



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№31 (453) 30 липня 2009 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»: СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ В ІНТЕРЕСАХ ПРАЦІВНИКІВ

Оцінюючи зроблене, бачити завтрашній день

У такому прагматичному руслі проходила у Києві, у приміщенні Будинку професійних спілок України, конференція трудового колективу і звітна профспілкова конференція ДП НАЕК «Енергоатом» (попередня інформація в «АУ» №30, 2009 рік).

Цьому представницькому зібранню, в якому взяв участь Голова Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерій Матов, передувало повідомлення заступника Голови Атомпрофспілки — голови профкому ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія Лича про переформатування порядку проведення конференцій — спершу відбувається звітна профспілкова, затим конференція трудового колективу за участю президента Компанії Юрія Недашковського, що має прибути цього дня із закордонного відрядження. Про дату зібрання з ним було домовлено завчасно, але відбувся офіційний візит урядової делегації на чолі з Прем'єр-міністром України Юлією Тимошенко до Південної Кореї, до складу якої було запрошено і першого керівника ДП НАЕК «Енергоатом».

Профспілкова конференція продемонструвала велику явку делегатів (один делегат від 300 членів трудових колективів) — із 142 лише чотири делегати через поважні причини були відсутні.

Перед тим, як вийти на трибуну, Олексій Лич запросив учасників конференції, людей,

чия професія і сама доля пов'язані з профспілкою, до конструктивної ділової розмови з оцінки зробленого та аналізу нинішньої ситуації і пошуку оптимальних рішень за умов кризи наразі.

КОЛЛЕКТИВНИЙ ДОГОВОР ГАРАНТУЄ І ОБЯЗУЄ

(Із звіту заступника Председателя Атомпрофсоюзу — председателя профкома ГП НАЕК «Енергоатом» Олексія ЛИЧА):

— 2008 год можно сравнить с известными нам 2000—2001 годами, когда профсоюз боролся за выплату заработной платы, когда все трудовые коллективы единодушно нас поддерживали и когда мы получили конечный результат — была погашена задолженность по заработной плате. В тот период был настолько конструктивным диалог с правительством, что в последующие годы какие-то попытки наладить такое же социальное партнерство не увенчались успехом. В прошлом году в этом зале Федерации профсоюзов Украины мне предоставили возможность озвучить все



наши проблемы, которые существуют не только в атомной энергетике, но и в промышленности, в Чернобыльской зоне, на ЧАЭС перед Премьер-министром Украины. Мы попросили Юлию Владимировну о личной встрече с представителями Атомпрофсоюза, она на это отреагировала. Диалог с правительством по урегулированию проблем ядерной отрасли начался 22 апреля... Тогда были намечены первые шаги, были даны конкретные протокольные поручения. После этого состоялось три встречи с Премьер-министром, где мы дальше отработали те проблемные вопросы, которые изначально определили. Это прежде всего закрепление кадров в атомной энергетике.

Мы недавно побывали на энергетической конференции в Швейцарии и увидели,

что весь мир сегодня делает ставку на ядерную энергетику. Ощущается очень сильная проблема с закреплением кадров, их отсутствие в связи с пуском новых мощностей. Украина и мы с вами можем гордиться тем, что не дали «раздерибанить» наши трудовые коллективы. Это мы должны записать себе как плюс, потому что профсоюзы, прежде всего, выступили за сохранение трудовых коллективов. Мы на 2008 год ставили себе это приоритетное задание — повышать престижность работы атомщика и ядерной отрасли в целом. Ибо в этом ее будущее. Нам все удалось в прошлом году. В 2009-м из-за экономического кризиса мы не смогли урвать зарплатную плату с европейской. Но у нас есть понятие «социальный пакет». Когда смотрят нашу среднюю зарплатную плату, начинают пугаться, что она очень высокая. Но чтобы привести ее к европейским стандартам, она должна быть в два раза выше. Мы когда-то мечтали, чтобы зарплата была тысячу долларов при курсе на то время пять с лишним гривен. Сегодня мы достигли того, что промышленно-производственный персонал имеет тысячу долларов. Но уровень нашей зарплаты отстает от уровня инфляции, которая поедает всю нашу страну. Следует признать, что при определении персонала ключевых профессий, когда вводили 25-ступенчатую тарифную сетку, которая только в прошлом году заработала, мы, не подумав, взяли и поломали ее доплатами. До сих пор добиваемся увеличения фонда оплаты труда с учетом необходимости повышений заработной платы для персонала ключевых профессий. (Продолжение на 2—3-й стр.)



ШКОЛА ПРОФСПІЛКОВОГО АКТИВУ

У форматі «Школи профспілкового активу» Атомпрофспілки, що відбулася у смт Пуца-Водиця, поблизу Києва, за підтримки Фонду імені Фрідріха Еберта (Регіонального Представництва в Україні і Білорусі), проведено черговий семінар за темою «Атомпрофспілка України: планування діяльності в умовах кризи, політика розвитку». У навчанні взяли участь керівники первинних і об'єднаних профспілкових організацій, штатні профпрацівники, голови організацій молоді Атомпрофспілки, загалом 30 осіб.

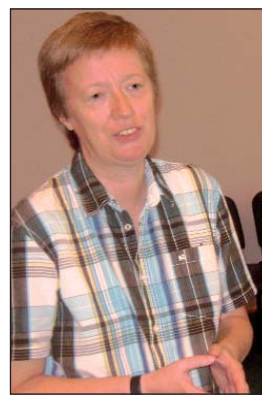
Упродовж чотирьох днів (17—20 липня) тривало живе спілкування колег з визначення та обговорення ключових проблем сьогодення Атомпрофспілки та майбутніх викликів, пошуку нестандартних підходів до розв'язання нагальних проблем та формування основних

напрямів роботи з модернізації профспілкової діяльності.

До уваги учасників сесійних занять, модератором яких була викладач Таврійського національного університету Світлана Солдатова, було запропоновано 17 тем з метою максимального розкриття програмного семінарського матеріалу. Семінар проводився у форматі активного навчання (робота в групах, дискусії, рольові ігри, аналіз та оцінка виконання присутніми цільових завдань).

Розповідає провідний спеціаліст Чорнобильської об'єднаної організації Атомпрофспілки Геннадій Михайлюк:

— Семінар цей є дуже актуальним. Його тема — антикризове планування роботи первинних профспілкових організацій збагатила кожного з нас, його учасників, корисною інформацією, щирим



обміном думками про нашу профроботу як погляд із середини і, безумовно, сповнила теплою енергією колективної співучасті у вирішенні тих чи інших питань практичного спрямування.

Грамотно й дохідливо вела семінар Світлана Солдатова, яку в Атомпрофспілці добре знають як досвідченого профільного викладача, що тісно поєднує теорію із реаліями дня

— нинішніми складними кризовими умовами, за яких треба знати і вміти діяти на випередження — і в цьому добре прислужилися змістовні уроки школи активу Атомпрофспілки.



У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Мінпаливенерго України, МНС, Мінприроди, МОЗ, Мінпромполітики України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»: СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ В ІНТЕРЕСАХ ПРАЦІВНИКІВ



(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

Сейчас работает комиссия по увеличению тарифа для НАЭК «Энергоатом». Думаю, мы добьемся того, что фонд оплаты труда будет увеличен, хотя бы для того, чтобы сохранить систему оплаты труда, которая существовала в четвертом квартале 2008 года, а также 15% премии до конца 2009 года.

Сегодня на 20% упало потребление нашей электроэнергии. Но затраты же не уменьшились на то, чтобы существовала атомная энергетика. Сейчас необходимо увеличение тарифа на электроэнергию для населения на 50%, по всем расчетам. Для «своего» контингента людей, что проживают в зонах наблюдения, в частности АЭС, мы что-то упреждающее сделали, Верховной Радой принят закон, направленный на их социальную защиту, предоставление соответствующих компенсаций и льгот, включая более низкую стоимость электроэнергии, чем для всего остального населения. Мы надеемся, что не будет наложено вето Президента Украины на данный Закон, за который в Верховной Раде было отдано 322 голоса. Развитие городов-спутников, близлежащих территорий будет зависеть от того, как работают и развиваются наши атомные объекты.

У государства нет сейчас денег, чтобы выделить «Энергоатому» на достройку двух атомных блоков на ХАЭС. Компания будет возводить их за свой счет, два уже построила собственноручно. До сих пор нам икаются еще те кредиты. Но мы находимся на саморазвитии и хорошо, что есть такие программы.

Какие задачи сегодня стоят перед профсоюзным комитетом? Первейшая — добиться повышения тарифа на электроэнергию, в котором бы социальная составляющая заняла достойное место — это увеличение на 200 млн. грн. фонда оплаты труда и сохранение хотя бы в том размере фонда социального развития. Ведь Министерство финансов Украины указывает на то, что мы не имели права заложить такой тариф на электроэнергию, и финансовый план до сих пор не утверждает. Мы, мол, на себя взяли функции администрации. Да, культурно-массовая работа, физкультурно-спортивная, оздоровление — функция собственника. Основная профсоюзная задача — организация этого процесса, а его финансирование — дело администрации. Но мы взяли на себя эту функцию, потому что отчисления профсоюзному комитету не облагаются налогом на прибыль. Работнику мы оказываем данную услугу — он не платит подоходный налог, если администрация предоставляет — заплатит подоходный налог... Фактически мы уменьшаем затраты на 35%. Это вынужденная мера, что профсоюз взял на себя эту роль, администрация должна это понимать и приветствовать, потому что мы выполняем часть их функций.

По прошлому году мы выполнили все плановые показатели по культурно-массовой работе, по физкультурно-спортивной, по оздоровлению, даже превысили, потому что появилось больше денег, как только мы увеличили фонд оплаты труда, увеличились и отчисления профсоюзному комитету. Этот год сложно начался. Возникла и совершенно другая проблема, связанная с потерей рабочего времени. На все наши профсоюзные дела уходит порядка восьми тысяч человеко-дней, немало. В этом году нам немножко надо ужиматься, конференции проводить по мере необходимости, а не просто из-за того, что есть процедура. Нам нужны коллективные собрания, где идет диалог, когда совместно пытаемся найти выход из сложной ситуации, в которую мы в этом году попали.

Кстати, в письме Минфина четко указано, что мы не имеем права содержать за собственный счет объекты социально-культурного и бытового назначения. Это их точка зрения, но мы должны с этим бороться, отстаивать свою позицию. И все наши встречи, переговоры,

совещания на высшем уровне этому тоже посвящены — и ЦК Атомпрофсоюза, и профсоюзного комитета ГП НАЭК «Энергоатом». Мы доказываем, что атомные станции — это точные, высокотехнологичные технологии, и все наши объекты социально-культурного и бытового назначения — это цеха человеческого здоровья в любом его измерении. У нас на каждой станции не менее 500 человек не проходят медосмотр согласно тем строгим правилам, которые утверждены приказом Министерства здравоохранения.

Атомная энергетика — уникальная, и не из-за того, что случилось на ЧАЭС, а потому, что мы работаем по определенным международным нормам, правилам и стандартам. Персонал должен соответствовать этим критериям. Должна быть доказана приверженность культуре безопасности на правительственном уровне, государственном и законодательном. Мы перед всем миром гарантируем, что мы будем безопасно эксплуатировать атомные станции.

Каждый из вас, присутствующих сегодня — это элита атомной энергетики, нашего профсоюза, что неразделимо. Мы должны переломить сознание наших людей в отношении атомной энергетики на позитив. У нас много аргументов в пользу развития самого современного и надежного на сегодня в мире способа получения электроэнергии. И мы вынуждены будем предвосхищать атомное развитие — это наше дело и дело наших детей.

Скажу по теме конференции трудового коллектива Хмельницкая АЭС 19 млн. грн. за счет НАЭК «Энергоатом» погашает убытки, которые несут тепловики Нетешина. Почему? Сессия городского совета не принимает решения о повышении тарифов на тепло, на горячую воду. Мы отнимаем деньги у наших работников для того, чтобы отдать их городу. Сейчас забирают таким образом средства со всех атомных станций, потому что есть НАЭК «Энергоатом». Я могу сейчас назвать порядка 160 млн. грн., которые на сегодняшний день мы просто терпим как убытки вот такого рода. Но у нас в то же время в тарифе на электроэнергию нет ни одной копейки на наших пенсионеров, ни на разовые выплаты, ни на ежемесячные. И все же, мы это осуществляем.

Нам снизили тариф до 13,77 коп./кВт в отношении к прошлому году, и на 20% меньше мы отдаем товарной продукции. Это еще практически минус один миллиард грн. Вот мы его и не дополняем с оптового рынка за товарную продукцию, которую мы могли бы производить. Фактически два энергоблока у нас ежедневно простаивают. А отсюда идет формирование сметы фонда социального развития. Но все-таки обязательства по Коллективному договору на 90% выполняются. На других предприятиях Украины этого не сделано. Надо поблагодарить администрацию за их позицию в отношении социального развития наших трудовых коллективов в момент экономической нестабильности. Мы же будем добиваться того, чтобы Коллективный договор ГП НАЭК «Энергоатом» был выполнен в полном объеме в 2009 году. Это наша самая главная цель. И нас как профсоюзных лидеров, и нас как делегатов. У профсоюзного комитета «Энергоатома» есть достаточно и интеллектуальных возможностей, и финансовых, чтобы выполнить все обязательства перед трудовым коллективом.

ВИСТУПИ І ЗАПИТАННЯ ІЗ ЗАЛИ І ТРИБУНИ КОНФЕРЕНЦІЇ:

Сергій БЕЗБАБНИЙ, слюсар 6 розряду ВП «Южно-Українська АЕС»:

— Чому б не створити робочі місця поза атомною станцією для тих, хто не пройшов медкомісію за станом здоров'я і не може працювати на АЕС?

Коментар Олексія ЛИЧА:

— У зв'язку з виходом у світ відповідного наказу Міністерства охорони здоров'я України категоричнішими стали вимоги до персоналу

при проходженні медичного огляду. Виникають ситуації — людині рік-півтора залишається до пенсії, а вона за медичними висновками не може працювати на станції. Куди їй податися? Робота ведеться у цьому напрямі, але є багато перепон, які ми ще не можемо зрушити з місця. Пропозиція про те, щоб створювати робочі місця за межами станції — неприйнятна.

Михайло ГУК, голова первинної профспілкової організації ВП «Хмельницька АЕС»:

— Ми стали такими толерантними у наших відносинах із соціальними партнерами, що скоро перестанемо говорити правду один одному. Досить велика кількість пунктів Колективного договору, які стосуються таких розділів, як спорт, культура, робота з молоддю, гарантії профспілкової діяльності, на жаль, виконуються частково, або не виконуються сповна. Просив би до протоколу конференції записати таке формулювання: доручити профспілковому комітету ДП НАЕК «Енергоатом» провести необхідну роботу зі стовідсоткового забезпечення виконання пунктів, які стосуються гарантії діяльності профспілкової організації, а також до сфери впливу профспілкових організацій на місцях. Бо досить потужна спортивна дружина ХАЕС через відсутність у станційному кошторисі коштів на збереження середньої заробітної плати не бере участь у Спартакіаді Атомпрофспілки.

Є певні фінансові проблеми з проведенням профспілкового навчання, яке ми традиційно щосесії організували. Не знаю, як ми зараз сплануємо цей потрібний захід, хіба що за рахунок власних відпусток і відгулів. Але ж не всі ї мають змогу заробити ті відгули на підприємстві?!

Коментар Олексія ЛИЧА:

— Проблема виникла не через відсутність коштів на проведення цього профнавчання, а через звільнення персоналу. І ми досі це питання з адміністрацією не вирішили.

Сергій РОСТОВЦЕВ, заступитель председателя профкома ОП «Хмельницкая АЭС»:

— Хотел бы поднять вопрос, о котором мы говорили еще три года назад и было принято решение. Это работа профкома и легализация так называемого президиума профкома. Было разработано соответствующее положение, которое до сих пор не принято и не озвучено. Хотелось бы иметь легализованный орган, который бы принимал законодательно нормальные решения. Просьба поднять те протоколы, которые у нас были, решения профсоюзной конференции и реализовать этот вопрос.

Мы говорили о том, что на уровне ГП НАЭК «Энергоатом» организуем ежемесячную видеоконференцию с участием членов профкома и представителей цеховых комитетов профсоюза, которые могут участвовать в решении вопросов Компании. Вопрос простой, но так и не решен.

Оценку работы профсоюзному комитету предлагаем дать удовлетворительную.

Алексей ДЯТЛОВ, инженер электроцеха ОП «Южно-Українська АЭС»:

— Алексей Васильевич Лыч говорил, что кризис в стране больше в умах политиков, и это правда. У нас были и потяжелее времена в конце 90-х годов, когда нам вообще не выплачивали заработную плату. И когда трудовые коллективы заняли принципиальную позицию, то нашлись и деньги для выплат, и другое. У нас много резервов и сил, у нас достаточно серьезный профсоюз, чтобы не бояться правительства, тем более что мы правы в том, что требуем увеличения заработной платы в соответствии с имеющимися документами. Но у нас не происходит повышения заработной платы, поэтому уже с начала года каждого из нас «кинули». У нас много возможностей, чтобы вести конструктивный диалог. Будет ли повышение заработной платы в этом году и насколько? Надо говорить об этом более настойчиво и на правительственном уровне добиваться решения этого вопроса.

Следующий вопрос касается премий для работников ключевых профессий. Все выплаты должны быть оговорены в Коллективном договоре. В данном случае это Положение в прошлом году не было утверждено Коллективным договором и не предлагается на будущее. К ключевым профессиям приравнили электромонтеров, а инженеров нет. Это вопрос для обсуждения.

Сколько лет подряд поднимается вопрос об упорядочивании приобретения нужного электроинструмента. Покупают тысячу отверток, когда их надо пятьдесят, потому что они дешевые, а указатели напряжения, потому что они дорогие, не покупают. И получается: инструмента у нас больше, чем достаточно, а работать нечем. Поэтому я предлагал на каждом рабочем месте состав-

вить перечень инструментов, который необходим работнику.

Комментарий Анатолия КУХАРЕВА, заместителя генерального директора ОП «Ривненская АЭС»:

— Поскольку была задета моя профессиональная деятельность, внесу ясность в вопрос по приобретению инструментов. У нас нет правовой основы покупать фактически весь инструмент по очень простой причине: правительственное постановление №921 запрещает приобретение основных средств. А сегодня весь инструмент согласно правилам бухгалтерского учета относится к основным средствам, за исключением мелочей, например простой отвертки, гаечного ключа. Все остальное до утверждения плана финансирования ГП НАЭК «Энергоатом» в Кабинете Министров мы не имеем права приобретать. Что до сих пор не сделано.

Сергей ЩЕРБАК, работник ОП «Запорожская АЭС»:

— Не первый раз мы говорим об обеспечении АЭС новыми автобусами, которые перевозят работников. Многим машинам уже более 10 лет. Они не выдерживают нагрузок, особенно те, которые следуют на дальние расстояния. И второе предложение — рассмотреть в комиссии по охране труда профкома Компании вопрос о ношении персоналом в летний период рубашек с длинным рукавом.

Комментарий Алексея ЛЫЧА:

— Последнее предложение, к сожалению, не в рамках нашей компетенции — ни трудового коллектива, ни руководителя. Любая комиссия по охране труда не разрешит нам это сделать. А вот провести совещание с предложением внести изменения в наши нормативные документы по охране труда и в законодательные — это правильно.

Вопрос по поводу автобусов, как говорится, с бородой. Есть запрет на приобретение основных средств. Часть автобусов мы заменили на ЮАЭС, РАЭС и ХАЭС. И на Запорожской атомной станции тоже. Надо довести коэффициент использования транспортных средств, который у вас есть, хотя бы до 0,7, а потом говорить о приобретении нового. Пока аргументов у нас очень мало.



...ЗВАЖАЮЧИ НА КРИЗУ ТА ІНШІ ФАКТОРИ

(Із інформації про хід виконання Колективного договору у 2008 році і за перше півріччя 2009 року заступника виконавчого директора з кадрів, праці та соціальних питань ДП НАЕК «Енергоатом» Владислава ЯНІШЕВСЬКОГО):

— Перед тим, як зачитати ті пункти, які у нас частково виконуються, станом за шість місяців поточного року, хотів би акцентувати вашу увагу, що фактично 99% із цих пунктів не виконуються з двох причин: або цей пункт не змогли «проштовхнути» і він не був включений НКРЕ до тарифу на електроенергію, або якщо й був включений, то у зв'язку з важким фінансово-економічним станом країни і Компанії не можемо фінансувати його у повному обсязі.

Розділ 4 — оплата і нормування праці, пункт 4,32 виконується частково. Зміст пункту такий: здійснювати одноразові грошові виплати працівникам, звільненим з ДП НАЕК «Енергоатом» у зв'язку із виходом на пенсію згідно із затвердженням Положенням про умови виплати щомісячної доплати до державної пенсії одноразової грошової виплати працівникам, звільненим з Енергокомпанії та його профспілкових органів у зв'язку з виходом на пенсію за віком на пільгових умовах та по інвалідності.

Розділ 5 — охорона праці, пункт 5,2 виконується частково. А саме — забезпечити фінансування на охорону праці відокремлених підрозділів згідно з Переліком, затвердженим постановою Кабміну від 27.06.2003 року №994, у розмірі не менше 0,8 відсотка від вартості реалізованої продукції Енергокомпанії. Сумарні витрати на заходи та засоби з охорони праці, що відносяться до валових затрат відповідно до урядової постанови №994, становили за перше півріччя 2009 року, за оперативними даними, 40 млн. грн.,



ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»: СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ В ІНТЕРЕСАХ ПРАЦІВНИКІВ



що становить 0,63 відсотка від вартості реалізованої продукції. Це відповідає вимогам статті 19 Закону України «Про охорону праці» — не менше як 0,5 відсотка, але менше, ніж передбачено Колективним договором Компанії на 2008—2009 роки, а саме 0,8% від вартості реалізованої продукції.

Пункт 5,3 розділу про охорону праці виконується частково. Його зміст — щорічно службами охорони праці спільно з профспілковими комітетами відокремлених підрозділів розробляти комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці виробничого середовища, підвищення наявного рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій, що передбачають перелік заходів, згідно з постановою Кабміну №994. Ці комплексні заходи є невід'ємною частиною Колективного договору, фінансове забезпечення зазначених заходів має бути в обсязі не менше 0,1% від суми коштів реалізованої продукції відокремленого підрозділу. Із запланованих на перше півріччя поточного року 95 комплексних заходів через відсутність фінансування виконано 32, виконання 61 заходу перенесено на друге півріччя, 10 комплексних заходів зняті.

Пункт 5,8 виконується частково. А саме — забезпечити придбання, укомплектування, своєчасну видачу працівникам та отримання засобів індивідуального захисту відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці. Для забезпечення працівників АЕС спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту в I кварталі 2009 року зібрані заявки ВП АЕС для централізованої закупівлі згідно з розподільчою відомістю, складена специфікація та переданий повний комплект документів для проведення тендерної процедури у квітні до «Атомкомплекту». 5.06.2009 року проведено тендер на централізовану закупівлю засобів індивідуального захисту, а 25 червня визначений переможець тендера.

Розділ 6 — охорона здоров'я, пункт 6,13 виконується частково. Його суть — забезпечити організацію та проведення на високому професійному рівні психологічних та психо-фізіологічних тренінгів та реабілітації керівних, оперативних та інших визначених категорій працівників Компанії. Перелік працівників, що залучаються до тренінгів, та медико-психологічна реабілітація затверджуються спільним рішенням представника власника та профспілковим комітетом. На жаль, кошти на це не враховані НКРЕ в тарифі Енергокомпанії.

Пункт 6,18 виконується частково. Його зміст — забезпечити фінансування, починаючи з січня 2008 року, цільової програми охорони здоров'я персоналу Енергокомпанії на 2008—2012 роки. Станом на 30.06.2009 року цільова програма охорони здоров'я персоналу не затверджена. На виконання протоколу №1 виробничої наради з питань розвитку системи охорони здоров'я персоналу ЗАЕС, пропозиції їх направлени у виконавчу дирекцію з кадрів, праці та соціальних питань. Таким чином коштів на виконання цільової програми з охорони здоров'я у звітному періоді не передбачалося.

Розділ 7 — розвиток соціальної сфери підприємств та соціальні гарантії. Пункт 7,9 виконується частково. Він гласить: надавати працівникам Компанії безвідсотковий позик на невідкладні потреби на будівництво та придбання житла в розмірах та порядку, передбачених положеннями ДП НАЕК «Енергоатом». Фінансовий стан Компанії не дозволяє сьогодні здійснювати такі видатки.

Пункт 7,11 виконується частково. Це — здійснювати щомісячну доплату працівникам, звільненим з ДП НАЕК «Енергоатом» згідно із затвердженням Положенням по умовах виплати щомісячної доплати до державної пенсії і одноразової грошової виплати працівникам, звільненим з Енергокомпанії та профспілкових органів у зв'язку з ви-

дом на пенсію за віком на пільгових умовах та по інвалідності. За 5 місяців 2009 року інформація щодо щомісячних доплат така: державну пенсію отримують 2039 колишніх працівників Компанії на загальну суму 3 млн. 249 тис. грн.

Розділ 8 — житлово-побутове обслуговування. Пункт 8,1 виконується частково. Його зміст — ввести у містах-супутниках АЕС протягом 2008—2009 років не менше 45 тисяч квадратних метрів житла. На жаль, цей пункт також не може бути виконаний через недостатнє фінансування.



«І ЗА СКЛАДНИХ СИТУАЦІЙ ТРЕБА ЗНАХОДИТИ ПРІОРИТЕТИ — ЦЕ НАСАМПЕРЕД ВИПЛАТА ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ...»

(Із промови президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія НЕДАШКОВСЬКОГО):

— Хотів би вибачитися за те, що у нас тривалий час переносилася конференція трудового колективу. Ви бачите ці дуже непрості умови кризи, у яких працюють всі органи влади, в тому числі й наша Компанія. Дуже багато заходів важко передбачити і чітко спланувати, як і сьогоднішній. Бо працюємо у важкий період, в умовах зниженого тарифу, при тому, що суттєво зросли затрати, пов'язані із закупівлями товарів по імпорту і відповідно зі збільшенням курсу долара у нас зросла валютна сторона у тарифі. Також не враховані в тарифі обсяги модернізації та підвищення безпеки і продовження терміну служби наших енергоблоків, не включені заходи і з нового капітального будівництва. У нас чимало інших проблем, як зовнішніх, так і всередині Компанії.

Тривалий час була ситуація, коли дешева атомна електроенергія за 13 копійок/кВт була «розвантажена» і за цей період енергосистема споживала електроенергію теплових електростанцій за 70 копійок, за сорок... Уже оптова ціна сьогодні 40,8 копійки. Це середня вартість з урахуванням атомної дешевої енергії. Наше завдання — адміністрації, трудових колективів разом з профспілками знаходити оптимальні рішення за цих непростих обставин.

Ми завершили роботу на рівні спеціально створеної урядової робочої групи стосовно захисту дефіцитів і змогли довести, що у нас

справді дефіцитний тариф, дуже обмежені умови кредитування. Закупівля валюти повинна здійснюватися за курсом інтервенції Національного банку для того, щоб ми не витрачали ще й на цих невеликих курсових різницях. Ці пропозиції ми відобразили у підсумковому протоколі, сподіваємося, що найближчим часом Прем'єр-міністром України вони будуть розглянуті.

Тепер стосовно того, як ми прожили це перше півріччя і які перспективи ми бачимо надалі. За всіма показниками, окрім виплати заробітної плати, фінансування виконано частково. На сьогодні маємо більш як 700 млн. грн. розрив з виплати за постачання свіжого ядерного палива. Кредитні ресурси дозволяють лише наповольну скоротити цю заборгованість.

Яким бачиться подальший розвиток подій? Ще три місяці тому я би не зміг вам чітко відповісти на це запитання. Ми ще тільки провалювалися у цю кризову прірву. Сьогодні ж ми впевнено заявляємо, що 2009 рік ми пройдемо нормально, всі блоки будуть працювати. І питання тут не тільки у фінансовому забезпеченні. Енергосистема в останні місяці вимагає від «Енергоатома» додаткового навантаження атомних енергоблоків. Сподіваємося також протягом двох місяців оформити ще один валютний кредит і за рахунок цього подолати розрив, які у нас виникли з фінансування свіжого ядерного палива, з'являється додаткові кошти на фінансування інших поточних програм. Зокрема, як зазначалося, гостро стоїть питання виконання програми щодо передбачених на цей рік заходів з модернізації і підвищення безпеки енергоблоків. Сьогодні ведемо непрості перемовини з нашим регулюючим органом, бо всі заходи цього року ми виконати не зможемо, це реалії кризи, і тут також треба шукати компроміс.

Щодо заходів соціального характеру. Є серйозна проблема з житлового будівництва. Все, що ми змогли вирішити у цьому питанні, — прийняти на урядовому рівні рішення таких недолугих положень постанови уряду, що забороняла реалізовувати житло для наших працівників. Разом ще складніші і в тому, що нашій Компанії не затверджено фінансовий план. Є у нас дуже багато незавершеного житлового будівництва, є об'єкти, які можна було б у цьому році здати в експлуатацію. Я доручив нашим «капітальним» службам спільно з фінансистами подивитися тільки мінімально необхідний обсяг фінансування, щоб прийнятні ті об'єкти, які реально можна було б увести в цьому році, щоб ми це зробили.

Про виплату заробітної плати. Ми прийняли рішення дуже непросте, і я вдячний, що наш профспілковий комітет опрацював це питання з трудовими колективами, ми заморозили її на рівні четвертого кварталу минулого року. Але, на жаль, навіть для цього у нас більше 200 млн. грн. у тарифі не вистачає. Навіть, якщо не буде прийняте з цього приводу відповідне рішення, зарплату ми виплатимо своєчасно і в повному обсязі з усіма відрахуваннями для профспілкового комітету, з усіма нарахуваннями на цю заробітну плату. Але тут ми повинні чітко розуміти, що ми це знімемо з інших статей. Насамперед зі статей нашого розширеного виробничого характеру і заходів модернізації. У нас просто не має іншого фінансового джерела. Можу гарантувати, що заробітна плата і мінімальний необхідний обсяг взятих на себе зобов'язань із соціального розвитку ми виконаємо.

Сьогодні я з оптимізмом дивлюся у майбутнє, ту кризу, яка вдарилася по нашій галузі, ми уже пройшли. Ще раз наголошую, що у нас будуть недофінансовані окремі статті з модернізації, реконструкції, продовження терміну служби, але у нас повністю профінансовані всі ремонтно-експлуатаційні потреби, пов'язані з проведенням поточних, капітальних і середніх ремонтів наших енергоблоків і їх підготовкою до осінньо-зимового періоду.

Сьогодні наша електроенергія потрібна. Ті позиції соціального змісту, які передбачені у Колективному договорі, будуть виконані.

ІЗ ВИСТУПІВ У ДЕБАТАХ КОНФЕРЕНЦІЇ: Сергій БЕЗБАБНИЙ, слесарь ОП «Южно-Українська АЕС»:

— Сразу хочу обратитись к президенту Компанії. Я двадцать лет на станции работаю по ремонту основного оборудования реакторного цеха, работаю во вредных условиях труда. Мне не понятна позиция такой фирмы, как «Атомкомплект». Люди, которые не знают, что такое атомная энергетика, занимаются поставками. Здесь надо разобраться, они меня ображают к «запорожцам», они меня удивили прекрасной новой гостиницей, отменным профилакторием, красивым домом, который сдали в мае этого года на 73 квартиры. Верю, что и остальные дома будут достроены. У ЗАЭС — чудесная водно-спортивная база. Я

рад за вас, коллеги, завидую вам белой завистью. У нас же, в Южноукраинске, вырыт только один такой строительный котлован и стоит уже лет семь. Еще раз обращаюсь к президенту Компанії: поддержите наш город.

Коментар Юрія НЕДАШКОВСЬКОГО:

— Що стосується «Атомкомплекту». У нас була комерційна дирекція у 2001 році, яка складалася виключно із працівників атомних станцій, ми планували розширити повноваження цієї дирекції, але з'явилася політична доцільність і з'явився «Атомкомплект». Це структурна частина «Енергоатома» і там працюють наші люди. Це наш підрозділ, він має право на життя і сьогодні недоцільно його руйнувати. Проблема в тому, що там часто змінюється керівництво. Проблема й у тому, що за кожною закупівлею стоять дуже великі грошові інтереси. Ми зараз намагаємося вдосконалити розподільчу межу — тобто, що закуповує атомна станція, що «Атомкомплект». Все це повинно плануватися, водночас працюємо над підвищенням кваліфікації персоналу ВП «Атомкомплект». Можливо, треба провести стажування працівників підрозділу на АЕС, ми таку програму складемо.

Щодо питання розвитку Южноукраїнська. Місту виділено 350 млн. грн. бюджетних коштів, які не освоєються на будівництво третього гідроагрегату. 10% від них — це соціальна програма і вона тупцює на місці. Я підтримаю з цього приводу будь-яку ініціативу. Коли ми верстаємо плани нашого капітального будівництва, у тому числі соціальну складову, ми ж їх не з повітря беремо. Ми збираємо необхідні заявки, враховуємо їх у збалансованому вигляді. Реалізуємо все, виходячи з наших реальних можливостей. Тож у мене є серйозні претензії до ЮАЕС з цього питання — я не бачу звідси ініціативи.

Михай ГУК, голова профкома ОП «Хмельницька АЕС»:

— У мене два постановочні питання. Считая недопустимим заключення договорів на поставку средств индивидуальной защиты во втором полугодии. Понятно, что в начале года станции выходили из этой ситуации, кто как мог. Этот момент надо обозначить для «Атомкомплекта», они должны выполнять номенклатуру, которую им предоставляют АЭС.

Хочу сказать об уровне доходов наших работников. Мы можем говорить о средних цифрах, об общем росте. Но мы стоим перед огромной проблемой — понимаем, что все внутренние резервы последний месяц при выплате заработной платы выработали, экономии по фонду оплаты труда нет. На фоне всеобщего подорожания и на рынке и в магазинах работник сталкивается с понижением своей покупательной способности, плюс у него понижается месячный доход.

И последнее. ХАЭС, начиная с 2004 года, не построила ни одного квадратного метра жилья. Прошу президента НАЭК рассмотреть возможность помочь нам. Не хватает буквально нескольких миллионов гривен для сдачи двух подъездов 505-го дома. Работникам объяснили, что это коммерческий проект, социализм закончился. Люди готовы к этому... Сегодня каждый пятый работник ХАЭС нуждается в улучшении жилищных условий.

Коментар Юрія НЕДАШКОВСЬКОГО:

— Претензії стосовно придбання засобів індивідуального захисту від наших АЕС абсолютно справедливі. Ми зберемо колектив «Атомкомплекту», заступників директорів із забезпечення виробництва АЕС і поставимо у цьому питанні крапку раз і назавжди.

Що стосується заробітної плати працівників. Той обсяг, який закладено в тарифі, ми його забезпечимо, незважаючи на дефіцит у тарифі на 209 млн. грн. Якщо ми пробіваємо ці 209 млн. грн., готовий тут же сісти з головою профкому Енергокомпанії, з нашими «трудовиками» і розглянути у цій площині всі можливості.

Питання про житлу на ХАЭС ставиться абсолютно правильно. Я зберу спеціальну нараду і подивимось, що і де ми можемо перегрупувати. Але ініціативи з ХАЭС не було.

Алексей ДЯТЛОВ, инженер электроцеха ОП «Южно-Украинская АЭС»:

— Скажу по Коллективному договору, который выполняется частично и не выполняется в части повышения заработной платы. Если я как инженер выполняю свои обязанности частично, то есть масса рычагов, чтобы заставить меня выполнять обязанности полностью. Это передача экзаменов, переезд, переаттестация, лишение премии, надбавки. За то, что не выполняется базовый документ социального партнерства, никто ничего «не пересдаст». Поэтому я предлагаю президенту Компанії лишиться себя хотя бы премии, чтоб с оптимизмом смотреть в будущее.

(Окончание на 4-й стр.)



ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»: СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ В ІНТЕРЕСАХ ПРАЦІВНИКІВ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Второй вопрос — по льготным пенсионным спискам №1 и №2 для мастеров и инженеров. Дела хорошо начались в этом направлении, но застопорились на уровне научно-исследовательского института по экспертизе рабочих мест. Хотелось бы, чтобы президент Компании поспособствовал активизации решения этого вопроса. Если этот вопрос решится, то предложение по первому автоматически снимается.

Волнует также вопрос о выведении ремонтного персонала с АЭС.

Коментар Юрія НЕДАШКОВСЬКОГО: — Що стосується виведення персоналу з АЕС. Йшлося про знамените спільне рішення №300, про ініціативу від 2003 року про створення у Компанії відокремленого енергоремонтного підрозділу. Ми на сьогодні єдина країна, де у складі АЕС перебуває численний ремонтний персонал. Це повинно підлягати серйозному аналізу. За всіма нормативами у нас надлишковий

ремонтний персонал на АЕС. Вивести його і нехай він у підрядний спосіб надає послуги? Але на цей варіант ми не підемо.

Торік у нас засвітилося будівництво 3-го і 4-го енергоблоків на ХАЕС. Ми порахували усіх монтажників, будівельників, які спеціалізуються в атомній галузі, наладчиків. Загалом набралось 2050 осіб. У 2013—2014 роках, у розпал будівництва, їх має бути 5600 осіб, як мінімум, а такої кількості фахівців в Україні немає. Зате у нас потужний потенціал всередині Компанії, надлишковий, який можна залучити для атомного будівництва. Ми вивчаємо це питання і узгоджуємо з профспілками і трудовими колективами.

Олег ГНАТЮК, голова профкому ВП «Рівненська АЕС»:

— Зрозуміло, що «кризове» зменшення товарної продукції АЕС серйозно вдарило по фінансово-економічних розрахунках. Проте з п'яти основних тезисів соціального звернення, які ми готували до президента Компанії, керівника Атомпрофспілки і голо-

ви профкому Енергокомпанії, я просив би перший пункт цього документа біля визначеного рівня замороження заробітної плати відшукати, бо у проєкті подано необхідні 170 млн. грн. для перегляду розміру зарплати у бік збільшення. Рішенням місцевих депутатів у Кузнецовську з 1 серпня будуть підвищені тарифи на комунальні послуги. На відміну від Нетішина, у рівненських атомників такої компенсації, про яку тут йшлося, немає.

Питання заробітної плати. Не може такою бути, щоб в інженера 1-ї категорії, пром-і непромперсоналу, і представника робітничої професії, акцентую увагу на високій кваліфікації, а це 5-6 розряди, розрив у заробітній платі сягав до 54%.

Житло — також болюча тема для РАЕС, тому я радий за колег з Енергодара, що вони зуміли вручити ключі від нових квартир своїм працівникам. Кузнецовськ же замвер. Два будинки, по чотири поверхи в обох, не будуються. Стоїть у стадії реконструкції гуртожиток «Прометей», де ми взяли зобов'язання спільними силами за рахунок будів-

ельного цеху порадувати атомників новосіллям до кінця року. Провалено все. Але сподіваюся, що до Дня енергетика ми зможемо довести до ладу ці житлові кімнати.

Коментар Юрія НЕДАШКОВСЬКОГО: — Ваше звернення розглянемо і, що можна буде вирішити, вирішимо.

З обговорених питань учасники конференції прийняли відповідні постанови.

На конференцію з приємною місією прибули священнослужителі, які за дорученням Блаженнішого Митрополита Київського і всієї України Володимира вручили нагороди за увагу до церковних заслуг: Недашковському Юрію Олександровичу — орден Української Православної церкви Рівноапостольного князя Володимира першого ступеня та Личу Олексію Васильовичу — орден Української Православної церкви Рівноапостольного князя Володимира другого ступеня (на знімках — 1-ша стор.).

Фотоінформація Людмили ГАП'ЮК

ПОСТАНОВА № 3-2

конференції трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом»

з виконання Колективного договору за 2008 рік та за I-ше півріччя 2009 року

17 липня 2009 року

м. Київ

Заслухавши доповідь президента ДП НАЕК «Енергоатом» Недашковського Ю.О. та співдоповідь голови профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» Лича О.В. про хід виконання Колективного договору Компанії у I-му півріччі 2009 року, конференція трудового колективу відзначає таке.

Виконання виробничої програми. У I-му півріччі 2009 року в експлуатації знаходилось 15 енергоблоків на 4-х атомних електростанціях. Загальна встановлена потужність енергоблоків — 13 835 МВт, що становить 26,3% від загальної потужності електроенергетики України, при цьому частка атомних станцій у виробництві електроенергії в Україні за I-ше півріччя 2009 року склала 48,7%.

Початковий план з виробництва електроенергії ДП НАЕК «Енергоатом» на I-ше півріччя 2009 року, затверджений першим віце-президентом — технічним директором ДП НАЕК «Енергоатом» 29.01.2009 року (відповідно до затвердженого 5.01.2009 року Мінпалівернерго «Прогнозного балансу електроенергії по ОЕС України на 2009 рік»), становив 41,1386 млрд. кВт/год, по відпуску електроенергії з шин — 38,4409 млрд. кВт/год.

Заробітна плата. Забезпечено виконання пунктів Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» щодо збереження відношення мінімальної тарифної ставки промислово-виробничого персоналу Компанії на рівні не менше 1,5 прожиткового мінімуму працездатної особи та щорічного підвищення середньої заробітної плати. Так, мінімальна тарифна ставка

працівника промислово-виробничого персоналу, який виконує некваліфіковану роботу, становить 1196 грн., що складає 1,79 прожиткового мінімуму (669 грн.). Середня заробітна плата за 5 місяців 2009 року становила 5089 грн. і зросла стосовно цього показника за 5 місяців 2008 року на 13,3%.

Таке зростання рівня середньої заробітної плати мало місце, в тому числі, у зв'язку із зростанням тарифних ставок і посадових окладів протягом 2008 року, виплатою поточної премії за січень-березень у розмірі 15% (у I кварталі 2008 року розмір поточної премії складав 8%), при цьому збережено умову її нарахування тільки на встановлені посадові оклади (тарифні ставки), без урахування надбавок та доплат.

Охорона праці. Сумарні витрати на засоби та заходи з охорони праці, що відносяться на валові витрати відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 року №994, склали за I-й квартал 2009 року 15 млн. 658,6 тис. грн., що становить 0,445% вартості реалізованої продукції.

Це не відповідає вимогам статті 19 Закону України «Про охорону праці» (не менше 0,5%), а також менше, ніж передбачено Колективним договором ДП НАЕК «Енергоатом» на 2008—2009 роки — 0,8% від вартості реалізованої продукції.

При цьому витрати на надання безплатного лікувально-профілактичного харчування склали 13 млн. 268,5 тис. грн. або 84,75% від усіх витрат на охорону праці відповідно до постанови Кабінету Міністрів України №994.

Санаторно-курортне лікування. Санаторно-курортним лікуванням протягом 5 місяців 2009 року скористалися 3160 працівників Компанії, фінансування склали 12,114 млн. грн., що майже у 1,11 разу менше показників за аналогічний період 2008 року (4134 працівники, профінансовано — 13,405 млн. грн.). Крім того, протягом 5 місяців 2009 року було оздоровлено 176 дітей працівників відокремлених підрозділів Компанії, на що профінансовано 0,535 млн. грн. За

аналогічний період 2008 року було оздоровлено 170 дітей (на що профінансовано 0,462 млн. грн.).

Житлова програма виконується частково. Відповідно до «Середньострокової інвестиційної програми...» (не підтверджена джерелами фінансування) передбачалося у 2009 році фінансування житлового будівництва на суму 168610 тис. грн. для введення 28764 м² житла. Згідно з планом фінансування на 2009 рік від 14.01.2009 року з тарифом 13,77 коп.кВт/год., передбачено 36854 тис. грн. Фактично за I півріччя профінансовано 7851 тис. грн., із них освоєно 7142 тис. грн. За I півріччя житлові будинки не здавалися.

Виходячи з вищенаведеного, конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» постановляє:

1. Прийняти до відома Звіт про хід виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» у I-му півріччі 2009 року.
2. Вважати частково виконаними у I-му півріччі 2009 року дев'ять пунктів Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом», а саме: 4.32, 5.2, 5.3, 5.8, 6.13, 6.18, 7.9, 7.11, 8.1.
3. Адміністрації та профспілковому комітету ДП НАЕК «Енергоатом» забезпечити безумовне виконання Колективного договору у 2009 році.
4. Адміністрації та профспілковому комітету ДП НАЕК «Енергоатом» докласти максимальних зусиль у 2009 році для збереження преміювання персоналу у розмірі 15% від встановлених посадових окладів та тарифних ставок без урахування надбавок та доплат.
5. Контроль за виконанням цієї постанови покладається на керівників сторін, які підписали Колективний договір ДП НАЕК «Енергоатом».

Голова конференції
Секретар конференції

Лич О.В.
Ємченко В.Н.

СОЦІАЛЬНІ НОВИНИ

ПЕНСІЙНА РЕФОРМА ТРИВАТИМЕ

Подальше впровадження пенсійної реформи уряд не знімає з порядку дня, «незважаючи на те, що нині держава продовжує жити в умовах кризи», — зазначила міністр праці та соціальної політики Людмила Денісова, коментуючи рішення Кабміну створити комісію з питань здійснення пенсійного реформування.

У цю комісію, за словами урядовця, увійдуть заступники міністрів профільних міністерств, які працюють зараз над запровадженням другого етапу пенсійної реформи. Членами комісії будуть і соціальні партнери (представники профспілок та роботодавців), а також науковці.

Комісія має намір після кризи запровадити накопичувальну пенсійну систему, яка зменшить вплив держави на пенсійне забезпечення та різко підсилить роль приватних компаній, на які працює дедалі більше працівників.

Очоловуватиме комісію міністр праці та соціальної політики, яка отримає право залучати до участі у її роботі й незалежних експертів, зазначила Людмила Денісова.

ДОДАТКОВІ ПЕНСІЙНІ ПІЛЬГИ ШАХТАРЯМ

Президент України Віктор Ющенко підписав Закон «Про внесення змін у деякі закони України про престижність шахтарської праці». Відповідно до Закону право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених Кабінетом Міністрів, матимуть працівники, які видобувають вугілля, залізну руду, руди кольорових і рідкісних металів, марганцеві та уранові руди, працівники шахтобудівних підприємств, зайняті на підземних роботах повний робочий день, працівники державних воєнізованих аварійно-рятувальних служб (формувань) у вугільній промисловості, зокрема зайняті на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці. Законом передбачено надання безкоштовного вугілля на побутові потреби пенсіонерам, які відпрацювали зазначений у змінах до Закону термін на вугільних підприємствах, а також сім'ям померлих пенсіонерів, які користувалися за життя цим правом, що отримують пенсії у зв'язку з втратою годувальника.

ПОЕЗІЯ ДЖАЗУ

Справжньому чорнобильському поетові — 50!



Аварія на Чорнобильській АЕС надихнула багатьох митців на творчі (як правило) — сумні й трагічні) пошуки. Вже у вісімдесяті шостому році деякі дуже оперативні московські автори телефоном одержували інформацію з Чорнобиля і вправно видавали у світ п'єси, кіносценарії, поеми — так народжувалися «Солов'ї над «Прип'яттю»... Микола Петренко до того, щоб написати рядки «Чорнобиль — найпечальніша ікона людства...», — приїхав у епіцентр катастрофи працювати перекладачем у відділ міжнародних

зв'язків НВО «Прип'ять» (саме працівники цього науково-виробничого об'єднання були серед перших організаторів-засновників у січні 1992 року Атомпрофспілки України. — Прим. ред.) і майже десяток років жив Чорнобилем — його трагедією, драмами, надіями.

Перша його поетична збірка («Без назв») років через п'ять була видрукувана у видавництві «Чорнобильінтерінформ», прямо кажучи — не виходячи з 30-кілометрової зони відчуження. Вірші у збірці були для більшості читачів дивні, написані по-гоголівсь-

ки без ком, усі рядки з маленької букви — так автор заявляв себе ще й як послідовник київської поетичної школи.

З кожним роком петрогліфи поета Петренка міцніли й мужіли, стаючи, в той же час, спокійнішими і навіть ніжнішими:

*«Поет не, розповідач
Не пояснювач
Він просто щось собі говорить
Тихо і не зрозуміло...»*

Нові збірки з'явилися, крім Києва, в Луцьку, Івано-Франківську, Каневі, друкувалися в українських та німецьких журналах.

Національна спілка письменників намагалася залучити поета Петренка до своїх лав, та виховані суворим радянським підходом літературні метричночники зробили висновок: ліпше писав би автор менше та простіше й зрозуміліше.

Багатьом читачам (особливо консервативно вихованим) поезія Петренка (великою мірою поезія джазу чи джазова поезія) незрозуміла своєю нетрадиційністю. Що зробиш — у радянські часи за джаз навіть до Сибіру відправляли.

Тут треба зауважити, що в ювіляра є зрозуміла й доречна збірка «Час ЧАЕС», яка, на жаль, ще не вийшла у світ, оскільки досі не

знайшла економічної підтримки для друкування. Будемо сподіватися, що її час незабаром надійде, бо один з віршів цієї книги стверджує: «Чорнобиль помагає лише тим, хто в нього вірить»...

П'ятдесят для літератора — вік розквіту. То дай Боже до ясного цвіту поетові Петренкові плідного врожаю і міцного здоров'я!

На знімках: Микола ПЕТРЕНКО (у центрі) з делегацією науковців із Німеччини біля об'єкта «Укриття» Чорнобильської АЕС; обкладинка книги автора «Джазове дерево» (2008 рік)



«АТОМНИК УКРАЇНИ-2009»: ПЕРЕДПЛАТА ТРИВАЄ

«АУ» — це різнобічна й об'єктивна інформація про минуле, сучасне і майбутнє ядерно-промислового енергокомплексу держави, діяльність підприємств та організацій зони відчуження, включаючи Чорнобильську АЕС.

«АУ» — це захист інтересів спілчан у ядерній галузі, сферах діяльності, де діють організаційні ланки Атомпрофспілки.

«АУ» — газета тільки для членів профспілки — отже, для нас з вами. Адже всі — і звичайні працівники, і керів-

ники перебувають у цій наймасовішій і найвідкритішій громадській організації. Не поривають з нею зв'язок і ветерани, пенсіонери та трудова і студентська молодь.

Газета «Атомник України» — разом ми кращі. **Індекс передплати — 21766.**

АТОМНИК України
Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»
Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна