Атомник України

№13—№14 (747—748)
26 березня 2015 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЗА ТРУДОВІ ПРАВА Й ІНТЕРЕСИ ПРАЦІВНИКІВ

Відбувся V Пленум Центрального комітету Атомпрофспілки України

19 березня 2015 року у м. Київ відбувся V Пленум ЦК Атомпрофспілки України.

У роботі Пленуму взяли участь члени ЦК, Ревізійної комісії Атомпрофспілки, працівники апарату Атомпрофспілки та члени Центральної ради Організації молоді. Серед запрошених — представники дирекції ДП НАЕК «Енергоатом» на чолі з президентом Компанії Юрієм Недашковським, директори підприємств та установ атомної енергетики та промисловості, представники профільних комітетів Верховної Ради України, громадських організацій і ЗМІ. Мабуть, уперше за останні роки на представницький профспілковий форум прибули і виступили керівники центральних органів виконавчої влади, а саме: Володимир Демчишин — міністр енергетики та вугільної промисловості України, Сергій Курикін — заступник міністра екології та природних ресурсів України.

У роботі Пленуму взяв участь і виступив Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий.

До порядку денного Пленуму були включені такі питання:

1. Про зміни у складі ЦК профспілки, Статутної комісії та постійної комісії Атомпрофспілки.
2. Про дії Атомпрофспілки щодо забезпечення захисту трудових прав та соціальних гарантій працюючих у сучасних умовах.
3. Про виконання бюджету ЦК профспілки та бюджету Фонду солідарності Атомпрофспілки за 2014 рік.
4. Про бюджети ЦК профспілки та Фонду солідарності Атомпрофспілки на 2015 рік.
5. Про «Звіт про роботу Атомпрофспілки за 2014 рік».
6. Про «План заходів ЦК Атомпрофспілки на 2015 рік».

У зв'язку з важливістю питання щодо захисту трудових прав працюючих, Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов, який вів пленарне засідання, запропонував його учасникам відійти від стандартної процедури обговорення питання і побудувати його розгляд у форматі запитань і відповідей керівників профільних міністерств та членів ЦК Атомпрофспілки.

У ході такого спілкування були порушені животрепетні теми про: ситуацію в атомній енергетиці та промисловості України; тарифоутворення; кадрову політику; створення державного органу управління атомною галуззю України; відшкодування Пенсійному фонду України виплат за нарахування та доставку пенсій за Списком №1; про заборгованість виплат з державного бюджету підприємствам зони відчуження за листопад-грудень 2014 року; про стан фінансування державних бюджетних програм у зоні відчуження у 2015 році; про наповнення та витрати Фонду з поводження з РАВ; про стратегію розвитку зони відчуження та підприємств, які здійснюють роботи відповідно до затверджених державних бюджетних програм; про повернення фінансування СМСЧ Мінохорони здоров'я України; про колективні солідарні дії профспілки у вирішенні нагальних питань та інші важливі питання.

Відповідальні особи профільних міністерств відповіли на багато запитань членів ЦК Атомпрофспілки, наголосили на тому, що вони готові до соціального діалогу, співпраці з профспілкою для вирішення проблемних питань галузі та соціального захисту працівників.

У своєму виступі Голова ФПУ Григорій Осовий висвітлив питання соціального діалогу, перспектив укладання Генеральної угоди, роботи ФПУ щодо аналізу законопроектів. Розповів про законодавчі ініціативи профспілок України, проблеми соціального страхування та дії ФПУ проти згубної тарифної політики влади.

У дещо скороченому регламенті були розглянуті інші питання порядку денного Пленуму ЦК Атомпрофспілки.

Делегати затвердили Звіт про роботу Центрального комітету Атомпрофспілки за 2014 рік, виконання бюджету ЦК профспілки і бюджету Фонду солідарності за 2014 рік та затвердили відповідні бюджети на 2015 рік, а також План заходів ЦК Атомпрофспілки на 2015 рік.

У питанні «Різне» порядку денного слово для виступу попросив Максим Орлов, голова первинної профспілкової організації ДСП «Чорнобильська АЕС», який звернув увагу членів ЦК Атомпрофспілки на недостатність інформації щодо виконання постанов пленумів та засідань Президії ЦК Атомпрофспілки, порушення Статуту профспілки у частині недотримання строків проведення засідань пленумів та Президії ЦК профспілки. Він також анонсував проведення акції протесту ППО ДСП ЧАЕС 4 квітня 2015 року щодо тривалого невирішення питання погашення заборгованості перед Пенсійним фондом України за нарахування та виплату пільгових пенсій за Списком №1, закликав підтримати такі солідарні дії.

З обговорених питань учасники V Пленуму ЦК профспілки ухвалили розлогу за темою порядку денного постанову (друкується. — **Прим. ред.**).

Геннадій МИХАЙЛЮК,
провідний експерт Чорнобильської об'єднаної організації,
член ЦК Атомпрофспілки України

(Докладніший звіт про роботу пленарного засідання буде)

ПОСТАНОВА ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ
від 19 березня 2015 року № Пл 5-2, м. Київ

Про дії Атомпрофспілки щодо забезпечення захисту трудових прав та соціальних гарантій працюючих у сучасних умовах

Заслухавши інформацію Голови Атомпрофспілки Матова В.О., Міністра енергетики та вугільної промисловості України Демчишина В.В., заступника Міністра екології та природних ресурсів України Курикіна С.І. та учасників пленарного засідання, Пленум Центрального комітету профспілки відзначає:

Державним бюджетом України на 2015 рік учергове заморожені на рівні грудня 2013 року основні державні соціальні стандарти та гарантії — прожитковий мінімум, мінімальна заробітна плата, мінімальна пенсія за віком, а їх заплановане підвищення у грудні 2015 року не компенсує рівень інфляції 2014–2015 років.

З 2015 року призупинено щорічне (з 1 березня) підвищення страхових виплат для потерпілих на виробництві та перерахунок страхових виплат за період з 2007 року на коефіцієнт темпів зростання середньої номінальної заробітної плати в країні. У декілька разів зменшено розміри одноразових страхових виплат потерпілим на виробництві та їхнім сім'ям.

З'являються випадки приховування виробничого травматизму від обліку і розслідування, або переведення їх комісіями підприємств у категорію не пов'язаних з виробництвом.

Усе це набуває особливої гостроти в умовах зростання цін, тарифів та призводить до катастрофічного зниження рівня життя працюючих та пенсіонерів.

Першочерговим у сучасних умовах є недопущення зниження рівня заробітної плати, вивільнення працівників та зменшення профспілкового членства, забезпечення кваліфікованого ведення колективних переговорів та контролю за неухильним виконанням галузевих угод, якими передбачене підвищення заробітної плати не нижче за рівень інфляції.

Проте вирішення цих питань гальмується через зруйновану систему соціального діалогу з органами державної влади та незрозумілі кадрові призначення у профільних міністерствах.

Протягом 2014–2015 років Атомпрофспілка неодноразово порушувала питання про неефективність існуючої структури управління підприємствами атомної енергетики, недопущення призначення на керівні посади в органах державної виконавчої влади людей, які не є фахівцями галузі і взагалі не мають жодного відношення до атомної енергетики та промисловості. Тому вкотре наголошуємо на необхідності створення окремого державного органу управління атомною галуззю.

Слід зазначити, що більшість зобов'язань за Колективним договором ДП НАЕК «Енергоатом» виконана, заробітна плата працівникам виплачувалася своєчасно та в повному обсязі.

Але середньомісячна заробітна плата працівників за звітний рік порівняно з минулим роком підвищилася лише на 6,4 відсотка. Це значно нижче рівня зростання, що закладено у Галузевій угоді, який практично збігається з рівнем інфляції за 2014 рік.

Це, в основному, зумовлено тим, що у 2014 році Енергоринок недоплатив Компанії 2,8 млрд. грн., що становить більше 10% від загальної вартості відпущеної електроенергії. На 1 січня 2015 року загальна заборгованість Енергоринку перед НАЕК «Енергоатом» становила 6,972 млрд. грн. Збитки Компанії у 2014 році перевищили 11 млрд. грн.

У таких умовах для забезпечення виконання виробничих та інвестиційних програм Компанія змушена брати кредити.

Загальна непроста економічна ситуація в країні, поглиблення фінансової кризи, ведення воєнних дій на сході України не сприяють поліпшенню соціально-економічного стану підприємств атомно-промислового комплексу.

Фінансове становище ДП «СхідГЗК» досить складне, хронічно не вистачає обігових коштів, що призводить до вимушених простоїв через недостатнє постачання необхідних матеріалів.

Хоча у минулому році на комбінаті у два етапи було підвищено мінімальну заробітну плату на 20%, розмір середньої заробітної плати за 2014 рік становить лише 4 498 грн.

Розгортання гафнієво-цирконієвого виробництва з переведенням на комбінат частини персоналу з ДП «Цирконій», організація пусконалагоджувальних робіт та матеріально-технічного забезпечення вимагають значних коштів.

Складна ситуація на Смолінській шахті, яка працює понад 40 років. Зараз тут іде етап завершення відпрацювання розвіданих запасів. Проведено скорочення штатів.

Особливо важким є становище підприємств Дніпродзержинського проммайданчика.

У ДП «Смоли» середньомісячна заробітна плата працівників за 2014 рік збільшилася порівняно з минулим роком на 11,3% і становить майже 3,2 тис. грн. Але протягом 2014 року постійні і тривалі затримки оплати за відвантажену продукцію сприяли гострому дефіциту грошових коштів. Відсутність обігових коштів призводить до довгострокових простоїв, що не забезпечує продуктивну зайнятість працівників, сприяє порушенню термінів виплати заробітної плати.

Важкий стан залишається у ДНВП «Цирконій».

Підприємство 13 років перебуває у процедурі санації, виробництво практично не працює. Сума заборгованості з єдиного соціального внеску на 1.01.2015 року становить 15 млн. грн. Практично протягом 2014 року на ДП «Цирконій» і тепер тримається заборгованість із виплати заробітної плати 7–8 млн. грн.

(Закінчення на 2-й стор.)

ЗА ТРУДОВІ ПРАВА Й ІНТЕРЕСИ ПРАЦІВНИКІВ

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Улітку 2014 року строк санації було продовжено, змінено та доповнено її план і розпочато реорганізацію підприємства. Цирконієво-гафнієве виробництво було передано до ДП «СхідГЗК», яке має провести його реконструкцію та переобладнання за власні кошти і виплатити заборгованість із заробітної плати переведеним працівникам. Це додаткове суттєве фінансове навантаження на комбінат.

Аналіз звітів про виконання Галузевої угоди між Атомпрофспілкою та Агентством України з управління зоною відчуження за 2014 рік свідчить, що протягом звітного року у зв'язку з відсутністю коштів не виконана низка зобов'язань за колективними договорами підприємств, переважна більшість яких стосується питань оплати праці.

Слід відмітити хронічне недофінансування державних чорнобильських програм. Кошти на фінансування у бюджеті щороку скорочуються, як мінімум, на 10 відсотків.

Протягом року практично на всіх підприємствах зони відчуження порушуються терміни виплати працівникам заробітної плати та інших виплат. Сума заборгованості працівникам підприємств зони відчуження та об'єднання «Радон» становить 31,4 млн. грн.

Крім того, за рахунок коштів Державного фонду поводження з радіоактивними відходами повинно здійснюватися фінансування заходів Загальнодержавної цільової екологічної програми поводження з радіоактивними відходами в обсягах, передбачених на поточний рік за відповідними бюджетними програмами. Проте протягом багатьох років кошти Фонду використовуються не за призначенням.

Існують суттєві проблеми й у налагодженні соціального діалогу. Важливі рішення стосовно діяльності підприємств, призначення їх керівників приймаються взагалі без інформування Профспілки, як на рівні керівництва Мінприроди і ДАЗВ, так і на рівні Підприємств.

За колективним договором ДСП ЧАЕС виконана переважна більшість домовленостей.

Разом з тим за звітний період допускалися порушення термінів виплати заробітної плати, у тому числі за відпускний період, існує проблема забезпеченості засобами індивідуального захисту. Проте, завдяки наполегливій та послідовній позиції профспілки, в 2014 році вдалося домогтися фінансування фонду оплати праці у достатньому обсязі, з частковою компенсацією недофінансування у 2013 році. На цій підставі, стосовно до 2013 року, вдалося забезпечити зростання заробітної плати до 10%.

Істотним досягненням є пролонгація постанови Кабінету Міністрів України №831 «Про доплати особам, які працюють у зоні відчуження».

Уже багато років Атомпрофспілка намагається вирішити питання відшкодування витрат Пенсійного фонду України на виплату та доставку пільгових пенсій (за Списком №1) — шляхом фінансування пільгових пенсій працівників зони відчуження безпосередньо за рахунок бюджету. Було ініційовано внесення до Верховної Ради України відповідного законопроекту. Для забезпечення його прийняття профільним комітетам були направлені необхідні обґрунтування. Вже було отримано відповідну підтримку. Але у зв'язку з обранням нового складу парламенту та відповідно до Регламенту Верховної Ради України, зазначений законопроект вважається знятим з розгляду.

Але зобов'язання перед Пенсійним фондом України у 2015 році сягають 17 млн. грн. по підприємствам зони відчуження та 180 млн. грн. — по ДСП ЧАЕС.

Ще одна велика проблема — збереження спеціалізованої медицини. Прийнятим Законом України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» (Додаток 10) змінюється загальнодержавний статус спеціалізованих медико-санітарних частин ядерно-енергетичного комплексу в Україні шляхом передачі їх фінансування з державного бюджету на місцеві бюджети. Передача зазначених закладів з державної форми власності у комунальну спричинить непередбачувані негативні наслідки у роботі атомної енергетики, що забезпечує понад 50 відсотків потреб країни в електричний енергії.

Зважаючи на вищенаведену інформацію, Пленум Центрального комітету профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію щодо поточного стану та перспектив підприємств атомно-енергетичного та промислового комплексу України взяти до уваги.

2. Не допустити погіршення соціально-економічного стану працівників підприємств атомно-енергетичного та промислового комплексу України, підприємств зони відчуження і домагатися протягом року поступового підвищення заробітної плати відповідно до Галузевої угоди у розмірі не менше, ніж рівень інфляції.

3. Вимагати від Прем'єр-міністра України розгляду питання створення окремого органу державного управління з питань ядерної енергетики та промисловості з функцією управління та організації розвитку ядерної галузі.

4. Звернутися з вимогою до Кабінету Міністрів України та до відповідних міністерств щодо безумовного виконання Постанови КМУ від 27.12.2008 року №1162 «Про затвердження кваліфікаційних вимог до керівників та заступників керівників органів державного управління у сфері використання ядерної енергії, поводження з радіоактивними відходами і органів державного регулювання ядерної та радіаційної безпеки» при розгляді кадрових питань і призначень.

5. Вимагати від Міністерства енергетики та вугільної промисловості України проведення спільної наради відповідальних осіб міністерства з керівниками підприємств атомної енергетики та промисловості і представниками Атомпрофспілки стосовно стабілізації діяльності підприємств та стратегії розвитку галузі.

6. Звернутися до Міністерства енергетики та вугільної промисловості з пропозицією відновити формування державного замовлення на підготовку кадрів з урахуванням потреб підприємств.

7. Звернутися до Міністерства енергетики та вугільної промисловості з вимогою прискорення розробки та затвердження «Програми розвитку атомно-промислового комплексу України».

8. Звернутися до Міністерства енергетики та вугільної промисловості щодо термінового вирішення питання реалізації резерву цирконію та гафнію.

9. Провести переговори з комітетами Верховної Ради України, Міністерством соціальної політики, Міністерством фінансів щодо сприяння прийняттю Верховною Радою України законопроекту про зміни до пенсійного законодавства стосовно порядку відшкодування підприємствами витрат на виплату та доставку пільгових пенсій працівникам зони відчуження та ДСП ЧАЕС.

10. Вимагати від Кабінету Міністрів України:

— вирішення питання реєстрації заборгованості підприємств зони відчуження за поставлені товари, надані послуги та виконані роботи за кошти спеціального фонду держбюджету України у 2014 році, як необхідні до виконання бюджетні зобов'язання минулих років,

— забезпечити фінансування підприємств зони відчуження у 2015 році з урахуванням зазначеної заборгованості, заборгованості перед Пенсійним фондом України та враховуючи зростання цін.

11. Вимагати від Кабінету Міністрів України забезпечення жорсткого контролю за надходженням та використанням коштів Державного фонду поводження з радіоактивними відходами, використанням цих коштів лише для фінансування підприємств, задіяних у поводженні з РАВ.

12. Звернутися до Кабінету Міністрів України з пропозицією щодо створення міжвідомчої комісії для розгляду проблематики підприємств зони відчуження.

13. Звернутися до Міністерства екології та природних ресурсів з вимогою терміново провести круглий стіл із залученням керівництва ДАЗВ, керівників підприємств, спеціалістів, представників Атомпрофспілки, громади Іванківського району та м. Славутич щодо подальшої діяльності та перспектив розвитку підприємств зони відчуження.

14. Звернутися до Державного агентства України з управління зоною відчуження з вимогами:

— розробити Стратегію розвитку зони відчуження та забезпечення діяльності підприємств,

— керівникам підприємств надати перспективні плани розвитку,

— поновити діяльність Громадської ради при ДАЗВ.

15. Створити робочу групу в складі представників Атомпрофспілки і Міністерства екології та природних ресурсів для проведення переговорів з Міністерством фінансів України для вирішення питання недофінансування підприємств зони відчуження в 2014–2015 роках.

16. Ініціювати проведення наради за участю представників Атомпрофспілки, міських голів, керівників СМСЧ, представників профільного комітету Верховної Ради України та Міністерства охорони здоров'я з метою визначення подальших кроків щодо спеціалізованих медико-санітарних частин.

17. У разі нереагування органів державного управління на вимоги та пропозиції Атомпрофспілки оргвідділу ЦК профспілки підготувати та затвердити на засіданні Президії ЦК профспілки план проведення колективних дій Атомпрофспілки до 01.05.2015 року.

18. Президії ЦК профспілки розробити заходи з удосконалення системи профспілкового контролю за додержанням законодавства про працю, охорону праці та про профспілки на підприємствах атомно-енергетичного та промислового комплексу України.

19. Звернутися до роботодавців з вимогою безумовного виконання чинного законодавства щодо дотримання процедури прийняття розпорядчих документів за погодженням або врахуванням думки виборного органу первинної профспілкової організації.

20. Голові Атомпрофспілки та апарату ЦК профспілки здійснювати упереджувальний моніторинг владних законодавчих ініціатив з метою оперативного реагування для захисту соціально-економічних та трудових прав працівників. Створити (за необхідністю) профспілкові групи швидкого реагування з метою надання екстреної допомоги первинним профспілковим організаціям при розв'язанні колективних трудових спорів.

21. Виборним профспілковим органам підвищити вимогливість до роботодавців та їх посадових осіб, які допускають порушення норм трудового законодавства, домагатися у разі необхідності притягнення їх до дисциплінарної та адміністративної відповідальності.

22. Посилити профспілковий контроль за дотриманням роботодавцями трудового законодавства, продовжити навчання профспілкового активу з метою максимального використання наданих законодавством повноважень.

23. Доручити Президії ЦК профспілки опрацювати пропозиції та критичні зауваження, що були висловлені в ході роботи V Пленуму ЦК профспілки, і вжити відповідних заходів.

24. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Голову профспілки Матова В.О.

Голова профспілки **В.О. Матов**

НА ВИКОНАННЯ РІШЕНЬ ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФСПІЛКИ

Зберегти медицину для атомників

Пленум ЦК Атомпрофспілки, що відбувся у Києві 19 березня 2015 року, прийняв рішення ініціювати проведення наради, присвяченої сьогоднішній реорганізації в діяльності спеціалізованих медико-санітарних частин атомно-енергетичного комплексу, та визначення можливих кроків щодо попередження негативних наслідків та збереження спеціалізованої медицини, її повноцінного фінансування.

Атомпрофспілка протягом тривалих років послідовно виступала за забезпечення працівників атомної енергетики та промисловості України спеціалізованою медициною, що є одним з головних факторів ядерної та радіаційної безпеки.

Нараду пропонується провести у квітні поточного року за участю представників Атомпрофспілки, міських голів, керівників СМСЧ, представників профільного комітету Верховної Ради України та Міністерства охорони здоров'я.

Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов у листі від 24 березня звернувся до відповідних владних структур з проханням надати інформацію щодо їхньої позиції стосовно порушеного питання та визначити уповноваженого представника для участі у нараді.

ПІДТРИМАТИ ОДНОСПІЛЧАНИНА

Первинка просить Атомпрофспілку допомогти

Первинна профспілкова організація національного природного парку «Вижницький» (Чернівецька область, Вижницький район, смт Берегомет) звернулася до Голови Атомпрофспілки України з проханням надати допомогу співробітнику, члену профспілкової організації Одочуку Петру Івановичу, який постраждав від пожежі 1 лютою 2015 року, внаслідок якої пошкоджено житловий будинок та згоріли всі надвірні споруди.

Первинна профспілкова організація НПП «Вижницький» просить також надіслати відповідне звернення до всіх організацій, які входять до складу Атомпрофспілки, з надією на розуміння та небайдужість, і заздалегідь дякує за допомогу.

Телефон Одочука Петра Івановича: 0976825494

НОВІ НОРМОТВОРЧІ АКТИ

Затверджено новий коефіцієнт страхових виплат

Фонд соціального страхування від нещасних випадків установив коефіцієнт страхових виплат у 2015 році в розмірі 1,079.

Показник застосовується для здійснення органами Фонду страхових виплат постраждалим (членам їхніх родин) при настанні нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання.

Перерахунок сум щомісячних страхових виплат проводиться, зокрема, у разі зростання в попередньому календарному році середньої заробітної плати в галузях національної економіки згідно з даними центрального органу виконавчої влади з питань статистики. Такий перерахунок проводиться з 1 березня наступного року. При цьому визначена раніше сума щомісячної страхової виплати зменшенню не підлягає.

У 2014 році зазначений коефіцієнт був затверджений у розмірі 1,149.

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ: «БОРОТЬБА ЗА ЗДОРОВ'Я ГІРНИКІВ І НЕ ТІЛЬКИ...», 29.01.2015 року №5

Пропозиції МОЗ України парламент проігнорував

Департамент медичної допомоги розглянув публікацію газети «Атомник України» «Боротьба за здоров'я гірників і не тільки...» щодо можливого закриття Державного закладу «Спеціалізована медико-санітарна частина №17 Міністерства охорони здоров'я України» та повідомляє.

У 2014 році Міністерством фінансів України було ініційовано зміни, як складову частину новації бюджетних відносин у контексті децентралізації повноважень та фінансів.

Відповідно до змін, внесених до пункту 8 частини першої статті 87 і пункту 3 частини першої статті 89 Бюджетного кодексу України, та додатку №10 до Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» спеціалізовані медико-санітарні частини передано на фінансування з місцевих бюджетів з відповідним фінансовим забезпеченням їх діяльності за рахунок медичної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам.

При цьому обсяг медичної субвенції для фінансування медико-санітарних частин відрізняється від обсягу видатків, що був передбачений їм у 2014 році, оскільки розрахунок медичної субвенції здійснювався Міністерством фінансів України відповідно до порядку розподілу медичної субвенції між місцевими бюджетами за формулою з урахуванням чисельності прикріпленого населення (стаття 25 Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік»).

Порядок надання медичної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 23.01.2015 № 11 «Деякі питання надання медичної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам».

Станом на теперішній час, усі питання, пов'язані із організацією та фінансовим забезпеченням діяльності спеціалізованих медико-санітарних частин, належать до компетенції органів місцевого самоврядування.

Відповідно до пункту 13 зазначеного Порядку, Державна казначейська служба України щодекади здійснює перерахування субвенції на рахунки місцевих бюджетів, відкритих в органах Держказначейства, згідно з розписом державного бюджету.

Враховуючи зазначене, відновлення фінансування спеціалізованих медико-санітарних частин за рахунок видатків на охорону здоров'я, що здійснюються з Державного бюджету України, можливо лише при внесенні відповідних змін до пункту 8 частини першої статті 87 і пункту 3 частини першої статті 89 Бюджетного кодексу України та до додатку № 3 і № 10 до Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік».

Разом з цим, враховуючи, що деякі спеціалізовані медико-санітарні частини обслуговують підприємства, які мають загальнодержавне значення, МОЗ України на засіданні Комітету Верховної Ради України з питань охорони здоров'я ініціювало питання щодо передачі Державних закладів «Спеціалізовані медико-санітарні частини №1—5, 17 МОЗ України» на фінансування з державного бюджету.

Проте, вищезазначені пропозиції не враховані Верховною Радою України під час розгляду на позачерговому засіданні 02.03.2015 проекту закону «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік».

Директор Департаменту медичної допомоги **С. Хотіна**

м. Київ, 11 березня 2015 року. №7.07.-58/823-15/7259

МАТЕРІАЛИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» З ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ КОМПАНІЇ ЗА 2014 РІК

З ПІКЛУВАННЯМ ПРО СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ СТАН АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ, ЛЮДСЬКИЙ ФАКТОР І КУЛЬТУРУ БЕЗПЕКИ

Як уже повідомлялося («АУ» №12 2015 року), 12 березня у Києві відбулися звітні конференції трудового колективу та первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом», присвячені виконанню Колективного договору та підсумкам роботи профкому Компанії за 2014 рік.

Друкуємо, зі скороченнями, доповіді і промови учасників та рішення конференцій.

ЗАБОРГОВАНІСТЬ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» — ПИТАННЯ ЗНОВУ НА СЛУХУ

(Із доповіді президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія НЕДАШКОВСЬКОГО з виконання Колективного договору Компанії за 2014 рік та поточну виробничу діяльність):

— Найперше хотів би привітати всіх присутніх з початком роботи конференції трудового колективу НАЕК «Енергоатом», на якій я як представник адміністрації прозвітую про роботу Компанії за минулий рік і здійснені нами заходи для максимального забезпечення у звітному році умов Колективного договору. Ви пам'ятаєте, як ми приймали тоді колективне рішення стосовно пролонгації договору попереднього періоду і домовилися про те, що Колективний договір на 2015 рік ми уже розроблятимемо на нових засадах з урахуваннях ринкових умов, реалій часу. Ми також ставили, колеги, для себе складне завдання: нам потрібно було зберегти ті соціальні пільги та гарантії, які передбачалися попереднім Колективним договором на 2012–2013 роки, зберегти досягнення Компанії. І сьогодні можна констатувати, що в цілому минулого року нам практично вдалося зберегти всі пільги і гарантії для працівників Компанії. Ми докладемо зусиль для утримання цього рівня і надалі. Зважаючи, що основні можливості забезпечення виконання наших соціальних програм — це, насамперед, наша праця, фінансово-економічний стан Компанії.

Коротко зупинюся на виробничо-фінансових показниках, організаційних змінах, які відбулися торік, передусім, у структурі Компанії, і прокоментую, чому ми робили ці перетворення. Був створений, найперше, центр із впровадження нової моделі ринку, штатна чисельність якого — 10 людей, ще до кінця не заповнена. Ви знаєте, що з 2017 року набирає повністю чинності новий закон про сучасний формат ринку електричної енергії в Україні. Окремі положення його набрали чинності уже з цього року і будуть поступово імплементуватися у подальше життя. І нам треба буде працювати у нових ринкових умовах. З одного боку, це достатньо серйозні виклики для нашої Компанії, оскільки раніше у нас був один покупець і ми ніколи не замислювалися над тим, як продати нашу товарну продукцію, електроенергію. Переживали тільки за тариф і можливість працювати на повну потужність. Зараз будуть абсолютно нові умови і ми повинні заздалегідь до цього підготуватися. Сам по собі закон далекий від досконалості, ми працюємо над внесенням змін до окремих його положень. Це все наполеглива робота, для цього ми створили вищеназваний центр.

Ми організували також навчальний центр «Академія керівників атомної енергетики» з невеликою чисельністю, 5 осіб, на цьому етапі це вистачить. Ми використали достатньо серйозний досвід під час нашої співпраці з французькою компанією «Арева», внаслідок міжнародної допомоги ми маємо чітке уявлення, як потрібно готувати керівників вищої ланки нашої Компанії. Ця проблема властива не тільки нам, а й усій світовій атомній енергетиці. Вона, треба сказати відверто, старіє і питання передачі знань, підготовки нових поколінь керівників дуже актуальне і для наших зарубіжних колег.

Ми створили центр із запобігання і протидії корупції, штатна чисельність — 13 осіб. Ви знаєте, що одним із головних чинників, який стримує розвиток нашої держави, — це корупція, яка досягла просто загрожуючих масштабів і проникла в усі ланки державного управління, регулювання та господарюючих суб'єктів. З цим потрібно боротися і ми теж на цей виклик відповідаємо таким чином.

Ми заснували представництво нашої Компанії у Брюсселі (Королівство Бельгія). Там поки що одна особа — керівник представництва. Це своєрідна демонстрація розгорнутого вектора нашого розвитку у європейському напрямі.

Наш відокремлений підрозділ «Енергоефективність» був перейменований у ВП «Конструкторське бюро атомного приладобудування та спеціального обладнання». Ця назва повністю відповідає сфері його діяльності, яку ми будемо дуже впевнено розширювати і нарощувати. Й останні зміни. Відповідно до наказу Міненерговугілля від 23 жовтня 2014 року №738 шляхом приєднання до нашої Компанії державного підприємства «Науково-виробничий комплекс «Автоматика та машинобудування (м. Жовті Води Дніпропетровської обл.) 2 березня цього року створено відокремлений підрозділ «Автоматика та машинобудування», штатна чисельність — 159 осіб. Це теж реалізація нашої стратегії, те, що капітал повинен залишатися у Компанії, і там, де є вузькоспеціалізоване нестандартне обладнання, прилади, послуги, ми повинні, передусім, розвивати у себе і давати гарантовано якісну продукцію та обсяги. Все, що можна купити на конкурентному ринку, звичайно, ми це робитимемо там.

Про підсумки роботи за минулий рік. Компанією було вироблено 88,6 млрд. кВт/год. електроенергії. Планове завдання виконано на 102,7%, здійснили всі АЕС. За два місяці 2015 року вироблено 16,2 млрд. кВт/год., 102,2% від плану. Торік до Оптового ринку Компанія відпустила 83,2 млрд. кВт/год. електроенергії, 103,1% від планового завдання. У 2014 році частка Компанії у загальному обсязі виробництва електроенергії становила 48,7% — найвищий показник за останні 10 років. Найголовніше те, що ми продемонстрували насправді здатність нести повне навантаження і осінньо-зимовий максимум ми пройшли, вважаю, з успіхом, і це заслуга всіх наших колективів. Власне, вся електроенергетика України трималася на «Енергоатомі». В обсязі електроенергії, відпущеної до Енергоринку, наша частка порівняно з 2013 роком зросла на 5,8%, з 44,4% до 50,2% у 2014 році. Хочу відзначити, що у вересні цей показник досяг 60%, а в окремі дні навіть сягав 65%. І це той показник, який ми повинні мати на меті, плануючи стратегічні плани розвитку Компанії. За підсумками роботи за два місяці 2015 року наша частка електроенергії становить 55,9%. При цьому треба зазначити, що протягом року ми мали балансові обмеження і недовиробництво електроенергії становило 6,7 млрд. кВт/год., що призвело до зменшення коефіцієнта використання встановленої потужності (КВПП) на 5,5%. Проте КВПП АЕС порівняно з 2013 роком збільшився на 4,2% і становив 72,9%, що, правда, менше від проектного такого показника — 74,5%, це теж наш резерв, над яким ми працюватимемо. Коефіцієнт готовності несення номінального електричного навантаження АЕС був найвищим за останні шість років і становив 79,4%, на 1,4% вище аналогічного показника 2013 року, але, знову ж таки, він далекий у нас від найкращих показників. Нам треба готуватися в цілому до того, що ми тільки за рахунок збільшення КВПП і потужності зможемо досягти таких показників, які можна порівняти з новим будівництвом ядерних енергоблоків.

Що стосується порушень у роботі АЕС за минулий рік. Це взагалі, найкращий наш рік за всю історію існування атомної енергетики України. Торік сталося у нас 29 подій, які розслідуються і беруться на облік згідно з вимогами чинних нормативних документів (у 2013 році було 40 подій). Коли ми говоримо про події, то враховуємо всі порушення у роботі АЕС, які ми називаємо. Це і станційні відмови, цехові відмови або аномальні події і ті системні порушення, що розслідуються за міністерською інструкцією. Загалом за цими трьома показниками у нас найменші дані за весь період експлуатації наших АЕС. Через ці порушення недовиробництво електроенергії становило 492,7 млн. кВт/год., майже стільки ж, як у 2013 році. У нас сталося 10 станційних порушень, на одне менше, ніж у 2013 році. Це дуже відрадно, тому що цей показник оцінюється не тільки в нас, а й іде у міжнародну звітність. Зафіксовано порушень: на ЗАЕС — чотири, на РАЕС — три, на ЮУАЕС — одне і на ХАЕС — два. Всі 10 випадків за шкалою INES оцінені «нижче шкали/рівнем 0». Через ці порушення недовиробництво електроенергії становило 246,1 млн. кВт/год., при цьому воно зменшилося на 49% порівняно з попереднім періодом. Окремо треба зауважити, що цехові відхилення у роботі АЕС і технологічні порушення у кількісному вираженні не покращилися. Основний внесок у лапках у недовиробництво електроенергії зробила Хмельницька АЕС, через цехові порушення — 146,3 млн. кВт/год., Южно-Українська АЕС через технологічні порушення — 47,3 млн. кВт/год. Аналіз порушень у 2014 році показав, що більшість аномальних подій була пов'язана з відмовою важливого для безпеки обладнання — 11 подій і помилками персоналу — три події.

Про ремонтну кампанію 2014 року. Ми її виконали у повному обсязі: 12 планових, 8 поточних і 6 позапланових ремонтів енергоблоків. Загальна тривалість перебування у ремонтах становила 936,93 діб. Усі планово-попереджувальні ремонти виконано зі скороченням термінів на 86,7 діб, що дозволило додатково виробити 2 млрд. 82 млн. кВт/год. електроенергії. Тут треба особливо відзначити роботу енергоремонтних підрозділів Запорізької та Южно-Української АЕС, де скорочення термінів ремонтів відбулося не за рахунок виключення або перенесення частки заходів, а завдяки злагодженій роботі персоналу, всіх цехів і служб, організації ремонту у три зміни, а також роботі у вихідні дні. Покращилися торік показники забезпеченості товарно-матеріальними цінностями до початку ремонту енергоблоків у середньому по Компанії — 77,1% (норматив — 80%), що на 33% перевищує середній показник за попередні роки.

Щодо реалізації Комплексної (зведеної) програми підвищення рівня безпеки енергоблоків АЕС і продовження терміну їх експлуатації — це наш основний пріоритет. Але, на жаль, не всі заплановані заходи нами було виконано вчасно. Основні причини — проблемні процедури закупівлі обладнання, тривалий термін проведення державної експертизи і технічна складність реалізації заходів. Зараз для нас ще це і надзвичайно напружений ритм роботи, оскільки одночасно триває підготовка та продовження терміну експлуатації трьох енергоблоків: №2 ЮУАЕС та №1, 2 ЗАЕС.

Стосовно проведення процедур закупівель товарів, робіт і послуг комітетами конкурсних торгів, які створені у відокремлених підрозділах, та центрального у Компанії. Основні проблеми, як уже зазначалося, реалізації Комплексної (зведеної) програми та продовження терміну експлуатації енергоблоків якраз були пов'язані з недосконалістю законодавства і, на жаль, з багатьма недоліками з підготовки нами тендерної документації, технічної специфікації і всього того, що є основою закупівель. Це спричиняло відміну торгів, їх оскарження, відтермінування тощо. Крім того, був і об'єктивний чинник. Торік проведено 1047 процедур закупівель, що на 218 більше, ніж за 2013 рік. У торгах взяли участь 2251 суб'єкт підприємницької діяльності, що на 34% більше порівняно з 2013 роком. Це та робота, колеги, яка повинна бути доведена у нас до автоматизму. І стосовно якості та підготовки, і з погляду швидкого реагування на будь-які обставини при проведенні закупівель. Ми підписали договорів про закупівлю на загальну суму 5,2 млрд. грн. Більшість договорів (88,6%) укладена з вітчизняними учасниками, що у свою чергу запобігає відпливу коштів за межі України та водночас в умовах кризи забезпечує українські підприємства роботою. Ми також самостійно, в рамках власної програми боротьби з корупцією, долучилися до роботи з ефективного реформування системи державних закупівель в Україні шляхом переведення її у формат електронних торгів. 31 жовтня 2014 року Компанія підписала меморандум з громадським об'єднанням «Прозорі закупівлі» про побудову в Україні прозорої та ефективної системи держзакупівель. А 12 лютого 2015 року НАЕК «Енергоатом» першою серед державних компаній України провела тендер через електронну систему державних закупівель у нашому ВП «Управління справами», і далі будемо поширювати цей досвід. На початку березня 2015 року Компанія запровадила онлайн трансляції проведення конкурсних торгів на YouTube — каналі Компанії у мережі Інтернет. Для зменшення витрат на обладнання та запасні частини, а також зниження залежності від зарубіжних постачальників уже в 2014 році почалась реалізація проекту імпортозаміщення. 27 лютого 2015 року нами підписано відповідний договір з ВАТ «Турбоатом». Така ж робота ведеться з ВО «Південмаш».

Окремо скажу про фізичний захист АЕС, який здійснювався в умовах підвищеної готовності до реальної диверсійної загрози, загостренням соціально-політичної ситуації в державі. На атомних електростанціях забезпечено безперервність функціонування систем фізичного захисту, охорону та оборону об'єктів, не допущено випадків крадіжок ядерного матеріалу, радіоактивних відходів та інших джерел іонізуючого випромінювання. На всіх станціях завершені роботи з оцінки вразливості, розроблені та введені в дію нові «Об'єктові плани взаємодії при виникненні кризових ситуацій». Проведено тренування учасників Об'єктового плану.

(Продовження на 4—6-й стор.)

МАТЕРІАЛИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» З ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ КОМПАНІЇ ЗА 2014 РІК

Торік фізичний захист було профінансовано на суму 60,5 млн. грн. при виділених лімітах 95,76 млн. грн., тобто лише 63%, а відсоток оплати виконаних робіт становив 70%. Це, насамперед, була низька оплата виконаних робіт у І півріччі 2014 року, лише 10,7 млн. грн. Тому завдання і дирекції з фізичного захисту, звичайно, фінансової служби Компанії, і генеральних директорів АЕС та їх профільних заступників забезпечити стовідсоткове освоєння виділених коштів і подолати те відставання, що склалося за попередні роки.

Про капітальне будівництво. Планами було передбачено фінансування капітальних вкладень на 6,1 млрд. грн., фактично ж фінансування (за капіталізованими фінансовими витратами) становило лише 2,5 млрд. грн. з ПДВ. Виконання капвкладень за 2014 рік становило 2,7 млрд. грн. з ПДВ, або 115% від плану року. Тобто більше виконано, ніж профінансовано, бо у нас були попередні напрацювання.

Як позитивні моменти та основні події в реалізації інвестиційних проектів у 2014 році відзначу затвердження розпорядженнями Кабінету Міністрів України проектів з будівництва та реконструкції двох відкритих розподільних пристроїв на ЗАЕС та РАЕС, комплексу з переробки радіоактивних відходів на ЗАЕС та корпусу «Г» Національного центру підготовки ремонтного та керівного персоналу «Енергоатома», що дозволило розпочати їх фінансування.

Стосовно житлового будівництва. Ми брали зобов'язання на початку 2014 року і з честю його виконали: завершили будівництво по одному житловому будинку (ті під'їзди, які планували), в чотирьох містах-супутниках діючих АЕС і отримали декларації про готовність об'єктів до експлуатації на три будинки.

Нами введемо в експлуатацію інші об'єкти промислового і непромислового будівництва.

У рамках реалізації Комплексної (зведеної) програми проведена робота з отримання кредитів згідно з погодженим з Міненерговугілля, ЄБРР і Євратом графіком. Законопроекти про ратифікацію гарантійних і кредитних угод з ЄБРР та Євратом прийняті торік Верховною Радою України. З 1 червня 2014 року закони про ратифікацію гарантійних угод набрали чинності, а 12 грудня також Кредитна та Гарантійна угоди з ЄБРР.

Кілька слів про проблеми, що негативно впливають на капітальне будівництво. Основними причинами невиконання у повному обсязі програми нового будівництва у 2014 році були, найперше, тривалий процес затвердження проектів, пов'язаний з переформатуванням влади та численними змінами кадрового складу центральних органів виконавчої влади. На жаль, ми в цьому плані погано співпрацюємо, хоча по всіх відомствах носимо документи. Найбільш привабливий проект, вважаю, це реконструкція системи охолодження Ташлицького водосховища, і з 2008 року до 2014-го ми тільки займаємося перезатвердженням проектно-кошторисної вартості, через зміни цін. Також проблема, про яку уже йшлося, це численні зриви у проведенні процедур закупівель основного обладнання у зв'язку з неякісною їх підготовкою та проведенням. Крім того, в умовах зростаючої інфляції та збільшення курсової різниці мало місце невикористання лімітів фінансування майже по всіх проектах.

Тепер про болюче питання — фінансово-економічні показники роботи Компанії. У 2014 році до Оптового ринку електроенергії відпущено товарної продукції на суму 27,8 млрд. грн. (з ПДВ), що на 7,2 млрд. грн., або на 35%, більше ніж у 2013 році. Проте Енергоринок розрахувався за відпущену електроенергію лише на 89,8%, надходження становили 24,9 млрд. грн. Таким чином, Енергоринок недоплатив 2,8 млрд. грн., що більше 10% від загальної вартості відпущеної електроенергії, хоча акуратно з цієї недоотриманої суми коштів ми сплатили всі податки. На 1 січня 2015 року загальна заборгованість Енергоринку перед НАЕК «Енергоатом» становила 6,972 млрд. грн. Тобто ми знову вийшли на ті сумні показники початку 2000-х років, які «розчищали» впродовж більше 10 років.

З приводу критичної ситуації, що склалася на енергоринку України в частині розрахунків з компаніями-виробниками, та, як наслідок, безпрецедентним приростом у 2014 році заборгованості перед НАЕК «Енергоатом», Компанією були направлені листи на адресу Міністерства палива та вугільної промисловості України, Прем'єр-міністра України, Верховної Ради та Президента України.

У таких умовах для забезпечення виконання як виробничих, так і інвестиційних програм Компанія вимушена була брати кредити. У 2014 році було отримано кредитних коштів 11 963,2 млн. грн., у тому числі кредиту ЄБРР на реалізацію Комплексної (зведеної) програми — 57,8 млн. грн. Водночас погашено кредитів торік на 2 млрд. грн. більше. Однак у 2014 році поточна заборгованість за кредитами та кредитними лініями Компанії збільшилась щодо початку року на 813,9 млн. грн., виключно за рахунок суттєвого зростання курсу іноземної валюти до гривні. Відсотків, комісій за користування кредитними ресурсами та плату Мінфінансів України за надання гарантій за кредитами ЄБРР та Євратом нараховано 733,1 млн. грн., сплачено 674,6 млн. грн. Також нараховано і сплачено власникам цінних паперів відсоткового доходу за облігаціями — 305,2 млн. грн. На 1 січня 2015 року загальна заборгованість за кредитами і кредитними лініями становила 5,7 млрд. грн., заборгованість за облігаціями — 1,7 млрд. грн. Хоча ми розраховуємося за кредитами вчасно, відповідно до всіх угод і зобов'язань. У нас відсутня прострочена заборгованість за кредитами і відсотками — це показник надійності і кредитоспроможності нашої Компанії.

Такі показники, як дебіторська та кредиторська заборгованість. Дебіторська заборгованість збільшилася, включаючи довгострокову, по Компанії на 2,4 млрд. грн. і на 1 січня 2015 року становила 11,4 млрд. грн. Кредиторська заборгованість, включаючи довгострокову, зросла на 6,2 млрд. грн. і на початок цього року становила 9,4 млрд. грн. Із них частина чистого прибутку (доходу), це так звані дивіденди, які Компанія нібито заборгувала державі, становить 4,2 млрд. грн. Це просто вражаюча цифра. Далі скажу про це.

Платежів до бюджетів усіх рівнів та розрахунків зі страхування за 2014 рік нараховано 11,3 млрд. грн., сплачено Компанією майже 5,9 млрд. грн. Заборгованість до бюджетів усіх рівнів, з урахуванням заборгованості за розрахунками зі страхування, становила 4,8 млрд. грн. Збільшення кредиторської заборгованості обумовлене, насамперед, відображенням у бухгалтерському обліку нарахування частини чистого прибутку (доходу) за 2014 рік у сумі 4 758,6 млн. грн. Це, колеги, бухгалтерська термінологія, а якщо звичайною мовою, то треба сказати, що держава з повітря нарахувала нам 4,8 млрд. грн., на ту суму переоцінки наших основних фондів, яку ми виконали три роки тому. У нас відповідно збільшилася амортизація, якби ми її отримували б у тарифі, то у нас ще було б з чого це все виплатити. Причому виплатити ми повинні одноразово. Одним розчерком пера Компанія раптом стала винна бюджету цю суму. Ось такі гримаси нашого законодавства.

Про зменшення вартості договорів згідно з наказом від 14 березня 2014 року №234. Загалом по Компанії зменшено вартість договорів на 152,4 млн. грн., або 99% від плану. Найбільш ефективно проведено таку роботу на Запорізькій та Рівненській АЕС.

Торік усе-таки хоч невеликого позитивного зрушення ми досягли у скороченні наявного «неефективного» запасу на складах на 25,8%, або у грошовому вираженні — на 286,23 млн. грн. Це було додаткове джерело нашого виживання. Найбільшого скорочення «неефективного» запасу досягнуто на Хмельницькій АЕС — на 151,83 млн. грн., що становить 53% від загального скорочення.

Тепер про соціальний розвиток нашої Компанії. Незважаючи на скорочення реальних видатків на фінансування соціальної сфери в інших галузях, нам у 2014 році вдалося зберегти часткове фінансування витрат на соціальний розвиток за рахунок тарифу на електроенергію на рівні 210,2 млн. грн. Фактичне фінансування соціального розвитку Компанії становило 357,1 млн. грн., у тому числі за рахунок економії внаслідок зменшення вартості укладених договорів. З 1 березня 2014 року було підвищено на 6,2% мінімальну тарифну ставку (оклад) для промислово-виробничого персоналу атомних електростанцій і «Атомремонтсервісу». Відповідно було підвищено посадові оклади вищевказаних працівників. Поточне преміювання наших працівників ми здійснювали згідно з Положенням про преміювання і відповідно до фінансових можливостей Компанії, як це передбачено у Колективному договорі. У 2014 році було забезпечено виконання колдоговору у частині надання одноразової матеріальної допомоги на оздоровлення. У зв'язку з відпусткою у березні та квітні 2014 року виплатили винагороду за підсумками роботи за 2013 рік, у грудні — до Дня енергетика. Тобто ми вишуковували всі фінансові можливості і неможливості для виконання Генеральної і Галузевої угод і нашого Колективного договору. Торік санаторно-курортним лікуванням скористалися 13006 працівників Компанії, фінансування становило 79,6 млн. грн., майже на рівні 2013 року. Санаторно-курортне лікування та оздоровлення дітей шкільного віку працівників Компанії у дитячих оздоровчих таборах та установах профінансовано на суму 18,8 млн. грн., що сприяло оздоровленню 4791 дитини, майже стільки само дітей було оздоровлено у 2013 році.

Пенсійне забезпечення, питання, яке часто ставлять, стосується одноразових виплат у зв'язку з виходом на пенсію. Торік цю виплату отримали 629 працівників на загальну суму 44,6 млн. грн. Залишалася заборгованість у розмірі 7,9 млн. грн. (90 працівників), кошти на погашення якої були передбачені у соціальному кошторисі уже на 2015 рік. На 11 березня, тобто на сьогодні, 12 число, коли проходить конференція, ця заборгованість повністю погашена. Нагадаю, що на початку 2014 року навіть було важко уявити можливість акумуляції таких значних коштів з інших джерел та економії на проведенні закупівельної діяльності, але треба сказати, що нам вдалося виконати ті зобов'язання, які ми брали.

НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» ПІДТВЕРДЖУЄ СВОЮ СОЦІАЛЬНУ СПРЯМОВАНІСТЬ

(Із співдоповіді голови первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія ЛИЧА):

— Юрій Олександрович Недашковський багато сказав про те, що я хотів доповісти, і про оздоровлення, бо ми брали на себе відповідні зобов'язання, і щодо проведення культурно-масової та спортивної роботи. Думаю, ми більше зупинимося на цьому на конференції профспілковій.

Підбиваючи підсумки 2014 року, НАЕК «Енергоатом» підтвердила, що вона є соціально орієнтованою. Всі свої можливості Компанія спрямовувала на те, щоб на 100% виконати умови Колективного договору. Пам'ятаєте, коли ми робили його пролонгацію, у нас на той період дефіцит становив дуже велику суму, майже 150 млн. грн., для виконання Колективного договору у повному обсязі. Сьогодні ми можемо сказати, що всі зобов'язання, які брала на себе адміністрація НАЕК «Енергоатом» щодо виконання колективного договору, виконані. Повністю профінансовано заробітну плату, наші соціальні потреби…

Мене турбує зараз одне питання. У Верховній Раді України розглядається проект закону, який припиняє практично заборону на порушення справ про банкрутство Компанії. Навіть термін указаний там, з 1 липня, який повинен зняти таке обмеження з НАЕК «Енергоатом» щодо відчуження майна. Боюся, що у цьому році ми погрузнемо у судових розслідуваннях, а також у спробах банкрутства нашої Компанії. Тому нам треба брати активну участь, щоб не допустити такого становища, коли ми не зможемо профінансувати всі інші видатки, окрім заробітної плати. Та й вона стає проблематичною у разі прийняття такого закону. Є радикали, які пропонують цей закон, зараз проект закону прийнято у другому читанні, ввести з середини березня. Ми повинні зробити все, щоб цього не сталося. Відповідні доручення маєте дати профспілковому комітету, президенту Компанії, щоб рішуче втрутитися у цю ситуацію. Треба використати усі наші можливості, і те, що наступного тижня буде V Пленум ЦК Атомпрофспілки. Треба залучити її Центральний комітет для захисту інтересів працівників Компанії у цілому.

Якщо ми говоримо про проблеми, які виникали у 2014 році, то у нас з'явилася одна стаття непередбачуваних видатків — це надання допомоги військовим антитерористичної операції. Торік за рахунок профспілкового комітету, урізань інших наших програм, це пов'язано з культурно-масовою, фізкультурно-спортивною роботою, ми спрямували 1 млн. 870 тис. грн. цільової, хотів би це підкреслити, допомоги бійцям АТО. На сьогодні є відповідні звіти щодо використання тих коштів, які ми надавали, і застосування того всього, що було передано в зону бойових дій. 850 тис. грн. ми також виділили для проведення у рамках програми «За єдність України» у чотирьох містах України благодійних футбольних матчів за участю відомих ветеранів-футболістів київського «Динамо». На цих заходах було зароблено доброчинних коштів для воїнів АТО у сумі 1 млн. 900 тис. грн.

МАТЕРІАЛИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» З ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ КОМПАНІЇ ЗА 2014 РІК

Наш трудовий колектив і зараз надає вагому допомогу українським захисникам і сподіваємося, що це буде оцінено в нашій державі.

Стосовно одноразових виплат пенсіонерам. Усі обіцянки, які ми давали, і хочу з цього приводу висловити на конференції подяку президенту Компанії, були виконані. Сподіваюся, що й цього року, незважаючи на те, що у кошторисі витрат на соціальний розвиток на 2015 рік відсутні кошти на такі цілі, вони віднайдені і повністю будуть виконані всі зобов'язання за цією позицією Колективного договору.

Юрій Недашковський також звернув увагу на те, що «той законопроект, про який говорить Олексій Васильович Лич, направлений на покращення фінансового стану й оздоровлення наших колег з НАК «Нафтогаз України». А для цього давайте скасуємо дію закону 2711 для НАЕК «Енергоатом». Така ситуація, колеги» (нагадаємо, що Закон України про заходи, спрямовані на забезпечення стабільного функціонування підприємств паливно-енергетичного комплексу від 23.06.2005 №2711 (зі змінами від 3.07.2014), встановлює, що процедура погашення заборгованості підприємствами ПЕК чинна до 1 січня 2016 року. У разі припинення дії цього Закону, яку пролонгує парламент щороку, кредитори автоматично почнуть процес банкрутства, зокрема, НАЕК «Енергоатом». — **Прим. ред.**).

ЗА ПУНКТАМИ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

(Із доповіді т.в.о. виконавчого директора з кадрів, праці та соціальних питань ДП НАЕК «Енергоатом» Владислава ЯНІШЕВСЬКОГО):

— Як уже повелося, пропоную зачитати інформацію щодо частково не виконаних пунктів Колективного договору. Про більшість із них попередні доповідачі говорили, з інших пунктів я надам коментар.

Розділ VII. «Розвиток соціальної сфери підприємства та соціальні гарантії». Пункт 7.11. «Здійснювати щомісячні доплати працівникам, звільненим з ДП НАЕК «Енергоатом» згідно з затвердженим положенням про щомісячну доплату до державної пенсії й одноразову грошову допомогу працівникам, звільненим з ДП НАЕК «Енергоатом» та його профспілкових органів...». Ми всі знаємо, що з огляду на Закон України про благодійну діяльність та благодійні організації, Компанія не може сьогодні надавати благодійну допомогу, якою є ця щомісячна виплата пенсіонерам, які вже не є працівниками Компанії. У зв'язку з цим законом спільним рішенням у травні 2014 року №2492 призупинено такі доплати.

Розділ IV. «Оплата та нормування праці». Пункт 4.1. «Забезпечувати щорічне підвищення рівня середньої заробітної плати не менше розміру, передбаченого Генеральною та галузевими угодами. Фонд оплати праці ДП НАЕК «Енергоатом» визначається на умовах та в розмірах, визначених Колективним договором...» Цей пункт виконано частково, середня заробітна плата працівників Компанії зросла в середньому на 6.2%. Пункт 4.32. «Здійснювати одноразові грошові виплати працівникам, звільненим з ДП НАЕК «Енергоатом» у зв'язку з виходом на пенсію...». Станом на 11 березня цього року усі ці виплати погашені.

Розділ V. «Охорона праці». Пункт 5.2. «Забезпечити фінансування витрат на охорону праці у відокремлених підрозділах, де існують шкідливі та небезпечні виробничі фактори, у розмірі не менше 7% від фонду оплати праці ДП НАЕК «Енергоатом» за попередній рік». У 2014 році сумарні витрати на здійснення та придбання засобів з охорони праці становили 224 млн. грн. Ці витрати дорівнюють 5,97% від фонду оплати праці за 2013 рік, що відповідає вимогам статті 19 Закону України «Про охорону праці» (не менше 0,5%), але не відповідає Колективному договору Компанії, бо ми домовлялися, що це буде 7% ФОП за 2013 рік. Пункт 5.3. «Щорічно службами охорони праці спільно з профспілковими комітетами відокремлених підрозділів розробляти «Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, підвищення наявного рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій». Цей пункт виконано частково. На 2014 рік Компанією заплановано виконання 168 комплексних заходів з охорони праці вартістю 43,3 млн. грн. Фактично виконано 93 заходи, це становить 55,4% від запланованих заходів вартістю майже 37 млн. грн., що дорівнює 85% від запланованої вартості робіт. Пункт 5.8. виконано частково. У 2014 році витрати на забезпечення працівників засобами індивідуального захисту становили 52,8 млн. грн. Для порівняння: у 2013 році такі витрати були 49,9 млн. грн.

Отже, із 222 пунктів Колективного договору Компанії торік не виконано пункт 7.11. Частково виконано пункти: 4.1., 4.32., 5.2., 5.3., 5.8.

Стосовно питання про втілення рішень постанови звітної конференції трудового колективу з виконання Колективного договору Компанії у 2013 році, я не буду зачитувати, бо у роздавальних матеріалах є ця інформація, з якою делегати ознайомилися.

З розглянутих перших трьох питань порядку денного ніхто з делегатів на виступ не записався, тому переходимо до обговорення проекту Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» на 2015 рік, зазначив Олексій Лич. За два місяці до проведення нашої конференції, продовжив він далі, в трудові колективи Компанії було направлено проект Колективного договору (з додатками), який був відпрацьований робочою комісією з підготовки й укладання цього документа. Після обговорення проекту колдоговору у трудових колективах надійшло до комісії 70 пропозицій, були прийняті нею 33, інші відхилені з певних причин.

Потому учасники конференції зупинилися на тих пропозиціях, які «пройшли» через комісію, були затверджені і запропоновані нею для прийняття на конференції. Найбільше пропозицій, достатньо аргументованих і підтриманих комісією, зокрема, надійшло від Рівненської та Хмельницької АЕС, менше — від Запорізької і Южно-Української АЕС та ВП «Атоменергомаш». Наприклад, прийнята відповідна пропозиція від ХАЕС і запропонована у новій редакції як доповнення положення про виплату: «проводити у квітні перерахунок оплати праці за час щорічної відпустки працівникам, які перебували у щорічних відпустках з 1 січня по дату виходу наказу про нарахування винагороди за підсумками роботи за рік у межах доведеного фонду оплати праці». Досить переконливо від ХАЕС було показано, що деяка категорія працівників була ущемлена у своїх правах, тому внесли таку зміну, зазначив Олексій Лич.

Відповідна пропозиція від ЗАЕС тепер звучить так: «здійснювати навчання, семінари представників профспілки з питань охорони праці громадських інспекторів з питань охорони праці, членів комісії з питань охорони праці профспілкового комітету, голів цехових комітетів, профгрупоргів, членів комісій з охорони праці на підприємствах з відривом від виробництва». Розширили дещо цей перелік, констатував головуючий, раніше у нас була ціла армія громадських інспекторів, сьогодні вони розмиті по комісіях, які створені згідно з законодавством про професійні спілки та гарантії їх діяльності.

Від Рівненської АЕС комісією була прийнята принагідна пропозиція і подана у редакції: «інформувати працівників під підпис при прийнятті на роботу про умови праці на робочому місці при наявності шкідливих та небезпечних виробничих факторів на підприємстві та робочому місці та можливі наслідки їх впливу на здоров'я. Права працівника на пільги та компенсації при виконанні робіт у несприятливих умовах праці, шкідливих та важких, особливо шкідливих та особливо важких умовах праці». Тут не тільки про наявність шкідливих факторів ідеться, а й які пільги

та компенсації передбачені, зауважив Олексій Лич.

Відповідна пропозиція від ХАЕС була запропонована так: «для раннього та своєчасного виявлення онкологічного захворювання за рахунок коштів Компанії організовувати проведення скринінгового медичного обстеження працюючих жінок визначеного віку з групи ризику». Запорізька та інші атомні станції проводять таке мамологічне обстеження працюючих жінок. Зараз це записали до умов Колективного договору, зазначив головуючий.

Висунута пропозиція від ЗАЕС прийнята комісією у такій редакції: «надавати працівникам ДП НАЕК «Енергоатом» безвідсоткові позики у разі потреби у розмірах та порядку, передбачених положеннями відокремлених підрозділів та дирекції ДП НАЕК «Енергоатом». Житло тут ми виключили, воно йде окремо згідно з єдиним положенням. А те, що стосується надання позик на придбання якихось потреб, то це ви самостійно вирішуєте і своїми положеннями таке право передається, зазначив Олексій Лич.

Була пропозиція від ЗАЕС, яку записали так: «персоналу для експлуатації ядерних установок, підготовка якого підлягає ліцензуванню, і персоналу, який безпосередньо здійснює управління реакторною установкою АЕС, встановлюється щомісячна надбавка у розмірах, які визначаються щорічно спільним рішенням роботодавця та профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом». Щомісячна надбавка збільшується на коефіцієнт збільшення окладів за попередній рік. Якщо кілька разів підвищувалися оклади, то й підвищується надбавка за ліцензування, зазначив головуючий. Зараз така редакція це передбачає.

Запропонована РАЕС і була прийнята пропозиція про те, якщо працівник був звільнений за станом здоров'я, то він має право на річну винагороду, але за фактично відпрацьований час. Раніше у нас цієї норми не було, уточнив головуючий. На багатьох станціях це питання самотужки вирішували, а зараз діятиме Колективний договір.

ХАЕС висунула належну пропозицію, яку було підтримано. Йдеться про те, що за висновком медичної комісії лікувально-профілактичного закладу, визначеного МОЗ України, яким встановлено невідповідність займаній посаді, робочому місцю за станом здоров'я при наявності призначеної пенсії за віком на пільгових умовах за Списками №1 та №2 та на підставі спільного рішення роботодавця і профспілкового комітету ППО відповідного відокремленого підрозділу або дирекції Компанії може бути встановлена одноразова виплата. А далі вивчається це питання, констатує Олексій Лич, щодо неможливості працевлаштування працівника і те, що ми не можемо надати йому згідно з його класифікацією роботи, тому призначається йому така одноразова виплата.

Винесена на подальший розгляд адміністрації та профспілкового комітету Компанії пропозиція від ХАЕС, яка дещо викликала дискусію, про щомісячну матеріальну допомогу дітям-сиротам у випадку смерті обох батьків, один із яких працював у НАЕК «Енергоатом».

Право на отримання безвідсоткової цільової позики на придбання та будівництво житла мають усі працівники Компанії, які працюють на умовах безстрокового договору. Ця пропозиція від ХАЕС була прийнята, щоб усіх урівняти у такому праві. Але є формула, зауважив головуючий, за якою багато людей не зможуть цим скористатися, тому що у них не вистачить грошей, щоб виплатити у повному обсязі позику за отримане житло.

Пожвавлення у залі викликала пропозиція одного з делегатів, щоб цей Колективний договір набрав чинності з дати його укладання і продовжував діяти доти, доки сторони не укладуть новий або не переглянуть чинний договір.

«Говорили-балакали, сіли та й заплакали», відреагував на це Олексій Лич. Усі кошториси, у тому числі і на соціальний розвиток, який чітко відображає те, що Колективний договір вступає в дію з 1 січня, в іншому разі нам треба сідати і переглядати кошторис витрат на соціальний розвиток. Саме ті статті, на які й так не вистачає коштів. Це як у тому анекдоті: чому ти бігаєш за трамваєм, бо зекономлю три копійки, то бігай краще за таксі, будеш по гривні економити».

На пропозицію із зали про включення права на безвідсоткові позики організацій молоді Олексій Лич відповів, що «кандидатури для надання позики подають трудові колективи, включіть туди і організацію молоді».

Певні емоції на конференції викликала дискусія про те, через які банки виплачувати заробітну плату. «У мене прохання, звернулася до присутніх головний бухгалтер Компанії Наталя Вашетіна, виплачувати заробітну плату по тих банках, з якими у підприємств є договори на обслуговування зарплатних проектів. Це можуть бути один чи два банки, але не 10, як є сьогодні. Це велике прохання, тому що бухгалтери, це теж члени колективу. Друкують вони платіжки із заробітної плати до двох годин ночі».

Юрій Недашковський щодо сказаного додав: «Якщо якийсь працівник, скориставшись своїм правом, а це його право за законом, вибере собі банківську установу і там арештують його кошти, то це його ризик буде. Давайте виходити з цього, але таке право ми залишимо. Право ризикувати своїми власними коштами». «Ми пам'ятаємо, що було на ЗАЕС, коли у місті були «Біг-енергія» і «Зевс», що було з цими банками і вкладеними коштами, застеріг і Олексій Лич.

Далі делегати одноголосно, утрималися двоє, схвалили проект Колективного договору на 2015 рік, з урахуванням тих зауважень та рішень, які були прийняті на конференціях у відокремлених підрозділах.

Розгляд наступного питання порядку денного, що викликав бурхливу реакцію у залі, був пов'язаний із заявою у пресі профільного міністра про можливість масового скорочення персоналу Компанії. «Ця заява (інтерв'ю міністра опубліковано у журналі «Фокус» від 20.02.2015 року №7 (стор. 12–15. — **Прим. ред.**) дуже нагнітила ситуацію у колективі Компанії, я дякую усім, що нам вдалося утримати той морально-психологічний клімат у підрозділах, який був досі, наголосив Олексій Лич. Хотів би зачитати вимоги, які були висунуті до профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом», пропозиції, щоб винести це питання на розгляд конференції, а також для обговорення на V Пленумі ЦК Атомпрофспілки України. Актуальним з цього приводу є звернення Хмельницької атомної станції: «Шановний, Олексію Васильовичу! Основою будь-яких процесів у суспільстві є людина. І що не відбувається у світі, а саме людина повинна залишатися головною цінністю, без якої не буде ні виробництва, ні економічного розвитку, ні держави в цілому.

МАТЕРІАЛИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» З ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ КОМПАНІЇ ЗА 2014 РІК

Хвиля негативу прокотилася у трудовому колективі ВП «Хмельницька АЕС» ДП НАЕК «Енергоатом» під час ознайомлення й обговорення заяви міністра енергетики та вугільної промисловості України Демчишина щодо необхідності скорочення 20 тисяч працівників Компанії. Це питання стало темою чергового засідання профспілкового комітету ППО ХАЕС. Варто зазначити, що значних зусиль вимагало стримування емоцій членів профспілки при наданні оцінок позицій керівника галузі і рівня його фахової підготовки. Вважаємо неприпустимими будь-які дії, що в такий тяжкий для нашої держави час руйнують морально-психологічний клімат у колективах підрозділів стратегічного державного підприємства, а у подальшому можуть зруйнувати і підприємство в цілому.

Профспілковий комітет ППО ХАЕС вимагає від профкому ДП НАЕК «Енергоатом» і Атомпрофспілки в цілому сказати жорстке і рішуче «ні» будь-яким проявам бездумного експериментаторства, зберегти високий творчий інтелектуальний потенціал у колективі, що довірив право нам захищати свої інтереси заради збереження соціальної стабільності у містах-супутниках АЕС, заради майбутнього атомної енергетики України, заради майбутнього нашої держави.

Вважаємо за необхідне порушити питання про негайну відставку міністра енергетики та вугільної промисловості України Володимира Демчишина.

Як ніколи актуальним є повернення до вирішення питання про створення органу державного управління атомної енергетики та промисловості України. Як реалізацію вищезазначених питань пропонуємо підготувати відповідні звернення до Президента, Прем'єр-міністра, Голови Верховної Ради України. Повною мірою використати високу трибуну конференції трудового колективу Компанії, залучити засоби масової інформації до всебічного висвітлення подій. Учергове, не соромлячись, нагадати про сумні наслідки експериментаторства в атомній енергетиці на прикладі аварії на Чорнобильській АЕС. Винести ці питання на розгляд V Пленуму ЦК Атомпрофспілки».

Від усіх відокремлених наших підрозділів, а також інших ми отримали ось такі листи, підкреслив голова профкому Компанії. Тому це питання було винесено на нашу конференцію. Від себе хотів би додати, що ми приречені на співпрацю з будь-якою владою. Надто великий ризик порушення того балансу, який сьогодні існує, і морально-психологічного клімату, який склався на наших підприємствах. Ми пам'ятаємо з вами 1998—1999 роки, пам'ятаємо наметові містечка, ходові марші по Хрещатику, пікетування будівлі Кабміну, ми сподівалися, що всі уряди, які після того періоду були, незважаючи на політичне зафарбування, і далі продовжуватимуть те позитивне, що було вибороно і закладено у двотисячні роки, що є розуміння, що атомна енергетика вимагає особливого ставлення. Якщо вже держава взяла на себе відповідальність експлуатувати ядерні установки, то вертикаль усієї влади має працювати на АЕС. На жаль, такими заявами міністр підриває довіру до нинішньої влади. Чому ми зараз повинні миритися з непрофесійним підходом безпосередньо до управління атомною енергетикою? Як орган державного управління виконавча влада зобов'язана нам сприяти, щоб у нас були відповідні фінансові ресурси, щоб була нормальна законодавча база, яка б дозволяла безпечно експлуатувати ядерні установки. «Нафтогаз» — це ж теж структура Міністерства енергетики і вугільної промисловості. Чому ця компанія вийшла з ініціативою скасувати закон 2711, щоб обанкротити «Енергоатом»? І це відбувається у нас в державі. Слава Богу, що свого часу ми підрозділи ремонтників не виділили зі складу Компанії. Те, що сталося на Саяно-Шушенській ГЕС у Росії, ви пам'ятаєте. У закритій доповіді про цю техногенну катастрофу чітко було вказано, що винний ремонтний персонал, з метою економії коштів кадрових ремонтників там вивели «за поріг» ГЕС, а з вулиці набрали нових, так би мовити, фахівців серед студентів, наркоманів, алкоголіків, щоб ремонтувати турбіни й інше обладнання. Це хіба в атомній енергетиці припустимо?

Запитання із зали до Юрія Недашковського, як він відреагував на заяву міністра. «Я зайшов на офіційний сайт Міністерства енергетики та вугільної промисловості, відповів президент Компанії, там висить Галузева угода. На підставі її, до речі, у нас діяв минулий Колективний договір, ми зараз схвалили новий. Хтось читав цю Галузеву угоду? Там чітко написано про збереження робочих місць. У разі, якщо планується скорочення більше 5% — консультації з профспілками, створення нових робочих місць тощо. Міністерство жодним чином не скасувало свою позицію. Тому пропоную прийняти інше рішення — про зустріч міністра з нашим колективом, тут є його представник, і поставимо йому усі запитання. А міністр зобов'язаний зустрічатися з усіма трудовими колективами, це передбачено положенням про міністерства».

Учасники конференції звернулися до директора профільного департаменту Міненерговугілля Сергія Єрмака, щоб він сказав кілька слів з цього питання. «Звичайно, я не можу відповідати за міністра, але у мене була нагода спілкуватися з ним з цього питання, зазначив чиновник. У пресі, в Інтернеті виникає багато нюансів, де подаються речі, про які насправді не говорилося. Тому у мене також немає офіційного підтвердження, що, справді, міністр казав ці слова стосовно такого значного скорочення. Я думаю, щоб робити такі заяви офіційно, для цього повинна бути проведена попередня робота. Навіть, коли я спілкувався зі своїх питань з представниками «Енергоатома», ми погоджували й узгоджували фінансові плани на 2015 рік, і мови такої не було. Я підтримую пропозицію президента Компанії, щоб усі відкриті питання узгодити, вирішити, треба спілкуватися на цю тему. Можлива така зустріч міністра з представниками трудового колективу, яка має прояснити і заспокоїти ваші переживання».

Ми домагатимемося зустрічі з міністром, наголосив Олексій Лич, сподіваємося, що вона відбудеться, і Центральний комітет Атомпрофспілки цим зараз займається.

Стосовно створення профільного органу державного управління, президент Компанії Юрій Недашковський висловив свою цілковиту підтримку. «У нас сьогодні практично зруйнований такий орган державного управління, підкреслив він, ми, атомники, усі здаємо екзамени — хто щорічно, хто кожні три роки, ми знаємо 23 статтю Закону України про використання ядерної енергії, радіаційну безпеку. Там прописані функції державного управління. Фактично сьогодні немає ким і чим їх реалізовувати. Функції є, а реальних носіїв їх немає. Останнім міністром профільним з ядерної енергетики, який у нас був, це було три чи чотири роки тому. Зараз немає навіть профільного заступника міністра. Свого часу ми втратили Держкоматом, скільки ми разів порушували цю тему. Було чотири чи п'ять рішень РНБО, затверджених Указом Президента України, доручалось усім міністерствам, відомствам розглянути питання щодо створення центрального органу управління ядерною енергетикою. Немає у нас його, а функції такі, що мурашки по шкірі бігають: розроблення і впровадження в життя програм розвитку ядерної енергетики, програми з підвищення ядерної та радіаційної безпеки, програми щодо поводження з радіоактивними відходами до передачі їх на зберігання державі. Тут пальців на руках не вистачить, щоб усе полічити. І ця стаття 21 базового закону актуальна. Щорічно її переглядають і вносять зміни. І зараз іще розглядається внесення змін до цього закону.

Це питання правильно порушене. Тому що сьогодні ми не виконуємо не тільки цю 21статтю базового закону. 11 стаття Конвенції з ядерної безпеки. Кожні три роки ми звітуємо МАГАТЕ про її чудове виконання. А там два питання — фінансове забезпечення розвитку атомної енергетики та гарантування її ядерної безпеки, про що йшлося у моїй доповіді сьогодні. І друге питання — кадрове забезпечення, у тому числі державного управління. Не виконується це у нас».

Слово було надано Голові Атомпрофспілки України Валерію Матову. «Я хотів би підтримати таку ініціативу, наголосив профлідер, 19 березня ми проводимо черговий Пленум ЦК і саме у порядку денному є питання про створення органу державного управління галуззю. Останні два-три роки керівники держави, органів управління, незважаючи на наші відповідні багаторазові звернення, ніхто не реагує. Ми домовлялися, що у нас повинні бути відпрацьовані систематичні зустрічі керівників владних структур з профспілковим активом, щоб ми могли виробляти стратегію, позицію, доводити її до відома колективів. Сьогодні цього немає. Атомно-енергетичний комплекс потрібен державі лише як дійна корова. Тому я направив листа прем'єру, щоб він зобов'язав міністрів прийти на пленарне засідання і доповісти про стан атомно-енергетичного комплексу, перспективи його розвитку, виконання завдань галузевих програм. Жодна з них сьогодні не працює. Всі спираються на те, що війна в країні. А ми думаємо, як розвивати економіку держави, рухатися далі? Сьогодні поклали на плечі громадян України забезпечення необхідним армії, її бійців у зоні АТО одягають, взувають, годують. Сотні три наших працівників захищають зараз незалежність України на її східних кордонах, ми вже маємо втрати серед них. Ми утримуємо сім'ї українських захисників, зберігаємо за ними заробітну плату, робоче місце. Зустріч, діалог з владою — це закрита зона сьогодні стала».

Нам нічого не потрібно від держави у фінансовому плані, акцентував на цьому увагу голова профкому Компанії Олексій Лич, забезпечте лише нормальні, справедливі умови для звичайної роботи наших атомних електростанцій. Ми говорили з вами про корпоратизацію, скоро корпоратизувати не буде чого. 2711-м законом скасують і заберуть усе, на цьому закінчиться атомна енергетика України. І комусь це вигідно?! Треба шукати сепаратистів серед тих, хто не забезпечує нормальну діяльність ядерної сфери держави.

***

Після завершення конференції трудового колективу відразу була проведена звітна конференція первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» за участю тих же делегатів, уповноважених на це своїми колективами.

У своїй звітній доповіді голова профкому первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич, зокрема, зазначив, що минулий рік розпочинався дуже важко. Насамперед, з втілення тих зобов'язань, які брав на себе профспілковий комітет, це стосовно проведення культурно-масової, фізкультурно-спортивної роботи, оздоровлення. У нас додалося ще кілька напрямів роботи, як я уже казав на попередній конференції. Ми брали зобов'язання максимально забезпечити фінансовими ресурсами, матеріальною допомогою людей, які потребують тривалого лікування і великих витрат на нього. Практично усі звернення від усіх профспілкових комітетів, які надійшли з цього приводу до профкому НАЕК «Енергоатом», були задоволені. Ми виділили 2 млн. 180 тис. грн. на матеріальну допомогу для лікування членів нашої профспілки. Ми будемо старатися, щоб і надалі забезпечувати лікування наших працівників, зважаючи на їхнє матеріальне становище.

Профспілковий комітет Компанії, як уже зазначалось, у звітному періоді регулярно надавав допомогу воїнам АТО. Підтримка була від усіх членів профспілкового комітету «Енергоатома». Ми працюємо з благодійними фондами, які зареєстровані як надавачі гуманітарної допомоги, згідно з законом України, який був прийнятий у 2014 році. А також здійснюємо адресну допомогу за листами і за звітністю командирів батальйонів, які напряму звертаються до нас за підтримкою. Таким шляхом ми ведемо контроль за прямим використанням коштів. Ми придбали два автомобілі швидкої допомоги і два джипи для доставки поранених у 61-й військовий госпіталь, який знаходиться біля Маріуполя. На утриманні у нашого трудового колективу перебувають жінки і діти з Вуглегірська. До нас звернулися з таким проханням Міністерство палива та енергетики і колеги із Центренерго, вони усі свої можливості використали, тому з наших програм ми вилучили 5,5 млн. грн. для цих вимушених переселенців, які зараз перебувають у санаторії поблизу Харкова, путівки до якого проплачуються за рахунок профкому НАЕК «Енергоатом».

Торік ми не виконали програму з фізкультурно-спортивної роботи і не до кінця всі культурно-масові заходи. Тому що кошти, як зазначалося вище, ми спрямовували якраз за рахунок цих статей. Хоча для забезпечення участі наших спортсменів у чемпіонатах світу, Європи повністю всі заявки від профспілкових комітетів були виконані. Ми не фінансували проведення заходів до Дня енергетика, до 8-го Березня, до Дня міст-супутників АЕС через названі причини. Треба максимально використати наші можливості, поки існує у нас така загроза країні на сході, для надання допомоги воїнам АТО.

(Закінчення на 7-й стор.)

МАТЕРІАЛИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» З ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ КОМПАНІЇ ЗА 2014 РІК

(Закінчення. Початок на 3-й стор.)

Не можу сам давати оцінку нашій роботі у плані оздоровлення людей, але втрата наших санаторіїв у Криму і пошук у квітні фактично нових місць відпочинку для наших працівників та їхніх дітей — це було важке і складне завдання. Адже ми не були спрямовані на інші санаторії, окрім «Сонячної долини» та трускавецьких оздоровниць. Проте ми переорієнтувалися, уклали договір з санаторієм «Молдова», наприкінці року знайшли санаторій «Діана» у Східниці з прекрасною лікувальною базою, умовами для проживання. Сьогодні ми маємо можливість забезпечити усі заявки на оздоровлення, які надходять від відокремлених підрозділів. Дуже непроста ситуація була з організацією відпочинку дітей. Ми не потрапили у період низьких цін, це коли договір укладаєш узимку або весною, і вимушені були брати путівки у травні, коли ціни уже сформовані, коли жодних знижок ми уже не могли отримати.

Разом з тим ми вдало провели цей етап оздоровлення, найактивнішою тут була РАЕС з відпочинком дітей у Хорватії, потім ХАЕС, ЮУАЕС. Ну а в ЗАЕС свій менталітет, вони неохоче їдуть на захід на відпочинок. За їх заявкою ми купуємо путівки у «Червоній гвоздиці» у Бердянську. Але вважаю, що програму оздоровлення дітей і дорослих ми успішно виконали. Усе це буде продовжено і цьогоріч. Основний напрям — санаторно-курортне лікування. Уже почали укладати договори з санаторіями «Сонячна долина», «Діана», «Вілла Вікторія» у Трускавці і санаторієм «Моршин». Для оздоровлення дітей ми повністю скористуємося дитячим табором «Фристайл» у Прикарпатті. 5 млн. грн. ми зарезервували для забезпечення літнього відпочинку працівників АЕС.

Торік ми профінансували всі молодіжні заходи, які були передбачені.

Учасники конференції заслухали звіт голови ревізійної комісії ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олени Вихватень, обговорили і затвердили напрями використання профспілкових коштів ППО Компанії у 2014 році та на 2015 рік.

З розглянутих питань на конференції прийнято відповідні постанови.

Роботу профкому ППО НАЕК «Енергоатом» було оцінено як задовільну.

МОЛОДЬ АТОМПРОФСПІЛКИ: ЖАГА ДО ЗНАНЬ, НАУКОВИЙ ПОШУК

Найкраща наукова доповідь у Павла Кузнецова

Застосування на Рівненській АЕС новітніх утилітарних технологій підтримали та високо оцінили на конкурсі наукових доповідей серед молодих працівників ДП НАЕК «Енергоатом».

Ушосте поспіль спеціалісти РАЕС стають призерами конкурсу наукових доповідей в «Енергоатомі». Цьогоріч за виробничим напрямом перше місце посів інженер водно-радіохімічної лабораторії хімцеху Павло Кузнецов. Таким чином рівненські атомники підтвердили реноме сильних доповідачів і вчергове продемонстрували високий рівень підготовки.

Конкурс пройшов у Києві 20 березня. На звання найкращої претендувало 13 доповідей молодих працівників чотирьох АЕС, Атомремонтсервісу та Науково-технічного центру у двох номінаціях: виробничій та соціально-профспілковій. Рівненську АЕС представляли Павло Кузнецов, Анатолій Тихомиров (обидва з ХЦ) та Оксана Бортник (НТЦ). Усі змагалися за перемогу у виробничому напрямі. На жаль, у соціально-профспілковому наші колеги цього року участі не брали.

Павло Кузнецов уже не вперше перемагає на конкурсі наукових доповідей ДП НАЕК «Енергоатом». У 2011-му він також був першим з роботою «Система класифікації небезпек та маркування хімічних речовин». Цього року підготував доповідь на тему «Надходження та накопичення завислих (дисперсійних) речовин в ЦСТВ РАЕС: утилітарне вирішення проблем». І знову «поцілив у яблучко». Конкурсна комісія гідно оцінила актуальність і важливість роботи Павла, віддавши йому перше місце з-поміж усіх достойних кандидатів.

— Основна мета моєї доповіді, — каже Павло Кузнецов, — довести, що пошуком, обґрунтуванням, проектуванням новітніх технологій можуть займатися рядові працівники підприємства, а втілення їхніх ідей може бути не менш елегантним, ніж запропоноване науковими та дослідницькими організаціями. Я дуже радий, що мені вдалося донести актуальність тематики, — продовжує Павло. — Адже застосована на РАЕС зворотна циркуляційна система технічного водопостачання (ЦСТВ) унікальна для вітчизняних АЕС. Відтак практично використати модифікації тематики моєї доповіді в атомній енергетиці України можна тільки на РАЕС. Водночас вона є актуальною для деяких зарубіжних АЕС зі спорідненою ЦСТВ (Моховце (Словенія), Козлодуй (Болгарія) тощо) та для українських ТЕЦ. Також, гадаю, мені вдалося коректно висвітлити тему без натяку на технологічний нігілізм. Хочу висловити подяку заступникові головного інженера Федору Георгійовичу Кислицину за можливість працювати над темою, заступникові начальника ВРХЛ ХЦ Ірині Павлівні Кішенко за наукові коментарі та мотивування й стимулювання до виконання роботи, лаборантам Євгенії Башкатовій, Світлані Мороченець, Оксані Філімоновій, Олександрі Черненко за виконані лабораторні дослідження та, сподіваюсь, взаємну радість від співпраці, а також організаторам конкурсу — організації молоді ППО ВП РАЕС та ДП НАЕК «Енергоатом».

Іванна КОВБ

Фото прес-служби НАЕК (Павло Кузнецов — у центрі)

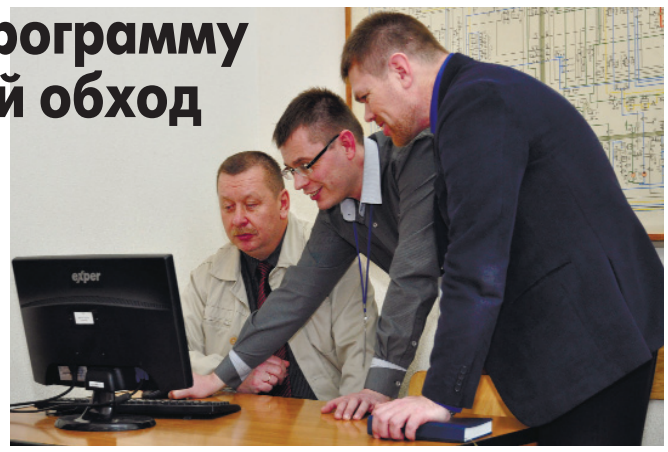
ПРОФСПІЛКОВА ПОЗИЦІЯ

Пенсіонерів протизаконно позбавляють заробленого

«Профспілки критикували наміри уряду позбавити заробленого одну з найнезахищеніших верств населення — пенсіонерів. Усе своє життя ці люди сумлінно пропрацювали, деякі з них — у шкідливих для здоров'я умовах, сподіваючись на отримання пенсії, яка мала б забезпечити більш-менш гідне існування у старості. Тепер уряд «відшматовує» від жалюгідних пенсій додаткові кошти з метою нібито виконання вимог Міжнародного валютного фонду та покриття дефіциту Пенсійного фонду. Хто бачив текст угоди з МВФ? Чи є насправді там такі вимоги? Через те, що зазначений документ не обговорювався з громадськістю і профспілками, в цьому можна засумніватися. Проте ми чітко аргументували свою позицію, чому не можна «залазити в кишеню» пенсіонерам: по-перше, це незаконно, тому що, згідно з Конституцією України, ухвалення законів, які звужують права та соціальні гарантії, вже встановлені раніше прийнятими законами, — неприпустимо; по-друге, проведені нами розрахунки дають змогу зробити висновок, що запропоновані урядом заходи не дадуть необхідного економічного ефекту (він запланував зекономити на пенсіонерах трохи більш ніж 3 млрд. гривень), а тому мають під собою суто політичне підґрунтя».

Григорій ОСОВИЙ,
голова Федерації профспілок України

Протестировали новую программу и совершили виртуальный обход



В реакторном цехе №1 прошел конкурс профессионального мастерства среди операторов и старших операторов реакторного отделения — с целью повышения квалификации персонала, расширения и углубления профессиональных знаний. Ежегодно ГП «НАЭК «Энергоатом» утверждает перечень профессий, по которым будут проводиться конкурсы профессионального мастерства. И в этом году операторы реакторного отделения в этот перечень не включены. «Мы проводим конкурс для себя, хотим видеть будущее нашего цеха», — говорит заместитель начальника РЦ-1 Юрий Феофентов. Победа в конкурсах профессионального мастерства — это перспектива карьерного роста для конкурсантов. Кроме того, их ожидает денежное вознаграждение.

В конкурсе «Лучший по профессии» приняли участие 15 молодых работников реакторного цеха №1. Традиционно он проводился в два этапа — теория и практика. Теоретический конкурс состоял из 86 вопросов самого разного направления, начиная с ядерной физики и заканчивая охраной труда. Ко второму этапу должна была приступить пятерка лучших по результатам теории. Однако двое из конкурсантов набрали одинаковое количество баллов, поэтому к практическому этапу было допущено шесть человек. Это Евгений Никитенко, Михаил Гевеленко, Артем Пашко, Антон Огурцов, Максим Самсонников и Сергей Баранецкий.

Практический этап заключался в обходе по маршруту оператора реакторного отделения. Конкурсанты должны были выполнить все необходимые действия, указанные в бланке обхода. Раньше такой обход выполнялся по месту: конкурсант в сопровождении членов жюри записывал дефекты, обнаруженные по результатам обхода. В этом году конкурсантов тоже ждал обход, но только виртуальный. Для этого использовалась новая компьютерная программа. И перед конкурсантами стояла еще одна задача — опробовать программу и найти в ней недочеты, допущенные при разработке, несоответствия. «При создании компьютерных программ это нормально. Те, кто знаком с программированием, знают, что такое бета-версия. Это когда программу пускают в пользование в узком кругу, прежде чем запустить ее в широкие массы. Сегодня как раз и произойдет этот процесс — бета-тестирование новой программы», — рассказывает начальник смены РЦ-1 Николай Михайлов.

Интересно, что в конкурсе принимал участие и один из разработчиков и идеологов создания этой программы — Евгений Никитенко. Учитывая это, задания разработали так, чтобы конкурсанты были максимально в равных условиях. Снимки делали в ППР, когда состояние арматуры, насосов не такое, как на работающем блоке. Все это конкурсантам надо было найти и описать.

Юрий Феофентов отметил, что все ребята с заданиями справились хорошо, написали много замечаний. «Комиссионно мы приняли решение, что лучше всех справился с конкурсом Миша Гевеленко. По первому этапу он занял 2-е место. Очень быстро справился с заданием и на втором этапе, нашел много замечаний и несоответствий. На втором месте — Антон Огурцов, на третьем — Женя Никитенко».

Николай Михайлов считает, что компьютерная программа, используемая на практическом этапе конкурса, имеет широкое поле использования не только специалистами реакторного цеха. «Для нас она интересна тем, что обучение полевых операторов, так называемых полевых обходчиков, невозможно в условиях работы энергоблока на мощности. В соответствии с правилами радиационной безопасности, гермооболочка закрыта, и доступ туда исключен. Данная программа позволит все это делать, сидя за монитором компьютера: посмотреть, где непосредственно расположено оборудование, изучить маршруты обходов. Кроме того, активное участие в разработке программы принимали работники ЦРБ. На помещения была наложена карта радиационных загрязнений, и сейчас в реальном режиме можно видеть дозу, которую получит обходчик при прохождении определенного маршрута. Это очень важно при планировании работ», — говорит Николай Михайлов. По его мнению, программа выполняет много задач, и перспективы у нее большие, а работа, которую выполнили конкурсанты при ее тестировании, пойдет программе только на пользу.

Галина НАЗАРОВА
Фото А.ЗАПОЛЬСКОГО

ВІСТІ З МІСТА-СУПУТНИКА АЕС

Бренд Славутича творимо разом

Учасниками круглого столу, на якому йшлося про брендинг Славутича, стали представники громади різних сфер діяльності — підприємці, освітяни, держслужбовці, депутати, ветерани, журналісти, культпрацівники, спортсмени, представники готельного бізнесу та ресторанної справи, молодь.

Ведучий круглого столу Дмитро Корчак — заступник директора КП «АРР», поінформував усіх запрошених про мету зібрання, про процес формування позитивного образу міста у свідомості громадян за допомогою візуальних та інших комунікацій, про відродження віри у своє місто.

Адже де б ми не були, скрізь відчуваємо поклик рідного Славутича, хвилюючись аж до сліз, зачувши рідне слово. Місто несе свою славу день за днем уже майже 28 років.

Щоб підтримувати конкурентоспроможність, інноваційноспроможність Славутича та престиж на ринку туристичних послуг є чимало передумов, одна з яких — наявність сильного бренду та чіткої іміджевої позиції міста.

За дорученням міського голови ще у серпні 2014 року був розглянутий попередній План створення сучасного брендингу Славутича. Для його реалізації створена робоча група на чолі з заступником міського голови, завідувачем відділу освіти Олександром Линкевичем. Координатором цього проекту визначено заступника директора КП «АРР» Дмитра Корчака. Саме під його головуванням проходять усі засідання Координаційної ради.

У круглому столі взяла участь бренд-менеджер древнього та сучасного Чернігова Тетяна Бойко, яка поділилася своїм напрацьованим досвідом на шляху до створення бренду міста. Через слайдопрезентацію вона детально ознайомила учасників зібрання про суть і технологію бренда, відповіла на численні запитання активних учасників зібрання.

Про туристичну привабливість Славутича йшлося у наступній презентації, яку зробив ведучий заходу. У зібраних анкетах учасники виклали свої думки та пропозиції.

Безумовно, розробка бренду може згуртувати та підняти дух громади, формувати патріотизм та креативні тенденції. З метою роз'яснення самої ідеї брендингу міста Координаційна рада запланувала провести низку семінарів, зустрічей для різних груп населення та розпочати всеохоплюючий збір ідей славутичан стосовно сприйняття міста та його ідентичності, а також розповісти про проект на Громадській раді з розвитку міста, у трудових колективах, школах та інших закладах.

Формування бренду Славутича має відбуватися спільними зусиллями всіх суб'єктів міської спільноти через зустрічі, інтерв'ю, анкетування, опитування, творчі конкурси. На основі зібраного матеріалу народиться концепція майбутнього бренду Славутича.

Людмила ЛЮБИВА

ЦЕХКОМ — ЦЕНТР КУЛЬТМАСОВОЇ РОБОТИ

Творческий потенциал Алены Лаврентий

Очаровательная Алена Лаврентий — техник участка неразрушающих методов контроля СКМ Запорожской АЭС, считает себя человеком, которому повезло в жизни. Нет, она не сорвала в лотерее джек-пот. Ее везение другое и гораздо более ценное. Алена родилась в счастливой семье, была желанным, хотя и не единственным ребенком.

— У нас были и семейные традиции, и сюрпризы, которые нам часто устраивали родители. Папа играл в команде КВН, мама работала завклубом. Как понимаете, на сцене я появлялась уже лет с трех. И даже мечтала стать режиссером. Но выбрала прагматичную специальность — окончила институт по специальности «экономика». А творческий потенциал использую, участвуя в конкурсе «Мы так, живем, работаем и отдыхаем». В 2001 году, к примеру, поставила спектакль «Федот — стрелец». В 2012-м, когда стала председателем культмассовой комиссии в цеховом комитете СКМ, организовала многих талантливых людей нашей службы поучаствовать в различных номинациях. И мы заняли в смотре-конкурсе второе место среди малых цехов, получили диплом «За возрождение».

Алена — человек увлекающийся. Признается, что ей достаточно встретить интересного человека или прочитать книгу, увидеть картину, отправиться в путешествие, чтобы взяться за перо или вдруг устроить в собственной жизни перемены, пусть и не кардинальные, но обязательно в лучшую сторону. В 2013-м Алена вместе с коллегами организовала танцевальный коллектив СКМ, а в прошлом году даже сама начала танцевать. А еще пишет стихи и рассказы.

В службе контроля металла Алена Лаврентий работает уже 18 лет. С большой симпатией моя собеседница отзывается о своих коллегах, с которыми ей интересно работать и общаться. К таким людям она относит Евгения Кулиша, Эдварда Джосана, Павла Короченцева, Олега Максимовича, близких подруг и коллег Марину Вальтер, Викторию Шелест и Татьяну Овсянникову. Говорит, что это три ее подруги, на которых всегда можно положиться.

— Сегодня я вполне состоявшаяся женщина. У меня есть все для счастья: любимый муж, две замечательные, красивые, умные и талантливые дочери, мамочка, сестра, бабуля. Папа погиб шесть лет назад. Для нашей семьи это невосполнимая утрата.

Хочу всем пожелать в такой тяжелый для нашей страны период быть сильными, мудрыми, доброжелательными, поддерживать друг друга, надеться на лучшее.

Людмила ГОТЫЧ

СПІВЧУТТЯ

Умер экс-генеральный секретарь ICEM Фред Хиггс

15 марта в возрасте 68 лет скончался экс-генеральный секретарь ICEM Фред Хиггс. Он помогал переформатировать работу профсоюзов стран бывшего Советского Союза и Восточной Европы, включая Атомпрофсоюз Украины. Атомпрофсоюз вошел в авторитетную и многочисленную Международную федерацию профсоюзов горняков, химиков, энергетиков и разнорабочих (ICEM) в 1996 году. Правопреемницей ICEM стала IndustriALL после объединения с другими глобальными проффедерациями.

Участие Атомпрофсоюза в ICEM позволило провести в Украине международные конференции по чернобыльским вопросам и осуществить ряд других важных мероприятий, направленных на защиту трудовых и социально-экономических интересов работников, объединенных профсоюзом. Фред Хиггс активно поддерживал молодежное движение в рамках Атомпрофсоюза. Руководство Атомпрофсоюза направило соболезнование близким и друзьям Фреда Хиггса. Свое обращение по поводу смерти Фреда Хиггса направил членским организациям действующий Генеральный Секретарь Глобального Союза IndustriALL Юрки Райна.

«Уважаемые коллеги,

с огромной скорбью сообщаем о смерти экс-генерального Секретаря ICEM Фреда Хиггса, который покинул нас 15 марта в возрасте 68 лет вследствие осложнений после операции на желудке, прошедшей несколькими днями ранее.

Фред был избран Генеральным Секретарем в 1999 году, переизбран в 2003 году и работал до выхода на пенсию в 2006 году.

Фред вступил в Профсоюз транспортников и разнорабочих (T&G) в 1967 году и служил шоп-стюардом (доверенным профсоюзным лицом) на предприятии хлоридных батарей на протяжении 11 лет. Став освобожденным представителем профсоюза в 1979 году, он дослужился до Национального Секретаря Профсоюза

T&G, возглавляя работу по химической, нефтяной и резиновой отраслям. В 1990 году он был выбран Вице-Президентом двух Федераций — ICEM & EMCEF. В своей работе он уделял огромное значение охране здоровья и безопасности на рабочем месте, будучи представителем в официальных органах или органах на общественных началах по вопросам безопасности в Великобритании и других инициативах на европейском и глобальном уровнях.

Под руководством Фреда Хиггса ICEM достигла значительных успехов в области глобальных рамочных соглашений. Фред также был членом Совета Глобального Пакта ООН после реализации этого проекта Генеральным Секретарем Кофи Аннаном в 2000 году.

Фред награжден высшей наградой Профсоюза T&G «the Golden Badge» (Золотой знак) в 2007 году за заслуги в его профсоюзной деятельности, пройдя путь от простого члена профсоюза по карьерным ступеням национального профсоюза и достигнув поста руководителя Глобального Союза.

Последнее время Фред имел многочисленные проблемы со здоровьем. В 2006 году у него было диагностировано заболевание легких — плевральные бляшки, вызванные воздействием асбеста во время его работы на предприятии по производству хлоридных батарей вблизи Лондона в 1960 году.

Я имел удовольствие работать с Фредом, когда он занимал различные посты, начиная с конца 80-х. Я испытывал уважение к его профессионализму настоящего профсоюзника, который имел глубокое понимание переговорного процесса и вопросов по охране труда и безопасности. Будучи в командировках по всему миру мы пережили друг с другом прекрасные моменты. Иногда с нами была его прекрасная супруга Рита. Фред был настоящим товарищем и человеком и мне до сих пор слышится его характерный смех.

Скорбим,

Юрки РАЙНА,
Генеральный Секретарь
Глобального Союза
IndustriALL

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

Джипи та «швидка» для бійців АТО

Під час поїздки у березні на ЮУАЕС президент НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський вручив представникам 79-ї окремої аеромобільної бригади ключі до автомобілів, придбаних за рахунок благодійної допомоги профспілкового комітету Компанії. 400 тис. грн, виділених Профспілкою атомників на допомогу тим, хто стоїть на захисті суверенітету країни, за сприяння представників благодійного фонду «Мирне небо» було використано на придбання трьох автомобілів — джипу Land Rover Freelander (1999 р. в.), джипу Kia Sorento (2005 р. в.) та швидкої допомоги Mercedes-Benz Vito (1997 р. в.). Транспортний засіб, призначений для евакуації поранених та травмованих військовослужбовців у зоні проведення антитерористичної операції, найближчим часом вирушить до 61-го військового мобільного госпіталю. Ключі до двох джипів президент НАЕК особисто вручив бійцям військового підрозділу — 79-ї окремої аеромобільної бригади.

Співпраця заради перемоги

Громадська організація «Нетішинська самооборона» вже понад півроку опікується понад сотнею нетішинських військових, які перебувають у зоні АТО. Зараз триває четверта хвиля мобілізації і хлопці мобілізовані звертаються до нас майже кожен день за допомогою. На жаль, армія не забезпечує всім необхідним нових мобілізованих, тому ми намагаємося надати їм необхідне. Наразі основні кошти витрачаються на військове спорядження — берці, військову форму, спальники, утеплювачі, шкарпетки, рюкзаки, термобілизну, чоботи тощо.

Співпраця ГО «Нетішинська самооборона» з трудовими колективами ХАЕС дуже дієва. Активісти колективів енергоремонтного підрозділу (ЕРП), турбінного та реакторного цеху (ТЦ і РЦ) та цеху налагодження та випробування устаткування (ЦНВУ) збирають та передають фінансову допомогу для нетішинських військових. У лютому до них долучилися й колективи навчально-тренувального цеху (НТЦ) і цеху теплової автоматики та вимірювань (ЦТАВ).

Також ми співпрацюємо з колективом Хмельницького відділення ВП «Складське господарство» ДП НАЕК «Енергоатом».

Наразі у цих підрозділах налагоджений добровільний щомісячний збір коштів відразу після зарплати.

Усі звіти з фото та чеками придбаної військової амуніції та іншими витратами передаються відповідальним особам в цехи та підрозділи для ознайомлення трудових колективів.

Наприкінці лютого дев'ятий раз Самооборона відправила бус з двома тоннами допомоги в зону АТО. Бус завантажили під самий дах — персональні посилки, теплі речі, продукти, військове спорядження, речі для біженців. Окремо кожному бійцю, який нині перебуває в зоні АТО, було передано солодощі, продукти, теплі речі, дитячі малюнки.

Щиро дякуємо працівникам ХАЕС, які долучилися до збору коштів на потреби нетішинських військових. Сподіваємося, що ми будемо співпрацювати й надалі, а також налагоджувати співпрацю з іншими цехами та підрозділами ХАЕС.

Іван КОВАЛЬ,
голова ГО «Нетішинська самооборона»

Наступний номер газети вийде у світ 9 квітня 2015 року

СПОРТИВНІ ТАЛАНТИ АТОМНИХ МІСТ

На міжнародних турнірах виступили гідно

Боксери міст-супутників АЕС Енергодара та Южноукраїнська у березні взяли участь у двох міжнародних турнірах з боксу.

У місті Гельсінкі (Фінляндія) відбувся міжнародний турнір групи А серед чоловіків до 22 років.

У змаганнях взяли участь представники 16 країн. Україну представляли три учасники.

Боксер з Южноукраїнська Віктор Труш, у суперваговій категорії завоював бронзову нагороду, програвши у рівному бою боксеру з Росії. Тренують спортсмена М. Борець та Г. Колесник.

У Херсоні відбувся міжнародний турнір серед чоловіків, у якому взяли участь майже 100 спортсменів з України та Молдови.

Перші місця посіли: Олександр Меленюк (м. Енергодар) у ваговій категорії 60 кг. Тренери В. Ненашев та С. Меленюк.

Віктор Труш (м. Южноукраїнськ) у суперваговій категорії +91 кг провів три бої, які закінчив достроково технічними нокаутами. Тренери М. Борець та Г. Колесник.

Третє місце виборов Михайло Капленко (м. Енергодар) у ваговій категорії 75 кг. Тренер С. Василенко.

ПОЕТИЧНИМ РЯДКОМ

***

Припухлі очі в нашої історії,
Згорьоване, заплакане лице;
Допоки й пам'ять — все нас
упокорюють,
Та ще й привчають дякувать за це.
А ми якісь невдячні та неправильні.
І злі — бо іще маємо хребти.
Й світлішаєм, перестаємо славити,
І не туди, де вказано, гребти…

***

А Україна все на роздоріжжі, —
Як та сердешна матінка стара,
Якої серце власні діти ріжуть,
Не поділивши слави та добра.
А їй хоч розірвися поміж ними, —
Ті люблять волю, ті — у гендлярах.
Отож слізьми вмивається гіркими,
Немов прочанка, вигнана на шлях.
І як їй нас ріднити та єднати? —
У розбрату ж майбутнього нема!
І журиться вона,
бо то є мати,
Що всіх нас у надії обніма…

***

…Докоряти довго буде сива пам'ять,
Що життя в чужинських ярмах догоря;
То терпіли ляха, то під москалями
Й дотепер шукаєм диво-стежку в рай.
Розуму, бач, свого —
як завжди — бракує!..
А ті й раді — в очі тицяють: хохли!..
Встань з колін, Вкраїно, підведися,
чуєш? —
Ще не всі твої соколи полягли!..
І колінчить мати перед образами,
І хитає вітер три гіркі свічі —
І за тих, що зліва, і за тих, що справа
Падають снопами й досі від мечів.
Гублять анізащо голови гарячі,
І, бува, слугують зовсім не собі.
Ломить мати руки.
Україна плаче —
В очі заглядає і мені й тобі…

ЗА КОРДОН…

Своякові сниться закордоння, –
Вже й валізи, радісний, склада.
На кого ж, питаю, лишиш доню?
— А, нехай держава догляда!
Спродав на квиток в той «рай» і хату,
Зашиває долари в труси.
Очі тре родина винувато:
Їде! –
хоч проси, хоч не проси…
Обіцяє, що колись навіда,
Щось там перешле, якщо дадуть…
Й не один так в закордоння їде,
А їх праця ж так потрібна тут!..

Іван СИДОРЧИК,
м. Кузнецовськ

Атомник України
Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жилянська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»
Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ № 4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна