионат «Дорожник» в Приморске и на базу отдыха «Аркада» в Бердянске. Профсоюзным комитетом НАЭК «Энергоатом» приобретены путевки в пансионат «Премьера» в Железном Порту Херсонской области.

В результате работы в 2014 году удалось сохранить количество путевок для отдыха персонала на уровне 2013 года.

Были сохранены партнерские отношения и заключены

договора, которые действуют и в 2015 году, с такими оздоровительными учреждениями Украины: климатический, бальнеологический и грязевой санаторий «Бердянск» в Бердянске; бальнеологический санаторий «Шахтер» в Трускавце; многопрофильный «Медицинский центр реабилитации железнодорожников» в Хмельнике; санатории «Перлина Прикарпаття» и «Днепр» в Моршине.

Комиссия по социальной и правовой защите профсоюзного комитета ОП ЗАЭС продолжила практику организации отдыха персонала Запорожской АЭС по путевкам выходного дня на базах отдыха Азовского моря, в культурных местах и развлекательных центрах Украины. Этот вид отдыха приобретает все большую популярность и остается достаточно востребованным.

Традиционно в конце предыдущего года были подведены итоги работы комиссии по социальной и правовой защите. По оздоровлению персонала замечаний не было. Люди, занимающиеся своим здоровьем ежегодно, дают положительные отзывы, отмечают хорошее обслуживание и разумное соотношение цены и качества. От цеховых

комитетов поступили предложения по расширению профиля санаторных учреждений в сторону сердечно-сосудистых заболеваний и заболеваний органов дыхания.

В заключение Алексей Герасименко поблагодарил членов комиссии по социальной-правовой защите за профессиональную и слаженную работу. Он выразил уверенность в том, что санаторно-курортное лечение, отдых работников Запорожской АЭС и членов их семей был организованным и полноценным. Профсоюзным комитетом выполнен объем приобретения и реализации путевок на оздоровление и отдых персонала в соответствии с утвержденной сметой.

Сегодня, учитывая подписание Коллективного договора и утверждение сметы профсоюзного бюджета на 2015 год, рассмотрены все поступившие предложения по оздоровлению, отдыху работников и членов их семей, а также по детскому отдыху. При этом не в последнюю очередь учитывается географическое размещение лечебных учреждений, чтобы отдых и лечение персонала были безопасными и полезными.

Лариса ЮРЬЕВА,
фото автора

ВРАЖЕННЯ СПІЛЧАН ПРО ВІДПОЧИНОК

В ОТПУСК — ПО ПРОФСОЮЗНОЇ ПУТЕВКЕ

Ежегодный отпуск, потраченный с пользой, помогает восстановить физические и моральные силы после насыщенного рабочего процесса в течение года, получить заряд оптимизма и вдохновения. Вот и я, как и многие работники нашей Запорожской атомной станции, купила профсоюзную путевку и отправилась отдыхать в санаторий «Шахтер» города Трускавца Львовской области.

Признаюсь, что на Западной Украине я бывала только лишь проездом много лет назад. Поэтому хотелось многое увидеть, узнать, попробовать. И я не разочаровалась, приехав в этот курортный городок. У железнодорожного вокзала нас уже ждал микроавтобус, который и доставил до места назначения.

География стран гостей санатория весьма обширна.

На флажках у центральной входу я насчитала 11 государственных флагов, что подтвердило его популярность.

Сам санаторий — большой и светлый. Необычайно впечатлил вид из окна моего номера на седьмом этаже! Солнечная сторона — тепло, видна зеркальная гладь озера, частные домики, пансионаты, санатории, туманные силуэты гор вдалеке и

лес зеленый бархатный кругом... Красивые холлы в корпусах, цветы, просторная столовая, бассейн и тренажерный зал. Лечебные корпуса — с огромным количеством кабинетов для разных процедур. Но основное лечение в столице минеральных источников у подножья Восточных Карпат — это лечение минеральной водичкой, знаменитой «Нафтусей».

На территории курорта Трускавец — 14 естественных минеральных источников с различным химическим составом и степенью минерализации — Нафтуса, Мария, София, Бронислава, Юзя и др. Самая известная — Нафтуса — королева минеральных вод, уникальна лечебными качествами. Но целебные свойства этой воды долго не сохраняются.

«Нафтусю» можно пить только в Трускавце из бюветов. Вот ради нее и едут люди сюда издавна. По территории курорта удобно передвигаться пешком. Прогулочные аллеи, бегущие через холмы, непременно приведут вас к бювету и парку. Изумительно красиво здесь цветет жасмин. Восхищают деревья-исполины, декора-

тивные кустарники и цветочные клумбы, подвесные вазоны разноцветных петуний возле кафе и вдоль улиц.

На площади возле бювета поражает разнообразием выставка-продажа картин местных художников. Стихийно возникают мини-базарчики всевозможных товаров. Мед, кофе, брынза, творог, колбасы, лесные и садовые ягоды, сборы сухих лекарственных трав и корней, сушеные грибы, одежда и обувь — чего там только нет! Пользуется популярностью деревянный рынок Трускавца, где множество красивых сувениров из дерева, вязаных и вышитых изделий в традиционном народном стиле и других интересных товаров.

Вдохновляют поездки в Карпаты и экскурсии по Трускавцу, Львову, Моршину, Дрогобычу, паломничество в Почаевскую лавру... История и природа края — притягивает. Буквально хочется окунуться в культуру населяющих эти места этносов, увидеть архитектурные шедевры минувших столетий. И, по возможности, слиться с богатейшей природой. На полях в округе — ромашки, маки, шелко-



ромной скоростью пролетает время, быстро заканчиваются деньги и незаметно истощается карта памяти фотоаппарата.

21 день отпуска пролетел — не заметила, как! Все было замечательно: минеральная вода, пешие прогулки к бювету, чистейший воздух, экскурсии.

Это моменты в жизни, при воспоминании о которых накрывает радостной волной. В оставшиеся несколько дней до отъезда стараешься вобрать в себя как можно больше впечатлений, запомнить ощущения, чтобы накопленного обязательно хватило до следующей поездки или отпуска.

Галина ШАБАРДИНА
г. Энергодар



МІСТО-СУПУТНИК ВП ХАЕС: ПРИКЛАДИ НЕБАЙДУЖОСТІ І ДОБРОЇ ВОЛІ

Прихисток для 150 сімей переселенців

Хмельницька АЕС не лишилась осторонь проблем вимушених переселенців. На атомну електростанцію працевлаштовано двох громадян — з Криму та Луганської області. Одній з родин, де є дитина-напівсирота, ХАЕС щомісячно виплачує матеріальну допомогу в сумі половини прожиткового мінімуму.

За інформацією Управління праці і соціального захисту населення Нетішинської міської ради, на кінець липня 2015 року (інформація оновлюється щотижня) з тимчасово окупованої території та районів проведення антитерористичної операції приїхало 253 людини, або 150 сімей. Вони змушені були кардинально помяти не лише місце проживання, а й повністю змінити спосіб життя. Серед вимушених переселенців зі сходу в Нетішині є 68 дітей, всі вони забезпечені дошкільними закладами та відвідують загальноосвітні школи міста. Дітям та пенсіонерам, а їх, за даними соціальних служб

Нетішина, 97 осіб, держава виплачує допомогу в сумі 884 гривні, інвалідам, а таких 18, надається допомога в сумі 949 гривень.

З тих громадян, які вимушені були тікати від війни і кинути свої домівки та поселитися в місті енергетиків, 88 працездатного віку. Оскільки місто-супутник Хмельницької АЕС є монопрофільним, з робочими місцями суцужно навіть самим городянам, 50 вимушених переселенців потребують працевлаштування.

Внаслідок бойових дій на сході України та окупації Криму численним мешканцям цих територій довелося переселитися у безпечніші регіони країни. За таких обставин життя люди потребують допомоги не лише від державних соціальних служб, а й від інших організацій та небайдужих людей. Саме такий приклад небайдужості демонструють енергетики, сприяючи морально і матеріально тим, хто змушений тікати від війни.

УЧАСНИКАМ АТО

Статус учасника бойових дій

Публікуємо список документів для отримання статусу учасника бойових дій, які необхідно самостійно подати у відповідні комісії, якщо цього не зробило керівництво (командир (начальник) військової частини (органу, підрозділу) або інший керівник установи, закладу).

ДЛЯ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ:

витяги з наказів, директив, розпоряджень; посвідчень про відрядження, оперативних завдань, журналів бойових дій, бойових донесень, дислокацій, книг нарядів, графіків служби, звітів, зведень, донесень, матеріалів спеціальних (службових) розслідувань за фактами отримання поранень, а також інші офіційні документи, видані державними органами, що містять достатньо доказів про безпосередню участь особи у виконанні завдань АТО в районах її проведення.

ДЛЯ ЗАЛУЧЕНИХ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВ, УСТАНОВ, ОРГАНІЗАЦІЙ:

витяги з наказів, розпоряджень, посвідчень про відрядження, книг нарядів, матеріалів спеціальних (службових) розслідувань за фактами отримання поранень, а також документи, що були підставою для ухвалення керівниками підприємств, установ чи організацій рішення про направлення осіб у відрядження для безпосередньої участі в АТО.

Для самостійного підтвердження участі в АТО **бажано також мати такі документи:** довідку учасника бойових дій (видають у стройовій частині); витяг із наказу військової частини про перебування в списках частини та виконання завдань у зоні АТО (видають у стройовій частині);

печатку у військовому квитку (ставлять у стройовій частині в деяких бригадах). **Додаткові документи** для підтвердження участі в АТО: довідка про участь в АТО; довідка про прикріплення до військової частини; медичні документи (ВЛК, епікризи військових шпиталів);

копії посвідчень про відрядження (за наявності); копії документів про отримання поранень (за наявності). Усі копії документів має бути завірено підписом командира (начальника) військової частини (органу, підрозділу), установи чи закладу та скріплено гербовою печаткою.

Учасники антитерористичної операції, звільнені з військової служби, подають документи через комісії обласних військових комісаріатів та міського військового комісаріату в місті Києві.

З метою уникнення помилкового написання прізвища, імені та по батькові бажано також подати копію першої сторінки паспорта громадянина України.

Разом з усіма документами особа, що претендує на отримання статусу учасника бойових дій, має дати письмову згоду на збирання та обробку персональних даних.

(Із брошури «Пільги та гарантії для учасників антитерористичної операції»)

ЩЕДРИЙ СЕЗОН

АКЦІЯ!

КРЕДИТИ ЗІ ЗНИЖКОЮ

Акція діє з 3.08.2015 р. по 30.09.2015 р.

СЛАВУТИЧ, ПРИВОКЗАЛЬНА ПЛОЩА, 5 ("СІЛЬПО", 2 ПОВЕРХ)
(0462) 91 53 36, (093) 483 18 53

ТРАСТ | Банк

0 800 50 05 65 • WWW.BANKTRUST.COM.UA

*Знижки відсоткової ставки надаються учасникам Акції, які в момент оформлення пакету документів на видачу кредиту обирають спеціальну скретч-картку, під захисним полем якої міститься відповідний напис про отримання акційного зниження процентної ставки (-10%, -30%, -50%, -70%, -99,99%). Інші умови Акції на сайті Банку. Дзвінки на моб. номер згідно тарифів Вашого оператора зв'язку. ПАТ Банк "ТРАСТ". Ліцензія НБУ № 237 від 02.11.2011 р.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірною