Атомник України

№ 27—28 (449—450) 2—9 липня 2009 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЧОРНОБИЛЬСЬКА ЗОНА — ЗОНА АКТИВНИХ ДІЙ АТОМПРОФСПІЛКИ

ЯКЩО Є ПРОБЛЕМА — ІСНУЄ І ЇЇ РОЗВ'ЯЗАННЯ

Низку важливих для життєдіяльності зони відчуження Чорнобильської АЕС проблем було обговорено, як уже повідомляв «АУ» від 18.06.2009 року, на черговій конференції Чорнобильської об'єднаної організації профспілки щодо соціально-економічної ситуації, яка склалася на зонних підприємствах. Провів представницьке зібрання, в якому взяли участь перші керівники Міністерства України з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи, начальник держдепартаменту — Адміністрації зони відчуження і зони безумовного (обов'язкового) відселення Андрій Сельський та Голова Профспілки працівників атомної енергетики і промисловості України Валерій Матов, Представник Атомпрофспілки у Чорнобильській об'єднаній організації профспілки Микола Тетерін.

До уваги читачів подаємо (зі скороченнями) виступи учасників конференції та їхні відповіді на запитання присутніх.

О «ВИРТУАЛЬНОЙ» ЧАСТИ ЗАРПЛАТЫ И ДРУГИХ ТРУДНОСТЯХ

(Из выступления Представителя Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной организации профсоюза Николая ТЕТЕРИНА):

— Мы неоднократно встречались с нашим министром и докладывали ему о самых проблематичных вопросах работников зоны отчуждения. Так, в первом квартале этого года из-за неуплаты премии тарифная часть их заработной платы упала на 10%. Второе — у нас накопились большие долги, около 8 млн. грн., по вахтовым суточным, они не выплачены еще с прошлого года за ноябрь—декабрь. Здесь сложность в том, что это незащищенная статья затрат. Людей в первую очередь беспокоит нерегулярная и не в полной мере выплата заработной платы. Вот мне принесли расчетку наших поваров. Заработная плата на руки, ее тарифная часть, — 845 грн. А всего начислено 1900 грн.

И такая ситуация везде на наших предприятиях. Это давит психологически, вроде в расчетках нормальные суммы, а получаем частями, фактически лишь половину заработка. На каждом совещании, на каждой конференции поднимаем вопрос о низкой, мягко говоря, стоимости лечебно-профилактического питания. Притчей во языцех нынче стало и горячее водоснабжение, которое с мая в Чернобыле отключено, что ни в какие рамки не вписывается, ибо не соблюдаются нормы радиационной безопасности. Работник зоны отчуждения после трудовой вахты обязан принять душ и переодеться в чистую одежду. Все это создает социальное напряжение в трудовых коллективах.

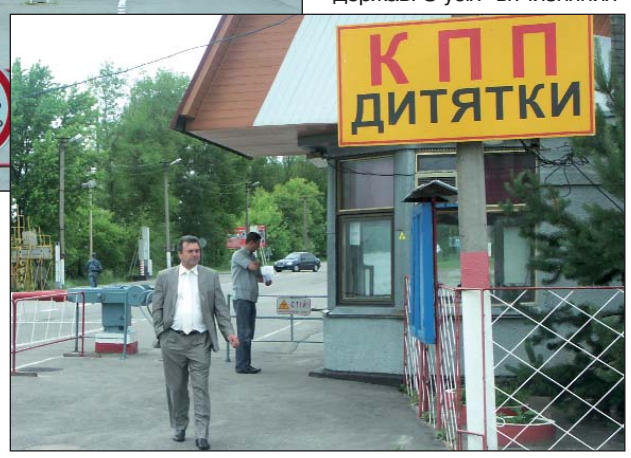
Мы хотели бы на эти вопросы услышать ответы от руководителя МЧС Украины, который сам занимается нашими проблемами, знает о них и обстановкой в зоне отчуждения владеет полностью.

15 июня представители Атомпрофсоюза участвовали в совещании по чернобыльским проблемам, проводимом Премьер-министром Украины Юлией Тимошенко. Мы доложили ей обо всем, как на духу. Ибо проблемы сейчас решаются Атомпрофсоюзом только на таком уровне. Кстати, руководитель Кабмина откликнулась на наше приглашение посетить с рабочей поездкой зону отчуждения, включая Чернобыльскую АЭС, в первых числах июля.

ЕФЕКТИВНО ВЗАЄМОДІЯТИ В ПОДОЛАННІ НЕГАТИВНИХ ОБСТАВИН

(Із промови міністра України з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи Володимира ШАНДРИ):

— Я працював на Хмельницькій атомній станції в реакторному цеху, моя спеціальність — атомні електростанції і установки, пішов з ХАЕС із посади провідного інженера з управління реактором. Тому проблеми, якими ви опікуєтеся, зрозумілі. Знаю, наскільки важлива ваша робота у зоні відчуження, що за 100 км від Києва, яка забезпечує бар'єрну функцію щодо запобігання поширенню радіонуклідів за межі Чорнобильської зони. Одним із багатоаспектних комплексів є здійснення водоохоронних заходів, зокрема унеможливлення виносу радіонуклідів у р. Дніпро, водою якої користується понад 30 млн. людей. Держава ще не повною мірою оцінює ту роботу, яку ви здійснюєте. Я працюю над тим, щоб підняти статус вашої діяльності з подолання негативного екологічного впливу Чорнобильської зони на суміжні території. І щоб люди, які тут зайняті, отримували гідну зарплату.



Минулого року ми «пробили» 831-шу постанову Кабінету Міністрів України — істотний додаток до зарплати. Коли держбюджет-2009 формувався, ударила криза і ніхто не міг спрогнозувати, що буде далі. ВВП навіть у розвинених країнах поповз униз до 40%. В Україні цей спад виробництва триває, отже, і відрахування у бюджет стають набагато меншими. За всіма програмами державне фінансування було скориговано. По зоні відчуження бюджет залишили на рівні 2008 року, що досить непросто було зробити. Звичайно, я сприймаю ваші тривоги щодо сьогоднішньої ситуації у зоні відчуження. Беру під особистий контроль, щоб заробітна плата виплачувалася своєчасно з надбавками. Впевнений, що ми ліквідуємо борги у зарплаті за перше півріччя. Будемо працювати над цим з Мінпраці та разом із профспілками.

Я вдячний профспілковим лідерам — і Валерію Олексійовичу Матову, Голові Атомпрофспілки, і її Представнику у зоні відчуження Миколі Васильовичу Тетеріну, які у ході складних узгоджувальних процедур наближали вихід у світ 831-ї постанови уряду. Вона дуже тяжко давалася нам, особливо через Мінфін. Тепер працюватимемо над тим, щоб життя людей у зоні було комфортнішим. Цьому передувала вже низка відповідних нарад: це і засідання Міжвідомчої робочої групи з розв'язання чорнобильських проблем, яке вів Перший віце-прем'єр-міністр Олександр Турчинов, була нещодавно нарада під головуванням Прем'єр-міністра Юлії Тимошенко. Домовилися, що на Чорнобильську зону додатково з резервного фонду буде виділено 39 млн. грн. Це рішення, що вже завізовано Мінфіном і Мінекономіки, дасть змогу підвищити вартість харчування вахтовиків до 25 грн., тобто удвічі збільшити, а також вирішити питання забезпечення гарячою водою гуртожитків.

Які є джерела з підвищення заробітної плати? Цьому, по-перше, сприятиме ґрунтовна чинна чорнобильська законодавча база, торік прийнято Верховною Радою три закони. У січні ухвалено загальнодержавну програму про зняття з експлуатації ЧАЕС і перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечний майданчик. Передбачено урядом кошти на її фінансування, що вселяє впевненість, що закон реально діятиме. Прийнято низку законів, підготовлених нашим міністерством, про поводження з радіоактивними відходами.

Цього року ми передали до Кабміну розроблену міністерством стратегію поводження з радіоактивними відходами до 2030 року. У нас є розуміння того, що ми будемо робити з радіоактивними відходами, які знаходяться на території України. Відповідно до чинного законодавства їх заборонено вивозити до інших держав. З усіх «вітчизняних» РАВ, а це майже два млн. тонн низької і середньої активності, близько 70% знаходяться у зоні відчуження, майже 22% — на майданчику ЧАЕС, майже 6% — на території діючих АЕС, 1,6% — на об'єктах Українського держоб'єднання «Радон».

(Продовження на 2-й стор.)

ЧОРНОБИЛЬСЬКА ЗОНА — ЗОНА АКТИВНИХ ДІЙ АТОМПРОФСПІЛКИ

ЯКЩО Є ПРОБЛЕМА — ІСНУЄ І ЇЇ РОЗВ'ЯЗАННЯ

(Продовження Початок на 1-й стор.)

Фонд поводження з РАВ накопичуватиме кошти, є впевненість, що у підприємств, які працюють у Чорнобильській зоні, буде робота, бо є джерело фінансування. Поповнюватимуть цей Фонд діючі атомні станції, фактично на 90%, а також підприємства, які працюють з РАВ, до перелічених треба додати величезний зонний комплекс із захоронення РАВ «Вектор».

Сформовані програми, наявна відповідна законодавча база дають підстави з упевненістю дивитися у майбутнє, наполегливо працювати. У вас важка робота і в нас нелегкий обов'язок: забезпечити фінансування, обсяг реальних завдань та гідну заробітну плату.

Відповіді міністра на запитання.

— Доплата за роботу вахтовим методом, добові, не входять до середньої заробітної плати, відтак є незахищеною статтею і заборгованість за нею вже перевищує 8 млн. грн.

— Історично так склалося, що є прихована заробітна плата, бо її немає у статті бюджету. Але ж це фактично невід'ємна складова заробітної плати, тому ми зараз працюємо з Мінфіном і казначейством, щоб 2009-й — був останній роком незахищеності цієї статті бюджету. Переконаний, цьогоріч заборгованість з виплати добових ми погасимо. Якщо торік за аналогічної ситуації це вдалося зробити за рахунок внутрішніх перекидок по міністерству, то нині такого ми не можемо зробити, бо навіть на капі-тальні видатки коштів взагалі немає. Тож будемо повертати поступово, можливо, за рахунок резервного фонду.

— Коли буде збільшена вартість лікувально-профілактичного харчування і до якої суми?

— Я вже це говорив — до 25 грн., з наступного понеділка (конференція відбулася 16 червня. — **Прим. ред.**).

— Яка перспектива подачі гарячої води до гуртожитків?

— З наступного тижня мінімум на дві-три години наприкінці робочого дня буде організовано постачання гарячої води. Надалі обладнаємо електричними котлами гуртожитки, щоб вахтовики самі мали можливість користуватися га-рячою водою.

Ремарка Миколи Тетеріна: Тут складність у тому, що наші гуртожитки — це стандартні житлові будинки і ставити котли тоді доведеться у кожній вахтовій квартирі. Необхідно, щоб спеціалісти долучилися до справи і внесли свої пропозиції.

— Як будуть витрачатися названі додаткові кошти у сумі 39 млн. грн.?

— На жаль, ці кошти — це фактично заробітна плата і комунальні платежі (сплата за енергоносії), туди вони і спрямовуватимуться.

— Яка перспектива побудови житла для працівників зони відчуження?

— Визначайте свого представника до складу житлової комісії міністерства, де близько 40 осіб, і розподіляйте на її засіданнях разом житло, без жодного адміністративного тиску.

— Чи є реальна можливість отримати житло?

— Я бачу два джерела фінансування будівництва житла. Це Фонд поводження з радіоактивними відходами. Якщо він запрацює, то всі підприємства будуть максимально завантажені роботою щодо захоронення РАВ, відповідно будуть і гроші. Інше джерело — побудова нового безпечного конфаймента — Укриття-2, під фундамент якого вже ведуться підготовчі операції. Це також буде серйозний обсяг роботи для Чорнобильської зони загалом. А буде завантаженість — буде зарплата, можливість будівництва і житла.

— Цього року прийнято Галузеву угоду між МНС України та Атомпрофспілкою. Для того, щоб вона ефективно діяла, потрібно розробити та затвердити механізми виконання кожної статті угоди. Чи підтримуєте таку думку?

— Якщо угода підписана і якийсь пункт не виконується, давайте спільно розглянемо, з яких це причин, хто у цьому винен. Ми ж відповідальні люди і маємо знаходити компромісні рішення. Це і є механізм діалогу, іншого варіанту я просто не бачу. А можливо, є й об'єктивні ситуації, проблема з бюджетом. Також на це треба зважати.

Ремарка Миколи Тетеріна: Тут мова йде більше про питання, що вирішуються на рівні міністерства. Ми постали перед проблемою з дитячим оздоровленням. Була відпрацьована певна технологія, що відображена у Галузевій угоді, але вона сьогодні не спрацьовує.

— Дитяче оздоровлення у нас існувало за рахунок інших статей, фактично було на пташиних правах. Рахункова палата Верховної Ради України визначила це як не цільове використання коштів. Я звернувся до директорів підприємств — оздоровте дітей, відшукайте самотужки резерви, але тільки не за рахунок зарплат. На майбутнє механізм дитячого оздоровлення повинен бути розписаний в угоді абсолютно законно, легально.

— У Галузевій угоді записано, що при призначенні керівників, директорів підприємств ураховується думка профспілок. Адже і профспілкам з ними працювати.

— Минув той етап, коли наприкінці 80-х на загальних зборах обирали директорів. Більше таких дурниць бути не може, особливо на таких об'єктах, як АЕС. Але прислуховуватися до думки трудового колективу потрібно. Тому готовий почути ваші думки стосовно діючих керівників, які працюють за контрактами, і якщо вони не справляються з обов'язками, будемо приймати конкретні рішення.

«НАГОЛОС РОБИМО НА СОЦІАЛЬНИХ ПИТАННЯХ»

(Із виступу начальника держдепартаменту—Адміністрації зони відчуження і зони безумовного (обов'язкового) відселення Андрія СЕЛЬСЬКОГО):

— Ситуація, що склалася у зоні відчуження, непроста. Восени минулого року ми на таких профспілкових зборах обговорювали на той момент також гарячі питання. Зокрема, чи будуть скорочення працюючих на підприємствах зони. Ми взяли на себе зобов'язання жодних скорочень не проводити, і слова дотримали. Пообіцяли, що наприкінці 2008 року забезпечимо виплату премій і добових. Премії видали. З добовими було недофінансування з бюджету на 2,2 млн. грн., не в повному обсязі, але ми їх виплатили. Намагалися перекрити цю заборгованість у 2009-му, проте казначейство заборонило нам це робити.

Ми змушені сьогодні працювати за умов, що не відповідають нашим бюджетним запитам. Запланували на 2009 рік 293 млн. грн. для життєдіяльності підприємств зони відчуження, а отримали з держбюджету лише 122 млн. грн., майже утричі менше. Таке недофінансування практично паралізує виконання навіть прешочергових робіт, що може призвести до негативних наслідків. Наші вимоги про збільшення бюджетних асигнувань для підприємств зони відчуження підтримав профільний Комітет Верховної Ради. Відбулася нарада у Першого віце-прем'єр-міністра, там також пристали на те, щоб збільшити обсяги фінансування. Перегляду бюджету поки що немає, але є впевненість, що він буде збільшений у частині фінансових видатків. Прем'єр-міністру України на нараді, що пройшла 15 червня, також доповіли про цю ситуацію й отримали усну згоду на збільшення фінансування зонних підприємств на 39 млн. грн. за рахунок резервного фонду. Для Кабміну підготовлено відповідний проект постанови. Вважаю, що ситуація має докорінно змінитися у кращий бік і саме у вирішенні соціальних питань.

Відповіді на запитання:

— Який стаж на сьогодні повинен мати працівник зони, що готується іти на пенсію?

— Ми працюємо над вирішенням цього питання з минулого року. В чому його суть? Обов'язковою умовою, згідно з чинним законодавством, зарахування трудового стажу за Списком №1 є атестація робочих місць. Поки що не визначені критерії такої атестації. Ми це питання ставили і перед Першим віце-прем'єр-міністром Олександром Турчиновим, і є його протокольне доручення до Міністерства праці та соцполітики, саме на якому ми і наполягали, щоб зараховувати пільговий трудовий стаж за Списком №1 для всіх працівників зони. Сподіваюся, до 1 липня це питання буде вирішено позитивно.

— Чи планується виконання Колективного договору у частині виплати премій не менше 25%?

— У тих 39 млн. грн., які ми просимо в уряду, є кошти і на премії. Адже тарифна ставка у вахтовиків надзвичайно мала, середня по зоні — 1380 грн. В інженерно-технічного персоналу дещо вища, але є робітники, які мають менше 1000 грн.

— База відпочинку працівників зони відчуження «Надія» давно потребує ремонту.

— Це база не відпочинку, а реабілітації, яка має фінансуватися не за бюджетні кошти. Треба виробити законний механізм її фінансування, при якому ніхто б не постраждав. Тоді не болітиме голова ні у керівників підприємств, ні у профспілок. Справді, база не відповідає сучасним стандартам, вона потребує капітальної реконструкції. Але, на жаль, зараз це зробити неможливо, бо на зарплату бракує коштів.

«СЕГОДНЯ ГЛАВНОЕ — ЗАЩИТИТЬ ЗАРПЛАТУ И РАБОЧЕЕ МЕСТО ЧЕЛОВЕКА»

(Из выступления Председателя Атомпрофсоюза Валерия МАТОВА):

— На протяжении 2008—2009 годов в Атомпрофсоюзе процесс изучения и разрешения проблем коллективов зоны отчуждения приобрел системность. В таком конструктивном режиме работает Чернобыльская объединенная организация профсоюза. Сегодня мы коснулись только части вопросов, которые актуальны для предприятий Чернобыльской зоны…

Мы пытаемся на конференции «делить» 39 млн. грн. Но реально за ними еще надо выходить не одну неделю по инстанциям, это из предыдущего горького опыта. Сегодня мы почти не уделяем время чисто профсоюзной работе, а занимаемся вышибанием того или иного вопроса в плане финансирования. Это или профильный Комитет Верховной Рады, или встреча с депутатами, или походы по министерствах, там уже скоро табелировать нас будут. Мы вхожи к министру по звонку в любое время суток. Находим с их стороны понимание, нет противостояния. Существует диалог и на уровне правительства. Если судить по хронологии таких встреч с февраля и по сегодняшний день, то мы раз в месяц в Кабмине бываем, имеем доступ для участия в его заседаниях, которые проходят по средам, по вопросам, касающимся наших предприятий, нашей отрасли и того аспекта проблем, которым занимается профсоюз в целом.

15 июня была «чернобыльская» встреча с Премьер-министром Украины, как завершающая после парламентских слушаний специального заседания правительственного комитета, состоявшегося накануне. Везде поддержка есть. Но, если бы хоть 5% от того, что принималось — выполнялось, мы жили бы на порядок лучше. Конечно, ряд проблем удалось решить, что было отмечено, взять то же 831-е постановление… Также верно и то, что все сразу разрешить невозможно. Но для профсоюза в этот сложный экономический период главное — социальный аспект, это защита зарплаты и рабочего места человека.

Относительно заданного вопроса о положении специализированных медико-санитарных частей, две из которых находятся в Чернобыле и Славутиче. Остро стоял вопрос о передаче их на финансирование в местные бюджеты.

(Закінчення на 7-й стор.)

ЗВІТ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ ПРО РОБОТУ ЗА 2008 РІК

ОРГАНІЗАЦІЙНА РОБОТА

За результатами аналізу статистичних звітів профспілкових організацій станом на 1.01.2009 року на обліку в профспілці перебуває 76576 членів профспілки, в тому числі 10588 пенсіонерів, які об'єднуються 5 об'єднаними організаціями профспілки та 138 первинними профспілковими організаціями (385 цехових організацій, 1587 профгруп).

Профспілкове членство серед працюючих становить 93,41 відсотка (станом на 1.01.2008 року — 92,9).

Штатних працівників ППО та ООП

Штатних працівників профкомів ППО та ООП	У тому числі штатних голів ППО та ООП	Штатних працівників цехкомів	У тому числі штатних голів цехкомів
87	14	16	10

Найчисленніші профспілкові організації

№ п/п	Назва профорганізації	Чисельність станом на 1.01.2009 року	Зміна чисельності порівняно з 2007 роком
1	Східна ООП	15508	-502
2	ППО ВП ЗАЕС	13079	+56
3	Южноукраїнська ООП	10236	-445
4	ППО ВП РАЕС	8679	+535
5	ППО ХАЕС	5718	+176
6	ППО ЧАЕС	4175	+42

Аналіз показує, що у 2008 році загальна кількість членів профспілки зменшилася на 2140 осіб (в 2007-му скорочення кількості членів профспілки становило 2101), а серед працюючих зменшилося на 1771 особу (у 2007 році — на 1583 особи).

Вибуло з членів профспілки за власним бажанням 1272 особи, з них:

№ п/п	Назва профорганізації	Кількість вибулих
1	ППО ВП РАЕС	471
2	ППО ВП ЗАЕС	191
3	Східна ООП	168
4	Енергодарська ООП	164

№ п/п	Назва профорганізації	Загальне скорочення	Скорочення працюючих	Скорочення кількості н/пенсіонерів
1	Східна ООП	502	232	174
2	Дніпродзержинська ООП	452	487	
3	Южноукраїнська ООП	445	94	340
4	Чорнобильська ООП	193	196	

Значне скорочення членів профспілки спостерігається:

За найчисельнішими профспілковими організаціями відсоток профспілкового членства працюючих становить:

№ п/п	Назва профорганізації	2008 рік	2007 рік
1	ЮООП	99,3%	99,42%
2	ППО ХАЕС	97,4%	97,19%
3	ППО ВП ЗАЕС	96,62%	95,73%
4	СООП	95,66%	96,58%
5	ППО ВП РАЕС	94,96%	88,05%
6	ДООП	94,72%	95,1%
7	ЧООП	88,96%	91,65%
8	ППО ЧАЕС	87,67%	85,66%
9	ЕООП	86,13%	85,1%

Сто відсотків членів профспілки серед працюючих спостерігається у таких ППО:

— дирекція ДП НАЕК «Енергоатом», ВП «Атомкомплект», ВП «Управління справами», ДМСК «Радон», НПП «Вижницький», НПП «Подільські Товтри», ВАТ «Київенергопроект», КІІВіД, санаторію «Одеський», СМСЧ-3 та СМСЧ-4, УЖКГ м. Славутич.

Вийшов зі складу Атомпрофспілки у 2008 році ППО ДП «Мобільно-рятувальний центр».

Увійшли до складу профспілки: ППО ТОВ «Інвестбуд-2005», ППО Чорнобильського центру з проблем ЯБ, РАВ і радіоекології (м. Славутич).

Загалом у профспілці охоплення профспілковим членством серед працюючих у 2008 році порівняно з 2007 роком збільшилося на 0,51 відсотка.

Членів профспілки віком до 35 років — 20034 (26,16 відсотка), жінок — 31090 (40,6), непрацюючих пенсіонерів — 10588 (13,82 відсотка).

Члени Атомпрофспілки працюють на підприємствах, в установах і організаціях, що належать до сфери управління міністерств палива та енергетики, з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи, охорони навколишнього природного середовища, охорони здоров'я, агропромислової політики, промислової політики, освіти і науки.

Організаційно-фінансове зміцнення профспілки, забезпечення згуртованості та єдності організацій профспілки залишалися в центрі уваги виборних органів профспілки протягом усього звітного періоду. Ця робота була спрямована на організаційне забезпечення діяльності центрального комітету профспілки, його Президії, удосконалення організаційної структури профспілки та розробку нових документів з питань внутрішнього профспілкового життя, сприяння підвищенню рівня дисципліни та внутрішньоспілкової роботи.

Протягом звітного періоду проведено два Пленуми ЦК профспілки, на яких розглянуто та прийнято рішення з основних питань: «Про стан охорони праці на підприємствах атомної енергетики та промисловості України», «Про завдання Атомпрофспілки щодо захисту трудових прав та інтересів членів профспілки при укладанні галузевих угод та колективних договорів», «Про хід реалізації Програми соціального захисту працівників Чорнобильської АЕС та жителів м. Славутич», «Про соціальний захист працівників підприємств зони відчуження», «Про навчальний проект «Школа профспілкового активу», а також шість засідань Президії ЦК профспілки, на яких розглянуто та прийнято рішення з 78 питань.

У 2008 році проводилося планове навчання профспілкового активу.

Відбулись три навчальні семінари для членів ЦК профспілки, голів первинних профспілкових організацій, профспілкового активу з питань охорони праці, фінансової діяльності профорганізацій та ведення колективних переговорів.

Усього за вказаний період пройшли навчання 350 профспілкових активістів.

Продовжено практику морального і матеріального заохочення профспілкових працівників та активу за досягнення певних результатів роботи. Так, знаками «Почесна відзнака Атомпрофспілки» нагороджено трьох осіб, «Відзнака Атомпрофспілки» — 8, Почесною грамотою ЦК профспілки — 29, Грамотою Президії ЦК профспілки — 46 осіб.

Постійно ведеться робота з виготовлення та видачі профспілкових квитків нового зразка.

У 2008 році впроваджено електронну реєстрацію всіх видів документів, що надходять на адресу Атомпрофспілки електронною поштою, факсом та звичайною поштою. Це стало можливим у зв'язку з придбанням ліцензійного програмного забезпечення для сканування, розпізнання документів. Електронні документи надходять керівництву профспілки для розгляду та резолюції, надсилаються відповідальним виконавцям через локальну мережу, електронну пошту та сайт профспілки.

Обсяг загального документообігу у 2008 році в апараті ЦК Атомпрофспілки становить:

	Види документів	2007	2008
1	Вхідні	633	506
2	Вихідні	359	379
3	Протокол Президії	10	6
4	Постанови Президії	186	152
5	Протокол Пленуму	4	2
6	Постанови Пленуму	17	14
7	Протокол З'їзду	1	—
8	Постанови З'їзду	8	—
9	Розпорядження з основних питань	27	40
10	Розпорядження з особового складу	61	81
11	Розпорядження про службові відрядження	138	113
12	Заяви, звернення громадян	24	19
13	Посвідчення про відрядження	251	172
14	Договори	26	0
15	Відмітка про відрядження (прибули до ЦК профспілки)	82	56
	Всього	1827	1540

На виконання постанови Пленуму ЦК профспілки щодо мотивації профспілкового членства поступово відбувається забезпечення профорганізацій оргтехнікою.

У 2008 році комп'ютерна техніка, що була у використанні в локальній мережі Атомпрофспілки, передана первинним профорганізаціям для виконання своїх статутних завдань — ДООП, ЗАЕС, ХАЕС, ДСП ЧАЕС, Чорнобильська об'єднана організація профспілки.

Значна увага приділялася поліпшенню інформаційного забезпечення діяльності профспілки та її організацій. Регулярно виходять у світ щотижнева газета «Атомник України», підготовлено до друку «Довідник керівника профспілкової організації». Постійно оновлювався інтернет-портал профспілки.

Усе це сприяло поліпшенню інформування організацій профспілки, її членів про позицію та діяльність профспілки, дало можливість розширити на основі сучасних технологій оперативний зв'язок між виборними органами профспілки та її організаціями.

Протягом 2008 року реалізовано проект модернізації сайту www.atomprofspilka.info, програмне забезпечення нової версії сайту з використанням найсучасніших веб-технологій з базовою конфігурацією та модульними розширеннями: системи інтернет-огляд новин, форми зворотного зв'язку, системи управління документами, системи управління фотоматеріалами, системи реєстрації користувачів, реалізації: гостьової книги, каталога посилань, розділу FAQ, механізму «Версія для друку», системи пошуку на сайті, системи пошуку за календарем, системи RSS-каналів, системи SITEMAP Google, підсистеми ротації банерів, системи ротації цитат, підсистеми рейтингів.

Впровадження нової версії сайту профспілки дозволяє забезпечити надання інформації про діяльність колегіальних органів профспілки, прийнятих ними рішень, ефективнішу взаємодію між первинними профспілковими організаціями, виборним складом профспілки та членом профспілки. З метою поліпшення інформаційного забезпечення діяльності профспілки, розширення користувачів інформацією, поширення досвіду роботи, щочетверга на сайт профспілки ставиться нова версія газети, електронна версії її доступна широкому загалу, про що свідчать статистичні дані користування сайтом.

Створено електронний архів найцікавіших номерів газети у форматі pdf на сайті Атомпрофспілки, це надає можливість користувачам не тільки читати, а й друкувати необхідні публікації.

Кількість звернень громадян (19), що надійшли на адресу керівництва Атомпрофспілки, представлено у таблиці загального документообігу. За характером питань, що порушуються в листах, найбільше звернень надійшло з питань: надання матеріальної допомоги, правової допомоги, незаконного звільнення та скорочення штату чи посад. Жодна зі скарг не була направлена особі, дії якої були оскаржені у заяві.

По всіх зверненнях вживалися відповідні заходи. Найважливіші питання були під особистим контролем керівництва Атомпрофспілки. Для детальнішого розгляду деяких з них та вирішення поставлених питань були створені комісії з виїздом до первинної профорганізації.

Звернення громадян, що належать до компетенції служб правової роботи та охорони праці, розглядаються спеціалістами зазначених відділів на місцях. Також вони проводять прийом з особистих питань у профкомі у зручний для заявників час. Забезпечується контроль звернень до остаточного вирішення порушених питань. Супроводження від надання консультацій, написання заяв-позовів, аж до стадії повного вирішення. Такі нові підходи та організаційні заходи зменшили кількість звернень, які надходили на адресу профспілки.

У звітному періоді було легалізовано, згідно із законодавством України, ППО студентів Севастопольського національного університету ядерної енергії та промисловості, ППО Чорнобильського центру з проблем ядерної безпеки, радіоактивних відходів та радіоекології, Южноукраїнська об'єднана організація профспілки працівників, ППО Державного наукового центру захисту культурної спадщини від техногенних катастроф, ППО ТОВ «Інвестбуд-2005», Східна об'єднана організація профспілки.

Переглянуто умови договорів під'єднання до корпоративної мережі Київстар, запроваджено нові зменшені тарифні плани на користування службовим мобільним зв'язком.

У звітному періоді здійснювалося придбання нової оргтехніки, комп'ютерів, матеріально-технічне забезпечення працівників апарату засобами оргтехніки, канцелярським приладдям, а також оформлення і ведення матеріальних карток основних засобів, проведення інвентаризації та оформлення необхідних документів на списання основних засобів.

Здійснено переобладнання локальної мережі профспілки, придбано сервери, які забезпечують доступ до електронних баз документів, законодавчої бази Ліга-закон, сайту Атомпрофспілки. Придбано програмне забезпечення для серверів, противірусні програми. Також виконано технічне переобладнання робочих місць працівників апарату ЦК профспілки у центральному офісі і спеціалістів відділів правового захисту та охорони праці, що знаходяться у регіонах.

СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ЗАХИСТ

У звітному періоді здійснювалися заходи щодо пріоритетних завдань, які були спрямовані на створення умов для забезпечення прав членів профспілки на працю, продуктивну діяльність, підвищення реальних доходів членів профспілки.

Атомпрофспілка вперше розпочала постійний діалог з урядом з проблемних питань паливно-енергетичного комплексу, підприємств зони відчуження та питань щодо створення елементів ядерно-паливного циклу. В результаті проведених протягом 2008 року зустрічей та робочих нарад з Прем'єр-міністром України Тимошенко Ю.В. вдалося вирішити значну їх частину.

На превеликий жаль, всесвітня фінансова криза наприкінці минулого року не дозволила повністю вирішити їх.

Визначальним у звітному періоді стало те, що позиція Атомпрофспілки та МНС України у розв'язанні зазначених проблем повністю збігалася, що дає надію на їх вирішення.

Водночас, сьогодні спричиняє великі проблеми неповне фінансування ДСП «Чорнобильська АЕС», підприємств зони відчуження, фінансове забезпечення витрат з відшкодування Пенсійному фонду України на виплату та доставку пенсій особам, яким вона призначена на пільгових умовах. Не врегульовані питання призначення пенсій за віком на пільгових умовах особам, які постійно працюють на території зони відчуження, через відповідні заперечення з боку Міністерства праці та соціальної політики. Основною причиною є те, що передумовою для віднесення робіт, які виконуються в зоні відчуження, до Списку №1 виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, є обов'язкове проведення атестації робочих місць за умовами праці. Але проведення атестації за радіаційним фактором є неможливим згідно з висновком МОЗ України через відсутність відповідних санітарно-гігієнічних нормативів.

У звітному періоді була розпочата робота з розробки та укладання Галузевої угоди з МНС України, яка через часту зміну міністрів не переглядалася більш ніж три роки.

У 2008 році Атомпрофспілкою здійснювався відповідний аналіз законопроектів та інших нормативно-правових актів з питань соціально-трудових відносин та соціального захисту членів профспілки. Зокрема, було внесено пропозиції (у встановленому законодавством порядку та відповідно до вимог Статуту Атомпрофспілки) до:

— **проекту закону України «Про Державний бюджет України на 2009 рік»** (реєстр. №3000 від 15.09.2008).

Частину пропозицій профспілки станом на 15.09.2008 р. було враховано законопроектом, але внесений урядом станом на 23.12.08 р. інший «оптимістичний» варіант законопроекту та його прискорений розгляд Верховною Радою України 26.12.08 р. звели нанівець як соціальний діалог з вирішення найважливіших питань життя членів профспілки, так і реалізацію вимог чинного законодавства з питань зростання рівня доходів членів профспілки, мотивуючи поглибленням кризового стану в Україні.

Ключовими характеристиками прогнозу макроекономічних показників на 2009 рік, який покладено в основу державного бюджету, є: фактичне збереження обсягу реального ВВП на рівні поточного року; визначення видатків господарським організаціям, які входять до сфери впливу профспілки, на рівні видатків минулих років; зменшення реального рівня середньомісячної зарплати працівників виходячи з умов різкого зростання цін; стрімке зростання рівня безробіття. Прожитковий мінімум на одну особу та для тих, хто належить до основних соціальних і демографічних груп населення, на 2009 рік залишився без змін.

Розміри посадових окладів (тарифних ставок) працівників бюджетних установ з грудня 2008 року встановлено всупереч статті 6 Закону України «Про оплату праці» виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду 545 гривень на місяць, якою передбачено, що тарифна сітка (схема посадових окладів) формується на основі: тарифної ставки робітника першого розряду, яка встановлюється у розмірі, що перевищує законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати. Факт цього та інших порушень підтверджувався Головним науково-експертним управлінням Верховної Ради України та висновками Рахункової палати України.

Разом з цим, вдалося майже у 4 рази збільшити видатки держбюджету на 2009 рік на заходи з реалізації Комплексної програми створення ядерно-паливного циклу в Україні та Державної програми приведення небезпечних об'єктів виробничого об'єднання «Придніпровський хімічний завод» в екологічно безпечний стан і забезпечення захисту населення. Збільшено видатки і на фізичний захист ядерних установок та ядерних матеріалів, на виконання заходів із створення і збереження природно-заповідного фонду. Але, як показали результати фінансування з початку 2009 року, — здійснення видатків у повному обсязі під великим сумнівом.

— **Закону України «Про внесення зміни до статті 7 Закону України «Про податок з доходів фізичних осіб»** у частині зниження ставки податку для більшості громадян та отримана підтримка щодо цього питання Федерації профспілок України;

— проекту **закону України «Про внесення змін до Закону України «Про оплату праці»** у частині встановлення розміру мінімальної заробітної плати на рівні прожиткового мінімуму (реєстр. №3388 від 10.11.2008 р.);

— проекту **закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення фінансової стабільності пенсійної системи»** у частині недопущення порушення норми Конституції України стосовно звуження змісту та обсягу наявних прав (ст. 22), яким передбачалось продовження практики обмеження соціальних виплат, встановлених чинним законодавством, шляхом надання прав щодо визначення їх розмірів безпосередньо урядом з мотивів недостатності відповідних коштів;

— проекту **закону України «Про мінімальну заробітну плату»** у частині визначення: термінів мінімальної заробітної плати, визначеної законодавством або системою договірного регулювання, та обов'язковості їх дотримання; мінімальної заробітної плати на національному рівні з урахування (крім інших чинників) рівня інфляції, оподаткування заробітної плати та внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування; мінімальної заробітної плати, визначеної законодавством, яка передуватиме прийняттю закону про державний бюджет на відповідний календарний рік.

— проекту **закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо мінімізації наслідків світової фінансової кризи у сфері зайнятості населення та загальнообов'язкового державного соціального страхування»** у частині: незгоди щодо зменшення переліку категорій громадян, яким може бути віднесено до зайнятого населення та критеріїв підходящої роботи; невизнання безробітними громадян, які мають право на пенсію за віком, у тому числі на пільгових умовах, на пенсію за вислугу років, та використали це право або досягли встановленого законом пенсійного віку, а також щодо призупинення дії статті 5 Закону України «Про зайнятість населення» стосовно надання додаткових гарантій зайнятості для окремих категорій населення, збільшення найманими працівниками загального розміру страхових внесків, що безпосередньо сплачуються ними.

— до проекту розпорядження **Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Плану заходів на 2006—2010 роки щодо реалізації Енергетичної стратегії України на період до 2030 року»**, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27.07.2006 №436-р., у частині змісту заходів та необхідності обов'язкового врахування заходів щодо реалізації вимог статей 11 та 12 Конвенції про ядерну безпеку, ратифікованої відповідним Законом України 17.12.1997 р. №736/97-ВР стосовно визначення: взаємозв'язку людського фактору з безпекою, переліку видів негативних чинників, які впливають на людський фактор та у подальшому на безпеку ядерних об'єктів та установок, механізму недопущення прояву цих негативних чинників та порядку урегулювання цих питань; формули розрахунку тарифу для НАЕК «Енергоатом», яка б враховувала усі аспекти людського фактору в забезпеченні безпеки АЕС, особливості умов оплати праці персоналу, вимоги Генеральної та Галузевої угод і колективного договору, рівень оплати праці персоналу; порядку обов'язкового дотримання науково обґрунтованого нормативу чисельності на ядерних об'єктах та установках тощо;

— до проекту **постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до деяких законів України» щодо соціального захисту пенсіонерів»** у частині здійснення перерахунків пенсій, призначених відповідно до окремих законів України із застосуванням показників середньої заробітної плати працівників, зайнятих у галузях економіки України за 2003—2007 роки, вилучивши при цьому слова «виходячи із фінансових можливостей бюджету Пенсійного фонду України та Державного бюджету України»;

— до проекту **постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Типової форми контракту з керівником підприємства, що є у державній власності»** у частині встановлення відповідальності керівника підприємства за виконання зобов'язань за колективними договорами і угодами, показників ефективності використання державного майна і прибутку тощо;

— до **проекту наказу МОЗ України «Про затвердження Порядку безоплатної видачі профілактичного харчування працівникам, зайнятим на роботах з особливо шкідливими та важкими умовами праці»,** який було розміщено на веб-сайті МОЗ України, у частині необхідності визначення Порядку та норм добового лікувально-профілактичного харчування осіб, які постійно працюють або виконують службові обов'язки у зоні відчуження;

— до проектів **«Концепції проекту закону України з питань соціального захисту громадян, які постраждали внаслідок ядерних аварій, випробувань ядерної зброї і військових навчань із застосуванням ядерної зброї або постраждали за інших обставин від радіаційного опромінення не з власної вини»** (далі — проекту Концепції) та **розпорядження Кабінету Міністрів України** про її схвалення у частині необхідності засвідчення фактів понаднормованого радіаційного опромінення громадян без жорсткого ув'язування лише з випробуваннями ядерної зброї чи техногенних катастроф на території колишнього Союзу РСР та подальшого вирішення питань соціального захисту осіб, які отримали радіаційне опромінення не з власної вини, та відповідної реабілітації їх здоров'я (**прим.:** щодо необхідності соціального захисту ветеранів уранового виробництва);

Безпосередньо Атомпрофспілкою було розроблено та подано у встановленому законодавством та Статутом Атомпрофспілки порядку:

— проект **закону України «Про внесення змін та доповнень до Закону України «Про електроенергетику»** щодо забезпечення неухильного виконання органами державного управління в електроенергетиці, іншими власниками чи уповноваженими ними органами вимог Генеральної угоди між Кабінетом Міністрів України, всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємців та всеукраїнськими профспілками і профоб'єднаннями, Галузевої угоди між Мінпаливенерго та Атомпрофспілкою, а також щодо питання врахування стажу роботи незалежно від тривалості перерв при встановленні надбавок окремим працівникам за стаж роботи в електроенергетиці.

ПРАВОВИЙ ЗАХИСТ ТА ЮРИДИЧНА ДОПОМОГА

На виконання Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Статуту та Програми Атомпрофспілки у 2008 році проводилася значна робота зі здійснення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства.

Основні напрями цієї роботи:

— проведення перевірок та вжиття заходів для усунення порушень законодавства про працю;

— надання консультацій та роз'яснень з юридичних питань;

— звернення до суду по захист порушених прав;

— здійснення представництва прав та інтересів членів Атомпрофспілки в суді, інших органах державної влади та управління, складання заяв, скарг, пропозицій.

У 2008 році на підприємствах та в організаціях було проведено 125 перевірок. З метою запобігання порушенням законодавства під час проведення перевірок надавались юридичні консультації керівництву підприємств і установ та іншим посадовим особам у застосуванні норм чинного законодавства, зокрема, окремих положень Кодексу законів про працю України, законів України «Про оплату праці», «Про відпустки» тощо. Проведеними перевірками було виявлено 4389 порушень трудових прав працівників. Порівняно з 2007 роком кількість порушень зменшилася на 2668. Зменшилася кількість порушень з питань надання працівникам гарантій та компенсацій, дотримання часу роботи та відпочинку, але досить високим залишається рівень порушень щодо оплати праці. У загальній кількості виявлених порушень недотримання законодавчих норм з оплати праці становить 88 відсотків. Значно зросла кількість порушень дотримання законодавства при звільненні працівників з роботи, а також переведенні, переміщенні їх на іншу роботу. У 2008 році таких порушень було виявлено 374, а у 2007-му — 101.

Істотні порушення трудового законодавства були встановлені перевіркою, проведеною у ДСНВП «Екоцентр». Додатковою підставою для цієї перевірки стали численні звернення членів профспілки про неправомірні звільнення працівників з роботи, відсторонення від обійманих посад, факти тиску на працівників. Аналіз ситуації на підприємстві показав, що авторитарний стиль керівництва, грубі порушення законодавства та принципів соціального партнерства призвели до неналежного морально-психологічного клімату в колективі. Директор підприємства від конструктивної співпраці відмовився, факти порушень не визнав, через що Атомпрофспілка направила відповідне звернення та довідку перевірки до Міністерства з надзвичайних ситуацій. Про об'єктивність висновків перевірки свідчить той факт, що всі позови незаконно звільнених з роботи працівників судами задоволені. Серйозну занепокоєність профспілки викликала розпочата у ДСНВП «Екоцентр» практика прийняття працівників на роботу за письмовим контрактом. Керуючись нормами законодавства, яке регулює застосування контрактів як особливої форми трудового договору, профспілкою вживаються відповідні правові заходи для розв'язання цього конфлікту і захисту трудових прав працівників підприємства.

Досі ще не усунуто всі порушення законодавства, що мали місце при звільненні працівників у зв'язку із передачею майнового комплексу ВП АПК ДП «НАЕК «Енергоатом» до сфери управління Мінагрополітики. Стосовно порушень чинного законодавства при звільненні працівників АПК, зокрема грубого порушення трудових прав жінок-працівниць, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною, президенту НАЕК «Енергоатом» було направлено відповідне подання, але у повному обсязі порушення усунуті не були. Через те, що окремим працівникам тепличного господарства, які відповідно до законодавства мали гарантії у разі звільнення, не було надано можливості використати своє право на залишення на роботі, у їх інтересах було подано позови до суду про поновлення на роботі та стягнення моральної шкоди. У 2008 році Нетішинським міським судом 9 працівниць було поновлено на роботі та на їх користь стягнуто по 2,5 тис. грн. моральної шкоди кожній. Задоволено також позов про стягнення з ДП «НАЕК «Енергоатом» заробітної плати, вихідної допомоги та моральної шкоди на користь колишньої працівниці АПК В. Самчук за несвоєчасний, впродовж 10 місяців, розрахунок при звільненні.

Під час перевірок дотримання законодавства про працю в управлінні ДП «СхідГЗК», АТХ, шахтах «Смолінська» та «Інгульська», музичній школі, ВВО, СЕС, агроцехах, ТОВ «Восток-Руда» були встановлені факти необґрунтованого скасування надбавок, покладання на працівників обов'язків, не передбачених трудовим договором без оформлення та проведення доплат, невірне застосування дисциплінарних стягнень, порушення режиму робочого часу, порушення правил залучення працівників до роботи у вихідні дні, здійснення тиску на окремих працівників, щоб змусити їх звільнитися з роботи.

Значні проблеми є у ТОВ «Восток-Руда». Тут мають місце систематичні затримки заробітної плати на 10-12 днів, скасування премій, необгрунтовані переведення. Фінансовий стан товариства скрутний, адміністрація постійно балансує на межі соціального вибуху, але при пред'явленні вимог про усунення порушень законодавства певних заходів вживає. При цьому, щоб уникнути громадського контролю за дотриманням трудових прав працівників, адміністрація робить спроби схилити колектив до переходу в іншу профспілку.

За результатами здійснення громадського контролю у частині забезпечення працівників ВП РАЕС лікувально-профілактичним харчуванням (п. 5.31., 6.21 Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом») профспілковою організацією було виявлено, що їдальні управління робітничого постачання ВП РАЕС недостатньо забезпечені продуктами харчування, як наслідок недотримуються норми щодо якості харчування та необхідного раціону, що підтверджувалося висновком Кузнецовської СЕС-3. З метою недопущення порушень законних прав та інтересів працівників профспілкова організація звернулася до прокурора міста Кузнецовська з проханням вжити у передбаченому законодавством порядку необхідних заходів прокурорського реагування. Звернення профкому задоволено, якість харчування працівників РАЕС відновлено.

Профспілковою організацією ВП ЗАЕС, окрім планових перевірок дотримання трудового законодавства, значна увага приділяється перевірці фактів, викладених у зверненнях членів профспілки. Так, наприклад, за результатами перевірки скарг окремих працівників хімічного цеху було скасовано, як таке, що порушує права працівників, розпорядження начальника цеху про залучення працівників до роботи у вихідний день.

Значної уваги вимагали правові та соціальні питання, пов'язані із реорганізацією ДП «СхідГЗК».

Так, наказом Мінпаливенерго № 165 від 26.03.08 року передбачалося провести реорганізацію відомчої воєнізованої охорони шляхом ліквідації структури ВВО ДП «СхідГЗК» та передачі функцій з охорони об'єктів цього підприємства до створеного у 2004 році ДП «38 ВІТЧ», розташованого у м. Дніпродзержинськ. У результаті реорганізації майже 350 працівників ВВО могли втратити роботу або, у разі їх переведення до ДП «38 ВІТЧ», втратити значну частину заробітку та соціальних пільг. На порушення норм Галузевої угоди та принципів соціального партнерства зазначені рішення міністерства з Атомпрофспілкою погоджені не були. Не було задоволено також відповідне подання профспілки щодо усунення порушень Галузевої угоди та законодавства про працю. Лише завдяки принциповій позиції профспілкової організації та вжитим профспілкою заходам дії стосовно перепідпорядкування вдалося частково призупинити, досягнуто домовленості про створення і повторне проведення міжвідомчої комісії.

Непрогнозованим і також не погодженим з Атомпрофспілкою було рішення міністерства про виділення із складу ДП «СхідГЗК» агроцехів. Попередньо планувалося значне скорочення їх чисельності, що викликало різко негативну реакцію колективу. З метою недопущення порушення трудових прав працівників було забезпечено правове супроводження переговорів адміністрації та профкому щодо узгодження механізму реорганізації та безпосередню участь у підготовці статутів створених на базі агроцехів нових підприємств.

На ефективність виконання профспілкою правозахисних функцій серйозно впливає позиція відповідних міністерств. Через відсутність конструктивного діалогу профспілці не вдалося своєчасно вплинути на цілу низку серйозних проблем та запобігти порушенням, які потім довелося усувати правовими заходами. За результатами проведених перевірок у 2008 році роботодавцям та іншим органам було надіслано 32 подання про усунення порушень трудових прав працівників. На вимогу профспілки прийнято 417 рішень щодо усунення порушень законодавства.

Членам Атомпрофспілки у 2008 році юристами відділу правової роботи надано 4 319 консультацій, розглянуто 84 письмових скарг. Окрім положень трудового законодавства надавалися консультації стосовно встановлення опіки та призначення опікуна, стягнення аліментів та заборгованості за аліментами за минулий час, поділ спільного майна, про спадкування за законом та здійснення права на спадкування, про порядок призначення та виплати державної соціальної допомоги особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам тощо. Здійснюється консультування членів профспілки з питань кредитування, захисту прав споживачів, порядку формування тарифів на послуги з утримання будинків і споруд та прибудинкових територій.

Для забезпечення поновлення порушених прав юристи надають правові висновки, готують необхідні заяви та скарги. Лише для працівників ВП РАЕС було підготовлено 78 звернень (заяв, скарг), а для працівників ВП ХАЕС 19 позовних заяв до суду. Всього у звітному році складено 300 процесуальних документів. Позови до суду готуються не лише у зв'язку із порушенням трудових прав членів профспілки, а й у разі необхідності захисту у суді їх майнових і немайнових прав та з інших питань.

Представництво 84 членів профспілки в судах здійснювали юристи правової служби. На користь працівників було винесено 41 судове рішення.

ЗАХИСТ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ НА ОХОРОНУ ПРАЦІ

Одним з найважливіших напрямів діяльності профспілки є забезпечення громадського контролю за створенням на виробництві здорових та безпечних умов праці, своєчасним і повним забезпеченням працюючих відповідними засобами індивідуального та колективного захисту, санітарно-побутовими приміщеннями, лікувально-профілактичним харчуванням тощо.

Для виконання зазначених функцій при профспілкових комітетах створені і працюють комісії з охорони праці, які виконують контрольні функції профспілки за основними напрямами роботи, зокрема спільно з роботодавцями розробляються та контролюється виконання комплексних організаційно-технічних заходів для досягнення необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та культури виробництва, з профілактики виробничого травматизму, профзахворювань, контролю за виконанням сторонами зобов'язань по колективному договору.

Разом із громадськими інспекторами підприємств з охорони праці та комісіями з охорони праці профспілкових організацій технічні інспектори праці ЦК Атомпрофспілки здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів, спрямованих на забезпечення охорони і безпеки праці, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевірці знань з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємстві, проведенню комплексних перевірок стану охорони праці на підприємствах.

Протягом року надіслано роботодавцям, органам управління й нагляду 143 висновки та 75 подань про усунення виявлених порушень у сфері охорони праці.

Розслідування нещасних випадків на виробництві з членами Атомпрофспілки також проводиться за постійної участі технічних інспекторів праці, які аналізують стан і причини виробничого травматизму та профзахворювань, якість актів форми Н-1, об'єктивність викладення обставин і причин нещасних випадків та вимагають від власників здійснення профілактичних заходів для поліпшення умов і підвищення рівня безпеки праці, контролюють додержання Положення про розслідування та облік нещасних випадків на виробництві.

У звітному періоді відділ охорони праці та страхування спільно з комісіями профспілкових комітетів перевірив та підготував на розгляд IV Пленуму ЦК профспілки питання «Про стан охорони праці на підприємствах атомно-промислового комплексу». Матеріали розгляду були доведені до відома первинних організацій.

Упродовж року підготовлено та проведено навчання профспілкового активу з питань охорони праці.

Слід зазначити, що робота господарських керівників та профспілкових комітетів у зазначеному напрямі роботи дещо активувалась, чому значною мірою допомогло створення та закріплення за первинними профспілковими комітетами технічних інспекторів праці.

Аналізуючи стан умов та безпеки праці й реабілітації персоналу наших підприємств, треба зазначити, що за останні роки відбулися значні зміни у вирішенні цих питань. Особливо це помітно на підприємствах ДП НАЕК «Енергоатом», де проводиться постійна робота з питань охорони праці, функціонує служба охорони праці НАЕК «Енергоатом», розробляються та виконуються комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці та культури безпеки.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу атомних електростанцій, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служби охорони праці разом з представниками профспілки призвели до стабільно низького рівня травматизму (кількість нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом: 2007 рік — 10, 2008 рік — 6), стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюючих, доказом достатньо високого рівня культури безпеки та дисципліни в атомній енергетиці.

Разом з тим проблем, особливо на підприємствах промисловості та зони відчуження ЧАЕС залишається достатньо. На багатьох промислових підприємствах від 50 до 70 і більше відсотків основних виробничих фондів експлуатуються з істотними відхиленнями від вимог безпеки, що створює потенційну загрозу для працюючих, мають місце факти приховування виробничих травм від розслідування та обліку, безпідставного звинувачування потерпілих у виникненні нещасних випадків і віднесення значної кількості цих випадків до не пов'язаних з виробництвом. Внаслідок нестабільного фінансового стану підприємств не завжди в розмірах, передбачених законодавством, виділяються кошти на охорону праці.

Актуальними завданнями у сфері охорони праці та промислової безпеки на підприємствах були і залишаються:

- забезпечення працівників сучасними засобами захисту, спецодягом, плакатами, засобами малої механізації (приладдям, пристосуванням);
- навчання персоналу безпечних прийомів виконання робіт у діючих електроустановках;
- забезпечення працівників необхідними нормативними документами, правилами, інструкціями тощо;
- проведення, згідно з вимогами нормативних документів, попередніх і періодичних медичних оглядів працівників певних категорій;
- посилення відповідальності керівників структурних підрозділів підприємств за діяльністю і підвищенням ефективності управління охороною праці на підприємстві, а також за дотриманням підлеглим персоналом вимог чинних нормативних документів з охорони праці;
- посилення мотивації до безпечної праці, стимулювання за зменшення ризику травмування та профзахворювань на виробництві;
- посилення уваги щодо дотримання вимог чинних нормативних документів з охорони праці працівниками, які виконують роботи підвищеної небезпеки та найчастіше наражаються на ризик нещасного випадку, а саме: через відсутність професійного досвіду, брак підготовки у спеціалізованих навчальних закладах, які готують працівників відповідних професій, і у зв'язку з тим недостатнє розуміння небезпеки на робочих місцях, загрози виникнення аварійних ситуацій та інше.

З огляду на наведене, питання охорони, підвищення надійності та удосконалення технічного стану обладнання, створення безпечних умов праці є основними, а принцип пріоритетності життя та здоров'я працівників підприємств — головним.

ДІЯЛЬНІСТЬ ЦЕНТРАЛЬНОГО ФІЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОГО КЛУБУ «АТОМ УКРАЇНИ»

Центральний фізкультурно-спортивний клуб «Атом України», колективи фізкультури протягом звітного періоду свою діяльність спрямовували на створення умов для розвитку фізичної культури та спорту, забезпечення практичної діяльності профспілкових організацій та колективів фізкультури на розв'язання пріоритетної проблеми — зміцнення здоров'я працюючих та членів їх сімей засобами фізичного виховання, фізичної культури, розвитку спорту.

З метою подальшого розвитку масової фізкультурно-оздоровчої та спортивної роботи серед працюючих та членів їх сімей президія ЦК профспілки 12.12. 2007 року прийняла рішення про проведення у 2008 році XV Спартакіади фізкультурних організацій Атомпрофспілки.

Положенням про проведення Спартакіади, як завжди, передбачалося її проведення в три етапи.

На перших двох у всіх без винятку фізкультурних організаціях були проведені масові змагання в цехах, відділах, лабораторіях на спортивних спорудах за місцем проживання.

Під час першого та другого етапів Спартакіади проведено понад тисячу змагань, в яких взяло участь понад 12,5 тисячі працюючих та членів їх сімей.

На високому організаційному рівні проведені спортивні заходи першого та другого етапів Спартакіади у фізкультурних організаціях відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом» (президент компанії Недашковський Ю.О., голова ППО Лич О.В.).

Протягом року у фізкультурних організаціях Атомпрофспілки, крім змагань Спартакіади, проведено ще понад тисячу спортивних заходів, починаючи з цехових і закінчуючи міжнародними.

У змаганнях фінального туру Спартакіади взяли участь збірні команди підприємств, усього 653 особи. До програми Спартакіади були включені змагання з 14 видів спорту, які найбільш поширені в колективах фізкультури.

Змагання Спартакіади викликали інтерес у мешканців міст і пройшли святково та урочисто. Відбулися церемонії відкриття та закриття змагань, підйом прапора, виступи аматорських колективів.

Уперше у фінальних змаганнях Спартакіади брав участь колектив фізкультури ВП «Атоменергомаш» (генеральний директор Городнер Г.А., голова ППО Поліхранов В.П.) і виборов друге загальнокомандне місце серед колективів другої групи.

Чотири колективи — ЗАЕС, ЮУАЕС, РАЕС, ХАЕС брали участь у всіх чотирнадцяти видах, передбачених програмою Спартакіади.

Змагання XV Спартакіади пройшли в запеклій, спортивній боротьбі, про що свідчить факт — переможець та призери в загальнокомандному заліку визначилися тільки в останньому турі.

Переможцями та призерами традиційної Спартакіади 2008 року в загальнокомандному заліку стали фізкультурні організації — Хмельницької АЕС (керівник фізкультурної організації (ФО) Балаян С.А.), Запорізької АЕС (керівник ФО Діброва В.М.), СхідГЗК (керівник ФО Нежура А.О.) — перша група; ДСП «Чорнобильська АЕС» (керівник ФО Ковальов В.П.), «Атоменергомаш», ЧООП (керівник ФО Шилько В.М.) — друга група.

У колективах функціонують п'ять дитячо-спортивних шкіл — комплексні школи ЗАЕС, РАЕС, ХАЕС, ЮУАЕС та спеціалізована з боксу «Золоті рукавички» РАЕС. Усі вони укомплектовані тренерськими кадрами, кількість тих, хто навчається в школах: РАЕС — 1230 осіб, ХАЕС —1000, ЗАЕС — 700, ЮУАЕС — 300.

Матеріальна база, фінансове забезпечення та тренерський потенціал упродовж багатьох років дають змогу не тільки залучати до занять спортом дітей та підлітків, а готувати з них спортсменів високої кваліфікації — переможців Олімпійських ігор, чемпіонатів, першостей, кубків світу, Європи, країни, майстрів спорту міжнародного класу, майстрів спорту.

Починаючи з 1992 року, жодна Олімпіада не проходила без участі вихованців фізкультурних організацій Атомпрофспілки. У 2008 році в Олімпійських іграх, які проходили в Пекіні, в складі Національної команди України була п'ятірка наших спортсменів — Галина Пундик, Ольга Жовнір (ХАЕС, фехтування), Ганна Дзеркаль (ЮУАЕС, плавання), Олександр Ситковський (СхідГЗК, легка атлетика), Раїса Топоркова (пауерліфтинг, ЗАЕС) — Паралімпійські ігри.

Справжніми героями нашої країни стали Г. Пундик та О. Жовнір, які в складі збірної України вибороли золоті медалі Олімпійських чемпіонів. Четверте місце на Паралімпійських іграх виборола Р. Топоркова, чотирнадцяте — Г. Пундик.

Протягом року ряд вихованців фізкультурних організацій Атомпрофспілки успішно виступали на різноманітних офіційних міжнародних змаганнях.

Переможцями та призерами світових та європейських змагань стали: Д. Бойко, О. Штурбабін, Д. Пундик, Д. Торчук, Г. Пундик, О. Жовнір, І. Кравчук, Д. Бабійчук, І. Корець, Г. Дзеркаль, В. Наголюк та багато інших.

Футбольна команда ВП «Рівненська АЕС» стала переможцем Міжнародного турніру на призи корпорації «ТВЕЛ» та НАЕК «Енергоатом» з міні-футболу, а команди СхідГЗК та ЮУАЕС — срібним та бронзовим призерами.

Збірна команда ДП НАЕК «Енергоатом», укомплектована атлетами Рівненської АЕС, другий рік поспіль стала срібним призером Кубка України з важкої атлетики.

Упродовж року всі визначні події в спортивному житті постійно висвітлювалися у профспілковій газеті «Атомник України» та місцевих засобах масової інформації.

ДІЯЛЬНІСТЬ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ

Організація молоді Атомпрофспілки здійснювала свою діяльність відповідно до «Плану основних заходів Організації молоді Атомпрофспілки на 2008 рік», який був затверджений постановою Президії ЦК профспілки від 30 жовтня 2007 року.

У 2008 році Організація молоді Атомпрофспілки за фінансової підтримки Регіонального представництва Фонду імені Фрідріха Еберта в Україні організувала та провела для представників Атомпрофспілки та Білоруської незалежної профспілки чотири семінари:

— 12–14 лютого у м. Кіровоград. Тема: «Організація й мотивація профспілкової роботи молоді».

— 15–18 червня у м. Київ. Тема: «Інформаційна політика профспілок».

— 2–6 жовтня на базі сан. «Десна» (с. Ладинка, Чернігівська обл.).Тема: «Переговори: підготовка і техніка ведення. Особливості переговорів по колективному договору». Його учасниками стали профспілковий молодіжний актив Атомпрофспілки України, Білоруської незалежної профспілки та представники молодіжних організацій концерну «Росенергоатом».

— 14–16 листопада у м. Києв на базі ТК «Пролісок». Тема: «Профспілки на сучасному етапі розвитку. Погляд у майбутнє».

Загальна кількість учасників вищенаведених семінарів становила 114 осіб.

За результатами семінарів були напрацьовані рекомендації організаціям молоді, первинним профспілковим організаціям та об'єднаним організаціям профспілки щодо діяльності профспілок по зміцненню та розширенню свого впливу на підприємствах.

З метою залучення молоді підприємств, організацій і установ атомної енергетики та промисловості України до активних занять фізичною культурою і спортом, налагодження дружніх стосунків та обміну досвідом щодо організації фізкультурно-масової та оздоровчої роботи на місцях Організація молоді у 2008 році організувала та провела:

- Відкритий турнір «Силачі Атомпрофспілки», який відбувся 7 червня у м. Славутич. Цей спортивний захід, який проводиться під час святкування «Дня міста Славутич», став щорічним й дуже популярним серед жителів та гостей міста. Переможцями турніру стала команда, до складу якої увійшли: голова Організації молоді ППО дирекція ДП НАЕК «Енергоатом» — Максим Ляшенко та заступник голови Організації молоді ППО ЧАЕС — Дмитро Нестеренко.
- VI Спартакіаду ОМ Атомпрофспілки, яка була проведена у період з 29 травня по 2 червня — на базі комбінату культурно-спортивних споруд «Олімп» (м. Южноукраїнськ). Організація молоді ППО ЮУАЕС уже втретє взяла на себе вирішення основних питань щодо організації та проведення цього спортивного заходу. Перше місце на Спартакіаді посіла команда Організації молоді ППО ЮУАЕС.

Організація молоді Атомпрофспілки, розвиваючи молодіжний рух на підприємствах атомної енергетики та промисловості України, зміцнюючи міжнародні зв'язки з молодіжними організаціями Росії та Білорусі, організувала та провела у період з 2 до 6 жовтня на базі сан. «Десна» (с. Ладинка, Чернігівська область) VII молодіжний форум активістів Організації молоді Атомпрофспілки.

Організації молоді ППО та ООП у 2008 році продовжили свою шефську роботу у дитячих спеціалізованих дошкільних закладах, з ветеранами війни та праці, а також організовували та брали активну участь у заходах з благоустрою своїх міст, у святах: Дня міста, Дня молоді, Дня Незалежності, Дня енергетика тощо, проводили вечори відпочинку.

Треба зазначити, що високий рівень підготовки та проведення вищезазначених заходів був досягнутий завдяки тісній співпраці Організацій молоді з відповідними профспілковими організаціями та керівництвом підприємств.

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ АТОМПРОФСПІЛКИ

2008 рік був розпочатий поглибленням співпраці з канадською профспілкою атомників. Керівники Атомпрофспілки взяли участь у Конференції « Атомна енергетика в новому столітті», що пройшла 27—28 лютого. Українські представники вперше були запрошені на таку щорічну Конференцію з питань розвитку атомної енергетики, це своєрідний етап у розвитку канадсько-українських профспілкових зв'язків. Метою цієї зустрічі було ознайомлення з роботою атомної енергетики Канади, а також обмін досвідом профспілкової роботи. Як засвідчила Конференція, Канада розвиває атомну енергетику з урахуванням вимог часу та розвитку технологій, просуває на ринок атомні реактори CANDU, які працюють також в Аргентині, Південній Кореї, Румунії, Китаї, Індії та Пакистані. Ця технологія допомогла Канаді стати світовим лідером забезпечення медичних ізотопів, покриваючи 80 відсотків світової потреби. Подальший розвиток атомної енергетики в Канаді базується на трьох складових: професійний підхід, розв'язання специфічних проблем навколишнього середовища та продуктивна робота з громадськістю, що проживає на територіях з діючими атомними реакторами.

Протягом 2008 року Атомпрофспілка співпрацювала з Інститутом ім. Веба Раскін коледжу у Великобританії та поглиблювала стосунки з англійськими профспілками. Представник Атомпрофспілки взяв участь у міжнародному семінарі, що пройшов у Великобританії з питань гендерної рівності та розвитку демократії у профспілковій організації. Мета співпраці — ознайомлення з новітніми напрямами профнавчання та отримання навичок для самостійного проведення навчання.

З 1 по 3 квітня 2008 року за сприяння Фонду ім. Фрідріха Еберта був організований семінар для голів комісій з гендерної політики «Розвиток гендерної демократії».

Крім українських учасників, у його роботі взяли участь представники Білоруської незалежної профспілки гірників, хіміків, нафтопереробників, енергетиків, транспортників, будівельників та інших працівників з підприємства ВО «Білоруськалій». Учасники семінару пройшли теми розвитку демократії в організації, ознайомилися з гендерним аудитом МОП за принципом активної участі, напрацювали модель міні-аудита для профспілкових організацій та розробили відповідну анкету. А також обговорили механізми по забезпеченню гендерної рівності у виборних органах, а саме пропорціональне представництво, квотування, резервування місць у виборних органах, розробили план щодо розширення діяльності профспілки та пройшли курс лідерства.

Протягом року Атомпрофспілка співпрацювала з міжнародними профспілковими об'єднаннями ICEM та PSI, членом яких вона є. Підсумки роботи за рік було обговорено 16-17 грудня в Талліні, Естонія, на щорічній окружній зустрічі членських організацій Північно-Східного Європейського округу PSI., в якій взяли участь представники членських організацій PSI з Вірменії, Латвії, Литви, Білорусі, Естонії, Грузії, України. Засідання було присвячено аналізу діяльності профспілок у регіоні, підготовці до об'єднання Європейської Федерації профспілок громадського обслуговування (EPSU) з PSI — Європа. Таким чином, інтеграція членських організацій Центральної та Східної Європи, зокрема українських членських організацій, практично почнеться після об'єднавчого Конгресу EPSU, через роботу статутних органів EPSU, європейський міжнародний Форум, через європейську мережу виробничих рад та іншу діяльність.

У травні представники Атомпрофспілки взяли участь у роботі міжнародного семінару з енергетичних питань, організованого під егідою PSI за участю учасників з Грузії, Латвії, Молдови. Семінар був присвячений темі: «Розвиток відносин ЄС—Україна», зокрема розширення між ними діалогу в енергетичній сфері, негативний вплив лібералізації і приватизації на зайнятість у секторі енергетики. Заст. голови Ян Віллем ознайомив учасників з інструментами впливу EPSU на міжнародні органи, що приймають рішення у сфері електроенергетики. Відбулася зустріч з представником Європейської комісії в Україні і Білорусі Ієном Боугом по темі «Розвиток відносин ЄС—Україна.

Що стосується роботи з ICEM, то 18—19 червня у Женеві (Швейцарія) відбулося щорічне засідання президії та виконкому ICEM. Українські членські профспілки ICEM представляє у виконкомі Голова Атомпрофспілки В.О. Матов.

Генеральний секретар ICEM Манфред Варда нагадав, що оптимізація роботи в ICEM розпочата рішенням, яке прийняв з'їзд ICEM щодо переведення штаб-квартири до Женеви в приміщення Міжнародної федерації металістів (IMF). Зрозуміло, що подальші кроки до чергового з'їзду будуть спрямовані на поетапну інтеграції ICEM з цією глобальною Федерацією. В листопаді минулого року на з'їзді ICEM відбулося завершення об'єднання ICEM з Міжнародної федерацією промислових працівників (WFIW), а у вересні 2007 року найбільша міжнародна структура — Міжнародна конфедерація профспілок (ITUC) була створена злиттям МКСП та ВКП.

ICEM працює активно над укладанням глобальних угод з ТНК, зокрема над продовженням роботи з транснаціональною компанією EDF (Електресіті де Франс).

ICEM продовжує сприяти створенню профспілкових мереж у рамках транснаціональних корпорацій. Нині на порядку денному — створення такої мережі в країнах, де працює EDF.

Члени виконкому обговорили фінансовий стан організації, заслухали аудиторський звіт, звіт про сплату членських внесків, розглянули регіональні звіти, перспективний план роботи, проектну роботу, кампанії солідарності.

З 23—24 червня 2008 року в Будинку Французької конфедерації профспілок CFDT відбулося засідання Мережі працівників атомної енергетики INWUN. Атомпрофспілку представляв Голова Атомпрофспілки В.О. Матов. Організатором виступила Профспілка хіміків та енергетиків Франції. Профспілка вдруге брала участь у роботі засідання INWUN. У цій зустрічі учасники представляли профспілки атомників Японії, Бельгії, Великобританії, Франції, Швеції, Канади, США, України, Тайваня, Аргентини, а також представники гірничодобувної профспілки ЮАР та Кот Д'івуар. Президентом мережі є голова ради канадських атомників Девід Ш'єр. Метою цієї зустрічі був обмін досвідом роботи.

Під егідою ICEM з 9 по 11 липня 2008 року у Санкт-Петербурзі проходила Всесвітня конференція ICEM з питань гірничодобувної промисловості. В ній взяли участь 200 представників із 32 країн світу. Атомпрофспілку представляла делегація Східної об'єднаної організації профспілки.

На конференції були розглянуті актуальні проблеми розвитку гірничодобувної промисловості, питання гігієни та безпеки праці, роль профспілки в гірничодобувному виробництві, основні ініціативи ICEM у цій галузі. Учасники напрацювали головні напрями роботи для членських організацій ICEM у гірничодобувній галузі на наступні 4 роки. На сьогодні 22 країни світу ратифікували Конвенцію МОП №176 про безпеку й гігієну праці на шахтах. Україна ще не ратифікувала її.

Атомпрофспілка підтримує та розвиває стосунки з братніми профспілками в Центральній Азії. Цього року представники профспілки взяли участь у міжнародній конференції «Жінки і молодь: форми і методи соціального захисту», що пройшла в Ташкенті (Республіка Узбекистан) у рамках співробітництва Регіональної організації ICEM по Східній Європі, Центральній Азії та Південному Кавказу. Тематичні презентації на конференції були зроблені представниками профспілок Росії, Білорусі та України (Атомпрофспілкою). Загалом у роботі конференції взяли участь майже 70 учасників.

Після закінчення конференції учасники зустрілися з активістами первинних профспілкових організацій у м. Самарканд та з профактивом Бухарського регіону.

Велике значення у своїй роботі Профспілка надавала питанням інтеграції енергетичної системи України в європейську та роль профспілок у цьому процесі.

29—30 вересня в м. Загреб (Хорватія) відбувся «круглий стіл» з енергетичних питань Південно-Східного енергетичного співтовариства.

Організаторами цього заходу виступили Європейська федерація профспілок громадського обслуговування (EPSU), Інтернаціонал громадського обслуговування (PSI) та Фонд ім.Фрідріха Еберта. В роботі засідання взяли участь профспілки, що представляють працівників паливно-енергетичного комплексу Південно-Східної Європи, а саме Албанію, Боснію та Герцеговину, Болгарію, Хорватію, Грузію, Македонію, Чорногорію, Румунію, Сербію, Словенію.

Учасники «круглого столу» обговорили стан справ в енергетиці Південно-Східної Європи, заслухали профспілкове бачення вирішення проблемних питань в енергетиці та нормативно-правову базу ЄС, розвиток соціального діалогу в Європі.

18—19 листопада 2008 року у Тірані (Албанія) відбувся 1-й соціальний форум енергетичного співтовариства, організований секретаріатом енергетичного співтовариства та генеральним директоратом з питань зайнятості, рівних можливостей та соціальних справ Європейської комісії, на який були запрошені роботодавці та профспілки енергетичного сектору та міністри відповідних міністерств.

Важливою складовою міжнародної роботи Атомпрофспілки протягом року була участь у різноманітних кампаніях солідарності. Атомпрофспілка підтримала боротьбу профспілок Канади, Мексики, Франції, Туреччини та інших у боротьбі за свої права.

ФІНАНСУВАННЯ

Упродовж звітного періоду проводилася робота з виконання затверджених бюджету ЦК профспілки та бюджету Фонду солідарності. Здійснювався контроль за своєчасністю та повнотою перерахувань членських внесків профспілковими організаціями до відповідних бюджетів.

Проводилася робота з підготовки до засідань бюджетної комісії, президії та пленумів питань з виконання бюджетів за минулий рік та планування на наступний рік. Аналізувалося виконання профкомами статутних вимог з перерахування відрахувань від членських профвнесків для діяльності ЦК профспілки та на діяльність Фонду солідарності.

Здійснювався контроль за виконанням постанов Президії та Пленуму ЦК профспілки, розроблялися відповідні заходи та рекомендації центральному комітету профспілки, профспілковим комітетам підприємств та організацій, пропозиції щодо нормативних документів Атомпрофспілки з питань фінансового забезпечення та бюджету. Готувалися обґрунтування пропозицій і розрахунків щодо перерахування членських внесків на статутну діяльність профспілки та до фондів, створених профспілкою, з напрямів витрачання коштів. Готувалися проекти бюджету ЦК профспілки та в Фонду солідарності на наступний рік та підсумків з їх виконання, здійснювався аналіз ходу виконання та обґрунтування пропозицій з перегляду асигнувань з окремих статей надходжень та витрат. Розглядалися проекти кошторисів профспілкових організацій галузі та підготовка пропозицій на засіданні Президії ЦК профспілки про їх погодження (затвердження) або відхилення.

Проведена робота з підготовки відповідних проектів бюджету ЦК профспілки та бюджету Фонду солідарності на наступний рік.

Постійно здійснювалась інформаційна та консультативна підтримка первинних профспілкових організацій. Проведено навчання — семінар з бухгалтерами та скарбниками первинних профспілкових організацій.

Проводилися всі необхідні дії із фінансового забезпечення заходів, які здійснювалися в рамках затверджених планів Атомпрофспілки.

(Звіт центрального комітету Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України затверджено постановою V Пленуму ЦК від 22.05.2009 року №Пл-5-4).

ЧОРНОБИЛЬСЬКА ЗОНА — ЗОНА АКТИВНИХ ДІЙ АТОМПРОФСПІЛКИ

ЯКЩО Є ПРОБЛЕМА — ІСНУЄ І ЇЇ РОЗВ'ЯЗАННЯ

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Атомпрофсоюз поднял эту проблему на встрече с Премьер-министром, поэтому на сегодня СМСЧ сохранены в том же виде и также прямо подчинены Минздраву на уровне управления. В противном случае мы бы потеряли и специализацию, и специалистов, и базу этих медучреждений. Самое сложное — это финансирование. Эта проблема была засвечена на недавнем «медицинском» дне правительства. Бюджет наших СМСЧ обеспечивается государством на уровне 65%, а по некоторым статьям на 45% и ниже. В отдельных медучреждениях не в полной мере «закрыта» бюджетом заработная плата, а почти на все остальное — ноль средств. После ряда совместных заседаний на уровне коллегий и профсоюзных встреч с министром здравоохранения и его заместителей по вопросу увеличения финансирования СМСЧ можно сделать вывод, что реально никакого пересмотра бюджета не будет, техническое оснащение медсанчастей в этом году тоже не предусматривается, учитывая нестабильную ситуацию в стране. Будем искать другие пути, через резервные фонды. Но для нас очень важно сохранить тот медперсонал, уровень зарплаты, который мы имеем. Из худшего — выбираем лучшее.

Мы не прерываем взаимодействие ни с правительством, ни с Верховной Радой, ни с министерствами. Сегодня в не лучшем положении оказалась и атомная энергетика, где под угрозой вопросы обеспечения социального пакета атомщиков, который мы формировали. Об этом вскоре будет разговор с Премьер-министром Украины.

Да, от кризиса не защищен никто, но смягчить его последствия можно и необходимо, действуя сообща, воедино, при поддержке и непосредственном участии профсоюзного актива, в частности и того, который сегодня в зале.

***

Учасники профспілкового зібрання ухвалили дві резолюції — про стан виконання постанови Кабінету Міністрів України від 10 вересня 2008 року №831 «Про доплати особам, які працюють у зоні відчуження та про соціально-економічну ситуацію на підприємствах зони відчуження».

У першому документі конференція Чорнобильської об'єднаної організації профспілки відзначає дійову позицію Мінпраці та соцполітики України з розробки цієї постанови Кабміну, що сприяла значному збільшенню середньої заробітної плати працівників, поліпшенню динаміки її зростання та стабілізації за нинішньої фінансово-економічної кризи. У збереженні дії постанови у 2009 році за умов, коли у прийнятому державному бюджеті на 2009 рік не було забезпечено фінансування нового розміру виплат за роботу у зоні відчуження, є також значна заслуга «соціального» міністерства.

На жаль, на сьогодні, зазначається у резолюції, заборгованість із виплат за роботу у зоні відчуження сягає майже 10 млн. грн. Працівникам виплачують лише тарифну частину заробітної плати, без премій, що викликає велику соціальну напругу у трудових колективах.

Конференція звернулася з проханням до структурних підрозділів Мінпраці та соцполітики України прискорити вирішення питання з ліквідації заборгованості з виплат у зоні відчуження.

Чорнобильська об'єднана організація профспілки та МНС України проводять скоординовану конструктивну роботу з вирішення соціально-економічних проблем працівників зони відчуження, констатує друга резолюція профконференції. Підвищився рівень середньої заробітної плати, вирішується проблема додаткового фінансування робіт у Чорнобильській зоні, що дасть можливість розв'язати низку соціальних проблем.

Конференція також зазначає, що поряд з позитивними досягненнями не виконуються вимоги Галузевої угоди між МНС України та Атомпрофспілкою. Міністерство не забезпечує стабільно та у повному обсязі фінансування підприємств, унаслідок чого не забезпечується господарська діяльність підприємств зони, виникли борги за спожитий газ та електроенергію, працівникам не нараховується та не виплачується премія за основну роботу, господарську діяльність та надбавки за вахтовий метод роботи. Призначення керівників підприємств відбувається без урахування думки профспілки. Порушуються вимоги Закону України про охорону праці в частині відрахування на зазначені цілі 0,2%. Лікувально-профілактичне харчування перебуває на вкрай низькому рівні і не відповідає нормативному документу. Вперше за 23 роки не проводиться оздоровлення дітей працівників зони відчуження.

Профспілкові організації підприємств знизили контроль за виконанням умов колективних договорів.

З метою вирішення соціально-економічних проблем конференція прийняла рішення:

Доручити раді голів первинних профспілкових організацій розробити та скоординувати заходи з контролю за соціально-економічною ситуацією в зоні відчуження та надходженням коштів на соціальні потреби, їх розподілом та використанням.

Укласти територіальну угоду між державним департаментом — Адміністрацією зони відчуження та Чорнобильською об'єднаною організацією профспілки на 2009—2010 роки.

Профспілковим комітетам підвищити контроль за дотриманням на підприємствах законодавства про працю, зобов'язань Галузевої угоди та колективних договорів.

Вважати одним із головних напрямів своєї діяльності здійснення контролю за забезпеченням здорових і безпечних умов праці, належних виробничих та побутових умов.

Представнику Атомпрофспілки рекомендовано узагальнити, висловлені на конференції критичні зауваження та пропозиції і скласти план заходів для їх виконання.

Фотоінформація Миколи ВАРЧИНОГО

ОФІЦІЙНО

ПАРЛАМЕНТ УХВАЛИВ СПРЯМОВАНИЙ НА СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ НАСЕЛЕННЯ ЗОН СПОСТЕРЕЖЕННЯ ЯДЕРНИХ ОБ'ЄКТІВ ЗАКОН

25 червня Верховна Рада прийняла закон №2174 «Про внесення змін до деяких законів України щодо впорядкування питань соціального захисту населення, яке проживає в зонах спостереження підприємств з видобування уранових руд, ядерних установок і об'єктів, призначених для поводження з радіоактивними відходами».

Відповідно до закону, напрями та порядок надання соціально-економічної компенсації ризику, а також визначення адміністративно-територіальних одиниць, на які поширюватимуться заходи такої компенсації, встановлюватимуться Кабінетом Міністрів України окремо для кожного ліцензіата.

Спеціальною нормою закону передбачається, що фінансування заходів соціально-економічної компенсації здійснюватиметься із спеціального фонду Державного бюджету України за рахунок коштів, що надходитимуть від відповідних підприємств ядерної галузі.

Розподіл коштів збору між спеціальними фондами бюджетів обласних, районних та міст обласного підпорядкування здійснюватиметься з урахуванням кількості населення, яке проживає у зонах спостереження, та пропорційно до обсягів товарної продукції підприємств ліцензіата, розташованих на цій території.

Кошти спрямовуватимуться у вигляді субвенцій зі спеціального фонду державного бюджету до спецфондів місцевих бюджетів.

Для запобігання «ручному управлінню» законом визначається процентне співвідношення розподілу коштів соціально-економічної компенсації між бюджетами різних рівнів у межах зони спостереження.

Урядом також встановлюватиметься обсяг відрахувань при будівництві нових підприємств з видобування та переробки уранових руд, ядерних установок. Збір встановлюватиметься для кожного об'єкта на підставі пропозицій органів місцевого самоврядування та виконавчої влади і за погодженням із замовником будівництва. Ці кошти враховуватимуться у кошторисі будівництва нових об'єктів. Перерахування здійснюватиметься пропорційно до обсягу освоєних капітальних інвестицій.

Реалізація закону сприятиме соціальному захисту населення зон спостереження та подолання наслідків фінансово-економічної кризи. Закон не створюватиме додаткового навантаження на Державний бюджет України, не створюватиме додаткового перехресного субсидіювання і забезпечить органам місцевого самоврядування самостійність у питаннях вирішення проблем регіону.

ПАРЛАМЕНТ ЗАТВЕРДИВ ПРОЦЕДУРУ ПОГОДЖЕННЯ РОЗМІЩЕННЯ ЯДЕРНИХ УСТАНОВОК

25 червня Верховна Рада України прийняла закон №3562 «Про внесення змін до Закону «Про порядок прийняття рішень про розміщення, проектування, будівництво ядерних установок і об'єктів, призначених для поводження з радіоактивними відходами, які мають загальнодержавне значення».

У законі визначається термін «регіон» та механізм визначення території «регіону» (як адміністративно-територіальної одиниці) у місцях розташування ядерної установки чи об'єкта, призначеного для поводження з радіоактивними відходами (РАВ).

Відповідно до цього механізму, розміри регіону визначаються у затвердженому Кабінетом Міністрів України техніко-економічному обґрунтуванні спорудження об'єкта. Ця норма не звузить права громадян на безпечне для їхнього життя і здоров'я навколишнє природне середовище, а визначені в ТЕО розміри регіону будуть остаточними і повторного встановлення не потребуватимуть.

Відповідно до процедури погодження розміщення в регіоні ядерних установок і об'єктів рішення приймається з урахуванням думки територіальних громад, висловленої під час проведення громадських слухань (порядок слухань затверджений постановою Кабінету Міністрів України №1122 від 18.07.1998).

Вказаним законом також встановлюється процедура погодження розміщення ядерної установки або об'єкта у зоні відчуження та зоні безумовного (обов'язкового) відселення, з урахуванням статусу цих зон.

Окрім того, законом врегульовується процедура прийняття рішення про продовження терміну експлуатації існуючих ядерних установок понад проектний строк, яка враховує положення ядерного законодавства та вимоги документів дозвільного характеру. Зокрема, рішення про продовження експлуатації прийматиметься після виконання комплексу відповідних організаційно-технічних заходів на підставі висновку державної експертизи з ядерної та радіаційної безпеки.

Реалізація положень закону не потребуватиме видатків з Державного бюджету України. Закон гарантуватиме участь громадськості у процесі прийняття рішень та виконання міжнародних зобов'язань України щодо забезпечення ядерної безпеки, а також буде ефективним засобом у подоланні наслідків світової фінансово-економічної кризи, оскільки сприятиме створенню додаткових робочих місць, залученню інвестицій в економіку країни, збільшенню обсягів виробництва високотехнологічного вітчизняного обладнання для потреб атомної енергетики та забезпечення економіки держави електроенергетичними ресурсами.

МІСТА-СУПУТНИКИ АЕС СПОРТИВНІ

КУБОК МИКОЛИ ФРІДМАНА — НАЙКРАЩОМУ БОКСЕРУ ТУРНІРУ

На Рівненській АЕС є чимало добрих традицій. Одна з них — проведення спортивних змагань, турнірів на честь пам'яті видатних особистостей. Скажімо, тривалий час тут проводиться турнір із шашок імені Анатолія Родіонова, змагання із греко-римської боротьби ім. Валерія Брунька. Але найяскравішим є турнір імені легендарного розвідника Миколи Кузнєцова, який має більш як двадцятирічну історію, а з 1997 року турнір у місті Кузнецовську занесено до календаря Держкомспорту. На його рингу, як розповідає старший тренер штатної збірної команди України з боксу Юрій Шевчук, у різні роки змагалися всі представники національної збірної України з боксу, в тому числі і славетні Володимир Кличко, Андрій Котельник, В'ячеслав Узелков, Юрій Нужненко. І більшість з тих, хто починав на цих змаганнях спортивну кар'єру, успішно здійснили її. Адже цей турнір — це ще один крок до віртуозного оволодіння мистецтвом бою, крок до підвищення рівня професійної майстерності, перепустка до спортивних вершин.

Учасників змагань вітає генеральний директор ВП РАЕС Михайло КОЛІСНИЧЕНКО

У нинішньому 24 Міжнародному турнірі брали участь спортсмени з України, Росії, Ізраїлю, Молдови та Білорусі. Нашу державу представляли боксери Києва, Дніпропетровська, Севастополя, Херсона, Донецька, Кіровограда, Рівного, Чернівців, Житомира, Івано-Франківська. І про те, що він є досить престижними, засвідчив той факт, що за звання чемпіона змагалися майстер міжнародного класу, три майстри спорту, кандидати у майстри спорту.

Боксерський турнір — це завжди яскраве і незабутнє видовище. Тож великий зал Палацу культури ім. Лесі Українки ВП РАЕС зібрав багатьох прихильників шкіряної рукавички. Учасників змагань, почесних гостей на поліській землі щиро вітав міський голова Володимир Коровкін, президент федерації боксу Кузнецовська. Генеральний директор ВП «Рівненська АЕС» Михайло Колісниченко побажав спортсменам перемог, чесних і справедливих боїв, суддям — об'єктивності, тренерам — гордості за своїх вихованців, а глядачам — відчуття свята.

Віктор Кузін, директор вищої школи спортивної майстерності Рівненської обласної держадміністрації, відзначив, що турнір вже давно став міжнародним і сприяє росту спортсменів високого рангу. А завдяки підтримці ДП НАЕК «Енергоатом», дирекції Рівненської АЕС, міського голови, а також таким захопленим людям, як заслужений тренер України Володимир Чудінов, наставникам клубу «Золота рукавиця», він має майбутнє.

Уже перший бій продемонстрував, що боротьба за перемогу буде досить напруженою. Зал неодноразово зривався оплесками, коли на рингу боксували майстер міжнародного класу учасник 35 міжнародних турнірів Йосеф Абед ель Гані (Ізраїль), який провів 155 боїв (121 з них — переможний), та Андрій Ромчук, вихованець відомого тренера Володимира Золотарьова, котрий свого часу привозив на турнір ім. М. Кузнєцова олімпійського чемпіона Володимира Кличка, нині зірку світового боксу.

Бурхливі емоції у глядачів та шквал оплесків викликав і яскравий бокс вихованця клубу «Золота рукавиця» Сергія Шевчука (Кузнецовськ) та його суперника Вадима Моні із Дніпропетровська. У цьому фінальному поєдинку наш земляк здобув переконливу перемогу і виконав норматив майстра спорту України. Серед призерів і такі кузнецовські спортсмени як Артем Шуриберко (2-ге місце у вазі 60 кг) та Олег Опанасюк (друге місце у вазі 57 кг).

На нинішньому турнірі було засновано кубок М.А. Фрідмана, який вручатиметься кращому боксеру. Микола Фрідман стояв біля витоків розвитку боксу у місті атомників. Ще працюючи у реакторному цеху, тренував спортсменів на громадських засадах. Був суддею змагань, а згодом віце-президентом Федерації боксу України.

Цього разу кубок по праву здобув боксер з Ізраїлю Йосеф Абед ель Гані. Почесну нагороду майстру міжнародного класу, переможцю двадцяти восьми міжнародних турнірів вручив син колишнього генерального директора ВП РАЕС Денис Фрідман.

Переможці і призери турніру були нагороджені цінними призами, медалями та грамотами. Учасники відзначили високу організованість змагань, гостинність господарів.

Хліб-сіль почесним гостям

Григорій АНДРІАНОВ, заслужений тренер України, суддя міжнародної категорії (м. Херсон):

— У місті атомників я не вперше. З цього турніру починав свою спортивну кар'єру. Нинішні змагання пройшли успішно. Всі їх учасники задоволені якісним суддівством.

Такі турніри потрібні. Без них не було б чемпіонатів Європи і світу. Адже це — хороша бойова практика, досвід.

Борис СВЯТОХА, суддя міжнародної категорії АІБА (Ізраїль):

— Турнір приніс велике задоволення мені і багатьом учасникам. Він зібрав тих, хто має волю до перемоги і мріє про спортивні вершини. Нинішній турнір став етапом підготовки на чемпіонат світу в Італії, який відбудеться у серпні. Переконаний, він має велике майбутнє.

Йосеф АБЕД ель ГАНІ, боксер, майстер міжнародного класу (Ізраїль):

— Я вже брав участь у поєдинках на боксерському рингу в Україні. У місті атомників уперше. Приємно, що на турнірі зустрів чимало знайомих боксерів. Хочу зазначити, що у місті дуже дружелюбні й гостинні люди.

Сергій ШЕВЧУК, боксер (Кузнецовськ):

— Відомо, що випробувати себе, довести, що ти є гідним вихованцем своїх наставників, можна лише на змаганнях. Я втретє беру участь у турнірі. Був налаштований на перемогу. Турнір для мене і моїх колег є справжньою школою професійної майстерності.

І ще один позитивний результат турніру: він слугує масовості і популяризації боксу.

— Уже відразу після змагань чимало хлопців виявили бажання записатись до клубу «Золота рукавиця». Серед них, безперечно, будуть нові наші чемпіони, — каже заслужений тренер України, наставник цілої плеяди майстрів спорту України Володимир Чудінов.

Спортивне свято у Кузнецовську подарувало багато приємних вражень як учасникам, так і шанувальникам спорту.

Лідія ШМИРКО
Фото Надії ТИМОФЄЄНКО

Суддя міжнародної категорії Олександр МАРТИНЕНКО вітає з перемогою кузнецовського боксера Сергія ШЕВЧУКА

ЧУДОВИЙ ПОЧИН

У бельгійському місті Генте на етапі Кубка світу з фехтування на шаблях олімпійська чемпіонка Пекіна заслужений майстер спорту України Ольга Жовнір нещодавно виборола бронзову медаль. Це перший вагомий успіх спортсменки в індивідуальному розряді, адже досі всі успіхи Ольги були пов'язані з командними змаганнями.

У Генте Ольга боролася з іменитими спортсменками, зокрема, перемогла німкеню Бисшов з рахунком 15:7 та італійку Пагано — 15:6. Остання вибила з боротьби росіянку Софію Вєлікую, а Ольга перемогла іншу росіянку Світлану Корміліцину 15:10 і у півфіналі поступилась одній з найталановитіших та перспективних шаблісток Німеччини Олександрі Буйдосо 11:15.

Нагадаємо, що наша шаблістська дружина нещодавно вийшла переможницею на етапі Кубка світу в італійському Фоджі. Свій внесок у ту перемогу зробила Ольга Жовнір та її подруга нетішинка Галина Пундик.

ДМИТРО БОЙКО ЗНОВУ ПРИЗЕР

Другий рік поспіль медаль молодіжної європейської першості виграє нетішинець Дмитро Бойко. Цього разу — бронзову. Змагання пройшли в угорському місті Дебрецені. Минулого року він увійшов в історію як перший чемпіон Європи у класі (U-23). Як і в італійському місті Монце, Дмитро на шляху до медалі змушений був «заколоти» свого земляка Дмитра Пундика 15:8. Це був бій за вихід у півфінал. Зупинив переможну ходу Дмитра Бойка росіянин Веніамін Решетников (9:15), а останнього подолав угорець Сіладьї. Дмитро Пундик на 11-й позиції, Олександр Торчук (також нетішинець) на 28-й.

Команда їздила на змагання за власний рахунок.

ВИСОКІ РЕЗУЛЬТАТИ СЕСТЕР ДМИТРУК

У Юліторніо, Фінляндія, нещодавно проходив чемпіонат Європи з пауерліфтингу серед жінок та чоловіків. Він для української збірної був вдалим, хоча збірна вирушила на змагання експериментальним складом. Атлети, котрі вибороли путівки на Всесвітні ігри, готуються до найважливіших змагань чотириріччя і пропускають континентальну першість.

У ваговій категорії до 52 кг з досить високим результатом 180(1)+ +110(1)+ +182,5(1)=462,5(1) переконливу перемогу здобула заслужений майстер спорту нетішинка Олена Дмитрук, яку готувала до змагань Тетяна Скрипка. На додачу в Олени ще три «золота» в окремих вправах.

У вазі до 56 кг її сестра Оксана Чумак (Дмитрук) здобула бронзу: 175(3)+ +102,5(1)+155(4)=432,5(3). Вона також має «мале золото» в жимі та «бронзу» у присіданні. Відзначимо, що Олена вперше після народження дитини виступала на такому вагомому форумі сили.

Завоевали первое общекомандное место

В Керчи прошел чемпионат Украины по боксу среди физкультурно-спортивных обществ (юноши 1995 — 1996 годов рождения). В соревнованиях приняли участие 482 боксера из всех областей страны.

Сборная команда ЦФСК «Атом України» выступала в составе 16 боксеров — по шесть с ЗАЭС и ЮУАЭС, четыре — с ХАЭС. Генеральным спонсором соревнований выступал профсоюзный комитет ГП НАЭК «Эергоатом».

Золотые медали завоевали Валентин Васильченко, Евгений Югай, Егор Скоморохов из Южноукраинска и Илья Скакун, Стас Гацько, Влад Кутепов из Энергодара. Серебряные медали достались Александру Зубенку из Южноукраинска, Александру Меленюку, Святославу Демкину, Ивану Хойняку из Энергодара и Олегу Симчуку из Нетешина.

Боксеры городов-спутников АЭС выступали за ФСО «Украина», которое в итоге выбороло первое общекомандное место среди всех спортивных обществ Украины.

Спортсменов к соревнованиям готовили тренеры: Николай Борец, Геннадий Колесник, Сергей Хроленко из Южноукраинска, Владимир Ненашев, Алексей Мариенко из Энергодара, Роман Диткун, Анатолий Грушин из Нетешина.

ЦЕХОВИЙ КОМІТЕТ ПРОФСПІЛКИ ДІЄ

Колектив здорових почуттів

Праця і спорт крокують поруч. Доказом цьому є спартакіада працівників електроцеху ВП «Хмельницька АЕС», організована цеховим комітетом, яким замало участі у загальностанційних змаганнях. До змагань залучаються якомога більше працівників, з'ясовують, хто ж найактивніший спортсмен підрозділу.

Перша спартакіада електроцеху охоплює вісім видів змагань, серед яких шахи і шашки, піднімання гирі, гра на більярді, футзал, настільний теніс, кульова стрільба та волейбол. Цього разу працівники цеху жонглювали гирями. На стадіоні «Енергетик» було проведено зважування учасників і власне піднімання гирі. Вісім учасників у двох вагових категоріях намагалися підняти 24-кілограмову гирю якнайбільше разів. У вазі до 80 кілограм відзначився В'ячеслав Ткачук, електрослюсар з ремонту двигунів і генераторів, якому вдалося підняти снаряд 50 разів. У категорії понад 80 кілограмів потішив працівник дільниці перетворюючої техніки Сергій Вінійчук, поліпшивши результат колеги на 10 підйомів.

Організатори і учасники змагань — голова цехкому профспілки Іван Савчук та фізорг електроцеху Юрій Савченко відзначають, що в колективі панує здоровий змагальний дух, а внутріцехова спартакіада є гарним доповненням до загальностанційної, у якій електроцех претендує на призове місце.

Атомник України
Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 каб. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»
Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ № 4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна