



АТОМНИК України

№35 (457) 27 серпня 2009 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

30 СЕРПНЯ — ДЕНЬ ШАХТАРЯ

Шановні спілчани, працівники і ветерани уранодобувних підприємств ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат», Новокостянтинівського родовища та шахти «Восток-Руда»!

Прійміть найсердечніше вітання з нагоди вашого професійного свята — Дня шахтаря. Нелегка і небезпечна, але почесна праця висококваліфікованого багатотисячного колективу гірників, інженерно-технічних працівників та службовців за нинішніх складних умов забезпечує країну важливим джерелом енергії — природним ураном, збільшення добування якого має стратегічне значення для розвитку національної атомної енергетики та ядерно-паливного циклу, зміцнення енергетичної та економічної незалежності країни.

Сьогодні добра нагода висловити вам ширю вдячність за самовіддані зусилля зі збереження позитивних зрушень у рудодобуванні, технічному переоснащенні виробництва, а головне, велику відповідальність за свою справу, життєстійку позицію та непохитну віру в успішне майбутнє ДП «СхідГЗК» — єдиного національного виробника уранової продукції, що є першою технологічною ланкою у створенні ядерного палива.

Особливі слова пошани нашим колегам, головам та працівникам профкомів усіх рівнів, повсякденна робота яких допомагає працівникам-уранникам вистояти за сучасних фінансово-економічних негараздів.

Атомпрофспілка за активної фази кризи прагнула зберегти систему соціального партнерства в атомно-енергетичному комплексі, здійснюючи, зокрема, постійний діалог з урядом, профільним міністерством та комітетами Верховної Ради України з проблемних питань уранової промисловості, забезпечення її нормального функціонування та реформатування керівного складу. І тепер нашим пріоритетним завданням є створення конструктивних партнерських взаємовідносин, спрямованих на гідну винагороду гірникам за їхню звичайну працю, вирішення їхніх соціально-побутових питань та розв'язання екологічних проблем регіону.

Цього урочистого Дня від усієї душі бажаю всім трудовим колективам, причетним до професійного свята, вам, дорогі гірники, члени Атомпрофспілки, і вашим сім'ям доброго здоров'я, безпечних і продуктивних робочих змін, щастя та гарної долі!

З глибокою повагою

Голова Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України

Валерій МАТОВ



Інгульська уранова шахта: перед спуском на підземну трудову вахту

Фото Михайла СТЕПАНЯНА

ГП «ВостГОК»: необхідні общіє действия в выполнении условий коллективного договора — адміністрации, профсоюзного комитета и работников

«Основная наша задача — обеспечить жизнедеятельность предприятия и своевременную выплату заработной платы трудящимся»

(Из доклада генерального директора комбината **Александра СОРОКИНА**)

Представляя итоги работы администрации по выполнению коллективного договора за I полугодие 2009 года, необходимо отметить, что Восточный горно-обогатительный комбинат в отчетном периоде работал в очень сложных финансовых условиях. Экономический кризис, парализовавший большую часть предприятий региона, приблизился и к нам. И, тем не менее, основное наше достижение — предприятие выстояло, выполнило производственную программу, утвержденную Министерством топлива и энергетики Украины.

За 6 месяцев 2009 года основным направлением внешнеэкономической деятельности комбината была реализация долгосрочного договора на поставку уранового концентрата, заключенного между комбинатом и ГП «НАЭК «Энергоатом». Договор — долгосрочный, на период 2008—2018 годов, что позволяет проводить перспективное планирование работ комбината.

Реализация продукции производства ГП «ВостГОК» за границу не осуществлялась.

За отчетный период предприятие произвело продукцию, выполнило работ и

оказало услуг на 408 млн. грн.

В I полугодии 2009 года ГП «ВостГОК» выполнило задание по добыче урановой руды и производству уранового концентрата, соответственно утвержденному финансовому плану. Шахтами предприятия добыто 446 тыс. тонн урановой руды. В установленные сроки и в полном объеме производились платежи в бюджеты всех уровней.

Следует отметить, что в нынешних непростых финансовых условиях удалось освоить бюджетные финансирование в сумме 82,9 млн. грн., а это — на 25,4 млн. грн. больше, чем получено и освоено за весь 2008 год. Ввод основных фондов составил 60 млн. грн.

Большое внимание постоянно уделяется техническому переоснащению предприятия. На решение этих вопросов направляются значительные средства. Всего в 2009 году планируется приобрести импортного горношахтного оборудования на сумму около 95 млн. грн.

В результате огромной работы специалистов предприятия получен горный отвод Центрального месторождения в г. Кировограде. Это дает хорошую перспективу в дальнейшей работе коллективу Ингульской шахты. В настоящее время на уровне министра топлива и энергетики рассматривается вопрос возможности о з в р а щ е н и я Новокоостянтинівської шахти в структуру ГП «ВостГОК». На конференции трудового коллектива Смолинської шахти с большой озабоченностью о дальнейшей перспективе работы коллектива говорил директор шахты Виктор Коваленко. И, если бы вопрос возвращення Новокоостянтинівської

Состоялась конференция трудового коллектива ГП «Восточный горно-обогатительный комбинат» по подведению итогов выполнения коллективного договора за I полугодие 2009 года и принятию изменений и дополнений в этот документ на II полугодие текущего года.

В процессе подготовки к проведению конференции от трудовых коллективов подразделений предприятия поступили предложения по внесению изменений в коллективный договор на II полугодие.

В фойе Желтоводского Дворца культуры, где проходила конференция, были размещены стенды с информационно-справочным материалом. В частности, акт проверки выполнения двухсторонних обязательств за I полугодие; проект изменений и дополнений к коллективному договору на II полугодие 2009 года; проект постановления работы конференции;

Председатель профкома железнодорожного цеха **Ольга Вовк** ознакомила участников конференции с актом проверки выполнения двухсторонних обязательств за I полугодие.

С докладом о выполнении коллективного договора за I полугодие выступил генеральный директор ГП «ВостГОК» **Александр Сорокин**, с содокладом — председатель профсоюзной первичной организации **Борис Филиппов**.

В обсуждении докладов приняли участие делегаты конференции.

Конференцией был утвержден акт проверки коллективного договора, изменения и дополнения к нему, проект постановления.

шахты решил положительно, многие проблемы жизнедеятельности поселка Смолино были бы решены, а предприятие получило бы свое дальнейшее развитие.

Работа горного комплекса

В отчетном периоде на действующих шахтах выполнялись горно-капитальные работы (месторождения «Ватулинское», «Мичуринское», «Центральное») с целью освоения запасов нижних горизонтов для обеспечения необходимого уровня добычи урана.

Были выполнены строительно-монтажные работы по строительству склада кислоты ГМЗ, выполнялись работы по замене участка водовода дамбовой воды ГМЗ на Желтоводской площадке, на шахте Смолинской

выполнены работы собственными силами по модернизации и наращиванию мощности участка радиометрической сортировки отвальных пород комплекса «Алтаит».

Производственная деятельность по итогам 6 месяцев этого года основных подразделений характеризуется следующими показателями. Шахта «Смолинская» — план по добыче и отгрузке металла выполнен на 100,2%. План горнопроходческих работ выполнен на 111,0%, буровые работы — на 113,1%, объем закладки блоков — на 102,1%.

Недостаток денежных средств для обеспечения комплектующими материалами и узлами, которые используются при обслуживании и ремонте импортной погрузочно-доставочной и

буровой техники, не позволил выполнить работы по сдаче в эксплуатацию запланированных блоков. На шахте из 7 запланированных очистных блоков сдано в эксплуатацию 6. Очень низким остается коэффициент использования новой техники.

Результаты хронометражных наблюдений за работой погрузочно-доставочных машин СТ-3,5 показывают, что загрузка техники в течение рабочей смены значительно ниже, чем на Ингульской шахте.

Существенным недостатком в производственной деятельности шахты является необъективное планирование производственных показателей по проходческим и буровым бригадам, которым доводятся заниженные плановые задания.

Шахта «Ингульская» — план по добыче и отгрузке металла выполнен на 100%. План буровых работ выполнен на 112,6%, а проходческих — на 100,6%.

Отсутствие денежных средств на закупку горношахтного оборудования (ГШО) и комплектующих, а также материалов для ведения горнопроходческих работ привели к тому, что вместо 4-х запланированных в работу сдано 3 очистных блока. Из-за недопоставок дизтоплива план по закладке выполнен на 88%.

В мае этого года, для повышения производительности добычных и проходческих работ, приобретен шахтный самосвал МТ-2010, который уже эксплуатируется на уклоне месторождения «Центральное». Необходимо опять же отметить низкий коэффициент использования новой техники.

(Окончание на 2—3-й стр.)

АТОМЕНЕРГООВИНИ

● Госпредприятие НАЭК «Энергоатом» намерено в 2009 году закупить у ГП «Восточный горно-обогатительный комбинат» 367,3 тонны концентрата урана на сумму 450 млн. грн. для создания резерва ядерного топлива и ядерных материалов. Такие данные приводятся в отчете Министерства топлива и энергетики Украины о выполнении плана работ за первое полугодие 2009 года, текстом которого располагает агентство «Интерфакс—Украина».

Согласно документу, «Энергоатом» уже подписал с «ВостГОКом» необходимую контрактную документацию на поставку указанного количества концентрата урана.

В материалах министерства также говорится, что закладка урана в резерв запланирована в течение второго полугодия 2009 года. Кроме того, сейчас идет согласование цены, по которой будут закупаться и закладываться в резерв ядерные материалы, отмечают в Минтопэнерго.

В госбюджете на 2009 год на создание резерва ядерного топлива и ядерных материалов предусмотрено 450 млн. грн.

● Национальная комиссия регулювання електроенергетики підвищила тариф на відпуск електроенергії ДП НАЕК «Енергоатом» на 1,5% — до 13,97 коп/кВт·год з 1 вересня ц.р.

Відповідне рішення Комісія прийняла на засіданні 13 серпня.

До тарифу включено кошти для оплати збору за забруднення навколишнього середовища, який встановлено постановою Кабінету Міністрів України №391 від 24 квітня 2009 року. Цей документ передбачає розширення переліку зборів за забруднення навколишнього середовища з 1 травня 2009 року та зобов'язує «Енергоатом» платити збір за утворення радіоактивних відходів з розрахунку 0,63 коп за 1 кВт/год виробленої електроенергії та додаткові суми, що залежать від вартості зберігання та обсягу відходів.

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Значительные потери рабочего времени происходят по организационным и техническим причинам. Из-за недостаточного контроля со стороны энергомеханической группы шахты за работой стволов и несвоевременного устранения неполадок в работе механизмов в течение мая—июня были допущены ежесменные простои ствола, что сдерживало выдачу горной массы на-гора.

Переработка отвалов, кучное и блочное выщелачивание

В 2009 году продолжались работы по сортировке горных отвалов. На Смолинской шахте в первом квартале 2009 года завершена модернизация комплекса «Алтаит», мощность которого увеличена в 1,75 раза.

С начала переработки отвалов Смолинской шахты на 1.07.2009 года переработано 1,2 млн. тонн отвальной породы, получено 399 тыс. тонн концентрата и 187 тонн металла в нем. За I полугодие 2009 года переработано 222,0 тыс. тонн отвальной породы, получено 55 тыс. тонн радиометрического концентрата и 24 тонны урана в нем.

По мере отработки отвала с глубиной значительно изменяется грануляционный состав отвальной породы и содержания урана в ней. С целью повышения эффективности отработки отвала проводятся послойные радиометрические съемки отвала, систематическое определение грансостава и контроль всех машин на рудоконтролирующей станции (РКС) для отбраковки пустой породы.

На Ингульской шахте начато строительство макетного образца по переработке отвалов горных пород типа ПРСК-М. Завершение строительства намечено на ноябрь 2009 года. Сепараторы для этого комплекса «Алунит» и «Минерал» изготовлены НПК «АиМ».

Кучное выщелачивание

На Смолинской шахте в этом году развернулось строительство полигона кучного выщелачивания, пусковой минимум которого должен быть закончен к концу 2009 г. Необходимо освоить в текущем году на эти цели более 14 млн. грн. Созданный пусковой минимум позволит уже в первой половине 2010 года начать работы по кучному выщелачиванию урана.

Блочное выщелачивание

В 2009 году на Ингульской шахте начаты работы по блочному выщелачиванию в двух блоках.

На 1.07.2009 года план по добыче урана способом блочного выщелачивания выполнен на 100%. В дальнейшем, для продолжения работ по блочному выщелачиванию, необходима опережающая подготовка новых горных блоков в районе построенной технологической установки по блочному выщелачиванию.

Работа гидрометаллургического завода

По итогам 6 месяцев 2009 года ГМЗ выполнил утвержденную производственную программу в полном объеме. Была обеспечена работа уранового и сернокислотного производства. План выпуска продукции, работ и услуг за полугодие выполнен на 100,2%, что в

денежном выражении составляет 123 млн. грн.

Наряду с положительными результатами работы завода необходимо отметить ряд имеющихся недостатков. Предприятие работает в довольно сложных условиях, не имея возможности в течение последних 20 лет произвести серьезное обновление устаревших основных средств.

Работа ремонтно-механического завода По итогам деятельности за I полугодие 2009 года РМЗ выполнил план выпуска продукции, работ и услуг на 105,2%.

Производительность труда составила 105%. План по реализации готовой продукции выполнен на 112,8%.

Положительной оценки в деятельности РМЗ за I полугодие 2009 года заслуживает тот факт, что завод в полной мере обеспечил продукцией, работами и услугами потребности подразделений основной деятельности и выполнил договорные обязательства.

Однако, в целом технико-экономические показатели РМЗ за I полугодие 2009 года отрицательные, а финансовый результат — убытки.

Показатель по себестоимости выпуска продукции за I полугодие превысил плановый уровень и составил 119,6%. Результатом от реализации готовой продукции являются убытки на сумму более 1 млн. грн. Необходимо также отметить, что за последнее время значительными темпами увеличивались количество дней работы в выходные и праздничные дни.

Так, за 2008 год отработано 13,6 тыс. рабочих часов в выходные и праздничные дни, сумма компенсации за сверхнормативный баланс работы составила 135 тыс. грн. (без начислений на фонд оплаты труда), а только за 6 месяцев текущего года в выходные и праздничные дни отработано уже 128 тыс. часов, при этом выплачено 145 тыс. грн. компенсации.

К объективным факторам сложной ситуации, в которой оказался РМЗ, можно отнести значительные изменения в структуре производства. Основным направлением деятельности РМЗ до недавнего времени было изготовление и ремонт горно-шахтного оборудования и бурового инструмента. Данное направление придавало стабильности, ритмичности и рентабельности всей хозяйственной деятельности РМЗ. Однако данный вид деятельности не выдержал конкуренции на фоне технического перевооружения шахт комбината и других горных предприятий, резко упал спрос на буровой инструмент и горно-шахтную технику, выпускаемую заводом.

Труд и заработная плата

Списочная численность работников комбината на конец 2008 года составляла — 7633 человека. За 6 месяцев 2009 года составила 7272 человека. Реальное снижение численности за 6 месяцев — 361 человек. Доля промышленно-производственного персонала в общей численности работников составляет 88%.

ГП «ВостГЭК»: необходимы общие действия коллективного договора — администрации,

В течение I полугодия 2009 года на предприятии продолжалась работа по оптимизации структуры и численности предприятия, в том числе выделению из состава комбината непрофильных подразделений. Завершена начатая в 2008 году работа по выделению из структуры ГП «ВостГЭК» — НПК «АиМ», и с 16 апреля 2009 года — это уже самостоятельное предприятие в составе Министрства топлива и энергетики Украины. Численность персонала комбината в результате выхода НПК «АиМ» уменьшилась на 381 человека.

Практически подходит к концу работа по выделению из состава ГП «ВостГЭК» агроцеха «Саксаганский».

Необходимо еще раз отметить, что, несмотря на экономический кризис, затронувший крупнейшие предприятия в мире, а также в Украине, когда массово останавливаются производства, сокращаются рабочие места, вводится неполная занятость, в результате чего резко снижается заработная плата работников предприятия ГП «ВостГЭК» продолжает работать, правда, в сложных финансовых условиях, но самое главное — не снижает уровень заработной платы работникам и выплачивает ее два раза в месяц.

Кроме того, во исполнение достигнутой договоренности между администрацией предприятия и профсоюзным комитетом о поддержании средней заработной платы работников предприятия на уровне не ниже размера средней заработной платы работников горно-металлургического комплекса Днепропетровского региона, комбинат постоянно ведет мониторинг уровня средней заработной платы по ведущим отраслям промышленности Днепропетровщины.

Так, по данным за 6 месяцев 2009 года, уровень средней заработной платы по ГП «ВостГЭК» превысил уровень средней заработной платы — в целом по промышленности региона — в 1,38 раза; по добывающей промышленности региона — в 1,15 раза; по металлургической промышленности — в 1,12 раза.

Зарплата работников нашего предприятия превышает уровень средней зарплаты по Кировоградскому региону более чем в 2 раза, а средняя зарплата работников наших шахт — в 2,5 раза.

В структуре заработной платы доля тарифной части составляет 50%.

С целью хотя бы частичной социальной защиты работников предприятия от инфляционных процессов административной поддержки совместно с профкомом ГП «ВостГЭК» принято решение о введении с 1 января 2009 года ежемесячной выплаты материальной помощи в размере 250 грн. каждому работнику предприятия в соответствии с разработанным Положением. На эти цели предприятие израсходовало за полугодие более 13 млн. грн. Производится также индексация заработной платы в соответствии с законодательством.

Работа с кадрами

В I полугодии 2009 года на комбинат принято 274

человека, уволено — 635 чел., в том числе работники НПК «АиМ» в связи с выделением из структуры предприятия. По собственному желанию и за нарушения трудовой дисциплины уволены 97 человек. Процент текучести кадров составил 1,3%.

В настоящее время в вузах за счет средств комбината обучается 91 человек. В I полугодии 2009 г. на комбинате подготовлено работников по новым профессиям — 78 чел., переподготовлено — 304 чел. За этот период повысили свою квалификацию 883 рабочих.

На комбинате продолжают иметь место нарушения трудовой дисциплины.

Вопросы охраны труда и промышленной безопасности

Проводимые на предприятии мероприятия по охране труда направлены на создание безопасных условий труда и ликвидацию причин, порождающих производственный травматизм и профзаболевания. За 6 месяцев 2009 года на охрану труда комбинатом затрачено 18,0 млн. грн.

Бесплатно обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием и молоком работники предприятия согласно спискам №1 и №2. Затраты на лечебно-профилактическое питание в отчетном периоде 2009 года составили около 4,0 млн. грн.

В соответствии с типовыми отраслевыми нормами и колдоговором выдаются спецодежда и спецодежда. Так за 6 месяцев 2009 года на приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты израсходовано более 1,3 млн. грн. Обеспеченность основными видами спецодежды и средствами индивидуальной защиты в отчетном периоде 2009 года находилась на уровне 100%.

На комбинате организовано прохождение периодических медицинских осмотров и медицинское обслуживание работников с тяжелыми и вредными условиями труда за счет предприятия и прохождение психофизиологической экспертизы.

На медицинское обеспечение израсходовано более 3,2 млн. грн. (в т.ч. обязательное страхование и проведение оздоровительных мероприятий).

На улучшение условий труда и другие расходы (содержание бытовых комбинатов, расходы на обучение вопросам охраны труда, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, расходы на работу кабинетов по охране труда, материалы, энергетические расходы и пр.) выделено 9,5 млн. грн.

Выполнены в полном объеме организационно-технические мероприятия по улучшению санитарно-гигиенических условий труда.

Комплексные мероприятия по достижению установленных нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, повышения существующего уровня охраны труда, намечены на 2009 г., выполняются. Службой охраны труда и радиационной безопасности, в соответствии с утвержденным графиком, осуществляется контроль условий труда. Особое

внимание уделяется рабочим местам, на которых персонал контактирует с источниками ионизирующего излучения.

Несмотря на проводимую работу по улучшению условий труда и промышленной безопасности, несчастные случаи на комбинате имеют место. Так, за 6 месяцев 2009 г. зарегистрировано 5 несчастных случаев.

Социальная сфера

В отчетном периоде на социальные выплаты было направлено 17,2 млн. грн. Расходы на содержание социальной инфраструктуры по ГП «ВостГЭК» составили 7,5 млн. грн.

Вопросы обеспечения производственной деятельности, решения социальных вопросов, повышения заработной платы на комбинате напрямую связаны с конъюнктурой мирового рынка урана и ценой реализации уранового концентрата. Кроме того, на финансовое благополучие предприятия большое влияние оказывает своевременность расчетов основных покупателей продукции.

Основным источником финансирования производственной деятельности ГП «ВостГЭК» в 2009 году является реализация уранового концентрата в соответствии с заключенным долгосрочным договором с ГП НАЭК «Энергоатом». По условиям этого договора платежи за урановый концентрат должны осуществляться как за средства НАЭК, так и за счет средств государственного бюджета по Программе «Создание резерва ядерного топлива и ядерных материалов».

ГП НАЭК «Энергоатом» в связи с финансовыми трудностями прекратило платежи, а финансирование согласно постановлению Кабинета Министров Украины №641, которое было утверждено 3.06.2009 года, из-за длительного срока согласования цены на урановый концентрат не начато. Из-за этого, практически, трехмесячный объем производства уранового концентрата на общую сумму 240 млн. грн., остался неоплаченным.

Таким образом, на предприятии практически отсутствуют оборотные средства для обеспечения жизнедеятельности на необходимом уровне и решения вопросов социальных гарантий, предусмотренных коллективным договором. Как следствие, на предприятии возникла значительная кредиторская задолженность перед поставщиками материалов и оборудования в размере около 50 млн. грн., задолженность перед Облэнерго, в результате чего производилось отключение объектов от поставки электроэнергии. На погашение допущенной задолженности отвлеклись финансовые средства, которые направлялись на выплату заработной платы трудящимся в установленные сроки.

Происходит незначительная, но все-таки задержка с выплатой заработной платы работникам предприятия.

Комбинат не выполнил свои обязательства перед Кировоградской администрацией по реализации Договора о социальном партнерстве в сумме 275 тыс. грн.

Все вышеперечисленные проблемы не позволяют, к сожалению, приступить к вопросу реализации повышения заработной платы работникам предприятия.

Сегодня основная наша задача — обеспечить жизнедеятельность предприятия и своевременную выплату заработной платы трудящимся комбината. Для этого необходимо прилагать значительные усилия всему коллективу ВостГЭКа.

Тем не менее, несмотря на имеющиеся трудности, мы уверены в том, что НАЭК «Энергоатом» будет осуществлять платежи в соответствии с долгосрочным контрактом, и будет реализовано постановление правительства № 641. Это позволит нам обеспечить нормальную производственную деятельность, погасить кредитную линию и решать социальные вопросы.

«Профсоюз имеет приоритет в представлении интересов работников»

(Из доклада председателя первичной профсоюзной организации Бориса ФИЛИППОВА)

Сегодня мы рассматриваем выполнение коллективного договора ГП «ВостГЭК» за I полугодие 2009 года. Несмотря на очень сложную финансовую ситуацию, в акте проверки выполнения КД за I полугодие 2009 года отмечено выполнение 98,7% пунктов.

В докладе генерального директора подробно освещена работа предприятия за январь—июль этого года. Я дополнил доклад информацией, подготовленной профсоюзным комитетом.

По разделу «Трудовые отношения» колдоговора хочу остановиться на выполнении двух поручений, которые были приняты предыдущей конференцией трудового коллектива, состоявшейся 30.01.2009 года.

1. Недопущение передачи ведомственной военной охраны в состав ГП 38 Отдела инженерно-технических частей г. Днепропетровска.

Целью года шла борьба с Минтопэнерго за отмену приказа министра. Совместными действиями администрации и профсоюзной организации удалось решить поставленную задачу и сохранить ВВО в составе комбината.

2. Социальная защита работников НПК «Автоматика и машиностроение» и агроцехов при их выделении из состава ГП «ВостГЭК».

В первом полугодии произошло выделение из состава комбината в самостоятельное предприятие НПК «АиМ». В процессе выделении совместным решением администрации и профкома были решены вопросы оздоровления работников в 2009 году, сохранения баз отдыха, определен статус советов ветеранов и др. Надеюсь, что такое же взвешенное решение будет принято и в отношении агроцехов и соответствующий пункт предлагается включить в постановление нашей кон-

В выполнении условий профсоюзного комитета и работников

ференции.

Согласно колдоговору в 2009 году трудящимся комбината предоставлялись дополнительные отпуска, затраты по предоставлению кратковременных отпусков с сохранением заработной платы за полугодие 2009 года составили 62,9 тыс. грн., вместо 60 тыс. грн. по плану.

Самым важным и сложным разделом любого коллективного договора является раздел, посвященный регулированию и защите уровня заработной платы. Уровень минимальной заработной платы, определенный в колдоговоре, соответствует требованиям Отраслевого соглашения, однако ее размер в 938 грн. не изменялся уже ровно два года. За полугодие реальная средняя заработная плата изменилась всего с 2958 грн. до 2981 грн.

Учитывая ту сложную экономическую ситуацию, в которой оказался комбинат, в I полугодии 2009 года имели место задержки сроков выплаты заработной платы. Согласно колдоговору заработная плата в этих случаях выплачивалась по согласованному с профкомом графику. Также имели место задержки по оплате отпускных.

На 2009 год норматив затрат на социальное развитие ГП «ВостГЭК» установлен в размере 8416 грн. на одного работающего. Сметой затрат на социальное развитие на 6 месяцев предусмотрено 30253 тыс. грн., использовано — 26998 тыс. грн. (— 3254 тыс. грн.).

Из запланированной общей суммы затрат на материальные и социальные выплаты, предусмотренные коллективным договором на I полугодие в размере 16 млн. 991 тыс. грн., использовано 15 млн. 715 тыс. грн. (— 1257,7). По этой статье сметы производились следующие выплаты: ежемесячная материальная помощь на оздоровление, поощрение к юбилейным датам, нецелевая благотворительная материальная помощь, выделение беспроцентных целевых ссуд и др.

В I полугодии 2009 года была оказана благотворительная помощь на дорогостоящее лечение и сложные операции двум работникам предприятия всего на сумму 15 тыс. грн.

Несколько слов о выполнении п. 5.8. коллективного договора, согласно которому в сроки выплаты заработной платы предприятие обязано перечислять профкому первичной профорганизации ГП «ВостГЭК» денежные средства на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы. По состоянию на 1 июля 2009 года перечислено 2,7 млн. грн. вместо 5,3 млн. согласно графику. Задолженность составляет 2,6 млн. грн.

Несмотря на имеющуюся задолженность по перечислению денег, профком смог путем перераспределения средств, экономии на культурно-массовой, молодежной и спортивной работе, не сорвать проведение летней оздоровительной кампании среди работников предприятия и членов их семей.

Важной задачей профкома ГП «ВостГЭК», является осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране

труда и производственной санитарии. Затраты на охрану труда в I полугодии 2009 года производились согласно Закону Украины «Об охране труда» и составили 18 млн. грн., против 12,2 млн. грн. за аналогичный период 2008 года.

На комбинате по-прежнему остро стоит проблема профессиональных заболеваний. В 2009 году зарегистрировано по комбинату 25 случаев профессиональных заболеваний, против 23 за первую половину 2008 года. Из них: 9 случаев — Ингульская шахта, 16 — Смолинская. Профкому ГП «ВостГЭК» совместно с администрацией необходимо больше внимания уделять этой проблеме, больше приобретать санаторно-курортных путевок. Комплексные мероприятия по охране труда за первое полугодие 2009 года не выполнены в полном объеме.

На протяжении отчетного периода специалистами ЦК Атомпрофсоюза были проведены проверки выполнения трудового законодательства и состояния охраны труда на Смолинской и Ингульской шахтах и других подразделениях комбината. По результатам проверок были составлены акты и выданы предписания руководителям структурных подразделений комбината.

На укрепление здоровья и профилактику заболеваний направлено санаторно-курортное лечение и оздоровление работников. Профсоюзный комитет ГП «ВостГЭК» уделяет большое внимание данному направлению своей работы.

При подготовке к оздоровительному сезону 2009 года планировалось приобрести 1886 путевок в санатории, базы отдыха, пансионаты на сумму 7,2 млн. грн.

Фактически за I полугодие 2009 года оздоровлено по путевкам 806 работников комбината и членов их семей, затраты составили 3123130 грн. Работники ГП «ВостГЭК» прошли лечение в санаториях «Горный», «Весна», «Крым», «Миргород», «Березовый гай», «Саки», «Синяк», «Прикарпатье», «Перлина Прикарпаття», медицинском Центре реабилитации железнодорожников (г. Хмельницкий). Вместе с членами семей работники комбината оздоравливаются на ЦВТБ «Севастополь», в пансионате «Азов», ТОК «Судак», СОК «Гилея», «Карасан».

В связи с консервативной политикой детского оздоровительного лагеря им. Матросова в 2009 году для оздоровления детей работников комбината приобретены путевки в ДОЛ им. В.Усова (г. Скадовск). За две смены в июне оздоровлено 218 детей: в 1-ю смену — 78, во 2-ю — 140.

Профкомом частично были профинансированы путевки в детские пришкольные лагеря, благодаря чему в июне отдохнуло 159 ребят, в том числе 105 — в Смолино и 54 — в г. Желтые Воды.

Своевременно подготовлена и успешно работает база отдыха «Черноморская». В июне на ней успели уже отдохнуть 274 человека, в том числе 106 детей. Хотя нужно отметить, что условия проживания и отдыха на базе не отвечают сов-

ременным требованиям. Также работники и члены их семей отдыхают на базах отдыха на реке Ингулец — «Синюха» и «Горняк». Всего здесь оздоровились за июнь 1497 человек, из них 203 ребенка. Особенно хочу отметить хорошую подготовку баз отдыха Смолинской шахты и гидрOMETаллургического завода.

В течение I полугодия 2009 года за счет Фонда социального страхования в связи с временной потерей трудоспособности оздоровлено 45 работников комбината, из них работников Ингульской шахты — 12, Смолинской — 9 человек.

Согласно пункту колдоговора проводится страхование работников и ветеранов предприятия — членов Атомпрофсоюза, от несчастных случаев за счет средств Фонда солидарности. Всего за 6 месяцев зарегистрировано 306 несчастных случаев. Выплачено возмещений по 42 случаям на общую сумму 12870 грн. Средняя выплата по одному страховому случаю в I полугодии 2009 года составляет 306 грн. (в 2008 г. — 309 грн.).

Медицинским страхованием охвачено всего 1799 работников предприятия, что, естественно, крайне недостаточно. За первое полугодие 2009 года профкомом внесен дополнительный страховой платеж за работников ВостГЭКа в размере 120130,00 грн. С января по июнь в условиях стационара пролечилось: в СМСЧ-9 (Желтые Воды) — 84 чел.; в СМСЧ-17 (Смолино) — 116 чел.; в СМСЧ-19 (Кировград) — 16 чел. Аптеками отпущено медикаментов и расходных материалов на общую сумму 183274,88 грн.

Задачей и обязанностью профсоюзного комитета, поставленной перед ним коллективным предприятием и коллективным договором, является представление прав и интересов трудового коллектива. Осуществление такого представления интересов невозможно без юридического контроля за соответствием норм коллективного договора действующему законодательству, решениям конференций трудового коллектива, Генеральному и Отраслевому соглашениям.

На предприятии в соответствии с решениями конференций трудового коллектива создана и действует в строгом соответствии с утвержденным регламентом и законодательством о труде комиссия по разработке и проверке выполнения коллективного договора, созданная сторонами на паритетных началах. Профком тщательно анализирует все поступающие замечания по выполнению колдоговора и предложения по внесению изменений в него.

Самое значительное количество информации о фактах нарушений трудового законодательства поступает во время приемов трудящихся юристом ЦК Атомпрофсоюза. Эти приемы проходят практически ежедневно и с их помощью люди (за I полугодие свыше 100 чел.) смогли получить не только бесплатную юридическую консультацию, но и действенную помощь.

Во всех подразделениях комбината работают советы ветеранов. Нужды ветеранов, инвалидов, пенсионеров — всегда в поле зрения администрации и профсоюзной организации. Согласно коллективному договору постоянно выделяются средства на оказание материальной помощи (приобретение медикаментов, протезирование, проведение хирургических операций) ветеранам комбината. За 6 месяцев 2009 года на работу с ветеранами израсходовано 93 057 грн., в т.ч. перечислено советам ветеранов 71 тыс. грн.

Для оздоровления и лечения наших ветеранов в I полугодии 2009 года выделено 23 путевки в санатории и пансионаты (при годовом плане — 31 путевка).

В Желтоводском реабилитационном центре за 6 месяцев 2009 года оздоровлено 202 ветерана (в I полугодии 2008 г. — 136).

В течение отчетного периода проводилась работа по развитию физической культуры и спорта среди работников комбината и членов их семей. Проведена 49-я спартакиада совета ФСО, в которой приняли участие все подразделения комбината.

Проведено два тура из трех спартакиад комбината, первый — в г. Кировограде (база отдыха «Горняк»), второй тур — г. Смолино.

Сборные команды комбината принимали участие в 16-й Спартакиаде Атомпрофсоюза Украины. После девяти проведенных видов соревнований наш коллектив делит первое — второе место с командой Южно-Украинской АЭС.

Организация молодежи первичной профорганизации ГП «ВостГЭК» насчитывает 2502 человека в возрасте до 35 лет. Основные направления молодежной работы — это производственная деятельность и обучение, профсоюзное обучение и организация досуга.

За отчетный период активисты молодежной организации принимали участие в семинарах «Мотивация профсоюзного членства» (г. Киев), «Защита интересов молодых работников».

На протяжении отчетного периода молодежь принимала активное участие в спортивных мероприятиях. Высокие результаты показывают молодые спортсмены в спартакиадах комбината и Атомпрофсоюза Украины.

Делегаты конференции, выступающие в дебатах, остановились на некоторых проблемах энергосбережения, технического переоснащения подразделений и повышения эффективности работы высокопроизводительных зарубежных машин и механизмов, акцентировали внимание на острых вопросах, связанных с выделением агроцеха «Саксаганский» из состава комбината, проблемой утери сырьевой базы, а значит, и занятости горняков Смолинской шахты, в связи с выведением из состава комбината Новокишинской шахты.

По обсуждаемым на конференции вопросам были приняты соответствующие решения.

ГОЛОВНИЙ КРИТЕРІЙ — ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКА

Уже несколько лет во второй половине августа и в начале сентября детский оздоровительный центр «Юность» ОП «Запорожская АЭС» работает как база отдыха для работников атомной станции. Практика показала, что решение о том, чтобы дать возможность отдохнуть в «Юности» не только детям, но и взрослым, себя оправдывает.

Все-таки, какое счастье провести теплые деньки уходящего летнего сезона у моря, когда солнце светит щадяще ласково, а ветерок обдает свежестью! В этом мы сами убедились, несколько часов побывав в «Юности».

«Юность» глазами

взрослых отдыхающих

С чего начинается отдых у моря?

Конечно же, с пляжа. На пляже в «Юности» чисто и как-то немногочисленно: не то чтобы совсем пусто, просто места достаточно, чтобы спокойно разместиться. Глядя на пляжи побережья Крыма, этот факт можно отнести к достоинствам.

Ну, а если надоело загорать, купаться? Пожалуй, можно посетить компьютерный зал, оснащенный современной техникой, посмотреть кино. Хочется физической активности? К услугам отдыхающих настольный теннис, волейбол, а вечером — дискотека. Директор базы отдыха «Юность» Ольга Кучеренко говорит, что и для взрослых в «Юности» проводятся культурно-массовые мероприятия, чтобы им было интересно. В начале заезда здесь был организован вечер знакомств, праздник, посвященный Дню строителя.

Кто отдыхает в «Юности»?

В этот заезд много путевок было выделено работникам управления строительства. Некоторые из них в «Юности» уже приезжали, но не отдыхать, а работать.

Маларь управления строительства Екатерина Белоус в мае здесь проработала почти месяц. Облицовочная плитка на раздаточной стене в столовой — работа ее рук и коллег. Говорит, что сейчас и самой приятно посмотреть на результаты своего труда. Ведь понятно, что после ремонта столовая смотрится лучше. К тому же, в этом году здесь появилась новая мебель. Кстати, приятно отметить, что после детского заезда, она ничуть не испорчена — молодцы ребята, сберегли имущество.

Маларь управления строительства Владимир Трунов тоже весной работал в «Юности». Сейчас наслаждается отдыхом. Он считает, что здесь есть все необходимое, чтобы отдохнуть хорошо. Весной был проведен капитальный ремонт третьего корпуса. Строители поработали очень старательно. В туалетах, душевых комнатах хорошо положена плитка, сверкает новая сантехника — приятно посмотреть. Конечно, хотелось бы, чтобы и в других корпусах был выполнен ремонт. Но это материальные затраты, и как бы ни хотелось, всего сразу не сделать.

Со старшеклассником Сашей Позигуном мы познакомились в компьютерном классе. Его смело можно назвать «старожилым». Он в «Юности» уже седьмой раз! Правда, раньше он здесь был с отрядом, а теперь с папой и бабушкой. Сашу в «Юности» все устраивает, не зря же приезжает сюда столько раз. А папа — Владимир Позигун, электрогазосварщик управления строительства, здесь на отдыхе впервые. Но, в принципе, всем доволен,

разве что, погода в первые дни заезда подвела. У дедушки Василия Позигуна было пожелание, чтобы в умывальных комнатах повесили зеркала, а то брить было неудобно. Директор базы отдыха оперативно откликнулась на пожелание, и буквально в течение часа зеркала были на месте. Ольга Актавиановна объяснила, что зеркала в детском оздоровительном центре не устанавливаются в целях безопасности, так как в их практике был случай, когда зеркало упало и ребенок поранился. А то, что она тут же устранила замечание — приятно. Это внимание к отдыхающим.

Примечательно, что практически все работники управления строительства выразили готовность по необходимости заняться благоустройством «Юности». Все отдыхающие, кто здесь не впервые, отметили, что с каждым годом «Юность» хорошеет. И ни у кого не было жалоб на питание, что очень важно. Безусловно, эта похвала, в первую очередь, в сторону администрации Запорожской АЭС, благодаря стараниям которой в столовой установлено итальянское оборудование, позволяющее готовить быстро и качественно. К тому же, несмотря на кризисное время, перебоев с поставками продуктов не бывает. По словам директора базы отдыха «Юность», и мясной, и молочной продукции, овощей, свежих фруктов поставляется в достаточном количестве.

Не зря отдых в «Юности» называют семейным. Здесь в основном отдыхают родители с детьми. В том числе и с маленькими, которых в детские оздоровительные центры отдавать рано, а оздоровить хочется. К слову, работник эксплуатационного подразделения Олег Николаев приехал с дочуркой Ирочкой. Ей всего три годика. Конечно, здесь с ребенком удобно — море, пляж, столовая, корпус — все рядом. Таким малышам, как Ирочка, больше всего понравился батут. Хорошо говорить они еще не очень научились, но это слово выучили в «Юности». Родителям, конечно, хочется, чтобы подобных аттракционов для детей было больше.

— Я хотела бы выразить слова огромной благодарности руководству ЗАЭС, всему коллективу за то, что атомщики очень многое делают для развития детского оздоровительного центра, — сказала директор «Юности» Ольга Кучеренко. — И эта забота ощущается не только в течение летнего сезона, а круглый год.

Ольга Актавиановна подчеркнула, что в этот сезон в «Юности» отдохнуло несколько сотен детей. Все были очень довольны. Она надеется, что и взрослым «Юность» тоже понравится.

Юлия ТКАЧУК

СПІЛЧАНІ — ЕНТУЗІАСТИ ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ

ЗАКАЛКУ НА ВИНОСЛИВОСТЬ і самодисципліну Владилена Яковлевна получила еще в детстве, поскольку воспитывалась в многодетной рабочей семье. В школьные годы, как и большинство ребят той поры, увлекалась лыжами и коньками. Неоднократно занимала призовые места на школьных соревнованиях. Закончив школу, поступила в Свердловский медицинский институт. После окончания учебы получила назначение в Украину и

посещали клуб целыми семьями.

Может быть, увлечение бегом на этом и закончилось, если бы не поездка на необычные соревнования — Московский Международный марафон мира. Эта аббревиатура была начертана на пололке, прикрепленной к майке каждого бегуна, а их было более десяти тысяч, из всех республик бывшего Союза, да еще около тысячи из двадцати стран мира. Было это в 1987 году.

Участников марафона

Успешно закончился первый выезд в дальнее зарубежье. На международных соревнованиях в Милане, на призы знаменитой фирмы «Адидас» В. Кокина завоевала две золотые медали. Правда, ночевать две ночи пришлось в микроавтобусе.

Соревнования пошли одни за другими и так вот уже на протяжении более двадцати пяти лет. Владилена Яковлевну знают и уважают во многих городах нашей страны и за рубежом. Ее личность и образ жизни вызывают

— Знаменка — Мироновка — Киев. Ночевки на вокзале, утомительное ожидание поездов, а затем на старт. А вечером, со скромным призом, тем же маршрутом домой.

Однажды на пробег в Беларусь добиралась трое с половиной суток. Уже не говоря о суточных, оплате гостиницы. Все эти расходы порой приходится оплачивать со своей скромной пенсии.

Позади сложная, но в то же время интересная жизнь. Воспитала прекрасного сына — Александра, кандидата технических наук, который трудится на Восточном горно-обогатительном комбинате. Внук и внучка, и уже подрастают правнуки — шестилетний Глеб и двухлетняя Полина.

Несмотря на свой возраст, Владилена Яковлевна полна сил и энергии. Каждый день интенсивная зарядка, пробежки, работа на огороде. На общественных началах работает членом группы по вопросам медицинского страхования при Восточной объединенной организации профсоюза. Член совета Клуба любителей бега «Ритм».

Закончить рассказ об этой замечательной женщине хочется словами местного спортсмена — поэта, прочитанные на 80-летнем юбилее:

*Она, как Фигаро, кругом.
Сегодня — Киев, завтра — Омск.
Пути свободны и открыты.
От Желтых Вод*

до Малориты.
Не старят женщину года,
Откуда в ней такие гены
Бежать везде. Бежать*

*всегда
Вот чудный лозунг
Владилены.
Пусть не слышном политически,
но от души.*

* Малорита — город в Республике Беларусь.

Николай МЕРКУШЕВ
г. Желтые Воды
На снимке: ветеран войны, труда, спорта Владилена Яковлевна КОКИНА

Когда бег и года в радость

...Большинство людей почему-то считают, что на пенсии только и дел, что лечить болячки, накопившиеся в течение жизни. Впрочем, в Украине есть люди, которые своим примером готовы опровергнуть этот стереотип. Например, 83-летняя Владилена Яковлевна Кокина, бывший врач из Желтых Вод, завоевывает призовые места на международных и всеукраинских соревнованиях по легкой атлетике вот уже более двадцати пяти лет...



несколько лет проработала районным педиатром на Киевщине.

В 1958 году закончила ординатуру и приехала в Желтые Воды, где только открылась новая детская больница. Так навсегда и связала свою жизнь с этим горняцким городом.

Многолетний труд Владилены Яковлевны отмечен Почетным знаком «Отличник здравоохранения», множеством грамот и благодарностей. Возглавляла детское отделение, затем работала заместителем главного врача поликлиники. Активно участвовала в общественной жизни коллектива. Дважды избиралась депутатом городского совета. Но к спорту была как-то равнодушна.

Звончек прозвенел, когда ушла на пенсию. Потихоньку начали одолевать болячки. По две-три недели приходилось проводить в различных стационарах.

В 1984 году на спортивных сооружениях комбината был организован клуб любителей оздоровительного бега. Вместе с подругами решили попробовать.

Ох, как трудно было вначале. На первых занятиях едва преодолевалась 500—700 метров ускоренной ходьбой. Но понравилось. Уже к концу первого года занятий приняла участие в официальном пробеге и сразу же стала победительницей, естественно, в своей возрастной группе.

Так, в 58 лет Владилена Яковлевна стала активной спортсменкой. Несколько раз в неделю тренировки, упражнения на воздухе, и сауна. Нравился микроклимат в коллективе. Всем клубом отмечали праздники и дни рождения. Многие в те годы

тепло приветствовали москвичи. К пятому километру определилась группа лидеров, соревнующихся на «десятьке», в которой оказалась и Кокина. И тут, из динамика радиомашини сопровождающей спортсменок, неожиданно прозвучало:

— Среди тех, кто бросил вызов десятикилометровой дистанции, ветеран войны и труда Владилена Яковлевна Кокина. Она принимала участие в создании известного в Украине Клуба любителей бега «Ритм», на Днепропетровщине.

Это, естественно, придало дополнительные силы. И желтоводская бегунья заняла почетное четвертое место.

В Москве многочисленная делегация желтоводцев чувствовала себя, как на празднике. Им на финише марафона из американского клуба «Мировые бегуны — против войны и голода на земле» преподнесли орхидеи привезенные с Гавайских островов. Эти цветы — символ взаимопонимания между народами. Приглашали в гости.

Весной 1997 года Владилена Яковлевна чисто случайно попала на ветеранский чемпионат Украины по легкой атлетике и неожиданно для многих победила и установила рекорды на нескольких дистанциях в своей возрастной группе.

Включили в сборную страны, и в декабре в Москве на международном турнире она завоевала две серебряные медали, уступив совсем немного чемпионке Европы, мастеру спорта Н. Науменко. Это воодушевило нашу землячку: она профессионал, а я всего-то любитель, а выступаю на равных...».

интерес и восхищение у молодежи и людей старшего возраста.

Без ее участия не проходит ни один значительный пробег на Украине. За эти годы она установила более тридцати рекордов и тридцать восемь раз побеждала на ветеранских чемпионатах страны, на дистанциях от 60 до 10000 метров.

Только в этом году она уже приняла участие в двенадцати легкоатлетических пробегах, которые проводились в Киеве, Харькове, Кишиневе, Днепропетровске, Луганске, Белой Церкви, Славутиче, Желтых Водах и других городах.

Многие называют ее «чудачкой». На первых порах, в девятые годы, на большинство пробегов приходилось добираться электричкой.

Представьте. Сутки, с пересадками, в электричке по маршруту Пятихатки

До теми

З віком люди втрачають м'язову масу, і це робить для них щоденні рутинні заняття важкими для виконання. Навіть вісімдесятирічним ветеранам обов'язково потрібно виконувати фізичні вправи, аби підтримувати себе у формі і мати можливість самим себе обслуговувати, переконані дослідники із США.

Підйом сходами, домашня робота, ходьба по вулиці на чималій відстані і навіть прийняття душу були б набагато простішими завданнями для людей похилого віку, якби вони займалися фізичними вправами, переконані вчені.

Оптимальна кількість занять — двічі або тричі на тиждень. Достатньо виконувати силові вправи з невеликими гірками або еспандерами. Це допоможе повернути м'язову масу, а ризик травм при цьому не буде високим.

Літні люди лише виграють від нескладних силових вправ, навіть якщо їм уже за 80 років, і навіть якщо вони на щось хворі. Ці дослідження підтверджують думку, що сила м'язів покращується після тренувань, і вплив силових вправ на повсякденне життя людей похилого віку величезний, наголошує його автор — доктор Чунг-Джу Ліу з факультету трудової терапії в університеті Індіани.

Якщо у літньої людини є сили, наприклад, самій носити свої покупки, це має дуже важливе значення в її житті, переконаний лікар. Під час дослідження він використовував дані більш як 120 робіт, проведених раніше, в яких брали участь загалом 6700 людей віком старше 60 років. Усі учасники досліджень займалися фізичними вправами двічі-тричі на тиждень.

Відчуй енергію Чорного Черемоша



На Рівненській АЕС є чимало таких працівників, які сумлінно трудяться у своїх виробничих підрозділах. Але не забувають вони і про змістовний, культурний відпочинок, пропагуючи у колективах здоровий спосіб життя, і часто намагаються провести своє дозвілля здебільшого у Карпатах. Якщо кількома роками раніше атомники підкоряли гірські вершини, то цього разу вирішили організувати сплав швидкоплинною річкою Чорний Черемош на надувних човнах та катамаранах.

Цю ідею подали два Сергії — Кравцов і Куракін з електрощею. Її підтримав і Володимир Гільов із цеху туристів увійшло 12 осіб. Серед них Микола Дерев'янчук (радіотехнічна лабораторія), Ірина Семенчук (профілакторій), подружжя Іван та Ольга Ширяєви (управління капбудівництва), Микола Кузнецов (відділ охорони праці), Наталія Куракіна (управління організації та оплати праці) та ін. (див. на знімку внизу).

Базою для відпочивальників, куди доставив їх із Кузнецовська бусик, було село Дземброня Верховинського району на Івано-Франківщині. Хоч дощова погода першого дня не порадувала кузнецовців, але радість перебування на природі і чисте гірське повітря зробили своє. На мряку не звертали уваги. Розбили намети, навіть встановили у своєму містечку прапор

РАЕС, заготовили дров, з прибережного каменю змайстрували власну баню і приступили до приготування їжі на вогні — юшки з риби, шашлики, кашу, плов. Аромат приготування у лісі страв лишень додавав апетиту мандрівникам.

Наступного дня розпочалося. Отож кузнецовські туристи налаштували спорядження і здійснили задумане — пішли у сплав хвилями Чорного Черемоша. Майже за дві години подолали понад вісім кілометрів. Ця подорож водними просторами гірської ріки для рівненських атомників надовго залишиться неповторною, незабутньою. Адже всі її нюанси словом передати просто неможливо, це потрібно відчутти самому.

За три дні перебування в Карпатах туристи мали змогу також помилуватися водограєм під горою Попіван, краєвидами поблизу гори Смотрич та чудом природи урочища Шпиці, що у селі Зелене, неподалік кордону з Румунією, де вузькі кам'яні брили тягнуться вгору до 30—40 метрів.

Поспілкувавшись з природою, змістовно відпочивши, збагатившись враженнями від побаченого і пережитого, повернулись додому мандрівники, щоб після далекої подорожі знову включитися у виробничий ритм Рівненської АЕС.

Володимир ДАВИДОВ
Фото
Наталії КУРАКІНОЇ



ЗА НАРОДНИМИ РЕЦЕПТАМИ

Усім, хто страждає від відкладання солей у хребті, корисно з'їдати щоранку натщесерце по половині столової ложки свіжої кашки, приготовленої з одного лимона й головки часнику. Компоненти перед змішуванням потрібно подрібнити. Приймайте щодня без перерви протягом місяця. А ще кашка надзвичайно омолодить вас, розгладить зморшки і зробить погляд сяючим і радісним.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496—52—98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна