Атомник України

№20 (442) 14 травня 2009 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ОХОРОНА ПРАЦІ — ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПОСТІЙНА

МІНІМІЗУВАТИ ВИРОБНИЧІ РИЗИКИ

Цього року в Україні Всесвітньому дню охорони праці (28 квітня) передував Тиждень охорони праці під гаслом «Життя і здоров'я на робочому місці — основне право людини».

Атомпрофспілка постійно привертає увагу органів держвлади та управління і працедавців до забезпечення соціальних стандартів праці, підвищення рівня промислової безпеки, націлює свої первинні профорганізації на активну й наполегливу роботу з громадського контролю у сфері охорони праці, захисту права працівника на здорові й нешкідливі умови праці, посилення вимог до виконання трудової і виробничої дисципліни, дотримання норм і правил з техніки безпеки самими працівниками.

Актуальні питання з охорони праці уп'яте розглядатимуться на черговому виїзному Пленумі ЦК профспілки, що відбудеться 22 травня у місті-супутнику Запорізької АЕС Енергодарі.

На виконання ухвалених на пленарних засіданнях рішень у системі Атомпрофспілки діє технічна інспекція праці, на більшості підприємств працюють профільні комісії профкомів та громадські інспектори як уповноважені профспілки з охорони праці.

З цього важливого напряму у роботі профспілки, служб та відповідальних за охорону праці на підприємствах друкуються на 1—2-й сторінках газети тематичні матеріали, лейтмотивом яких є формування свідомого ставлення кожного працедавця, профорганізації, кожного працівника до мінімально можливого рівня виробничих ризиків, поліпшення спільної профілактичної роботи зі збереження життя і здоров'я людей на робочому місці.

Фото Надії ТИМОФЄЄНКО

Зберегти життя і здоров'я працівника

Умови та безпека праці. На Рівненській АЕС цією важливою ділянкою роботи постійно опікується служба охорони праці та керівництво станції. До складу цієї служби входять відділ охорони праці (це інженери, інспектори з охорони праці) та промислово-санітарна лабораторія.

Треба зазначити, що відділ охорони праці проводить свою роботу за річними та місячними планами на основі вимог нормативно-правових документів. Щомісячно на підприємстві проводиться День охорони праці під головуванням генерального директора, де про стан охорони праці на виробництві звітують заступники генерального директора, головного інженера, керівники підрозділів. Ці засідання відкриті, до участі у них запрошуються працівники відділу роботи з громадськістю та засобами масової інформації РАЕС. Результати прийнятих рішень оприлюднюються у станційній газеті «Енергія» та через накази генерального директора.

З метою поліпшення стану охорони праці службою охорони праці, службами відомчого нагляду та пожежної безпеки впродовж тижня згідно з графіком проводяться щомісячні планові комплексні перевірки стану охорони праці, пожежної безпеки, а також обладнання та документації у підрозділах. Зазначу, що перевірка стану охорони праці здійснюється від робочих місць бригади — до керівника підрозділу. При цьому особлива увага приділяється нарядній системі, проведенню інструктажів, навчанню та допуску працівників до робіт з підвищеною небезпекою, забезпеченню їх спецодягом та засобами індивідуального захисту, а також санітарному стану приміщень.

За результатами такої роботи складаються акти перевірки, які затверджуються головним інспектором і направляються керівникам підрозділів для виконання. Одночасно ці акти отримують для ознайомлення генеральний директор, головний інженер та заступники головного інженера за напрямами.

Стосовно порушень вимог охорони праці. Підкреслю, що жодне з них не залишається без уваги. Всі керівники — від майстра до начальника цеху, де сталося порушення вимог охорони праці, запрошуються до відділу охорони праці для встановлення його причини та накреслення шляхів усунення.

Головне завдання служби охорони праці — не покарати за допущене порушення, а запобігти нещасному випадку. Інспектори щоденно, згідно з тижневим графіком, обходять робочі місця та звітують начальнику відділу охорони праці у письмовій формі про результати своєї роботи.

Цьому сприяє і атестація робочих місць. У 2008 році провели атестацію та атестували 878 робочих місць з чисельністю працівників 3842. Також хочу зазначити, що працівники відділу охорони праці один раз на три роки проходять навчання і перевірку знань у експертно-технічному центрі Держгірпромнагляду Рівненського територіального управління. Інспекція цієї установи постійно контролює нашу роботу. Так само як і відповідна комісія ДП НАЕК «Енергоатом». Стан охорони праці перевірявся також і при проходженні місії ОСАРТ МАГАТЕ, яка проводилася на РАЕС у листопаді—грудні минулого року.

При перевірці стану охорони праці на підприємстві ми співпрацюємо з Атомпрофспілкою. Голова профкому ВП РАЕС бере участь у днях охорони праці. Нещодавно на конференції трудового колективу затвердили склад комісії ВП РАЕС з охорони праці у складі 10 осіб: п'ять від працедавця і стільки само від профспілок. Тож робота з питань охорони праці постійно удосконалюється.

Антон ЗАКРЕВСЬКИЙ,
начальник відділу охорони праці ВП «Рівненська АЕС»

ПРИЄДНУЙСЯ — ЦЕ ТВІЙ КОНКУРС!

АТОМПРОФСПІЛКА-2009: ПЕРОМ І ФОТОАПАРАТОМ

Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України спільно з редакцією газети «Атомник України» оголошують про продовження конкурсів на краще висвітлення вербальним (текстовим) і візуальним (фотографічним) способом через газету «Атомник України» трудової і профспілкової діяльності членів профспілки різного фаху і віку, відображення кращого досвіду роботи профспілкових організацій та їхніх лідерів, показу умов праці та побуту, пропаганди активного й здорового способу життя членів профспілки (постанови Президії ЦК профспілки відповідно — від 23.12.2003 року №П-5-18 та від 19.02.2008 року №П-5-18. — Прим. ред.).

Організацію і проведення конкурсів та їхнє інформаційне забезпечення покладено на редакцію газети «Атомник України».

До творчих змагань запрошуються члени профспілки, працівники та ветерани сфер діяльності, де є первинні осередки Атомпрофспілки, а також співробітники засобів масової інформації, що популяризують роботу членських організацій профспілки.

Надіслані конкурсні роботи не повертаються й не рецензуються, кращі із них друкуватимуться у газеті «Атомник України», вміщуватимуться на веб-сайті Атомпрофспілки, використовуватимуться з метою підготовки книжкового видання про історію і діяльність Атомпрофспілки та для тематичних цільових експозицій і стендів тощо.

Переможці у конкурсах, за рішенням організаторів, будуть нагороджені грошовими преміями та дипломами ЦК Атомпрофспілки.

Підбиття підсумків конкурсів, за традицією, здійснюватиметься до чергової річниці від дня створення Атомпрофспілки. Інформація про результати конкурсів буде надрукована незадовго до дня народження профспілки — 23 січня 2010 року.

Отже, конкурси тривають. Приєднуйся, спілчанине, читачу різного віку й занять, до творчих змагань, які є не лише стимулом, а й обов'язком системно розповідати широкому загалу через профспілкову газету про життєдіяльність спілчан, проблеми трудових колективів, пропонувати шляхи їх розв'язання з метою покращення соціально-економічного стану ядерної галузі, інших підприємств та організацій, що перебувають у сфері впливу Атомпрофспілки, за умов нинішньої фінансової незбалансованості.

УРЯД І ПРОФСПІЛКИ: СОЦІАЛЬНИЙ ПРОГРЕС У ПАРТНЕРСЬКИХ ВЗАЄМОВІДНОСИНАХ

СТАБІЛІЗАЦІЯ ПЕРЕДБАЧАЄ КОНСОЛІДАЦІЮ

Соціальний діалог в Україні, безперечно, набуває цивілізованих рис, розвивається на всіх рівнях. Позитивно можна оцінити двосторонні ініціативи Кабінету Міністрів України, Федерації профспілок України і Спільного представницького органу профспілок щодо проведення систематичних зустрічей з профспілками, вироблення та виконання спільних заходів. Не всі питання вдається вирішити відразу, але таке намагання відслідковується як у діях уряду, так і профспілок.

Став системним діалог на урядовому рівні, зокрема представників Атомпрофспілки, з урегулювання гострих проблемних питань. Як зазначив Голова Атомпрофспілки Валерій Матов, урядово-профспілкові зустрічі досягли позитивних результатів у вирішенні багатьох питань ядерної галузі, підприємств і трудових колективів, об'єднаних під егідою профспілки.

Прем'єр-міністр України Юлія Тимошенко сказала: «Глибока системна криза, що вдарила по сфері промислового виробництва, має особливо консолідувати ланцюжок уряд — профспілки — працедавці». Урядом прийнято вже декілька розпоряджень, що стосуються конкретно соціального діалогу, обов'язкового погодження з профспілками проектів рішень, постанов і законопроектів. Тим часом профспілки нещодавно вступили у трудовий спір з Кабінетом Міністрів України.

У розмові позицію профспілок щодо соціального діалогу висловив Голова Федерації професійних спілок України Василь ХАРА.

— Василю Георгійовичу, чи можна говорити сьогодні про те, що соціальний діалог в Україні відбувся і дає конкретні результати? Чому профспілки щоразу стають організаторами акцій протесту, ініціюють трудові конфлікти, водночас підписуючи Генеральну угоду, регіональні та галузеві угоди, колективні договори, які, за світовим досвідом, є найбільш перевіреною формою знаходження взаємно прийнятних рішень у відносинах між владою, працедавцями та найманими працівниками? Уряд чи не вперше в історії України зробив конкретний крок у співпраці з профспілками, провівши серію зустрічей на національному рівні, поліпшилася співпраця місцевих органів влади та профспілок, мають місце непоодинокі приклади ефективності колективно-договірного регулювання на підприємствах та в організаціях, у ході зустрічей на найвищому рівні сформовано конкретні доручення для виконання по всіх галузях. Чому профспілкам довелося вдатися до трудового спору?

(Закінчення на 3-й стор.)

«АТОМНИК УКРАЇНИ-2009»: ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА НА II ПІВРІЧЧЯ

«АТОМНИК УКРАЇНИ»: газета захисту спілчан

«АУ» — це різнобічна й об'єктивна інформація про минуле, сучасне і майбутнє ядерно-промислового енергокомплексу держави, діяльність підприємств та організацій зони відчуження, включаючи Чорнобильську АЕС.

«АУ» — це захист інтересів спілчан у ядерній галузі, сферах діяльності, де діють організаційні ланки Атомпрофспілки.

«АУ» — газета тільки для членів профспілки — отже, для нас з вами. Адже всі — і звичайні працівники, і керівники перебувають у цій наймасовішій і найвідкритішій громадській організації. Не поривають з нею зв'язок і ветерани, пенсіонери та трудова і студентська молодь.

Газета «Атомник України» — разом ми кращі. **Індекс передплати — 21766.**

Шановні читачі!

Якщо ви бажаєте, щоб ваші рідні, друзі і колеги ознайомилися з виробничо-соціальним і профспілковим життям ядерного енергопромислового комплексу України, суміжних сфер діяльності, ви можете подарувати їм передплату на «Атомник України»!

ОХОРОНА ПРАЦІ — ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПОСТІЙНА

МІНІМІЗУВАТИ ВИРОБНИЧІ РИЗИКИ

Діє громадський контроль профспілки активно й принципово

Протягом минулого року мною, технічним інспектором праці Атомпрофспілки, спільно з інженерами з охорони праці ВП «Рівненська АЕС» та із залученням голів цехових комітетів профспілки було проведено 47 перевірок стану умов безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, під час яких виявлено 267 порушень. Внесено 21 вимогу про припинення роботи устаткування, що експлуатувалося з порушенням правил охорони праці, на основі яких зроблено 37 висновків. Тож зі службами охорони праці АЕС громадський контроль профспілки діє ефективно і принципово.

Свого часу було чимало нарікань на незадовільну роботу їдалень РАЕС. Спільно з комісією профспілкового комітету з питань охорони праці з метою контролю побували у станційних закладах харчування. Перевірка проводилася разом з начальниками зміни блоків №1, 2, 3 за присутності завідувачів їдалень №9, 13. Було з'ясовано, що недостатнє забезпечення продуктами харчування зумовлено несвоєчасним укладанням тендерних договорів. Акти перевірки були направлені в.о. генерального директора на реагування.

Також через тендерні проблеми на підприємстві затримувалася закупівля спецодягу, керівництву станції щодо цього було надіслано службову записку. До кінця року питання було вирішене.

Згідно з чинним законодавством на підприємстві із залученням профспілкового комітету планово проводилася атестація робочих місць, що триватиме і надалі, оскільки продовжують надходити пропозиції до профкому від працівників АЕС щодо покращення умов праці.

Під повсякденним контролем перебувають питання виконання комплексних заходів з охорони праці, забезпечення працівників спецодягом, засобами індивідуального захисту, впорядкованості санітарно-побутових приміщень тощо. Для покращення умов праці цього року на комплексні заходи з охорони праці на РАЕС передбачено витратити понад 920 тис. грн.

Слід зазначити, що комісія з охорони праці профспілкового комітету та громадські інспектори пройшли відповідне навчання в навчально-тренувальному центрі атомної електростанції.

З усіх означених проблем з охорони праці ми тісно співпрацюємо із засобами масової інформації атомної станції.

Микола ГЛАДІЧ,
інспектор з охорони праці Атомпрофспілки

Є нагляд потрібний, а є численні приписи...

Чимало проблем у роботі державного спеціалізованого підприємства «Центр переробки та захоронення техногенних відходів» (ДСП «Техноцентр»), як, зрештою, і всіх підприємств зони відчуження полягають у хронічному державному недофінансуванні. І це відображається, зокрема, на такій важливій ділянці роботи, що я очолюю, як охорона праці. Торік для потреб цієї служби «Техноцентром» було виділено 67,7 тис. грн., з початку 2009 року — ще жодної копійки.

Хоча на придбання найнеобхіднішого, щоб одягти, взути персонал, спорядити засобами індивідуального захисту, як цього вимагають норми, за скромними підрахунками, нам потрібно щонайменше півмільйона. Хіба це нормально, що вахтовик, який їде на роботу у небезпечну зону, мусить купувати собі ті ж захисні рукавиці чи окуляри за власні кошти?

Підприємство постійно перевіряють — пожежна служба, Держгірпромнагляд, санітарні інспектори, екологи... Всі пишуть приписи. Але ж, щоб усунути недоліки, потрібні ресурси. А якщо коштів ніхто не виділяє, бо їх не вистачає, то прийміть постанову, щоб не вносити приписи через брак фінансів. Бо, наприклад, зіпсовану розетку самотужки полагодити ми можемо, а от перезарядити вогнегасник — ні. Проте накласти штраф — найлегше, тому за таким принципом працюють усі контролюючі служби. У законі «Про охорону праці» записано, що за все відповідає працедавець. У чому, відверто скажемо, тут вина директора, коли на такі цілі коштів просто в природі немає? Чому цей керівник повинен іти на якісь незаконні оборудки? Тільки тому, що у нас контролерів більше, ніж можливостей заладити їхні вимоги? Треба звинувачувати не працедавця, а того, хто призвів до стану виживання підприємства зони відчуження. Та хіба тільки тут!

Ще одне актуальне питання — це поповнення літератури з питань охорони праці. Постійно оновлюється законодавство — інструкції, положення, норми і правила. В закони, у підзаконні нормативні акти, внутрішні нормативні акти міністерств та відомств регулярно вносяться зміни і доповнення. Відстежувати самотужки цей процес просто неможливо. Минулого року вдалося трохи «вибити» коштів на придбання необхідної літератури для «Вектора» — комплексу з переробки та захоронення ядерних відходів, а головне, закупити на дещицю спецзасобів — курток, костюмів... Як буде цьогоріч — не відомо.

Олександр КОЗІН,
інженер з охорони праці ДСП «Техноцентр»,
м. Чорнобиль

Проверка эффективная — это совместная проверка

Согласно Закону Украины «Об охране труда» общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда осуществляют профессиональные союзы, их объединения в лице своих выборных органов и представителей.

Одной из основных задач профкома ГП «Восточный горно-обогатительный комбинат» является осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, созданием безопасных и безвредных рабочих мест, надлежащих производственных и санитарно-бытовых условий, обеспечением работников комбината спецодеждой и спецобувью, другими средствами индивидуальной и коллективной защиты. В подразделениях комбината избраны и работают общественные инспектора по охране труда, профильные комиссии цехкомов профсоюза. Создана комиссия профкома ГП «ВостГОК» по охране труда, в которую входят представители Смолинской, Кировоградской и Желтоводской промплощадок, где главный специалист–технический инспектор труда Атомпрофсоюза.

Большое внимание вопросам контроля за безопасными условиями труда уделяется председателем первичной профорганизации ГП «ВостГОК» Б.Н. Филипповым. По его инициативе была проведена учеба и проверка знаний 50-ти представителей профсоюза по охране труда. После сдачи экзамена им были выданы соответствующие удостоверения. Хотелось бы отметить работу по охране труда таких представителей профсоюза: С.Ю. Петренко — общественный инспектор по охране труда железнодорожного цеха, Л.В. Завизион — председатель профкома центральной пылегазодозиметрической лаборатории, А.Н. Макаренко — председатель комиссии профкома по охране труда Смолинской шахты, В.П. Добровольский — общественный инспектор по охране труда Смолинской шахты.

Отделы охраны труда некоторых подразделений ВостГОКа не привлекают общественных инспекторов по охране труда для комплексных, целевых и других проверок состояния производственных и санитарно-бытовых условий труда, а если они и принимают участия, то документально это не подтверждается, то есть нет подписи в акте или протоколе проверки. В дальнейшем отделам охраны труда ГП «ВостГОК» необходимо более активно привлекать для участия в таких мероприятиях по контролю за соблюдением безопасности и здоровых условий труда представителей профсоюза, а профкому контролировать выполнение профильного п.7.5 Коллективного договора.

По инициативе профкома на комбинате создана комиссия по охране труда ГП «ВостГОК», работа которой в 2008 году заключалась в определении процента уменьшения размера единовременного пособия потерпевшему. К сожалению, другими вопросами эта профильная комиссия ВостГОКа не занималась, хотя она может и обязана решать и

другие вопросы в области охраны труда, в том числе и контроля состояния охраны труда и промышленной безопасности, выделения и использования денежных средств на эти цели.

Профкому ГП «ВостГОК», комиссии по охране труда профкома необходимо более активно вести работу в области охраны труда. Руководителям подразделений и отделов охраны труда подразделений ГП «ВостГОК» во время проведения дней охраны труда, целевых проверок по охране труда привлекать к работе представителей профсоюза по охране труда. Только действенные совместные усилия приведут к улучшению состояния охраны груда на ГП «ВостГОК», сохранят здоровье и жизнь работников комбината и обеспечат защиту прав пострадавших на производстве.

Виталий СКУБА,
инспектор по охране труда Атомпрофсоюза

І контроль, конкурси та гласність

У рамках Тижня охорони праці в трьох найчисленніших підрозділах ВП «Южно-Українська АЕС» — цеху теплової автоматики і вимірювань, електроцеху та енергоремонтному підрозділі — проведені конкурси майстерності персоналу «Кращий за професією». У ході підбиття їх підсумків особлива увага акцентувалася на знанні норм і правил охорони праці, вмінні якісно виконувати доручене завдання з дотриманням вимог безпеки.

Працівники профільного відділу АЕС провели на підприємстві комплексні та цільові перевірки стану охорони праці. За їх результатами в підрозділи направлені акти-приписи з переліком виявлених зауважень для розробки заходів щодо їх усунення.

У ході щоденних обходів обладнання і робочих місць персоналу особлива увага приділялася санітарному стану виробничих і побутових приміщень, безпечним умовам території та кожного робочого місця, дотриманню вимог безпеки при виконанні робіт, забезпеченості персоналу спецодягом, спецвзуттям і засобами індивідуального захисту, справності устаткування, інструменту та пристосувань.

У цехах і підрозділах енергокомплексу оформлені куточки охорони праці. У червні буде проведено їх огляд-конкурс, результати якого враховуватимуться при підбитті підсумків традиційного місячника з охорони праці.

ПРОФСПІЛКОВА МЕМОРІАЛЬНА ІНІЦІАТИВА

У пам'ять про загиблих на роботі

У рамках відзначення Всесвітнього дня охорони праці (28 квітня) Василь Хара, Голова Федерації профспілок України, виступив з ініціативою побудувати в Києві храм у пам'ять про всіх загиблих на виробництві.

«У нас в країні гинуть тисячі працівників, які створюють добробут, тож ми маємо створити на їхню честь храм, щоб рідні могли завжди прийти і помолитися за тих, хто загинув при виконанні своїх службових обов'язків», — сказав Василь Хара журналістам.

ФПУ буде шукати однодумців для реалізації такого проекту.

ЩИРІ ВІТАННЯ
завідувачці відділу документаційного забезпечення та інформації ЦК Атомпрофспілки

Олені Петрівні КОЛЕСНИКОВІЙ,

яка сьогодні відзначає свій ювілейний день народження!

Нехай Вас, шановна Олено Петрівно, довіку супроводжують душевна і тілесна міць, удача та вірні друзі, а Ваш дім — добробут, злагода і радість.

Нехай щедре живильне й світлолюбиве весняне проміння осяває Ваш життєвий шлях, а Господь благословляє на добрі справи!

Із сердечними побажаннями

колеги, друзі

ОФІЦІЙНО

Нова державна нагорода

Президент України Віктор Ющенко підписав Указ від 30.04.2009 року №282/2009 «Про орден «За доблесну шахтарську працю».

Текст документа розміщено на офіційному сайті глави держави.

Цим указом затверджено Статут ордена «За доблесну шахтарську працю».

Кабінету Міністрів України доручається здійснити фінансове і матеріальне забезпечення виготовлення знаків ордена «За доблесну шахтарську працю», орденських книжок та футлярів.

Згідно зі Статутом ордена «За доблесну шахтарську працю», **нагороду встановлено для відзначення громадян за визначні трудові досягнення у видобутку** вугілля, залізної руди, руди кольорових і рідкісних металів, марганцевих та **уранових руд, шахтобудуванні.**

Орден «За доблесну шахтарську працю» має три ступені. Нагородження орденом «За доблесну шахтарську працю» провадиться указом Президента України. Особі, нагородженій орденом «За доблесну шахтарську працю», вручаються знак ордена та орденська книжка встановленого зразка. Нагородження орденом може бути проведено посмертно.

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

2009: мінімальна зарплата і прожитковий мінімум

Законом «Про Державний бюджет України на 2009 рік» передбачається чотири підвищення мінімальної зарплати у поточному році. Перше підвищення з 1 квітня вже відбулося. «Мінімалка» зросла з 605 до 625 грн. Наступні підвищення: з 1 липня — до 630 грн., з 1 жовтня — до 650 грн., з 1 грудня — до 669 грн.

Підвищення мінімальної зарплати з 605 до 625 грн. стосується тих, хто одержує невелику зарплату — низькокваліфікованих робітників, чиї оклади встановлено на мінімальному рівні. (Річ у тім, що збільшення мінімальної зарплати в цьому разі не приведе до зростання ставок і окладів бюджетникам, як було раніше, коли ставка робітника першого розряду прирівнювалася до мінімальної зарплати і вела до перерахунку заплат бюджетників).

На 2009 рік базова ставка зафіксована на рівні 545 грн. і протягом року не зростатиме. Якщо зарплата у бюджетника нижча мінімальної, то йому виплачуватимуть мінімальну. Однак на багатьох підприємствах тарифну ставку або схему посадових окладів формують на підставі тарифної ставки робітника першого розряду, яка відповідно до законодавства, має перевищувати мінімальну зарплату. Тим-то збільшення останньої може привести до зростання ставок і окладів решти спеціалістів.

Крім того, на підприємствах, які перебувають у сфері дії Генеральної угоди між Кабінетом Міністрів, Всеукраїнським об'єднаннями роботодавців і Всеукраїнськими профспілками, тарифна ставка робітника І розряду не повинна бути менша 120 відсотків мінімальної зарплати. Інакше кажучи, на цих підприємствах з 1 квітня вона зростає з 725 до 750 грн.

Звичайний «мінімальник» може позаздрити останньому, хоча профспілки вважають, що мінімальна зарплата має відповідати прожитковому мінімуму, що розрахований на абсолютно необ'єктивних і досить застарілих нормативах. Тому профспілки змушені вдаватися до трудового спору з урядом, відстоюючи свою позицію.

ЯДЕРНА ЕКСКУРСІЯ-ПРАКТИКУМ

Наближення до професії

ВП «Хмельницька АЕС» відвідали студенти теплоенергетичного факультету НТУУ «Київський політехнічний інститут».

Майбутні працівники АЕС оглянули основне обладнання турбінного відділення, відвідали блочний щит управління енергоблока №2. На зустрічі з керівництвом та провідними спеціалістами студенти ознайомилися із основними показниками роботи ХАЕС та отримали відповіді на запитання. Майбутніх атомників цікавили як глобальні питання, а це зняття з експлуатації енергоблоків, енергобалансу, експортування електроенергії за кордон, можливість переходу на європейську систему передачі електроенергії, так і питання особистого характеру, зокрема — працевлаштування та основні вимоги до молодих спеціалістів.

Традиційними стали і спортивні заходи, адже майбутні атомники повинні бути у гарній спортивній формі. В турнірі з футзалу сильнішою виявилася команда молодих спеціалістів ВП ХАЕС, але загалом перемогла дружня атмосфера, яка панувала на спортивному майданчику.

Не менш цікавою була і екскурсія в навчально-тренувальний центр, де студентів не лише ознайомили із діяльністю НТЦ та повномасштабним тренажером блочного щита управління, а й продемонстрували можливості моделювання низки аварійних ситуацій.

Екскурсія-практикум наблизила сьогоднішніх студентів і майбутніх спеціалістів до професії атомника.

АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

● **Дещо більше року тому, зокрема у ході урядово-профспілкових зустрічей та під час соціального діалогу безпосередньо з Прем'єр-міністром України порушувалося питання про відчуження відомчого житла, зведеного за кошти ДП НАЕК «Енергоатом».** Як повідомив журналістам міністр палива та енергетики України Юрій Продан, своїм рішенням Кабінет Міністрів України дозволив відчуження атомниками такого житла з тим, щоб утримати висококваліфікованих спеціалістів діючих АЕС. «Усе це житло знаходиться у монопрофільних атомних містах-супутниках», — сказав Юрій Васильович.

● **За оперативним даними, з початку року атомні електростанції ДП НАЕК «Енергоатом» виробили 28,669 млрд. кВт/год., що становить 102% від планового завдання.**

АЕС	Планове завдання, млн. кВт/год.	Вироблено, млн. кВт/год.	Виконання планового завдання, %
ЗАЕС	12812,0	13196,7	103,0
РАЕС	5081,0	5121,8	100,8
ЮУАЕС	5769,9	5841,6	101,2
ХАЕС	4453,0	4508,5	101,2
НАЕК	28115,9	28668,6	102,0

У квітні українські АЕС виробили 6,394 млрд. кВт/год. електроенергії, що становить 99,99% від планового завдання.

Коефіцієнт використання встановленої потужності становив 63,9%, а з початку року — 71,7%.

У січні—квітні аварій та інцидентів, які класифікуються за «Міжнародною шкалою ядерних подій» (INES), на АЕС не було.

● **Мінпаливенерго: своєчасне виконання програм підвищення безпеки та модернізації АЕС неможливе без коригування тарифу та спрощення тендерних процедур.** Для виконання програм підвищення безпеки та продовження експлуатації діючих енергоблоків необхідно забезпечити їхнє фінансування, спростити закупівельні процедури і скоригувати строки виконання низки раніше запланованих заходів.

Про це заявив президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський на спільній нараді Міністерства палива та енергетики та Державного комітету ядерного регулювання, присвяченій ходу реалізації цих програм.

За його словами, зважаючи на зменшення обсягів виробництва електроенергії на АЕС в умовах кризи, при існуючому тарифі 13,77 коп/кВт-год, 93%-му рівні розрахунків за електроенергію та річному плані виробництва 84,4 млрд. кВт-год дефіцит коштів становитиме 1,8 млрд. гривень.

Окрім того, тариф НАЕК «Енергоатом» не передбачає фінансування цілого ряду стратегічних проектів, щодо яких уже є рішення уряду. Зокрема, на продовження строків діючих енергоблоків необхідно 773 млн. гривень, на спорудження 3-го та 4-го блоків Хмельницької АЕС — 249,8 млн. гривень. Не забезпечена також закупівля вітчизняного концентрату урану.

Юрій Недашковський також зазначив, що виконання багатьох заходів, передбачених програмами підвищення безпеки та продовження експлуатації, затримується через неможливість проведення тендерів на закупівлю обладнання. Незважаючи на доручення уряду від 22 квітня 2008 року про спрощення закупівельних процедур, відповідна постанова досі не прийнята.

● **Кабінет Міністрів України відповідно до постанови від 6 травня 2009 року №440 створив Міжвідомчу комісію з комплексного розв'язання чорнобильських проблем, яку очолить Перший віце-прем'єр-міністр України. Його заступниками визначено міністрів: з питань надзвичайних ситуацій і праці та соціальної політики.**

Серед першочергових завдань комісії, до складу якої входять представники Атомпрофспілки, — сприяння забезпеченню взаємодії і координації діяльності центральних і місцевих органів виконавчої влади з виконання завдань, пов'язаних із соціальним захистом громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, та подоланню її наслідків.

УРЯД І ПРОФСПІЛКИ: СОЦІАЛЬНИЙ ПРОГРЕС У ПАРТНЕРСЬКИХ ВЗАЄМОВІДНОСИНАХ

СТАБІЛІЗАЦІЯ ПЕРЕДБАЧАЄ КОНСОЛІДАЦІЮ

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

— Професійні спілки за свою природою та призначенням є опозиційними до влади. Але вони не можуть не помічати й ті добрі справи, які робить влада задля людей, яких профспілки захищають. Останнім часом, насправді, соціальний діалог в Україні набуває дедалі більш цивілізованих рис, спостерігається значний прогрес у взаємодіях влади і профспілок. Численні зустрічі, які дають поки що ще не той, на який розраховували, результат, але до пропозицій і зауважень профспілок почали прислухатися. Профспілки категорично виступили проти підняття в Україні пенсійного віку, **переконали Кабінет Міністрів не обмежувати на 50 відсотків пенсію працюючим пенсіонерам,** не руйнувати зовсім фінансування санаторно-курортного лікування, дитячих оздоровчих таборів, утримання дитячо-юнацьких шкіл та ін.

І голос профспілок було почуто, і такі рішення не були прийняті. Таких прикладів можна навести немало, які за своїми масштабами зачіпають інтереси працівників чи громадян різних сфер господарювання, груп чи професій. Серед останніх можна навести приклад, коли при формуванні Бюджетної резолюції на 2010 рік враховано цілу низку пропозицій Федерації профспілок, зокрема, щодо збалансованості бюджету, зменшення фіскального навантаження, недопущення зниження досягнутого рівня державних соціальних стандартів, запобігання збитковості вітчизняних товаровиробників внаслідок фінансової кризи та інші. Такий підхід є конструктивним у взаємовідносинах.

За наполяганням Федерації профспілок, неодноразовими офіційними зверненнями до Кабінету Міністрів, особистих зустрічей з Прем'єр-міністром Юлією Тимошенко, вирішені питання присутності представників профспілок на засіданнях Кабміну, інших державних органів влади. Усе це прискорює розв'язання тих проблем, які нагромаджуються в практичній роботі стосовно соціального захисту працівників і громадян. Кабінетом Міністрів ухвалено розпорядження, що жоден урядовий документ, який стосується соціальних питань, не може реєструватися Міністерством юстиції без погодження з профспілками. Багато питань соціального захисту вирішуються на засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради, яку представляє урядова сторона, працедавці та профспілки.

Можна сказати, що, можливо, вперше в історії незалежної України профспілки почали діяти не як підлеглі, як колись говорили, як «пристебнутий пасок», а на рівних, так, як має бути. Жоден закон, управлінське рішення не приймаються без реальної участі профспілок. Це приємні зрушення. Не лише Кабінет Міністрів, а й міністерства і відомства стали серйозніше ставитися до виконання підписаних нещодавно меморандумів, виконання учинених керівником уряду доручень з виконання пропозицій галузевих профспілок, яких більше трьох сотень. Не всі вони виконуються якісно і в передбачені терміни. Сьогодні доводиться констатувати, що керівники не всіх міністерств і відомств проникнулися важливістю та ефективністю соціального діалогу. Майже третина міністрів ще й досі підходять до нього формально. Не хотілося б називати конкретні прізвища, думаю, що життя змусить таких керівників змінитися або звільнити місце. Неповажне ставлення до профспілок спостерігається подекуди й на регіональному рівні, коли керівники деяких областей ігнорують, якщо не всі, то багато ініціатив і пропозицій профспілок. Але це, вважаю, проблеми росту. Сьогодні можна навести багато прикладів, коли адміністрації підприємств, діючи спільно з профспілковими організаціями в усіх сферах господарського життя та соціального захисту працівників, мають хороші показники, створили позитивну, взаємно довірливу атмосферу в колективі, виходять на рівень європейських та світових стандартів соціально відповідального бізнесу.

Федерація профспілок і всі профспілки країни, у лавах яких перебуває майже все працююче населення, пенсіонери, студенти, ніколи не змиряться з тим, що працююча людина не буде соціально захищеною. Трудовий спір між Кабінетом Міністрів і профспілками має глибоке соціальне коріння і обґрунтований реаліями життя, ігноруванням конституційних гарантій. Ті, хто одержує мінімальну заробітну плату, належать до розряду бідних. А таких, на жаль, в Україні немало. Та й прожитковий мінімум не відповідає нормам і потребам.

Коли не виконуються основні позиції Генеральної угоди, вимоги всеукраїнської акції протесту, а конкретно — це відповідність мінімальної заробітної плати прожитковому мінімуму, ліквідація заборгованості із заробітної плати, встановлення заниженого тарифу 1 розряду для бюджетних галузей, прожитковий мінімум розрахований на абсолютно необ'єктивних і досить застарілих нормативах, профспілки не можуть мовчати. Вони змушені були вдатися до трудового спору. В його рамках вже відбулося декілька обов'язкових процедур. Головною метою трудового спору є повне виконання вимог профспілок, і вони відстоюватимуть свою позицію до кінця. Дуже прикро, що пропозиція профспілок щодо вирішення перелічених вище вимог не підтримана і при формуванні Бюджетної резолюції-2010, тому Федерація профспілок і вся профспілкова сторона змушені думати про подальші кроки, які полягатимуть у переході до жорсткої опозиції — припиненні взаємостосунків з Кабінетом Міністрів, нарощуванні сил для проведення більш потужних акцій протесту і їх кількості.

Профспілки зацікавлені у збереженні соціальної стабільності в країні і завжди готові до діалогу. Відрадно, що низка протистоянь, вимог профспілок вирішується саме через соціальний діалог. Прикладом того може бути постанова Профспілки працівників вугільної промисловості про проведення 25 березня цього року акції протесту та готовність уряду розв'язати низку проблем гірників. Акція була скасована.

— Які ще приклади конструктивної роботи у діяльності профспілок, спрямованої на соціальний захист працівників, ви могли б назвати?

— Профспілки неодноразово порушували питання про необхідність формування в Україні дійових антикризових заходів.

У березні цього року на засіданні Ради Федерації профспілок України ухвалено Угоду між Федерацією профспілок України та всеукраїнськими об'єднаннями працедавців та підприємців щодо спільних дій з подолання фінансово-економічної кризи, запропоновано консолідувати зусилля всіх соціально відповідальних організацій працедавців. На Всеукраїнській конференції працедавців затверджено Програму загальнодержавних антикризових заходів. Ці документи, а також антикризові заходи уряду були обговорені на засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради, на якому вирішено створити спільний документ. Це, вважаю, конструктивна робота. Адже багато пропозицій як профспілок, так і працедавців, увійшли в проект Загальнодержавної антикризової програми.

Федерація профспілок консолідує свої зусилля з багатьма державними установами.

Як приклад, можна назвати спільну роботу у сфері контролю за дотриманням трудового законодавства та захисту прав трудящих з Генеральною прокуратурою України.

На розширеному засіданні колегії Генеральної прокуратури у березні було наведено цифри виявлених порушень трудових прав працівників — 132,6 тисячі. Кількість порушень збільшилася порівняно з минулим роком. 60 відсотків з них припадає на заборгованість із заробітної плати. В результаті спільних дій у першому кварталі цього року працівникам підприємств повернуто більш як 25 мільйонів гривень.

Досягнуто домовленості про підписання з Генеральною прокуратурою Угоди про взаємодію між Федерацією профспілок і Генеральною прокуратурою.

Федерація профспілок має тісні робочі взаємостосунки з Податковою адміністрацією, Фондом держмайна та багатьма іншими державними установами. У перспективі значне розширення діалогу з громадськими організаціями соціального спрямування. У цьому питанні приклад показала Україні Російська Федерація, де вже декілька років функціонує Громадська палата.

Життя вимагає турбуватися й про тих українських громадян, що волею долі опинилися за кордоном і там працюють. Знову ж таки на основі спільних домовленостей з державними інституціями чи профспілками інших країн домовляємося про соціальний захист наших громадян в інших країнах. Думаю, першим кроком буде угода між Федерацією профспілок України та профспілками Італії, де перебуває на роботі немало наших громадян.

Глибоко переконаний, що соціальний діалог на всіх рівнях і при рівноправності сторін є перевіреним світовою практикою методом досягнення компромісу. Але якщо він не досягається з головних життєво важливих для людини праці позицій, то профспілки відстоюватимуть її право всіма засобами.

Петро ВАСИЛЕНКО

ВІСТІ З МІСТА-СУПУТНИКА АЕС

Співпраця з науковцями

Славутич відвідала делегація науковців Національного політехнічного університету КПІ та Національного університету імені Т.Г. Шевченка.

Головна мета робочої зустрічі — розширення співпраці підрозділів цих провідних вузів України з підприємствами та організаціями міста Славутича та реалізації проектів за потребами чорнобильської проблематики.

У вітальному слові міський голова Володимир Удовиченко висловив думку, що Славутич завжди відкритий до співпраці з науковцями. В основі стратегічного розвитку міста — створення моделі техноекополісу з трьох складових: освіта, наука, виробництво. Тому такі наукові напрями як «Освіта для сталого розвитку» є надзвичайно актуальними і корисними у розв'язанні спільних завдань — перепідготовки кадрів, навчання спеціалістів із зняття з експлуатації блоків АЕС, реалізації нових проектів тощо.

Гості відвідали державне підприємство ВП «Атомремонтсервіс» ДП НАЕК «Енергоатом», Міжнародний Чорнобильський центр, Славутицьку філію НТУУ КПІ, навчально-тренувальний центр ДСП «ЧАЕС». Зустрілися з керівниками цих об'єктів.

Модель енергоефективного міста

Вирішуючи енергетичні проблеми житлово-комунальної сфери, місто Славутич веде пошук шляхів ефективності використання енергетичних ресурсів та поновлювальних джерел.

З цією метою виконавчий комітет оголосив конкурс ідей на тему: «Модель енергоефективного міста».

Згідно з рішенням Великої ради конкурсу «Лідер паливно-енергетичного комплексу» проект «Техпереобладнання котельні м. Славутича у зв'язку з переведенням котла КВГМ-50 та ДЕВ-10 на резервне дизельне паливо» удостоєний звання Лауреата Всеукраїнського конкурсу в номінації «Енергозберігаючий проект».

Співорганізатори цього конкурсу — Комітет Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки і Міністерство палива та енергетики України.

Сесією міської ради затверджена Методика використання механізму мотивації для реалізації енергозберігаючої політики в бюджетних установах міста Славутича.

Міський голова Володимир Удовиченко вважає, що ця тема повинна супроводжувати людину з раннього дитинства, тоді ростиме нове покоління з новою свідомістю. В результаті ми отримаємо певну економічну поведінку, спрямовану на енергозбереження.

Сьогодні міська громадська організація «Лабораторія малого бізнесу» реалізує проект «Створення мотиваційної моделі впровадження енергозберігаючих технологій у бюджетній сфері м. Славутича». До його впровадження активно долучилися освітяни.

Славутич, разом із трьома містами України (Львів, Кам'янець-Подільський і Бердянськ), став ініціатором створення Асоціації «Енергоефективні міста України».

Для реалізації державної політики з питань енергозбереження та енергоефективності в місті до штатного розпису виконавчого комітету Славутицької міської ради введено посаду «провідний спеціаліст по енергоефективності бюджетної сфери».

З 1 січня 2009 року всі споруди бюджетних установ міста обладнано приладами обліку споживання енергоресурсів.

Міська влада передбачає нинішнього року розробку проекту будівництва котельні з використанням місцевих видів палива (торфу), а також виконання робіт з переведенням центральної міської котельні на резервне пічне паливо.

Людмила ЛЮБИВА,
завідувачка центру інформації міськвиконкому

ПРОФСПІЛКОВА ПІДТРИМКА

Музыкальные вершины Алисы Ким

Копилка достижений воспитанников Энергодарской детской музыкальной школы пополнилась новой весомой наградой. Ученица Олега Попытайленко Алиса Ким стала призером IX Международного фестиваля гитарной музыки, который проходил в апреле в австрийском городке Русте. Причем на этом фестивале юная исполнительница представляла не только свой город, но и всю страну, поскольку была единственной участницей из Украины.

В конце марта — начале апреля Алиса Ким и ее педагог Олег Попытайленко побывали сразу на двух фестивалях гитарной музыки — в польском городе Санок и в австрийском Русте. Дебют оказался удачным. Третье место — с первого раза, при очень сильном соперничестве — это, конечно же, достижение.

По словам Олега Попытайленко, даже принимать участие в таких фестивалях-конкурсах — уже много значит. Уровень мастерства участников — очень высокий, и туда едут многие, чтобы просто посмотреть, набраться опыта.

На конкурсе в Польше Алиса вошла в десятку лучших, получив диплом участника.

Алиса занимается музыкой серьезно и увлеченно. Она окончила класс фортепиано, гитары, композиции, сейчас учится в классе скрипки. Что выберет для себя — пока говорить рано. По каждой из названных специализаций она неоднократно становилась призером разных фестивалей и конкурсов.

Конечно же, улыбается Олег Олегович, хотелось бы, чтобы Алиса выбрала для себя гитару. Еще, как подчеркивает педагог, каждый, кто выбирает гитару своей профессией, несомненно, мог бы внести свой вклад в повышение уровня гитарного искусства Украины, поскольку сегодня в нашей стране, к сожалению, оно не так развито, как в тех же европейских странах.

Ирина РОМАНОВА

P.S. Олег Попытайленко и его ученица благодарят профсоюзный комитет ОП ЗАЭС за финансовую помощь в организации поездки.

ЗДОРОВ'Я — СОЦІАЛЬНИЙ КАПІТАЛ ВП «РІВНЕНСЬКА АЕС»

Люби фізкультуру і спорт. Результат буде

Сьогодні профком та адміністрація ВП РАЕС створюють усі потрібні умови для активних занять фізкультурою і спортом працівників станції та членів їхніх сімей, підготовки спортсменів до участі у змаганнях місцевого, обласного, всеукраїнського та міжнародного масштабів.

Для цього засновано реабітаційно-спортивний комплекс «Ізотоп», що включає стадіон з двома футбольними полями, тенісними кортами, баскетбольним майданчиком, басейном, тиром, двома залами боксу, спеціалізованим залом греко-римської боротьби, залом важкої атлетики. Відділення та секції з різних видів спорту відвідують понад 1600 працівників. Отож було б бажання займатися фізкультурно-оздоровчою роботою, а умови для цього створюють. Треба додати, що поліпшується і розширюється діяльність дитячо-спортивної мережі для таких занять.

Дуже велика увага приділяється фізкультурі та спорту і в цеху з ремонту електротехнічного устаткування, що входить до складу енергоремонтного підрозділу. Зокрема, молодь цеху разом із старшим поколінням бере активну участь у спортивних заходах енергоремонтного підрозділу і загалом ВП РАЕС. У рамках спартакіади енергоремонтного підрозділу проводяться змагання з шашок, шахмат, стрітболу, тенісу, волейболу, стрільби, гир, плавання. Хочеться відзначити найактивніших учасників спортивних змагань і турнірів. Це наша гордість — майстер Степан Бережний, безпосередній учасник в усіх видах спорту, електрослюсарі Микола Герасимчук — футбол, волейбол, теніс та Олександр Колос — футбол, волейбол. Серед найкращих — і волейболіст Віктор Бейзим, футболіст Володимир Дейнека.

Завдяки цим спортсменам ми неодноразово посідали призові місця в спартакіаді РАЕС, працівники є членами футбольної команди Володимирецького району «Моноліт», що не один раз була призером у чемпіонаті району з футболу, дехто з них є членами футбольної команди «Ізотоп».

Незважаючи на виробничу завантаженість, як голові культурно-масового сектору енергоремонтного підрозділу, мені доводиться відповідати за змістовний відпочинок працівників цеху і всього колективу енергоремонтників. Вони — одна з головних виробничих ланок, що гарантує безпечну роботу Рівненської атомної електростанції. Працюють якісно, наполегливо і, коли випадає можливість, дружним колективом виїжджають на екскурсії. Дуже цікаво у нас проходять вечори до Дня енергетика, Міжнародного жіночого свята — 8 Березня… Стає хорошою практикою для дозвілля тур вихідного дня. Адже гарний відпочинок — запорука продуктивної праці. Неодноразово організовувалися поїздки працівників енергоремонтного підрозділу у Рівненський та Луцький драмтеатри, в Карпати та Закарпаття. У ці мальовничі місця можна подорожувати з року в рік, роблячи для себе нові й нові відкриття. З кожною поїздкою дедалі більше закохуємося у цей край. Міжгір'я, Хуст, Яремча, Яблуниця, Ворохта, Мукачево, Ужгород, Берегово. У планах на майбутнє — відвідування озера Синевір у Закарпатті. Хочеться подякувати профкому ВП РАЕС за виділені кошти на відпочивальницькі поїздки працівників. Сподіваємося на профспілкову допомогу і в реалізації подальших задуманих турів вихідного дня.

Тетяна ХАЛАНДАЧ, інженер з організації та нормування праці, голова комітету профспілки цеху з ремонту електротехнічного устаткування енергоремонтного підрозділу ВП «Рівненська АЕС»

НА СТАРТАХ XVI СПАРТАКІАДИ ФІЗКУЛЬТУРНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ АТОМПРОФСПІЛКИ

ОТ ВОСТОРГА — ДО РАЗОЧАРОВАНИЯ

Как уже сообщал «Атомник України» (№13), в марте в Южноукраинске был проведен первый тур XVI традиционной Спартакиады физкультурных организаций Атомпрофсоюза, в программу которого входили соревнования по футзалу, плаванию и армспорту.

Красочным было его торжественное открытие. Марш-парад команд-участниц, хлеб-соль от гостеприимных хозяев. Трогательные показательные выступления юных гимнасток и захватывающие поединки каратистов.

Заместитель Председателя Атомпрофсоюза, председатель центрального физкультурно-спортивного клуба «Атом України» Василий Струк, городской голова Валерий Кичак, председатель профсоюзного комитета Южно-Украинской АЭС Владимир Лещотный вручили огромные кубки-красавцы победителям Спартакиады прошлого года:

за первое место — коллективам физкультуры ХАЭС и ЧАЭС, за второе — ЗАЭС и третье — ГП «ВостГОК». Поощрительные призы за активное участие в Спартакиаде получили физкультурники РАЭС и ЮУАЭС.

Спартакиадные турниры по футзалу всегда вызывают повышенный интерес и у специалистов, и у поклонников этой захватывающей игры. На этот раз поединки футзалистов превзошли все ожидания. За шестнадцать лет их проведения еще ни разу не было такой напряженной, непредсказуемой и драматичной борьбы за награды.

В итоге желтоводцы после двухлетнего перерыва снова стали чемпионами Спартакиады.

А на остальные комплекты спартакиадных наград претендовали сразу три команды — ЗАЭС, РАЭС, ЮУАЭС. Пришлось подсчитывать дополнительные показатели.

Впервые за шестнадцать лет призером Спартакиады стала команда РАЭС, на третьем месте — футболисты ЗАЭС, хозяева — только четвертые. Кстати, «темной лошадкой» приехала на турнир команда Ривненской АЭС. Тренер команды А. Шлай полностью обновил состав команды, укомплектовал ее молодыми футболистами. И это сразу сделало игру команды скоростной, задористой, а главное, результативной.

Южноукраинцы реабилитировались в глазах своего руководства и почитателей спорта в плавательном бассейне и за столом для армспорта.

На голубых водных дорожкам пловцам ЮУАЭС не было равных. Итог: треть разыгрываемых медалей — 13 золотых, 21 серебряная и 4 бронзовые и первое командное место.

Но победу хозяев нельзя назвать легкой. Пришла она в очень упорной борьбе с дружной командой ВостГОКа, основу которой составили пловцы-ветераны, блиставшие на голубых дорожках еще лет так десять-двенадцать назад. Пловцы Желтых Вод завоевали 24 награды (13 золотых, 6 серебряных и 5 бронзовых). И заслуженно заняли второе командное место.

Всего год назад на комбинате снова заработал зимний бассейн, и желтоводская молодежь и ветераны получили хорошую возможность готовиться к соревнованиям.

Чего не скажешь о пловцах Энергодара, Кузнецовска и Нетешина, имеющих прекрасные условия для плавания, отделения ДЮСШ, но откровенно слабо подготовившихся к нынешним стартам.

Третье призовое место после повторного пересчета очков завоевала команда Ривненской АЭС.

В личном зачете у женщин отличились Елена Якуба и Ирина Амбарова (обе — ЮУАЭС) — по пять золотых и одной серебряной медали, Александра Дарьина (ЗАЭС) — три золотые и по одной серебряной и бронзовой.

У мужчин наибольшее количество золотых медалей (шесть) на счету желтоводца Дмитрия Окунева.

Украшением соревнований стали три заплыва в эстафетном плавании, в которых победителя определяли сотые доли секунды. Две из них выиграли желтоводцы, а одну хозяева бассейна — южноукраинцы.

Разочаровал турнир по армспорту — борьба на руках. Те же лица участников, отсутствие молодежи и неполные составы некоторых команд. Хотя это не отразилось на самом характере соревнований, борьба за личные и командные награды была очень напряженной. Так, первого и второго призера в командном зачете, команды ЮУАЭС и ЗАЭС, разделил всего один пункт.

А в борьбе за третье призовое место два коллектива, ВостГОК и ХАЭС, набрали одинаковое количество пунктов. Лишь по большему количеству призовых мест третьим призером стали желтоводцы. Вторые призеры — энергодарцы, а победители — южноукраинцы.

В общекомандном первенстве после первого тура лидирует коллектив Южно-Украинской АЭС, на втором месте — ГП «ВостГОК», на третьем — Запорожская АЭС, дальше — РАЭС и ХАЭС. Во второй группе лидер — команда ГСП ЧАЭС.

Очередной тур Спартакиады пройдет 14—16 мая в Желтых Водах.

Команды будут соревноваться по шести видам спорта — легкой атлетике, теннису, настольному теннису, волейболу, гиревому спорту и шашкам.

Николай МЕРКУШЕВ

ЧЕМПІОНАТ УКРАЇНИ З БАСКЕТБОЛУ: АТОМНІ ПОВПРЕДИ

«Олімп-НАЕК» — бронзовий призер

За підсумками 18-го чемпіонату України з баскетболу у вищій лізі серед жінок третє місце вперше за всю історію вітчизняних жіночих баскетбольних чемпіонатів посіла команда «Олімп-НАЕК» відокремленого підрозділу «Южно-Українська АЕС».

Ігри фінальної серії відбувалися на полі спорткомплексу ВП ЮУАЕС «Олімп». Обидва матчі завершилися перемогою южноукраїнок — 78:73 і 87:78, що і дало їм можливість одержати бронзові нагороди чемпіонату.

Історія жіночої баскетбольної команди «Олімп» починалася в 1992 році, коли в Южноукраїнськ із сусіднього міста Вознесенськ переїхав тренер Олександр Єфремов разом з 12 вихованками-підлітками. Вони і стали кістяком майбутньої професійної жіночої баскетбольної команди, сформованої у 1993 році. Починаючи з 2003 року, «Олімп» у баскетбольних турнірах представляє Державне підприємство «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом». З цього часу повна назва команди — «Олімп-НАЕК».

Атомник України
Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»
Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна