

МАТЕРІАЛИ В ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФСПІЛКИ

Це вже третє робоче засідання спільної робочої групи, яке засвідчує, що уряд у соціальному діалозі дотримується таких концепцій. З одного боку, в нас Міжнародний валютний фонд і за межі цього бартеру ми можемо вийти, тому що і Президент, і уряд погодили це. У цій частині є ще коаліційна угода. Угода про асоціацію Україна — ЄС, яка теж внесла розроблений план заходів з імплементації цієї угоди, а це майже 450 різних позицій. І ось тільки в цьому коридорі ми можемо вести колективні переговори. За межі своїх зобов'язань, уряд вважає, він не може вийти. Але разом з тим і до угоди про асоціацію, і до угоди з МВФ діалогу не було, тобто уряд самостійно прийняв ті рішення, які він прийняв, і ми бачимо наслідки — це замороження зарплат, пенсій, податковий тиск, ліквідація соціального страхування тощо.

З погляду діалогу з політичними силами. ФПУ прийняла рішення, не зробила ставку на одного депутата, як пропонувала низка членських організацій, щоб зробити повноважним представником одного із депутатів у Верховній Раді України, чудово усвідомлюючи те, що 5 політичних сил, які сформовані коаліцією, діють синхронно і будь-яке питання, яке виноситься на парламент, попередньо розглядається на коаліції. І якщо є згода консенсусна, тоді питання буде вноситься у Верховну Раду. А якщо є консенсус, буде проголосовано законопроект, якщо ж його немає, то один у полі не воїн, він нічого не може зробити. Тому ми запропонували парламентським фракціям, які утворили коаліцію, співпрацю. І такий меморандум підписано з «Блоком Петра Порошенка», з «Батьківщиною» Юлії Тимошенко, з «Самопоміччю», два тижні тому відбулася досить форматна зустріч, була зацікавлена спільна розмова про співпрацю.

Те, що стосується внесення змін до пенсійного законодавства і експропріації частини пенсії, блок «Батьківщина» чітко засвідчив свою позицію про підтримку профспілок і було нуль голосів при голосуванні. І тільки за 5-м разом уряд протиснув цей закон. Постійно голосував «Блок Петра Порошенка». Ми вже маємо певне розуміння і підтримку, в тому числі і від політичних сил.

Чого нам потрібно буде у соціальному діалозі, то це дії і посилення можливостей тиску у разі невиконання домовленостей або ігнорування законних прав працівників. З чинним законодавством, крок за кроком, після прийняття закону про порядок вирішення колективних спорів і конфліктів з 1998 року до 23 законів галузевих, як ми їх називаємо, були внесені поправки, які забороняють проведення страйків на підприємствах. І фактично ми маємо результат того, що невилплати зарплати — це грубе порушення конституційних прав людини і вони не можуть виборюватися через цей закон, тому що він накладає обмеження. Тому ми підготували законопроект, який будемо прощотувати через одну із депутатських фракцій про зняття обмежень, які штучно заборонили працівникам обстоювати свої права.

Наступне питання щодо заборгованості із заробітної плати. Адміністративні важелі можуть використовуватися, в тому числі і коли говориться про підприємство «Бар'єр», це державна програма і вона повинна фінансуватися у повному обсязі. Але минулого року, у зв'язку зі стрімким падінням економіки, ті державні програми були анульовані. Кошти йшли тільки на соціальні виплати пенсій і заробітну плату. Це обсяг до 85 всіх ресурсів, які були тільки на таку ціль. Інші програми було згорнуто. Потрібне законодавче підсилення гарантій прав працівників на своєчасне отримання заробітної плати. І тому також підготовлено законопроект про посилення прав гарантій працівників на своєчасне отримання зарплати, економічну відповідальність роботодавця, компенсацію за затримки заробітної плати.

Соцстрахування. 28 грудня у профільному комітеті Верховної Ради я дискутував з приводу внесення змін до соцстрахування, переконував депутатів не підтримувати законопроект уряду як надзвичайно шкідливий і особливо непередуманий у сучасних умовах. Не може уряд декретувати використання внесків, які сплатив працівник за себе на своє страхування і роботодавець за нього сплатив, за його ж працівника соціальне страхування. А розпоряджатися коштами хоче уряд, він не вкладав туди нічого, окрім хіба що за бюджетні організації, зрозуміло, як роботодавець. Проте уряд хотів одержати всю систему страхування, підпорядкувати державному органу. І представникам

працівників і роботодавців як платникам внесків відводилася роль наглядової ради як громадської ради. Цього ми не допустили, але залишається самоврядним фонд. Правління буде тристороннім, депутати дослухалися до нашої пропозиції і ближчим часом цей фонд почне працювати. Але чого не вийшло і на чому ми наполягали і, власне, соціальний комітет Верховної Ради як профільний вніс пропозицію до проекту цього закону — про відповідальність державного казначейства за проходження коштів. Казначейство через ті обставини, що бюджет державний порожній, як кажуть, під проводом уряду потроху цупить наші соціальні страхові кошти. Тому було запропоновано внести зміни до бюджетного кодексу, що з моменту подання платіжного доручення Фонду соціального страхування на перерахування коштів має пройти не більше ніж 10 днів, а кошти мають бути перераховані відповідним дирекціям. Комітет підтримав, була внесена ця пропозиція і, навіть, пам'ятаєте під час дискусії у Верховній Раді прем'єр сказав, що згодні на 5 днів навіть. Тому сьогодні кошти у Фонді є, платіжне доручення передано дирекції. Мені кажуть, що по Дніпродзержинську працівники з грудня не отримують лікарняний, немає жодних засобів впливу на державне казначейство. Теж проблема, яку будемо ініціювати від профспілок через депутатів щодо внесення змін до бюджетного кодексу.

Підняття тарифів на електроенергію. Всі говорили про економічно обґрунтовані тарифи. Але є ще економічно і соціально обґрунтована ціна праці. Вона має бути рентабельною, бо людина повинна заробляти на себе, щоб відтворювати здатність до праці, утримувати дітей, непрацездатних членів сім'ї. У цій частині, власне, те, з чого починалася та дискусія в економіці, рентабельність праці і еквівалент необхідної для відтворення здатності до праці, на жаль, сходиться з дискусією і програмних завдань. І в коаліційній угоді практично про це не згадується.

У нас тільки 8 млн. із 26 млн. економічно активного населення, тобто яке здатне працювати, мають робоче місце. Ця проблема в урядових програмах практично знівельована — це зайнятість, інвестиції в робочі місця, це те, що допоможе нам виходити зі складної кризи, у якій перебуває країна. На національній раді ми поставили першим питання про економічний та соціальний розвиток на сучасному етапі з метою стабілізації роботи трудових колективів.

Прем'єр за рік жодного разу не зустрівся ні з законодавцями, ні з профспілками. Як можна проводити реформи, спираючись лише на бюрократичний апарат? Учасники реформ є представники трудящих, це, щонайменше, 9 млн. спільчан, іншого бізнесу, роботодавця, який інвестує або управляє працею. Як можна проводити реформи, не радячись з людьми? Треба розпочинати дискусію реально, а не формально-бюрократично через пересовування проектів законів і втіканням від проблем.

По економічно обґрунтованій праці у нас є чудово розроблений прожитковий мінімум, через народного депутата Капліна ми подали законопроект про новий прожитковий мінімум і про внесення змін до бюджету України. Але ми розуміємо, що поки коаліція не ворується, одна людина там нічого не зробить. Ми поставили питання про те, щоб не з 1 грудня було проведено перегляд мінімальної зарплати і пенсій, а було прискорено з 1 липня цього року. Або розбито хоча б на транші. Не може державна дорада спосптератити, як знецінилась у двоякі трудові доходи, як неможливо використати заощадження і таке інше. Якщо не буде того діалогу, який ми пропонуємо, то буде вулиця говорити. Владі треба вибирати, що краще для розвитку, гадаю, що цивілізований метод.

Відповіді Григорія Осового на запитання.

— Як ФПУ ставиться до мораторію на перевірки Держнагляду?

— Формально ми зліквідували те, що було в законі про особливості господарської діяльності, вже вилучена норма, яка стосувалася заборони проведення, здійснення інспекції на робочих місцях. За підтримкою з цього приводу ми зверталися і до Міжнародної організації праці, яка зробила зауваження Україні, що вона не дотримується ухвалених нею конвенцій. Але за фактом зараз завершується ця організаційна робота з утворення єдиної інспекції. Якщо є чітка загроза життю або здоров'ю людини, потрібно давати офіційне повідомлення в службу. І за цим фактом вона повинна здійснюва-



ти перевірку. Два випадки, які на сьогодні чітко регламентовані: загроза життю і здоров'ю і є сигналом чи від профспілкового активу чи від працівників, тоді проводиться інспекція.

— Чим пояснюється активна співпраця ФПУ з асоціацією роботодавців України, яка любить інтереси конкретної особи — Фірташа?

— У нас немає персоналізацій, у нас є соціальний діалог, про який ми говорили. Є, з одного боку, уряд, з другого — організація роботодавців. Оскільки організація роботодавців і хто її очолює — це справа самої організації. Ми працюємо з ними, розуміючи, що вони є відповідальною стороною за генеральною угодою і за фактом на робочих місцях. Найближчим часом з'їзд планується. Ми вимагаємо тільки не втручатися в життя профспілок. Це наша внутрішня конституція, статут, і ми так діємо.

— Чи не здається вам, що ось ця заборона на страйки позбавляє важеля роботи профспілки.

— Я ще пам'ятаю ту країну, у якій ми жили, і де профспілки були кишеньковими. Зараз наступним буде заборона виходу на вулиці, як так гадаю, а потім і збори як такі зникнуть.

— Я зі СхідГЗК, мене цікавить, які намічені ФПУ методи боротьби з відновлення статус-кво? Ви сьогодні усе нормально говорите, але ми нічого не зможемо зробити у відповідь, якщо соціальний партнер пліоне на нас. А як же колективні трудові спори? Треба боротися за наше існування, бо йде якийсь наступ.

— Ви помітили дуже важливу річ, яка турбує всю світову спільноту. При розгляді Міжнародною організацією праці питань з норм, які аналізують виконання відповідних конвенцій, і наша 87 конвенція про право на об'єднання, вона передбачувала, коли приймалася, що працівники мають право на організацію професійну, право на колективні переговори і на страйк. Ця конвенція проковтнула триаду профспілкових прав, заради чого люди об'єднуються, як захистити себе. Але у самій конвенції права на страйк не прописано окремим рядком. І роботодавці порушили кілька років тому у Міжнародній організації праці питання про те, що конвенція не включає у себе право на страйк, а окремої конвенції про страйк у міжнародно-му плані немає. Тому роботодавці поставили під сумнів право трудящих на страйк. І це має відгосіт і в нашій країні. 18 лютого ми провели тут дискусію, направили запит уряду, чи розділяє він точку зору роботодавців з обмеження права на страйк. І такий запит зробили організації роботодавців. Вони готові обговорювати це питання, якщо воно буде винесено на майданчик у Женеву, використовуючи право протидії працівникам, якщо вони страйкуватимуть. Локаут вони мають на увазі. Влада таку дала відповідь. Тому ми погоджуємося, що страйки повинні бути обмежені у сферах діяльності, які безпосередньо можуть призвести до техногенних катастроф, загрозувати життю та здоров'ю людей. Це стосується не тільки атомних електростанцій. Це мета такого законопроекту. Як його провести у парламент? Уряд навряд чи буде зацікавлений. Але це не означає, що ми не повинні боротися. Будемо шукати людей і парламенти. По залізничниках і транспортниках уже вирішено питання у Європейському суді. Там

прийнято рішення, що право на страйк є у цій галузі.

— У нас, у зоні відчуження, страйк заборонений на робочих місцях, а ось коли ми проводили акцію протесту, це ж не на робочих місцях, люди взяли відгули, пішли ті, які були не на вахті, були у відпустках, і прийшли під стіни Кабміну. Ми кажемо про солідарні дії. На Всеукраїнську акцію під стінами парламенту ледве назбирали 3 тисячі осіб. Чи може організувати ФПУ солідарні дії?

— У грудні було більше 10 тисяч людей. У березні була нечисельна акція, згоден. Той законопроект, який ми пропонуємо, зможе зняти не тільки заборону на страйки, які є ефективним методом, і це як сигнал для влади, для роботодавців, що щось не в порядку. Страйки солідарності повинні розглядатися як єдність і солідарність, коли розумієш, що завдання, які вирішує та чи інша профспілка, споріднені для усіх профспілок. У нас від початку колективного спору до страйку за законом — 40 днів.

— Усі знають, що зараз є податок з пенсіонерів — 15%, це принизливо. Практично усі експерти дійшли згоди, що цей податок дає мінімальний прибуток у бюджет. Однак не було проведено акції протесту, жодного роз'яснення не було. Поясність, чому?

— Я сказав про те, що всі проекти постанов чи законопроекти, які ініціюються урядом, проходять через наш розгляд. Як тільки цей законопроект з'явився, ми у всі членські організації розіслали. Ми попередили, що працювали з депутатським корпусом, що проводили дії, пов'язані з опротестуванням. Ми прийняли рішення на Президії ФПУ про те, що в той день, коли будуть вноситься зміни до закону про держбюджет, провести по всій території країни акції підтримки вимог профспілок. І ось тут солідарності не було виявлено. Ці 15% ніде у законодавстві не вписані, це не податок, не збір, ніхто у юридичному плані не дав цьому визначення. Це експропріація через силу закону, треба тільки так класифікувати. Тому ми проводимо роботу з Уповноваженим України з прав людини і збираємося представити у Конституційний Суд України аргументи про неконституційність цього стану.

— В Атомпрофспілці проходить такий проект навчання, як «Трудова школа», викладає представник Інституту соціального партнерства. Чи знаєте ви про це, ваше ставлення до того, що це є один із шляхів модернізації профспілки. Наскільки можна чекати солідарності інших профспілок? І друге питання щодо співпраці ФПУ з Федерацією роботодавців. По телебаченню йде про це реклама. Що вона означає?

— Що стосується занять школи, які Буздуган проводить, ми знаємо про це і сприяємо. Це важлива підготовка. Що стосується реклами, у нас було письмове звернення Федерації роботодавців до ФПУ про те, щоб разом розпочати розробку альтернативних пропозицій з економічного та соціального розвитку нашої країни, оскільки уряд з роботодавцями не зустрічається і з профспілками також. Ми владі кажемо, або ми сідаємо і обговорюємо усі проблеми, або ж буде альтернатива. (Закінчення на 6-й стор.)



МАТЕРІАЛИ У ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФСПІЛКИ

**(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)**

Нас не можна заштовхати у ту нішу, яку ви вибудували, не проводячи діалогу. При сприятливій організації роботодавців було проведено декілька інвестиційних форумів у Австрії, називали таке прізвище, як Фірташ, тому що він голова Федерації, він ініціював залучення до розробки альтернативних підходів економічного розвитку країни. Там присутня МОП, були запрошені наукові і дослідницькі центри, у тому числі політичні структури — депутати різних парламентів. Ми не дали згоди бути співорганізаторами, бо до кінця нам не було ясно, що це буде за форум, але делегували свого представника, він же координатор промислових профспілок, Жугаєвича. Він брав участь у форумі і виступав. Мета — залучення в Україну інвестицій, створення якісних робочих місць, які відповідають гідній праці. Це також форма підштовхування уряду до діалогу на національному рівні. Ми не співорганізатори, ми були учасниками на цьому інвестиційному форумі.

— Зараз ідуть звернення від наших керівників ядерної галузі стосовно того, що при обговоренні проекту Галузевої угоди ми обов'язково повинні, і це прийшло від органів влади, або увійти в уже наявні союзи роботодавців, підприємців галузі, або приєднатися до того, який є у нашій сфері. Бо вони будуть стороною колективного договору. Це що, уже вийшов якийсь нормативний документ, що навіть на галузевому рівні буде тристороннє підписання Галузевої угоди?

— Не зовсім так. Є закон про колективні договори і угоди. На національному рівні роботодавців тривалий час ставив питання про те, що ми самостійна сторона як за Міжнародною організацією праці. І уряд є самостійна сторона. Так само і профспілки. Раніше ми вели переговори, коли уряд і роботодавці виступали разом, як сторона роботодавців і одночасно як орган влади. Роботодавці переконали нас, що це не правильно. І ми погодилися. Тому на національному рівні ми ведемо переговори на тристо-

ронній основі. Вперше у практиці нашої країни. У кожного своя робоча комісія. Закон каже, що може бути на дво- чи тристоронній основі. Закон не зобов'язує, а лише відкриває поле діяльності.

...П'ятий Пленум дещо вийшов за рамки традиційних засідань членів Центрального комітету, як зазначали багато його учасників. Особливістю цього профспілкового форуму характеризується ретельною організацією, старанним відпрацюванням більшості проблемних питань, зростанням активності, принциповості і демократичності при їх обговоренні. Практично всі промовці-делегати зосереджували свою увагу на ще не розв'язаних проблемах та на шляхах їх подолання найближчим часом, чимало пропозицій під час роботи Пленуму включено в його рішення.

«Вважаю, що Пленум, і це думка більшості делегатів, був корисним, його рішення матимуть ефект для нашої галузі, — ділиться своїм враженням лідер найчисленнішої у системі Атомпрофспілки України Східної

об'єднаної організації Борис Філіппов. — У порядку денний цього заходу завжди включаються важливі питання, але результат залежить від представництва учасників діалогу, а цього разу воно було достатньо серйозним, за участю керівників центральних органів виконавчої влади. Значимою була і розмова про проблеми, які є в ядерній галузі загалом, а також на підприємствах і в організаціях, що входять до сфери впливу Атомпрофспілки. У такому представницькому форматі учасники Пленуму зібралися вперше після призначення нового міністра енергетики та вугільної промисловості України. Ми планували провести Пленум наприкінці 2014 року, але вирішили витримати паузу, щоб пройшли всі владні призначення і нові керівники адаптувалися на роботі. Вважаю, таке рішення у підсумку виявилось виправданим. Зважаючи на представництво учасників діалогу і суть розглянутих питань, маю надії, що багато проблем матимуть позитивне розв'язання, а профспілка жорстко контролюватиме їх виконання».

ФОТОФРАГМЕНТИ ЗАСІДАНЬ ПРЕЗИДІЇ ЦК І ПОСТІЙНИХ КОМІСІЙ ПРОФСПІЛКИ

Питання різні, а мета спільна

Напередодні Пленуму зазвичай відбулися засідання Президії ЦК та постійних комісій Атомпрофспілки з метою ґрунтовного доопрацювання питань порядку денного проффоруму, підготовки практичних пропозицій до проектів рішень. Також провели своє засідання члени Центральної ради Організації молоді, які розглянули підсумки роботи молодіжної профструктури за 2014 рік і затвердили план дій на 2015 рік.

Цього разу на засіданні інформаційної комісії було обговорено аспекти інформаційної роботи в первинках, проблеми, які постають перед профспілковими організаціями з цього питання, проведено обмін досвідом та розроблено пропозиції для посилення інформаційної діяльності. Комісією було запропоновано профспілковим організаціям здійснити розробку та наповнення бази електронних адрес для оперативного доведення інформації до профспілкового активу та членів профспілки; ширше застосовувати соціальні мережі в Інтернеті з метою висвітлення діяльності профспілкових організацій, проводити цільові навчання з організації та здійснення інформаційної роботи у первинках.

На засіданні Статутної комісії були розглянуті питання щодо змін у складі ЦК профспілки, Статутної комісії та постійної комісії Атомпрофспілки, розглянуті звернення та листи, які надійшли до Статутної комісії. Розглянуто питання щодо правомірності діяльності двох первинних профспілкових організацій Атомпрофспілки на одному підприємстві, а саме ППО ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» та ППО ВВО-2. Статутна комісія визнала порушення Статуту Атомпрофспілки діяльністю двох ППО на одному підприємстві та постановила запропонувати Президії ЦК Атомпрофспілки усунути порушення Статуту, прийнявши рішення про ліквідацію первинної профспілкової організації ВВО-2.

Бюджетна та Ревізійна комісії обговорили результати виконання бюджетів ЦК профспілки та Фонду солідарності Атомпрофспілки за 2014 рік.

На засіданні комісії з гендерної політики обговорено питання діяльності органів профспілки з метою обстоювання та сприяння гендерній рівності, розширення прав і можливостей жінок у рамках політичної декларації з нагоди двадцяті річниця Всесвітньої конференції зі становища жінок.



XXIII СПАРТАКІАДА ФІЗКУЛЬТУРНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ АТОМПРОФСІЛКИ УКРАЇНИ: ПЕРШИЙ ТУР

ФЕСТИВАЛЬ РАБОЧЕГО СПОРТА В НЕТЕШИНІ



В Нетешині на спортивній базі ВП «Хмельницька АЕС» проведено перший тур XXIII Спартакіади Атомпрофсоюзу. В теченні трьох днів більше 150 спортсменів, представляючих фізкультурні колективи отрасли, провели турніри по футболу, волейболу, плаванню, настільному теннісу і шахматах.

В спортивному плані нетешинці в этот раз оказались весьма «негостеприимными» — три главных приза из пяти и еще один за второе место, остались в родных стенах. А все остальное было на высоте — азарт, позитивные эмоции, радость побед и дружеская обстановка царили на спортивном празднике, который можно смело назвать фестивалем рабочего спорта.

Торжественный марш-парад команд участниц, приветственное слово председателя профсоюзной организации ХАЭС, председателя ЦФСК «Атом України» Гука М.В. Гимн и подъем флага Украины. Патриотичная композиция «Україне слава!» в исполнении юных аматоров, после чего на отлично подготовленных спортивных объектах СК «Енергетик» (директор — Балаєн С.А.) начинаются захватывающие поединки.

Соревнования пловцов можно смело назвать встречей поколений. Прежде всего проводились они среди участников двух возрастных групп — до 35 лет и старше. Это дало возможность встретиться на голубых дорожках бассейна «Енергетик» и молодым пловцам, еще год-другой посещающих юношеские спортшколы, и бывшим чемпионом, мастерам спорта, с годами перешедшим в категорию ветеранов, но всех их объединяло общее увлечение — плавание.

Желтоводцу Алексею Саенко 42 года. Работает аппаратчиком на местном Гидрометаллургическом заводе. Плаванием увлекся в девятилетнем возрасте. Выполнил норматив мастера спорта, побеждал на престижных соревнованиях. И сейчас продолжает плавать, а по вечерам еще тренирует ребятшек. В спартакіадах атомщиков принимает участие в 15-й раз и за это время удалось завоевать одних только золотых медалей двадцать две.

Еще покруче послужной список, 25 золотых наград, у энергодарки Юлии Моховой. Она единственная из спортсменок, кто принимал участие во всех двадцати трех профсоюзных спартакіадах.

Программа соревнований у пловцов оказалась самой насыщенной. В течение трех туров им предстояло разыграть 28 комплектов наград, из них три в эстафетном плавании.

Первый старт и ликование в стане желтоводцев. Это Владимир Николаев с новым рекордом спартакіады побеждает на дистанции 100 метров вольным стилем. Проходит еще пару заплывов

и поздравления принимает его земляк — А. Саенко. В целом мужские заплывы ветеранов прошли с преимуществом желтоводцев, у которых в итоге оказалось больше всего медалей: у А. Саенко — 3 золотых и 2 серебряные, а у В. Николаева — 2 золотые и две серебряные, хотя достойную конкуренцию им составили пловцы Кузнецовска. Так, Евгений Зайчик на двух дистанциях был первым и еще на одной — вторым.

А вот в женских заплывах борьбу за медали в основном вели между собой южноукраинки и энергодарки. Фаворитами здесь были Анастасия Попова и Ольга Богославец — у них по три награды высшего достоинства. Не осталась без медалей и Юлия Мохова: на одной из дистанций она финишировала первой, на другой — третьей. Есть золото и бронза. По три медали в активе также у Г. Майданюк (РАЭС), Л. Суворкиной и А. Дозорцевой (оба — ЮАЭС).

Сильный состав собрался в мужских молодежных заплывах, среди участников которых было немало победителей всеукраинских соревнований: Ю. Присяжнюк, В. Ефремов, Д. Серховец, экс-чемпион страны А. Савчук, участник аматорского чемпионата мира В. Гордечкий и др. Во время их заплывов вода бурлила в бассейне, страсти на трибунах зашкаливали, а победителя часто определяли лишь сотые доли секунды. Более того, в финальном заплыве на 50 метров на спине хронометры показали абсолютно одинаковое время у двух пловцов и судьям пришлось вручить две серебряные награды.

В четырех финальных заплывах победителями становились пловцы Кузнецовска, еще в двух — хозяйка бассейна и лишь на самой короткой дистанции, 50 м вольным стилем, победу праздновал желтоводец Андрей Осипчук. Вот имена новых чемпионов Спартакіады среди молодежи: Д. Серховец (дважды), М. Патий, А. Савчук (все — РАЭС), А. Дарбан и В. Ефремов (оба — ХАЭС).

Украшили соревнования и три эстафетных заплыва,

которые завершали программу каждого дня соревнований. Их победителями стали команды ХАЭС, ЮАЭС и РАЭС. Были обновлены и три новых рекорда спартакіады. Автором двух из них стал желтоводец Владимир Николаев и еще одного — нетешинец Владислав Ефремов.

В командном зачете третий год подряд победителем становится команда Ривненской АЭС (тренер — м.с. Савчук А.А.), на втором месте — Южно-Украинская АЭС (тренер — Вовченко Н.В.) и на третьем — СООП (тренер — м.с. Саенко А.Н.)...

В последние лет десять спартакіадное золото у волейболистов разыгрывают между собой только команды Хмельницкой и Южно-Украинской АЭС. В этих коллективах собраны все наши сильнейшие игроки, на их базе комплектуется сборная, а в прошлом сезоне нетешинцы и южноукраинцы стали еще и призерами чемпионата Атомпрофсоюзной лиги Украины. Их очные поединки всегда проходят с переменным успехом, в упорной и напряженной борьбе, порой с драматичной развязкой.

Так было и год назад в Южноукраинске. Очную встречу тогда выиграли нетешинцы, но, решив, что дело

заждались местные футбольные фанаты побед своих футболистов. Интерес к турниру подогревал и тот факт, что нетешинцы еще ни разу в истории спартакіады не становились чемпионами. Все три дня зрительский балкон был переполнен, за что ребята отблагодарили болельщиков красивой и результативной игрой — 15 забитых мячей в четырех встречах и шесть из них на счету Жени Царука. А в воротах блистал Игорь Лихвар, получивший приз лучшего вратаря.

Завершился футбольный турнир еще одним дерби — Нетешин—Южноукраинск. Хозяев площадки в этой игре устраивала ничья, прошлогодних чемпионов, южноукраинцев, — только победа. Интрига сохранялась до самого финального свистка, но победа была за подолянками — 4:2, она и принесла им первые чемпионские медали. В борьбе за остальные призовые места сразу три команды набрали одинаковое количество очков. По дополнительным показателям: Энергодар — второй, Южноукраинск — третий.

В шахматном турнире в двадцатый раз победители представители известной энергодарской школы шахмат (тренер — Криволапов К.М.) — команда ЗАЭС. В

щину. Но вначале они уступают в парном мужском разряде, а затем в драматичном поединке, на «большее-меньше» и в «миксте» (смешанном разряде). Нервы оказались крепче у подолян. Они снова чемпионы Спартакіады. Желтоводцы — вторые, третий призер — команда ЗАЭС.

В личном турнире тройка призеров: Б. Мороз, А. Глазков (оба — Нетешин) и А. Худик (Желтые Воды). У женщин в седьмой раз чемпионкой Спартакіады стала Наталья Каюрова (Желтые Воды), на втором — Галина Разварская (Нетешин) и на третьем — Ирина Корниенко (Энергодар).

О гостеприимстве нетешинцев мы уже говорили. Хочется отметить и отличную работу судейских коллегий по видам спорта, которые были в основном укомплектованы местными арбитрами. Их возглавляли — Кузьминчук С. (волейбол), Тюпкин Ю. (футбол), Вагнер Н. (настольный теннис), Олейник А. (плавание), а также технической персонал Дворца спорта.

Теперь в сентябре нас ждет продолжение Спартакіады. В Славутиче пройдут соревнования коллективов второй группы, а в октябре, в Энергодаре, заключительный тур команд первой группы.

Николай МЕРКУШЕВ



Інформація за темою

Відкриття першого туру Спартакіади не випадково відбулось у найспортивнішому місті атомного сектору — Нетешині. Право так називатися Нетешин вибором гучними перемогами місцевих спортсменів на найпрестижніших змаганнях. Принаймні імена фехтувальниці Галини Пундик та Ольги Жовнір записані на скрижалях історії олімпізму — наші фехтувальниці піднялися на найвищу сходинку XXII Олімпійських ігор. Одинадцять з дванадцяти заслужених майстрів спорту Атомпрофспілки виховано саме в Нетешині. Фехтувальна, самбістська та пауерліфтингська секції комплексної ДЮСШ первинної профспілкової організації Хмельницької АЕС знані далеко за межами України, бо підготували понад 60 майстрів спорту, з-поміж яких чемпіони та рекордсмени світу, Європейських першостей та Всесвітніх ігор єдиноборств. Минулого року список збільшився на три особи. До складу національних збірних України входить шість нетешинських вихованців, один кандидат у збірну та сім резервних спортсменів. Понад сорок змагань щороку проводиться лише на спортивній базі Хмельницької АЕС. Руслан Задворний, Олег Штурбабін, Дмитро Бойко, Дмитро Бабійчук, Юрій Пилипчук, Олена Дмитрук, Іван Васильчук, Аркадій Бухтійчук, Олександр Торчук, Ігор Музика, Дарія Недашковська, Аліна Комашук ... — імена з великим послужним списком перемог.

Саме про це говорив під час відкриття змагань голова Центрального фізкультурно-спортивного клубу «Атом України», голова первинної профспілкової організації Хмельницької АЕС Михайло Гук. Він запевнив, що змагання будуть організовані, як завжди, на найвищому рівні, бо опікуються цією справою справжні фахівці, зокрема, директор спорткомплексу Хмельницької АЕС, заслужений працівник фізичної культури і спорту України Станіслав Балаєн, великий ентузіаст фізкультурного руху, голова спортмасової комісії профкому ХАЭС Степан Пенчук, когорта надзвичайно відповідальних працівників спорткомплексу станції.

Зауважимо, що гарна матеріальна база — не останній компонент у організації: басейн на вісім доріжок, тенісні корти, стадіон, поля для великого і міні-футболу. У спортивному комплексі «Енергетик», навчально-тренувальному центрі ВП ХАЭС та спортивно-тренувальному комплексі — Управління цивільного захисту України у Хмельницькій області створені гарні умови для відпочинку, проведення професійно-прикладних та профілактичних занять фізкультурно-спортивного спрямування.

При спорткомплексі «Енергетик» первинної профспілкової організації ХАЭС діють секції з волейболу, гандболу, футболу, фітзалу, плавання, тенісу, настільного тенісу, пауерліфтингу, армреслінгу, шахів, шашок, оздоровчі групи. Працівники спортивного комплексу постійно організують та проводять спортивно-масові та фізкультурно-оздоровчі заходи для працівників ВП ХАЭС, членів їхніх сімей та жителів міста.

Про гарні традиції спортивно-оздоровчого спрямування говорив і провідний спеціаліст Атомпрофспілки зі спорту Микола Меркушев.

Відзначимо, що команда Хмельницької АЕС неодноразово виборювала першість у Спартакіаді у форматі ЦФСК «Атом України». В числі досягнень нетешинців друге загальнокомандне місце серед колективів фізкультури промислових підприємств України у 15-й ювілейній Спартакіаді Центральної ради ФСТ «Україна».

Гандбольна команда ХАЭС виступає у вищій лізі чемпіонату країни, у вищій аматорській лізі непогані результати демонструють волейболісти, які двічі ставали срібними призерами.

— Поступатись у першості ми не збираємося, — запевняє директор спорткомплексу Хмельницької АЕС, заслужений працівник фізичної культури і спорту України Станіслав Балаєн. — Ми маємо прекрасні колективи у видах спорту, заявлені на другий тур змагань. Сподіваюся, жодні перешкоди не завадять нам боротися за головну відзнаку Спартакіади Атомпрофспілки — кубок переможця.

Віктор ГУСАРОВ



сделано, в очередной игре неожиданно уступили одному из аутсайдеров. В итоге у обеих команд тогда оказалось по одному потерянному очку и по дополнительным показателям судьи отдали первое место хозяевам.

Так что нетешинцы в этот раз заждали реванша. Интрига подогревалась еще и тем, что слепой жребий свел соперников в последнем туре. Хозяева площадки очень серьезно отнеслись ко всем своим соперникам и в первых трех встречах уступили им всего одну партию.

А вот южноукраинцы недооценили своих соперников и во второй день неожиданно уступили молодой команде Желтых Вод. Не смогли они собраться и на решающий поединок с хозяйками площадки, в итоге — второе поражение и только третье место. Но не будем к ребятам строги — команда приехала на турнир без нескольких своих основных игроков. Итак, после годичного перерыва волейболисты Нетешина снова чемпионы Спартакіады. На втором — команда Желтых Вод и на третьем — Южноукраинска.

дванадцати отведенных регламентом партиях они уступили только в одной. Успешно провели турнир и местные шахматисты, в итоге уступившие победителю всего одно очко и занявшие второе место. На третьем месте шахматисты СООП.

В турнире по «быстрым шахматам» победителем стал кандидат в мастера Роман Иванух (Энергодар), на втором и третьем месте — Я. Луговой и Александр Стадник (Нетешин). Впервые был проведен личный кубок ЦФСК «Атом України» по шахматам, обладателем которого стал Эдуард Ковалев (Энергодар). На втором месте его земляк — Р. Иванух и на третьем — Я. Луговой.

Четвертый год подряд в финале спартакіадного турнира по настольному теннису встретились команды ХАЭС и ВООП. Трижды до этого неизменно побеждали нетешинцы. Ох, как близки были в этот раз желтоводцы, чтобы нарушить эту неприятную для них традицию. После трех микро-матчей они были впереди — 2:1. Остается провести две встречи — всего одна победа и кубок уезжает на Днепропетров-



ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

«А за городскую власть мне стыдно...»

Прошел год. Год переживаний, надежд, отчаяния, веры в светлое будущее. Наш сын Владимир Дмитриевич Мединский, работник ремонтно-механического завода ГП «ВостГЭК», был мобилизован в марте 2014 года. И вот он снова дома. А мы, родители, хотим поблагодарить тех, кто все это время был с нами рядом, поддерживал в трудную минуту. Огромное спасибо руководству комбината, РМЗ и профсоюзной организации. Лично Сорокину А.Г., Гогуляной Т.В., Копейкиной О.В., Карпову А.С. Благодарим за постоянное внимание, помощь, поддержку председателя профкома комбината Филиппова Б.Н. Весь год он систематически помогал нашему сыну, поддерживал нас. Особые слова благодарности хочется сказать волонтерам Сергею Ищенко и Николаю Журило. Вот для кого волонтерство стало смыслом жизни. Радует то, что вокруг много неравнодушных людей. Спасибо большое всем работникам ГП «ВостГЭК», которые участвовали в благотворительных акциях по сбору средств для военнослужащих.

Я мама. Ни одной матери не пожелаю пережить то, что пережила сама. Читать в бегущей строке, сколько раз за ночь обстреливали из установок «Град» объект, где находится твой сын, — это ужасно тяжело. И любое слово поддержки — на вес золота. А вот за городскую власть мне стыдно. В первую волну мобилизации в городе было призвано менее 50 человек, а это гораздо меньше, чем работников исполкома и депутатов городского совета. Но за целый год никто из руководства города не поинтересовался, чем и как живут близкие, да и сами мобилизованные в это трудное время. Уважаемые депутаты городского совета, Василий Вениаминович Тарасенко, Елена Ивановна Малоок, может, вам необходимо поинтересоваться, что для участников АТО уже делают власти Кривого Рога, Павлограда, Кировограда и других городов? Ведь эти ребята защищают Родину, а значит — каждого из нас.

Наталья МЕДИНСКАЯ

ОЗДОРОВЛЕННЯ СПІЛЧАН

Подготовка к лету

Советник генерального директора по правовым и социальным вопросам ГП «ВостГЭК» Владимир Горячий провел совещание по вопросам подготовки баз отдыха комбината к летнему оздоровительному сезону. В совещании приняли участие представители подразделений, профкома комбината, отдела охраны окружающей среды и радиационной безопасности, а также отдела СКБ.

Сложившаяся ситуация в стране привела к тому, что прошлым летом многие востгоковцы отказались от поездок на море и воспользовались возможностью побывать на базах отдыха. Для работников комбината — это были базы отдыха подразделений. Проведенный анализ показал, что летом 2014 года по сравнению с 2013 годом количество отдыхающих возросло более чем на 25%. Ожидается, что и нынешним летом базы будут работать с максимальной загрузкой.

Традиционно вопросу оздоровления работников на комбинате уделяется особое внимание. И подготовка к летней оздоровительной кампании, как правило, начинается еще зимой. Мероприятия по подготовке баз можно условно разделить на «теоретические» и «практические». Что касается первых, это подготовка целого пакета документов, без которых официальное открытие и функционирование баз невозможно. Оформление разрешений

производится в государственных органах Кировоградской области. Основная нагрузка в этой связи ложится на плечи сотрудников отдела СКБ, большую работу проводит и отдел охраны окружающей среды. А ремонтно-строительные работы непосредственно на территории баз в преддверии оздоровительного сезона будут проводиться силами самих подразделений.

На совещании были поставлены задачи и установлены сроки для их выполнения. Участники обсудили интересующие их вопросы, высказали предложения. Владимир Горячий подчеркнул, что подготовка к летнему оздоровительному сезону находится на контроле у руководства предприятия и отметил: «Организация отдыха — это такой же важный вопрос, как и выполнение производственных задач. Ведь здоровье трудящихся — главная ценность предприятия».

Подготовила Елена КУБАРЕВА

ЗНАЙ ІСТОРІЮ СВОГО НАРОДУ

ЛЮБИТЬ УКРАЇНУ!

Віночок — своєрідний дівочий оберіг в Україні. Його виплітали з різного зілля від весни до пізньої осені. Кожний віночок служив не тільки окрасою голови дівчини, він був «знахарем душі», бо в ньому є чаклунська сила, що й біль знімає, й волосся береже — в повному українському вінку 12 лікарських рослин: ружа, калина, безсмертник, деревій, незабудки, чорнобривці, любисток, волошки, ромашки, барвінок, мальва, півонія; а ще цвіт вишні та яблуні, вусики хмелю.

Віночок в Україні мали право носити тільки діти і дівчата; прикрашати голову вінком замінні жінки, вдовиці й розлучені не мали права.

До дівочого віночка в'яжуть кольорові стрічки, які оберігають дівоче волосся (коси) від чужих очей; вони

повинні бути не коротшими від кіс. Кожен колір стрічки був символом дівочих якостей:

1. Світло-коричнева — символ Землі.
2. Жовта — символ Сонця.
3. Світло-зелена — символ живої природи.
4. Темно-зелена — символ краси та юності.
5. Синя — символ неба.
6. Блакитна — символ води.
7. Жовтогаряча — символ хліба.
8. Фіолетова — символ розуму.
9. Малинова — символ щирості.
10. Рожева — символ багатства, достатку.
11. Біла — символ чистоти.

Стрічки у дівочому вінку мали певний порядок розміщення. Віночки дівчата одягали лише на великі свята: Великдень, Трійцю,



Івана Купала, Спаса. Йдучи до церкви чи на вечорниці, дівчата також влітали в коси стрічки: білу (дівчата до 16 років та заручені перед весіллям); голубу (сироти); червону (у яких вже є парубок); зелену (незайняті дівчата); коричневу (коли в родині хтось тяжко хворіє); чорну (коли в родині жалоба). Після вінчання свекруха

одягає на голову нареченій хустку молодиці, а та роздає незаміжнім дівчатам по стрічці зі свого вінка на щастя. Стрічок має бути дуже багато, щоб вистачило всім присутнім дівчатам, бо якби якийсь не дісталася — це виступало б нещастям.

За матеріалами книги Надії БУГАЙ «Український етикет»

СКЛАДОВІ ВНУТРІШНЬОСПІЛКОВОЇ РОБОТИ

О шефах ЗАЭС знают не только в Энергодаре



Комиссию профсоюзного комитета Запорожской АЭС по шефской, воспитательной работе и работе с молодежью возглавляет инженер отдела надежности и опыта эксплуатации Александр Руденко.

Александр Александрович трудится на этом предприятии с 2002 года, и теперь можно с уверенностью сказать, что он изучил в этой работе все до мелочей и многое привнес сам. И хотя у него уже был определенный опыт работы в качестве председателя цехового комитета Запорожской АЭС все же стало неожиданным событием.

Александр Руденко предложил возглавить шефскую комиссию (так она называлась в 2002 году), и он с энтузиазмом взялся за работу. Тогда комиссия занима-

лась оказанием помощи дому престарелых в Ушкелке, детскому дому в Молочанске, а также многодетным и малоимущим семьям в Энергодаре. Новый председатель комиссии предложил расширить ее функции, присоединив образовавшийся на уровне ЦК Атомпрофсоюза Украины организации молодежи. Комиссия взяла на себя работу с молодыми атомщиками, которые со свойственной им энергией стали организовывать «Весну в кедах», «Железную осень», конкурс детских колясок, КВНы, смотр-конкурсы на лучшую профсоюзную молодежную организацию, спартакиады, международные слеты и массу других увлекательных мероприятий. Всей своей деятельностью молодежь достойно демонстрирует престиж Запорожской атомной электростанции на внешней арене.

Чтобы помочь новичкам лучше адаптироваться на предприятии, Александр Руденко предложил организации молодежи первичной профсоюзной организации ЗАЭС (существующей как отдельная структура) включить в состав ее Совета председателя Совета молодых специалистов (также существующей как отдельная структура). Жизнь показала, что данная инициатива оказалась весьма полезной, так как позволила вовлечь всю молодежь атомной станции в профсоюзную жизнь. Молодые ребята на своих заседаниях смогли получить всю необходимую информацию о социальных воп-

росах, о подразделениях Запорожской АЭС, ее профсоюзной организации и принимаемых ею решениях, а также влиять на их решение как в организации молодежи, так и в профсоюзном комитете.

«Забота о стариках и детях — сама по себе немалая часть работы комиссии. На сегодняшний день в Молочанской школе-интернате живут 111 детей-сирот и детей, оставшихся без родительской опеки. В это число входят также дети, имеющие родителей. Они живут здесь пять дней в неделю, — рассказывает Александр Руденко. — Традиционно свои посещения мы планируем под Новый год, в День защиты детей и в День знаний. К каждой поездке все тщательно готовится: объявляем среди работников подразделений станции сбор вещей, продуктов, игрушек и канцелярских принадлежностей. Кроме подарков, обязательно готовится культурная программа. Каждый раз дети с восхищением встречают нас как своих старых знакомых, многих из них мы уже знаем в лицо и по именам.

В дом престарелых мы тоже приезжаем не с пустыми руками. Свои посещения мы приурочиваем ко Дню Победы, Дню людей пожилого возраста и, конечно, к новогодним праздникам.

Мы помогаем многодетным и малоимущим жителям нашего города, детским домам семейного типа, стараясь оказывать им помощь по самым разным вопросам».

Теплом своей души шеф-ро делятся все члены комиссии: Павел Борисенко, Максим Овчатов, Вадим Баранов, Евгений Терехов, Владимир Калашников, Максим Гордийчук и Надежда Панова. Помимо своей основной работы в профкоме Надежда Леонидовна взяла на себя еще одно большое направление. Она с готовностью занимается расширением новогодних подарков для многодетных детей и сирот, организует детские «Сладкоежки» ко Дню защиты детей.

Александр Руденко с большим теплом и огромным уважением говорит о каждом члене своей комиссии и выражает слова благодарности за их хорошую работу на протяжении многих лет и нужную работу. Он выражает благодарность всем работникам станции, принимающим активное участие в акциях по сбору вещей, за активную жизненную позицию и надеется на дальнейшее сотрудничество и активное участие коллектива в мероприятиях комиссии.

Остается добавить, что шефское движение набирает обороты и на уровне цеховых комитетов Запорожской АЭС. Географию добрых дел комиссии расширили поездки коллективов энергоремонтного подразделения, службы контроля металла, отдела ядерной безопасности, цеха хозяйственного обслуживания. Так что шефов Запорожской АЭС знают не только в Энергодаре.

Лариса ЮРЬЕВА, фото автора

БЕЗКОРИСЛИВИЙ ВЧИНОК

Добрые дела и след оставляют добрый

Мы живем в сложное и тревожное время. Война на востоке нашей страны, спад производства, экономический кризис, как следствие — инфляция, скачки цен. Такие реалии не добавляют оптимизма и восприятие настоящего. Но живут и работают с нами рядом люди, от чьих добрых дел становится тепло и радостно на душе.

Ведь один хороший поступок способен побудить других творить добро. На участке подъемов Новоконоватовской шахты работает крепильщиком Александр Петрович Горжий. Предприятию он отдал более четверти века. Хороший товарищ, ответственный, отзывчивый и скромный человек. Так его характеризуют не только коллеги по работе, но и соседи, и просто знакомые жители Ма-

лой Виски. Будучи отцом взрослых сыновей, Александр Петрович не забывает заботиться и о других детях, помогая им быть патриотами своей Родины.

Чтобы помочь нашим воинам, воспитанники Маловиковского районного дома детского и юношеского творчества решили вязать теплые вещи. Узнав от директора заведения Светланы Кравченко о потребности юных мастеров в техническом обеспечении, Александр Горжий за свои средства приобрел и подарил детскому учреждению вязальную машину. Своим бескорыстным поступком он создал детям условия для овладения новыми знаниями и приобретения навыков, а детские изделия будут полезны защитникам нашей Украины.

Профком Новоконоватовской шахты



ОГОЛОШЕННЯ

Державне агентство України з управління зоною відчуження оголошує відкритий конкурс на заміщення вакантних посад державних службовців:

— Завідувача сектору з питань режиму, мобілізаційної

готовності та фізичного захисту зі складанням іспиту.
Вимоги конкурсу на зазначену посаду: вища освіта відповідного професійного спрямування, спеціальна фахова підготовка у сфері охорони державної таємниці, досвід роботи в органах виконавчої влади не менше 3 років або за фахом не менше 5 років; вільне володіння українською мовою; знання основних принципів роботи на комп'ютері.

— Головного спеціаліста (юрисконсульта) сектору організаційно-правових і кадрових питань зі складанням іспиту.

Вимоги конкурсу на зазначену посаду: вища юридична освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем магістра, спеціаліста і стажем роботи за фахом на державній службі не менше 5 років; вільне володіння українською мовою; знання основних принципів роботи на комп'ютері.

Термін подачі документів до конкурсу — місяць з дня опублікування. Контактні телефони: (04593) 510-17; (04593) 512-57.

Виконуючий обов'язки Голови

О. Туркевич



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилення на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ № 4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000
Ціна договірною