



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№44 (466) 29 жовтня 2009 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЄДНАЄ ВСІХ НАС ПРОФСПІЛКА



Профком відкритих дверей

Хто сьогодні живе і діє з людьми і для людей, переймається їхніми проблемами чи в оплаті та умовах праці, чи в оздоровленні та матеріальній допомозі, чи за інших скрутних обставин у житті? Тільки профспілка!

До профспілкового комітету ВП «Атоменергомаш» як до себе додому заходять спілчани — працівники двох енергодарських заводів — нестандартного обладнання і трубопроводів та спеціальних конструкцій. Не переривається живий профспілковий зв'язок із трудівниками Южноукраїнського ремонтно-механічного заводу, що також є у складі відокремленого підрозділу, де загалом на обліку більш як 1000 членів профспілки.

Двері профкому «Атоменергомашу», як мовлять, завжди відкриті для спілкування і розміщений він дуже зручно: відразу праворуч за порогом прохідної заводу НСОІТ. Тут же впадає в око оформлений стенд з матеріалами про профспілкове життя, іншою супутньою інформацією. У двох невеличких кімнатах профкому господарюють голова первинної профорганізації ВП «Атоменергомаш» (він же водночас очолює Енергодарську об'єднану організацію профспілки — одну з найкращих у системі Атомпрофспілки) Віктор Поліхранив і його найперші помічники — незвільнені керівники цехових комітетів, профгрупорги та активісти. Друге приміщення — це робоче місце головного бухгалтера профкому Лілії Пономаренко та інструктора з організаційної роботи Ірини Харитонові. Без представників цих професій, особливо бухгалтера, неможливі існування жодної легалізованої первинки як юридичної особи, ефективна робота профкому та розвиток самої профорганізації. Цікаво було ближче познайомитися з цими привітними і, як недовзі переконався, щирими і справедливими профпрацівниками.

Лілія Андріївна останню освіту здобула у Харківському економічному університеті за спеціальністю «бухгалтерський облік та аудит», уже 5 років займається фінансовою діяльністю профкому. — Бухгалтерія — справа тонка, тут кожній копійці треба дати лад, облікувати її правильно розподілити профспілкові кошти, — розповідає вона. — Наша профорганізація чимала, тож і обов'язок та відповідальність мають бути нарівні. Сьогодні трапляється непросто в усьому розібратися через швидкоплинні зміни у чинному законодавстві. Рятую розуміння і дружня підтримка голови профкому Віктора Поліхранива та головного бухгалтера Енергодарської об'єднаної профорганізації, що включає первинку «Атоменергомашу», Ольги Плотнікової. З нею ми вирішуємо усі складні питання, у тому числі і спірні, здебільшого, що стосуються оподаткування. Тут стільки тонкощів і протиріч, що легко і заблукати у пошуку правильного рішення. А разом ми на всі завоки знаходимо відповідь.

Наша профробота, як і кожна громадська діяльність, насамперед, потребує уважного ставлення до людей, — підкреслюючи, веде далі Лілія Пономаренко. — Намагаюся допомагати всім, хто звертається до профкому, навіть на шкоду своєму вільному часу. Люди добираються своїх прав через профспілку, тому доводиться багато консультувати їх з питань трудового законодавства, фінансового планування, виконання, обліку та контролю, стосовно правильного нарахування відпущених.

(Закінчення на 2-й стор.)



На знімку: вгорі (зліва-праворуч) — Лілія Андріївна ПОНОМАРЕНКО й Ірина Анатоліївна ХАРИТОНОВА; головний бухгалтер Енергодарської об'єднаної організації Атомпрофспілки, найактивніший учасник і прихильник створення ЕООП, права рука її лідера Ольга Миколаївна ПЛОТНІКОВА та керівник ЕООП і первинної профорганізації ВП «Атоменергомаш» Віктор Пантелейович ПОЛІХРАНИВ

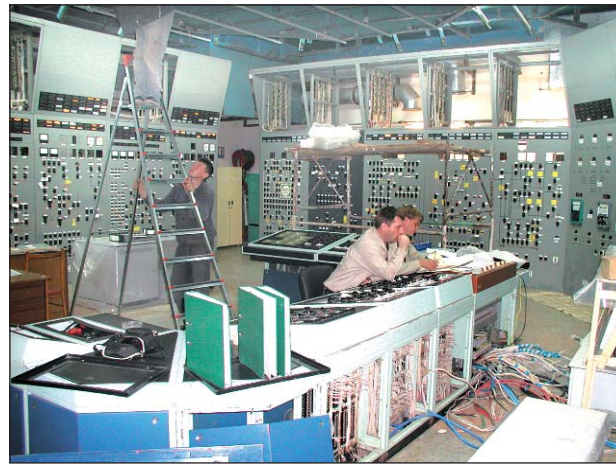
АЕС УКРАЇНИ: СТОРІНКИ ІСТОРІЇ І СЬОГОДЕННЯ

Атомна працює не лише на державу, а й на місто, регіон

10 жовтня 2004 року о 22 год. 52 хв. турбогенератор блока №4 ВП «Рівненська АЕС» було увімкнено в енергомережу. Другим «мільйонником» атомної електростанції за п'ять років експлуатації вироблено понад 30 млрд. кВт/год. електроенергії.

У більш як 20-річній історії 4-го енергоблока з реактором ВВЕР-1000 ВП РАЕС немало яскравих, радісних, оптимістичних й водночас складних за своїм змістом живих сторінок. Чорнобильська трагедія, мораторій на добудову нових блоків АЕС у 1991 році призупинили державне фінансування і спричинили значне зниження темпів будівництва другого «мільйонника», що було виконано на 80—90 відсотків. Фактично спорудження енергоблока зупинилось. Але вже тоді рівненські атомники, попри всі перепони, підтримували будову, зберегли цінне обладнання, закуплене під 4-й енергоблок.

(Закінчення на 2-й стор.)



«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ: «СНУЯЕтаП: ИЗДЕРЖКИ ТЕСТИРОВАНИЯ», 10.09.2009 РОКУ №37

Редакції газети «Атомник України»

«Мінпаливенерго України сприятиме вирішенню питання про цільове замовлення для СНУЯЕтаП...»

Міністерством палива та енергетики України розглянуто Ваше звернення від 11.09.2009 року о/к №71-р щодо публічного запиту голови профспілкового комітету ДНВП «Цирконій» Кісільова В.Г. з приводу руйнування (через запровадження Міносвіти і науки України незалежного тестування) системи цільової підготовки кадрів для ядерно-паливного циклу за державним замовленням у Севастопольському національному університеті ядерної енергії та промисловості (далі — СНУЯЕтаП).

Вступна кампанія у СНУЯЕтаП проходила відповідно до вимог законодавчих актів, на підставі сертифікатів зовнішнього незалежного тестування. Тому зарахування на навчання здійснювалося за рейтингом сертифікатів і на бюджетні місця потрапили ті абітурієнти, які набрали

необхідну кількість балів за рейтингом на обрану спеціальність.

На жаль, уперше університет не зміг у повному обсязі використати цільове замовлення на бюджетну форму навчання підприємств ядерно-паливного циклу, тому що цільове замовлення для СНУЯЕтаП офіційно не було затверджене Кабінетом Міністрів України, у результаті чого ряд абітурієнтів були зараховані на платну форму навчання.

СНУЯЕтаП уже багато років успішно співпрацює з ДП НАЕК «Енергоатом» і підприємствами ядерно-паливного циклу. За цільовим направленням від цих підприємств приїждять абітурієнти з міст, де розташовані ці підприємства і де працюють їхні батьки, що, безумовно, сприяє позитивному вирішенню питання працевлаштування студентів після закінчення навчання, а під-

приємства вирішують свої кадрові завдання. Як показує багаторічний досвід роботи, студенти інших регіонів, наприклад Криму, відмовляються працевлаштовуватися на цих підприємствах, самі ж підприємства також не мають змоги приймати на роботу спеціалістів з інших міст через неможливість надання їм житла.

Ми розуміємо, що єдиним варіантом вирішення цієї проблеми є прийняття постанови Кабінету Міністрів України про цільове замовлення для СНУЯЕтаП як профільного вищого навчального закладу атомно-промислової галузі. Мінпаливенерго України сприятиме вирішенню зазначеного питання.

Директор департаменту ядерної енергетики та атомної промисловості Л.І. Громок
7.10.09 №33/103/1657

«Зовнішнє оцінювання негативно на систему цільового навчання не впливає»

За дорученням Міністерства освіти і науки України Ваш запит щодо публікації в газеті «Атомник України» (автор — голова профспілкового комітету ДНВП «Цирконій» Кісільов В.Г.) з приводу руйнування системи цільової підготовки кадрів для ядерно-паливного циклу через запровадження незалежного тестування розглянуто в Українському центрі оцінювання якості освіти.

Зовнішнє незалежне оцінювання проводиться з метою визначення

рівня навчальних досягнень випускників навчальних закладів системи загальної середньої освіти та проведення на цій основі конкурсного відбору для навчання у вищих навчальних закладах.

Відповідно до Умов прийому до вищих навчальних закладів України, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України №802 від 02.09.2008 р. (зарєєстрований у Міністерстві юстиції України 24.09.2008 р. за №892/15583), кожен вищий навчальний заклад розробляє прави-

ла прийому на навчання, в яких згідно з п. 8 вищезазначених Умов передбачається виділення певної кількості місць для цільового прийому.

Особи, які бажають вступити до вищого навчального закладу за державним цільовим замовленням, мають взяти участь у зовнішньому незалежному оцінюванні і за його результатами — у конкурсі на зарахування для навчання до вищого навчального закладу.

Запровадження зовнішнього оцінювання не впливає негативно на систему навчання за цільовим замовленням.

Директор Л.Л. Лікарчук
8.10.09 №01/10-798

ПРОФЕСІОНАЛЬНА РОБОТА СПІЛЧАН: ГОЛОВНИЙ ПРІОРИТЕТ — ЗДОРОВ'Я ЛЮДИНИ

ГАЗЕТА ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ І ПРО ПРАЦІВНИКІВ

Передплативши «Атомник України» на 2010 рік, ви матимете змогу ознайомитися з виробничо-соціальним та профспілковим життям ядерного енергопромислового комплексу України, споріднених галузей діяльності, підприємств та організацій, що перебувають у сфері впливу Атомпрофспілки, та підпорядкованих Мінпаливенерго, МНС України, Мінохорони здоров'я, Мінприроди, Мінпромполітики, Міносвіти та науки України тощо.

Атомне видання акцентує увагу на відображенні соціально-захисної функції Атомпрофспілки та її регіональних представництв у трудовій, виробничій та професійній діяльності.

«Атомник України» щонумера повідомляє про життєдіяльність відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом», уранодобувних і уранопереробних підприємств ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат», підприємств зони відчуження Чорнобильської АЕС та колишнього ВО «Придніпровський хімічний завод» у м. Дніпродзержинську, інформує про сучасний стан

та діяльність наукових, проектних, дослідницьких та освітніх закладів і установ ядерного профілю. Щотижневик у 2009—2010 роках друкуватиме низку матеріалів під рубрикою «Ядерна енергія: сторінки історії».

«Атомник України» постійно стежить за новинками у законодавстві, ви першими будете довідуватися про останні нормативно-правові акти соціального призначення, отримуватиме роз'яснення центральних органів виконавчої влади з питань трудового, пенсійного та чорнобильського законодавств, консультації висококваліфікованих юристів відділу правової служби та ділові поради і допомогу технічних інспекторів праці Атомпрофспілки.

«Атомник України» — єдина газета, що діє і живе з працівниками і для працівників ядерної та інших галузей економіки держави, де є первинні осередки Атомпрофспілки.

**ІНДЕКС ЩОТИЖНЕВІКА — 21766.
ДЯКУЄМО, ЩО ВИ З НАМИ!**



Врач по функциональной диагностике Марина ШАРКАЯ



Врач-кардиолог Ольга МЕСЕВРЕ



Медицинский брат Евгений МАРТЕМЬЯНОВ только три месяца работает в процедурном кабинете после окончания Запорожского медицинского колледжа



Сердечных дел мастера

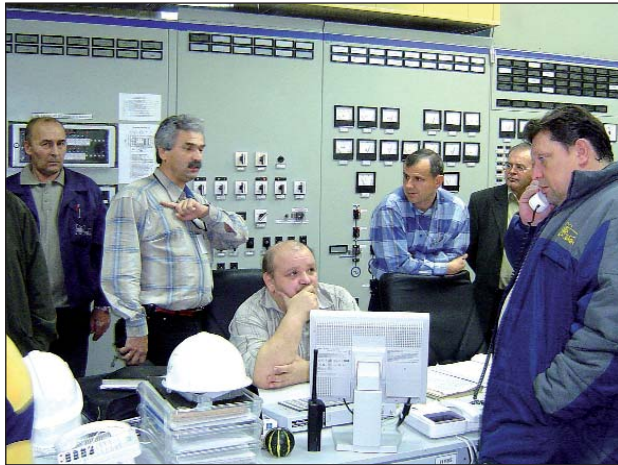
С благодарностью отзываются пациенты кардиологического отделения медико-санитарной части №1 Энергодара об обслуживающем их персонале — врачах, медицинских сестрах. В частности, пенсионер Иван Григорьевич Нечитайло (на снимке — слева) уверен, что такие высокопрофессиональные специалисты, вежливые, душевные люди заслуживают наивысшей похвалы. Культура обслуживания в отделении, рассчитанном на 35 коек, — на должном уровне, есть все необходимое оборудование для обследования и лечения больных. Но хотелось бы иметь и УЗИ — аппарат для обследования сердца, да и вообще более современную медицинскую технику, ведь прогресс не стоит на месте, — говорит врач-кардиолог Ольга

Месевре. С ней согласна и врач по функциональной диагностике Марина Шаркая. Доктора утверждают, что сердечно-сосудистые заболевания занимают сейчас одно из первых мест. Болезнь эта «помолодела», нередки инфаркты и в тридцатилетнем возрасте, наблюдается много приобретенных пороков. Это связано с интенсивной психологической нагрузкой, людям надо выживать в сложных условиях, преодолевать массу стрессовых ситуаций. Плохая экология, курение, неправильное питание — все это провоцирует сердечно-сосудистые болезни. Поэтому энергодарские медики делают все возможное, чтобы помочь своим пациентам.

Фотоинформация Людмилы ГАПЮК

АЕС УКРАЇНИ: СТОРІНКИ ІСТОРІЇ І СЬОГОДЕННЯ

Атомна працює не лише на державу, а й на місто, регіон



(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

Час підтвердив правильність рішення колективу ВП РАЕС. Мораторій недовзі скасували. Спорудженню «Мільйонника» дали зелене світло. Але настали проблеми із фінансуванням...

Фактично роботи на енергоблоці прискорилися із другого півріччя 2002 року. Вже наприкінці цього ж року на зведенні блока працювало від 1800 до 2900 будівельників і монтажників, істотно зросла і кількість налагоджувальників.

По-справжньому напруженим і відповідальним для монтажників та експлуатаційників став 2004 рік.

На всіх етапах під час спорудження енергоблока

велася і ведеться робота з модернізації і підвищення безпеки. Уперше за всю історію атомної енергетики колишнього Радянського Союзу та України рівненський «мільйонник» було введено в дію з повним аналізом безпеки, відповідно до національних вимог і правил, а також рекомендацій МАГАТЕ.

10 жовтня 2004 року червоним рядком вписано в історію Рівненської АЕС. На станції знову пролунала команда «пуск». Восстановлення ці слова звучали тут 22 грудня 1986 року, коли в енергомережу було включено перший енергоблок з реактором ВВЕР-1000. Пустити 4-й енергоблок у визначені терміни стало справою чес-

ті для багатотисячного колективу рівненських атомників. Вони вірили, що другий «мільйонник» РАЕС працюватиме на благо України та всього регіону.

З введенням четвертого енергоблока оновилося, ще більш розквітло місто атомників і будівельників. А вже будуючи Р-4, Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом», РАЕС не забували й про соціальні питання. Промовистий факт. Тільки у рік пуску в Кузнецовську було введено 6,5 тисячі квадратних метрів загальної площі житла. Оновилися спортивний комплекс, Палац культури, інформаційний центр, було зведено пішохідний міст через річку Стир, упорядковано центр міста...

Але головним, безперечно, стало те, що наша країна продемонструвала всьому світу власну спроможність вирішувати завдання надзвичайної складності і зробила ще один крок до зміцнення енергетичної безпеки держави, розширення її експортного потенціалу, підвищення рівня виробництва. Україна підтвердила, що вона готова енергетична держава.

Лідія ШМИРКО

Фото з архіву відділу роботи з громадськістю та ЗМІ

До речі

Енергоблоку №6 Запорізької АЕС — 14 років. Це перший енергоблок, який було введено в експлуатацію після проголошення незалежності України. Моменту пуску передували роки ударної роботи проєктантів, конструкторів, монтажників, будівельників та експлуатаційників. У 1987 році почалося будівництво енергоблока №6, яке планувалося закінчити у 1990 році. Але у зв'язку з введенням мораторію на будівництво та введення нових потужностей на атомних станціях України у 1990 році, будівництво шостого енергоблока ЗАЕС було поновлено у 1993 році. А 19 жовтня 1995 року завдяки самовідданій праці колективу запорізьких атомників блок було підключено до енергомережі.

За час експлуатації на енергоблоці №6 вироблено 94,2 млрд. кВт/год. електроенергії. Це економія 37 млн. тон вугілля, або 29 млн. тон нафти, або 37 млрд. куб. м природного газу. За дев'ять місяців 2009 року блок №6 виробив 5,5 млрд. кВт/год. електроенергії.

Головний результат багаторічної праці високопрофесійного колективу блока №6 — це безпечна та надійна робота сучасного енергоблока.

ЄДНАЄ ВСІХ НАС ПРОФСПІЛКА

Профком відкритих дверей

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

Дуже часто спілчани просять роз'яснити ті чи інші положення та умови Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом», що поширюється на наш відокремлений підрозділ. Принагідно додам, що соціальні гарантії, заявлені у цьому значущому трудовому документі Компанії, в основному виконуються, заробітна плата індексується у зв'язку з інфляційними процесами.

Ірина Харитонова, спеціаліст профкому з організаційної роботи, має також досить обширне коло питань, які потрібно вирішувати. Це — складання кошторисів, підготовка і проведення різноманітних заходів, пов'язаних з напрямками профдіяльності, оформлення відповідної звітності.

— Чесно кажучи, — визнається молода профкомівка з чотирирічним стажем, юрист за фахом, — дуже нелегко з усіма завданнями впоратися. А вже необхідно забезпечити широкую участь членів профспілки у роботі профкому, ведення протоколів його засідань, а також щорічних профспілкових конференцій, організацію та контроль виконання їхніх рішень. Здійснювати моніторинг за втіленням з боку нашої профорганізації постанов ЦК Атомпрофспілки, що вкрай важливо.

Серед повсякденних турбот Ірини Анатоліївни — оформлення і видача путівок для відпочинку та оздоровлення спілчан, залучення їх і перестраховання по лінії послуг місцевої філії компанії «Енергополіс» з медичного страхування. Цим видом захисту охоплені всі члени профспілки відокремленого підрозділу. Сумлінно допомагає їй у такій страховій роботі, зокрема на заводі НСОІТ, електрик, профгрупорг Олена Олексіївна Пилипчук.

Діяльність «орговки» несумісна із самозаспокоєністю, особливо у цей складний період. Його організаційна активність великою мірою визначає ефективність діяльності профкому та профорганізації загалом, діяльне проведення їхньої позиції у житті. Усе це добре відчуває і розуміє Ірина Харитонова і прагне йти у ногу з часом, регулярно поповнювати свій багаж знань, звертатися до профільної літератури, інформаційних видань Атомпрофспілки, у тому числі збірника нормативно-правових актів. Це, як зазначила організаторка, її настільна книга.

За оцінкою Віктора Поліхранова, йому «пощастило зі своїми колегами-профпрацівниками — терплячими, працюючими і відповідально-чутливими людьми. Хоча заробітки у них мізерні, а роботи додається постійно. Бо і профком, і його голова підконтрольні звичайним членам профспілки, мусять максимально ураховувати їхні накази, звітувати перед ними, постійно інформувати про результати. Така робота вимагає до себе свідомого, справжнього ставлення, постійного руху вперед. Без цього втрачатиметься довіра спілчан».

Спілкувався і фотографував Микола ВАРЧИН

АТОМНІ ПАРТНЕРИ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

СП «Вестерн»: 15 лет на рынке высоких технологий

Оригинально, восхождением на высшую точку Украины — гору Говерла и на одну из высших точек штата Пенсильвания (США) — гору Blue Knob, решили отметить 15-летие со дня основания сотрудники совместного украинско-американского предприятия «Вестерн». Дело в том, что соучредителем СП с харьковским ОАО «Хартрон» стала американская корпорация Westinghouse, штаб-квартира которой находится в Пенсильвании.

15 лет на мировом рынке высоких технологий — важный этап в развитии «Вестерна». Сегодня эта фирма специализируется на проектировании, производстве, испытании, внедрении, сервис-

ном обслуживании и ремонте автоматизированных систем управления технологическим процессом не только на атомных, и на тепловых электростанциях и на других предприятиях.

В первую очередь АСУ с маркой «Вестерна» поставляются на украинские АЭС. Вот уже несколько лет это предприятие имеет статус корпоративного поставщика НАЭК «Енергоатом».

Важно отметить, что летом этого года специалисты «Westinghouse» провели аудит «Вестерна» и еще раз убедились и подтвердили его статус «квалифицированного поставщика оборудования и услуг для применения на

объектах атомной энергетики».

Такая высокая оценка американских коллег дает возможность коллективу «Вестерна» поставлять системы управления для АЭС многих стран мира. Наиболее значительные проекты великоплетны в последнее время для АЭС «Алмараз» (Испания), «Куборг» (ЮАР).

Из последних проектов директор «Вестерна» Михаил Чернышов отмечает разработку и изготовление программно-технических комплексов для систем управления ступенчатым пуском аварийных дизель-

генераторов энергоблока №2 Армянской АЭС. С помощью такой аппаратуры можно будет запускать мощные дизель-генераторы, обеспечивающие электропитание атомного энергоблока в случае его аварийного обесточивания. Такие же системы, безусловно, должны быть поставлены и на украинские АЭС, тем более, что минувшим летом успешно закончились межведомственные испытания, проходившие под эгидой НАЭК «Енергоатом».

Евгений СЕРГИЕНКО
г. Харьков

РІВНІСТЬ ЖІНОК І ЧОЛОВІКІВ У СВІТІ ПРАЦІ

ГЕНДЕРНІСТЬ ФПУ ОЦІНЮВАЛА ЕКСПЕРТ ЄВРОСОЮЗУ

У Федерації профспілок України відбулася зустріч заступника Голови ФПУ Сергія Українця, представників апарату ФПУ та членських організацій з Людмилою Радауцан, експертом Програми моніторингу проекту Європейського Союзу та Міжнародного бюро праці «Рівність жінок і чоловіків у світі праці».

Проект, який розпочався у травні цього року і триватиме 30 місяців, започатковано з метою забезпечення в Україні виконання національного законодавства та міжнародних зобов'язань щодо рівності чоловіків і жінок у трудовій сфері. Участь у проекті беруть організації, що активно працюють у сфері праці та зайнятості: роботодавці, профспілки, міністерства і державні інституції.

Як зазначила Людмила Радауцан, завдання Програми моніторингу — оцінити, наскільки проект ЄС «Рівність жінок і чоловіків у світі праці» відповідає в Україні вимогам часу, ефективність організації заходів, їх результативність і саму життєздатність у країні гендерних ідей. Керівник Департаменту соціального захисту апарату ФПУ Галина Голуєсова розповіла, як цей проект підштовхнув до ширшого представлення гендерних аспектів в усіх документах Федерації профспілок. Зокрема, нині з урахуванням гендерної рівності готуються Рекомендації ФПУ щодо укладення колективних дого-

ворів на 2010 рік. На її думку, принципи гендерної рівності мають обов'язково враховуватися в усіх соціальних документах, як у профспілкових, так і державних, у Генеральній угоді, статтях нового Трудового кодексу тощо.

Питання гендерної рівності для Федерації профспілок не нові. У Програмі дій ФПУ цілий розділ присвячено гендерній тематичі. Проте, коли цього року Галина Голуєсова та експерт Департаменту з питань економічного захисту ФПУ Юлія Вітюк брали участь у гендерному аудиті апарату ФПУ, вони виявили несподівані «більшості» реалізації принципів гендерної рівності в організаціях (не лише апарату, а й у цілому ФПУ), головні з яких: неприйняття питання взагалі чи нерозуміння його суті; те, що вважається гендерною нерівністю у розвиненіших у гендерному відношенні країнах, в Україні сприймається поки що за звичайну норму. Найголовніша проблема — брак гендерних знань. Навіть серед жінок, а 90 відсотків низових профспілкових організацій очолюють саме жінки, відсутнє розуміння, що таке гендерна рівність і для чого вона потрібна.

Про особливості впровадження гендерної рівності в діяльність Атомпрофспілки, у підконтрольних їй підприємствах, де жінок 40 відсотків, розповіла головний спеціаліст з міжнародної роботи Леся Семеняка.

Профорганізація гендерною тематикою займається давно за прикладом російських профспілок, які розпочали реалізацію гендерних принципів першими серед країн СНД. Леся Семеняка акцентувала на необхідності розуміння в контексті гендерної нерівності і дискримінацію чоловіків, натомість гендерну проблему багато хто сприймає лише як жіночу. Зауважила, що Україна, хоча і має



прогресивне щодо гендерної рівності законодавство, проте гендерні положення мають здебільшого характер рекомендацій. Висловила побажання щодо створення в рамках Федерації профспілок сильного координаційного органу з гендерних питань.

Сергій Українець повідомив про плани керівництва ФПУ відродити гендерний відділ, який би безпосередньо і цілеспрямовано займався гендерною політикою. Ознайомив експерта Програми моніторингу з умовами діяльності Федерації профспілок, на які впливають і стосунки ФПУ з іншими, у тому числі альтернативними, профорганізаціями. Сергій Українець надав інформацію щодо створення нового представницького органу профспілок, до якого увійшли 57 реально працюючих профорганізацій, щодо нових можливостей плідної профспілкової співпраці, у тому числі і з гендерного питання.

На зустрічі наголошувалося на необхідності розроблення рекомендацій з гендерних питань для передачі їх до навчальних центрів об'єднань профспілок з метою включення їх до навчальних планів. Ці рекомендації міститимуть у собі перелік порад щодо підвищення ефективності діяльності у забезпеченні рівності.

Щодо подальших заходів у рамках проекту «Рівність чоловіків і жінок у сфері праці» планується проведення тренінгів для профспілкових тренерів з гендерних питань, які залучатимуться до проведення регулярних гендерних навчань для представників профспілок України. Так, будуть організовані одноденні тренінги у 27 регіонах України. Щонайменше 20 професійних організацій візьмуть участь у кожному з них. Загалом 540 представників профспілок пройдуть навчання в усіх регіонах України.

Слава СТАНИНА
Фото Анатолія ЛИСЕНКА

УРЯД І ПРОФСПІЛКИ: ВІДКРИТИЙ ДІАЛОГ

Уряд першим на своєму засіданні розглянув питання про вимоги профспілок і прийняв відповідне рішення

Уряд 21 жовтня 2009 року першим на засіданні розглянув питання «Про вимоги Всеукраїнської акції протесту профспілок до Кабінету Міністрів». За підсумками розгляду прийнята постанова, текст якої ми наводимо:

1. Співголови Національної тристоронньої соціально-економічної ради від Урядової сторони, Міністри праці та соціальної політики Денісовій Л. Л. невідкладно ініціювати скликання позачергового засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради.

2. Мінпраці, Мінекономіки, Мінфіну, Мін'юсту разом із Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні розглянути питання щодо формування складу групи повноважних представників сторони власників для ведення колективних переговорів з укладення Генеральної угоди на новий строк.

3. Мінекономіки разом з іншими заінтересованими центральними органами виконавчої влади за участю всеукраїнських профспілок і профоб'єднань та всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців розглянути питання щодо виконання угоди (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду до розміру мінімальної заробітної плати, погодивши їх з галузевими профспілками.

4. Мінпраці, Мінфіну разом із заінтересованими центральними органами виконавчої влади терміново підготувати та подати Кабінетові Міністрів пропозиції щодо підвищення у 2010 році посадових окладів працівників бюджетної сфери, оплата праці яких здійснюється на основі Єдиної тарифної сітки, виходячи з поступового підвищення посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду до розміру мінімальної заробітної плати, погодивши їх з галузевими профспілками.

5. Мінпраці, Мінфіну, Мін'юсту, Мінекономіки та Пенсійному фонду України: разом із соціальними партнерами підготувати та подати у тритижневий строк Кабінетові Міністрів пропозиції щодо підвищення у 2010 році розміру пенсій відповідно до частини другої статті 42 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»; під час проведення переговорів із соціальними партнерами про тарифи на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на 2010 рік розглянути питання щодо підвищення у 2010 році розміру пенсій відповідно до темпів зростання середньомісячної заробітної плати за 2009 рік.

6. Мінфіну, Мінпраці та НКРЕ у разі підвищення цін на енергоносії для населення передбачити у державному бюджеті кошти на надання населенню встановлених законодавством пільг і житлових субсидій.

Мінпраці, Мінфіну, Мінекономіки, Мінжитлокомунгоспу та Мінпаливенерго підготувати та подати у двотижневий строк Кабінетові Міністрів пропозиції щодо зменшення розміру обов'язкового платежу під час призначення житлових субсидій одинокам непрацездатним громадянам.

7. Мінпраці, Мінфіну, Мінекономіки, Мінтрансв'язку, НКРЕ та НКРЗ відповідно до компетенції забезпечити виконання рішень примирної комісії та трудового арбітражу щодо вирішення колективного трудового спору між Федерацією профспілок України та Кабінетом Міністрів від 19 березня—2 квітня 2009 р., 17 квітня 2009 р. та подавати щокварталу до 10 числа наступного місяця інформацію про стан їх виконання для узагальнення її Мінпраці і подання Федерації профспілок України та Національній службі посередництва і примирення.

(Витяг з протоколу №68 засідання Кабінету Міністрів України від 21 жовтня 2009 року підписаний Прем'єр-міністром України Ю. Тимошенко, міністром Кабінету Міністрів України П. Кривком).



НОВИНИ МІЖНАРОДНИХ ПРОФСПІЛОК

САММІТ ООН ПО ПРОБЛЕМЕ ІЗМЕНЕННЯ КЛИМАТА

Генеральний секретарь міжнародного обслуговування (ИОО) Питер Валдорфф принял участие в саммите ООН по вопросу изменения климата, состоявшемся 22 сентября в Нью-Йорке. Представители ИОО также примут участие в Конференции ООН по изменению климата, которая пройдет в Копенгагене 7—18 декабря 2009 года.

ИОО выступил с заявлением в связи с изменением климата, призвал правительства принять в Копенгагене амбициозное и справедливое соглашение, призванное не допустить повышения глобальной температуры более чем на 2°C. Он поддерживает снижение развитыми странами выбросов парникового газа на 30% до 2020 года и призывает их предоставить поддержку развивающимся странам в преодолении последствий изменения климата.

ИОО считает, что усиление общественного обслуживания необходимо для обеспечения справедливой и эффективной политики по изменению климата.

НОВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ИОО

Заместителем Генерального секретаря международного обслуговування (ИОО) избран Александр Камаротос.

Александр 46 лет, он наполовину грек, наполовину француз. Последние 16 лет он работал в ООН, различных неправительственных организациях, занимающихся вопросами устойчивого развития и гуманитарной помощи.

Александр занимал руководящие должности в организациях «Дети мира — права человека» и «Медики мира — Интернационал».

С 2004 года руководил программами Европейского Союза во Франции и Италии. У него огромный опыт международной работы, длительный опыт работы на руководящих долж-

ностях, знание стратегического планирования и общественного сектора. Александр Камаротос официально начал работать в ИОО с 1 октября.

МОЛОДЫЕ ТРУДЯЩИЕСЯ: ПОТЕРЯННОЕ ДЕСЯТИЛЕТЬЕ

За последние 10 лет жизнь молодых трудящихся в США резко изменилась. С 1999 года большинство из них имеет низкооплачиваемую работу, если может найти ее вообще; здравоохранение стало редкой роскошью, а пенсионное обеспечение — это для их родителей, а не для них. На поверку большинство из них в возрасте до 35 лет все еще живет дома со своими родителями, потому что не могут содержать себя самостоятельно.

Таковы факты, содержащиеся в новом отчете «Молодые трудящиеся: потерянное десятилетие». Проведенный летом 2009 года «Питер Д. Харт Рисерч Ассошиейтс» для АФТ-КПП и «Трудовой Америки» национальный опрос, в котором приняли участие 1156 человек, стал продолжением подобного опроса АФТ-КПП 1999 года. Ухудшение положения молодых трудящихся за прошедшие 10 лет вселяет тревогу.

Генеральный секретарь АФТ-КПП Джон Свинни заметил: «Молодым трудящимся необходимо предоставить, в частности, орудия движения будущих поколений к процветанию. Национальный опрос, результаты которого мы сегодня публикуем, свидетельствует о том, насколько подорвана наша экономика, и предназначен, в первую очередь, для молодежи... он о том, чем мы рискуем, если не укроем ее».

Согласно отчету, более половины молодых трудящихся считают, что работники добиваются большего успеха в решении проблем в составе групп, чем в одиночку, а также, что работникам, объединенным в профсоюзы, легче выжить из затруднительного положения, чем тем, кто членами профсоюзов не являются.

Подготовила Леся СЕМЕНЬКА

СОЦІАЛЬНІ ПРІОРИТЕТИ ДЕРЖБЮДЖЕТУ-2010

Мінімальна зарплата і пенсії зростуть

Про це повідомила міністр праці та соціальної політики Людмила Денісова під час брифінгу у Клубі Кабінету Міністрів, ведучи мову про соціальні пріоритети проекту державного бюджету на 2010 рік.

Наступного року, сказала міністр, середній розмір пенсії зросте майже на 11 відсотків. Протягом року в п'ять разів збільшуватимуть розміри прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність (на 9,6 відсотка) і мінімальної пенсійної виплати (на

9,8 відсотка). А середня мінімальна пенсія виплата перевищить розмір прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, на 16,5 відсотка.

Майже 9 млн. пенсіонерів наступного року на 9,6 відсотка збільшать розміри надбавок до пенсії. Ідеться про учасників та інвалідів війни, учасників бойових дій, жертв нацистських переслідувань, чорнобильців, осіб, які мають особливі заслуги перед Україною, дітей війни, донорів та реабілітованих осіб.

Уперше, за словами Людмили Денісової, у проект бюджету закладено таку норму як виплата допомоги на придбання ліків, її надаватимуть найменш забезпеченим пенсіонерам, тим, у кого пенсія — 600, 700 чи 800 грн. На це в бюджеті передбачено 3 млрд. грн.

Крім того, у 2010 році уряд запропонував майже втричі збільшити видатки для виплати до 5 травня щорічної разової грошової допомоги ветеранам війни. Наступного року буде відновлено й фінансування на забезпечення інвалідів автомобілями.

У ВЕРХОВНІЙ РАДІ УКРАЇНИ

Новокостянтинівське уранове родовище — державна власність

21 жовтня Верховна Рада України прийняла у цілому проект закону про внесення змін до Закону України «Про перелік об'єктів права державної власності, що не підлягають приватизації», що стосується включення Новокостянтинівського родовища уранових руд до переліку об'єктів права державної власності, що не підлягають приватизації. Тобто до додатку №1, що повністю забороняє приватизацію. Саме у першому переліку перебуває і державне підприємство «Східний гірничозбагачувальний комбінат».

Збереження Новокостянтинівського уранового родовища, що є найбагат-

шим із розвіданих у Європі, у власності української держави унеможливить роздержавлення та відчуження майна підприємства.

Треба додати, якщо активні запаси ДП «СхідГЗК» становлять 14 тис. тонн урану, то на частку ДП «Дирекція підприємства, що будується на базі Новокостянтинівського родовища уранових руд» припадає 100 тис. тонн. Водночас ДП «Дирекція...» досі не було включено до переліку об'єктів права державної власності, що не підлягають приватизації.

Юрій КОЛЕСОВ

