



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№ 23—24 (445—446) 4—11 червня 2009 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

У ПЛЕНУМ ЦК ПРОФСПІЛКИ: МАТЕРІАЛИ ТА ДОКУМЕНТИ

РЕАЛЬНА ПОЗИЦІЯ Й АКТИВНІ ДІЇ на кризовому етапі — від первинки до Атомпрофспілки

Пленарні засідання Центрального комітету, що визначають основні напрями роботи, позицію і тактику дій Атомпрофспілки у між'їздівський період, за усталеною практикою, готуються особливо відповідально, ґрунтовно обмірковується порядок денний з огляду на те, щоб підбити підсумки спільнотської діяльності, проаналізувати проблемні питання сучасного етапу, накреслити шляхи їх розв'язання. Минулий V Пленум ЦК профспілки, що, як уже повідомляв «Атомник України» від 28.05.2009 року №22, відбувся в Енергодарі, місті розташування флагмана вітчизняної ядерної енергетики Запорізької АЕС, не був винятком. У діловій, творчій атмосфері учасниками пленарного засідання було розглянуто сім питань, для обговорення яких брали слово, з трибуни і безпосередньо із зали зібрання, 13 осіб.

До відома читачів — друкуюмо (зі скороченнями) промови учасників Пленуму та прийняті на ньому рішення.



«ОБ'ЄДНАТИ ЗУСИЛЛЯ У СТВОРЕННІ БЕЗПЕЧНИХ І ВИСОКОПРОДУКТИВНИХ УМОВ ПРАЦІ»

(Із виступу заступника Голови Атомпрофспілки Василя СТРУКА):

— Одним з найважливіших напрямів діяльності Профспілки є забезпечення громадського контролю за створенням на виробництві здорових та безпечних умов праці, своєчасним і повним забезпеченням працюючих відповідними засобами індивідуального та колективного захисту, санітарно-побутовими приміщеннями, лікувально-профілактичним харчуванням тощо.

Атомпрофспілка постійно приділяла увагу питанню охорони праці, що регулярно розглядалося на засіданнях пленумів ЦК профспілки (у 1996-му, 2000, 2005, 2006 та 2008-му роках).

На виконання прийнятих рішень в Атомпрофспілці створена і функціонує технічна інспекція праці, при профспілкових комітетах — комісії з охорони праці та громадські інспектори, які виконують контрольні функції профспілки за основними напрямками роботи — спільно з працевластувачами розробляються та контролюються виконання комплексних організаційно-технічних заходів для досягнення необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, підвищення наявного рівня

охорони праці і культури виробництва, профілактики виробничого травматизму, профзахворювань, контролю за виконанням сторонами зобов'язань по колективному договору.

У 2008 році представниками профспілки (особисто та спільно із службами охорони праці підприємств та органами державного нагляду) було проведено 860 перевірок та оглядів стану охорони праці, за результатами перевірок виявлено — 1342 порушення нормативно-правових актів з охорони праці. Надіслано працевластувачам 48 висновків та 83 подання для усунення порушень, а також 126 вимог про зупинку обладнання, яке не відповідає нормативам з безпеки.

Повпреди профспілки постійно брали участь у розслідуванні всіх нещасних випадків — як пов'язаних з виробництвом, так і невиробничого травматизму.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки зумовили зниження рівня травматизму, стабільність стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюючих, доказом достатньо високого рівня культури безпеки та дисципліни в атомній енергетиці та промисловості.

Одним з основних показників поліпшення роботи з охорони праці є щорічне зниження рівня виробничого травматизму.

Так, протягом 2008 року на підприємствах атомної енергетики та промисловості, які належать до сфери управління Мінпаливенерго, сталося 22 випадки виробничого травматизму (2007 рік — 31 випадок, 2006 рік — 41 випадок), у яких постраждало 23 особи (2007 рік — 34 особи, 2006 рік — 43 особи), з них із смертельними наслідками — 0 осіб (у 2008 році випадків травматизму не було), 2007 рік — 1 особа, 2006 рік — 1 особа).



Аналіз нещасних випадків, які сталися у 2008 році, свідчить, що основними їх причинами є:

— порушення вимог безпеки під час експлуатації устаткування, машин, механізмів тощо;

питань, але у зв'язку зі світовою кризою **проблеми з додержання працевластувачами вимог законодавства країни про охорону праці є майже на всіх підприємствах, в організаціях і установах.**

Протягом тривалого часу не усуваються недоліки в законодавстві про охорону праці, не забезпечено своєчасного перегляду великої кількості застарілих норм у нормативно-правових актах із цих питань.



— незадовільний технічний стан виробничих об'єктів, будинків, споруд, територій, засобів виробництва та транспортних засобів;

— порушення трудової і виробничої дисципліни.

Аналізуючи стан умов та безпеки праці персоналу, треба зазначити, що за останні роки відбуваються позитивні зміни у вирішенні цих

Найбільше проблем зі станом охорони праці в бюджетних організаціях, через відсутність належного фінансування (не повною мірою, або зовсім не виділяють кошти згідно зі ст. 19 Закону України «Про охорону праці»).

Актуальними питаннями у сфері охорони праці на підприємствах атомної енергетики та промисловості були і залишаються забезпечення працівників сучасними засобами захисту, спецодягом.

На жаль, упродовж останніх років вже стало традиційним проведення тривалих тендерних процедур, через які тільки у другій половині року укладаються договори та починається отримання спецодягу, засобів індивідуального захисту та ін.

Протягом 2008 року мали місце проблеми із своєчасним постачанням спецодягу як на АЕС, так і на підприємствах атомної промисловості, Чорнобильської зони відчуження.

Цього року ситуація не покращилася.

Слід зазначити, що ситуація з охороною праці в окремій галузі не може бути не пов'язана із станом справ загалом у державі.

Зокрема, не переглянуто і не затверджено національних нормативно-правових актів щодо проведення атестації робочих місць, забезпечення працівників лікувально-профілактичним харчуванням, молоком або іншими рівноцінними харчовими продуктами, мийними та знешкіджувальними засобами, газованою соленою водою та ін. Потребують розробки Типові галузеві норми безплатної видачі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту для атомної промисловості.

За всіма вказаними документами Атомпрофспілкою надавалися відповідні пропозиції та зауваження про внесення змін та доповнень, але, на жаль, ці питання вирішуються вкрай повільно.

Насамкінець хочу зазначити. Україна, як і багато держав світу, переживає складні часи фінансово-економічної кризи, але за будь-яких обставин конституційне право працівника на належні, безпечні та здорові умови праці повинно, безумовно, забезпечуватися працевластувачем і бути предметом особливої уваги. Працевластувачі не мають права заощаджувати на створенні здорових і безпечних умов праці на підприємствах. (Продовження на 2-й стор.)



На початку роботи Пленуму його учасники щиро привітали завідувачку відділу Атомпрофспілки Олену КОЛЕШНИКОВУ та голову профкому УБ ЗАЕС Анатолія СОЛОГУБА з ювілейним днем народженням

У ПЛЕНУМ ЦК ПРОФСПІЛКИ: МАТЕРІАЛИ ТА ДОКУМЕНТИ

труда и предписывает 10-процентное сокращение численности персонала. Хотя была договоренность о согласовании таких действий с профсоюзами. Реакция на такое поведение партнеров — буквально на второй день мы с Председателем Атомпрофсоюза едем к министру МЧС Украины и в результате трудного диалога добиваемся того, что 6 млн. грн. возвращают в ФОТ и о сокращении вообще уже не ведут разговор. Только таким методом можно действовать, и приходится. 831 постановление правительства о доплатах работающим в Зоне отчуждения, в прошлом году «выбили» со страшными усилиями. Вместо недавних 264 грн. уже в первом квартале вахтовики получали ежемесячно доплату в сумме 907 грн., сейчас уже 937 грн. 50 коп. Потом было намерение Минтруда, которое уже подготовило соответствующий проект постановления Кабмина, приостановить 831-е постановление на 2009 год, что вообще равноценно его ликвидации. В результате незамедлительных действий Атомпрофсоюза, неоднократных переговоров с министром труда мы «дошли» до Премьер-министра Украины, которая запретила трогать это постановление.

Сегодня вахтовики получают чистую тарифную часть заработка без задержек. По выплатам 831-го постановления — за март получили все деньги. У нас 6,5 млн. грн. долга по выплатам ежемесячных суточных. В результате мы недополучили 24 тыс. грн. членских взносов в первом квартале, хотя вроде бы средняя заработная плата и поднялась.

Хотел бы сказать, что ЦК Атомпрофсоюза, специалисты аппарата проводят ошутимую работу, очень много аналитической информации переваривается, много встреч проводится на высшем уровне, в которых обязательно участвует Председатель Атомпрофсоюза. Мы провели совместное совещание о ходе выполнения протокольных поручений по результатам профсоюзных встреч с Премьер-министром Украины в 2008—2009 годах относительно проблем зоны отчуждения. Этот диалог существенно помог в решении большинства вопросов. Правда, обстановка с каждым днем меняется и будет усложняться. Но социальное партнерство существует и благодаря этому мы удерживаем ситуацию в Зоне отчуждения. Хотя, как уже говорилось, есть долги по доплатам, расчетам за энергопотребление. Будем настойчиво и предметно работать с первыми руководителями министерств и Кабмина. Другого варианта нет. Администрация зоны только обещает и разводит руками.



«В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ РАССЧИТЫВАЕМ НА САМИХ СЕБЯ И ПОМОЩЬ ЦК»
(Из выступления заместителя Председателя Восточной объединенной организации профсоюза Андрея КАРПОВА):

— В состав Восточной объединенной организации профсоюза входит самое большое количество первичек, у нас их 18, находятся в трех городах — Желтые Воды, Кировоград и Смолино. Общая численность наших членов профсоюза — более 15 тыс. человек. Это люди, занятые в сфере управления пяти-шести министерств. Работать в таких условиях очень тяжело, надо вникать в проблемы практически каждой отрасли и министерства. А они у всех разные. Кризис коснулся в той или иной степени каждого предприятия. В бюджетных организациях трудностям связаны с недофинансированием. В медсанчастях, а их у нас три, существует проблема командировочных расхо-

дов в размере 20% от потребности. Люди или перестают бывать в командировках, или ездят за свой счет. Тот же вопрос существует и по недофинансированию младшего медперсонала. При потребности на 2009 год 16 тысяч одной только медсанчасти Желтых Вод финансирование было осуществлено только на 800 грн. То есть о повышении квалификации медработников бессмысленно что-либо говорить.

Для решения этих проблем уровня профкомов недостаточно. Необходим авторитет ЦК и общение с первыми лицами министерств, чтобы вопросы финансирования сдвинуть с мертвой точки в положительную сторону.

Другое наше предприятие — это научно-исследовательский институт, выполняющий работы по комплексной программе создания ядерно-топливного цикла в Украине, обеспечению работ капитального строительства на предприятиях отрасли, таких, как ДП «Дирекция...», ВостГОК, «Смольск», «Цирконий». За выполненные работы существует задолженность только по «Дирекции...» в размере 2,3 млн. грн. Хочу обратиться к председателю профкома этой строящейся урановой шахты Сергею Череватенко оказать помощь в содействии по выполнению договорных обязательств перед институтом.

Предприятие «Восток Руда», добывающее и перерабатывающее железную руду. С начала года здесь практически не выплачивалась заработная плата, задолженность на 15 апреля за февраль-март составляет 2,3 млн. грн., за апрель — 1,5 млн. грн. Частями была выплачена зарплата только за январь. И это на предприятии, где вредные и особо тяжелые условия труда. Основные причины — снижение спроса на продукцию и отсутствие рынка сбыта, которые связаны с обвалом цен на железорудный концентрат в два с половиной раза, что повлекло и изменения в организации производства и труда. С 1 июня на шахте планируется ввести однодневную рабочую неделю. Если численность этого предприятия на начало года составляла 998 человек, то на 15 мая — уже 774. Налоговая администрация Украины имеет задолженность перед этим предприятием в виде НДС в размере 9,9 млн. грн. Этих денег было бы достаточно, чтобы не только погасить задолженность по заработной плате, но и нормально в полном объеме работать минимум квартал.

Со стороны профсоюзной организации, ЦК Атомпрофсоюза приняты практические меры к реализации процесса возврата НДС. Был возбужден трудовой спор между профсоюзом и администрацией. Налоговая администрация вернула часть НДС в размере 4,5 млн. грн., которые были потрачены на погашение задолженности за февраль-март, на погашение долгов по фондам и на начало производства на этом предприятии. Напряженность немножко спала, но надо еще бороться и добиваться возвращения средств, чтобы предприятие могло нормально и полноценно существовать и работать.

Есть у нас предприятие НТЦ «Коро» по вопросам комплексного обращения с радиоактивными отходами. С начала года здесь выплачивается зарплата только в бюджетной части, это порядка 30%. Заказчики не оплачивают выполненные договоры. Люди высказывают недовольство в адрес руководства и обращаются к профсоюзному комитету признать это. Задолженность на сегодняшний день составляет вместе со штрафными санкциями 2,5 млн. грн. При фонде годовой заработной платы 3,2 млн. Самостоятельно выйти предприятию из этого положения проблематично.

ВостГОК — самое крупное предприятие, и его не обошел сто-



роной кризис. Комбинат связан цепочкой со всеми промышленными предприятиями страны. У нас долги за потребленную электроэнергию. Задержка заработной платы была, правда, только на три дня.

Многие социальные программы сворачиваются на предприятиях. В прошлом году наш оздоровительный детский лагерь отметил свое 50-летие. В 2009-м комбинат вынужден был его законсервировать, он не работает и детей мы отправляем с большим трудом в другие оздоровительные лагеря.



(Из выступления председателя первичной профсоюзной организации Ингульской шахты Анатолия КУЛЫНКИ):

— Кризис для шахты начался еще в 2007 году, с того момента, когда цена на нашу продукцию катастрофически упала, будучи перед этим очень высокой. Но благодаря работе с ГП НАЭК «Энергоатом», с ЦК Атомпрофсоюза этот вопрос решился, был подписан долгосрочный договор между Компанией и ВостГОКом о закупке уранового концентрата, согласно которому мы теперь работаем, получаем деньги с небольшой задержкой. Людей не сокращаем и не увольняем.

Спасибо Атомпрофсоюзу, что помог в решении вопроса кадровой чехарды с руководством комбината. Помогли нам в реорганизации нашей структуры, благодаря чему мы не сократили 350 человек.

Работников уранового месторождения волнует сегодня выполнение Закона Украины «О повышении престижа шахтерского труда», который был принят Верховной Радой в сентябре минувшего года под всеобщим «ура» свыше 400 голосами депутатов. Но закон действует даже не на половину. При выходе на пенсию шахтер, который отработал более 15 лет во вредных условиях, должен получать коэффициент своей пенсии не менее 80%. Если же человек ушел на пенсию до принятия этого закона, а у него уже есть 25 лет стажа, ему говорят, что согласно закону делается перерасчет раз в два года, ждите, мол, год и восемь месяцев и лишь потом вы получите свою кровно заработанную пенсию. От Пенсионного фонда хотелось бы получить по этому поводу разъяснение. Согласно этому же закону, размер подоходного налога для лиц, занятых в подземных условиях труда, составляет 10%. Наш Представитель Атомпрофсоюза — технический инспектор труда Виталий Скуба направил письмо в Министерство труда и социальной политики. Пришла просто смешная отписка. Поэтому вопрос надо решать, вносить изменения в госбюджет на 2009 год, в закон о налогообложении граждан. Здесь работы для ЦК много. Рабочие задают вопросы, мол, закон принят в сентябре прошлого года, а воз и ныне там.

**«ЖИВИЙ МИКРОФОН»:
ВИСТУПИ ІЗ ЗАЛИ ПЛЕНАРНОГО ЗАСІДАННЯ**

Председатель первичной профсоюзной организации Харьковского межобластного спецкомбината «Радон» Виктор РЯБУХИН:

— Я представляю трудовую коллектив украинского гособъединения «Радон», в которое входит шесть спецкомбинатов, занимающихся обращением с радиоактивными отходами не атомно-энергетического цикла. И вот, в частности, вопрос по поводу отсутствия норматива, что определяет выдачу лечебно-профилактического питания работникам, занятых, подчеркиваю, во вредных условиях труда, потому что для «особо вредных условий труда» есть такой норматив. Теперь читаем Закон об охране труда, седьмая статья которого говорит, что лечебно-профилактическое питание выдается и тем, кто занят во вредных условиях труда. Мы на предприятии пользовались тем нормативом, что касается особо вредных условий труда. Но сейчас нам контрольно-ревизионное управление запретило это делать. А когда мы обратились в Минтруда за разъяснениями, то они прислали ответ, что нам вообще не положено ЛПП?! И мы вынуждены были прекратить выдачу спецпитания, включая молоко. Просим Атомпрофсоюз взять этот вопрос под контроль и сделать запрос в Минтруда, как нам быть в данной ситуации, хотелось бы, чтобы работникам нашим хотя бы молоко за вредность выдавали.



Ведущий специалист Черновильской объединенной организации профсоюза Геннадий МИХАЙЛЮК:

— Необходимо, чтобы в постановлении Пленума прозвучали такие слова: первичным профсоюзам, Президиуму ЦК взять под жесткий контроль соблюдение на предприятиях законодательства об охране труда, выполнение коллективных договоров и отраслевых соглашений. Мы не можем быть снисходительными к руководителям, за нами стоят люди, их здоровье и благополучие.

И еще. Надо ревизионной комиссии проверить, как расходуются наши профсоюзные взносы. Сегодня председатели профсоюзных комитетов и профсоюзные организации в наших бюджетных предприятиях превращаются в своеобразные отделы социального развития предприятия с некоторыми их второстепенными функциями.

Председатель ГНПП «Цирконий» Василий КИСИЛЕВ:

— Если ситуация потребует, мы приедем в Киев и займем трудовую оборону. Профсоюз — это коллективная социальная сила, мощь которой — в нашем единстве.



Известно, что есть у нас государственная программа обеспечения устойчивого развития уранодобывающего региона на период до 2030 года, которая на сегодняшний день не работает и ни копейки на нее не выделяется. Но через зное количество лет всю урановую продукцию все равно будем давать мы, а не Россия, не Китай или Зимбабве.



«ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ СООБЩА, РЕАЛЬНО ОЦЕНИВАТЬ ПРОИСХОДЯЩЕЕ»
(Из выступления председателя Запорожского облпрофсовета Виктора СЛАСТЕНА):

— Те вопросы, которые на Пленуме обсуждаются, очень важны, и принятые решения помо-

гут урегулированию проблем отрасли в этот нелегкий период.

Запорожская область сегодня — это потеря 40% объема производства, 122 тысячи человек находятся в неполной занятости, 42 тысячи без работы. Практически большая часть работоспособного населения затронула ударом кризиса. Это связано с тем, что у нас большая концентрация производства. В этих кризисных условиях, благодаря работе профсоюзных организаций, пониманию и толерантности наших людей мы удержали трудовые коллективы от распада. Для нас сейчас очень важно — совместные сплоченные действия, добиться выполнения наших уставных требований и оптимизации надежд, которые на нас возлагают трудящиеся.

Областной совет профсоюзов объединяет 31 областную организацию отраслевых профсоюзов — 500 тысяч членов. Атомщики — самая крупная профсоюзная организация в нашем регионе. В области недавно появились две интересные организации — «Форум» Якибчука и независимые профсоюзы Волынца, которые пытаются всеми силами создать совместный представительный орган. Наша позиция другая: мы как мощное объединение профсоюзов области будем выступать единым фронтом. Хотят — пусть присоединяются, но у них нет ни членов профсоюза, а значит, и организации, вообще никаких обязанностей. Одно желание вернуться во власть, сесть с нами рядом, а потом отодвинуть и самим представлять наши интересы в верхах. Только ли на самом деле это будут наши интересы?

ФОТОІНФОРМАЦІЯ ПРО ЗАСІДАННЯ ПОСТІЙНОЇ КОМІСІЇ ЦК АТОМПРОФСПІЛКИ

Пленум ЦК профспілки — захід, що потребує ретельної організації, попередньої підготовки проектів рішень, відпрацювання питань, запропонованих, як мовлять, в останній момент. З цих та інших таких міркувань і заведено в Атомпрофспілці практику проведення напередодні Пленуму засідань Президії ЦК та постійних комісій Атомпрофспілки — Статутної, з питань організаційної роботи, бюджетної, ревізійної, гендерної та комісії із соціально-економічного захисту.

Цього разу Статутна комісія, яку очолює Представник Атомпрофспілки в Дніпродзержинській об'єднаній організації профспілки Тамара Федоренко, розглянула пропозицію з «первинки» Рівненської АЕС, що пройшла обговорення у багатьох профорганізаціях, стосовно сплати членських профспілкових внесків непрацюючими членами профспілки. Зокрема, було запропоновано таке формулювання для внесення змін до пункту 12.15 Статуту Атомпрофспілки: «Розмір щомісячних членських внесків для непрацюючих членів профспілки, яким не призначено державної пенсії, встановлюється профспілковими комітетами не меншим, ніж половина відсотка від прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб. Розмір щомісячних членських внесків непрацюючих членів профспілки, яким призначена державна пенсія, встановлюється профспілковими комітетами у розмірі не менше, ніж половина відсотка від суми, одержаної державної пенсії станом на перше січня кожного року». Обговорення цієї пропозиції членами комісії було досить жвавим, відкри-

тим. Кожен прибув з поглядом своїх профорганізацій на запропоновані зміни. Але зійшлися всі на одному рішенні: пункт 12.15 Статуту має бути незмінним. Водночас було роз'яснено, що профорганізації мають право ухвалювати власні рішення щодо розміру сплати членських внесків, бо у Статуті йдеться про мінімальну їх суму.

У членів Статутної комісії не знайшла підтримки пропозиція представника Атомпрофспілки в Чорнобильській об'єднаній організації профспілки про внесення змін до Статуту щодо кількості проведення пленумів ЦК — раз на рік. Проголосовано «за» ту ж саму періодичність пленарних засідань — двічі на рік.

Комісія зробила подання Пленуму ЦК профспілки (воно було затверджено постановою Пленуму від 22.05.2009 року №Пл 5-1. — Прим. ред. «АУ») про кооптування до складу ЦК профспілки від первинної профспілкової організації «Агропромислове виробництво» Боечко Світлану Семенівну замість Самородової Людмили Василівни, а також про підтвердження повноважень: Череватенка Сергія Володимировича як члена Центрального комітету від первинної профспілкової організації ДП «Дирекція підприємства, що будується на базі Новокостянтинівського родовища уранових руд»; Козиревої Юлії Леонідівни як члена Центрального комітету від Східної об'єднаної організації профспілки та Бейнера Петра Сергійовича як члена Центрального комітету від первинної профспілкової організації студентів Севастопольського національного університету ядерної енергії та промисловості України.



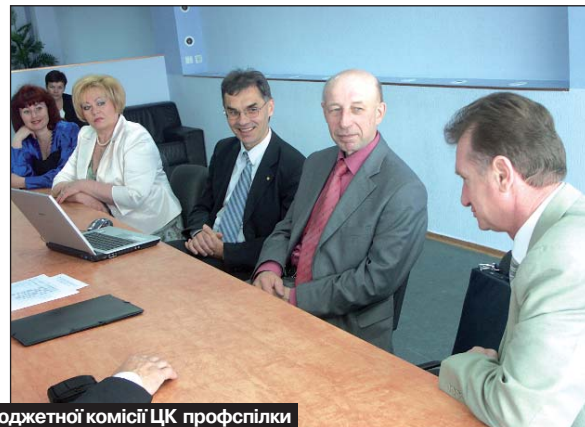
Фотофрагменти із засідання постійної комісії ЦК профспілки з питань організаційної роботи...



Фотофрагменти із засідання Статутної комісії ЦК профспілки



Фотофрагменти із засідання бюджетної комісії ЦК профспілки



Фотофрагмент із засідання комісії із соціально-економічного захисту ЦК профспілки



Фотофрагменти із засідання гендерної комісії ЦК профспілки



Із постанов В Пленуму ЦК Профспілки від 22.05.2009 року №Пл-5-2, №Пл-5-3, №Пл-5-4 (м. Энергодар)

Про виконання постанови III Пленуму ЦК профспілки від 22.04.2008 р. №Пл.-3-2 «Про стан охорони праці на підприємствах атомної енергетики та промисловості України»

Заслухавши інформацію заступника Голови профспілки Струка В.Ф. «Про виконання постанови III Пленуму ЦК профспілки від 22.04.2008 р. №Пл.-3-2 «Про стан охорони праці на підприємствах атомної енергетики та промисловості України, Пленум центрального комітету профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію заступника Голови профспілки Струка В. Ф. взяти до відома та відмітити, що Президією ЦК профспілки була проведена робота по виконанню постанови III Пленуму ЦК профспілки від 22.04.2008 р. №Пл.-3-2 «Про стан охорони праці на підприємствах атомної енергетики та промисловості України» та зняти її з контролю.

2. Президії ЦК профспілки продовжити роботу з удосконалення громадського контролю за дотриманням на виробництві законодавства про охорону праці.

3. Первинним профспілковим організаціям вважати одним з головних напрямів своєї діяльності роботу по контролю за створенням безпечних і нешкідливих умов праці, необхідних виробничо-обутових умов, забезпеченню працівників спеціальним одягом, взуттям та іншими засобами індивідуального та колективного захисту.

Голова профспілки

В.О. Матов

Про дії Атомпрофспілки щодо захисту соціально-економічних і трудових прав членів профспілки в умовах кризи

Заслухавши та обговоривши доповідь Голови профспілки Матова В.О. «Про дії Атомпрофспілки щодо захисту соціально-економічних і трудових прав

членів профспілки в умовах кризи, Пленум центрального комітету профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію Голови профспілки Матова В.О. взяти до відома. Дії президії ЦК Атомпрофспілки щодо захисту соціально-економічних і трудових прав членів профспілки в умовах кризи схвалити.

2. Президії ЦК Атомпрофспілки посилити роботу у зазначеному напрямі, з урахуванням критичних зауважень та пропозицій розробити конкретні заходи щодо захисту соціально-економічних і трудових прав членів профспілки в умовах фінансової кризи та добитись їх реалізації.

3. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Голову Атомпрофспілки Матова В.О.

Голова профспілки

В.О. Матов

Про звіт центрального комітету Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України за 2008 рік

Заслухавши та обговоривши доповідь заступника Голови профспілки Струка В.Ф. «Про звіт центрального комітету Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України за 2008 рік», Пленум ЦК профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Звіт центрального комітету Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України за 2008 рік взяти до відома.

2. Членам Президії та членам ЦК профспілки звіт центрального комітету Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України довести до відома членів профспілки.

3. Контроль за виконанням постанови покласти на заступника Голови ЦК профспілки Струка В.Ф.

Голова профспілки

В.О. Матов

АНОНС

Звіт центрального комітету Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України про роботу за 2008 рік (витяг)

Організаційна робота
За результатами аналізу статистичних звітів профспілкових організацій станом на 1 січня 2009 року на обліку в профспілці перебуває 76576 членів профспілки, в тому числі 10588 пенсіонерів, які об'єднуються 5 об'єднаними організаціями профспілки та 138 первинними профспілковими організаціями (385 цехових організацій, 1587 профгруп).

Профспілкові членство серед працюючих становить 93,41 відсотка (станом на 1 січня 2008 року — 92,9).

Аналіз показує, що у 2008 році загальна кількість членів профспілки зменшилася на 2140 осіб (у 2007 році становило 2101), а серед працюючих зменшилося на 1771 особу (у 2007 році — на 1583 особи).

Сто відсотків членів профспілки серед працюючих спостерігається у таких ППО:

— дирекція ДП НАЕК «Енергоатом», ВП «Атомкомплект», ВП «Управління справами», ДМСК «Радон», НПП «Вижницький», НПП «Подільські Товтри», ВАТ «Київенергопроект», КІВІД, санаторію «Одеський», СМСЧ-3 та СМСЧ-4, УЖКГ м. Славутич.

У цілому в профспілці охоплення профспілковим членством серед працюючих у 2008 році порівняно з 2007 роком збільшилося на 0,51 відсотка.

Членів профспілки віком до 35 років — 20034 (26,16 відсотка), жінок — 31090 (40,6), непрацюючих пенсіонерів — 10588 (13,82 відсотка).

Члени Атомпрофспілки працюють на підприємствах, в установах і організаціях, що належать до сфери управління Міністерства палива та енергетики, Міністерства з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи, Міністерства охорони навколишнього природного середовища, Міністерства охорони здоров'я, Міністерства агропромислової політики, Міністерства промислової політики, Міністерства освіти і науки.

(Звіт ЦК Атомпрофспілки про роботу за 2008 рік включає розділи: «Організаційна робота», «Соціально-економічний захист», «Правовий захист та юридична допомога», «Захист прав працівників на охорону праці», «Діяльність центрального фізкультурно-спортивного клубу «Атом України», «Діяльність Організації молоді Атомпрофспілки», «Міжнародна співпраця Атомпрофспілки» та «Фінансування».

Звіт ЦК Атомпрофспілки повністю буде надруковано на початку липня.)

НА СТАРТАХ XVI СПАРТАКІАДИ ФІЗКУЛЬТУРНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ АТОМПРОФСІЛКИ

КУБКИ УЕХАЛИ В ЮЖНОУКРАЇНСЬК

Второй тур XVI Спартакиады физкультурных организаций Атомпрофсоюза, в программу которой вошли соревнования по шести видам спорта, прошли в мае в Желтых Водах.

Спортивные сооружения города в разные годы неоднократно принимали и международные, и Всеукраинские соревнования, но такое комплексное мероприятие — шесть турниров в течение двух дней — проводилось впервые.

Это потребовало больших усилий от организаторов, на плечи которых легли вопросы подготовки спортивной базы. И от судейской коллегии — обеспечить квалифицированное и объективное судейство. Кстати, в состав судейской коллегии в этот раз входили три арбитра международной и три национальной категорий.

За подписью генерального директора Г. Сорокина и председателя профкома комбината Б. Филиппова было принято совместное постановление и выделены фи-

нансовые средства на подготовку спортсооружений.

Был проведен текущий ремонт беговых дорожек и ямы для прыжков, обновлены волейбольная площадка и теннисные корты, приобретен качественный инвентарь, а в спортивном зале впервые появилось электронное табло. Было сделано все, чтобы участники Спартакиады чувствовали себя в Желтых Водах комфортно.

Старты легкоатлетов всегда вызывают повышенный интерес у специалистов и любителей спорта. Тем более, когда среди участников такие известные мастера, как неоднократный чемпион Всеукраинских спартакиад В. Борисенко (Энергодар), победители и призеры чемпионатов страны В. Нищик (Кузнецовск), О. Пушклина (Энергодар), С. Вдовиченко

и А. Тершовчин (оба — Желтые Воды).

Настоящим украшением турнира стал финальный забег на дистанцию 100 метров — три мастера спорта против тройки молодых кандидатов в мастера. Опыт и мастерство в этот раз одержали верх. Чемпионом Спартакиады, с высоким результатом — 10,8 сек., стал В. Нищик. Серебро — у В. Борисенко и бронза — у С. Вдовиченко.

Вторую спартакиадную медаль Василий Нищик завоевал и в своем коронном виде — прыжках в длину — 6 м 82 см.

Остальные чемпионские награды разыграли между собой легкоатлеты ЗАЭС и ВостГОКа. У энергодарцев чемпионкой дважды стала О.Пушклина (бег 100 и 400 м) и эстафетная команда, у желтоводцев — В. Подгорный (бег 400 м), А. Тершовчин (бег 3000 м), М. Глуговская (прыжки в длину) и А. Супера (бег 1500 м).

В командном первенстве третий год желтоводцы первые. А вот энергодарцам пришлось уступить вторую ступеньку пьедестала почета легкоатлетам Кузнецовска.

Прежде чем перейти к освещению волейбольного турнира, о небольшой «ложке дегтя». По неизвестным причинам, одна из версий — отсутствие финансовых средств, не прибыла на соревнования второго тура многократные чемпионы спартакиады спортсмены Хмельницкой АЭС.

Это, конечно, понизило уровень спортивной конкуренции во всех турнирах и существенно скажется в будущем, когда осенью нужно будет комплектовать сборную команду для выступления на финальных соревнованиях Всеукраинской спартакиады.

Как и следовало ожидать, в отсутствие подопяны, второй год подряд победителем волейбольного турнира стала команда ЮУАЭС. Воспитанники тренера А. Невестия — Д. Щитков, С. Галущенко, Д. Земба, С. Черкас, А. Бутаков, С. Насиротовский, А. Гладкий, А. Костюков и С. Сиденко продемонстрировали отличный волейбол.

Хотя победа в турнире

досталась им не так уж и легко. Лишь в третьей партии южане одолели команду Кузнецовска. Серьезное сопротивление чемпионам оказала и молодая команда хозяев, которая в итоге стала второй. Бронзовый призер — команда Энергодара. Лучшим игроком турнира признан Денис Щитков.

По накалу спортивной борьбы одним из самых напряженных стал турнир гиревиков. Энергодарцы и желтоводцы, имея в своем активе большее количество личных наград, в итоге уступили общекомандную победу южноукраинцам.

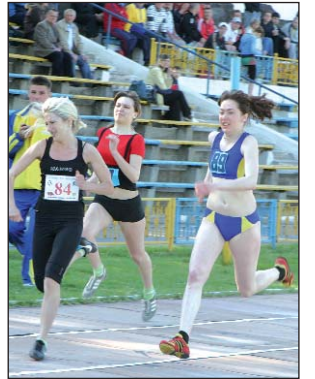
В личном первенстве атлеты соревновались в пяти весовых категориях. В самой легкой, вес спортсменов до 70 кг, удивил 53-летний желтоводец Владимир Курдюмов. Показав высокий результат — 99 подъемов снаряда весом 24 кг, он опередил всех своих соперников, многие из которых были лет на двадцать пять–тридцать моложе ветерана.

В весе до 80 кг — чемпион Сергей Шевчук (ЮУАЭС) — 105 подъемов гири, а в весе до 90 кг — Вадим Колот (ЗАЭС) — 152 подъема.

Под аплодисменты участников и многочисленных зрителей заканчивал свое выступление самый старший участник турнира — желтоводец Василий Шостак. Выступая в весе до 100 кг 54-летний ветеран не только стал обладателем золотой медали, но и показал абсолютно лучший результат соревнований — 186 подъемов.

Василий Николаевич многие годы проработал горным рабочим на шахте. Сейчас на пенсии, но продолжает трудовую деятельность — ремонтирует спортивные площадки на стадионе комбината. В свободное время не только сам занимается спортом, но на общественных началах тренирует сборные команды по гиревому спорту и армспорту.

В шашечном турнире после многолетнего перерыва чемпионом Спартакиады стала команда ЮУАЭС —



В. Степанов, В. Дудьев и С. Савченко. Сильная команда хозяев, уступив в первом туре энергодарцев так и не смогла наверстать упущенное и финишировала только третьей. Второе место — у команды ЗАЭС.

В турнире по настольному теннису команда Чернوبильской объединенной организации профсоюза в своем неизменном составе — В. Кондратенко, А. Озернов и В. Бутыльская в очередной раз стала лучшей.

Капитан команды Василий Кондратенко, в настоящее время сильнейший теннисист Атомпрофсоюза, кроме золотой командной медали стал обладателем еще трех — за победы в парном, смешанном и индивидуальных разрядах.

Второе место в командном первенстве у желтоводцев. А вот для определения третьего призера пришлось прибегнуть к подсчету дополнительных показателей. Они были лучшими у теннисистов ЧАЭС — в итоге они бронзовые призеры.

В женском одиночном разряде тройка призеров выглядит так — Н. Каюрова (ВостГОК), Е. Ковалева (ЧАЭС) и Л. Паршина (ЗАЭС). У мужчин — М. Вовченко (ВостГОК), О. Значко (ЮУАЭС), А. Федчунов (ЮУАЭС) и у мужчин-ветеранов — В. Кондратенко, А. Озернов (оба — ЧООП) и Ю. Коваль (ВостГОК).

В теннисном турнире перед последним туром сложилась интересная ситуация — все четыре участвующие команды имели одинаковое количество очков и равные шансы на победу. Все решилось в игре между командами ЗАЭС и ЮУАЭС. Капитан южан, он же директор ККСС «Олимп», Александр Степанов, принес своей команде решающее очко и золотые медали.

Сразу после окончания встречи он поделился своими впечатлениями о Желтых Водах, о доброжелательной атмосфере на Спартакиаде, отличной организации соревнований.

С хорошим настроением уехала из Желтых Вод делегация Южно-Украинской АЭС — четыре завоеванных кубка и первое общекомандное место после двух туров — 37 очков.

Но успокаиваться не приходится. Соперники за общекомандную победу в Спартакиаде у них серьезные. У команды ВостГОКа те же 37 очков и совсем немного уступает лидером команда ЗАЭС. Теперь все решится в Энергодаре, когда в октябре здесь пройдет третий тур, в программу которого включены соревнования по волейболу (женщины), пауэрлифтингу, шахматам, баскетболу.

До встречи в Энергодаре.

Николай МЕРКУШЕВ

АТОМНИЙ СПОРТ

Боксерська школа Нетішина — одна з найкращих в Україні

Як уже повідомляв «Атомник України», у Нетішині відбувся II Чемпіонат України з боксу серед жінок-юніорок. Нетішинські боксери стали чемпіонками та поповнили резерв національної команди України з боксу.

«Правий — в корпус, лівий — в голову. Завдавай серію ударів», — направляли спортсменку секунданти та тренери. Пристрасті на рингу й поза ним розпалювалися. Жіночий бокс нікого не залишав спокійними. Тим паче, що в Україні та світі він продовжує стрімко розвиватися. Регулярно проводяться різноманітні чемпіонати. Не залишається осторонь і Нетішин. Уже другий рік поспіль найсильніші юні боксери України їдуть сюди позмагатися. Цьогоріч їх було 67 із 14 областей нашої держави та Криму.

На II Чемпіонаті України з боксу серед дівчат спортсменки провели 45 двобоїв. У віковій категорії молодь (до 18 років) брали участь чотири нетішинки. Марія Юрлова виступила найкраще, посівши перше місце. Ганна Тюкавіна, Марія Кордан та Тетяна Негода стали срібними призерками.

Нетішинські юніорки (до 16 років) теж виступили гідно. Їхній результат — три золоті, дві срібні та дві бронзові медалі. Найкраще провели свої бої, а відтак здобули перемогу на рингу

Тетяна Гаврилюк, Оксана Михальчук та Олена Ковальчук. Друге місце вибороли Надія Вакуленко, Тетяна Холшевник, а третіми стали Лілія Шевчук та Юлія Плисківська.

Про те, що наші спортсменки були в кращому становищі, говорити не доводиться. Як правило, на змаганнях тренер знаходиться біля своїх вихованців, та цього разу Анатолій Грушин займався проведенням турніру, тому тренувати, консультувати дівчат не зміг. Діти самі доводили до перемоги.

Боксерська школа Нетішина одна з найкращих. Про це свідчить результат дівчат. Наші спортсменки становили переважно більшість збірної команди області. Отож в обох вікових категоріях наша збірна посіла перші місця: юніорки здобули 164 очки, молодь — 54. Тренують чемпіонку Анатолій Грушин, Роман Діткун, Наталія Дядюк та Михайло Ковальчук. Із спортсменів Нетішина до подільської збірної увійшли боксери із КДЮСШ та спортивного клубу «Пульсар».

За сприяння у проведенні II Чемпіонату України з боксу серед дівчат та значний внесок у розвитку спорту України було вручено та надіслані подяки міському голові Олександрові Смишляеву, голові ПК ДП НАЕК «Енергоатом» Олексію Личу, директору ВП ХАЕС Миколі Панащенку, голо-

ві правління Ват УБ ХАЕС Дмитру Оцабриці, директору Ват СМУ ТЕМ Віктору Сорокату.

Ігор Білецкий, суддя міжнародної категорії Всесвітньої асоціації аматорського боксу, головний суддя змагань відмітив високу організацію чемпіонату. «Приємно, що в умовах кризи в Нетішині є люди, які дбають про розвиток спорту. — сказав він, — Анатолій Грушин, залучивши адміністрацію ХАЕС, приватних підприємців, міську владу, доклав максимум зусиль для проведення змагань. Проживання та харчування було на високому рівні».

Рівень спортсменів щороку покращується, незалежно від статусу змагань.

Головний тренер жіночої збірної України Миколай Хаджіогло відзначив високу якість їх підготовки. Він буде залучати цих дівчат до складу національної збірної України. Отож з часом вони будуть готуватися до майбутніх олімпійських ігор.

Цього року Чемпіонат Європи проходить в Португалії. Старший тренер збірної України сказав, що в команду вже є чотири кандидатури з Нетішина — Марія Юрлова, Ганна Тюкавіна, Олена Ковальчук та Оксана Михальчук.

Лесья ЛІЩЕНКО,
журналіст «Нетішинським вісником»



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 каб. 814, м. Київ, 01033 Газета «Атомник України»

Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідцтво про реєстрацію
КВ № 4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна