



# АТОМНИК АУКРАЇНИ

№39 (461) 24 вересня 2009 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ВЛАДА І ПРОФСПІЛКА: КРИЗОВЕ ВМІННЯ РЕАЛЬНО СПІВПРАЦЮВАТИ

## ПОЛНОМОЧІЯ РАЗНІЕ — ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩАЯ

В первых числах октября Представитель Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной профорганизации Николай Тетерин намерен провести свой непродолжительный отпуск в санатории «Прикарпаття» ОАО «Атомпрофздравница». Уже путевка, билеты на поезд есть, как и осознанная необходимость расслабиться, набраться новых сил и здоровья. Каждый из нас, наверное, радостно предвкушает этот период «ничегонеделанья», особенно когда этому предшествовали напряженные трудовые будни, которые нередко, в этой сегодняшней нестабильности, имели отпечаток безысходности и неуверенности в завтрашнем дне. В общении с корреспондентом газеты Николай Васильевич охотно с этим соглашается и признается, что несколько месяцев назад он и не помышлял об отпуске, хотя оптимизма в работе никогда не терял, да и настрой был другой — со своей профсоюзной стороны сохранить контроль над социально-экономической ситуацией, что сложилось на предприятиях и в организациях зоны отчуждения к середине года.

Основная проблема — недостаточное бюджетное финансирование, предоставленное зоне отчуждения на уровне прошлого года — 122 млн. грн., рассказывает Николай Тетерин. Этих средств хватало на обыкновенную работу на месяцев девять, если бы они поступали равномерно. В Минфине же, практи-

ка известная, расписывают бюджетное финансирование таким образом: первое полугодие — 40% денежных средств, на второе выделяют остальные 60%. Вследствие этого в мае мы пришли к тому, что упала тарифная часть зарплаты из-за неуплаты с начала года 25%-й премии. На производственные программы,

среди прочих расходов, фактически средств не было. Работникам зоны отчуждения не платили суточные, возмещение за работу вахтовым методом, здесь были долги еще прошлого года. В какой-то мере спасло людей материальное постановление Кабинета министров Украины №831, принятое в сентябре 2008 года, согласно которому работающим в зоне отчуждения была увеличена доплата — со 188 грн., был период, что она равнялась 264 грн., до 900 с лишним гривен. За счет такой доплаты, что входила в состав среднего заработка, зарплата вахтовиков вроде и выросла, по расчетам она составляла около 3000 грн., а получали живыми на руки 900—1200 грн. Ибо доплаты шли с опозданием на два месяца.

Вторая наша боль — в мае же была отключена котельная из-за долга за газ в сумме 2,7 млн. грн. Производственные бытовые помещения, общежития вахтовиков остались без горячей воды. Дошло до ручки и питание — возможно ли за 12 грн. в день нормально (трижды) накормить человека, не говоря уже о том, что оно квалифицируется как лечебно-профилактическое. Кстати, этим мы были серьезно обеспокоены еще два года назад, как только я заступил на должность Представителя Атомпрофсоюза. И первое, что вошло в мою задачу, — поднять заработную плату и стоимость питания работников зоны отчуждения.

Известно, что в арсенале защитных действий профсоюза — много различных и

уже испытанных в жизни мер, вплоть до радикальных. Но это — не самоцель. В нынешних непростых условиях, при ограниченных возможностях бюджетных ресурсов важно понимание — не разжигать трудовые конфликты, споры, а во что бы то ни стало вначале стремиться разрешать их, найти общий язык в процессе диалога при равенстве сторон, истину — во время дискуссии. Оба социальных партнера здесь только выигрывают, становятся сильнее и ответственнее. Да, нам повезло, что и МЧС Украины в данной сложной ситуации, и его глава Владимир Шандра не сидели сложа руки, по-человечески переживали и старались решать эти вопросы.

Атомпрофсоюз в лице его Председателя Валерия Матова запустил эффективную процедуру урегулирования, в частности чернобыльский проблем, включая, конечно, и ЧАЭС еще в «докризисном» апреле 2008 года. Названное выше, выстраданное в течение продолжительных и сложных переговоров, 831-е постановление правительства и другие реальные подвижки были достигнуты в результате постоянного и разнопланового партнерского сотрудничества нашего Профцентра с Кабином, непосредственно с Премьер-министром Украины Юлией Тимошенко.

Атомпрофсоюз как уполномоченный представлять интересы работников достиг в этих встречах-общениях позитива и, чтобы правительственное слово не расходилось с делом, инициировал новые целе-



Представитель Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной профорганизации Николай ТЕТЕРИН, министр Украины по чрезвычайным ситуациям Владимир ШАНДРА и Председатель Атомпрофсоюза Валерий МАТОВ. Чернобыль, лето-2009

вые встречи и консультации по каждому из проблемных вопросов.

С начала 2009 года блок вопросов по Чернобылю стал возрастать упомянутыми в начале вызовами, которые были заведены Председателем Атомпрофсоюза на расширенном заседании правительстве в феврале. Затем об обострении имеющихся чернобыльских проблем говорили представители от Атомпрофсоюза на специальном совещании правительства в апреле, на котором с целью комплексного решения «зонных» проблем была создана Межведомственная комиссия во главе с Первым вице-премьером Александром Турчиновым.

Следует сказать, что в 2009-м диалог на высшем уровне власти, на министерском и зонном оставался системным в полном смысле этого слова — стремилась к этому каждая из сторон. Причем министр Вла-

димир Шандра просил по любой проблеме, в любое время суток беспокоить его, что делаю, без фанатизма, и сегодня. Конечно, не все вопросы тотчас решались, но ближе к лету определенные позитивные договоренности были. В начале июня на заседании Межведомственной комиссии Первым вице-премьер-министром было поручено министерствам экономики и финансов выделить дополнительное финансирование для «расширения» уже указанных узких мест Чернобыльской зоны. Но по предложенной схеме деньги отсутствовали. Поиски реального источника финансирования для зоны отчуждения и Чернобыльской АЭС включительно привели к встрече, при участии министра МЧС Украины, начальника администрации зоны и представителей Атомпрофсоюза, буквально на следующий день, с руководителем Кабмина Украины.

(Окончание на 2-й стр.)



Самые мобильные вахтовики зоны отчуждения — работники автотранспортного комплекса ГП «Чернобыльсервис»

СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО: В УМОВАХ ФІНАНСОВОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ

## «Обязательства, предусмотренные Коллективным договором, выполняются»

Традиционно, дважды в год администрация и профсоюзный комитет Южно-Украинской АЭС встречаются с пенсионерами — бывшими работниками атомной электростанции, чтобы в процессе общения выслушать их проблемы и пожелания, рассказать о работе предприятия, планах, подвести итоги, да и просто пообщаться друг с другом.

Председатель совета организации ветеранов ОП ЮУАЭС Виталий Назаров рассказал в интервью, что в наше трудное время, когда человек, достигнув пенсионного возраста, выходит на заслуженный отдых, он остается без привычного круга общения коллег, часто — один на один со своими проблемами. А в совете ветеранов адаптироваться к новым условиям жизни помогают встречи, разноплановые развлекательные и спортивные мероприятия. Как с гордостью за своих подопечных сказал Виталий Михайлович, команда ветеранов в общем зачете занимает не последнее место в турнирной таблице среди трудовых коллективов АЭС.

«Да что и говорить, — продолжает он, — бывший работник атомной станции постоянно чувствует заботу и внимание. Поскольку совет ветеранов ОП

ЮУАЭС является первичной ячейкой Южноукраинской объединенной организации Атомпрофсоюза. Профком обеспечивает пенсионеров путевками в санатории и дома отдыха, оказывает материальную помощь. А на ветеранских собраниях, которые проводятся при поддержке руководства АЭС, часто проходят благотворительные акции».

Однако нельзя не отметить тот факт, что при всей такой заботе о пенсионерах в организации ветеранов существуют и некоторые трудности. Например, из-за нехватки средств под угрозой оказалась материальная и благотворительная помощь инвалидам, которых в совете насчитывается 134 человека. В этом году продовольственные наборы выдавались только три раза, не выделялись деньги на посещение больных пенсионеров. Просят ветераны решить вопрос о вознаграждении за работу активных членов организации. На их плечах лежит огромный организационный труд.

Говорилось на встрече также о приостановлении выплаты ежемесячной доплаты пенсионерам, проработавшим на АЭС более 10 лет и получающим государственную пенсию до 1252 гривен. Таких в совете 382 человека. При существующем уровне жизни, подчер-

кивает председатель совета организации ветеранов ОП ЮУАЭС, пенсионеру приходится очень трудно. 20—30% своей пенсии он тратит на лекарства, столько же — на оплату коммунальных услуг, а на пропитание уже практически ничего не остается. Одна надежда на помощь атомной станции.

В числе пожеланий к администрации и профкому прозвучала просьба о содействии в решении вопроса о страховании пенсионеров в какой-нибудь страховой компании.

Начальник отдела социального развития ОП ЮУАЭС Сергей Снитков, выступая с ответным словом, заверил присутствующих в зале, что, несмотря на финансовые трудности в атомной энергетике, руководство Южно-Украинской АЭС с оптимизмом смотрит в будущее. На сегодня с трудом, но выполняются все социальные программы Коллективного договора. Кроме того, при формировании сметы на 2010 год были заложены денежные выплаты на одноразовую материальную помощь и ежемесячные доплаты пенсионерам. Поэтому причин для пессимизма нет и будем надеяться, что со следующего года ситуация изменится к лучшему, — завершил он.

Наталия КАРТАШОВА

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ»  
ВІДПОВІДАЮТЬ

## Про порядок обчислення пенсії шахтарям

Редакції газети «Атомник України»

Розглянувши ваше листя від 30.07.2009 року о/к №39-р щодо застосування окремих положень Закону України «Про підвищення престижності шахтарської праці», Пенсійний фонд України повідомляє.

16 вересня 2008 року набув чинності Закон України «Про підвищення престижності шахтарської праці» (далі — Закон), до якого внесено зміни згідно з Законом України від 25.06.2009 року №1564-VI «Про внесення змін до деяких законів України щодо престижності шахтарської праці», який, у свою чергу, набув чинності з 22.07.2009 року.

Відповідно до ст. 1 Закону його дія поширюється на працівників, які видобувають вугілля, залізну руду, руди кольорових і рідкісних металів, марганцеві та уранові руди, працівників шахтобудівних підприємств, які зайняті на підземних роботах повний робочий день, та працівників державних воєнізованих аварійно-рятувальних служб (формувань) у вугільній промисловості за Списком №1 виробничих робіт, професій, посад і показників на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затвердженим Кабінетом Міністрів України, (далі — шахтарі) та членів їхніх сімей. (Закінчення на 3-й стор.)

**ВЛАДА І ПРОФСПІЛКА:  
КРИЗОВЕ ВМІННЯ РЕАЛЬНО СПІВПРАЦЮВАТИ**

## ПОЛНОМОЧІЯ РАЗНЫЕ — ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩАЯ

**(Окончание.**

**Начало на 1-й стр.)**

Этот раунд встречи дал конкретный результат — на социальные нужды, только на это, зоны отчуждения в частности, был направлен 41 млн. грн. В первую очередь они были «брошены» на заработную плату, что, к слову, в экономическом плане является важным внутренним инвестиционным ресурсом. Были возвращены долги, которые образовались из-за недоплат по тарифной части. С июля выплачиваются 25%-е премии. Потенциально мы сможем это делать до конца года, сейчас ликвидируем задолженность по премиальным за предыдущие месяцы.

В августе, к примеру, среднемесячная зарплата вахтовиков составила 3417 грн., в конце 2008-го она равнялась 2127 грн. В целом за 8 месяцев текущего года средняя зарплата составила 2800 грн. — увеличение по сравнению с январем 2009-го — 31,6%. Думаю, выйдем на еще большую сумму, потому что мы начали реально платить и премию. Некоторые предприятия успели осуществить такую часть выплат даже за первое полугодие. Средств хватает, чтобы люди нормально, как положено, получали заработную плату. Это самая главная задача, которую мы выполнили. Дальше — была поднята стоимость продуктов для лечебно-профилактического питания — с 12 грн. 20 коп. до 26 грн. 96 коп., то есть более чем в два раза. У вахтовиков отпала необходимость, как было доселе, прихватывать с собой продукты из дома. Если раньше их кормили на три гривны утром, на четыре — в обед и на две гривны — вечером, то сами понимаете, какая это была «полюбовная» еда. В 2007 году нам удалось поднять стоимость такого питания с

7 грн. 50 коп. до 12 грн. 20 коп., тогда это тоже был резкий рост. Потому что начали повышаться цены на продукты. В общем, работники зоны отчуждения начали столоваться, как в 1988 году, когда я начинал здесь работать. Тогда давали натуральное мясо, а не «пережеванное», например, котлетку — смесь чего угодно с толикой фарша.

Решили вопрос со снабжением горячей воды, получили дополнительные деньги на энергоносители, погасили долг по газу и можем нормально входить в зиму. Хотя, вправду, мы не готовы технически к этому ответственному периоду, так как не вложили ни копейки денег на подготовку к холодам центральной котельной, сетей тепловых. Есть по этому поводу и предписания надзорных органов, которые не выполняются, а этот вопрос больше в компетенции администрации зоны отчуждения.

Со своей стороны мы предотвратили негативные социальные последствия для трудящихся зоны отчуждения, и можем спокойно работать до конца года. Первой составляющей этого, без сомнения, общего успеха является то, что администрация зоны, «чрезвычайный» министр, первые лица Атомпрофсоюза лично очень активно и конкретно реагировали на все возникающие негативные обстоятельства. Да, у нас полномочия разные, но противостоять этим сверхсложным вызовам времени мы можем только сообща, в открытом диалоговом режиме, что является проверенной практикой в деле достижения компромисса. Работники зоны отчуждения, знаю, и Чернобыльской АЭС почувствовали себя защищенными. Естественно, проблемы остались. Для их решения мы также сооб-

ща будем искать конструктив. Например, относительно выхода на пенсию наших работников по Списку №1 Министерство труда и соцполитики вот уже год на этот вопрос не дает вразумительного ответа. С 1 января 2009 года работникам зоны отчуждения не начисляют такой льготный стаж. Людей беспокоит и выплата суточных за работу вахтовым методом, у нас есть задолженность по ним еще за прошлый год. Мы добились заверения «социального» министра Людмилы Денисовой, что в декабре эти деньги будут выплачиваться.

И, как уже отмечалось, на хозяйственную деятельность средства так и не выделяются до сих пор, не обновляется техника, отсутствуют необходимые материалы. Помогать предприятиям, администрации зоны отчуждения обеспечивать в этот сложный финансово-экономический период эффективную работу всех составных хозяйственных структур — одна из важнейших задач профкома и первичных профорганизаций. В этом году, повторюсь, на подготовку к осенне-зимнему сезону, впервую очередь за мою бытность здесь, не направлено ни копейки. Будем поднимать этот вопрос у министра, уже активно по этому поводу тревожим администрацию зоны отчуждения. Есть встречный вариант решения этой неотложной проблемы, потому что зиму никто не отменит, она придет не спрашивая.

Это, первое, чем займемся сразу же после отъезда, размышляет Николай Тетерин. Да и кризис никто не отменял, так что профсоюзу надо быть готовым к новым предупреждающим мерам по защите прав и интересов людей нашей организации.

**Общаясь  
Николай ВАРЧИН**

**РЕАЛЬНОСТЬ І ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ДІЙ УРЯДУ**

## Держбюджет-2010: соціальний розділ

У минулому номері «АУ» повідомляв про презентацію проекту Державного бюджету 2010 року на відкритому засіданні уряду в Українському домі 15 вересня (за участю профспілок).

Пропонуємо читачам докладнішу інформацію про соціальний розділ бюджету-2010.

Суттєвого розширення соціальних програм не буде, бо в умовах кризи цього не робить жодна країна світу, заявила Ю. Тимошенко. Соціальні виплати зростатимуть планово, відповідно до збільшення ВВП. Середньомісячна заробітна плата має збільшитися з 1840 грн. до 2197 грн. Зарплата вчителів протягом року підвищиться на 21,9 відсотка, бібліотекарів — на 28 відсотків, медичних працівників, за рахунок запровадження доплати за вислугу років, — на 27 відсотків, працівників культури — на 22,9 відсотка. Зростання заробітної плати решти категорій працівників буде несуттєвим, здебільшого за рахунок індексації доходів. 3 млрд. гривень передбачено для адресної допомоги у ви-

гляді медикаментів пенсіонерам, які одержують менше тисячі гривень. Одноразова допомога інвалідам Великої Вітчизняної 1-ї групи з нагоди Дня Перемоги становитиме 5180 гривень, ветеранам війни — 1157 грн. Героям України та Героям Соцпраці уряд призначить стипендію, але з урахуванням їхніх щомісячних доходів. Народним депутатам заробітні плати, навпаки, уріжуть. «Ми вже значно зменшили заробітну плату міністрам, однак вони, як бачите, живі й здорові, отже, і з народними обранцями нічого не станеться», — пожартувала Юлія Тимошенко. У розширеному вигляді соціальний блок бюджету представила міністр праці та соціальної політики Люд-

мила Денісова. Видатки на допомогу сім'ям із дітьми, малозабезпеченим сім'ям, інвалідам дитинства, дітям-інвалідам збільшаться на 33 відсотки, повідомила вона. У 2010 році вперше багатодітні сім'ї одержать 50-відсоткову знижку при оплаті комунальних послуг і зв'язку та право безкоштовного проїзду всіма видами міського і приміського транспорту. Одноразова винагорода матерям-героїням збільшиться в 6 разів і становитиме 6810 гривень. Відновлюється програма забезпечення автомобілями інвалідів. Насамперед їх одержать інваліди війни. Розмір пенсій збільшуватиметься п'ять разів протягом року — загалом на 9,8 відсотка. Вперше буде виконано вимоги закону про допомогу малозабезпеченим сім'ям з догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку. 2010 року розмір цієї допомоги збільшиться на 232 гривні.

## АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

● 20 вересня виповнилося 20 років від дня включення в мережу наймолодшого енергоблоку Южно-Української атомної станції — третього.

На сьогодні його загальний виробіток становить понад 122 млрд. кВт/год. електричної енергії.

● Колективу енергокомплексу на Південному Бузі не з чуток знайомий термін «пілотний проект». ЮАЕС не раз виступала піонером у реалізації багатьох прогресивних ідей в галузі атомної енергетики. Третій «мільйонник» — яскравий тому приклад. Він єдиний в Україні, де разом з російськими тепловиділяючими збірками (ТВЗ) у активній зоні реактора успішно працюють шість паливних касет американської фірми «Westinghouse».

У рамках другого етапу проекту кваліфікації ядерного палива для АЕС України на підприємстві надійшла нова партія американських ТВЗ — 42 тепловиділяючі збірки. 13 вересня завершено їх вхідний контроль. В активну зону реактора блоку-3 паливні збірки американського виробництва будуть встановлені у ході ремонтної кампанії в січні наступного року.

Безпека та надійність — головні критерії роботи атомників: і під час контролю палива, і при експлуатації обладнання, і в ремонті устаткування. Підтвердженням цьому є стабільна 20-річна робота третього енергоблоку АЕС, забезпечена величезною мірою завдяки професіоналізму та відданості своїй справі персоналу підприємства.

19 вересня в Южноукраїнську в Палаці культури «Енергетик» було вшановано найкращих представників колективу. За високої професійні показники, вагомий особистий внесок у розвиток і функціонування галузі та з нагоди 20-річчя пуску 3-го енергоблоку до нагрудних знаків і грамот НАЕК представлені

11 фахівців АЕС, листи-подяки підприємства вручено 23 атомникам, почесними грамотами Миколаївської обласної та Южноукраїнської міської рад відзначені вісім працівників цехів і підрозділів станції.

● Правительство в проекте Госбюджета на 2010 год создало специальный общегосударственный фонд энергоэффективности и энергосбережения, который составляет 3 млрд. 205 млн. грн.

Об этом сообщила Премьер-министр Украины Юлия Тимошенко во время презентации Государственного бюджета на 2010 год.

По словам Юлии Тимошенко, указанные средства будут направляться на модернизацию и замену тепловых котельных в Украине, на внедрение светодиодных ламп. Кроме того, по ее словам, за счет данного фонда будет осуществляться строительство новой, самой большой в Европе Днестровской гидроаккумулирующей электростанции, а также блоков Хмельницкой АЭС.

Юлия Тимошенко также сообщила, что фонд энергоэффективности и энергосбережения в 2010 году будут направляться дополнительные средства в сумме около 2 млрд. долл., которые Правительство получило от продажи единицы сокращения выбросов углерода в атмосферу по Киотскому протоколу.

● Делегаты щорічного з'їзду Міжнародної агенції з атомної енергії (МАГАТЕ), які репрезентують 150 країн-членів цього підрозділу ООН, вже в перший день з'їзду у Відні формально затвердили новим головою організації 62-річного посла Японії при МАГАТЕ Юкія Аmano. 1 грудня він змінить на цій посаді 67-річного Махамеда Ель Барадеї, який обіймав її 12 останніх років.

## ЯДЕРНЕ МАЙБУТНЄ І КАДРОВА ПОЛІТИКА З ПЕРШИХ ВУСТ

# Юрий НЕДАШКОВСКИЙ: МЫ СОЗДАЛИ БОЛЬШОЙ ЗАПАС ПРОЧНОСТИ

В Вене, во время работы 53-ей генеральной конференции МАГАТЭ, на вопросы, подготовленные совместно электронным изданием AtomInfo.Ru и украинским Агентством атомных новостей, любезно согласился ответить один из участников конференции — президент НАЭК «Энергоатом» (Украина) Юрий НЕДАШКОВСКИЙ.

Юрий Александрович, появляется информация о том, что у вас планируется перевод на эксплуатацию в маневренном режиме одного из энергоблоков.

На самом деле, мы собираемся переводить на такой режим работы все наши блоки.

Когда это может произойти и что будет являться сдерживающим фактором — топливо или конструкции?

Вы знаете, по топливу мы сделали испытания, которые были нужны. Они прошли успешно, и я не вижу в этом плане никаких проблем. Сейчас мы занимаемся оформлением документов. Например, у нас по процедурам должны быть согласованы с регулятором концептуальное техническое решение и программа перевода.

Самая главная сложность заключается не в топливе, а в оборудовании реакторной установки. Там потребуется вносить большое число документальных изменений.

Предполагается замена документации, а не самого оборудования?

Если быть точным, то будет проводиться модернизация. Речь идет, например, о системе регулирования, где потребуются внести много изменений.

А с российскими конструкторами при этом предполагается ли сотрудничество?

А мы с ними уже сотрудничаем. Самая большая часть совместной работы, по понятным причинам, проводилась с «ТВЭЛ», поскольку на первом этапе стояла задача по топливу. Теперь нам требуется провести модернизацию систем второго контура, к которой будут привлекаться российские предприятия.

Каково сейчас положение дел с кадрами на украинских АЭС?

Для нынешнего состояния, когда ядерный ренессанс еще не начался, но стагнация уже закончилась, у нас переизбыток персонала. Персонал, который есть, и система его подготовки избыточны. Но как только начнется новое атомное строительство, нам, естественно, потребуются дополнительные силы.

Вы говорите — избыток. А вот западники очень часто завидуют станциям из бывшего СССР и говорят, что у нас созданы наиболее благоприятные условия для передачи знаний. Пока одна смена учится, остальные могут спокойно работать.

На украинских станциях на самом деле так и происходит. Например, по лицензированному персоналу у нас восемь смен при том, что потребность для технологического процесса имеется только в шести.

Получается, что одна смена у нас обязательно идет на учебу на полномасштабных тренажерах, полностью проходит переподготовку и все противоаварийные тренировки, которые необходимы.

Сейчас мы создали у себя большой запас прочности. Кстати, заставила нас это сделать жизнь, а точнее, та ситуация, когда Россия переманивала украинских специалистов на бушарский и тяньваньский объекты.

Как Вы относитесь к быстрым реакторам?

Хорошо относимся. Каково Ваше мнение об их необходимости для атомной энергетики Украины?

Топливный цикл мы обязательно будем замыкать. Мы участвуем в проекте ИНПРО, где Украину представляет наш эксперт Андрей Коренной. Вместе с Россией участвуем в совместном проекте по изучению инновационных ядерных топливных циклов на быстрых нейтронах, где задействован в металлургических испытаниях (радиационное металловедение) Харьковский физико-технический институт.

В том, что цикл будет замкнут, вопрос не стоит. Это однозначно предусмотрено нашей стратегией. Другое дело, когда к этому нужно приступать. Пока что расчеты по методологии ИНПРО показывают, что у нас до 2050 года замыкание нецелесообразно.

Последний вопрос по исследовательским реакторам. Сколько их сейчас в Украине?

У нас сейчас три исследовательских реактора. Один — в Севастопольском университете — принадлежит Министерству топлива и энергетики, а два других — в Харькове и Киеве — входят в систему Академии наук Украины.

У реактора в Киевском институте ядерных исследований истекает срок службы, и вместо него надо строить новый. Его концепция утверждена правительством Украины. Он предполагается многоцелевым. Он будет решать медицинские задачи, исследовательские, использоваться для задач по радиационной металлургии и так далее.

Скажите, что имеется в виду под сроком службы? Корпус у него наверняка не выбрал заложены запасы...

У него нет корпуса — это реактор бассейнового типа.

Срок его службы определяется всем комплексом его оборудования. Второй аргумент — нет смысла держать в центре Киева реактор, и есть смысл вынести его за пределы города. И наконец, действительно пора строить новый исследовательский реактор. Этот уже устарел, и у него есть проблемы — например, с отработавшим топливом.

ОЗДОРОВЧІ ЗАХОДИ:  
ПРОФСПІЛКОВА ЕФЕКТИВНІСТЬ«Гарячі дні»  
дитячого відпочинку

Промайнуло літечко... Приємна і радісна пора для дітей. Кожен з батьків хоче, щоб його кровинка не тільки відпочила, а й реалізувала в цей період себе і свої таланти. Профком та комісія з роботи з дітьми та шефської діяльності ВП «Хмельницька АЕС» всі зусилля спрямували на те, щоб юні нетішинці змогли набратися нових сил та енергії в дитячих оздоровчих комплексах.

Майже 100% дітей атомників, охочих оздоровитися, були забезпечені путівками. Загалом до профкому було подано та зареєстровано 552 заяви, з них: помилкові записи — три (одна заява за двома номерами); відмовилися — 59 осіб (без пояснень); поїхали на той період у Москву — троє дітей; відпочивали з батьками — п'ятеро дітей (сімейні путівки); відмовлено — чотири дитям (старше 17 років); не виділено путівки трьом дітям (згідно з «Положенням...»).

Профком мав можливість оздоровити 482 дитини працівників ВП ХАЕС. Скористалися такою нагодою 462 члени Атомпрофспілки. Діти відпочивали в ДОТ: «Ласпі» (м. Севастополь) — 142 дитини, «Юність» (сміт Кирилівка Запорізької обл.) — 49 дітей, «Агатівка» (сміт Симонів Гошанського р-ну Рівненської обл.) — 271 дитина. З них: сироти, напівсироти, діти під опікою — 16 путівок; діти з багатодітних сімей — 10 путівок; діти-інваліди — три путівки; діти із сімей постраждалих від Чорнобильської трагедії — 23 путівки; діти із неповних сімей — вісім путівок. Згідно з «Положенням...» було виділено 13 безплатних путівок.

На п'ятий заїзд у зв'язку з відсутністю заяв від працівни-

ків ВП ХАЕС на оздоровлення своїх дітей 18 путівок було передано безплатно місту, дві путівки виділено працівникам Нетішинської СЕС — членам Атомпрофспілки — за 20% вартості.

Відпочиваючи, майже кожна дитина реалізувала себе у співах, танцях, різноманітних конкурсах, естафетах, спортивних змаганнях. І не було жодного заїзду в дитячі оздоровчі заклади, з якого наші діти не привезли б дипломів, грамот, медалей, сувенірів та призів переможців. Дуже приємно, коли хвалять твою дитину, але набагато приємніше, якщо така похвала поширюється на великий колектив. Ми були приємно вражені, що наші діти, відпочиваючи в дитячому оздоровчому таборі «Юність» ВП «Запорізька АЕС», були найкращими в багатьох конкурсах та привезли медаль за перше місце. А виборолла її Світлана Єгорова, донька маляра енергеторемонтного підрозділу ХАЕС Тетяна Коночук. Така перемога стала можливою завдяки таланту і великим зусиллям дівчинки, якій довелося змагатися з багатьма юними суперниками усіх українських АЕС.

Лідія КУРТЄВА  
м. Нетішин

**До речі.** Кілька років поспіль у період літніх канікул у місті розташування Хмельницької АЕС діє дитячий табір праці і відпочинку. Цього року він працював на базі однієї зі шкіл Нетішина. Майже сто старшокласників з усіх шкіл міста, серед яких чимало дітей атомників, взяли під своє крило досвідчені місцеві педагоги на чолі з Тетяною Загоровською. Під їх орудою за невеличкий проміжок часу хлопці і дівчата, поділені на три загони, встигли очистити від сміття лісовий масив, прибрати два мікрорайони, прибрати від трави тротуарну плитку біля міськвиконкому та на території однієї зі шкіл, упорядкувати паркову зону біля одного гуртожитку, пішохідні доріжки біля обвідного каналу, ріки Горинь тощо. Ці трудові заняття вони активно поєднували зі змістовним відпочинком: проводили футбольні і волейбольні баталії, розважальні програми «Моя сім'я», «День знайомств», тренінг «Гіннес-шоу», Всесвітній день бігуна...

Юнь свідомо опікується чистою і здоровою довкілля рідного міста, стає прихильником здорового способу життя — це чудові риси для її майбутнього.

Петро ШЕЛЕПАЛО

## ШКОЛА ПРОФСПІЛКОВОГО ЗАХИСТУ

Запитання соціального характеру,  
з якими найчастіше звертаються працівники до профкомів у період кризиУ СФЕРІ ПЕНСІЙНОГО  
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

**Які негативні наслідки у пенсійно-забезпеченні можуть бути для працівника у разі переведення його на роботу з неповним робочим днем (тижнем)?**

Починаючи з 1 січня 2004 року страховий стаж для призначення пенсії обчислюється в місяцях. При цьому як повні місяці роботи зараховуються до страхового стажу ті місяці, в яких були сплачені страхові внески до Пенсійного фонду в сумі, не меншій, ніж мінімальний страховий внесок. Неповні місяці роботи також зараховуються до страхового стажу як повні у випадку, коли сума сплачених за цей місяць страхових внесків є не меншою за мінімальний страховий внесок (мінімальний страховий внесок — сума коштів, що визначається шляхом множення мінімального розміру заробітної плати на розмір страхового внеску, встановленого законом на день отримання заробітної плати).

Якщо сума сплачених за відповідний місяць страхових внесків є меншою, ніж мінімальний страховий внесок, цей період зараховується до страхового стажу як повний місяць за умови здійснення відповідної доплати до суми страхових внесків таким чином, щоб загальна сума сплачених коштів за відповідний місяць була не меншою за мінімальний страховий внесок. У разі, якщо зазначену доплату не було здійснено, страховий стаж визначається пропорційно сплаченим внескам за встановленою формулою.

Отже, при переведенні працівника на роботу з неповним робочим днем (тижнем) негативні наслідки для нього можуть бути такі:

• якщо сума заробітку у відповідно відпрацьованих місяцях є нижчою, ніж мінімальний розмір заробітної плати, то до страхового стажу для призначення пенсії всі ці місяці роботи зараховуються пропорційно сплаченим внескам;

• знижений розмір отримуваної заробітної плати у зазначений період призведе до зниження коефіцієнта заробітку, а це, відповідно, зумовить зменшення розміру пенсії.

Частково цю проблему можна вирішити через застосування абзацу третього частини першої статті 40 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», якою передбачено, що за вибором особи, яка звернулася за пенсією, з періоду, за який враховується заробітна плата (дохід) для обчислення пенсії, виключається період до 60 календарних місяців страхового стажу підряд за умови, що зазначений період становить не більше як 10 відсотків тривалості страхового стажу, врахованого в одинарному розмірі. Тобто у працівника є можливість не враховувати період роботи з неповним робочим днем при визначенні середнього заробітку для обчислення пенсії. Але слід пам'ятати, що виключати з підрахунку період у межах 10% тривалості стажу роботи можна лише певну кількість місяців роботи підряд.

**Якщо працівник отримує заробіток, який є меншим від законодавчо встановленого мінімального розміру**

## «АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ

## Про порядок обчислення пенсії шахтарям

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

Тобто, право на обчислення пенсії відповідно до Закону мають працівники, професії та посади яких передбачені пунктами «а», «б», «в» підрозділу I «Підземні роботи в шахтах, рудниках і копальнях на видобуванні корисних копалин, в геологорозвідці, на дренажних шахтах, на будівництві шахт, рудників, копалень» розділу I «Гірничі роботи» Списку №1, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16.01.2003 р. №36, за умови зайнятості повний робочий день на підземних роботах в шахтах, рудниках і копальнях на видобутку вугілля, залізної руди, руд кольорових і рідкісних металів, марганцевих та уранових руд і на працівників державних воєнізованих аварійно-рятувальних служб (формувальні) у вугільній промисловості, посади яких передбачені пунктами «а», «б» підрозділу 5 «Аварійно-рятувальні частини (станції)» розділу I «Гірничі роботи» Списку №1, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16.01.2003 р. №36.

Статтею 8 Закону передбачено, що мінімальний розмір пенсії шахтарям, які відпрацювали на підземних роботах не менш як 15 років для чоловіків та 7,5 року для жінок за списком №1 виробництва, робіт, професій, посад і показників, затвердженим Кабінетом Міністрів України, встановлюється незалежно від місця останньої роботи, у розмірі 80 відсотків середньої заробітної плати шахтаря, але не менш як три розміри прожитково-

го мінімуму, встановленого для осіб, які втратили працездатність. Для обчислення розміру пенсії за віком за кожний повний рік стажу роботи на підземних роботах до страхового стажу додатково зараховується по одному року.

Водночас, враховуючи зміни, внесені Законом України від 25.06.2009 року №1564-VI до ст. 28 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», для працівників, зайнятих повний робочий день під землею обслуговуванням осіб, на яких поширюється дія Закону, та які відпрацювали на підземних роботах, не менш як 15 років для чоловіків та 7,5 року для жінок, встановлено мінімальний розмір пенсії, що становить не менш як три розміри прожиткового мінімуму, встановленого для осіб, які втратили працездатність. Зазначені особи передбачені пунктом «е» підрозділу I розділу I Списку №1 виробництва, робіт, професій, посад і показників, затвердженого постановою

Кабінету Міністрів України від 16.01.2003 року №36.

Згідно зі ст. 54 Закону України «Про Державний бюджет України на 2009 рік» у 2009 році прожитковий мінімум для осіб, які втратили працездатність, встановлено у розмірі, що діяв у грудні 2008 року, тобто 498,00 грн. Таким чином, мінімальний розмір пенсії шахтарів і працівників, зайнятих повний робочий день під землею обслуговуванням шахтарів, становить 1494,00 грн., тоді як мінімальна пенсійна виплата становить 544 грн.

Обчислення середньої заробітної плати шахтаря здійснюється відповідно до ст. 40 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» і визначається як добуток середньої заробітної плати (доходу) в середньому на одну застраховану особу в цілому по Україні, з якої сплачено страхові внески та яка відповідно до цього Закону враховується для обчислення пенсії, за календарний рік, що передуює року

звернення за призначенням пенсії, на коефіцієнт заробітної плати застрахованої особи.

Коефіцієнт заробітної плати застрахованої особи визначається як середня величина коефіцієнтів заробітної плати в кожному із місяців періоду, за який враховується заробітна плата, тобто за будь-які 60 календарних місяців страхового стажу підряд до 1 липня 2000 року, незалежно від перерв, та за весь період страхового стажу починаючи з 1 липня 2000 року.

Статтею 7 Закону визначено, що членам сімей шахтарів, смерть яких настала внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання, до пенсії у зв'язку із втратою годувальника на кожного непрацездатного члена сім'ї встановлюється доплата в розмірі прожиткового мінімуму, встановленого законом для осіб, які втратили працездатність. Це збільшило їм розмір пенсії майже на 500 грн.

Заступник  
Голови правління  
В.М. Короневський

2.09.09 №15940/02-20

## Запитання за темою

**Чи маю я право на перерахунок пенсії відповідно до Закону України «Про підвищення престижності шахтарської праці», якщо я працювала маркшейдером і вишла на пенсію за Списком №1? А.Б., Дніпропетровська обл.**

Із 16.09.2008 року набув чинності Закон України «Про підвищення престижності шахтарської праці» (далі — Закон).

У статті 8 Закону визначено особливості пенсійного забезпечення шахтарів. Мінімальний розмір пенсії шахтарям, які відпрацювали на підземних роботах не менш як 7,5 року для жінок за Списком №1 виробництва, робіт, професій, посад і показників, затвердженим Кабінетом Міністрів України,

визначають незалежно від місця останньої роботи в розмірі 80 відсотків від середньої заробітної плати шахтаря, але не менше як три розміри прожиткового мінімуму, встановленого для осіб, які втратили працездатність. Для обчислення розміру пенсії за віком за кожний повний рік стажу роботи на підземних роботах до страхового стажу додатково зараховують по одному року.

Оскільки в статті 1 Закону визначено, що його дію поширено на працівників, які видобувають вугілля та які зайняті на підземних роботах повний робочий день, то перерахунок пенсій за професіями, які використовують на підземних роботах 50% і більше робочого часу на рік (це стосується й маркшейдера), буде можливим тільки в разі внесення змін до Закону.

## НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

## Змінено порядок надання допомоги з часткового безробіття

Відповідно до пункту 3 Прикінцевих положень Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо зменшення впливу світової фінансової кризи на сферу зайнятості населення» на період до 1 січня 2010 року введено в дію статті 24, 25 та частини другої — п'ятої статті 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» про надання допомоги з часткового безробіття.

Застосування цих норм законодавства дає можливість здійснити матеріальну підтримку працівникам підприємств, які втратили частину заробітної плати, сприяти збереженню кадрового потенціалу підприємств, зменшенню обсягів звільнення працівників.

З метою реалізації норм зазначених статей Закону Міністерство праці та соціальної політики України видало наказ «Про затверд-

ження переліку причин тимчасового припинення виробництва, що призводять до часткового безробіття, та Порядку фінансування виплат по частковому безробіттю» №45 від 7 лютого 2009 року, що був зареєстрований у Міністерстві юстиції України №190/16206 1 березня 2009 року. Він набрав чинності з 13 березня 2009 року.

трудового законодавства), така застрахована особа може здійснити доплату до мінімального страхового внеску.

**Якщо на момент призначення пенсії існує заборгованість із виплати заробітної плати і за цей період не сплачено страхові внески до Пенсійного фонду, яким чином зазначений період буде враховуватися при обчисленні пенсії?**

• На жаль, при призначенні пенсії цей період роботи не враховуватиметься.

Згідно зі статтею 24 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» страховий стаж — це період (строк), упродовж якого особа підлягає загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню та за який щомісяця сплачено страхові внески в сумі, не меншій за мінімальний страховий внесок.

Страховий стаж обчислюють територіальні органи Пенсійного фонду відповідно до вимог цього Закону за даними системи персоналізованого обліку, а за періоди до запровадження системи персоналізованого обліку — на підставі документів та в порядку, визначеному законодавством, що було чинним до набрання чинності цим Законом (до 1 січня 2004 року).

За статтею 20 цього Закону страхові внески підлягають сплаті незалежно від фінансового стану підприємства тільки в грошовій формі не пізніше як 20 числа щомісяця. Тому, якщо на момент призначення працівникові пенсії за який-небудь період підприємством не були сплачені страхові внески до Пенсійного фонду, пенсія призначається без урахування зазначеного періоду роботи.

Після надходження даних про сплату страхових внесків проводиться перерахунок пенсії з урахуванням цього періоду з моменту призначення пенсії.

Управління апарату ФПУ  
з питань соціального захисту

## ДОБРОЧИННА МІСІЯ ПРОФСПІЛКИ

## У складчину — подарунки дітям інтернату

До школярів-інтернатівців у Берездові вкотре завітали шефи з первинної профспілкової організації ВП ХАЕС. Вони щиро привітали учнів та вчителів із початком нового навчального року і подарували першокласникам шкільні набори з усім необхідним для навчання. Всього щастя до літніх відлітків, коли кожний школяр отримав солодощі від шефів.

Спільчани ХАЕС опікуються цією школою упродовж багатьох років. За цей період було розв'язано чимало матеріальних проблем інтернату. Цього разу від імені всього колективу ХАЕС член комісії профкому з роботи з дітьми та шефської роботи Т. Василінчук поздоровила учнів та учителів зі святом і вручила багатофункціональну електричну швейну машинку, що була придбана на кошти, зібрані працівниками ВП ХАЕС, небайдужими до чужих проблем, та передала речі, презентовані нашими колегами, в тому числі 17 нових м'яких іграшок, наданих комісією з культурно-масової роботи профкому.

Лідія КУРТЄВА,  
член комісії профкому ВП «Хмельницька АЕС»

## БЛАГОУСТРІЙ ЗАЕС



## Красота вселяє заряд енергії

Красота на виробництві — це, пожалуй, дуже важке, ніж краса в парку або ботанічному саду, де ви з нами бачите її так часто, як на роботі. Тому кожен працівник повинен ухвалити до уваги територію, на якій він працює, і зробити її привабливою, а тому ціниться особливо високо.

Третій рік на Запорозькій АЕС в рамках конкурсу «Ми так живемо, працюємо і відпочиваємо» успішно приймається номінація «Ландшафтний дизайн». Це конкурс по содержанию закріплених територій за підразделениями території і їх ландшафтному благоустрою. Он тільки набирає обороти. Вполне можливо, що в будущем количество участників увеличится, и неосвоенные участки станут живописными островками воплощенных в жизнь дизайнерских идей.

Учасники конкурсу получили огромное удовольствие, создавая эти чудесные композиции, клумбы и рабатки. Все продумано до мелочей: поистине творческий подход к решению вопросов благоустройства территории. В каждом случае удачно использованы приемы ландшафтного строительства и обустройства территории, а также весь природный арсенал цветов и трав, деревьев и кустарников, экзотических растений, природных и искусственных материалов и их творческое сочетание.

Председатель конкурсной комиссии — начальник цеха хозяйственного обслуживания Евгений Баханцов отмечает заметный прогресс в этом деле. Например, участники конкурса подошли к благоустройству и использованию территории уже более профессионально.

Комиссия отметила энтузиазм, самоотдачу и творческий подход персонала водно-спортивной базы и профилактория. Здесь успешно осваиваются новые большие площади, заводится

грунт, разбиваются газоны, цветники, высаживаются деревья.

В управлении строительства также освоены новые территории, есть и новые творческие идеи. В зоне отдыха транспортного цеха появился небольшой сад с молодыми яблоньками, вишнями, виноградником и живой изгородью. Специальных людей для ухода за насаждениями здесь нет, но каждый в свободную минуту всегда принесет ведро воды или выдернет сорняк. Учебно-тренировочный центр обзавелся маленьким розарием, для которого этот год стал настоящим испытанием в виде мучнистой росы и тли. Цех хозяйственного обслуживания каждый год старается удивить всех многогранными разноцветными посадками у арки на подъезде к ЗАЭС, новыми сложными цветочными композициями на круглой клумбе, расположенной на перекрестке, и в это лето — декоративными махровыми подсолнухами на тротуарном кусочке земли по соседству с ней. Почвопокровные розы, посаженные вдоль стены на площадке парковки у входа в административный корпус, в эту весну стали лакомством для зайцев.

Поврежденные растения пришлось выкашивать и возвращать к жизни.

Творения рук атомщиков на протяжении нескольких теплых месяцев радовали не только каждого, кто работает на Запорозькой АЭС, но и ее гостей. Ведь красота вселяет в нас заряд энергии.

Лариса ЮРЬЕВА  
Фото А. УГЛОВА

## ФІЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНА АКТИВНІСТЬ СПІЛЧАН

## «Железная осень-2009»

Под таким названием на площади возле ДК «Современник» в Энергодаре состоялось третье открытое первенство по армрестлингу, посвященное Дню физической культуры и спорта.

Его организатором вот уже который год подряд выступает Организация молодежи ОП ЗАЭС при поддержке профсоюзного комитета Запорозькой АЭС и комитета по физической культуре и спорту Энергодарского горсовета.

Спортивное действо, которое энергодарцы наблюдали в этот сентябрьский день, можно по праву назвать торжеством физической силы и прекрасной подготовки, внутренней сосредоточенности и воле к победе. Поздравить участников первенства с началом соревнований пришли председатель профкома ОП ЗАЭС Николай Захаров и директор спортивно-оздоровительного комплекса ОП ЗАЭС Виктор Диброва. Они пожелали ребятам удачи, побед и новых достижений, а болельщикам — хорошего времяпрепровождения и интересного зрелища.

В этом году география первенства значительно расширилась. Посостязаться в силе и физической подготовке решили не только энергодарцы, но и представители Бердянска, Запорозья, Пологи, Каменки-Днепровской, Приморска. Это тот случай, когда репутация уже работает на нас, ведь организация первенства проходит на довольно высоком уровне, что отмечают все участники соревнований. Победителям вручают не только призы и кубки, но и денежные поощрения, что тоже очень кстати. Да и судейство отвечает всем требо-



ваниям подобного рода соревнований.

Мужчин разного возраста и весовых категорий объединяло одно: желание победить и стать лучшим. Соревнования были очень зрелищными и даже азартными. Болельщики поддерживали своих фаворитов, а они,

собрав волю в кулак, показывали все, на что способны. В числе победителей в почти каждой категории были энергодарцы, и, в частности, работники Запорозькой АЭС.

Людмила ГОТЫЧ,  
фото автора

## НЕ ЗГАСАЄ ДУХ ЛИЦАРСТВА

Чотири роки тому було запроваджено спортивну нагороду «Лицар спорту ВП ХАЕС». Згідно із затвердженим положенням, удостоєними такої відзнаки можуть бути працівники атомної електростанції, які беруть активну участь в організації та проведенні спортивних змагань, займаються виховною та організаційною роботою у колективах, а також пропагують фізичну культуру та спорт. Таких людей на підприємстві не бракує. Принаймні щороку спортсмени та фізкультурники Хмельницької АЕС виборюють призові місця на різних змаганнях.

За рішенням адміністрації та профкому ВП ХАЕС, цього року з нагоди Дня фізкультури та спорту спеціальною відзнакою «Лицар спорту ВП ХАЕС» відзначено найактивніших фізкультурників та спортсменів. Отож, знайомтеся.

Майстер з налагодження і ремонту зварювального обладнання енергоремонтного підприємства Олексій Шевченко любить ігрові види спорту, але найбільшу увагу приділяє баскетболу, зріст 190 сантиметрів якраз для цього підходить. На ХАЕС Олексій працює з 1998 року. Йому вдається ефективно поєднувати виробничу діяльність і підвищення спортивної майстерності. Колеги постійно надіються, що вдалі виступи Шевченка допоможуть команді додати до загальної «скарбнички» дорогі очки.

Інструктор відділу загальної підготовки персоналу навчально-тренувального центру Сергій Танцюра мріє про остаточну перемогу в поєдинках з волейболу його команди. Тренується постійно і наполегливо. Йому вдається проявити себе у гандболі, легкій атлетіці. Крім цього, Сергій має хороші організаторські здібності,

бере активну участь у роботі спортивно-масової комісії профкому ХАЕС. Часто для знайомих рекомендує відвідати рідний Острого, у якого багате й цікаве історичне минуле.

У турбінному цеху склалися хороші спортивні традиції, тут всі націлені на успіхи у загальностанційних турнірах. Свою лепту в здобуття перемоги вносить і машиніст-обхідник Іван Бортник, який володіє хорошою майстерністю в ігрових видах спорту.

Для слюсаря енергоремонтного підприємства Олександра Лук'янцева, уродженця села Клепачі Славутського району, запровадження участі у III Міжнародному турнірі з міні-футболу серед працівників атомної енергетики та промисловості, який три роки тому проводився у Росії. У напружених поєдинках була відстояна спортивна честь ХАЕС. Перше місце вдалося вирвати у команд Угорщини та Німеччини. Олександр — постійний учасник спартакіади ХАЕС, його майстерність у володінні м'ячем у таких видах спорту як футбол, гандбол допомагає команді енергоремонтного підприємства піднятися на сходинки п'єдесталу. Крім спортивних успіхів, Лук'яновець добре справляється з виробничими завданнями, під час ремонтних кампаній він успішно лагодить устаткування хімцеху.

Коли у майстра дільниці засобів вимірювання температури та спеціального цеху ТАВ Юрія Приймака запитати про хобі, він відповість однозначно — спорт. В основному віддає перевагу волейболу та плаванню і бере участь у станційних змаганнях, захищає спортивну честь ХАЕС на спартакіаді Атомпрофспілки.

Ще за часів Радянського Союзу заступник директора зі спортивної роботи комплексної дитячо-юнацької спортивної школи первинної профорганізації ВП ХАЕС Галина Бабаєва виконала норматив кандидата в майстри спорту з легкої атлетики. Спорт став її долею. Після закінчення з відзнакою Сімферопольського державного університету вона вже більше двох десятиріч років сприяє вихованню нетішинських спортсменів та фізкультурників.

Якби у Нетішині хтось навчався заснувати шаховий клуб, без слухних настанов та рекомендацій начальника зміни цеху вентиляції та кондиціонування Олександра Іванова не обійшлося б. Він зібрав багато книг про історію шахів та стратегію самої гри. Серед відомих гросмейстерів найбільше йому подобається майстерність Талья, Альохіна, Капабланки, Морфі. Олександр Іванов — постійний учасник спартакіади ВП ХАЕС.

## ПОВІДОМЛЯЄ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

3 вересня ц.р. Верховний Суд України відмовив ТОВ «ВВД» у відкритті провадження з перегляду в касаційному порядку постанови Вищого господарського суду від 7 липня, яким товариству відмовлено у стягненні з НАЕК «Енергоатом» 60 млн. гривень.

Ухвала суду є остаточною і оскарженню не підлягає.

Таким чином, Верховний Суд України поставив останню крапку в протистоянні державного підприємства з ТОВ «ВВД». В рамках розгляду цієї справи встановлено той факт, що ТОВ

«ВВД» неправомірно заволоділо значною сумою коштів, що належать ДП НАЕК «Енергоатом». Наразі за справу мають взятися правоохоронці.

## Довідково:

22.01.2008 року Господарський суд Києва прийняв рішення про звільнення НАЕК «Енергоатом» від безпідставного обов'язку сплатити на користь ТОВ «ВВД» близько 60 млн. грн.

Нагадаємо, у 1999 році ТОВ «ВВД» під виглядом нового високотехнологічного обладнання поставило на Южно-Українську АЕС 4 ротори низького тиску. Своєю часу ці ротори призначили-

ся для Кримської АЕС, яка мала працювати на морській воді, тому це обладнання не підходило для використання на інших АЕС. Після припинення будівництва Кримської АЕС у 1990 році ротори було демонтовано і реалізовано приватним фірмам як металобрухт.

Згодом, надавши сфальсифіковані документи, ТОВ «ВВД» запропонувало підремонтвані ротори НАЕК «Енергоатом» для централізованого запасу Компанії. Пропозиція була прийнята ЮАЕС.

У 2001 році ТОВ «ВВД» подало позов до Господарського суду м. Києва про стягнення з НАЕК «Енергоатом» 60 млн. грн., начебто для забезпечення розрахунків з ірландською компанією-постачальником Gentwin Systems, 01.02.02 Господарський суд м. Києва постановив стягнути з НАЕК зазначену суму.

Як з'ясувалося у 2007 році, Gentwin Systems було ліквідовано ще у 2000 році за несплату податків. Відтак «Енергоатом» звернувся до суду з проханням скасувати попереднє рішення про стягнення 60 млн. гривень на користь компанії «ВВД».



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірна